

**Ordinary Gazette Part - I-L / 2015**

<b>Issue No.</b>	<b>Date</b>	<b>Department</b>
<b>Issue No.1</b>	<b>01-01-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.2</b>	<b>08-01-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.3</b>	<b>15-01-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.4</b>	<b>22-01-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.5</b>	<b>29-01-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.6</b>	<b>05-02-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.7</b>	<b>12-02-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.8</b>	<b>19-02-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.9</b>	<b>26-02-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.10</b>	<b>05-03-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.11</b>	<b>12-03-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.12</b>	<b>19-03-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.13</b>	<b>26-03-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.14</b>	<b>02-04-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.15</b>	<b>09-04-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.16</b>	<b>16-04-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.17</b>	<b>23-04-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.18</b>	<b>30-04-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.19</b>	<b>07-05-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.20</b>	<b>14-05-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.21</b>	<b>21-05-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.22</b>	<b>28-05-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.23</b>	<b>04-06-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.24</b>	<b>11-06-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.25</b>	<b>18-06-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.26</b>	<b>25-06-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.27</b>	<b>02-07-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.28</b>	<b>09-07-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>



**Ordinary Gazette Part - I-L / 2015**

<b>Issue No.</b>	<b>Date</b>	<b>Department</b>
<b>Issue No.29</b>	<b>16-07-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.30</b>	<b>23-07-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.31</b>	<b>30-07-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.32</b>	<b>06-08-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.33</b>	<b>13-08-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.34</b>	<b>20-08-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.35</b>	<b>27-08-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.36</b>	<b>03-09-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.37</b>	<b>10-09-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.38</b>	<b>17-09-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.39</b>	<b>24-09-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.40</b>	<b>01-10-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.41</b>	<b>08-10-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.42</b>	<b>15-10-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.43</b>	<b>22-10-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.44</b>	<b>29-10-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.45</b>	<b>05-11-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.46</b>	<b>12-11-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.47</b>	<b>19-11-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.48</b>	<b>26-11-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.49</b>	<b>03-12-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.50</b>	<b>10-12-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.51</b>	<b>17-12-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.52</b>	<b>24-12-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.53</b>	<b>31-12-2015</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, JANUARY 1, 2015/PAUSA 11, 1936

[ No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-1

1

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, JANUARY 8, 2015 / PAUSA 18, 1936 [No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૯૧/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, મંત્રીશ્રી ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન અમરપરા તા.વાંકાનેર અને અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈન્ડીયા) લી. વાંકાનેર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૧૪ના ડિસેમ્બર, માસના —માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

JUDGEMENT

APPEAL-IC/1/2009.

Registration No. : APPEAL

IC/1/2009

Filing No.: APPEAL-IC/1/2009

filed on: 05/05/2009

Registered on : 05/05/2009

IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT

APPEAL (I.C.) NO. 1 OF 2009.

APPEAL-IC/1/2009.

Appellant :

1. TEXTILE LABOUR UNION, WANKANER,  
AMARPARA,  
TALUKA : WANKANER DIST. RAJKOT.

VERSUS

Respondent :

1. SHRI AMARSINHJI MILLS CORES (INDIA) LIMITED  
WANKANER.  
STATION ROAD,  
WANKANER.

Appearance:

Y. C. RAJYAGURU For appellant

S. B. GOGIA For Respondent

બાબત :- બી.આઈ.આર.મુળ અરજી નં.૫/૦૧ માં પરચુરણ અરજી નં.૧૦/૦૭ માં તા.૨-૧૨-૨૦૦૮ ના મજુર અદાલત, રાજકોટ ના હુકમ સામે અપીલ.

હુકમ

(૧) આ કામના એપેલન્ટે રિસ્પોન્ડન્ટ વિરુદ્ધ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, ૧૯૪૬ અન્વયે મજુર અદાલત રાજકોટ સમક્ષ બી.આઈ.આર.અરજી નંબર ૫/૨૦૦૧ માં પરચુરણ અરજી નં.૧૦/૦૭ ના કામમાં આંક-૯ થી તા.૨-૧૨-૨૦૦૮ ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઈ હાલની અપીલ કરેલ છે અને તેમાં મજુર અદાલત રાજકોટ કરેલ હુકમ રદ કરવા તથા મુળ બી.આઈ.આર.અરજી નંબર ૫/૦૧ ફરીથી બોડ ઉપર લઈ ચાલુ કરાવી કામદાર તથા યુનિયનની રજુઆત તથા રજુ થયેલા

પુરાવાને ધ્યાનમાં લઈ મુળ અરજ ન્યાય નિર્ણય માટે બોર્ડ ઉપર લઈ ફરીથી શરૂ કરવાનો હુકમ કરવા અરજ કરેલ છે.

(૨) એપેલેન્ટની અપીલમેમોની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે, એપેલન્ટ ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન વાંકાનેર તે બી.આઈ.આર એક્ટ અન્વયે કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં કામ કરનાર પ્રતિનિધીત્વ ધરાવતા અને માન્યતા ધરાવતા યુનિયન તરીકે નોંધાયેલ છે. રિસ્પોન્ડન્ટ મીલના કામદાર શ્રી સવજીભાઈ લાલજીભાઈ વતી આ અપીલ દાખલ કરેલ છે. એપેલન્ટ કામદારને સ્ટેન્ડીંગ હુકમનો ભંગ કરીને ૬૦ વર્ષ થયેલ ન હોવા છતાં નોકરીમાંથી બંધ કરવા અંગે નોટીસ મળેલ જેથી સદરહુ કામદાર વતી યુનિયને મજૂર અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૧ થી અરજી દાખલ કરી વચગાળાનો હુકમ મેળવવા માટે અરજી કરેલ નામદાર અદાલતે વચગાળાનો હુકમ આપી કામદારને બીજો હુકમ ન થાય ત્યાં સુધી કામ ઉપર ચાલુ રાખવા મિલ્સ કંપનીને હુકમ કરેલ સદરહુ અરજીમાં વચગાળાનો મનાઈ હુકમ રદ કરવા માટે મજૂર અદાલત, રાજકોટ તા. ૩-૧૨-૨૦૦૨ના રોજ હુકમ કરેલ જેથી મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૧ નામદાર કોર્ટ સમક્ષ સુનાવણી ઉપર આવેલ સદરહુ મુળ અરજી યુનિયનના પ્રતિનિધી તથા કામદારની ગેરહાજરીને કારણે તા. ૨૩-૧-૦૭ના હુકમથી અરજી કાઢી નાખવામાં આવેલ જેથી એપેલન્ટે મજૂર અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ પરચુરણ અરજી તા. ૧૫-૨-૦૭ ના રોજ ૧૦/૦૭ થી દાખલ કરેલ જે અરજીમાં નામદાર મજૂર અદાલતે તા. ૨-૧૨-૦૮ના રોજ હુકમ આપી પરચુરણ અરજી રદ કરવામાં આવેલ જે હુકમથી નારાજ થઈ એપેલન્ટે અપીલ દાખલ કરેલ છે. વધુમાં નામદાર મજૂર અદાલતે કાયદો અને હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ફક્ત કામદાર અને યુનિયનની ગેરહાજરીને કારણે અરજી રદ કરેલ છે જે ગેરવ્યાજબી છે. નામદાર અદાલતે મુળ અરજી ગુણદોષ ઉપર ચલાવવાને બદલે મુળ અરજી તથા પરચુરણ અરજી રદ કરતો હુકમ કરેલ છે. અરજદારની મુળ અરજી નોકરીમાંથી ૬૦ વર્ષ પહેલાં છુટા કરેલ છે. જેથી અરજદાર કામદારના ૬૦ વર્ષ પુરા થયેલ છે કે કેમ અરજદાર શરીરે સક્ષમ અને મજબૂત છે, કામ કરી શકે તેમ છે વિગેરે મુદ્દાઓ ન્યાય નિર્ણય માટે બાકી છે જેથી મુળ અરજી નં. ૫/૦૧ ચાલુ કરવા માટે પરચુરણ અરજી નં. ૧૦/૦૭ મંજૂર કરવી જોઈતી હતી જે અરજી રદ કરવામાં આવેલ છે જેથી કામદારને ઘણો જ અન્યાય થયેલ છે કામદારને આર્થિક ફાંસી આપતો હુકમ આપેલ છે. વધુમાં હુકમમાં જણાવેલ છે કે મુળ અરજીમાં યુનિયનના મંત્રીશ્રી એસ. પી. ચાવડાએ સહી કરેલ છે અને સોગંદનામું સવજીભાઈ લાલજીભાઈએ કરેલ છે જે હકીકત સાચી છે મુળ અરજી તેમાં પરચુરણ અરજી પ્રતિનિધીત્વ ધરાવતા યુનિયને કરેલ છે જેની ખરાઈ માટે અરજદાર કામદારનું સોગંદનામું કરાવેલ છે જેથી પરચુરણ અરજી કાયદેસર ચાલવાપાત્ર હોવા છતાં ફક્ત ટેકનીકલ કારણોસર પરચુરણ અરજી રદ કરતો હુકમ કરેલ છે જે હુકમ રદ થવાને પાત્ર છે. એપેલન્ટે પરચુરણ અરજીમાં ગેરહાજરીનું કારણ જણાવેલ છે. અરજીમાં જણાવેલ મુળ અરજી કોર્ટ નં. ૩માં ચાલતી હતી તેમાંથી તબદીલ થઈ કોર્ટ નં. ૨માં ચાલતી હતી ત્યારબાદ કોર્ટ નં. ૩માં તબદીલ થયેલ અને કોર્ટે મુળ અરજી નં. ૫/૦૧ ગેરહાજરીને કારણે

તા. ૨૩-૧-૦૭નારોજ કાઢી નાખેલ જેથી ન્યાય મેળવવા તથા મુળ અરજી ફરીથી શરૂ કરવા માટે પરચુરણ અરજી દાખલ કરેલ છે. વધુમાં મજુર અદાલતે પરચુરણ અરજી રદ કરતો હુકમ કરતા પહેલાં સમય સંજોગો જોઈ અરજી રદ કરવી જોઈતી હતી યુનિયનને મનાઈ હુકમની અરજી ચલાવેલ અને મુળ અરજી ચલાવવાની હતી તે સમય દરમ્યાન મુળ અરજી જુદી જુદી કોર્ટોમાં તબદીલ થયેલ અને છેવટે યુનિયન તથા કામદારની ગેરહાજરીને કારણે મુળ અરજી કાઢી નાખેલ જે યુનિયન માત્ર મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે મુળ અરજી દાખલ કરેલ ન હતી પરંતુ નોકરીમાં રહેવા માટે તથા સ્ટેન્ડીંગ હુકમ ભંગ બદલ મુળ અરજી દાખલ કરેલ હતી મનાઈ હુકમની અરજી રદ કરવાનો હુકમ મળ્યાબાદ મુળ અરજી ચલાવવા માટે યુનિયન તથા કામદાર અવારનવાર કોર્ટમાં હાજર રહેતા હતા અને છેવટે અમારી ગેરહાજરીને કારણે નામદાર કોર્ટે અરજી કાઢી નાખેલ જેથી એપેલન્ટે પરચુરણ અરજી દાખલ કરેલ જે અરજી નામદાર કોર્ટે રદ કરેલ જે હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ હુકમ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં નામદાર અદાલતે માત્ર પુર્વા અનુમાન બાંધી માત્ર કામદાર મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે જ અરજી કરેલ છે તેવું દેખાય છે તેમ નિર્ણય કરી કામદાર નોકરીમાંથી નિવૃત્ત હોઈ તે કારણે પરચુરણ અરજી રદ કરતો હુકમ કરેલ જે ગેરવ્યાજબી છે. મુળ અરજી કામદારની હકીકતો અને પુરાવા લીધા સિવાય કે રજુઆત કર્યા સિવાય કે રજુઆતો સાંભળ્યા સિવાય માત્ર મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે જ મુળ અરજી દાખલ કરેલ હતી તેવો ભુલભરેલો નિર્ણય લઈ પરચુરણ અરજી રદ કરતો હુકમ કરેલ છે જે રદ થવાને પાત્ર છે. મુળ અરજીની હજુ સુધી સુનાવણી થયેલ નથી કે સાક્ષી પુરાવા રજુ થયેલા નથી જેથી મુળ અરજી બોર્ડ ઉપર સુનાવણી માટે આવે ત્યારબાદ મુળ અરજી ટકી શકે તેમ છે કે નહી તેનો નિર્ણય કરી શકાય. માત્ર અનુમાન કરવાથી કામદાર કે યુનિયનની ગેરહાજરીને કારણે અરજી રદ કરતો હુકમ કરેલ છે જે ગેર વ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. ઉપરના કારણોસર એપેલન્ટે આ અપીલ દાખલ કરેલ છે અને સુનાવણી વખતે એપેલન્ટની રજુઆતને ધ્યાને લેવા અરજ કરેલ છે. ઉપરોક્ત હકીકતે એપેલન્ટે અપીલ કરેલ છે કે, મજુર અદાલત, રાજકોટ તા. ૨-૧૨-૦૮ નારોજ પરચુરણ અરજી નં. ૧૦/૦૭ રદ કરતો હુકમ કરેલ છે જે હુકમ રદ કરી મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૧ ફરીથી બોર્ડ ઉપર લઈ ચાલુ કરાવી કામદાર તથા યુનિયનની રજુઆત તથા રજુ થયેલા પુરાવાને ધ્યાનમાં લઈ મુળ અરજી ન્યાય નિર્ણય માટે બોર્ડ ઉપર લઈ ફરીથી શરૂ કરવાનો હુકમ કરવા તથા અપીલમાં જરૂરી સુધારા વધારા કે ફેરફાર કરવાના એપેલન્ટનાં હક્કને કાયમ રાખવા અરજ કરેલ છે.

(૩) કેસનું રેકર્ડ જોતા ઉપરોક્ત કામમાં રિસ્પોન્ડન્ટ તરફે તેઓનો ઉપરોક્ત અપીલનો કોઈ લેખિત જવાબ રજુ કરેલ નથી પરંતુ મજુર અદાલતની બી.આઈ.આર. અરજી ૫/૨૦૦૧ તથા પરચુરણ અરજી ૧૦/૨૦૦૭નું રેકર્ડ અત્રે રજુ થયેલ હોય તેના ઉપર આધાર રાખી રજુઆત કરેલ છે.

(૪) કેસનું રેકર્ડ જોતાં આંક-૬ થી રિસ્પોન્ડન્ટ તરફે એસ.બી. ગોગીયા, એસોસીએટસનું વકીલાતનામું તથા આંક-૧૦ થી એપેલન્ટ તરફે આર. સી. એસોસીએટસનું વકીલાતનામું રજુ થયેલ છે.

(૫) એપેલન્ટ તરફે તેઓના એડવોકેટશ્રીની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૧૧૮ (બી) ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલતનો પરચુરણ અરજી ૧૦/૨૦૦૭નો હુકમ ભુલભરેલી હોય રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં મજૂર અદાલતે પરચુરણ અરજીનાં કામમાં મુળ કામના આરજદાર પુરતા કારણસર ગેરહાજર રહેલ હતા કે કેમ ? તેટલું જ જોવાનું છે જ્યારે મજૂર અદાલત દ્વારા ઉપરોક્ત પરચુરણ અરજીનાં ન્યાય નિર્ણયમાં મૂળ બી.આઈ.આર. અરજીના ગુણદોષનો ઉલ્લેખ કરી પરચુરણ અરજી રદ કરેલ છે અને તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલતનો સદરહુ હુકમ રદ થવાને પાત્ર હોય અરજદારની ગેરહાજરીનું કારણ વ્યાજબી હોય મુળ બી. આઈ. આર. અરજી ૫/૨૦૦૧ ફરી સુનાવણી માટે “રીસ્ટોર” કરવી જરૂરી હોય ઉપરોક્ત અપીલ મજૂર કરવા રજુઆત કરેલ છે.

(૬) જ્યારે રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે તેમના વિદ્વાન એડવોકેટની રજુઆત છે કે મજૂર અદાલત દ્વારા પરચુરણ અરજી ૧૦/૨૦૦૭ નો હુકમ કાયદેસર, વ્યાજબી અને યોગ્ય છે તથા મજૂર અદાલતે કાયદાની પરિસ્થિતીને ધ્યાન ઉપર લઈ જે હુકમ કરેલ છે. તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને મુંબઈ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૮૪ નીચે દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર નથી અને તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત અપીલ ખર્ચ સાથે રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે.

(૭) મારા દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો કલમ-૮૪માં મજૂર અદાલતના હુકમ ઉપર અપીલ કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે તથા કલમ-૮૫માં ઔદ્યોગિક કોર્ટ લેબર કોર્ટ ઉપર દેખરેખ રાખવા બાબતે જણાવવામાં આવેલ છે તેમજ કલમ-૮૭માં ઔદ્યોગિક કોર્ટની ફરજો અને કલમ-૮૮માં ઔદ્યોગિક કોર્ટની સત્તાઓ આપવામાં આવેલ અને જે મારા દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે.

કેસનું રેકર્ડ જોતાં મુળ કામમાં અરજદાર ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન દ્વારા મજૂર અદાલત સમક્ષ તા. ૨૫-૫-૨૦૦૧ના રોજ બી.આઈ.આર. અરજી દાખલ કરેલ હતી તથા રેકર્ડને ધ્યાન ઉપર લેતાં મજૂર અદાલત દ્વારા તા. ૨૩-૧-૨૦૦૭ના રોજ સદરહુ અરજી તે અરજદાર કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી કેસ ચલાવવા રસ દાખવેલ ન હોય અને હકીકત પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ નિવડેલ હોય અરજી રદ કરેલ છે એટલે કે, કેસનું રેકર્ડ જોતાં અરજદારની ગેરહાજરીને ધ્યાન ઉપર લેતાં કેસ રદ કર્યાનું જણાય આવે છે. વધુમાં મજૂર અદાલતનું અસલ રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મુળ કામમાં અરજદારની વચગાળાની મનાઈ હુકમની અરજી રદ થયા બાદ અરજદારના પુરાવાઓ રજુ થયેલ નથી અને તે સંજોગોમાં અરજદાર કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહીને કેસ આગળ ચલાવવામાં રસ દાખવેલ ન હોય મુળ અરજી રદ કરવામાં આવેલ છે અને તેની વિરુદ્ધ અરજદાર દ્વારા મજૂર અદાલત સમક્ષ પરચુરણ અરજી ૧૦/૨૦૦૭ દાખલ કરવામાં આવેલ હતી અને તેની સાથે સોગંદનામું રજુ કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ ઓક-૮ થી મજૂર અદાલત દ્વારા ઉપરોક્ત પરચુરણ અરજી

રદ કરવામાં આવેલ છે. મારા દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ અને ખાસ કરી કલમ ૧૧૮-બી ને ધ્યાન ઉપર લેતાં જે નીચે મુજબ છે.

કલમ-૧૧૮-બી. પક્ષકારોની ગેરહાજરીનું પરિણામ :

(૧) ઔદ્યોગિક કોર્ટ અથવા લેબર કોર્ટની સમક્ષની કોઈ કાર્યવાહીમાં બંને પક્ષકારોમાંથી કોઈ, પક્ષકાર સુનાવણીની નોટિસ તેના ઉપર યોગ્ય રીતે બજાવવામાં આવી હોવા છતાં સુનાવણી માટે કામ નીકળે ત્યારે, હાજર ન રહે તો, કોર્ટ તે પછીની તારીખ પર તે કામની સુનાવણી મુલતવી રાખી શકશે અથવા એકતરફી કામ ચલાવી શકશે અને પોતાને યોગ્ય લાગે તેવો ચુકાદો, હુકમ અથવા નિર્ણય કરી શકશે.

(૨) પેટા-કલમ-(૧) મુજબ કોઈ ચુકાદો, હુકમ અથવા નિર્ણય એકતરફી કરવામાં આવે ત્યારે નારાજ થયેલો પક્ષકાર, તેવા ચુકાદા, હુકમ અથવા નિર્ણયની નકલ મળ્યાની ત્રીસ દિવસની અંદર, એ ચુકાદો, હુકમ અથવા નિર્ણય રદ કરવા માટે કોર્ટને અરજી કરી શકશે. ઔદ્યોગિક કોર્ટ અથવા લેબર કોર્ટને ખાતરી થાય કે નારાજ થયેલો પક્ષકાર પૂરતાં કારણોસર ગેરહાજર રહ્યા હોતો તો કોર્ટ એ ચુકાદો, હુકમ અથવા નિર્ણય રદ કરી શકશે. અને સદરહુ કામ ચલાવવા માટેની બીજી તારીખ કોર્ટ નક્કી કરવી જોઈશે.

પરંતુ એવી અરજી ઉપરથી એવો કોઈ ચુકાદો, હુકમ અથવા નિર્ણય તે બાબતમાં સામા પક્ષને નોટીસ આપ્યા વગર રદ કરી શકશે નહિ.

આમ ઉપરોક્ત જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં અદાલત તે એકતરફી કામ ચલાવી શકશે તેમ ઠરાવેલ છે તથા અદાલતને ખાતરી થાય કે નારાજ થયેલો પક્ષકાર પૂરતા કારણોસર ગેરહાજર રહ્યો હોતો તો અદાલત તે ચુકાદો, હુકમ અથવા નિર્ણય રદ કરી સદરહુ કામ ચલાવવા માટે હુકમ કરી શકે છે. એટલે કે ફેરસુનાવણીના કિસ્સામાં મજૂર અદાલતે તે જોવાનું છે કે, અરજદાર તે પૂરતા કારણોસર ગેર હાજર રહેલ છે કે કેમ ? જ્યારે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં પરચુરણ અરજીનો હુકમ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો જેમાં મજૂર અદાલતે મુળ બી.આઈ.આર. અરજીમાં મંત્રીશ્રીએ સહી કરેલ છે અને સોગંદનામું સવજ્ઞભાઈએ કરેલ છે. તથા સહી મુજબનું સોગંદનામું કરેલ નથી જે કાયદેસરની ચાલવાપાત્ર નથી તેમ નોંધેલ છે. વધુમાં બી.આઈ.આર.ની અરજી કામદારની મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે અરજી હોય તેમ દેખાય છે તેવું નોંધેલ છે. વધુમાં કર્મચારી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત હોય પરચુરણ અરજી ચાલી શકે તેમ નથી તેમ નોંધી પરચુરણ અરજી રદ કરેલ છે અને તે મજૂર અદાલતનું સદરહુ તારણ તે કાયદાની જોગવાઈથી વિપરીત છે અને તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલતનો પરચુરણ અરજીનો હુકમ રદ થવાને પાત્ર છે તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. અત્રે પુનરાવર્તનના ભોગે તે બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે મજૂર અદાલતે ફેરસુનાવણીના કિસ્સામાં પક્ષકારનું ગેરહાજર રહેવાનું કારણ વ્યાજબી છે કે કેમ ? તેટલું હોવું જરૂરી છે તથા પરચુરણ અરજી ૧૦/૨૦૦૭ નો રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો અરજદારે તેની પરચુરણ અરજી સાથે



સોગંદનામું રજુ કરેલ છે અને જે સોગંદનામાની ઉલટ તપાસ થયેલ નથી તે રેકર્ડ જોતાં જણાય આવે છે અને તે સંજોગોમાં પણ પરચુરણ અરજીનો હુકમ રદ કરી મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૨૦૦૧ નું કામ “રીસ્ટોર” કરવું જરૂરી જણાય છે. આમ કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં અમારા દ્વારા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

**હુકમ**

(૧) વિવાદીનો ઉપરોક્ત વિવાદ તે અંશતઃ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે તથા મજુર અદાલત રાજકોટ દ્વારા પરચુરણ અરજી નં. ૧૦/૨૦૦૭ ના કામમાં તા. ૨-૧૨-૨૦૦૮ના રોજ આંક-૯થી હુકમ કરી પરચુરણ અરજી રદ કરેલ છે તે હુકમ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ઠરાવી રદ કરવામાં આવે છે તથા કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં મજુર અદાલત સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજી ૫/૨૦૦૧ તે ફેરસુનાવણી અર્થે “રીસ્ટોર” કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં મુળ બી.આઈ.આર. અરજીમાં પ્રશ્નકારોએ તેમના મૌખિક અને લેખિત પુરાવા રજુ કરી ગુણદોષ ઉપર કેસ ચલાવવા હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં ઉપરોક્ત કામ આશરે ૧૩ વર્ષ જુનું હોય મજુર અદાલતને શક્ય તેટલી ઝડપે ઉપરોક્ત કામ ગુણદોષ ઉપર ચલાવી નિર્ણય કરવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી. વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટની કચેરીને પરચુરણ અરજી નં. ૧૦/૨૦૦૭ તથા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૨૦૦૧નું અસલ રેકર્ડ મજુર અદાલતને પરત કરવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

Date : 4-12-2014

Place: Rajkot

**BHAGYESH VASUDEV BHATT,**

GJ00801.

Member,

Industrial Court, Rajkot.

આ નીવેડો ની આજ તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ના રોજ ક્રમાંક ૯૧/૨૦૧૪ થી નોંધ પત્રકમાં નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
રાજકોટ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૨

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 2, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th January, 2015 and for Pages VAD-1 to VAD-10 (in 1 set) read Page Nos. 10 to 19.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧ થી વીએડી-૧૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૦ થી ૧૯ વાંચવા.

Vadodara, 8th January, 2015

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૮૫૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જૂના ને. હા. નં-૮, જી.ભરૂચ. (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટીકલ્ચરીસ્ટ, પીયવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ મહેસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી.આઈ.પી રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીદાસ કાંતીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલીદાસ કાંતીભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/૧૬૯૬૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જૂના ને. હા. નં-૮, જી.ભરૂચ, (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટીકલ્ચરીસ્ટ, પીંચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઇઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શકિતનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઇઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ મહેસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવેયા, ખોડીધાર એજન્સી અમોઘ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધ્રુવ ટેકનોસોલ, શુક્રન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી.આઈ.પી રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમમોગી શ્રી પ્રતીકભાઈ ધીરજભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતીકભાઈ ધીરજભાઈ વાળંદ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીઆર/૧૬૮૭૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ભરૂચ જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જૂના ને. હા. નં-૮, જી.ભરૂચ. (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટીકલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ મહેસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જંગદીશભાઈ, ધ્રુવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી.આઈ.પી રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાગરભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મંજુર અદાલત; ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગરભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૯૮૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ભરૂચ જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જૂના ને. હા. નં-૮, જી.ભરૂચ. (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટીકલ્ચરીસ્ટ, પીયવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઇઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઇઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ મહેસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી.આઈ.પી રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલ નવીનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ નવીનભાઈ વસાવાં ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૯૯૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ભરૂચ જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જૂના ને. હા. નં-૮, જી.ભરૂચ. (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટીકલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શકિતનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ મહેસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાંવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી.આઈ.પી રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ દલપતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ દલપતભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૦૦૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ભરૂચ જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જૂના ને. હા. નં-૮, જી.ભરૂચ. (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટીકલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ મહેસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધ્રુવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી.આઈ.પી રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરણભાઈ અમૃતલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સંદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરણભાઈ અમૃતલાલ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૦૧૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તંકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ભરૂચ જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જૂના ને. હા. નં-૮, જી.ભરૂચ. (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટીકલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શકિતનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ મહેસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયારા એજન્સી અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી.આઈ.પી રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ રમેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ ભાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ રમેશભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ-કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૦૨૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ભરૂચ જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જૂના ને. હા. નં-૮, જી.ભરૂચ. (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટીકલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શકિતનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે પટેલના દવાખાનાં સામે, જેલ રોડ મહેસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી.આઈ.પી રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીષભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશીષભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સંહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૦૩૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ભરૂચ જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જૂના ને. હા. નં-૮, જી.ભરૂચ. (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટીકલ્ચરીસ્ટ, પીયવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ મહેસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી અધોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી.આઈ.પી રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ રમેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ રમેશભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૦૭૭/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ભરૂચ જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જૂના ને. હા. નં-૮, જી.ભરૂચ. (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટીકલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝઘડીયા (૩) શ્રી ભલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ મહેસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૂવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી.આઈ.પી રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ સુખદેવ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ સુખદેવ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, JANUARY 15, 2015/PAUSA 25, 1936 [ No. 3

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક-૩

---

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 3, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th January, 2015 and for Pages VAD—11 to VAD—37 (in 1 set) read Page Nos. 22 to 48.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧ થી વીએડી-૩૭ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૨ થી ૪૮ વાંચવા.

---

Vadodara, 15th January, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૦૮૭/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટી કલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝધડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૮, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ ચંદુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ ચંદુભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૦૮૭/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટી કલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝંધડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૮, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સહદેવ ભાઈલાલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સહદેવ ભાઈલાલભાઈ રાઠોડ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૧૦૭/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટી કલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝંઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ જયંતિભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ જયંતિભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૧૧૭/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટી કલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝખડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ માધવભાઈ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ માધવભાઈ રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૧૨૭/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટી કલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝધડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર. એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ પ્રભાતભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ પ્રભાતભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૧૩૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટી કલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝંધડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધ્રુવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીલેશ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રીલેશ સોમાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૧૪૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટી કલ્ચરીસ્ટ, પીચવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝંઘડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ પ્રભુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ પ્રભુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૧૫૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૩) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અધોદા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૪) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ શાંતુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ શાંતુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૧૬૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૮, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૩) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૪) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ આકાશકુમાર પ્રદિપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ આકાશકુમાર પ્રદિપભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૧૭૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૮, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૩) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોદ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૪) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ રમેશભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૧૮૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૩) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીધાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૪) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુક્ત-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ મોતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મોતીભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૧૮૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૩) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોદ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૪) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ચુનીલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ચુનીલાલ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૨૨૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૩) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૪) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પ્રવણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પ્રવણભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૨૩૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી પૃથ્વીરાજ, શીવમ હોટી કલ્ચરીસ્ટ, પીયવાડા, વાયા ઉમલ્લા, તા. ઝધડીયા (૩) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઇઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૪) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઇઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૫) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૬) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ નગીનભાઈ સોમાતીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ નગીનભાઈ સોમાતીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૨૪૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાંસાણા (૪) શ્રી અમિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધ્રુવ ટેકનોસોલ, શુક્ન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લવઘણભાઈ સુરસણભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લવઘણભાઈ સુરસણભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૨૫૦/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો. અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ હસમુખભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલ હસમુખભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૨૫૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૮, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીધાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધ્રુવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ મણીલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૨૬૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૂવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકેશકુમાર ગમનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંકેશકુમાર ગમનભાઈ પ્રજાપતિ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૨૭૭/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૮, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીધાર એજન્સી, અધોદ્ધા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રોનકકુમાર અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રોનકકુમાર અશોકભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૨૮૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન બાબુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન બાબુભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૨૯૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ભલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા જયેશભાઈ ફતેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા જયેશભાઈ ફતેસીંગ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૩૦૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવેયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શંકરભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શંકરભાઈ પઢીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૩૧૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૩૨૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૮, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધ્રુવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતુલભાઈ કાંતીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતુલભાઈ કાંતીભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૩૩૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૯, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા અરૂણકુમાર અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા અરૂણકુમાર અમૃતલાલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૩૪૦/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૮, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધૃવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર નરેન્દ્રકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર નરેન્દ્રકુમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૩૪૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દૂધધારા ડેરી) ભોલાવ, જુનો ને. હા. નં-૮, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી બલવંતસિંહ વી. પરમાર, માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, નારાયણ નગર-૪, નારાયણ વિદ્યાલય પાસે, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) શ્રી ચૌધરી ખોડાભાઈ હીરાભાઈ, કોમલ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૮, ધરતી મનન પ્લાઝા માર્કેટ, જી. કે. પટેલના દવાખાના સામે, જેલ રોડ, મહાસાણા (૪) શ્રી અભિરાજસિંહ ભગીરથસિંહ સરવૈયા, ખોડીયાર એજન્સી, અયોધ્યા નગર, ૨૮૦૫, લીંક રોડ, ભરૂચ (૫) શ્રી ભાવીન જગદીશભાઈ, ધ્રુવ ટેકનોસોલ, શુકન-૨ એપાર્ટમેન્ટ, આઈ-૨૦૪, વી. આઈ. પી. રોડ, એરપોર્ટ સર્કલ પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણ હસમુખભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮/અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રવણ હસમુખભાઈ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, JANUARY 22, 2015 / MAGHA 2, 1936 [No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૦૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૮૧૦૦૧૨/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૧).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરાસુરી કામદાર મંડળ, હિંમતનગર, ઓ.-૬, આરજી કોમ્પ્લેક્સ, ન્યાયમંદિર, હિંમતનગર તથા સંસ્થા (૧) સરપંચશ્રી/તલાટીશ્રી, સાઠંબા ગ્રામ પંચાયત, મું. સાઠંબા, તા. બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા અને (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, મુ.પો. સાઠંબા, તા. બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

- માંગણી નં.-૧ સંસ્થામાં કાયમી કર્મચારી તરીકે કામ કરતાં શ્રમયોગીઓની જેમ જ પરિશિષ્ટ મુજબના સાત શ્રમયોગીઓ કામગીરી કરતાં હોઈ તેમને સંસ્થામાં કાયમી કર્મચારી તરીકે જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.-૫ સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને મોંઘવારી આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના સાત શ્રમયોગીઓને તેમના પગારના ૮૦ ટકા મોંઘવારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.-૬ સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને મકાન ભાડું આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના સાત શ્રમયોગીઓને તેમના પગારના ૨૦ ટકા મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.-૭ સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને હક્ક રજાઓ આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના સાત શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.-૮ સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને માંદગીની રજા આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના સાત શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨૦ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.-૧૩ પરિશિષ્ટ મુજબના સાત સભાસદ શ્રમયોગીઓના બાળકોને શિક્ષણ એલાઉન્સ વાર્ષિક રૂ ૨૦૦૦/- (અરજદાર દીઠ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.-૧૪ પરિશિષ્ટ મુજબના સાત શ્રમયોગીઓને યાત્રા પ્રવાસ (એલ.ટી.સી.) માટે વાર્ષિક રૂ ૧૦,૦૦૦/- (અરજદાર દીઠ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.-૧૭ સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગીઓની જેમ પરિશિષ્ટ મુજબના સાત શ્રમયોગીઓને ગણવેશ પુરો યુનિફોર્મ પેન્ટ શર્ટ, શુઝ, મોજા સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.-૧૮ પરિશિષ્ટ મુજબના સાત શ્રમયોગીઓને ગણવેશ વોશીંગ એલાઉન્સ પ્રતિ માસ રૂ ૨૫૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.-૧૯ પરિશિષ્ટ મુજબના સાત સભાસદ શ્રમયોગીઓને કોઈ જોખમી કામ કરાવે તે વીમાનું કવચ પુરુ પાડવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તે જોખમી કામ સામે મુળ પગારના ૨૦ ટકા રીસ્ક એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.-૨૧ પરિશિષ્ટ મુજબના સાત સભાસદ શ્રમયોગીઓને નવા વાહન ખરીદવા વાર્ષિક ૫ ટકા વ્યાજના દરે વાહનની કિંમતના ૭૫ ટકા સરખે હપ્તાની લોન આપવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨૩ પરિશિષ્ટ મુજબના સાત સભાસદ શ્રમયોગીઓ નિવૃત્ત થાય, અશકિત નિવૃત્તિ પર અથવા મૃત્યુ પામે તેવા સંજોગોમાં તેની ખાલી પડેલ જગ્યા પર મુકરર કરે તે વ્યક્તિને વારસદાર તરીકે જે તે દિવસથી ખાલી પડેલ જગ્યા પર નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨૬ પરિશિષ્ટ મુજબના સાત સભાસદ શ્રમયોગીને તહેવાર નિમિત્તે રૂ ૨૫૦૦/- પેશગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧	વાળંદ નવનીતભાઈ મોહનભાઈ	ક્લાર્ક	૧/૧૦/૮૭
૨	પંડયા ગૌરીશંકર પુનમચંદ	ક્લાર્ક	૨૧/૨/૮૮
૩	સોલંકી વનરાજસિંહ લક્ષ્મણસિંહ	ક્લાર્ક	૧/૨/૮૫
૪	ગોર અશોકકુમાર મનહરલાલ	વાયરમેન	૧/૧૦/૮૧
૫	પરમાર મધુબેન કાળાજી	પરબ એસ.ટી. સ્ટેન્ડ	૧૬/૧/૮૩
૬	પરમાર બાલુજી તીતાજી	પટાવાળા	૧/૧૦/૮૭
૭	ઝાલા મોહનસિંહ ધુળસિંહ	વોયરમેન	---

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૪

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 4, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22nd January, 2015 and for Pages VAD-39 to VAD-118 (in 1 set) read Page Nos. 52 to 131.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૯ થી વીએડી-૧૧૮ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૫૨ થી ૧૩૧ વાંચવા.

Vadodara, 22nd January, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) વન સંરક્ષકશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ, (૩) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી નોર્મલ રેન્જ, રાઉન્ડ માળીયા, મુ. વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાથડભાઈ જેતમલભાઈ સીસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાથડભાઈ જેતમલભાઈ સીસોદીયાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાઓ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, અંબુજા સિમેન્ટ કું., અંબુજા નગર, (કોડીનાર), (૨) શ્રી ટી. એસ. રાઠોડ (કોન્ટ્રાક્ટર), અંબુજા નગર, (કોડીનાર) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપ રાયસીંગ નકુમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, તત્કાલીન બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

નોંધ : અગાઉના હુકમમાં સરતચૂકથી સંસ્થાનું નામ તથા કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, અંબુજા સિમેન્ટ કું., અંબુજા નગર (કોડીનાર), (૨) શ્રી ટી. એસ. રાઠોડ (કોન્ટ્રાક્ટર), અંબુજા નગર (કોડીનાર) લખાયેલ ન હતું તે સુધારીને ઉપર મુજબનો સુધારો કરી આ સાથે હુકમની નકલ મોકલી આપીએ છીએ. જે આપશ્રીને વિદિત થાય.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપ રાયસીંગ નકુમને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૭૪/આર.ટી./૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, નાગનાથ ગેઈટ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગીરથસિંહ ભરતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગીરથસિંહ ભરતસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૭૦/આર.ટી./૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી, જામનગર ગ્રામ્ય-ઘટક-૨, તાલુકા પંચાયત કમ્પાઉન્ડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સ્નેહલબેન અશોકભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સ્નેહલબેન અશોકભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૧૪૫૫૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા રીયા ડાયમંડ, ઠે. પટેલ નગર, શીતલ ડાયમંડની બાજુમાં વિસામા સામે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીતકુમાર મનહરલાલ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહીતકુમાર મનહરલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૪/૧૪૫૫૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કે.કે. મેટાલીક યાર્ન, ખાતા નં. ૨૪ થી ૨૬, નવસર્જન ઈન્ડ. એરેસ્ટેડ, આઝાદ નગર, પોલીસ ચોકી પાસે, ભટાર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનય સુખદેવ સીંગ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનય સુખદેવ સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૦૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૭/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની, વિસનગર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આર. ડી. રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આર. ડી. રાવળને યુજીવીસીએલ કંપનીના સર્વિસ રૂલ મુજબ દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૯, ૧૯ અને ૩૦ વર્ષની પૂર્ણ સમયની નોકરીને ધ્યાનમાં લઈ હાયર ગ્રેડ આપવાની પ્રથા અને પ્રણાલિકા અમલમાં હોવા છતાં, તે મુજબ તેમની તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૦ની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ધ્યાનમાં લેતાં પ્રથમ હાયર ગ્રેડ વર્ષ તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૯ના રોજ જ્યુ થાય છે. ત્યારબાદ બીજા હાયર ગ્રેડ તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ના રોજ જ્યુ થાય છે. પરંતુ તેમને તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ને બદલે તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ના રોજ (૧ વર્ષ બાદ) આપવામાં આવે છે. અને ત્રીજા હાયર ગ્રેડ તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના રોજ જ્યુ થાય છે. તે પછા (૧ વર્ષ બાદ) તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજ આપવામાં આવેલ છે. આમ, હાયર ગ્રેડ મોડા આપવાને કારણે તેમને પગાર ફીક્સેશનમાં આર્થિક નુકસાન

થયેલ છે. જે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા નિવૃત્તીના સમય સુધીનું એરીયર્સ તથા તેના ઉપર ૧૨ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ઓઈલ એક્સપ્લોરેશન કંપની, શીવાલા રેસીડેન્સી, શબરી વિદ્યાલય સામે, નાગલપુર મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો આપવા બાબતે : તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા પગારમાં પ્રતિમાસ ₹ ૧૦,૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : હક્ક રજા, માંદગીની રજાઓ આપવા બાબતે : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ ૨૦ દિવસની હાજરી લેખે ૧ હક્ક રજા મળે છે. કુલ વાર્ષિક ૨૧ હક્ક રજા આપવામાં આવે છે. તેમજ વાર્ષિક ૭ સી.એલ. અને ૨૦ દિવસની માંદગીની રજા મળે છે. જ્યારે આ ડીમાન્ડમાં અસરકર્તા શ્રમયોગીઓને આ રજાનો લાભ આપતા નથી. તેથી સત્વરે રજાનો લાભ ચૂકવી પાછલા ૩ વર્ષનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચૂકવણી કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા બાબતે : આપને ત્યાં ફરજ બજાવતા અન્ય શ્રમયોગીઓ/ઓપરેટરોને પ્રતિમાસ ₹ ૧,૨૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચૂકવો છે. પરંતુ, અમારા સભ્યોને તેવું એલાઉન્સ ચૂકવાતું નથી. તેથી, મેડીકલ એલાઉન્સ ચૂકવશો અને પાછલા ૩ વર્ષનું એરીયર્સ ચૂકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવા બાબત : આપ અન્ય શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવો છો. પરંતુ, અમારા સભ્યોને ઉચ્ચક ₹ ૩,૫૦૦/- બોનસ ચૂકવી આર્થિક નુકશાન પહોંચાડો છો. જેથી, તમામ શ્રમયોગીઓને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવવા તેવો પ્રબંધ કરશો. તેમજ પાછલા ૩ વર્ષના એરીયર્સની ચૂકવણી કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : પ્રો. ફંડ અને ફેમિલી પેન્શનની કપાત બાબતે : આપને ત્યાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ ને પ્રો. ફંડ અને ફેમિલી પેન્શનની કપાત તેમનાં પગારમાંથી કરવામાં આવે છે. અને તેટલી જ રકમ આપ આપના ફાળા પેટે જમા કરાવો છે. પરંતુ, અમારા સભ્યોની પ્રો. ફંડ અને ફેમિલી પેન્શનની કપાત કરતા નથી. પ્રો. ફંડ અને ફેમિલી પેન્શનની કપાતનો લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : શ્રમયોગીઓને અજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવા બાબતે : શ્રમયોગીઓ તેમના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ આપી શકે તેથી, પ્રત્યેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : ઘરભાડું આપવા બાબતે : આપને ત્યાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ આસપાસનાં વિસ્તારમાંથી ફરજ બજાવવા આવે છે. અને મહેસાણાના આસપાસના વિસ્તારમાં ઘરભાડાના દર ખૂબ જ ઉંચા છે. તેથી પ્રત્યેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ઘરભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. એસ. પટેલ (બે.નં. ૩૭૭૨૧)ને થયેલ સજાની સામે અપીલ કરતા વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ૨૬ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજેન્દ્રભાઈ જે. વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ગજેન્દ્રભાઈ જે. વ્યાસ (બે. નં. ૪૧૩૯૯)ને વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ કે. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી શંકરભાઈ કે. ચૌધરી (બે.નં. ૨૬૮૩૪)ને વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર પી. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મહેશકુમાર પી. મકવાણા (બે.નં. ૪૨૪૪૬)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૂર્યકાન્ત વી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી સૂર્યકાન્ત વી. ચૌહાણ (બે.નં. ૩૬૬૭૫)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૧/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર ટી. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી અશોકકુમાર ટી. બારોટ (બે.નં. ૩૧૨૮૮)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ એ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉગ્રા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી પ્રકાશભાઈ એ. પટેલ (બે.નં. ૧૨૯૯)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીચંદ્રસીંહ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી હરીચંદ્રસીંહ એમ. પરમાર (બે.નં. ૪૧૫૩૩)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતકુમાર સી. નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બળવંતકુમાર સી. નાયક (બે.નં. ૪૨૫૮૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસીંહ એચ. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મહેન્દ્રસીંહ એચ. વાઘેલા (બે.નં. ૪૦૪૭૨) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ પી. નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોનાં ગ્રાઈવર શ્રી બળવંતભાઈ પી. નાયક (બે.નં. ૨૬૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૭/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદજી એસ. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી પ્રહલાદજી એસ. ઠાકોર (બે.નં. ૪૦૬૨૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથકુમાર આર. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી દશરથકુમાર આર. પ્રજાપતિ (બે.નં. ૪૪૪) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર એમ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી અશોકકુમાર એમ. પ્રજાપતિ (બે.નં. ૪૦૭૨૬) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ગૌતમભાઈ એસ. પટેલ (બે.નં. ૨૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝુલ્ફીકારઅલી એ. મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ઝુલ્ફીકારઅલી એ. મન્સુરી (બે.નં. ૬૬૫) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાંમે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કે. પટેલ (બે.નં. ૪૩૯૪૯) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૨૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદભાઈ એ. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી રેપોના ડ્રાયવર શ્રી પ્રહલાદભાઈ એ. ઠાકોર (બે.નં. ૩૯૪૦૧) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમરી/આર/ક/૩૩૩૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૨૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના પ્રાયવર શ્રી મુકેશભાઈ આર. પટેલ (બે.નં. ૩૫૪૮૬) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૦૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૨૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી દેવજીભાઈ કે. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોનાં ડ્રાયવર શ્રી દેવજીભાઈ કે. ચૌધરી (બે.નં. ૧૨૮૫) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૦૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૨૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી શંકરજી એમ. વિહોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી શંકરજી એમ. વિહોલ (બે.નં. ૪૫૧૫૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો સુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૦૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૨૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ એ. સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંકડટર શ્રી સુરેશભાઈ એ. સાધુ (બે.નં. ૩૭૦૫૬) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશકુમાર બી. સોનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી ગીરીશકુમાર બી. સોનારા (બે.નં. ૩૯૯૯૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ એમ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી જયંતિભાઈ એમ. પ્રજાપતિ (બે.નં. ૨૯૦૮૯૯) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રમેશગીરી એલ. બાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રમેશગીરી એલ. બાવા (બે.નં. ૯૭૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૦૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી નટવરભાઈ પી. પટેલ (બે.નં. ૪૨૩૮૪) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ઇનુસઅલીખાન બી. ખોખર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઇનુસઅલીખાન બી. ખોખર (બે.નં. ૪૨૫૮૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રપુરી આર. સ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી મહેન્દ્રપુરી આર. સ્વામી(બે.નં. ૩૭૯૭૦) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૧૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ બી. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કનુભાઈ બી. બારોટ (બે.નં. ૩૯૭૭૨) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમજી એલ. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ રેપોના કંડકટર શ્રી વિક્રમજી એલ. ચાવડા (બે.નં. ૪૦૨૭૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી અમૃત એન. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી અમૃત એન. ઠાકોર (બે.નં. ૩૮૨૪૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૧૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર એલ. રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રાજેશકુમાર એલ. રાવળ (બે.નં. ૪૧૫૯૬) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ જી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મુકેશભાઈ જી. પરમાર (બે.નં. ૧૪૦૫) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ ડી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/રફ/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કલ્પેશભાઈ ડી. પ્રજાપતિ (બે.નં. ૪૫૩૨૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મુર્તજામીયા એચ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મુર્તજામીયા એચ. શેખ (બે.નં. ૩૮૧૩૦) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૧.૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ભરતજી એ. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી ભરતજી એ. ચાવડા (બે.નં. ૧૧૧૮) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ બી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મનુભાઈ બી. પ્રજાપતિ (બે.નં. ૪૧૪૬૨) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૧૯/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી નુરમહંમદ યુ. મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી નુરમહંમદ યુ. મલેક (બે.નં. ૩૮૭૭૦) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ આઈ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી અંબાલાલ આઈ. પરમાર (બે.નં. ૩૯૮૬૪) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર એન. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મહેન્દ્રકુમાર એન. પરમાર (બે.નં. ૩૮૦૬૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ બી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી નટવરભાઈ બી. પ્રજાપતિ (બે.નં. ૩૮૬૦૬) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી સમીર યુ. મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી સમીર યુ. મલેક (બે.નં. ૫૬૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ એન. વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જયંતિભાઈ એન. વાળંદ (બે.નં. ૩૧૮૮૦) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી સુરેશભાઈ એમ. પટેલ (બે.નં. ૧૧૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૬૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા રૂબી બસ પ્રા. લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણીઓ :

- (૧) પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
- (૨) સંસથામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર છ મહિને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝયુમર ઈન્ડેક્સ મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થાના ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (૩) રજાઓ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે હક્કરજા, માંદગીની રજા તથા તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ તેમજ મોજા, ચોમાસામાં રેઈનકોટ અથવા શીયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી આપવી કે કેમ ?

(૫) કામદારોને કરાર મુજબ જે કંઈ એરીયર્સની રકમ તેમાંથી ૧૫ ટકા અથવા જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦ લવાજમ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા ગ્રીનવુડ હોટલ એન્ડ રીસોર્ટ્સ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણીઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી (૧) શ્રી પ્રધાનજી જવાનજી ઠાકોર (૨) દશરથજી રૂમાલજી ઠાકોર (૩) ઇશ્વરભાઈ નાનજીભાઈ રાવળ (૪) રમેશજી ચંદુજી ઠાકોર (૫) વિક્રમ ભીખાજી ઠાકોરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તા. ૨૬-૬-૨૦૧૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના નાણાં કે અન્ય કોઈ વેતન અથવા વળતર ચુકવેલ ન હોઈ તેઓને ઓવર ટાઈમના નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા ધીમાન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ફેબ્રિકેટર્સ એન્ડ ડીઝાઈનર્સ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરીશિષ્ટ-અ

આઈ.ડી.સી.-૯૦/૧૪

માંગણીઓ :

- (૧) તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
- (અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી તમામ કામ કરતા કામદારોને દૈનિક ₹ ૪૦/- નો પગારવધારો આપવો.
- (બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી તમામ કામ કરતા કામદારોને દૈનિક ₹ ૬૦/- નો પગારવધારો આપવો.
- (ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી તમામ કામ કરતા કામદારોને દૈનિક ₹ ૮૦/- નો પગારવધારો આપવો.
- (૨) તમામ કામ કરતા કામદારોને દર છ માસે ગુજરાત સરકાર ધ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- લેખે ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૩) તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (અ) હક્ક રજા : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની આપવી.
- (બ) તહેવારની રજા : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.
- (ક) માંદગીની રજા : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.
- (ડ) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.
- (૪) યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ અને જે કાંઈપણ લાભો કામદારોને મળે તેમાંથી ૧૫ લેખે ફાળો અથવા ૧ માસના પગારવધારાની રકમ બેમાંથી વધુ હોય તે યુનીયન ફાળા તરીકે આપવા તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૬૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરી યુનીયનને ચેક ધ્વારા મોકલી આપવા કે કેમ ?
- (૫) અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા મન્નપુરમ કાયનાન્સ લી., અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર જયકીશન શેત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર જયકીશન શેતને નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૨-૮-૨૦૧૦ થી છુટા કર્યા તા. ૮-૨-૨૦૧૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના નાણાં કે અન્ય વેતન અથવા વળતર ચુકવેલ ન હોઈ તેઓને ઓવર ટાઈમના નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એકયુરા પોલીટેક પ્રા. લી., અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

IDC/98/14.

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારા અંગે : આ તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧-૪-૨૦૧૪ થી કામદારોને દૈનિક ₹ ૫૦/- નો પગાર વધારો આપવો.

(બી) તારીખ ૧-૪-૨૦૧૫ થી કામદારોને દૈનિક ₹ ૬૦/- નો પગાર વધારો આપવો.

(સી) તારીખ ૧-૪-૨૦૧૬ થી કામદારોને દૈનિક ₹ ૭૦/- નો પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. ૨ : વેરીએબલ મો. ભથ્થુ : ગુજરાત સરકાર ધ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું ખાસ મો. ભથ્થુ તમામ કામદારોને દર માસે ચુકવવું કે કેમ ?



માંગણી નં. ૩ : ભથ્થાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

- (એ) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૭૫૦/- ચુકવવું.
- (બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૨૫૦/- ચુકવવું.
- (સી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ ૩૦૦/- ચુકવવું.
- (ડી) મેડીકલ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ ૨૨૫/- ચુકવવું.
- (ઈ) ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ ૨૫૦૦/- ચુકવવું.
- (એફ) વોશીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ ૧૭૫/- ચુકવવું.

માંગણી નં. ૪ : રજાઓ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

- (એ) હક્ક રજા : તમામ કામદારને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની.
- (બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની.
- (સી) માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની.
- (ડી) તહેવારની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની. (આ રજાઓ વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવી).

માંગણી નં. ૫ : યુનિફોર્મ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારી કવોલીટીના ટેરીકોટનના ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા તથા બાટા કંપનીના એક જોડી બુટ અને ત્રણ જોડી મોજા આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી કામદારોને જે નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસના વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે કામદારોને ચુકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે મોકલી આપવી તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના પગારમાંથી વાર્ષિક રૂ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ જાન્યુઆરી માસમાં કાપી તે પણ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી અશોક ગણપત વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કાયમી કર્મચારી તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ શંકરભાઈ વાઘરી ચાલુ નોકરીએ તારીખ ૨-૫-૨૦૧૪ ના રોજ મૃત્યુ પામેલ છે. સંસ્થાના ધારા ધોરણ મુજબ તેમના વારસદારને રહેમરાહે નોકરીમાં રાખવા જોઈએ જે આજ દિન સુદી સંસ્થાએ રાખેલ નથી. જેથી તેમના વારસદારશ્રી અશોક ગણપતભાઈ વાઘરીને રહેમરાહે નોકરી પર રાખવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી એમ. બી. વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે આર્ટ સી. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એમ. બી. વાળંદને ડીકોલ્ટ કેસમાં ૫૦/૧૦ થી આગામી પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ તે સજાનો હુમક રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મુસાભાઈ ઉસ્માનગની સાલાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના હેલ્પર મુસાભાઈ ઉસ્માનગની સાલાર તારીખ ૧૨-૧૨-૧૯૮૭ ના રોજ ડ્રાયવર તરીકે બેચરાજી ડેપો ખાતે હાજર થયેલ. તેઓને સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૯માં ૧૮૦ દિવસ થયેલ હોય ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી જગમલભાઈ મોહનભાઈ ચાવડા સાલાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા રેપોના ડ્રાયવર જગમલભાઈ મોહનભાઈ ચાવડાને (બેજ નંબર - ૩૦૨૯૩) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો સુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી સલીમમહંમદ વલીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાઇવર સલીમમહંમદ વલીભાઈ પટેલને (બેજ નંબર - ૩૫૨૨૫) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી વલીભાઈ મહંમદભાઈ મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાયવર વલીભાઈ મહંમદભાઈ મન્સુરીને (બેજ નંબર - ૩૪૦૧૭) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી કેદારભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના ડ્રાયવર કેદારભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડને (બેજ નંબર - ૩૬૮૭૬) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૫/૨૦૧૪. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી દિનુભાઈ મંગળદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના ડ્રાયવર દિનુભાઈ મંગળદાસ સોલંકીને (બેજ નંબર - ૧૬૫૧) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ઐયુબખાન નામદારમીયા મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાયવર ઐયુબખાઈ નામદારમીયા મલેકને (બેજ નંબર - ૧૩૦૯૮) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર ચંદુલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર ભુપેન્દ્ર ચંદુલાલ શર્માને (બેજ નંબર - ૧૯૪૫) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મસીંહ અમરસીંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાયવર ધર્મસીંહ અમરસીંહ ઝાલાને (બેજ નંબર - ૧૨૮૭૧) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૨/ઓ.વિ.રે/૩૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) આસી. જનરલ મેનેજરશ્રી, સરદાર સરોવર અને નર્મદા નિગમ લી., ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ લી., સૌશાન પમ્પીંગ સ્ટેશન, યાંત્રિક/વિદ્યુત વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ, ઢાંકી-સુરેન્દ્રનગર અને વિદ્યુત વિભાગમાં ઓપરેટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશભાઈ હરીભાઈ થડોદા, શ્રી મીતુલકુમાર વનમાળી પટેલ, શ્રી પ્રભુભાઈ મધાભાઈ વાઘેલા અને શ્રી નરેશભાઈ મોતીભાઈ વાઘેલાને તા. ૧૧-૩-૨૦૧૧ની અસરથી સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમના કર્મચારી તરીકે સ્થાપિત કરી તમામ આનુષંગિક લાભો સીનીયોરીટી સહ ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨જી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૫૭/ઔ.વિ.રે/૩૨૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હબીબભાઈ અબ્દુલભાઈ બીલખીયા, કન્ડક્ટરને નોકરીમાં દાખલ થયાના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયા તારીખથી કાયમી ગણીને કાયમીના મળવાપાત્ર તમામ લાભો અને હક્કો અને આનુસંગિક હક્કો લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા સંસ્થાએ હક્કો લાભો રોકી રાખેલ હોય ને સદરહુ રકમ પર ૧૨% વ્યાજ કાયમી થવા પાત્રની તારીખથી નક્કી કરી ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭૬૨૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફામાસ્યુટીકલ લી., ૨૮૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીકંકન રામ અવતાર જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીકંકન રામ અવતાર જયસ્વાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૬/૧૪૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જય ભવાની એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, ઠે. લગડી જીન પરામાં, બોટાદ (૨) જય ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે. લગડી જીન પરામાં, બોટાદ, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્કેશ રવિશંકર રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઇ.ચા. બોટાદ, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્કેશ રવિશંકર રાવળને તેમના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સર્ળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,  
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બોટાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૭/૧૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જય ભવાની એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, ઠે. લગડી જીન પરામાં, બોટાદ (૨) જય ભવાની ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે. લગડી જીન પરામાં, બોટાદ, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ છગનભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઇ.ચા. બોટાદ, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ છગનભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,  
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બોટાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૮/૧૫૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જય ભવાની એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, ઢે. લગડી જન પરામાં, બોટાદ (૨) જય ભવાની ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ઢે. લગડી જન પરામાં, બોટાદ, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ નર્મદાશંકર દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઇ.ચા. બોટાદ, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ નર્મદાશંકર દવેને તેમના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જાંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,  
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બોટાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૯/૧૬૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જય ભવાની એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, ઢે. લગડી જીન પરામાં, બોટાદ (૨) જય ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઢે. લગડી જીન પરામાં, બોટાદ, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મૈયુદીન સતારભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઇ.ચા. બોટાદ, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મૈયુદીન સતારભાઈ શાહને તેમના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સર્ગંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,  
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બોટાદ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૯૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, એસ. એફ. રેન્જ, આઈ માતા હોટલની સામે, ભચાઉ, કચ્છ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બહુમાળી ભવન, બીજો માળ, બ્લોક નં.-૩૦૧, ભુજ-કચ્છ તથા (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નંબર-૩૫/૨૦૧૩.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

૧. શ્રમયોગીશ્રી માયા દેવા મણકાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તા. ૧૦-૨-૧૯૯૬ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારથી ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણ તથા આનુસંગિક લાભોના તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮%ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨. રક્ષણ મજૂર તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગી માયા દેવા મણકાને નામદાર શ્રી ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજૂર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજૂરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબ ચુકવવામાં આવે છે તે તમામ લાભોના તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮%ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કેમ ?
૩. શ્રમયોગીશ્રી માયા દેવા મણકાને નામદારશ્રી, ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી કરી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?
૪. શ્રમયોગીશ્રી માયા દેવા મણકાને પી.ડબલ્યુ.ડી. તથા બાગાયત નર્સરીના શ્રમયોગીઓ જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૦-૨-૧૯૮૬ના રોજથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮%ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કેમ ?
૬. માનનીય દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરીપત્રનો લાભ શ્રમયોગીશ્રી માયા દેવા મણકાને મળવી જોઈએ કેમ ?
૭. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ. પી.ડબલ્યુ.ડી. એમ્લોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નંબર ૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી. (સી) ૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદાનો લાભ શ્રમયોગીશ્રી માયા દેવા મણકાને મળવા જોઈએ કેમ ?
૮. તેમજ શ્રમયોગીશ્રી માયા દેવા મણકાને નીચે મુજબના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ?
  - (૧) પરમેનન્ટ એમ્પ્લોયમેન્ટ ઈન સર્વિસ ઓર એ ફેર સ્કીમ ફોર રેગ્યુલારાઈઝેશન ઓફ સર્વિસ.
  - (૨) રેગ્યુલર પેન્શન.
  - (૩) ઈન્ક્રીમેન્ટસ.
  - (૪) શુપ ઈન્સ્યોરન્સ.
  - (૬) કેઝ્યુઅલ લીવ, એન્ડ લીવ, એન્ડ મેડીકલ લીવ.
  - (૭) પબ્લીક હોલીડે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

## The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, JANUARY 29, 2015 / MAGHA 9, 1936 [No. 5

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

### PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૦૬/આઈડીઓ/૧૦/૨૦૧૫/૮૪૪૩૮૦/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-  
૫૩/૨૦૧૩. +ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રી, નડીયાદ વિભાગ એસ.ટી. મજદુર સંઘ, શ્રી  
વિનોદભાઈ ચૌહાણ, નારણ ચાલ, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, પેટલાદ, જિલ્લો-આણંદ તથા વિભાગીય  
નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની  
પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક  
ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

“મંડળની માંગણી એવી છે કે, એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગ, આણંદ જિલ્લાના જુદા જુદા ડેપો ખાતે હાલ ફરજ બજાવતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટમાં ૧ થી ૪૯ કર્મચારીઓને તેના નામ સામે દર્શાવેલ કાર્ય સ્થળે કાયમી નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવે છે. તેઓને સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ મુજબ જે તે તારીખે કાયમી કરી તેમને મળવા પાત્ર પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભ લાભો તાકીદે ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

## પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	રહેઠાણ	નિગમમાં હોદ્દો અને બેજ નંબર	હાલનું કાર્ય સ્થળ	પ્રથમ નિમણૂક ની તારીખ અને કાર્યસ્થળ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુક્યા
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	કોશલભાઈ એન. બ્રહ્મભટ્ટ	મુ.પો. ફાગણી, બ્રહ્મભટ્ટની વાડી, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ	કંડકટર ૬૨૭૪	પેટલાદ ડેપો	૨૦/૭/૨૦૦૦, ભાવનગર ડેપો	૧/૮/૨૦૦૮
૨	પ્રતાપસિંહ બી. ચૌહાણ	મુ.પો. મોદજ, તા. મહેમદાવાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૮૦૭૫	—	૧૪/૮/૮૮, નડીયાદ ડેપો	૧૧/૨/૨૦૦૧
૩	મહેબુબમીયા બી. મલેક	ઢે. હુસેની ચોક, મુ. રાવલી, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ	ડ્રાયવર ૧૩૯૫૫	—	૧૮/૪/૨૦૦૦, વાઘોડીયા ડેપો	૨૬/૨/૨૦૧૦
૪	જગદીશકુમાર આર. ભોઈ	મુ.પો. પેટલાદ, ઢે. ખોડીયારનગર સોસાયટી સામે, ઈસરામાં	કંડકટર ૬૩૭૫	—	૧૧/૧/૨૦૦૦, પેટલાદ ડેપો	૨૮/૧૧/૨૦૦૭
૫	હેમંતકુમાર ડી. મકવાણા	ઢે. એવીયર્સપુરાની ચાલી, સરકારી દવાખાના સામે, તા. પેટલાદ.	કંડકટર ૩૭૮૭૬	—	૧૫/૭/૨૦૦૦, ભાવનગર ડેપો	૨/૪/૨૦૦૮
૬	પંકજકુમાર એસ. બામણીયા	મુ. વડોદરા, ૧૭-બી, જય મહાકાલી સોસાયટી, રીધી સીધી પાછળ	કંડકટર ૧૪૭૭	—	૧૧/૮/૧૯૮૭, પાણીગેટ ડેપો	૧૩/૧૨/૨૦૦૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૭	ભુપતસિંહ આર. ડાભી	મુ.રતનપુર, પો. છીંપડી, તા. કઠલાલ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૪૪૬૪	આણંદ ડેપો	૯/૩/૨૦૦૦, વાસંદ ડેપો	૫/૯/ ૨૦૦૯
૮	રામભાઈ એસ. ડાભી	મુ.પો. જઘડપુર, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૧૦૩૬૨	—, —	૨૩/૮/૨૦૦૧, પેટલાદ ડેપો	૪/૯/ ૨૦૦૯
૯	સૈજભાઈ દેવકરજાભાઈ રબારી	રબારીના છાપરા, મુ. નવાપુરા, પો. વાઘપુરા, તા. પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા	ડ્રાયવર ૮૦	—, —	૨૫/૨/૧૯૯૯, કપડવંજ ડેપો	૧/૭/ ૨૦૦૭
૧૦	પ્રતાપસિંહ એસ. છાસટીયા	સતકેવલ મંદિરની બાજુમાં, મુ.સોલાપુરા, પો. અજરપુરા, જિ. આણંદ	કંડકટર ૧૩૪૪૮	—, —	૯/૧૧/૨૦૦૧, બાલાસિનોર ડેપો	૧/૬/ ૨૦૦૯
૧૧	ગીરીશકુમાર એસ. વાઘેલા	ઠે. જુનો રોહિતવાસ, મુ. હાથજ, તા. નડિયાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૧૨૧૮	—, —	૨૩/૧૦/ ૨૦૦૦, બાલાસિનોર ડેપો	૩૧/૩/ ૨૦૦૯
૧૨	કિશોરકુમાર બી. પટેલ		ડ્રાયવર ૧૦૮૪૯	—, —	૨૫/૧૨/ ૧૯૯૯, અમીયા ડેપો	૧૨/૧/ ૨૦૧૦
૧૩	સલીમ વકીલ અહેમદ શેખ	એ-૮૨, મહેબુબપાર્ક, સ્પોર્ટ કોમ્પ્લેક્સ સામે, મુ.પો. નડિયાદ.	ડ્રાયવર ૧૧૪૯૦	—, —	૩/૧/૨૦૦૩, કરજણ ડેપો	૧૮/૧/ ૨૦૦૮
૧૪	નટવરસિંહ આર. ચોહાણ	મુ. પણસોરા, મહાદેવજીના મંદિર પાસે, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ	કંડકટર ૧૨૬૦૯	—, —	૨/૩/૨૦૦૧, બાલાસિનોર ડેપો	૩/૯/ ૨૦૦૮
૧૫	અંબુભાઈ બી. સોલંકી	મુ. નાનાબોરીયા, પો. સોઢપુર, તા. નડિયાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૧૮૫૪	—, —	૨/૩/૨૦૦૧, વાસંદ ડેપો	૧૬/૯/ ૨૦૦૮



૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૬	રીયાઝમહંમદ સી. મલેક	ઠે. બદામરુબીયા, મુ. રાવલી, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ	ડ્રાયવર ૧૩૦૫૫	આણંદ ડેપો	૧૬/૧૦/ ૧૯૮૮, બાલાસિનોર ડેપો	૬/૫/ ૨૦૦૮
૧૭	રજનીકાંત કે. પટેલ	મુ. રાજપુર, તા. બાલાસિનોર, જિ. આણંદ	કંડકટર ૪૬૩૯	-,,	૧/૭/૨૦૦૦, દાહોડ ડેપો	૧/૧/ ૨૦૦૮
૧૮	મહેન્દ્રભાઈ બી. રોહિત	મુ. ભદ્રાસા, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા	કંડકટર ૪૮૭૯	-,,	૪/૧૨/૨૦૦૧, બાલાસિનોર ડેપો	૨૪/૧૨/ ૨૦૦૮
૧૯	કનુભાઈ પી. વાઘરી	મુ. કણભાઈપુરા, તા. આણંદ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૧૪૧૦૬	-,,	૬/૧૧/૧૯૮૩, બોરસદ ડેપો	૨૪/૫/ ૧૯૮૮
૨૦	અરવિંદભાઈ એ. જાદવ		કંડકટર ૧૧૬૭૭	-,,	૨૫/૧૧/ ૨૦૦૦, બારેજા ડેપો	૧૧/૩/ ૨૦૦૮
૨૧	ગીરીશભાઈ દલાભાઈ મકવાણા	મુ. પો. કાસોર	કંડકટર ૪૫૦૧	-,,	૨/૭/૨૦૦૦, બારીયા ડેપો	૧૭/૯/ ૨૦૦૮
૨૨	રમેશભાઈ એસ. વાઘેલા	મુ. સાઢીપુરા, મુ. પો. ચકલાસી, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૧૦૨૮	-,,	૨/૭/૨૦૦૦, હાલોલ ડેપો	૧/૯/ ૨૦૦૮
૨૩	ગોવિંદભાઈ આર. ઝાલા	મુ. ગોગજીપુરા, પો. છીંપડી, તા. કઠલાલ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૧૩૫૩૪	બોરસદ ડેપો	૨/૩/૨૦૦૧, કપડવંજ ડેપો	૧૭/૩/ ૨૦૦૮
૨૪	ભગવાનસિંહ જી. પરમાર	મુ. પો. રુદણ, તા. મહેમદાવાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૧૩૨૩	-,,	૨/૩/૨૦૦૧, નડીયાદ ડેપો	૨૩/૯/ ૨૦૦૮
૨૫	વિજયસિંહ જી. ડાભી	મુ. છીંપીયાલ પાટીયા, પો. મોટીમુડેલ, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૪૫૭૯	-,,	૨/૩/૨૦૦૧, કપડવંજ ડેપો	૧૫/૩/ ૨૦૦૮

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૬	સલીમભાઈ આર. શેખ	મુ. રાવલી, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ	કંડકટર ૯૨૨૧	બોરસદ ડેપો	૮/૧૧/૧૯૯૩, ડાકોર ડેપો	૭/૧/૧૯૯૮
૨૭	હસમુખભાઈ જી. પ્રજાપતિ	મુ. વણસોલ, પોસ્ટઓફીસ પાસે, તા.જિ. આણંદ	ડ્રાયવર ૧૨૮૨૪	—	૧૩/૧૦/૧૯૯૮, ખંભાત ડેપો	૪/૨/૨૦૦૮
૨૮	મંહમદસહીદ જી. મલેક	મુ. બોરસદ, રાજા મહોલ્લા, મલેકવાડા, મદ્રેશા પાસે	ડ્રાયવર ૧૨૮૭૯	—	૨૫/૨/૧૯૯૯, બોરસદ ડેપો	૧૮/૫/૨૦૧૧
૨૯	હિતેન્દ્રકુમાર એ. વ્યાસ	૧૯, રો હાઉસીંગ કૃષ્ણનગર સોસાયટી, તારાપુર રોડ, મુ. બોરસદ	ડ્રાયવર ૧૩૯૨૩	—	૨૫/૨/૧૯૯૯, બોરસદ ડેપો	૨૦/૮/૨૦૧૧
૩૦	અકબરખા બી. પઠાણ	મુ. વણસોલ, પોસ્ટ ઓફીસ પાસે, તા.જિ. આણંદ	ડ્રાયવર ૧૧૪૯૧	—	૧૩/૧૦/૧૯૯૮, બોરસદ ડેપો	૨૦/૩/૨૦૦૯
૩૧	દિનેશભાઈ કે. પ્રજાપતી	મુ. ત્રણોલ, ડે. પ્રજાપતી નિવાસ, તા.જિ. આણંદ	કંડકટર ૨૧૧૫	—	૨૩/૯/૨૦૦૦, દાહો ડેપો	૨૦/૧૦/૨૦૦૮
૩૨	કમલેશભાઈ એસ. હરીજન	મુ. વણસોલ, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ	કંડકટર ૪૨૩૪	—	૩૧/૭/૧૯૯૭, ભરૂચ ડેપો	૪/૩/૨૦૦૨
૩૩	પ્રવિણભાઈ કે. પ્રજાપતી	મુ. વાસદ, ડે. પ્રજાપતિ નિવાસ, તા.જિ. આણંદ	કંડકટર ૪૩૧૮	—	૧/૭/૨૦૦૦, બારીયા ડેપો	૧૩/૧૧/૨૦૦૮
૩૪	દલપતસિંહ કે. સોલંકી	મુ. મોટા ભાણાવત, પો. ખડાલ, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૫૪૭૫	—	૪/૧૧/૨૦૦૧, સાણંદ ડેપો	૨૬/૩/૨૦૦૯
૩૫	ઈમ્તીયાજ એ. બોરા	મુ. પો. કપડવંજ, અંતિસર દરવાજા પાસે	કંડકટર ૫૫૬૫	—	૩૦/૭/૧૯૯૭, અંકલેશ્વર ડેપો	૪/૨/૨૦૦૯

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૩૬	અમૃતલાલ વી. મકવાણા	મુ. પો. અંતિસર, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	કંડકટર ૧૦૪૬૬	બોરસદ ડેપો	૧૭/૭/૧૯૮૭, ભરૂચ ડેપો	૨૪/૨/ ૨૦૦૨
૩૭	શાંતીલાલ બી. પરમાર	મુ. પરીએજ, ઠે. રોહિતવાસ, તા. માતર, જિ. ખેડા	કંડકટર ૧૨૦૩૬	—	૧૪/૧૨/ ૧૯૮૩, બોરસદ ડેપો	૩/૧/ ૧૯૮૮
૩૮	પ્રવિણસિંહ એમ. પરમાર		કંડકટર ૧૦૬૮૫	—	૧૧/૨/૧૯૮૩, દાહો ડેપો	૨/૮/ ૨૦૦૩
૩૯	પ્રવિણકુમાર એસ. વાળંદ	મુ. વાલવોડ, ઠે. બ્રહ્મપોળ, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ	કંડકટર ૩૨૮૦	—	૧૭/૨/૨૦૦૧, નંડીયાદ ડેપો	૨૪/૮/ ૨૦૦૮
૪૦	ભારતસિંહ વી. રાઠોડ	મુ. મોરઆમલી પો. ઠામણ, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા	કંડકટર ૧૪૦૦૬	—	૨૦/૧૨/ ૧૯૮૮, બોરસદ ડેપો	૨/૮/ ૨૦૦૩
૪૧	વિમલકુમાર જે. ગોહિલ	ઠે. હરીપુરા, દાવોલ, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ	કંડકટર ૩૯૫૭	—	૧૩/૩/૨૦૦૦, બોરસદ ડેપો	૨૭/૧/ ૨૦૦૮
૪૨	રમેશભાઈ એસ. પરમાર	મુ. કંકાપુરા, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ	કંડકટર ૫૭૧૨	—	૨૧/૧૨/ ૧૯૮૮, ભરૂચ ડેપો	૨/૩/ ૨૦૦૮
૪૩	વિજયભાઈ કે. જોષી	મુ. આંત્રોલી, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	ડ્રાયવર ૪૨૩	—	૧૭/૧૨/ ૧૯૮૮, વડોદરા ગ્રામ્ય	૨૪/૮/ ૨૦૦૮
૪૪	કિશોરભાઈ કે. નિનામા	મુ. ઓડ, તા. ભીલોડા, જિ. સાબરકાંઠા	ડ્રાયવર ૭૮૩	—	૨૮/૫/૨૦૦૦, વડોદરા ગ્રામ્ય	૮/૫/ ૨૦૦૮
૪૫	કનુભાઈ કુલાભાઈ આમલીયાર		ડ્રાયવર ૩૮૭૭	—	૭/૧૨/૧૯૮૮, વડોદરા ગ્રામ્ય	૭/૧૨/ ૨૦૦૮
૪૬	નરસીંહભાઈ જે. ઓજાત	૧-૮૮, નારાણપાર્ક સોસાયટી, એસ.આર. પી. કેમ્પ સામે, નંડીયાદ	ડ્રાયવર ૮૧૧૬	—	૮/૪/૧૯૮૭, બેચરાજ ડેપો	૧૭/૩/ ૨૦૧૧

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૪૭	તખતસિંહ બી. સોલંકી	મુ. ભગવાનજીની મુવાડી, પો. આંત્રોલી, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	ડ્રાયવર ૧૦૮૯૦	બોરસદ ડેપો	૨૦/૬/૨૦૦૦, સુરત ગ્રામ્ય	૧૭/૧૦/ ૨૦૧૦
૪૮	ઉદેસિંહ જી. પરમાર	મુ. સેવાલીયા, ડે. પાલે ગામ, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા	ડ્રાયવર ૧૩૦૪૬	—, —	૧૧/૧/૨૦૦૦, વાસદ ડેપો	૧૮/૧૨/ ૨૦૦૭
૪૯	સંજયભાઈ નટુભાઈ પંચાલ	મુ. પીજ, બાંધેલા પીપળા પાસે, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા	ડ્રાયવર ૫૩૭૫	—, —	૧૧/૧/૨૦૦૦, વાસદ ડેપો	૧૮/૧૨/ ૨૦૦૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૦૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૧૬૭૬૧/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં. -૬૧૩/૨૦૧૩.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, પો. ફર્ટિલાઇઝર નગર, વડોદરા તથા મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ કેમીકલ્સ લી., પો. ફર્ટિલાઇઝર નગર, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કંપનીમાં કોઈપણ વર્ગમાં કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ બાદ કે તે સિવાય કોન્ટ્રાક્ટથી, એક્સટેન્શનથી કે અન્ય કોઈ રીતે નિમણૂક આપવી જોઈએ નહીં અને આવા એક્સટેન્શનના ગાળા દરમ્યાન કોઈપણ કર્મચારીને તેના રાબેતા મુજબના પ્રમોશનથી વંચિત રાખવા જોઈએ નહીં. અને કંપનીમાં ઉપર મુજબના તમામ વર્ગમાં જે કોઈ કર્મચારીઓની નિમણૂક કરવામાં આવેલ હોઈ તેઓની નિમણૂક તાત્કાલિક અસરથી રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- કંપનીમાં તમામ પ્લાન્ટ અને તેમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓ સંબંધે તાત્કાલીક કર્મચારીઓનું કાયમી સંખ્યાબળ નક્કી કરવું જોઈએ અને તે સંબંધે નવી જગ્યાઓ ઉભી કર્યાની આવશ્યકતા ઉપસ્થિત થાય તેવી જગ્યાઓ ઉ માસમાં કાયમી ધોરણે ભરવી જોઈએ અને કંપનીમાં આ વિવિધ પ્લાન્ટમાં જે કોઈ કર્મચારીઓને કામે રોકવામાં આવે તેઓને કાયમી ધોરણે નિમણૂક આપી અને તે મુજબના લાભો તેઓની દાખલ તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- કંપનીમાં કામ કરતાં ગ્રેડ-૩ (એ) કક્ષાના તમામ કર્મચારીઓ કે જેઓને તેઓની કાયદેસરની રાબેતા મુજબની બઢતી આપેલ નથી તે તમામ બઢતીઓ તાત્કાલીક પાંછલી અસરથી તમામ લાભો સાથે આપવી જોઈએ અને તેઓને થયેલ આર્થિક નુકસાન સંપૂર્ણપણે ૧૨% વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- કંપનીમાં કરતાં કર્મચારીઓ કે જેઓ ગ્રેડ-૩ (સી) (૨) થી ૩ (બી), ૩ (બી) (૨) થી ૩ (એ) તેમજ ૨ (સી) થી ૨ (ડી) માં જ્યારથી બઢતી મેળવવા હક્કદાર બનેલ છે ત્યારથી તેઓને યુનિયન સાથેના સમાધાન મુજબ જુની તારીખથી અસર આપી બઢતી આપવી જોઈએ અને આ તમામ કર્મચારીઓને તેઓનું પગારનું ફીક્સેશન અને અન્ય લાભો બાબતે ડીમ્ડ રેઈટ આપી અને તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૫

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 5, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th January, 2015 and for Pages VAD-119 to VAD-382 (in 1 set) read Page Nos. 141 to 404.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૯ થી વીએડી-૩૮૨ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૧૪૧ થી ૪૦૪ વાંચવા.

Vadodara, 29th January, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૯૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી., વાસદ-બોરસદ રોડ, વાસદ, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-બ

કન્સીલીએશન કેસ નં. ૭/૨૦૧૩

માંગણી નં. ૧ મુળ પગાર :

હાલ કામદારોને જે મુળ પગાર મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો માસીક પગાર વધારો કરવાની કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસીક ₹ ૩૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસીક ₹ ૪૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :

મોંઘવારી ભથ્થું કામદારોને નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું-કામદારોને દર માસે ₹ ૧૨૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા પેટે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું :- હાલની ફોર્મ્યુલા મુજબ કામદારોને દરેક વધતાં પોઈન્ટ દીઠ ૪ ન. પૈ. ના દરે વેરીએબલ ડી.એ. ચુકવાય છે તેને બદલે દર વધતાં પોઈન્ટ દીઠ-૧૦ ન. પૈ. વેરીએબલ ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ વિવિધ ભથ્થાઓ :

દરેક કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) મેડીકલ એલાઉન્સ : દરેક કામદારને માસીક ₹ ૭૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા તેમજ કામદાર પોતે, તેની પત્ની કે બાળકો (૨૧ વર્ષ સુધીના) ને બીમારી માટે હોસ્પીટલાઈઝ કરવા પડે તો તે તમામ ખર્ચ કંપનીએ આપવું આવી સારવાર સરકારી હોસ્પીટલો કે (ધર્માદ્રાસ્ટ) ધ્વારા ચાલતી હોસ્પીટલોમાં લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેળવણી મદદ : દરેક કામદારને તેના બાળક દીઠ ₹ ૬૫૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું (કેળવણી મદદ) પેટે દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) એલ.ટી.સી. : દરેક કામદારને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં તેના ડીસેમ્બર માસમાં ₹ ૩૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે આપવા આ રકમ મેળવવા કામદારે દીન-પ ની હક્ક રજા લેવાની રહેવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) હાજરી બોનસ : (૧) જે કામદારે જે માસના કામકાજના દિવસ દરમ્યાન કોઈપણ પ્રકારની રજા લીધા સિવાય પુરેપુરા દિવસો માટે કામ કરેલ હશે તેને ₹ ૨૫૦/- હાજરી બોનસ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) જે કામદારે જે માસમાં કાકાજના દિવસ દરમ્યાન કોઈપણ એક રજા મંજૂર કરાવી લીધી હોય તેને અને બાકીના કામકાજના દિવસો દરમ્યાન પુરા દિવસો માટે કામ કરેલ હોય તેમને ₹ ૨૦૦/- હાજરી બોનસ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) વોર્શીંગ એલાઉન્સ : કામદારોને દર માસે ₹ ૫૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નં. ૪ પગારી સાથેની રજાઓ :

હાલમાં કામદારોને દર વર્ષે જે વિવિધ પ્રકારની રજાઓ આપવામાં આવે છે તે યથાવત રાખી તહેવારની નીચે જણાવેલ રજાઓનો વધારો કરવો કે કેમ ?

ઉત્તરાયણ, મહાશિવરાત્રી, હોળી-ધુળેટી, દશેરા, દીવાળીની ૧ રજા વધારની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ યુનિફોર્મ :

હાલમાં કામદારોને જે બુટ આપવામાં આવે છે તે ખુબ જ હલકી કક્ષાના છે તેમાં સુધારો કરી, બાટાના વુલેન્ડ જેવી સારી કંપનીઓના ઉચ્ચ કવોલીટીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ લોન અંગે :

જે કામદારે ૧૦ વર્ષની નોકરી પુરી કરી કરેલ હોય તેને નીચે જણાવ્યા મુજબ વિવિધ પ્રકારની લોનો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) મકાન લોન : કામદારને નવું મકાન ખરીદવા માટે ₹ ૧,૧૦૦,૦૦૦/- ની ૬ ટકાના વાર્ષિક સાદા વ્યાજની લોન જે સાત વર્ષમાં સરખા હપ્તામાં વસુલ લઈ શકશે.

(૨) વ્હીકલ લોન : કામદારોને નવું દ્વીચક્રી વાહન ખરીદવા માટે તે વાહનની કિંમતની ૭૫ ટકા જેટલી રકમ વ્હીકલ લોન પેટે આપવી જેનો વ્યાજદર ૫ ટકા વાર્ષિક સાદુ વ્યાજ રહેશે જે સાત વર્ષમાં સરખા હપ્તામાં વસુલ લઈ શકાશે.

માંગણી નં. ૭ લવાજમ અને યુનિયન ફાળો :

દરેક સભાસદ કામદારના જાન્યુઆરી માસનાં પગારમાંથી લવાજમ તરીકે ₹ ૩૦૦/- દર વર્ષે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી તેમજ આ માંગણીઓ બાબતે સમાધાન કે એવોર્ડ મુજબ જે કોઈ એરિયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય તેના ૧૦ ટકા અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે રકમ કામદારોને ચુકવણીની રકમમાંથી કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ અમલ અંગે :

આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ જોઈએ કે કેમ ?

(એ) મેડીકલ એલાઉન્સ : દરેક કામદારને માસીક ₹ ૭૫૦/- મેડીકલ

## શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

૧	હરમાનભાઈ કુલાભાઈ	૨૬	ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ
૨	માધાભાઈ સોમાભાઈ	૨૭	ઠાકોરભાઈ કાળીદાસભાઈ
૩	બુધાભાઈ પુનમભાઈ	૨૮	ચીમનભાઈ જેસંગભાઈ
૪	સોમાભાઈ દેવાભાઈ	૨૯	રણછોડભાઈ ફતાભાઈ
૫	મુકેશભાઈ ભઈલાલભાઈ	૩૦	નટવરભાઈ બાબુભાઈ
૬	રાવજીભાઈ બુધાભાઈ	૩૧	જગદીશભાઈ ફતાભાઈ
૭	લક્ષ્મણભાઈ ફતાભાઈ	૩૨	રમણભાઈ રાઈસીંગભાઈ
૮	રાવજીભાઈ સોમાભાઈ	૩૩	બાબુભાઈ દોલતભાઈ
૯	રમણભાઈ બેચરભાઈ	૩૪	ચંદુભાઈ ઉદાભાઈ
૧૦	ચંદુભાઈ છોટાભાઈ	૩૫	નરવતસીંહ અભેસીંહ
૧૧	શકરાભાઈ શંકરભાઈ	૩૬	સામંતસીંહ અમરસીંહ
૧૨	રાવજીભાઈ સાંમતભાઈ	૩૭	બળવંતસીંહ ઉદેસીંહ
૧૩	પુનિતભાઈ ઓતમભાઈ	૩૮	પુનમભાઈ દેસાઈભાઈ
૧૪	બાબુભાઈ મથુરભાઈ	૩૯	કુલાભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૧૫	ભગવાનભાઈ બાબુભાઈ	૪૦	ભગવાનભાઈ મોતીભાઈ
૧૬	ગોપાલભાઈ પ્રભાતભાઈ	૪૧	શનાભાઈ ગલાબભાઈ
૧૭	અંબાલાલભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૪૨	જશુભાઈ મીઠાભાઈ
૧૮	ગોરધનભાઈ નરસીંહભાઈ	૪૩	ઠાકોરભાઈ નાનજીભાઈ
૧૯	રાવજીભાઈ શનાભાઈ	૪૪	પ્રતાપભાઈ ફતેસીંહ
૨૦	ચંદુભાઈ ભીમાભાઈ	૪૫	મફતભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૨૧	ભીમાભાઈ રાયસીંગભાઈ	૪૬	રમણભાઈ ભઈલાલભાઈ
૨૨	ડાહ્યાભાઈ પુંજાભાઈ	૪૭	મુકેશભાઈ જયંતીભાઈ
૨૩	રાવજીભાઈ ભીમાભાઈ	૪૮	અર્જુનભાઈ બાબુભાઈ
૨૪	મંગળભાઈ ચતુરભાઈ	૪૯	પ્રમોદભાઈ રમણભાઈ
૨૫	ગુલામનબી મહંમદશાહ	૫૦	અશોકભાઈ જશુભાઈ

૫૧	ગજેન્દ્રભાઈ કેસરીસીંહ	૭૬	રાજકુમાર નટવરભાઈ
૫૨	કાશીભાઈ સોમાભાઈ	૭૭	અમીષભાઈ જયંતીભાઈ
૫૩	પ્રભાતભાઈ રામાભાઈ	૭૮	રજનીકાંત મનુભાઈ
૫૪	અરવિંદભાઈ ફતાભાઈ	૭૯	રાકેશભાઈ ધનજીભાઈ
૫૫	મફતભાઈ અંબાલાલભાઈ	૮૦	રાકેશભાઈ ચીમનભાઈ
૫૬	મોહનભાઈ સોમાભાઈ	૮૧	કીરીટભાઈ ભઈલાલભાઈ
૫૭	ભઈલાલભાઈ દેસાઈભાઈ	૮૨	બાબુભાઈ મણાભાઈ
૫૮	ચંદુભાઈ પુનમભાઈ	૮૩	પરીનભાઈ રમેશભાઈ
૫૯	રમણભાઈ અંબાલાલભાઈ	૮૪	રમેશભાઈ ઉમેદભાઈ
૬૦	ચંદ્રકાંતભાઈ શનાભાઈ	૮૫	નરસીંહભાઈ જેઠાભાઈ
૬૧	સોમાભાઈ અંબાલાલભાઈ	૮૬	રમેશભાઈ મોહનભાઈ
૬૨	પ્રભાતભાઈ નોનભાઈ	૮૭	જીતુભાઈ ભીખાભાઈ
૬૩	વિનુભાઈ લાલજીભાઈ	૮૮	જાનુભાઈ જેઠાભાઈ
૬૪	જયંતીભાઈ મંગળભાઈ	૮૯	ગુલાબભાઈ ભગવાનભાઈ
૬૫	રંગીતસીંહ જેઠસીંહ	૯૦	પ્રદિપભાઈ પ્રતાપસીંહ
૬૬	મનુભાઈ પુંજાભાઈ	૯૧	કીરીટસીંહ ઉદેસીંહ
૬૭	રમણભાઈ સોમાભાઈ	૯૨	અરવિંદભાઈ મનુભાઈ ગોહીલ
૬૮	મોહનભાઈ છોટાભાઈ	૯૩	જનકભાઈ જેસંગભાઈ ગોહેલ
૬૯	જશુભાઈ નરસીંહભાઈ	૯૪	શીવાભાઈ છોટાભાઈ પઢીયાર
૭૦	મહીપતસીંહ ધુળાભાઈ	૯૫	જગદીશભાઈ રાયસંગભાઈ
૭૧	ખુમાનભાઈ મોહનભાઈ	૯૬	લક્ષ્મણભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણ
૭૨	નટુભાઈ આશાભાઈ	૯૭	અર્જુનભાઈ મણીભાઈ પઢીયાર
૭૩	નટવરભાઈ મહીજીભાઈ	૯૮	ભઈલાલભાઈ મગનભાઈ ઠાકોર
૭૪	રમેશભાઈ સોમાભાઈ	૯૯	યોગેશભાઈ અંબાલાલ પરમાર
૭૫	ગીરીશભાઈ મનુભાઈ	૧૦૦	રમેશભાઈ અંબાલાલ ગોહેલ

૧૦૧	રમેશભાઈ કાભયભાઈ પઢીયાર	૧૨૬	દિલીપભાઈ જગદીશભાઈ ચૌહાણ
૧૦૨	રામાભાઈ મગનભાઈ ઠાકોર	૧૨૭	મનોજભાઈ રાવજીભાઈ પ્રજાપતિ
૧૦૩	મીલનભાઈ સવાજી મારવાડી	૧૨૮	મહેશભાઈ ભીમનભાઈ ઠાકોર
૧૦૪	રાજેન્દ્રભાઈ છોટાભાઈ ગોહેલ	૧૨૯	અમરસીંહ અરવિંદભાઈ રાજ
૧૦૫	દિનેશભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર	૧૩૦	વિનુભાઈ ભયજીભાઈ ચૌહાણ
૧૦૬	શીવાભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા	૧૩૧	ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ ગોહીલ
૧૦૭	વિનુભાઈ મોહનભાઈ ગોહેલ	૧૩૨	પુનમભાઈ બુધાભાઈ પઢીયાર
૧૦૮	દિપકભાઈ જેસંગભાઈ ગોહેલ	૧૩૩	અરવિંદભાઈ રમણભાઈ જાદવ
૧૦૯	પુનીતભાઈ બુધાભાઈ પઢીયાર	૧૩૪	અરવિંદભાઈ કાભયભાઈ પઢીયાર
૧૧૦	ભરતભાઈ કાનજીભાઈ રોહીત	૧૩૫	ભગવાનસીંહ ઉદેસીંહ પરમાર
૧૧૧	દિપકભાઈ ખુશાલભાઈ રાઠોડ	૧૩૬	સંજયભાઈ બુધાભાઈ પરમાર
૧૧૨	અશોકભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	૧૩૭	જીતેન્દ્રભાઈ હસનભાઈ પઢીયાર
૧૧૩	અર્જુનભાઈ બબુભાઈ ગોહીલ	૧૩૮	મનુભાઈ રમણભાઈ સોલંકી
૧૧૪	નગીનભાઈ શનાભાઈ ગોહેલ	૧૩૯	નરસીંહભાઈ ચીમનભાઈ જાદવ
૧૧૫	પ્રકાશભાઈ હરમાનભાઈ ગોહેલ	૧૪૦	મહેશભાઈ સોમાભાઈ પઢીયાર
૧૧૬	ગણપતભાઈ જેણાભાઈ ગોહેલ	૧૪૧	પુનમભાઈ શનાભાઈ પઢીયાર
૧૧૭	નૈનેશભાઈ વાઘજીભાઈ રાઠોડ	૧૪૨	છગનભાઈ બુધાલાલ પઢીયાર
૧૧૮	રજનીકાંત લલ્લુભાઈ મકવાણા	૧૪૩	વિક્રમભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢીયાર
૧૧૯	ચંદુભાઈ જગાભાઈ પરમાર	૧૪૪	ગોવિંદભાઈ ખાનાભાઈ કટારીયા
૧૨૦	અમરસીંગ મંગળભાઈ પરમાર	૧૪૫	વિજયભાઈ નટુભાઈ ચાવડા
૧૨૧	મનસુખભાઈ જેસંગભાઈ પઢીયાર	૧૪૬	વિનુભાઈ રાવજીભાઈ રાજપુત
૧૨૨	ટીનાભાઈ સોમાભાઈ મારવાડી	૧૪૭	શંભુભાઈ રાવજીભાઈ રાજપુત
૧૨૩	પરેશભાઈ ભગવાનભાઈ સોલંકી	૧૪૮	કાળીદાસભાઈ ખુશાલભાઈ જાદવ
૧૨૪	વિક્રમભાઈ ચીમનભાઈ પઢીયાર	૧૪૯	ભુપેન્દ્રસીંહ અમરસીંહ રાજ
૧૨૫	સુરેશભાઈ કનુભાઈ જાદવ	૧૫૦	અર્જુનભાઈ ગોરધનભાઈ રાજપુત

૧૫૧	રમેશભાઈ મગનભાઈ ભોઈ	૧૫૮	મનહરસીંહ હરમાનસીંહ ચૌહાણ
૧૫૨	પરેશભાઈ સોમાભાઈ ભોઈ	૧૫૯	મહેશભાઈ નટુભાઈ ગોહેલ
૧૫૩	પુનમભાઈ સોમાભાઈ રાવલજી	૧૬૦	અશોકભાઈ હરમાનભાઈ ગોહેલ
૧૫૪	બળવંતભાઈ જશવંતભાઈ પરમાર	૧૬૧	સુરેશભાઈ ભાનુભાઈ ગોહેલ
૧૫૫	સુરેશભાઈ મેલાભાઈ ઠાકોર	૧૬૨	વાઘજીભાઈ હીમતભાઈ ચૌહાણ
૧૫૬	ભયલાલભાઈ માધાભાઈ સોલંકી	૧૬૩	અર્જુનભાઈ ધુળાભાઈ ગોહેલ
૧૫૭	દિનેશભાઈ હીમતભાઈ વાઘેલા	૧૬૪	કનકસીંહ રંગીતસીંહ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૯૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજસ્થાન હોસ્પિટલ ઉર્ફે યત્રભુજ હોસ્પિટલ, શાહિબાગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) છટ્ટુ પગાર પંચ લાગુ પાડવું કે કેમ ?
- (૨) બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડુ આપવું કે કેમ ?
- (૪) વ્હીકલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૫) યુનિફોર્મ, યુનિફોર્મ સિલાઈ તથા વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૬) ભરપગાર રજા આપવી કે કેમ ?
- (૭) ઓવરટાઈમની બમણી રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. જીતપુર, પો. આંબલીયા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ શીવાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ શીવાભાઈ ભંગીને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. જીતપુર, પો. આંબલીયા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગકુમાર ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગકુમાર ગોરધનભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પરેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુવા ચેતના સંસ્થા, પાટીદારનગર, સમાજવાડી મહાવીરનગર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હેતલ કચરાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેતલ કચરાભાઈ વણકરને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુ ડોર ઈન્ડિયા પ્રા. લિ. પ્લોટ નંબર ૧૦-૧, કમાલપુર, નેશનલ હાઈવે નં. ૮, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોની નિર્કુજકુમાર મનહરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોની નિર્કુજકુમાર મનહરલાલને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝ્યુકેટીવ એન્જિનીયરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લિ., મુ. પો. તા. તલોદ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મુકેશભાઈ રઈજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મુકેશભાઈ રઈજીભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૭૫૦૨/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલાયન્સ માર્કેટ, રીલાયન્સ રીટેલ લિ., હીમાલીયા મોલ, વિક્ટોરીયા પાર્ક સામે, ઇસ્કોન, ભાવનગર (૨) શ્રી બાલાજી સીક્યુરીટીઝ સર્વિસીઝ C/o. રીલાયન્સ માર્કેટ, રીલાયન્સ રીટેલ લિ., હીમાલીયા મોલ, વિક્ટોરીયા પાર્ક સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ હરીનારાયણ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ હરીનારાયણ જોષીને તારીખ ૫-૭-૨૦૧૪ થી પહેલા રોજ ભરપગાર કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૭૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, શૈફાલી સ્ટીલ લી., પ્લોટ નં. ૧૫૬૩, સોલા કલોલ હાઈવે, સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૪

## માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો આપવા બાબતે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસે ₹ ૧૦૦૦/- મૂળ પગારમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું આપવા બાબતે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના મૂળ પગારના ૭૫ ટકા મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : પગાર સાથેની રજાઓ :

હાલમાં ફેક્ટરીના શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથે ભરી આપવી કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજાઓ : ૩૦ વાર્ષિક

(૨) માંદગીની રજાઓ : ૧૫ વાર્ષિક

(૩) આકસ્મિક રજાઓ : ૧૨ વાર્ષિક

(૪) તહેવારની રજાઓ : ગુજરાત સરકાર દ્વારા પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવે તે પ્રમાણે આપવી.

માંગણી નં. ૪ : મકાન ભાડું :

ફેક્ટરીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના કુલ પગારના ૨૦ ટકા લેખે મકાન ભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

ફેક્ટરીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને યોગ્ય શિક્ષણ મળી રહે તે આશયથી દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચૂકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : યુનીફોર્મ એલાઉન્સ :

ફેક્ટરીમાં શ્રમયોગીઓને સંસ્થા તરફથી નીચે મુજબના યુનીફોર્મ આપવા કે કેમ ?

(૧) વર્ષે ૪ જોડ શર્ટ પેન્ટ તથા તેની સીલાઈ.

(૨) વર્ષે ૨ જોડ બુટ.

(૩) દર બે વર્ષે એક લુલન કાપડ.

(૪) દર બે વર્ષે એક રેઈન કોટ, ગમબુટ તથા કેપ.

માંગણી નં. ૭ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને દર મહિને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૫૦૦/- ચૂકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા નાબૂદી કરવા અંગે :

ફેક્ટરીમાં હાલમાં જે કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી કામો કરાવવામાં આવે છે. જેના કારણે કાયમી શ્રમયોગીઓને અન્યાય થઈ રહેલ છે. તેથી, આ પ્રથા તાત્કાલિક કાયમી ધોરણે બંધ કરવી કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી કરવો અને તેના તફાવતની તમામ રકમ શ્રમયોગીઓને ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એન.કે. રોકવેઝ પ્રા. લી., ગામ - આંબલીયારા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,  
I-L-19

આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૯૫/૨૦૧૩

### માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો આપવા બાબતે :

(એ) સંસ્થામાં કામ કરતા કુશળ શ્રમયોગીઓ, અર્ધકુશળ શ્રમયોગીઓ અને બિન કુશળ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં પગારમાં માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ? અને આ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

(બી) સંસ્થામાં નવા રોકેલ કુશળ શ્રમયોગીઓ, અર્ધકુશળ શ્રમયોગીઓ અને બિન કુશળ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ પાગાર લઘુત્તમ વેતન મુજબ પણ આપવામાં આવતો નથી. તેઓનો પગાર લઘુત્તમ વેતન મુજબ અમલ કરી લઘુત્તમ વેતન ઉપરાંત ₹ ૧૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : નોકરીનો સમયગાળો ફિક્સ કરવો:

સંસ્થામાં ડ્રાઈવર અને ક્લીનર કામગીરી તરીકે કામગીરી કરતા તમામ ડ્રાઈવર્સ અને ક્લીનર્સની નોકરીનો સમય મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ એક્ટ, ૧૯૬૧ની જોગવાઈઓ અનુસાર નક્કી કરી અને સદર સમયમાં ૩૦ મિનિટ રીસેસનો સમયને નક્કી કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મેડીકલ ફેસેલીટી તથા ફર્સ્ટ એઈડ ફેસિલીટી બાબત :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરી દરમિયાન થતા નાના મોટા અકસ્માતનાં કારણે મેડીકલ ફેસેલીટી તેમજ ફર્સ્ટ એઈડ ફેસિલીટી મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ તાત્કાલિક મળી રહે તે માટે રાજ્ય સરકારે નક્કી કરેલા ધારા ધોરણ મુજબ ઓપરેટીંગ સેન્ટરો અને હોલર્ટીંગ સ્ટેશનો નક્કી કરી મેડીકલ ફેસિલીટી તથા ફર્સ્ટ એઈડ તાત્કાલિક ધોરણે મળે તે પ્રમાણેની વ્યવસ્થા ઉભી કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : યુનિફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સુતરાઉ / ખાદીના ત્રણ જોડી પેન્ટ અને ત્રણ જોડી શર્ટ અને બે જોડી બાટા કંપનીના સારી ક્વોલિટીના લેધર બુટ આપવા સદર માંગણીનો અમલ આ નોટીસ મળતાં દિવસ-૧૫માં કરવો કે કેમ ?



માંગણી નં. ૫ : રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હક્ક રજા, ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૨૫ દિવસની માંદગી રજા, ૧૫ દિવસની તહેવારની રજાઓ અને તે રજાઓનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો, તેમજ રજાઓનાં આગલો દિવસ અને પાછલો દિવસ બંનેમાંથી કોઈ પણ એક દિવસે શ્રમયોગીએ ફરજ બજાવેલ હોય તો રજાઓનો દિવસ ભર પગારે આપવો. જેનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ઓવર ટાઈમ બાબતે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કરવામાં આવતાં વધારાનાં કામના કલાકોનો ડબલ લેખે પગાર ગણીને ચૂકવી આપવો. તેમજ વધારાના કામનાં દર બે કલાકે ₹ ૨૦/- નાસ્ટા પેટે રોકડમાં તે જ સમયના ઓવર ટાઈમની ફરજ દરમ્યાન ચૂકવવા. જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : લોન અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અરજી કર્યેથી દિવસ ૧૦માં પગાર કરતાં પાંચ ગણી લોન વગર વ્યાજે વગર જામીને શ્રમયોગીઓને અનુકુળ રહે તેવા સરળ હપ્તાથી આપશો. જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : મકાન ભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે મકાન ભાડા પેટે ₹ ૪૦૦/- ચૂકવવા. જેનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સાયકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સ પેટે ચૂકવવા. જેનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : વોશિંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે બે નાહવાના મોટી સાઈઝના નિરમા સાબુ આપવા, અને છ મોટી સાઈઝના કપડા ધોવાનાં માટેના નિરમા સાબુ આપવા અથવા વોશિંગ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૧૫૦/- આપવું. જેનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : મિલ્ક એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે મિલ્ક એલાઉન્સ પેટે ₹ ૧૫૦/- ચૂકવવા. જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પોતાના વિકાસ માટે તથા તેઓના કુટુંબના વિકાસ માટે તથા તેઓના બાળકોના વિકાસ માટે રૂ ૪૦૦/- દર માસે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટ ચૂકવવા. જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : કેન્ટીન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ ૨૦૦/- દર માસે કેન્ટીન એલાઉન્સ પેટ ચૂકવવા. જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : કન્વીયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જીવનશૈલીની સગવડતા માટે કન્વીયન્સ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૨૦૦/- દર માસે આપવા. જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : એટેન્ડન્સ બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી પ્રમાણે દૈનિક રૂ ૧૦/- એટેન્ડન્સ બોનસ તરીકે ચૂકવવા. જેનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ રજી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૧૪. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી., વાસદ-બોરસદ રોડ, વાસદ, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૭/૨૦૧૨

### માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-બ

માંગણી નં. ૧ :

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને આપના તરફથી જે નિમણૂક પત્રો આપેલ છે. તેમાં જે હોદ્દા કે જે પરિશિષ્ટમાં નામની સામે લખેલ છે તે જોતાં આ શ્રમયોગીઓ હાઈલીસ્કીલ શ્રમયોગીઓ ગણાય છતાં આ શ્રમયોગીઓ જે અનસ્કીલ શ્રમયોગીઓ ગણવામાં આવે છે. જેથી, પરિશિષ્ટમાં નામની સામે જણાવેલ દાખલ તારીખથી તમામ શ્રમયોગીઓને અનસ્કીલ શ્રમયોગીને બદલે હાઈલી સ્કીલ શ્રમયોગીઓ ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :

હાઈલી સ્કીલ શ્રમયોગીઓ નીચે જણાવ્યા મુજબના પગાર અને લાભો દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ચૂકવી આપવા. પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી અનસ્કીલ શ્રમયોગીઓનો પગાર ચૂકવેલ છે. અને આ શ્રમયોગીઓ સ્કીલ કામગીરી કરેલ હોય, આ શ્રમયોગીઓને જે પગાર ચૂકવેલ છે તે ઉપરાંત તેઓની દાખલ તારીખથી માસિક ₹ ૫૦૦૦/-નો પગાર વધારો તથા ત્યાર પછીના દર વર્ષ/માસિક ₹ ૫૦૦/-નો પગાર ગણી દાખલ તારીખથી જ્યાં સુધી આ પગાર ન ચૂકવાય ત્યાં સુધીનો પગાર વધારો કરી તફાવતની રકમ ૧૬ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી રમણભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	લેબ ઓપરેટર	તા. ૧૧-૦૬-૧૯૮૮
૨.	શ્રી મનુભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર	એક્સટેન ઓપરેટર	તા. ૧૩-૦૬-૧૯૮૮
૩.	શ્રી પ્રભાતભાઈ નાનભાઈ સોલંકી	ફીલ્ટર ઓપરેટર	તા. ૧૩-૦૬-૧૯૮૮
૪.	શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી	ફીલ્ટર ઓપરેટર	તા. ૧૩-૦૬-૧૯૮૮
૫.	શ્રી જયંતિભાઈ મંગળભાઈ પરમાર	પેડલ વોસર	તા. ૧૩-૦૬-૧૯૮૮
૬.	શ્રી પુનમભાઈ દેસાઈભાઈ ગોહેલ	ઈ. ઓપરેટર	તા. ૦૧-૧૧-૧૯૮૧
૭.	શ્રી રંગીતસિંહ જેઠીસિંહ પઢીયાર	ફીલ્ટર ઓપરેટર	તા. ૧૩-૦૬-૧૯૮૮
૮.	શ્રી બાબુભાઈ મથુરભાઈ ચાવડા	બ્લેન્ડીંગ	તા. ૦૧-૧૧-૧૯૭૭
૯.	શ્રી રમણભાઈ બેચરભાઈ ચાવડા	બ્લેન્ડીંગ	તા. ૦૧-૧૧-૧૯૭૭
૧૦.	શ્રી રમણભાઈ અંબાલાલ પઢીયાર	બ્લેન્ડીંગ	તા. ૧૩-૦૬-૧૯૮૮
૧૧.	શ્રી નટુભાઈ આશાભાઈ પઢીયાર	મેન્ટેનન્સ ફીટર	તા. ૦૭-૦૫-૧૯૮૮
૧૨.	શ્રી સોમાભાઈ અંબાલાલ પરમાર	વોટેટર ઓપરેટર	તા. ૧૩-૦૬-૧૯૮૮
૧૩.	શ્રી વિનુભાઈ લાલજીભાઈ રોહીત	એક્સટેન્ક ઓપરેટર	તા. ૧૩-૦૬-૧૯૮૮
૧૪.	શ્રી અંબાલાલ ડાહ્યાભાઈ રોહીત	એક્સટેન્ક ઓપરેટર	તા. ૦૧-૦૫-૧૯૭૮
૧૫.	શ્રી શનાભાઈ ગલાબભાઈ પરમાર	કેકપ્રેસ ઓપરેટર	તા. ૦૧-૦૨-૧૯૮૨
૧૬.	શ્રી ચંદુભાઈ છોટાભાઈ પરમાર	વોટેટર ઓપરેટર	તા. ૦૧-૦૭-૧૯૭૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ચ,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૮૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી., વાસદ-બોરસદ રોડ, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ, આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

કન્સીલીએશન કેસ નં. : ૭૮/૨૦૧૨

કર્મચારીઓના ગ્રેડેશન કરી પગાર વધારો કરવા અંગે :

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના કર્મચારીઓને તેઓની સામે જણાવેલ હોદ્દો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૧ થી તેઓ નામની સામે જણાવેલ પગાર વધારો કરવો ?

## કામદારોનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	આપવાનો હોદ્દો	પગાર વધારો તા. ૧-૬-૨૦૧૧ થી કરવો
૧.	શ્રી ભરતભાઈ શાંતીભાઈ પટેલ	પ્રોડક્શન મેનેજર	₹ ૨૦,૦૦૦/-
૨.	શ્રી હીતેનકુમાર રજનીકાંત અમીન	આસી. પ્રોડક્શન મેનેજર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૩.	શ્રી રાજેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	આસી. પ્રોડક્શન મેનેજર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૪.	શ્રી દિલીપભાઈ રમણભાઈ પટેલ	આસી. પ્રોડક્શન મેનેજર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૫.	શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ફતેસિંહ મહીડા	આસી. પ્રોડક્શન મેનેજર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૬.	શ્રી અલ્પેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ	સીનીયર સુપરવાઈઝર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૭.	શ્રી હમીનકુમાર બિહારીલાલ પટેલ	સીનીયર સુપરવાઈઝર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૮.	શ્રી દેવાંગભાઈ જીતેન્દ્રભાઈ શાહ	ફોલોવીંગ કન્ટ્રોલર મેનેજર	₹ ૨૦,૦૦૦/-
૯.	શ્રી ચેતનભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ	આસી. ફોલોવીંગ પ્રોડક્શન મેનેજર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૧૦.	શ્રી પરેશભાઈ વાઘજીભાઈ પટેલ	ક્વોલિટી એન્સોરન્સ મેનેજર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૧૧.	શ્રી સતીષભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ	ક્વોલિટી એન્સોરન્સ મેનેજર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૧૨.	શ્રી અશ્વીનભાઈ રમણભાઈ પટેલ	પ્રોડક્શન મેનેજર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૧૩.	શ્રી સંજયભાઈ કનુભાઈ પટેલ	આસી. પ્રોડક્શન મેનેજર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૧૪.	શ્રી નુતનભાઈ રમેશભાઈ પટેલ	સીનીયર પ્રોડક્શન સુપરવાઈઝર	₹ ૧૭,૦૦૦/-
૧૫.	શ્રી ઘનશ્યામભાઈ હરમાનભાઈ પટેલ	સીનીયર પ્રોડક્શન સુપરવાઈઝર	₹ ૧૭,૦૦૦/-

ગાંધીનગર, તારીખ ૨જ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૮૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયપ્રકાશ એસોસીયેટ્સ લી., ઈ. એન્ડ સી. ડીવીઝન, જે.પી. સીમેન્ટ ગ્રાઈન્ડિંગ યુનિટ, મુ. સાંગોલ, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

કન્સીલીએશન કેસ નં. : ૧૯/૨૦૧૪

જયપ્રકાશ એસોસીયેટ્સ લી., ઈ. એન્ડ સી. ડીવીઝન, જે.પી. સીમેન્ટ ગ્રાઈન્ડિંગ યુનિટના (૧) પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના ઈરિક્શન એન્ડ કન્સ્ટ્રક્શન ડીવીઝનમાં કામ કરતા કામદારોને તેમની ખેતીની જમીન સંપાદન કરતી વખતે જમીન માલિકો સાથે થયેલ ભૌમિક સમજૂતી મુજબ તેમજ જમીન માલિકોને આપવામાં આવેલ ખાત્રી અને બાંહેધરી મુજબ સીમેન્ટ ડીવીઝનમાં નોકરી નિમણૂક આપવાને બદલે ઈરિક્શન એન્ડ કન્સ્ટ્રક્શન ડીવીઝનમાં નિમણૂક આપવાનું આપની સંસ્થાનું કૃત્ય ન્યાયી, વાજબી અને કાયદેસરનું ન હોવાથી તે કામદારોને સીમેન્ટ ડીવીઝનના કામદારો તરીકે ગણવા અને તે તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી આપની સંસ્થાના સીમેન્ટ ડીવીઝનમાં કામ

કરતા જે તે કેટેગરીના કામદારોની માફક જ અને સરખું કામ કરતા હોવાથી સીમેન્ટ ડીવીઝનના જે તે કેટેગરીના કામદારો કરતા ઓછા ચૂકવવામાં આવેલ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થાં તેમજ અન્ય ભથ્થાઓ સહિત તમામ હક્કો-અધિકારો અને લાભો-સવલતોની વ્યવસ્થિત ગણતરી કરી તે તફાવતની રકમ આ સાથેના પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

### કામદારોનું લીસ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરીના વર્ષ તારીખ	હોદ્દો	પગાર (બેઝીક) ₹
૧.	શ્રી મહેન્દ્રસિંહ એ. રાઉલજી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	જુની. આસી.	૩,૫૭૫/-
૨.	શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ એ. રાઉલજી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	જુની. ટ્રેડસમેન	૩,૫૭૫/-
૩.	શ્રી ગીરવતસિંહ આર. રાઉલજી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	ડ્રાયવર	૩,૫૭૫/-
૪.	શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ કે. રાઉલજી	૦૧-૧૦-૨૦૧૨	આસી.	૪,૮૫૦/-
૫.	શ્રી અનિરૂધ્ધસિંહ જે. રાઉલજી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	જુની. ટ્રેડસમેન	૩,૫૭૫/-
૬.	શ્રી પ્રવિણસિંહ કે. રાઉલજી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	ઈલે. અન્ટેન્ડન્ટ	૨,૮૦૦/-
૭.	શ્રી જયેન્દ્રસિંહ ડી. રાઉલજી	૦૧-૧૦-૨૦૧૨	જુની. આસી.	૪,૪૦૦/-
૮.	શ્રી સત્યન્દ્રસિંહ એમ. રાઉલજી	૩૧-૦૧-૨૦૦૯	જુની. એન્જી.	૮,૧૦૦/-
૯.	શ્રી પ્રવિણસિંહ એલ. રાઉલજી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	ડ્રાયવર	૩,૫૭૫/-
૧૦.	શ્રી કીરીટસિંહ આઈ. રાઉલજી	૦૧-૧૦-૨૦૧૨	હેલ્પર	૪,૧૦૦/-
૧૧.	શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ બી. રાઉલજી	૦૧-૧૦-૨૦૧૨	અન્ટેન્ડન્ટ	૪,૧૦૦/-
૧૨.	શ્રી વિપુલકુમાર એન. રાઉલજી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	જુની. આસી.	૩,૫૭૫/-
૧૩.	શ્રી યુવરાજસિંહ જે. રાઉલજી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	જુની. આસી.	૩,૫૭૫/-
૧૪.	શ્રી મહેન્દ્રસિંહ જે. રાઉલજી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	જુની. ટ્રેડસમેન	૩,૫૭૫/-
૧૫.	શ્રી નરેન્દ્રસિંહ બી. રાઉલજી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	હેલ્પર	૨,૮૦૦/-
૧૬.	શ્રી નિલેષકુમાર જે. રાઉલજી	૦૨-૦૩-૨૦૧૦	જુની આસી.	૩,૪૫૦/-



ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરીના વર્ષ તારીખ	હોદ્દો	પગાર (બેઝીક) રૂ
૧૭.	શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ બી. રાઉલજી	૦૧-૧૦-૨૦૧૨	અન્ટેન્ડન્ટ	૪,૧૦૦/-
૧૮.	શ્રી દિલીપપાલસિંહ વી. રાઉલજી	૦૧-૧૦-૨૦૧૨	આસીસ્ટન્ટ	૪,૮૫૦/-
૧૯.	શ્રી સંદિપકુમાર ડી. રાઉલજી	૦૩-૧૦-૨૦૧૨	આસીસ્ટન્ટ	૪,૨૫૦/-
૨૦.	શ્રી કરણસિંહ સી. સોલંકી	૦૧-૧૦-૨૦૧૨	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૪,૪૦૦/-
૨૧.	શ્રી રાજપાલસિંહ આઈ. સોલંકી	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	જુની. એન્જ.	૮,૩૦૦/-
૨૨.	શ્રી હરપાલસિંહ આર. સોલંકી	૦૧-૧૦-૨૦૧૨	જુની. આસી.	૪,૪૦૦/-
૨૩.	શ્રી દર્શનકુમાર વી. પટેલ	૧૪-૦૬-૨૦૧૧	જુની ટ્રેડસમેન	૩,૩૨૫/-
૨૪.	શ્રી અરવિંદ એ. પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	હેલ્પર	૨,૮૦૦/-
૨૫.	શ્રી વિજય જે. પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	રીંગર	૨,૮૦૦/-
૨૬.	શ્રી ભીખાભાઈ એમ. પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	હેલ્પર	૨,૮૦૦/-
૨૭.	શ્રી રામાભાઈ એલ. પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	હેલ્પર	૨,૮૦૦/-
૨૮.	શ્રી રાવજીભાઈ એમ. પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	હેલ્પર	૨,૮૦૦/-
૨૯.	શ્રી કીરીટભાઈ આર. ખાંટ	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	હેલ્પર	૨,૮૦૦/-
૩૦.	શ્રી ગણપતભાઈ કે. ખાંટ	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	હેલ્પર	૨,૮૦૦/-
૩૧.	શ્રી અરવિંદ આર. ખાંટ	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	જુની ટ્રેડમેન	૩,૫૭૫/-
૩૨.	શ્રી સાંભતભાઈ કે. ખાંટ	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	હેલ્પર	૨,૮૦૦/-
૩૩.	શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ બી. રાઉલજી	૧૫-૦૧-૨૦૧૦	જુની. આસી.	૩,૪૫૦/-

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૮૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિસ્તરણ), એનેક્ષી બિલ્ડીંગ, ૧લો માળ, ભાવનગર તથા (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ), ગોપનાથ રોડ, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથસિંહ લઘુભા સરવૈયાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી કરીને/ગણીને સરકારશ્રીના ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થું અને મળવાપાત્ર તમામ હક્કો અને લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હોટલ ઈન્ટર રેસીડની, ગુજરાત કોલેજ સામે, માદલપુર, એલીસશ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

કન્સીલીએએશન કેસ નં. : ૪૬/૨૦૧૪.

- (૧) તમામ શ્રમયોગીઓના હાલમાં મળતા પગારમાં ₹ ૧૦,૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૨) તમામ કેપ્ટનોના પગારમાં ₹ ૨૦,૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૩) તમામ વેઈટરોના પગારમાં ₹ ૧૦,૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૪) તમામ શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ શહેરના મીલ શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતા મોંઘવારી ભથ્થાં મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

- (પ) તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૨,૦૦૦/- ઘરભાડું આપવું કે કેમ ?
- (૬) તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૨,૦૦૦/- વાહનભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૭) તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૨,૦૦૦/- કોમ્પેનસેટરી એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૮) તમામ શ્રમયોગીઓને તાત્કાલિક રાહત મળે તે માટે પ્રાથમિક સારવારની સુવિધા ૨૪ કલાક કરવી કે કેમ ?
- (૯) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૪ જોડી ગણવેશ, ૧ જોડી બાટાના ચામડાના બુટ, એક ગરમ સ્વેટર અને એક સારી કવોલીટીનો રેઈન કોટ આપવો કે કેમ ?
- (૧૦) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દિન-૨૦ની કેજ્યુઅલ રજાઓ, દિન-૩૦ની હક્ક રજાઓ, દિન-૨૦ની તહેવારની રજાઓ, દિન-૨૦ની બીમારીની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૧૧) તમામ શ્રમયોગીઓના અભ્યાસ કરતા બાળકોના શિક્ષણ માટે દર વર્ષે રૂ ૨૦,૦૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) તમામ શ્રમયોગીઓને પોતાના વતનમાં જવા માટે રૂ ૨૫,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું કે કેમ ?
- (૧૩) ચાલુ કામ દરમ્યાન અકસ્માત કે બીજી રીતે ઘાયલ થયેલ શ્રમયોગીને રૂ ૫૦,૦૦૦/- ઘરભાડું આપવું કે કેમ ?
- (૧૪) ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માતથી મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગીના વારસદારને રૂ ૩,૦૦,૦૦૦/- પુરું વળતર આપી તેમના વારસદારને કાયમી નોકરી આપવી કે કેમ ?
- (૧૫) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૮૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પરીક્ષીત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સર્વે નંબર-૨૧૪/૧, ૨૧૪/૨, વીરપુરા બસ સ્ટોપ, પો. ઈયાવા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ, આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને-કામદારોને સંસ્થા ક્લોઝર કર્યા તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ સુધીનો પુરો પગાર આનુસાંગિક લાભો સહિત ચૂકવી આપવો તથા તમામ શ્રમયોગીઓની નોકરી સર્જંગ ગણાવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૧૬૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપેલ એલોય સ્ટીલ પ્રા. લી., ૪૧૩/૨, ફેઝ-૪, જી.આઈ. ડી.સી., નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આઈડીસી નં. ૫૬/૨૦૧૪.

## પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૩૫૦૦/- ૧-૧-૧૩ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/- અને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગીની રજા તથા જાહેર તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દરવર્ષે સારી ક્વોલીટી તેમજ સારી કંપનીના બે જોડી ટ્રેસ તેમજ બે જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- વોશિંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૨૦૦૦/- એજ્યુકેશન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૫,૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દરવર્ષે દિવાળી તહેવાર નિમિત્તે અગર તો ઉનાળાના વેકેશન પહેલા રૂ ૨૫,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દરમાસે સાયકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૩૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) ઉપરોક્ત માંગણીઓનો ૧-૧-૨૦૧૨ થી અમલ કરવો કે કેમ ?

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ઉંમર	નોકરીના વર્ષે	હોદ્દો	દૈનિક પગાર
૧	પ્રેમપાલ ગુરુપ્રાસદ પાલ	૪૨	૨૨	કલોહંગ કારીગર	૨૭૫-૦૦
૨	રાજુ સુરજબલ્લી પાલ	૪૦	૨૨	કલોહંગ કારીગર	૨૮૩-૦૦
૩	ચંદ્રભાન બરખુ રાજભર	૪૨	૨૨	કલોહંગ કારીગર	૨૭૧-૫૦
૪	રામપાલ રામનાથ પાલ	૫૦	૨૨	કલોહંગ કારીગર	૨૫૯-૦૦
૫	મોતીલાલ તુફાની રૈદાસ	૪૬	૨૨	કલોહંગ કારીગર	૨૪૯-૦૦
૬	નેબુલાલ કિન્નુ ચૌહાણ	૪૩	૨૧	ભટ્ટી ઓપરેટર	૨૫૭-૦૦
૭	ઈન્દ્રમણી શિખારીરામ	૪૪	૨૦	કલોહંગ કારીગર	૨૪૫-૦૦
૮	રામકિશન લોટન હરીજન	૩૫	૭	કલોહંગ કારીગર	૨૪૧-૦૦
૯	રામસજીવન રામકૃપાલ	૩૦	૧૦	કલોહંગ કારીગર	૨૪૫-૦૦
૧૦	પરશુરામ બરઈ	૪૨	૧૨	કલોહંગ કારીગર	૨૬૦-૦૦
૧૧	રમેશભાઈ ખોડાભાઈ નાયર	૩૫	૮	કલોહંગ કારીગર	૧૮૦-૦૦
૧૨	દયારામ પતિરામ કોરી	૩૨	૫	કલોહંગ કારીગર	૧૮૫-૦૦
૧૩	સુરેશ જંગીલાલ દુબે	૩૫	૮	કલોહંગ કારીગર	૧૮૨-૦૦
૧૪	હરપાલસિંહ નનકુસિંહ રાજપુત	૩૦	૭	કલોહંગ કારીગર	૧૭૦-૦૦

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ઉંમર	નોકરીના વર્ષે	હોદ્દો	દૈનિક પગાર
૧૫	વિજય વસંતલાલ ભિંદ	૩૮	૮	ક્લોથિંગ કારીગર	૨૬૬-૭૦
૧૬	રાજારામ રામગરીબ કોરી	૫૫	૧૦	હેલ્પર	૨૦૦-૦૦
૧૭	રાજુ પાલજી ગજોધરભાઈ	૩૬	૭	ક્લોથિંગ કારીગર	૨૦૦-૦૦
૧૮	રમેશકુમાર શિવદર્શન	૩૬	૧૪	મોલ્ડર	૨૦૦-૦૦
૧૯	ગીરજાશંકર રામપ્રસાદ	૩૭	૧૪	મોલ્ડર	૨૦૦-૦૦
૨૦	રામમૈન દુધીપ્રસાદ ભારતી	૩૮	૬	કારીગર	૨૦૨-૦૦
૨૧	મહેશ બાબુજી સોલંકી	૨૧	૩	હેલ્પર	૧૮૫-૦૦
૨૨	અરવિંદ લક્ષ્મણજી સોલંકી	૩૪	૧૪	કારીગર	૨૬૦-૦૦
૨૩	હસમુખભાઈ દલાભાઈ પરમાર	૨૬	૭	હેલ્પર	૧૮૬-૦૦
૨૪	કાપડીયા સંજય મણીલાલ	૩૨	૪	હેલ્પર	૧૮૮-૦૦
૨૫	પટેલ જગદીશ ગોરધરભાઈ	૨૮	૫	હેલ્પર	૧૮૮-૦૦
૨૬	દરબાર સંજયસિંહ એમ.	૨૬	૩	કારીગર	૨૦૦-૦૦
૨૭	દેવમન રામનિહાલ કોરી	૪૦	૩	કારીગર	૨૩૦-૦૦
૨૮	સુર્યકાન્ત નટવરલાલ રાઠોડ	૩૩	૫		૨૧૦-૦૦
૨૯	શ્રીનિવાસ મવાસીયા	૩૫	૧૬	કોરમેકર કારીગર	૩૦૦-૦૦
૩૦	મહેશ અકાલુ ચૌહાણ	૩૦	૧૦	કારીગર	૨૫૦-૦૦
૩૧	દીપક જીવણલાલ શાહ	૩૯	૪	પ્યુન	
૩૨	બલરામ રાધામોહન ચૌહાણ	૩૧	૮	કોરમેકર	

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાવર્થી રેસ્ટોરન્ટ, ધ્વારકેશ કોમ્પ્લેક્સ, ક્લાસીક ગોલ્ડ સામે, સી.જી. રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દાખલ તારીખથી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવેલ નથી જે ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચૂકવવું કે કેમ ?

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસિક પગાર ₹	ઓવર ટાઈમના ડબલ પગારની રકમ ₹
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	શ્રી દિનેશસીંગ રાજપૂત	૩ વર્ષ	૫,૫૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૮.૨૦
૨.	શ્રી વિમલકુમાર વિસ્વાસ	૨ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૮.૨૦

૧	૨	૩	૪	૫
૩.	શ્રી સરોજકુમાર સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૫૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૪.	શ્રી કૌશીકકુમાર	૨ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૫.	શ્રી વાયલકુમાર સીંગ	૨ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૬.	શ્રી જૈત્રનાથ મંડલ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૭.	શ્રી બીકુનાથ સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૮.	શ્રી રામુભાઈ	૨ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૯.	શ્રી પશુમતી સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૧૦.	શ્રી શ્યામકુમાર પાસવાન	૩ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૧૧.	શ્રી રાકેશકુમાર	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૧૨.	શ્રી સંતોષકુમાર	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૧૩.	શ્રી પ્રેમકુમાર સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૧૪.	શ્રી રાજુભાઈ પાસવાન	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૧૫.	શ્રી અબ્દુલ કલામ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૧૬.	શ્રી રોશનકુમાર યાદવ	૩ વર્ષ	૫૫૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૧૭.	શ્રી અરુણકુમાર પંડીત	૪ વર્ષ	૫૫૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૧૮.	શ્રી કરનસીંગ થાપા	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૧૯.	શ્રી હીરવાસીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૨૦.	શ્રી દુઃખીયાસીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૨૧.	શ્રી મુલ્લા (Mulla)	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૨૨.	શ્રી દીપનારાયણ સીંગ	૩ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૨૩.	શ્રી શ્રવણકુમાર સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૨૪.	શ્રી રાધેકૃષ્ણ સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૨૫.	શ્રી જોગીકાક સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૨૬.	શ્રી સુંદરકુમાર સીંગ	૫ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૨૭.	શ્રી કિશનકુમાર સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦

૧	૨	૩	૪	૫
૨૮.	શ્રી અપુનિકુમાર સીંગ	૩ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૨૯.	શ્રી અનિલકુમાર સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૩૦.	શ્રી શંકરજી ઠાકોર	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૩૧.	શ્રી સીકંદરભાઈ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૩૨.	શ્રી બચ્ચનકુમાર સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૩૩.	શ્રી ગોરધનકુમાર સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૩૪.	શ્રી હાહાદુર સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૩૫.	શ્રી	૩ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૩૬.	શ્રી શંકરભાઈ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૩૭.	શ્રી નારાયણ સીંગ	૪ વર્ષ	૫,૦૦૦/-	૧,૨૦,૬૧૯.૨૦
૩૮.	શ્રી સંજીવકુમાર ભાવસાર	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૩૯.	શ્રી વિવેકકુમાર ખુશાલ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૪૦.	શ્રી જોરાસીંહ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૪૧.	શ્રી કલામ દેવ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૪૨.	શ્રી ભુવનેશ્વર	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૪૩.	શ્રી ભવાનીસીંહ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૪૪.	શ્રી જીવન ખડકા	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૪૫.	શ્રી રાહુલ શર્મા	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૪૬.	શ્રી રમેશકુમાર ખડકા	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૪૭.	શ્રી ચંદન સીંહ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૪૮.	શ્રી કામદેવ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૪૯.	શ્રી લોકેન્દ્રસીંહ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૫૦.	શ્રી શંકરલાલ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૫૧.	શ્રી પદમકુમાર રોક્યા	૪ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૫૨.	શ્રી લક્ષ્મણ સીંહ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૫૩.	શ્રી હરીશભાઈ શાહ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૫૪.	શ્રી જીતેન્દ્ર રબારી	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૫૫.	શ્રી રતનકુમાર ગારગ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૫૬.	શ્રી રાજબહાદુર	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૫૭.	શ્રી સુશાંત મુન્દલ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૫૮.	શ્રી બાલારામ સોની	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૫૯.	શ્રી કુમાર થાપા	૪ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૬૦.	શ્રી મદનકુમાર સોની	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૬૧.	શ્રી મણીલાલ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૬૨.	શ્રી વસંતકુમાર થાપા	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૬૩.	શ્રી દેવરાજ સીંગ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૬૪.	શ્રી તનકારાજ થાપા	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૬૫.	શ્રી અકરભાઈ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૬૬.	શ્રી દિનેશભાઈ પ્રજાપતિ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૬૭.	શ્રી સમીરભાઈ થાપા	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૬૮.	શ્રી પ્રમોદકુમાર યાદવ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૬૯.	શ્રી મોહનભાઈ રબારી	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૭૦.	શ્રી કરણસીંગ	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૭૧.	શ્રી પદમકુમાર થાપા	૪ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૭૨.	શ્રી રાજેશકુમાર	૫ વર્ષ	૭,૦૦૦/-	૧,૬૭,૮૬૦.૦૦
૭૩.	શ્રી સંજયકુમાર ભાવસાર	૪ વર્ષ	૬,૫૦૦/-	૧,૫૬,૮૬૦.૦૦
૭૪.	શ્રી ધીરજસીંહ	૪ વર્ષ	૬,૫૦૦/-	૧,૫૬,૮૬૦.૦૦
૭૫.	શ્રી ચીરાગભાઈ ચાવડા	૪ વર્ષ	૬,૫૦૦/-	૧,૫૬,૮૬૦.૦૦
૭૬.	શ્રી સુબુદા શંકર	૪ વર્ષ	૬,૫૦૦/-	૧,૫૬,૮૬૦.૦૦
૭૭.	શ્રી પ્રદીપકુમાર	૪ વર્ષ	૬,૦૦૦/-	૧,૫૬,૮૬૦.૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૭૮.	શ્રી રામકુમાર	૫ વર્ષ	૬૦૦૦/-	૧,૫૬,૮૬૦.૦૦
૭૯.	શ્રી રાજ બહાદુરસીંહ	૪ વર્ષ	૮,૦૦૦/-	૧,૮૧,૮૬૦.૦૦
૮૦.	શ્રી સંજીતકુમાર	૪ વર્ષ	૮,૦૦૦/-	૧,૮૧,૮૬૦.૦૦
૮૧.	શ્રી સદનકુમાર વિસ્વાસ	૪ વર્ષ	૮,૦૦૦/-	૧,૮૧,૮૬૦.૦૦
૮૨.	શ્રી અશોકકુમાર	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૮૩.	શ્રી માનસીંહ	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૮૪.	શ્રી ઓમપ્રકાશ ખડકા	૪ વર્ષ	૮૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૮૫.	શ્રી ગૌતમભાઈ પ્રજાપતિ	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૮૬.	શ્રી મનોહરસીંગ	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૮૭.	શ્રી ધરમકુમાર થાપા	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૮૮.	શ્રી કવીરાજ કે. સી.	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૮૯.	શ્રી ભગવાનલાલ	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૯૦.	શ્રી સિનોદસીંહ યાદવ	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૯૧.	શ્રી અવિનાશકુમાર તમંગ	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૯૨.	શ્રી રાજેશકુમાર પ્રજાપતિ	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૯૩.	શ્રી કમલકુમાર થાપા	૫ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૯૪.	શ્રી પ્રતાપસીંહ	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૯૫.	શ્રી રામચંદ્ર	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૯૬.	શ્રી સીતારામ થાપા	૪ વર્ષ	૮,૫૦૦/-	૨,૦૩,૮૬૦.૦૦
૯૭.	શ્રી દેવીસીંહ	૪ વર્ષ	૧૦,૦૦૦/-	૨,૩૯,૮૬૦.૦૦
૯૮.	શ્રી અમિતકુમાર	૪ વર્ષ	૧૦,૦૦૦/-	૨,૩૯,૮૬૦.૦૦
૯૯.	શ્રી રાજકુમાર પાલ	૪ વર્ષ	૧૦,૦૦૦/-	૨,૩૯,૮૬૦.૦૦
૧૦૦.	શ્રી માનબહાદુર ખડકા	૪ વર્ષ	૧૦,૦૦૦/-	૨,૩૯,૮૬૦.૦૦
૧૦૧.	શ્રી અમિતકુમાર થાપર	૫ વર્ષ	૧૦,૦૦૦/-	૨,૩૯,૮૬૦.૦૦
૧૦૨.	શ્રી પ્રકાશકુમાર ગાયકવાડ	૪ વર્ષ	૧૦,૦૦૦/-	૨,૩૯,૮૬૦.૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૧૦૩.	શ્રી બાબુકુમાર કદમ	૫ વર્ષ	૧૦,૦૦૦/-	૨,૩૮,૮૬૦.૦૦
૧૦૪.	શ્રી રણજીતકુમાર શાહ	૪ વર્ષ	૧૦,૦૦૦/-	૨,૩૮,૮૬૦.૦૦
૧૦૫.	શ્રી ફતેસીંગ	૪ વર્ષ	૧૦,૦૦૦/-	૨,૩૮,૮૬૦.૦૦
૧૦૬.	શ્રી	૪ વર્ષ	૧૦,૦૦૦/-	૨,૩૮,૮૬૦.૦૦
૧૦૭.	શ્રી વિનોદસીંગ	૫ વર્ષ	૧૩,૦૦૦/-	૩,૧૨,૦૦૦.૦૦
૧૦૮.	શ્રી રમેશ જી. કલાલ	૪ વર્ષ	૧૪,૦૦૦/-	૩,૩૫,૮૬૦.૦૦
૧૦૯.	શ્રી મહીપાલ સીંગ	૫ વર્ષ	૧૪,૦૦૦/-	૩,૨૫,૮૬૦.૦૦
૧૧૦.	શ્રી ફતાસીંગ રાવ	૫ વર્ષ	૭,૫૦૦/-	૧,૭૮,૮૬૦.૦૦
૧૧૧.	શ્રી રામબાબુ	૪ વર્ષ	૭,૫૦૦/-	૧,૭૮,૮૬૦.૦૦
૧૧૨.	શ્રી બ્રીજેશકુમાર યાદવ	૪ વર્ષ	૧૨,૦૦૦/-	૨,૮૭,૮૬૦.૦૦
૧૧૩.	શ્રી વિવેકકુમાર ઓઝા	૪ વર્ષ	૧૨,૦૦૦/-	૨,૮૭,૮૬૦.૦૦
૧૧૪.	શ્રી હીમ્મતસીંગ	૪ વર્ષ	૧૨,૦૦૦/-	૨,૮૭,૮૬૦.૦૦
૧૧૫.	શ્રી વિનોદસીંગ	૪ વર્ષ	૧૨,૦૦૦/-	૨,૮૭,૮૬૦.૦૦
૧૧૬.	શ્રી લાલસીંગ સોની	૬ વર્ષ	૧૪,૦૦૦/-	૩,૩૫,૮૬૦.૦૦
૧૧૭.	શ્રી પદમભાઈ થાપર	૪ વર્ષ	૧૫,૦૦૦/-	૩,૫૮,૮૬૦.૦૦
૧૧૮.	શ્રી જાબીરસીંગ	૩ વર્ષ	૧૮,૦૦૦/-	૩,૮૫,૮૬૦.૦૦
૧૧૯.	શ્રી શંકરસીંહ ઇન્દ્રસીંહ	માર્ચ-૧૯૯૯	૫૦,૦૦૦/-	૪૮,૨૫,૮૫૭.૦૦

તમામ કામદારોની કુલ લેણી રકમ રૂ. ૨,૫૮,૨૧,૨૦૮.૨૦

(અંકે રૂપિયા બે કરોડ, અઠાવન લાખ, એકવીસ હજાર, બસસો આઠ અને વીસ પૈસા)

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૭૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૫/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી/ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, એકવાજેલ કેમીકલ્સ પ્રા. લી., નવાગામ (કદરેજ), જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. : ૨૮/૨૦૧૪

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

- (૧) દરેક શ્રમયોગીઓના બેઝીક પગારમાં પ્રથમ વર્ષમાં દૈનિક ₹ ૧૦૦/-, દ્વિતીય વર્ષમાં દૈનિક ₹ ૭૫/-, તૃતીય વર્ષમાં દૈનિક ₹ ૫૦/-નો વધારો કરવાની મંડળની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દરેક શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦ સીમલા સીરીઝ)ના પ્રત્યેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૪/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવવું અને ત્રણ માસે સરકતી મોંઘવારીનો લાભ આપવાની મંડળની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) દરેક શ્રમયોગીઓને લેન્થ ઓફ સર્વિસને ધ્યાને લઈને જે તે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી હોય તે સમયથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થા હાલમાં ઘરભાડું ચૂકવતી નથી. જેથી, દરેક શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૫૦/- ઘરભાડું ચૂકવવું. (હાજરીના દિવસો ગણતરીમાં લીધા વગર)ની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થા હાલમાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચૂકવતી નથી. જેથી, દરેક શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૪૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચૂકવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષની શરૂઆતમાં (જાન્યુઆરી માસમાં) ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ, ત્રણ જોડી માટે રેખ્યુટેડ, રેખ્યુટેડ કે ડિગ્રામ જેવી કંપનીનું કાપડ આપવું અને સીલાર્થ કરેલો યુનિફોર્મ આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થા દ્વારા હાલમાં વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવતું નથી. જેથી, દરેક શ્રમયોગીઓને વોર્શીંગ એલાઉન્સ દૈનિક ₹ ૨૦/- આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) દરેક શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં રેખ્યુટેડ કંપનીના (બાટા)ના બે જોડી સેફ્ટી શૂઝ આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૦ દિવસની હાજરીએ એક હક્ક રજા આપવી. તથા ૨૪૦ દિવસ સુધી હક્ક રજા એકઠી કરવાની છૂટ આપવી તેમજ એકઠી થયેલી હક્ક રજાઓનું કોઈપણ શરત વિના રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) દરેક શ્રમયોગીને કોઈપણ શરત વિના હાલમાં વાર્ષિક ૧૨ સી.એલ. (પરચુરણ) રજા કોઈ પણ શરત વગર આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) દરેક શ્રમયોગીને માંદગી સબબ સીકલીવ હાલમાં વાર્ષિક આપવામાં આવે છે. તેમાં હાજરીના દિવસોની ગણતરીમાં લીધા સિવાય વાર્ષિક ૨૦ સીકલીવ આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?



- (૧૨) દરેક શ્રમયોગીને કંપનીની ચાલુ ફરજ દરમ્યાન થયેલ અકસ્માતથી ઈજા પામેલ શ્રમયોગીને તેની સારવારનો તથા અન્ય સંપૂર્ણ ખર્ચ અને સારવાર દરમ્યાન ડોક્ટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ કરેલા આરામના સમયનો પગાર ચૂકવી આપવો. તથા સારવાર સમયે કંપનીના બે કર્મચારીઓ તેની સારવાર દરમ્યાન સવેતન ચૂકવવા અંગેની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) દરેક શ્રમયોગીને હાલમાં જે જાહેર તહેવારોની ભર પગારી વાર્ષિક રજા જે આપવામાં આવે છે. તેના બદલે જાહેર તહેવારોની ભર પગારી રજા વાર્ષિક ૧૫ દિવસ આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) દરેક શ્રમયોગીને ધાર્મિક તહેવારોને ધ્યાને લઈને વગર વ્યાજની રૂ ૪,૦૦૦/-ની ફેસ્ટીવલ લોન આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) દરેક શ્રમયોગીને દરેક વર્ષમાં ઘઉંની સીઝનમાં વગર વ્યાજની રૂ ૬,૦૦૦/-ની ફૂડ લોન આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) કંપનીની કામગીરી અને વાતાવરણને ધ્યાને રાખીને દરેક શ્રમયોગીની સેફ્ટી ધ્યાને રાખીને દરેકને જરૂરી સેફ્ટી વેર આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) દરેક શ્રમયોગીને માસિક ન્હાવાના સાબુ નંગ-૩ અને કપડા ધોવાના સાબુ નંગ-૩ આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) દરેક શ્રમયોગી પોતાની અને કંપની પ્રત્યેની ફરજ નિષ્ઠામાં ઉત્તરોત્તર પ્રગતિ કરે તે ઉમદા હેતુને ધ્યાને લઈને દરેક કામદારને એટેન્ડન્સ બોનસ પ્રતિ હાજરી દીઠ રૂ ૨૫/-, રૂ ૩૦/-, રૂ ૩૫/- પ્રત્યેક વર્ષના આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૯) દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂ ૩૦/- ટીફીન એલાઉન્સ આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૦) દરેક શ્રમયોગીઓના બાળકો સારી શિક્ષણ પધ્ધતિથી પછાત ન રહે તે હેતુને ધ્યાને લઈને દરેક શ્રમયોગીના બાળકોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસિક રૂ ૮૦૦/- આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૨૧) કંપનીના શ્રમયોગીના પરિવારમાં આકસ્મિક લોહી આપવાની જરૂરિયાત ઊભી થાય તેવા સમયે લોહી આપનાર કામદાર કર્મચારીને તે દિવસની સવેતન રજા આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૨) દરેક શ્રમયોગીને એલ.આઈ.સી.ના વિમા પેટે માસિક ₹ ૩૦૦/- આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૩) શ્રમયોગીને પોતાના અને પરિવારોના શુભ પ્રસંગે, ઘર રીપેરીંગ માટે કે મરણ પ્રસંગે ₹ ૩૦,૦૦૦/-ની વગર વ્યાજની લોન આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૪) દરેક શ્રમયોગીને પોતાનું વાહન ખરીદવા વાહનની મૂળ કિંમતની સામાન્ય દરના વ્યાજની લોન આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૫) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારી કે શ્રમયોગી આકસ્મિક અથવા અન્ય કોઈ કુદરતી કારણસર મૃત્યુ પામે તેવા સમયે કંપનીના દરેક શ્રમયોગીઓના એક દિવસના વેતનની કુલ રકમ અને તેટલી જ સામી રકમ કંપનીએ ઉમેરી તે કામદારના પરિવારજનોને શ્રમયોગી પ્રતિનિધિઓ અને કંપનીના ડાયરેક્ટરશ્રી અધિકારીઓ સાથે રહી આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૬) શ્રમયોગીઓ વચ્ચે સંઘ ભાવના અને પારિવારિક લાગણીનો સુમેળ કરવા કંપનીમાં રમત-ગમતની સવલતો ઊભી કરવી અને કંપનીના સ્થાપના દિને રમત-ગમત કે અન્ય કાર્યક્રમો યોજવા. જેથી, સંઘ ભાવના સ્થાપી શકવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૭) દરેક શ્રમયોગીને સિઝન પ્રમાણે બે વર્ષે એકવાર ચોમાસામાં સારી કંપનીના રેઈન કોટ અને ટોપી તથા શિયાળામાં ગરમ જરશી અને ટોપી આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૮) વર્ષમાં ત્રણ વખત દિવાળી, ઈદ અને દશેરાના પવિત્ર તહેવારો નિમિત્તે શ્રમયોગીઓને એક કિલો સારી જાતની મીઠાઈ આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૯) યુનિયનના હોદ્દાદારો હોય તેવા શ્રમયોગીઓને યુનિયનના કામ માટે વાર્ષિક ૧૨ સ્પેશ્યલ લીવ આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૩૦) શ્રમયોગીઓ માટે કંપનીમાં વેઈટીંગ રૂમની વ્યવસ્થા ઊભી કરવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩૧) દરેક શ્રમયોગીને વર્ષમાં એક વાર એલ.ટી.સી. રૂપે એક માસિક પગાર આપવો અથવા તો કુટુંબના સભ્યોને ૪૦૦૦ કિલોમીટર સુધીના પ્રવાસની ટીકીટનું અથ અન્ડ ડાઉન એક્ચ્યુઅલ આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩૨) શ્રમયોગીઓની કામ પ્રત્યેની નિષ્ઠા અને કાર્યદક્ષતા વધે તે હેતુને ધ્યાને લઈને કંપનીએ પોતાના ખર્ચ વર્ષમાં એકવાર કામદારો માટે ઈન્ટરસ્ટીયલ ટૂર ગોઠવી આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩૩) કંપનીની ઉત્પાદકીય પ્રવૃત્તિને ખૂબ જ સારો વેગ મળે અને શ્રમયોગીઓ પણ પોતાની કાર્યશૈલીને વધુ સારી રીતે વિકસાવી શકે તે ધ્યાનમાં રાખીને પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ સ્કીમ નક્કી કરવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩૪) દરેક શ્રમયોગીને જ્યારે વધારાની દરેક શ્રમયોગીને કામગીરી કરવાની જરૂરિયાત ઉત્પન્ન થાય ત્યારે ડબલ વેતન રૂપે ઓવરટાઈમ આપવો તેમજ ઉપરોક્ત સમય દરમિયાન ઓવરટાઈમમાં રોકાયેલ કામદારો માટે કંપની દ્વારા ચા અને નાસ્તાની સગવડતા આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩૫) દરેક શ્રમયોગી ભાઈઓને ૨૪૦ દિવસની હાજરીમાં ઘટતાં દિવસોમાં એકસીડન્ટના દિવસોની હાજરીમાં ગણી પી.એલ. રજા આપવાની માંગણી યોગ્ય વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેને સ્વીકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩૬) દરેક શ્રમયોગીને તેમની નોકરીના સમયગાળા અને કાર્ય પદ્ધતિને ધ્યાને રાખીને તેમને યોગ્ય હોદ્દો આપવો. શ્રમયોગીઓનો હોદ્દો નક્કી કરી અને તે મુજબ કામગીરી લેવાની માંગણી યોગ્ય વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વીકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩૭) દરેક શ્રમયોગીને ખાસ કિસ્સામાં ૫ કલાકની ભર પગારી શોર્ટ લીવ આપવાની માંગણી યોગ્ય વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વિકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩૮) પ્લાન્ટમાં જરૂરિયાત મુજબ શ્રમયોગી આકસ્મિક પ્રસંગે પોતાની શીફ્ટ પોતાના અન્ય પાળીના શ્રમયોગી સાથે મળીને મેનેજમેન્ટને જાણ કરી, પોતાની શીફ્ટ બદલી શકે તે સુવિધા આપવાની માંગણી યોગ્ય, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વીકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩૯) શ્રમયોગીની નોકરીની પ્રમાણતા અને કાર્યદક્ષતા તેમજ અનુભવના આધારે યોગ્ય પ્રમોશન આપવાની માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વીકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪૦) કંપનીના પ્લાન્ટ કેમિકલ્સ પદ્ધતિ મુજબ કાર્યરત હોઈને શ્રમયોગીઓને કામની એફીસીયન્સી પર તકલીફ ન પડે તે ઉમદા હેતુ ધ્યાને લઈને કંપનીના ત્રણેય પ્લાન્ટમાં યોગ્ય ઠંડા પાણી માટે કુલરની વ્યવસ્થા કરી આપવાની માંગણી યોગ્ય વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વીકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪૧) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ તા. ૧-૮-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૭-૨૦૧૬ સુધીના સમયગાળા સુધી એટલે કે ત્રણ વર્ષ માટે અમલ કરવાની માંગણી યોગ્ય વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની હોઈ તેનો સ્વીકાર થવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૯૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ટોરેન્ટ પાવર લી., ઈલેક્ટ્રીક હાઉસ, લાલદરવાજા, અમદાવાદ તથા (૨) એ.ઈ.સી. સિમેન્ટ એન્ડ કન્સ્ટ્રક્શન લી., ૫ મો માળ, એ.ઈ.સી.ટાવર, જ્યુબીલી હાઉસ સામે, શાહપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## સામેલ અનુસૂચિ મુજબ

કન્સી. કેસ નં. : ૧૩૪/૨૦૧૪.

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

## માંગણી નંબર :- ૨

જ્યાં સુધી ઉપરની માંગણીનો ઉકેલ ન આવે ત્યાં સુધી કંપનીના પ્લાન્ટ મિલકત સ્થાવર જંગમ મિલકતો કે જે બીલેશ્વરપુરા ગામની સીમમાં આવેલ છે. તે સંદર્ભે કોઈ ફેરફાર કરવો જોઈએ નહીં અને તે તમામ મિલકતો સંદર્ભે યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નંબર :- ૪

કંપનીએ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી તા. ૩૦/૪/૧૩ બાદ તેઓના ઘરે તા. ૩૦/૦૪/૧૩ દર્શાવતો છુટા કરવાનો હુકમ મોકલેલ છે. તે હુકમ પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. અને તે સંદર્ભમાં કંપનીએ જે રકમ કામદારને મોકલેલ છે. તે તેઓના પગાર સાથે મોકલેલ છે. અને આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૨૫ (ઓ) અને (એફએફએ) અને (એન) મુબજ કલોઝરનું પગલું પ્રથમથીજ ગેરકાયદેસર અને રદ હોઈ કંપની એ કામદારોની આજીવીકાને છીનવી લીધેલ છે. અને તેઓના પ્રત્યેક માસના પગારનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થયેલ છે. અને તે સંજોગમાં કંપનીએ જે ચેકબ દ્વારા રકમ મોકલેલ છે. તે રકમ કામદારો વિરોધ સાથે અને તેઓની આજીવીકા ચલાવવા માટે પ્રત્યેક માસના કાયદેસરના પગારના હક્ક સ્વરૂપે ગણી તે મુજબ ઉપયોગ કરશે જેની નોંધ લેશો. અને આ ચેક તેઓના તમામ કાનુની હક્કો અને અધિકારોને અબાધિત રાખી બેંકમાં જમા કરાવશે જેની પણ નોંધ લેશો. અને તે મુજબ શ્રમયોગીઓની રકમ ગણતરીમાં લેવી કે કેમ?

## માંગણી નં. :- ૫

અમો યુનિયન જણાવીએ છીએ કે જો માંગણી નંબર-૧નો કંપની સ્વીકાર ન કરે તે દરમિયાન તમામ શ્રમયોગીઓને વચગાળાની રાહત સ્વરૂપે પ્રત્યેક માસ વેતન ચુકવવું જોઈએ અને તે માંગણી નં.-૧નો ઉકેલ ન આવે ત્યાં સુધી ચુકવતા રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૭૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોટેજ હોસ્પિટલ, કોટેજ ચોકરી, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર (૨) અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી, તબીબી સેવા અને તબીબી શિક્ષણ, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ માનાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ માનાભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોટેજ હોસ્પિટલ, કોટેજ ચોકડી, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર (૨) અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી, તબીબી સેવા અને તબીબી શિક્ષણ, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ સોમાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ સોમાભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૮૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોટેજ હોસ્પિટલ, કોટેજ ચોકડી, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર (૨) અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી, તબીબી સેવા અને તબીબી શિક્ષણ, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વતભાઈ જેઠાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતભાઈ જેઠાભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૯૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોટેજ હોસ્પિટલ, કોટેજ ચોકડી, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર (૨) અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી, તબીબી સેવા અને તબીબી શિક્ષણ, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન પર્વતભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન પર્વતભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૦૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોટેજ હોસ્પિટલ, કોટેજ ચોકડી, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર (૨) અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી, તબીબી સેવા અને તબીબી શિક્ષણ, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન ગીરીશભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન ગીરીશભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોટેજ હોસ્પિટલ, કોટેજ ચોકડી, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર (૨) અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી, તબીબી સેવા અને તબીબી શિક્ષણ, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ બાબુભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મંજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ બાબુભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૯૧૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. શ્રી વિસ્તરણ રેંજ, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ તીતાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ તીતાભાઈ પગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૨૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લોક હેલ્થ ઓફિસર, બ્લોક હેલ્થ કચેરી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, દેલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ કેશુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ કેશુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૨૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લોક હેલ્થ ઓફિસર, બ્લોક હેલ્થ કચેરી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, દેલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મયુરભાઈ કેશવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મયુરભાઈ કેશવભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૯૩૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીકેબ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. ઉત્તર/ઉત્તર/ઉત્તર, બાસ્કા-હાલોલ રોડ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રિયાંક વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રિયાંક વિઠ્ઠલભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૩૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય બિરલા ઇન્સ્ટિટ્યુટર્સ, મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ મંગળભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મંગળભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૯૪૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આધાન સોલ્યુશન પ્રા. લી. ૪૦૨/એ, ચોથો માળ, સ્વપ્નીલ-૫ કોમ્પ્લેક્સ, કોમામ-૬ રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) એલ.એન.ટી. (પ્રા.) લી. બરોડા હાઇવે, ખડકી-બેઢીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી છોટુભાઈ પુંજાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છોટુભાઈ પુંજાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી જનકલ્યાણ બચત અને શરાફી કો. ઓ. સો. લી. દેવગઢ બારીયા, તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરદેવસિંહ હિંમતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરદેવસિંહ હિંમતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ચંદુભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ચંદુભાઈ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. સુરત વિભાગ, સુરત લંબેહનુમાન રોડ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિઝામ મહમંદ બુઢા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિઝામ મહમંદ બુઢાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ICICI Lombard GIC LTD 201, 2nd floor sasuma dining hall Nan-pura Surat-395001. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરેન મહેન્દ્રકુમાર જોશી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધીરેન મહેન્દ્રકુમાર જોશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૮૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન વિભાગ, પોરબંદર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ક્ષેત્રિય રેન્જ, રાણાવાવ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજ કારાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુધરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજ કારાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## \* હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૧/આઈડીઆર/એજે/૭૪૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલ્કન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુશાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી મનીષભાઈ ગોવિંદભાઈ શર્માને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૬,૧૧,૭૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૬૧,૧૭,૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૬૭,૨૮,૫૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫૦/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલ્કન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી કલ્પેશભાઈ સી. કા. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૦,૪૪,૫૭૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧,૦૪,૪૫,૭૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૧૪,૮૦,૩૩૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૩/આઈડીઆર/એજે/૭૫૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી જયેશભાઈ જે. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૮૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૭,૮૭,૧૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧,૭૮,૭૧,૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૮૭,૬૮,૩૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૪/આઈડીઆર/એ/૭૫૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઈ પી. પરમારને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૭૭,૩૬૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૭,૭૩,૬૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૫૨,૫૦,૯૬૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૫/આઈડીઆર/એજે/૭૫૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ જોનભાઈ પરમારને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૮,૮૦,૭૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૮૮,૦૭,૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૦૭,૮૭,૯૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૬/આઈડીઆર/એજે/૭૫૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ માનસીંહ પરમારને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૦૩ થી ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૦,૨૩,૭૫૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧,૦૨,૩૭,૫૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૧૨,૬૧,૨૫૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૭/આઈડીઆર/એજે/૭૫૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી જશબીરસીંહ બળવંતસીંહ શૈનીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૫,૮૫,૫૮૪/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧,૫૮,૫૫,૮૪૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૭૪,૪૧,૪૨૪/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૮/આઈડીઆર/એજે/૭૫૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુશાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી કીર્તિકુમાર બી. મોદીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૯,૮૦,૭૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૯૮,૦૭,૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૦૭,૮૭,૯૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૯/આઈડીઆર/એજે/૭૫૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૦૪,૪૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૦,૦૪,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૪,૦૪,૪૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૦/આઈડીઆર/એજે/૭૫૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી પ્રિતેશ ગોરધનભાઈ પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૦૦,૪૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૦,૦૪,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૪,૦,૪૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૧/આઈડીઆર/એજે/૭૫૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી પ્રફુલ્લભાઈ પ્રાણજીવન શાહને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૦,૬૮,૬૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧,૦૬,૮૬,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૧૭,૫૪,૬૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી રીયાઝભાઈ ઈસુભા રાણાને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૯ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૩,૫૮,૨૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૩૫,૮૨,૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૩૯,૪૧,૦૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૩/આઈડીઆર/એજે/૭૬૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી પારસભાઈ અરવિંદભાઈ ઠાકરને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૯,૩૬,૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૯૩,૬૦,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૦૨,૯૬,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૪/આઈડીઆર/એજે/૭૬૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલ્લકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ રામાભાઈ પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૯,૮૬,૮૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૯,૮૬,૮૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૧૯૬૪૮૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૫/આઈડીઆર/એજે/૭૬૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી મહેશભાઈ તુલસીભાઈ મેકવાનને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૧૬,૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૧,૬૦,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૫,૭૬,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૬/આઈડીઆર/એજે/૭૬૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ હિરેનકુમાર અશોકભાઈને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના કબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭,૬૦,૮૬૮/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૬,૦૮,૬૮૦/- સાથે કુલ ₹ ૮૩,૭૦,૮૪૮/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૭/આઈડીઆર/એજે/૭૬૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી ઉમેશભાઈ નરસીહભાઈ પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૩,૩૪,૪૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૩૩,૪૪,૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૩૬,૭૮,૩૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૮/આઈડીઆર/એજે/૭૬૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦; અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ પ્રિતેશભાઈ હસવંતને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૫૧૧૩૮૪/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૫૧૧૩૮૪૦/- સાથે કુલ ₹ ૫૬૨૫૩૮૪/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૮/આઈડીઆર/એજે/૭૬૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ હર્ષ એ. ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૮૯૪૪૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૮૯૪૪૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૯૮૩૮૪૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૬૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી ઈલેશભાઈ મફતભાઈ ઠાકોરને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૩,૮૦,૬૪૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૩૮૦૬૪૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૨૨૭૦૪૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૧/આઈડીઆર/એજે/૭૬૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઈ આઈ. રોહીતને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૦૨૫૪૪૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૦૨૫૪૪૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૧૨૭૯૮૪૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૨/આઈડીઆર/એજે/૭૭૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ એમ. વાઘેલાને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૬૭૨૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૬૭૨૦૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૩૯૨૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૩/આઈડીઆર/એજે/૭૭૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી સમીરભાઈ જે. પરમારને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૭ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪૭૭૩૬૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૭૭૩૬૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૫૨૫૦૯૬૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૪/આઈડીઆર/એજે/૭૭૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે:

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ એમ. સોલંકીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના કાલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૯૧૨૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૯૧૨૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૩૨૦૩૨૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૫/આઈડીઆર/એજે/૭૭૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોરભાઈ હિતેશભાઈ ચીમનભાઈને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪૨૦૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૨૦૦૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૬૨૦૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૬/આઈડીઆર/એજે/૭૭૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી દલવાડી રાજેશભાઈ એન ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૨૫૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૨૫૦૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૪૭૫૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૭/આઈડીઆર/એજે/૭૭૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી પટેલ અતીત સી. ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૦૨૪૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૦૨૪૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૧૨૬૪૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૮/આઈડીઆર/એજે/૭૭૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી હીમાસુ બી. કા. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૩૩૦૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૩૩૦૦૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૩૬૩૦૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૯/આઈડીઆર/એજે/૭૭૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી નીલેશભાઈ જી. ડાભીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૨૦,૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૨,૦૦,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૬,૨૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૦/આઈડીઆર/એજે/૭૭૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસીરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી નાગજીભાઈ આર. રબારીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના બેલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૨૦,૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૨,૦૦,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૬,૨૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/પર ૧/આઈડીઆર/એજે/૭૭૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીગા, જ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી અમીતભાઈ એ. પરમારને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૧ થી ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના કાલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨,૯૪,૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૯,૪૦,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૩૨,૩૪,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/પરર/આઈડીઆર/એજે/૭૮૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી જયેશકુમાર સંતદાર ચૌહાણને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના બેઠલ ઓવર ટાઈમની રકમ રૂ ૫,૮૮,૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ રૂ ૫૮,૮૦,૦૦૦/- સાથે કુલ રૂ ૬૪,૬૮,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૩/આઈડીઆર/એજે/૭૮૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી હીમાસુ એમ. પારેખને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૫,૪૬,૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૫૪,૬૦,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૬૦,૦૬,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૪/આઈડીઆર/એજે/૭૮૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી રાજેશભાઈ એમ. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૬,૭૮,૬૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૬૭,૮૬,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૪,૮૬,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૫/આઈડીઆર/એજે/૭૮૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલ્લકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી સંજયકુમાર ડી. બારોટને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭,૦૨,૪૬૮/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૦,૨૪,૬૮૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૭,૨૭,૧૪૮/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૬/આઈડીઆર/એજે/૭૮૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી ચીરાગકુમાર એ. વાળંદને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭,૨૩,૨૧૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૨,૩૨,૧૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૯,૪૬,૩૭૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૭/આઈડીઆર/એજે/૭૮૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી ગોરખનાથ બી. ભંડારીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૬,૭૮,૬૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૬૭,૮૬,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૪,૬૪,૬૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૮/આઈડીઆર/એજે/૭૮૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી મકવાણા મનોજકુમાર મગનભાઈને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૭ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૮૬,૭૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૮,૬૭,૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૫૩,૫૩,૯૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૯/આઈડીઆર/એજે/૭૮૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી તુપેશભાઈ નટુભાઈ દરજીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૫,૧૩,૨૪૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૫૧,૩૨,૪૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૫૬,૪૫,૬૪૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૦/આઈડીઆર/એજે/૭૮૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી સંજયભાઈ એમ. વાઘેલાને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૬,૨૬,૦૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૬૨,૬૦,૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૬૮,૮૬,૮૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૧/આઈડીઆર/એજે/૭૮૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી પટેલ પીનાકીન એમ. ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૧ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૪,૮૮,૪૮૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨,૪૮,૮૪,૮૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૨,૭૪,૮૩,૪૫૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮૦/૨૦૧૪.— નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી આશીષભાઈ સી. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૫,૩૯,૪૪૮/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૫૩,૯૪,૪૮૦/- સાથે કુલ ₹ ૫૯,૩૩,૯૨૮/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૩/આઈડીઆર/એજે/૭૯૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી વસાવા જીગ્નેશભાઈ કે. ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૫ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૫,૩૨,૮૧૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨,૫૩,૨૮,૧૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૨,૭૮,૬૦,૯૭૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૪/આઈડીઆર/એજે/૭૯૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી પરમાર અરવિંદભાઈ સી. ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૨,૩૪,૮૫૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨,૨૩,૪૮,૫૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૨,૪૫,૮૩,૪૧૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૫/આઈડીઆર/એજે/૭૮૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી પ્રજાપભાઈ જે. ધોબીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૯,૪૦,૬૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૯૪,૦૬,૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૦૩,૪૭,૪૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/પ૩૬/આઈડીઆર/એજે/૭૮૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી સંજયભાઈ ભાનુભાઈ પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨,૫૨,૭૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૫,૨૭,૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૭,૭૯,૯૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૭/આઈડીઆર/એજે/૭૯૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી પંકજભાઈ એન. ખ્રીસ્તીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૦૫ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭,૮૧,૨૪૮/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૮,૧૨,૪૮૦/- સાથે કુલ ₹ ૮૫,૯૩,૭૨૮/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૮/આઈડીઆર/એજે/૭૯૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી હીતેશકુમાર ઠાકોરભાઈ પંચાલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ૬બલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪૦૪૦૪૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૦૪૦૪૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૪૪૪૪૪૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટંકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૯/આઈડીઆર/એજે/૭૯૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ જે. પરમારને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૩૧૦૪૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૩૧૦૪૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૪૪૧૪૪૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૦/આઈડીઆર/એજે/૭૯૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી વિમલભાઈ જી. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨,૩૭,૧૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૩,૭૧,૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૬,૦૮,૩૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૭૯૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી જગદીશભાઈ જે. ચૌહાણને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨૫-૭-૨૦૦૪ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૧,૭૨,૬૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧,૧૭,૨૬,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૨૮,૮૮,૬૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલ્લભ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી કૃણાલ એલ. રબારીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧૦-૨-૨૦૧૦ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૦,૭૪૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૦,૭૪,૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૨,૮૨,૨૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૩/આઈડીઆર/એજે/૮૦૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી સુરેન્દ્રસીંગ દયાલ વર્માને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨૮-૭-૨૦૦૧ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૫,૧૬,૩૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૫,૧૬,૩૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૬૬,૭૮,૫૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૪/આઈડીઆર/એજે/૮૦૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રેત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી ચેતનભાઈ અંબાલાલ પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨૫-૬-૨૦૦૬ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭,૨૪,૪૬૪/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૨,૪૪,૬૪૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૯,૬૯,૧૦૪/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૫/આઈડીઆર/એજે/૮૦૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી ઈન્તીયાઝ બકસુદીન કાઝીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨૫-૭-૨૦૦૧ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨,૧૭,૭૫૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨,૧૭,૭૫૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૩,૯૫,૨૫૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૬/આઈડીઆર/એજે/૮૦૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર કનુભાઈ પરમારને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧૦-૮-૨૦૦૫ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૮,૫૦,૮૭૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૮૫,૦૮,૭૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૦૪,૬૦,૭૩૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૭/આઈડીઆર/એજે/૮૦૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી પ્રજાપતિ કૌશિકકુમાર કે. ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨૨-૭-૨૦૦૮ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૭૫,૮૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪,૭૫,૮૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૫૨,૩૩,૮૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૮/આઈડીઆર/એજે/૮૦૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી કાન્તીભાઈ રમણભાઈ ડાભીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨-૮-૨૦૦૬ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭,૯૨,૭૯૨/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૯,૨૭,૯૨૦/- સાથે કુલ ₹ ૮૭,૨૦,૭૧૨/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૯/આઈડીઆર/એજે/૮૦૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી જગદીશભાઈ એમ. પરમારને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧-૮-૨૦૦૯ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨,૫૯,૮૯૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૫,૯૮,૯૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૮,૫૮,૮૫૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૦/આઈડીઆર/એજે/૮૦૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી વિનુભાઈ રમણભાઈ ડાભીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧-૮-૨૦૦૭ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૫,૭૬,૫૭૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૫૭,૬૫,૭૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૬૩,૪૨,૩૩૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૧/આઈડીઆર/એજે/૮૦૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી મહેશભાઈ આર. મહિડાને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨૫-૮-૨૦૦૭ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૨૪,૮૪૪/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૨,૪૮,૪૪૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૬,૭૪,૩૮૪/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૨/આઈડીઆર/એજે/૮૧૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી રાજુભાઈ કે. ભોઈને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૩૧-૮-૨૦૦૩ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭૩,૦૦,૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૩,૦૦,૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૮૦,૭૩,૮૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૩/આઈડીઆર/એજે/૮૧૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી નિરવકુમાર કનુભાઈ પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨૫-૭-૨૦૦૫ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ રૂ ૧૨,૧૩,૦૮૨/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ રૂ ૧,૨૧,૩૦,૮૨૦/- સાથે કુલ રૂ ૧,૩૩,૪૩,૯૦૨/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૪/આઈડીઆર/એજે/૮૧૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યોયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી ગોપાલભાઈ બી. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૩૦-૭-૨૦૦૯ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના કાળ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨,૮૮,૧૧૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૮,૮૧,૧૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૩૨,૭૯,૨૭૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૫/આઈડીઆર/એજે/૮૧૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી પટેલ જીનેશભાઈ જે. ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨૫-૭-૨૦૦૭ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૩,૧૫,૭૪૪/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૩૧,૫૭,૪૪૦/- સાથે કુલ ₹ ૩૪,૭૩,૧૮૪/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૬/આઈડીઆર/એજે/૮૧૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી રીતેશભાઈ એચ. કા. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨૨-૮-૨૦૦૪ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના કાલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૯,૫૪,૭૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૯૫,૪૭,૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૦૫,૦૧,૯૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૭/આઈડીઆર/એજે/૮૧૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી પરેશ કીરીટભાઈ શર્માને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧-૫-૨૦૦૦ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૨,૮૫,૭૫૨/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧,૨૮,૫૭,૫૨૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૪૧,૪૩,૨૭૨/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૮/આઈડીઆર/એજે/૮૧૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી દલવાડી મયુરભાઈ વી. ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧૦-૮-૨૦૧૦ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ રૂ ૨,૬૬,૭૬૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ રૂ ૨૬,૬૭,૬૦૦/- સાથે કુલ રૂ ૨૮,૩૪,૩૬૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૯/આઈડીઆર/એજે/૮૧૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી મીતુલ એચ. રબારી ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા.૨૨-૮-૨૦૦૭ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ રૂ ૫,૧૮,૫૪૪/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ રૂ ૫૧,૮૫,૪૪૦/- સાથે કુલ રૂ ૫૭,૦૩,૯૮૪/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૦/આઈડીઆર/એજે/૮૧૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલ્લભ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી ભાનુભાઈ પી. પંચાલ ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨૫-૮-૨૦૦૯ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૫૦,૫૨૮/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૫,૦૫,૨૮૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૯,૫૫,૮૦૮/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૧/આઈડીઆર/એજે/૮૧૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી નટવરભાઈ આર. પરમાર ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧૦-૭-૨૦૦૭ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૯,૨૨,૪૨૮/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૯૨,૨૪,૨૮૦/- સાથે કુલ ₹ ૧,૦૧,૪૬,૭૦૮/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજિત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- કામદારશ્રી ભાલુભાઈ યુ. ચાવડા ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧૦-૭-૨૦૦૭ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૬,૪૧,૫૨૪/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૬૪,૧૫,૨૪૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૦,૫૬,૭૬૪/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૩/આઈડીઆર/એજે/૮૨૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી દિલીપભાઈ ડી. પ્રજાપતિને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૦૮૬૮૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૦૮૬૮૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૧૯૫૪૮૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૪/આઈડીઆર/એજે/૮૨૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી પ્રકાશભાઈ આર. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના કલલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૩૬૫૦૪૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૩૬૫૦૪૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૦૧૫૪૪૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૫/આઈડીઆર/એજે/૮૨૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી જીતેન્દ્ર ડી. રાઠોડને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭૫૩૪૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૫૩૪૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૮૨૮૮૨૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૬/આઈડીઆર/એજે/૮૨૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી શૈલેષભાઈ બી. ઠાકોરને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૮૦૧૬૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૮૦૧૬૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૩૧૮૧૭૬૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૭/આઈડીઆર/એજે/૮૨૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુણાવ, કાસોરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ પ્રવિણભાઈ પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૫ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૦૦૮૮૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૦૦૮૮૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૧૦૮૬૮૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૮/આઈડીઆર/એજે/૮૨૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી પટેલ સુમન્તકુમાર મફતભાઈને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૯૮૫૬૦૮/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૯૮૫૬૦૮૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૦૮૪૧૬૮૮/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૯/આઈડીઆર/એજે/૮૨૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી પ્રજાપતિ પરેશકુમાર જીવણલાલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના કાલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૮૩૫૦૬૪/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૮૩૫૦૬૪૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૦૨૮૫૭૦૪/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૦/આઈડીઆર/એજે/૮૨૮/૨૦૧૪. — નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી ભાવેશભાઈ રાજુભાઈ રાણાને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૯મી જુલાઈ ૨૦૦૯ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૨૫૮૮૮/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૨૫૮૮૮૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૪૮૪૭૬૮/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૧/આઈડીઆર/એજે/૮૨૯/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી રણજીતસીંહ વી. જાડેજાને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૫ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ૬બલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૬૭૩૮૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૬૭૩૮૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૪૦૮૧૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ કે. મેકવાનને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના કબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭૦૩૨૪૮/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૦૩૨૪૮૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૭૩૫૭૨૮/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૩/આઈડીઆર/એજે/૮૩૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી સોલંકી નટવરભાઈ પી. ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૮૮૬૬૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૮૮૬૬૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૯૭૪૨૬૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

• વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૪/આઈડીઆર/એજે/૮૩૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી ડોડીયા યોગેશભાઈ એન. ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૬૮૪૮૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૬૮૪૮૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૬૪૪૭૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૫/આઈડીઆર/એજે/૮૩૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી અંકિતભાઈ કે. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪૧૨૭૭૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૧૨૭૭૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૫૪૦૫૩૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૬/આઈડીઆર/એજે/૮૩૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી મનુભાઈ આર. રાણાને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭૦૭૬૧૬/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૦૭૬૧૬૦/- સાથે કુલ ₹ ૭૭૮૩૭૭૬/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૭/આઈડીઆર/એજે/૮૩૫/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી ઘનશ્યામભાઈ એમ. સોલંકીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪૩૬૮૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૩૬૮૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૮૦૪૮૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૮/આઈડીઆર/એજે/૮૩૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુશાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી કીરનભાઈ એ. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૫૮૨૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૫૮૨૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૭૫૦૩૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૯/આઈડીઆર/એજે/૮૩૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી હીમાસુ ડી. પારેખને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગંણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૬ થી ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪૩૪૩૦૪/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૩૪૩૦૪૦/- સાથે કુલ ₹ ૪૭૭૭૩૪૪/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૦/આઈડીઆર/એજે/૮૩૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી જાલમભાઈ કે. રાણા ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૩૫૫૬૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૩૫૫૬૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૩૯૧૨૪૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૧/આઈડીઆર/એજે/૮૩૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી કમલેશભાઈ એસ. ઠાકોરને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૩૫૫૬૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૩૫૫૬૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૩૮૧૨૪૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૨/આઈડીઆર/એજે/૮૪૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી પ્રીજેશભાઈ પી. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૫૨૭૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૫૨૭૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૭૭૯૮૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૩/આઈડીઆર/એજે/૮૪૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી વસંતભાઈ એસ. પરમારને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૪૩૩૬૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૪૩૩૬૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૬૭૬૮૬૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૪/આઈડીઆર/એજે/૮૪૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તાં. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી રાજેશભાઈ એ. સોલંકીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૭૭૩૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૭૭૩૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૮૫૦૫૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૫/આઈડીઆર/એજે/૮૪૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્વશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી જયેશભાઈ આઈ. મકવાણાને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૫૦૨૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૫૦૨૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૬૫૩૦૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૬/આઈડીઆર/એજે/૮૪૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી રાજેશભાઈ એમ. દલવાડીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧૬૩૦૨૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૬૩૦૨૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૭૯૩૨૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૭/આઈડીઆર/એજે/૮૪૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ, કાસોરરોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમ અંગે : કામદારશ્રી ઉમંગભાઈ ડી. દવેને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭૪૩૬૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭૪૩૬૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૮૧૭૯૬૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ વ્યાજ અંગે : માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/૮૪૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ બી. સોલંકીને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૫,૮૭,૪૦/- લેણી થાય છે, જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૫,૮૭,૪૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૮,૫૭,૧૪૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૮૯/આઈડીઆર/એજે/૮૪૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી લોમેશભાઈ જે. પ્રજાપતિને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨૦૦૨૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૦,૦૨,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૨,૦૨,૨૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૮૦/આઈડીઆર/એજે/૮૪૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી રોકી કે. રાણાને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૨-૪-૨૦૧૨ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૭૪,૮૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૭,૪૮,૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૮,૨૩,૬૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૮૧/આઈડીઆર/એજે/૮૪૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીના, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી ધાર્મિકભાઈ જે. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧૫-૫-૨૦૧૧ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ રૂ ૧,૧૫,૮૩૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ રૂ ૧૧,૫૮,૩૦૦/- સાથે કુલ રૂ ૧૨,૭૪,૧૩૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૮૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી., સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ પી. પરમારને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૬-૧૨-૨૦૧૦ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧,૩૭,૨૮૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૩,૭૨,૮૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૫,૧૦,૦૮૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૮૩/આઈડીઆર/એજે/૮૫૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી અતુલભાઈ પી. પટેલને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૯-૧-૨૦૧૦ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૨,૬૮,૮૪૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૨૬,૮૮,૪૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૨૯,૫૭,૨૪૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૮૪/આઈડીઆર/એજે/૮૫૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ.પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી કનૈયાલાલ જે. પંચાલ ને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૧,૦૯,૨૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૧૦,૯૨,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૧૨,૦૧,૨૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૮૫/આઈડીઆર/એજે/૮૫૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. ડું. લી., સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમ અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી સોની રવિકુમાર પરસોતમદાસને સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમની પરવાનગી લીધા સિવાય ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે જે વધારાના ૦૪ કલાકના ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી જે રોજના ૦૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ગણી આ વધારાના ૦૪ કલાકનો તા. ૧૮-૭-૨૦૦૭ થી ૩૧-૮-૨૦૧૩ સુધીના ડબલ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૬૮,૦૦૦/- લેણી થાય છે જે ૧૦ ગણી પેનલ્ટીની રકમ ₹ ૪૬,૮૦,૦૦૦/- સાથે કુલ ₹ ૫૧,૪૮,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે :- માંગણી નં. ૧ની લેણી રકમ સંસ્થાએ સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ તે લેણી રકમ સંસ્થાએ ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યોગી એન્ટરપ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૫૮૦/૨૦૧૪.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૭૨૮૭/૨૦૧૦ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીને સુપ્રત કરેલ ત્યારે સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવેલ બાદમાં મંડળે સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા રજુઆત કરેલ આથી સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે અનુ નં. ૨ તરીકે સામેલ કરતાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થા :-

(૧) મેનેજરશ્રી,

રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

યોગી એન્ટર પ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી, વડોદરા.

એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.



(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યોગી એન્ટરપ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૫૮૬/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૭૨૮૧/૨૦૧૦ થી રેકર્ડ્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર રેકર્ડ્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીને સુપ્રત કરેલ ત્યારે સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવેલ બાદમાં મંડળે સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા રજુઆત કરેલ આથી સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે અનુ નં. ૨ તરીકે સામેલ કરતાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થા :-

(૧) મેનેજરશ્રી,

રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

યોગી એન્ટર પ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી, વડોદરા.  
એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યોગી એન્ટરપ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૫૯૨/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૭૧૭૫/૨૦૧૦ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીને સુપ્રત કરેલ ત્યારે સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૯, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવેલ બાદમાં મંડળે સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા રજુઆત કરેલ આથી સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે અનુ નં. ૨ તરીકે સામેલ કરતાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થા :-

(૧) મેનેજરશ્રી,

રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૯, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

યોગી એન્ટર પ્રાઈઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી, વડોદરા.  
એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૯, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યોગી એન્ટરપ્રાઈઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૫૯૮/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૭૨૮૩/૨૦૧૦ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર રેફરન્સ

ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીને સુપ્રત કરેલ ત્યારે સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવેલ બાદમાં મંડળે સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા રજુઆત કરેલ આથી સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે અનુ નં. ૨ તરીકે સામેલ કરતાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થા :-

(૧) મેનેજરશ્રી,

રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

યોગી એન્ટર પ્રાઈઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી, વડોદરા.  
એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યોગી એન્ટરપ્રાઈઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૬૦૪/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૭૨૮૪/૨૦૧૦ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીને સુપ્રત કરેલ ત્યારે સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવેલ બાદમાં મંડળે સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા રજુઆત કરેલ આથી સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે અનુ નં. ૨ તરીકે સામેલ કરતાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થા :-

(૧) મેનેજરશ્રી,

રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૯, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

યોગી એન્ટર પ્રાઈઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી, વડોદરા.  
એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૯, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યોગી એન્ટરપ્રાઈઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૬૧૦/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૭૨૮૩/૨૦૧૦ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીને સુપ્રત કરેલ ત્યારે સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૯, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવેલ બાદમાં મંડળે સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા રજુઆત કરેલ આથી સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે અનુ. નં. ૨ તરીકે સામેલ કરતાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થા :-

(૧) મેનેજરશ્રી,

રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૯, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

યોગી એન્ટર પ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી, વડોદરા.  
એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યોગી એન્ટરપ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૬૧૬/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૭૧૬૮/૨૦૧૦ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીને સુપ્રત કરેલ ત્યારે સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવેલ બાદમાં મંડળે સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા રજુઆત કરેલ આથી સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે અનુ નં. ૨ તરીકે સામેલ કરતાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થા :-

(૧) મેનેજરશ્રી,

રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

યોગી એન્ટર પ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી, વડોદરા.  
એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યોગી એન્ટરપ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૬૨૨/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૭૧૬૩/૨૦૧૦ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીને સુપ્રત કરેલ ત્યારે સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવેલ બાદમાં મંડળે સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા રજુઆત કરેલ આથી સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે અનુ નં. ૨ તરીકે સામેલ કરતાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થા :-

(૧) મેનેજરશ્રી,

રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

યોગી એન્ટર પ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી, વડોદરા.  
એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યોગી એન્ટરપ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૬૨૮/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૭૩૦૬/૨૦૧૦ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીને સુપ્રત કરેલ ત્યારે સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવેલ બાદમાં મંડળે સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા રજુઆત કરેલ આથી સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે અનુ નં. ૨ તરીકે સામેલ કરતાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થા :-

(૧) મેનેજરશ્રી,

રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

યોગી એન્ટર પ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી, વડોદરા.  
એમ વાંચવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યોગી એન્ટરપ્રાઇઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નંદેસરી વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૬૩૪/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૭૨૮૩/૨૦૧૦ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રીને સુપ્રત કરેલ ત્યારે સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવેલ બાદમાં મંડળે સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા રજુઆત કરેલ આથી સદરહુ કેસમાં કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે અનુ નં. ૨ તરીકે સામેલ કરતાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થા :-

(૧) મેનેજરશ્રી,

રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૬૦/૮, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા.

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

યોગી એન્ટર પ્રાઈઝ, બ્લોક નંબર ૧, રૂમ નં. ૮, ગુજરાત હાઉસિંગ બોર્ડ, નંદેસરી, વડોદરા.  
એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૬૪૦/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૦૨૭૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ ભારતભાઈ પઢીયાર વતી રાસાયકણીક કામદાર સંઘ સંલગ્ન ભારતીય મજદુર સંઘ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.



## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી કિષ્ણા સર્વિસ-વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૬૪૫/૨૦૧૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૦૨૯૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી અર્પિતભાઈ મંગળભાઈ સોલંકી વતી રાસાયકણીક કામદાર સંઘ સંલગ્ન ભારતીય મજદુર સંઘ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી કિષ્ણા સર્વિસ-વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૮/આઈડીઆર/એજે/૮૭૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આંધી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નરિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૪૨૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વી.એમ. ગોહેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૧/૧૦ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે.નં. ૨૦૮/૦૩/૨૨૬ તા. ૧૮/૩/૨૦૧૦થી વા.પ.વ.બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/૮૭૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ સાબતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૩૩૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગીરીશચંદ્ર જી. દલવાડીને તા. ૧૦/૬/૨૦૧૩ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ૬ માસનું ઈન્કીમેન્ટ બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ યોગ્ય સત્તાધિકારીએ કરેલ, ત્યારબાદ આ કેસ રિવ્યુ કરી, રિવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ સજામાં વધારો કરી તા. ૩૧/૧/૨૦૧૪નો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ, રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ તા. ૩૧/૧/૧૪નો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણબહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૦/આઈડીઆર/એજે/૮૮૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નરિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે બજાવતા શ્રી એફ. એસ. મલેકને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૨૨/૦૪ નં. ડીએમકે/કપડવંજ/ડી.કે.નં. ૩૧૪/૦૪/૫૦૬૬, તા. ૬/૧૨/૨૦૦૪થી વા.પ.વ. એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૧/આઈડીઆર/એજે/૮૮૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે બજાવતા શ્રી એફ. એસ. મલેકને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૨૬/૦૪, નં. સીડીએમકે/ડાકોર/ડી.કે.નં. ૧૧૪/૦૧, તા. ૩૦/૮/૨૦૦૧થી વા.પ.વ. ત્રણ(૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા; આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર રેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૧૭૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અબ્દુલખાલીફ અહેમદબેગ મીરઝા કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ફ્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૩/આઈડીઆર/એજે/૮૮૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૨૩૮૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પરમાર કાંતિભાઈ મણીલાલ કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૪/આઈડીઆર/એજે/૮૮૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૭૯૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પી.બી.વણકરને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કામદારનું નામ	બેજ નં.	ડેપો	દાખલ તા.	કાયમી તા.
શ્રી પી.બી.વણકર	૧૦૭૯૯	કપડવંજ	૨૮/૧૦/૧૯૮૩	૧/૧૧/૧૯૮૭

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૫/આઈડીઆર/એજે/૮૮૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૭૩૯૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાંતીલાલ સોમાભાઈ પ્રજાપતિને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કામદારનું નામ	બેજ નં.	ડેપો	દાખલ તા.	કાયમી તા.
શ્રી કાંતીલાલ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ	૭૩૯૮	કપડવંજ	૨૩/૧૦/૧૯૮૯	૧૦/૨/૧૯૮૩

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૬/આઈડીઆર/એજે/૮૮૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૧૫૨૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી.બી.ભરવાડને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૭/આઈડીઆર/એજે/૮૮૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના મહુધા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૪૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. એમ. રોહીતને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બઝિક પગાર, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કામદારનું નામ	બેજ નં.	ડેપો	દાખલ તા.	કાયમી તા.
શ્રી જે. એમ. રોહીત	૨૪૭	મહુધા	૨૦/૧૦/૧૯૮૭	૨૦/૨/૨૦૦૨

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૮/આઈડીઆર/એજે/૮૮૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નરિયાદ વિભાગના મહુધા ડેપો ખાતે ફાયવર બેજ નં. ૬૬૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ.એ.કાઝીને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૫/૮૬ નં. વિનિ/વલ/ટીઆર/ડી.કે.નં. ૮૮/૭૫ તા. ૩૦/૩/૮૬ થી વા.પ.વ.બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૮/આઈડીઆર/એજે/૮૮૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગના નરિયાદ ડેપોના શ્રી એમ.ડી. પરમાર, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૬૩૫ ને તા. ૩૧/૧/૨૦૧૨ થી ૧૭ દિવસ ગેર હાજર રહેલ તેવા ખોટા ડીફેલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧/૫/૨૦૧૨ના રો. મેનેજર આજ્ઞાના હુકમથી ₹ ૫૦૦૦/- દશ હપ્તે વસુલ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૮૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડીયાદ વિભાગના નરિયાદ ડેપોના શ્રી એમ.ડી. પરમાર, કન્ડક્ટર એજ નં. ૧૦૬૩૫ ને તા. ૪/૧૧/૨૦૧૧ ની ફરજ દરમિયાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧/૫/૨૦૧૨ના ડી.ટી.ઓ નડીયાદના હુકમથી ₹ ૨૦૦૦૦/- પચીસ હપ્તે વસુલ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૧/આઈડીઆર/એજે/૮૯૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડીયાદ વિભાગના નરિયાદ ડેપોના શ્રી એમ. ડી. પરમાર, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૬૩૫ને તા. ૨૪/૪/૨૦૦૮ ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૦/૬/૨૦૦૮ના ડેપો મેનેજર બોરસદના હુકમથી ૨ વર્ષ કાંચમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના નરિયાદ ડેપોના શ્રી એમ. ડી. પરમાર, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૬૩૫ ને તા. ૭/૧૦/૨૦૦૮ ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૦/૬/૨૦૦૮ ના ડેપો મેનેજર બોરસદના હુકમથી ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૩/આઈડીઆર/એજે/૮૮૩/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગના નરિયાદ ડેપોના શ્રી એમ.ડી. પરમાર, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૬૩૫ને તા. ૩૧/૭/૧૯૮૮ ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧/૭/૦૦ના ડી.ટી.એસ.કો. નરિયાદના હુકમથી ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૪/આઈડીઆર/એજે/૮૮૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડીયાદ વિભાગના નરિયાદ ડેપોના શ્રી એમ.ડી. પરમાર, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૬૩૫ને તા. ૨૪/૯/૨૦૦૦ ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૨૦/૧૧/૨૦૦૦ના ડી.ટી.એસ.કો. નડીયાદના હુકમથી ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૫/આઈડીઆર/એજે/૮૮૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપોના શ્રી એમ. ડી. પરમાર, કન્સ્ટ્રક્ટર બેજ નં. ૧૦૬૩૫ને તા. ૨૭/૨/૨૦૦૧ ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૨૩/૪/૨૦૦૧ના ડી.ટી.એસ.કો. નડિયાદના હુકમથી ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૬/આઈડીઆર/એજે/૮૯૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના નરિયાદ ડેપોના શ્રી મેલાભાઈ સી. ડાભી, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૫૯૨ ને સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયા ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૭/આઈડીઆર/એજે/૮૯૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના માતર ડેપોના શ્રી રમેશભાઈ વી. સોલંકી, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૪૮૧ને સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયા ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૮/આઈડીઆર/એજે/૮૯૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી કેશવભાઈ એમ. ભોઈ, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૯૬૩૨ને સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયા ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૯/આઈડીઆર/એજે/૮૯૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.કપડવંજ રોડ, વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી કિરણભાઈ કાળુભાઈ વાઘેલા, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૪૨૫ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૬/૧૦/૧૯૮૮ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૦/આઈડીઆર/એજે/૮૦૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.કપડવંજ રોડ, વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ '૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના શ્રી રાઠોડ રૂપસીંહ પૂનમભાઈ, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૩૪૬૫ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૧૧/૧૯૮૮ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા ઈન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૧/આઈડીઆર/એજે/૮૦૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.કપડવંજ રોડ, વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના શ્રી દિલીપકુમાર હરમાનભાઈ ભોઈ, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૬૬૯ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૬/૧૦/૧૯૮૮ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.કપડવંજ રોડ, વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી પઠાણ રફીક મહંમદખાન, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૯૯૫૧ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૯/૭/૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા ઈન્ફીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૪/આઈડીઆર/એજે/૮૦૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ રોડ, વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી ડી. પી. ખિરતી બેજ નં. ૮૦૪ એ સને ૧૯૮૮-૮૯માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુશંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૫/આઈડીઆર/એજે/૮૦૫/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડિયાદ રોડ, વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી). થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ડાકોર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી દશરથસીંહ સી. પરમાર બેજ નં. ૧૮૬૪ એ સને ૧૯૮૮-૨૦૦૦ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુશંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૬/આઈડીઆર/એજે/૮૦૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ રોડ, વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડાકોર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી વિક્રમસીંહ સી. પરમાર બેજ નં. ૪૩૫ એ સને ૧૯૮૮-૨૦૦૦ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુશંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૭/આઈડીઆર/એજે/૮૦૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નરિયાદ રોડ, વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ડાકોર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ઉદેસીહ રાજ બેજ નં. ૧૩૮૩૯ એ સને ૨૦૦૦-૦૧ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુશંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૭/આઈડીઆર/એજે/૮૬૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી નરિયાદ નગર પાલિકા, નડીઆદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાના સેનેટરી ખાતામાં નોકરી કરતાં શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન રેવાબેન હરીજનને તેમની દાખલ તારીખથી સંકાઈ કામદારની કક્ષામાં કાયમી કર્મચારી ગણ તે કક્ષાના પગાર ધોરણો અને બીજા લાભો તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૮૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, યુનીવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) યુનિકેર પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુધાબેન ગોપાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુધાબેન ગોપાલભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૮૯/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, યુનીવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) યુનિકેર પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કાંતાબેન લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કાંતાબેન લક્ષ્મણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૮૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, યુનીવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) યુનિકેર પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પુષ્પાબેન વિજયભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પુષ્પાબેન વિજયભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૦૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, યુનીવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) યુનિકેર પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નિર્મલાબેન એન. રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નિર્મલાબેન એન. રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૦૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, યુનીવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) યુનિકેર પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન આર. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન આર. બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૧૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, યુનીવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) યુનિકેર પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દિપીકાબેન હિતેશકુમાર શેઠ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દિપીકાબેન હિતેશકુમાર શેઠને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૧૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, યુનીવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) યુનિકેર પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શીતલબેન કમલેશભાઈ પીપલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈજીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શીતલબેન કમલેશભાઈ પીપલીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૨૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, યુનીવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) યુનિકેર પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાવનાબેન ગોપાલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભાવનાબેન ગોપાલસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૩૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, યુનીવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) યુનિકેર પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બબનપ્રસાદ ગયાપ્રસાદ ચોલ્પે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બબનપ્રસાદ ગયાપ્રસાદ ચોલ્પેને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૩૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, યુનીવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) યુનિકેર પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કમળાબેન એમ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કમળાબેન એમ. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૪૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરમીઓનીકસ મેમ્બરન્સ પ્રા. લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુસુફ અબ્દુલ બસીર શેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફ અબ્દુલ બસીર શેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૪૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓમશીવ કોર્પોરેશન, વડોદરા, (૨) થર્મિક લીમીટેડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જૈનુંદીન જલાલુદ્દીન સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જૈનુંદીન જલાલુદ્દીન સૈયદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૫૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા વિભાગ, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બસીરભાઈ ચંદ્રસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બસીરભાઈ ચંદ્રસિંહ રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૫૯/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા વિભાગ, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ કાળીદાસ માલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ કાળીદાસ માલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૬૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શંકર પેકેજિંગ પ્રા. લી., રણોલી, તા.જિ. વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, અર્જુનભાઈ વાઘેલા, નિઝામપુરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર હસમુખભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર હસમુખભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વીટકોસ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, વડોદરા, (૨) વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસીંગ ખાતુંસીહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસીંગ ખાતુંસીહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસ્ટ્રીક્ટ મેનેજર સાહેબ, શ્રી કેપુર શાહ જીવીકે ઈ.એમ.આર.આઈ. ૧૦૮, કલેક્ટર કચેરી પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર એન. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર એન. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિન્સ હોસ્પીટલ પ્રા. લી., ૯૯, ઉર્મી સોસાયટી, ગોવર્ધન હવેલી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લીલાબેન અરવિંદભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લીલાબેન અરવિંદભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૮૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર ડ્રાય ગુજરાત પ્રા. લી., ૯૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ ડાહ્યાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ ડાહ્યાભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૯૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફ.એ.જી. બેરીંગ ઈ. લી., વડોદરા, (૨) ઉમા એન્ટર પ્રાઈઝ, C/O. સંસ્થા શ્રી જયેન્દ્રભાઈ શીવલાલ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રભાઈ શીવલાલ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૯૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટી શ્રી ઉત્તતી વિદ્યાલય, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચન રતિલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી ચચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કંચન રતિલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૦૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Sudar Industries, Luna, Padra, Vabdodra, (2) Contractor, Universal Enterprise, C/o. Sudar Industries અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Bharatbhai Magan Padhiyar વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Bharatbhai Magan Padhiyarને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૦૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Sudar Industries, S. No. 444, ECP Road, Luna, Padra, Vabdodra અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Hitesh Poonambhai Padhiyar વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Hitesh Poonambhai Padhiyar ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. ૧ કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૧૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Sudar Industries, S. No. 444, ECP Road, Luna, Padra, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Pravinbhai Fulabhai Chavda વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Pravinbhai Fulabhai Chauda ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૧૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Sudar Industries, S. No. 444, ECP Road, Luna, Padra, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Mahesh Ranchhodbhai Chavda વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Mahesh Ranchhodbhai Chavda ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સંજય એમ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૨૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., બીલ-ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોડ, વડોદરા, (૨) Tulsi Talent Nams Services, A-S, VEDANT-III, Vasna Road, Bhayli, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Dinesh Vasantilal Bendhra વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Dinesh Vasantilal Bendhra ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૩૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ સુપ્રીટેન્ડેન્સી, વડોદરા, (૨) ભારત દુપ, (બી.પી.જી.ઈ.લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ગલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ગલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૪૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીશ દાલ મીલ, એ/૩૪, સરદાર એસ્ટેટ, સુપર બેકરી સામે, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દક્ષાબેન મોતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દક્ષાબેન મોતીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.: કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.એ. એન્જનીયરીંગ, ૮૦૫/૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક લક્ષ્મણ પવાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક લક્ષ્મણ પવારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૫૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિન્સ હોસ્પીટલ પ્રા. લી., ૯૯, ઉર્મી સોસાયટી, ગોવર્ધન હવેલી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નીરૂબેન રમણભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નીરૂબેન રમણભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૫૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિન્સ હોસ્પિટલ પ્રા. લી., ૯૯, ઉર્મી સોસાયટી, ગોવર્ધન હવેલી, અળકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રીટાબેન ઠાકોરભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રીટાબેન ઠાકોરભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૩/આઈડીઆર/એજે/૮૦૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ ડીવીઝન ઓફીસમાં વિભાગીય ભંડાર ખાતે હાલમાં હંગામી સ્ટોરકીપર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામસીંહ મકતુસીંહ રાઠોડને તેમની જુનિયર આસી. કેટેગરી ઉપરાંત ઉપલી કક્ષા સ્ટોર કીપર જનરલ-૧ અને સ્ટોરકીપર જનરલ-૨ની વધારાની કામગીરી એસ. ટી. કોર્પોરેશન તારીખ ૧૧-૨-૨૦૦૮ થી તારીખ ૧૯-૫-૨૦૧૦ અને તારીખ ૨૦-૧-૨૦૧૧ થી તારીખ ૨૮-૧૦-૨૦૧૩ સુધી કુલ ૪૮ મહિના સુધી ઉપલી કેટેગરીને સ્ટોરકીપર તરીકેની કામગીરી મુળ કામગીરી ઉપરાંત લેવામાં આવેલ જે પેટે સંબંધિત કામદારને રેગ્યુલેશનની જોગવાઈ મુજબ ચાર્જ એલાઉન્સ અથવા ઉપલી કક્ષાનું પગાર ધોરણ આપવામાં આવેલ ન હોવાથી ઉપરોક્ત ૪૮ માસ દરમ્યાન સ્ટોરકીપર તરીકે વધારાની કામગીરી માટે ચાર્જ એલાઉન્સ અથવા ઉપલી કક્ષાનું પગાર ધોરણ તાત્કાલિક અસરથી એસ.ટી. કોર્પોરેશને મંજૂર કરી અને તેના નાણાકીય તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત સંબંધિત કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૮/આઈડીઆર/એજે/૮૭૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનદ મંત્રીશ્રી, ચરોતર વિદ્યામંડળ, વલ્લભવિદ્યાલય, જિ. આણંદ (૨) આચાર્યશ્રી, બિરલા વિશ્વકર્મા મહાવિદ્યાલય, બીવીએમ એન્જી. કોલેજ, વલ્લભવિદ્યાલય, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) કામદારશ્રી ધનાલાલ ધ્વારકાપ્રસાદ ચૌહાણને નં. ૧ સંસ્થા ધ્વારા આપવામાં આવેલ તારીખ ૧૫-૨-૨૦૦૬ ના રોજના નિમણૂકપત્રની તારીખથી સંસ્થાના કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો, લાભો અને સવલતો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કામદારશ્રી ધનાલાલ ધ્વારકાપ્રસાદ ચૌહાણને નં. ૧ સંસ્થા ધ્વારા આપવામાં આવેલ તારીખ ૧૫-૨-૨૦૦૬ ના રોજના નિમણૂકપત્રની તારીખથી કાયમી કર્મચારીના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો, લાભો અને સવલતોની રકમ ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૦/આઈડીઆર/એજે/૮૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.પી. કોર્ટીંગ્સ પ્રા. લી. ૪૪૩, જી.આઈ.ડી.સી. મુ.પો. વિ. યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પટેલ લેબલ સપ્લાયર્સ બી.પી. કોર્ટીંગ્સ પ્રા. લી. ૪૪૩, જી.આઈ.ડી.સી. મુ.પો. વિ. યુ. નગર તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૫૫/૦૧૩

માંગણી નં. ૧ મુળ પગારમાં વધારો : કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૨૫/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૩૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી દૈનિક ₹ ૩૫/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ભથ્થાઓ અંગે : તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) મકાનભાડું : તમામ કામ કરતાં કામદારો માસિક ₹ ૧૦૦૦/- લેખે મકાનભાડું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વાહન ભથ્થું : તમામ કામ કરતા કામદારોને માસીક ₹ ૫૦૦/- વાહન ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(સી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતાં કામદારોને બાળક દીઠ માસીક ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ઈ-સેન્ટીવ બોનસ : તમામ કામદારોને કંપનીના કામદારોને મળતુ ઈ-સેન્ટીવ બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ યુનિફોર્મ અને બુટ : તમામ કામદારોને દર વર્ષે કંપનીના કામદારોને આપે છે તે રીતે સારી કવોલીટીના ૨ જોડી યુનિફોર્મ અને બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ રજાઓ : તમામ કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : તમામ કામ કરતાં કામદારોને દર ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ૭ કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા : તમામ કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ૭ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : તમામ કામ કરતાં કામદારોના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન કરાર થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ કામદારોને જે કંઈ એરીયર્સની રકમની ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બે માંથી જે વધુ હોઈ તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૧૨/૧૫ સુધીની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૧/આઈડીઆર/એજે/૮૨૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના કંડકટરશ્રી જે. યુ. ચૌહાણ, બેજ નં. ૫૨૨૬ને મુખ્ય કામદાર અધિકારી, મધ્યસ્થ કચેરીએ તહોમતપત્ર નં. ૧૦/૦૮ ઈસ્યુ કરી કામદાર વિરૂધ્ધ કોમ્પીટન્ટ ન હતા તે અધિકારીએ, અલ્ટ્રાવાયસ પ્રોસીઝરથી ન્યાયી અને વ્યાજબી તપાસ કર્યા વગર જ ગેર કાયદેસર શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ગેર કાયદેસર, ગેર વ્યાજબી કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન આનુસંગીક લાભો સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/દૃ૩૪/આઈડીઆર/એજે/૮૪૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોના કંડકટરની ફરજ બજાવતાં શ્રી એસ. એફ. પટેલ, બેચ નં. ૧૪૪૧૦ ને રિવ્યુઈંગ ઓધોરીટી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વડોદરાએ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૨૩૧/૨૦૦૪ પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/રીવ્યુ/૩/૦૨/૨૦૪૩ તથા તારીખ ૩૧-૮-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી દ (છ) માસ માટે બંધ કરીને આર્થિક નુકસાન કરેલ છે સદરહુ શિક્ષાત્મક અન્યાયી, ગેર કાયદેસર, અને કુદરતી ન્યાયના સિંધ્વાત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવત નાંણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૫/આઈડીઆર/એજે/૮૪૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી નારસીંહભાઈ ભઈજીભાઈ પરમાર કંડકટર બેજ નં. ૧૩૨૮૫ ને સંસ્થામાં નિમણૂક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૬/આઈડીઆર/એજે/૮૪૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા કેન્દ્રમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશ હીરાલાલ કહાર ડ્રાયવર, બેચ નં. ૧૭૧૪૮ ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક, વડોદરા ધ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૫૭ ૨૦૧૪ના પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૭૭૦, તારીખ ૧૩-૮-૨૦૧૪ થી જણાવેલ કે મજકુરે ખોટું સ્કુલ લીવીંગ સર્ટિફિકેટ રજુ કરી એસ. ટી. વિભાગમાં ૧૯૮૨ માં ભરતી થયેલ અને શાળાનું ખોટું સર્ટિફિકેટ (બનાવટી) સર્ટિફિકેટ રજુ કરી ડ્રાયવરની નોકરી મેળવ્યા એવા આરોપ મુકીને મજકુરને તહોમત પત્ર નં. ૫૭/૨૦૧૪ આપેલ જે તહોમત પત્ર ગેર કાયદેસર, ગેર વ્યાજબી તથા કુદરતી ન્યાયના સિંધ્ધાત વિરૂધ્ધ ઠરાવી રદ કરવા અને મજકુરને ન્યાય આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૭/આઈડીઆર/એજે/૮૪૪/૨૦૧૪. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના ડબ્લોઈ ડેપોના કંડકટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી હનીફમંહમદ લાલમંહમદ મકરાણી, બેઝ નં. ૧૨૨૮૬ જેઓ ઘણા વર્ષો ફરજ બજાવતા હતા અને ઓવર ટાઈમ પણ તેઓ કરતા હતા અને પગાર પંચની જોગવાઈ મુજબ નવેસરથી ફીક્ષ થતાં જે હાલ પગાર મોંઘવારી બેઝીક ₹ ૮૮૨૦/- + ૧૪૦૦/- ગ્રેડ પે + ₹ ૮૯૭૬/- મળેલ છે તેમ છતાં મળતા મુળ પગારના ધોરણે ઓવર ટાઈમ ભથ્થું મેળવવા હક્કદાર હોવા છતા હાલ મળતા પગાર પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું ન હતું અને પગાર સુધારો થાય તે પહેલા મળતા પગાર મુજબ ઓવર ટાઈમ ઓછું ચુકવવામાં આવેલ છે જે ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ તેમને ૨૦૦૮ થી નિવૃત્ત તારીખ ૩૦-૬-૨૦૧૩ સુધીમાં ઓછા ચુકવેલ ઓવરટાઈમ ભથ્થાનો તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૮/આઈડીઆર/એજે/૮૪૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી પી. ઝેડ. તાવીયાડ, બેઝ નં. ૧૨૩૦૩ ને એસ.ટી. વડોદરા વિભાગીય નિયામકશ્રીએ એપેલેટ બોર્ડ વતી દ્વીવર્તીય અપીલનો નિર્ણય પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/એડીએમ/૧૯૮૩/અપીલ ૨૪૫૭૦, તારીખ ૧૪-૯-૧૯૮૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ હુકમ ગેર કાયદેસરનો અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૯/આઈડીઆર/એજે/૯૪૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપી ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી ભીખાભાઈ છોટાભાઈ પઢિયાર, બેઝ નં. ૨૨૮૦૧ ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૦/આઈડીઆર/એજે/૯૪૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર, બેઝ નં. ૬૦૩૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દીલીપભાઈ જગલાભાઈ રાઠવાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૧/આઈડીઆર/એજે/૯૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વડોદરા વિભાગના વડોદરા કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. કે. ગોર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૩૮૦ તરીકે ફરજ બજાવે છે જેઓને શિ.હું. નં. ૧/૦૮ ડી. કેસ નં. ૧૬૭/૦૮ માં ૨ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ નોંધવતા શિક્ષામાં ફેરફાર કરી આગામી વા. પ. વ. ૧ ૧/૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ જેની સામે મજકુર કર્મચારી ધ્વારા બીજી અપીલ નોંધાવતા ઓથોરીટી ધ્વારા શીક્ષામાં નહીવત ઘટાડો કરી વા.પ. વ. ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરેલ છે. મજકુરને કરેલ શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની પ્રમાણબહારની તેમજ અમાનવીય હોય મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોમ્પેન્સેશન કર્મચારીને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૨/આઈડીઆર/એજે/૯૪૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસય ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૨૧૩૩૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતીભાઈ શંકરભાઈ પરમારને તારીખ ૮-૮-૨૦૦૦ ના બનાવમાં જવાબદારી ગણી ડી. કેસ. નંબર ૩૩/૨૦૦૧ થી ચાર્જશીટ આપી દોષીત ઠેરવી અને તારીખ ૨૮-૮-૨૦૦૧ ના હુકમથી ૪(ચાર) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ ડી.ઓ. વડોદરાએ કરેલ છે. આમ સંબંધીત કામદાર વિરૂધ્ધનો પસાર કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ ગેર કાયદેસરનો પ્રમાણ બહારનો તેમજ બદહેતુસરનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૩/આઈડીઆર/એજે/૯૫૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના પાદરા ઉપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી અનીરૂઢ્ય ડી. પરમાર કન્સક્ટર બેજ નં. ૫૪૨૩ને તારીખ ૩૦-૮-૨૦૦૪ ના બનાવમાં જવાબદારી ગણી ડી. કેસ. નંબર ૩૮૯/૨૦૦૪ થી ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૪ ના હુકમથી (ત્રણ) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ ઉપો મેનેજરશ્રીએ કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તારીખ ૩૧-૧-૨૦૧૧ ના હુકમ રદબાતલ ઠરાવેલ આમ સંબંધીત કામદાર વિરૂધ્ધનો પસાર કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ ગેર કાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેના આધારે સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૪/આઈડીઆર/એજે/૮૫૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી યશવંતકુમાર અંબાલાલ વાળંદ બેજ નં. ૩૭૭૮ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૫/આઈડીઆર/એજે/૯૫૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી રસીકલાલ ભીખાભાઈ પાટણવાડીયા બેજ નં. ૧૨૧૨ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૬/આઈડીઆર/એજે/૮૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી જે. એમ. રાઠોડ, બેઝ નં. ૧૦૭૨૮ ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી એસ. ટી. મહેસાણાએ દફતરી હુકમ નં. ૭૨/૨૦૧૪, ડીફેલ્ટ કેસ નંબર ૨૧/૧૪ માં પત્ર નં. વિનિ/મહે/પરિ/ગુન્હા/શાખા/૧૦૫૮, તારીખ ૨૪-૬-૨૦૧૪ થી હાલ મળતા બેઝીક પગારમાંથી ૬ (છ) સ્ટેજ નીચે મુકવાનો હુકમ કરી ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા ખર્ચના નાંજા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૭/આઈડીઆર/એજે/૯૫૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૨૭૮/૨૦૧૩

માંગણી નં ૧ : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર ખાતે ફરજ બજાવતા સ્વ. શ્રી અશોકભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠવા, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૬૨૬ ને બદલી કામદાર તરીકે તારીખ ૧૧-૮-૧૯૮૭ ના રોજ નોકરીમાં દાખલ થયેલા છે તે તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેલી કન્ડક્ટરની કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી લઘ્યું, ઈનકીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં ૨ : સંબંધિત કામદારશ્રી સ્વ. અશોકભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠવાનું ચાલુ ફરજે અવસાન તારીખ ૪-૧-૨૦૦૬ ના રોજ થયેલ છે તેમ ગણી તેમના વિધવા પત્ની મીનાબેન એ. રાઠવાને તેમની લાયકાત મુજબ વારસદાર તરીકે નિમણુંક મેળવવા અરજી કર્યા તારીખ ૨-૩-૨૦૦૬ થી કલાર્ક/રાઈટરની પોસ્ટમાં નિમણુંક આપી તે તારીખથી પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સહિત નિમણુંક કોર્પોરેશને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦; અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખેડા ખાતે ડ્રાયવર શ્રી બી. આર. ચૌહાણ બેજ નં. ૧૦૨૦૧ ને રૂપો મેનેજર ખેડાએ તહોમત પત્ર નં. ૧૬૩/૦૯ ઈસ્યુ કરી કામદાર વિરૂધ્ધ ન્યાયી અને વ્યાજબી તપાસ કર્યા વગર જ ગેર કાયદેસર શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ગેર કાયદેસર, ગેર વ્યાજબી કુદરતી ન્યાયના સિંધ્ધાતો વિરૂધ્ધનો તથા અસહ્ય ઈનકોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટીએ કરેલ હોઈ રદ કરવા તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન આનુસંગિક લાભો સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૮/આઈડીઆર/એજે/૯૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સૂબ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોમાં કંડક્ટર બેજ નં. ૭૨૨૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોતાભાઈ મનજીભાઈ ડાભીને તારીખ ૪-૧૨-૨૦૦૩ ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેન્ડ કેસ નં. ૯૦/૦૪ ધ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠેરવી ડેપો મેનેજર આણંદે તારીખ ૩૦-૬-૨૦૦૪ ના હુકમથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. આમ મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૩/આઈડીઆર/એજે/૮૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઈ વેચાતભાઈ ચૌહાણ, કંડકટર બેજ નંબર-૧૭૦૬૮ ને વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. ગોધરાએ તેમના પત્ર નંબર તારીખ ૧૩-૩-૧૯૮૮ થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીઆ ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૦/આઈડીઆર/એજે/૮૬૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી આઈ. એ. શેખ, ફાઈવર બેજ નં. ૧૧૮૭૩ને આપવામાં આવેલ ત. પ. નં. ૧૦૭/૦૭ માં બો.સ.શ્રી તેમને ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી સજા કરેલ અને ૫ સ્ટેજ ડાઉન કરેલ હતા જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતા એપેલેટ ઓથોરીટીએ સજામાં ઘટાડો કરી બે વર્ષ માટે વા. વ. કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જેની સામે બીજી અપીલ કરતા ઓથોરીટીએ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ કરેલ સજા કાયમ રાખેલ છે. જેનાથી કર્મચારીને આર્થિક રીતે વધુ નુકસાન થશે જેથી બીજી અપીલ ઓથોરીટીએ કરેલ રદ કરી તેના કારણે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન તફાવત સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR.- E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

## The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, FEBRUARY 5, 2015 / MAGHA 16, 1936 [No. 6

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

### PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૧૭/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૫૩૮૨૫૮/મ(૨).કન્સીલેશન કેસ નં.-  
૪૨/૨૦૧૧.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ફેક્ટરી કામદાર મંડળ, ૧૫ ઓમ કોમ્પ્લેક્સ, કોર્ટ બિલ્ડીંગ  
સામે, ભરૂચ તેમજ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા  
બોર્ડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની  
પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક  
ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

સદર વિવાદ અન્વયે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ દ્વારા સ્પેશીયલ સિવિલ એપીકેશન નં. ૧૨૮૫૦/૨૦૧૪ ના આદેશ મુજબ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬-૧૧-૨૦૧૩નો પત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૫૩૮૨૫૮/મ/(૨) ને સેટ એસાઈડ કરેલ હોઈ પુનઃ વિચારણા કરવા જણાવેલ છે. (નકલ સામેલ છે). જેના અનુસંધાને સદર સંસ્થાની નીચે મુજબની માંગણીઓ રેફરન્સ કરેલ છે. વધુમાં જણાવવાનું કે, સદર કેસના અસલ કાગળો શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની સરખા ક્રમાંકની તા. ૨૬-૧૧-૨૦૧૩ના પત્ર સાથે મોકલી આપેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :- આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ સતત અંદાજીત ૧૫ વર્ષ કરતાં વધુ સમયથી રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે સળંગ નોકરીમાં હોય આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (બી) મુજબ તેઓને કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકે માન્ય કરવા અને મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :- આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ તા. ૧૦-૧૦-૧૯૮૮ ના રોજના દોલતભાઈ પરમાર કમિટિના રોજમદાર મજૂરો અંગેની ભલામણો મુજબ અમલ કરવા નક્કી કરેલ છે. પરંતુ તેમાં દર્શાવેલી તા. ૧-૧૦-૧૯૮૮ મુકર્ર કરવામાં આવી છે અને આ શ્રમયોગીઓને ત્યાર પછી નિમણુંક આપવામાં આવી હોય સદર ભલામણોનો સારાંશ ધ્યાને લઈને લઘુત્તમ વેતન પ્રમાણે દૈનિક રોજ ચુકવવો જોઈએ. તેમની એક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધારે હાજરી થયેલી હોય ચઢતા પગારે રવિવારની રજા તબીબી સવલત રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાઓ મેળવવા હકકદર છે કે કેમ ?



રેગ્યુલર રોજમદારો તથા એન. એમ. આર. પર ફરજ બજાવતા રોજમદારોની જ્યેષ્ઠ યાદી દર્શાવતું પત્રક

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	જન્મ તારીખ	નિમણૂકની તારીખ	શૈક્ષણિક લાયકાત	માસનો ગ્રોસ પગાર	પગાર ધોરણ	વિશેષ નોંધ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯
1	શ્રી સમીર જગદીશભાઈ	રેગ્યુલર રોજમદાર	12/10/1970	1/12/1994	ધોરણ-૧૨ પાસ	6858.00	પગાર ધોરણ ૨૫૫૦ થી ૩૨૦૦	
2	શ્રી નરપત ઝવેરભાઈ	રેગ્યુલર રોજમદાર	1/6/1959	1/5/1995	ધોરણ-૧ પાસ	6858.00	"	
3	શ્રી રમેશ ભાદરભાઈ	રોજમદાર	1/6/1968	1/12/1995	ધોરણ-૧૦ પાસ	5409.50	દૈનિક રોજ ₹ ૧૭૪.૫૦	
4	શ્રી પ્રતાપ રઈજીભાઈ	રેગ્યુલર રોજમદાર	9/1/1973	1/1/1998	ધોરણ-૧ પાસ	6858.00	પગાર ધોરણ ૨૫૫૦ થી ૩૨૦૦	
5	શ્રી જયંતિભાઈ શનાભાઈ	રોજમદાર	1/6/1960	1/4/1998	ધોરણ-૬ પાસ	5409.00	દૈનિક રોજ ₹ ૧૭૪.૫૦	
6	શ્રી મહેન્દ્ર અંબાલાલ	રોજમદાર	28/9/1970	1/4/1998	ધોરણ-૨ પાસ	5409.50	"	
7	શ્રી ભાઈલાલ રઈજીભાઈ	રેગ્યુલર રોજમદાર	1/6/1961	5/4/1998	ધોરણ-૧૦ પાસ	5409.50	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯
8	શ્રી ચેતનકુમાર મહેશભાઈ	રોજમદાર	14/7/1977	1/7/1998	ધોરણ-૧૨ પાસ	5409.50	દૈનિક રોજ ₹ ૧૭૪.૫૦	
9	શ્રી જગદીશસિંહ કેશરિસિંહ	રોજમદાર	15/6/1979	1/11/1998	ધોરણ-૮ પાસ	5409.50	"	
10	શ્રી ઈરફાન કામસભાઈ	રોજમદાર	8/12/1978	17/12/1998	ધોરણ-૭ પાસ	5409.50	"	
11	શ્રી જયંતિભાઈ ડાહ્યાભાઈ	રોજમદાર	20/1/1976	25/12/1998	અભણ	5409.50	"	
12	શ્રી પિનેશભાઈ રમણભાઈ	રોજમદાર	8/11/1977	1/1/1999	ન્યુ એસ. એસ. સી. પાસ	5409.50	"	
13	શ્રી મહેશરાવ હેમંતરાવ	રોજમદાર	1/1/1978	1/1/1999	ધોરણ-૧૨ પાસ	5409.50	"	
14	શ્રી દિપકકુમાર પાંડુરંગ	રોજમદાર	27/12/1979	1/2/1999	ધોરણ-૧૦ પાસ	5409.50	"	
15	શ્રી પંકજરાવ બાબુરાવ	રોજમદાર	20/6/1972	1/3/1999	ધોરણ-૧૦ પાસ	5409.50	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯
16	શ્રી યજુવેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ	રોજમદાર	25/6/1977	3/3/1999	ધોરણ-૧૨ પાસ	5409.50	દૈનિક રોજ રૂ ૧૭૪.૫૦	
17	શ્રી સ્ફીક મહેમદભાઈ	રોજમદાર	11/10/1972	1/4/1999	અભણ	5409.50	--	
18	શ્રી વિક્રમ દલસુખભાઈ	રોજમદાર	29/6/1981	2/4/1999	ધોરણ-૧૦ પાસ	5409.50	--	
19	શ્રી સોમાભાઈ મંગળભાઈ	રોજમદાર	15/2/1966	1/5/1999	ધોરણ-૧ પાસ	5409.50	--	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,  
સંયુક્ત સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ અન્વયે માંગણી નકારવા બાબત. (કન્સ. કેસ નં. ૪૨/૨૦૧૧)

સંસ્થા :- કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભરૂચ.

સંદર્ભ :- શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગાંધીનગરનો તા. ૦૨-૦૮-૨૦૧૩ ના પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/IDR/૨૫/૧૩/૨૮૪૮.

ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૫૩૮૨૫૮/મ/(૨).—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, સંસ્થા કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભરૂચ તથા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચે વિવાદ સંબંધે ઔદ્યોગિક ધારાની કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ હઠળ સમાધાન અધિકારી, ભરૂચ દ્વારા રજુ કરેલા ખાનગી અહેવાલ પર સરકારશ્રીએ વિચારણા કરેલ છે. અને સરકારશ્રી સમાધાન અધિકારી અને શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગાંધીનગરના અહેવાલ સાથે સંમત થઈ સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓની માંગણી સંબંધે સરકારશ્રીના ખાતરી થયેલ છે કે નીચે જણાવેલ માંગણી સામે આપેલ કારણોસર માંગણી ન્યાયનિર્ણય સારુ ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવાનું વાજબી જણાતું નથી.

માંગણી નંબર	માંગણીની વિગત	રેફરન્સ નકારવાનું કારણ
૧	સદર શ્રમયોગીઓ ઉપર જણાવ્યા મુજબ સતત અંદાજિત ૧૫ વર્ષ કરતાં વધુ સમયથી રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે સળંગ નોકરીમાં હોય આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (બી) મુજબ તેઓને કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકે માન્ય કરવા અને તે મુજબના લાભો આપવા વિનંતી છે.	સદર માંગણીમાં મંડળ દ્વારા જે માંગણી મુકવામાં આવેલ છે તેમાં કાયદાકીય જોગવાઈઓનો સમાવેશ થતો હોવાથી આ માંગણી ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ કરવામાં આવતી નથી.

માંગણી નંબર	માંગણીની વિગત	રેકૉર્ડ્સ નકારવાનું કારણ
૨	તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના રોજના દોલતભાઈ પરમાર કમિટિના રોજમદાર મજૂરો અંગેની ભલામણો મુજબ અમલ કરવા નક્કી કરેલ છે. પરંતુ તેઓ દર્શાવેલી તા. ૧-૧૦-૧૯૮૮ મુકર્રે કરવામાં આવી છે અને આ શ્રમયોગીઓને ત્યાર પછી નિમણૂક આપવામાં આવી હોય સદર ભલામણોનો સારાંશ ધ્યાને લઈને લઘુત્તમ વેતન પ્રમાણે દૈનિક રોજ ચુકવવો જોઈએ. તેમની એક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધારે હાજરી થયેલી હોય ચઢતા પગારે રવિવારની રજા તબીબી સવલત, રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાઓ મેળવવા હક્કદાર છે.	સદર માંગણીમાં મંડળ દ્વારા જે માંગણી મુકવામાં આવેલ છે તેમાં કાયદાકીય જોગવાઈઓનો સમાવેશ થતો હોવાથી આ માંગણી ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ કરવામાં આવતી નથી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## ભાગ ૧-એલ

## અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૩ ના આધારે)

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૪ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર ૧	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ ૨	વિભાગ અથવા કચેરી ૩
૧	<u>Extra No. 24</u> 14-7-2014	સંયુક્ત સચિવશ્રી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨	<u>Extra No. 25</u> 08-08-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩	<u>Extra No. 26</u> 12-08-2014	Joint Secretary to the Govt. Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૪	<u>Extra No. 27</u> 16-8-2014	સહાયક સંઘ નિબંધક, ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.
૫	<u>Extra No. 28</u> 30-8-2014	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૬	<u>Extra No. 29</u> 15-9-2014	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૭	<u>Extra No. 30</u> 17-11-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૮	<u>Extra No. 31</u> 6-12-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૯	<u>Extra No. 32</u> 17-12-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૦	<u>Extra No. 33</u> 26-12-2014	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૬

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 6, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th February, 2015 and for Pages VAD-383 to VAD-622 (in 1 set) read Page Nos. 413 to 652.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પછી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૮૩ થી વીએડી-૬૨૨ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૧૩ થી ૬૫૨ વાંચવા.

Vadodara, 5th February, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૨૨/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એપોલો ટાયર્સ પ્રા. લી., મુ. પો. લીમડા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એરેકો ફલેક્ષોન સોલ્યુશન પ્રા. લી., અમદાવાદ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સેવા ફાઈટ (ઈ) લી. મુ. પો. લીમડા તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર ગોવિંદભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર ગોવિંદભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૬૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ૧ કો. સીધી લેબર એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સુલતાનપુરા, વડોદરા. ૨ ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી., કાસોર, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ. ૩ આસી. ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી. રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : મુળ પગારમાં વધારો મુખ્ય માલિક સંસ્થા દ્વારા કોન્ટ્રાક્ટરને ચુકવવામાં આવતા પગાર તથા લાભોની રકમ ચુકવી આપવા અંગે- મુખ્ય માલિક સંસ્થા દ્વારા કોન્ટ્રાક્ટરને પગાર ઉપરાંત વિવિધ હેડિંગ હેઠળ નીચે મુજબની રકમ કોન્ટ્રાક્ટરને ચુકવવામાં આવે છે. પરંતુ આ કોન્ટ્રાક્ટર રકમ ચુકવવામાં આવતી નથી. જે દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપર દર માસે ૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
(બી) ગ્રેજ્યુઈટી/રીટાયરમેન્ટ બેનીફીટ અંગે પગારના ૪.૮૧ ટકા લેખેની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) ૨ જોડી યુનીફોર્મ, જરસી, રેઈનકોટ માટે માસિક પગારના ૭ ટકા લેખેની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) વીકલી ઓફ તથા અન્ય રજાઓ પેટે માસિક પગારના ૧૬.૬૭ ટકા રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) ઈન્સ્યુરન્સ પેટે માસિક પગારના ૪.૭૫ ટકા લેખે રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ લાભી સંસ્થાએ કોન્ટ્રાક્ટરને ચુકવેલ છે. છતાં કોન્ટ્રાક્ટરે કામદારોને ચુકવેલ ન હોઈ, સદર રકમ કામદારોને દાખલ તારીખથી જે લેણી થાય છે, તે ૧૨ ટકા સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૫૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, સુદાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સર્વે નં. ૪૪૪, ઈસીપી કેનાલ રોડ, લુણા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ઘણો જ ઓછો છે. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારે હાલમાં જે બેઝિક પગાર + મોંઘવારી ભથ્થું મળીને જે પગાર આપવામાં આવે તે પગારમાં.....ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

## ૨. મોંઘવારી ભથ્થું (ડી. એ.)

હાલમાં કંપની કામદારોને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૦૦ ટકા અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ ડી. એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૩. ઈન્કીમેન્ટ (ઈજાફો)

હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પેન્સીમ તથા ઈન્કીમેન્ટ પ્રા અપનાવવામાં આવતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકી બેઝિક પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્કીમેન્ટ ₹ ૧૨૦/- થી ₹ ૧૫૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૪. એચ. આર. એ. (ઘરભાડા ભથ્થું)

હાલમાં ઘર ભાડા ઘણા વધી ગયેલ હોવાથી કંપનીએ કામદારોને બેઝિક પગાર અને ડી. એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના.....ટકા લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએની મંડળની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે. જોઈએ કે કેમ ?

## ૫. વોશીંગ એલાઉન્સ (ધોલાઈ ભથ્થું)

હાલમાં કંપની કામદારોને ધુલાઈ ભથ્થું આપતા નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે ₹ ૪૦૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૬. શૈક્ષણિક ભથ્થું

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના ₹ ૬૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૭. ગ્રેડેશન

હાલમાં કંપની કામ કરતા કાદારોને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી. જેથી કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરેને ધ્યાનમાં લઈ દરેક કામદારોનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૮. યુનિફોર્મ

હાલમાં કંપની કામ કરતા કામદારોને યુનિફોર્મ આપતી નથી. જેથી કતમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા તદ્દપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા-જવા માટે સારી કંપનીના રેઈન-કોટ તેમજ ગમ બુટ તેવીજ રીતે શીયાળીની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## ૯. એલ. ટી. સી.

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને એલ. ટી. સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૩,૦૦૦/- આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## ૧૦. સાબુ

હાલમાં કંપની દરેક કામદારોને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી, જેથી તમામ કામદારોને દર મહિને ૨ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## ૧૧. રજાઓ

(એ) હક્ક રજા : હાલમાં કંપની કામદારોને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી જે કામદારે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા કામદારોને ૮ દિવસ પ્રમાણે-૧ હક્ક રજા ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : હાલમાં કંપની કામદારોને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ (માંદગી રજા) : હાલમાં કંપની કામદારોને આવી કોઈ રજા આપતી નથી, જેથી દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૬ સીક લીવ (માંદગી રજા) રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા : હાલમાં કંપની કામદારોને આવી કોઈ રજા આપતી નથી, જેથી દરેક કામદારને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) : હાલમાં કંપની કામદારોને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી જેથી મહિનાના ૪ વખત બે બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## ૧૨. લોન

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૧૦,૦૦૦/- સુધી સરળ અને વ્યાજ રહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## ૧૩. સાયકલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને ₹ ૫૦૦/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૧૪. હાજરી બોનસ

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં ₹ NIL લેખે હાજરી બોનસ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ₹ ૨૫૦/- હાજરી બોનસ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને કેમીકલ તથા પાવડર સાથે પોતાની ફરજો બજાવવી પડે છે. જેથી તેઓની તંદુરસ્તી જળવાઈ રહે તે હેતુથી દરેક કામદારોને રોજ ૨૫૦ ગ્રામ દુધ, ૨૫૦ ગ્રામ ગોળ અને ૧૦૦ ગ્રામ ચણા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૬. અમલ

કંપની ખુબજ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે. તેમ છતાં કોન્ટ્રાક્ટના કામદારો તથા કેજ્યુલ કામદારોને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી તેથી ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૩૭/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યોતી લીમીટેડ, પો. મંજુસર, તા. સીવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મયુર મેનપાવર સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય વિઠ્ઠલભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય વિઠ્ઠલભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૪૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરવિંદ પાઈપ એન્ડ ફીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રી જયોતિબેન જગદીશભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયોતિબેન જગદીશભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૫૦/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકુર સાયન્ટીક એનર્જી ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી., મુ. પો. ગોઠડા, વડોદરા-સાવલી રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૫૫/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એપોલો ટાપર્સ પ્રા. લી., મુ. પો. લીમડા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એડેકો ફલેક્શન સોલ્યુશન પ્રા. લી., અમદાવાદ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સેવા ફાઈટ (ઈ) લી. મુ. પો. લીમડા તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેદાર સુર્વે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેદાર સુર્વેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૭૪/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુદાન શિવદાનભાઈ મોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુદાન શિવદાનભાઈ મોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૭૯/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઠક્કર એન્જનીયરીંગ કંપની પ્રા. લી., રણોલી સ્ટેશન રોડ, ને. હા. નં. ૮, પદમલા, તા. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર કરશનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર કરશનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૮૪/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસોજ સોફ્ટ કેપ્સ પ્રા. લી., આસોજ, વડોદરા - હાલોલ હાઈવે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ નાગજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ નાગજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૩૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. સી. નિલશન ઓ. આર. જી. માર્ગ, પ્રા. લી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ગોરધનભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ગોરધનભાઈ બ્રહ્મભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૬૬૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનગીરી નાથગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનગીરી નાથગીરી ગોસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૯૩/ઔ.વિ.રે/૩૬૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગના ભુજ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નરેન્દ્ર દાનસંગજી રાઠોડ બેજ નં. ૨૮૨૯ને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૨, રાજકોટના રેફરન્સ આઈ.ટી. નંબર-૧૪૫/૨૦૦૦ના એવોર્ડ મુજબના મળવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ શ્રમયોગીને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ? તથા સંસ્થાના વિભાગીય મહેકમના હુકમ નં. ૬૨/૨૦૧૩, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૯૪/ઔ.વિ.રે/૩૬૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોના નિવૃત્ત ક્લાર્ક શ્રી રણજીતસિંહ હાલુભા જેઠવાને દફતરી હુકમ નંબર-૨૮/૨૦૧૩ પત્ર નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૪૩૦૪, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૩ થી ₹ ૧૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અગીયાર લાખ)ની વસૂલાતની શિક્ષા કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૯૫/ઔ.વિ.રે/૩૬૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના ધોરાજી રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રણજીતસિંહ હેમંતસિંહ સરવૈયા, બેજ નં. ૫૦૨૩ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી કાયમી ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૯૬/ઓ.વિ.રે/૩૬૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના ધોરાજી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર શ્રી રણજીતસિંહ હેમંતસિંહ સરવૈયા, બેજ નં. ૫૦૨૩ને પત્ર નંબર ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ. /૧૬૪-૦૮/૧૩૬૫/૨૦૧૦, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૮ (નવ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૯૭/ઔ.વિ.રે/૩૬૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના ગોંડલ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી વનરાજસિંહ જશવંતસિંહ જાડેજા, બેજ નં. ૧૫૮૮૦ને બીજી અપીલ નં. ૨૬/૧૨ પત્ર નંબર ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ./૨૦૫૦, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તકાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૮/ઔ.વિ.રે/૩૬૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ; હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી ભીમાભાઈ સામંતભાઈ ચુડાસમા, બેજ નં. ૪૮૮૯ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર ૪૫૭/૧૨, પત્ર નંબર વિનિ/મહે/પરી/ડી.કેસ નં. ૨૦૫/૧૨/ગુનહા/૫૨૨૮/૨૦૧૨, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨ તેઓને કન્ડક્ટર કક્ષાના મળતા પગારમાંથી મૂળ પગારમાં કાયમી અસરથી મુકવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૯૮/ઔ.વિ.રે/૩૫૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હેમલતાબેન જી. ભટ્ટને તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૭ની અસરથી પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તથા તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૨ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તે મુજબનો પગાર ગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપવો કે કેમ ? તથા તે અન્વયે મળનાર લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૦/ઓ.વિ.રે/૩૬૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, માંગરોળ નગરપાલિકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મણીબેન વશરામભાઈ બારેયાને સીવીલ સર્જનના પ્રમાણપત્રના આધારે વયમર્યાદા ગણીને તે મુજબ નોકરીમાં ચાલુ રાખી મળવાપાત્ર નોકરીના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૦૭૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. બી. ફાર્મ પ્રા. લી., ગોધરા-દાહોદ હાઈવે રોડ, વાવડી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઈમરાન યુસુફ કંજારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સંત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાન યુસુફ કંજારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૦૮૦/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. બી. ફાર્મ પ્રા. લી., ગોધરા-દાહોદ હાઈવે રોડ, વાવડી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી તોષીક નિસાર શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તોષીક નિસાર શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૦૮૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. બી. ફાર્મ પ્રા. લી., ગોધરા-દાહોદ હાઈવે રોડ, વાવડી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જાવેદ યુસુફ કનજારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાવેદ યુસુફ કનજારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૦૮૦/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બારીયા નાગરિક સહકારી બેંક લી., મોદી સ્ટ્રીટ, દેવગઢ બારીયા, તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન ફતેસીંગભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન ફતેસીંગભાઈ રાઠવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તંત્રીશ્રી, પગદંડી/ઓમકાર પ્રકાશન પ્રા. લિ., તુલસી ચેમ્બર્સ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર ગૃહ લક્ષ્મી સામે, પીરછલ્લા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ કાનજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ / એસએચ / ૩૬૭ / આઈડીએ / ૧૦૭૨ / ૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ કાનજીભાઈ રાઠોડને તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪ થી કોઈપણ જાતના વાંકગુન્ધા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૮૭/આર. ટી./૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલ. એન્ડ ટી. લી. (આર.જે.ટી.એલ.), રાજકોટ જામનગર હાઈવે એચ.એસ.૨૫ ગ્રામ, સોયલ, તા. ધ્રોલ, જી. જામનગર (૨) ટીમલીસ સર્વિસીસ પ્રા.લી., બેડ ટોલ નાકા જામનગર ખંભાળીયા હાઈવે, મું. બેડ, તા.જી જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્લોચ શબીરભાઈ હાજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સંદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બ્લોચ શબીરભાઈ હાજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૦/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા, ચીફ ઓફીસરશ્રી, પેટલાદ નગરપાલિકા, મું. પેટલાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રકાન્તભાઈ નાનજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રકાન્તભાઈ નાનજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા, સેક્રેટરી/ચેરમેનશ્રી, રાસ દૂધ ઉત્પાદક સહ. મં. લી., મું. રાસ, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજ્ઞાદેનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોરસદ નગર પાલિકા, મું. બોરસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સ્મીતાબેન પ્રવિણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજ્ઞાદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આજ્ઞાદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સ્મીતાબેન પ્રવિણભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આજ્ઞાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આજ્ઞાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોરસદ નગર પાલિકા, મું. બોરસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ શનાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોરસદ નગર પાલિકા, મું. બોરસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુશાલકુમાર ભાઈલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સંદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુશાલકુમાર ભાઈલાલભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોરસદ નગર પાલિકા, મુ. બોરસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસિંહ પૂનમભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનસિંહ પૂનમભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સેક્ટરશ્રી/ચેરમેનશ્રી, કાંધરોટી દૂધ ઉત્પાદક સહ મં. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ ભીખાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ ભીખાભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સેક્ટરશ્રી/ચેરમેનશ્રી, વડેલી દૂધ ઉત્પાદક સહ મં. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ મંગળભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મંગળભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઉલજી ભાર્ગવસિંહ અર્જુનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઉલજી ભાર્ગવસિંહ અર્જુનસિંહને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સર્ળગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ નરસિંહભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નરસિંહભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૨/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, બોરસદ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મું. બોરસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બબુભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નામબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, બોરસદ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મું. બોરસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઈ મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીભાઈ મગનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૭૬/આર. ટી./૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, નવસર્જન રૂરલ ડેવલપમેન્ટ ફાઉન્ડેશન, ૪૦૯-નવસર્જન ઉદ્યોગ મંદીર નં.-૨, મોઘુલ લેન, માહીમ (વેસ્ટ) મુંબઈ-૧૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આરભડીયા આર. બી. વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આરભડીયા આર. બી.ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૭૭/આર. ટી./૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/પાર્ટનર, શ્રી જગદિશભાઈ કટારમલ, “જશ્મીન બ્રાસપાર્ટ”, ફેઝ-૩, શેડ નં. ૩૯/૬૨, જી.આઈ.ડી.સી. મું. દરેડ, તા. જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશરાજ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશરાજ દેવજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૪૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારી, તાલુકા પંચાયત, ગોધરા (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા (૩) જિલ્લા પંચાયત સર્વિસ સિલેક્શન કમિટી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા (૪) અગ્ર સચિવશ્રી, ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, બ્લોક નં. ૮, ત્રીજો માળ, 'ખ' શાખા, નવા સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશચંદ્ર શનાભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રૅફર્મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશચંદ્ર શનાભાઈ પારેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા પ્રમુખશ્રી સુધીરભાઈ ધરમચંદભાઈ કંસારા, શુંગાર કો. ઓ. હા. સાસાયટી, જાની ફરસાણ પાસે, પાર્લે પોઈન્ટ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ચન્દ્રસીંહ જયગઢી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ચન્દ્રસીંહ જયગઢીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનાલી, ગણેશપુરા, (ડાં), જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામધની પારસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામધની પારસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનાલી, ગણેશપુરા, (ડાં), જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસમજી બદરી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસમજી બદરી પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનાલી, ગણેશપુરા, (ડા), જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંગ ત્રિવેણીસિંગ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંગ ત્રિવેણીસિંગ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનાલી, ગણેશપુરા, (ડાં), જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાસિંહ રાજેન્દ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનાલી, ગણેશપુરા, (ડાં), જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાપ્રસાદ લલનપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાપ્રસાદ લલનપ્રસાદને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનાલી, ગણેશપુરા, (ડાં), જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશસિંહ રામનવલસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશસિંહ રામનવલસિંહ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ચોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૯૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનાલી, ગણેશપુરા, (ડાં), તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ પાનાભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પાનાભાઈ શ્રીમાળીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૯૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એમીટ્રોન ટ્યુબ્યુલર્સ સર્વે નં. ૫૬/૨, ઈરાણા રોડ, મું. બુડાસણ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેલાશકુમાર અંબારામ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેલાશકુમાર અંબારામ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંદર્ભ : આ કચેરીના રેકૉર્ડ્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૮૧૧૮ થી ૮૧૨૧ તા. ૧૧-૭-૨૦૧૪માં સુધારો.

આ તકરાર વિવાદ પ્રકાશ ટાઈલ્સ ડું. મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન દેવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ /રાજ/૧૪/૨૦૪ આ સાથે મારા તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૦/૧૪/આરટી બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવા અંગે બીડેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદાર દ્વારા સદરહુ કેસમાં કામદારનું નામ શરતચૂકથી જશુબેન દેવજીભાઈ ચૌહાણ દર્શાવાઈ જતાં અરજદારના વકીલ દ્વારા તેમનાં તારીખ પમી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫નાં પત્રથી સુધારા માટે આ કચેરીને અરજી આપતાં જરૂરી સુધારો કરવામાં આવે છે. ઉક્ત સંદર્ભથી કરેલ રેકૉર્ડ્સમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે.

શ્રમયોગી જબુબેન દેવજીભાઈ ચૌહાણ ના નામમાં સુધારી હવે પછી ઉક્ત નામનો ઉલ્લેખ કરવો.

હુકમની નકલ વિવાદના પક્ષકારોને સીધે સીધી મોકલવામાં આવેલ છે. વિવાદને લગતાં કાગળોની આ કચેરીની ફાઈલ ઉક્ત સંદર્ભથી મોકલી આપવામાં આવેલ છે. જે કામ પૂર્ણ થયે પરત કરવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧૭/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકંઠ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (સોરોના). જુના જાંડીયા, તા. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજાભાઈ ચનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજાભાઈ ચનાભાઈ પરમારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૧ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧૮/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકંઠ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (સોરોના). જુના જાંડીયા, તા. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ દયાબેન રાજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દયાબેન રાજાભાઈ પરમારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧૮/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકંઠ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (સોરોના). જુના જાંડીયા, તા. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ રાજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ રાજાભાઈ પરમારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨૦/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકંઠ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (સોરોના). જુના જાંડીયા, તા. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ રાજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ રાજાભાઈ પરમારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨૧/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકંઠ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (સોરોના). જુના જાંડીયા, તા. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભારતીબેન મહેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભારતીબેન મહેશભાઈ પરમારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨૯/ આરટી/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયેશ કાંતીલાલ કુભાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ કાંતીલાલ કુભાવતને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ , ૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૩/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નામબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ નરશીભાઈ જીવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ નરશીભાઈ જીવાણીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ , ૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૪/ આરટી/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હરજીભાઈ વેલાભાઈ ચીરોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરજીભાઈ વેલાભાઈ ચીરોડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ, , ૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૫/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ ઓઈલ કેક પ્રા. લી. શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ કેશવભાઈ જોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ કેશવભાઈ જોરીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૬/ આરટી/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્સીટીવ ફોર્જ મેટોડા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી આનંદશાહુ બલદેવશાહુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આનંદશાહુ બલદેવશાહુને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૭/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્સીટીવ ફોર્જ મેટોડા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિપનારાયણ વાસુદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપનારાયણ વાસુદેવને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૮/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમુલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. રાજકોટ અને અમુલ કેક શાફ્ટ પ્રા. લી. યુનીટ-૨, આણંદપર-નવાગામ, રાજકોટ તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચમનભાઈ કેશાભાઈ સારેસા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચમનભાઈ કેશાભાઈ સારેસાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૦/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન નાનજીભાઈ સાસકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સવિતાબેન નાનજીભાઈ સાસકીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૨જી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૧/ આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંપાબેન મનસુખભાઈ ઢોલરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચંપાબેન મનસુખભાઈ ઢોલરીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૨/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી પારૂબેન રમેશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ નાં પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પારૂબેન રમેશભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૨-૧૨-૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૨/૨૬૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પગદંડી ઓમકાર પ્રકાશન, ઠે. તુલસી ચેમ્બર્સ, ગ્રાઉન્ડફ્લોર, ગૃહલક્ષ્મી સામે, પીરછલ્લા રોડ, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ રૈવતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ રૈવતસિંહ ગોહિલને તેમના તારીખ મે, ૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૯૪/૪૦૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન ભગવાનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન ભગવાનભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૨૮-૪-૨૦૦૬ થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૯૬/૪૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયરશ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ વર્તુળ, એસ/૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ રોડ, બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સંતાલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જેતીબેન લાખાભાઈ ખટાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જેતીબેન લાખાભાઈ ખટાણાને તેમના તારીખ ૩૧-૧૨-૧૯૮૨ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧૦/૪૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાલ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ. ઘટક, ધોધા, જિ. ભાવનગર (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ રતીલાલ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ રતીલાલ બારૈયાને તેમના તારીખ ૨૫-૮-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૨/૪૬૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ; ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજભાઈ વાલાભાઈ મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજભાઈ વાલાભાઈ મહેશ્વરીને તેમના તારીખ ૨૦-૩-૨૦૧૨ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબે કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પંચાયત, અમરેલી (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પંચાયત, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેમૂદભાઈ ગફારભાઈ કૂરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેમૂદભાઈ ગફારભાઈ કૂરેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. એસ. ગોસ્વામી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૪/૨૭૦/૨૦૧૪.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કસ્તુર ભાવસિંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કસ્તુર ભાવસિંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૫/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેસેફીક પાઇપ સીસ્ટમ પ્રા. લી., સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારા અંગે : આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ મળતાં પગારમાં નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

- (અ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દૈનિક ₹ ૮૦/- નો પગાર વધારો કરવો.
- (બ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દૈનિક ₹ ૧૩૦/- નો વધારો કરવો.
- (ક) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દૈનિક ₹ ૧૭૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૨ રજાઓ અંગે : તમામ કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) હકક રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની આપવી.

(બ) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી.

(ક) માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.

(ડ) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.

માંગણી નં. ૩ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જયારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે પણ નાણાંકીય લાભો મળે તેના ૧૫ % અથવા તો ૧ માસ પગારવધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને આપવા તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં કર્મચારી પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૩૬૦/- લેખે લવાજમ કપાત કરી યુનિયનને તે રકમ એકત્ર કરી ચેક ધ્વારા મોકલી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૯૬/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પેસેફીક પાઈપ સીસ્ટમ પ્રા. લી., સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઇન્કીમેન્ટ અંગે : શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની માફક ગયા વર્ષે એટલે કે એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી ઇન્કીમેન્ટ આપેલ નથી. તેથી દરેક શ્રમયોગીઓને એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી અમલમાં આવે તે રીતે ગ્રોસ પગારના ૧૦% જેટલી રકમ ઇન્કીમેન્ટ તરીકે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ પગારવધારા અંગે : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે હાલ મળતાં પગારમાં વધારો કરવો કે કેમ ?

(૧) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી તમામ શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૪૦/- નો વધારો કરવો.

(૨) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી તમામ શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૫૦/- નો વધારો કરવો.

(૩) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી તમામ શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૬૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૩ મોંઘવારી ભથ્થું : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને દર છ માસે ગુજરાત સરકાર ધ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું ઉપરાંત માસીક ₹ ૩૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ રજાઓ અંગે : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(અ) હકક રજા : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને વર્ષે ૩૦ દિવસની આપવી.

(બ) માંદગીની રજા : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.

(ક) કેજયુઅલ રજા : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.

(ડ) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી.

માંગણી નં. ૫ સેફ્ટી શુઝ બાબતે : તમામ સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને અગાઉ આપવામાં આવતાં હતા તે મુજબના સેફ્ટી શુઝ દર વર્ષે ૧ જોડી આપવા કે કેમ ?

નોંધ : અગાઉ આપતા હતા જે ૪ વર્ષથી બંધ કરેલ છે.

માંગણી નં. ૬ ઓવર ટાઈમ બાબતે : ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ ના માસમાં તમામે તમામ શ્રમજીવી-શ્રમયોગીઓ પાસેથી સમગ્ર માસ દરમ્યાન ફરજિયાત ઓવર ટાઈમ કામ કરવાવવામાં આવેલ છે. પરંતુ તેનો ઓવર ટાઈમનો પગાર આજદીન સુધી ચુકવેલ નથી. તેથી આ રકમ ૮% ટેકા સાદા વ્યાજ સાથે તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ પહેલા દિવસોના પગારની રકમ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કોઈ લે-ઓફ ઉપર ઉતારેલ નથી, કંપનીએ કોઈ લોક આઉટ કરેલ નથી કે શ્રમયોગીઓએ કામ બંધી કરેલ નથી. આમ છતાં પણ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૨૦-૧૧-૨૦૧૩ થી તારીખ ૨૫-૧૧-૨૦૧૩ સુધીના ૬ દિવસનો પગાર ચુકવેલ નથી. તેથી આ પગારની રકમ ૮% ટેકા સાદા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે કોઈ પણ લાભ-એરીયર્સની રકમ મળે તેમાંથી ૧૫% ટકા અથવા તો ૧ માસના વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધું હોય તે યુનિયનને ચુકવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનિયનને લવાજમ પેટે ચેક ધ્વારા મોકલી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૭/આઈડીઆર/એજે/૩૫૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પરફેક્ટ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર આદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલદાસ સુમેરદાન પતાવતને ઓવર ટાઈમ, રજાઓ, હક્ક રજાઓ તથા બાકી પગાર વિગેરે ની રકમ ₹ ૧,૫૭,૭૭૫/- ચુકવી આપવાકે કેમ ?

અમદાવાદ; તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૪૩/આઈડીઆર/એજે/૩૭૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી અરવિંદગીરી કોદરગીરી ગૌસ્વામી ને (બેજ નંબર - ૩૬૮૪૫) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૪૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના કંડકટર શ્રી ઇલીયાઝશા સાદીકશા ફકીર ને (બેજ નંબર - ૬૮૬) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૪૪/આઈડીઆર/એજે/૩૭૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી ખોખર સિંકદર અમીરમીયા ને (બેજ નંબર - ૭૧) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૪૫/આઈડીઆર/એજે/૩૭૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી નવનીતકુમાર ડી. પંચાલ ને (બેજ નંબર - ૭૯૪) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૪૬/આઈડીઆર/એજે/૩૭૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોના ડ્રામવર શ્રી જહાંગીરભાઈ હાસમભાઈ ફુલધારાને ને (બેજ નંબર - ૭૩) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૪૭/આઈડીઆર/એજે/૩૭૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી વનરાજસીંહ વજુભા વાઘેલા ને (બેજ નંબર - ૧૨) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૪૮/આઈડીઆર/એજે/૩૭૮/૨૦૧૪:—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જશુભાઈ જીજ્ઞાભાઈ ચૌધરી ને (બેજ નંબર - ૬૯૦) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૪૯/આઈડીઆર/એજે/૩૭૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૯/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જેણુસીંહ મણુસીંહ ઝાલા ને (બેજ નંબર - ૧૧૫) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૫૦/આઈડીઆર/એજે/૩૮૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપોના પ્રાયંવર શ્રી કનુભાઈ આર. વાઘેલા ને (બેજ નંબર - ૧૮૩૨) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૫૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી અશોકકુમાર રામાભાઈ પટેલને (બેજ નંબર-૨૦૭) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૫૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા રેપોના કંડકટર શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરી (બે. નં.-૪૩૬૮૫) ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૫૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા, કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી વિનોદકુમાર બી. પટેલ (બે. નં.-૪૨૧) ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૫૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એન. એ. સીન્ધીને (બે. નં.-૬૪૮) તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ના રોજ વલસાડ-ખેરાલુ રૂટની બસમાં હતા. તે સમયે કસબા ગામ પાસે અકસ્માત થતાં તેમાં જવાબદાર ન હોવા છતાં એક તરફી તારીખ રજી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ થી કારણદર્શક નોટીસ આપેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ કોઈ શિક્ષાત્મક પગલાં ભરવા નહીં કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૫૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જયંતિભાઈ એમ. પરમાર (બે. નં.-૩૫૬૦૦) ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૫૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના હેલ્પર શ્રી અશ્વિનભાઈ દલજીભાઈ અંસારીને નીતિ નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૯ અને ૩૦ મુજબ નિમણૂક તારીખથી ક્લાર્કની કક્ષામાં સમાવવા અને જે તે તારીખથી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૫૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ભિલોડા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ભગવાનજીભાઈ સોમાજી બરંડા (બે. નં.-૨૬૯) ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૫૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ભિલોડા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી બાબુલાલ ડી. બરંડા (બે. નં.-૨૬૯) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૫૯/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ઈડર રેપોના કંડક્ટર શ્રી ગણપતસીંહ જી. ભાટી (બે. નં.-૩૩૮૬) ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૬૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી પ્રવિણચંદ્ર સી. રામી (બે. નં.-૩૧૫૦૪) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૬૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧). અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી દિનુભાઈ એન. રાઠોડ (બે. નં.-૫૧૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૬૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ચૌહાણ ગુલામઅહેમદ ગુલામહુસેન (બે. નં.-૨૭૬૬૦) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૬૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનો શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ડાહ્યાભાઈ જે. મકવાણા (બે. નં.-૨૯૫૯૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૬૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

૧ અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપીના ડ્રાયવર શ્રી ધુળાભાઈ પી. નાડીયા (બે. નં.-૨૨૦૧) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૬૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પ્રભાગીરી યુ. ગૌસ્વામી (બે. નં.-૮૪૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૬૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ખેડબ્રહ્મા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જયંતિભાઈ એસ. નાયી (બે. નં.-૧૮૯૭) ને તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ના અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી મળતા પગારમાંથી ૫ (પાંચ) સ્ટેજ નીચે મૂકવાની સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૬૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રામસીંહ આર. રાઠોડ (બે. નં.-૩૦૮૫) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૬૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કેશરીસીંહ સી. રાઠોડ (બે. નં.-૨૮૨) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૬૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કિસ્મતસીંહ કે. ઝાલા (બે. નં.-૩૭૮૨૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૭૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રમતુર્સીહ એમ. રાઠોડ (બે. નં.-૧૧૮) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૭૧/આઈડીઆર/એજે/૪૦૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર આદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના કલાર્ક શ્રી રાહોડ મહાવીરસીંહ દલપતસીંહએ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૭૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી શાહીનઅલી ઇમામઅલી સૈયદ (બેજ નંબર - ૪૦૮૨૬) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૭૩/આઈડીઆર/એજે/૪૦૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર રેપોના ડ્રાયવર શ્રી અમૃતલાલ મગનલાલ પરમાર (બેજ નંબર - ૪૩૫) ને બીજી અપીલમાં તારીખ ૧૪-૦૮-૦૫ ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૭૪/આઈડીઆર/એજે/૪૦૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કલાર્ક શ્રી ધુળધોયા મહંમદઅકીલ ઇબ્રાહીમભાઈએ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૭૫/આઈડીઆર/એજે/૪૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના યંત્રાલયના હેલ્પર શ્રી લખવારા અશોકકુમાર રૂગનાથજીએ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૭૬/આઈડીઆર/એજે/૪૦૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઇડર ડેપોના હેલ્પર શ્રી ગરોડા પ્રકાશ દલાભાઈએ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૭૭/આઈડીઆર/એજે/૪૦૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના કલાર્ક શ્રી રાવળ જગદીશભાઈ કાંતિભાઈએ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૭૮/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હેલ્પર શ્રી નાગોરી હાફીજુલ્લાખાન સીરાજખાનએ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૭૯/આઈડીઆર/એજે/૪૦૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૯/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના કંડકટર શ્રી વસંતભાઈ એમ. નાયક (બેજ નંબર - ૨૯૮૦૦) ને તારીખ ૯-૧-૨૦૦૬ ના બનેલ બનાવમાં પ્રથમ અપીલમાં ત્રણ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શીક્ષા તથા બીજી અપીલમાં એક સ્ટેજ પગારમાં નીચે મુકવાની સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૦/આઈડીઆર/એજે/૪૧૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના કલાર્ક શ્રી મહેશકુમાર ઇશ્વરલાલ વ્યાસ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૧/આઈડીઆર/એજે/૪૧૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના કલાર્ક શ્રી રાઠોડ નવલસીંહ ચક્રસીંહ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના કલાર્ક શ્રીમતી વર્ષાબેન ગીરીશકુમાર વણકર એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૩/આઈડીઆર/એજે/૪૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના બાયડ રેપોના ક્લાર્ક શ્રી પટેલ રમેશભાઈ નાથાભાઈ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૪/આઈડીઆર/એજે/૪૧૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના કલાર્ક શ્રી વણકર કરશનભાઈ દુધાભાઈ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૫/આઈડીઆર/એજે/૪૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના કલાર્ક શ્રી ચૌહાણ નાગેન્દ્રસીંહ વિક્રમસીંહ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૬/આઈડીઆર/એજે/૪૧૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપાના એ.ટી.આઈ. શ્રી નવીનપુરી જે. બાવાએ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૭/આઈડીઆર/એજે/૪૧૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઇંડર ડેપોના ડ્રાઈવર (બેજ નંબર-૩૬૦૭૦) શ્રી મહેન્દ્રસીંહ એચ. રાઠોડએ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/૪૧૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના ડ્રાઈવર (બેજ નંબર - ૨૪૫) શ્રી ભુપતસીંહ બી. ડાભી એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/૪૧૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)/(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી અમૃતભાઈ છબીભાઈ પટેલ (બેજ નંબર - ૫૦૯) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૯૦/આઈડીઆર/એજે/૪૨૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર રેપોના કંકડટર શ્રી ચાવડા જીતેન્દ્રકુમાર પીતામ્બરદાસ (બેજ નંબર - ૩૪૮) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૧/આઈડીઆર/એજે/૪૨૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના હેડ મીકેનીક શ્રી જગદિશકુમાર કે. નિનામા એ પાંચ વર્ષથી નિયમિત ફરજ બજાવે છે. તેઓને હેડ મીકેનીક કક્ષામાં કાયમી કરવા અને સર્વિસ કન્ડીશનમાં કોઈ ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા રેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર - ૧૬૪) શ્રી ભીખાભાઈ જી. પટેલ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૩/આઈડીઆર/એજે/૪૨૩/૨૦૧૪. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના માણસા રેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર - ૩૫૬૦૦) શ્રી જયંતિભાઈ મોહનભાઈ પરમાર એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૯૪/આઈડીઆર/એજે/૪૨૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર - ૧૧૩) શ્રી વિક્રમસીંહ કે. પરમાર એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૧/આઈડીઆર/એજે/૮૬૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૪૬૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જી. એચ. રાઠોડને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૦ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૭૮/૨૦૧૦, દ્વારા ચાર્જસીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી તા. ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના હુકમથી ડી.ટી.ઓ. નડિયાદે ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને સંબંધિત શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૨/આઈડીઆર/એજે/૯૬૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી વાળંદ બાબુભાઈ માવજીભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૭૭૦નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૩/આઈડીઆર/એજે/૮૭૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી રાહોલ ગજેન્દ્રસિંહ કે. કંડકટર બેજ નં. ૧૪૪૮નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવાંરી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૪/આઈડીઆર/એજે/૯૭૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી રાહોલ મહાવીરસિંહ ટેમુભાઈ પ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૩૦૪નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૫/આઈડીઆર/એજે/૮૭૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી રોહીત પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૯૩૮નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૩ જુલાઈ, ૨૦૦૩ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૬/આઈડીઆર/એજે/૯૭૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી ડાભી મનીષકુમાર હિંમતલાલ કુંડકટર બેજ નં. ૧૧૩૬નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૭/આઈડીઆર/એજે/૮૭૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી રબારી હરેશકુમાર ખોડાભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૫૭૩૬નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૮/આઈડીઆર/એજે/૮૭૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત રેપોના શ્રી રબારી ભીખાભાઈ રણછોડભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૩૮૪૮નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૯/આઈડીઆર/એજે/૮૭૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી તળપદા પ્રહલાદભાઈ બી. કંડકટર બેજ નં. ૧૨૭૯૫નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૦/આઈડીઆર/એજે/૮૭૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી બાબુભાઈ પ્રભાતભાઈ દેસાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૩૦૦૮નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૧/આઈડીઆર/એજે/૮૮૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી મહેન્દ્ર ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લી., મુ. વિશ્વામીત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૬૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના મશીન શોપમાં કામ કરતા શ્રી એસ. એ. ત્રિવેદીને તા. ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તા. ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ સુધીના પેન્ડીંગ સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૨/આઈડીઆર/એજે/૯૯૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, હરણી વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

- ૧ પગાર વધારો : હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારી પ્રમાણે ઘણોજ ઓછો છે તો કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝીક પગાર મળે છે તે બેઝીક પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૨ મોંઘવારી ભથ્થું (ડી.એ.): હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૦૦% અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૩ ઈન્કીમેન્ટ : હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પે સ્કીમ તથા ઈન્કીમેન્ટ પ્રથા અપનાવવામાં આવતી નથી. તેથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકીને બેઝીક પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્કીમેન્ટ રૂ ૧૨૦/- થી રૂ ૧૩૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૪ એચ.આર.એ. (ઘરભાડા ભથ્થું): હાલમાં ઘરભાડા ઘણા વધી ગયેલ હોવાથી કંપનીએ શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર અને ડી.એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૧૫ ટકા લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?



૫ વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું)

હાલમાં કંપનીમાં શ્રમયોગીઓને ધુલાઈ ભથ્થું આપતા નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૩૭૫/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬ શૈક્ષણિક ભથ્થું કંપનીમાં શ્રમયોગીઓને શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવામાં આવતું નથી આથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/-શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭ ગ્રેડેશન

હાલમાં કંપની કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરેને ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીઓનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૮ યુનિફોર્મ

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને યુનિફોર્મ આપતી નથી. જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા તદ્દુપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવાજવા માટે સારી કંપનીના રેઈન-કોટ તેમજ ગમ બુટ તેવીજ રીતે શીયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯ એલ.ટી.સી.

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦ સાબુ

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી. જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૬ નંગ સાબુ આપવા જોઈએની ભલામણ કરવામાં આવે છે.

૧૧ રજાઓ

(એ) હક્ક રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી જે શ્રમયોગીએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને ૮ દિવસ પ્રમાણે-૧ હક્ક રજા ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુલ રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૨ કેજ્યુલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીકલીવ (માંદગીની રજા) : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૬ સીકલીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૨ કાયમી કરવા બાબત. : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ તથા કેઝ્યુઅલ શ્રમયોગીઓને વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસની હાજરી થયેલ હોય તો તે તારીખથી તેવા શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૩ અમલ : કંપની ખુબજ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે તેમ છતાં કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ તથા કેઝ્યુઅલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી તેથી ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૬-૨૦૧૩થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૩/આઈડીઆર/એજે/૮૮૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બરોડા હેન્ડલીંગ C/O. ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ મુ. રણજીતનગર તા. ધોધંબા જી. પંચમહાલ. ૨. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જે. જે. એસોસીએટ્સ C/O. ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ મુ. રણજીતનગર તા. ધોધંબા જી. પંચમહાલ. ૩. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રૂસીયાના કોર્પોરેશન C/O. ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ મુ. રણજીતનગર તા. ધોધંબા જી. પંચમહાલ. ૪. મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ મુ. રણજીતનગર તા. ધોધંબા જી. પંચમહાલ. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-

૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

- ૧ કાયમી કરવા અંગે : અમો તમામ શ્રમયોગી ઘણા વર્ષોથી ખંત અને ઈમાનદારીપૂર્વક ફરજ બજાવીએ છીએ અને અમોને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨ પગાર વધારો : હાલમાં અમો તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તેમાં આવી કારમી મોંઘવારીમાં ભરણ પોષણ થઈ શકે તેમ નથી તેમજ અમારા જેવી જ કંપનીમાં કામગીરી કરતા શ્રમયોગીઓ કરતા ઓછો પગાર મળે છે તો અમો તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રથમ વર્ષે રોજના ₹ ૫૦૦/- બીજા વર્ષે રોજના ₹ ૪૦૦/- તથા ત્રીજા વર્ષે રોજના ₹ ૩૦૦/- પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૩ મોંઘવારી ભથ્થું : અમો તમામ શ્રમયોગીઓને આવી મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ભથ્થું ઓછું હોવાના કારણે ભરણપોષણ થઈ શકતું નથી. તેથી અમો તમામ શ્રમયોગીઓને મોંઘવારી ભથ્થું સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૪ મેડીકલ એલાઉન્સ : અમો તમામ શ્રમયોગીઓને માંદગી બાબતે કોઈ સહાય મળતી નથી તેમજ તબીબી સગવડ પણ મળતી નથી માટે અમોને મેડીકલ એલાઉન્સ તથા તબીબી સગવડ આપવાની માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. અમો તમામ શ્રમયોગીઓની મેડીકલ પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૫ પ્રવાસ ભથ્થું : અમો તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એકવાર પ્રવાસ લઈ જવા કે પ્રવાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૬ રજાઓ : અમો તમામ શ્રમયોગીઓને હક્ક રજા આપવામાં આવે છે. તેના સિવાય કોઈ રજાનો લાભ મળતો નથી. તથા અમોને ૨૦ દિવસની હક્ક રજાઓ તથા ૧૦ સી.એલ. તથા માંદગીની ૧૦ રજાઓ, તહેવારની ૨૦ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- ૭ પેટ્રોલ એલાઉન્સ : અમો તમામ શ્રમયોગીઓ દુરના ગામડામાંથી આવતા હોવાથી અમો તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૫૦૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૮ ઘરભાડું : અમો તમામ શ્રમયોગીઓને રહેવાની અગવડ પડતી હોવાથી અમો તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૫૦૦૦/- ઘરભાડું મળવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૯ બુટ કપડા, રેઈન કોટ : અમો તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં બે જોડી બુટ, કપડા તથા વરસાદની સીઝનમાં રેઈનકોટ કે છત્રી મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૦ હાજરી બોનસ : અમો તમામ શ્રમયોગીઓ કંપનીને આગળ લાવવાની ભાવનાથી કામગીરી કરતા હોઈ અમો તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૩૦૦૦/- હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૧ કેન્ટીન એલાઉન્સ : અમો તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીની કેન્ટીનમાં ચા નાસ્તો તથા જમવાનું વ્યાજબી ભાવે મળે તે હેતુથી અમો તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૩૦૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૨ શીફ્ટ એલાઉન્સ : અમો તમામ શ્રમયોગીઓ દુરના ગામડામાંથી આવતા હોવાથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૩૦૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૩ અર્ધકુશળમાંથી કુશળ બનાવવા બાબત : અમો તમામ શ્રમયોગીઓ ઘણા વર્ષોથી ફરજ બજાવતા હોવાથી હાલમાં અમો તમામ શ્રમયોગીઓને અર્ધકુશળ ગણાવામાં આવે છે. તો અમો તમામ શ્રમયોગીઓને કુશળ ગણાવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૪ ઓવરટાઈમ : અમો તમામ શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમ ગોરસ મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૫ પેઈડ હોલીડે : અમો તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં પેઈડ હોલીડે ગણાવામાં આવતી નથી. તો અમો તમામ શ્રમયોગીઓને પેઈડ હોલીડે ગણાવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૬ ઓફ ભરી આપવા : અમો તમામ શ્રમયોગીઓને ઓફ ભરીને આપવામાં આવતો નથી તો અમો તમામ શ્રમયોગીઓને ઓફ ગણીને આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૭ લોન : દરેક શ્રમયોગીઓને મુશ્કેલીના સમયમાં કંપની તરફથી ₹ ૫૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૨૬૨/૨૦૧૩

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૧	પરેશકુમાર બાબુલાલ પંચાલ	૨-૪-૯૮	સુપરવાઇઝર
૨	અર્જુનભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર	૨-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૩	ચંદ્રીકાપ્રસાદ છડીલાલ યાદવ	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૪	અર્જુનસિંહ રતનસિંહ પરમાર	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૫	જશવંતસિંહ છોટાભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૬	અનોપસિંહ ભારતસિંહ પરમાર	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૭	અદેસિંહ જીવણભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૮	ધનાભાઈ ભયજીભાઈ નાયક	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૯	રામસિંહ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૧૦	અશોકભાઈ પ્રાગજીભાઈ પટેલ	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૧૧	વિનોદભાઈ હરીભાઈ પટેલ	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૧૨	કાળુભાઈ પ્રભાતસિંહ પરમાર	૧-૪-૯૮	ઇ.ટી.પી.
૧૩	છત્રસિંહ શંકરભાઈ પરમાર	૨-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૧૪	ઉદેસિંહ ચંદુભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૮	ઇ.ટી.પી.
૧૫	જયદીપસિંહ ફતેસિંહ પરમાર	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૧૬	કનુભાઈ રમણભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૧૭	ઉદેસિંહ મયજીભાઈ પરમાર	૨-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૧૮	ભારતસિંહ શંકરભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૧૯	કાળુભાઈ પ્રભાતસિંહ સોલંકી	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૨૦	વિજયસિંહ માધવસિંહ સોલંકી	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૨૧	પ્રભાતસિંહ અભેસિંહ સોલંકી	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૨૨	જીતેન્દ્રભાઈ માધવસિંહ સોલંકી	૧-૪-૯૮	મીકેનીકલ
૨૩	તખતસિંહ પ્રભાતસિંહ પરમાર	૧-૪-૯૮	સી.એફ.સી.

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૪	માધુસિંહ અદેસિંહ પરમાર	૧-૪-૯૮	સી.એફ.સી.
૨૫	ઉપેન્દ્રકુમાર ચીમનભાઈ પટેલ	૧-૪-૯૮	ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ
૨૬	વખતભાઈ કાંતીભાઈ ચૌહાણ	૧-૪-૯૮	લેબોરેટરી
૨૭	કનુભાઈ ભારતભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૮	કોમ્પરેસર
૨૮	દીનેશભાઈ જેસીંગભાઈ ચૌહાણ	૧-૪-૯૮	લેબોરેટરી
૨૯	ભાવાભાઈ સબુરભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૮	લેબોરેટરી
૩૦	તેરસીંગભાઈ પારસીંગભાઈ રાઠવા	૧-૪-૯૮	કોમ્પરેસર
૩૧	નરવતભાઈ જમાભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૮	લેબોરેટરી
૩૨	કનુભાઈ મેળજીભાઈ વસાવા	૧-૪-૯૮	સ્ટોર
૩૩	રમણભાઈ દીપકભાઈ ચૌહાણ	૧-૪-૯૮	સી.એફ.સી.
૩૪	જશવંતભાઈ કુંચનસિંહ પરમાર	૧-૪-૯૮	લેબોરેટરી
૩૫	નારણભાઈ સોમાભાઈ પટેલ	૨૧-૪-૯૮	લેબોરેટરી
૩૬	રમેશભાઈ જમાભાઈ પરમાર	૬-૪-૯૮	લેબોરેટરી
૩૭	નરવતભાઈ પર્વતભાઈ બારીયા	૧-૧૨-૯૦	એ.એચ.એફ.
૩૮	જયંતીભાઈ ભુપતભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૦	એ.એચ.એફ.
૩૯	શનાભાઈ છગનભાઈ સલાત	૧-૪-૯૦	એ.એચ.એફ.
૪૦	શનાભાઈ છગનભાઈ પરમાર	૧-૫-૯૦	એ.એચ.એફ.
૪૧	નાનાભાઈ મનુભાઈ પરમાર	૧-૧૧-૯૧	સી.એફ.સી.
૪૨	પ્રભાતભાઈ કાભઈભાઈ બારીયા	૫-૧૧-૯૦	ઈ.ટી.પી.
૪૩	પ્રભાતભાઈ સબુરભાઈ તડવી	૧-૪-૯૦	એ.એસ.એફ.
૪૪	રણછોડભાઈ જાલમભાઈ ચૌહાણ	૫-૧૧-૯૦	ફીલ્ડીંગ
૪૫	કાભયભાઈ ધનકાભાઈ રાઠવા	૧-૫-૯૦	સી.એફ.સી.
૪૬	બળવંતભાઈ કાળુભાઈ પટેલ	૧૦-૭-૯૦	એ.એચ.એફ.
૪૭	નાથુભાઈ છત્રસિંહ બારીયા	૧-૪-૯૦	એ.એચ.એફ.

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૮	દલપતભાઈ મંગળભાઈ બારીયા	૧૫-૪-૯૦	ફીલ્ડીંગ
૪૯	ગણપતભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર	૨૦-૧૦-૯૦	ફીલ્ડીંગ
૫૦	નાથુભાઈ મનુભાઈ પરમાર	૧-૬-૯૦	એ.એચ.એફ.
૫૧	રામસિંહ શાભઈભાઈ બારીયા	૪-૫-૯૦	ફીલ્ડીંગ
૫૨	બલવંત અજબાભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૦	ફીલ્ડીંગ
૫૩	નરવતભાઈ સબુરભાઈ તડવી	૪-૫-૯૦	એ.એચ.એફ.
૫૪	સોમાભાઈ વજાભાઈ ચૌહાણ	૭-૭-૯૦	ફીલ્ડીંગ
૫૫	નરવતભાઈ સબુરભાઈ બારીયા	૩-૪-૯૦	ફીલ્ડીંગ
૫૬	ડાભઈભાઈ પર્વતભાઈ તડવી	૧-૧૦-૯૦	ફીલ્ડીંગ
૫૭	રણછોડભાઈ મથુરભાઈ તડવી	૪-૪-૯૦	ઇ.ટી.પી.
૫૮	સોમાભાઈ રૂખાડભાઈ બારીયા	૨-૨-૯૩	સુપરવાઇઝર
૫૯	ભારતસિંહ રામસિંહ પરમાર	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૬૦	શાભઈભાઈ અદેસિંહ પરમાર	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૬૧	શનાભાઈ દમાભાઈ પરમાર	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૬૨	રંગીતભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૬૩	શનાભાઈ છગનભાઈ પરમાર	૧૯-૩-૯૪	સ્વીપર
૬૪	કનુભાઈ કુલાભાઈ હરીજન	૨૦-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૬૫	પ્રભાતભાઈ દમાભાઈ બારીયા	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૬૬	ગોરધનભાઈ છગનભાઈ પરમાર	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૬૭	અમરસિંહ ચુનાભાઈ પરમાર	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૬૮	દશરથભાઈ રણછોડભાઈ પંચાલ	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૬૯	ભુપેન્દ્રભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૭૦	રમેશભાઈ લાલુભાઈ ડામોર	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૭૧	છત્રભાઈ જાલુભાઈ પરમાર	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૭૨	ગણપતભાઈ ડાભઈભાઈ પરમાર	૨૦-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૭૩	ભાનુભાઈ ભારતસિંહ ચૌહાણ	૨૦-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૭૪	અભેસિંહ ભારતસિંહ ચૌહાણ	૨૦-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૭૫	વિક્રમસિંહ રામસિંહ સોલંકી	૨૦-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૭૬	શનાભાઈ ચુનાભાઈ હરીજન	૨૦-૩-૯૪	એડમીન
૭૭	ઈશ્વરભાઈ ભલાભાઈ હરીજન	૨૦-૩-૯૪	એડમીન
૭૮	જસવંતભાઈ ફતેસિંહ પરમાર	૨૦-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૭૯	મહેશભાઈ વેચાતભાઈ પરમાર	૨૦-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૮૦	કનુભાઈ જમાભાઈ તડવી	૧૯-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૮૧	ગણપતભાઈ માધાભાઈ પરમાર	૨૦-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૮૨	કલ્યાણભાઈ શાભઈભાઈ પરમાર	૨૦-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૮૩	અમરસિંહ છત્રસિંહ પરમાર	૨૦-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૮૪	પુનમભાઈ તખતભાઈ પરમાર	૨૧-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૮૫	અરવિંદભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર	૨૧-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૮૬	નટવરભાઈ મથુરભાઈ તડવી	૨૨-૩-૯૪	ફીલ્ડીંગ
૮૭	મહેશભાઈ શનાભાઈ હરીજન	૨૫-૩-૯૪	એડમીન
૮૮	મગનભાઈ રીમાભાઈ રાઠવા	૧-૪-૯૪	એડમીન
૮૯	ભથીયાભાઈ છગનભાઈ સલાટ	૧-૪-૯૦	ફાર્મા ગ્રેડ
૯૦	વીઠલભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૧-૧-૯૨	એડમીન
૯૧	કીરીટભાઈ કાળુભાઈ પરમાર	૧-૯-૯૫	ફીલ્ડીંગ
૯૨	અશ્વિનભાઈ બચુભાઈ સોલંકી	૧-૯-૯૫	લેબ
૯૩	વિજયસિંહ પ્રભાતસિંહ સોલંકી	૪-૩-૦૪	સુપરવાઈઝર
૯૪	વિઠ્ઠલભાઈ માનાભાઈ બારીયા	૧-૪-૯૮	ઇલેક્ટ્રીકલ

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ ગ્રામ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૪/આઈડીઆર/એજે/૮૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સીમેન્સ લી., સયાજીપુરા, એચ.ડી. આઈસ ફેક્ટરી, ૫૮૮, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય). ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૬૧/૨૦૧૪

૧. હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત દરેક શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૭ સુધીના ત્રણ વર્ષના સમય દરમિયાન ₹ ૧૨,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બાર હજાર પુરા) બેઝીક પગારમાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. હાલમાં શ્રમયોગીને જે હાજરી બોનસ આપવામાં આવે છે તે હાજરી બોનસનો બેઝીક પગારમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થા ઉપરાંત, દરેક શ્રમયોગીને બેઝીક પગારના ૪૦% લેખે માસિક ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સ ઉપરાંત દરેક શ્રમયોગીને બેઝીક પગારના ૨૫% લેખે માસિક મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૫. કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને હાલમાં બેઝીક પગારમાં મીનીમમ વધારો ₹ ૩૫/- લેખે આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ₹ ૧૫૦/- લેખે બેઝીક પગારમાં વધારો દરેક શ્રમયોગીને આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૬. દરેક શ્રમયોગીને બેસ્ટ પરફોર્મસ એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૭. દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી અને વર્ષના અંતે દરેક શ્રમયોગી ૭૫ દિવસની હક્ક રજા ભેગી (બેલેન્સ) કરી શકે તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૫/આઈડીઆર/એજે/૮૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં વડોદરા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૭૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બીપીનચંદ્ર અંબાલાલ પટેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૯૯૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં વડોદરા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૬૭૬૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહમંદહનીફ એમ. મકરાણીને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગોરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૭/આઈડીઆર/એજે/૯૯૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરાના કરજણ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી ભાઈલાલ એમ. વસાવા કંડક્ટર બેજ નં. ૧૬૦૩૯ ને સંસ્થામાં નિમણુંક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૮/આઈડીઆર/એજે/૯૯૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી ઉદેસીંગ શંકરભાઈ તડવી બેઝ નં. ૧૫૯૧૨ ને વિભાગીય કચેરી વડોદરાના અધિકારીશ્રી(એ) પત્ર નંબર : વિનિ/વડો/ટીઆર/ડીફો/૧૫૪૯, તારીખ ૧૭-૧૦-૧૯૮૨ ડીક્રોલ્ટ કેસ નંબર ૧૧૭/૮૨ માં શિક્ષાત્મક હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર-અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૮/આઈડીઆર/એજે/૮૮૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી ઉદેસીંગ શંકરભાઈ તડવી ભેઠ નં. ૧૫૮૧૨ ને વિભાગીય કચેરી વડોદરાએ રીવ્યુ કેસ નંબર ૨૨૧/૮૫ પત્ર નંબર : વિનિ/વડો/રીવ્યુ/૨૨૧/૮૫/૭/૮૫, તારીખ ૧૭-૬-૧૯૮૫ થી મુળ પગારની શિક્ષા કરીને ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદરહું હુકમ અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિંધાત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૦/આઈડીઆર/એજે/૯૯૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી જુગાભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૬૧૬ ને સંસ્થામાં નિમણુંક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૪૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ હીમતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ હીમતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ નટુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ નટુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૫૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ રામાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ રામાભાઈ મકવાણાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ હરમાનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ હરમાનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૬૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગ નરહરિભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગ નરહરિભાઈ સોલંકીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૬૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાતખોડે રામમાણેકરાવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સંદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાતખોડે રામમાણેકરાવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૭૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિશ રામાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિશ રામાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૭૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ મહેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ મહેશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ મહેન્દ્રભાઈ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ મહેન્દ્રભાઈ ગાંધીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ ગોકળભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ ગોકળભાઈ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૮૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રામસીંગભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રામસીંગભાઈ બારીયાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલ કાળીદાસભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલ કાળીદાસભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દદનભાઈ સુંદરપાલ મીશ્રા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દદનભાઈ સુંદરપાલ મીશ્રાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૦૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ સોમાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૧૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ ગીરજાશંકર ગીરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ ગીરજાશંકર ગીરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક છીતાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક છીતાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૨૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય દીલીપભાઈ કહાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય દીલીપભાઈ કહારને પોડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૫૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર A.F.C. Elastomers Technologi Pvt. Ltd. - પ્લોટ નં. પાર્થ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ સામે, મુ. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયલેશકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયલેશકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિરાજ જગદીશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિરાજ જગદીશભાઈ સોલંકીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાંબો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૩૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન બાબુભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન બાબુભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ રામભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રામભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ જવાહરભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ જવાહરભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ કાનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ કાનજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૫૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ રમેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ.

શ્રી જયેશભાઈ રમેશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર જયંતિભાઈ માલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર જયંતિભાઈ માલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૬૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ લાલસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ લાલસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૬૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેખીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ પિતાંબરભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ પિતાંબરભાઈ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૭૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ પ્રવિણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ પ્રવિણભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૬૫૭૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ છત્રસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ છત્રસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ શંકરભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ શંકરભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાંપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર નવીનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર નવીનભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૯૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ જસભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ જસભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૫૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ બાબુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૦૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ અંબાલાલ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૦૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આદર્શ મહેશભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આદર્શ મહેશભાઈ જોષીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૧૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર જે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર જે. પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેપુર અશ્વીનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેપુર અશ્વીનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૨૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમાંશુ અશ્વીનભાઈ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ અશ્વીનભાઈ મીસ્ત્રીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૨૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય રમેશભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રમેશભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મંજવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

૧  
ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૩૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતીક અનિલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતીક અનિલભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૩૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજેશ માનસીંગ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજેશ માનસીંગ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૪૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ જશુભાઈ ચૌહાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ જશુભાઈ ચૌહાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇરફાન દીલીપભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇરફાન દીલીપભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૫૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેન્દ્ર મનહરભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેન્દ્ર મનહરભાઈ પઢીયારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક કીશનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપક કીશનભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૬૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ રાયજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ.

શ્રી ચંદ્રસિંહ રાયજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ છગનભાઈ જારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ છગનભાઈ જારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૭૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત રામાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત રામાભાઈ મકવાણાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત રાજેશ અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત રાજેશ અમૃતભાઈને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતન દિનેશચંદ્ર દવે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતન દિનેશચંદ્ર દવેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આસિષ પ્રભાતભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આસિષ પ્રભાતભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૬૬૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય રણછોડભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈસીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય રણછોડભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિપિન સુરેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બિપિન સુરેશભાઈ પટેલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૭૦૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ ભગવાનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ ભગવાનભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૭૦૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ ભગવાનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશ ભગવાનભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૭૧૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતનકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૭૧૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર અંબાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૪૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ મંગળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ મંગળભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૫૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ રૂપાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારેના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ રૂપાભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૫૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેબીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત ચીમનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત ચીમનભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૬૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્ર ઇશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્ર ઇશ્વરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતાં સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ મનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ મનુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૭૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ બચુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ બચુભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૭૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેબીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશિષ એમ. વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આશિષ એમ. વાળંદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાજીદ નાસીખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાજીદ નાસીખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૬૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેખીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ હરીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ હરીભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૯૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ નાગજીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ નાગજીભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમિટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ દેસાઈભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ દેસાઈભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૬૮૦૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દર્ષિત અનિલભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દર્ષિત અનિલભાઈ જોષીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૦૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત નારાયણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત નારાયણભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૬૯૧૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુર ઠાકોરભાઈ સુખડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મયુર ઠાકોરભાઈ સુખડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૯૧૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અતિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ કાંતિભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ કાંતિભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૯૨૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવરંગીલાલ ત્રિલોકચંદ્ર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવરંગીલાલ ત્રિલોકચંદ્ર શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૯૨૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમેર કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમેર કુશવાહાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૬૮૩૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૨૧૩, મારૂતિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પોર, રમણગામડી, જી.આઈ.ડી.સી., તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રચજીભાઈ ચંદુભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રચજીભાઈ ચંદુભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોહમ ઈન્ટરકેમ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટ, વાઇબ્રેટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ હસમુખભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ હસમુખભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૯૫૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટ, વાઇડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ અર્જુનભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ અર્જુનભાઈ રબારીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૫૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર A.F.C. Elastomers Technologi Pvt. Ltd. - પ્લોટ નં. પાર્થ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ સામે, મુ. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ વિઠ્ઠલભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ વિઠ્ઠલભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, FEBRUARY 12, 2015/MAGHA 23, 1936 [No. 7

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

અંક - ૭

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 7, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12th February, 2015 and for Pages VAD-623 to VAD-670 (in 1 set) read Page Nos. 654 to 701.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૨૩ થી વીએડી-૬૭૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૬૫૪ થી ૭૦૧ વાંચવા.

Vadodara, 12th February, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૬૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર A.F.C. Elastomers Technologi Pvt. Ltd. - પ્લોટ નં. પાર્થ ઇલેક્ટ્રોનિક્સ સામે, મુ. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ધર્મેન્દ્રભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ધર્મેન્દ્રભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨૮/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહાવીરસિંહ મહીપતસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહાવીરસિંહ મહીપતસિંહ રાણાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૩૦-૦૬-૧૯૮૬ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૯૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાક્ક. જીવરાજ મહેતા સ્મારક હેલ્થ ફાઉન્ડેશન, જીવરાજ પાર્ક, વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જીવરાજ મહેતા સ્મારક હેલ્થ ફાઉન્ડેશનમાં કામ કરતા શ્રમયોગી (૧) હંસાબેન મોહનભાઈ પટેલ (૨) મીનાબેન વિજયભાઈ પરમાર (૩) હરેશભાઈ ભીખાભાઈ નારોલા તથા (૪) નટવરભાઈ દાનાભાઈ દાકડાને તેમની દાખલ તારીખથી જ કાયમી તરીકે ગણી તેઓની કક્ષામાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીઓના પગાર ધોરણો અને બીજા તમામ લાભો તેમને આપવા અને તફાવતની રકમો ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૯૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જનરલ મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (એન્જનીયરીંગ વિભાગ) ગોરવા, જીઆઈડીસી, મું.પો. ગોરવા, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૬/૨૦૧૪.

## માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.-૧ વય મર્યાદા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની વય મર્યાદા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ ૬૦ છે તેને બદલે શ્રમયોગીઓની વય મર્યાદા ૬૩ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીઓને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ

કેટેગરીના શ્રમયોગીઓ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટકા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોની ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ ૪૫ દિવસનો ગ્રોસ પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૬/૨૦૧૪.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૧	રણછોડભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા	૧૮	અરુણ કે. પટેલ
૨	કીરીટભાઈ એસ. પટેલ	૧૯	નયન કે. જોષી
૩	મગનભાઈ એસ. માયાવંશી	૨૦	અરવિંદ એન. પંચાલ
૪	બીપીનચંદ્ર કે. રાણા	૨૧	જગદીશ એમ. શાહ
૫	દિપકભાઈ પી. ભટ્ટ	૨૨	ઈન્દ્રવંદન એમ. ભૈયા
૬	ગીરીશભાઈ સી. પટેલ	૨૩	પ્રવિણભાઈ જી. પટેલ
૭	ભગવાનદાસ એ. પટેલ	૨૪	શશીકાંત ટી. સોની
૮	અંબાલાલ ટી. પાટણવાડીયા	૨૫	ભરતભાઈ પી. રાઠોડ
૯	મહેન્દ્રભાઈ એ. રાવળ	૨૬	શંકરભાઈ કે. પ્રજાપતિ
૧૦	દિપકભાઈ પી. જયસ્વાલ	૨૭	ગીરીશભાઈ સી. પટેલ
૧૧	અશ્વીનકુમાર આર. મહેતા	૨૮	મહેન્દ્ર ભાવસાર
૧૨	સુંદરલાલ એન. પરમાર	૨૯	ઠાકોર ડી. સોની
૧૩	હરિશ એમ. પંડ્યા	૩૦	વિજયસિંહ એમ. વાઘેલા
૧૪	મનુભાઈ એ. સુથાર	૩૧	જશભાઈ આર. બારીયા
૧૫	હસમુખભાઈ ડી. ઠક્કર	૩૨	રામાભાઈ વી. માલીવાડ
૧૬	નિર્મલકુમાર બી. રાણા	૩૩	અનીલકુમાર એન. ભાવસાર
૧૭	નિલેશ પી. શાહ	૩૪	રજનીકાંત જે. પટેલ

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૩૫	નટવરભાઈ જી. ચુનાવાલા	૪૧	ખુશાલભાઈ એન. પરમાર
૩૬	મહેન્દ્રભાઈ સી. પંચાલ	૪૨	નગીનભાઈ કે. પટેલ
૩૭	નટવર કે. મકવાણા	૪૩	નગીનભાઈ ટી. પાટણવાડીયા
૩૮	નરપત વી. વણકર	૪૪	ચંદ્રકાંત બી. ગાંધી
૩૯	પરસોત્તમ એમ. ચૌહાણ	૪૫	કમ્તરસીંહ એસ. ઠાકોર
૪૦	સરવીસીંહ બી. ગોહીલ	૪૬	નરેન્દ્રસીંહ એન. રાજ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીના તા. ૦૩-૧૨-૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૩૯૭૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૨૦૧૪.

(૨) ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાના તા. ૦૮-૧૨-૨૦૧૪નો પત્ર.

### સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫-૨/આઈડીઆર/૧૩૬/૧૫૨/૨૦૧૪.-ઉપરોક્ત આમુખ (૧) થી આ કચેરીના તા. ૦૩-૧૨-૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૭૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૨૦૧૪ અન્વયે પ્રસ્તુત સંસ્થા : જયપ્રકાશ એસોસિયેટ્સ લી., ઇ એન્ડ સી. ડીવીઝન, જે.પી. સીમેન્ટ ગ્રાઈન્ડીંગ યુનિટ, મું. સાંગોલ, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર સંબંધિત કન્સી. કેસ નં. ૧૯/૧૪માં માંગણીઓ ન્યાયનિર્ણય અર્થે સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને મોકલી આપેલ હતી.

આમુખ-(૨) ના પત્રથી ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા દ્વારા જણાવ્યા મુજબ સદર ઔદ્યોગિક વિવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદ ખાતેના કાર્યક્ષેત્રનો હોવાથી સદર રેકર્ડ્સ હુકમમાં હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા

કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું. તે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૯૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, બી.પી. કોર્ટીંગ્સ પ્રા.લી., ૪૪૩, જી.આઈ.ડી.સી., મું.પો. વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને (૨) કોન્ટ્રાક્ટર, શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રાવલજી, C/o. શ્રી ચિરાગભાઈ ગીરીશભાઈ પટેલ, રૂપા ટેકરી, મું.પો. મોગરી, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૪૧/૨૦૧૪.

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ - અ

માંગણી નં.-૧ કાયમી કરવા બાબત :-

કંપનીમાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ ઘણા વર્ષોથી સતત અને એકધારી રીતે ફરજ બજાવતાં આવેલ હોય તેમજ તેઓ અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓ જેવી જ કામગીરી કરતા હોય તેઓને યાને કે આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કોન્ટ્રાક્ટમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨થી કાયમી કરી કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતાં બેઝીક પગાર, મોંઘવારી, રજાઓ વિગેરે અન્ય લાભો તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં પરિશિષ્ટ મુજબના કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવામાં ન આવે ત્યાં કે અન્ય સમાધાન કરાર ન થાય ત્યાં સુધી તેઓને આપવામાં આવતાં બેઝીક પગારમાં દૈનિક ₹ ૨૫/-, મોંઘવારીમાં માસિક ₹ ૧૫૦૦/- તથા દર વર્ષે ૩ જોડ યુનીફોર્મ તથા બે જોડ બુટ વચગાળાની રાહત પેટે તાત્કાલીક અસરથી ચુકવી આપી તેનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય કંપનીમાં કાયમી શ્રમયોગીઓને જે કાંઈ લાભો આપવામાં આવતા હોય તે તમામ લાભો કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

બી. પી. કોટીંગ્સ પ્રા. લી., વિ. ઉ. નગર, ૪૪૩, તા. જિ. આણંદ કંપનીમાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	પ્રવિણભાઈ પરમાર	૫	નરેશભાઈ હરીજન
૨	સુભાષભાઈ વાઘેલા	૬	નવીનભાઈ હરીજન
૩	હસમુખભાઈ સોલંકી	૭	કમલેશભાઈ સોલંકી
૪	વિષ્ણુભાઈ હરીજન	૮	મહેન્દ્રભાઈ વણકર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૯	મુકેશભાઈ વાઘેલા	૧૩	સંજયભાઈ પરમાર
૧૦	જશવંતભાઈ સોલંકી	૧૪	પરેશભાઈ સોલંકી
૧૧	વિક્રમભાઈ સોલંકી	૧૫	પંકજભાઈ રાઠોડ
૧૨	ઈશ્વરભાઈ હરીજન	૧૬	જીતેન્દ્ર મકવાણા

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૯૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુ.રા. માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, સરદારભાગ, જુનાગઢ તથા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુ.રા. માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, જુની કોર્ટ બિલ્ડીંગ, કેશોદ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુ.રા. માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, જુનાગઢ તથા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુ.રા. માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, કેશોદના શ્રમયોગી શ્રી મંજુલાબેન દેશાભાઈ મકવાણાને ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધુ સમયની કામગીરી બજાવેલ હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતાં પગાર ભથ્થાં, ગ્રેડ પે, ફીક્શન કરી પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો, મેડીકલ એલાઉન્સ, બોનસ, એલ.ટી.સી., ઇજાફા વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા માંગણીઓ અંગેની માંગણી છે. જે અંગેની માંગણી વ્યાજબી હોય તેનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૯૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, દેવાશીષ ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., રે.સ. નં. ૫૪૧, ૧૪૧૨, લુણા રોડ, મહાલી બસ સ્ટેન્ડ, પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૩૬/૨૦૧૪.

### માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.-૧ શ્રમયોગીઓનું સસ્પેન્શન પાછું ખેંચવા બાબત :-

કંપનીએ કાયદેસરના લાભો વરસો સુધી શ્રમયોગીઓને આપેલ ન હતા અને તે માટે રજુઆત કરવા જનાર નવ શ્રમયોગીને કેબ્રુઆરી-૨૦૧૪ થી સસ્પેન્ડ કરેલ છે. તેમાંથી ૬ શ્રમયોગી આજે પણ સસ્પેન્શનમાં છે. તેથી (૧) પ્રમોદ રોહીત, (૨) સુનીલ દાસ, (૩) સુરેશ સોલંકી, (૪) શ્રવણ કુમાર, (૫) હેમંત પરમાર, (૬) હિતેશ શર્માનું સસ્પેન્શ તાત્કાલીક પાછું ખેંચી લેવું અને તેમને ફરજ ઉપર હાજર કરી પહેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ પગાર વધારો :-

હાલનું પગાર ધોરણ બીજી કંપનીઓની સરખામણીમાં ઘણું જ નીચું છે અને ઓછું છે આથી તેમાં સુધારો થવો અત્યંત જરૂરી છે. આથી કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને

(અ) હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં દર મહિને ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરી તે મુજબ પગાર ચુકવવાની તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) આ વધારો તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી આપવો તેમજ હાલમાં મળતા ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈજાફો) વાર્ષિક પગાર વધારોના દરમાં વધારો કરી, દર વરસે સુપરવાઈઝરનો ₹ ૧૦૦૦/- ઓપરેટર, વાયરમેન, ફીટરને ₹ ૭૦૦/- અને હેલ્પર શ્રમયોગીને ₹ ૪૦૦/-નો વાર્ષિક ઈજાફો દર વરસે જાન્યુઆરી માસથી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થું :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને કોઈપણ પ્રકારનું મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવતું નથી તેથી કંપનીના તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી ₹ ૧૦૦૦/- ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની શરૂઆત કરવાની તેમજ શ્રમયોગીઓને પગાર વધારા ઉપરાંત દર છ મહિને સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થયેલ મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૪ ઘરભાડા ભથ્થું :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા ભથ્થું મળતું નથી શ્રમયોગીઓને ઘરભાડું ₹ ૧૫૦૦/- થી ૨૫૦૦ ચુકવવું પડે છે. આજુબાજુની કંપનીઓમાં ઘરભાડા ભથ્થું ઘણું જ મળે છે. આથી કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ઘરભાડા પેટે ₹ ૧૫૦૦/- દર મહિને ચુકવવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૫ શૈક્ષણિક ભથ્થું :-

શ્રમયોગીઓને બાળકોના શિક્ષણ પાછળ ઘણો જ મોટો ખર્ચ થાય છે. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મહિને ₹ ૮૦૦/ શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૬ પ્રવાસ / મુસાફરી ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે વરસના ₹ ૪૮૦૦/- પ્રમાણે પ્રવાસ ભથ્થું આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૭ વોશીંગ એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીઓને ગણાવેશ આપવાની મંડળની માંગણી છે તે ધોવા માટે એલાઉન્સ આપવું જરૂરી છે આથી કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મહિનાના ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૮ સ્થાનિક કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં કોઈ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી. શ્રમયોગીઓને ૨૫ થી ૫૦ કિ.મી. વિસ્તારમાં થી નોકરી ઉપર આવે છે. કંપની દ્વારા કોઈ વાહન વ્યવસ્થા વડોદરા થી આવવા માટે કરેલ નથી. શ્રમયોગીઓને સાયકલ ઉપર આવતા જતા ઘણી મુશ્કેલીઓ પડે છે. આથી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૫૦૦/- તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ચુકવવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૯ હક્ક રજા પ્રીવીલેજ લીવ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી વરસની ૨૦ દિવસની હાજરી હોય તો ૨ (બે) હક્ક રજા આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૦ લોનની સુવિધા :-

તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેઓ જ્યારે માંગે ત્યારે શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૦,૦૦૦/- સેલેરી એડવાન્સ તરીકે આપવા અને તેની વસુલાત અઢાર સરખા હપ્તાથી કરવી શ્રમયોગીઓને તેમના તહેવારની ઉજવણી માટે રૂ. ૫૦૦૦/- તહેવાર સમયે આપવા અને તેની વસુલાત દશ સરખા હપ્તેથી કરવી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૧ લોનની સુવિધા :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મહિનામાં બે વખત બે કલાકની શોર્ટ લીવ આપવી અને તે માટે કદી પગારની કપાત કરવી નહીં કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૨ સાબુ - રુમાલ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાથ ધોવા ન્હાવા માટે સારી ક્વોલિટીના બે સાબુ મહિનામાં એક વખત આપવા તેમજ ૬ મહિનામાં એક ટોવેલ અને ત્રણ નેપકીન જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૩ ટી એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ચ્હા આપવામાં આવતી નથી અને તેથી જ તેમને ટી એલાઉન્સ તરીકે માસીક રૂ. ૨૫૦/- આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૪ ગણવેશ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને કંપનીમાં પહેરવા માટે સેફ્ટી બુટની સારી ક્વોલિટી જોડી આપવી પ્રખ્યાત મીલના કાપડના બે જોડી કપડા વરસમાં એક વખત બાટના બુટ વરસમાં એક વખત, બે વરસે એક વખત રેઈનકોન, ત્રણ વરસે એક વખત ગમ બુટ, બે વરસે એક સ્વેટર આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૫ તમામ માંગણીઓની અસરકર્તા તારીખ :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ (ઇફેક્ટ) ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ થી કરવાનો છે દરેક માંગણી મુજબના લાભો તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી આપવાના છે અને સમાધાન મોડુ થાય તો વળતર તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, મહેન્દ્ર ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લી., મું. વિશ્વામીત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :-

આ સાથે જાહેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૦-૧૧-૨૦૧૨ ના સમયગાળા દરમ્યાન સંસ્થાની નોકરી દરમ્યાન નિવૃત્તિ કે રાજીનામું કે અન્ય કોઈ કારણોસર સંસ્થાની નોકરીમાંથી અંત આવેલ છે તેવા શ્રમયોગીઓને સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવેલ પગાર વધારો તેમજ અન્ય માંગણીઓ પેટે તા. ૩૦-૧૧-૨૦૧૨ પહેલાની કરેલ નોકરી પેટે ₹ ૭૫૦૦૦/- આ માંગણીમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને નહીં ચુકવી આપવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર તેમજ ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધીના સમયગાળા માટે સંસ્થામાં કરેલ નોકરી દરમ્યાન સમયનો પગાર વધારાના તફાવતની રકમ ઉચ્ચક રૂ ૭૫૦૦૦/- સંસ્થા દ્વારા અન્ય શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવેલ છે, આથી આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને પણ રૂ ૭૫૦૦૦/- ઉચ્ચક ૧૮% ના વ્યાજ સહિત સંસ્થા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૬૭/૨૦૧૪.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી.

પરિશિષ્ટ - બ

અનુ. નં.	નામ	અનુ. નં.	નામ
૧	એન. એમ. પટેલ	૧૬	મીનાબેન પરીખ
૨	ડી. એમ. દુબે	૧૭	બી. કે. વિશ્વા
૩	એમ. વી. સાલ્વી	૧૮	પી. એમ. પટેલ
૪	કે. પી. સોલંકી	૧૯	આર. જી. શિહડે
૫	કે. એ. વરહાડે	૨૦	ડી. પી. દરજી
૬	બી. બી. નાઈ	૨૧	પી. એસ. પરમાર
૭	પી. એસ. પરમાર	૨૨	દીવાન
૮	એન. એમ. યશાટા	૨૩	ટી. કે. પરેખ
૯	વી. જે. ચૌહાણ	૨૪	જે. એસ. પઢિયા
૧૦	એમ. કે. પટેલ	૨૫	બી. વી. ચાંડાસ
૧૧	એચ. એચ. કહાર	૨૬	જી. એચ. સહે
૧૨	પી. એસ. શર્મા	૨૭	ટી. બી. મહેરા
૧૩	એચ. ડી. શાહ	૨૮	એમ. પી. પટા
૧૪	કે. સી. જોય	૨૯	પી. એમ. વસાવા
૧૫	શેખભાઈ (સિક્યોરીટી)	૩૦	એફ. કે. સઝાનકી



અનુ. નં.	નામ	અનુ. નં.	નામ
૩૧	એફ. એમ. સૂરે	૩૭	શંકર હીરા મલ
૩૨	એફ. એમ. ચૌહાણ	૩૮	એમ. આર. શેખ
૩૩	એફ. એસ. ગોહીલ	૩૯	ડી. જી. પટા
૩૪	એમ. એ. શેખ	૪૦	એમ. વી. શેલર
૩૫	પી. ડી. બાલકિષ્ન	૪૧	કિશોર બને
૩૬	જી. એમ. બારોટ		

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૫૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., ભાયલી સ્ટેશન નજીક, બીલ, વડોદરા તથા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઇન્દ્રવદન સી. પટેલ, C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., ભાયલી સ્ટેશન નજીક, બીલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નંબર-૧૩૪/૨૦૧૩.

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

## ૧. પગાર વધારો :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારી પ્રમાણમાં ઘણો જ ઓછો છે તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝીક મળે તે બેઝીક પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

## ૨. મોંઘવારી ભથ્થું (ડી.એ.) :-

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૦૦% અમદાવાદ ટેક્સટાઇલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૩. ઇન્કીમેન્ટ (ઈજાફો) :-

હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પે સ્કીમ તથા ઇન્કીમેન્ટ પ્રથા અપનાવવામાં આવતી નથી. તેથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકીને પગાર તથા ઇન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઇન્કમેન્ટ ₹ ૧૨૦/- થી ₹ ૧૩૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૪. એચ.આર.એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :-

હાલમાં ઘરભાડા ઘણા વધી ગયેલ હોવાથી કંપનીએ શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર અને ડી.એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૧૫ ટકા લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૫. વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :-

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને ધુલાઈ ભથ્થું આપતા નથી, જેથી કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીને દર ₹ ૧૦૦૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૬. શૈક્ષણિક ભથ્થું:-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવામાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના બાળક દીઠ ₹ ૧૦૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૭. ગ્રેડેશન :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વગેરેને ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીઓનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૮. યુનિફોર્મ :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને યુનિફોર્મ આપતી નથી. જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા તદઉપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા-જવા માટે સારી કંપનીના રેઇન-કોટ તેમજ ગમ બુટ તેવી જ રીતે શીયાળની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## ૯. એલ.ટી.સી. :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## ૧૦. સાબુ :-

હાલમાં કંપની દરેક શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૬ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## ૧૧. રજાઓ :-

(એ) હક્ક રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી શ્રમયોગીએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને ૮ દિવસ પ્રમાણે ૧ હક્ક રજા ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીએ વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીએ વર્ષે ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીએ વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહીનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**૧૨. કાયમી કરવા બાબત :-**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ તથા કેઝ્યુઅલ શ્રમયોગીઓને વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસની હાજરી થયેલ હોય તે તારીખથી તેવા શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**૧૩. અમલ :-**

કંપની ખુબ જ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે તેમ છતાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ તથા કેઝ્યુઅલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી તેથી ઉપરોક્ત મુજબની માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૧૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

**List of Workman : Banco Products (I) Ltd.,**

કન્સી. કેસ નંબર-૧૪/૨૦૧૪.

Sl. No.	Name of workman	Designation	Date of Appointment
1	2	3	4
1.	Bhupendra R. Parmar	Operator	1997
2.	Ganpat S. Waghela	Helper	1998
3.	Natwar B. Jadhav	Helper	1997
4.	Arjun Bhagwan	Helper	1996
5.	Manhar Magan	Helper	1995
6.	Pratap Gokul	Helper	1994
7.	Vithai R. Parmar	Helper	1998
8.	Ashok I Chauhan	Helper	1996
9.	Rajesh Bhikhabhai	Helper	1996
10.	Bharat Keshavbhai	Helper	1997
11.	Kishore Purshottam	Operator	2004
12.	Rajubhai K. Makwana	Operator	1998
13.	Vishnu Natu Padhiyar	Operator	2002

1	2	3	4
14.	Dhiraj D. Makwana	Operator	2009
15.	Jagdish F. Parmar	Operator	2009
16.	Dahyabhai A. Parmar	Operator	2003
17.	Suresh P. Solanki	Operator	2009
18.	Natwar M. Padhiyar	Operator	2009
19.	Karsansingh Natwarsingh Raj	Operator	2006
20.	Ghumansingh P. Waghela	Operator	2001
21.	Vijay B. Solanki	Operator	2009
22.	Bariya Manahar Punambhai	Operator	2009
23.	Punambhai Mangal Padhiyar	Operator	2006
24.	Manish A. Patel	Helper	Jan-2005
25.	Dilip C. Patel	Helper	Mar-2008
26.	Arif A. Malek	Helper	Apr-2007
27.	Sumit K Gandhi	Helper	12/12/2008
28.	Dharmesh A. Patel	Helper	12/12/2008
29.	Kunal Gandhi	Helper	Feb-2008
30.	Bhaves A. Rathod	Helper	12/12/2008
31.	Atul R. Patel	Helper	Nov-2004
32.	Prajesh G. Patel	Helper	Sep-2006
33.	Jitendra B. Solanki	Helper	Feb-2008
34.	Vipul A. Rathod	Helper	Jul-2008
35.	Jitu H. Padhiyar	Helper	Mar-2011
36.	Jitendra M. Limbachiya	Helper	9/12/2004
37.	Pradip S. Raj	Helper	June-2012
38.	Rajesh R. Baria	Helper	Oct-2011
39.	Javed D. Malek	Helper	Mar-2012
40.	Vimal N. Patel	Helper	April-2008
41.	Umesh R. Patel	Helper	Jan-2005
42.	Patel Dhiren N.	Helper	Jan-2001
43.	Mayur K. Patel	Helper	Mar-2005
44.	Patel Mahesh M.	Helper	Jan-2001

1	2	3	4
45.	Kunal M. Gandhi	Helper	April-2011
46.	Himanshu Atul Valand	Operator	2003
47.	Hasmukh Bhailal patel	Operator	2001
48.	Waghela Ranjit Udesingh	Helper	20/3/2008
49.	Padhiyar Jagdish Jashbhai	Helper	10/7/2008
50.	Dilip Bhagwan Padhiyar	Welder	7/9/2008
51.	Satish Laljibhai Patel	Helper	17/1/2011
52.	Jitendra Bhikhabhai Dhobi	Helper	19/1/2011
53.	Jagdish Dahya Parmar	Helper	20/1/2011
54.	Ashwin Ravjibhai Patel	Helper	5/2/2011
55.	Hasmukh Purshottam Patel	Helper	1/2/2011
56.	Pankajbhai Shankar Solanki	Helper	20/1/2011
57.	Hitesh Raman Patel	Helper	22/1/2011
58.	Kalpesh Govind Patel	Helper	3/4/2013
59.	Rana Mahendra Harisingh	Helper	13/5/2013
60.	Nilesh Ramesh Valand	Helper	18/5/2013
61.	Mukesh Manu Vasava	Press Operator	1.6.13
62.	Natu Chhagan Patel	Operator	2005
63.	Ajit Chattarsingh Parmar	Operator	2008
64.	Kalpesh C Valand	Helper	2001
65.	Harman M Makwana	Operator	2004
66.	Saurabh P Bariya	Helper	2009
67.	Shabbir A Waghela	Operator	2010
68.	Mustaq A Waghela	Operator	2010
69.	Sardarbhai Raman Vasava	Helper	2009
70.	Rajni Chotabhai Patel	Helper	2009
71.	Vinod Bawjibhai Vankar	Operator	2008
72.	Anmol Shantilal Patel	Operator	2008
73.	Pravin Ajit Jadhav	Welder	2005
74.	Suresh Soma Bhoi	Welder	2006
75.	Jagdish R Solanki	Welder	2011

1	2	3	4
76.	Rajesh Umedbhai	Welder	2011
77.	Tailor Rahul Dinesh	Helper	2009
78.	Gohil Shivabhai Maganbhai	Helper	2008
79.	Hemnat P Prajapati	Operator	2009
80.	Dhiraj T Chauhan	Operator	2008
81.	Shankar A Parmar	Helper	2010
82.	Mahesh Bhagwan Parmar	Operator	2009
83.	Hasmukh Raman Patel	Operator	2002
84.	Kanubhai Kantibhai Thakore	Helper	17.1.11
85.	Pravin Poonambhai Mori	Helper	9.9.2011
86.	Arvind Manji Parmar	Helper	1.10.2011
87.	Hasmukh Ambalal Makwana	Helper	9.2.2011
88.	Harisingh B Mahida	Helper	7.1.11
89.	Makwana Jignesh Suresh	Helper	9.2.11
90.	Prakash Manilal Parmar	Helper	5.4.2011
91.	Vinodbhai Melabhai Chauhan	Operator	8.2.2010
92.	Mahendra Thakore Padhiyar	Operator	19.2.2010
93.	Ratilal Chotabhai Vankar	Operator	20.5.2010
94.	Dinesh Ambalal Rajput	Operator	24.5.2010
95.	Navinbhai Sanatbhai Rajput	Operator	19.6.2011
96.	Harmanbhai Somabhai Solanki	Operator	14.4.2004
97.	Hitesh Abhey singh Parmar	Operator	18.1.2008
98.	Manibhai Vargbhai Patel	Operator	1.1.2000
99.	Ganpat Raisingh Raj	Operator	1.1.2000
100.	Gulam Musabhai Multan	Operator	1.1.2000
101.	Rajendra Bhailal Parmar	Operator	2008
102.	Javed U Ghanchi	Operator	2009
103.	Pravin B Patanwadia	Operator	2010
104.	Ramchandra Ambalal Parmar	Operator	2009
105.	Vikram Purshottam Padhiyar	Operator	2010

1	2	3	4
106.	Arun Chaggan Padhiyar	Operator	2009
107.	Rajesh Poonambhai Padhiyar	.Operator	2008
108.	Jagdish Shana patanwadia	Operator	2008
109	Hasmukh Purshotam Rohit	Operator	2009
110	Chattrasingh Bhailal Parmar	Operator	10.3.2009
111	Shailesh Somabhai Padhiyar	Operator	22.12.2009
112	Rajesh Somabhai Padhiyar	Operator	5.2.2010
113	Vasava Hitendra Raman	Operator	18.10.09
114	Rathwa VipulKumar Hemsingh	Operator	28.1.2010
115	Nilesh Chimanbhai Gohil	Operator	16.6.2012
116	Malek Nabiz Sikandar	Operator	8.2.2013
117.	Dinesh Ravjibhai Padhiyar	Operator	9.9.2009
118	Parmar Shaileshbhai Bhagwan	Operator	15.5.2009
119.	Parmar Vijay Ramsingh	LDR	4.11.2007
120	Gautam Ratilal Parmar	Operator	5.11.2008
121.	Parmar Laxman Ramanbhai	Storekeeper	11.3.2008
122	Patel Samir Kumar Shantilal	DAT	2.8.2009
123.	Patel Vikas Ghanshyam	Storekeeper	15.9.2013
124	Patanwadia Rakesh Ashok	DAT	18.3.2009
125.	Parmar Mahesh Ganpat	Operator	22.8.2010
126.	Parmar Sanjay Dinesh	DAT	20.5.2012
127.	Bariya Prabhat Rajjibhai	Operator	4.12.2009
128.	Bharat J Chauhan	Operator	7.2.2008
129.	Kamlesh K Patel	Operator	20.10.2012
130.	Kamlesh Kantibhai Parmar	LDR	12.11.2007
131.	Vipulbhai Girdhar Prajapati	L1DR	10.6.2010
132.	Gautam Shantilal Parmar	Operator	21.1.2010
133.	Rajesh Kantibhai Parmar	Operator	25.3.2010
134.	Dhaval Bhupendra Mistry	Operator	10.1.2010
135.	Rupesh Laxman Gawade	Operator	8.4.2013



1	2	3	4
136.	Parmar Harshadbhai Karsan	Operator	10.9.2009
137.	Sikandar Amarsingh Chauhan	Operator	26.8.2009
138.	Shyam Ramesh Patil	Operator	20.2.2010
139.	Mukesh Deepsingh Makwana	Operator	27.3.2010
140.	Sunil Raman Parmar	Operator	14.10.2010
141.	Kiran Chautaram Sigdane	Operator	16.7.2013
142.	Pravin Rajibhai Parmar	Operator	11.3.2008
143.	Mahendrasingh Bhimsingh Rathod	Operator	20.7.2009
144.	Parshottam Ratansingh Padhiyar	Material	20.1.2010
145.	Ram P Kokal	Operator	16.7.2013
146.	Wasim Y Syed	Operator	25.3.2009
147.	Aasif A Khanzada	Operator	5.6.2008
148.	Ranjit P Parmar	Operator	3.5.2008
149.	Bansi P Mali	Operator	25.6.2009
150.	Bhupendra C Jadhav	Operator	30.9.2009
151.	Sandip M Gandhi	Operator	18.3.2010
152.	Priyankkumar Bharat Padhiyar	Loader	1.10.2009
153.	Kalpesh Laxman Solanki	Loader	1.1.2010
154.	Roshan Bipin Vyas	Operator	2.3.2009
155.	Ghanshyam Bhagwan Vaghela	Operator	10.11.2009
156.	Deepsingh Pratapsingh Parmar	Box Pack	8.8.2012
157.	Rohit Kanahaiyya chauhan	Operator	5.1.2009
158.	Rajendrasingh Keshri Chavda	BoxP	25.5.2010
159.	Sursingh H Waghela	Loader	5.8.2008
160.	Shambusingh Chandu Solanki	Operator	8.8.2009
161.	Harshan Poonam Rana	Operator	25.5.2010
162.	Mehul Harman Solanki	Operator	15.8.2010
163.	Yogesh Mafatbhai Parmar	Operator	5.9.2010
164.	Mukesh Ramesh Valand	Operator	1.10.2010
165.	Ashok Bachubhai Padhiyar	Operator	30.9.2011
166.	Kiran C Parmar	Operator	21.3.2010

1	2	3	4
167	Girish C Padhiyar	Operator	8.10.2010
168	Jagdish M Parmar	Operator	20.3.2008
169	Devendra N Parmar	Operator	28.5.2009
170	Arjun N Parmar	Operator	22.6.2010
171	Arjun B Padhiyar	Operator	12.5.2010
172	Sanjay D Parmar	Operator	2.10.2011
173	Gautam k Parmar	Operator	2010
174	Rajni Dahya Parmar	Operator	2009
175	Shankar Puja Patel	Operator	2009
176	Satish Ravji Padhiyar	Operator	2009
177	Ajay Zalamsingh Yadav	Operator	2009
178	Dilip Natu Nizama	Operator	2009
179	Dinesh Chandu Nizama	Operator	2009
180	Nagin Raya Nizama	Operator	2005
181	Kanubhai Soma Nizama	Operator	2009
182	Sandip Pravin Shah	Operator	2004
183	Mahendra Chita Waghela	Operator	2002
184	Vikram G Makwana	Operator	2008
185	Jitendra C Vankar	Operator	2009
186	Ashiwin Hasmukh Shrimali	Operator	2003
187	Nilesh Jaswantgiri Goswami	Operator	2003
188	Daxesh Kanu Gandhi	Operator	2011
189	Narayan Khoda Parmar	Operator	1998
190	Ghanshyam Bachugir Gosai	Operator	2007
191	Bhupendra Udesingh Barot	Operator	2009
192	Akhar Yusuf Malek	Operator	2006
193	Satish Ratilal Shrimali	Operator	2009
194	Shailesh Pranjivandas Gandhi	Operator	2009
195	Vinodbhai Chaggan Mali	Operator	2001
196	Navin Soma Parmar	Operator	2001
197	Babubhai Soma Bariya	Operator	1999

1	2	3	4
198.	Dinesh Chiman Solanki	Operator	2009
199.	Baldev S Parmar	Operator	2009
200.	Bharat Shana Solanki	Operator	2009
201.	Pinkain J Panchal	Operator	2001
202.	Chandrsingh G Chawda	Operator	2009
203.	Kiaran Raman Panchal	Operator	2001
204.	Pankaj Jayanti Soni	Operator	2009
205.	Vansant Raman Parmar	Operator	2002
206.	Ramesh B Chauhan	Operator	2001
207.	Jagdish Bhailal Solanki	Operator	1994-95
208.	Ashiwin Shankar Vasava	Operator	2004
209.	Hitesh Sursingh Patel	Operator	2009
210.	Mahendra Raman Makwan	Operator	2009
211.	Ramsingh Amarsingh Parmar	Operator	2004
212.	Mukesh Chandubhai Padhiyar	Operator	2009
213.	Raman R Jadhav	Operator	2005
214.	Ramesh A Nizama	Operator	2009
215.	Babu Kanjibhai Padhiyar	Operator	2001
216.	Rakesh Lalji Patel	Operator	2009
217.	Ramesh Jitubhai Patel	Operator	2009
218.	Kanaksingh B Chandola	Operator	2002
219.	Jignesh Ravjibhai Solanki	Operator	2009
220.	Ranchod Maganbhai Solanki	Operator	2009
221.	Anil Sadashiv Javanjale	Operator	2005
222.	Bipin J Shrimali	Operator	2009
223.	Ramesh Jagdish Patel	Operator	2001
224.	Vinubhai M Parmar	Helper	2006
225.	Chattarsingh D Padhiyar	Operator	2008
226.	Dipak I Rajput	Welder	2004
227.	Pravin K Waghela	Fabrication	2002
228.	Bipin Jagdish Shrimali	Operator	2009

1	2	3	4
229	Nayan Mahendra Patel	Operator	2009
230	Manhar Bhailal Padhiyar	Operator	2001
231	Prikesh Mulji Patel	Operator	2001
232	Ganpat Felabhai Nizama	Operator	1999
233	Dinesh Chiman Solanki	Operator	2009
234	Jayesh Chitubhai Chauhan	Operator	2009
235	Alpesh Chitubhai chauhan	Operator	2009
236	Raman Ravji Jadhav	Operator	2001
237	Babu Kanjibhai Padhiyar	Operator	2009
238	Virsingh Ravji Bariya	Operator	2001
239	Jayesh Ramesh Patel	Operator	2009
240	Mahesh Gemalsingh Chavda	Operator	2002
241	Inyat Ali Hasan Ali Syed	Operator	2001
242	Arunbhai Jayanti Solanki	Operator	1994-95
243	Moad Roshan Yashinali Syed	Operator	2004
244	Piyush Khusal Waghela	Operator	2009
245	Rajesh Mohan Patanwadi	Helper	2004
246	Arvind Ambala Vasava	Fitter	2005
247	Rajnikant Karsan Shreemali	Operator	2008
248	GhumanSinh Prabhat Waghela	Operator	2007
249	Dinesh C Thakore	Operator	1994
250	Raju U Parmar	Operator	1994
251	Vishnu Ratilal	Operator	1991

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૯૮૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી., વાસદ-બોરસદ રોડ, વાસદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ ૩૦૦/- સ્પેશ્યલ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- તેનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ના વર્ષથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સીલેશન કેસ નં.૧૦૬/૨૦૧૧

રેમન પટેલ જીલેટીંગ પ્રા.લી. સંબંધિત શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	હરમાનભાઈ કુલાભાઈ	૨૩	ભીખાભાઈ રાયસીંગભાઈ
૨	માધાભાઈ સોમાભાઈ	૨૪	ધનાભાઈ પુંજાભાઈ
૩	બુધાભાઈ પુનમભાઈ	૨૫	રાવજીભાઈ ભીખાભાઈ
૪	સોમાભાઈ દેવાભાઈ	૨૬	મંગળભાઈ ચતુરભાઈ
૫	મોહાજીભાઈ ઝવેરભાઈ	૨૭	ગુલામભાઈ મહંમદભાઈ
૬	મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૨૮	રમેશભાઈ શનાભાઈ
૭	રાવજીભાઈ બુધાભાઈ	૨૯	ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ
૮	લક્ષ્મણસીંહ ફતેસીંહ	૩૦	ઠાકરભાઈ કાળીદાસ
૯	રાવજીભાઈ સોમાભાઈ	૩૧	ચીમનભાઈ જેસીંગભાઈ
૧૦	રમણભાઈ બેચરભાઈ	૩૨	રણછોડભાઈ ફતેસિંહ
૧૧	ચંદુભાઈ છોટાભાઈ	૩૩	નટવરભાઈ બાબુભાઈ
૧૨	શેખરભાઈ શંકરભાઈ	૩૪	જગદીશભાઈ ફતેસીંહ
૧૩	રાવજીભાઈ સમીરભાઈ	૩૫	રમણભાઈ રાયસીંગભાઈ
૧૪	પુનમભાઈ ઉત્તમભાઈ	૩૬	બાબુભાઈ દોલાભાઈ
૧૫	બાબુભાઈ મધુરભાઈ	૩૭	ચંદુભાઈ ઉદાભાઈ
૧૬	ભગવાનભાઈ પરબતભાઈ	૩૮	નટવરસીંગ અભેસીંગ
૧૭	ગોપાલભાઈ પરબતભાઈ	૩૯	સમીરસીંગ અમરસીંગ
૧૮	અંબાલાલ દલાલભાઈ	૪૦	બળવંતસીંગ ઉદેસીંગ
૧૯	ગોરધનભાઈ નરસીંહભાઈ	૪૧	પુનમભાઈ દેસાઈભાઈ
૨૦	માધાભાઈ બાબુભાઈ	૪૨	કુલાભાઈ દલીયાભાઈ
૨૧	રાવજીભાઈ શનાભાઈ	૪૩	ભગવાનભાઈ મોતીભાઈ
૨૨	ચંદુભાઈ ભીખાભાઈ	૪૪	શનાભાઈ ગોપાલભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૪૫	જશુભાઈ મીઠાભાઈ	૬૯	મનુભાઈ પુંજાભાઈ
૪૬	ઠાકોરભાઈ નાનજીભાઈ	૭૦	રમણભાઈ સોમાભાઈ
૪૭	પ્રતાપસીંગ ફતેસીંગ	૭૧	મોહનભાઈ છોટાભાઈ
૪૮	મફતભાઈ દલીયાભાઈ	૭૨	જશભાઈ નરસીંહભાઈ
૪૯	રમણભાઈ ભઈલાલભાઈ	૭૩	મહીપતભાઈ દુલારભાઈ
૫૦	મુકેશભાઈ જયનભાઈ	૭૪	ખુમાનભાઈ મોહનભાઈ
૫૧	અર્જુનભાઈ બાબુભાઈ	૭૫	નટુભાઈ આશાભાઈ
૫૨	પરસોત્તમભાઈ રમણતભાઈ	૭૬	નટવરભાઈ મહીજીભાઈ
૫૩	અશોકભાઈ જશભાઈ	૭૭	રમેશભાઈ સોમાભાઈ
૫૪	ગજેન્દ્રભાઈ કેસરસીંગ	૭૮	ગીરીશભાઈ મનુભાઈ
૫૫	કાશીભાઈ સોમાભાઈ	૭૯	રાજકુમાર નટવરભાઈ
૫૬	પરબતભાઈ રામાભાઈ	૮૦	અમીષભાઈ જનકસીંહભાઈ
૫૭	અરવિંદભાઈ ફતેસીંહ	૮૧	રજનીકાંત મનુભાઈ
૫૮	મફતભાઈ અંબાલાલ	૮૨	રાકેશભાઈ ધનજીભાઈ
૫૯	મોહનભાઈ સોમાભાઈ	૮૩	રાકેશભાઈ ચીમનભાઈ
૬૦	ભઈલાલભાઈ દેસાઈભાઈ	૮૪	કીરીટભાઈ ભઈલાલભાઈ
૬૧	ચંદુભાઈ પ્રેમલભાઈ	૮૫	બાબુભાઈ મણીભાઈ
૬૨	રમણભાઈ અંબાલાલ	૮૬	પ્રવીણભાઈ રમેશભાઈ
૬૩	ચંદ્રકાંત શનાભાઈ	૮૭	રમેશભાઈ ઉમેદભાઈ
૬૪	સોમાભાઈ અંબાલાલભાઈ	૮૮	નરસીંગભાઈ જેઠાભાઈ
૬૫	પરબતભાઈ નાનભાઈ	૮૯	રમેશભાઈ મોહનભાઈ
૬૬	વિનુભાઈ લાલજીભાઈ	૯૦	જીતુભાઈ ભીખાભાઈ
૬૭	જયેશભાઈ મંગળભાઈ	૯૧	જાનુભાઈ જેઠાભાઈ
૬૮	રંગીતભાઈ જેઠસીંહ	૯૨	ગુલાબસીંહ ભગવાનસીંહ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૯૩	પ્રદીપસીંગ પ્રતાપસીંગ	૧૧૦	દિપકભાઈ જેસંગભાઈ
૯૪	કીરીટભાઈ ઉદેસીંગ	૧૧૧	પુંજાભાઈ બુધાભાઈ
૯૫	અરવિંદભાઈ મનુભાઈ ગોહીલ	૧૧૨	ભરતભાઈ કાન્નજીભાઈ
૯૬	જનકભાઈ જેસંગભાઈ ગોહીલ	૧૧૩	અશોકભાઈ રમણભાઈ
૯૭	શીવાભાઈ છોટાભાઈ	૧૧૪	નગીનભાઈ શનાભાઈ
૯૮	જગદીશભાઈ રાયસંગભાઈ	૧૧૫	પ્રકાશભાઈ હરમાનભાઈ
૯૯	લક્ષ્મણભાઈ રાવજીભાઈ	૧૧૬	નૈનશભાઈ વાઘજીભાઈ
૧૦૦	અર્જુનભાઈ મણીભાઈ	૧૧૭	રજનીકાંત લલ્લુભાઈ
૧૦૧	ભઈલાલભાઈ મગનભાઈ	૧૧૮	ચંદુભાઈ જગાભાઈ
૧૦૨	યોગેશભાઈ અંબાલાલ	૧૧૯	અમરસીંહ મંગળભાઈ
૧૦૩	રમેશભાઈ અંબાલાલ	૧૨૦	મનસુખભાઈ જેસંગભાઈ
૧૦૪	રમેશભાઈ કાભઈભાઈ	૧૨૧	પરેશભાઈ ભગવાનભાઈ
૧૦૫	રામાભાઈ મગનભાઈ	૧૨૨	વિક્રમભાઈ ચીમનભાઈ
૧૦૬	રાજેન્દ્રભાઈ છોટાભાઈ	૧૨૩	દીલીપભાઈ જગદીશભાઈ
૧૦૭	દિનેશભાઈ કાંતીભાઈ	૧૨૪	મનોજભાઈ રાવજીભાઈ
૧૦૮	શીવાભાઈ ભીખાભાઈ	૧૨૫	મહેશભાઈ ચીમનભાઈ
૧૦૯	વિનુભાઈ મોહનભાઈ	૧૨૬	અમરસીંહ અરવિંદભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૨/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડિસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રાજ મહેલ રોડ, ફાટક પાસે, તા.જિ. પાટણ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રાજમહેલ રોડ, ફાટક પાસે, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર નરસંગજી ધીરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર નરસંગજી ધીરાજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે તથા નોકરી સળંગ ગણવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૭/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનજી મગનજી ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોહનજી મગનજી ભીલને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ પોપટજી ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ પોપટજી ભીલને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે અન્ય તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્દેશભાઈ પોપટજી ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલ્દેશભાઈ પોપટજી ભીલને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે અન્ય તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છનાજી રામજી ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી છનાજી રામજી ભીલને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે અન્ય તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૩/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી મજૂરીબેન મોહનજી ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી મજૂરીબેન મોહનજી ભીલને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે અન્ય તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૭/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી વલમાબેન મોહનજી ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી વલમાબેન મોહનજી ભીલને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે અન્ય તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૧/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી સીતાબેન લાલાભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી સીતાબેન લાલાભાઈ ભીલને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે અન્ય તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૫/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેકમેટ સર્વિસ પ્રાઇવેટ લી., ગ્રાઉન્ડ ફોલર, શાલીમાર કો.ઓ. હાઉસીંગ સોસાયટી, એમ્લસ માર્કેટ પાસે, સેલ્સ ઈન્ડીયા પાછળ, આશ્રમરોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર સોમાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે તથા નોકરી સળંગ ગણવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૮/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટાકોદી ગ્રામ પંચાયત, મું. ટાકોદી, તા. ચાણસ્મા, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલાઉદ્દીન જૈનખાન સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલાઉદ્દીન જૈનખાન સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે તથા નોકરી સળંગ ગણવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી સામે, મું. પાટણ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, મું.તા. હારીજ, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ મફાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ મફાભાઈ સોલંકીને તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૨ થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે તથા નોકરી સર્ગણ ગણાવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૮/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ થરાદ, મું.પો. થરાદ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગરથોર (દેસાઈ) અર્જુનભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગરથોર (દેસાઈ) અર્જુનભાઈ રામજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ અન્ય તમામ લાભો મુળ જગ્યાએ નોકરીની સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૨/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇસેદુ એશો કેમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૬૬૭, સ્ટેટ હાઇવે-૪૧, મું. જગાણા, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનેરીયા પરસત્તમભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનેરીયા પરસત્તમભાઈ લક્ષ્મણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ અન્ય તમામ લાભો મુજબ જગ્યાએ નોકરી સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સી.બી. ગાંધી નૂતન હાઈસ્કૂલ રાજગઢી, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુરીબેન કાનજીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના નિર્ણય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુરીબેન કાનજીભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ અન્ય તમામ લાભો મુળ જગ્યાએ નોકરીની સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાંઈ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., હાલોલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી કલાસીક પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી., C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૩) મેનેજર શ્રી એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર નગીનભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર નગીનભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી, કૃષિ ઈજનેરી અને ટેકનોલોજી કોલેજ, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જસવંતભાઈ રૂમાલભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતસિંહ રૂમાલભાઈ બામણીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીક્લ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મુથાના મુવાડા, તા. સંતરામપુર (૨) બ્લોક હેલ્થ ઓફીસર, બ્લોક હેલ્થ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, સંતરામપુર, જિ. મહીસાગર (૩) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સિધ્ધાર્થસિંહ નહારસિંહ સિસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સિધ્ધાર્થસિંહ નહારસિંહ સિસોદીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI ] THURSDAY, FEBRUARY 19, 2015/MAGHA 30, 1936 [ No. 8

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૮

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 8, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th February, 2015 and for Pages VAD-671 to VAD-822 (in 1 set) read Page Nos. 704 to 855.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૭૧ થી વીએડી-૮૨૨ (૧ બંધમાં) ને પાન નંબર ૭૦૪ થી ૮૫૫ વાંચવા.

Vadodara, 19th February, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નામબ કર્મપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ કોદરભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ કોદરભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૨૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ડીટવાસ મુ. ડીટવાસ, તા. કડાણા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ભાથીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ભાથીભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૨૭/ઔ.વિ.રે/૨૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી દિપકકુમાર અમૃતલાલ ટીલાવત બેજ નં. ૩૭૬૪ને તેમની નોકરીમાં કાયદેસરની દાખલ તા. ૨-૬-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી ગણ સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી ગણી કાયમીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભા-લાભો રજા સહિતના ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૧/ઔ.વિ.રે/૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોના કંડકટર શ્રી રામદત્તી લાલગર પુંજગર બેજ નં. ૨૮૭૫ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર: ૨૭૩/૦૪, રીવ્યુ કે.નં. ૮૩/૨૦૦૧ ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૩/૨૦૦૧ પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૧૯૮૬૧૦૪, તા. ૩૦/૧૧/૦૪ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૨/ઔ.વિ.રે/૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોના કંડકટર શ્રી રામદત્તી લાલગર પુંજગર બેજ નં. ૨૮૭૫ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર: ૧૪/૦૭, ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૦/૨૦૦૬ પત્ર નં. ડીસી/ભાવ/ટ્રા/ડીફોલ્ટ/૩૪૨૫, તા.૨૬/૦૪/૦૭ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૩/ઔ.વિ.રે/૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રામદત્તી લાલગર પુંજગર બેજ નં. ૨૮૭૫ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર: ૨૮૭/૦૪, ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૫/૨૦૦૦ પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૨૧૩૦, તા.૧૮/૧૨/૦૪ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૮ (આઠ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાના હુકમ સામે બીજી અપીલથી સજામાં ઘટાડો કરી ૬ (છ) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૪/ઔ.વિ.રે/૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોના કંડકટર શ્રી ફીરોજભાઈ મહંમદભાઈ મોગલ બેજ નં. ૭૦૮૦ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર ૩૩/૦૮, ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૬/૨૦૦૭ પત્ર નં. ડીએમમાંગે/ટ્રા/ડી/૨૨૮/૦૮, તા.૨૮/૨/૦૮ના હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ જેમાં વિભાગીય મહેકમ હુકમ ક્રમાંક ૩૪૧/૦૮ પત્ર નં. ડીસીજે/એસ્ટા/૧/૨૨૧૬/૨૦૦૮, તા. ૧૨/૧૦/૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૫/ઔ.વિ.રે/૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોના કંડકટર શ્રી ફીરોજભાઈ મહંમદભાઈ મોગલ બેજ નં. ૭૦૮૦ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર: ૧૮/૧૦, ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૭/૨૦૦૯ પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/ડી/૧૨૩૨/૧૦, તા.૨૯/૯/૧૦ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૬/ઔ.વિ.રે/૬/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપોના કંડકટર શ્રી ભીમાભાઈ પીઠાભાઈ રાઠોડ બેજ નં. ૨૧૭૫ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર: ૧૬૦/૦૪, ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૪૬/૨૦૦૩ પત્ર નં. વિની/જુના/પરિ/ઓપ/૩૫૫/૦૪, તા.૩૦/૬/૦૪ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૭/ઔ.વિ.રે/૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ રેપોના કંડકટર શ્રી ભીમાભાઈ પીઠાભાઈ રાઠોડ બેજ નં. ૨૧૭૫ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર: ૧૪૩/૦૪, ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૫૦/૨૦૦૩, પત્ર નં. વિની/જુના/પરિ/ઓપ/૩૦૮/૦૪, તા.૩૧/૫/૦૪ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૮/ઔ.વિ.રે/૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપોના કંડકટર શ્રી ભીમાભાઈ પીઠાભાઈ રાઠોડ બેજ નં. ૨૧૭૫ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર: ૮૭/૦૪, ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૬૭/૨૦૦૩, પત્ર નં. વિની/જુના/પરિ/ગુન્હા/૧૦૦૪/૦૪, તા.૨૫/૫/૦૪ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૮/ઔ.વિ.રે/૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કનુકુમાર નાથાભાઈ મક્કા બેજ નં. ૩૧૦૧ તા. ૨૧/૦૬/૨૦૦૦થી એસ.ટી.માં દાખલ થયેલ અને તા. ૨૧/૧૨/૨૦૦૦માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૨૧/૦૨/૨૦૦૧થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૨૧/૧૨/૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને ૨૧/૨/૨૦૦૧થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું પે ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લહેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**હુકમ**

- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

- ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૦/ઔ.વિ.રે/૧૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી છોટુભારથી રતનભારથી બેજ નં. ૫૮૭૪ તા. ૦૭/૦૧/૧૯૮૭થી એસ.ટી.માં દાખલ થયેલ અને તા. ૦૭/૦૭/૧૯૮૭માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૦૭/૦૮/૧૯૮૭થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૭/૭/૧૯૮૭થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને ૭/૮/૧૯૮૭થી કાયમી ગણી કંડક્ટરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૧/ઔ.વિ.રે/૧૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી રામદત્તી લાલગર પુંજાગર બેજ નં. ૨૧૭૫ તા. ૧૦/૧૦/૧૯૮૮થી એસ.ટી.માં દાખલ થયેલ અને તા. ૧૦/૦૪/૧૯૮૮માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૧૦/૦૬/૧૯૮૮થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૧૦/૪/૧૯૮૮થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને ૧૦/૬/૧૯૮૮થી કાયમી ગણી કંડક્ટરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લહેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૨/ઔ.વિ.રે/૧૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી મેસવાણીયા નરહરીદાસ કેશવદાસ બેજ નં. ૧૮૮૨ તા. ૨૯/૧૧/૧૯૮૭થી એસ.ટી.માં દાખલ થયેલ અને તા. ૨૯/૦૫/૧૯૮૮માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૨૯/૦૭/૧૯૮૮થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૨૯/૫/૧૯૮૮થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને ૨૯/૭/૧૯૮૮થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોંકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૩/ઐ.વિ.રે/૧૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ રૂપોના ડ્રાઈવર શ્રી ભીમાભાઈ સેજાભાઈ ખાંભલા, બેજ નં. ૨૭૫૫ને તારીખ ૩૦-૬-૨૦૦૦ થી એસ. ટી. માંદાખલ થયેલ અને તા. ૨૦-૧૨-૨૦૦૦માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૨૦-૦૨-૨૦૦૧ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૨૦-૧૨-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૨૦-૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાયવરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તક્કાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી હરિલાલ ત્રિભોવનભાઈ કાયા, બેજ નં. ૫૨૩૭ તા. ૧૦-૦૩-૨૦૦૦ થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૧૦-૦૮-૨૦૦૦માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૧૦-૧૧-૨૦૦ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૧૦-૮-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૧૦-૧૧-૨૦૦૦ થી કાયમી ગણી કંડક્ટરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૫/ઑ.વિ.રે/૧૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી અરજણભાઈ ગોવિંદભાઈ વાળા, બેજ નં. ૩૫૨૧ તા. ૦૨-૦૬-૨૦૦૦ થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૦૨-૧૨-૨૦૦૦માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૦૨-૦૨-૨૦૦૧ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૦૨-૧૨-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૦૨-૦૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ફ્લીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૬/ઔ.વિ.રે/૧૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી હમીરભાઈ રાણાભાઈ મકડીયા, બેજ નં. ૨૬ તા. ૧૦-૦૫-૧૯૮૭ થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૧૦-૧૧-૧૯૮૭માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૧૦-૦૧-૧૯૮૮ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૧૦-૧૧-૧૯૮૭ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૧૦-૦૧-૧૯૮૮ થી કાયમી ગણી કંડક્ટરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૭/ઔ.વિ.રે/૧૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી નારણભાઈ સીદીભાઈ મકકા, બેજ નં. ૭૫૮૭, તા. ૦૨-૦૬-૨૦૦૦ થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૦૨-૧૨-૨૦૦૦માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૦૨-૦૨-૨૦૦૧ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૦૨-૧૨-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૦૨-૦૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૮/ઓ.વિ.રે/૧૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી અરવિંદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર, બેજ નં. ૧૦૬૩૬, તા. ૨૮-૦૨-૨૦૦૩ થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૨૮-૮-૨૦૦૩માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૨૮-૧૦-૨૦૦૩ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૨૮-૦૨-૨૦૦૩ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૨૮-૧૦-૨૦૦૩ થી કાયમી ગણી ડ્રાઇવરમાં નવું પે ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી હેઠળી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૮/ઔ.વિ.રે/૧૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી પુરોહિત નિલેશ અરવિંદરાય, બેજ નં. ૫૮૩૨, તા. ૧૨-૦૬-૧૯૮૮ થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૧૨-૧૨-૧૯૮૮માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૧૨-૦૨-૨૦૦૦ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૧૨-૧૨-૧૯૮૮ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૧૨-૦૨-૨૦૦૦ થી કાયમી ગણી કંટાક્ટરમાં નવું પે ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તકાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૨૦/ઔ.વિ.રે/૨૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મહેતા સુભાષ અનંતરાય, બેજ નં. ૨૫૭, તા. ૨૫-૦૫-૧૯૮૬ થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૨૫-૧૧-૧૯૮૬ માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૨૫-૦૧-૧૯૮૭ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૨૫-૧૧-૧૯૮૭ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૨૫-૦૧-૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી કંડક્ટરમાં નવું પે ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૨૧/ઔ.વિ.રે/૨૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપુટી કંડક્ટર શ્રી અશ્વિનકુમાર જયંતિલાલ જોષી, બેજ નં. ૩૯૨૨, તા. ૨૫-૦૫-૧૯૮૬થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૨૫-૧૧-૧૯૮૬ માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૨૫-૦૧-૧૯૮૭ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૨૫-૧૧-૧૯૮૬ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૨૫-૦૧-૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી કંડક્ટરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૨૨/ઔ.વિ.રે/૨૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જીતેન્દ્ર બટુકલાલ રામાવત, બેજ નં. ૧૪૨૪, તા. ૦૪-૦૬-૨૦૦૦ થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૦૪-૧૨-૨૦૦૦માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૦૪-૦૨-૨૦૦૧ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૦૪-૧૨-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૦૪-૦૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોંકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૨૩/ઔ.વિ.રે/૨૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કેતન રમણીકલાલ રાવલ, બેજ નં. ૫૪૨૦, તા. ૨૫-૦૫-૧૯૮૬ થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૨૫-૧૧-૧૯૮૬માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૨૫-૦૨-૧૯૮૭ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૨૫-૧૧-૧૯૮૬ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૨૫-૦૨-૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી કન્ડક્ટરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૨૩/ઓ.વિ.રે/૨૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી મનીષ છગનલાલ ટાંક, બેજ નં. ૧૭૩૫, તા. ૦૭-૦૧-૧૯૮૭ થી એસ.ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૭-૭-૧૯૮૭માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૭-૦૮-૧૯૮૭ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૦૭-૦૧-૧૯૮૭ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૭-૦૭-૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી કન્ડક્ટરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૨૪/ઔ.વિ.રે/૨૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંડકટર શ્રી અનંતરાય ડી. નલીયાપરા, બેજ નં. ૨૫૯૭ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર ૬૮/૧૩, ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૧૨૮/૨૦૧૨ પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રાફીક/ડી/૬૮૯૬/૧૩, તા. ૨૮-૦૫-૧૩ના હુકમ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૨૫/ઔ.વિ.રે/૨૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી ગોગનભાઈ સરમણભાઈ કરમટા, બેજ નં. ૧૯૨૧, તા. ૦૮-૧૦-૨૦૦૧ થી એસ. ટી. માં દાખલ થયેલ અને તા. ૮-૪-૨૦૦૨માં ૧૮૦ દિવસ તથા ૮-૬-૨૦૦૨થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૦૮-૦૪-૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૦૮-૦૬-૨૦૦૨ થી કાયમી ગણી કન્ડક્ટરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની તમામ બાકી લહેણી રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાંચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૨૬/ઑ.વિ.રે/૨૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય કુલ સચિવશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ભાવનાબેન ડી. વાછાણી, વિભાગીય કચેરીમાં સંશોધન નિયામકશ્રી કચેરીમાં તા. ૧-૩-૨૦૦૮ થી એટેન્ડન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા હોઈ અને દાખલ તારીખથી સળંગ નોકરી હોઈ યુનિ. ને લાગુ સુપ્રિમ કોર્ટની સ્કિમ અન્વયે બહાર પાડેલ જાહેરનામા ક્રમાંક ગુકુયુ/૨૭/લીગલ/ટી.-૧/ડી.-૩૭/(૯૮)/૩૯૦/૪૦૧, તા. ૨-૩-૨૦૦૧ તથા એનેક્સર-એ થી મંજુર થયેલ યોજના મુજબના તથા કાયમીના લાભો આપતા હોઈ તે તેમજ સમાન કામ સમાન વેતન મુજબ પગાર નક્કી કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને અન્ય કર્મચારીને મળતા તમામ ચડત લાભો અને સમાન કામ સમાન વેતન આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે-૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૪૧/૧૦/૧૭૭૮/૨૦૧૫.—આ કચેરીના તા. ૦૬-૦૮-૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ-ટે-૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૪૧/૧૦ના અનુસંધાને નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સંસ્થાનું નામ :- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી ફાયર બ્રીગેડ સ્ટેશન, સેક્ટર-૧૫, ગાંધીનગરને

બદલે હવેથી

સંસ્થા :- પક્ષકાર તરીકે (૧) મ્યુનિસીપલ કમીશનરશ્રી, મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, જિ. ગાંધીનગર એમ સુધારો વાંચવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ.પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી શૈલી એન્જીનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક્સ લી., (ઈ.ઓ.યુ.) સર્વે નં. ૩૬૪/૩. પી, મું. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, શ્રમ અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

### સામેલ પરિશિષ્ટ

- માંગણી નં. (૧) પગારમાં વધારો : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે વેતન પગારમાં ₹ ૫૦૦૦/-નો તા. ૧/૪/૨૦૧૩થી માસિક પગાર વધારો કરવો તા. ૧/૪/૨૦૧૪થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- પ્રતિમાસ પગાર વધારો કરવો તા. ૧/૪/૨૦૧૫થી માસિક ₹ ૨૧૦૦/- પ્રતિમાસ વધારો કરવો જોઈએ કે નહીં.
- માંગણી નં. (૨) કાયમી કરણ : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓ કે જેમને કંપનીમાં ૯૦ દિવસથી વધુ કામ કરેલ હોય તેવા કેજ્યુઅલ/કોન્ટ્રાક્ટ અન્ય સ્વરૂપે કામે રાખેલ તેવા તમામ શ્રમયોગીને તેમની જે તે નોકરીની દાખલ તારીખથી કાયમી કરી નિમણૂક પણ આપવા, પી.એફ. વિગેરેના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૩) રજાઓ : કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને વર્ષની (૧૪) હક્ક રજા આપવામાં આવે છે અને (૫) એસ.એલ. અને (૫) પી.એલ. આપવામાં આવે છે જે રજાઓની પ્રથા ચાલુ રાખી નીચે મુજબની રજાઓ તેમજ તેમજ રજા લાભો આપવાની મંડળની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે. (૧) પી.એલ. (હક્ક રજા) ૨૧ આપવી, (૨) સી.એલ. (આકસ્મિક) (૫) રજાનો વધારો કરી (૧૦) આપવી, એસ.એલ. (માંદગીની રજા ૧૦) આપવી, શોર્ટ લીવ દરેક માસે (૨) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- માંગણી નં. (૪) જાહેર તહેવારોની રજાઓ ભરપગારી આપવી : દરેક વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને (૧૨) બાર જાહેર તહેવારોની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૫) અઠવાડિક રજાનો પગાર ભરી આપવો : દરેક શ્રમયોગીને અઠવાડિક રજાનો પગાર ભર પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૬) કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ : કંપની તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી રૂ ૧૨૦૦/- પ્રતિમાસ કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા અને તા. ૧/૪/૨૦૧૪થી માસિક રૂ ૭૦૦/- અને તા. ૧/૩/૨૦૧૫ થી માસિક રૂ ૫૦૦/- કન્વેઅન્સ વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ મેડીકલેઈમ પોલીસી : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને કંપની તરફથી દર વર્ષે રૂ ૩૦૦૦/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ૧/૪/૨૦૧૩થી ચુકવવા અથવા મેડીકલેઈમ પોલીસી શ્રમયોગી તથા ફેમીલી સહિત ઉતરાવી આપવી અને મેડીકલ પોલીસીનું પુરેપુરું પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી બે બાળકોની મર્યાદામાં રૂ ૨૦૦૦/- માસિક એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૯) મોંઘવારી ભથ્થું : કંપનીમાં ફરજો અદા કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી માસિક રૂ ૧૫૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૧૦) પ્રમોશન અપગ્રેડ : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓની નોકરીની સિનિયોરીટી લક્ષમાં લઈ જે શ્રમયોગીએ (૧૦) વર્ષની નોકરી પુર્ણ કરેલ હોઈ તેઓને પ્રમોશન અપગ્રેડ કરવા અને રૂ ૧૦૦૦/- પ્રમોશન ઈન્ક્રીમેન્ટ તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી માસિક ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૧૧) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને કંપની વાર્ષિક ટર્ન ઓવર નફામાંથી રૂ ૧૨૦૦/- તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૨) યુનીફોર્મ સિલાઈ ભથ્થું : કંપની શ્રમયોગીઓને ફક્ત યુનીફોર્મ સીવડાવીને આપતી હોઈ તે યુનીફોર્મ કાપડ અને સિલાઈ ટકાઉ મજબુત હોતી નથી. આથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી યુનીફોર્મ કાપડ સારી ક્વોલીટીના પુરા પાડવા અને સિલાઈ ભથ્થું જોડી દીઠ ₹ ૩૫૦/- લેખે બે જોડીના ₹ ૭૦૦/- લેખે વાર્ષિક તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩) ધોલાઈ ભથ્થું : કંપની તમામ શ્રમયોગી શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૪૦૦/- તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી યુનીફોર્મ ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૪) ભુટ મોજા : હાલ કંપની ફક્ત લેધર શુઝ આપે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખી કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પર પઝ સારી ક્વોલીટીના લેધર શુઝ તથા ચોમાસામાં સારી ક્વોલીટીના વરસાદી (રેઈની શુઝ) એક જોડી આપવા અથવા દર વર્ષે ₹ ૧૨૦૦/- લેખે રોકડા ચુકવવા અને બે જોડી એન્કર કંપનીના મોજા તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૫) વુલન સ્વેટર તથા રેઈની શુટ : કંપની વર્ષોથી શ્રમયોગીઓને સદર લાભો મળતા નથી. આથી હાલની માંગણીથી કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને વુલન સ્વેટર તથા રેઈની શુટ દર ત્રણ વર્ષે તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૬) સાબુ ટુવાલ : કંપનીમાં પ્લાસ્ટીક રસાયણો વિગેરેમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને (૨) નંગ ન્હાવાના લોઈફબોય પ્લસ, સિન્થોલ સાબુ માસિક આપવા તથા સારી ક્વોલીટીના દર વર્ષે બે જોડી ટુવાલ તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) ઘરભાડું : કંપનીના તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૮) પ્રવાસ ભથ્થું : કંપનીના તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી ₹ ૫૦૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે ચુકવવા અથવા ૧૨૦૦ કિલોમીટરનો પ્રવાસ કંપનીના ખર્ચે પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) આકસ્મિક લોન : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને ₹ ૫૦,૦૦૦/- આકસ્મિક લોન જરૂરિયાત મુજબ વગર વ્યાજે લોન આપવી અને માસિક ₹ ૧૫૦૦/-ના સરળ હપ્તેથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૦) ડ્રાઈવરો શ્રમયોગીઓની ફેક્ટરી એક્ટ જોગવાઈ મુજબ કામગીરી લેવી: કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી ડ્રાઈવર શ્રમયોગીઓથી ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈ મુજબ દૈનિક ફરજની કામગીરી લેવી અને કામના કલાકો ઉપરાંતની કામગીરી બદલ ડબલ ઓવર ટાઈમ નાણાં ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) વચગાળાની રાહત : કંપનીનાં તમામ શ્રમયોગીઓનું જ્યાં સુધી સમાધાન થાય નહીં ત્યાં સુધી દરેક શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૪૫૦૦/- ૧/૪/૨૦૧૩ની અસરથી વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.  
કન્સી. કેસ નં. ૫૫૭/૨૦૧૩.

સંસ્થા : ૧. મેનેજરશ્રી ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા લી., માણેજા, વડોદરા.

૨. મે. આકાશ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, એ/૨૩, યોગી સોસાયટી, મહેશ કોમ્પ્લેક્સ નજીક વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૦૭/૨૦૧૪.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૮૦૨૮ થી ૨૮૦૩૩/૨૦૧૪ થી રેફરન્સ આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં સામેલ

કરેલ પરિશિષ્ટમાં માંગણી વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીશ્રી મેહુલ ડી.શુક્લાને બદલે શ્રી રીકુલ પુરોહીતનું નામ લખાયેલ ગયેલ છે. આથી તે રદ ગણી નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

### પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧. શ્રી રીકુલ પુરોહીતને તા. ૬/૩/૨૦૧૩ના રોજ આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ અને તેના આધારે તા. ૮/૩/૨૦૧૩થી તા. ૨૪/૬/૨૦૧૩ના સમય માટે હાથ ધરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ અને તપાસના આધારે તા. ૨૨/૭/૨૦૧૩ના રોજ ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ આપેલ તારણો અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધના હોય તારણો તથા ચાર્જશીટ પાછી ખેંચી અને રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. તા. ૫/૮/૨૦૧૩ના રોજ તા. ૭/૮/૨૦૧૩થી તા. ૧૦/૮/૨૦૧૩ એમ કુલ ચાર (૪) દિવસ માટે કરવામાં આવેલ સસ્પેન્શન હુકમ ગેરકાયદેસરનો, ગેર વ્યાજબી અને અયોગ્ય હોય તે પરત ખેંચવો જોઈએ કે કેમ ?

### તેના બદલે

માંગણી નં. ૧. શ્રી મેહુલ ડી. શુક્લાને તા. ૬/૩/૨૦૧૩ના રોજ આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ અને તેના આધારે તા. ૮/૩/૨૦૧૩થી તા. ૨૪/૬/૨૦૧૩ના સમય માટે હાથ ધરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ અને આધારે તા. ૨૨/૭/૨૦૧૩ના રોજ ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ આપેલ તારણો અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધના હોય તારણો તથા ચાર્જશીટ પાછી ખેંચી અને રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. તા. ૫/૮/૨૦૧૩ના રોજ તા. ૭/૮/૨૦૧૩ થી તા. ૧૦/૮/૨૦૧૩ એમ કુલ ચાર (૪) દિવસ માટે કરવામાં આવેલ સસ્પેન્શન હુકમ ગેરકાયદેસરનો, ગેર વ્યાજબી અને અયોગ્ય હોય તે પરત ખેંચવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૨૧/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૧૩/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૦૭૮થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી અનિલકુમાર ફલસીંગ પરમાર વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૨૧/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૨૨/૧૪).

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૧૪/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૦૮૪થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Bharat Narayan Jadhav વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૨૨/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૨૩/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૨૩/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૦૮૦થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Yogesh Dalpath Harijan વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૨૩/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૨૪/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૨૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૦૮૬થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Natubhai Amarbhai Parmar વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૨૪/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૨૫/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૩૩/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૦૨થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Kantibhai Dhanjibhai Harijan વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૨૫/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૨૬/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૩૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૦૮થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Kishan Bhimrao Kasar વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૨૬/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૨૭/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૪૩/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૧૪થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Jasubhai Natubhai Harijan વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૨૭/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૨૮/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૪૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૨૦થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Kumabhai Ratabhai Harijan વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૨૮/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૨૯/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૫૩/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૨૬થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Harish Jethabhai Rohit વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૨૯/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૦/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૫૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૩૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Pravinbhai Fakirbhai Gohil વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૦/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૧/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૬૩/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૩૮થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Ambalal Jetabhai Parmar વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૧/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૨/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૬૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૪૪ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Sunil F. Parmar વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૨/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૩/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૭૩/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૫૦થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Ramanbhai Ambalal Vaghela વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૩/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૪/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૭૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક/નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૫૬થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Jaspal Chimanbhai Chauhan વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૪/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૫/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૮૩/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૬૨થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Rajesh Ramanbhai Parmar વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૫/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૬/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૮૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૬૮થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Rajesh Ramanbhai Parmar વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૬/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૭/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૮૩/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૭૪થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Vanrajsingh Kesarisingh Chauhan વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૭/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૮/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૮૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૮૦થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Kanubhai Salambhai Parmar વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૮/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૯/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૧૦૩/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૬/૯/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૮૧૮૬થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૮/૧૨/૨૦૧૪ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી Mukeshbhai Himatbhai Parmar વતી રાષ્ટ્રીય મેઝદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૯/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં N.R. Clean Service Pvt. Ltd. બદલે Mr. Clean Service Pvt. Ltd. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/પ/આઈડીઆર/એજે/૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગના હસ્તકના દાહોડ ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બી.એસ. રાઠોડ, કન્ડક્ટર, બેજ નં. ૨૦૫૪૬ પોતાની ફરજ નિયમિત અને પ્રમાણિકતાથી બજાવી રહ્યા છે. મજકુર જ્યારે સને ૨૦૦૬માં સંતરામપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા. ૨૫-૫-૨૦૦૬ના રોજ મજકુરની ફરજ આણંદ થી સંતરામપુર માર્ગ પર હતી ત્યારે મજકુરની બસ વણોલી પાટીયા ચેકીંગ અધિકારીઓ દ્વારા ચેક કરવામાં આવેલ અને મજકુરને જવાબદાર ગણી તેની સાથે ગુન્હો ઉપજાવી કાઢી રીપોર્ટ કરેલ, જે રીપોર્ટના આધારે ડેપો મેનેજરએ અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. સંતરામપુરે કેસ ચલાવેલ અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ એક તરફી કેસ ચલાવી તેમના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૧/૨૦૦૬, તા. ૩૦-૮-૨૦૦૬થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. આ શિક્ષા અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને ખાતાકીય કાર્યવાહીના નિયમો વિરુદ્ધ હોય શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૬ થવાને પાત્ર છે. આથી ડેપો મેનેજરે અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. સંતરામપુરનો શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૧/૨૦૦૬, તા. ૩૦-૮-૨૦૦૬ ૨૬ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ૧૮% વ્યાજ સહિત પરત મળવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### સુધારો

- વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો આઈ.ડી.આર.-૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬/૨૦૧૪, તા. ૧૧-૪-૨૦૧૪નો દફતરી હુકમ.
- (૨) અરજદારની તા. ૭-૧૦-૨૦૧૪ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ આઈ. ડી.આર. કેસ નં. ૪૬/૨૦૧૪ હાલ પડતર રેફરન્સ એલ.સી.બી. નંબર ૧૦૦/૨૦૧૪માં પગારનો દર અને છુટા કર્યા તારીખથી સુધારો કરવા બાબતની અરજી.

#### સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/આઈડીઆર/૨૪૮/૨૦૧૫.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના

હુકમથી આઈ.ડી.આર.-૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬/૨૦૧૪ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૧-૦૪-૨૦૧૪ થી

શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ કનુભાઈ સોમાભાઈને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાયનિર્ણય અર્થે મજૂર અદાલત, ભરૂચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી પ્રજાપતિ કનુભાઈ સોમાભાઈ, મું.પો. જોલવા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચનાઓ એ અત્રેની કચેરીને કરેલ આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૪૬/૨૦૧૪ હાલ પડતર રેકૉર્ડ્સ એલ.સી.બી. નંબર ૧૦૦/૨૦૧૪ માં પગાર દર અને છુટા કર્યા તારીખથી સુધારો કરવા બાબતની અરજી તારીખ ૦૭-૧૦-૨૦૧૪ ના પત્રથી કરેલ છે. આ અરજી અનુસંધાને પક્ષકારોએ તા. ૧૨-૧૧-૨૦૧૪ થી તા. ૦૬-૦૧-૨૦૧૫ સુધી અવારનવાર રુબરુ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ હતા જેમાં અરજદારે નીચે મુજબનો સુધારો કરવા માટે વિનંતી કરેલ છે.

ફરીયાદનો અનુ. નંબર	ફરીયાદમાં જણાવેલ વિગત	સુધારો કરવાની વિગત
૧	૨	૩
(૮) પગારનો દર	સી.ટી.સી.પી.એ. ₹ ૧,૫૬,૦૦૦/-	છેલ્લે માસિક ₹ ૧૨,૭૪૦/- પ્રમાણે હાજર દિવસો મુજબ.
(૧૧) છુટા કર્યા તારીખ	૧૨-૦૨-૨૦૧૩.	તા. ૨૩-૦૫-૨૦૧૩ થી પ્રવેશબંધી કરીને

જ્યારે માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, પેવિટ સિરામિક્સ પ્રા.લી., સર્વે નં. ૧૩૦, મું.પો. જોલવા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચે કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે શ્રી પ્રજાપતિ કનુભાઈ સોમાભાઈ એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માંગણી મુજબ મુળ અરજીના અનુક્રમ નંબર (૮) પગારનો દર અને (૧૧) છુટા કર્યા તારીખમાં ઉપરોક્ત કોલમ નં.-૩ માં દર્શાવવામાં આવેલ વિગત મુજબનો સુધારો ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમ તથા (૨) અરજદારની તા. ૦૭-૧૦-૨૦૧૪ના રોજની આઈ.ડી.આર. કેસ નંબર ૪૬/૨૦૧૪ હાલ પડતર રેકૉર્ડ્સ એલ.સી.બી. નંબર ૧૦૦/૨૦૧૪માં પગારનો દર અને છુટા કર્યા તારીખમાં સુધારો કરવા બાબતની અરજી મુજબ તેઓની મુળ અરજીમાં સુધારો કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૯૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. સાહેબશ્રી, સગાઈ ફોરેસ્ટ રેન્જ, (સગાઈગામ), તા. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીયાભાઈ વેસ્તાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલીયાભાઈ વેસ્તાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૯૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., ૨૯૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતકુમાર સભાપતિ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતકુમાર સભાપતિ સિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦૦૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, શ્રોફ એસ.આર. રોટરી ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કેમીકલ ટેકનોલોજી (એસઆરઆઈસીટી) બ્લોક નં.-૪૦૨, મું. વટારીયા, અંકલેશ્વર-વાલીયા રોડ, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વી.સી. શાહ પટેલ, અનમોલ પ્લાઝા શોપીંગ સેન્ટર જી.આઈ.ડી.સી. બસ સ્ટેન્ડ સામે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, નીક્સ હોસ્પિટાલીટી સર્વિસ C/O. આચાર્યશ્રી, શ્રોફ એસ.આર. રોટરી ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કેમીકલ ટેકનોલોજી (એસઆરઆઈસીટી) બ્લોક નં.-૪૦૨, મું. વટારીયા, અંકલેશ્વર-વાલીયા રોડ, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી ધનુબેન મુકેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ધનુબેન મુકેશભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય અધિકારીશ્રી, નિર્દિષ્ટ વિસ્તાર કચેરી, પ્લોટ નં.-૬૧૮, ૬૧૯, એ.આઈ.એ. કોમ્યુનીટી સેન્ટર, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, સેન્ટ્રલ ઇન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ લી., ચેમ્બર પહેલો માળ, મહારાજ હોટલ સામે, જુના ને.હા. નં.-૮ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ વર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦૧૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોબીન્સ ફેબ્રિકેશન એન્ડ એન્જી. પ્લોટ નં. કે-૧, ૭૭૦૭/૧ અને ૨ કર્માતુર ચોકડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મવીર મનબોધન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મવીર મનબોધનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય અધિકારીશ્રી, જંબુસર નગરપાલીકા સેવા સદનની કચેરી, જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરલાલ રતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ રતિલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. સાહેબશ્રી, સગાઈ ફોરેસ્ટ રેન્જ (સગાઈગામ), તા. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નુરજીભાઈ ખાતરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નુરજીભાઈ ખાતરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦૨૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. સાહેબશ્રી, સગાઈ ફોરેસ્ટ રેન્જ (સગાઈગામ), તા. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીબલસીંગ બાબીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીબલસીંગ બાબીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦૩૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. સાહેબશ્રી, સગાઈ ફોરેસ્ટ રેન્જ (સગાઈગામ), તા. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવાભાઈ બિલાડીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવાભાઈ બિલાડીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૪૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી. બી. પટેલ, બેજ નં. ૧૨૪૯૮ને તહોમત પત્ર ૨૦૬/૮૮ અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી વલસાડનાં દ.હુ.નં. ૪૦૫/૮૮ આપી હાલમાં મળતા મૂળ પગાર ₹ ૯૯૭/- ઉપરથી ડ્રાઈવર કક્ષાના શરૂઆતના મૂળ પગાર ઉપર ₹ ૮૦૦/- ઉપર કાયમી ધોરણે મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ સામે વિભાગીય નિયામકશ્રી, વલસાડને પ્રથમ ખાતાકીય અપીલ કરતા શિક્ષામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૫૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વાપી ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ગુલાબ મહંમદ અહમદમીયા શેખ, બેજ નં. ૮૦૮ને અવલ પરિવહન અધિકારી એસ.ટી. વલસાડ દ્વારા દ.હુ.નં. ૩૨૧/૦૪ આપી હાલના મૂળ પગાર ઉપરથી ડ્રાઈવર મૂળ પગાર ઉપર ૫ (પાંચ) વર્ષ સુધી કાયમી અસરથી મુકવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ સામે પ્રથમ ખાતાકીય અપીલ રદ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૫૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, આર્ટ એ મીકેનિક શ્રી પંકજભાઈ નાગરજી દેસાઈને સીની ડેપો મેનેજર દ્વારા તા. ૨૬/૦૪/૨૦૦૫ હુકમ નં. ૬૫/૫ થી ₹ ૫૧૫૦/- ના બેઝીક ઉપરથી મુળ પગાર ₹ ૩૪૦૦/- ઉપર મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે, તો સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૬૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર ડેપોના ડ્રાઈવર અનિલકુમાર હરિભાઈ દેસાઈ, બેજ નં. ૨૧૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૭૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર ડેપોના ડ્રાઈવર એફ.એ. મીરઝા, બેજ નં. ૨૧૫૨ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૭૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર ડેપોના ડ્રાઈવર અશરફખાન મોહમદખાન બેજ નં. ૧૧૧૭૨ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૮/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૮૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિંદુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

- માંગણી :- (૧) શ્રમયોગીશ્રી એન.એમ. પટેલ, કર્મચારી નં. ૪૧૭૮, ઉપર ઝોનલ ચીફ (વરાછા) દ્વારા તા. ૧૨/૦૬/૦૭ના રોજ ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ છે, જે યોગ્ય છે કે કેમ?
- (૨) ઉપરોક્ત ચાર્જ શીટ અન્વયે કાર્યપાલક ઈજનેર (હાઈડ્રોલીક) અને ઈ.ચા.એડ., ઈજનેરશ્રી દ્વારા તા. ૧૨/૦૭/૧૧ના રોજ કચેરી હુકમ આપીને એક વાર્ષિક ઈજાફો ભવિષ્યની અસર સહિત અટકાવવામાં આવ્યા છે, જે યોગ્ય છે કે કેમ?
- (૩) સંસ્થાના ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ અમો સામે કહેવાતી ખાતાકીય તપાસ કરેલ જેમાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ જે તારણ રીપોર્ટ આપેલ છે તે યોગ્ય છે કે કેમ?
- (૪) સંસ્થાના ડેપુટી કમિશનરશ્રીને તા. ૦૭/૦૨/૧૩ અને તા. ૨૬/૦૮/૧૩ના રોજ ખોટી સજા કરવામાં આવેલ તે બાબતે ફેર વિચારણા કરવા અરજી કરેલ, જે યોગ્ય છે કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૮/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૮૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિદુસ્થાન કેમીક્લ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- માંગણી :- (૧) શ્રમયોગીશ્રી જે. આર. રાણા, કર્મચારી નં. ૫૨૭૭, ઉપર ઝોનલ ચીફ (વરાછા) દ્વારા તા. ૧૨/૦૬/૦૭ના રોજ ચાર્જ શીટ આપવામાં આવેલ છે, જે યોગ્ય છે કે કેમ?
- (૨) ઉપરોક્ત ચાર્જ શીટ અન્વયે કાર્યપાલક ઈજનેર (હાઈડ્રોલીક) અને ઈ.ચા.એડ., ઈજનેરશ્રી દ્વારા તા. ૧૨/૦૭/૧૧ના રોજ કચેરી હુકમ આપીને એક વાર્ષિક ઈજાફો ભવિષ્યની અસર સહિત અટકાવવામાં આવ્યા છે, જે યોગ્ય છે કે કેમ?
- (૩) સંસ્થાના ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ અમો સામે કહેવાતી ખાતાકીય તપાસ કરેલ જેમાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ જે તારણ રીપોર્ટ આપેલ છે તે યોગ્ય છે કે કેમ?
- (૪) સંસ્થાના ડેપુટી કમિશનરશ્રીને તા. ૦૭/૦૨/૧૩ અને તા. ૨૬/૦૮/૧૩ના રોજ ખોટી સજા કરવામાં આવેલ તે બાબતે ફેર વિચારણા કરવા અરજી કરેલ, જે યોગ્ય છે કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૩૨આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૯૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં ઉધના ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ટ્રાફિક કંટ્રોલર શ્રી જે.વી. બોરસે, દ્વારા સંસ્થામાં દાખલ થતા સમયે ભરેલ ફોર્મ મુજબ જન્મ તા. ૨૭/૦૫/૧૯૫૯ ગણી તે મુજબ નિવૃત્તિ તારીખ ગણી તે મુજબ નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૩૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૦૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સુરત-૧ ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૬૮૨૪ શ્રી નરેશ એન. પટેલને તા. ૧૦/૦૫/૦૬થી ગેરહાજર રહેવા અંગેના ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે તહી.પત્ર નં. ૧૮૮/૦૬ આપવામાં આવેલ, જેમાં ડે.મે. દ્વારા તા. ૨૦/૦૮/૦૬ના હુકમથી બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૦૪/૦૨/૦૮ના હુકમથી શ્રમયોગીને સળંગ નોકરીમાં સાથે પાછળના નાણાંકીય લાભો સિવાય પુનઃ સ્થાપિત કરેલ તેમજ ૬ વર્ષ માટે કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર કાયમી અસરથી મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૩૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં ગ્રામ્ય ડેપોના શ્રી પી.સી. નાયકા, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૧૨૩ને તા. ૧૧/૧૧/૦૭ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે તહો. પત્ર નં. ૧૬૯/૦૭ આપવામાં આવેલ, સદર સંબં. શ્રમયોગીને નિ.શ્રી સુરત તા. ૧૬/૦૨/૦૮ના હુકમથી શ્રમયોગીને મળતા મુળ પગારમાંથી ૨ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે, આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં ઉધના ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ટ્રાફિક કંટ્રોલર શ્રી જે. વી. બોરસે, દ્વારા સંસ્થામાં દાખલ થતા સમયે ભરેલ ફોર્મ મુજબ જન્મ તા. ૨૭/૦૫/૧૯૫૯ ગણી તે મુજબ નિવૃત્તી તારીખ ગણી તે મુજબ નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૩૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં ગ્રામ્ય ડેપોના શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડી.તડવી, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૮૬ને ડી.ટી.ઓ. સુરત દ્વારા ડી.કેસ નં. ૧૬૬/૦૧માં અકસ્માતના કહેવાતા ખોટા બનાવ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૨૮/૦૧/૦૨ના હુકમથી વા.પ. વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૨૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિદુસ્થાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

- માંગણી :- (૧) શ્રમયોગીશ્રી એ. બી. પરમાર, કર્મચારી નં. ૧૦૦૮૩, ઉપર ઝોનલ ચીફ (વરાછા) દ્વારા તા. ૧૨/૦૬/૦૭ના રોજ ચાર્જ શીટ આપવામાં આવેલ છે, જે યોગ્ય છે કે કેમ?
- (૨) ઉપરોક્ત ચાર્જ શીટ અન્વયે કાર્યપાલક ઈજનેર (હાઈડ્રોલીક) અને ઈ.ચા.એડ., ઈજનેરશ્રી દ્વારા તા. ૧૨/૦૭/૧૧ના રોજ કચેરી હુકમ આપીને એક વાર્ષિક ઈજાફો ભવિષ્યની અસર સહિત અટકાવવામાં આવ્યા છે, જે યોગ્ય છે કે કેમ?
- (૩) સંસ્થાના ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ અમો સામે કહેવાતી ખાતાકીય તપાસ કરેલ જેમાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ જે તારણ રીપોર્ટ આપેલ છે તે યોગ્ય છે કે કેમ?
- (૪) સંસ્થાના ડેપુટી કમિશનરશ્રીને તા. ૦૭/૦૨/૧૩ અને તા. ૨૬/૦૮/૧૩ના રોજ ખોટી સજા કરવામાં આવેલ તે બાબતે ફેર વિચારણા કરવા અરજી કરેલ, જે યોગ્ય છે કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૨૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં ઓલપાડ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી જયંતીભાઈ જે. પટેલ, બેજ નં. ૨૯૧ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૨૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૩૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં બારડોલી ડેપોના શ્રી મુસ્તાકઅલી એમ. સૈયદ, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૧૯ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળથી અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુરત મહાનગરપાલિકા વોર્ડ નં. ૨૯, લીંબાયતઝોન વાટીકા ટાઉનશીપ, ડુંભાલ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી માયાબેન અરૂણભાઈ કસબે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી માયાબેન અરૂણભાઈ કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા(૧) મંગલમૂર્તિ મીલેનીયમ માર્કેટ, દુકાન નં. ૪૭૬૪, ડે. રિંગરોડ, સુરત (૨) હાલમાં મંગલમૂર્તિ બંધ કરીને બીજી જગ્યાએ શીફ્ટ કરેલ છે જેનું સરનામું : દુકાન નં. ૧૬૧૩, રઘુકુળ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત માલીકનું નામ : રાધેશ્યામ (૨) સોનુભાઈ (૩) મોનુભાઈ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ શ્યામકરણ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ શ્યામકરણ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, નેશનલ મશીન ટુલ્સ કુ.ટે.પ્લોટ નં.૫૩૭, પાંડેસરા, જી.આઈ.ડી.સી., સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાણાભાઈ પરસોત્તમભાઈ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાણાભાઈ પરસોત્તમભાઈ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા વોર્ડ નં-૨૯, લીંબાયતઝોન વાટીકા ટાઉનશીપ, ડુંભાલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુનીતાબેન રમેશભાઈ શક્ત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુનીતાબેન રમેશભાઈ શક્તને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦૬/૧૬૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, (૧) ટોરોન્ટ પાવર લીમીટેડ, ઠે.સિનેમા રોડ, તિલક મેદાન, સુરત (૨) ચેકમેટ સર્વિસીસ પ્રા.લી.ટે. જી-એફ-૬ થી ૯ અમન ટાવર, ફતેગંજ બરોડા-૨ ઠે.બી. ૭ શીલા ટાવર, સમર્થપાર્ક, હજીરા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીતલાપ્રસાદ ગંગાપ્રસાદ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શીતલાપ્રસાદ ગંગાપ્રસાદ ગુપ્તાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧૦/૧૯૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ધનરાજ પેટ્રોલ પમ્પ (ધનરાજ મોટર્સ) જીલ્લા કાર્થમ ગ્રાન્ય પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, ચોક બજાર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલાવર બી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલાવર બી. વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧૪/૨૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, શ્રી વિભાગીય નિયામક, ગુરા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, એસ. ટી.વિ. કચેરી, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવાજીન ગણાજી ફનાત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીવાજીન ગણાજી ફનાતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧૭/૨૦૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ Development 2020, 1 sigma corporates, B/h Rajpath Club.S.g. Road, Ahmedabad-380059, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ નટવરલાલ જરીવાળા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ નટવરલાલ જરીવાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨૨/૨૧૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કેમો.મો. એન્જ. ઈન્ડસ્ટ્રી, સામે, રફર જી.આઈ.ડી.સી. સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ કેલાશભાઈ ભવારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ કેલાશભાઈ ભવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨૬/૨૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ફાસ્કો શ્રેડ કંપની ઘર નં. ૩/૮૧૪, પઠાણવાડનો ટેકરો, મગાર શરીફ દરગાહની સાથે ઝાંપા બજાર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુષ્પાબેન હરીશભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી પુષ્પાબેન હરીશભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩૦/૧૦૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, મેમર્સ ટેકનો સર્વ સર્વિસીસ ટે.એફ/૪, ત્રીજે માળે, સ્વામીનારાયણ કેમ્પસ, મજુરા ગેટ, સુરત (૨) વોડાફોન વેસ્ટ લીમીટેડ, પ્રતિષ્ઠા કોમ્પ્લેક્સ, હોલી-ડે-ઈનની ગલીમાં, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ભીખુભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ભીખુભાઈ વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩૪/૨૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલીડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. મુકુવરદા (કોસંબા આર.એસ.) તા. માંગરોલ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ મુળજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩૮/૨૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમીશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, લીંબાયત ઝોન, સુરત, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દક્ષાબેન રાજુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી દક્ષાબેન રાજુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬૨/આર.ટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહાકાળી બ્રાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ શેડ નં. ૫૨/૪, સુજાતાની બાજુમાં, શંકરટેકરી ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરજી હિરજી ગડણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરજી હિરજી ગડણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૭૧/આર.ટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે.એમ. બક્ષી એન્ડ કું. ગુરુદત્તાત્રેય મંદિર પાસે, જામનગર (૨) સાસા શીર્ષીંગ સી/૧૦ માલીની એપાર્ટમેન્ટ, ૪૨, મહાલક્ષ્મી કેવ રોડ, અંધેરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ-૮૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભયસીંઘ ગગાભા સુમણીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અભયસીંઘ ગગાભા સુમણીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૭૨/આર.ટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કું. ગુરુદત્તાત્રેય મંદિર પાસે, જામનગર (૨) સાસા શીર્ષીંગ સી/૧૦ માલીની એપાર્ટમેન્ટ, ૪૨, મહાલક્ષ્મી કેવ રોડ, અંધેરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ-૮૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એન. મુથુ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. મુથુને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૭૩/આર.ટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કું. ગુરુદત્તાત્રેય મંદિર પાસે, જામનગર (૨) સાસા શીપીંગ સી/૧૦ માલીની એપાર્ટમેન્ટ, ૪૨, મહાલક્ષ્મી કેવ રોડ, અંધેરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ-૮૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્બાસ સીદીક વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યામ નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્બાસ સીદીકને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા



## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૭૫/આર.ટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેનોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પક, દિગ્વિજય પ્લોટ, વિશ્રામવાડી પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવજી શામજીભાઈ દાબતરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માધવજી શામજીભાઈ દાબતરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૨૮૧/આર.ટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત ફીશરીઝ સેન્ટ્રલ કો.ઓ. એસોસીએશન લી. કાર્બોરેન્ડમ ફેક્ટરી સામે, હાઈવે રોડ, આડીના પંપ નં.-૮ ઓખા (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફીશરીઝ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. એસોસીએશન લી. બોર્ડ બિલ્ડિંગ પાર્ક, ભીડીયા પ્લોટ, મુ. વેરાવળ, જી. ગીર સોમનાથ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુલેમાન સાલેમામદ બોલીમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુલેમાન સાલેમામદ બોલીમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૮૨/આર.ટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત ફીશરીઝ સેન્ટ્રલ કો.ઓ. એસોસીએશન લી. કાર્બોરેન્ડમ ફેક્ટરી સામે, હાઈવે રોડ, આડીત્રા પંપ નં.-૯ ઓખા (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફીશરીશ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. એસોસીએશન લી. બોર્ડ બિલ્ડીંગ યાર્ડ, ભીડીયા પ્લોટ, મુ. વેરાવળ, જી. ગીર સોમનાથ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભા લાખાભા સુમણિયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભા લાખાભા સુમણિયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી રેઇન્બો પેપર્સ લી., ૧૪૫૩, મું. રાજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ મહમંદ યુનુસ રમજાનઅલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ મહમંદ યુનુસ રમજાનઅલીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૯૩, જી.આઈ.ડી.સી. ગોઝારીયા તા. વિજાપુર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષકુમાર કાન્તિલાલ પટલ, વસઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર કાન્તિલાલ પટલ, વસઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એમીટ્રોન ટયુંબ્યુલર્સ, સર્વે નંબર ૫૬/૨, ઈરાણા રોડ, મું. બુડાસણ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાવા ભાગવતપુરી શંભુગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાવા ભાગવતપુરી શંભુગીરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લ. ડિવિઝન, મું. તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મનિષભાઈ સાંકળચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મનિષભાઈ સાંકળચંદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ કુંડસ પ્રા.લી., ઠે. દંતાલી એસ્ટેટ મું. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશજી શંભુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશજી શંભુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ કુડસ પ્રા.લી., ઠે. દંતાલી એસ્ટેટ મું. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રજી દશરથજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રજી દશરથજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ કુડસ પ્રા.લી., ઠે. દંતાલી એસ્ટેટ મું. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ ઇશ્વરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ ઇશ્વરસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ટીપકીરણ કુડસ પ્રા.લી., ઠે. દંતાલી એસ્ટેટ મું. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ મંગાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મંગાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ ફુડ્સ પ્રા.લી., ઠે. દંતાલી એસ્ટેટ મું. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ કુસ પ્રા.લી., ઠે. દંતાલી એસ્ટેટ મું. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર ગોવિંદજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર ગોવિંદજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ કુડસ પ્રા.લી., ઠે. દંતાલી એસ્ટેટ મું. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ કુડસ પ્રા.લી., ઠે. દંતાલી એસ્ટેટ મું. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ બાબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ બાબુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ કુંડસ પ્રા.લી., ઠે. દંતાલી એસ્ટેટ મું. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજશજી ઇશ્વરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજશજી ઇશ્વરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ કુસ પ્રા.લી., ઠે. દંતાલી એસ્ટેટ મું. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ ઇશ્વરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ ઇશ્વરસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૨૧૫/૧, ૨૨૦/૧, ૨૨૧/૧, મું. ઇન્દ્રાડ, તા. કડી જિ. મહેસાણા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર, જયેશભાઈ બારોટ, C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ટરનેશનલ લી., ઇન્દ્રાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખમાર વિનયભાઈ દીપકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખમાર વિનયભાઈ દીપકભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, ૩-માળ જિલ્લો બહુમાળી સંકુલ મહેસાણા (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, હાઇવે પેટ્રોલ પંપની સામે, મું. વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણજી ધીરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણજી ધીરાજી ઠાકોરને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશ્વીન કીરાણા સ્ટોર (પ્રોપરાઈટર), લુણેસ્વર ચોકડી પાસે, વરધરી રોડ, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર કાંતિલાલ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર કાંતિલાલ પટેલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અનોપસિંહ શંકરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનોપસિંહ શંકરભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇમરસન નેટવર્ક પાવર પ્રા.લી., શોપ નં.-૨, ગ્રા.ફ. નવસિદી કોમ્પ્લેક્ષ વિક્રમનગર સોસાયટી, પંચશીલ, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ધ્રુવકુમાર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ધ્રુવકુમાર શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાલીબા બી.એડ. કોલેજ એલ.એમ.બી.એડ. કોલેજ, મેનેજીંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, મોડાસા હાઇવે પર, પાટીદાર સમાજ, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનકરભાઈ શિવાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનકરભાઈ શિવાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રેમજીભાઈ કોદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રેમજીભાઈ કોદરભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી જયંતિભાઈ ફતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પગી જયંતિભાઈ ફતાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી ભીખાભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૭૭૦૧(૧) જેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પગી ભીખાભાઈ રામાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી પ્રતાપભાઈ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પગી પ્રતાપભાઈ શીવાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ ડાહ્યાજી સરદારજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ ડાહ્યાજી સરદારજીને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બામણીયા ઈશ્વરભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બામણીયા ઈશ્વરભાઈ રામાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બામણીયા જયંતિભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બામણીયા જયંતિભાઈ અમરાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ મગનભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ મગનભાઈ ખાંટને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ ચતુરભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ ચતુરભાઈ મગનભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નામબંધ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલીયા ભુપતભાઈ કોદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલીયા ભુપતભાઈ કોદરભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બામણીયા રમણભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૭૩૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બામણીયા રમણભાઈ કાળાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૪.-- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જળાશય યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૧, ભેમપાડા, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પ્રાંત ઓફીસ પાછળ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બામણીયા કાનાભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બામણીયા કાનાભાઈ અમરાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૨/આઈડીઆર નં. ૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરણ શીપ બ્રેકીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૮૨, એસ.વી.આર., અલંગ, તા. તળાજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાધેશ્યામ તીલક સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાધેશ્યામ તીલક સહનીને તેમના તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. એસ. ગોસ્વામી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અલંગ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૦૦૬/આઈડીઆર નં. ૧૦૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના વિભાગ, સરકારી હોસ્પિટલ પાછળ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના વિભાગ, મુ. દાકા તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજુભા બાવુભા વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુંજુભા બાવુભા વાળા ને તેમના તારીખ અંદાજે ૧૯૮૯ અને ૨૦૦૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય સંયુક્ત પશુપાલન નિયામકશ્રી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ગોરધનભાઈ ખુટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ગોરધનભાઈ ખુટને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ મનજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ મનજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧૫-૧૨-૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૩૦/ઔ.વિ.રે/૩૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આરોગ્ય શાખાના વોર્ડ નં. ૧૦ (જુના વોર્ડ નં. ૬)માં સફાઈ કામદાર તરીકે કામગીરી કરતાં શ્રી માવજીભાઈ ડાયાભાઈ રજી. નં. ૬૪૧ને સંસ્થાના દ. હુ. નં. રા. મ. પા./આ/જા. નં. ૧૬૮ તારીખ એપ્રિલ-૨૦૦૨ના હુકમથી પગાર વધારો ભવિષ્યની અસર સાથે એક ઈજાફો બંધ કરવાની સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા એરીયર્સ સહિત પગાર તથા લાભો વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૩૧/ઔ.વિ.રે/૩૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આરોગ્ય શાખાના વોર્ડ નં. ૧૦ (જુના વોર્ડ નં. ૬)માં સફાઈ કામદાર તરીકે કામગીરી કરતાં જમુબેન મોહનભાઈ રજી. નં. ૭૮૧ને સંસ્થાના દ. હુ. નં. રા. મ. પા./આ/જા. નં. ૧૬૮ તારીખ એપ્રિલ-૨૦૦૨ના હુકમથી પગાર વધારો ભવિષ્યની અસર સાથે એક ઈજાફો બંધ કરવાની સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા એરીયર્સ સહિત પગાર તથા લાભો વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૧, લક્ષ્મીપુરા ચાર રસ્તા પાસે, ખેડબ્રહ્મા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મારફતે કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ, ઓ-૨૧, યાંત્રીક ભવન, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, ન્યુ મેન્ટલ કમ્પાઉન્ડ, મેઘાણીનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધીર ઉર્ફે સુધાકર ડેવીડ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુધીર ઉર્ફે સુધાકર ડેવીડ શાહને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૧, લક્ષ્મીપુરા ચાર રસ્તા પાસે, ખેડબ્રહ્મા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મારફતે કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ, ઓ-૨૧, યાંત્રીક ભવન, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, ન્યુ મેન્ટલ કમ્પાઉન્ડ, મેઘાણીનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાહુકાર ઉત્તમ પિંપલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાહુકાર ઉત્તમ પિંપલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનિકરણ, માંડવી રેન્જ, મું. તા. માંડવી-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાંગજી દેવજી માતંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગાંગજી દેવજી માતંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૭/૧૨૬૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્રેટરીશ્રી/ચેરમેનશ્રી, પેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, તળાજા રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુજાનસિંહ જીતુભા સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુજાનસિંહ જીતુભા સરવૈયાને તેમના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૮/૧૨૭૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્રેટરીશ્રી/ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, તળાજા રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણદેવસિંહ ભારતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણદેવસિંહ ભારતસિંહ ગોહિલને તેમના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૮/૧૨૭૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્રેટરીશ્રી/ચેરમેનશ્રી, પેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, તળાજા રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર વિનોદરાય ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીતકુમાર વિનોદરાય ત્રિવેદીને તેમના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૧/૧૩૩૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાસ્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇન્દ્રજીત પ્રહલાદસિંહ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇન્દ્રજીત પ્રહલાદસિંહ ચુડાસમાને તેમના તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૮/૧૩૩૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાર્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટી હિમાંશુભાઈ કિશોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટી હિમાંશુભાઈ કિશોરભાઈને તેમના તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૨/૧૩૪૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાસ્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીત અજીતભાઈ સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીત અજીતભાઈ સોઢાને તેમના તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૭/૧૩૪૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાર્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાણીયા વિજય શામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાણીયા વિજય શામજીભાઈને તેમના તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૩/૧૩૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાસ્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદભાઈ પ્રદીપભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદભાઈ પ્રદીપભાઈ શાહને તેમના તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી પંડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૨/૧૩૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાર્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ જેન્તીભાઈ દ્વે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ જેન્તીભાઈ દ્વેને તેમના તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૦/૧૩૬૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાસ્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય બોધાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય બોધાભાઈ જાદવને તેમના તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૫/૧૩૭૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાસ્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય કેશવભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય કેશવભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુખ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૪/૧૩૭૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાર્ટીંગ લી.), ડુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરાગ સૂર્યકાન્તભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરાગ સૂર્યકાન્તભાઈ જોષીને તેમના તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૮/૧૩૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાસ્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકગીરી જેન્તીગીરી ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકગીરી જેન્તીગીરી ગૌસ્વામીને તેમના તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી પહેલાં દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૧/૧૩૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાસ્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્તાફ મહેબુબભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્તાફ મહેબુબભાઈ મલેકને તેમના તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૬/૧૩૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.પી.સી.એલ., (ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસીસન કાસ્ટીંગ લી.), કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કારેલીયા દિનેશ પુનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કારેલીયા દિનેશ પુનાભાઈને તેમના તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૭૯/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા ત્રણ પાટીયા રોડ, મું. ભાણવડ, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખ જગદીશભાઈ કશેત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ જગદીશભાઈ કશેતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી ગોહિલ ગંભીરસિંહ બળવંતસિંહ, કંડકટર બેજ નં. ૧૫૯૫ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૯/૧૧/૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩/આઈડીઆર/એ/૧૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી સી. જી. ઠાકોર, કંડકટર બેજ નં. ૭૨૧૨ ને તા. ૨૦/૧૦/૨૦૦૮ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૪/૪/૨૦૦૮ ના હુકમથી ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૨૪/૭/૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી સી. જી. ઠાકોર, કંડક્ટર બેજ નં. ૭૨૧૨ ને તા. ૧૫/૮/૨૦૦૩ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૨૮/૨/૨૦૦૪ ના રે. મેનેજર પેટલાદના હુકમથી ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી, ડી. એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

## The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | THURSDAY, FEBRUARY 26, 2015/PHALGUNA 7, 1936 [No. 9]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

### PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૩૦/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૮૪૭૨૮/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૩૨૫/૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, વડોદરા મહાનગર પાલિકા નોકર મંડળ, સાધના સુલતાનપુરા ન્યુ રોડ, વડોદરા તથા મ્યુ. કમિશનરશ્રી વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

છાણી ગ્રામ પંચાયતના નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબ શ્રમયોગી શ્રી જોષી વિનોદભાઈ સોમાભાઈ તથા અન્ય ૧૬ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ થી કાયમીપણાનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી પગાર તફાવત આપવો કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

૧.	જોષી વિનોદભાઈ સોમાભાઈ	સુપરવાઈઝર
૨.	પ્રજાપતિ પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ	સુપરવાઈઝર
૩.	મેડા સોનભાઈ પાગડાભાઈ	મજુર
૪.	મેડા ગંગાબેન સોમાભાઈ	મજુર
૫.	ચેડા રામસિંહ જોખાભાઈ	મજુર
૬.	મેડા મામસિંહભાઈ જોખાભાઈ	મજુર
૭.	ડામોર ગેંદાલાલ દીપાભાઈ	મજુર
૮.	કંકુબેન ગેદલભાઈ ડામોર	મજુર
૯.	સોમાભાઈ જોખાભાઈ	મજુર
૧૦.	મેડા સુમુબેન રાસિંહ	મજુર
૧૧.	મેડા જમનાબેન માનસીંગભાઈ	મજુર
૧૨.	કલ્પનાબેન રમણભાઈ	મજુર
૧૩.	ગંગાબેન સેતાનલાલ	મજુર
૧૪.	રામભાઈ જોખાભાઈ મેડા	મજુર
૧૫.	પાર્વતીબેન સોહનભાઈ	મજુર
૧૬.	મેડા સુમિત્રાબેન દુધાભાઈ	મજુર
૧૭.	દુમાભાઈ જોખાભાઈ મેડા	મજુર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૩૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૧૧૩૮૭૯/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૫૩/૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જોઈન્ટ સર્કેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, અમદાવાદ તથા (૧) મે. જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર કંપની લી., ફાયબર યુનિટ, મુ. પો. કોસંબા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૨) મે. મેનેજરશ્રી, આર. એન. એન્ટરપ્રાઇઝ, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર કંપની લી., ફાયબર યુનિટ, મુ. પો. કોસંબા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૩) મે. મેનેજરશ્રી શ્રીનાથજી એન્ટરપ્રાઇઝ, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર કંપની લી., ફાયબર યુનિટ, મુ. પો. કોસંબા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૪) મે. મેનેજરશ્રી, વૈભવી એન્ટરપ્રાઇઝ, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર કંપની લી., ફાયબર યુનિટ, મુ. પો. કોસંબા, તા. માંગરોળ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (વ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ સંસ્થામાં કામ કરતાં નં.-૧ કંપની અને નં. ૨, ૩ અને ૪ વચ્ચેની કોન્ટ્રાક્ટર લેબર પ્રથા માત્ર દેખાવવાળી કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી અને આભાસી કોન્ટ્રાક્ટર લેબર પ્રથા હોવાથી તમો નં. ૨, ૩ અને ૪નાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરોનાં શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી જ તમો નં. ૧ મુખ્ય કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી જે તે કક્ષાના કાયમી શ્રમયોગીઓને લાગુ પડતાં પગાર ધોરણો અને તેઓને મળતાં બીજા તમામ લાભો ચુકવવા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

કોન્ટ્રાક્ટર :- આર. એન. એન્ટરપ્રાઇઝ - જી.એસ.એફ.સી.

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીનાં વર્ષ	ખાતું	હોદ્દો
૧	પરમાર બાબુભાઈ મગનભાઈ	૧૮ વર્ષ	હાઉસકિર્પીંગ	સ્વીપર
૨	સોલંકી ઈશ્વરભાઈ શંકરભાઈ	૧૮ વર્ષ	હાઉસકિર્પીંગ	સ્વીપર
૩	પરમાર ઈશ્વરભાઈ નટવરભાઈ	૧૧ વર્ષ	હાઉસકિર્પીંગ	સ્વીપર
૪	વસાવા મહેશભાઈ મેલાભાઈ	૭ વર્ષ	હાઉસકિર્પીંગ	સ્વીપર
૫	સોલંકી રમેશભાઈ રમણભાઈ	૨૪ વર્ષ	હાઉસકિર્પીંગ	સ્વીપર
૬	સોલંકી લીલાબેન ગંભીરસીંહ	૧૬ વર્ષ	હાઉસકિર્પીંગ	સ્વીપર
૭	નાગર દેવીબેન કાળીદાસ	૨૦ વર્ષ	હાઉસકિર્પીંગ	સ્વીપર
૮	સોલંકી યશોદાબેન રમેશભાઈ	૫ વર્ષ	હાઉસકિર્પીંગ	સ્વીપર
૯	વસાવા લક્ષ્મીબેન રણજીતભાઈ	૨ વર્ષ	હાઉસકિર્પીંગ	સ્વીપર
૧૦	પિયુષભાઈ બી. પ્રજાપતિ	૧૪ વર્ષ	બેગીન	સ્વીપર
૧૧	મહેશભાઈ બી. વસાવા	૧૧ વર્ષ	બેગીન	સ્વીપર
૧૨	ગોવિંદભાઈ સી. વસાવા	૨૧ વર્ષ	બેગીન	સ્વીપર
૧૩	કિશનભાઈ એમ. વસાવા	૧૮ વર્ષ	બેગીન	સ્વીપર
૧૪	નરેન્દ્રભાઈ વી. ગોહીલ	૧૭ વર્ષ	બેગીન	સ્વીપર
૧૫	નિલેશકુમાર એ. વસાવા	૧૦ વર્ષ	બેગીન	સ્વીપર
૧૬	સુનીલ જી. વસાવા	૧૧ વર્ષ	બેગીન	સ્વીપર
૧૭	ભરતસિંહ વિજયસિંહ ઠાકોર	૧૮ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૧૮	હિતેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ કોસાડા	૨૫ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૧૯	રઘુવીસીંહ બળવંતસિંહ ખૌર	૧૮ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૨૦	હિતેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ કોસાડા	૧૫ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૨૧	મનીષકુમાર નગીનભાઈ પરમાર	૧૬ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૨૨	નલીનભાઈ અંબુભાઈ પરમાર	૧૬ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીનાં વર્ષ	ખાતું	હોદ્દો
૨૩	પરેશભાઈ રતીલાલ પરમાર	૧૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૨૪	અજીતસીંહ બહાદુરસીંહ ડોડીયા	૧૨ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૨૫	દેવેન્દ્રસીંહ નટવરસીંહ ખેર	૨૪ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૨૬	વિરેન્દ્રકુમાર ખુશાલભાઈ પરમાર	૧૮ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૨૭	ઠાકોરભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા	૨૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૨૮	પરમાનંદ ઠાકોર જદુ	૨૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૨૯	જીતેન્દ્રકુમાર ઠાકોરભાઈ પરમાર	૨૩ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૩૦	હિતેન્દ્રસીંહ દોલતસીંહ રાજ	૨૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૩૧	હસમુખ કાનજી વસાવા	૨૪ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૩૨	મુકેશકુમાર પહાડસીંહ પરમાર	૨૫ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૩૩	રશ્મીકાંત દાનજીભાઈ પરમાર	૨૪ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૩૪	કલ્પેશભાઈ પરાગભાઈ પરમાર	૨૪ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૩૫	રાજેન્દ્રસીંહ દોલતસીંહ સોલંકી	૨૪ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૩૬	સલીમ અબ્બાસભાઈ શેખ	૨૫ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૩૭	દિલીપસીંહ બળવંતસીંહ ઠાકોર	૨૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૩૮	પ્રતાપસીંહ દોલતસીંહ રાજ	૨૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૩૯	કિશોર ભગુભાઈ પંચાલ	૨૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૪૦	હરેશકુમાર દલપતભાઈ કોન્ડાકટર	૨૨ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૪૧	ફારૂકભાઈ રહીમભાઈ શેખ	૨૩ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૪૨	રાજેન્દ્રસીંહ પ્રભાતસીંહ રાઠોડ	૨૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૪૩	ભુપેન્દ્રભાઈ ઠાકોરભાઈ પરમાર	૨૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૪૪	રાકેશભાઈ જેઠાભાઈ વસાવા	૨૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૪૫	શાંતિલાલ પ્રેમચંદભાઈ વાઘેલા	૨૧ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૪૬	રાજુભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા	૨૪ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર



અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીનાં વર્ષ	ખાતું	હોદ્દો
૪૭	મહેન્દ્રભાઈ મકનજી પટેલ	૨૪ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૪૮	રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ	૨૦ વર્ષ	પેકીંગ	હેલ્પર
૪૯	નરેન્દ્રસિંહ ઉમેદસિંહ કઠવાડિયા	૨૦ વર્ષ	બોક્ષ-ટી	હેલ્પર
૫૦	વિક્રમસિંહ નરપતસિંહ યાદવ	૧૫ વર્ષ	બોક્ષ-ટી	હેલ્પર
૫૧	મુકેશકુમાર રમેશભાઈ વસાવા	૧૫ વર્ષ	બોક્ષ-ટી	હેલ્પર
૫૨	યાકુબભાઈ અબ્દુલ ખાલિક	૨૦ વર્ષ	બોક્ષ-ટી	હેલ્પર
૫૩	છોટેલાલ રામલાલ યાદવ	૨૫ વર્ષ	બોક્ષ-ટી	હેલ્પર
૫૪	શાંતિબેન ધનસુખભાઈ વસાવા	૧૭ વર્ષ	ગાર્ડન	હેલ્પર
૫૫	આલુબેન મનજીભાઈ વસાવા	૧૬ વર્ષ	ગાર્ડન	હેલ્પર
૫૬	ભારતીબેન નગીનભાઈ પરમાર	૧૮ વર્ષ	ગાર્ડન	હેલ્પર
૫૭	હંસાબેન મહેન્દ્રભાઈ પરમાર	૧૭ વર્ષ	ગાર્ડન	હેલ્પર
૫૮	કમળાબેન ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૧૫ વર્ષ	ગાર્ડન	હેલ્પર
૫૯	વસંતાબેન વિજયભાઈ વસાવા	૧૪ વર્ષ	ગાર્ડન	હેલ્પર
૬૦	ચંદ્રિકાબેન રાજેશભાઈ વસાવા	૧૩ વર્ષ	ગાર્ડન	હેલ્પર
૬૧	ભાડુબેન શંકરભાઈ વસાવા	૧૬ વર્ષ	સીવીલ	હેલ્પર
૬૨	બબલીબેન શંકરભાઈ વસાવા	૧૦ વર્ષ	સીવીલ	હેલ્પર
૬૩	મહેશભાઈ છગનભાઈ રાઠોડ	૧૨ વર્ષ	સીવીલ	હેલ્પર
૬૪	ભાવનાબેન રણજીતભાઈ ચૌહાણ	૧૨ વર્ષ	હાઉસકીર્પીંગ	સ્વીપર
૬૫	શાંતાબેન એ. સોલંકી	૧૪ વર્ષ	હાઉસકીર્પીંગ	સ્વીપર
૬૬	રમેશભાઈ અર્જુનભાઈ વસાવા	૧૯ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૬૭	ચંદુભાઈ સોમાભાઈ વસાવા	૨૦ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૬૮	રામુભાઈ હોલીયાભાઈ વસાવા	૧૯ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૬૯	ઈશ્વરભાઈ દેવજીભાઈ વસાવા	૧૫ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૭૦	મુન્નાભાઈ ગુલાબભાઈ વસાવા	૧૪ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીનાં વર્ષ	ખાતું	હોદ્દો
૭૧	સુરેશભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ	૨૧ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૭૨	ભરતભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા	૧૯ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૭૩	કનુભાઈ કાળીદાસ વસાવા	૧૭ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૭૪	રતીલાલ શંકરભાઈ વસાવા	૧૮ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૭૫	રમેશભાઈ જાતરભાઈ વસાવા	૧૬ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૭૬	મંજુભાઈ બાબુભાઈ વસાવા	૧૪ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૭૭	નિકેશભાઈ કાળીદાસ પરમાર	૧૩ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૭૮	ઝિપીનભાઈ અભેસીંહ વસાવા	૧૭ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૭૯	ધર્મેન્દ્ર લક્ષ્મણભાઈ વસાવા	૧૬ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૮૦	ભીખાભાઈ રણછોડભાઈ વસાવા	૧૮ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૮૧	કમલેશ જગાભાઈ નાયક	૧૯ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૮૨	રાકેશભાઈ અર્જુનભાઈ વસાવા	૧૮ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
૮૩	નરેશ લલ્લુભાઈ વસાવા	૧૯ વર્ષ	હાઉસકીપીંગ	સ્વીપર
૮૪	મંગાભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ	૧૫ વર્ષ	ગાર્ડન	સ્વીપર
૮૫	રાજેશભાઈ જેરામભાઈ વસાવા	૧૯ વર્ષ	ગોડાઉન	સ્વીપર
કોન્ટ્રાક્ટર :- શ્રીનાથજી એન્ટરપ્રાઇઝ, જી.એસ.એફ.સી.				
૮૬	લલ્લુભાઈ ભંગળાભાઈ વસાવા	૨૨ વર્ષ	પોલી રીકવરી	હેલ્પર
૮૭	જયંતિ ખુશાલભાઈ વસાવા	૧૪ વર્ષ	પોલી કરમડીંગ	હેલ્પર
૮૮	શૈલેષ ચંદુભાઈ વસાવા	૧૦ વર્ષ	પોલી રીકવરી	હેલ્પર
૮૯	મહંમદરસીદ મુરતુજાભાઈ	૧૯ વર્ષ	પોલી કેપરો બેંગીન	હેલ્પર
૯૦	મહંમદ અસલમ ઈશાકભાઈ	૧૮ વર્ષ	પોલી કેપરો બેંગીન	હેલ્પર
૯૧	મહંમદ સોનુ સલાઉદ્દીન	૧૬ વર્ષ	પોલી કેપરો બેંગીન	હેલ્પર

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોંકરીનાં વર્ષ	ખાતું	હોદ્દો
૯૨	મહંમદ હૈદર મુરલીમભાઈ	૧૫ વર્ષ	પોલી કેપરો બેંગીન	હેલ્પર
૯૩	મહંમદ ઇતિયાક ઇસહાકભાઈ	૧૩ વર્ષ	પોલી કેપરો બેંગીન	હેલ્પર
૯૪	મહંમદ અસરફ અસરભાઈ	૧૧ વર્ષ	પોલી કેપરો બેંગીન	હેલ્પર
૯૫	મહંમદ સમીર કમરુદ્દીન	૨૦ વર્ષ	પોલી કેપરો બેંગીન	હેલ્પર
૯૬	મહંમદ ઇમ્તીયાઝ મુખ્તયારભાઈ	૧૪ વર્ષ	પોલી કેપરો બેંગીન	હેલ્પર
૯૭	મહંમદ મુમતાઝ મુખ્તયારભાઈ	૧૫ વર્ષ	પોલી કેપરો બેંગીન	હેલ્પર
૯૮	મહંમદ મકસુદ કુદુશભાઈ	૧૩ વર્ષ	પોલી કેપરો બેંગીન	હેલ્પર
૯૯	રતનભાઈ પાચીયાભાઈ વસાવા	૧૯ વર્ષ	કિર્મીંગ	હેલ્પર
૧૦૦	પરેશભાઈ પ્રવિણચંદ્ર મોરકર	૧૭ વર્ષ	કિર્મીંગ	હેલ્પર
૧૦૧	સુરેશ ભગવાન પ્રજાપતિ	૧૮ વર્ષ	કિર્મીંગ મશીન	હેલ્પર
૧૦૨	બાબુ વનાભાઈ ચૌધરી	૧૬ વર્ષ	કિર્મીંગ મશીન	હેલ્પર
૧૦૩	ગોપસીંહ સબુરભાઈ બારિયા	૧૪ વર્ષ	કિર્મીંગ મશીન	હેલ્પર
૧૦૪	અંબાલાલ બાબરભાઈ સોલંકી	૧૩ વર્ષ	કિર્મીંગ	હેલ્પર
૧૦૫	અરવિંદભાઈ બેચરભાઈ પરમાર	૧૧ વર્ષ	કિર્મીંગ	હેલ્પર
૧૦૬	પ્રવિણ બાબરભાઈ સોલંકી	૧૪ વર્ષ	કિર્મીંગ	હેલ્પર
૧૦૭	હિતેશભાઈ બળવંતભાઈ તિવારી	૧૫ વર્ષ	કિર્મીંગ	હેલ્પર
૧૦૮	પરેશભાઈ ભીખાભાઈ ચૌધરી	૧૭ વર્ષ	કિર્મીંગ	હેલ્પર
૧૦૯	પર્વતભાઈ સબુરભાઈ બારીયા	૧૧ વર્ષ	કિર્મીંગ	હેલ્પર
૧૧૦	અશોકભાઈ ઇશ્વરભાઈ પરમાર	૧૦ વર્ષ	સીકયોરીટી ગાર્ડ	હેલ્પર

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીનાં વર્ષ	ખાતું	હોદ્દો
૧૧૧	ચંદ્રકાંત એચ. સોલંકી	૧૦ વર્ષ	જીમ	હેલ્પર
૧૧૨	જગદીશભાઈ મોરારભાઈ	૧૮ વર્ષ	જીમ	હેલ્પર
૧૧૩	પ્રભાતસીંહ બી. ઠાકોર	૧૮ વર્ષ	ફીક્સીંગ	હેલ્પર
૧૧૪	નઈમભાઈ આઈ. શેખ	૧૬ વર્ષ	કીમ્પીંગ સપ્લાય	હેલ્પર
૧૧૫	સમદભાઈ આઈ. શેખ	૧૭ વર્ષ	કીમ્પીંગ સપ્લાય	હેલ્પર
૧૧૬	વિજયસીંહ વી. સુરમા	૧૪ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૧૭	રામસીંહ જી. વણકર	૧૮ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૧૮	રામનરેશ યાદવ	૧૩ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૧૯	હરીભાઈ વસાવા	૧૧ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨૦	ડાહ્યાભાઈ વલ્લભભાઈ આહીર	૧૮ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨૧	ખુમાન ગુમાનભાઈ આહીર	૧૭ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨૨	ગણપતભાઈ જામલભાઈ ગોહીલ	૧૮ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨૩	અર્જુનસીંહ ગણપતસીંહ ધરીયા	૧૬ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨૪	સાદીક હુસેન પઠાણ	૧૪ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨૫	દીલીપભાઈ મનજીભાઈ વસાવા	૧૨ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨૬	હસમુખભાઈ નટવર કંથારીયા	૧૫ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨૭	પ્રકાશ છીતુભાઈ પટેલ	૧૩ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨૮	અમરસીંહ એલ. રાજ	૧૧ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨૯	દલસુખભાઈ મોહનભાઈ પટેલ	૧૦ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૩૦	રાજુભાઈ બિજલભાઈ રાટોડ	૧૮ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૩૧	મકસુદ મહંમદભાઈ શેખ	૧૬ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૩૨	સુકાભાઈ લાલભાઈ વસાવા	૧૪ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૩૩	રાકેશ મંગુભાઈ રાવળ	૧૨ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૩૪	દિગ્વીજયસીંહ પ્રવિણભાઈ મહીડા	૧૦ વર્ષ	કીમ્પીંગ	હેલ્પર

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીનાં વર્ષ	ખાતું	હોદ્દો
૧૩૫	ભરતભાઈ ભીખાભાઈ ચાવડા	૮ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૩૬	સંજયસીંહ પ્રભાતસીંહ ઠાકોર	૬ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૩૭	પરિક્ષતભાઈ ગીરીશભાઈ પરમાર	૧૧ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૩૮	જેકીશનભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર	૧૨ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૩૯	સુરેશભાઈ મગનભાઈ સોલંકી	૧૭ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૪૦	ચંદ્રેશભાઈ શકરાભાઈ પટેલ	૧૬ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૪૧	જશુબેન ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૧૮ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૪૨	રાજેન્દ્રભાઈ એસ. પ્રજાપતિ	૧૩ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૪૩	ધનસુખ જગાભાઈ વસાવા	૧૪ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૪૪	અરવિંદ કરશનભાઈ વસાવા	૧૭ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૪૫	પ્રસાદ કિશનદેવ વિક્રમભાઈ	૧૬ વર્ષ	કીર્મીંગ	હેલ્પર
૧૪૬	વસાવા સુરેશ રતનભાઈ	૧૯ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૪૭	આહીર પરસોત્તમ ગોમાનભાઈ	૧૭ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૪૮	ગોહિલ માનસીંહ ભૈઈજીભાઈ	૧૫ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૪૯	પટેલ બાબુભાઈ બુધીયાભાઈ	૧૩ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૫૦	વસાવા સંજયભાઈ ધનજીભાઈ	૧૧ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૫૧	દિવાન વસીમ ઇકબાલભાઈ	૮ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૫૨	રાઠોડ મુળજી વિશ્વાસભાઈ	૧૮ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૫૩	ઘોડીયા ઉદેસીંહ બહાદુરસીંહ	૧૬ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૫૪	મોહંમદ મનુભાઈ અ.કરીમ	૧૪ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૫૫	સાહની રામવિલાસ ગુલાબચંદ	૧૨ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૫૬	રાઠોડ મહેન્દ્રસીંહ હિંમતસિંહ	૧૦ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૫૭	પરમાર રતિલાલ ગોમાનભાઈ	૧૧ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૫૮	સીંધા ભરતભાઈ ભુપતભાઈ	૧૩ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીનાં વર્ષ	ખાતું	હોદ્દો
૧૫૯	પરમાર દિપકભાઈ નરસીંહભાઈ	૧૪ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૬૦	વસાવા બાબુભાઈ નાનુભાઈ	૧૫ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૬૧	વસાવા દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ	૧૭ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૬૨	મહીડા જગદીશભાઈ ધુરાભાઈ	૧૧ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૬૩	વસાવા મેહનભાઈ શંકરભાઈ	૧૩ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૬૪	પટેલ દિપક ચંદુભાઈ	૧૪ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૬૫	પરમાર ખુશાલભાઈ બાબરભાઈ	૧૨ વર્ષ	સ્પીનીંગ/ડીટી	હેલ્પર
૧૬૬	ઈશ્વરભાઈ એમ. વસાવા	૧૯૯૮	એ.ડી.એમ.	પ્યુન
૧૬૭	યાસીનશા જાકીરશા દિવાન	૪ વર્ષ	હાઉસ કિર્પોંગ	સ્વીપર
કોન્ટ્રાક્ટર :- વૈભવી એજન્સી, જી.એસ.એફ.સી.				
૧૬૮	ગજેન્દ્રસીંહ ગોહીલ	૨૦૦૨	કોટસ કટીંગ	હેલ્પર
૧૬૯	ગજેન્દ્રસીંહ એમ. સીન્ધા	૨૦૦૦	કોટસ કટીંગ	હેલ્પર
૧૭૦	દ્વારકા જી. પ્રસાદ	૧૯૯૫	કોટસ કટીંગ	હેલ્પર
૧૭૧	દલસુખ પી. પટેલ	૧૯૯૦	કોટસ કટીંગ	હેલ્પર
૧૭૨	ભિપીન બી. પંચાલ	૧૯૮૯	કોટસ કટીંગ	હેલ્પર
૧૭૩	વિજયસિંહ સોલંકી	૧૯૯૦	કોટસ કટીંગ	હેલ્પર
૧૭૪	અર્જુન રણજીતસીંહ ચૌહાણ	૧૯૯૯	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૭૫	રજની ચંદુભાઈ વસાવા	૨૦૦૩	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૭૬	દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગૌસ્વામી	૧૯૯૮	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૭૭	જીગ્નેશ રાજેશભાઈ ફાગસીયા	૨૦૦૫	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૭૮	પ્રકાશ હિરાલાલ પરમાર	૨૦૦૫	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૭૯	દેવેન્દ્રસીંહ ફતેસીંહ તરસાડીયા	૨૦૦૯	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૮૦	સમદભાઈ અબ્બાસભાઈ શેખ	૧૯૯૪	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૮૧	પ્રદીપસીંહ નટવરસીંહ ખેર	૧૯૯૫	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીનાં વર્ષ	ખાતું	હોદ્દો
૧૮૨	મંગાભાઈ સોમાભાઈ વસાવા	૨૦૦૦	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૮૩	મુકેશ અરવિંદભાઈ વસાવા	૨૦૧૦	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૮૪	સંજયસીંહ છત્રસીંહ બોડાણા	૨૦૦૦	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૮૫	પ્રદીપસીંહ મહીપતી કોસાડા	૧૯૯૭	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૮૬	રાકેશભાઈ દિનેશભાઈ વસાવા	૧૯૯૯	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૮૭	અનીલ વનમારી વસાવા	૨૦૦૫	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૮૮	કિરીટ અભેસીંગ સોલંકી	૨૦૦૩	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૮૯	અભેસીંગ રામજીભાઈ વસાવા	૨૦૧૦	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૯૦	મોહંમદ જલાલુદ્દીન શબજીકોરસ	૨૦૦૩	કંપાઉડીંગ	હેલ્પર
૧૯૧	છગનલાલ યુનીલાલ વસાવા	૧૯૯૮	પોલી.	હેલ્પર
૧૯૨	રમેશભાઈ દાનજીભાઈ પરમાર	૧૯૯૮	પોલી.	હેલ્પર
૧૯૩	રાહુલભાઈ મંગજીભાઈ વસાવા	૧૯૯૩	પોલી.	હેલ્પર
૧૯૪	ગોમાનસીંહ ચંદ્રસીંહ દેસાઈ	૧૯૯૫	પોલી.	હેલ્પર
૧૯૫	ડાહ્યાભાઈ રણછોડભાઈ પ્રજાપતિ	૧૯૯૩	પોલી.	હેલ્પર
૧૯૬	સુરેન્દ્રસીંહ ઉદેસીંહ ડોડીયા	૨૦૦૩	પોલી.	હેલ્પર
૧૯૭	રતિલાલ નગીનભાઈ વસાવા	૧૯૯૯	પોલી.	હેલ્પર
૧૯૮	પ્રદિપભાઈ લલ્લુભાઈ વસાવા	૨૦૦૩	પોલી.	હેલ્પર
૧૯૯	અમિતભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા	૨૦૦૩	પોલી.	હેલ્પર
૨૦૦	હરેન્દ્રસીંહ ભીમસીંહ ચૌહાણ	૨૦૦૭	પોલી.	હેલ્પર
૨૦૧	ગોમાનભાઈ ધનજીભાઈ વસાવા	૧૯૯૬	પોલી.	હેલ્પર
૨૦૨	સંજયસીંહ નારસીંહ ડોડીયા	૨૦૦૫	પોલી.	હેલ્પર
૨૦૩	નવીન બહાદુરસીંહ વસાવા	૨૦૧૦	પોલી.	હેલ્પર
૨૦૪	વિરેન્દ્રસીંહ કૃતેસીંહ તરસાડીયા	૨૦૦૦	પોલી.	હેલ્પર
૨૦૫	સંજયકુમાર સુરેશભાઈ ટેલર	૧૯૯૭	પોલી.	હેલ્પર

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીનાં વર્ષ	ખાતું	હોદ્દો
૨૦૬	સલીમમીયા સાબરમીયા	૧૯૮૫	પોલી.	હેલ્પર
૨૦૭	વિપુલભાઈ હિરાભાઈ આહીર	૧૯૮૦	પોલી.	હેલ્પર
૨૦૮	દિનેશસીંહ કેસરીસીંહ	૨૦૦૦	પોલી.	હેલ્પર
૨૦૯	મુકેશભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૧૯૮૦	કોટસ કટીંગ	હેલ્પર
૨૧૦	રુસ્તમભાઈ બાબુલાલ પટેલ	૧૯૮૪	કોટસ કટીંગ	હેલ્પર
૨૧૧	નજીર રસુલભાઈ શેખ	૧૯૮૫	પોલી. મીકેનીકલ	હેલ્પર
૨૧૨	દિનેશભાઈ બુધીયાભાઈ આહીર	૧૯૮૭	પોલી. મીકેનીકલ	હેલ્પર
૨૧૩	જગદીશભાઈ ઠાકોરભાઈ પરમાર	૧૯૮૭	પોલી. મીકેનીકલ	હેલ્પર
૨૧૪	રાજેશભાઈ પૂનાભાઈ વસાવા	૧૯૮૦	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૧૫	અશોકભાઈ વિષ્ણુભાઈ ગુપ્તા	૧૯૮૦	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૧૬	નરેન્દ્રસીંહ પ્રતાપસીંહ દેલાડા	૧૯૮૨	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૧૭	ફારુકભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ પટેલ	૧૯૮૧	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૧૮	લક્ષ્મણભાઈ દશરથભાઈ વસાવા	૨૦૦૧	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૧૯	ગુરજીભાઈ કાચ્યાભાઈ વસાવા	૨૦૦૧	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૨૦	મનીષ રાજેશભાઈ પટેલ	૨૦૧૦	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૨૧	યોગેશભાઈ ઉત્તમભાઈ પાટીલ	૧૯૮૫	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૨૨	રમણભાઈ નગીનભાઈ વસાવા	૨૦૦૩	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૨૩	દોલતભાઈ ડાહ્યાભાઈ સીંધા	૧૯૮૬	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૨૪	મહેન્દ્રસીંહ દીપસીંહ દોડીયા	૧૯૮૬	મીકેનીકલ/યુ.ટી.	હેલ્પર
૨૨૫	પીરુભાઈ ભગુભાઈ વસાવા	૧૯૮૨	વર્ક શોપ	હેલ્પર
૨૨૬	અરવિંદ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૧૯૮૮	વર્ક શોપ	હેલ્પર
૨૨૭	ઐયુબભાઈ રહીમભાઈ શેખ	૧૯૮૦	પોલી. મીકેનીકલ	હેલ્પર
૨૨૮	ચેતન દોલતસીંહ બોદાણા	૧૫	વર્ક શોપ	હેલ્પર
૨૨૯	ભરતભાઈ મચ્છુભાઈ વસાવા	૧૭	યુટીલીટી	રીંગર
૨૩૦	સુનિલ ગોવિંદ વસાવા	૧૭	પોલી. મીકેનીકલ	હેલ્પર



જી. એસ. એફ. સી.			
અનુ. નં.	નામ	અનુ. નં.	નામ
૧	બાબુભાઈ નાનુભાઈ વસાવા	૨૪	નિલેશભાઈ અરવિંદભાઈ વસાવા
૨	રતિલાલ ગોમાનભાઈ પરમાર	૨૫	સુનિલભાઈ ગોવિંદભાઈ વસાવા
૩	જગદીશ ડી. મહીડા	૨૬	ભાવેશભાઈ બંગળાભાઈ આહિર
૪	દિનેશ ભીખાભાઈ વસાવા	૨૭	સુધીરભાઈ ધનજીભાઈ વસાવા
૫	દિપકભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર	૨૮	મો. રશીદ મુર્તુજાભાઈ
૬	મુળજીભાઈ વિસામભાઈ રાઠોડ	૨૯	મો. અસલમ ઈશાકભાઈ
૭	મોહનભાઈ શંકરભાઈ વસાવા	૩૦	મો. સોનુ અલ્લાઉદ્દીન
૮	દિપકભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ	૩૧	મો. હેદર મુરલીભાઈ
૯	સંજયભાઈ ધનજીભાઈ વસાવા	૩૨	મો. ઈસ્તીયાક ઈસ્કાકભાઈ
૧૦	મહેન્દ્રસિંહ હિંમતસિંહ રાઠોડ	૩૩	મહંમદ અશરફ બાસર
૧૧	ભરતભાઈ ભુપતભાઈ સિંધા	૩૪	મહંમદ સમીર કમરુદ્દીન
૧૨	કિશનદેવ વિક્રમ પ્રસાદ	૩૫	મહંમદ બબલુ યુનુસભાઈ
૧૩	લલ્લુભાઈ બી. વસાવા	૩૬	મહંમદ ગુલ્લુ ઈશ્કાકભાઈ
૧૪	જયંતીભાઈ કે. વસાવા	૩૭	મહંમદ ઈમ્તીયાજ મુખ્તીયારભાઈ
૧૫	હસમુખભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા	૩૮	મહંમદ મુમતાજ મુખ્તીયારભાઈ
૧૬	શૈલેશભાઈ સી. વસાવા	૩૯	મહંમદ મકસુદ હાફુસભાઈ
૧૭	ચેતનભાઈ ડી. મકવાણા	૪૦	રતનભાઈ પાચીયાભાઈ વસાવા
૧૮	ભરતભાઈ મચ્છુભાઈ વસાવા	૪૧	પરેશભાઈ પ્રવિણચંદ્ર મોરકર
૧૯	પિયુષભાઈ ભીખાભાઈ પ્રજાપતિ	૪૨	સુરેશ ભગવાનભાઈ પ્રજાપતિ
૨૦	કિશનભાઈ મેજીભાઈ વસાવા	૪૩	બાબુભાઈ તનાભાઈ ચૌધરી
૨૧	ગોવિંદભાઈ ઇગનભાઈ વસાવા	૪૪	ગોપસિંહ સબુરભાઈ બારીયા
૨૨	મહેશભાઈ બહાદુરભાઈ વસાવા	૪૫	અંબાલાલ બાબરભાઈ સોલંકી
૨૩	નરસિંહ વખતસિંહ વસાવા	૪૬	અરવિંદભાઈ બેવરભાઈ પરમાર

અનુ. નં.	નામ	અનુ. નં.	નામ
૪૭	પ્રવિણભાઈ બાબરભાઈ સોલંકી	૭૧	રાજુભાઈ બીજલભાઈ રાઠોડ
૪૮	હિતેશભાઈ બળવંતભાઈ તિવારી	૭૨	મકસુદ મહંમદભાઈ શેખ
૪૯	પ્રવિણભાઈ ભીખાભાઈ ચૌધરી	૭૩	સુકાભાઈ લાલાભાઈ વસાવા
૫૦	પર્વતભાઈ સબુરભાઈ બારીયા	૭૪	રાકેશભાઈ મંગુભાઈ રાવલ
૫૧	અશોકભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૭૫	દિગ્વીજયસિંહ પ્રવિણસીંહ મહીડા
૫૨	ચંદ્રકાંત એમ. સોલંકી	૭૬	ભરતભાઈ ભીખાભાઈ ચાવડા
૫૩	જગદીશભાઈ મોરારભાઈ	૭૭	સંજયસિંહ પ્રભાતસિંહ ઠાકોર
૫૪	પ્રભાતસિંહ બી. ઠાકોર	૭૮	પરિક્ષીતભાઈ ગીરીશભાઈ પરમાર
૫૫	નર્મમ આઈ. શેખ	૭૯	જેકીશનભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર
૫૬	સમદ આઈ. શેખ	૮૦	સુરેશભાઈ મગનભાઈ સોલંકી
૫૭	વિજયસીંહ વી. સુરમા	૮૧	ચંદ્રેશસીંહ શકરાભાઈ પટેલ
૫૮	રામસીંગ જી. વણકર	૮૨	જશુબેન ડાહ્યાભાઈ પરમાર
૫૯	રામનરેશ યાદવ	૮૩	રાજેન્દ્રસિંહ એસ. પ્રજાપતિ
૬૦	હરીભાઈ વસાવા	૮૪	ધનસુખ જગાભાઈ વસાવા
૬૧	ડાહ્યાભાઈ વલ્લભભાઈ આહીર	૮૫	અરવિંદ કરશનભાઈ વસાવા
૬૨	ખુમાનભાઈ વલ્લભભાઈ આહીર	૮૬	પ્રસાદ કિશનદેવ
૬૩	ગણપતભાઈ વીમલભાઈ ગોહીલ	૮૭	સુરેશભાઈ રતનજીભાઈ વસાવા
૬૪	અર્જુનસીંહ ગણપતસીંહ ધરીયા	૮૮	પરષોત્તમ ગોમાનભાઈ આહીર
૬૫	સાદીક હુશેન પઠાણ	૮૯	માનસીંહ ભઈજીભાઈ ગોહીલ
૬૬	દિલીપભાઈ મનજીભાઈ વસાવા	૯૦	બાબુભાઈ બુધીયાભાઈ પટેલ
૬૭	હસમુખભાઈ નટવરભાઈ કંથારીયા	૯૧	સંજયભાઈ ધનજીભાઈ વસાવા
૬૮	પ્રકાશભાઈ છીતુભાઈ પટેલ	૯૨	વીસમભાઈ ઈકબાલભાઈ દીવાન
૬૯	અમરસીદ એલ. રાજ	૯૩	મુળજીભાઈ વિશ્વાસભાઈ રાઠોડ
૭૦	દલસુખભાઈ મોહનભાઈ પટેલ	૯૪	ઉદેસીંહ બાહુસીંહ ધોડીયા

અનુ. નં.	નામ	અનુ. નં.	નામ
૯૫	મનુ અબ્દુલકર્મ મોહમ	૧૧૯	ગુરુજી પી. વસાવા
૯૬	રામવિલાસ ગુલાબચંદ સાહની	૧૨૦	મનીષભાઈ આર. પટેલ
૯૭	મહેન્દ્રસીંહ હિંમતસીંહ રાઠોડ	૧૨૧	યોગેશભાઈ એન. પાટીલ
૯૮	રતિલાલ ગોમાનભાઈ પરમાર	૧૨૨	રમણભાઈ એસ. વસાવા
૯૯	ભરતભાઈ ભુપતભાઈ	૧૨૩	ભરતભાઈ એમ. વસાવા
૧૦૦	દિપકભાઈ નરસીંહભાઈ પરમાર	૧૨૪	દોલતસીંહ ડી. સીંધા
૧૦૧	બાબુભાઈ નાનુભાઈ વસાવા	૧૨૫	મહેન્દ્રસીંહ ડી. દોડીયા
૧૦૨	દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા	૧૨૬	મોહંમદ મનુ અબ્દુલ કર્મ
૧૦૩	જગદીશભાઈ ડી. વસાવા	૧૨૭	પીરુભાઈ બી. વસાવા
૧૦૪	મોહનભાઈ જોકરભાઈ વસાવા	૧૨૮	અરવિંદભાઈ ડી. પરમાર
૧૦૫	પટેલ દિપકભાઈ ચંદુભાઈ	૧૨૯	ઐયુબભાઈ એ. શેખ
૧૦૬	પરમાર ખુશાલભાઈ બાબરભાઈ	૧૩૦	નરેશભાઈ લલ્લુભાઈ વસાવા
૧૦૭	ઈશ્વરભાઈ એમ. વસાવા	૧૩૧	બાબુભાઈ મગનભાઈ પરમાર
૧૦૮	ભરતભાઈ આહીર	૧૩૨	નાનુભાઈ ગોમાનભાઈ સોલંકી
૧૦૯	બબલીબેન શંકરભાઈ	૧૩૩	ઈશ્વરભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી
૧૧૦	ભાનુબેન સુંદરભાઈ	૧૩૪	સોમાભાઈ સુકાભાઈ વસાવા
૧૧૧	મહેશભાઈ છગનભાઈ રાઠોડ	૧૩૫	પરમાર ઈશ્વરભાઈ નટવરભાઈ
૧૧૨	નરેશભાઈ એલ. વસાવા	૧૩૬	મહેશભાઈ મેલાભાઈ વસાવા
૧૧૩	મંગાભાઈ એસ. વસાવા	૧૩૭	રમેશભાઈ રમણભાઈ સોલંકી
૧૧૪	રાજેશભાઈ પી. વસાવા	૧૩૮	લીલાબેન ગંભીરસિંહ સોલંકી
૧૧૫	અશોકભાઈ ગુપ્તા	૧૩૯	દેવીબેન કાળીદાસભાઈ નાગર
૧૧૬	નરેન્દ્રભાઈ પી. દેવડા	૧૪૦	યશોદાબેન રમેશભાઈ સોલંકી
૧૧૭	ફારુકભાઈ પટેલ	૧૪૧	લક્ષ્મીબેન રણજીતભાઈ વસાવા
૧૧૮	લક્ષ્મણભાઈ વસાવા	૧૪૨	પિયુશભાઈ બી. પ્રજાપતિ

અનુ. નં.	નામ	અનુ. નં.	નામ
૧૪૩	મહેશભાઈ બી. વસાવા	૧૬૭	રશ્મીકાંત ધનજીભાઈ પરમાર
૧૪૪	ગોવિંદભાઈ સી. વસાવા	૧૬૮	કલ્પેશભાઈ પરાગભાઈ પરમાર
૧૪૫	કિશન એમ. વસાવા	૧૬૯	રાજેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ સોલંકી
૧૪૬	નરેન્દ્ર વી. ગોહીલ	૧૭૦	સલીમ અબ્બાસભાઈ શેખ
૧૪૭	નિલેશકુમાર એ. વસાવા	૧૭૧	દિલીપસિંહ બી. ઠાકોર
૧૪૮	સુનીલ જી. વસાવા	૧૭૨	પ્રતાપસિંહ દોલતસિંહ રાજ
૧૪૯	ભાવેશકુમાર આહીર	૧૭૩	કિશોરભાઈ ભગુભાઈ પંચાલ
૧૫૦	અશ્વીનકુમાર પ્રજાપતિ	૧૭૪	હરેશકુમાર ડી. કોન્ટ્રાક્ટર
૧૫૧	ભરતસિંહ વિજયસિંહ રાઠોડ	૧૭૫	ફારુકભાઈ રહીમભાઈ શેખ
૧૫૨	હિતેન્દ્ર જે. કોસાડા	૧૭૬	રાજેન્દ્રસિંહ પ્રભાતસિંહ રાઠોડ
૧૫૩	રઘુવીરસિંહ બી. ખેર	૧૭૭	ભુપેન્દ્રભાઈ ઠાકોરભાઈ પરમાર
૧૫૪	હિતેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ કોસાડા	૧૭૮	રાકેશભાઈ જેઠાભાઈ વસાવા
૧૫૫	મનીષકુમાર નગીનભાઈ પરમાર	૧૭૯	શાંતીલાલ પ્રેમચંદન વાઘેલા
૧૫૬	નલીનભાઈ અંબુભાઈ પરમાર	૧૮૦	રાજુભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા
૧૫૭	પરેશભાઈ રતીલાલ પરમાર	૧૮૧	મહેન્દ્રભાઈ એમ. પટેલ
૧૫૮	અજીતસિંહ બહાદુરસિંહ ડોડીયા	૧૮૨	રમેશભાઈ જી. પટેલ
૧૫૯	દેવેન્દ્રસિંહ એન. ખેર	૧૮૩	નરેન્દ્રસિંહ કઠવાડીયા
૧૬૦	વિરેન્દ્રકુમાર કે. પરમાર	૧૮૪	વિક્રમસિંહ યાદવ
૧૬૧	ઠાકોરભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા	૧૮૫	મુકેશકુમાર વસાવા
૧૬૨	પરમાનંદ ઠાકોરભાઈ	૧૮૬	યાકુબભાઈ ખાલિક
૧૬૩	જીતેન્દ્રકુમાર ઠાકોરભાઈ પરમાર	૧૮૭	છોટેલાલ રામલાલ યાદવ
૧૬૪	હિતેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ રાજ	૧૮૮	શાંતીબેન ધનસુખભાઈ વસાવા
૧૬૫	હસમુખભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા	૧૮૯	ઝાલુબેન એમ. વસાવા
૧૬૬	મુકેશભાઈ પહાડસિંહ પરમાર	૧૯૦	ભારતીબેન એન. પરમાર

અનુ. નં.	નામ	અનુ. નં.	નામ
૧૯૧	હંસાબેન એમ. પરમાર	૨૧૫	રાજેશભાઈ જેરામભાઈ રાઠોડ
૧૯૨	કમળાબેન ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૨૧૬	ભીખાભાઈ રણછોડભાઈ વસાવા
૧૯૩	વસંતાબેન આર. વસાવા	૨૧૭	રમેશભાઈ અર્જુનભાઈ વસાવા
૧૯૪	ચંદ્રિકાબેન આર. વસાવા	૨૧૮	ચંદુભાઈ સોમાભાઈ વસાવા
૧૯૫	મારુબેન શંકરભાઈ વસાવા	૨૧૯	રામુભાઈ હોલીયાભાઈ વસાવા
૧૯૬	બબલીબેન શંકરભાઈ વસાવા	૨૨૦	ઈશ્વરભાઈ દેવજીભાઈ વસાવા
૧૯૭	મહેશભાઈ છગનભાઈ રાઠોડ	૨૨૧	મુન્નાભાઈ ગુલાબભાઈ વસાવા
૧૯૮	ભાવનાબેન રણજીતભાઈ ચૌહાણ	૨૨૨	સુરેશ સોમાભાઈ રાઠોડ
૧૯૯	શાતાંબેન એ. સોલંકી	૨૨૩	ભરતભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા
૨૦૦	તારાબેન અશોકભાઈ પરમાર	૨૨૪	કનુભાઈ કાળીદાસ વસાવા
૨૦૧	યશોદાબેન રમેશભાઈ સોલંકી	૨૨૫	રતીલાલ શંકરલાલ વસાવા
૨૦૨	દેવીબેન	૨૨૬	રમેશભાઈ માતરભાઈ વસાવા
૨૦૩	ઈશ્વરભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી	૨૨૭	મંજીભાઈ બાબુભાઈ વસાવા
૨૦૪	ગોમાનસિંહ હઠીસીંહ સોલંકી	૨૨૮	નિકેશભાઈ કાલીદાસભાઈ વસાવા
૨૦૫	રાકેશભાઈ અર્જુનભાઈ વસાવા	૨૨૯	બિપીનભાઈ અભેસીંગ વસાવા
૨૦૬	વસાવા સોહનભાઈ બહાદુરભાઈ	૨૩૦	ધર્મેશ લક્ષ્મણભાઈ વસાવા
૨૦૭	સોમાભાઈ સુકાભાઈ વસાવ	૨૩૧	ગજેન્દ્રસીંહ ગોહીલ
૨૦૮	ઈશ્વરભાઈ નટવરભાઈ	૨૩૨	ગજેન્દ્રસીંહ એસ. સીંધા
૨૦૯	વિજયભાઈ ખુમાનભાઈ	૨૩૩	દ્વારકા જી. પ્રસાદ
૨૧૦	મહેશભાઈ મેલાભાઈ વસાવા	૨૩૪	દલસુખભાઈ પી. પટેલ
૨૧૧	મહેશભાઈ ભગવાનભાઈ વસાવા	૨૩૫	બીપીનભાઈ બી. પંચાલ
૨૧૨	કમલેશભાઈ જગાભાઈ નાયક	૨૩૬	વિજયસીંહ સોલંકી
૨૧૩	રમણભાઈ સુરેશભાઈ વસાવા	૨૩૭	અર્જુનસીંહ આર. ચૌહાણ
૨૧૪	મહેશભાઈ કાળીદાસ વસાવા	૨૩૮	જયંતીભાઈ ખુશાલભાઈ વસાવા

અનુ. નં.	નામ	અનુ. નં.	નામ
૨૩૯	રજનીભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા	૨૬૦	ડાહ્યાભાઈ રણછોડભાઈ પ્રજાપતિ
૨૪૦	દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોસ્વામી	૨૬૧	સુરેન્દ્રસીંહ ઉદેસીંહ ડોડીયા
૨૪૧	જીગ્નેશભાઈ આર. ફાગસીયા	૨૬૨	રતીલાલ નગીનભાઈ વસાવા
૨૪૨	પ્રકાશ હીરાલાલ પરમાર	૨૬૩	પ્રદીપભાઈ લલ્લુભાઈ વસાવા
૨૪૩	દેવેન્દ્રસીંહ એફ. તરસાડીયા	૨૬૪	અમિતભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા
૨૪૪	સમદભાઈ અબ્બાસભાઈ શેખ	૨૬૫	હરેન્દ્રસીંહ ભીમસીંહ ચૌહાણ
૨૪૫	પ્રદીપસીંહ નટવરસીંહ ખેર	૨૬૬	ગોમાનભાઈ ધનજીભાઈ વસાવા
૨૪૬	મંગાભાઈ સોમાભાઈ વસાવા	૨૬૭	સંજયસીંહ નારસીંહ ડોડીયા
૨૪૭	શૈલેશભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા	૨૬૮	નવિનભાઈ બહાદુરભાઈ વસાવા
૨૪૮	મુકેશભાઈ અરવિંદભાઈ વસાવા	૨૬૯	વિરેન્દ્રસીંહ ફતેસીંહ તરસાડીયા
૨૪૯	સંજયસીંહ છત્રસીંહ વસાવા	૨૭૦	સંજયકુમાર સુરેશભાઈ ટેલર
૨૫૦	પ્રદીપસીંહ મેહપતસીંહ બોડાણા	૨૭૧	સલીમમીયા સત્તારમીયા
૨૫૧	રાકેશભાઈ દિનેશભાઈ વસાવા	૨૭૨	લલ્લુભાઈ ભગડાભાઈ વસાવા
૨૫૨	અનિલભાઈ વનમારી વસાવા	૨૭૩	વિપુલભાઈ હીરાભાઈ
૨૫૩	કિરીટસીંહ અભેસીંહ સોલંકી	૨૭૪	દિનેશસીંહ કેસરીસીંહ
૨૫૪	અભેસીંગ રામજીભાઈ વસાવા	૨૭૫	મુકેશભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર
૨૫૫	મોહંમદ જલ્લાલુદીન શબજી ફોરસ	૨૭૬	રુસ્તમભાઈ બાબુલાલ પટેલ
૨૫૬	છગનલાલ યુનીલાલ વસાવા	૨૭૭	નજીર રસૂલમીયા શેખ
૨૫૭	રમેશભાઈ દાનજીભાઈ પરમાર	૨૭૮	દિનેશ બુધીયાભાઈ આહીર
૨૫૮	રાહુલભાઈ મંગળભાઈ વસાવા	૨૭૯	જગદીશ ઠાકોરભાઈ પરમાર
૨૫૯	ગોમાનસીંહ ચંદ્રસીંહ દેસાઈ		

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૯

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 9, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th February, 2015 and for Pages VAD-823 to VAD-872 (in 1 set) read Page Nos. 876 to 925.

### વિજ્ઞાપિતિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૮૨૩ થી વીએડી-૮૭૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૮૭૬ થી ૯૨૫ વાંચવા.

Vadodara, 26th February, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૪૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સેવા રૂરલ હોસ્પિટલ તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લલીતાબેન હરીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લલીતાબેન હરીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૪૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સેવા રૂરલ હોસ્પિટલ તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુમિત્રાબેન મનુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમિત્રાબેન મનુભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૫૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સેવા રૂરલ હોસ્પિટલ તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લતાબેન રામચંદ્ર વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લતાબેન રામચંદ્ર વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી, નોર્મલ રેન્જ, સગાઈ મુ. દેડીયાપાડા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ પૂર્વ, રાજપીપળા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ રમનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ રમનાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૬૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી, નોર્મલ રેન્જ, સગાઈ મુ. દેડીયાપાડા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ પૂર્વ, રાજપીપળા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયસીંગભાઈ જીરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયસીંગભાઈ જીરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર એફ. ઓ. સાહેબશ્રી, પીપલોદ ફોરેસ્ટ રેન્જ, પીપલોદ ગામ, તા. ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમસીંગભાઈ ગોમાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસીંગભાઈ ગોમાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી, નોર્મલ રેન્જ, સગાઈ મુ. દેડીયાપાડા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ પૂર્વ, રાજપીપળા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનીયાભાઈ ફૂલજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુનીયાભાઈ ફૂલજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. સાહેબશ્રી, પીપલોદ ફોરેસ્ટ રેન્જ, પીપલોદ ગામ, તા. ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માંકતાભાઈ વાદરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માંકતાભાઈ વાદરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૮૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. સાહેબશ્રી, પીપલોદ ફોરેસ્ટ રેન્જ, પીપલોદ ગામ, તા. ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારસીંગભાઈ પુનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પારસીંગભાઈ પુનાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. સાહેબશ્રી, પીપલોદ ફોરેસ્ટ રેન્જ, પીપલોદ ગામ, તા. ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંભીરભાઈ નાયકભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગંભીરભાઈ નાયકભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૮૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી, નોર્મલ રેન્જ, સગાઈ મું. દેડીયાપાડા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ પૂર્વ, રાજપીપળા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંગભાઈ મીરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંગભાઈ મીરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી, નોર્મલ રેન્જ, સગાઈ મુ. દેડીયાપાડા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ પૂર્વ, રાજપીપળા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બહાદુરભાઈ રતાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરભાઈ રતાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, એબીસી બેરીંગ્સ લીમીટેડ, નર્મદા નગર, જી. ભરૂચ (૨) પ્રતીક એસોસીએટ એન્ડ કું. ગોત્રી રોડ, હરી નગર સોસાયટી, મકાન-૧૯, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ મગનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૧૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ, મુ.પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહભાઈ ચંદુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, અમી પોલીસમર્સ, પ્લોટ નં-૧૮૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ ફતેસિંહ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ ફતેસિંહ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૨૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, અમી પોલીમર્સ, પ્લોટ નં. ૧૮૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ અભેસીંગ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ અભેસીંગ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૨૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, અમી પોલીમર્સ, પ્લોટ નં. ૧૮૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ફતાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ફતાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિગ ગાર્ડ ફોર્સ લીમીટેડ, ૧૨૪, ઉર્મા શોર્પીંગ સેન્ટર, એસ.ટી. વર્કશોપ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાલા દલપતસિંહ માવુંસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાલા દલપતસિંહ માવુંસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ, (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડેડ કડી રેન્જ મેંદરડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ ઉર્ફે રાઘવભાઈ ભગવાનજીભાઈ વણાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ઉર્ફે રાઘવભાઈ ભગવાનજીભાઈ વણારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, જુનાગઢ મધર ડેરી, ગાંધીગ્રામ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિક કેસુરભાઈ બોરખતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિક કેસુરભાઈ બોરખતરીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૨૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, જુનાગઢ મધર ડેરી, ગાંધીગ્રામ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનુસ હુસનભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસ હુસનભાઈ જેઠવાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૨૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી અંબુજા સિમેન્ટ કું. અંબુજા નગર (કોડીનાર), (૨) એમ. એ. એન્ટરપ્રાઈઝના વહીવટકર્તા (કોન્ટ્રાક્ટર)શ્રી હીતેશભાઈ અમરેલીયા, મું. અંબુજા નગર (કોડીનાર) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભક્તિરામ જદુરામ ગોડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભક્તિરામ જદુરામ ગોડલીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૨૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી અંબુજા સિમેન્ટ કું. અંબુજા નગર (કોડીનાર), (૨) એમ. એ. એન્ટરપ્રાઈઝના વહીવટકર્તા (કોન્ટ્રાક્ટર) શ્રી હીતેશભાઈ અમરેલીયા, મું. અંબુજા નગર (કોડીનાર) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ રામજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ રામજીભાઈ વાઘેલાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૨૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ડાયરેક્ટર સાહેબશ્રી, સનરાઈઝ રેમેડીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જલ્પેશ જી. માડુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જલ્પેશ જી. માડુને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૨૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર જિલ્લા નાયબ નિયામકશ્રી, (વિ.જા.)ની કચેરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવજીભાઈ રવજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સવજીભાઈ રવજીભાઈ મકવાણાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૩૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ, (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડેડકડી રેન્જ મેંદરડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ નારણભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ નારણભાઈ ડાભીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૩૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ, (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડેડકડી રેન્જ મેંદરડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ નારણભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નારણભાઈ ડાભીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તેમના આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૩૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડુંગરપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરમભાઈ ગુરુભાઈ બોરાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરમભાઈ ગુરુભાઈ બોરાણીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર મેમ્બર સેક્રેટરીશ્રી, ડિસ્ટ્રીક્ટ હેલ્થ સોસાયટી અને મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત, મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજલાલ ભીમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ ભીમાભાઈ રાઠોડને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦/૧૮૪૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શીવા એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નં. ૧૭/૧૮, રોડ નં. ૧૩, મહાત્મા ગાંધી રોડ, ઉધના, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ શીવશંકર કોરી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ શીવશંકર કોરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેખા વુડ વર્ક્સ નારાયણ એસ્ટેટ, C/O. પન્ના એસ્ટેટ, સોનલ ચાલી, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, આદિત્ય બિરલા ઇન્સ્યુલેટર્સ, મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ રમણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રમણભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેખા વુડ વર્ક્સ નારાયણ એસ્ટેટ, C/o. પન્ના એસ્ટેટ, સોનલ ચાલી, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, આદિત્ય બિરલા ઇન્સ્યુલેટર્સ, મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રંગીતસિંહ જસવંતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રંગીતસિંહ જસવંતસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેખા વુડ વર્ક્સ નારાયણ એસ્ટેટ, C/o. પન્ના એસ્ટેટ, સોનલ ચાલી, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, આદિત્ય બિરલા ઈન્સ્યુલેટર્સ, મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ રમણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ રમણભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૪૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેખા વુડ વર્ક્સ નારાયણ એસ્ટેટ, C/o. પન્ના એસ્ટેટ, સોનલ ચાલી, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, આદિત્ય બિરલા ઇન્સ્યુલેટર્સ, મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સંજય ગણપતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ગણપતભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૮૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગોદરેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, બુરજોરજી નગર, પ્લોટ નં. ૩, ગામ કનેરાવ, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ પરભુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પરભુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૫૫૭/આઈડીઆર નં. ૧૦૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરોગ્ય વિભાગ, શહેરી કુ. કલ્યાણ બ્યુરો, મહાનગર પાલિકા ઇ.ચા. કમિશનરશ્રીની કચેરી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાજાણી મીતાબેન સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાજાણી મીતાબેન સોમાભાઈને તેમના તારીખ ૨૬-૬-૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૫૬૩/આઈડીઆર નં. ૧૦૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મંત્રીશ્રી, ભાવનગર કેળવણી મંડળ, વિધાનગર, ભાવનગર (૨) આચાર્યશ્રી, ગુલાબરાય હ. સંઘવી, શિક્ષણ મહા વિદ્યાલય, ભાવનગર (૩) આચાર્યશ્રી, શેઠ એચ. જે. લો. કોલેજ, વિધાનગર, ભાવનગર (૪) આચાર્યશ્રી વળીયા આર્ટસ એન્ડ મહેતા કોમર્સ કોલેજ, વિધાનગર, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધોધુભા દેવુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધોધુભા દેવુભા ઝાલાને તેમના તારીખ ૧૨-૧૧-૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/૦૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી કે. એચ. સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી કે. એચ. સૈયદ (બે.નં. ૧૧૯૪૬)ને વિભાગીય પરીવહન અધિકારી દ્વારા તા. ૨૪-૮-૨૦૧૧ના હુકમથી ઈન્ક્વીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/૦૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી કે. એચ. સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ગ્રાયવરશ્રી કે. એચ. સૈયદ (બે.નં. ૧૧૮૪૬)ને વિભાગીય પરવિહન અધિકારી દ્વારા તા. ૨૮-૬-૧૯૮૮ના હુકમથી બે વર્ષ માટે ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૦૦/આઈડીઆર/એજે/૦૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિલાલ મીઠાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંડકટરશ્રી કાંતિલાલ મીઠાભાઈ રાઠોડ (બે.નં. ૪૦૩૭૬)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૦૧/આઈડીઆર/એજે/૦૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી દશરથસીંહ બી. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના કંડકટરશ્રી દશરથસીંહ બી. ચાવડા (બે.નં. ૧૦૫૫)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૦૨/આઈડીઆર/એજે/૦૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી બાબુભાઈ પીતાંબરદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટરશ્રી બાબુભાઈ પીતાંબરદાસ પટેલ (બે.નં. ૩૮૭૨૯)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૦૩/આઈડીઆર/એજે/૦૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના કંડકટરશ્રી અશોકભાઈ બી. પટેલ (બે.નં. ૪૧૮૭૭)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૦૪/આઈડીઆર/એજે/૦૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ફતેસીહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટરશ્રી મહેન્દ્રકુમાર ફતેસીહ ચૌહાણ (બે.નં. ૨૫૬) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૦૫/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ ચેલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી નટવરભાઈ ચેલાભાઈ પટેલને (બે.નં. ૧૩૧૧) નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રાભેસીંહ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી સોલંકી રાભેસીંહ મણીલાલને (બે.નં. ૧૮૩) નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૦૭/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ઉદાજી ભલાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી ઉદાજી ભલાજી પરમારને (બે.નં. ૧૦૭૭) નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મેકવાન વિજયભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના કંડકટરશ્રી મેકવાન વિજયભાઈ મગનભાઈને (બે.નં. ૬૧૦) નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી નરેશકુમાર શામળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના કંડકટરશ્રી નરેશકુમાર શામળભાઈ પટેલને (બે.નં. ૩૬૯) નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા ભરતસીહ ખોડાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના કંડકટરશ્રી ઝાલા ભરતસીહ ખોડાજીને (બે.નં. ૯૬૦) નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, MARCH 5, 2015/PHALGUNA 14, 1936 [No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૯૨/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, મંત્રીશ્રી, ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન અને મેનેજરશ્રી વિજય કોર્મશિયલ કો. ઓ. બેન્ક લી. રાજકોટ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૧૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

JUDGEMENT

REF-IC/1/2008.

Registration No. : REF-IC/1/2008

Filing No.: REF-IC/1/2008.

Filed on: 28/04/2008.

Registered on : 28/04/2008.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT

REFERENCE (I.C.) NO. 1 OF 2008.

REF :- IC/1/2008.

First Party :

1. MANTRI SHRI,  
GUJARAT BANK WORKERS UNION,  
RAHBER, 8, JAGNATH PLOT, RAJKOT.

VERSUS

Second Party :

1. VIJAY COMMERCIAL CO. OP. BANK LTD.,  
KANAK ROAD,  
RAJKOT.

Appearance:

P.S. VASAVADA For First Party 1

A. S. GOGIA For Second Party 1

એવોર્ડ

(૧) ઉપરોક્ત કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન દ્વારા પગાર ધોરણ, ફીટમેન્ટ મોંઘવારી ભથ્થુ વગેરે જેટલી માંગણી બીજા પક્ષકાર વિજય કોમર્શિયલ કો. ઓપ. બેંક લી. વિરુદ્ધ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતી તથા આંક-૫ થી યુનિયનની માંગણીનું નિવેદન તથા આંક-૮ થી સંસ્થાએ તેઓનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ હતો તથા આંક-૧૦ થી યુનિયન તરફે પુરાવા રૂપે સીગદનામું રજુ કરેલ હતું.

(૨) ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરારના ન્યાય નિર્ણય દરમ્યાન આંક-૧૩ થી બંને પક્ષકારો દ્વારા ઉપરોક્ત કામ બોર્ડ ઉપર લેવાની અરજી રજુ કરી સમાધાન રજુ કરેલ હતું તથા સમાધાન મુજબ એવોર્ડ પસાર કરવા અરજ કરેલ છે.

(૩) મારા દ્વારા બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધિની રજુઆત મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો તેની નીચે બનેલ ગુજરાત નિયમનું તથા કાયદાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન દ્વારા જે ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે તે ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિને અનુરૂપ આંક-૧૪ થી જે સમાધાન રજુ કરેલ છે તે તકરારની અનુસૂચિ મુજબના સમાધાનની વિગતો મારા દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા રેફરન્સ ઓર્ડરના અનુસૂચિમાં દર્શાવેલી બાબતો અંગે સદર સમાધાન જોતા તે કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાતા મારા દ્વારા નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે તથા પક્ષકારોને સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદમાં બંને પક્ષકારો દ્વારા આંક-૧૪ થી જે સમાધાન રજુ કરેલ છે તે સમાધાનની રૂઠંએ સદર રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે તથા પક્ષકારોને ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિ મુજબ થયેલ સમાધાન મુજબ વર્તવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

Date : 05-01-2015

Place: Rajkot

BHAGYESH VASUDEV BHATT,

GJ00801.

JUDGE,

Industrial Court, Rajkot.

આ નીચેડો ની આજ તારીખ રૃત્તમી ફેબ્રુઆરી,  
૨૦૧૫ના રોજ ક્રમાંક ૯૨/૨૦૧૫ થી નોંધ પત્રકમાં  
નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ રૃત્તમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૯૩/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, મંત્રીશ્રી, ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન રાજકોટ અને મેનેજર વિજયા કોમર્શિયલ કો. ઓ. બેંક લી. રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૧૫નાં ફેબ્રુઆરી, માસના ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

### JUDGEMENT

REF-IC/1/2008.

Registration No. : REF-IC/1/2008.

Filing No.: REF-IC/1/2008.

filed on: 28/04/2008.

Registered on : 28/04/2008.

### IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT

REFERENCE (I.C.) NO. 1 OF 2008.

REF :- IC/1/2008.

First Party:

1. MANTRI SHRI,  
GUJARAT BANK WORKERS UNION,  
RAHBER, 8, JAGNATH PLOT, RAJKOT.

*VERSUS*

Second Party :

1. VIJAY COMMERCIAL CO. OP. BANK LTD.,  
KANAK ROAD,  
RAJKOT.

Appearance:

P. S. VASAVADA For First Party 1

A. S. GOGIA For Second Party 1

એવોર્ડ

(૧) ઉપરોક્ત કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન દ્વારા પગાર ધોરણ, ફીટમેન્ટ મોંઘવારી ભથ્થુ વગેરે જેટલી માંગણી બીજા પક્ષકાર વિજય કોમર્શિયલ કો. ઓપ. બેંક લી. વિરુદ્ધ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતી તથા આંક-૫ થી યુનિયનની માંગણીનું નિવેદન તથા આંક-૮થી સંસ્થાએ તેઓનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ હતો તથા આંક-૧૦થી યુનિયન તરફે પુરાવા રૂપે સોર્ગદનામું રજુ કરેલ હતું.

(૨) ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરારના ન્યાય નિર્ણય દરમ્યાન આંક-૧૩ થી બંને પક્ષકારો દ્વારા ઉપરોક્ત કામ બોર્ડ ઉપર લેવાની અરજી રજુ કરી સમાધાન રજુ કરેલ હતું તથા સમાધાન મુજબ એવોર્ડ પસાર કરવા અરજ કરેલ છે.

(૩) મારા દ્વારા બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધિની રજુઆત મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો તેની નીચે બનેલ ગુજરાત નિયમનુ તથા કામદાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન દ્વારા જે ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે તે ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિને અનુરૂપ આંક-૧૪ થી જે સમાધાન રજુ કરેલ છે તે તકરારની અનુસૂચિ મુજબના સમાધાનની વિગતો મારા દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા રેફરન્સ ઓર્ડરના અનુસૂચિમાં દર્શાવેલી બાબતો અંગે સદર સમાધાન જોતા તે કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાતા મારા દ્વારા નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે તથા પક્ષકારોને સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદમાં બંને પક્ષકારો દ્વારા આંક-૧૪ થી જે સમાધાન રજુ કરેલ છે તે સમાધાનની રૂઠાં સદર રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે તથા પક્ષકારોને ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિ મુજબ થયેલ સમાધાન મુજબ વર્તવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

Date : 05-01-2015

Place: Rajkot

BHAGYESH VASUDEV BHATT,

GJ00801.

JUDGE,

Industrial Court, Rajkot.

આ નીવેડો ની આજ તારીખ ર૩મી ફેબ્રુઆરી,  
૨૦૧૫ના રોજ ક્રમાંક ૯૩/૨૦૧૫ થી નોંધ પત્રકમાં  
નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ર૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૯૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, મંત્રીશ્રી ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન, રાજકોટ અને સુરેન્દ્રનગર ડિસ્ટ્રી. કો. ઓ. બેંક લી., સુરેન્દ્રનગર તથા અન્યની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૧૫ના ફેબ્રુઆરી, માસનાં ૨૩માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

### JUDGEMENT

APPEAL-IC/1/2013.  
JUDGEMENT

Registration No. : APPEAL.  
IC/1/2013.  
Filing No.: APPEAL-IC/1/2013.  
Filed on: 30-08-2013.  
Registered on : 30-08-2013.

### IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT

APPEAL (I.C. ) NO. 1 OF 2013.

APPEAL-IC/1/2013.

**Appellant :**

1. GUJARAT BANK WORKERS UNION RAJKOT.  
MANTRI SHRI, GUJARAT BANK WORKERS UNION,  
RAHBER, 8-JAGNATH PLOT, RAJKOT.

*VERSUS*

**Respondent :**

1. SURENDRANAGAR DISTRICT CO. OP. BANK. LTD.,  
SURENDRANAGER.  
MANAGER SHRI, SURENDRANAGAR DISTRICT CO.  
OP. BANK LTD., SURENDRANAGAR.  
SURENDRANAGAR.

2. SHREE D. V. THAKER, VADHVAN.  
SHREE D. V. THAKER, 11 TRAMBEEKESH SOCIETY,  
B/H. MAHILA COLLEGE, VADHVAN.  
VADHVAN.

Appearance :

Learned Advocate P. S. VASAVADA for Appellant 1

Learned Advocate A. S. Gogia For Respondent no. 1

No Advocate For Respondent-2.

### JUDGEMENT

(૧) અરજદારે સુરેન્દ્રનગરની લેબર કોર્ટમાં બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧/૧૩ દાખલ કરી હતી અને એવી માંગણી કરેલ હતી કે, શ્રી ડી. વી. ઠાકર બેંકમાંથી નિવૃત્ત થઈ ગયેલ છે છતાં તેઓને ડેવલપમેન્ટ મેનેજરની નવી ઉભી કરાયેલ જગ્યા ઉપર સામાવાળા બેંકે નિમણુંક આપેલ છે. બેંકનાં તે પગલાને ગેરકાયદેસર ફેરફાર તરીકે ઠરાવવા અને તે ઉઠાવી લેવાનો હુકમ કરવા માટે કરેલ હતી. જે અરજીનું વિદ્વાન ન્યાયાધિશશ્રીએ પક્ષકારોને સાંભળી તા. ૧૬-૦૮-૨૦૧૩ના રોજ રદ કરેલ છે. જે હુકમથી નારાજ થઈ હાલની આ અપીલ ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન દ્વારા કરવામાં આવેલ છે.

(૨) મુળ અરજીની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે, અરદાર યુનિયન એ રજીસ્ટર્ડ ટ્રેડ યુનિયન છે અને સામાવાળા નં. ૧ બેંક સાથે છેલ્લું સમાધાન તા. ૨૩-૨-૨૦૦૦ નાં રોજ કરેલ છે. સામાવાળા બેંકે કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના કર્મચારીની કક્ષામાં કે સંખ્યામાં વધારો કે ઘટાડો કરી શકે નહીં અને પક્ષકારો વચ્ચેનાં સમાધાનનો અમલ કરવા બંધાયેલા છે તેમ છતાં તેમાં નક્કી થયેલ બઢતી અને નિવૃત્તિની શરતોનો ભંગ કરી સામાવાળા બેંકે પોતાના જ તા. ૪-૦૬-૨૦૧૩ નાં હુકમથી નિવૃત્ત થઈ ગયેલ ૬૦ વર્ષની ઉંમરની ઉમરનાં મેનેજર શ્રી ડી. વી. ઠાકરને ડેવલપમેન્ટ મેનેજરની નવી જગ્યા ઉભી કરી નિમણુંક આપેલ. જે પગલાને ગેરકાયદેસર રીતે ઠરાવવા માટે સુરેન્દ્રનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી. તેમજ શ્રી ડી. વી. ઠાકર સામે આ અરજી કરવામાં આવેલ હતી.

(૩) આ અપીલ મુખ્યત્વે એવા કારણસર દાખલ કરવામાં આવેલ છે કે, આઈ. ડી. એક્ટ, બી. આઈ. આર. એક્ટ, તેની નીચેનાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અને તેની નીચેનાં સમાધાનનું જો આ ચુકાદો માંન્ય રાખવામાં આવે તો અસ્તિત્વ રહેતું નથી. મજુર કાયદાઓ ખાસ કાયદાઓ છે અને સહકારી કાયદાઓની ઉપરવટ જઈને પક્ષકારો વચ્ચેનાં સંબંધો નક્કી કરે છે. જે વાત વિદ્વાન ન્યાયાધિશશ્રી સમજી શકેલ નથી. ચેન્જ અને ઈલ્લીગલ ચેન્જ શું કહેવાય, તેમાં શું ફેર છે તેમજ ઈલ્લીગલ ચેન્જમાં એપ્રોપ્રિય લેટર જરૂરી નથી તેની સ્પષ્ટ જોગવાઈ વિદ્વાન ન્યાયાધિશશ્રી સમજી શકેલ નથી તેમજ લેબર કોર્ટે આ કામમાં રજુ થયેલ સમાધાન મુજબ કોઈ જગ્યા નક્કી થયેલ છે કે નહીં,



બઢતી અને નિવૃત્તિની જોગવાઈ શું છે તે પ્રશ્ન સાચી રીતે વિચાર્યો નથી અને તેનાં આપેલ તારણો ખોટા અને રદ થવાને પાત્ર છે. વિદ્વાન ન્યાયવિશ્વશ્રીનો ચુકાદો હકીકતો અને કાયદાની જોગવાઈથી ઉલટો છે. આમ, આ કારણસર અપીલ દાખલ કરી વિદ્વાન લેબર કોર્ટનાં તા. ૧૬-૮-૨૦૧૩નો ચુકાદો રદ કરી સામાવાળા નં. ૨ ની નિમણૂક સામાવાળા નં. ૧ બેંકે નવી જગ્યા ઉભી કરી તે જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપી ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યો છે તેવું ઠરાવવા અને તેવો ફેરફાર ઉઠાવી લેવાં અને વિદ્વાન ન્યાયવિશ્વશ્રીનો હુકમ રદ કરવા આ અપીલ કરેલ છે.

(જ) આ અપીલ સાથે મનાઈ અરજી દાખલ કરેલ છે. આ બંનેનો જવાબ સામાવાળા નં. ૧ સુરેન્દ્રનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી. શ્રી દ્વારા આપેલ છે અને જે આંક-૭ થી આ કામમાં રજૂ થયેલ છે. જેમાં મુખ્યત્વે અપીલનાં તમામ કારણોનો અને મુળ અરજીનો ઇન્કાર કરેલ છે અને વિદ્વાન ન્યાયવિશ્વશ્રીનો ચુકાદો યોગ્ય અને સાચી દિશામાં જ છે અને તેમાં હસ્તક્ષેપ કરવા પાત્ર નથી તેમ જણાવેલ છે તેમજ એવી પણ તકરાર લીધેલ છે કે, મેનેજરની પોસ્ટ ભરવી કે તેમાં વધારો કે ઘટાડો કરવાની સંપૂર્ણ સત્તા બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સની છે તેમજ બેંકનાં બાયલોજમાં પણ જણાવવામાં આવેલ છે અને તે અંગે કોઈ સમાધાન લાગુ પડતું નથી તેમજ બેંકના જ રીટાયર્ડ મેનેજર શ્રી ડી. વી. ઠાકરને ઓડીટ તથા ડેવલપમેન્ટ મેનેજર તરીકે નિમણૂક આપવાથી બેંકના કોઈ પણ કર્મચારીને આર્થિક તેમજ અન્ય રીતે નુકશાન થતું નથી. મેનેજરની પોસ્ટ પ્રમોશનથી ભરવામાં આવતી નથી. જેનો ઉલ્લેખ સમાધાનની શરત નં. ૧૧ માં છે અને આ શરત પણ યુનિયન દ્વારા સ્વીકારાયેલ હતી. આમ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે તેવું સાબીત થતું નથી. આમ, આ અપીલ રદ કરવા માટે જણાવેલ છે.

(પ) આ અદાલતે સુરેન્દ્રનગર લેબર કોર્ટનું અસલ રેકર્ડ મંગાવેલ છે. જે વંચાણે લીધેલ છે. તેમજ આ કામમાં પણ રજૂ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ વંચાણે લીધેલ છે. અરજદાર તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી વસાવડાને સાંભળ્યા. સામાવાળા નં. ૧ તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી એ. એસ. ગોગીયાને સાંભળ્યા. સામાવાળા નં. ૨ તરફે કોઈ હાજર નથી.

(દ) અરજદાર તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી વસાવડાએ બી. આઈ. આર. એક્ટ કલમ ૭૮(સી), કલમ ૮૬, કલમ ૪૬(૩), કલમ ૪૨(૧) રીફર કરેલ છે અને મુખ્યત્વે એવી દલીલ કરેલ છે કે, જ્યારે સેટલમેન્ટ થાય ત્યારે તેની શરતોમાં ફેરફાર થઈ શકે નહીં. આ એક્ટ હેઠળ યુનિયનનું હિત સમાયેલ છે. તેઓશ્રીની દલીલ એવી પણ હતી કે, પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ સેટલમેન્ટ મુજબ ૬૦ વર્ષની ઉપરની ઉમરનાને નોકરીમાં રખાય નહીં. સામાવાળા નં. ૨, ડી. વી. ઠાકર નિવૃત્ત થયા પછી ડેવલપમેન્ટ મેનેજરના હોદ્દા ઉપર ફરીથી રાખેલ છે અને તે હકીકત બેંક પણ સ્વીકારે છે. બેંક તરફે બાયલોજ કલમ ૩૧(૫) રીફર કરેલ છે. વિદ્વાન ન્યાયવિશ્વશ્રીએ તે સ્વીકારેલ છે પરંતુ હકીકતમાં સહકારી કાયદાની આ જોગવાઈ લાગુ પડે નહીં. અમારી વચ્ચે થયેલ સમાધાનની

શરત નં. ૧૪ અન્વયે ૬૦ વર્ષ પછી નોકરીમાં ન રખાય તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. આ કામમાં બી.આઈ.આર. એકટ લાગુ પડે છે. અન્ય કાયદો નહીં. આ કામમાં સેટલમેન્ટમાં નથી તેવી જગ્યા બેંકે ઉભી કરેલ છે અને જે જગ્યા ઉભી કરી શકાય નહીં. વિદ્વાન વકીલશ્રીએ તેમની દલીલમાં ૧૯૯૫(૧) જી.એલ.આર. ૫૮૦ નો ચુકાદો રજુ કરેલ છે અને ગેરકાયદેસર ફેરફારતાં કિસ્સામાં અગાઉથી નોટીસ આપવી જરૂરી નથી તેવી દલીલ કરેલ છે. વિદ્વાન વકીલશ્રીએ તેમની દલીલ દરમ્યાન ૧૯૭૯ જી.એલ.આર. સુપ્રિમ કોર્ટ ૭૦૧ રજુ કરેલ છે અને એવી દલીલ કરેલ છે કે, આ કામમાં સહકારી કાયદો લાગુ પડતો નથી પરંતુ બી.આઈ.આર. લાગુ પડે તેમજ ૧૯૬૯(૨), એલ.એલ.જે. ૬૩૪, પેરા-૧૦, રત્નાકર બેંક લી. વિરુદ્ધ બેંક એમ્પ્લોય યુનિયન કોલાપુરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે. આમ, તેઓશ્રીની મુખ્યત્વે દલીલ એવી હતી કે, સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ મેનેજરની પોષ્ટ કવર થાય છે. કોઈ એક્સટેન્શનનું પ્રોવીઝન લાગુ પડતું નથી. આમ, ઈલ્લીગલ ચેન્જ હોઈ આ અપીલ મંજૂર કરવા વિનંતી કરેલ છે.

(૭) જ્યારે સામાવાળા તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી એ. એસ. ગોગીયાની મુખ્યત્વે દલીલ એવી હતી કે, શ્રી ડી. વી. ઠાકર નિવૃત્ત થયા પછી બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર દ્વારા એક વર્ષ માટે જ તેમની નિમણૂક કરવામાં આવી છે. આ જોગવાઈ સેટલમેન્ટમાં કવર થતી નથી. સર્વિસ કંડીશનમાં પણ કોઈ ફેરફાર થતો નથી અને બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટરને કલમ-૩૧(૫) મુજબ મેનેજરને નિમવાની સત્તા પ્રાપ્ત થાય છે. મેનેજર એ ઉપરનાં અધિકારી છે અને માટે તેઓ સેટલમેન્ટમાં કવર થતા નથી. તેઓને નોકરીમાં લેવાતી કોઈનું પ્રમોશન અટકનું નથી કે આર્થિક નુકશાન કોઈને પણ થતું નથી. અમોએ સેટલમેન્ટનો ભંગ કરેલ નથી. અમોને કોઈ નોટીસ આપવામાં આવી નથી. હાલ આ સામાવાળા નં. ૨, રાજીનામું આપી જતાં રહેલ છે. તેઓની નિમણૂક ટેમ્પરરી હતી, કાયમી હતી નહીં. અરજદાર તરફથી રજુ કરેલ ચુકાદાઓ લાગુ પડતાં નથી. આમ, વિદ્વાન ન્યાયધિશશ્રીનો ચુકાદો સાચી દિશામાં જ છે ત્યારે અપીલ રદ કરવી જોઈએ તેવી દલીલ કરી છે.

(૮) આ કામમાં રજુ થયેલ ચુકાદાઓ અને દસ્તાવેજ પુરાવાઓ તેમજ વિદ્વાન ન્યાયધિશશ્રીનો ચુકાદો આ અદાલતે વંચાણે લીધેલ છે.

(૯) ૧૯૭૯ જી.એલ.આર. ૭૦૧ નાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનાં ચુકાદા મુજબ બેંકનાં કર્મચારીને નોકરીમાં ડિસ્ચાર્જ કરવામાં આવેલ હતા અને તેઓને પુનઃસ્થાપિત કરતો હુકમ કરવામાં આવેલ હતો. જેમાં અદાલતની હકુમતનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતા નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા એવું ઠરાવવામાં આવેલ કે, આ પ્રકારનાં ડિસ્ચુટ લેબર કોર્ટની હકુમત હેઠળ આવે છે તેમજ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો લાગુ પડે તેમ ઠરાવવામાં આવેલ છે. આ ચુકાદાનાં પેરા-૨૮માં એવું પણ ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા અથવા તો ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન લો એ સ્પેશ્યલ લો છે. જે કો. ઓ. સોસાયટી એક્ટની ઉપરવટ આ કાયદો જાય છે. આમ, ટુંકમાં સર્વિસની જુદી જુદી શરતોમાં

ફેરફારની તકરારમાં આઈ.ડી. એક્ટ અને બી.આઈ.આર. લાગુ પડે. જો કે સમાવાળાનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી એ. એસ. ગોગીયાએ પણ તેમની આ દલીલમાં બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે તેવું નિખાલસતાપૂર્વક સ્વીકાર કરેલ છે જ.

(૧૦) આ કામમાં નામદાર મુંબઈ હાઈકોર્ટનાં ચુકાદો જે રત્નાકર બેંકના કેસનો હતો તે રજુ થયેલ છે. આ ચુકાદો ઈલ્લીગલ ચેન્જ ઉપરનો હતો. આ ચુકાદાનાં પેરા ૧૬ અને ૧૭ બંને વંચાણે લઈએ તો સદર કામ સંબંધીત અદાલત તરફ જરૂરી સુચન સાથે ફરીથી ચલાવવા માટે પરત કરવામાં આવેલ હતું. આમ, આ કેસની હકીકત અને સંજોગો તે કેસ કરતા જુદા હોઈ મદદરૂપ થઈ શકે તેમ નથી.

(૧૧) આ કામમાં સામાવાળા નં. ૨, ડી. વી. ઠાકર, સામાવાળા નં. ૧ સુરેન્દ્રનગર ડી. કો. બેંકમાં મેનેજર હતા જ અને ૬૦ વર્ષની વયે પહોંચતા ૬૦ વર્ષે તેઓને નિવૃત્ત કરવામાં આવેલાં હતા અને આ હકીકત તે સ્વીકાર્ય છે. ત્યારપછી તેઓને ડેવલોપમેન્ટ મેનેજરની જગ્યા ઉપર બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર દ્વારા નિમણૂક કરવામાં આવેલ હતી તે હકીકત પણ સ્વીકાર્ય છે. બંને પક્ષો સેટલમેન્ટ ઉપર આધાર રાખે છે. જે સેટલમેન્ટ આ કામમાં રજુ થયેલ છે.

(૧૨) સામાવાળાના વિદ્વાન વકીલશ્રીની દલીલ મુજબ મેનેજર એ એમ્પ્લોઈ કર્મચારી નથી અને તેથી આ સેટલમેન્ટ લાગુ પડે નહીં. તેઓની આ દલીલ અદાલત સ્વીકારતી નથી. કારણ કે આ સેટલમેન્ટમાં અનુક્રમ નં. ૧ જે એડજસ્ટમેન્ટ બાબતે છે તેમાં પાંચ પ્રકારનાં એમ્પ્લોઈ બતાવવામાં આવેલ છે જેમાં મેનેજર, સીનીયર ઓફીસર, જુનીયર ઓફીસર, કલાર્ક અને સર્જોડીનેટ સ્ટાફ બતાવેલ છે. આમ, સેટલમેન્ટની આ જોગવાઈ મુજબ એમ્પ્લોઈ છે તેમાં મેનેજરનો સમાવેશ થાય છે અને તેથી સામાવાળાનાં વિદ્વાન વકીલશ્રીની દલીલ સ્વીકારવામાં આવતી નથી.

(૧૩) આ સેટલમેન્ટની શરત નં. ૧૧ મુજબ પ્રમોશન પોલીસી નક્કી કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં શરત નં. ૧૧/એ મુજબ હાયર પોસ્ટની વેકેન્સી વખતે અથવા નવી પોસ્ટ વખતે બેંક સીનીયર મોસ્ટ એમ્પ્લોયરને ૬ માસમાં પ્રમોટ કરશે. ૧૧/એફ મુજબ સામાન્ય રીતે મેનેજરની પોષ્ટ એ પ્રમોશનલ પોષ્ટ નથી. તેમજ સેટલમેન્ટની શરત નં. ૧૪ મુજબ નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની છે. આમ, શરત નં. ૧૪ મુજબ નિવૃત્તિની વય ૬૦ વર્ષની છે અને ત્યારબાદ એક્સટેન્શનની કોઈ જોગવાઈ નથી. આ કામમાં ડી. વી. ઠાકરની નિમણૂક ૬૦ વર્ષ પછી કરવામાં આવેલ છે અને જેથી આ અદાલતનાં નમ્ર મંતવ્ય મુજબ સેટલમેન્ટનાં શરત નં. ૧૪ નો સ્પષ્ટપણે ભંગ થાય છે.

(૧૪) વિદ્વાન ન્યાયધીશશ્રી સમક્ષ બેંક બાયલોઝ રજુ કરવામાં આવેલ, અને બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટરનો તા. ૩-૬-૨૦૧૩ નો ઠરાવ પણ રજુ કરવામાં આવેલ હતો. તેમજ રજીસ્ટર સહકારી મંડળી દ્વારા બાયલોઝ ૩૧(૫) ને મંજૂરી આપવામાં આવેલ છે તે રજુ કરવામાં આવેલ છે. બાયલોઝ ૩૧(૫)

મુજબ મેનેજીંગ ડીરેક્ટર મેનેજર અને અધર એમ્પ્લોઈ, પગારદાર કે પગાર વગરનાની નિમણૂક બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટર કરી શકે તેવી જોગવાઈ છે પણ નિ. ૧૫/૩ સંસ્થાનાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની ૨૧(૭) ની જોગવાઈ મુજબ એવરી એમ્પ્લોઈ ૬૦ વર્ષની ઉંમરે ફરજિયાત નિવૃત્ત થશે. આમ, બેંકનાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં પણ નિવૃત્તિની વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષ બતાવવામાં આવેલ છે. આમ, બેંકનાં આ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ જે ચાર પ્રકારનાં એમ્પ્લોય બતાવવામાં આવેલ છે તે પરમેનન્ટ, પ્રોબેશન, ટેમ્પરીંગ કે એપ્રેન્ટીસ કોઈ પણ વર્ગનાં હોય તે ૬૦ વર્ષ નિવૃત્ત થાય જ.

(૧૫) આમ, બેંકનાં બાયલોઝ ૩૧(૫) અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ૨૧(૭) ની સાથે સેટલમેન્ટ શરત નં. ૧૪ અને ૧૧(એફ) એક સાથે વાંચતા એવું કહી શકાય કે, મેનેજરની પોસ્ટએ પ્રમોશનની પોસ્ટ નથી છતાં પણ ૬૦ વર્ષે નિવૃત્તી વય મર્યાદા છે જ. ફરી નિમણૂક આપવાની જોગવાઈ કોઈ પણ પક્ષકાર આ અદાલતને બતાવી શકેલ નથી. આ સંજોગોમાં ડી. વી. ઠાકરની ડેવલોપમેન્ટ મેજેજર તરીકેની ફરીથી નિમણૂક કરી શકાય નહીં.

(૧૬) આ ઉપરાંત વિદ્વાન ન્યાયવિશ્વશ્રી સમક્ષ નિશાની ૧૫/૧ થી બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટરનો ઠરાવ નં. ૩૫ રજુ થયેલ છે. આ ઠરાવનું લખાણ જેમ છે તેમજ વંચાણે લઈએ તો ડી. વી. ઠાકરની ડેવલોપમેન્ટ વિભાગીય મેનેજર તરીકે એક વર્ષ માટે નિમણૂક આપવાનું સર્વાનુમતે ઠરાવવામાં આવે છે. આ ઠરાવમાં તેઓને પગાર અને ભથ્થા પણ નક્કી કરવામાં આવેલ છે અને આ ઠરાવમાં એવું પણ લખવામાં આવેલ છે કે, “તેમની આ વિભાગની તમામ તમામ રુટીન કામગીરી માટે મેનેજર તરીકે સહી કરવાનો, આપવાનો અધિકાર આપવામાં આવે છે.” આમ, આ ઠરાવ મુજબ શ્રી ડી. વી. ઠાકરે મેનેજર તરીકે જ સહીઓ કરવાની છે. હવે ૬૦ વર્ષની વય મર્યાદાએ બેંકનાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં પણ છે અને પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ સેટલમેન્ટમાં પણ છે જ અને તેથી પણ મેનેજર તરીકે શ્રી ડી. વી. ઠાકર સહી કરી શકે નહીં.

(૧૭) આમ, ટુંકમાં ઉપર ચર્ચા કરી તે મુજબ સામવાળા નં. ૧ દ્વારા ઇલ્લીગલ ચેન્જ કરવામાં આવેલ છે તેવું આ આદાલત માને છે. શ્રી ડી. વી. ઠાકરની નિમણૂક ગેરકાયદેસર છે તેવું પણ આ અદાલત માને છે અને તેટલા અંશે વિદ્વાન ન્યાયવિશ્વશ્રીનો ચુકાદો ક્ષતીગ્રસ્ત હોઈ હસ્તક્ષેપ કરવા પાત્ર છે. જો કે, સામાવાળાનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી ગોગીયાની દલીલ મુજબ હવે શ્રી ડી. વી. ઠાકરે બેંકમાં કામ કરતા નથી. ફક્ત બે માસ કામ કરી રાજીનામું આપીને જતા રહેલ છે. આ સંજોગોમાં બેંક તે ફેરફાર ઉઠાવી લે તેવો હુકમ કરવો યોગ્ય નથી.

(૧૮) આમ, બંને પક્ષોનાં વિદ્વાન વિદ્વાન વકીલશ્રીનો દલીલો, વિદ્વાન ન્યાયવિશ્વશ્રીનો ચુકાદો, રજુ થયેલ તમામ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ અને પ્લીડીંગ્ઝ અને ચુકાદાઓ ધ્યાને લઈ અપીલ અંશતઃ મંજૂર કરી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) બી. આઈ. આર. અપીલ નં. ૧/૧૩ મંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરેન્દ્રનગર લેબર કોર્ટ અરજી નં. ૧/૧૩ નો વિદ્વાન ન્યાયાધિશશ્રીનો તા. ૧૬-૮-૨૦૧૩ નો ચુકાદો રદ કરવામાં આવે છે. સામાવાળા નં. ૧, બેંકે સામાવાળા નં. ૨ ની નિમણૂક ગેરકાયદેસર કરેલ છે પરંતુ સામાવાળા નં. ૨ એ રાજીનામું આપેલ હોઈ ફેરફાર ઉઠાવી લેવાનો હુકમ કરવાનો રહેતો નથી.

(૨) અપીલનો ખર્ચ પક્ષકારોએ પોતે પોતાનો ભોગવવો.

(૩) અસલ રેકર્ડ પરત કરવું.

Date : 4-02-2015

BHARATKUMAR SURYAKANT UPADHYAYA,

Place: Rajkot

GJ00206.

Member,

Industrial Tribunal, Rajkot.

આ નીવેડો ની આજ તારીખ રૂઝમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫ના રોજ ક્રમાંક : ૮૪/૨૦૧૫ થી નોંધ પત્રકમાં નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ રૂઝમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
રાજકોટ.

## PART I—L

અંક - ૧૦

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 10, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th March, 2015 and for Pages VAD-873 to VAD-940 (in 1 set) read Page Nos. 939 to 1006.

### વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પછી માર્ચ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૮૭૩ થી વીએડી-૯૪૦ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૯૩૯ થી ૧૦૦૬ વાંચવા.

Vadodara, 5th March, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪/૨૦૧૫.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉસ્માનમીયા સૈયદમીયા સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ રેપોના કંડકટરશ્રી ઉસ્માનમીયા સૈયદમીયા સૈયદને (બેજ નંબર-૧૩૦) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફુલાજી રતાજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટરશ્રી ફુલાજી રતાજી ડાભીને (બેજ નંબર-૩૦૯૭૫) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ બાવલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ.

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી પુનમભાઈ બાવલભાઈ પરમારને (બેજ નંબર-૨૮૭૧૨) મહેકમી હુકમ નંબર ૨૨૪/૧૪ મુજબ સજામાં ઘટાડો કરી પગારમાંથી ૪ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો હુકમ કરેલ તે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય અંબે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O. પટેલ એલોયઝ સ્ટીલ પ્રા.લી. (યુનિટ ૧ અને ૩) અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીઓ

- (૧) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને હાલમાં તેઓને જે કુલ પગાર મળે છે તે કુલ પગારને બેઝીક પગાર ગણી નવા રીવાઈઝ કરેલ બેઝીક પગાર તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૧૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું તથા જીવન નિર્વાહ આંક ઉપર આધારીત ખાસ ભથ્થુ ચુકવી આપવાની તથા સતત ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

- (૩) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને કન્વીનન્સ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૫૦૦/- લેખે, ઘરભાડા ભંથુ માસિક ₹ ૨૦૦૦/- લેખે તથા એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસિક ₹ ૭૫૦/- લેખે ચુકવી આપવા તથા સતત ચાલુ રાખવું કે કેમ ?
- (૪) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ભરપગારે વાર્ષિક ૧૫ દિવસ, હકક રજા ૩૫ દિવસ તથા તહેવારની હાલમાં મળતી અને આપવામાં આવતી રજાઓમાં વાર્ષિક ૭ દિવસનો વધારો કરવાની અને ભરપગારે હાલમાં મળતી તથા આ રિમાન્ડમાં માગેલ ૭ દિવસની વધારાની રજા દર વર્ષે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીના બનેલ ત્રણ જોડી કોટન/ટેરીકોટન યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવા, દરેક કામદારને માસિક ₹ ૩૦૦/- લેખે વોશિંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા મોટી પ્રતિષ્ઠિત લોન્ડ્રીમાં નિયમીત ધોવાઈ કરી સમયસર પુરા પાડવા કે કેમ ?
- (૬) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તહેવાર પ્રસંગે ₹ ૫૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે આપવા તે એક સરખા ૧૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવા કે કેમ ?
- (૭) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/- દિવાળી ભેટ તરીકે તથા ૧ કિલો સારી પ્રતિષ્ઠિત દુધાનની મીઠાઈ આપવી કે કેમ ?
- (૮) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને સામાજિક તથા આકસ્મિક પ્રસંગે ₹ ૧૫૦૦૦/- સુધીની અને એક સરખા ૩૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી, જે તે શ્રમયોગીના કુટુંબીજનના લગ્ન પ્રસંગે તથા સ્કુટર, મોટરસાયકલ-ટુ વ્હીલ વ્હીકલ ખરીદવા માટે ₹ ૫૦૦૦૦/-ની મર્યાદામાં વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા દરેક શ્રમયોગીને પોતાના ઘર ખરીદવા માટે વ્યાજમુક્ત ₹ ૫૦૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં લોન આપવી અને એક સરખા ૧૨૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવાની અથવા કોઈ શ્રમયોગી પોતાના ઘર ખરીદવા માટે કોઈ બેંક કે ફાઈનાન્સીયલ કંપની/સંસ્થામાંથી લોન મેળવે તો તે લોન પર જે તે કામદારને ચુકવવાની થતી વ્યાજની રકમ કંપનીએ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓના બેઝીક પગાર તથા મોંઘવાંરી ભથ્થામાં ૨૫% જેટલી રકમ જ્યારે કોઈ શ્રમયોગી જે તે માસમાં તેના કામનો ટાર્ગેટ પુરો કરે ત્યારે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું અને દરેક શ્રમયોગીને તેના પુરેપુરા પગારના ગણતરીના હિસાબે બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૧) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તથા તેની પત્ની અને ૧૮ વર્ષથી નીચેની ઉંમરના બે બાળકોને તેઓના સંસ્થાના રેકર્ડ પર જે તે વતન જણાવેલ હોય તે વતને જવા માટે રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસનું અથવા ટ્રાવેલીંગ બસનું આવવા-જવાનું ભાડુ વર્ષમાં એકવાર સંસ્થાએ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૨) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને વણવપરાયેલી રજાઓ વર્ષમાં એકવાર જરૂરીયાતના હિસાબે રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકશે તથા રીટાયર્ડ થાય કે મૃત્યુ પામે ત્યારે વણવપરાયેલી રજાનું તેમના કુટુંબીજનોને રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?

(૧૩) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓમાં જે શ્રમયોગી એકપણ દિવસ ગેરહાજર ન રહે તેને દૈનિક રૂ. ૨૦/-લેખે તથા બે દિવસ ગેરહાજર રહે તેને રૂ. ૧૦/- એટેન્ડન્સ બોનસ પેટે ચુકવી આપવું તથા જે શ્રમયોગી સંસ્થામાં એકપણ દિવસ મોડો હાજર ન થયો હોય તેને માસિક રૂ. ૨૫૦/- સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૪) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ. ૫૦૦૦૦૦/-કિમતનો અક્સ્માત વિમો તથા રૂ. ૪૦૦૦૦૦/- કિમતનો જીવનવિમો ઉતરાવવો તથા તેનું પ્રિમિયમ શ્રમયોગી વતી સંસ્થાએ ભરવું કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જે તે શ્રમયોગીઓને નીચે જણાવ્યા મુજબ સીનીયોરીટી ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

૧. ૩ વર્ષ ઉપરાંત ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ, ૨.૫ વર્ષ ઉપરાંત ૩ ઇન્ક્રીમેન્ટ, ૩.૭ વર્ષ ઉપરાંત ૪ ઇન્ક્રીમેન્ટ

૪. ૧૦ વર્ષ ઉપરાંત ૫ ઇન્ક્રીમેન્ટ, ૫.૧૩ વર્ષ ઉપરાંત ૭ ઇન્ક્રીમેન્ટ, ૬.૧૬ વર્ષ ઉપરાંત ૮ ઇન્ક્રીમેન્ટ, ૭.૨૦ વર્ષ ઉપરાંત ૧૦ ઇન્ક્રીમેન્ટ

(૧૬) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને નવી ભરતીના પ્રસંગે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતીમાં અગ્રીમતા આપવાની તથા શ્રમયોગીના કુટુંબીજન તથા આશ્રિતોને ભરતીમાં સૌ પ્રથમ અગ્રીમતા આપવી કે કેમ ?

(૧૭) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓના એકમાત્ર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતી યુનીયન એટલે કે હોલસેલ બોર્ગોર્નીંગ એજન્ટ યુનીયન તરીકે કાયમી માન્યતા આપવી કે કેમ ?

(૧૮) શ્રમયોગીને યુનીયનને ચુકવવાનું માસિક/વાર્ષિક/લવાજમ તથા ફાળો કંપની/સંસ્થા જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં અથવા યુનીયનની લેખિત સૂચના પ્રમાણે કપાત થયાના પાંચ દિવસમાં “નેશનલ લેબર યુનીયન”ના નામે એકાઉન્ટ પેઈ કોસ ચેક દ્વારા ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૯) તા. ૨૪-૧૦-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓમાંથી જે કામદાર કોઈપણ કારણસર મૃત્યુ પામે તેવા પ્રસંગે કંપની જે તે શ્રમયોગીના કુટુંબીજન આશ્રિતને ₹ ૨૦૦૦૦૦/-રીટાયરમેન્ટ કમ ડેથ બેનીફીટ તરીકે ચુકવી આપે અને તમામ શ્રમયોગીઓને એક દિવસનો પગાર તથા તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ તેમાં ઉમેરી એકઠી થયેલ રકમ ૧૦ દિવસમાં મૃત્યુ પામનારના વારસદારને ચુકવી આપવું, મૃત્યુ પામનારના કુટુંબીજનમાંથી એટલે કે પત્નિ, પુત્ર, પુત્રીને નોકરીમાં રહેમરાહે રાખવા કે કેમ ?

(૨૦) નેશનલ લેબર યુનીયનની લેખિત સંમતિ સિવાય કોઈપણ શ્રમયોગીને કોઈપણ પ્રકારના લે-ઓફ આપવાની કે છટકી કરવી નહિ કે કોઈપણ પ્રકારે શ્રમયોગીની સંખ્યામાં ઘટાડો કે ટર્મિનેસન કે ડિસમીસ કરવાની કે કોઈપણ ભાગ કે સંસ્થા બંધ કરવી નહી કે સંસ્થાએ લોકઆઉટ, રીટ્રેયમેન્ટ કે ક્લોઝર જેવા પગલા ના લેવા કે કેમ ?

(૨૧) કંપની અને શ્રમયોગીઓ વચ્ચે ઉભા થતા કે થવાના કોઈપણ વિખવાદ કે વિવાદ સામુહિક સોદાગીરી કે વાટાઘાટો એટલે કે મંત્રણા દ્વારા જ ઉકેલ લાવવો કે કેમ ?

(૨૨) કંપની કે કંપનીનો કોઈપણ ભાગ ખાતુ, ડિપાર્ટમેન્ટ કે ખાતાનો કોઈ ભાગ યુનીયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સેટલમેન્ટ કર્યા સિવાય તાળાબંધી કે ક્લોઝર કે બંધ કરવા નહિ કે કેમ ?

(૨૩) ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડ અન્વયેના લાભો અને અધિકારો તા. ૨૪-૧૦-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવવાનું શરૂ કરવું અને તેનો સમયગાળો તા. ૨૪-૧૦-૧૭ સુધીનો અને તદઉપરાંત આ સમાધાનખતનો સમયગાળો પતી ગયા બાદ અન્ય કોઈ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડ રજુ કરવામાં આવીને નવું સમાધાન ન આવે ત્યાં સુધી આ સેટલમેન્ટ અન્વયેના મળવાપાત્ર લાભો અને અધિકારો તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવવાનું ચાલું રાખવું કે કેમ ?

(૨૪) આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડમાં માંગવામાં આવેલ અને રજુ કરવામાં આવેલ માંગણીઓ સિવાય અન્ય હાલમાં ચાલુ નોકરીની શરતો અને નિયમો કે જેનો આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી તમામ નોકરીની શરતો અને નિયમો પણ આ ચાર્ટર્ડ ઓફ

ડીમાન્ડ અન્વયે માંગવામાં આવેલ નવી માંગણીઓને ધ્યાને લીધા સિવાય ચાલુ રાખવામાં આવે અને તે જે તે સંબંધિત કામદારની નોકરીના સમગ્ર સમયગાળા દરમ્યાન ચાલુ જ છે તેમ ગણવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : રોઝ લેબ્સ બાયો સાયન્સ પ્રા.લી., બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં પગારમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સમાધાનથી જે લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા યુનિયનના ફાળા તરીકે આપવા કે કેમ ?

(૪) આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બ્રીન્કસ આર્યા ઇન્ડીયા (પ્રા.) લી., વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ શીવાભાઈ કનોજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ શીવાભાઈ કનોજીયા તા. ૧૩-૧૨-૨૦૧૦ થી છુટા કર્યા તા. ૧૭-૧૨-૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું વેતન ૧૦ ગણા કોમ્પનશેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીયલ સીક્યુરીટી એન્ડ ઇન્વેસ્ટીગેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરલાલ વેણીલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯; ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મનહરલાલ વેણીલાલ સોનીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૮ થી છુટા કર્યા તા. ૧૮-૧૨-૨૦૧૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૧૬ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું વેતન ૧૦ ગણા કોમ્પનશોન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી પરમાર જહોન્સન (કીરીટકુમાર) રમણીકલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પરમાર જહોન્સન (કીરીટકુમાર) રમણીકલાલ વર્કશોપ ખાતામાંથી બોડી હેલ્પર તરીકે ૨૦ વર્ષ ૨ માસ નોકરી કરેલ હોય તેઓને મળવાપાત્ર પેન્શન તકાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી પરમાર જહોન્સન (કીરીટકુમાર) રમણીકલાલને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવવા હક્કદાર હોય તેઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) ખર્ચના ₹ ૧૫,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજાનંદ સી. ત્રિપાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગજાનંદ સી. ત્રિપાઠી કન્કટર બેજ નં. ૬૦૩, તા. ૧૨-૦૫-૭૯ થી તા. ૨૦-૦૩-૨૦૦૪ સુધી ૨૫ વર્ષની પેન્શનપાત્ર નોકરી થતી હોવાથી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૪ થી મળવાપાત્ર નિયમ મુજબ પેન્શન તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી ગજાનંદ સી. ત્રિપાઠીને પેન્શનના બદલામાં ચુકવેલ વળતરની રકમ પેન્શન તફાવતની રકમમાં મજરે લઈ તાત્કાલિક અસરથી પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?

- (૩) શ્રી ગજાનંદ સી. ત્રિપાઠીને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૨ થી પ્રથમ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૧ થી બીજું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ એટલે કે ૯-૧૮-૨૭નો લાભના તફાવતની રકમ ચુકવી આપવાની અને નિવૃત્તિના લાભો પ્રમાણે ફેર ગણતરી કરી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને ₹ ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી બીજલભાઈ ચેલાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી બીજલભાઈ ચેલાભાઈ દેસાઈએ પેન્શન સ્કીમના સભ્ય હોવાથી તેઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિના આધારે મેળવવા હક્કદાર છે તેમ ઠરાવવા કે કેમ ?

- (૨) શ્રી બીજલભાઈ ચેલાભાઈ દેસાઈ ડ્રાઇવર બેજ નં. ૨૯૬, તા. ૧૮-૦૫-૧૯૮૫ થી તા. ૨૦-૦૩-૨૦૦૪ સુધી ૧૯ વર્ષની તેમજ જી.સી.એસ.આર. પેન્શનના નિયમના નિયમ-૩૮ (૧) (૨) મુજબ ૧ વર્ષ ઘટ ઉમેરાતા ૨૦ વર્ષની પેન્શનપાત્ર નોકરી કરેલ હોઈ નિવૃત્તિની તારીખથી પેન્શનની રકમ ૧૮%વજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી બીજલભાઈ ચેલાભાઈ દેસાઈને તાત્કાલિક અસરથી પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?
- (૪) શ્રી બીજલભાઈ ચેલાભાઈ દેસાઈ તા. ૧૮-૦૫-૧૯૮૮ થી સિલેક્શન પ્રોસીજર દ્વારા નિમણૂક પામેલ હોઈ અને દરેક વર્ષમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ મળેલ હોવાથી તા. ૦૧-૦૬-૧૯૮૪ થી ૯-૧૮-૨૭ ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ચુકવી આપવું અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને ₹ ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ ચુનીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી જયંતિલાલ યુનિલાલ પટેલ, ડ્રાઇવર, બેજ નં. ૧૦૬૭, એ.એમ.ટી.એસ. માં સને ૧૯૮૪ થી સને ૨૦૦૪ સુધી ૨૦ વર્ષ પુરી પેંશનપાત્ર નોકરી કરી હોવાથી તેમને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૪ થી નિયમ મુજબ મળવાપાત્ર પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી જયંતિભાઈ યુનીલાલ પટેલ, ડ્રાઇવર બેજ નં. ૧૦૬૭ને તાત્કાલીક અસરથી પેંશન ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી જયંતિભાઈ યુનિલાલ પટેલ, ડ્રાઇવર, બેજ નં. ૧૦૬૭ની નિમણુંક તારીખથી વાર્ષિક ઇજાફા સાથે એક જ સંવર્ગમાં ૧૯૮૫માં પ્રથમ પગાર ધોરણ અને સને ૨૦૦૪માં બીજું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવવા હકકદાર હોય તેમને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નં.-૩ ના અનુસંધાને જયંતિભાઈની નિવૃત્તિના લાભો ફેર ગણતરી કરી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને ₹ ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી જેઠાભાઈ ધનજીભાઈ માધડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી જેઠાભાઈ ધનજીભાઈ માધડ, ડ્રાઈવર, બેજ નં.-૯, એ.એમ.ટી.એસ. માં તા. ૧૪-૦૫-૧૯૮૩ થી તા. ૨૦-૦૪૨૦૦૪ સુધી સંલગ્ન ૨૧ વર્ષ પુરી પેંશનપાત્ર નોકરી કરી હોવાથી તેમને તા. ૦૧-૦૫-૨૦૦૪ થી નિયમ મુજબ મળવાપાત્ર પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી જેઠાભાઈ ધનજીભાઈ માધડ, ડ્રાઈવર, બેજ નં.-૯ને તાત્કાલીક અસરથી પેંશન ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી જેઠાભાઈ ધનજીભાઈ માધડની નિમણૂક કાયદેસર હોઈ પ્રથમ દિવસથી એક જ સંવર્ગમાં દાખલ તારીખથી ૯ ઈન્કીમેન્ટ સાથે ૧૯૮૩માં જૂન માસથી ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને સને ૨૦૦૨ થી બીજો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નં.-૩ ના અનુસંધાને જેઠાભાઈની નિવૃત્તિના લાભો ફેર ગણતરી કરી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને ₹ ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૯/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ ભઈજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દશરથભાઈ ભઈજીભાઈ પટેલ (હાલ પેન્શનર નં. બી-૮૨૬) સંસ્થામાં તા. ૦૧-૦૪-૧૯૬૬ના રોજ કંડક્ટર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયેલ અને તા. ૦૧-૦૩-૧૯૬૯ના રોજથી કાયમી કરવામાં આવેલા અને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૨ થી ૩૬ વર્ષની સળંગ નોકરી પુરી કરીને એ.ટી.આઈ. (બેજ નં.-૧૦૮) તરીકે વયમર્યાદાના કારણે નિવૃત્ત થયેલ. પરંતુ તેમને મળવાપાત્ર પેન્શન કરતાં ઓછું પેન્શન ચુકવવામાં આવે છે. તેથી ૩૬ વર્ષની પેન્શનપાત્ર નોકરી ગણી, નિવૃત્તિના સમયના છેલ્લા પગારના આધારે ફેર ગણતરી કરીને નવેસરથી તેમને મળવાપાત્ર પેન્શન ફિક્સ કરી, તે મુજબનું પેન્શન ચુકવવું અને ઓછા ચુકવેલ પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) ૦૮-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગારની સ્કીમ મુજબ, સદર કર્મચારીને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૨ના રોજ નવ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોવાથી, તેમને તે સમયે કંડક્ટર તરીકે મળતા પગાર

ધોરણથી ઉપલી કેટેગરીના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડની ગણતરી કરીને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૨ થી તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૭ના રોજથી કંટ્રોલર તરીકે પ્રમોશન આપી મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચુકવવાનું ચાલુ કર્યું ત્યાં સુધીના ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) સંસ્થાના ઠરાવ મુજબ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૪ થી ૫૦% મોંઘવારી ભથ્થું મુળ પેન્શનમાં મર્જ કરવાનું હતું તેને બદલે સંસ્થાએ પાછળથી અણલ કરેલ હોઈ, તેના તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) માંગણી નં.-૧ ના આધારે ફિક્સ થતાં મળવાપાત્ર પેન્શનમાં તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ની અસરથી છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ ગણતરી કરીને નવેસરથી મળવાપાત્ર પેન્શન ફિક્સ કરી તે પ્રમાણેનું થયું પેન્શન સદર કર્મચારીને દર મહિને ચુકવવું અને નહિ ચુકવેલ વધેલા પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૫) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી રસિકભાઈ સોમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી રસિકભાઈ સોમાભાઈ પટેલ (હાલ પેન્શનર નં. બી-૬૬૫) સંસ્થામાં તા. ૧૧-૦૬-૧૯૬૬ના રોજ કંડકટર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયેલ અને તા. ૦૧-૧૨-૧૯૬૯ના રોજથી કાયમી કરવામાં આવેલા અને તા. ૦૧-૧૧-૨૦૦૦ થી ૩૪ વર્ષની સર્જગ નોકરી પુરી કરીને કંટ્રોલર (બેજ નં.-૩૩) તરીકે વ્યવસ્થાપના કારણે નિવૃત્ત થયેલ. પરંતુ તેમને મળવાપાત્ર પેન્શન કરતાં ઓછું પેન્શન ચુકવવામાં આવે છે. તેથી ૩૪ વર્ષની પેન્શનપાત્ર નોકરી ગણી, નિવૃત્તિના સમયના છેલ્લા પગારના આધારે ફેર ગણતરી કરીને નવેસરથી તેમને મળવાપાત્ર પેન્શન ફિક્સ કરી, તે મુજબનું પેન્શન ચુકવવું અને ઓછા ચુકવેલ પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) ૦૮-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગારની સ્કીમ મુજબ, સદર કર્મચારીને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૨ના રોજ નવ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોવાથી, તેમને તે સમયે કંડકટર તરીકે મળતા પગાર ધોરણથી ઉપલી કેટેગરીના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડની ગણતરી કરીને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૨ થી તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૭ના રોજથી કંટ્રોલર તરીકે પ્રમોશન આપી મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચુકવવાનું ચાલુ કર્યું ત્યાં સુધીના ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થાના ઠરાવ મુજબ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૪ થી ૫૦% મોંઘવારી ભથ્થું મુળ પેન્શનમાં મર્જ કરવાનું હતું તેને બદલે સંસ્થાએ પાછળથી અણલ કરેલ હોઈ, તેના તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નં.-૧ ના આધારે ફિક્સ થતાં મળવાપાત્ર પેન્શનમાં તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ની અસરથી છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ ગણતરી કરીને નવેસરથી મળવાપાત્ર પેન્શન ફિક્સ કરી તે પ્રમાણેનું થતું પેન્શન સદર કર્મચારીને દર મહિને ચુકવવું અને નહિ ચુકવેલ વધેલા પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને રૂ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૨૬/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદનો અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ કેશવલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી ડાહ્યાભાઈ કેશવલાલ પટેલને કરેલ શિક્ષાઓ ટ્રાન્સપોર્ટ કમિટીએ અને ના. કોર્ટે રદ કરેલી તેથી તેમના તમામ વર્ષના ઈજાકાઓ પગારમાં ઉમેરીને પાંચમાં પગાર પંચમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ નવેસરથી ફિક્સ કરીને તે મુજબના પગાર સુધારવો અને નિવૃત્તિના સમયે ખરેખર મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડના આધારે મળવાપાત્ર પેન્શન ૩૨ વર્ષની પેન્શનપાત્ર નોકરી ગણી, ફિક્સ કરવું અને ઓછો ચૂકવેલ પગાર તથા પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે આપવી કે કેમ ?
- (૨) ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર સ્કીમ મુજબ સદર કર્મચારીએ તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૨ના રોજ નવ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોવાથી તેમને તે સમય કંડકટર તરીકે મળતા પગાર ધોરણથી ઉપલી કેટેગરીના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડની ગણતરી કરીને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૫ સુધીના પગાર તફાવતની રકમ તથા તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૬ થી પાંચમાં પગાર ગ્રેડ નવેસરથી ફિક્સ કરવો અને તમામ વધેલા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

- (૩) સદર કર્મચારી તા. ૦૧-૧૧-૧૯૯૮ના રોજ નિવૃત્ત થાય ત્યારે ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓને ધ્યાને લઈ, નોકરીમાં દાખલ તારીખથી નિવૃત્તિની તારીખ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ૪૦૦૦-૬૦૦૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર છેલ્લા પગારના આધારે પેન્શનમાં સુધારો કરી તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થાના ઠરાવ મુજબ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૪ થી ૫૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું મૂળ પેન્શનમાં મર્જ કરવાનું હતું તેને બદલે સંસ્થાએ પાછળથી અમલ કરેલ હોઈ, તેના તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) ઉપરોક્ત માંગણીઓના આધારે ફિક્સ થતાં મળવાપાત્ર પેન્શનમાં તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ ની અસરથી છઠ્ઠાં પગાર પંચ મુજબ ગણતરી કરીને નવેસરથી મળવાપાત્ર પેન્શન ફિક્સ કરી તે પ્રમાણેનું થતું પેન્શન સદર કર્મચારીને દર મહિને ચૂકવવું અને નહિ ચૂકવેલ વધેલા પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૬) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને રૂ ૧૦૦૦૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૨૭/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તુકામીયા અબ્દુલામીયા શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી મુસ્તુફામીયા અબ્દુલામીયા શેખ, (પ્રાયવર, બેજ નં. ૭૭૯)ને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી હાર્ટ એટેકના કારણે મેડીકલ અનફીટ હોવાથી પર્સન્સ વીથ ડીસએબીલીટીઝ (ઈકવલ ઓપોર્ચુનીટીઝ પ્રોટેક્શન ઓફ રાઈટ્સ એન્ડ ફુલ પાર્ટિસિપેશન) એક્ટ, ૧૯૯૫ની જોગવાઈઓ મુજબ તા. ૧૪-૧૨-૨૦૦૮ થી સળંગ નોકરી ચાલુ ગણી તાત્કાલિક અસરથી કાયમી ધોરણે હળવા પ્રકારની કામગીરી આપવાનું ચાલુ રાખવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી મુસ્તુફામીયા અબ્દુલામીયા શેખ, (પ્રાયવર, બેજ નં. ૭૭૯)ને તા. ૧૪-૧૨-૨૦૦૮ થી આજરોજ સુધી અથવા જ્યાં સુધી લાઈટ ડ્યુટીનું કાયમી ધોરણે કામ આપવાનું ચાલુ કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ મળવાપાત્ર ભથ્થાંઓ સહિતનો પુરો પગાર ચૂકવી આપવાની તેમજ સદર લેણી રકમ ઉપર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી મુસ્તુફામીયા અબ્દુલામીયા શેખ, (પ્રાયવર, બેજ નં. ૭૭૯)ને સારવાર માટે કરવો પડેલ તમામ ખર્ચ ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૪) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને ₹ ૧૦૦૦૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૨૮/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોતીજી હિરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી મોતીજી હિરાજી બાબતમાં સંસ્થાનો ટ્રા.મે. (જન. એડ.) ક.નં. ૨૯૧/તા. ૧૦-૦૮-૨૦૦૯ થી ટ્રા.મે.શ્રી.ની વહીવટી મંજૂરીના નામે. રેફ નં. એ.એમ.ટી.એસ/DSHout-૧૩૭, તા. ૨૦-૦૮-૨૦૦૯નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ સદર હુકમ રદબાતલ કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થાની એપ્રુવલ અરજી નં. ૧૪૪/૧૯૮૭ રદ થતા નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદા મુજબ શ્રી મોતીજી હિરાજીને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા જ નથી. અને સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં ચાલુ છે તેમ ગણી બરતરફીના તા. ૩૧-૩-૧૯૮૭ થી આજ રોજ સુધીના તમામ વર્ષોના નેશનલ ઈન્કીમેન્ટ સહિતનો પાંચમાં પગાર પંચ તથા તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૪ થી ૫૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું, મકાન ભથ્થું, મેડીકલ એલાઉન્સ, સીટી એલાઉન્સ, રોડ એલાઉન્સ, તમામ ભથ્થાંઓ તથા ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમના લાભ સહિત મળવાપાત્ર પુરેપુરા પગારની ગણતરી કરીને થતી રકમ ચૂકવી આપવી તથા પગારની થતી કુલ રકમ ઉપર ૧૮ ટકા લેખે ચઢત વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી મોતીજી હિરાજીની સાથે નોકરીમાં દાખલ થયેલ કામદારોને અને સને ૧૯૮૬ સુધી દાખલ થયેલ શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવામાં આવે છે તે મુજબ શ્રી મોતીજી હિરાજીને પણ સીનીયોરીટી મુજબ તેમની સાથેના કે તેમનાથી જૂનીયર શ્રમયોગીઓને કાયમી કે એકટીંગ કર્યા તે તારીખથી કાયમી કે એકટીંગ કરતો હુકમ કરવો કે કેમ ?
- (૪) શ્રી મોતીજી હિરાજી તા. ૩૧-૦૩-૧૯૮૭ થી તમામ વર્ષોની ભરપગારી રજાઓ, બોનસ વિગેરેના લાભો માટે હક્કદાર હોઈ તેની થતી રકમ ૧૮ ટકા લેખે ચઢત વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવાની અને તેમને સદર તમામ વર્ષોની નોકરી માટે સળંગ નોકરી ગણી, ગ્રેજ્યુઈટી, પેન્શન તથા અન્ય તમામ મળવાપાત્ર લાભો માટે હક્કદાર ગણવા કે કેમ ?

(૫) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૫,૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૨૯/આઈડીઆર/એજે/૩૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહંમદહનીફ મેહમુદમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મોહંમદહનીફ મેહમુદમીયા (ડ્રાયવર, બેઝ નં. ૬૨૩)ને તા. ૨૦-૧૧-૨૦૦૦ના રોજના કહેવાતા અકસ્માતના બનાવનાં અનુસંધાને થયેલ કેસમાં ફોજદારી કોર્ટ નિર્દોષ ઠરાવેલ હોઈ, સંસ્થાએ આજ બનાવ અંગે ડી.ડી.આર.સી. એક્સી. ૫૯ (૯૯×૨૦૦૦) થી આપેલ ચાર્જશીટ અને તેના અનુસંધાને બે ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાની કરવામાં આવેલી શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ, સદર ચાર્જ શીટ અને શિક્ષાનો હુકમ

પાછો ખેંચી લઈ, રદ કરી દફતરે કરી તમામ આર્થિક નુકશાનની ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

- (૨) સંસ્થા અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ સમાધાન મુજબ સદર શ્રમયોગીને સંસ્થાની ફરજ દરમ્યાન થયેલા અકસ્માત કેસમાં ચૂકવેલ વકીલ ફી ના રૂ ૬૦૦૦/- શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે એ.એમ.ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને રૂ ૫,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર ખર્ચ પેટે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૩૦/આઈડીઆર/એજે/૩૬/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજમેરી અલીઅબ્બાસ હુસેનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અજમેરી અલીઅબ્બાસ હુસેનભાઈ (ડ્રાયવર, બેઝ નં. ૧૩૭)ને કારણ સહિતનો લેખિત હુકમ આપ્યા વગર, ચાર્જ શીટ કે સસ્પેન્શનનો હુકમ આપ્યા વગર તા. ૦૮-૦૧-૨૦૧૦ થી કામે ન રાખવાનું પગલું ગેરકાયદેસર હોઈ, તા. ૦૮-૦૧-૨૦૧૦ થી હવે પછી કામે રાખવામાં આવે અથવા તે બાબતનો લેખિત હુકમ આપવામાં આવે ત્યાં સુધીના સમય દરમ્યાન તેઓ નોકરીમાં હાજર છે તેમ ગણી પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

(૨) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને રૂ ૧૦,૦૦૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?  
અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૩૧/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદજીલાની અમીરમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી મહંમદજીલાની અમીરમીયા, ડ્રાયવર બેઝ નં. ૬૫૮ને આપેલ ચાર્જશીટ ડી.ડી.આર.સી. એક્સી. નં. ૩ (૦૮×૧૦) તા. ૧૪-૦૫-૨૦૦૮ ખોટી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાન્ત વિરુદ્ધની હોઈ અને તેમાં કરવામાં આવેલ ખોટા હોઈ, સદર ચાર્જશીટ રદ કરી, તેઓને નિર્દોષ જાહેર કરવા કે કેમ ?
- (૨) શ્રી મહંમદજીલાની અમીરમીયા, ડ્રાયવર બેઝ નં. ૬૫૮ને નિર્દોષ હોવા છતાં રદ થવા પાત્ર ચાર્જ શીટ ડી.ડી.આર.સી. એક્સી. નં. ૩ (૦૮×૧૦)ના અનુસંધાને ટ્રા.મે.ઠ.નં. ૪૮, તા. ૨૮-૦૧-૨૦૧૦ના હુકમથી તેઓના ડ્રાયવરના પગાર ધોરણમાં આવતા બે ઈજાફા કાયમી અસરથી રોકવાની કરવામાં આવેલી શિક્ષા ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાન્ત વિરુદ્ધની તથા અન્યાયી હોઈ સદર શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લઈ રદ કરવાની અને સદર શિક્ષાના હુકમના કારણે પહોંચાડેલ તમામ આર્થિક નુકશાનની વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૩) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૩૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરાલાલ એ. પરમારના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ

નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી હિરાલાલ આત્મારામ પરમાર (વર્કશોપ ફીટર-૨)ને દાખલ તા. ૨૦-૧૧-૧૯૮૧ થી તા. ૦૧-૦૬-૨૦૦૮ સુધી તમામ વર્ષો માટે સળંગ સર્વિસ પેન્શનપાત્ર ગણી તે મુજબ પેન્શન ચૂકવણી કરવાની અને તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી હિરાલાલ આત્મારામ પરમારને ૧૯૮૭માં ફીટર-૨ તરીકે પ્રમોશન આપેલ ત્યારથી કાયમી ધોરણે ફરજ બજાવેલ હોઈ, ૦૮-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૫ થી ૩૦૫૦-૪૫૮૦ થી ઉપલી કેટેગરી ૪૦૦૦-૬૦૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચૂકવી આપવો અને તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) ૦૮-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ ૪૦૦૦-૬૦૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફિક્સ કરી શ્રી હિરાલાલ એ. પરમારને તા. ૦૧-૦૧-માં થી તેના આધારે છઠા પેન્શનનીરકમ ફરીથી ફિક્સ કરી તે મુજબ સુધારેલું પેન્શન ચૂકવવું અને તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે એ.એમ.ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ₹ ૧૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા દસ હજાર ખર્ચ પેટે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૩૩/આઈડીઆર/એજે/૩૯/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ગંગારામ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

- (૧) એ.એમ.ટી.એસ. વર્કશોપ ફિટર શ્રી અશોકભાઈ ગંગારામ ભાવસારને ૧૯૮૪માં સમયમાં તમામ શ્રમયોગીઓ માટેની પેન્શન સ્કીમ મુજબ પેન્શન ન ચાલુ કરવાનું પગલું શ્રમયોગી ટીમ વિરોધી ક્રિયાઓરી ભરેલ અને ગેરકાયદેસર હોવાથી તે પગલું પાછું ખેંચવું કે કેમ ?
- (૨) શ્રી અશોક ગંગારામ ભાવસારને આપવામાં આવેલ પ્રોવિન્ડન્ટ ફન્ડના માલિક અને શ્રમયોગીની પી.એફ.ની જમા રકમમાંથી શ્રમયોગી માલિકનો ફાળો જમા કરાવા તૈયાર હોય તેમને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૭ થી પેન્શન ચાલુ કરવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી અશોક ગંગારામ ભાવસારને ૧૯૮૫ની ભારત સરકારની નવી પેન્શન સ્કીમનો લાભ ન મળતો હોવાથી સંસ્થાની પેન્શન સ્કીમનો લાભ આપવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે એ.એમ.ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ₹ ૨૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા વીસ હજાર ખર્ચ પેટે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૩૪/આઈડીઆર/એજે/૩૦૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસિટી કોર્પોરેશન, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. જે. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગાંધીનગર ટી.પી.એસ.માં જુનીયર આસી. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. જે. ઝાલાને સ્ટોર કીપર તરીકે હુકમ આજદિન સુધી રદ થયેલ નથી. તેથી, ચીફ એન્જનીયર (જનરેશન) ૨ ને તા. ૧૦-૦૭-૨૦૧૪ના રોજ તા. ૧૬-૦૬-૨૦૦૬ થી રીકવરી કરવાનો જે આદેશ કરેલ છે. તે કંપનીના નિયમની વિરૂધ્ધ હોવાથી તેને તાત્કાલિક અસરથી રદ કરવા તથા તેની કોઈ પણ જાતની રીકવરી ના કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૩૪/આઈડીઆર/એજે/૩૦૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. જે. ઝાલાના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગાંધીનગર ટી.પી.એસ.માં જુનીયર આસી. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. જે. ઝાલાને તેમનાથી જુનીયર એવા શ્રી ડી. સી. શાહને તા. ૧૨-૦૬-૨૦૦૮ થી સીનીયર આસીસ્ટન્ટમાં પ્રમોશન આપેલ છે. તે તારીખથી કંપનીના જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર-૨૯૫ની કલમ-૧૧ પ્રમાણે તેઓને સીનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે બઢતી આપવી તથા તેના પરિણામે થતી સીનીયોરીટી ફીક્સેશન તથા એરીયર્સ આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૩૬/આઈડીઆર/એજે/૪૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈબ્રહીમભાઈ સુલતાનભાઈ મીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ઈબ્રહીમભાઈ સુલતાનભાઈ મીરને વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકસાન આનુસંગિક લાભો સાથે ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૩૭/આઈડીઆર/એજે/૪૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ કે. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી શંકરભાઈ કે. ચૌધરી (બેઝ નં. ૨૬૯૩૪)ને વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તા. ૧૩-૦૨-૧૯૮૭ના રોજ કરેલ છે. તે રદ કરી શ્રમયોગીઓને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૩૮/આઈડીઆર/એજે/૪૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના વિસનગર રેપોના ડ્રાયવરશ્રી ડાહ્યાભાઈ એસ. પટેલ (બે.નં. ૨૦૫૩૮) ને થયેલ સજાની સામે અપીલ કરતા બે સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૩૯/આઈડીઆર/એજે/૪૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંડકટર શ્રી કનુભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર (બે. નં. ૪૪૩૩૯) ને તા. ૩૦-૬-૨૦૧૨ ના હુકમથી ૩ વર્ષ માટે ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૪૦/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી આર. એચ. દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ રેપોના કંડકટર શ્રી આર. એચ. દિવાન (બે. નં. ૩૭૬૩૮) ને વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તારીખ ૧૯-૨-૨૦૧૦ થી કરેલ છે. તે ૨૬ કરોડ શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૪૧/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામસીંહ કે. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંડકટર શ્રી ઘનશ્યામસીંહ કે. વાઘેલાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૪૩/આઈડીઆર/એજે/૪૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંડકટર શ્રી કનુભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર (બે. નં. ૪૪૩૩૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૪૪/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ માધવભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ભરતભાઈ માધવભાઈ ચૌધરી (બે. નં. ૩૯૦૩૭) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૪૫/આઈડીઆર/એજે/૪૯/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદ ઇદરીશ ફકીર મહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મહંમદ ઇદરીશ ફકીર મહંમદ (બે. નં. ૩૯૮૦૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૪૬/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ પુંજાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રામજીભાઈ પુંજાભાઈ રાવળ(બે. નં. ૩૮૩૯૫) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૪૭/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી વીહાભાઈ ગોવાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯; ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંટકટર શ્રી વીહાભાઈ ગોવાભાઈ દેસાઈ (બે. નં. ૪૧૭૬૮) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૪૮/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી સેવંતીલાલ જેઠાલાલ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંકટર શ્રી સેવંતીલાલ જેઠાલાલ ઠક્કર (બે. નં. ૩૬૪૭૨) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૪૮/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ જયંતિભાઈ શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ભરતભાઈ જયંતિભાઈ શુક્લ (બે. નં. ૩૬૩૭૧) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૫૦/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ બબલદાસ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા રેપોના કંડકટર શ્રી ચંદુભાઈ બબલદાસ પ્રજાપતિ (બે. નં. ૪૦૨૩૧) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૪૫૧/આઈડીઆર/એજ/૫૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજભાઈ વરવાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ધીરજભાઈ વરવાભાઈ દેસાઈ (બે. નં. ૪૧૭૬૭) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જના/૦૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમીટેડ, શ્રુ અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, (પ્રવહન) જેટકો વર્તુળ કચેરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ હબીબભાઈ જુહોજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ હબીબભાઈ જુહોજાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આર.ટી./૦૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી મોરબી નગરપાલીકા મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ બટુકભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ બટુકભાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૨૨-૭-૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૧૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. વિકાંત ઓટો સસ્પેન્સન, ૧૯૧૦૪, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) વિકાંત ઓટો સસ્પેન્સન, ૧૯૧૦૪, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ જાલમસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ જાલમસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૪૨/આઈડીઆર/૧૯૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જયોતિન્દ્ર બી. લેખડીયા (૨) કે. એચ. લેખડીયા, ઠ. સલાબતપુરા, લેખડીયાવાડી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગ રાજપતસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગ રાજપતસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૪૭/આઈડીઆર/૨૧૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રિન્ટર્સ, ડે. ૪/૧૮૫૪, ડી-૨, બેગમપુરા, કોડીવાડ, પોલીસ ચોકીની સામે, સુરત-૩૯૫૦૦૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ યશવંત માંડવકર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત; સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજ યશવંત માંડવકરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૫૨/આઈડીઆર/૨૧૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ જીયો હાઈબ્રિડ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોલ્યુશન પ્રા.લી. સાઈટ ઠે. પ્લોટ નં. એ-૩૩ અને ૩૫, ગુજરાત ઈકો ટેકસ્ટાઈલ પાર્ક નેશનલ હાઈવે, નં. ૮, પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસીંહ એન. કોસાડા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજીતસીંહ એન. કોસાડાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્કૃત પાઠશાળા, ઠે. પાણીની ટાંકી પાસે, માલપુર રોડ, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી અશોકકુમાર દશરથલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી અશોકકુમાર દશરથલાલને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, મોડાસા જી. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.) ઉત્તર હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુજારા ધર્મેન્દ્રકુમાર કનુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુજારા ધર્મેન્દ્રકુમાર કનુસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નામ બ વન સંરક્ષકશ્રી, (નો.વિ.) દક્ષિણ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન કનુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન કનુભાઈ ચૌહાણને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ/મેનેજરશ્રી મખદુમ રોડવેજ, મુ. ગણેશપુર, હજીરા રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ પંપની પાછળ, તા. મોડાસા જી. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.) ઉત્તર હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિશભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિશભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ પટેલને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિ. વિ., (ઉત્તર), હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેચરભાઈ શકરાજી ફેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ.

શ્રી બેચરભાઈ શકરાજી ફેરાને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિ. વિ., (ઉત્તર), હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સુખાભાઈ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સુખાભાઈ શીવાભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઠે ગંભીરપુરા, ફોરેસ્ટ કોલોની, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિ. વિ., (ઉત્તર), હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરાર બાબુભાઈ સાંકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તરાર બાબુભાઈ સાંકાભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સબંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. પોલીસ સબ ઈન્સપેક્ટર સાહેબ, ગ્રામ રક્ષક દળ, ડે. જિલ્લા પોલીસ અધિકારીશ્રીની કચેરી, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) મે. પોલીસ સબ ઈન્સપેક્ટર સાહેબની કચેરી, તા. વિજયનગર, જિ. સાબરકાંઠા (૩) મે. જીલ્લા પોલીસ વડા સાહેબની કચેરી, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીનામા લક્ષીભાઈ સુકાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીનામા લક્ષીભાઈ સુકાજીને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ધાણધા હિંમતનગર જી. સા.કાં. (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિ. વિ., (ઉત્તર), હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાંડાજી સરદારજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગાંડાજી સરદારજી પરમારને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ધાણધા જી. સા.કાં. (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા (૩) પરિક્ષત્ર વન અધિકારીશ્રી, આર ડી એફ રેન્જ, રાયગઢ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અમૃતસિંહ છબસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેઠી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અમૃતસિંહ છબસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિશત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, પાણધા, હિંમતનગર, જી. સા.કાં. (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિ. વિ., (ઉત્તર), હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ભવાનસિંહ હિરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અંદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ભવાનસિંહ હિરસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૬૮૩/આઈડીઆર નં. ૧૦૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, સરકારી હોસ્પીટલ પાછળ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના પેટા વિભાગ, મુ. દાઠા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ રત્નાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ રત્નાભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ આશરે ૧૯૮૯ અને ૨૦૦૪ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૬૯૧/આઈડીઆર નં. ૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, સરકારી હોસ્પીટલ પાછળ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના પેટા વિભાગ, મુ. દાઠા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીજલભાઈ મંગાભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બીજલભાઈ મંગાભાઈ ભાલીયાને તેમના તારીખ આશરે ૧૯૮૯ અને ૨૦૦૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજબી/૧૬૯૯/આઈડીઆર નં. ૧૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, સરકારી હોસ્પિટલ પાછળ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના પેટા વિભાગ, મુ. દાઠા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખદેવસિંહ નટુભા સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવસિંહ નટુભા સરવૈયાને તેમના તારીખ આશરે ૧૯૯૯ અને ૨૦૦૪ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૬૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર વહિવટકર્તાશ્રી વિપુલભાઈ આઈ. પુરોહિત, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નાથીબેન અરજનભાઈ શીયાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નાથીબેન અરજનભાઈ શીયાણીને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર વહિવટકર્તાશ્રી વિપુલભાઈ આઈ. પુરોહિત, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણભાઈ ભાણજીભાઈ શીયાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણભાઈ ભાણજીભાઈ શીયાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, MARCH 12, 2015 / PHALGUNA 21, 1936 [No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૯૫/આર.યુ./૨૦૧૫.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ) વાંકાનેર અને આસીસ્ટન્ટ રજીસ્ટાર ઓફીસર અને + ૨ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૧૫ ના ફેબ્રુઆરી, માસના ૨૬માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

JUDGEMENT

REVIEW-IC/1/2012.

Registration No. : REVIEW

IC/1/2012

Filing No. : REVIEW-IC/1/2012

Filed on : 25/05/2012

Registered on : 25/05/2012

IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT

REVIEW APPLICATION ( I.C. ) NO. 1 OF 2012.

REVIEW-IC/1/2012.

Applicant :

1. SHRI TEXTILE LABOUR UNION,  
(KAMDAR MANDAL), VANKANER, AMARAPARA,  
VANKANER.

*VERSUS*

Opponent :

1. ASSISTANT REGISTRAR,  
APPOINTED UNDER THE PROVISIONS OF  
THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATION ACT, 1946,  
OFFICE OF THE DEPUTY LABOUR COMMISSIONER,  
REED CLUB BUILDING, NR. JAM TOWER,  
RAJKOT.
2. SHRI AMRUT NAZA AND ORS.  
AT. MILL PLOT, NAVJIVAN SOCIETY,  
VANKANER.
3. SHRI NARENDRASINHJI MODJI AND ORS.  
AT 35, HOUSING SOCIETY,  
STATION ROAD,  
VANKANER

Appearance:

For appelicant :- PANKAJ JOSHI

For Opponent No. 2 :- R. R. JOGI

બાબત :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, ૧૯૪૬ નીચે પુનઃવિચારણાં અરજી.

: એવોર્ડ :

- (૧) ઉપરોક્ત કામ અરજદારશ્રી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ નીચે પુનઃવિચારણાં અરજી દાખલ કરેલ છે અને જેમાં તેઓની ટુંકમાં રજુઆત છે કે, આ કામમાં સામાવાળાં નંબર-૨ દ્વારા તા. ૧૦-૩-૨૦૧૦ ના રોજ આ કામના સામાવાળાં નંબર-૧ સમક્ષ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૧૫ નીચે અરજી રજુ કરી અરજદારની માન્યતા તથા નોંધણી રદ કરાવવા અંગે ખોટી અને ઉપજાવી કાઢેલી અરજી કરેલી હતી અને તે જ રીતે સામાવાળાં નંબર-૩ દ્વારા પણ તા. ૬-૪-૨૦૧૦ ના રોજ અરજદાર યુનિયનની નોંધણી તથા માન્યતા રદ કરવા અરજ કરેલ હતી. વધુમાં અરજદારની ટુંકમાં રજુઆત છે કે, આ કામના સામાવાળાં નં. ૧ દ્વારા તેઓને બચાવની કોઈ તક આપ્યા સિવાય તા. ૧૪-૭-૨૦૧૧ ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૧૫ નીચે અરજદાર યુનિયનની નોંધણી તથા માન્યતા રદ કરેલ છે અને જે હુકમ સામે અરજદાર દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૨૦ નીચે અપીલ દાખલ કરવામાં આવેલ હતી અને જેનો નંબર અપીલ (આઈ. સી.) ૪/૨૦૧૧ પડેલ. વધુમાં અરજદારની રજુઆત છે કે, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ ના કામમાં તા. ૧૨-૩-૨૦૧૨ ના રોજ આંક-૨૭ થી હુકમ કરવામાં આવેલ હતો અને તેમાં અરજદારની અપીલ રદ કરવામાં આવેલ હતી અને ઔદ્યોગિક અદાલતના સદરહુ હુકમથી નારાજ થઈ તેઓના દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ નીચે પુનઃવિચારણાં અરજી કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં અરજદારની રજુઆત છે કે, વ્યક્તિગત કામદારોને યુનિયનની માન્યતા અને નોંધણી રદ કરાવવાની અરજી કરવા સક્ષમ નથી. વધુમાં અરજદારની રજુઆત છે કે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો માન્યતા બાબતની અરજી તે સંઘ કરી શકે છે અને તે સંજોગોમાં રજીસ્ટ્રેશન રદ કરાવવા બાબતે નોંધણીનું રદીકરણ કરાવવા બાબતની અરજી પણ સંઘ જ કરી શકે છે નહીં કે વ્યક્તિગત કામદારો અને તે સંજોગોમાં આ કામમાં સામાવાળાં નંબર-૧ દ્વારા સામાવાળાં નંબર-૨ અને ૩ કે જેઓ વ્યક્તિગત કામદારો છે તેને આ પ્રકારની અરજી કરવાની સત્તા અને હકુમત ન હોઈ સામાવાળાં નંબર-૧ દ્વારા ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ નહીં. વધુમાં અરજદારની રજુઆત છે કે, મહારાષ્ટ્ર રાજ્યમાં રેકર્નાઈઝેશન ઓફ ટ્રેડ યુનિયન એન્ડ પ્રિવેન્શન ઓફ અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ એક્ટ, ૧૯૭૧ તે અમલમાં છે અને સંઘોના રજીસ્ટ્રેશન બાબતની જે જોગવાઈ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારામાં છે તે જ પ્રકારની જોગવાઈ એમ.આર.ટી.યુ. એક્ટ, ૧૯૭૧ માં છે અને જેમાં કલમ-૧૩ માં આ પ્રકારની જોગવાઈ આપવામાં આવેલ છે તથા એમ. આર. ટી. યુ. એક્ટની કલમ-૧૩ તેમજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૧૫ કે

જેમાં રજીસ્ટ્રેશન રદ કરવા બાબતની જોગવાઈ છે તે સરખા પ્રકારની જોગવાઈ છે તથા નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટ દ્વારા ફેશન પ્રોડક્શન મજદૂર સભા વિરૂધ્ધ શ્રીમતી સ્મિતા પ્રભાકર દલવી કે જે ચુકાદો ૧૯૮૪ (૩) એલ. એલ. જે પાના નંબર ૮૧૪ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જે ચુકાદો એમ. આર. ટી. યુ. એક્ટ, ૧૯૭૧ નીચે આપવામાં આવેલ છે અને તેમાં વ્યક્તિગત કામદાર રજીસ્ટ્રેશન રદ કરવાની અરજી કરી શકે નહીં તેમ ઠરાવેલ છે અને જે ચુકાદા વિરૂધ્ધ અપીલ થતાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા રદ કરવામાં આવેલ છે અને જે ચુકાદો ૧૯૮૪ (૧) સ્કેલ પાના નંબર ૭૬૭ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતો હાથ ઉપરના કેસની હકીકતને લાગુ પડે છે અને તે સંજોગોમાં તા. ૧૨-૩-૨૦૧૨ ના હુકમની પુનઃવિચારણાં કરવી આવશ્યક છે તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં અરજદારની રજુઆત છે કે, કામદારની તા. ૧૦-૩-૨૦૧૦ અને તા. ૬-૪-૨૦૧૦ ની ફરીયાદની રજુઆત ખોટી અને ઉપજાવી કાઢેલી છે અને તે બાબત ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા અદાલત દ્વારા અપીલના કામમાં ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ નથી. વધુમાં આ કામના સામાવાળા નંબર-૧ દ્વારા જે રૂબરૂ મુલાકાત કરવામાં આવેલ હતી તેની તેઓને અગાઉથી જાણ કરવામાં આવેલ નથી તથા કામદારોના જે નિવેદન રજુ કરવામાં આવેલ છે તે તેઓની ગેરહાજરીમાં લેવામાં આવેલ છે અને તે બાબત પણ અપીલ અદાલત દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ નથી તેવી વગેરે રજુઆત કરી ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા અપીલ (આઈ. સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ ના કામમાં તા. ૧૪-૩-૨૦૧૨ ના રોજ આંક-૨૭ નીચે જે હુકમ કરેલ છે તેની પુનઃવિચારણાં કરવા તથા અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ ગ્રાહ્ય રાખવા દાદ માગેલ છે.

(૨) કેસનું રેકર્ડ જોતાં આંક-૨ થી અરજદાર તરફે શ્રી હસમુખ આર. ઠક્કરનું સોગંદનામું રજુ થયેલ છે તથા આંક-૩ થી મુદત અરજી તથા આંક-૫ થી સામાવાળા નંબર-૨ તરફે કામદાર મહાજન સંઘનું અધિકારપત્ર રજુ થયેલ છે તથા આંક-૬ થી સામાવાળા નંબર-૨ તથા આંક-૭ થી આસિસ્ટન્ટ રજીસ્ટ્રાર મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા તેનો જવાબ રજુ કરેલ છે.

(૩) આંક-૬ થી સામાવાળા નંબર-૨ ની ટુંકમાં રજુઆત છે કે, ઉપરોક્ત કામમાં અરજદાર દ્વારા જે રીવ્યુ અરજી દાખલ કરવામાં આવેલ છે તે અપીલના આખરી હુકમની સામે કરેલ છે અને જે કાયદાકીય રીતે ચાલવાપાત્ર નથી અને તેઓએ અરજદારની રીવ્યુ અરજીની રજુઆતનો ઈન્કાર કરેલ છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, તેના દ્વારા કલમ-૧૫ મુજબ રજીસ્ટ્રેશન રદ કરવાની અરજી કરવામાં આવેલ હતી અને તેની સાથે પુરાવાઓ રજુ કરવામાં આવેલા હતા અને સામાવાળા નંબર-૧ દ્વારા કાયદાની જોગવાઈઓને ધ્યાનમાં લઈ નોટીસ ઈસ્યુ કરવામાં આવેલ હતી અને તે બાબતે આ કામના અરજદાર અને અપીલના એપેલન્ટ

દ્વારા કોઈ વાંધા કે તકરાર લીધેલ નથી તથા સામાવાળા નંબર-૧ દ્વારા આખરી હુકમ થઈ ગયા બાદ એપેલન્ટ દ્વારા અપીલ દાખલ કરવામાં આવેલ હતી અને જેમાં અવારનવાર સુનાવણીના અંતે બંને પક્ષકારને સાંભળ્યા બાદ અપીલ રદ કરેલ છે અને તે સંજોગોમાં અરજદાર તે ઉચ્ચ અદાલતમાં અથવા તો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં આ હુકમ સામે અપીલ દાખલ કરવી જોઈએ. વધુમાં સામાવાળા નંબર-૨ ની રજુઆત છે કે, ઔદ્યોગિક અદાલતના વિદવાન જજ સાહેબ દ્વારા આ કામમાં આખરી હુકમ પસાર કરી દીધેલ છે અને તે સંજોગોમાં તેમાં ફેરફાર કરી શકે નહીં અને અરજદારની અરજી પર્યં સહીત રદ કરવી જોઈએ તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ જોતાં આખરી હુકમમાં જો કોઈ ટાઈપ મીસ્ટેક કે કારકુનની ભુલ જણાય તો પુનઃવિચારણાં કરી શકાય તથા બંને પક્ષકારોને સાંભળી હુકમ થયેલ હોય તો ઔદ્યોગિક અદાલત કોઈપણ પ્રકારના ફેરફાર કરી શકે નહીં અને અન્ય ઔદ્યોગિક અદાલતને આવી રીવ્યુ અરજી સાંભળવાની કે ચલાવવાની કોઈ સત્તા ન હોય રીવ્યુ અરજી ભારે પર્યં સહીત રદ કરવી જોઈએ તેમ જણાવેલ છે.

- (૪) આંક-૭ થી આસિસ્ટન્ટ રજીસ્ટ્રાર તથા સહાયક સંઘ સંબંધક દ્વારા તેનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે અને જેમાં તેઓની ટુંકમાં રજુઆત છે કે, અરજદારની આ રજુઆત કે સામાવાળા નંબર-૧ દ્વારા તેઓને બચાવની તક આપ્યા સિવાય તેના સંઘની નોંધણી રદ કરેલ છે તે હકીકત ખરી નથી તથા સામાવાળા નંબર-૧ દ્વારા કાયદાની જોગવાઈઓનું પાલન કરી તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંઘની નોંધણી રદ કરેલ છે તથા સામાવાળા નંબર-૧ દ્વારા આશરે ૧૫ જેટલી સુનાવણી હાથ ધરેલ છે અને ત્યારબાદ તા. ૧૪-૭-૨૦૧૧ ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૧૫ ની પેટા કલમ-બી ની પેટા કલમ-૪ નીચે ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેરનું રજીસ્ટ્રેશન રદ કરવાનું ઠરાવેલ છે. વધુમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં સામાવાળા નંબર-૨ અને ૩ દ્વારા જે અરજી/ફરીયાદ કરવામાં આવેલ તે ચાલવાપાત્ર છે તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં સદર સંઘ દ્વારા સંઘનું સંચાલન કામદારોના હીત માટે શુધ્ધબુષ્પિથી કરવામાં આવતું ન હોય કામદારોના હીતને પ્રતિકુળ હોય તેવી રીતને માલીકના હીત માટે કરવામાં આવતું હોય નોંધણી રદ થયેલ છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, સામાવાળા નંબર-૨ અને ૩ તથા અન્ય કામદારો દ્વારા ફરીયાદ કરવામાં આવેલ હતી તથા તેઓના દ્વારા સોગંદનામાં પણ રજુ કરવામાં આવેલ હતા અને જે ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનના પ્રધાનમંત્રીને તેની નકલ આપવામાં આવેલ હતી તથા આસિસ્ટન્ટ રજીસ્ટ્રાર બી.આઈ.આર. એકટ દ્વારા આશરે ૧૫ જેટલી મુદતોએ પક્ષકારોને સાંભળવામાં આવેલ હતા તથા તા. ૨૪-૫-૨૦૧૧ અને તા. ૨૬-૫-૨૦૧૧ ના રોજ સંસ્થાની મુલાકાત લીધેલ હતી તેવી વગેરે વગેરે રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં તેઓના દ્વારા યોગ્ય કાર્યવાહી કરવામાં

આવેલ નથી તેવી અરજદારની રજુઆતનો ઇન્કાર કરેલ છે અને રજુઆત કરેલ છે કે, અરજદારની અપીલ નામંજુર થયેલ હોય હાથ ઉપરના કામમાં કોઈ દાદે મેળવવા હક્કદાર થતા ન હોય ઉપરોક્ત અરજી રદ કરવી જોઈએ તેમ રજુઆત કરેલ છે. કેસનું રેકર્ડ જોતાં સામાવાળા નંબર-૩ તરફે તેઓનો જવાબ રજુ થયેલ ન હોય આંક-૮ થી જવાબનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે.

- (૫) કેસનું રેકર્ડ જોતાં ઉપરોક્ત અપીલ સહાયક સંઘ સંબંધક મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ દ્વારા તા. ૧૪-૭-૨૦૧૧ નારોજ બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૧/૨૦૧૦ના કામમાં કરવામાં આવેલ હોય તથા તેની ઉપર અરજદાર દ્વારા અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ દાખલ કરેલ હોય અને જે અપીલ તા. ૧૨-૩-૨૦૧૨ નારોજ રદ થયેલ હોય જે અપીલ ઉપર ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી દાખલ થયેલ છે અને તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત કામ જુનું હોય પક્ષકારોની રજુઆતોને સાંભળીને હુકમ ઉપર લેવામાં આવેલ છે. મારા દ્વારા અરજદારની રીવ્યુ અરજી, સામાવાળા નંબર-૧ અને ૨ નો જવાબ તથા અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ ના કામમાં અસલ રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત કામમાં નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા નંબર : ૧ :-

શું હાથ ઉપરના કેસની હકીકત જોતાં અરજદાર ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી કરવા સક્ષમ છે ?  
જવાબ :- હકારમાં.

મુદ્દા નંબર : ૨ :-

શું હાથ ઉપર કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં અપીલ (આઈ.સી.) નંબર ૪/૨૦૧૧નાં કામમાં ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા તા. ૧૨-૩-૨૦૧૨ નારોજ આંક-૨૭ થી અરજદારની અપીલ નામંજુર એટલે કે રદ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે નિર્ણયની પુનઃવિચારણા કરવા પુરતા કારણો છે ?

જવાબ :- નકારમાં.

મુદ્દા નંબર : ૩ :-

શો હુકમ ?

જવાબ :- આખરી હુકમ મુજબ.

-: કારણો :-

- (૬) ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? તેનો નિર્ણય કરતાં પહેલાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૯૫ તે જોવી જરૂરી છે અને જે નીચે મુજબ છે.



કલમ-૮૫ :-

(૧) માલિક અથવા માલિકોનું મંડળ અથવા સમૂહ અથવા રજીસ્ટર થયેલો સંઘ, અથવા સમૂહ અથવા રજીસ્ટર થયેલ સંઘ અથવા કામદારોના પ્રતિનિધિ કોઈપણ વખતે ઔદ્યોગિક કોર્ટના નિર્ણય અથવા ચૂકાદાની પુનઃવિચારણાં માટે ઔદ્યોગિક કોર્ટને અરજી કરી શકશે અને ઔદ્યોગિક કોર્ટ પૂરતા કારણસર અને પક્ષકારોને સાંભળીને નિર્ણય અથવા ચૂકાદાની પુનઃવિચારણા કરી શકશે.

આમ ઉપરોક્ત જોગવાઈને ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો સદરહુ કલમમાં માલિક અથવા માલિકોનું મંડળ અથવા સમૂહ અથવા રજીસ્ટર થયેલ સંઘ અથવા કામદારોના પ્રતિનિધીએ કોઈપણ વખતે ઔદ્યોગિક અદાલતના નિર્ણય અથવા ચૂકાદાની પુનઃવિચારણાં કરી શકશે તેમ જણાવેલ છે અને જો ઔદ્યોગિક કોર્ટને પૂરતા અને યોગ્ય કારણો હશે તો પક્ષકારોને સાંભળી ચૂકાદાની કે નિર્ણયની પુનઃવિચારણાં કરી શકશે તેમ છે એટલે કે કાયદાની જોગવાઈને ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો સદરહુ કલમમાં વ્યક્તિ કામદારને અરજી એટલે કે પુનઃવિચારણાં અરજી કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ નથી તે બાબતે તે સ્પષ્ટરીતે ફલીત થાય છે.

- (૭) અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા સુબોધચંદ્ર હિંમતલાલ વિરૂધ્ધ આઈ. જી. ઠાકોર પ્રેસીડન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ કે જે ચૂકાદો ૧૯૬૫ (૬) જી.એલ.આર. પાના નંબર ૩૫૮ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તે ચૂકાદાને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ની જોગવાઈ નીચે આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં સદરહુ કાયદાની કલમ-૮૫ નીચે વ્યક્તિગત કામદારને રીવ્યુ અરજી દાખલ કરવાની સત્તા નથી તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે તેઓના ચૂકાદાના પેરા-૮માં જણાવેલ છે કે, For the reasons aforesaid, we cannot uphold the contention that sec. 95 of the Bombay Industrial Relation Act, 1946 is unconstitutional because it gives the right to apply to an employer and a registered union for a review of the decision of the Industrial Court and not to an employee in his individual right and therefore infringes Art. 14 of the Constitution of India.

આમ ઉપરોક્ત ચૂકાદાને ધ્યાનમાં લેતાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ નીચે વ્યક્તિગત કામદારને ફેરવિચારણા કે પુનઃવિચારણા કરવાની સત્તા અને હકુમત આપવામાં આવેલ નથી તે સ્પષ્ટ રીતે જણાય આવે છે. હવે હાથ ઉપરના કામમાં અરજદાર રીવ્યુ અરજી કરવા સક્ષમ છે કે કેમ ? તે જોવાનું રહે છે.

આમ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૯૫ ને તથા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા સુબોધચંદ્ર હિંમતલાલના ચુકાદામાં જે સિધ્ધાંત પ્રસ્થાપિત થયેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં વ્યક્તિગત કામદારને ફેરવિચારણાં કે પુનઃવિચારણાંની સત્તા અને હુકમત આપવામાં આવેલ નથી. હાથ ઉપરના કામમાં સામાવાળા નંબર-૨ની એવી પણ દલીલ છે કે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪માં મજૂર અદાલતના કલમ-૭૮ ની પેટા કલમ-૧ના પરિચ્છેદ (ઓ) અથવા (સી) બાબતે નિર્ણય કર્યો હોય તે સિવાય સદરહુ કલમની પેટા કલમ-(૧) ના પરિચ્છેદ ગ મુજબ કોર્ટના નિર્ણય સામે અપીલ કરી શકશે તેમ ઠરાવેલ છે એટલે કે તે પ્રકારની અપીલ હોય અને ઔદ્યોગિક કોર્ટનો કોઈ ચુકાદો હોય તો તેવાં સંજોગોમાં કલમ-૯૫ અસરકર્તા બને છે, જ્યારે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં કલમ-૧૫ ની પેટા કલમ-૪ હેઠળ રજીસ્ટર રદ કરવામાં આવેલ છે અને કલમ-૨૦ હેઠળ રજીસ્ટ્રારના હુકમ સામે ઔદ્યોગિક કોર્ટને અપીલ કરવાની જોગવાઈ છે તે હેઠળ મુળ કામના એપેલન્ટ દ્વારા અપીલ કરવામાં આવેલ હતી અને જે રદ થયેલ છે અને તે સંજોગોમાં કલમ-૯૫ હેઠળ પુનઃવિચારણા અરજી થઈ શકે નહીં તેમ રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં સામાવાળા નંબર-૨ તરફે તેઓની રજુઆતમાં રજુઆત છે કે, રજીસ્ટર થયેલો સંધ પુનઃવિચારણાં અરજી કરી શકે છે, જ્યારે હાથ ઉપરના કામમાં સહાયક સંધ સંબંધક રાજકોટ દ્વારા તા. ૧૪-૭-૨૦૧૧ ના રોજ ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયનનું રજીસ્ટર તાત્કાલિક અસરથી રદ કરેલ છે એટલે કે હાથ ઉપરની રીવ્યુ અરજીના અરજદાર તે તા. ૧૪-૭-૨૦૧૧ થી રજીસ્ટર થયેલો સંધ મટી જાય છે અને તેના ઉપર કલમ-૨૦ નીચે તેઓના દ્વારા જે અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ કરવામાં આવેલ હતી તે પણ ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા તા. ૧૨-૩-૨૦૧૨ ના રોજ નામંજૂર કરવામાં આવેલ છે તથા ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી તે અરજદાર દ્વારા તા. ૨૫-૫-૨૦૧૨ નારોજ દાખલ કરેલ છે અને કલમ-૯૫ની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં તા. ૨૫-૫-૨૦૧૨ નારોજ અરજદાર ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન તે રજીસ્ટ્રાર થયેલ સંધ ન હોઈ કલમ-૯૫ નીચે તેઓ પુનઃવિચારણાં અરજી કરી શકતા નથી અને તે જ કારણોસર ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી રદ કરવી જોઈએ તેમ તેઓની રજુઆત છે. મારા દ્વારા સદરહુ રજુઆત તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૧૫ (૪), કલમ-૨૦, કલમ-૮૪, કલમ-૯૫, કલમ-૮૭ અને કલમ-૮૮ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને જેમાં કલમ-૮૭ માં ઔદ્યોગિક કોર્ટની ફરજોમાં રજીસ્ટરે કલમ-૨૦ નીચે કરેલ હુકમ ઉપર અપીલનો નિર્ણય કરવાની ઔદ્યોગિક કોર્ટની ફરજો છે તથા કલમ-૯૫ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ઔદ્યોગિક કોર્ટનો હુકમ તેની પુનઃવિચારણા થાય તે સિવાય છેવટનો ગણાશે તેમ દર્શાવેલ છે એટલે કે હાથ ઉપરના કામમાં અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ ના કામમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે જે નિર્ણય કરેલ છે તે નિર્ણય પુનઃવિચારણાં થાય તે સિવાય છેવટનો ગણાશે તેમ દર્શાવેલ હોય સામાવાળા નંબર-૨ ની રજુઆત કે કલમ-૨૦ના અપીલના નિર્ણય સામે કલમ-૯૫ હેઠળ રીવ્યુ અરજી ચાલવાપાત્ર નથી તે બાબત જોડે ઔદ્યોગિક અદાલત સહમત

થતા નથી. વધુમાં સામાવાળા નંબર-૨ ની અન્ય રજુઆત કે પુનઃવિચારણાં અરજી સમયે અરજદાર રજીસ્ટર્ડ થયેલો સંઘ ન હોય અને તે મટી જતો હોય ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી તે જ કારણસર રદ થવાને પાત્ર છે. અમારા દ્વારા સદર દલીલ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે સામાન્ય સંજોગોમાં જ્યારે કલમ-૧૫ હેઠળ રજીસ્ટ્રેશન રદ કરવામાં આવેલ હોય તો તેવાં સંજોગોમાં રજીસ્ટર્ડ થયેલો સંઘ તે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં પુનઃવિચારણા અરજી કરી શકે નહીં પરંતુ હાથ ઉપરના કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સહાયક સંઘ સંબંધક દ્વારા કલમ-૧૫ ની પેટા કલમ-૪ નીચે તા. ૧૪-૭-૨૦૧૧ ના રોજ ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેરનું રજીસ્ટ્રેશન રદ કરવાનું ઠરાવેલ છે અને તે હુકમ વિરૂધ્ધ અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ કરવામાં આવેલ અને જે ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા તા. ૧૨-૩-૨૦૧૨ ના રોજ નામંજુર કરવામાં આવેલ અને તેની ઉપર ઉપરોક્ત પુનઃવિચારણાં અરજી થયેલ છે એટલે કે એકજ દાવાના કારણ ઉપર રજીસ્ટર થયેલ સંઘ દ્વારા સર્વગં કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ છે અને તે સંજોગોમાં સામાવાળા નંબર-૨ ની રજુઆત કે રીવ્યુ અરજી દાખલ થઈ તે સમયે અરજદાર રજીસ્ટર થયેલો સંઘ નથી અને તા. ૧૪-૭-૨૦૧૧ થી તેનું રજીસ્ટર રદ થયેલ છે અને તેથી રીવ્યુ અરજી ચાલવાપાત્ર નથી તેવી દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે એકજ કારણમાંથી ઉદ્ભવેલ અપીલ અને રીવ્યુ છે અને તે સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા અરજદાર રીવ્યુ અરજી કેસની હકીકત જોતા દાખલ કરવા સક્ષમ છે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે. જો દાવાનું કારણ અન્ય હોત અથવા જુદી જુદી કાર્યવાહીના અંતે કે જુદા જુદા કેસ બાદ રીવ્યુ અરજી દાખલ કરવામાં આવે તો તેવા સંજોગોની પરિસ્થિતિ તે જુદી હોઈ શકે અને જે તે સમયે જે તે કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લઈ નિર્ણય લઈ શકાય અને તે સંજોગોમાં હાથ ઉપરના કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં અરજદાર તે ઉપરોક્ત પુનઃવિચારણાં અરજી કરવા સક્ષમ છે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે તથા મુદ્દા નંબર-૧નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

- (૮) હવે મુદ્દા નંબર-૨ કે, અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ ના કામમાં ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા તા. ૧૨-૩-૨૦૧૨ના રોજ આંક-૨૭ થી જે આખરી હુકમ કરેલ છે તેમાં ઔદ્યોગિક કોર્ટને પુનઃવિચારણાં કરવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે. કલમ-૮૫ ની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં ઔદ્યોગિક કોર્ટને પુરતા કારણસર અને પક્ષકારોને સાંભળીને નિર્ણય અથવા ચુકાદાની પુનઃવિચારણાં કરી શકશે તેમ ઠરાવેલ છે એટલે કે અરજદાર રીવ્યુ અરજી કરવા સક્ષમ હોય પરંતુ જો તેઓની તરફેણમાં પુરતા કારણ ન હોય તો ઔદ્યોગિક અદાલત પુનઃવિચારણાં અરજી રદ કરી શકે છે. હવે હાથ ઉપરના કામમાં અરજદારની રજુઆત છે કે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૧૫ માં રજીસ્ટર્ડ રદ કરવાની અરજી તે વ્યક્તિગત કામદાર કરી શકતા નથી તથા નોંધાયેલ સંઘ કરી શકે છે. મારા દ્વારા મુળ અપીલનું કામ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો આંક-૧ તે ટેક્ષટાઈલ લેબર

યુનિયનની અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ છે અને તેમાં અપીલના કારણોમાં વ્યક્તિગત કામદારને કલમ-૧૫ નીચે આવી અરજી કરવાની સત્તા અને હકુમત નથી તેવાં કોઈ જ કારણો લીધા નથી, તેટલું જ નહીં પરંતુ રજીસ્ટ્રાર દ્વારા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતનું પાલન કરવામાં આવેલ નથી અને તેઓએ કામદારના હિતને પ્રતિકુળ હોય તે રીતે માલીકના હિતમાં પ્રવૃત્તિ કરેલ નથી તેટલું જ જણાવેલ છે તથા મંડળનું સંચાલન શુધ્ધબુધ્ધિથી કરેલ છે તેમ જણાવેલ છે અને તેના અનુસંધાનમાં ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા તમામ પક્ષકારની રજુઆતો અને ગુણદોષને ધ્યાન ઉપર લઈ અને રજુ થયેલ તમામ કારણોને ધ્યાને ઉપર લઈ તેનો સકારણ જવાબ આપી નિર્ણય કરેલ છે તેમ રેકર્ડ જોતાં જણાય આવે છે અને તે સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક કોર્ટના અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ના ચુકાદામાં પુનઃવિચારણાં કરવાનું પુરતું કારણ છે તેમ અરજદાર પુરવાર કરી શકેલ નથી. વધુમાં મારા મુળ અપીલનું કામ તથા સહાયક સંઘ સંબંધકનો કલમ-૧૫ની પેટા કલમ-૪ નીચેનો હુકમ વંચાણે લેવામાં આવેલ છે તથા અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ નો હુકમ વંચાણે લેતાં ઉપરોક્ત કામમાં નિર્ણયની પુનઃવિચારણાં કરવાનું પુરતું કારણ જણાતું નથી. વધુમાં અરજદાર દ્વારા જે ચુકાદાઓ રજુ કરવામાં આવેલ છે તે ચુકાદાઓને અત્રેની અદાલત દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા તે ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોને અમો માનભેર સ્વીકારીએ છીએ તેમજ નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટ દ્વારા ફેશન પ્રોડક્શન મજદૂર સભાના કામમાં જે ચુકાદો આપવામાં આવેલ છે તે એમ.આર.ટી.યુ. એક્ટ નીચે આપવામાં આવેલ છે અને તે ચુકાદાના કેસની હકીકત તથા હાથ ઉપરના કેસની હકીકત તે ભિન્ન છે તથા હાથ ઉપરના કેસ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની નીચેની કાર્યવાહી છે અને સંજોગોમાં તે ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલાં સિધ્ધાંતોનો લાભ અરજદારને મળવાપાત્ર નથી તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલત તે કલમ-૮૫ ની પુનઃવિચારણાં અરજીની સુનાવણીમાં ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા અપીલના કામમાં જે કોઈ નિર્ણય ઉપર આવેલ હોય તે નિર્ણય ઉપર એપેલન્ટ ઓથોરીટી વર્તી શકે નહીં અને તે સંજોગોમાં પણ અરજદારની પુનઃવિચારણાં અરજીમાં પુરતું કારણ જણાતું નથી તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે તથા કલમ-૮૫ ના કામમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને અદાલતના કલમ-૨૦ નીચેના અપીલના નિર્ણય સામે એપેલન્ટ કે રીવીઝનલ પાવર મળતા નથી અને આમ હકુમતના અભાવે સદર પુનઃવિચારણાં અરજી તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં આ બાબતે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા શ્રી શાંતુરામ ખુંડાઈ વિરુદ્ધ કિમ્મતરાય પ્રિન્ટર્સ એન્ડ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. તથા અન્ય કે જે ચુકાદો ૧૯૭૮ (૧) એલએલજે પાના નં. ૧૭૪ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તે કિસ્સામાં ઠરાવેલ છે કે, જો રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન તે કામદારોના હિત માટે શુધ્ધબુધ્ધિથી કામ કરતું ન હોય તો તેઓ પ્રકરણ-૩ મુજબ કાર્યવાહી કરી શકે છે. સદરહુ ચુકાદામાં ઠરાવેલ છે કે, "In Case, employees find that the representative union is action in a manner which is prejudicial to their interest their remedy lies

in invoking the aid of the Registrar under chapter III of the Act and asking him to cancel the registration of the Union” આમ સદરહું ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતને ધ્યાને લેતાં અરજદારની તે રજુઆત કે વ્યક્તિગત કામદારને નોંધણી રદ કરવાની અરજી કરવાની સત્તા નથી તે દલીલ ગ્રાહ્ય રાખવાને પાત્ર નથી. વધુમાં અમારા દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાના પ્રકરણ-૩માં સંધોના રજીસ્ટ્રેશન બાબતના પ્રકરણમાં કલમ-૧૨ રજીસ્ટ્રેરો અને માન્ય રાખેલી યાદી રાખવા બાબત, કલમ-૧૩માં રજીસ્ટ્રેશન માટેની અરજીની જોગવાઈ, કલમ-૧૪માં સંધનું રજીસ્ટ્રેશન, કલમ-૧૫માં રજીસ્ટ્રેશન રદ કરવા બાબતની જોગવાઈ તથા કલમ-૧૬ થી કલમ-૨૦ માં વર્તમાન રજીસ્ટ્રેશન કરેલ સંધને બદલે બીજા કોઈ સંધનું રજીસ્ટ્રેશન કરવા બાબત તથા ફરી રજીસ્ટ્રેશન કરવાની અરજી તેમજ રજીસ્ટ્રેશન રદ થવાથી સંધ અથવા સભ્ય જે જવાબદારીમાંથી મુક્ત થઈ શકે નહીં વગેરે જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા ખાસકરીને અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧ ના કેસની કાર્યવાહીને ધ્યાન ઉપર લેતાં મુળ કામમાં નિર્ણયની પુનઃવિચારણાં કરવાના પુરતા કારણ ન હોય મુદ્દા નંબર-૨ નો જવાબ નકારમાં આપવામાં આવે છે અને મારા દ્વારા કેસની હકીકત તથા કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) અરજદાર ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયનની મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ હેઠળની પુનઃવિચારણાં અરજી રદ કરવામાં આવે છે.
- (૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

Date : 12-02-2015

Place: Rajkot

**BHAGYESH VASUDEV BHATT,**

GJ00801.

Member,

Industrial Court, Rajkot.

આ નીવેડો ની આજ તારીખ રજીમી ફેબ્રુઆરી,  
૨૦૧૫ના રોજ ક્રમાંક : ૮૫/૨૦૧૫ થી નોંધ  
કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ રજીમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંધ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૯૬/આર.યુ./૨૦૧૫.—સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ અને રાજકોટ નાગરીક કો. ઓ. બેન્ક લી. રાજકોટ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૧૫નાં ફેબ્રુઆરી, માસના ૨૬માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

JUDGEMENT

APPEAL-IC/17/2007.

Registration No. : APPEAL-IC/17/2007

Filing No.: APPEAL-IC/17/2007

Filed on: 26/10/2007.

Registered on : 26/10/2007.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT

APPEAL( I.C. ) NO. 17 OF 2007

APPEAL-IC/17/2007

Appellant :

1. GUJARAT BANK WORKERS UNION,  
"RAHBAR", 8, JAGNATH PLOT, RAJKOT.

VERSUS

Respondent :

1. RAJKOT NAGARIK SAHAKARI BANK LTD.,  
NAGARIK BHAVAN,  
DHEBAR ROAD,  
RAJKOT.

Appearance:

P.S. VASAVADA For Appellant 1

J. C. Doshi For Respondent 1

બાબત :-બી.આઈ.આર. એકટની કલમ ૮૪-૧ મુજબની અપીલ રાજકોટની બીજી લેબર કોર્ટના બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦/૮૩ના તા. ૨૮-૯-૨૦૦૭ ની તારીખવાળા ચુકાદા સામે.

### એવોર્ડ

(૧) આ કામના એપેલન્ટે ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન તરફે રાજકોટની લેબર કોર્ટ દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦/૮૩માં આપેલ તા. ૨૮-૯-૨૦૦૭ની તારીખવાળા ચુકાદા/નિર્ણયથી નારાજ થઈ અપીલ કરેલ છે. એપેલન્ટની રજુઆત છે કે, સદર ચુકાદામાં તા. ૨૮-૯-૨૦૦૭ નાખવામાં આવી છે પરંતુ તે ક્યારે જાહેર કરવામાં આવશે તે જાહેર કરવામાં આવ્યું ન હતું અને તે ચુકાદો એપેલન્ટની તા. ૪-૧૦-૨૦૦૭ના પત્ર દ્વારા મોકલવામાં આવ્યો છે. ઉપરના સંજોગોમાં તા. ૨૮-૧૦-૨૦૦૭ પહેલા અને તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૭ ના રોજ દાખલ થયેલ આ અપીલની મુદતની અંદર છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, શ્રી એ. જે. મુસાણી નામના કર્મચારી સામાવાળા બેંકની મોરબી શાખામાં બ્રાન્ચ મેનેજર તરીકે નોકરી કરતા હતા. સામાવાળા બેંકે તેમના ઉપર બેંકના ખાતામાં એક એન્ટ્રી ન નાખવાની બાબતમાં તેમના ઉપર સુપરવીઝનના અભાવ અને બેદરકારીનો આક્ષેપ મૂકી તે અંગે ખાતાકીય તપાસ કરી પોતાના તા. ૧૫-૨-૧૯૮૩ના હુકમથી તેમનો વાર્ષિક ઇજાફો ૧ વર્ષ માટે રોકવાનો હુકમ કર્યો હતો જે હુકમને અરજદાર યુનિયને બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦/૮૩ થી પડકાર્યો હતો. એપેલન્ટ યુનિયનનું કહેવાનું એવું હતું કે, શ્રી મુસાણીને કરવામાં આવેલ સજામાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોનો ભંગ કરવામાં આવ્યો છે. કારણ કે એન્ટ્રી ન નાખવાની મુળ ભુલ માટે કલાર્કને માફી બક્ષવામાં આવી છે જ્યારે શ્રી મુસાણીને અગાઉથી નક્કી કરેલી શિક્ષા કરવામાં આવી છે કારણ કે તે લઘુમતી કોમના હતા અને તેને કાયદેસરની સેકન્ડ શો કોઝ નોટીસ પણ આપવામાં આવી નથી. વધુમાં એપેલન્ટની રજુઆત છે કે, મુળ કામમાં સામાવાળાનો મુખ્ય બચાવ એવો હતો કે, અરજદારની બેદરકારીનો આક્ષેપ ખાતાકીય તપાસમાં સાબીત થતા તેને યોગ્ય શિક્ષા કરવામાં આવી છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, મુળ કામમાં અરજદાર તરફથી મૌખિક પુરાવો લેવામાં આવ્યો હતો પરંતુ સામાવાળા તરફથી તેવો કોઈ પુરાવો લેવામાં આવ્યો ન હતો બંને પક્ષો તરફથી દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરવામાં આવ્યા હતા જે અંગે પક્ષકારોને કોઈ તકરાર ન હતી અને નથી. આ પછી બંને પક્ષકારોની દલીલો સાંભળી નામદાર નીચેની કોર્ટ અરજદાર તરફથી રજુઆત નહીં માનીને અને સેકન્ડ શો કોઝ નોટીસ અંગેની રજુઆત વિચાર્યા વિના ઉપરોક્ત ચુકાદો આપેલ છે જે ચુકાદો હકીકતોની સાચી ચકાસણી કર્યા વિના અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોનો સાચો વિચાર કર્યા વિના આપવામાં આવ્યો છે અને જે રદ થવા પાત્ર છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, નામદાર નીચેની કોર્ટ શ્રી મુસાણીનો ઇજાફો રદ કરતો હુકમ રદ કરવાની અને તે મુજબની દાદ આપવાની જરૂર હતી. વધુમાં કારણોમાં જણાવેલ છે કે, નામદાર નીચેની કોર્ટનો ચુકાદો ઉપર જણાવ્યા મુજબ સાબીત થયેલી હકીકતો અને કાયદાના નક્કી થયેલા સિધ્ધાંતોથી વિરૂધ્ધ છે. ભુલ કરનાર તમામ કર્મચારીઓને એકસરખા લેખવા જોઈએ તેવી અરજદારની દલીલ



અને નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતના તારણ સાથે સંમત થયા પછી આ કિસ્સામાં નામદાર નીચેની કોર્ટ એવું ઠરાવેલ છે કે બંનેની જવાબદારી અલગ અલગ હતી પરંતુ તેમ હોય તો પણ બંનેમાંથી કોની જવાબદારી વધારે ગંભીર હતી ? બંનેમાંથી કોની ભુલ મોટી હતી ? તે અંગે લેબર કોર્ટ વિચાર કર્યો નથી અને તેથી કાયદા દ્વારા સમામ લેખાવાના કર્મચારી હક્ક ઉપર તરાપ પડી છે અને બેંકને ખોટ લાભ થયો છે. આ કિસ્સામાં સંબંધીત કલાર્કને અપાયેલ માફી અંગે બેંકે જે કારણો આપ્યા છે તે નામદાર લેબર કોર્ટ વિચારણા કરી નથી હકીકતે બે કર્મચારીને શિક્ષામાં ભેદભાવ કરવા માટે જે કારણો જોઈએ તે આ કામમાં અસ્તિત્વમાં નથી. હકીકતે આ કામમાં મુસાણીએ જ ભુલ શોધી કાઢી તે ભાબતનો નામદાર લેબર કોર્ટ વિચાર કર્યો નથી. નામદાર કોર્ટના ચુકાદા/નિર્ણયના આક્રમાં પાના ઉપર એવું જણાવવામાં આવેલ છે કે, શ્રમયોગીની લઘુમતી કોમના હોવાનું જણાવી તેનો ગેરલાભ લેવાનો અને અદાલતને દબાણમાં લાવવાનો પ્રયત્ન થયેલ છે. તેવું કોર્ટનું નિરીક્ષણ સર્વથા અનુચિત છે કારણ કે કોઈ પક્ષકાર ખોટી રજુઆત કે દલીલ કરે તો તેથી અદાલત ઉપર દબાણ લાવવાનો પ્રયત્ન થાય છે તેવું નિરીક્ષણ કરીને નીચેની કોર્ટ ઔચિત્ય જાળવેલ નથી અને અરજદાર જેવા જવાબદાર યુનિયન અંગે બિનજરૂરી ટીકા કરેલ છે. આ અંગે નામદાર નીચેની કોર્ટના અન્ય નિરીક્ષણો પણ સર્વથા અનુચિત છે અને તેને રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં રજુઆત કરેલ છે કે, નીચેની કોર્ટ અરજદારની સેકન્ડ શો કોઝ નોટીસની યોગ્યતા અને કાયદેસરતાનો મુદ્દો વિચાર્યો જ નથી હકીકતે અરજદારની એવી દલીલ હતી અને છે કે શ્રમયોગીને આપવામાં આવેલી સેકન્ડ શો કોઝ નોટીસ કાયદેસરની ન હતી. ઉપરોક્ત હકીકતે નીચેની કોર્ટનો ચુકાદો અન્યથા પણ અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર અને બિનજરૂરી અનુમાનો અને માન્યતાઓ ઉપર આધારીત છે અને તેથી તે રદ કરી અરજદારની અપીલ મંજૂર કરવા અને સંબંધીત કર્મચારીનો એક ઇજાફો રદ કરતો બેંકનો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરવા દાદ માંગેલ છે.

(૨) કેસનું રેકર્ડ જોતા ઉપરોક્ત કામમાં સામાવાળા દ્વારા ઉપરોક્ત અપીલમાં કોઈ લેખિત જવાબ રજુ કરેલ નથી. પરંતુ મજૂર અદાલતના અસલ રેકર્ડ ઉપર આધાર રાખેલ છે.

(૩) વિવાદી દ્વારા તેઓના એડવોકેટશ્રીની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, મજૂર અદાલતનો સદરહુ હુકમ કેસની હકીકત અને કાયદાના પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતની વિરૂધ્ધ છે તથા મુળ રેકર્ડને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલતે જે ચુકાદો આપેલ છે તે અનુમાનના આધારે આપેલ છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, મજૂર અદાલતે તેઓની સમક્ષની કાર્યવાહીમાં પ્રોસીજરીયલ ભુલ કરેલ છે તેટલું જ નહીં મુળ અરજદાર દ્વારા તેઓની અરજીમાં ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી, કારણો વગેરે વગેરે પડકારવામાં આવેલ તેને પણ ધ્યાન ઉપર લીધેલ નથી. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, શ્રી મુસાણી વિરૂધ્ધ કોઈ ગુન્હો બનતો ન હતો તે મજૂર અદાલતે ધ્યાન ઉપર લીધેલ નથી તેટલું જ ન નહીં તેઓની રજુઆત છે કે, જે કૃત્યમાંથી શ્રી મુસાણીને સજા કરવામાં આવેલ તે ગુન્હો જે વ્યક્તિ દ્વારા આચરવામાં આવેલ તેને કોઈ શિક્ષા કરવામાં આવેલ નથી તથા સરખા જ જવાબદાર કર્મચારીઓ પૈકી એકને નિર્દોષ છોડવાનું અને બીજાને સજા કરવાનું કૃત્ય ભેદભાવ ભર્યું છે અને



તે રજુઆત પણ તેઓએ મજુર અદાલત સમક્ષ કરેલ હોવા છતાં મજુર અદાલતે આ બાબતે પણ ધ્યાન ઉપર લીધેલ નથી અને મજુર અદાલતનો સમગ્ર ચુકાદો તે પુરાવા વિરુદ્ધનો હોય મજુર અદાલતનો ચુકાદો રદ કરી માગ્યા મુજબની દાદ ગ્રાહ્ય રાખવા રજુઆત કરેલ છે.

(૪) જ્યારે પ્રતિવાદી તરફ શ્રી દોશીની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત દ્વારા તેઓની સમક્ષ પડેલ દસ્તાવેજ અને મૌખિક પુરાવાને ધ્યાન ઉપર લઈ તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓને ધ્યાન લઈ જે આખરી ચુકાદો આપવામાં આવ્યો છે તે કાયદેસર અને વ્યાજબી છે અને તે સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક અદાલત તે અપીલના કામમાં દરમ્યાનગીરી કરી શકે નહીં વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, સંબંધિત મુસાફરી દ્વારા જે ગંભીર પ્રકારની ગેરશિસ્ત અને ગેરવર્તણૂક આચરવામાં આવેલ હતી તેના અનુસંધાને સંસ્થાએ સંસ્થાને લાગુ પડતા નિતી નિયમોની જોગવાઈઓ ધ્યાના લેતાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અનુસાર તથા નિયમ અનુસાર ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરી ગુનહો પુરવાર થતા જે શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, કાયદેસર અને વ્યાજબી છે તથા મજુર અદાલત દ્વારા પણ અરજદારની અરજી રદ કરી આ શિક્ષાના હુકમને બહાલ રાખેલ છે અને તે સંજોગોમાં કેસની હકીકત જોતા ઉપરોક્ત અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરવી જોઈએ તેમ રજુઆત કરેલ છે.

(૫) મારા દ્વારા વિવાદીના તથા પ્રતિવાદીના વકીલશ્રીઓની રજુઆત, મજુર અદાલતનો ચુકાદો, મજુર અદાલતની બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦/૮૩ ના કામનું અસલ રેકર્ડ વંચાણે લઈ તપાસવામાં આવેલ છે અને તે મુજબ તે બાબત ધ્યાનમાં લેતાં ઉપરોક્ત અપીલના ન્યાય નિર્ણય માટે નીચે મુજબના મદદ ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું મજુર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦/૮૩ ના કામમાં આંક-૫૫ થી ૨૮-૮-૨૦૦૭ ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસર છે કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત અપીલમાં શું હુકમ થવા પાત્ર છે ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ અંગે મારો નિર્ણય નીચે મુજબ છે.

(૧) નકારમાં.

(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

(૬) હવે ઉપરોક્ત બાબતે સૌ પ્રથમ મજુર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો,

૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ ને ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો મજુર અદાલતના નિર્ણય અને ચુકાદા પણ અત્યર્થના થઈ શકે તેવી અદાલત તરીકે વર્તવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા અને હુકમત આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને એ હકીકત અને કાયદા બંનેના મુદ્દા પર મજુર અદાલતના નિર્ણયમાં સુધારો કરવાની વિશાળ સત્તા આપવામાં આવેલ છે. મજુર અદાલતનો અસલ રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં અરજદાર ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન દ્વારા શ્રી એ. જે. મુસાણીને સંસ્થા દ્વારા તેઓનો વાર્ષિક ઈજાફો રદ કરવાનો જે હુકમ કરેલ હતો તે હુકમ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર ઠરાવવા દાદ માંગેલ છે. વધુમાં મુળ કેસનું રેકર્ડ જોવામાં આવે તો બેંક દ્વારા આંક-૫ થી તેઓનો લેખિત જવાબ આપવામાં આવેલ છે. તથા આંક-૮ થી સંસ્થા દ્વારા ખાતાકીય તપાસનું રેકર્ડ, આરોપનામું, દસ્તાવેજ પુરાવાની યાદી, સ્ટાફ કમિટિનો ઠરાવ, શિક્ષા અંગે કાર્યવાહક મંડળનો ઠરાવ અને શિક્ષાનો હુકમ રજુ કરેલ છે. અને જેને પાકો આંક-૨૨ થી ૨૫ આપવામાં આવેલ છે તથા આંક-૩૦ થી અરજદાર તરફે શ્રી મુસાણીને સોગંદ ઉપરની સરતપાસ અને ઉલટ તપાસ થયેલ છે. તથા આંક-૩૧ થી અરજદાર તરફે કલોઝીંગ પુરસીસ આપવામાં આવેલ છે તથા આંક-૨૭ થી અરજદાર તરફે આપેલ વિનંતી પત્ર અને બેંક દ્વારા આપેલ તેનો જવાબ રજુ થયેલ છે અને જેને આંક-૨૮ અને ૨૯ આપવામાં આવેલ છે. તથા બેંક દ્વારા આંક-૫૦ થી તા. ૨૬-૬-૧૯૮૯નો કાર્યાલય આદેશ, હાજર રિપોર્ટ તથા અર્ધ વાર્ષિક કલોઝીંગ રીપોર્ટ રજુ થયેલ છે તથા આંક-૩૩ થી સામાવાળા દ્વારા ઉપરોક્ત કામમાં તેઓ મૌખિક પુરાવા લેવા માગતા ન હોય કલોઝીંગ પુરસીસ રજુ થયેલ છે અને ત્યાર બાદ મજુર અદાલત દ્વારા આંક-૫૫ થી તેઓનો ચુકાદો આપવામાં આવેલ છે અને તે ચુકાદામાં ઔદ્યોગિક અદાલતને દરમ્યાનગીરી કરવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે.

(૭) હવે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ ની જોગવાઈઓ જોતા તે માલિક અને શ્રમયોગીના સંબંધોનું નિયમન કરવા તથા ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટ માટેની જોગવાઈ તથા બીજા અમુક હેતુઓ માટે ઉપરોક્ત અધિનિયમ બનાવવામાં આવેલ છે અને જેમાં મજુર અદાલતની સત્તા તથા મજુર અદાલતની કાર્યવાહીના આરંભની જોગવાઈઓ જોવી જરૂરી છે.

કલમ-૭૮ :- (૧) લેબર કોર્ટને નીચેની સત્તા રહેશે.

કલમ-ક. (ક) (૧) સ્થાયી હુકમો મુજબ કામ કરતા અથવા કામ કરવાનું અભિપ્રેત જણાંતા માલિકે કરેલા હુકમની ઔચિત્યતા અથવા કાયદેસરતા અંગેની નિર્ણય કરવાની,

(૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવા અને તેમના અર્થઘટન અંગેની તકરારનો નિર્ણય કરવાની

(૩) અનુસૂચિ-૩ માં નિર્દિષ્ટ કરેલી હોઈ ઔદ્યોગિક બાબત સંબંધમાં માલિકે કરેલા અથવા શ્રમયોગીએ માંગેલા કોઈ ફેરફારને લગતો અને તેવા ફેરફારમાંથી ઉપસ્થિત થતી બાબતો અંગેની તકરારનો નિર્ણય કરવાની,

(ખ) (૧) કલમ-૭૧ અથવા ૭૨ મુજબ તેને મોકલેલી ઔદ્યોગિક તકરારોનો નિર્ણય કરવાની,  
(૨) જેના સંબંધમાં સોંપણીથી તેની નિમણુંક કરવામાં આવી હોય તેવી ઔદ્યોગિક તકરારનો નિર્ણય કરવાની,

(ગ) આ અધિનિયમ મુજબ કોઈ હડતાળ, તાળાબંધી (કારખાના બંધી, કામબંધી) અથવા કોઈ ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે કે કેમ તે બાબતનો નિર્ણય કરવાની,

ખ. આ અધિનિયમ મુજબ શિક્ષા થઈ શકે તેવા ગુન્હાઓનો ઈન્સાફ કરવાની અને કોઈ ગુન્હા બદલ દોષિત થયેથી વળતર આપવાની જોગવાઈ કરવામાં આવી હોય ત્યારે વળતર નક્કી કરવાની અને આપવાનો હુકમ કરવાની,

ગ. કોઈ માલિકને,

(ક) લેબર કોર્ટ જે કોઈ ફેરફાર ગેરકાયદેસર ઠરાવ્યો હોય તે પાછો ખેંચી લેવાનું ફરમાવવાની અથવા,

(ખ) કોઈ ફેરફાર જો તે આ અધિનિયમ મુજબ લેબર કોર્ટ સમક્ષની લેવાનું કાર્યવાહીમાં વાદગ્રસ્ત મુદ્દો હોય તો અમલમાં મુકવાનું ફરમાવવાની,

(૨) આ અધિનિયમ મુજબ શિક્ષા થઈ શકે તેવા દરેક ગુન્હાઓનો ઈન્સાફ, જેની હકુમતની સ્થાનિક હદમાં તે ગુન્હો કરવામાં આવ્યો હોય તે લેબર કોર્ટ કરવો જોઈશે.

સ્પષ્ટીકરણ :- કલમ-૪૨ ની પેટા કલમ (૪) ના પરંતુક મુજબ ઠરાવેલી મુદતની અંદર સદરહુ પરંતુકમાં ઉલ્લેખેલ કોઈ હુકમ, બાબત અથવા ફેરફારના સંબંધમાં કોઈપણ કબુલાત ન થાય તો પેટા કલમ-(૧૦ ના પરિચ્છેદ-ક ના ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરાર ઉપસ્થિત થઈ છે એમ ગણાશે.

કલમ-૭૯ :- (૧) કલમ-૭૮ ની પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ-ક ના ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરારના સંબંધમાં લેબર કોર્ટ સમક્ષની કાર્યવાહી તકરારના પક્ષકારોમાંના કોઈ પક્ષકારની અરજી ઉપરથી કલમ- ૫૨ ની પેટા કલમ- (૩) મુજબ કરેલી ખાસ અરજી ઉપરથી અથવા મજૂર અધિકારી (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘે) કરેલી અરજી ઉપરથી શરૂ કરી શકાશે અર્થે સદરહુ પરિચ્છેદ-ક ના ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબત સંબંધી કાર્યવાહી, જેને પ્રત્યેક્ષ અસર થતી હોય તેવા કોઈ માલિકે અથવા શ્રમયોગીએ અથવા મજૂર અધિકારીએ (પ્રતિનિધિ સંઘે) કરેલી અરજી ઉપરથી શરૂ કરી શકાશે.

(૨) પેટા કલમ (૧) મુજબની દરેક અરજી ઠરાવેલ નમુના -- પ્રમાણે અને તે રીતે કરવી જોઈશે.

(૩) કલમ-૭૮ની પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ-ક ના ખંડ (ક) નીચે આવતી કોઈ તકરાર સંબંધી અરજી.

(ક) જો તે સદરહુ ખંડના પેટા ખંડ (૧) અથવા (૨) નીચે આવી જતી તકરાર હોય તો તે ઉપસ્થિત થયાના ૩ મહીનાની અંદર કરવી જોઈશે.

(ખ) તે સદરહુ ખંડના પેટા ખંડ (૩) નીચે આવી જતી તકરાર હોય તો કલમ-૪૨ ની પેટા કલમ (૪)ના પરંતુક મુજબ લાગતા-વળગતા શ્રમયોગીએ માલિકને છેલ્લી વિનંતી કર્યાની તારીખથી ૩ મહીનાની અંદર કરવી જોઈશે,

(૪) કલમ-૭૮ ની પેટા કલમ (૧) પરિચ્છેદ-ક ના ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબતને લગતી અરજી, યથાપ્રસંગ હડતાળ (તાળાબંધી, કારખાનાબંધી અથવા કામબંધી) શરૂઆતથી અથવા ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાના (૬ મહીનાની) અંદર કરવી જોઈશે.

પરંતુ કોઈ ફેરફાર આ અધિનિયમ મુજબ ગેરકાયદેસર છે એમ જાહેર કરવા માટેની કોઈપણ અરજી, આવો ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હોય તે તારીખથી (૬ મહીનાની) મુદત પુરી થયા પછી લેબર કોર્ટ પુરતા કારણોસર દાખલ કરી શકશે,

વધુમાં આગળના પરંતુક મુજબ (૬ મહિના) પુરા થયા પછી કોઈ અરજી દાખલ કરવામાં આવે ત્યારે જેણે ફેરફાર કર્યો હોત તે માલિક કલમ-૧૦૦ મુજબ ઠરાવેલી શિક્ષાને પાત્ર થશે નહીં.

હવે ઉપરોક્ત જોગવાઈઓને ધ્યાન પર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલત તે સ્થાયી હુકમ મુજબ કામ કરતા અથવા કામ કરવા અભિપ્રેત જણાતા માલિકે કરેલ હુકમની ઔચિત્યતા અથવા કાયદેસરતાનો નિર્ણય કરવાની, સ્થાયી હુકમ લાગુ પાડવા અને તેનો અમલ કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે. તથા અનુસુચિ-૩ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતની તકરારનો નિર્ણય કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે.

આમ મજૂર અદાલત સમક્ષ જ્યારે કોઈ અરજદાર અરજી લઈને આવે ત્યારે તે અરજદારની અરજી શું છે કે સૌ પ્રથમ મજૂર અદાલતે તેઓને મળેલ સત્તાની રૂઠંએ જોવું જરૂરી છે. તથા તે અરજી તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કઈ અનુસુચિમાં પડે છે તે પણ મજૂર અદાલતે જોવું જરૂરી છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે, કલમ-૭૮ માં જો કોઈ તકરાર તે સ્થાયી હુકમ નીચે માલિકે કરેલ હુકમની કાયદેસરતા અને ઔચિત્યતા અને સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવા અને તેનું અર્થઘટન કરવાની જો કોઈ અરજી હોય તો તકરાર ઉપસ્થિત થાય ત્યારે મજૂર અદાલતે તકરાર ઉપસ્થિત થાય ત્યારે મજૂર અદાલતે તકરારી બાબતોની વિગતોને ધ્યાન ઉપર લઈ કેસની કાર્યવાહી હાથ ધરવાની હોય છે. હાથ ઉપર કામમાં મજૂર અદાલતનો ચુકાદો ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલત દ્વારા તેઓના ચુકાદાના પેરેગ્રાફ-૬ માં તકરારી મુદાઓ ઉપસ્થિત કરેલ છે તથા પેરેગ્રાફ-૭માં તેનો નિર્ણય આપવામાં આવેલ છે અને તેને જોવો જરૂરી છે અને જેમાં મજૂર અદાલત દ્વારા તેના પેરા-૬ અને ૭ માં નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે.

(ક) સદરહુ કામે અરજના ન્યાય નિર્ણય સારું નીચે જણાવલે મુદ્દાઓનો નિર્ણય કરવો ન્યાયોચીત માનું છું.

મુદ્દાઓ :-

(૧) શું અરજદાર પુરવાર કરે છે કે, ખાતાકીય તપાસના અંતે તા. ૧૫-૨-૮૩ના રોજથી શ્રી એ. જે. મુસાણીને શિક્ષા કરતો હુકમ અયોગ્ય અને ગેર કાયદેસર અને જુલમી છે ?

(૨) શું હુકમ ?

(૩) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓના મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.

નિર્ણયો :-

(૧) નકારમાં.

(૨) આખરી હુકમ મુજબ

આમ મજૂર અદાલત દ્વારા ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કર્યાબાદ સંસ્થા દ્વારા શ્રી એ. જે. મુસાણીને તા. ૧૫-૨-૮૩ના રોજ જે શિક્ષાનો હુકમ કરવામાં આવેલ હતો તે બાબતે નીચે મુજબ આખરી હુકમ કરેલ છે.

હુકમ

(૧) હાલની બી.આઈ. આર. અરજ નં. ૧૦/૮૩ નામંજૂર કરવામાં આવે છે.

(૨) બર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આ હુકમ આજરોજ તા. ૨૮-૮-૨૦૦૭ના રોજ ખુલ્લી અદાલતમાં જાહેર કર્યો.

સ્થળ : રાજકોટ

તારીખ : ૨૮-૮-૨૦૦૭

એન. એસ. પ્રજાપતિ,

ન્યાયાધીશ

મજૂર અદાલત, રાજકોટ.

અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો એ આર્થિક અને સામાજિક રીતે પછાત વ્યક્તિઓના ઉત્થાન અંગેનો કામદાર અને માલિકના સંબંધોનું નિયમન કરવા તથા કલ્યાણકારી કાયદો છે અને એ કાયદા નીચે જ્યારે કોઈ અરજનો નિર્ણય કરવાનો હોય ત્યારે મજૂર અદાલતે તમામ પાસાઓનો અભ્યાસ કરી નિર્ણય કરવો જરૂરી છે.

હાથ ઉપરના કામમાં મજૂર અદાલતની મુળ અરજી ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેતો તેમાં અરજદારે તેઓના અરજીના પેરા-૩માં સંસ્થાએ સંબંધિત શ્રી મુસાણી વિરૂધ્ધ જે તપાસ કરેલ તેમાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોનો ભંગ થયો છે તથા શ્રી મુસાણીના પુરાવા લક્ષમાં લેવામાં આવ્યા નથી તથા ખાતાકીય તપાસમાં શ્રી મુસાણી સામેના આક્ષેપો સાબીત થતા નથી તેમ તકરાર લીધેલ છે અને મજૂર અદાલત સમક્ષ આંક-પથી સંસ્થાએ જે જવાબ રજૂ કરેલ છે તેમાં તપાસમાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતનો ભંગ થયો હોવાનું કે મુસાણીના પુરાવા લક્ષમાં લેવામાં આવ્યા નહીં હોવાનો ઇન્કાર કરેલ છે. વધુમાં સંબંધિત કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ તથા તેઓ દોષિત જણાતા શિક્ષાનો હુકમ કરવામાં આવેલ તેમ જણાવેલ છે એટલે કે કેસનું રેકર્ડ જોતા સંસ્થાએ સંબંધિત કામદાર એ. જે. મુસાણી વિરૂધ્ધ આક્ષેપપત્રના અનુસંધાને જે ખાતાકીય તપાસ કરી શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામાં આવેલ તે પડકારવામાં આવેલ છે અને જ્યારે સંસ્થાના શિક્ષાત્મક હુકમ પડકારવામાં આવેલ હોય અને સંબંધિત કામદારની ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરી તેના અનુસંધાને શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામાં આવેલ હોય તો તેવા સંજોગોમાં મજૂર અદાલતની એ ફરજ થઈ પડે કે તેઓએ શું સંસ્થા દ્વારા જે તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ હતી તેની કાર્યવાહી કાયદેસર અને વ્યાજબી છે કે કેમ તેનો સૌ પ્રથમ નિર્ણય કરવાનો રહે છે મજૂર અદાલતનું મુળ રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો અરજદાર યુનિયન દ્વારા ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીમાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતનો ભંગ થયેલ છે તથા ખાતાકીય તપાસમાં આક્ષેપો સાબીત થતાં નથી તેવી તકરાર લીધેલ છે અને સામાવાળા બેંક દ્વારા તેનો ઇન્કાર કરવામાં આવેલ છે અને મજૂર અદાલતનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો અરજદાર દ્વારા સંબંધિત કામદાર મુસાણી વિરૂધ્ધની ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા અને વ્યાજબીપણું કોઈ પુરસીસથી જતું કરેલ નથી તથા મજૂર અદાલત દ્વારા ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા અને વ્યાજબીપણા બાબતે પણ કોઈ મૌખિક પુરાવા આપી તે બાબતનો કોઈ નિર્ણય કરવામાં આવેલ નથી અને તે એક દુઃખદ બાબત છે આ બાબતે વિવિધ ચુકાદાઓમાં જે સિધ્ધાંતો પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ છે તેમાં પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ છે તેમાં દિલ્હી કલોથ એન્ડ જનરલ મિલ્સ કંપની વિરૂધ્ધ લુધબુધરીંગ કે જે ચુકાદો ૧૯૭૨(૨૫ એફએલઆર) પાના નં. ૧ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તથા નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા સદર ચુકાદો આપવામાં આવેલ છે તે ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા ફૂપર એન્જનીયરીંગ લી. વિરૂધ્ધ શ્રી પી. પી. મુંધે કે જે ચુકાદો ૧૯૭૫ (૩૧ એફએલઆર) પાના નંબર ૧૮૮ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તે ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો જ્યારે શિક્ષાત્મક કાર્યવાહીના અંતે કામદારને બરતરફ કે રૂબસદ આપવામાં આવેલ હોય તેવાં સંજોગોમાં મજૂર અદાલત સમક્ષ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે રીફર કરવામાં આવેલ હોય તો તેમાં મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા તે પ્રાથમિક મુદ્દા તરીકે જોવી જરૂરી છે તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં આ બાબતે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા ગુજરાત અંબુજા સીમેન્ટ પ્રા.લી. વિરૂધ્ધ એન. ડી. રાઠોડ કે જે ચુકાદો ૨૦૦૪ (૩) જીએલઆર પાના નંબર ૨૪૪૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ

થયેલ છે. તેમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ પણ ઠરાવેલ છે કે જ્યારે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ ન હોય કે ક્ષતિયુક્ત ખાતાકીય તપાસ કબુલવામાં આવેલ હોય તો તેવા સંજોગોની અંદર કોઈ મુશ્કેલી નથી પરંતુ જ્યારે આ બાબત તકરારી હોય તો તેવાં સંજોગોમાં તે ન્યાયપંચની તે ફરજ થઈ પડે કે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કાયદેસરતાનો સૌ પ્રથમ નિર્ણય લેવો જોઈએ. આમ વિવિધ ચુકાદાઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો જ્યારે માલીક દ્વારા કોઈ ગેરશિસ્ત અને ગેરવર્તણૂકના આક્ષેપ અનુસાર કર્મચારી વિરૂધ્ધ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરી શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામાં આવેલ હોય અને તે શિક્ષાત્મક હુકમ મજૂર અદાલત સમક્ષ પડવામાં આવેલ હોય તથા ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા પક્ષકારો દ્વારા જતી કરવામાં આવેલ ન હોય તો તેવાં સંજોગોમાં મજૂર અદાલત ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતાનો સૌ પ્રથમ પ્રાથમિક મુદ્દા તરીકે નિર્ણય કરવો જરૂરી થઈ પડે છે તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં જો મજૂર અદાલત ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા બાબતે કાર્યવાહી કાયદેસર અને વ્યાજબી છે તેવા તારણ ઉપર આવે તો તેવાં સંજોગોમાં પણ ખાતાકીય તપાસના અંતે જે તારણો આપવામાં આવેલા છે તે પહેલા પુરાવાને આધીન છે કે કેમ ? તે મજૂર અદાલતે જોવું જરૂરી છે અને જો તારણો તે પહેલા પુરાવાથી વિપરીત હોય તો તેવાં સંજોગોમાં મજૂર અદાલત યથા યોગ્ય હુકમ કરી શકે છે તથા તારણો તે પહેલા પુરાવાને આધીન હોય તો તેવા સંજોગોમાં પણ માલીક દ્વારા સ્થાયી હુકમ નીચે જે હુકમ કરેલ છે તેની કાયદેસરતા અને ઔચિત્યતા તે મજૂર અદાલત જોઈ શકે છે. વધુમાં મજૂર અદાલત તે ગુન્હો અને ગુન્હાની ગંભીરતા તથા શું માલીક દ્વારા કિનાબોરીથી અને ભેદભાવયુક્ત આ પ્રકારનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે કે કેમ ? તે પણ મજૂર અદાલત તપાસી શકે છે. જ્યારે હાથ ઉપરના કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલત દ્વારા પક્ષકારો દ્વારા જ્યારે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા પક્ષકારો દ્વારા તકરાર લેવામાં આવેલ હોય તેવાં સંજોગોમાં મજૂર અદાલતે તે બાબતનો કોઈ નિર્ણય કરેલ નથી અને તેથી મજૂર અદાલતનો સદરહુ હુકમ તે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તથા નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા વિવિધ ચુકાદાઓમાં જે સિધ્ધાંત પ્રસ્થાપિત કરેલ છે તે સિધ્ધાંતથી વિપરીત હોય રદ થવાને પાત્ર છે તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૮ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તે નીચે મુજબ છે.

(૮) અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે, બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૮ની પેટા કલમ-(૧) માં ઔદ્યોગિક અદાલત તે જે હુકમ સામે અપીલ કરવામાં આવે તે હુકમ બહાલ રાખી શકશે, તેમાં ઉમેરો કે રદ કરી શકશે અને યોગ્ય લાગે તેવો હુકમ કરી શકશે તેવી સત્તા આપવામાં આવેલ છે તથા કલમ-૧૧૮ની પેટા કલમ-(ગ) માં યથાપ્રસંગે ઔદ્યોગિક કોર્ટને આ અધિનિયમની જોગવાઈ મુજબ નિર્ણય માટે મોકલેલી ઔદ્યોગિક બાબત અને તકરારમાંથી ઉપસ્થિત થતી તમામ બાબતનો નિર્ણય કરવાની સત્તા છે અને તે સત્તાની રૂએ ઉપરોક્ત વિવાદના કામમાં મજૂર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે હુકમ રદબાતલ જાહેર કરી ઉપરોક્ત કામ ફેર વિચારણાં અર્થે રીમાન્ડ બેક કરવો તે હાથ ઉપરના કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિ

જોતા યોગ્ય, કાયદેસર અને ઈષ્ટ જણાય છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે વિવાદી તરફે વિદ્વાન એડવોકેટશ્રી વસાવડા દ્વારા મારી સમક્ષ ૨૦૦૭ (૨ જીએલઆર) નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ પાના નંબર ૧૩૩૩, ૨૦૧૦ લેબ.આઈ.સી. (એન.ઓ.સી.) નામદાર અલ્લાબાદ હાઈકોર્ટ પાના નંબર ૩૨૬, ૨૦૧૪ લેબ આઈ.સી. નામદાર સપ્રિમકોર્ટ પાના નંબર ૪૧૮૩ તથા ૨૦૧૪ લેબ આઈ.સી. પાના નંબર ૪૦૧૧ નામદાર રાજસ્થાન હાઈકોર્ટના વિવિધ ચુકાદા રજુ કરી રજુઆત કરેલ છે કે, એકજ પ્રકારની ગેરવર્તણૂંકના કિસ્સામાં એકને સજા કરવાનું અને બીજાને મરજીયાત લાભો આપવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર છે તથા એકજ સરખા જવાબદાર કર્મચારીને ભેદભાવભર્યું વર્તન કરી એકને સજા નહીં કરવાનું કૃત્ય તે વ્યાજબી નથી. વધુમાં એકને આક્ષેપોમાંથી મુક્ત કરવાનો અને બીજી વ્યક્તિને ઈજાફો બંધ કરવાનું કૃત્ય કે જુદી જુદી સજા કર્યાનું ભેદભાવભર્યું વર્તન તે થઈ શકે નહીં અને તે સંજોગોમાં આ ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોને ધ્યાને લેતાં ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા તેઓની અપીલ ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ તેમ રજુઆત કરેલ છે. મારા દ્વારા સદર ચુકાદાઓ ધ્યાને લેવામાં આવેલ છે. વધુમાં પુનરાવર્તનના ભોગે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે મજુર અદાલતને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ અન્વયે મૌલિક હકુમત છે અને આ મૌલિક હકુમતમાં માલીક દ્વારા સ્થાયી હકુમ નીચે કરેલા હકુમનું કાયદેસરતા અને વ્યાજબીપણું તે મજુર અદાલત જોઈ શકે છે અને તે સંજોગોમાં સદર ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતો બાબતે સદર કામ ફેરસુનાવણી અર્થે મોકલવાનું ઠરાવેલ હોય તે મૌલિક અદાલત સમક્ષ રજુઆત કરી શકે છે. આમ મજુર અદાલત સમક્ષ તેઓના કેસની હકીકત બાબતે ફેરસુનાવણી કરવાની તક આપવામાં આવે તો તે હાથ પરના કેસની હકીકત જોતાં વ્યાજબી અને ઈષ્ટ જણાય છે તથા મજુર અદાલતને પણ સૌ પ્રથમ વિવાદીની રજુઆત પૈકી તકરારી મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરી તકરારી મુદ્દાના અનુસંધાનમાં સકારણ ચુકાદો આપવા જણાવતો હકુમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાય છે અને જેથી મારા દ્વારા નીચે મુજબનો આપરી હકુમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

(૧) વિવાદીની ઉપરોક્ત વિવાદીત અરજી અંશતઃ મંજુર રાખવામાં આવે છે મજુર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦/૮૩ના કામમાં આંક-૫૫ થી તા. ૨૮-૯-૨૦૦૭ના રોજ કરેલ હુકમ રદ કરી સદરહુ કામ ફેરસુનાવણી અંગે મજુર અદાલતને પાછુ મોકલવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. તથા મજુર અદાલતે પક્ષકારોને સાંભળી અને વિવાદી મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરી અને શક્ય તેટલી ઝડપે તેનો સકારણ હુકમ કરવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.



(૩) ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટની કચેરીને મજૂર અદાલત, રાજકોટની બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦/૮૩ના કામનું અસલ રેકર્ડ મજૂર અદાલત, રાજકોટને પરત મોકલી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

Date : 23-02-2015

BHAGYESH VASUDEV BHATT,

Place: Rajkot

GJ00801.

MEMBER,

Industrial Court, Rajkot.

આ નીવેડો ની આજ તારીખ રજૂઆરી, ૨૦૧૫ના રોજ ક્રમાંક ૮૬/૨૦૧૫ થી નોંધ પત્રકમાં નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ રજૂઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
રાજકોટ.

-----  
સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૮૭/આર.યુ./૨૦૧૫.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર અને શ્રી અમરશીહજી મીલ્સ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., વાંકાનેરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૧૫નાં રજૂઆરી, માસના રજમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

JUDGEMENT

REVIEW-IC/1/2013.

Registration No. : REVIEW IC/1/2013

Filing No.: REVIEW-IC/1/2013

Filed on: 21/11/2013.

Registered on : 21/11/2013.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT

REVIEW APPLICATION ( I.C. ) NO. 1 OF 2013

REVIEW-IC/1/2013

Applicant :

1. AMRUT NAJABHAI,  
VANKANER MILL PLOT,  
NAVJIVAN SOCIETY,  
MAIN ROAD,  
VANKANER.

*VERSUS*

OPPONENT :

1. TEXTILE LABOUR UNION,  
MILL PLOT,  
VANKANER.
2. SHRI AMARSINHJI MILLS KORES (INDIA) LIMITED,  
STATION ROAD,  
VANKANER.

Appearance:

For Applicant :- PARTY IN PERSON

For Opponent :-

બાબત :- બી.આઈ.આર. એક્ટ મુજબની ૧૧૬ (૩) મી.સી. અરજી નં. ૨/૮૮ના હુકમ સામે રીવ્યુ અરજી.

એવોર્ડ

- (૧) આ કામના અરજદારની રજુઆત છે કે, સામાવાળા નં. ૨ સંસ્થામાં તેઓની ફરજ બજાવતા હતા અને સામાવાળા નં. ૧ તરફથી અરજદારના પગારમાંથી માસિક લવાજમ કાપવામાં આવતું હતું અને આમ અરજદાર નં.૧ જે તે સમયના માન્ય યુનિયનના સભ્ય હતા અને માન્ય યુનિયનની માન્યતા રદ થયા બાદ પણ સામાવાળા નંબર ૨ તરફથી સામાવાળા નં. ૧ સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું લવાજમ કાપવામાં આવતું હતું. આમ ઉપર જણાવ્યા મુજબ અરજદાર તેમની ફરજો ખંતથી બજાવતા હતા અને આ માન્ય યુનિયન સિવાય બીજા અન્ય યુનિયન શ્રમયોગી મહાજન સંઘ રજા. નં. જા. ૪૮૫૫માં જોડાયેલ અને આમ અરજદાર બીજા અન્ય યુનિયનમાં જોડાયા બાદ આ માન્ય યુનિયન તથા સંસ્થા

એટલે કે સામાવાળા નં. ૧ અને સામાવાળા નં. ૨ સામે શ્રમયોગીઓના શોષણ થતા હોવા બાબતની લડત ચાલુ કરતા સામાવાળા નં. ૧ તથા સામાવાળા નં. ૨ દ્વારા છુટા કરી દેવાની ધમકીઓ આપવાની શરૂ કરેલ અને જો અરજદાર શ્રમયોગી મહાજન સંઘ યુનિયન અને તેની આગેવાની બંધ નહી કરે તો તેઓને છુટા કરી દેશે એમ અરજદાર નં. ૧ ને સામાવાળા નં. ૧ તથા સામાવાળા નં. ૨ દ્વારા જણાવવામાં આવતું હતું, અને તેમ છતાં અરજદાર શ્રમયોગી મહાજન સંઘનું સભ્ય પદ અને આગેવાની ન હોડતા અરજદારને નં. ૧ ને આ સંસ્થા દ્વારા ગેરકાયદેસર રીતે કોઈપણ જાતની ખાતાકીય તપાસ હાથ ધર્યા સિવાય કે કોઈપણ જાતના હક્કો ચુકવ્યા સિવાય છુટા કરી દીધેલ છે. ત્યારબાદ અરજદાર નં. ૧ના એ સામાવાળા નં. ૧ માન્ય યુનિયનની માન્યતા રદ કરવા માટેની બી.આઈ.આર.એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબની અરજ બી.આઈ.આર.એક્ટના રજીસ્ટ્રારશ્રી સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ અને જે અરજમાં ૮૦ % સામાવાળા નં.૨ સંસ્થાના તથા યુનિયનના સભ્યોની સહીઓ તથા જરૂરી સોગંદનામાઓ સાથે રાખેલ હતા અને જેમાં અવારનવાર સુનાવણી તથા જરૂરી તપાસ કાર્યવાહી કરી બી.આઈ.આર.એક્ટના રજીસ્ટ્રારશ્રીએ તેઓની સમક્ષ ચાલતી માન્ય યુનિયનની માન્યતા રદ કરવાની અરજ રદ કરતો હુકમ કરેલ છે. આમ અરજદારો તથા સામાવાળા નં. ૨ સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગીઓ વતી આર્થિક લાભો મેળવવા માટેની ઉપરોક્ત અરજમાં અસરકારક શ્રમયોગીઓ છે. અને બી.આઈ.આર.એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ માન્ય યુનિયનની એટલે કે સામાવાળા નં. ૧ ની માન્યતા કાયદેસર રદ થઈ ગયા બાદ આ માન્ય યુનિયન શ્રમયોગીઓ વતી હાજર રહે અને કોઈપણ કાર્યવાહી કરે તેની સામે વાંધો છે તે દર્શાવતી અરજ અરજદાર નં. ૧નાએ ઉપરોક્ત કામમાં તા. ૧-૧૦-૨૦૧૩ના રોજ રજુ કરી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતનું ધ્યાન દોરેલ હતું, અને તેમ છતાં આ કામના સામાવાળા નં. ૧ અને સામાવાળા નં. ૨ મીલી જુલી સરકાર ચલાવી આ તમામ શ્રમયોગીઓના લાભો સાથે તથા ભવિષ્યના આર્થિક લાભ સાથે ચેડા કરી આ શ્રમયોગીઓનું ભૂતકાળ બદલાશયથી નામદાર કોર્ટને અંધારામાં રાખી અરજદારની વાંધા અરજ હોવા છતાં તા. ૨૩-૬-૨૦૧૩ના રોજ શ્રમયોગીઓને ત્યારથી ફક્ત દૈનિક ₹ ૬૦/-નો પગાર વધારો આપવો અને આ ફક્ત દૈનિક ₹ ૬૦/-નો વધારો બેઝીક પગારમાં ગણવો કે કેમ અને આટલા વર્ષો દરમ્યાનનો પગાર ચુકવવો કે કેમ તે મુજબનું સમાધાન આ ઉપરોક્ત અરજ પરચુરણ અરજ નં. ૨/૮૮માં સમાધાન તેઓની બી.આઈ.આર.એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ સામાવાળા નં.૧ની માન્યતા રદ થયા બાદ કોઈ સત્તાઓ રહેતી ન હોવા છતાં નામદાર કોર્ટને અંધારામાં રાખી આ કેસ પાછો ખેંચી લીધેલ હોવાથી અરજદારે આ અરજ કરવાની ફરજ પાડેલ છે. વધુમાં બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળના રજીસ્ટ્રારશ્રીએ માન્ય યુનિયનની માન્યતા રદ કરતો હુકમ કરેલ જે હુકમની નકલ બી.આઈ.આર. એક્ટના રજીસ્ટ્રારે નામદાર લેબર કોર્ટ, રાજકોટ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ, નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરી, રાજકોટ તથા સામાવાળા નં. ૨ સંસ્થાને તથા લાગતા વળગતા તમામ અધિકારીઓ અને કચેરીને પણ કરેલ છે. અને

આ તમામ હકીકતો જાહેર થઈ ગયેલ હોવા છતાં આ ઉપરોક્ત સામાવાળા નં. ૧ તથા ૨ નામદાર કોર્ટને અંધારામાં રાખી નામદાર કોર્ટને બંદનામ કરવાના હેતુસર ઉપરોક્ત કામમાં શ્રમયોગીઓના લાભો સાથે ચેડા કરવાનું નક્કી કરી તા. ૨૩-૬-૨૦૧૩ના રોજ સમાધાન પુરસીસ તથા વિદ્રો પુરસીસ આપી કામ પાછું ખેંચેલ છે. આ કામ પાછું ખેંચવાની કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ તેઓને કોઈ સત્તાઓ નથી માટે અરજદારે નામદાર કોર્ટ સમક્ષ આ અરજ દાખલ કરવાની ફરજ પડેલ છે. ઉપરોક્ત હકીકતે અરજદારે દાદ માંગેલ છે કે, ઉપરોક્ત સામાવાળા નં. ૧ માન્ય યુનિયનની માન્યતા બી.આઈ.આર.એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ રદ થઈ ગયેલ છે. તેમ જાહેર કરી સામાવાળા નં. ૧ને ઉપરોક્ત કામમાં સમાધાન કરવાની કોઈ હકુમત કે સત્તા રહેતી નથી તેમ જાહેર કરવા, ઉપર મુજબનું જાહેર કરી સમાધાન ગેરકાયદેસર ઠેરવી ઉપરોક્ત કામ પરચુરણ અરજી નં. ૨/૮૮ ફરી બોર્ડ પર લેવાનો હુકમ ફરમાવવા તથા સબબ અરજ કરી દાદ માંગેલ છે કે, અરજદાર ઉપરોક્ત કામમાં અસરકર્તા અરજદાર પક્ષકાર છે અને યુનિયન દ્વારા કાંઈપણ કાર્યવાહી કરે તેની સામે વાંધો છે તેવી અરજી આપેલ છે તેમ જાહેર કરવા, આ કામમાં માન્ય યુનિયનની માન્યતા રદ થઈ ગયેલ છે તેમ જાહેર કરી તેઓએ પરચુરણ અરજી નં. ૨/૮૮માં રજુ કરેલ સમાધાન ફરી બોર્ડ પર લેવાનો ન્યાયી હુકમ કરવા અને કામ સામાવાળાના કસુરથી કરવું પડેલ હોય માન્ય યુનિયન તથા બીજા મળી આ કામના ખર્ચ પેટે રૂ. ૨,૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપે તેવો ન્યાયી હુકમ કરવા તેવા મતલબની દાદ માંગેલ છે.

(૨) કેસનું રેકર્ડ જોતા અરજદાર તરફે સોગંદનામું તથા પરચુરણ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૨/૮૮, અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૪/૨૦૧૧નો હુકમ રજુ કરેલ છે તથા ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા જે રજી. એ.ડી.થી નોટીસ કાઢવામાં આવેલ તે સામાવાળાને બજી ગયેલ છે તથા આંક-૨ અને ૩થી અરજદારે સામાવાળાનો જવાબ રજુ કરવાનો હક્ક બંધ કરવા અરજી રજુ કરેલ હતી. જે નામદાર અદાલત દ્વારા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત કામ હુકમ ઉપર મુકવામાં આવેલ છે.

(૩) અરજદાર તરફે મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ મુજબના પુનઃવિચારણાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે તથા કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં પરચુરણ અરજી ૨/૮૮નું સમાધાન ફરી બોર્ડ ઉપર લેવા હુકમ કરશોજ તથા ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન દ્વારા કોઈપણ કાર્યવાહી કરે તેની સામે તેઓને વાંધો છે તેમ જાહેર કરશોજ તેમ રજુઆત કરેલ છે.

(૪) કેસનું રેકર્ડ જોતા ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી તે પરચુરણ અરજી નં. (આઈ.સી.) નં. ૨/૮૮ના કામમાં કરવામાં આવેલ છે તથા પરચુરણ અરજીના કામમાં અરજદાર તે ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન તથા સામાવાળા અમરસિંહજી મીલ પ્રો. કોરસ ઈન્ડીયા લી. દર્શાવેલ છે એટલે કે પરચુરણ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૨/૮૮ના કામમાં હાથ ઉપરના કામના અરજદાર અમૃત

નાજાભાઈ તે પક્ષકાર નથી તે સ્પષ્ટ રીતે જણાય આવે છે. વધુમાં પરચુરણ અરજી (આઈ. સી.) નં. ૨/૮૮નો મુળ રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તે રેકર્ડ્સ (આઈ.સી.નં.૧/૮૧ના કામમાં કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં પણ અરજદાર અમૃત નાજાભાઈ તે પક્ષકાર નથી તેમ જણાય આવે છે અને તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે.

(૫) મારા દ્વારા અરજદારની રજુઆત તથા કાયદાકીય જોગવાઈને ધ્યાનમાં લેતાં નીચે મુજબના મુદ્દા ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું અરજદારની ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી ચાલવાપાત્ર છે?

(૨) શું હુકમ કરવો જોઈએ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ અંગે મારો નિર્ણય નીચે મુજબ છે.

(૧) નકારમાં

(૨) આખરી હુકમ મુજબ

કારણો

(૬) ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ? તેનો નિર્ણય કરતાં પહેલાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ તે જોવી જરૂરી છે અને જે નીચે મુજબ છે.

કલમ-૮૫ :-

(૧) માલિક અથવા માલિકોનું મંડળ અથવા સમૂહ અથવા રજીસ્ટર થયેલો સંઘ, અથવા શ્રમયોગીઓનો પ્રતિનિધિ કોઈપણ વખતે ઔદ્યોગિક કોર્ટના નિર્ણય અથવા ચુકાદાની પુનઃવિચારણા માટે ઔદ્યોગિક કોર્ટને અરજી કરી શકશે અને ઔદ્યોગિક કોર્ટ, પૂરતા કારણસર અને પક્ષકારને સાંભળીને નિર્ણય અથવા ચુકાદાની પુનઃવિચારણા કરી શકશે.

આમ ઉપરોક્ત જોગવાઈને ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો સદરહુ કલમમાં માલિક અથવા માલિકોનું મંડળ અથવા સમૂહ અથવા રજીસ્ટર થયેલ સંઘ અથવા શ્રમયોગીઓના પ્રતિનિધિએ કોઈપણ વખતે ઔદ્યોગિક અદાલતના નિર્ણય અથવા ચુકાદાની પુનઃવિચારણા કરી શકશે તેમ જણાવેલ છે. અને જો ઔદ્યોગિક કોર્ટને પૂરતા અને યોગ્ય કારણો હશે તો પક્ષકારોને સાંભળી ચુકાદાની કે નિર્ણયની પુનઃવિચારણા કરી શકશે તેમ જણાવેલ છે એટલે કે કાયદાની જોગવાઈને ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો સદરહુ કલમમાં વ્યક્તિ શ્રમયોગીને રીવ્યુ અરજી એટલે કે પુનઃવિચારણા અરજી કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ નથી. તે બાબત તે સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે.

(૭) અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા સુબોધચંદ્ર હિંમતલાલ

વિરુદ્ધ આઈ.જી. કાકોર પ્રેસીડન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ કે ચુદાકો ૧૯૬૫ (૬) જી.એલ.આર. પાના નંબર ૩૫૮ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તે ચુકાદાને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૯૫ની જોગવાઈ નીચે આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં સદરહુ કાયદાની કલમ-૯૫ નીચે વ્યક્તિગત શ્રમયોગીને રીવ્યુ અરજી દાખલ કરવાની સત્તા નથી તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તેઓના ચુકાદાના પેરા-૯માં જણાવેલ છે કે, For the reasons aforesaid, we cannot uphold the contention that sec.95 of the Bombay Industrial Relation Act, 1946 is unconstitutional because it gives the right to apply to an employer and a registered union for a review of the decision of the Industrial Court and not to an employee in his individual right and therefore infringes Art. 14 of the Constitution of India.

આમ ઉપરોક્ત ચુકાદાને ધ્યાનમાં લેતાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૯૫ નીચે વ્યક્તિગત શ્રમયોગીને ફેરવિચારણા કે પુનઃવિચારણા કરવાની સત્તા અને હકુમત આપવામાં આવેલ નથી તે સ્પષ્ટ રીતે જણાય આવે છે.

- (૮) મારા દ્વારા કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી તે પરચુરણ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૨/૮૮ના કામમાં ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી દાખલ કરેલ છે. મારા દ્વારા કેસના ગુણદોષની કાર્યવાહીની ચર્ચા ન કરતા શું અરજદારને ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી દાખલ કરવાની સત્તા છે કે કેમ ? તથા તે ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? તેનો જ સૌ પ્રથમ નિર્ણય હાલના તબક્કે કરવાનો રહે છે અને તેથી પરચુરણ અરજીના કેસની કાર્યવાહીના ગુણદોષની ચર્ચા ન કરતા શું મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૯૫માં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીને ફેરવિચારણાં અરજી કરવાની સત્તા છે કે કેમ ? તેટલી જ બાબતને ધ્યાનમાં લેતાં તથા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા આપવામાં આવેલ ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિદ્ધાંતને ધ્યાનમાં લેતાં ઉપરોક્ત રીવ્યુ અરજી દાખલ કરવાની અરજદારને સત્તા ન હોઈ તથા ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ અરજી ચલાવવાની હકુમત ન હોઈ આ જ કારણસર રીવ્યુ અરજી રદ કરવાનું ઠરાવવામાં આવે છે. વધુમાં અરજદાર કાયદાની અન્ય જોગવાઈ નીચે પરચુરણ અરજીનો હુકમ પડકારી શકે છે અને તેવાં સંજોગોમાં સદરહુ ચુકાદો તેઓને બાધારૂપ થશે નહીં તેમ મારા દ્વારા સ્પષ્ટતા કરી મારા દ્વારા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ.

- (૧) મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૯૫ને ધ્યાનમાં લેતાં અરજદાર અમૃત નાજભાઈને પુનઃવિચારણા અરજી કરવાની સત્તા અને હકુમત ન હોઈ ફક્ત આજ કારણસર પુનઃવિચારણા અરજી રદ કરવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

Date : 12-02-2015

Place: Rajkot

BHAGYESH VASUDEV BHATT,

GJ00801.

JUDGE,

Industrial Court, Rajkot.

આ નીવેડો ની આજ તારીખ રકમી ફેબ્રુઆરી,  
૨૦૧૫ના રોજ ક્રમાંક ૯૭/૨૦૧૫ થી નોંધ પત્રકમાં  
નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ રકમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
રાજકોટ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૩૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૧૫૨૭૩૮/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-  
૨૦૩/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત મજદૂર સભા, અમદાવાદ, ૧૪, પહેલો માળ,  
મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ તથા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર  
ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની  
પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક  
ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા વર્ગ-૩ અને ૪ ના તમામ  
કર્મચારીઓને સંસ્થાના કાયમી અને નિયમીત કર્મચારી ગણી તેઓને તેઓની

પ્રથમ દાખલ તારીખથી તેઓને હોદ્દાને અનુરૂપ ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવવા જોઈએ અને આ સંબંધમાં ચુકવવા પાત્ર એરીયર્સની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ અને તેઓને કાયમી કર્મચારી ગણી અન્ય કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પેન્શન, રજાઓ, પ્રો.ફંડ અન્ય તમામ લાભો તેઓની દાખલ તારીખથી ઉપલબ્ધ કરાવી તે મુજબ તેઓને નિવૃત્તિ સમયે આ તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા વર્ગ-૩ અને ૪ ના કર્મચારીઓને માંગણી નં.-૧ નો ઉકેલ ન આવે ત્યાં સુધી છઠ્ઠા પગાર પંચની ભલામણ મુજબ તેઓને લઘુત્તમ ગ્રેડમાં મુકી અને તે મુજબ ચુકવવા પાત્ર પગાર અને અન્ય લાભો વચગાળાની રાહત સ્વરૂપે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા વર્ગ-૩ અને ૪ ના કર્મચારીઓને જ્યાં સુધી ઉપર મુજબની માંગણીઓનો ઉકેલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર કરવો જોઈએ નહીં અને તેઓને ચુકવવાપાત્ર પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવવા જોઈએ અને ઉપર મુજબની માંગણીઓમાં જે કોઈ સુધારણા થાય તે મુજબ પગાર ચુકવવાનું ધોરણ જાળવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં વર્ગ-૩ અને ૪ ના કર્મચારીઓ કે જેઓને પાર્ટ ટાઈમ કર્મચારી ગણવામાં આવેલ છે તે પગલું અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને અયોગ્ય મજૂર પ્રથાનું પગલું છે. અને આ તમામ કર્મચારીઓને પૂર્ણ સમયના કર્મચારી ગણી અને તેઓને કાયમી કર્મચારીને સમકક્ષ પગાર અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- સંસ્થામાં વર્ગ-૩ અને ૪ ના કર્મચારીઓને પાર્ટ ટાઈમ રોજાંદા / ઉચ્ચ વેતનનું કરવામાં આવેલ વર્ગીકરણ અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનું છે આ તમામ કર્મચારીઓને કાયમી અને નિયમીત કર્મચારી ગણી અને તેઓને તેઓની કામગીરીને સમકક્ષ હોદ્દો પગાર ધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.





सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E -14-2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500--

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, MARCH 19, 2015/PHALGUNA 28, 1936 [No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૩૪-આઈડીએ-૧૦-૧૪૫૮૧૬-મ(૨)-૨૦૧૫ કન્સીલેશન કેસ નં.- ૩૬-૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી હરેશ નારણજી નંદા તથા અન્ય ૧૮ C/o. કચ્છ ભુજ વિભાગ એસ.ટી મજદુર સંઘ, ભુજ-કચ્છ તથા વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, ગુજરાત માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, પડદાભીટ, હનુમાન રોડ, સંસ્કારનગર, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી જામનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-137

1037

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા અનુસારના નામ વાળા તમામ શ્રમયોગીઓને સેટલમેન્ટના નિયમો મુજબ તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પછીથી ડ્રાઇવર-કંડક્ટર-પટાવાળા તરીકેની નોકરીમાં ટાઇમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને સેટલમેન્ટના નિયમો વિરુદ્ધ ટાઇમ સ્કેલમાં મોડા લેવાના કારણે શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ ૧૮%ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	કાર્યસ્થળ
૧	હરેશ નારણજી નંદા	કંડક્ટર	ભુજ ડેપો
૨	વિનોદ પુંજાલાલ ભદ્રા	કંડક્ટર	ભુજ ડેપો
૩	શાંમગીરી વેલગીરી ગુંસાઈ	ડ્રાઇવર	ભુજ ડેપો
૪	કિરીટસિંહ છનુભા પરમાર	ડ્રાઇવર	ભુજ ડેપો
૫	ભીમજી જુમા મહેશ્વરી	પટાવાળા	મુન્દ્રા ડેપો
૬	હરદાસ વિશ્રામભાઈ ગઢવી	ડ્રાઇવર	મુન્દ્રા ડેપો
૭	હર્ષદભાઈ બલરામભાઈ ચાવડા	કંડક્ટર	અંજાર ડેપો
૮	ગીરીશ મોહનલાલ ટાંક	કંડક્ટર	અંજાર ડેપો
૯	પ્રતાપ હરીદાસ ગજરા	કંડક્ટર	અંજાર ડેપો
૧૦	રમેશ બીજલ પટેલ	ડ્રાઇવર	ભચાઉ ડેપો
૧૧	ધર્મેન્દ્ર પરસોતમ ટાંક	કંડક્ટર	ભચાઉ ડેપો
૧૨	નરેન્દ્રસિંહ ચનુભા જાડેજા	કંડક્ટર	રાપર ડેપો
૧૩	શક્તિકુમાર શીવરાજેસિંહ જાડેજા	કંડક્ટર	રાપર ડેપો
૧૪	ગુણવંતસિંહ નાથુભા જાડેજા	કંડક્ટર	રાપર ડેપો
૧૫	મુકેશ પરસોતમ પરમાર	કંડક્ટર	રાપર ડેપો
૧૬	મહેન્દ્ર રણછોડભાઈ પરમાર	કંડક્ટર	રાપર ડેપો

૧૭	ઈસ્માઈલ આમદ મંદરા	ડ્રાઈવર	માંડવી ડેપો
૧૮	નવિનચંદ્ર શ્રીધરપ્રસાદ ગોર	કંડકટર	માંડવી ડેપો
૧૯	જીતેન્દ્ર ખીમજી ગોર	કંડકટર	માંડવી ડેપો

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૩૫-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૧-૩૧૫૭૩૮-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.- ૧૭-૨૦૧૦.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બિજલી મજદૂર પંચાયત, ડૉ. લોહીયા સદન, સોનીની ચાલ પાસે, ઓઢવ રોડ, અમદાવાદ તથા (૧) ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાવર કંપની લી., સુરત લીગનાઈટ પ્લાન્ટ, નાની નરોલી, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૨) મેસર્સ સંદીપ એન્ટરપ્રાઈઝીસ, ૧૨-પ્રિતમનગર સોસાયટી, રેલ્વે સ્ટેશન, ભરૂચ (હેન્ડલીંગ એન્ડ મીકેનિકલ મેન્ટેનન્સ ઓફ લીગનાઈટ હેન્ડલીંગ સીસ્ટમ), (૩) મેસર્સ સંદીપ એન્ટર પ્રાઈઝીસ, ૧૨, પ્રિતમનગર સોસાયટી, રેલવે સ્ટેશન, ભરૂચ (ઈલેક્ટ્રીકલ મેન્ટેનન્સ ઓફ લીગનાઈટ હેન્ડલીંગ સીસ્ટમ), (૪) મેસર્સ ગુપ્તા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ સર્વિસીસ પ્રા.લી., (એ.એમ.સી.ફોર બેલેન્સ ઓફ પ્લાન્ટ), (૫) મેસર્સ ગુપ્તા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ સર્વિસીસ પ્રા.લી., (એ.એમ.સી.ફોર ટી.જી. એન્ડ ઓક્સીલરીઝ), (૭) મેસર્સ રીલાએબલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, ૫૦૭-ગાયત્રી ચેમ્બર્સ, આર.સી.દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા (લન્ટીગ્રેટેડ ફાયર ફાઈટીંગ સર્વિસીસ), (૮) મેસર્સ એન. કે. ટ્રેડર્સ, એફ.એ-૨૨, વિજ્ઞાન નગર, કોટા, રાજસ્થાન (સી.એન્ડ આઈ મેન્ટેનન્સ ઓફ લિગનાઈટ હેન્ડી સિસ્ટમ), (૯) મેસર્સ

પેરેડાઈઝ રેફ્રિજરેશન, જી.પ. ઓરિયન હાઉસ, રેશમ ભુવન પાછળ, લાલ દરવાજા સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાવર કંપની લી. ના સુરત ખાતેના લીગનાઈટ પાવર પ્લાન્ટના આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં જોડાયા અંગેની તેઓના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખથી કંપનીના શ્રમયોગીઓ ગણવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર પગાર અને ભથ્થા/લાભો આપવા કે કેમ ?

Bijli Mazdoor Panchayat  
Regd. No. G-2293

### ANNEXTURE

Sr. No.	Worker's Name	Date of Joining
1	Shri Narendrabhai Kanubhai Patel	13-03-2006
2	Shri Dilipbhai Chandubhai Vasava	12-05-2008
3	Shri Ileshbhai Mohanbhai Gamit	11-09-2006
4	Shri Ashvinbhai Kevajibhai Chaudhary	09-12-2006
5	Shri Ravindrabhai Rangjibhai Chaudhary	01-03-2005
6	Shri Nareshbhai Budhiyabhai Vasava	12-05-2008
7	Shri Taieshkumar Veljibhai Patel	20-06-2008
8	Shri Kanubhai Prasottambhai Chaudhary	19-12-2006
9	Shri Maheshbhai Bhikhubhai Solanki	12-05-2008
10	Shri Rahulbhai Devsingbhai Gamit	20-01-2008
11	Shri Kantibhai Chandubhai Solanki	11-10-2006
12	Shri Bhaveshkumar Shaileshbhai Modi	01-04-2007
13	Shri Nipurnrai Ramanlal Parmar	02-02-2005

1	2	3
14	Shri Nileshbhai Rameshchandra Parmar	10-05-2008
15	Shri Kaushikbhai Vasantbhai Chaudhary	12-02-2008
16	Shri Maheshbhai Thakorabhai Prajapati	16-08-2005
17	Shri Champakbhai Govindbhai Vasava	16-08-2005
18	Shri Ganeshbhai Shankerbhai Chaudhary	11-09-2006
19	Shri Chetankumar Babubhai Vasava	17-11-2008
20	Shri Rajeshkumar Mahendrasinh Karechia	11-11-2006
21	Shri Pareshkumar Jayantibhai Vasava	25-03-2009
22	Shri Bhaveshkumar Ratilal Lad	14-11-2007
23	Shri Dipakbhai Manilal Parmar	17-06-2008
24	Shri Nitinkumar Kantilal Ahir	17-06-2008
25	Shri Pareshkumar Rameshbhai Parmar	17-06-2008
26	Shri Mukeshbhai Chandubhai Chaudhary	07-12-2006
27	Shri Rameshbhai Surajbhai Chaudhary	10-12-2007
28	Shri Nareshbhai Revlabhai Chaudhary	25-8-2003
29	Shri Ashokbhai Natvarbhai Gamit	25-08-2003
30	Shri Rajeshbhai Manilal Chaudhary	25-08-2003
31	Shri Pareshgiri Shankergiri Gosai	01-04-2007
32	Shri Vikrambhai Punabhai Vasava	20-12-2008
33	Shri Amitkumar Kanchanlal Panchal	09-07-2007
34	Shri Pankajkumar Chhaganlal Dhodia	10-05-2008
35	Shri Sureshbhai Nantabhai Gamit	15-01-2009
36	Shri Mehre Manishbhai Virendrabhai Mishra	27-12-2007
37	Shri Dipeshbhai Maheshbhai Gamit	30-05-2007
38	Shri Ambubhai Govindbhai Chaudliary	14-11-2002
39	Shri Jaidevbhai Maganbhai Chaudhary	13-12-2002
40	Shri Pragneshkumar Pravinsinh Kher	01-05-2006
41	Shri Jagdishbhai Rameshbhai Valand	01-05-2006
42	Shri Hasamukhbhai Motibhai Vasava	01-02-2006
43	Shri Atulbhai Motubhai Chaudhary	01-06-2008

1	2	3
44	Shri Mineshkumar Sureshibhai Patel	21-10-2007
45	Shri Jigneshkumar Shankerbhai Patel	22-01-2009
46	Shri Vijaysinh Madhavsinh Sindha	21-01-2008
47	Shri Manish Sureshbhai Sonar	21-10-2007
48	Shri Jaykumar Jayntilal Variya	01-12-2008
49	Shri Vijaykumar Sureshbhai Gamit	05-08-2008
50	Shri Tejaykumar Vasantbhai Patel	05-02-2009
51	Shri Shaileshbhai Kanjibhai Gamit	01-02-2009
52	Shri Hiteshbhai Mohanbhai Chaudhary	22-01-2009
53	Shri Shashikant Dilipbhai Patil	02-02-2005
54	Shri Jordanbhai Arthavbhai Khristi	21-11-2008
55	Shri Hanseshvargori Rakhogorai	30-09-2004
56	Shri Babubhai Dhulabhai Mati	03-07-2007
57	Shri G. Murugan Nandam	22-05-2003
58	Shri Pramodbhai Harishbhai Makwana	01-09-2000
59	Shri Sureshbhai Prathambhai Vasava	17-08-2007
60	Shri Mohsinhanef Shekh	08-05-2007
61	Shri Arif Hanif Jivel	01-11-2008
62	Shri Nishar Abdulkarim Shekh	01-11-2008
63	Shri Kiritshih Gopalshih Raulji	01-03-2001
64	Shri Vinodkumar Gupte Ramjishah Gupta	06-08-2002
65	Shri Dipakkumar Nandkishorshig	03-09-2007
66	Shri Thakorabhai Goparabhai Ahir	25-05-2003
67	Shri Khumanbhai Dulbhabhai Vasava	15-11-2006
68	Shri Bakulbhai Rameshbhai Chaudhari	10-05-2008
69	Shri Abidkasam Pachbhaya	20-07-2007

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
 વિષ્ણુ પટેલ,  
 ઉપ સચિવ,  
 શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૧૨

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 12, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th March, 2015 and for Pages VAD-941 to VAD-969 (in 1 set) read Page Nos. 1043 to 1071.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૯૪૧ થી વીએડી-૯૬૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૦૪૩ થી ૧૦૭૧ વાંચવા.

Vadodara, 19th March, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧૨/૧૯૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મે. મોનિકા પ્રિન્ટસ ટે. વોર્ડ નં. ૪૧ બી. દુકાન નં. ૪૦૦૧, ચોથા માળે, જે. જે. એસી માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત (૨) મોનિકા પ્રિન્ટસ (૩) મનીષા લલીતકુમાર ગુલાબાની (૪) લલીતકુમાર મોહનદાસ ગુલાબાની (૫) મનીષા લલીતકુમાર ગુલાબાની (૬) લલીતકુમાર મોહનદાસ ગુલાબાની (૨/૩/૪/૫/૬ના સરનામા ક્રમાંક ૧ મુજબ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર કલ્પેશ્વર મંડલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર કલ્પેશ મંડલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય બિરલા નુવો. લી., મુ. વેરાવળ, જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ—

સંસ્થા દ્વારા ભારતીય મજદુર સંઘ, (૨) ગુજરાત ટ્રેડ યુનિયન કાઉન્સિલ તથા (૩) રેયોન કર્મચારી મંડળના શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી મંડળનું લવાજમ કાપીને આ મંડળને ચેક દ્વારા ચુકવવામાં આવે છે. પરંતુ રેયોન કામદાર સંઘ વેરાવળ સાથે જોડાયેલ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી લવાજમ કાપીને આ મંડળને ચુકવવામાં આવતું નથી આ પ્રકારની સવલત સંસ્થાએ રેયોન કામદાર સંઘ વેરાવળને કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## રેયોન કામદાર સંઘના સભ્યોની યાદી

વર્ષ-૨૦૧૩

Ref. No. R.K.S. 2014

Date 06/01/2014

Rayon kamdar Sangh Union Member

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
001	Bipin Virangibhai Vanik	Spinning (p)	15035	B/Spinner
002	Santilal Vallabhdas	Spinning (p)	15057	B/Spinner
003	Veera Sarman	Spinning (p)	15081	B/Spinner
004	Somaji Mitha	Spinning (p)	15101	B/Spinner
005	Rajubhai Arjanbhai	Spinning (p)	15096	B/Spinner
006	Jaypal S.	Spinning (p)	15206	B/Spinner
007	Dhiraj T. Jethawa	Spinning (p)	15429	B/Spinner
008	Jayprakash K.	Spinning (p)	15220	B/Spinner
009	Suresh Ram	Spinning (p)	15221	B/Spinner
010	Krush andas Kubawat	Spinning (p)	15228	B/Spinner
011	Raja Ram Chavda	Spinning (p)	15273	B/Spinner
012	Vijay K. Vaja	Spinning (p)	15281	B/Spinner
013	Anthoni T.	Spinning (p)	15282	B/Spinner
014	Mahesh H. Chauhan	Spinning (p)	15285	B/Spinner
015	Rajkumar Rai	Spinning (p)	15381	B/Spinner
016	Subhas B.	Spinning (p)	15319	B/Spinner
017	Dinesh Narshi	Spinning (p)	15342	B/Spinner
018	Nagan G. Galchar	Spinning (p)	15375	B/Spinner
019	Shree Ram Yadav	Spinning (p)	15415	B/Spinner
020	Jayantilal M. Gavadia	Spinning (p)	15424	B/Spinner
021	Altaf Ibrahim	Spinning (p)	16004	B/Spinner
022	Amardip Chauhan	Spinning (p)	16005	B/Spinner
023	Moh-amad Iqbal A.	Spinning (p)	16008	B/Spinner
024	Hirengiri Aparnaathi	Spinning (p)	16009	B/Spinner
025	Arvind Kumar	Spinning (p)	16010	B/Spinner
026	Bharat Sardal Mori	Spinning (p)	16012	B/Spinner

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
027	Bhavesh T. Vadhela	Spinning (p)	16013	B/Spinner
028	Misal M. Parmar	Spinning (p)	16060	B/Spinner
029	Chiman Kora Chudasma	Spinning (p)	16019	B/Spinner
030	Janti Dabhai	Spinning (p)	16020	B/Spinner
031	Dilip Kumar Jadav	Spinning (p)	16024	B/Spinner
032	V. J. Gondalia	Spinning (p)	16031	B/Spinner
033	Harishbhai	Spinning (p)	16033	B/Spinner
034	Ajitsingh M. Jadeja	Spinning (p)	16037	B/Spinner
035	Jitubhai K.	Spinning (p)	16041	B/Spinner
036	Sabbir Khan	Spinning (p)	16045	B/Spinner
037	Sanjay Chunilal	Spinning (p)	16046	B/Spinner
038	Brijesh J. Kushwa	Spinning (p)	16047	B/Spinner
039	Mahesh B. Dhandhal	Spinning (p)	16049	B/Spinner
040	Maheshkumar Varma	Spinning (p)	16050	B/Spinner
041	Manish K. Khoraba	Spinning (p)	16051	B/Spinner
042	Manjit R. Sharma	Spinning (p)	16053	B/Spinner
043	Sunil Morya	Spinning (p)	16057	B/Spinner
044	Muneshwar Mehta	Spinning (p)	16058	B/Spinner
045	Ishwar J. Pal	Spinning (p)	16063	B/Spinner
046	Altaf H. Panja	Spinning (p)	16065	B/Spinner
047	Fezal	Spinning (p)	16066	B/Spinner
048	Soyab A. Panja	Spinning (p)	16068	B/Spinner
049	Pavankumar Sharma	Spinning (p)	16073	B/Spinner
050	Pradeepkumar	Spinning (p)	16074	B/Spinner
051	Akhilesh Rd	Spinning (p)	16076	B/Spinner
052	Pramod Shingh	Spinning (p)	16077	B/Spinner
053	Rajendra Shingh	Spinning (p)	16079	B/Spinner
054	Ramparvesh Rd.	Spinning (p)	16085	B/Spinner
055	Ramesh Devaji shidhpura	Spinning (p)	16088	B/Spinner
056	Ravi Maganlal Solanki	Spinning (p)	16091	B/Spinner
057	Rohit D. Chavda	Spinning (p)	16092	B/Spinner

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
058	Samir M. Chauhan	Spinning (p)	16094	B/Spinner
059	Shandeep Kumar	Spinning (p)	16095	B/Spinner
060	Rampratap	Spinning (p)	8281	B/Spinner
061	Praful Naran	Spinning (p)	8922	B/Spinner
062	Anilkumar Chorshiya	Spinning (p)	8924	B/Spinner
063	Kuwar Shingh	Spinning (p)	8801	B/Spinner
064	Kesmani Pal	Spinning (p)	8804	B/Spinner
065	Alla Rd	Spinning (p)	8805	B/Spinner
066	Dinesh C. Thakur	Spinning (p)	8806	B/Spinner
067	Bhagwan h.	Spinning (p)	8809	B/Spinner
068	Bhujandra Rd	Spinning (p)	8810	B/Spinner
069	Shiv Baran Yadav	Spinning (p)	8811	B/Spinner
070	Rajendra Rd.	Spinning (p)	8812	B/Spinner
071	Kanti Deva Vailu	Spinning (p)	8813	Spinner
072	Surendra Goswami	Spinning (p)	8815	Spinner
073	Arvind Jadav	Spinning (p)	8819	Spinner
074	Mahendra M. Nimavat	Spinning (p)	8820	Spinner
075	Jagdish Dabhi	Spinning (p)	9104	Spinner
076	Premji Daya	Spinning (p)	8821	Spinner
077	Kamlakant Yadav	Spinning (p)	8824	Spinner
078	Rahul D. Satarkar	Spinning (p)	8827	Spinner
079	Yogesh A.	Spinning (p)	8828	Spinner
080	Mulchan Rupchand	Spinning (p)	8830	Spinner
081	Rameshgiri M.	Spinning (p)	8831	Spinner
082	Ganga Sagar Rd	Spinning (p)	8835	Spinner
083	Vijay Bahadur	Spinning (p)	8837	Spinner
084	Rajkumar	Spinning (p)	8840	Spinner
085	Amarnath G.	Spinning (p)	8841	Spinner
086	Sureshkumar Shingh	Spinning (p)	8843	Spinner
087	Indraprakash Mishra	Spinning (p)	8844	Spinner
088	Ramlalak C.	Spinning (p)	8848	Spinner

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
089	Virendra Kumar	Spinning (p)	8850	Spinner
090	Rajkumar Rd	Spinning (p)	8851	Spinner
091	Shree Ram Rd.	Spinning (p)	8853	Spinner
092	Rajkumar Rd.	Spinning (p)	8856	Spinner
093	Hanif I.	Spinning (p)	8858	Spinner
094	Shivlal H. Yadav	Spinning (p)	8857	Spinner
095	Jafar Alam	Spinning (p)	8859	Spinner
096	Pravinkumar T.	Spinning (p)	8860	Spinner
097	Rajendra M. Popat	Spinning (p)	8865	Spinner
098	Bharat B.	Spinning (p)	8866	Spinner
099	N. B. Dushra	Spinning (p)	8867	Spinner
100	Raju Dayal	Spinning (p)	8870	Spinner
101	Chadrakant Hirani	Spinning (p)	8872	Spinner
102	Ashvina J. D.	Spinning (p)	8873	Spinner
103	Amratgar Dayagar	Spinning (p)	8874	Spinner
104	Surendra Prasad	Spinning (p)	8875	Spinner
105	Dilipbhai K.	Spinning (p)	8878	Spinner
106	Alig J. Sisodiya	Spinning (p)	8876	Spinner
107	Girish K. Tank	Spinning (p)	8880	Spinner
108	Kanj P. Pathak	Spinning (p)	8884	Spinner
109	Bhulan Ram	Spinning (p)	8885	Spinner
110	Karan Ukaram	Spinning (p)	8886	Spinner
111	Vijay Govind	Spinning (p)	8890	Spinner
112	Suryakant K. Parmar	Spinning (p)	8891	Spinner
113	Ramesh Gohel	Spinning (p)	8892	Spinner
114	Shamser Chauhan	Spinning (p)	8896	Spinner
115	Lalbahadur	Spinning (p)	8897	Spinner
116	Pyarelal M.	Spinning (p)	8898	Spinner
117	Shusikumar Singh	Spinning (p)	8899	Spinner
118	Kisha Rama	Ganral Badli	8888	Helper
119	Kana Deva	Spinning (p)	8824	Helper

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
120	Karam Shingh	C.S.Y. (p)	8725	Petrolman
121	Mahendra J. Joshi	C.S.Y. (p)	8749	Operator
122	Padam R.	Spinning (p)	8774	Helper
123	Bharat Devji	Spinning (p)	8705	Helper
124	Jitendra K.	Spinning (p)	8706	Helper
125	Kumar A. Swami	Spinning (p)	8707	Helper
126	Pravingar A.	Spinning (p)	8712	Spinner
127	Amish Chandulal	Spinning (p)	8714	Helper
128	Khima Malde	Spinning (p)	8715	Helper
129	Salim Pirmahmd	Spinning (p)	8719	Spinner
130	Kishorपुरी J.	Spinning (p)	8723	Spinner
131	Vinod Kumar J.	Spinning (p)	8726	Spinner
132	Karsan Naranbhai	Spinning (p)	8727	Spinner
133	Sharad C. Pathak	Spinning (p)	8733	Helper
134	Ashok Nathalal	Spinning (p)	8734	Helper
135	Dhryvkumar B. Maheta	Spinning (p)	8738	Helper
136	Abdul P.	Spinning (p)	8740	Helper
137	Dana Punja	Spinning (p)	8742	Helper
138	Kishor Shidibhai	Spinning (p)	8743	Helper
139	Kirit Labhabhai	Spinning (p)	8744	Helper
140	Raja Vasha	Spinning (p)	8745	Helper
141	Ram Dhani Singh	Spinning (p)	8748	Helper
142	Manoj Valji	Spinning (p)	8750	Helper
143	Dipak Chunilal Chavda	Spinning (p)	8751	Spinner
144	Jayesh Danji	Spinning (p)	8752	Spinner
145	Amarnath Yadav	Spinning (p)	8753	Spinner
146	Kadri Md. Hussien	Spinning (p)	8755	Spinner
147	Fuzdar B.	Spinning (p)	8756	Spinner
148	H. H. Chauhan	Spinning (p)	8758	Spinner
149	Ravindranath S.	Spinning (p)	8761	Spinner
150	Madan Rd	Spinning (p)	8762	Spinner

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
152	Sardanand	Spinning (p)	8763	Spinner
153	Jitu Chauhan	Spinning (p)	8766	Spinner
154	Panna Ram S.	Spinning (p)	8771	Operator
155	Jaynodin Ansari	Spinning (p)	8772	Spinner
156	Rajendra Lalji	Spinning (p)	8773	Spinner
157	Janak Rd	Spinning (p)	8775	Spinner
158	Madhavji Jivabhai	Spinning (p)	8780	Helper
159	Badarmiya A.	Spinning (p)	8781	Helper
160	Barad Bhikhabhai L.	Spinning (p)	8782	Helper
161	Harinath Chauhan	Spinning (p)	8785	Spinner
162	Shivkumar Rai	Spinning (p)	8787	Spinner
163	Parbhansh Rai	Spinning (p)	8788	Spinner
164	Umakant R.	Spinning (p)	8789	Spinner
165	Shree Ganesh	Spinning (p)	8794	Spinner
166	Deva Sankar Rd	Spinning (p)	8795	Spinner
167	Rajesh M. Parmar	Spinning (p)	8906	Helper
168	Prabhatgar B.	Spinning (p)	8907	Helper
169	Anwar A.	Spinning (p)	8909	Helper
170	Bhagvan Rama Dodiya	Spinning (p)	8911	Spinner
171	Maheshkumar Tanna	Spinning (p)	8915	Helper
172	Dipakbhai Maheta	Spinning (p)	8920	Helper
173	Manoj M. Joshi	Spinning (p)	8921	Helper
174	Dhanshyam T. Devmurari	Spinning (p)	8923	Helper
174	Kana Deva Chopda	Spinning (p)	8826	Helper
175	Munesh Shingh	Spinning (p)	8931	Spinner
176	Pramod Shingh	C. S.Y. (p)	8937	Spinner
177	Pravinkumar Sharma	Spinning (p)	8942	Spinner
178	Manojkumar G.	Spinning (p)	8943	Spinner
179	Ramesh K. Bariya	Spinning (p)	8944	Spinner
180	Shrikant Shigh	Spinning (p)	8945	Spinner
181	Badresh D.	Spinning (p)	8947	Spinner

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
182	Ukka Virakodiyatar	Spinning (p)	8949	Spinner
183	Meraman Devabhai	Spinning (p)	8952	Spinner
184	Veera D. Galchar	Spinning (p)	8956	Spinner
185	Vithaldas M. Gohel	Spinning (p)	8960	Spinner
186	Hiren R.	Spinning (p)	8961	Spinner
187	Pooja Arjan Ram	Spinning (p)	8962	Spinner
188	Kirtikumar Vora	Spinning (p)	8963	Spinner
189	Shomnath shigh	Spinning (p)	8964	Spinner
190	Rajesh R. Godhiya	Spinning (p)	8965	Spinner
191	Mansukh M. Vaghela	Spinning (p)	8966	Spinner
192	Bharat M. Kansara	Spinning (p)	8967	Spinner
193	Ramashare	Spinning (p)	8968	Spinner
194	Shivprad Rd	Spinning (p)	8969	Spinner
195	Paresh Sril	C.S.Y. (p)	8970	Spinner
196	R. Petchimuthu	Spinning (p)	8973	Spinner
197	Devendra Pal	Spinning (p)	8974	Spinner
198	Dwarika Rd	Spinning (p)	8975	Spinner
199	Hardash K.	Spinning (p)	8978	Spinner
200	Karan Arsibhai Barad	Spinning (p)	8984	Spinner
201	Prakash Devji	Spinning (p)	8987	Spinner
202	Phoolchand Yadav	Spinning (p)	8989	Spinner
203	Jitendra R.	Spinning (p)	8993	Spinner
204	B.B. Chandegra	Spinning (p)	8994	Spinner
205	Omkarnath	Spinning (p)	8996	Spinner
206	Rajesh J. R.	Spinning (p)	8998	Spinner
207	Hamir Punja	Spinning (p)	15016	Helper
208	Devidas Gonda	Genral Badli	15025	Helper
209	Dharmendra	Spinning (p)	15051	Helper
210	Hemant Tecchand	Potmetar	15053	Helper
211	Kishan H.	C.S.Y. (p)	15095	Spinner
212	Parshotam Tribhuvan	Genral Badli	15070	Helper



S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
213	Rana Varjang	Potmotar	15075	Helper
214	Ramji Kanji	Spinning (p)	15099	Sweper
215	Anilgar Tulshigar	Potmotar	15113	Fitar
216	Shogahan P.	Spin (M.)	15123	Helper
217	Sankar Mula	Spinning (p)	15130	Sweper
218	Raslic Hasu	Potmotar	15153	Helper
219	Vinod Naranbhai	Potmotar	15177	Helper
220	Sagar Devshi	Spinning (p)	15183	Sweper
221	Kanji Bhagwan	Spinning (p)	15184	Sweper
222	Jivan Khimji	Spinning (M.)	15213	Helper
223	Anish H. Zikani	C.S.Y.(A/w)	15231	Operator
224	Parshotam D. Chandegra	D.P.H.	15235	Helper
225	Dineshbhai L. Fofandi	Viscose (P.)	15259	Helper
226	Kishor Hiralal Parmar	Viscose (P.)	15270	Helper
227	Arvind G. Fofandi	Spinning (m.)	15284	Helper
228	A. Gofar Md.	Spinning (p)	15289	Helper
229	Vijaybhai M. Bhagdev	C.S.Y. (p)	15322	Spinner
230	Dhanji Babu	Spinning (p)	15337	Sweper
231	Kher Vijaykumar N.	Engine Room	15347	Operator
232	Jethwa Jantial P.	C.S.Y. (A/w)	15348	Operator
233	Mansukhlal P. Fatania	Work Shop	15349	Asst. Turnor
234	Jitendra M.	Spinning (m)	15350	Helper
235	Ashok Bachu	Spinning (p)	15352	Helper
236	Syamji N. Rathod	Spinning (p)	15353	Helper
237	Bhavesbhai M. Vithlani	Instrument	15357	Helper
238	Harishbhai Somji	C. S. Y. (p)	15362	Helper
239	Kaushik A. Bhatt	Spinning (M)	15381	Helper
240	Bhagwan Arjan	D.P.H.	15379	Helper
241	P. Shatyanarayanrao	Work Shop	15386	Welder
242	Mahesh Rd.	Spinning (M)	15413	Helper
243	Mitesh Kumar K. Dalal	Instrument	15417	Helper

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
244	Jitendra K. Ralki	General Badli	15419	Helper
245	Arvind D. Gohel	Pot Motar	15441	Helper
246	Raju B.	Spinning (p)	15443	Spinner
247	Bhaushaheb Dagadu	Spinning (M)	15449	Helper
248	Ramesh bapu	Electric	11741	Fitar
249	Chaneshawar pal	S. S. (M.)	11756	Fitar
250	Ramesh Tiwari	Electric	11748	Fitar
251	Vinod M. Kharwa	Pot Motar	11763	Fitar
252	R. V. Pithwa	Electric	11818	Electrician
253	Sanjay V. Jagwani	Electric	11830	Electrician
254	Rameshchandra Madhaji	Electric	13468	Helper
255	Rajkumar Gupta	Electric	13471	Helper
256	Jamal Kalu	Pot Motar	13473	Helper
257	G. F. Banva	Instrument	13503	II gr. Mechanic
258	Achchahalal R.	Electric	13528	Helper
259	V. B. Patoliya	Electric	13549	Electrician
260	Khumanchand J.	Electric	13551	Helper
261	Gatar Gani	Work Shop	13553	Helper
262	Ashok C. Joshi	Electric	13470	Helper
263	Magan Laxman	Electric	13476	Workman
264	Maheshwar Madhraj	Electric	13523	Helper
265	Anish Miza	A. T. (P.)	16006	Helper
266	Jilabhai Chopda	A. T. (P.)	16006	Helper
267	Dhruv Jantilal	A. T. (P.)	16023	Helper
268	Gondalia Kirit D.	A. T. (P.)	16030	Helper
269	Bharat J. Ram	Engine Room	16082	Helper
270	Ram Malde J.	Instrument	16083	Helper
271	S.A. Karim	C. S. Y. (P.)	16099	Spinner
272	Sattar Mohamad	Spinning (P.)	16100	Spinner
273	Anil Ramavatar Shingh	Spinning (P.)	16104	Spinner
274	Radhe Shyam Shingh	Spinning (P.)	16106	Spinner

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
275	Suresh G. Shingh	Spinning (P.)	16107	Spinner
276	Sugriv	Spinning (P.)	16108	Spinner
277	Sunil Yadav	Spinning (P.)	16109	Spinner
278	Haresh N. Vaghela	Spinning (P.)	16114	Spinner
279	Narayan P.	Spinning (P.)	16133	Spinner
280	Altaf R.	Spinning (P.)	16134	Spinner
281	Jayantigiri M.	Spinning (P.)	16139	Spinner
282	Sajidkhan H. Pathan	Spinning (P.)	16140	Spinner
283	Ram Ashish Yadav	Spinning (P.)	16147	Helper
284	Dinesh B. Parmar	S. B. (P.)	16151	Helper
285	Rajesh S. Pithawa	C. S.Y. (M.)	16135	Helper
286	Dilip Gound	C.S.Y. (P.)	16162	Spinner
287	Kishorbhai Chavda	C.S.Y. (P.)	16163	Spinner
288	Mahendra P.	A.T. (P.)	16216	Helper
289	Ramesh R. Patel	A.T. (P.)	16220	Helper
290	Vaja Pritesh L.	A.T. (P.)	16213	Helper
291	Kanaiya Sharma	Spinning (P.)	16224	Helper
292	Tank Kapilbhai	Spinning (P.)	16229	Spinner
293	Jitendra A. Vaghela	Spinning (P.)	16231	Spinner
294	Bharat K.	Spinning (P.)	16232	Spinner
295	Tank Ashok S.	Spinning (P.)	16235	Spinner
296	Mori Rahulbhai	Spinning (P.)	16236	Spinner
297	Manish Sonahe	Spinning (P.)	16239	Spinner
298	Harsukh M. parmar	Spinning (P.)	16244	Spinner
299	Sornnath Rd.	Spinning (P.)	16248	Spinner
300	Ravi Katariya	Spinning (P.)	16255	Spinner
301	Devmurari Ramesh K.	Spinning (M.)	16260	Spinner
302	Sandip R. Maniyar	C.S.Y. (P.)	16282	Spinner
303	Panja Danish Iqbal	C.S.Y. (P.)	16294	Spinner
304	Rahul H. Prasad	C.S.Y. (P.)	16295	Spinner
305	Arvind Yadav	C.S.Y. (P.)	16296	Spinner

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
306	Javed Ansari	C.S.Y. (P.)	16301	Spinner
307	Ashok Yadav	C.S.Y. (P.)	16302	Spinner
308	Dharmeshgiri P.	C.S.Y. (P.)	16304	Spinner
309	Shidhpura Ashish	S.B. (P.)	16306	Helper
310	Alpesh Saini	C.S.Y. (P.)	16315	Spinner
311	Rahul Parmar	C.S.Y. (P.)	16321	Spinner
312	Mukesh Motivarash	C.S.Y. (P.)	16324	Spinner
313	Mahendra kumar	C.S.Y. (P.)	16322	Spinner
314	Santosh Kushwa	C.S.Y. (P.)	16325	Spinner
315	Nena Hardik P.	Spinning (M.)	16336	Helper
316	Pandit Bachubhai R.	Spinning (P.)	16343	Helper
317	Santosh Shah	Spinning (P.)	16345	Helper
318	Rahul Amrabhai Galcher	Spinning (P.)	16346	Helper
319	Jitendra Shingh	Spinning (P.)	16348	Helper
320	Bamniya Ashok Bhagvan	Spinning (P.)	16349	Helper
321	Samat Govind	Spinning (P.)	16351	Helper
322	Ran Kumar	Spinning (P.)	16358	Helper
323	Janedra Shingh	Spinning (P.)	16359	Spinner
324	Narendra Nath	Spinning (P.)	16366	Helper
325	Haresh C. Vanik	C.S.Y. (P.)	16372	Spinner
326	Dipakbhai N. Gohel	Spinning (P.)	17243	Helper
327	Chavda Dasha	Spinning (P.)	17244	Spinner
328	Anil Rd.	Spinning (P.)	17245	Spinner
329	Rakesh B. Parikh	Air W/A.	17250	Fitar
330	Kantilal B. Chandegra	Spinning (P.)	9103	Spinner
331	Pitha B. Bamniya	A.T. (P.)	9023	Helper
332	Suresh Kumar	A. T. (P.)	6798	Spinner
333	Iqbal Nurmahmad	V/S. (M.)	6839	Helper
334	Girja Rd. Shingh	C.S.Y. (P.)	6658	Petrolmon
335	Parsotam Babu	A.T. (P.)	2153	Spinner
336	Bharatbhai Mori	Potmotar	7211	Helper

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
337	Vinod M. Kawa	Potmotar	11763	Fiter
338	R. M. Bhesla	Instrument	542	Mecnic
339	Parsotam Valji	Work Shop	458	Sweper
340	Manoj Sharma	Tex. (Pkg.)	16192	Helper
341	Bharat M. Dasra	Tex. (Pkg.)	16196	Helper
342	Kawa Bhavesh B.	Tex. (Pkg.)	16191	Helper
343	Bhavesh R. Goushwami	Tex. (Pkg.)	16198	Helper
344	Riyush B. Chunilal	Tex. (Pkg.)	16195	Helper
345	Sujal J.	Tex. (Pkg.)	16191	Helper
346	Akash B. Mishra	Tex. (Pkg.)	16194	Helper
347	Haresh K. Vyash	Tex. (Pkg.)	6370	Operator
348	Pravind Kumar M.	Spinning (M.)	8021	Feter
349	Padam D. Agia	Electrical	8030	Helper
350	Ismail Adam	Electrical	8037	Fiter
351	Hasmukhbhai D. Ladva	C.S.Y. (P.)	8077	Petyrolman
352	Jitendra T. Tank	Engine Room	8088	Helper
353	Narotam Vaja	A.T. (P.)	8095	Helper
354	Nandu B. Kale	Viscose (M.)	8053	Helper
355	P. Joshf	C.S.Y. (P.)	8180	Helper
356	Narshi Samat	Consertancy	8183	Sweper
357	Narshing J. Jadav	General	8186	M. Checker
358	Prabhudash N.	A.T. (P.)	8185	Sweper
359	Bhagwanji Keshav	Spinning (P.)	8191	Spinner
360	Ganesh Kohli	Tex (P.)	8219	Corner
361	Shaheb Shah	Spinning (P.)	6624	Helper
362	Parash Nath	Spinning (P.)	6654	Petrolman
363	Kedarnath Shingh	Spinning (P.)	6692	Petrolman
364	Hosila Pandya	Spinning (P.)	6700	Funnel Sctter
365	Komal Yadav	Spinning (P.)	2239	Group Ledar
366	Navinchandra T.	Spinning (P.)	2281	Group Ledar
367	Parasuram Varma	Spinning (P.)	2283	Petrolman

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
368	Badelal K.	Spinning (P.)	2715	Group Leader
369	Haridash R.	Spinning (P.)	2719	Funnel Setter
370	Shitala Rd.	Spinning (P.)	2747	Funnel Setter
371	Jiyalal T.	Spinning (P.)	2754	Funnel Setter
372	Ram Kishor Shingh	Spinning (P.)	2764	Group Leder
373	Ismail J.	Spinning (P.)	2766	Funnel Settor
374	Ram Milan	Spinning (P.)	2769	Funnel Settor
375	Kalu H. Panja	Tex (P.)	7134	Helper
376	Kantilal H.	Spinning (P.)	7154	Cornnor
377	Shrimat A.	Tex. (P.)	7215	Cornnor
378	Shreedhar B.	Tex. (P.)	7237	Cornnor
379	Haresh Narshi	Tex. (P.)	7320	Cornnor
380	Ram Awadh	Spinning (P.)	7338	Petrolman
381	Yogeshbhai H. Upadhyay	A.T. (P.)	7345	Operator
382	Ram Prasad Pal	Engine Room	7347	Fiter
383	Praful Kalyan Luka	F.R.P.	7349	Helper
384	Md. Anwar	Tex. (P.)	7355	Cornner
385	Shankar Gade	Tex. (P.)	7238	Cornner
386	Vijaybhai J. Goushvami	Instrument	7354	A. Micnic
387	Chandubhai O.	Spinning (P.)	7409	Petrolman
388	Shiv Pratap	Spinning (P.)	7422	Funnel Satter
389	Mulji Chunilal	Spinning (P.)	7425	Petrolman
390	Kanayalal M.	Spinning (P.)	7444	Petrolman
391	Bakelal Yadav	Spinning (P.)	7445	Petrolman
392	Dudha Raghav	Spinning (P.)	7448	Petrolman
393	Kuwar Bahadur	Spinning (P.)	7449	Petrolman
394	Habib Raheman	Spinning (P.)	7456	Petrolman
395	Vikrama Rd.	Spinning (P.)	7457	Petrolman
396	Ram Naresh Rd.	Spinning (P.)	7470	Petrolman
397	Karsan Rambhai	C.S.Y. (P.)	7471	Helper
398	Kamlesh H.	Spinning (P.)	7489	Petrolman

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
399	Dattu Sonu	Spinning (P.)	7491	Petrolman
400	Nepal Thakur	Spinning (P.)	7495	Petrolman
401	Kanayalal L.	Tex. (P.)	7214	Helper
402	Sasikantbhai V.	Tex. (P.)	7144	Helper
403	Mohan Naran	Tex. (Pkg.)	7169	Operator
404	Dhirajlal N. Dave	Tex. (Pkg.)	7001	Helper
405	Kana G. Dodiya	Tex. (Pkg.)	8167	Helper
406	Karasan Jiva	Tex. (Pkg.)	8176	Helper
407	Pala Rama Barad	Tex. (Pkg.)	15314	Helper
408	Narendra Jethwa	Tex. (Pkg.)	16190	Helper
409	Chavda Jantin V.	Tex. (Pkg.)	16193	Helper
410	Kishor P. Parekh	Electir	7987	Electric Drep. Helper
411	Ganesh Dhanji	Spinning (P.)	8711	Helper
412	Magan Bhagvan	Spinning (P.)	7502	Petrolman
413	Mahesh H.	Spinning (P.)	7509	Helper
414	Ashok G. Loni	Instrument	7515	A. macnic
415	Jadavji Nathalal	Spinning (P.)	7520	Petrolman
416	Muneshwar Pal	Spinning (P.)	7523	Petrolman
417	Yunush P.	Spinning (P.)	7533	Petrolman
418	Chandulal P.	Spinning (P.)	7543	Helper
419	Prabhudash P.	Laboratory	7552	Helper
420	H. M. Pathak	Laboratory	8119	Helper
421	Mashri Jetha	C.S.Y. (P.)	7554	Helper
422	Tulshidas A.	Spinning (P.)	7555	Petrolman
423	Cavji Arajan	D.P.H.	7556	Oilman
424	Pravind Thanki	Spinning (P.)	7558	Helper
425	Lakhman Jethva	Spinning (P.)	7563	Petrolman
426	Vinod Naran	Spinning (P.)	7576	Petrolman
427	Ramesh K.	Spinning (P.)	7577	Petrolman
428	Ramesh Paragi	Spinning (P.)	7578	Petrolman



S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
429	Yusuf A. Rahim	Spinning (P.)	7580	Petrolman
430	Pratap Khimji	Spinning (P.)	7587	Petrolman
431	Mahadev S.	C.S.Y. (P.)	7588	Petrolman
432	Subhashchandra R.	Spinning (P.)	7586	Spinner
433	Pravin Shingh	Spinning (P.)	7598	Petrolman
434	G. H. Kadri	Spinning (P.)	7605	Petrolman
435	Narendra Lalji	Spinning (P.)	7610	Petrolman
436	Kantilal O.	Spinning (P.)	7611	Petrolman
437	Maheshgiri kesavgiri	Spinning (P.)	7614	Petrolman
438	Chhotelal B.	Spinning (P.)	7615	Petrolman
439	Hira Parabat	Spinning (P.)	7616	Petrolman
440	Girja Prasad	C. S. Y. (P.)	7632	Petrolman
441	Ashok Ukka	Spinning (P.)	7634	Petrolman
442	Jayendra Damji	Spinning (P.)	7640	Petrolman
443	Manilal Counter	Spinning (P.)	7629	Spinner
444	Rajesh Ramdev	Spinning (P.)	7649	Spinner
445	Karasan P.	Spinning (P.)	7648	Spinner
446	B. K. Gohil	Spinning (P.)	7650	Spinner
447	Arvind Dolariya	Spinning (P.)	7651	Spinner
448	Dukh harman Pd.	Spinning (P.)	7652	Spinner
449	Md. Igrish Ansari	Spinning (P.)	7656	Petrolman
450	Ramchandra J.	Spinning (P.)	7655	Spinner
451	Hirday Narayan	Spinning (P.)	7657	Spinner
452	Ram Shingar Sharma	Spinning (P.)	7658	Spinner
453	Chandrabhan Shingh	Spinning (P.)	7659	Spinner
454	Virbahadur Shingh	C.S.Y. (P.)	7664	Opretor
455	Shisram Jat	Spinning (P.)	7660	Spinner
456	Kamla Pd.	Spinning (P.)	7666	Spinner
457	Sanjay Kumar Shingh	Spinning (P.)	7668	Spinner
458	Topandash	Spinning (P.)	7675	Spinner
459	Prabhudayal Rd.	Spinning (P.)	7582	Petrolman



S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
460	Kirit Parmar	Spinning (P.)	7676	Spinner
461	Nitin Jethva	C. S.Y. (P.)	7678	Petrolman
462	Jayantilal B.	Spinning (P.)	7684	Helper
463	Mahesh Pd.	Spinning (P.)	7690	Spinner
464	Rajesh K. Joshi	Spinning (P.)	7691	Spinner
465	Kapil Swami	Spinning (P.)	7692	Spinner
466	Indrabhan Varma	C.S.Y. (P.)	7698	Operator
467	Shiya Lakha	Spinning (P.)	7684	Helper
468	Pratap C. Jadeja	Spinning (P.)	7693	Spinner
469	Pruthvi Pal Shingh	Spinning (P.)	7699	Spinner
470	Savankumar Sharma	C.S.Y. (P.)	7700	Petrolman
471	Vikram Laxman	Tex. (Pkg.)	16192	Helper
472	Rahim Iqbal	Tex. (Pkg.)	16199	Helper
473	Arvind C.	Tex. (Pkg.)	16197	Helper
474	N. M. Mulchand	Tex. (Pkg.)	16279	Helper
475	Kirit C. Tanna	A.T. (P.)	7715	Helper
476	Pratap K. Dodiya	Potmotar	7736	Helper
477	Pratap M. Rathod	A. T. (P.)	7790	Operator
478	Parsotam Nathabhai	Spinning (M.)	7826	Helper
479	Gulabgar P.	V/Scos (P.)	7853	Helper
480	Harsukhlal P.	Tex. (P.)	7868	Conner
481	Ramesh Khushval	Tex. (P.)	7869	Conner
482	Arvind Shojmal	F. R. P.	7870	Conner
483	Sanjay Ganguly	L. O.	7895	Conner
484	Kishor N. Gund	Tex. (P.)	7893	Conner
485	Lalmani R.	Potmotar	7937	Fitter
486	Girish B.	Potmoter	7958	Fitter
487	Rajendra Mahta	Spinning (P.)	7941	Pertolman
488	Sahebrao D.	Spinning (P.)	7954	Petrolman
489	Dhansukh B.	C. S.Y. (P.)	8893	Spinner
490	Dilip D. Rathod	Spinning (M.)	8816	Helper

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
491	Jalaj J. Joshi	Tex. (Pkg.)	8102	8102 Operator
492	Ganatra M. Girishbhai	Tex. (Pkg.)	8279	Helper
493	Saileshbhai Pathak	Tex. (Pkg.)	15209	Helper
494	Naresh K.	Tex. (Pkg.)	6487	Helper
495	Bharat H. Devmurari	Spinning(P.)	7487	Petrolman
496	Dhirajlal L. Patel	Spinning(M.)	7964	Fitter
497	Govind Bhomji	D.P.H.	7973	Helper
498	Jitu Tak	Engin Room	8088	Helper
499	Suresh D.	Parchas	8054	Storkipar
500	Kamlesh P. Joshi	C.S.Y.(P.)	8174	Helper
501	Hanif Parmar	Civil	8210	Helper
502	Ravindranath K.	Spinner (P.)	8275	A. Welder
503	Sanjay Kadam	Tex. (P.)	8217	Conner
504	Vanayak Todmal	Spinning (P.)	8218	Spinner
505	Ashok Gandlalal	Engin Room	8230	Operator
506	Himansu N. Acharya	Tex. (P.)	8241	Conner
507	Sandip R. G.	Tex. (P)	8246	Conner
508	Ramesh Manda	Tex. (P)	8258	Conner
509	Jay Govind	C.S.Y. (P)	8297	Spinner
510	Salim Md.	Tex. (P)	8307	Conner
511	Manrool Shingh	Spinning (P)	8300	Spinner
512	Pravinchandra L.	Spinning (M.)	13482	Fitter
513	Deva Hira	Spinning (M.)	15171	Fitter
514	Miniv Ravi	Spinning (P.)	16341	Helper
515	Shidhpura Ashish	S.B. (P.)	16306	Helper
516	Arvind G. Budhdev	Tex. (P.)	6362	Conner
517	Yogendra Purohit	Tex. (P.)	6371	Conner
518	Khimabhai D.	Tex. (P.)	6494	Petroleman
519	Kiritkumar D.	S.B. (M.)	2838	S. Helper
520	Dayabhai G.	Tex. (P.)	3144	Conner
521	A. R. Patni	Tex. (P.)	3151	Conner

S. No.	Name	Department	Tkt. No	Designate
522	Jitendra M.	Potmotar	8057	Helper
523	Mansukhlal Gora	S.B. (M.)	2082	Fitter
524	Bharatbhai Jimuliya	Ainwaser	2088	Gperotot
525	Harilal Rd.	S.B. (M.)	2090	S. Fitter
526	Kishorbhai V. Chudasama	Olvil	4553	Charman
527	M. M. Kachchadia	Instrument	4103	Machine
528	H. M. Jethva	Instrument	4109	II Machine
529	Yogeshbhai B. Khira	Instrument	4111	II Machine
530	Dipakbhai Tiwari	D.P.H.	4128	4128 Operator
531	Hasumant Patel	Cs2 (M)	8152	Helper
532	Jitendra R.	Security	7103	Securityman
533	Solanki Hitesh kanabhai	A. T. (P.)	16364	Helper
534	Hitesh Mansukhlal	Iox (P.)	15301	Helper
535	Jayantibhai T. Solanki	A. T. (P.)	15337	Helper
536	Lakham Vira	A. T. (P.)	15089	Helper
537	Mukesh J.	A. T. (P.)	7722	Helper
538	Rajesh R.	A. T. (P.)	16215	Helper
539	Ashok D.	A. T. (P.)	9001	Helper
540	Ukkabhai Ram	Spinning (P.)	9101	Spinner
541	Devmurari Jitendra V.	Tex (Pkg.)	17075	Helper
542	Jayash Jagmal	A. T. (P.)	16040	Helper
543	Hitesh Chauhan	A. T. (P.)	16015	Helper
544	Omrash	A. T. (P.)	16061	Helper
545	Kandast K.	A. T. (P.)	9019	Repar
546	Abimahmad Hasu	S. B. (M.)	2091	S. Fitter
547	Abdul Ahamad	S. B. (M.)	2093	Fitter

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ ર. વિભાગર રાવ, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર શ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ લાલજીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ લાલજીભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ ૨. વિભાકર રાવ, સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર શ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોકેશભાઈ મનુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મનુભાઈ હરિજનને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ ર. વિભાગર રાવ, સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર શ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ વિષ્ણુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ વિષ્ણુભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ ૨. વિભાગર રાવ, સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર શ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ રમેશભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ રમેશભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ ૨. વિભાકર રાવ, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર શ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ નાનજીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ નાનજીભાઈ હરિજનને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ ૨. વિભાકર રાવ, સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર શ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ચંદુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ચંદુભાઈ હરિજનને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ ર. વિભાકર રાવ, સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર શ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ નાનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરનાં તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ નાનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ ૨. વિભાગર રાવ, સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર શ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપેશભાઈ લાલજીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપેશભાઈ લાલજીભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૯૭૪/આઈડીઆર ૧૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્ફોકે એશડાઉન (ગુજરાત લિમીટેડ), તે તેમજ તેના વહીવટકર્તાશ્રી/મેનેજરશ્રી, હુમન રીસોર્સ, જુનાબંદર રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંહ ધીરૂભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંહ ધીરૂભા ગોહિલને તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, MARCH 26, 2015/CAITRA 5, 1937

---

[ No. 13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-142

1073

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૧૩

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 13, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th March, 2015 and for Pages VAD-971 to VAD-986 (in 1 set) read Page Nos. 1074 to 1089.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૯૭૧ થી વીએડી-૯૮૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૦૭૪ થી ૧૦૮૯ વાંચવા.

Vadodara, 26th March, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૯૮૦/આઈડીઆર ૧૪૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન વી.આર. સિક્યુરીટી ફોર્સ પ્રા.લિ., શોપ નં. ૧૯, ચિત્રલેખા કોમ્પ્લેક્સ, ૧૫૦ ફુટ રીંગ રોડ, કે. કે.વી. હોલ નજીક, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદરાય પ્રભુદાસ કાપડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સંદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદરાય પ્રભુદાસ કાપડીને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૪થી બાકી પગાર સાથે પુનઃ રાબેતા મુજબ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૯૮૫/આઈડીઆર ૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ફર્સ્ટ ફ્લોઈટ કુરીયર લિ., ટે. ૧૨૬-૨૭, માધવદર્શન, વાઘાવાડી રોડ, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સુધીર હરજીવનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા સુધીર હરજીવનદાસને તેમના તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૦૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાણાભાઈ કડવાભાઈ કુવારદા નાગવદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાણાભાઈ કડવાભાઈ કુવારદા નાગવદરને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૩૧-૩-૧૯૮૮ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૩૨/ઔ.વિ.રે/૩૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ખાંભા ગ્રામ પંચાયત ખાંભા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. એચ. જોશીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૭થી ક્લાર્ક અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૩૩/ઔ.વિ.રે/૩૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી ક્રમ મંત્રીશ્રી, ખાંભા ગ્રામ પંચાયત ખાંભા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મિજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. એમ. કામળીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૬થી પકાવાળા અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૩૪/ઔ.વિ.રે/૩૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ખાંભા ગ્રામ પંચાયત ખાંભા, જી. અમરેલી અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. એમ. વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૬થી પંપમેન અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૩૫/ઓ.વિ.રે/૩૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ખાંભા ગ્રામ પંચાયત ખાંભા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મેજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જે. ડી. જાજડને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૬થી પંપમેન અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૩૬/ઔ.વિ.રે/૩૬/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ખાંભા ગ્રામ પંચાયત ખાંભા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. કે. ડાભીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૬થી પંપમેન અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૩૭/ઔ.વિ.રે/૩૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ખાંભા ગ્રામ પંચાયત ખાંભા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એલ. બી. ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬થી કલાર્ક અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૩૮/ઔ.વિ.રે/૩૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકીયા બેજ નં. ૫૩૪ને તા. ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેક્ટ કેસ નં. ૭૦/૨૦૦૬ થી ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરીને તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૭ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૩૯/ઔ.વિ.રે/૩૯/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી અબ્દુલમજીદ અબ્દુલભાઈ વડગામા બેજ નં. ૨૧૦૦ને તા. ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૨ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૫૩/૨૦૦૨ થી ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરીને તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના હુકમથી ડેપો મેનેજરશ્રી, રાજુલાએ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૪૦/ઔ.વિ.રે/૪૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી ઇશ્વરલાલ મગનલાલ નિમાવત બેજ નં. ૨૭૮૩ને તા. ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૬૩/૮૭ થી ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરીને તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરેલ જે હુકમ વિભાગીય નિયામકશ્રી, અમરેલીએ કેસ રીવ્યુ કરી સજામાં વધારો કરી તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮નાં હુકમથી ૪ સ્ટેજ પગાર ધોરણમાં પાછળ મુકવાનો હુકમ કરેલ જેની સામે બીજી અપીલમાં સેકન્ડ એપેલન્ટ બોર્ડે તા. ૧૩મી નવેમ્બર ૧૯૮૮નાં હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી કોઈપણ જાતના પાછલા નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય ૩ (ત્રણ) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન તથા વચગાળાના સમયનો પુરેપુરો પગાર સંસ્થા ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૪૧/ઔ.વિ.રે/૪૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

૪

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી બાબુભાઈ એન. ખુમાણ બેજ નં. ૪૮ને તા. ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૭૬/૨૦૦૩ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ડી) એ ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ નં. ૪૩/૦૩થી કરેલ છે. અને બીજી અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી ૧ (એક) વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગી ને થયેલ આર્થિક નુકશાન, પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?  
રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૪૨/ઔ.વિ.રે/૪૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, (મ. અને નિ.) પી.જી.વી.સી.એલ. વર્તુળ કચેરી, અમરેલી (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વિભાગીય કચેરી નં. ૧ પી.જી.વી.સી. એલ., ગાંધીબાગ પાસે, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી જ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પી. વી. મહેતા, લાઈનમેન બગસરા સબ ડીવીઝનને તા. ૨૭ જુન, ૨૦૧૪ના અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, અમરેલીના કાર્યાલય આદેશથી આગામી ૩ (ત્રણ) વાર્ષિક ઇજાફા કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૪૩/ઔ.વિ.રે/૪૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંજલા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલીતકુમાર વૃજલાલ ત્રિવેદીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯થી વાયરમેન તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૪૪/ઔ.વિ.રે/૪૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલે, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ પ્રવિણસિંહ ચૌહાણ બેજ નં. ૧૧૬૮ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીકસેશન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગીક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI ] THURSDAY, APRIL 2, 2015/CAITRA 12, 1937 [ No. 14

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૧૪

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 14, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd April, 2015 and for Pages VAD-987 to VAD-1052 (in 1 set) read Page Nos. 1092 to 1157.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે; તે તારીખ રજી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૯૮૭ થી વીએડી-૧૦૫૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૦૯૨ થી ૧૧૫૭ વાંચવા.

Vadodara, 2nd April, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૪૫/ઔ.વિ.રે/૪૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ગારીયાધાર ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સંજયકુમાર પ્રવિણચંદ્ર ભટ્ટને તેમની ફરજમાં હાજર થયા તા. ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧ થી કલાર્કની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ પર મુકવા અને તે પ્રમાણે મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૪૬/ઔ.વિ.રે/૪૬/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી પી.જી.વી.સી.એલ., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝં થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એચ. કે. કામલીયા, ડેપ્યુટી એન્જીનીયરનાં આઠ ઈન્કીમેન્ટ અટકાવતો હુકમ ૧૨૯/૭૧૫ તા. ૧૧મી મે, ૨૦૧૧નો રદ કરી તેમનાં ઈન્કીમેન્ટ છુટ્ટા કરી તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૪૭/ઔ.વિ.રે/૪૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી. એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, ભુજ હેઠળના ચોકીદાર તરીકે ફરજ બજાવતાં અને તા. ૩૧-૭-૨૦૧૨ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ શ્રી આમદ હુસેન સુમરાને ડીફીલ્ટ હુકમ નં. ૩૩/૦૪ તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પ્રથમ અપીલ પેન્ડીંગ હોવા છતાં માલિકે ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજરના નિયમો વિરૂધ્ધ જઈ કેસ રીવ્યુ કરી રીવ્યુ હુકમ નં. ૯૯/૦૪ તા. ૨૬મી ઓગષ્ટ-૨૦૦૪થી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા બીજી અપીલના હુકમ નં. ૨૪/૨૦૧૦ તા. ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦ મુજબ પાછળના કોઈપણ નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય શિક્ષા સમયે મળતા પગારમાં ૧ (એક) સ્ટેજ ડાઉન કરવા અને નોકરીની સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરેલ છે તે તમામ હુકમો રદ કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૪૮/ઔ.વિ.રે/૪૮/૨૦૧૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, ભુજ હેઠળના ચોકીદાર તરીકે ફરજ બજાવતાં અને તા. ૩૧-૭-૧૯૨ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ શ્રી આમદ હુસેન સુમરાને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૪૬/૮૪ તા. ૨૩-૧-૮૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો '૩ (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૪૯/ઔ.વિ.રે/૪૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, ભુજ હેઠળના ચોકીદાર તરીકે ફરજ બજાવતાં અને તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ શ્રી આમદ હુસેન સુમરાને ડીકોલ્ટ હુકમ નં. ૭૯/૮૫ તા. ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૫થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૫૦/ઔ.વિ.રે/૫૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર હાલ ટી.સી. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનુભાઈ નાનજીભાઈ તેરૈયા, બેજ નં. ૧૬૬૦૬ ને દ. હુ. નં. ૫૪/૨૦૦૪ પત્ર નં. ડીએમ/જામ/એડીએમ/ડી/૬૨૬/૨૦૦૪ તા. ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ જેની સામે પ્રઅ. નં. ૧૨૮/૦૪, પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/પ્ર. અપીલ/૨૮૩૮/૨૦૦૫ તા. ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૫૧/ઔ.વિ.રે/૫૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનો તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર હાલ ટી.સી. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનુભાઈ નાનજીભાઈ તેરૈયા, બેજ નં. ૧૬૬૦૬ ને દ. હુ. નં. ૧૧૧/૨૦૦૧ પત્ર નં. ડીએમએ/જમ/એડીએમ/ડી/૧૦૭૪/૨૦૦૧ તા. ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૦ (દશ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૫૨/ઓ.વિ.રે/૫૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે નિવૃત્ત ક્લાર્ક શ્રી બહાદુરભાઈ આર. ખુમાણને દ. હુ. નં. ૭૦/૨૦૧૩ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૬૬૮૯/૨૦૧૩ તા. ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ થી વહીવટને થયેલ નુકશાની પેટે રૂ ૨,૯૩,૯૨૨/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ ત્રણ હજાર નવસો બાવીશ) વસુલ કરવાની શિક્ષા કરેલ જેની સામે ખાતાકીય અપીલ પ્ર.અ. નં. ૨/૧૪, નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૨૨૫૪/૨૦૦૫ તા. ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ થી સજામાં અંશતઃ ઘટાડો કરી રૂ ૧,૫૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પચાસ હજાર પુરા)ની વસુલાતના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૫૩/ઔ.વિ.રે/૫૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે નિવૃત્ત કલાર્ક શ્રી બહાદુરભાઈ આર. ખુમાણને દ. હુ. નં. ૩૬/૨૦૧૩ પત્ર નં. ડીએમએ/ગોંડલ/ડી/૧૬૬૪/૨૦૧૩ તા. ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩ થી કલાર્કની કક્ષાનાં મળતાં પગારમાંથી ૪ (ચાર) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ, જેની સામે ખાતાકીય અપીલ કરતાં પ્ર. અ. નં. ૧૧૩/૧૩, પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૨૨૨૮/૨૦૧૪ તા. ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ થી સજામાં અંશતઃ ઘટાડો કરી, કલાર્કની કક્ષાના મળતા પગારમાંથી ૧ (એક) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૫૪/ઓ.વિ.રે/૫૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, લીબડી નગરપાલીકા, લીબડી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ડાયાલાલ સોલંકીને સીનીયોરીટી મુજબ એસ.સી.ના શ્રમયોગી મુજબ તેમજ તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ સરકારશ્રીના રોસ્ટર પદ્ધતિના નિયમોનુસાર તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦થી ઈન્ટર્નલ ઓડીટર તરીકેનું પ્રમોશન આપી પગાર ગ્રેડ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર સુર્યનારાયણ ચતુર્વેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય/નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનકુમાર સુર્યનારાયણ ચતુર્વેદીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઓસ્વાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., બ્લો. નં. ૨૫૮, ઓલા, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ અનિલ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ અનિલ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૯૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વિજાપુર નગરપાલિકા, વિજાપુર, (૨) પ્રમુખશ્રી, નગરપાલિકા, વિજાપુર, મુ. વિજાપુર, તા.જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી (વાઘેલા) નટવરભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી (વાઘેલા) નટવરભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૮૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., કલોલ-મહેસાણા હાઈવે રોડ, મુ.પો. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ નારાયણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ નારાયણભાઈ પટેલને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભેમસિંહ જોરાવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભેમસિંહ જોરાવરસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૩/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ચંપકસિંહ હાલુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ચંપકસિંહ હાલુસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સોમાજી અમથાજી 'વચ્ચેની' છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સોમાજી અમથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સંતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર માનાજી પ્રધાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર માનાજી પ્રધાનજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૬/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ અળખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ અળખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા રમણભાઈ દેવચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા રમણભાઈ દેવચંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી શીવાભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી શીવાભાઈ જેઠાભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બાબુજી મંગાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બાબુજી મંગાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારગી ચંદુભાઈ ધાવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પારગી ચંદુભાઈ ધાવરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૧/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર શીવાજી ભીખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર શીવાજી ભીખાજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સોમાજી વરસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે..

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સોમાજી વરસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૩/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વેલસિંહ ગોપાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વેલસિંહ ગોપાલસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જુગાજી વલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જુગાજી વલાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ચંદુજી દિવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ચંદુજી દિવાનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજ/૨૨૬/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રતાપસિંહ હાલુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રતાપસિંહ હાલુસિંહને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર માનાજી અમથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર માનાજી અમથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દીલીપસિંહ રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દીલીપસિંહ રામસિંહને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવડા લક્ષ્મણજી દલપતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેમો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવડા લક્ષ્મણજી દલપતજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ. ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૦/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ દીલીપસિંહ પૃથ્વીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાંજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ દીલીપસિંહ પૃથ્વીસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૧/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કાળુસિંહ લાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કાળુસિંહ લાલસિંહને પહેલાં દિવસોના પંગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રણજિતસિંહ જવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રણજિતસિંહ જવાનસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભાનુભાઈ ખેમાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભાનુભાઈ ખેમાનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કુરસિંહ માનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કુરસિંહ માનસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી જયરૂપાભાઈ કેશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી જયરૂપાભાઈ કેશાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૬/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કલાજી મોહનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કલાજી મોહનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બાબુજી ચેનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં: ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી. ઠાકોર બાબુજી ચેનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કનુભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કનુભાઈ કાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રેવાભાઈ કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રેવાભાઈ કચરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રણજિતસિંહ મનુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રણજિતસિંહ મનુસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કાનજી ધુળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કાનજી ધુળાજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનોલી, ગણેશપુરા, ડાંગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ કેલાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ કેલાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૨/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનોલી, ગણેશપુરા, ડાંગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકિશોર બલરામ નિસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામકિશોર બલરામ નિસારને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનોદ્વી, ગણેશપુરા, ડાંગર, જિ: મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર રામબાબુ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૭) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્ર રામબાબુ યાદવને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએમસી/એજ/૨૫૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અક્ષર કેમીકલ, મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, (૨) કોન્ક્રાક્ટરશ્રી અજય પ્રધાન, C/o. અક્ષર કેમીકલ, મુ. ઈન્દ્રાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયક બળવંતભાઈ ગોવિંદલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાયક બળવંતભાઈ ગોવિંદલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મલેશ્વર સુદર્શન કુશવાહા, ૩૫, કૈલાશનગર સોસાયટી, લાલ બંગ્લોની સામે, મણીનગર અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગતપતિ રામનિવાસ કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગતપતિ રામનિવાસ કુશવાહાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૬/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનોલી, ગણેશપુરા, ડાંગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રભાન નિરપાત સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રભાન નિરપાત સિંહને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૭/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રજુજી વનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રજુજી વનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગુલાબજી હિરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગુલાબજી હિરાજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૯/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., (પ્લાસ્ટીક ડીવીઝન), મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત સુર્યપ્રસાદ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને ઔદ્યોગિક વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત સુર્યપ્રસાદ શર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરજા કુડ્ડા પ્રા. લી., દંતાલી એસ્ટેટ, મુ. દંતાલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બચુભાઈ ઘટાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બચુભાઈ ઘટાડને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ કુડઝ પ્રા. લી., દંતાલી એસ્ટેટ, મુ. દંતાલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મુકેશજી અમરતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મુકેશજી અમરતજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પેસિફીક સિરામીક, ખાત્રજ થોળ રોડ, મુ. કારોલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદજી બાદરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદજી બાદરજી ઠાકોરને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકિરણ કુડઝ પ્રા. લી., દંતાલી એસ્ટેટ, મુ. દંતાલી, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભિમન્યુ રામબલી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અભિમન્યુ રામબલી પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડિમરોલ ટેક લી., પ્લો. નં. ૧૧૦/૧, ૨, મુ. ધનાલી, ગણેશપુરા, ડાંગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર પટેલ ચંન્દ્રીકા પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર પટેલ ચંન્દ્રીકા પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નિલેશ કોર્મિંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સી-૧/બી, ૧૬૨૦, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૨, મુ. છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ચંદુજી સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ચંદુજી સોઢાને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટાઈમ સ્ટીન કન્ટેનર્સ, પ્લોટ નં. ૮૩૬/૧, કલર ફ્લેક્ષ લેમીનેશનની પાછળ, કોઠારી કોસ રોડ, મુ. સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાસિલા શિવ મુરન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાસિલા શિવ મુરનને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ રદમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટાઈમ સ્ટીન કન્ટેનર્સ, પ્લોટ નં. ૮૩૬/૧, કલર ફ્લેક્સ લેમીનેશનની પાછળ, કોઠારી કોસ રોડ, મુ. સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુલીયમરામ રાજેન્દ્રરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુલીયમરામ રાજેન્દ્રરામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટાઈમ સ્ટીન કન્ટેનર્સ પ્લોટ નં. ૮૬૩/૧ કલર ફ્લેક્ષ લેમીનેશનની પાછળ કોઠારી કોસ રોડ, મું. સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીથલેશરામ શીવધારીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અ-વચે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીથલેશરામ શીવધારીરામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા; તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુસિંહ બળવંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુસિંહ બળવંતસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન જવાનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સવિતાબેન જવાનજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથુસિંહ અનારસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાથુસિંહ અનારસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. ધરોઈ કોલોની, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુળસિંહ તખતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, હુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુળસિંહ તખતસિંહ ચૌહાણને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LVI ] THURSDAY, APRIL 9, 2015/CAITRA 19, 1937

[ No. 15

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-155

1159

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૧૫

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 15, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th April, 2015 and for Pages VAD-1053 to VAD-1070 (in 1 set) read Page Nos. 1160 to 1177.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૦૫૩ થી વીએડી-૧૦૭૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૧૬૦ થી ૧૧૭૭ વાંચવા.

Vadodara, 9th April, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એલ.ટી. ડીવીઝન, લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ પી. ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ પી. ડોડીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. એસ. ગોસ્વામી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજએસ/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, અમરેલી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવભાઈ મેરામભાઈ સરસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધોરાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધોરાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવભાઈ મેરામભાઈ સરસીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. એસ. ગોસ્વામી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી મા. અને મ. વિભાગ (પંચાયત) રાજમહેલ કંપાઉન્ડ, અમરેલી (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જીલ્લા પંચાયત, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધડ ભરતભાઈ કરસનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માધડ ભરતભાઈ કરસનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. એસ. ગોસ્વામી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલીત બાળવિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, સંકલીત બાળવિકાસ યોજના અધિકારીશ્રીની કચેરી, આઈ.સી.ડી.એસ. ઘટક, મુ. લાઠી, જી. અમરેલી (૨) પ્રાંત અધિકારીશ્રી, મુ. લાઠી, જી. અમરેલી (૩) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જીલ્લા પંચાયત અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાવિકાબેન બી. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભાવિકાબેન બી. જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સર્જંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. એસ. ગોસ્વામી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલીત બાળવિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, સંકલીત બાળવિકાસ યોજના અધિકારીશ્રીની કચેરી, આઈ.સી.ડી.એસ. ઘટક મુ. લાઠી જી. અમરેલી (૨) પ્રાંત અધિકારીશ્રી, મુ. લાઠી, જી. અમરેલી (૩) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જીલ્લા પંચાયત અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દક્ષાબેન મગનલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દક્ષાબેન મગનલાલ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. એસ. ગોસ્વામી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ/એચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૪/ ૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અમુલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., આજી. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સરેસીયા કલ્પેશભાઈ રાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરેસીયા કલ્પેશભાઈ રાજુભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની તા. ૨૩-૧૦-૨૦૧૪ થી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ/એચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૮/ ૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સીપાલશ્રી જે. એચ. ભાલોડીયા વિમેન્સ કોલેજ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગટુલાલ છગનલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગટુલાલ છગનલાલ મકવાણાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની તા. ૨૦-૯-૨૦૧૪ થી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એચએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલીકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચૌહાણ ભીખીબેન હરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેનાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચૌહાણ ભીખીબેન હરેશભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલીકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રભુદાસ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રભુદાસ શંકરભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલિકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રાંતિજકટ રાજેશભાઈ ગાભાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રાંતિજકટ રાજેશભાઈ ગાભાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલિકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સોલંકી દયાબેન રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સોલંકી દયાબેન રામજીભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૯/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલિકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચૌહાણ સોનલબેન રોહિતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચૌહાણ સોનલબેન રોહિતભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એચએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલિકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સોલંકી ભારતીબેન દશરથભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સોલંકી ભારતીબેન દશરથભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલિકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચૌહાણ અસ્મિતાબેન હિમાંશુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચૌહાણ અસ્મિતાબેન હિમાંશુભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલીકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ભરતભાઈ કાલીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ભરતભાઈ કાલીદાસને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એચએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલીકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રાજેશભાઈ ગાભાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રાજેશભાઈ ગાભાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સંબંધ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/અસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલીકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા લીલાબેન બહેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વાઘેલા લીલાબેન બહેચરભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાંતિજ નગરપાલીકા, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામા નારણભાઈ દેવજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દામા નારણભાઈ દેવજીને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, APRIL 16, 2015/CAITRA 26, 1937

[ No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૧૬

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 16, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th April, 2015 and for Pages VAD-1071 to VAD-1134 (in 1 set) read Page Nos. 1180 to 1243.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૦૭૧ થી વીએડી-૧૧૩૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૧૮૦ થી ૧૨૪૩ વાંચવા.

Vadodara, 16th April, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૩૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૦૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશભાઈ ચુનીલાલ વસાવા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૮૫૯ને તા. - - ૨૦૦૧ ની સાલમાં બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ આશરે ૦૮ વર્ષ એટલે કે તા. ૧૮-૦૭-૨૦૦૮ થી રોજમદાર બનાવી તા. ૦૩-૦૨-૨૦૧૦ થી કાયમી કરેલ છે. આમ થતા શ્રમયોગી મજકુરને ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૨૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૦૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી હરીશભાઈ કરશનભાઈ રાઠોડ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૦ને તા. - - ૨૦૦૧ ની સાલમાં બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૮-૦૭-૨૦૦૮ના રોજ એટલે કે આશરે ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતા ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આ બધી હકીકત ધ્યાનમાં લઈ શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી થયેલ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. લંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૨૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઈ ફુલજીભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૮૯૭ને તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૮ થી બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૩-૦૭-૨૦૦૮ના રોજ એટલે કે આશરે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ છે, સદર નુકસાન તમામ ઈજાફાના લાભ સાથે ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૨૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૧૮/૨૦૧૫. - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી). થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્ર પૂંજલાલ નાથી, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૮૮૪ને તા. - - ૨૦૦૦ ની સાલથી બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં તા. ૦૭-૦૫-૨૦૦૮ના રોજ એટલે કે આશરે ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરી ગંભીર આર્થિક નુકસાન પહોંચાડેલ છે. જે અન્યાય દુર કરી સમયસર કાયમી કરાવી તે મુજબ વાર્ષિક ઈજકા અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજરીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૨૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૨૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં બારડોલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી એ. જી. શેખ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૩ને એ.અ.શ્રી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી કે. એસ. ગાંધી તરફથી ડી. કેસ નં. ૧૬૪/૦૭માં હુકમ નં. ૫૫/૦૮, તા. ૨૯-૦૪-૨૦૦૮ થી વા.પ.વ. ૩ વર્ષ માટે કા.અ. સાથે બંધ કરવાની સજા કરી અન્યાય કર્યો છે જેનાથી લાખો રૂપિયાનું શ્રમયોગીને નુકસાન થયેલ છે, જે સજા રદ કરી નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૨૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૩૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવીદાસ દીપસીંહ પાટીલ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૯૧૫૬ને તા. - - ૨૦૦૦ ની સાલમાં બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં ૨૦૦૭માં એટલે કે આશરે ૦૭ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૨૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૩૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી દીલીપ શિવરાંમ હીરે, ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૬૨૫ને તા. - - ૨૦૦૦ ની સાલથી બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં ૨૦૦૭માં એટલે કે આશરે ૦૭ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૧૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૪૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવસીંગ જીરીયા વસાવા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૫૧ને તા. ૧૩-૦૭-૨૦૦૧ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૦-૦૩-૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે આશરે ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૨૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સોનગઢ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મનોજકુમાર કાંતીલાલ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૩૩૩ને તા. ૦૩-૦૨-૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં ૨૮-૦૨-૨૦૦૯નાં રોજ એટલે કે આશરે ૦૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૨૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૫૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી.)-(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં બારડોલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ખંડુભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૩૫૪ને તા. ૩૦-૦૯-૨૦૦૧નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં ૨૮-૧૨-૨૦૦૯નાં રોજ એટલે કે આશરે ૦૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૨૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૬૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં બારડોલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી કીરણ અમાભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૨૧૭ને તા. ૧૦-૦૫-૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૮-૦૨-૨૦૧૦નાં રોજ એટલે કે આશરે ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૨૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૬૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં બારડોલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખ રામસીંગ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૦૫ને તા. ૩૧-૦૫-૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં તા. ૦૯-૦૧-૨૦૧૦નાં રોજ એટલે કે આશરે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૧૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૭૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સોનગઢ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી રણજીત ગોવિંદભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૭૭ને તા. ૦૭-૦૩-૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં તા. ૧૫-૦૪-૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે આશરે ૦૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૧૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૭૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/રેફ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં બારડોલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી કાન્તુ નાનુભાઈ ગામીત, કંડકટર બેજ નં. ૩૧૪ને તા. ૦૫-૦૨-૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૮-૦૭-૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે આશરે ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૧૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૮૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વસાવા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૧૮ને તા. ૨૬-૦૪-૨૦૦૧નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં તા. ૦૨-૧૨-૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે આશરે ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૮૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત ડેપો-૧માં ફરજ બજાવતાં શ્રી મહમદ શાહીર અબ્દુલ શાહ, પ્રાયવર બેજ નં. ૭૪૨ને તા. ૧૦-૦૫-૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપેલ છે. નિયમ મુજબ ૧૮૮ દિવસથી કાયમી કરેલ નથી, તા. ૦૧-૦૫-૨૦૦૮નાં રોજ કાયમી કરેલ છે. આમ, આશરે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતા ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને મોડા કાયમી કરતા થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૧૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૭૯૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી નંદા નાહયા ગામીત, ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૫૯૯ને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૧નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપી વહીવટ તરફથી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં તા. ૦૧-૦૭-૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે આશરે ૦૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૧૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૮૦૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સોનગઢ રેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી અરૂણ નગીન ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૨૧૩૫ને તા. ૦૧-૦૭-૧૯૮૮નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં આશરે ૧૧ વર્ષ મોડા એટલે કે તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૮ના રોજ કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૧૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૮૦૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી અર્જુન શંકર ગામીત, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૦૩ને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૧નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં આશરે ૦૯ વર્ષ મોડા એટલે કે તા. ૧૧-૦૭-૨૦૦૮ના રોજ કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૧૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૮૧૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ચંપક નસવાન ગામીત, ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૪૦ને તા. ૨૬-૦૮-૨૦૦૩નાં નિમણૂક આપી નિયમ મુજબ ૧૮૦માં કાયમી ન કરતાં મોડા તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે આંશરે ૦૮ વર્ષ પછી કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૮૨૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોકુલ ગુલાબભાઈ પટેલ, કંડક્ટર બેજ નં. ૭૧ને તા. ૨૭-૧૨-૮૭નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી કંડક્ટર તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ આશરે ૧૮૦માં કાયમી ન કરતા મોડા તા. ૩૦-૦૩-૦૮નાં રોજ એટલે કે આશરે ૧૨ વર્ષ પછી કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ કામદારને સમયસર કાયમી કરવા, થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજરીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૮૨૬/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ રેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી સૈયદ આસીફઅલી ઈબાદત અલી, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૯૯ને ૨૦૦૧ની સાલમાં બદલી શ્રમયોગી કંડક્ટર તરીકે નિમણૂંક આપેલ છે, નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસથી કાયમી ન કરતા તા. ૧૮-૦૩-૧૦નાં રોજ એટલે કે આશરે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, આમ કામદારને સમયસર કાયમી કરવા, બધા લાભો આપવા, થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૮૩૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશભાઈ મોહનભાઈ પટેલ, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૮૯૬ને તા. ૨૭-૧૨-૮૭નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી કંડક્ટર તરીકે નિમણૂક આપેલ છે, નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસથી કાયમી ન કરતા તા. ૧૭-૦૩-૦૮નાં રોજ એટલે કે આશરે ૧૨ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, આમ કામદારને સમયસર કાયમી કરવા, બધા લાભો આપવા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજરીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૮૩૮/૨૦૧૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત સીટી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી અરવિંદભાઈ હરિભાઈ રાઠોડ, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૯૧ને તા. ૦૪-૧૨-૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી કંડક્ટર તરીકે નિમણૂક આપેલ છે, નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસથી કાયમી કરેલ નથી, તા. ૦૧-૦૨-૧૦નાં રોજ કાયમી કરેલ છે, આમ, થતા ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, આમ કામદારને સમયસર કાયમી કરવા, બધા લાભો આપવા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૦૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૮૪૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સોનગઢ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી આર. યુ. ગામીત, કંડક્ટર બેજ નં. ૬૩૭૭ને ૩૩/૦૪માં હુકમ નં. ૩૫૬/૦૪થી વા. પ. વ. ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરી આર્થિક નુકશાન કરેલ છે તથા શ્રી કે. એસ. ગાંધી ડી. ટી. ઓ. સુરતનાં એ કેસ નં. ૫૯/૦૮માં હુકમ નં. ૧૪૧/૦૮ તા. ૩૧-૦૭-૦૮થી વા.પ.વ. દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરી ગંભીર આર્થિક નુકશાન કરેલ છે, આમ કામદારને થયેલ ગંભીર આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૮૫૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તથામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સોનગઢ રેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી રસિકલાલ રાયસીંગ ચૌધરી, કંડક્ટર બેજ નં. ૫૪૩ને તા. ૦૩-૦૨-૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી કંડક્ટર તરીકે નિમણુંક આપેલ છે, નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસથી કાયમી ન કરતા તા. ૧૨-૦૬-૦૮નાં રોજ એટલે કે આશરે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, આમ કામદારને સમયસર કાયમી કરવા, બધા લાભો આપવા થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૨૮૫૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સોનગઢ ઉપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી વૈદભાઈ સુરજભાઈ ગામીત, કંડક્ટર બેજ નં. ૪૭૨ને તા. ૦૩-૦૫-૨૦૦૧નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી કંડક્ટર તરીકે નિમણૂક આપેલ છે, નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસથી કાયમી ન કરતા તા. ૨૭-૦૩-૧૦નાં રોજ એટલે કે આશરે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ કામદારને મોડા કાયમી કરતા થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૬૨૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી / માલિકશ્રી (૧) કેડીલા ફારમાસ્યુટીકલ લી., ૨૯૪, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કેડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી / વ્યવસ્થાપકશ્રી, આરસીએસ નેટવર્ક, અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર સીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૬૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી (૧) રાલીઝ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં.-૩૩૦૧, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર, (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી ફોર્સ-૧, સિક્યુરીટી સર્વિસ, બીઝનેશ સેન્ટર ઓફીસ નં.-૧, ૨, ૩, બીજો માળ, રાજપીપલા રોડ, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમ હલકુપ્રસાદ દ્વિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમ હલકુપ્રસાદ દ્વિવેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૫૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી રમેશચંદ્ર મણીલાલ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ડીસા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રમેશચંદ્ર મણીલાલ બ્રહ્મભટ્ટને, (બેઝ નં. ૨૭૦૮૩) હાલના મુજબ પગાર રૂ. ૨૫૫૦/- ઉપર મુકવાનો હુકમ તદ્દન ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ તેને રદ બાતલ ઠરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૫૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી રવજીભાઈ રાણાભાઈ થાંભલાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાવર શ્રી રવજીભાઈ રાણાભાઈ થાંભલાને ત્રણ વર્ષ માટે ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે હુકમ તદ્દન ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ તેને ૨૬ બાતલ ઠરાવી આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૫૪/આઈડીઆર-એ.જે./૫૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી વલીશા અકબરશા ફકીરની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના સિદ્ધપુર ડેપોના ડ્રાવયર શ્રી વલીશા અકબરશા ફકીરને ત્રણ વર્ષ માટે ઈન્ફીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે હુકમ તદ્દન ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ તેને રદ બાતલ ઠરાવી આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૫૫/આઈડીઆર-એ.જે./૫૯/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી એમ. વી. બાવલેયાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ડીસા ડેપોના ડ્રાવયર-શ્રી એમ. વી. બાવલેયાને એક વર્ષ માટે ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા-૨૬ બાતલ થયેલ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૫૬/આઈડીઆર/એ.જે./૬૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી રામુજી છગનજી રાજપુતની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના દીયોદર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રામુજી છગનજી રાજપુતને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૫૭/આઈડીઆર/એ.જે./૬૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી યાવડા બળવંતજી કચરાજીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ટીયોદર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી યાવડા બળવંતજી કચરાજીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૫૮/આઈડીઆર/એ.જે./૬૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી એ. કે. દિવાનની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાવર શ્રી એ. કે. દિવાનને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૫૯/આઈડીઆર/એ.જે./૬૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી પરમાર પરષોતમભાઈ ગોવિંદભાઈની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાવર શ્રી પરમાર પરષોતમભાઈ ગોવિંદભાઈને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાયાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૬૦/આઈડીઆર/એ.જે./૬૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી ઈસ્માઈલ આઈ. ધાંચીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાવયર શ્રી ઈસ્માઈલ આઈ. ધાંચીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૬૧/આઈડીઆર/એ.જે./૬૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી મહંમદહનીફ એફ. મોરવાડીયાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાવર શ્રી મહંમદહનીફ એફ. મોરવાડીયાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાંઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૬૨/આઈડીઆર/એ.જે./૬૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શાંતિલાલ ભગાભાઈ દેસાઈની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના દીયોદર ડેપોના ડ્રાવર શ્રી શાંતિલાલ ભગાભાઈ દેસાઈને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૬૩/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી નારાયણભાઈ લવજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના સિધ્ધપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી નારાયણભાઈ લવજીભાઈ ચૌધરીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૬૪/આઈડીઆર/એ.જે./૬૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી મગાભાઈ વિરસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ચૌધરી મગાભાઈ વિરસંગભાઈને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૬૫/આઈડીઆર/એ.જે./૬૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ નિલેષ એન. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પટેલ નિલેષ એન. ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૬૬/આઈડીઆર/એ.જે./૭૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી પંચાણભાઈ ડી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ચૌધરી પંચાણભાઈ ડી ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૬૭/આઈડીઆર/એ.જે./૭૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી મહેશચંદ્ર ત્રિભોવનદાસ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી મહેશચંદ્ર ત્રિભોવનદાસ ભટ્ટને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૬૮/આઈડીઆર/એ.જે./૭૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલ રહેમાન ઈસ્માઈલ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી અબ્દુલ રહેમાન ઈસ્માઈલ શેખને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૬૯/આઈડીઆર/એ.જે./૭૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી રણજીત જેઠાલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ડીસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રણજીત જેઠાલાલ જોષીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૭૦/આઈડીઆર/એ.જે./૭૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ભરતભાઈ નરોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના સિધ્ધપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પટેલ ભરતભાઈ નરોત્તમભાઈને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૭૧/આઈડીઆર/એ.જે./૭૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ અમૃતભાઈ રણછોડદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પટેલ અમૃતભાઈ રણછોડદાસને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી દાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૭૨/આઈડીઆર/એ.જે./૭૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી વીનુભાઈ બી. યોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી વીનુભાઈ બી. યોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૪૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ .

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૭૩/આઈડીઆર/એ.જે./૭૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાં એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી હઠીસીંહ જોરજી જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી હઠીસીંહ જોરજી જાડેજાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૭૪/આઈડીઆર/એ.જે./૭૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી રમણલાલ હીરાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ધરાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી રમણલાલ હીરાલાલ પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૭૫/આઈડીઆર/એ.જે./૭૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ધીરજી મહોબતસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના હારીજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ધીરજી મહોબતસીંહ વાઘેલાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૭૬/આઈડીઆર/એ.જે./૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી જયરામભાઈ મોતીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/રેફ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના હારીજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જયરામભાઈ મોતીભાઈ દેસાઈને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૭૭/આઈડીઆર/એ.જે./૮૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશચંદ્ર એ. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાટણ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી દિનેશચંદ્ર એ. વાઘેલાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૭૮/આઈડીઆર/એ.જે./૮૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી કાનાજી પૃથ્વીરાજ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના હારીજ ડેપોના કંડકટર શ્રી કાનાજી પૃથ્વીરાજ વાઘેલાને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા આરોગ્ય ખાતું સુરત મહાનગર પાલિકા, ઉધના ઝોન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમાણભાઈ જેસીંગભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમાણભાઈ જેસીંગભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા આરોગ્ય ખાતું સુરત મહાનગર પાલિકા, ઉધના ઝોન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ ધીરુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ ધીરુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા રેન્જ કોર્પોરેશન ઓફ સુરત, નેસુ પૂર્વ ટાવલી-ઉચ્છલ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરયાભાઈ માહીરયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરયાભાઈ માહીરયાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા આરોગ્ય ખાતું સુરત મહાનગર પાલિકા, ઉધના ઝોન ઓફીસ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી છીતુભાઈ લખાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી છીતુભાઈ લખાભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિરણ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૯૬/૧૯૭-પી, મુંગટ ડાંઈંગ ગલી, ભારત ગેસ બાજુમાં ઉધના, ઉદ્યોગનગર, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ કાન્તીલાલ ગોદીવાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ કાન્તીલાલ ગોદીવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૩૧૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વોકેન ફાયર ચાઈનીઝ રેસ્ટોરેન્ટ રિધ્ધી સિધ્ધી એપાર્ટમેન્ટ ગુજરાત ગેસ સર્કલ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિતકુમાર સભાનજી શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમિતકુમાર સભાનજી શુક્લાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા;  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા આઈ.એસ.એસ.ડી.બી. સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા.લી., રીજીયોનલ ઓફિસ-૩, ગોપલ ઇન્ટરસીટી રો હાઉસ ટી.બી. ટાવરની સામે, ડ્રાઈવ ઇન રોડ, થલતેજ, અમદાવાદ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી છોટેલાલ સેવખીરાય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી છોટેલાલ સેવખીરાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા L & T MHPI BOILERS P.V.T.D., હજીરા, સુરત, ગેટ નં. ૬ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જીગરકુમાર ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જીગરકુમાર ભરતભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, APRIL 23, 2015/VAISAKHA 3, 1937 [No. 17

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૧૭

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 17, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd April, 2015 and for Pages VAD-1135 to VAD-1220 (in 1 set) read Page Nos. 1246 to 1331.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૩૫ થી વીએડી-૧૨૨૦ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૧૨૪૬ થી ૧૩૩૧ વાંચવા.

Vadodara, 23rd April, 2015.

**P. B. KANWAR,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૫૫/ઔ.વિ.રે/૫૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સ્વ. જેસીંગભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ હકમાનું મોરબી ડેપો ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટની ફરજ તા. ૧૯-૨-૧૯૭૬ના રોજના રુટ મોરબી થી સુરેન્દ્રનગરમાં હતી ત્યારે ત્રાજપર ગામ નજીક તેમનું ટ્રક સાથે અકસ્માત થતાં તા. ૨૧-૨-૧૯૭૬ના રોજ અવસાન થયેલ ત્યારે તેમના પુત્ર શ્રી દિપકકુમાર સગીર વયના હતા તેઓને તા. ૧૬-૩-૧૯૮૩ના રોજ ૧૮ વર્ષ પૂર્ણ થતા રહેમરાહે નોકરી મેળવવા માટે તા. ૧૩-૧૦-૧૯૮૩ના રોજ અરજી કરેલ. તેથી તેઓને તા. ૧૬-૩-૧૯૮૩ના રોજથી નોકરીમાં ગણી મળતા આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે માલીક તરફથી તેઓને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૫૬/ઔ.વિ.રે/૫૬/૨૦૧૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભીમાભાઈ સામંતભાઈ ચુડાસમા કંડકટર જેતપુર ડેપી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢને તા.૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ના દફતરી હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૫૭/ઔ.વિ.રે/૫૭/૨૦૧૫.નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પડદાભીટ, હનુમાન રોડ, સંસ્કારનગર, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવર હુશેન દાઉદભાઈ લુહાર બેઝ નં. ૨૮૧૫૫-ડ્રાઈવરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક)નો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર છે. તે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવાની અને અરજદારની બરતરફીના સમય દરમ્યાન નો પગાર નોશનલ ઇજાજા ગણી અને પગાર ફીક્સ કરી તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૫૮/ઔ.વિ.રે/૫૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પડદાભીટ, હનુમાન, રોડ, સંસ્કારનગર, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાંમે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક-ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રામજી કાનજી મહેશ્વરી બેઝ નં. ૪૭૦ (હાલ-વોયમેન)નો વાર્ષિક પ્રગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષનો કાંચમી અંસરથી બંધ કરવાની અને ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૫૩૧/-ની વસુલાત કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર છે. તે રદ કરવા અને સામાવાળા અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૫૮/ઔ.વિ.રે/૫૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પડદાભીટ, હનુમાન રોડ, સંસ્કારનગર, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રામજી કાનજી મહેશ્વરી બેઝ નં. ૪૭૦ (હાલ-વોયમેન)નો તા. ૨૩મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૧ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર છે. તે રદ કરવા અને સામાવાળા અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૦/ઔ.વિ.રે/૬૦/૨૦૧૫. નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પડદાભીટ, હનુમાન રોડ, સંસ્કારનગર, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રામજી કાનજી મહેશ્વરી બેઝ નં. ૪૭૦ (હાલ-વોયમેન)નો તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર છે. તે રદ કરવા અને સામાવોળા અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તકાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૧/ઔ.વિ.રે/૬૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પડદાભીટ, હનુમાન રોડ, સંસ્કારનગર, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રામજી કાનજી મહેશ્વરી બેઝ નં. ૪૭૦ (હાલ-વોયમેન)નો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર છે. તે રદ કરવા અને સામાવાળા અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૨/ઔ.વિ.રે/૬૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગરના પાલીતાણા રેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહાવીર એન. ગોહીલ, બેજ નં. ૮૪૫૦ ને તેમની કાયદેસરની ભરતી (દાખલ) તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭થી ૧૮૦ દિવસની ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ. જેના બદલે તા. ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧નાં રોજથી ટાઈમ સ્કેલ પર લીધેલ છે. જે ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ પડેલું છે. તો તા. ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧નો ટાઈમ સ્કેલનો હુકમ રદ કરીને કાયદેસરની ભરતીની તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતાં આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૩/ઓ.વિ.રે/૬૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગરના પાલીતાણા રેપોમાં ડ્રાયવર બેઝ નં. ૨૭૧૧ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રવિણભાઈ મોહનભાઈ ગોહીલને તેમની કાયદેસરની દાખલ તા. ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ અને કાયમી ગણી મળતાં આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૮૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીસન ઇકવીપમેન્ટ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૨૦૮, જી.આઈ. ડી.સી., એકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશ્રાદેવસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશ્રાદેવસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૮૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી, ફાઇર એમ. વી. જોસેફ, ઝેવીયર ટેકનીકલ ટ્રેનીંગ સેન્ટર, ગડખોલ-અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ ૩૯૩ ૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા રાજેશભાઈ ભાંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા રાજેશભાઈ ભાંગાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૦૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, બિરલા સેન્યુરી, ૮૨૬, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર રામસિંહ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર રામસિંહ વર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.આર.-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માલિકશ્રી, એમ. એમ. વહોરા પ્રા.લી. મુ. તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇલ્યાસભાઈ સીરાજમીયાં મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇલ્યાસભાઈ સીરાજમીયાં મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંબંધિત સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) રાણા ફેબ્રિકેશન એન્ડ ઇરેક્ટર્સ C/O. એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કંપની લી. (૨) એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કંપની લી. મુ. વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પાઉલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મંજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પાઉલભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંબંધતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માલિકશ્રી, એમ. એમ. વહોરા પ્રા.લી. મું. તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમદ અસફાક અન્વરમીયા ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ અસફાક અન્વરમીયા ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંગતતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી., મુ. વાસદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ જેઠાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ જેઠાભાઈ ગોહીલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જનીયરીંગ કુ. લી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ મુકેશભાઈ જંયતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ મુકેશભાઈ જંયતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી કીરીટભાઈ ડાહ્યાભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ ડાહ્યાભાઈ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી કંદર્પ રાજેશકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી કંદર્પ રાજેશકુમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીન ઝરૂ-૩-જી, આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ કનુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ કનુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીન ટરૂ-૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયેમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનજી મશીન ૪૨૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનભાઈ પરસોતમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ પરસોતમભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સર્જંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીન ઝરૂ-૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ગોરધનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ગોરધનભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૯/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનજી મશીન ૪૨૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ કશનાભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ કશનાભાઈ મહેરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪૦/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજ્ઞાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીન ૪૨૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આજ્ઞાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મફતભાઈ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ. (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજ્ઞાદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આજ્ઞાદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ અંબાલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આજ્ઞાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આજ્ઞાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીન ૪૨૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મંજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ શનાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪૨/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીન ૪૨૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ વાઘજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ વાઘજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનજી મશીન ૪૨૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતભાઈ કનુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ કનુભાઈ વાઘેલાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ; તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીન ટ્રસ્ટ-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનજી મશીન ૪૨૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ રણછોડભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મં(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ રણછોડભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીન ઇર-૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ ફીલીપભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ફીલીપભાઈ મેકવાનને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનજી મશીન ૪૨૩-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ હરમાનભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ હરમાનભાઈ ભોઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીન ઝરૂ-જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આજંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિષ્ણુભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આજંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિષ્ણુભાઈ અંબાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આજંદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ.એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આજંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭. (

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈ.પી.સી. પ્રોજેક્ટ લી. વિ. વિ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ મણીભાઈ કા.પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫. (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મણીભાઈ કા.પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૨૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર શ્રી સમજુભાઈ/મુર્તજાભાઈ “લીબટી” શેડ નં. ૧૦૧, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણભાઈ દેવાભાઈ સાદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સંમજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણભાઈ દેવાભાઈ સાદીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૩ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૨૮૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એફ.સી.સી.એ. જકાત નાકા પાસે, હાઈવે રોડ, પાડીતા ઓખા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનદાસ (મનીષ) માનદાસ ગોંડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનદાસ (મનીષ) માનદાસ ગોંડલીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી છાપી નાગરીક સહકારી બેંક લી. મુ. છાપી, તા. વડગામ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કૌશલ્યાબેન એન. લાલવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કૌશલ્યાબેન એન. લાલવાણીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

~ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી રજિસ્ટ્રાર, ગુજરાત એગ્રીકલ્ચર યુનિવર્સિટી, મુ. સરદાર કૃષિનગર, તા. દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરજીતસીંગ ડી. શીખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજીતસીંગ ડી. શીખને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, મુ. તા. ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણાભાઈ નેથીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણાભાઈ નેથીભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૦૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તંકરાર કેશોદનગરપાલિકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ અરવિંદભાઈ બોરેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ અંથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તંકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ અરવિંદભાઈ બોરેયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચે/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૦૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ બોરેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમોજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ અધી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અંદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ બોરેયાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૦૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧, નાયબ વન સંરક્ષક સાહેબશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી દેવળીયા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેરામભાઈ મસરીભાઈ ભીંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેરામભાઈ મસરીભાઈ ભીંટને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૦૫/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર નાયબ વન સંરક્ષક સાહેબશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ કેશુભાઈ ડોબરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કેશુભાઈ ડોબરીયાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૦૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર જુનાગઢ કૃષિ યુનીવર્સિટી સંશોધન વૈજ્ઞાનીકશ્રી (ચણા) કોળ સંશોધન કેન્દ્ર, જુનાગઢ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હીરીબેન બાલુ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરીબેન બાલુ પરમારને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૦૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) (૧) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, વિસાવદર નગર પાલિકા, વિસાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ ડાયાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ ડાયાભાઈ વાઘેલાને પંડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૦૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે 'જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧, વન સંરક્ષક સાહેબશ્રી, જુનાગઢ ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ, ૨, નાયબ વન સંરક્ષક સાહેબશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ, ૩, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનિકરણ રેન્જ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનાભાઈ પોલાભાઈ ગુજરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ પોલાભાઈ ગુજરીયાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૦૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી (૧) જી.વી.કે. ઈમરજન્સી એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત-૧૦૮, નરોડા-કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ ૩૮૨૩૪૫ (૨) શ્રી પી.એમ. જી.વી. કે.ઈ.એમ.આર.આઈ. ૧૦૮, ઠે. જિલ્લા સેવાસદન, નર્મદા, ત્રીજા માળે, મુ. રાજપીપલા, તા. નાંદોદ, જિ. નર્મદા (૩) જી.વી.કે.ઈ.એમ.આર.આઈ. ૧૦૮, ઠે. રાજપીપલા સરકારી હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણસિંહ ફતેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણસિંહ ફતેસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ પડધરી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન અમરશીભાઈ બોસીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન અમરશીભાઈ બોસીયાને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની તા. ૧૧/૧૨/૨૦૧૪થી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૬૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. (નોર્મલ) ઝાલોદ, મુ. પો.તા. ઝાલોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઈસબભાઈ પાવુલભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈસબભાઈ પાવુલભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ સબુરભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના; ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ સબુરભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીયર ઓટોમેટીવ ઈ. પ્રા.લી., હાલોલ ટોલનાકા, વડોદરા હાઈવે હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પુષ્કરસિંહ ભૂપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩થી સદર ધાસની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મંજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુષ્કરસિંહ ભૂપતસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. લાઈફ સાયન્સ લી. ડેસાઈ પાર્ક સોસાયટી, પીજ રોડ, નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મયંક જીતેન્દ્રકુમાર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મયંક જીતેન્દ્રકુમાર શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વિભાગીય, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહમદ યાસીન અબ્દુલભાઈ હીરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ યાસીન અબ્દુલભાઈ હીરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય (૧) મે. કોન્ડાશ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/o. રૂબાઝીન લી. ટીકી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબાઝીન લી. ટીકી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પુરનચંદ ભગવતીપ્રસાદ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુરનચંદ ભગવતીપ્રસાદ સોનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય (૧) મે. કોન્ટ્રાશ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબાઝીન લી. ટીકી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબાઝીન લી. ટીકી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કાને રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહીપતસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહીપતસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૦૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રાક્ટી, સાઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબાઝીન લી. ટીકી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબાઝીન લી. ટીકી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ તખતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મંજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ તખતસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૦૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ડ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ગિરધરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ગિરધરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રૂપસિંગભાઈ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મંજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રૂપસિંગભાઈ બારીઆને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૧૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ. કોર્પોરશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ બાબુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ બાબુભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૨૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્દ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેશવભાઈ સોમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેશવભાઈ સોમાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ચે. ચેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જસવંતભાઈ સકાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતભાઈ સકાજી મારવાડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ રૂપસિંગભાઈ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ રૂપસિંગભાઈ બારીઆને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૪૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન રાવજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન રાવજીભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ દેસાઈભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ દેસાઈભાઈ રાવળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૫૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમચોગી શ્રી વાડીલાલ પુંજાભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાડીલાલ પુંજાભાઈ પ્રજાપતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસિંહ અનોપસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ અનોપસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સંહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ડ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રૌંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રૌંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ 'શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ બેચરભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ બેચરભાઈ ભોઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૭૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલિપભાઈ ભીખાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપભાઈ ભીખાભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહિપતસિંહ ફતેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આંધી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસિંહ ફતેસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પ્રેરેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ મંગળસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી બળવંતસિંહ મંગળસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે; મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ મેલાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મંજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ મેલાભાઈ હરીજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ડ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ ચીમનભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ ચીમનભાઈ રાવળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતસિંહ અનુપસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતસિંહ અનુપસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૧૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ ગુલાબસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આધી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ ગુલાબસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્દ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ વાડીલાલ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મંજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ વાડીલાલ વરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ડ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વીજયભાઈ બાબુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૩૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ખુમાનસીંગ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મંજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ખુમાનસીંગ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૩૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાલર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ફતાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ફતાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઈ શામંતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીભાઈ શામંતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૫૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રાવજીભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રાવજીભાઈ ભોઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ડ્રાશ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધમેન્દ્રસિંહ લક્ષ્મણસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધમેન્દ્રસિંહ લક્ષ્મણસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૬૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ શબુરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ શબુરભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ કાળુભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ કાળુભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૭૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ પ્રતાપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ પ્રતાપભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી આત્માપ્રસાદ ભોલાનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આત્માપ્રસાદ ભોલાનાથ યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



©



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

## The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | THURSDAY, APRIL 30, 2015 / VAISAKHA 10, 1937 | No. 18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

### PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૫૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૨૮૩૭૩૮/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-  
૪૨/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત મજદુર સભા, અમદાવાદ, ૧૦૪, પહેલી માળ,  
મહારાજા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, વી. એસ. હોસ્પિટલ પાસે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ તથા અમદાવાદ  
તથા (૧) ભાસ્કરાચાર્ય ઈન્સ્ટીટ્યુટ ફોર સ્પેસ એપ્લીકેશન એન્ડ જીઓ. ઈન્ફોર્મેટીક્સ, ગાંધીનગર,  
(૨) ભક્તિ કન્સ્ટલ્ટન્ટ ૧૨૦૮-૨, સે-૨/એ, ગાંધીનગર હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ  
વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની  
પેંટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક  
I-L-180 1333

ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ એક મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા કુલ-૧૦૮ જીઆઈએસ ઓપરેટર તેમજ સોફ્ટવેર ડેવલોપર્સ/સોફ્ટ વેર એન્જનીયર્સ કક્ષામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને સંસ્થા દ્વારા અપનાવેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, બનાવટી, કાગળ ઉપર ઉભી કરવામાં આવેલ ભ્રામક, કૃત્રિમ અને સંપૂર્ણપણે ગેરકાયદેસર અને રદ વ્યવસ્થા છે. અને આ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા પ્રથમ થીજ ગેરકાયદેસર અને રદ હોઈ સંસ્થામાં કામ કરતા આ કક્ષાના તમામ કર્મચારીઓને સંસ્થાના સીધા અને અને કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી સંસ્થામાં કામ કરતા જીઆઈએસ ઓપરેટરોને પાંચમા પગારપંચ પ્રમાણે ₹ ૩૦૫૦ થી ૪,૫૮૦ નુ પગાર ધોરણ જે છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ ₹ ૫,૨૦૦ થી ₹ ૨૦૨૦૦/- નુ થવા પામેલ છે. અને તેજ રીતે સોફ્ટવેર એન્જનીયર્સ/ ડેવલોપર્સ કે જેઓ પણ સરકારી ધારાધોરણ મુજબ પાંચમા પગારપંચ પ્રમાણે ₹ ૮,૩૦૦- ₹ ૩૪,૧૦૦ વિકલ્પે ઓછામાં ઓછો ગ્રેડ ₹ ૫,૫૦૦ ₹ ૮૦૦૦ જે છઠ્ઠા પગાર પંચમાં ₹ ૮૩૦૦-૩૪,૮૦૦- ₹ ૪,૨૦૦ના ગ્રેડ પે સાથે લાભ આપવો જોઈએ અને આ પગાર ધોરણમાં ચુકવવાપાત્ર તમામ લાભો જેવા કે મોંઘવારી ભથ્થું, ભથ્થાઓ, પેન્શન, રજાઓ અને અન્ય તમામ સરકારી ધારાધોરણ પ્રમાણેના લાભો કાયમી શ્રમયોગીઓ સમકક્ષ ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ એક મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા કુલ-૧૦૮ કર્મચારીઓને તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪થી તેઓને ફરજ ઉપરથી વંચિત રાખેલ છે. અને ફરજ ઉપર લેવાનો સતત ઈન્કાર કરવામાં આવી રહ્યો છે. તે પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર હોય તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૪થી જેમાં સુધી તેઓને ફરજ ઉપર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધી પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ એક મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા કુલ-૧૦૮ કર્મચારીઓ પાસેથી સંસ્થા અને સંસ્થાના એજન્ટ એવા ભક્તિ કનસલ્ટન્ટ દ્વારા ફરજ ઉપર હાજર થવાની શરત સ્વરૂપ જે માફી પત્ર લખાવવાની માંગણી કરવામાં આવી રહી છે. તે પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર અને પ્રથમથી જ રદ છે. તેથી શ્રમયોગીઓને વિના શરતે કામ ઉપર લેવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ એક મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા કુલ-૧૦૮ કર્મચારીઓ સંદર્ભમાં સંસ્થા કોઈપણ ફેરફાર કરે તો તે ફેરફાર સંબંધમાં માંગણીમાં સમાવિષ્ટ કર્મચારીઓને તેઓની ફરજ સોંપવી જોઈએ અને તે માટે વ્યેટીયા/એજન્ટ તરીકે ઉભા કરાયેલ કોઈપણ કોન્ટ્રાક્ટરને માંગણીમાં સમાવિષ્ટ કર્મચારીઓને કામે રોકે તે મુજબની શરતે મુકવી જોઈએ અને તે મુજબ કામ ઉપર માંગણી નં (એ)નો નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી તે મુજબ નોકરી ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ એક મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા કુલ-૧૦૮ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી ઉપર મુજબના પગાર ધોરણમાં પગાર અને અન્ય તમામ લાભો મુજબ માંગણીઓનો ઉકેલ ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત સ્વરૂપે ચુકવવાની અને કોઈ સુધારા થાય તો તે પ્રમાણે ચુકવવા કે કેમ ?

#### એનેક્સર-૧

BISAG EMPLOYEES JOINING DATE LIST.			
Sr. No.	Name	GIS & Software	Joint Date
1	Pandya Ganshayam Bhavanbhai	GIS Operator	17/02/2007
2	Vaghela Sonal Jayatibhai	„	02/03/2012
3	Rathod Dharmendra Dulusinh	„	02/05/2007
4	Vankar Rakesh Govindbhai	„	02/05/2007
5	Jadav Kailash Jagdishbhai	„	12/01/2008
6	Parmar Rahul Govindbhai	„	02/03/2012
7	Patel Nayana Pravinbhai	„	19/07/2007
8	Sathvara Dipika Kaniayalal	„	11/01/2007
9	Raval Mahesh Ramijibhai	„	07/01/2007
10	Panchal Navnit Narottambhai	„	04/01/2008
11	Prajapati Kundan Dineshbhai	„	05/01/2012
12	Dave Gaurang amurtlal	„	20/01/2007
13	Gohil Narendra Jethalal	„	15/06/2004
14	Padhiyar Vibhuti Nimeshkumar	„	11/01/2006
15	Solanki Mahesh Somabhai	„	12/07/2005

Sr. No.	Name	GIS & Software	joint Date
16	Sipai Imrankhan Dariyakhan	GIS Operator	08/01/2007
17	Chauhan Javedmiya Mahemudmiya	"	22/11/2007
18	Pathan Himmatkhan Sabbirhusain	"	01/10/2008
19	Ninima Subhash Babubhai	"	04/02/2006
20	Kharadi Jayanti Manajibhai	"	27/09/2005
21	Solanki Nikulbhai Dayabhai	"	20/02/2008
22	Siddharth Parafulbhai Patel	"	18/07/2011
23	Vijay Janvansinh Chauhan	"	01/10/2008
24	Chirag Rameshbhai Patel	"	14/05/2011
25	Rakesh Jaydebhai Barot	"	14/05/2011
26	Jadav Pravinji Jashuji	"	22/12/2006
27	Patel Sunil Ishwarbhai	"	14/05/2011
28	Vankar Nilamben Maheshbhai	"	10/11/2011
29	Vankar Maheshbhai keshabhai	"	01/05/2006
30	Panchal Kaniyalal Vitthalbhai	"	09/02/2013
31	Makwana Bhumikaben Jagdishbhai	"	06/01/2013
32	Makwana Narendrabhai Shamanbhai	"	22/01/2007
33	Parmar Manojkumar Rameshbhai	"	03/08/2006
34	Parmar Sureshkumar Ranchodbhai	"	03/07/2007
35	Makwana Lalsinh Kaysinh	"	18/09/2005
36	Vadsmiya Smita Sureshbhai	"	22/01/2007
37	Raval Rekha Rameshbhai	"	10/11/2011
38	Jani Amee Hareshbhai	"	20/11/2007
39	Chauhan Sushila Bansilal	"	20/11/2007
40	Bihola Chetan A.	"	01/04/2008
41	Kari Ramshankar Radheshyam	"	12/01/2006
42	Rana Surpalsinh Laxmansinh	"	22/06/2007
43	Solanki Bharat Mangeshbhai	"	10/11/2011
44	Patel Roshani Maheshbhai	"	20/11/2007
45	Patel Dinesh Chaturdas	"	22/01/2007
46	Patel Alpesh Chaturdas	"	01/10/2008

Sr. No.	Name	GIS & Software	joint Date
47	Chavada Nilam H.	GIS Operator	02/03/2012
48	Rathod Jagruti Maheshbhai	"	02/03/2012
49	Thakor Rameshji A.	"	22/01/2007
50	Tambudia Rajesh Keshavlal	"	06/01/2009
51	Jani Hetal Niranjanbhai	"	12/01/2006
52	Makwana Vinaben Kanaji	"	01/05/2006
53	Mistry Nileshkumar Dineshbhai	Software Devloper	01/08/2012
54	Patel Paresh Bharatbhai	"	02/07/2012
55	Khandare Somanath Balaram	"	27/09/2005
56	Patel Hrushikesh Rajendrabhai	"	21/02/2011
57	Limachiya Digish K.	"	04/10/2011
58	Patel Nidhi Manubhai	"	17/02/2011
59	Dholakiya Priyal K.	"	05/05/2011
60	Vaghela Digvijaysinh Kiritsinh	"	09/11/2011
61	Vyash Parth Giteshbhai	"	17/10/2011
62	Parmar Manish Dinkarbhai	"	07/04/2004
63	Patel Rita Rameshbhai	"	14/10/2011
64	Priyanka Ashokkumar Sinh	"	16/01/2012
65	Chaudhari Guntant Radhajibhai	"	21/02/2011
66	Prajapati Paresh Pravinbhai	"	11/11/2011
67	Desai Aashish Jagdishbhai	"	18/02/2010
68	Patel Hemang Vijaybhai	"	16/08/2010
69	Panchal Hiral Ramanbhai	"	01/08/2012
70	Solanki Shital D.	"	21/02/2011
71	Sathvara Arpita Manharbhai	"	04/10/2011
72	Patel Jignesh B.	"	21/02/2011
73	Prajapati Rima Bharatbhai	"	10/10/2011
74	Hada Jagruti Ashoksinh	"	16/08/2012
75	Parmar Bijal Gajendrabhai	"	04/10/2011
76	Gosai Prashant Kirtikumar	"	02/07/2012
77	Prajapati Vishal Kaniyalal	"	01/08/2011

Sr. No.	Name	GIS & Software	joint Date
78	Sadhu Jayadip V.	Software Developer	02/07/2012
79	Patel Samirkumar Chandrakantbhai	„	18/02/2010
80	Patel Jayesh M.	„	09/10/2009
81	Amin Lakir Tarunchandra	„	04/10/2011
82	Patel Hardikkumar Dineshbhai	„	04/10/2011
83	Patel Gaurav Mahendrabhai	„	01/05/2012
84	Prajapati Varesh N.	„	11/11/2011
85	Modi Umang Jitendrabhai	„	18/02/2010
86	Parmar Kavita Kantibhai	GIS Operator	10/01/2005
87	Khokhar Kailashben Kantibhai	„	20/01/2007
88	Vaghela Asha Indrajitsinh	„	10/01/2005
89	Patel Tejal Hiteshkumar	„	10/01/2005
90	Nanavati Ritu Kirtikumar	„	21/01/2007
91	Darbar Vijajsinh Lalsinh	„	22/07/2007
92	Patel Harshadkumar Becharbhai	„	10/01/2005
93	Makwana Anandkumar Laljibhai	„	22/01/2007
94	Hada Kuldeepsinh Bipinsinh	„	06/01/2013
95	Thakor Hitesh Shakraji	„	10/01/2005
96	Valand Jitendrakumar Ashokbhai	„	22/01/2007
97	Rathod Amarsing Udesing	„	20/01/2007
98	Parmar Nirali Parshottambhai	„	10/01/2005
99	Damor Lalsingbhai Raisingbhai	„	11/10/2011
100	Valand Pareshkumar Ashokbhai	„	22/10/2007
101	Rahevar Dharshna khimjibhai	„	12/01/2008

Sr. No.	Name	GIS & Software	joint Date
102	Parmar Gajendrakumar Manganbhai	„	09/07/2007
103	Patani Joytshna Bachubhai	„	01/12/2006
104	Gohil Mitesh Dalpatbhai	„	18/05/2006
105	Lewva Bhavita	„	01/12/2006
106	Barot kirtan Pravinchandra	Software Devloper	01/07/2012
107	Joshi Atul Keshavlal	GIS Operator	01/01/2007
108	Thakor Dinesh Harchanji	„	17/11/2005

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૫૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૨૭૩૬૩૫/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૩/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ઓલ ગુજરાત કામદાર-કર્મચારી યુનિયન, આશાપુરીનગર, સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા પાસે, ભીલવાડા રોડ, અમદાવાદ તથા પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ :- પાલનપુર નગરપાલિકામાં જુદા જુદા વિભાગો અને ખાતાઓમાં કામ કરતા તમામ રોજમદાર, કેજ્યુઅલ, એડહોક, ડેઈલી વેજ્ઝસ, કન્ટીજન્સી, પેઇડ મસ્ટર રોલ, વર્કચાર્જ વિગેરે શ્રમયોગીઓ, કર્મચારીઓ કે મજુરો જે દિવસથી તેઓ નોકરીમાં જે જગ્યાએ જોડાયા હોય તે તારીખથી તેમને તેજ જગ્યાએ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ :- પાલનપુર નગરપાલિકામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-બમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓની તેમજ તેમના જેવું કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી મજુરોને તે જે જગ્યાએ કામ કરતા હોય તે જગ્યાએ તેમની એક વર્ષની નોકરી પુરી થયેથી તેમને તે જગ્યાએ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણોમાં પગારો, તમામ લાભો અને અધિકારો તેમને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ :- તમામ શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૪ જોડી ગણાવેશ (૪ પેન્ટ-૪ શર્ટ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ :- તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧ જોડી ચામડાના બાટાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ :- તમામ શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧ ગરમ કોટ અથવા ગરમ કાપડની આખી બાયની જર્શી-૧ સ્વેટર તેમજ ચોમાસાની સીઝનમાં એક રેઈન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ :- તમામ શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને દર માસે ૪ નંગ લાઈફ બોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ :- તમામ શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને જે કોઈ લાભો જે તારીખથી તેમને મળવાપાત્ર થતા હોય તે તારીખથી તે લાભો ઉપર તેમને ૨૦%ના દરે ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૮ :- તમામ શ્રમયોગી-કર્મચારીને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય કે શારિરીક નુકસાન થાય ત્યારે ઈજા પામેલ કામદાર - કર્મચારીને રૂ. ૫૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પચાસ હજાર પુરા) તેમજ મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગી-કર્મચારીના વારસદારોને રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) અકસ્માત વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નં. ૯ :- ચાલુ નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગી-કર્મચારીના વારસદારોને નગરપાલિકામાં કાયમી કર્મચારી તરીકે રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- ઓલ ગુજરાત શ્રમયોગી-કર્મચારી યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ, કારોબારી સભ્યો, તેમજ હોદ્દદારોને કોર્ટ કચેરીમાં હાજર રહેવા તેમજ યુનિયનના કામ માટે મીટીંગમાં હાજરી આપવા માટે ચાલુ નોકરીએ ભરપગારે જવા દેવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેમના ભાડા ભથ્થા તેમજ દૈનિક ભથ્થા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- ઓલ ગુજરાત શ્રમયોગી-કર્મચારી યુનિયનના કામ માટે તમામ ફર્નિચર અને ટેલીફોનની સગવડવાળી એક ઓફીસ નગરપાલિકાએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ-બ શ્રમયોગીઓની યાદી

અ. નં. ૧	નામ ૨	દા.તા. ૩	હોદ્દો ૪	પગાર ૫	ગ્રેડ ૬	શાખા/ખાતું ૭
૧	અશોકકુમાર કાંતીલાલ જોષી	૨૫/૭/૧૯૮૮	વાલ્વમેન	૩૧૩૪/	૪૧૩૪ - ૫૯૧૬	પાણી પુરવઠા
૨	બાબુભાઈ કરશનભાઈ જગરાલા	૧૩/૮/૧૯૮૨	ઓપરેટર કમ વાલ્વમેન	—	—	—
૩	ખેમાભાઈ મુળભાઈ પરમાર	૧૩/૮/૨૦૧૧	ઓપરેટર	—	—	—
૪	પરશોત્તમભાઈ ચેલાભાઈ મકવાણા	૦૧/૩/૨૦૧૨	ઓપરેટર	—	—	—
૫	મોહનભાઈ માધાભાઈ બારીયા	૦૧/૦૩/૨૦૧૨	મજૂર	—	—	—
૬	ભગવાનભાઈ નાનજીભાઈ સનિયાણીયા	૦૧/૦૩/૧૨	મજૂર	—	—	—
૭	અશોકભાઈ વીરાભાઈ મકવાણા	૦૧/૦૩/૧૨	મજૂર	—	—	—
૮	કાન્તીભાઈ નાનજીભાઈ ભાટીય	૧/૧/૨૦૦૦	ઓપરેટર	—	—	—

અ. નં. ૧	નામ ૨	દા.તા. ૩	હોદ્દો ૪	પગાર ૫	ગ્રેડ ૬	શાખા/ખાતું ૭
૯	રાજુભાઈ શંકરભાઈ પુરોહીત	૦૧/૦૨/૨૦૦૨	પટાવાળા	૩૧૩૪	૪૧૩૪- ૫૮૧૬	પાણી પુરવઠા
૧૦	અશોકભાઈ વીરાભાઈ પરમાર	૦૧/૧૦/૧૯૮૫	ક્લાર્ક	"	"	"
૧૧	ચંપકભાઈ ઈવરભાઈ પરમાર	૦૧/૦૭/૧૯૮૦	"	"	"	"
૧૨	અરવિંદભાઈ દલાભાઈ ચૌહાણ	૦૧/૧૦/૧૯૮૫	ઓપરેટર	"	"	"
૧૩	કરશનભાઈ જેઠાભાઈ ચૌહાણ	૦૧/૦૧/૨૦૦૮	મજૂર	"	"	"
૧૪	રાજેશકુમાર ચમનલાલ મંડોરા	૦૧/૦૬/૧૯૮૭	વાલ્વમેન	"	"	"
૧૫	મોહનભાઈ ધરમાભાઈ ચૌહાણ	૦૧/૦૪/૧૯૮૮	"	"	"	"
૧૬	રાજેશકુમાર શાન્તીલાલ વાઘોડીયા	૧૭/૮/૨૦૦૮	"	"	"	"
૧૭	ચેતનકુમાર શાન્તીલાલ વાઘોડીયા	૧૭/૮/૨૦૦૮	"	"	"	"

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૧૮

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 18, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th April, 2015 and for Pages VAD-1221 to VAD-1328 (in 1 set) read Page Nos. 1343 to 1450.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૨૨૧ થી વીએડી-૧૩૨૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૩૪૩ થી ૧૪૫૦ વાંચવા.

Vadodara, 30th April, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ડ્રા.શ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદકુમાર ચંદ્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર ચંદ્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૯૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળદેવસિંહ રચજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવસિંહ રચજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સંહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૯૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ કામુભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ કામુભાઈ પ્રજાપતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભારતસિંહ શનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ શનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર રાજચંદ્ર જોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર રાજચંદ્ર જોગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૧૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ કિરીટસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ કિરીટસિંહ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૨૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતભાઈ બુધાભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરવતભાઈ બુધાભાઈ નાયકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતસિંહ મગનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ મગનસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલપતસિંહ ફતેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસિંહ ફતેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ સોમાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ સોમાભાઈ રાઠવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૫૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે; અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ અરવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ અરવિંદભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૫૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ મંગળભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મંગળભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૬૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રા.શ્રી, નારાયણ મેનપાવર, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી થાનારામ હંસાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી થાનારામ હંસાજી મારવાડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મોડાસા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી સામાજિક વનીકરણ, બીજો માળ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા (૩) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ મોડાસા જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ભવનસિંહ હિંમતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ભવનસિંહ હિંમતસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ મામલતદારશ્રી, મધ્યાહન ભોજન યોજના, મુ. પો. તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ડામોર નીરોતબેન ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ડામોર નીરોતબેન ચંદુભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ મામલતદારશ્રી, મધ્યાહન ભોજન યોજના, મુ. પો. તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર સોમાભાઈ લાખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર સોમાભાઈ લાખાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ મામલતદારશ્રી, મધ્યાહન ભોજન યોજના, મુ. પો. તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ લક્ષ્મણભાઈ ખાતુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ લક્ષ્મણભાઈ ખાતુભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ મામલતદારશ્રી, મધ્યાહન ભોજન યોજના, મુ. પો. તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર મગનભાઈ પૂંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એફ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર મગનભાઈ પૂંજાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્ગંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ મામલતદારશ્રી, મધ્યાહન ભોજન યોજના, મુ. પો. તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ જાલાજી રણછોડજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ જાલાજી રણછોડજીને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર પ્રતાપભાઈ સનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર પ્રતાપભાઈ સનાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી જુમાભાઈ રૂમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી જુમાભાઈ રૂમાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર સનાભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર સનાભાઈ કાળાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્ગળ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ રમેશભાઈ સુરતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ રમેશભાઈ સુરતાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ-૨, ચોઈલા રોડ, મુ. પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વજાભાઈ ચુંથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વજાભાઈ ચુંથાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્ગળ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ-૨, ચોઈલા રોડ, સિંચાઈ કોલોની, મું. પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ધીરાભાઈ દાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધીરાભાઈ દાનાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ-૨, ચોઈલા રોડ, સિંચાઈ કોલોની, મુ. પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી મોહનભાઈ માનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પગી મોહનભાઈ માનાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્ગંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ-૨, ચોઈલા રોડ, સિંચાઈ કોલોની, મુ. પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા રમણભાઈ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા રમણભાઈ અરજણભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સંબંધ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ-૨, ચોઈલા રોડ, સિંચાઈ કોલોની, મુ. પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કાળુભાઈ રાધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સંદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી ચૌહાણ કાળુભાઈ રાધાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્ગળ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ-૨, ચૌદાશ રોડ, સિંચાઈ કોલોની, મુ. પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌદાશ છગનભાઈ ચુંથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮૭(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌદાશ છગનભાઈ ચુંથાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નામબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ-૨, ચોઈલા રોડ, સિંચાઈ કોલોની, મુ. પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કાઠાભાઈ ચુંથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કાઠાભાઈ ચુંથાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જન નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૨૫૫૪/આઈડીઆર નં. ૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત તે તેમજ તેના વતી જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) જિલ્લા ખેતીવાડી નિયામકશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) મદદનીશ ખેતી નિયામકશ્રી તાલીમ અને મુલાકાત યોજના પેટા વિભાગ, તળાજા, ઢે. પથિકાશ્રમ ખારામાં, તળાજા જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંન્દ્રીકાબેન એન. વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ- (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંન્દ્રીકાબેન એન. વ્યાસને તેમના તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૭૯/આઈડીઆર/એ.જે./૮૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલીડ (ઈન્ડીયા) પ્રા.લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા હુસેન અશતઅલી સૈયદ તથા અન્ય ૧૪ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સને-૨૦૧૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના નાણાં ચુકવેલ ન હોઈ તે રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૦/આઈડીઆર/એ.જે./૮૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમસિંહ એ. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે કાયમી ટ્રાફિક કંટ્રોલર બેજ નં. ૬૯૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિક્રમસિંહ એ. ઝાલાને, મુખ્ય મહેકમ અધિકારી એસ. ટી. મધ્યસ્થ કચેરી અમદાવાદે ડીફીલ્ટ કેસ અન્વયે મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૩૧/૧૦ ગુ.રા.મા/વહીવટ/સીપીઓ/ડીફીલ્ટ/૬૦૮૮ તારીખ ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ મુજબ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ૨૬ કરી આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૧/આઈડીઆર/એ.જે./૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી કમાભાઈ હમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના બાવળા રેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૪૭૦૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કમાભાઈ હમાભાઈ પરમાર વિરુદ્ધ યોગ્ય સત્તાધિકારી વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી, એસ.ટી. અમદાવાદ દ્વારા તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ના રોજ તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને બદહેતુસરનો હોય તેને રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ૧૮% વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૨/આઈડીઆર/એ.જે./૮૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રાજેષ્વરકુમાર મનુભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૯૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેષ્વરકુમાર મનુભાઈ રાવલને નિગમના ભરતી નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી કાયમી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપતા શ્રી રાવલ નવેમ્બર ૧૯૮૬માં બાલાસીનોર ડેપો પર હાજર થયા બાદ સળંગ નોકરી કરતા તેમજ કોઈપણ પ્રકારનો બ્રેક વગર જુન-૧૯૮૭માં ૧૮૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ તેમજ સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૭માં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોવાથી નિગમના નિતીનિયમો અનુસાર ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવાકે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઈજાફા, ઘરભાડુ તેમજ તે સીવાયના મળવાપાત્ર આર્થિક તેમજ બિનઆર્થિક વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી એટલેકે ટાઈમસ્કેલની તારીખથી મળવાપાત્ર થતા તમામ લાભ તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત નિગમ ચુકવી આપે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૩/આઈડીઆર/એ.જે./૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ગોહેલ જયેન્દ્રકુમાર ચીકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના સાશંક ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૮૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોહેલ જયેન્દ્રકુમાર ચીકાભાઈને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઈજારો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૮૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ બળદેવભાઈ ગંગારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૭૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાઠોડ બળદેવભાઈ ગંગારામને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઇજાફો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૯૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર વશરામભાઈ તળશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૫૮૪૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પરમાર વશરામભાઈ તળશીભાઈને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઇજાકો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૬/આઈડીઆર/એ.જે./૮૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા જયંતિલાલ અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૮૩૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મકવાણા જયંતિલાલ અમૃતલાલને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઈજાફો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૮૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી બેલીમ રસુલમીયા બનુમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ. નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત. અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૭૫૧૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બેલીમ રસુલમીયા બનુમીયાને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઈજાફો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૯૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી દેસાઈ કનુભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ ગાંધીનગર વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દેસાઈ કનુભાઈ ભીખાભાઈને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઇજાફો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મલેક મહેબુબહુસેન જી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૬૧૭૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મલેક મહેબુબહુસેન જી.ને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઈજાફો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૦/આઈડીઆર/એ.જે./૮૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી કીશનકુમાર પરસોતમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ રેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૫૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોલંકી કીશનકુમાર પરસોતમદાસને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, વાર્ષિક ઇજાફો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૯૧/આઈડીઆર/એ.જે./૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી જાદવ દિલીપભાઈ વસ્તાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના સાઈંદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૫૦૫૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જાદવ દિલીપભાઈ વસ્તાભાઈને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ વાર્ષિક ઇજાફો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૨/આઈડીઆર/એ.જે./૯૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ઝાલા તખતસીંહ ફતેસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ રેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૬૭૧૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઝાલા તખતસિંહ ફતેસિંહને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઇજારો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી શર્મા સુર્યપ્રકાશ જગદીશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ ગાંધીનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૯૦/૧૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શર્મા સુર્યપ્રકાશ જગદીશચંદ્રને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઇજાફો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી હાલુસીંહ ઉદેસીંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ રેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૦૦૪૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હાલુસીંહ ઉદેસીંહ ઝાલાને ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવા તથા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઇજાફો, હક્કરજાઓ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયસ સહિત ચુકવી જ્યાં સુધી તેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૯૯/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ચિરંદાસ દિપક વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી ચિરંદાસ દિપક વિઠ્ઠલભાઈ કમ્પ્યુટર ઓપરેટરને અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશનના ધોરણે સમાન કામના સમાન વેતનની નીતિ મુજબ તા. ૧-૦૯-૧૯૮૩ થી ૧૨૦૦ થી ૨૦૪૦ના બદલે ૧૪૦૦ થી ૨૩૦૦નું પગાર ધોરણ આપવાનું ચાલુ કરી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી ચિરંદાસ દિપક વિઠ્ઠલભાઈ કમ્પ્યુટર ઓપરેટરને અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશનના સમાન કામનું સમાન વેતનના ધોરણે તા. ૧-૦૧-૧૯૮૬ થી ૪૫૦૦ થી ૭૦૦૦નું પગાર ગ્રેડ આપી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) સમાન કામનું સમાન વેતનની નીતિ મુજબ શ્રી ચિરંદાસ દિપક વિઠ્ઠલભાઈને ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ સને ૨૦૦૨ થી ૫૫૦૦ થી ૮૦૦૦નું પગાર ગ્રેડ આપી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) સમાન કામનું સમાન વેતનની નીતિ મુજબ શ્રી ચિરંદાસ દિપક વિકલભાઈને અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશનના ધોરણે તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી ૯૩૦૦ થી ૩૪૮૦૦નું પે બેન્ડ તેમજ ૪૨૦૦/-ગ્રેડ પે આપી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૫) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- એ.એમ.ટી.એસ કર્મચારી સંઘને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રવિણ એન્ડ કંપની, રીલીફ રોડ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ બી. રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ બી. રાજપુત પાસેથી સંસ્થાઓ દ્વારા તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૬-૦૮-૨૦૦૬ના રોજથી નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૦૪-૦૩-૧૩ના રોજ સુધી દર મહીને ઓછામાં ઓછા ૨૦ દિવસ ૧૬ કલાક કામગીરી કરાવી છે. તે રીતે દરેક મહિનાના ૨૦ દિવસના દરરોજની આઠ કલાક કામગીરીનું નહિ ચુકવેલ ઓવરટાઈમ વેતનની રકમની ગણતરી આ સાથેના લીસ્ટમાં દર્શાવેલ છે તે નહિ ચુકવી આપેલ ઓવરટાઈમની રકમ તાત્કાલિક ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ બી. રાજપુત પાસેથી સંસ્થાઓ દ્વારા તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૬-૦૮-૨૦૦૬ના રોજથી નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૦૪-૦૩-૧૩ના રોજ સુધી હક્ક રજા, માંદગી રજા, કેજ્યુઅલ રજા અને જાહેર તહેવારની રજા, ભોગવવા દેવામાં આવેલ નથી કે રોકડમાં પણ ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આ નહિ ભોગવવા દેવામાં આવેલ હક્ક રજા, માંદગીની રજા અને જાહેર તહેવારની રજાના રકમની ગણતરી આ સાથેના લીસ્ટમાં દર્શાવેલ છે તે નહિ ભોગવવા દેવામાં આવેલ રજાઓની રકમ તાત્કાલિક ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ બી. રાજપુતને સંસ્થાઓ દ્વારા છેલ્લા બે વર્ષ (નાણાકીય વર્ષ-૨૦૧૧, ૨૦૧૨)નું વાર્ષિક બોનસ ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે નહિ ચુકવી આપેલ બોનસની રકમની ગણતરી આ સાથેના લીસ્ટમાં દર્શાવેલ છે તે નહિ ચુકવી આપેલ બોનસની રકમ તાત્કાલિક ૧૦ ગણા વળતર સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) શ્રમયોગીશ્રીની લેણી નીકળતી લીસ્ટ મુજબની રકમ તાત્કાલિક ચુકવી આપવી અથવા દિન-૭માં નામદાર લેબર કોર્ટ સમક્ષ જમા કરાવવી જો દિન-૭માં નામદાર લેબર કોર્ટ સમક્ષ જમા ન કરાવે તો તે રકમ પર ૧૦% વ્યાજ શ્રમયોગીશ્રીને ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ઐયુબબેગ જાફરબેગ મીરઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ઐયુબબેગ જાફરબેગ મીરઝાને તા. ૦૨-૦૫-૧૯૮૫ થી એકઠીંગ થવા પાત્ર તારીખથી એકઠીંગ ગણી તથા તે વર્ષને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપીને થયેલ આર્થિક નુકસાનની ગણતરી કરી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદમીયા એ. સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી મહંમદમીયા એ. સૈયદ વર્કશોપ ફિટરને આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ ડિ.આર. નં. ૬૯ જે તા. ૧૦-૦૬-૨૦૦૨ ખોટી, બનાવટી, બદલાની ભાવનાવાળી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ વાળી અને ટારગેટ બનાવીને આપવામાં આવેલ હોઈ તે ચાર્જશીટને ૧૦ વર્ષ કરતા વધુ સમય થયેલ હોઈ તે રદ બાતલ ગણી આ ચાર્જશીટના કારણે કોઈપણ આર્થિક નુકસાન પહોંચાડી હોય તો ભરપાઈ કરવું કે કેમ ?
- (૨) શ્રી મહંમદમીયા એ. સૈયદને ડી.આર. નં. ૧૪૪ જેને ૧૦ વર્ષ કરતા વધુ સમય થયેલ છે કોઈ નિર્ણય થયો નથી તેમજ આ ચાર્જશીટ એક શ્રમયોગીને ટાર્ગેટ બનાવી બદલાની ભાવનાથી ખોટા આક્ષેપોવાળી હોઈ રદ બાતલ ગણી અને આર્થિક નુકસાન પહોંચાડવાનો લઘુત્તમ વેતનમાં ચુકવવાનું હુકમ કરેલ છે. તેના કારણે પહોંચાડેલી આર્થિક નુકસાની ભરપાઈ કરી લઘુત્તમ વેતનમાં ચુકવવાનો હુકમ પાછો ખેંચી લેવો કે કેમ ?
- (૩) ડી.આર. નંબર ૨૨૯ જે તા. ૧૯-૧૨-૨૦૦૨માં તપાસ અધિકારીએ નિર્દોષ છોડ્યા છે



છતા બરતરફ કરવાની નોટીસ આપેલ છે. તે તમામ કાર્યવાહી કાયદા વિરૂધ્ધની બદલાની ભાવનાવાળી અને અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસવાળી છે તેથી આ ચાર્જશીટ ૧૦ વર્ષ થતા હોય પાછી ખેંચી લેવી કે કેમ ?

- (૪) ડી.આર.નંબર ૨૨ જે તા. ૨૦-૦૮-૨૦૦૪ના રોજ આપેલ સદર ચાર્જશીટ નં. ૮ વર્ષ બિતી ગયા છે તેથી રદ થવાને પાત્ર છે તેમજ કિન્નાખોરીથી ભેદભાવ બદલાની ભાવનાથી આપેલ હોઈ રદ થવાને પાત્ર તે પાછી ખેંચી લેવી કે કેમ ?
- (૫) શ્રી મહંમદમીયાં એ. સૈયદને ટ્રાન્સપોર્ટ કમિટિના ઠરાવ નં. ૨૬૦ તા. ૧૦-૦૨-૨૦૦૬ થતા ટ્રાન્સપોર્ટ કમિટીના ઠરાવ નં. ૩૫૬ના તા. ૨૮-૦૨-૨૦૦૬ લઘુત્તમ વેતનમાં ખુટી પડેલા દિવસોના પગાર ન ચુકવવાનો ઠરાવ બિનજરૂરી શરતો વાળુ કામદાર વિરોધી, અન્યાયી, કાયદા વિરૂધ્ધનો તેમજ કિન્નાખોરી વાલુ હોવાથી રદ બાતલ ગણી પાછો ખેંચી લેવાની બિનશરતે મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સર્જંગ સર્વિસથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
- (૬) શ્રી મહંમદમીયાં એ. સૈયદને ટારગેટ બનાવી બદલાની ભાવનાથી તેમની પરિવારની મુશ્કેલીના સમયમાં ચાર્જશીટો આપી માનસિક ત્રાસ આપેલ છે. તેના વળતર પેટે રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- એક લાખ પુરી માનસિક ત્રાસના વળતર પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૭) શ્રી મહંમદમીયાં એ. સૈયદને આર્થિક માનસિક ત્રાસ આપી અન્યાય કરેલ છે. શ્રમયોગી બેકાર છે ન્યાય આપવા માટે યુનિયનને કરેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ. ૩૦,૦૦૦/- એ.એમ.ટી.એસ કર્મચારી સંઘને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિલાલ છોટાલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી જયંતિલાલ છોટાલાલ પ્રજાપતિ કંડકટર બેઝ નં. ૨૫૯ને સંસ્થાએ તા. ૧૪-૦૨-૨૦૦૪ થી ૨ વર્ષ ચાર માસ સતર દિવસ કિમિનલ કેસ ચાલતો હોઈ પેન્ડિંગ ઇન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલા ફોજદારી કેસમાં નિર્દોષ ધૂટતા બે વર્ષ ચાર માસ સત્તર દિવસની સજા નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) શ્રી જયંતિલાલ છોટાલાલ પ્રજાપતિની ૩૬ વર્ષની નોકરી દરમિયાન નિવૃત્ત થયા ત્યારે દસ માસની ભરપગારી રજા જમા બોલે છે તેમની તા. ૦૧-૦૮-૨૦૧૨ના રોજ નિવૃત્ત થયા ત્યારે તે સમયના છેલ્લા પગાર મુજબ ચુકવી આપેલ નથી. તે રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી જયંતિલાલ છોટાલાલ પ્રજાપતિને નિવૃત્તિના કોઈપણ લાભ ચુકવેલ નથી. તેમના તમામ નિવૃત્તિના કોઈપણ લાભ ચુકવેલ નથી. તેમના તમામ નિવૃત્તિના લાભ નિવૃત્તિની તારીખથી ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- એ.એમ.ટી.એસ કર્મચારી સંઘને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૯૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ફિરોજખાન અહેમદખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પઠાણ ફિરોજખાન અહેમદખાન એ.એમ.ટી.એસમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર બેઝ નં. ડી. ૯૩૭ને ચાર્જશીટ કેસ નં. D.D.R.C.X.C. 14 ૧૦-૧૦"ને કહેવાતા અકસ્માતમાં

નિર્દોષ હોવા છતાં સેટ ઓફ ફેક્ટ ઉપર ફોજદારી કેસ ચાલતા હોવા છતાં બી.પી.એમ.સી. એક્ટની કલમ ૫૬(૩) મુજબ ફોજદારી કેસનો ચુકાદો આવે તે પહેલાં નજરે ના જોનાર સાક્ષીના અભાવે ગેરવ્યાજબી ઉતાવળ કરીને તા. ૩૦-૦૧-૨૦૧૩ના રોજ લઘુત્તમ પગારમાં ચુકવાની શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો હોઈ પાછો ખેંચી લઈ પહોંચાડેલી આર્થિક નુકસાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

- (૨) શ્રી ફિરોજખાન એહમદખાન પઠાણને દાખલ તારીખથી ૫ વર્ષ ૮૦૦ દિવસની હાજરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી સંસ્થાના પરિપત્ર મુજબ કાયમી કરવા/એકર્ટીંગ કરવા અને કાયમી કામદારોના તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) શ્રી ફિરોજખાન એહમદખાન પઠાણને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬થી અમલમાં આવેલ છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબ પગાર ચુકવવાનું ચાલુ કરવું અને તેમ ન કરી પહોંચાડેલી આર્થિક નુકસાની ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૪) શ્રી ફિરોજખાન એહમદખાન પઠાણને દાખલ તારીખથી નિવૃત્ત થાય ત્યાં સુધીની તમામ સમયની પેન્શન પાત્ર નોકરી ગણી પેન્શનનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૫) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતલાલ કે. ધામેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન કન્સક્ટર બેજ નં. ૨૭૧૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિંમતલાલ કે. ધામેલીયાને વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક લાઈન ચેકીંગ સ્કવોડ અમદાવાદે ચાર્જસીટ નંબર ૧૦/૨૦૦૩ ની અનિયમિતતા સંબંધમાં આપી તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી અને તા. ૦૭-૦૮-૨૦૦૪ના હુકમથી ડી.ટી.એસ.ડી. લાઈન ચેકીંગ સ્કવોર્ડ સેન્ટ્રલ ઓફીસ અમદાવાદે મધ્યસ્થ કચેરી દફતરી હુકમ નં. ૩૭/૦૪ થી ૬ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જેની સામેથી પ્રથમ અપીલ તા. ૨૯-૦૬-૦૬ના હુકમથી રીજેક્ટ કરેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૦૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સાંવરીમા એન્ટરપ્રાઇઝ, ઓઢવ, અમદાવાદના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસિક રૂ ૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેની સંસ્થા જેવી જ અમદાવાદમાં આવેલ મોટી સંસ્થા-ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓને મળતા ભથ્થા ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હક્ક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-વાર્ષિક જાહેર તહેવારની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦ ભર પગારે આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ અને ૩ શર્ટ ટકાઉ-ટેરીકોટન કાપડના માપસરના, ૧ રેઈનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ-વુલન ઓવરકોટ ફુલસાઈઝનો તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ કવાલીટી અને આઈ.એસ.આઈ-આઈ.એસ.ઓ. માર્કના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ કવાલીટીના સારી કંપનીના ટુવાલ નંગ-૩ તથા ઉત્તમ કવાલીટીના નેપકીન નંગ-૬ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/-વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/-ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ કવોલીટીનું અમોલ્લ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવી જ ઉત્તમ કવોલીટીનું મધર ડેરી, ઉત્તમ ડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ કવોલીટીનો મલ્ટી વિટામીન્સ પાવડર શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવાની તથા તેનો અમલ નોટીસ મળેથી તાત્કાલીક શરૂ કરી નિયમીત કરવો કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૫૦૦/-મકાન ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/-મોટર-બસ ભાડુ વાહન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ-વતનમાં આવવા-જવા માટે ₹ ૧૫૦૦૦/-ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/-ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પાઠ્યપુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ-ટયુશન ફી માટે દર વર્ષે ₹ ૧૦,૫૦૦/-આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

(૧૩) સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની કલમ-૮ અને ૧૦નું અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

(૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ કિવીન્ટલ ઘઉં, ૫ કિવીન્ટલ ચોકા, ૨ કિવીન્ટલ કઠોળ અને ૬ ડબ્બા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલના આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગો ભરવા તથા શ્રમયોગીઓના હક્કો-હિતો-અધિકારોનું રક્ષણ કરવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભર પગારે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે રૂમ-સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા ફાળવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૦૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેકધોર લેબોરેટરી લી., પ્લોટ-૪૬/૫-૬-૭, ગામ-જાંક, દહેગામ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસીક રૂ ૫૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેની સંસ્થા જેવી જ અમદાવાદમાં આવેલ મોટી સંસ્થા-ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓને મળતા ભથ્થા ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક જાહેર તહેવારની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦ ભર પગારે આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ અને ૩ શર્ટ ટકાઉ-ટેરીકોટન કાપડના માપસરના, ૧ રેઈનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ-બુલન ઓવરકોટ ફુલસાઈઝનો તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ કવાલીટી અને આઈ.એસ.આઈ-આઈ.એસ.ઓ. માર્કના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ કવાલીટીના સારી કંપનીના ટુવાલ નંગ-૩ તથા ઉત્તમ કવાલીટીના નેપકીન નંગ-૬ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ ૧૦૦૦/-વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ ૧૫૦૦/-ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ કવોલીટીનું અમોલ્ડ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવી જ ઉત્તમ કવોલીટીનું મધર ડેરી, ઉત્તમ ડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ કવોલીટીનો મલ્ટી વિટામીન્સ પાવડર શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવાની તથા તેનો અમલ નોટીસ મળેથી તાત્કાલીક શરૂ કરી નિયમિત કરવો કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ ૩૫૦૦/-મકાન ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ ૧૫૦૦/-મોટર-બસ ભાડુ-વાહન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ-વતનમાં આવવા-જવા માટે રૂ ૧૫૦૦૦/-ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે રૂ ૧૦,૦૦૦/-ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પ્રાથમ પુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ-ટયુશન ફી માટે દર વર્ષે રૂ ૧૦,૫૦૦/-આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૩) સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની કલમ-૮ અને ૧૦નું અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ કિલોન્ટલ ઘઉં, ૫ કિલોન્ટલ ચોખા, ૨ કિલોન્ટલ કઠોળ અને ૬ ડબા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલના આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગો ભરવા તથા શ્રમયોગીઓના હક્કો-હિતો-અધિકારોનું રક્ષણ કરવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભર પગારે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે રૂમ-સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા ફાળવી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૦૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ ગોવિંદભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી વિષ્ણુભાઈ ગોવિંદભાઈ દેસાઈ દ્વાયવર બેઝ નવો ૧૦૨૦ તા. ૧૬-૧૧-૧૯૮૨થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૦૪ સુધી ૨૧ વર્ષ પાંચ માસની પેન્શન પાત્ર નોકરી કરેલ હોવાથી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૪ થી નિયમ મુજબ પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી વિષ્ણુભાઈ ગોવિંદભાઈ દેસાઈ દ્વાયવર બેઝ નવો ૧૦૨૦ને વળતરના નામે જો કોઈ રકમ ચુકવી હોય તો પેન્શન તફાવતમાં મજરે લઈ તાત્કાલિક પેન્શન ચાલુ કરવું કે કેમ?
- (૩) શ્રી વિષ્ણુભાઈને દાખલ તારીખથી ૯,૧૮,૨૭નું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પ્રથમ લાભ તા. ૦૧-૦૪-૮૨થી બીજો લાભ તા. ૦૧-૦૪-૦૧ થી ચુકવવો અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ ૧૫૦૦૦/-એ.એમ.ટી.એસ કર્મચારી સંઘને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શીતલ મોટર્સ પ્રા.લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઇકબાલ આઈ. પટેલ પાસેથી નોકરીમાં દાખલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું વેતન સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી જે ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શીતલ મોટર્સ પ્રાલી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં “મીકેનીકલ ફોરમેન” તરીકે ફરજ બજાવતા કાયમી કર્મચારી ઇકબાલભાઈ આઈ. પટેલને આપેલ તા. ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજનો પેન્ડિંગ ઇન્કવાયરી સસ્પેન્શનનો હુકમ રદ કરી તેમને તેમની મૂળ જગ્યા ઉપર ફરજો સુપ્રદ કરવી અને આ શ્રમયોગીને તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩થી સસ્પેન્શનની રકમ પણ તાત્કાલિક ચુકવી આપવી તથા વચગાળાના સમયના પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બ્રીન્ક્સ આર્ચ ઇન્ડીયા પ્રા.લી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ શીવાભાઈ કનોજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કાંને રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં ઓપરેશન આસી-૨, તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજુભાઈ શીવાભાઈ કનોજીયા (૫૩૪૭)ને આપેલ તા. ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨ના રોજનો પેન્ડીંગ ઇન્કવાયરી સર્વેન્શન હુકમ અને આપેલ ચાર્જશીટ રદ કરી તેમને ધ્રાવવરની મુળ જગ્યાએ ફરજો સુપ્રત કરી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૦૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એક્યુરા પોલીકોટ પ્રા.લી., ઇલાવા, તા. સાણંદ અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-અ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી સતત અને એકધારી તેમની નિયત સમય કરતા વધારાના ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરી આપના દ્વારા કરાવેલ છે પરંતુ આ વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી. તો આ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ સુધી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
(૧) શક્તિસિંહ અરવિંદસિંહ	૦૧-૦૪-૨૦૦૭
(૨) જયમલસિંહ બહાદુરસિંહ	૦૨-૦૧-૨૦૦૨
(૩) શૈલેષભાઈ પરમાર	૦૧-૦૨-૨૦૦૫
(૪) સુરેશસિંહ વિરુભા વાઘેલા	૦૨-૦૨-૨૦૦૦
(૫) લવજીભાઈ કચરાભાઈ	૦૧-૦૨-૧૯૯૯
(૬) ભરતસિંહ ભગવતસિંહ	૦૨-૦૩-૨૦૦૧
(૭) શૈલેષભાઈ ગંભીરસિંહ	૦૨-૦૨-૨૦૦૪
(૮) વિજયસિંહ પવનસિંહ	૦૨-૦૪-૨૦૦૫
(૯) વિજયભાઈ ભાઉભાઈ ઠાકોર	૦૧-૦૪-૨૦૦૭
(૧૦) રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૦૧-૦૬-૨૦૦૭
(૧૧) વેલુભાઈ ગભરુભાઈ રાજપુત	૦૧-૦૪-૨૦૦૬
(૧૨) પ્રવિણસિંહ મહેન્દ્રસિંહ	૦૨-૦૨-૨૦૦૪
(૧૩) અશોકસિંહ અજીતસિંહ વાઘેલા	૦૨-૦૨-૨૦૦૨
(૧૪) વિરમભાઈ તળજાભાઈ	૦૧-૦૪-૨૦૦૫
(૧૫) મહાવિરસિંહ રતુભા વાઘેલા	૦૧-૦૬-૨૦૦૮
(૧૬) અરવિંદભાઈ કાંતિભાઈ	૦૧-૦૬-૨૦૦૮
(૧૭) રાજુભાઈ રાવળ	૦૧-૦૬-૨૦૦૮

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી રૂપોના કન્ડક્ટર શ્રી મુકેશભાઈ બી. પટેલને એપ્રિલ-૧૩, મે-૧૩ તથા જુન-૧૩માં ડબલ ડ્યુટી કામગીરી કરેલ હોવા છતાં તેઓને પુરતો ઓવર ટાઈમ ચુકવેલ નથી. તેમ છતાં તેઓના પગારમાંથી ત્રણ માસનો ઓવરટાઈમ રીકવરી કરવાની કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ છે. તો આવી રીકવરી ન કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ઇશ્વરભાઈ અરજણભાઈ રથવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઇશ્વરભાઈ અરજણભાઈ રથવીને (બેજ નંબર ૩૨૫૪૯)નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૧૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ રાણાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના ડ્રામ્વર શ્રી કનુભાઈ રાણાભાઈ ચાવડાને (બેજ નંબર ૬૩૮)નોંકરીના દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ રામભારથી બાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના બેચરાજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઈશ્વરભાઈ રામભારથી બાવાને (બેજ નંબર ૪૨૩૨૯)નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રામદાસ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રામદાસ વાઘેલાને (બેજ નંબર.૩૫૬૩૫) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૧૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ગાંડાભાઈ નરોત્તમદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના કંડક્ટરર શ્રી ગાંડાભાઈ નરોત્તમદાસ પટેલને (બેજ નંબર ૩૭૨૭૯)નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી એમ. પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. પી. પટેલને (બેજ નંબર ૪૦૮૪૪) વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તા. ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧થી કરેલ છે. તે રદ કરી તમામ આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રસિંહ હરિસિંહ આલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રવિન્દ્રસિંહ હરિસિંહ આલાને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૧ના રોજ તેઓનો આગામી પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ તેને રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી રવિન્દ્રસિંહ હરિસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રવિન્દ્રસિંહ હરિસિંહ ઝાલાને તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૦૮ના રોજ તેઓનો આગામી પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ તેને રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રસિંહ હરિસિંહ આલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રવિન્દ્રસિંહ હરિસિંહ આલાને તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૦૮ના (ડીફીલ્ટ કેસ ૨૪/૨૦૦૮) રોજ તેઓનો આગામી પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ તેને રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભંરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રસિંહ હરિસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપોના કંડકટર શ્રી રવિન્દ્રસિંહ હરિસિંહ ઝાલાને તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના (ડીફોલ્ટ કેસ ૧૫૩/૨૦૦૪) રોજ તેઓનો આગામી પગાર વધારો છ (૬) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ તેને રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૪/૨૦૧૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ ગેમરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના કંડકટર શ્રી શંકરભાઈ ગેમરભાઈ ચૌધરીને (બેજ નંબર-૩૫૪૨૬) તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૪ના (ડીફોલ્ટ કેસ ૨૨/૨૦૦૩) રોજ તેઓનો આગામી પગાર વધારો છ (૬) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ તેને રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી કાળુસીંહ નટવરસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના વીજાપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કાળુસીંહ નટવરસીંહ રાઠોડને (બેજ નંબર-૪૦૯૧૦) ને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી નાગોરી સરદારખાન બીલાલખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઇંડર ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી નાગોરી સરદારખાન બીલાલખાનને, (બેઝ નંબર ૨૫૨૧૦)ને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર સવજીભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઇડર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ડામોર સવજીભાઈ કાનજીભાઈ ને (બેઝ નંબર ૨૮૯)ને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરસીંહ કાળુસીંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ખેડબ્રહ્મા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ચતુરસીંહ કાળુસીંહ મકવાણાને, (બેઝ નંબર ૨૬૧૫) તા. ૧૭/૩/૨૦૧૫ના દફતરી હુકમ ૬૫/૦૫ ના હુકમથી શરૂઆતના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો તથા ₹ ૧૦,૦૦૦/- રોકવરી કરવાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ ભુરજીભાઈ મેણાત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઇંડર ડેપોના કંડકટર શ્રી ચંદુભાઈ ભુરજીભાઈ મેણાતને તા. ૩૦-૦૬-૧૧ના દફતરી હુકમ ૪/૧૧ના હુકમથી બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી અલ્તાફહુસેન યાસીનમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિભાગીય ભંડારના જુની. આસી. શ્રી અલ્તાફહુસેન યાસીનમીયાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ એસ. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી રમેશભાઈ એસ. ચૌધરીને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૨/૨૦૧૫.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ એમ. લકુમડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ખેડબ્રહ્મા ડેપોના કંડકટર શ્રી સુરેશભાઈ એમ. લકુમડાને, ચાર્જ શીટ નંબર ૩૯૦/૦૧ ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૦૧-૨૦૦૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ (૧.૫) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તે રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકાસન ભરપાઈ આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ એમ. લકુમડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ખેડબ્રહ્મા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી સુરેશભાઈ એમ. લકુમડાને, ચાર્જ શીટ નંબર ૩૪૫/૦૧ પોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૦૧-૨૦૦૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તે રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકાસન ભરપાઈ આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદચંદ્ર જે. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના કંડકટર શ્રી વિનોદચંદ્ર જે. પંચાલને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૩૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૫/૨૦૧૫. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી એચ. એન. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના કંડકટર શ્રી એચ. એન. પરમારને વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે બંધ કરેલ છે. તે રદ કરી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૩૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી એ. એમ. પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના યંત્રાલય ખાતે આર્ટ-સી તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એ. એમ. પઠાણને અન્યાયી સજાનો હુકમ ૨૬ કરી થયેલ નુકસાન ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી વી. એમ. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ટિયોદર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી વી. એમ. વાઘેલાને પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૩૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના અંબાજી ડેપોના પાર્ટ ટાઈમ સફાઈ શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્રને ફુલ ટાઈમ કરી કાયમી કર્મચારીના લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી શાન્તીલાલ મહાદેવરામ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના યંત્રાલય ખાતે આર્ટ-એ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શાન્તીલાલ મહાદેવરામ રાવલને આર્ટ-સી ઓ હુકમ આપવામાં અન્યાય કરતા તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૪૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુનેબો ઇન્ડીયા લી., ૧૩૦૨, ૧૩૦૬, G.I.D.C., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ સરદારસિંહ પડવાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ સરદારસિંહ પડવાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૫૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નારાયણ મેનપાવર, C/o. રૂબામીન લી., ટીબી ચોકડી સામે, મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી રૂબામીન લી., ટીબી ચોકડી સામે, મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ બી. મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ બી. મારવાડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૫૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સાંઈ કોર્પોરેશન, C/O. રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી રૂબામીન લી., રીંકી ચોકડી સામે, મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ મોનાભાઈ ચારણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ મોનાભાઈ ચારણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૬૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી પેરાગોન મેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૭૦૯, G.I.D.C., મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મફતભાઈ ઉર્ફે શીવાભાઈ ભઈલાલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ ઉર્ફે શીવાભાઈ ભઈલાલભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી પેરાગોન મેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૭૦૮, G.I.D.C., મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી પેરાગોન મેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૭૦૯, G.I.D.C., મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ ગણપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ ગણપતસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી પેરાગોન મેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૭૦૮, G.I.D.C., મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ માધવસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧ ૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ માધવસિંહ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૮૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી પેરાગોન મેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૭૦૮, G.I.D.C., મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદકુમાર મોહનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર મોહનસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી પેરાગોન મેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૭૦૮, G.I.D.C., મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયદીપભાઈ આર. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયદીપભાઈ આર. સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૨૩૫૭/આઈડીઆર - ૧૦૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરશીદાસ બાવાભાઈ, નારણદાસ ભાયાલાલ, ઠે. ખારગેટ, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમધોગી શ્રી વાજા રાજેશભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાજા રાજેશભાઈ ભવાનભાઈને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૨૩૬૨/આઈડીઆર - ૧૦૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી/મેડીકલ સુપ્રીન્ડેન્ડન્ટશ્રી, કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મું. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમધોગી શ્રી દિપકભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સીંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ ભગવાનભાઈ પરમારને તેમના તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮થી પડેલા રોજ ભરમાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકારાર બહોરા એસ્પોર્ટસ પ્રા.લિ., અલંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ દેવનીભાઈ સોલંકી મથવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. એસ. ગૌસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ દેવનીભાઈ સોલંકી મથવાડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

અલંગ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. એસ. ગૌસ્વામી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અલંગ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E -14-2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, MAY 7, 2015/VAISAKHA 17, 1937

[ No. 19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૫૪-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૧૨૨૭૩-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં.-૮-૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, હેલ્થ મેડીકલ સર્વિસીસ એન્ડ મેડિકલ એજ્યુકેશન, ગાંધીનગર. (૨) ડિસ્ટ્રીક્ટ ડેવલપમેન્ટ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર (૩) ચીફ ડિસ્ટ્રીક્ટ હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર (૪) સેક્રેટરીશ્રી, ઇન્ડિયન રેડ ક્રોસ સોસાયટી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વતી ગુજરાત રાજ્ય અર્ધ સરકારી ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.



## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- ચીફ ડિસ્ટ્રીક્ટ હેલ્થ ઓફિસરશ્રી/જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગરમાં કામ કરતા કર્મચારી (૧) શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ એન. ઝાલાની દાખલ તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી, (૨) જગદીશ (જગતસિંહ) વિક્રમસિંહ રાણાની દાખલ તા. ડિસેમ્બર-૨૦૦૫ થી, (૩) શ્રી અકબરભાઈ અબ્દુલભાઈ રાજા તા. ડિસેમ્બર-૨૦૦૪ થી, (૪) શ્રી દિલુભાઈ મેરુભાઈ વાળાની દાખલ તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૦૮ થી, (૫) શ્રી યોગરાજસિંહ લાલુભા ઝાલાની દાખલ તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦ થી, (૬) શ્રી અશરફખાન ઇસખખાન મલેકની દાખલ વર્ષ ૨૦૦૦ થી; (૭) શ્રી ધમેન્દ્રસિંહ સેજુભાઈ ઝાલાની દાખલ તા. ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૧ થી અને (૮) શ્રી પૃથ્વીરાજસિંહ કિશોરભાઈ ઝાલાની દાખલ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા બાદ કાયમી ગણવા અને સરકારશ્રીના તા. ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો પાછળની તારીખથી આપવા અને ૧૮% વ્યાજ સાથે એરીયર્સ ચુકવવું તથા રેડ ક્રોસ સોસાયટીમાં તેમને મુકવાનો ઓર્ડર રદ કરવો અને તેમને તમામ લાભ સાથે કાયમી કર્મચારી ગણી તે મુજબના પગાર ભથ્થા ચુકવવા અને ૧૮% વ્યાજ સાથે એરીયર્સ ચુકવવું તથા દરેકને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચના ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૫૮-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૨૭૩૬૪૦-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ

નં.-૧૨૦-૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કામદાર કર્મચારી યુનિયન (સીટુ)જયેન્દ્ર બીલ્ડીંગ, મિશન રોડ, ભદ્ર, અમદાવાદ તથા (૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) વી. બી. સોફ્ટ લી. ૧૦૦૧, ૧૦મો માળ, પીનાકલ કોમ્પ્લેક્સ, પ્રહલાદનગર, કોર્પોરેટ રોડ, ચાર રસ્તા પાસે, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- પરિશિષ્ટ-અ મુજબ કુલ-૪૦ કર્મચારીઓને તેમના નામની સામે દર્શાવેલ તારીખથી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીઓના ધોરણે મળતા તમામ હક્કો, અધિકારો, લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંબંધિત શ્રમયોગીઓને જે જગ્યા ઉપર અને જે કામગીરી કરે છે અને નોકરીની ફરજો બજાવે છે. તેમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો કરાવવો નહીં અને તેમની નોકરીની શરતમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરી સંબંધિત કર્મચારીઓને નોકરીમાંથી ડિસકન્ટીન્યુ, ટ્રાન્સફર કે અન્ય કોઈપણ રીતે નોકરીમાંથી છુટા કરવા નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- પરિશિષ્ટ-અ મુજબ કુલ-૪૦ કર્મચારીઓને, પક્ષકાર સંસ્તા વી. બી. સોફ્ટ લી. દ્વારા તા. ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના રોજથી છુટા કરવાનો હુકમ જે આપવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી, અયોગ્ય અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો હોઈ તે હુકમ તાત્કાલિક અસરથી પાછો ખેંચવો અને સંબંધિત કર્મચારીઓને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરી ઉપર ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-૩૫

No	Name	Address	Education	Ward	joining Date	Salary	Post
1	2	3	4.	5	6	7	8
1	Dhaval Gautamkumar Rathod	15/410 Bhaktinagar Society, New Bapunagar, Ahmedabad-380024	B.A., B.Ed, C.C.C., D	Virat Nagar	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
2	Rocky Bhagavandas Makwana	1379/1 Motovas, Rajpur Gomtipur Ahmedabad-380021	B.A., Computer Eng.	East Zone	16/04/2013	7,959.00	Zon Super-visor
3	Hardik Mahendrabhai Parmar	Vankar Vas, Hathijan, Ta-Dascroi, Ahmedabad-382445	B.Sc	Ramol Hathij	27/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
4	Arpita Silas Christian	A-1/18 shri Nand Flat. Nr. Baroda Express Highway New Maninagar, Tal. Daskarai Ramol-380026 Ahmedabad.	B.A., CCC System & Admine programme Assistant Pass	Khokhara	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
5	Jeckvina Rajeshbhai Makvana	4 Kalari Park, B/H Ishwarkrupa Flat, Dhiraj Housing Road, Maninagar 380008	12th Pass Running	Maninagar	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor

1	2	3	4	5	6	7	8
6	Sheetal Joseph Christian	Vishvas Park Society, B/H Hatkeshvar Depot Maninagar-380008	B.A.PASS	Bhaipura Hatkeshvar	04/04/2013	7,959.00	Ward Supervisor
7	Nisha Gafurbhai Rathod	5, Rathod Park Soc. Nr. New Police Station, Danilimada	B.A.PASS	Danilimada	16/04/2013	7,959.00	Ward Supervisor
8	Ashok Magalbhai Parmar	7/59 Gujarat Housing Board megani Nagar	12th Pass, CCC, ITI	Megani Nagar	16/04/2013	7,959.00	Ward Supervisor
9	Parmar Nitin Javantlal	63, Bhairukhi ni Chali, Nutan Mill Ni Same, Saraspur, Ahmedabad	B.A.	Saraspur	16/04/2013	7,959.00	
10	Bhavini Yogeshkumar Panchal	2, Jay Subh lakshmi society, Near Laxmiarayan Bus Stand Maninagar [East] Ahmedavad-380008	B.A.PASS	Amrai-wadi	17/08/2013	7,595.00	Ward Supervisor
11	Ravindra Pravinbhai Solanki	999, Indiranagar, Zanupatiya, Zanugam Tal. Daskroi- Ahmedavad	B.A, S.I. M.A. Running	Odhav	16/04/2013	7,595.00	Ward Supervisor
12	Chauhan Ravi Kalabhai	3, Savagannagar Vibhag 3, Bhilvada Rodad, Amr.	12 Pass, Basic Computer	Naroda Road	05/01/2014	7,595.00	Ward Supervisor

1	2	3	4	5	6	7	8
13	Smita Chandrakant Vaghela	1757/18, Karamasad Patel Ni Chali, Rajpur, Gomt	12 Pass	Rajpur	18/05/2013	7,959.00	Ward Super-visor
14	Priyanka Ganpatbhai Sonala	B/49 Tapobhumi Soci. Nr. Mahavir School, Isanpur	B.A + S. I.	Isanpur	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
15	Pandya Mayank Pravinchandra	15/357, Gayatrinagar, Nr. Jantanagar, Opp. AEC Road, Amraiwadi, Ahmedabad	B.Com Running	Call Center	26/02/2014	7,959.00	Ward Super-visor
16	Priyanka Yogeshbhai Patel	2, Bombay Housing Soci., Nr. Mahakali Temple, Narol Gam Ahmedavad-382405	B. Com Pass	Ghodasar	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
17	Sutariya Atulkumar Ramanlal	A/112, Vijay Kamdar Society Behind Prabhakar Tanament Naroda Saijpur Bogha Ahmedabad.	B.A	Saijpur Bogha	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
18	Vishaldeep Amrutlal Parmar	258 Vankar Vas, Chavljaj, Ta-Dascroli, Ahmedabad-382433	P.T.C., B.A	Mahavina-gar	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
19	Solanki Ranjan Pop-atbhai	4, Shukhipura Society, Bhudarpura Road, Amba-vadi, Ahmedabad-38006	B.A.M.A, BASIC COMPUTER	PALDI	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor

1	2	3	4	5	6	7	8
20	Jadav Jignesh kantilal	Rashiya Taluko, Gandhinagar	12 Pass	Nobal Nagar	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
21	Pathan Tofik Moham-mad Yakubkhan	7,57, Government "F" Colony, Opp. T.N.T. Colony, Shahalam Darwaja, Ahmedabad	B.A, CCC		17/06/2013	7,959.00	Ward Super-visor
22	Aiyubkhan lalkhan Pathan	3704 Sahjanand Society, Bareja, Ahmedabad.	B.A, S.I	Viratna-gar Z	16/04/2013	7,959.00	Zone Super-visor
23	Kureshi Tahirhusen Mehmudmiya	1, Fezan Duplex, Nr. Rehmani Masjid, Fatehwadi	B.A, M.A, Running	Sarkhej	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
24	Bhavshar Preyash Arvindbhai	12941, Limada Chowk, Anand Vidhyalay ni Bajuma, Opp. Aashapura Mandir, Naroda, Ahmedabad.	12 Pass	Naroda	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
25	Ajmeri Chirag Husen Ahvahusen	675/459, Delhi Chakala, Saiyad Vad, Dariyapur,	T.Y Running	Call Center	06/02/2014	7,959.00	Call Opera-tor
26	Parmar Nitindra Surendrasinh	C 81 Mangaldeep Society, Kathvada Road, Nava	12 Pass Tally, CCC	Rakhi-yal	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor

1	2	3	4	5	6	7	8
27	Parmar Manish Rajnikant	Rami Ni Chali, Ambedkar Chowk, Rakhiyal, Ahm.	B.Com	Vastral	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
28	Pathan Juned Habib-khan	1, Mitha Kuva Corner, Nr. New Masjid, Shahalam	12 Pass	Raikhad	22/11/2013	7,959.00	Ward Super-visor
29	Shaikh Ahsan Ali Nasiruddin	A/60 Imdadnagar Society, B/H Saiyadwadi, Vatva	B.A., Diploma in Software	Kankariya	08/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
30	Solanki Ishan Jayantilal	R.K House, Opp Isvar Kubereshvar Mahadev, Naroda, Ahmedabad	B.A Pass	North Zone	16/04/2013	7,959.00	
31	Sadhu Rajnikant Dinubhai	15, Narayan Park, Isvar Kubereshvar Mahadev, Naroda, Ahmedabad	B.A+SI	Sarad Nagar	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
32	Solanki Hitesh Rameshbhai	1386, Moto Vankar Vas, Rajpur, Gomtipur, Ah.	12 Pass	Central Zone	22/01/2014	7,959.00	Ward Super-visor
33	Ankit Kanti bhai Panchal	3/50 Bhakti Nagar New Bapunagar.	B.Com +CCC	Nikol	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
34	Rathod Varshaben Gautamkumar	15/410 Bhaktinagar society, New Bapunagar, Ah.	B.A,S,I,E Commerce	Bapunagar	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor

1	2	3	4	5	6	7	8
35	Pooja Rajendrakumar Patel	573 Patel Vas, Lambha Gam, Ahmedabad-382405	B.Com Pass S.I.	Lambha	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
36	Solanki Kamlesh Keshavlal	Punitnagar, Krushnanagar Ni Same, BRTS Road, Ramapir No Tekarro	B.A, MA Part-I	South Zone	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
37	Trivedi Vandana Kamleshbhai	65/1, Old municipal Staff Quarter's, Out Side Shahpur Gate, Opp Bharat Nagar, Shahpur, Ahmedabad-38004	B.Com, S.I, Basic Computer	Shahpur	16/04/2013	7,959.00	Ward Super-visor
38	Parnar Ashok Laljibhai	16, Narayan Park, Isvar Kubereshvar Mahadev, Naroda, Ahmedabad	B.A,	Kuber-nagar	16/04/2013	7,959.00	Zone-Super-visor
39	Urvish Laxmanbhai Parnar	2/11 Shri Prabhu Society, I.O.C Road, Chandkheda, Ahmedabad-382424	B.A,	NAVA Vadaj	16/04/2013	7,959.00	Ward Opera-tor
40	Gaurang Ambalal Raj	A 61 Swastik Bunglows, Raypur Mill Compound, Rakhiyal Road, Ahmedabad	B.A, D.E.O.	Asarva	16/04/2013	7,959.00	Ward Opera-tor

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
 રમણ મહેરીયા,  
 સંયુક્ત સચિવ,  
 શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

I-L-197



## PART I—L

અંક - ૧૯

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 19, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th May, 2015 and for Pages VAD-1329 to VAD-1380 (in 1 set) read Page Nos. 1460 to 1511.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૨૯ થી વીએડી-૧૩૮૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૪૬૦ થી ૧૫૧૧ વાંચવા.

Vadodara, 7th May, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી.એસ. પ્લાયવુડ પ્રા.લી., તથા શારદા પ્લાયવુડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. શાપર-વેરાવળ, જી. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સત્યેન્દ્રકુમાર ખરવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્રકુમાર ખરવારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઇમ્પીરીયલ ટેકનો ફોર્જ પ્રા.લી., વેરાવળ-શાપર, જી. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્ર શંકર ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્ર શંકર ગુપ્તાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની તા. ૨૫-૧૨-૨૦૧૪ થી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવદુત સેનેટરી વેર્સ, ને. હા. લાલપર, તા. જી. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ગેલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ગેલાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ જુલાઈ-૨૦૦૨થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવદુત સેનેટરી વેર્સ, ને.હા. લાલપર, તા.જી. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દીનેશ રમેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દીનેશ રમેશભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ જુલાઈ-૨૦૦૨થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવદુત સેનેટરી વેર્સ, ને. હા. લાલપર, તા. જી. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહેશ રમેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ રમેશભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ એપ્રિલ-૨૦૦૬થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવદુત સેનેટરી વેર્સ, ને.હા. લાલપર, તા.જી. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિજય રમેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજય રમેશભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ જાન્યુ-૨૦૦૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવદુત સેનેટરી વેર્સ, ને.હા. લાલપર, તા.જી. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ જુલાઈ-૨૦૦૨થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવદુત સેનેટરી વેર્સ, ને.હા. લાલપર, તા.જી. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન સુરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન સુરેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ જુલાઈ-૨૦૦૨થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવદુત સેનેટરી વેર્સ, ને.હા. લાલપર, તા.જી. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ ઉર્ફે મુન્નાભાઈ સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ ઉર્ફે મુન્નાભાઈ સુરેશભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ જુલાઈ-૨૦૦૨થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવદુત સેનેટરી વેર્સ, ને.હા. લાલપર, તા.જી. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રભાબેન સુરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રભાબેન સુરેશભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૬થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવદુત સેનેટરી વેર્સ, ને.હા., લાલપર, તા.જિ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહેશ સુરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અંદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ સુરેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ ઓગસ્ટ-૨૦૧૧ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૬૦૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સાંઈ એન્ટપ્રાઇઝ, બરોડા, C/o. વિન્ડાર રિલેવબલ એન્જનીયર, ચંદ્રપુરા, G.I.D.C., એસ્ટેટ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, C/o. વિન્ડાર રિલેવબલ એન્જનીયર, ચંદ્રપુરા, G.I.D.C., એસ્ટેટ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ બોધાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ બોધાભાઈ હરીજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૬૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિષ્ણા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૦૩૧-એ, G.I.D.C., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૬૧૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિષ્ણા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૦૩૧-એ, G.I.D.C., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજયસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજયસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૬૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ટીગ્રા એન્જ. (ઈ.) લી., પો.બો. નં. ૫૫, ચંદ્રપુરા ગામ, તા. હાલોલ, (૨) સિક્કોરીટી સર્વિસ એન્ડ ઈન્ટેલીજન્સ, ESSIB, ઈન્ટીગ્રા એન્જ. બ્યુરો, પો.બો. નં. ૫૫, તા. હાલોલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પુજાભાઈ શનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુજાભાઈ શનાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૬૨૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ લાઈફ હોસ્પિટલ, જેન દેરાસર દાહોદ રોડ, વાવડી, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ શંકરભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ શંકરભાઈ હરીજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૨૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે.એમ.કે. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ટ્રિ પ્લોટ ૪૮ના છેડે હરીભાઈની વાડી, પ્લોટ નં. બી-૭/૪, ઉદ્યોગનગર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ ધનજીભાઈ કટેશીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ ધનજીભાઈ કટેશીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટીંગ યાર્ડ) હાપા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધરમશી અરજણભાઈ ઉમરેટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધરમશી અરજણભાઈ ઉમરેટીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટીંગ યાર્ડ) હાપા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલ પરસોત્તભાઈ ગલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ પરસોત્તભાઈ ગલાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટીંગ યાર્ડ) હાયા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાયાલાલ સી. કાછડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાલાલ સી. કાછડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટીંગ યાર્ડ) હાપા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ રાણાભાઈ છેવા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ રાણાભાઈ છેવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૧૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, ગંજવાડો, નાગનાથ ગેઈટ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપાલ પરેશભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપાલ પરેશભાઈ જેઠવાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૧૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી રમણભાઈ વસાવા, C/o. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મું.પો. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ. આણંદ (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લીમીટેડ, ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મું.પો. વિ.યુ.નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નં. ૩ ગીફ્ટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૬૪/૨૦૧૩.

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી રમણભાઈ વસાવા ના સંબંધિત શ્રમયોગીઓની નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧	ચંદુભાઈ ઇશ્વરભાઈ ચૌહાણ	૧૩	મનુભાઈ ડી. વસાવા
૨	વિનુભાઈ દીતીયાભાઈ રાઠવા	૧૪	કનુભાઈ ભીખાભાઈ રબારી
૩	કનુભાઈ એચ. ચૌહાણ	૧૫	ભરતભાઈ રવજીભાઈ ચાવડા
૪	જગદીશભાઈ મોનાભાઈ ચાવડા	૧૬	અર્જુનભાઈ ભુપતભાઈ વાઘેલા
૫	અશોકભાઈ મનુભાઈ પરમાર	૧૭	જયંતિભાઈ સી. વસાવા
૬	બાબુભાઈ હરમાનભાઈ ચૌહાણ	૧૮	નિલેશભાઈ વી. મેકવાન
૭	મનભાઈ નટુભાઈ પરમાર	૧૯	મુકેશભાઈ ગોરધનભાઈ વસાવા
૮	સોમાભાઈ રઈજીભાઈ બારૈયા	૨૦	શૈલેષભાઈ પી. પરમાર
૯	પુનમભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૨૧	બળવંતભાઈ ગંભીરભાઈ વસાવા
૧૦	કમલેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ	૨૨	સુરેશભાઈ બી. વસાવા
૧૧	વિલ્લમભાઈ અંબલાલ વસાવા	૨૩	પંકજભાઈ કે.પટેલ
૧૨	જગદીશભાઈ આર. વસાવા		

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૧૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી જયુબીલીન્ટ ઓર્ગેનોસીસ લી., બ્લોક

નં. ૧૧૩, સાવલી-જરોદ રોડ, સામલાયા ગામ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) જ્યુબીલીન્ટ લાઇફ સાયન્સ લી., બ્લોક નં. ૧૩૩, સાવલી-જરોદ રોડ, સામલાયા ગામ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૩) જ્યુબિલેન્ટ એન્ડ કન્ઝ્યુમર પ્રોડક્ટ્સ લી., બ્લોક નં. ૧૩૩, સાવલી-જરોદ રોડ, સામલાયા ગામ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૪) એમ. એસ. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન પાવર સર્વિસ, ૮, વ્રજધામ સોસાયટી, અક્ષર ચોક નજીક, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૫) નરેશ હેન્ડલિંગ વર્ક, ૧૯, જલધારા ટેનામેન્ટ, કરોડીયા, બાજવા રેલ્વે લાઇન, કરોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ, (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી. સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કંપનીના ૧૯૯૮ થી તેમજ અત્યારે અને આ અગાઉ તમામ શ્રમયોગીઓને સીંગલ પગારના દરે ઓવરટાઈમ પગાર આપે છે તેના બદલે ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ઓવર ટાઈમ કામગીરીનો પગાર તમામ એલાવન્સ સહિત કુલ પગારના બમણા દરે તા. ૧-૧-૧૯૯૮ થી તા. ૨૮-૨-૨૦૧૨ સુધીનો અને ત્યાર બાદ સમયે તેઓએ કરેલ ઓવર ટાઈમ કામગીરીનો પગાર તમામ એલાવન્સ સહિત પગારના બમણા દરે ચુકવો અને શ્રમયોગીઓને ૧૯૯૮ થી તફાવત સહિત ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૧૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, શ્રી દિનેશ મીલ્સ, પ્રા. લી., પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્યો હોય તેવા તમામ શ્રમયોગીને Actual Wage પર વર્ષ ૨૦૧૩-૧૪ના ૨૦% બોનસ તથા ગીફ્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૧૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજર શ્રી રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા.લી., વાસદ-બોરસદ રોડ, વાસદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગીફ્ટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૬૬/૨૦૧૩.

રેમન પટેલ જીલેટીંગ પ્રા.લી., સંબંધિત શ્રમયોગીઓની નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧	હરમાનભાઈ કુલાભાઈ	૨૦	માધાભાઈ બાબુભાઈ
૨	માધાભાઈ સોમાભાઈ	૨૧	રાવજીભાઈ શનાભાઈ
૩	બુધાભાઈ પુનમભાઈ	૨૨	ચંદુભાઈ ભીમાભાઈ
૪	સોમાભાઈ દેવાભાઈ	૨૩	ભીમાભાઈ રાયસીંગભાઈ
૫	મોહાજીભાઈ ઝવેરભાઈ	૨૪	ધનાભાઈ પુંજાભાઈ
૬	મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૨૫	રાવજીભાઈ ભીખાભાઈ
૭	રાવજીભાઈ બુધાભાઈ	૨૬	મંગળભાઈ ચતુરભાઈ
૮	લક્ષ્મણસિંહ ફતેસિંહ	૨૭	ગુલામભાઈ મહંમદભાઈ
૯	રાવજીભાઈ સોમાભાઈ	૨૮	રમેશભાઈ શનાભાઈ
૧૦	રમણભાઈ બેચરભાઈ	૨૯	ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ
૧૧	ચંદુભાઈ છોટાભાઈ	૩૦	ઠાકરભાઈ કાળીદાસ
૧૨	શેખરભાઈ શંકરભાઈ	૩૧	ચીમનભાઈ જેસીંગભાઈ
૧૩	રાવજીભાઈ સમીરભાઈ	૩૨	રણછોડભાઈ ફતેસીંહ
૧૪	પુનમભાઈ ઉતમભાઈ	૩૩	નટવરભાઈ બાબુભાઈ
૧૫	બાબુભાઈ મુધરભાઈ	૩૪	જગદીશભાઈ ફતેસીંહ
૧૬	ભગવાનભાઈ પરબતભાઈ	૩૫	રમણભાઈ રાયસીંગભાઈ
૧૭	ગોપાલભાઈ પરબતભાઈ	૩૬	બાબુભાઈ દોલાભાઈ
૧૮	અંબાલાલ દલાલભાઈ	૩૭	ચંદુભાઈ ઉદાભાઈ
૧૯	ગોરધનભાઈ નરસીંહભાઈ	૩૮	નટવરસીંહ અભેસીંહ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૩૯	સમીરસીંગ અમરસીંગ	૬૩	ચંદ્રકાંત શનાભાઈ
૪૦	બળવંતસીંગ ઉદેસીંગ	૬૪	સોમાભાઈ અંબાલાલભાઈ
૪૧	પુનમભાઈ દેસાઈભાઈ	૬૫	પરબતભાઈ નાનભાઈ
૪૨	ફુલાભાઈ દલીયાભાઈ	૬૬	વિનુભાઈ લાલજીભાઈ
૪૩	ભગવાનભાઈ મોતીભાઈ	૬૭	જયેશભાઈ મંગળભાઈ
૪૪	શનાભાઈ ગોપાલભાઈ	૬૮	રંગીતભાઈ જેઠસીંગ
૪૫	જશુભાઈ મીઠાભાઈ	૬૯	મનુભાઈ પુંજાભાઈ
૪૬	ઠાકોરભાઈ નાનજીભાઈ	૭૦	રમણભાઈ સોમાભાઈ
૪૭	પ્રતાપસીંગ ફતેસીંગ	૭૧	મોહનભાઈ છોટાભાઈ
૪૮	મફતભાઈ દલીયાભાઈ	૭૨	જશભાઈ નરસીંહભાઈ
૪૯	રમણભાઈ ભઈલાલભાઈ	૭૩	મહીપતભાઈ દુલારભાઈ
૫૦	મુકેશભાઈ જયનભાઈ	૭૪	ખુમાનભાઈ મોહનભાઈ
૫૧	અર્જુનભાઈ બાબુભાઈ	૭૫	નટુભાઈ આશાભાઈ
૫૨	પરસોતમભાઈ રમણભાઈ	૭૬	નટવરભાઈ મહીજીભાઈ
૫૩	અશોકભાઈ જશભાઈ	૭૭	રમેશભાઈ સોમાભાઈ
૫૪	ગજેન્દ્રભાઈ કેસરસીંગ	૭૮	ગીરીશભાઈ મનુભાઈ
૫૫	કાશીભાઈ સોમાભાઈ	૭૯	રાજકુમાર નટવરભાઈ
૫૬	પરબતભાઈ રામાભાઈ	૮૦	અમીષભાઈ જનકસીંહભાઈ
૫૭	અરવિંદભાઈ ફતેસીંગ	૮૧	રજનીકાંત મનુભાઈ
૫૮	મફતભાઈ અંબાલાલ	૮૨	રાકેશભાઈ ધનજીભાઈ
૫૯	મોહનભાઈ સોમાભાઈ	૮૩	રાકેશભાઈ ચીમનભાઈ
૬૦	ભઈલાલભાઈ દેસાઈભાઈ	૮૪	કીરીટભાઈ ભઈલાલભાઈ
૬૧	ચંદુભાઈ પ્રેમલભાઈ	૮૫	બાબુભાઈ મણીભાઈ
૬૨	રમણભાઈ અંબાલાલ	૮૬	પ્રવિણભાઈ રમેશભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૮૭	રમેશભાઈ ઉમેદભાઈ	૧૧૧	પુંજાભાઈ બુધાભાઈ
૮૮	નરસીંગભાઈ જેઠાભાઈ	૧૧૨	ભરતભાઈ કાનજીભાઈ
૮૯	રમેશભાઈ મોહનભાઈ	૧૧૩	અશોકભાઈ રમણભાઈ
૯૦	જીતુભાઈ ભીખાભાઈ	૧૧૪	નગીનભાઈ શનાભાઈ
૯૧	જાનુભાઈ જેઠાભાઈ	૧૧૫	પ્રકારભાઈ હરમાનભાઈ
૯૨	ગુલાબસીંહ ભગવાનસીંહ	૧૧૬	નૈનશભાઈ વાઘજીભાઈ
૯૩	પ્રદિપસીંગ પ્રતાપસીંગ	૧૧૭	રજનીકાંત લલ્લુભાઈ
૯૪	કીરીટભાઈ ઉદેસીંગ	૧૧૮	ચંદુભાઈ જગાભાઈ
૯૫	અરવિંદભાઈ મનુભાઈ ગોહીલ	૧૧૯	અમરસીંહ મંગળભાઈ
૯૬	જનકભાઈ જેસંગભાઈ ગોહીલ	૧૨૦	મનસુખભાઈ જેસંગભાઈ
૯૭	શીવાભાઈ છોટાભાઈ	૧૨૧	પરેશભાઈ ભગવાનભાઈ
૯૮	જગદીશભાઈ રાવસંગભાઈ	૧૨૨	વિક્રમભાઈ ચીમનભાઈ
૯૯	લક્ષ્મણભાઈ રાવજીભાઈ	૧૨૩	દીલીપભાઈ જગદીશભાઈ
૧૦૦	અર્જુનભાઈ મણીભાઈ	૧૨૪	મનોજભાઈ રાવજીભાઈ
૧૦૧	ભઈલાલભાઈ મગનભાઈ	૧૨૫	મહેશભાઈ ચીમનભાઈ
૧૦૨	યોગેશભાઈ અંબાલાલ	૧૨૬	અમરસીંહ અરવિંદભાઈ
૧૦૩	રમેશભાઈ અંબાલાલ	૧૨૭	વિનુભાઈ ભયજીભાઈ
૧૦૪	રમેશભાઈ કાભઈભાઈ	૧૨૮	ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ
૧૦૫	રામાભાઈ મગનભાઈ	૧૨૯	અરવિંદભાઈ રમણભાઈ
૧૦૬	રાજેન્દ્રભાઈ છોટાભાઈ	૧૩૦	અરવિંદભાઈ કાભઈભાઈ
૧૦૭	દિનેશભાઈ કાંતીભાઈ	૧૩૧	ભગવાનસીંહ ઉદેસીંહ
૧૦૮	શીવાભાઈ ભીખાભાઈ	૧૩૨	સંજયભાઈ બુધાભાઈ
૧૦૯	વિનુભાઈ મોહનભાઈ	૧૩૩	જીતેન્દ્રભાઈ હરમાનભાઈ
૧૧૦	દિપકભાઈ જેસંગભાઈ	૧૩૪	મનુભાઈ રમણભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧૩૫	નરસીંહભાઈ ચીમનભાઈ	૧૪૩	ભઈલાલભાઈ માધાભાઈ
૧૩૬	મહેશભાઈ સોમાભાઈ	૧૪૪	દિનેશભાઈ હીમતભાઈ
૧૩૭	પુનમભાઈ શનાભાઈ	૧૪૫	દીલીપસીંહ અમરસીંહ
૧૩૮	છગનભાઈ બુધાભાઈ	૧૪૬	કેતનભાઈ શંકરભાઈ
૧૩૯	વિક્રમભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૪૭	રાજુભાઈ રતનસીંગ
૧૪૦	ગોવિંદભાઈ ખાનાભાઈ	૧૪૮	અંબાલાલ બેચરભાઈ
૧૪૧	વિજયભાઈ નટુભાઈ	૧૪૯	હર્ષદભાઈ વિષ્ણુભાઈ
૧૪૨	પુનમભાઈ સોમાભાઈ	૧૫૦	શાલ્મયભાઈ ગોહેલ

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજર શ્રી રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા.લી., વાસદ-બોરસદ રોડ, વાસદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રોજનું ૫૦૦ ગ્રામ દુધ, ૧૦૦ ગ્રામ ગોળ તથા ૨ ગોળી વીટામીનની કામે ચઢતી વખતે આપવા અથવા તેટલી કિંમત રોકડમાં પગાર સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :

તેનો અમલ તા. ૧-૧૦-૨૦૧૧ના વર્ષથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ક-સી. કેસ નં. ૧૦૫/૨૦૧૧.

રેમન પટેલ જીલેટીંગ પ્રા.લી., સંબંધિત શ્રમયોગીઓની નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧	હરમાનભાઈ ફુલાભાઈ	૧૨	શેખરભાઈ શંકરભાઈ
૨	માધાભાઈ સોમાભાઈ	૧૩	રાવજીભાઈ સમીરભાઈ
૩	બુધાભાઈ પુનમભાઈ	૧૪	પુનમભાઈ ઉત્તમભાઈ
૪	સોમાભાઈ દેવાભાઈ	૧૫	બાબુભાઈ મુધરભાઈ
૫	મોહાજીભાઈ ઝવેરભાઈ	૧૬	ભગવાનભાઈ પરબતભાઈ
૬	મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૧૭	ગોપાલભાઈ પરબતભાઈ
૭	રાવજીભાઈ બુધાભાઈ	૧૮	અંબાલાલ દલાલભાઈ
૮	લક્ષ્મણસિંહ ફતેસિંહ	૧૯	ગોરધનભાઈ નરસીંહભાઈ
૯	રાવજીભાઈ સોમાભાઈ	૨૦	માધાભાઈ બાબુભાઈ
૧૦	રમણભાઈ બેચરભાઈ	૨૧	રાવજીભાઈ શનાભાઈ
૧૧	ચંદુભાઈ છોટાભાઈ	૨૨	ચંદુભાઈ ભીમાભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૨૩	ભીમાભાઈ રાયસીંગભાઈ	૪૭	પ્રતાપસીંગ ફતેસીંગ
૨૪	ધનાભાઈ પુંજાભાઈ	૪૮	મફતભાઈ દલીયાભાઈ
૨૫	રાવજીભાઈ ભીખાભાઈ	૪૯	રમણભાઈ ભઈલાલભાઈ
૨૬	મંગળભાઈ ચતુરભાઈ	૫૦	મુકેશભાઈ જયતનભાઈ
૨૭	ગુલામભાઈ મહંમદભાઈ	૫૧	અર્જુનભાઈ બાબુભાઈ
૨૮	રમેશભાઈ શનાભાઈ	૫૨	પરસોતમભાઈ રમણભાઈ
૨૯	ડાહયાભાઈ રામાભાઈ	૫૩	અશોકભાઈ જશભાઈ
૩૦	ઠાકરભાઈ કાળીદાસ	૫૪	ગજેન્દ્રભાઈ કેસરસીંગ
૩૧	ચીમનભાઈ જેસીંગભાઈ	૫૫	કાશીભાઈ સોમાભાઈ
૩૨	રણછોડભાઈ ફતેસીંહ	૫૬	પરબતભાઈ રામાભાઈ
૩૩	નટવરભાઈ બાબુભાઈ	૫૭	અરવિંદભાઈ ફતેસીંગ
૩૪	જગદીશભાઈ ફતેસીંહ	૫૮	મફતભાઈ અંબાલાલ
૩૫	રમણભાઈ રાયસીંગભાઈ	૫૯	મોહનભાઈ સોમાભાઈ
૩૬	બાબુભાઈ દોલાભાઈ	૬૦	ભઈલાલભાઈ દેસાઈભાઈ
૩૭	ચંદુભાઈ ઉદાભાઈ	૬૧	ચંદુભાઈ પ્રેમલભાઈ
૩૮	નટવરસીંહ અભેસીંહ	૬૨	રમણભાઈ અંબાલાલ
૩૯	સમીરસીંગ અમરસીંગ	૬૩	ચંદ્રકાંત શનાભાઈ
૪૦	બળવંતસીંગ ઉદેસીંગ	૬૪	સોમાભાઈ અંબાલાલભાઈ
૪૧	પુનમભાઈ દેસાઈભાઈ	૬૫	પરબતભાઈ નાનભાઈ
૪૨	કુલાભાઈ દલીયાભાઈ	૬૬	વિનુભાઈ લાલજીભાઈ
૪૩	ભગવાનભાઈ મોતીભાઈ	૬૭	જયેશભાઈ મંગળભાઈ
૪૪	શનાભાઈ ગોપાલભાઈ	૬૮	રંગીતભાઈ જેઠસીંગ
૪૫	જશુભાઈ મીઠાભાઈ	૬૯	મનુભાઈ પુંજાભાઈ
૪૬	ઠાકોરભાઈ નાનજીભાઈ	૭૦	રમણભાઈ સોમાભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૭૧	મોહનભાઈ છોટાભાઈ	૯૫	અરવિંદભાઈ મનુભાઈ ગોહીલ
૭૨	જશભાઈ નરસીંહભાઈ	૯૬	જનકભાઈ જેસંગભાઈ ગોહીલ
૭૩	મહીપતભાઈ દુલારભાઈ	૯૭	શીવાભાઈ છોટાભાઈ
૭૪	ખુમાનભાઈ મોહનભાઈ	૯૮	જગદીશભાઈ રાયસીંગભાઈ
૭૫	નટુભાઈ આશાભાઈ	૯૯	લક્ષ્મણભાઈ રાવજીભાઈ
૭૬	નટવરભાઈ મહીજીભાઈ	૧૦૦	અર્જુનભાઈ મણીભાઈ
૭૭	રમેશભાઈ સોમાભાઈ	૧૦૧	ભઈલાલભાઈ મગનભાઈ
૭૮	ગીરીશભાઈ મનુભાઈ	૧૦૨	યોગેશભાઈ અંબાલાલ
૭૯	રાજકુમાર નટવરભાઈ	૧૦૩	રમેશભાઈ અંબાલાલ
૮૦	અમીષભાઈ જનકસીંહભાઈ	૧૦૪	રમેશભાઈ કાંભઈભાઈ
૮૧	રજનીકાંત મનુભાઈ	૧૦૫	રામાભાઈ મગનભાઈ
૮૨	રાકેશભાઈ ધનજીભાઈ	૧૦૬	રાજેન્દ્રભાઈ છોટાભાઈ
૮૩	રાકેશભાઈ ચીમનભાઈ	૧૦૭	દિનેશભાઈ કાંતીભાઈ
૮૪	કીરીટભાઈ ભઈલાલભાઈ	૧૦૮	શીવાભાઈ ભીખાભાઈ
૮૫	બાબુભાઈ મણીભાઈ	૧૦૯	વિનુભાઈ મોહનભાઈ
૮૬	પ્રવિણભાઈ રમેશભાઈ	૧૧૦	દિપકભાઈ જેસંગભાઈ
૮૭	રમેશભાઈ ઉમેદભાઈ	૧૧૧	પુંજાભાઈ બુધાભાઈ
૮૮	નરસીંગભાઈ જેઠાભાઈ	૧૧૨	ભરતભાઈ કાનજીભાઈ
૮૯	રમેશભાઈ મોહનભાઈ	૧૧૩	અશોકભાઈ રમણભાઈ
૯૦	જીતુભાઈ ભીખાભાઈ	૧૧૪	નગીનભાઈ શનાભાઈ
૯૧	જાનુભાઈ જેઠાભાઈ	૧૧૫	પ્રકારભાઈ હરમાનભાઈ
૯૨	ગુલાબસીંહ ભગવાનસીંહ	૧૧૬	નૈનશભાઈ વાઘજીભાઈ
૯૩	પ્રદિપસીંગ પ્રતાપસીંગ	૧૧૭	રજનીકાંત લલ્લુભાઈ
૯૪	કીરીટભાઈ ઉદેસીંગ	૧૧૮	ચંદુભાઈ જગાભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧૧૮	અમરસીંહ મંગળભાઈ	૧૨૩	દીલીપભાઈ જગદીશભાઈ
૧૨૦	મનસુખભાઈ જેસંગભાઈ	૧૨૪	મનોજભાઈ રાવજીભાઈ
૧૨૧	પરેશભાઈ ભગવાનભાઈ	૧૨૫	મહેશભાઈ ચીમનભાઈ
૧૨૨	વિક્રમભાઈ ચીમનભાઈ	૧૨૬	અમરસીંહ અરવિંદભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, મેસર્સ શ્રી રમણભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા, ૫૭, કલ્યાણનગર સોસાયટી, મું.પો. કરમસદ, તા.જિ. આણંદ (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લીમીટેડ, ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મું.પો. વિક્રલ ઉદ્યોગ નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ ઓસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીકટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીકટ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૭૪/૨૦૧૨.

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી રમણભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા ના સંબંધિત શ્રમયોગીઓની નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧	ચંદુભાઈ ઈશ્વરભાઈ ચૌહાણ	૧૩	મનુભાઈ ડી. વસાવા
૨	વિનુભાઈ દીતીયાભાઈ રાઠવા	૧૪	કનુભાઈ ભીખાભાઈ રબારી
૩	કનુભાઈ એચ. ચૌહાણ	૧૫	ભરતભાઈ રવજીભાઈ ચાવડા
૪	જગદીશભાઈ મોનાભાઈ ચાવડા	૧૬	અર્જુનભાઈ ભુપતભાઈ વાઘેલા
૫	અશોકભાઈ મનુભાઈ પરમાર	૧૭	જયંતિભાઈ સી. વસાવા
૬	બાબુભાઈ હરમાનભાઈ ચૌહાણ	૧૮	નિલેશભાઈ વી. મેકવાન
૭	મંનભાઈ નટુભાઈ પરમાર	૧૯	મુકેશભાઈ ગોરધનભાઈ વસાવા
૮	સોમાભાઈ રઈજીભાઈ બારૈયા	૨૦	શૈલેષભાઈ પી. પરમાર
૯	પુનમભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૨૧	બળવંતભાઈ ગંભીરભાઈ વસાવા
૧૦	કમલેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ	૨૨	સુરેશભાઈ બી. વસાવા
૧૧	વિલ્યમભાઈ અંબાલાલ વસાવા	૨૩	પંકજભાઈ કે. પટેલ
૧૨	જગદીશભાઈ આર. વસાવા		

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એ/૧૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી બી.પી. કોટીયસ પ્રા.લી., ૪૪૩ જી.આઈ.ડી.સી., મું.પો. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ. આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ભવાની લેબર એન્ડ મેનપાવર C/o. બી.પી. કોટીયસ પ્રા.લી., ૪૪૩, જી.આઈ.ડી.સી., મું.પો. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-બ

કન્સીલીએશન કેસ નં. ૫૪/૨૦૧૩.

માંગણી નં. ૧ : મુળ પગારમાં વધારો :

કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી દૈનિક રૂ ૨૫/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૨) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી દૈનિક રૂ ૩૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૩) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી દૈનિક રૂ ૩૫/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ભથ્થાંઓ અંગે :

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાંઓ આપવો કે કેમ ?

(૧) મકાનભાડું :- તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૧૦૦૦/- લેખે મકાનભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૨) વાહન ભથ્થું :- તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૫૦૦/- વાહન ભથ્થાં તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને બાળક દીઠ માસિક રૂ ૫૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઈન્સ્ટેન્ટીવ બોનસ :

તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના શ્રમયોગીઓને મળતું ઈન્સ્ટેન્ટીવ બોનસ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : યુનિફોર્મ અને બુટ :

તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે કંપનીના શ્રમયોગીઓને આપે છે તે રીતે સારી ક્વોલિટીના ૨ જોડી યુનિફોર્મ અને બુટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : રજાઓ :

તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા : તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્કરજા આપવી કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૭ કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા : તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૭ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :

તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ ૩૦૦/-લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી. આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન કરાર થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કાંઈ એરીયર્સની રકમની ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે રકમની યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ સુધીનો ગણવો કે કેમ ?

કન્સી.-૫૪/૨૦૧૪.

ભવાની લેબર એન્ડ મેન પાવરના કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧	રાજુભાઈ માનસીંહ ચાવડા	૨	રમેશભાઈ બાબુભાઈ મકવાણા
૩	અજીતભાઈ વિજયભાઈ મહીડા	૪	સાજીતભાઈ વજેસીંહ મહીડા
૫	જીતેન્દ્રરામ શંકરરામ રામાણી	૬	જયકુમાર રમેશભાઈ રામી
૭	દર્શીતકુમાર ભાસ્કરભાઈ પટેલ	૮	બીપીનભાઈ અશોકભાઈ રાવળ
૯	સંજયકુમાર દિનેશભાઈ મોદી	૧૦	મિનેષભાઈ કીરીટભાઈ પટેલ
૧૧	મોહસીનખાન રમણભાઈ મહીડા	૧૨	યુનુસભાઈ કાલુભાઈ મહીડા
૧૩	શરીફભાઈ ભરતસીંહ મહીડા	૧૪	અમરસીંગ ગેમલસીંગ મહીડા
૧૫	સુરેશભાઈ ચીમનભાઈ તડવી	૧૬	જીતુભાઈ ગેમલસીંગ મહીડા
૧૭	સમીરભાઈ જીતુભાઈ મહીડા	૧૮	ભરતભાઈ ફતેસીંહ
૧૯	વિજયભાઈ પરબતસીંહ મહીડા	૨૦	જેનીશકુમાર મહેન્દ્રભાઈ
૨૧	સુરેશભાઈ રમણભાઈ પટેલ	૨૨	જશુભાઈ પ્રતાપભાઈ ગોહેલ
૨૩	અનવરભાઈ અમરસીંહ	૨૪	દિપકકુમાર પુરનભાઈ ભોઈ
૨૫	પ્રવિણભાઈ કનુભાઈ ચૌહાણ	૨૬	મિનેષભાઈ દિનેશભાઈ ઠાકર
૨૭	રમણભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી	૨૮	રમણભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી
૨૯	અમરસીંહ રાયસીંહ પરમાર	૩૦	ઝાલાભાઈ ગોવિંદભાઈ
૩૧	મહેબુબભાઈ ભરતસીંહ મહીડા	૩૨	નરેન્દ્રકુમાર ચુનીભાઈ ભરવાડ
૩૩	કાનજીભાઈ સુરાભાઈ ભરવાડ	૩૪	રાજુભાઈ જશભાઈ મહીડા
૩૫	વિક્રમભાઈ ગોકળભાઈ ભરવાડ	૩૬	કિરણભાઈ મેલાભાઈ ભરવાડ
૩૭	બાલસીંહ ફતેસીંહ મહીડા	૩૮	શાહીદભાઈ ગુલાબસીંહ મહીડા



અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૩૯	સલીમભાઈ મુસ્તુફાભાઈ મુલતાણી	૪૦	મોરભાઈ ભીમાભાઈ ભરવાડ
૪૧	હરીભાઈ પુંજાભાઈ ભરવાડ	૪૨	રાજાભાઈ હરીભાઈ ભરવાડ
૪૩	મજીદખાન પ્રતાપસીંહ મહીડા	૪૪	સલીમભાઈ મેલસીંહ મહીડા
૪૫	કમલેશભાઈ વિકલભાઈ ચૌહાણ	૪૬	સબ્બીરભાઈ ઇસમાઈલભાઈ મુલતાની
૪૭	સીરાજભાઈ ઇસુબભાઈ મુલતાની	૪૮	યાસીનભાઈ સંબીરખાન મુલતાની
૪૯	ઈકબાલભાઈ વલીભાઈ મુલતાની	૫૦	સમીરભાઈ યાકુબભાઈ મનસુરી

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસએચએમસી/૩૯૮૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, સ્ટાન્ડર્ડ રેડીયેટર્સ લી., બીઆઈડીસી, ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, અભય આરમોર સીક્યુરીટી પ્રા.લી., ૧૭/૨૦, ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, રોસીઝ ગાર્ડન નર્સરી નજીક એ.એસ. મોટર્સ પાછળ, ઓલ છાણી રોડ, વડોદરા અને (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી એ.યુ. રાઠોડ, C/o. સ્ટાન્ડર્ડ રેડીયેટર્સ લી., બીઆઈડીસી, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)

૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(કન્સી. કેસ નં. ૬૨૩/૨૦૧૩.)

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટર હેઠળના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા તેમજ સમાન કામ માટે સમાન વેતન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળ શ્રમયોગીઓને પાછળના અસરથી કાયમી કરવામાં આવે અને જે કોન્ટ્રાક્ટ એરેન્જમેન્ટ છે તે તદ્દન બનાવટી ઉપજાવી કાઢેલ અને બોગસ છે તેથી આવી ગેરકાયદેસર પ્રેક્ટીસ ન કરવા અને કોન્ટ્રાક્ટ પધ્ધતિ સદંતર નાબૂદ કરી કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણી કામચી શ્રમયોગીઓને જે લાભો આપવામાં આવે છે તેવા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. સમાન કામ માટે સમાન વેતન :-

કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીઓ કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ જેવું જ અને તેવા જ પ્રકારની કામગીરી કરે છે, પરંતુ કાયમી શ્રમયોગીઓને જેવું વેતન કે લાભો ચુકવવામાં આવતા નથી. સમાન કામ માટે સમાન વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી યાકુબભાઈ વહોરા C/o. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મું.પો. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જી. આણંદ તથા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મું. પો. વિ.યુ.નગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગીકટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીકટ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૭૪/૨૦૧૩.

કોન્ટ્રાક્ટર યાકુબભાઈ વહોરાના સંબંધિત શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	રમેશભાઈ આશાભાઈ પરમાર	૧૪	દોલતસીંગ ઉદેસીંગ રાણા
૨	ચંદુભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૧૫	ઉદેસીંગ ઇબ્રાહીમ સીસોદીયા
૩	ઈશ્વરભાઈ મેલાભાઈ પરમાર	૧૬	ભૂપતભાઈ શનાભાઈ પરમાર
૪	કિશોરભાઈ છત્રસિંહ પરમાર	૧૭	વિજયભાઈ રામાભાઈ હરિજન
૫	ભૂપતભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર	૧૮	પ્યારેસાહેબ ઉદેસીંગ સીસોદીયા
૬	અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૧૯	અબ્દુલભાઈ એમ. મુલતાની
૭	રમણભાઈ નરસિંહભાઈ ચાવડા	૨૦	જયેશભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ
૮	અનવરમાન સુલેમાન મુલતાની	૨૧	અનવરસીંગ ગેમલસીંગ રાઠોડ
૯	હમીદભાઈ ઇબ્રાહીમ રાઠોડ	૨૨	મનુભાઈ ફતેસીંગ ભોઈ
૧૦	જસવંતભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી	૨૩	રમેશભાઈ બાબુભાઈ રોહીત
૧૧	જશભાઈ બાબભાઈ ચાવડા	૨૪	જગતસીંગ રાયસીંગ દરબાર
૧૨	પ્યારેસાહેબ ઉદેસીંગ રાઠોડ	૨૫	ભાઈલાલભાઈ ઝવેરભાઈ હરિજન
૧૩	બકુલભાઈ હરમાનભાઈ વાળંદ		

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગર જિલ્લો સાબરકાંઠા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કાનસિંહ ડાયસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી.) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કાનસિંહ ડાયસિંહના પહેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગર જિલ્લો સાબરકાંઠા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પૃથ્વીસિંહ માધુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પૃથ્વીસિંહ માધુસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગર જિલ્લો સાબરકાંઠા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પર્વતસિંહ કેશરીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પર્વતસિંહ કેશરીસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગર જિલ્લો સાબરકાંઠા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા પ્રભાતસિંહ રતનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સંદેરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા પ્રભાતસિંહ રતનસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગર જિલ્લો સાબરકાંઠા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઉમેદસિંહ મગનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઉમેદસિંહ મગનસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગર જિલ્લો સાબરકાંઠા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ભુરસિંહ ભુદરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભુરસિંહ ભુદરસિંહના પહેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ સુધારો કરી આપવા બાબત.

તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક/મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૬/૨૭૪૧ થી ૨૭૪૪/૨૦૧૫.—આ સાથે સામેલ સુધારા હુકમ મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી છે. યુનીયનની તા. ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫ની સુધારા અરજી અન્વયે પક્ષકારો ચર્ચા માટે બોલાવી અત્રેની કચેરીની તા. ૨૬-૨-૨૦૧૫, ૧૭૩૦/૩૩ થી આ પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૫ થી પક્ષકાર નં. ૨ એટલે કે મેનેજરશ્રી દિપકિરણ કુડસ પ્રા.લી., મુ. દંતાલી, ના બદલે મેનેજરશ્રી હિમરોલ ટેક લી., પ્લો.નં. ૧૧૦/૧-૨, મુ. ધનાલી, ગણેશપુરા (ડા) જી. મહેસાણા કરવામાં આવેલ છે જે અન્વયે સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.એફ.ઓ. શ્રી, વન વિભાગ, પ્લો. નં. ૧, બહુમાળી બિલ્ડીંગ, ત્રીજા માળે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ભરતસિંહ કીશોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભરતભાઈ કીશોરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દોશીયન વીઓલીયા વોટર સોલ્યુશન પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૪-૨૫-૨૬, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૨, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

આઈ.ડી.સી. કેસનં. ૫૨/૨૦૧૪.

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ મળતા પગારમાં નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪થી તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દૈનિક રૂ ૮૦/-નો પગાર વધારો કરવો.

(બ) તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દૈનિક રૂ ૧૩૦/-નો પગાર વધારો કરવો.

(ક) તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬થી તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દૈનિક રૂ ૧૭૦/-નો પગાર વધારો કરવો.

(૨) તમામ કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) હકક રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની આપવી.

(બ) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી.

(ક) માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.

(ડ) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.

(૩) ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે પણ નાણાકીય લાભો મળે તેના ૧૫% અથવા તો ૧ માસનો પગાર વધારાની રકમ ભેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને આપવા તથા દરવર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં કર્મચારીઓના પગારમાંથી વાર્ષિક રૂ ૩૬૦ લેખે લવાજમ કપાત યુનિયનને તે રકમ એકત્ર કરી ચેક દ્વારા આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E -14-2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, MAY 14, 2015/VAISAKHA 24, 1937

[ No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૬૦-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૫૧૩૬૧૩-મ(૨).-કન્સલેશન કેસ નં. ૪૪/૨૦૧૦.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, પંચમહાલ જિલ્લા મજદુર સંઘ, ગાયત્રી સોસાયટી, એસ.બી.આઈ.રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, ડેરોલ સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ તથા નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વન વિભાગ, સિવિલ લાઈન્સ રોડ, જિ. પંચમહાલ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-205

1513

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કર્મચારીઓ વર્ષોથી ફરજ બજાવતા રોજમદાર કે જેઓએ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ છે ત્યારથી કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કર્મચારીઓ યુનિકોર્મ, બુટ, બેટરી, વ્હીસલ વિગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-અ

## શ્રમયોગીઓની યાદી

આઈ.ડી. કેસનં. ૪૪/૨૦૧૦

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીઓની યાદી	ક્રમ નં.	શ્રમયોગીઓની યાદી
૧	બકાભાઈ ભુનાભાઈ રાઠવા	૧૭	ચંદુભાઈ માવસીંગ
૨	ચંદુભાઈ મંગાભાઈ બારીયા	૧૮	કાંતિભાઈ નારસીંગ
૩	વીરસીંગ સોમાભાઈ નાયક	૧૯	જુવાનસિંહ નટુભાઈ
૪	કાળુભાઈ મનાભાઈ નાયક	૨૦	અર્જુનસિંહ પ્રતાપસિંહ
૫	મનાભાઈ ગમજીભાઈ નાયક	૨૧	દોલતસિંહ ચંદ્રસિંહ
૬	મકસુદઅલી મહેબુબઅલી મકરાણી	૨૨	મહમંદસાદર એહમદઅલી મકરાણી
૭	તખતસિંહ મડાભાઈ	૨૩	અરવિંદસિંહ વેલજીભાઈ બારીયા
૮	નરપતસિંહ ફતેસિંહ	૨૪	ચંદ્રસિંહ રામસિંહ બારીયા
૯	બુધાભાઈ જેશીંગભાઈ	૨૫	વિરસિંહ સાયબા પટેલ
૧૦	જશવંતભાઈ મહીજીભાઈ	૨૬	મનસુખભાઈ રામજીભાઈ બારીયા
૧૧	મહીપતસિંહ દલસિંહ	૨૭	મનુભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ
૧૨	બળવંતસિંહ દલપતસિંહ	૨૮	પર્વતસિંહ માનસિંહ બારીયા
૧૩	માવસિંહ ધનાભાઈ	૨૯	છત્રસિંહ મનાભાઈ બારીયા
૧૪	ઈશ્વરભાઈ ગણપતભાઈ	૩૦	મગનભાઈ કાળુભાઈ બારીયા
૧૫	ભારતભાઈ મનાભાઈ	૩૧	સબુરભાઈ ભવનાભાઈ બારીયા
૧૬	નાનસીંગ ગમજીભાઈ	૩૨	શંકરભાઈ માનાભાઈ બામણીયા

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીઓની યાદી	ક્રમ નં.	શ્રમયોગીઓની યાદી
૩૩	રૂગનાથભાઈ મોતીભાઈ ડામોર	૫૬	બળવંતભાઈ કાંતિભાઈ બારીયા
૩૪	ગુલાબભાઈ ભેમાભાઈ માલીવાડ	૫૭	આપસીંગભાઈ બલુભાઈ ચૌહાણ
૩૫	ભુપતભાઈ રતનાભાઈ ડામોર	૫૮	રતનાભાઈ દલસીંગ રાવત
૩૬	જશવંતભાઈ રૂપાભાઈ પટેલ	૫૯	સુરસીંગ માનાભાઈ બારીયા
૩૭	અરવિંદભાઈ રામસીંગભાઈ	૬૦	આપસીંગ બલુભાઈ ચૌહાણ
૩૮	સરદારભાઈ શંકરભાઈ ખાંટ	૬૧	રતનાભાઈ દલસીંગ રાવત
૩૯	સરદારભાઈ સળુભાઈ ખરાડી	૬૨	સુરસીંગ માનાભાઈ બારીયા
૪૦	લક્ષ્મણભાઈ મોતીભાઈ મછાર	૬૩	લક્ષ્મણભાઈ મોતીભાઈ મછાર
૪૧	છત્રાભાઈ અર્જુનભાઈ બારીયા	૬૪	જીવાભાઈ ખાતરભાઈ પટેલીયા
૪૨	શંકરભાઈ નાથાભાઈ પટેલ	૬૫	શંકરભાઈ હિરાભાઈ પારગી
૪૩	રમલાભાઈ સુરમાભાઈ બારીયા	૬૬	મોતીભાઈ રામાભાઈ મેડા
૪૪	બળવંતભાઈ મગાભાઈ બારીયા	૬૭	કુબેરભાઈ વાગાભાઈ મેડા
૪૫	છગનભાઈ નાથાભાઈ	૬૮	જશવંતસિંહ ભાથીસિંહ વીરણીયા
૪૬	શંકરભાઈ વીરાભાઈ બારીયા	૬૯	સરદારભાઈ છાલુભાઈ મછાર
૪૭	બળવંતભાઈ વીરસીંગભાઈ બારીયા	૭૦	નરેશભાઈ પુંજાભાઈ શ્રીમાળી
૪૮	ધીરુભાઈ રૂપસીંગભાઈ બારીયા	૭૧	ભરતભાઈ પુંજાભાઈ શ્રીમાળી
૪૯	ચંદ્રસિંહ પ્રતાપભાઈ બારીયા	૭૨	રાયજીભાઈ રૂમાલભાઈ માલીવાડ
૫૦	સાલમભાઈ સાયબાભાઈ બારીયા	૭૩	છત્રાભાઈ છગનભાઈ બારીયા
૫૧	શકાભાઈ ભોદુભાઈ ચૌહાણ	૭૪	શામળભાઈ ભયજીભાઈ બારીયા
૫૨	નાયકાભાઈ લાલભાઈ બારીયા	૭૫	જગુભાઈ ગલાભાઈ ડામોર
૫૩	ધનુભાઈ રંગજીભાઈ ભગોરા	૭૬	પ્રતાપભાઈ નાથાભાઈ મછાર
૫૪	સરદારભાઈ મનસુખભાઈ નાયક	૭૭	કાળુભાઈ લાલાભાઈ માલીવાડ
૫૫	અભેસીંગ ધનાભાઈ બારીયા	૭૮	કુદાભાઈ સુફરાભાઈ ડામોર



ક્રમ નં.	શ્રમયોગીઓની યાદી	ક્રમ નં.	શ્રમયોગીઓની યાદી
૭૯	ખાત્રીબેન ભેમાભાઈ મકવાણા	૯૫	બળવંતભાઈ ભીખાભાઈ
૮૦	હાથીભાઈ રતનાભાઈ મદશર	૯૬	મનુભાઈ મગનભાઈ
૮૧	સોમાભાઈ મંગળભાઈ બારીયા	૯૭	જાલમભાઈ ચંદુભાઈ
૮૨	રાયસીંગભાઈ કાનાભાઈ પગી	૯૮	છત્રાભાઈ જોરસીંગ
૮૩	કુલાભાઈ નાથાભાઈ પગી	૯૯	મયજીભાઈ સુરાભાઈ
૮૪	અખમાભાઈ વાઘાભાઈ પગી	૧૦૦	ભયલાભાઈ પર્વતભાઈ
૮૫	રમણભાઈ લાલાભાઈ બારીયા	૧૦૧	વેચાતભાઈ નગરભાઈ
૮૬	કાંતિભાઈ કાળુભાઈ તલાર	૧૦૨	દેહલાભાઈ ખાલેપાભાઈ
૮૭	શનાભાઈ રામાભાઈ પગી	૧૦૩	નરવતભાઈ રાયસીંગભાઈ
૮૮	કલ્પેશકુમાર રૂપસીંગ	૧૦૪	શાંતિલાલ ચીમલાભાઈ
૮૯	રણજીતસિંહ સુકાભાઈ	૧૦૫	રામુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ
૯૦	જયેશભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧૦૬	મોહનભાઈ શકરાભાઈ
૯૧	ધુપેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ	૧૦૭	ચીનભાઈ રંગજીભાઈ
૯૨	સોમાભાઈ ઘેમાભાઈ	૧૦૮	ગુલાબભાઈ વીરાભાઈ બારીયા
૯૩	લક્ષ્મણભાઈ ભેમાભાઈ	૧૦૯	લક્ષ્મણભાઈ શંકરભાઈ બારીયા
૯૪	બળવંતભાઈ સોમાભાઈ		

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,  
સંયુક્ત સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

-----

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૬૨-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૨૮૬૯૭૯-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૩૨-૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, રાસાયણીક કામદાર સંઘ સંલગ્ન ભારતીય મજદુર સંઘ, વિશ્વકર્મા શ્રમ સાધના ટ્રસ્ટ, ૧૦૧ શિરાલી કોમ્પ્લેક્સ, અનસ્તુ ટેકરી, કોઠી ચાર રસ્તા વડોદરા તથા (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને (૨) એસ્કોર્ટ સીકયોરીટી એન્ડ પર્સનલ સર્વિસીસ, એ-૧૨, વિશ્વકર્મા પાર્ક, પુનમ નગર નજીક સમા રોડ, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોહીલ તથા અન્ય ૫૨ શ્રમયોગીઓને ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી કાયમી ગણી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર, અન્ય લાભો તેમજ મળવાપાત્ર તમામ ફીન્જ બેનીફીટો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૧૩૨/૨૦૧૪.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

અ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૧	હર્ષદભાઈ મથુરભાઈ પટેલ	૧-૫-૧૯૮૮
૨	રોહીતકુમાર ધીરુભાઈ સોલંકી	૨૬-૧૨-૨૦૧૨
૩	અનીલકુમાર સભાપત્તી તીવારી	૧-૭-૨૦૦૮
૪	અશોક ચુડામણી પાટીલ	૧-૭-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૫	કનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	૮-૪-૨૦૧૦
૬	રમણભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૧-૭-૨૦૦૬
૭	યજુવેન્દ્રસીંહ દોલતસીંહ રાજ	૩૦-૫-૨૦૧૦
૮	જશબહાદુર તીલબહાદુર ભોકાટી	૧-૬-૨૦૦૬
૯	વિજયભાઈ મનસુખભાઈ ડાભી	૨૦-૫-૨૦૧૦
૧૦	રતનબહાદુર મનશુર થાપ	૯-૧૨-૨૦૦૧
૧૧	જલબહાદુર ઓમબહાદુર રાજપુત	૨-૪-૨૦૦૮
૧૨	કિરણસીંહ ધુરસીંહ ગોહીલ	૨૨-૭-૨૦૦૮
૧૩	લાલારામ બીધીચંદ	૧૦-૪-૨૦૦૪
૧૪	જયદિપસીંહ કીરીટસીંહ રાઠોડ	૧-૭-૨૦૦૬
૧૫	તેજસીંહ કલ્યાણસીંહ ચૌહાણ	૨૦-૧-૨૦૦૫
૧૬	રજનીકાન્ત ડાહ્યાભાઈ ડાભી	૨-૪-૨૦૦૮
૧૭	સુરેશ ગણપતભાઈ ગોહીલ	૧-૭-૨૦૦૪
૧૮	ઠાકોરભાઈ અંબાલાલ ગોહીલ	૧-૭-૨૦૦૪
૧૯	હીતશભાઈ મયનભાઈ બારોટ	૭-૧-૨૦૧૧
૨૦	વિષ્ણુ મેલાભાઈ રબારી	૨-૨-૨૦૦૩
૨૧	રચજીભાઈ ભીખાભાઈ ગોહીલ	૧-૭-૨૦૦૭
૨૨	સુરેશ રૂપસીંહ પરમાર	૧-૧૨-૧૯૯૮
૨૩	મણીલાલ ઉદેસીંહ પઢિયાર	૨-૧-૧૯૯૭
૨૪	કિરણસીંહ અમરસીંહ પઢિયાર	૧-૭-૨૦૦૨
૨૫	બલવંત દેવસીંહ પઢિયાર	૨૮-૫-૨૦૦૨
૨૬	સતીષ સોહનસીંહ સોલંકી	૧૯-૭-૨૦૦૫
૨૭	મનોહર સુરસીંહ સોની	૨૯-૪-૧૯૯૯

૧	૨	૩
૨૮	પ્રતાપસિંહ ભગવાનસિંહ પઢિયાર	૧-૧૨-૧૯૯૮
૨૯	ચેતન બલદેવસિંહ સોલંકી	૧-૭-૨૦૦૬
૩૦	નારાયણ તુકારામ મદન	૪-૧૧-૨૦૦૩
૩૧	ધુળાભાઈ ગોવિંદભાઈ રબારી	૧-૧૧-૨૦૦૧
૩૨	મહાવીર વિરેન્દ્રસિંહ રાઠોડ	૨૫-૧-૨૦૧૧
૩૩	સુરેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ ઠાકોર	૧-૨-૧૯૯૮
૩૪	નરેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ પટેલ	૫-૧-૨૦૦૬
૩૫	જીજ્ઞેશ કનુભાઈ વાળંદ	૧૪-૬-૨૦૧૧
૩૬	અજીતસિંહ પુનમસિંહ ચૌહાણ	૭-૭-૨૦૦૮
૩૭	રમેશચંદ્ર નાનુભાઈ સોલંકી	૧-૭-૨૦૦૫
૩૮	અનીલ ધીરજસિંહ પરમાર	૩૧-૧૧-૨૦૦૩
૩૯	જયંતી જેજાભાઈ માછી	૧-૧-૧૯૯૧
૪૦	કનુભાઈ મંગળભાઈ પરમાર	૧-૭-૧૯૯૩
૪૧	ગોવર્ધન વિરજભાઈ પોકલ	૫-૮-૨૦૧૧
૪૨	પુનમચંદ નાથાભાઈ રાવલ	૧-૭-૨૦૦૬
૪૩	નીલેશ રમેશભાઈ ચૌહાણ	૬-૧-૨૦૧૨
૪૪	રણજીતસિંહ કનુસિંહ પઢિયાર	૮-૪-૨૦૧૦
૪૫	સુખબીરસિંહ સુવર્ણસિંહ ચૌહાણ	૧-૭-૨૦૦૮
૪૬	ગીરજાશંકર રામઅભીલાષ ગીરી	૧-૭-૨૦૦૮
૪૭	પ્રેમશંકર રામઅભીલાષ ગીરી	૧-૭-૨૦૦૮
૪૮	વશરામભાઈ રામજીભાઈ સોલંકી	૧-૭-૨૦૦૮
૪૯	રાજેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ વાઘેલા	૨૩-૭-૨૦૦૮
૫૦	જીતેન્દ્રભાઈ ડાહયાભાઈ ગોહીલ	૩૧-૪-૨૦૧૦

૧	૨	૩
૫૧	ઉપદેશકુમાર બિધ્યાંચલ પ્રસાદ	૧૦-૪-૨૦૦૫
૫૨	રામદાસ બાબુરામ કટારીયા	૮-૧૦-૨૦૧૦
૫૩	રામસીંહ કંટોલભાઈ રાઠવા	૧-૮-૨૦૧૨

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,  
સંયુક્ત સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વંચાણે લીધો :- શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તા. ૨૭-૦૪-૨૦૧૫ની અધિસૂચના ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૦૧૫/૫૪/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૩૧૨૨૭૩/મ (૨).

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૬૪-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૧૨૨૭૩-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં.- ૮-૨૦૧૫.-ઉક્ત વંચાણે લીધેલ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તા. ૨૭-૪-૨૦૧૫ની અધિસૂચના ના પારા નં. ૨ ની બીજી લાઈનમાં શરત ચૂકથી “અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ” એમ લખાયેલ છે જેના બદલે “રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ” એમ સુધારીને વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અન્યથા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તા. ૨૭-૦૪-૨૦૧૫ની અધિસૂચનાની બાકી વિગતો યથાવત રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,  
સંયુક્ત સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૨૦

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th May, 2015 and for Pages VAD-1381 to VAD-1646 (in 1 set) read Page Nos. 1521 to 1786.

### વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૮૧ થી વીએડી-૧૬૪૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૫૨૧ થી ૧૭૮૬ વાંચવા.

Vadodara, 14th May, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વી.વી.એફ. લિમિટેડ, એન.ઓ.પી. કંપાઉન્ડ, માણેકલાલ રોડ, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વી.વી.એફ. લિમિટેડ કંપની દ્વારા નીચેના શ્રમયોગીઓ માટેની જે વ્યવસ્થા કરવામાં આવી છે, તે તદ્દન તરકતી અને બનાવટી છે. જેથી, જે તારીખથી શ્રમયોગીઓએ કંપનીમાં કામ શરૂ કર્યું તે તારીખથી તેઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	શ્રી હેમંત બી. પટેલ	૭	શ્રી ગીરીશ એન. આહિર
૨	શ્રી રોકેશ એચ. પટેલ	૮	શ્રી દીપેશ એન. આહિર
૩	શ્રી સુનિલ સી. યાદવ	૯	શ્રી હર્ષ જે. ભંડારી
૪	શ્રી હરિકિશન એન. પટેલ	૧૦	શ્રી દિનેશ જે. પટેલ
૫	શ્રીમતી મનિષા ડી. પટેલ	૧૧	શ્રી જિતેન્દ્રા આર. પટેલ
૬	શ્રી કિરણ ડી.	૧૨	શ્રી જિજ્ઞેશ કે.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૩	શ્રીમતી અનુશા સી. પટેલ	૩૬	શ્રી દિવેશ એમ. પટેલ
૧૪	શ્રી યોગેશ ડી. પટેલ	૩૭	શ્રી મુકેશ કે. પટેલ
૧૫	શ્રી અંકુર આર. ચૌહાણ	૩૮	શ્રી જશવંત એ. પટેલ
૧૬	શ્રી અજય ઓ. પટેલ	૩૯	શ્રી કિરણ બી. પટેલ
૧૭	શ્રી સુનિલ જી. પટેલ	૪૦	શ્રી ઠાકોર પી. પટેલ
૧૮	શ્રીમતી સાયરાબાનુ ડી. દિવાન	૪૧	શ્રી પ્રણેશ ડી. આહિર
૧૯	શ્રી ભીખુ એન. પટેલ	૪૨	શ્રી સંજય આર. પટેલ
૨૦	શ્રી ભૂપેન્દ્ર પી. પટેલ	૪૩	શ્રી મેરલ પી.
૨૧	શ્રી ગીરીશ એસ. પટેલ	૪૪	શ્રી બીપીન એન. મિસ્ત્રી
૨૨	શ્રી વિજય એમ. પટેલ	૪૫	શ્રી નરેશ એમ. પટેલ
૨૩	શ્રી ધુલા પી. સોલંકી	૪૬	શ્રી પ્રવિણ વી. પટેલ
૨૪	શ્રી ઠાકોર જે. પટેલ	૪૭	શ્રી નિલેશ જે. પટેલ
૨૫	શ્રી ચેતન રાઠોડ	૪૮	શ્રી પ્રવિણ સી. પટેલ
૨૬	શ્રી અનિલ એ. પટેલ	૪૯	શ્રી યોગેશ એન.
૨૭	શ્રી સુનિલ એમ. પટેલ	૫૦	શ્રી વિજય આર. પરમાર
૨૮	શ્રી દૌડ પી. દિવાન	૫૧	શ્રી પંકજ પી. પટેલ
૨૯	શ્રી જિતેન્દ્રા પી. તલાવીઆ	૫૨	શ્રી ભરત પી. પટેલ
૩૦	શ્રી બાબુભાઈ બી. પટેલ	૫૩	શ્રી અસરફ એ. ખલીફા
૩૧	શ્રી નારાયણ બી. જાદવ	૫૪	શ્રી ધર્મેશ એમ. પરમાર
૩૨	શ્રી અશોક એન. પટેલ	૫૫	શ્રી સુનિલ સી. રાઠોડ
૩૩	શ્રી ડાહ્યા એસ. પટેલ	૫૬	શ્રી રાજેશ જી. પટેલ
૩૪	શ્રી કિશોર સી. પટેલ	૫૭	શ્રી નેનેશ પી. મકવાણા
૩૫	શ્રી પ્રવિણ બી. સુરતી	૫૮	શ્રી ગીરીશ બી. પટેલ



અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૫૯	શ્રી અમૃત એમ. પટેલ	૮૨	શ્રી શંકર સી. પટેલ
૬૦	શ્રી અજય ડી. પટેલ	૮૩	શ્રી સરોશ પી. વાઘા
૬૧	શ્રી યોગેશ કે. જાદવ	૮૪	શ્રી રમણભાઈ એન. પટેલ
૬૨	શ્રી સતીષચન્દ્ર જે. નાયક	૮૫	શ્રી રાજુ સી. પટેલ
૬૩	શ્રી દિપક જે. પટેલ	૮૬	શ્રી દીપેશ જી. પટેલ
૬૪	શ્રી મનુ સી. પટેલ	૮૭	શ્રી નિતિન એન. પટેલ
૬૫	શ્રી મહેન્દ્રા સી. પટેલ	૮૮	શ્રી પ્રવિણ એસ. પટેલ
૬૬	શ્રી રમણ પી. પટેલ	૮૯	શ્રી અરૂણ બી. પટેલ
૬૭	શ્રી કિમેશ ડી. પટેલ	૯૦	શ્રી યોગેશ બી. પટેલ
૬૮	શ્રી ભવદીપ વાય. દેસાઈ	૯૧	શ્રી જીતેશ આર. પટેલ
૬૯	શ્રી ધર્મેન્દ્રા આર. પટેલ	૯૨	શ્રી નિતેશ પી. પટેલ
૭૦	શ્રી ભાવેશ સી. પટેલ	૯૩	શ્રી શંભુ એચ. પટેલ
૭૧	શ્રી પરિમલ એન. પટેલ	૯૪	શ્રી ભરત બી. આહિર
૭૨	શ્રી ભૂપેન્દ્ર એચ. સુરતી	૯૫	શ્રી રાહુલ કે. પટેલ
૭૩	શ્રી નિમેષ બી. પટેલ	૯૬	શ્રી અમિસ આર. પટેલ
૭૪	શ્રી વિજય ડી. હળપતિ	૯૭	શ્રી જયેશ જી. આહિર
૭૫	શ્રી કેતન એચ. પટેલ	૯૮	શ્રી સંદિપ એમ. આહિર
૭૬	શ્રી ખાયા સી. પટેલ	૯૯	શ્રી ધર્મેશ ડી. પટેલ
૭૭	શ્રી વિકાશ એમ. પટેલ	૧૦૦	શ્રી કાન્તિ કે. પટેલ
૭૮	શ્રી ભરત બી. પટેલ	૧૦૧	શ્રી હિતેશ બી. પટેલ
૭૯	શ્રી ધવલ આર. પટેલ	૧૦૨	શ્રી મહેન્દ્ર આર. પટેલ
૮૦	શ્રી રિતેશ આર. આહિર	૧૦૩	શ્રી હિતેશ બી. મિસ્ત્રી
૮૧	શ્રી ગણેશભાઈ બી. પટેલ	૧૦૪	શ્રી નિર્મલ એ. પટેલ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૦૫	શ્રી રાકેશ સી. પટેલ	૧૨૩	શ્રીમતી મનિષા બી. પટેલ
૧૦૬	શ્રી જશન એમ. પટેલ	૧૨૪	શ્રીમતી કમલ એ. ભગુલ
૧૦૭	શ્રી ભાવિન બી. પટેલ	૧૨૫	શ્રીમતી શીતલ આર. હળપતિ
૧૦૮	શ્રી વિમલ બી. પટેલ	૧૨૬	શ્રીમતી તરુણા એન. પટેલ
૧૦૯	શ્રી કિરણ જી. પટેલ	૧૨૭	શ્રીમતી કવિતા એસ. હળપતિ
૧૧૦	શ્રી કેતન બી. પટેલ	૧૨૮	શ્રીમતી દક્ષા સી. પટેલ
૧૧૧	શ્રી ધનસુખ બી. આહિર	૧૨૯	શ્રીમતી રશ્મિતા એસ. પટેલ
૧૧૨	શ્રી કિર્તીભાઈ હળપતિ	૧૩૦	શ્રીમતી પુષ્પા પટેલ
૧૧૩	શ્રી દિલીપ એ. પટેલ	૧૩૧	શ્રીમતી દિપિકા જે. પટેલ
૧૧૪	શ્રી અમિત જે. પટેલ	૧૩૨	શ્રીમતી જયશ્રી પી. રાઠોડ
૧૧૫	શ્રી મુકેશ આર. ઠાકોર	૧૩૩	શ્રીમતી પ્રભાવતી પ્રજાપતિ
૧૧૬	શ્રી વિરેન પી. પટેલ	૧૩૪	શ્રીમતી સુનિતા એચ.
૧૧૭	શ્રીમતી સુમિતા એ. પટેલ	૧૩૫	શ્રીમતી રેનુ બી. ભાડુ
૧૧૮	શ્રીમતી ભાવના સી. ટંડેલ	૧૩૬	શ્રીમતી સુવર્ણા એસ. કાદમ
૧૧૯	શ્રીમતી કલ્પના બી. તવાડીયા	૧૩૭	શ્રીમતી અનિતા પી. સુરતી
૧૨૦	શ્રીમતી કલ્પના વી. વાળંદ	૧૩૮	શ્રીમતી વિમલા આર. પટેલ
૧૨૧	શ્રીમતી જૈમિની ડી. પટેલ	૧૩૯	શ્રીમતી કિર્તી બી. હળપતિ
૧૨૨	શ્રીમતી રક્ષા બી. રાઠોડ		

ગાંધીનગર, તારીખ દહી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જનીયરીંગ કંપની લિમિટેડ, ૧૦૮૧, સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ.પો. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કાયમી તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચૂકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પૂરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલાં ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગીફ્ટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૬૮/૨૦૧૩

વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કંપની લિમિટેડ, મુ.પો. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જિ. આણંદ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	શ્રી મનીષભાઈ જી. શર્મા	૧૬	શ્રી અમીતભાઈ પરમાર
૨	શ્રી સમીરભાઈ જે. પરમાર	૧૭	શ્રી જયેશભાઈ એસ. ચૌહાણ
૩	શ્રી કીર્તિભાઈ બી. મોદી	૧૮	શ્રી નટુભાઈ આર. તળપદા
૪	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જે. પરમાર	૧૯	શ્રી હિમાંસુભાઈ એમ. પારેખ
૫	શ્રી હસમુખભાઈ આઈ. રોહીત	૨૦	શ્રી હસમુખભાઈ પી. પરમાર
૬	શ્રી સુમન્તકુમાર એમ. પટેલ	૨૧	શ્રી દિપકભાઈ જે. પરમાર
૭	શ્રી પારસભાઈ એ. ઠાકર	૨૨	શ્રી ભાવેશભાઈ રાજુભાઈ રાણા
૮	શ્રી સંજયભાઈ એમ. વાઘેલા	૨૩	શ્રી સંદિપભાઈ શૈલેષભાઈ પંચાલ
૯	શ્રી પ્રવિણભાઈ મફતભાઈ સોલંકી	૨૪	શ્રી હિતેશભાઈ પંચાલ
૧૦	શ્રી હીતેશભાઈ ચીમનભાઈ ઠાકોર	૨૫	શ્રી કનૈયાલાલ જે. પંચાલ
૧૧	શ્રી રાજેશભાઈ એમ. દલવાડી	૨૬	શ્રી રાજેશકુમાર પી. પારેખ
૧૨	શ્રી અતીતભાઈ સી. પટેલ	૨૭	શ્રી શશીકાન્ત રામજીભાઈ પ્રજાપતિ
૧૩	શ્રી હિમાંસુભાઈ બી.કા. પટેલ	૨૮	શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ જે. ઠાકોર
૧૪	શ્રી નિલેશભાઈ જી. ડાભી	૨૯	શ્રી સુરેશભાઈ જી. સોલંકી
૧૫	શ્રી નાગજીભાઈ આર. રબારી	૩૦	શ્રી ચિરાગભાઈ પી. પટેલ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૩૧	શ્રી કૃષ્ણલભાઈ બી. બારોટ	૫૩	શ્રી મુકેશભાઈ ડી. તળપદા
૩૨	શ્રી કાંતિભાઈ બી. તળપદા	૫૪	શ્રી રાજેશભાઈ બી. પરમાર
૩૩	શ્રી અતુલભાઈ આર. ચૌહાણ	૫૫	શ્રી વિનોદભાઈ જે. સોલંકી
૩૪	શ્રી રવિભાઈ પી. પટેલ	૫૬	શ્રી અલ્કેશભાઈ કે. રાણા
૩૫	શ્રી મુકેશભાઈ એ. તળપદા	૫૭	શ્રી વિનોદભાઈ વી. સોલંકી
૩૬	શ્રી અનિમેશભાઈ એલ. પટેલ	૫૮	શ્રી કમલેશભાઈ એન. ગોસ્વામી
૩૭	શ્રી ભીખાભાઈ માનસિંહ	૫૯	શ્રી માધવભાઈ પી. પરમાર
૩૮	શ્રી જસવીરસિંહ બલવંતસિંહ સૈની	૬૦	શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ સી. પટેલ
૩૯	શ્રી કનુભાઈ પી. સોલંકી	૬૧	શ્રી સુરેન્દ્ર પ્રસાદ એસ. વર્મા
૪૦	શ્રી મુકેશભાઈ જી. પટેલ	૬૨	શ્રી પરેશકુમાર જીવણલાલ પ્રજાપતિ
૪૧	શ્રી પ્રફુલભાઈ પી. શાહ	૬૩	શ્રી હર્ષદભાઈ નરસિંહભાઈ જાદવ
૪૨	શ્રી રીયાઝહુસેન ઈસુભા રાણા	૬૪	શ્રી ઉપેશભાઈ નરસિંહભાઈ પટેલ
૪૩	શ્રી અજયભાઈ ભાઈલાલ મકવાણા	૬૫	શ્રી હિતેશભાઈ પ્રફુલભાઈ મિસ્ત્રી
૪૪	શ્રી શનાભાઈ પી. ઠાકોર	૬૬	શ્રી અતુલભાઈ પી. પટેલ
૪૫	શ્રી દિનેશભાઈ રામાભાઈ પટેલ	૬૭	શ્રી ઈલેશભાઈ એમ. ઠાકોર
૪૬	શ્રી ઈન્દ્રીશભાઈ સત્તારભાઈ વ્હોરા	૬૮	શ્રી કૃષ્ણલભાઈ એલ. રબારી
૪૭	શ્રી મહેશભાઈ તુલસીભાઈ મેકવાન	૬૯	શ્રી પ્રવિણભાઈ પી. પરમાર
૪૮	શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ પી. મકવાણા	૭૦	શ્રી વસંતભાઈ એસ. પરમાર
૪૯	શ્રી હિરેનભાઈ અશોકભાઈ પ્રજાપતિ	૭૧	શ્રી ઉમંગકુમાર ડી. દવે
૫૦	શ્રી ભરતભાઈ ચીમનભાઈ પંચાલ	૭૨	શ્રી કૌશિકભાઈ એન. પટેલ
૫૧	શ્રી વિમલભાઈ જી. પટેલ	૭૩	શ્રી રાજેશભાઈ પ્રવિણભાઈ ભટ
૫૨	શ્રી સંદિપભાઈ એ. પ્રજાપતિ	૭૪	શ્રી વિશાલભાઈ કે. પટેલ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૭૫	શ્રી કલ્પેશભાઈ વી. પટેલ	૯૭	શ્રી હિતેશભાઈ બી. દરજી
૭૬	શ્રી મુકેશભાઈ એચ. પટેલ	૯૮	શ્રી સુનીલભાઈ એ. દલવાડી
૭૭	શ્રી રોકીભાઈ કે. રાણા	૯૯	શ્રી વિપુલભાઈ કે. પટેલ
૭૮	શ્રી હિતેશભાઈ જે. રાવલ	૧૦૦	શ્રી કમલેશભાઈ એ. પટેલ
૭૯	શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ડી. પરમાર	૧૦૧	શ્રી ગૌરાંગભાઈ આર. સુથાર
૮૦	શ્રી પાર્થ એન. પટેલ	૧૦૨	શ્રી યશવંતભાઈ એ. સીસોદીયા
૮૧	શ્રી પ્રવિણભાઈ ટી. પરમાર	૧૦૩	શ્રી રાજેશભાઈ એમ. પટેલ
૮૨	શ્રી ઈમરાનભાઈ એ. વ્હોરા	૧૦૪	શ્રી સંજયકુમાર ડી. બારોટ
૮૩	શ્રી અજયભાઈ જે. ઠાકોર	૧૦૫	શ્રી ચિરાગભાઈ એ. વાળંદ
૮૪	શ્રી અરવિંદભાઈ એ. પ્રજાપતિ	૧૦૬	શ્રી રાજેશકુમાર એમ. પ્રજાપતિ
૮૫	શ્રી મહેશભાઈ આર. સોલંકી	૧૦૭	શ્રી ગોરખનાથ બી. ભંડારી
૮૬	શ્રી જગદીશભાઈ જે. ચૌહાણ	૧૦૮	શ્રી રાજેશભાઈ એ. ઠાકોર
૮૭	શ્રી લોમેશભાઈ જે. પ્રજાપતિ	૧૦૯	શ્રી વિજયભાઈ ડી. તળપદા
૮૮	શ્રી કલ્પિતભાઈ જે. પટેલ	૧૧૦	શ્રી વિષ્ણુભાઈ ડી. પટેલ
૮૯	શ્રી અમિતભાઈ એ. ગજજર	૧૧૧	શ્રી રામાભાઈ જી. તળપદા
૯૦	શ્રી પ્રિતેશભાઈ જે. પટેલ	૧૧૨	શ્રી ભાવીનભાઈ જે. પટેલ
૯૧	શ્રી તેજસભાઈ એન. સોની	૧૧૩	શ્રી ચેતનભાઈ જી. દલવાડી
૯૨	શ્રી હિમાંસુભાઈ ડી. પટેલ	૧૧૪	શ્રી રણછોડભાઈ આર. તળપદા
૯૩	શ્રી હર્ષભાઈ એ. પ્રજાપતિ	૧૧૫	શ્રી દક્ષેશભાઈ એચ. પટેલ
૯૪	શ્રી જયેશભાઈ આઈ. મકવાણા	૧૧૬	શ્રી ધનશ્યામભાઈ એ. ઠાકોર
૯૫	શ્રી અશ્વિનભાઈ એમ. ભોઈ	૧૧૭	શ્રી પરેશભાઈ આઈ. ગોરૈયા
૯૬	શ્રી જયેન્દ્રભાઈ જે. પટેલ	૧૧૮	શ્રી ધવલભાઈ ડી. જોષી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧૯	શ્રી જીનેશભાઈ જે. પટેલ	૧૪૧	શ્રી રાકેશભાઈ એન. પટેલ
૧૨૦	શ્રી પ્રજ્ઞેશભાઈ કે. પટેલ	૧૪૨	શ્રી વિષ્ણુભાઈ એ. ભોજાણી
૧૨૧	શ્રી મયુરભાઈ વી. દલવાડી	૧૪૩	શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ તળપદા
૧૨૨	શ્રી રીતેશભાઈ એચ. કા.પટેલ	૧૪૪	શ્રી અતુલભાઈ સી. મહીડા
૧૨૩	શ્રી મિતુલભાઈ એચ. રબારી	૧૪૫	શ્રી વિજયભાઈ આર. પરમાર
૧૨૪	શ્રી ભાનુભાઈ બી. પંચાલ	૧૪૬	શ્રી પ્રતાપસિંહ એ. જાલા
૧૨૫	શ્રી નટવરભાઈ આર. પરમાર	૧૪૭	શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. ચૌહાણ
૧૨૬	શ્રી દીલીપભાઈ ડી. પ્રજાપતિ	૧૪૮	શ્રી શૈલેષભાઈ બી. ઠાકોર
૧૨૭	શ્રી પ્રકાશકુમાર આર. પટેલ	૧૪૯	શ્રી રણજીતસિંહ વી. જાદવ
૧૨૮	શ્રી પ્રફુલ્લભાઈ પી. પટેલ	૧૫૦	શ્રી નટવરભાઈ પી. સોલંકી
૧૨૯	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કે. મકવાણા	૧૫૧	શ્રી અંકિતભાઈ કે. પટેલ
૧૩૦	શ્રી યોગેશભાઈ એન. ડોડીયા	૧૫૨	શ્રી ઘનશ્યામભાઈ એમ. સોલંકી
૧૩૧	શ્રી મનુભાઈ આર. રાણા	૧૫૩	શ્રી જાલમભાઈ કે. પરમાર
૧૩૨	શ્રી કમલેશભાઈ એસ. ઠાકોર	૧૫૪	શ્રી કિરણભાઈ એ. પટેલ
૧૩૩	શ્રી પ્રિતેશભાઈ પી. પટેલ	૧૫૫	શ્રી કલ્પેશભાઈ સી. કા.પટેલ
૧૩૪	શ્રી જયેશભાઈ જે. પટેલ	૧૫૬	શ્રી ચેતનભાઈ અંબાલાલ પટેલ
૧૩૫	શ્રી દિનેશભાઈ બી. ઠાકોર	૧૫૭	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ પી. પટેલ
૧૩૬	શ્રી ભાલુભાઈ યુ. ચાવડા	૧૫૮	શ્રી શ્રિજેશભાઈ આર. પટેલ
૧૩૭	શ્રી જીતેન્દ્ર ડી. રાઠોડ	૧૫૯	શ્રી ઈન્તિયાઝ નુરુદ્દીન શેખ
૧૩૮	શ્રી નવીનભાઈ એન. પરમાર	૧૬૦	શ્રી રાકેશભાઈ સોમસિંહ મહીડા
૧૩૯	શ્રી મીનેશભાઈ એ. પટેલ	૧૬૧	શ્રી વિશાલભાઈ આર. પટેલ
૧૪૦	શ્રી દિનેશભાઈ જી. સોલંકી	૧૬૨	શ્રી ગૌરાંગકુમાર કનૈયાલાલ વ્યાસ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૬૩	શ્રી મયુરભાઈ અરૂણભાઈ મિસ્ત્રી	૧૮૧	શ્રી પિનાકીનભાઈ એમ. પટેલ
૧૬૪	શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર કનુભાઈ પરમાર	૧૮૨	શ્રી આશિષભાઈ સી. પટેલ
૧૬૫	શ્રી ઈમ્તિયાઝ બકસુદીન કાઝી	૧૮૩	શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ કે. વસાવા
૧૬૬	શ્રી મનોજકુમાર મગનભાઈ મકવાણા	૧૮૪	શ્રી અરવિંદભાઈ સી. પરમાર
૧૬૭	શ્રી તૃપેશભાઈ નટુભાઈ દરજી	૧૮૫	શ્રી ભરતભાઈ સી. મિસ્ત્રી
૧૬૮	શ્રી કાંતિભાઈ રમણભાઈ ડાભી	૧૮૬	શ્રી પ્રણવ જે. ધોબી
૧૬૯	શ્રી નીરવ કનુભાઈ પટેલ	૧૮૭	શ્રી સંજયભાઈ ભાનુભાઈ પટેલ
૧૭૦	શ્રી જગદીશભાઈ એમ. પરમાર	૧૮૮	શ્રી પંકજભાઈ એન. મિસ્ત્રી
૧૭૧	શ્રી નારાયણભાઈ યુ. મારવાડી	૧૮૯	શ્રી પ્રણવભાઈ જે. ધોબી
૧૭૨	શ્રી પરેશભાઈ કીરીટભાઈ શર્મા	૧૯૦	શ્રી કૌશિકભાઈ બી. પ્રજાપતિ
૧૭૩	શ્રી વિનુભાઈ રમણભાઈ ડાભી	૧૯૧	શ્રી રવિભાઈ રાજુભાઈ રાણા
૧૭૪	શ્રી રવિશભાઈ પુનમભાઈ બારૈયા	૧૯૨	શ્રી ધાર્મિકભાઈ જે. પટેલ
૧૭૫	શ્રી મહેશભાઈ આર. મહીડા	૧૯૩	શ્રી જગદીશભાઈ જી ગોસ્વામી
૧૭૬	શ્રી રાજુભાઈ કનુભાઈ ભોઈ	૧૯૪	શ્રી રાકેશભાઈ બી. હરિજન
૧૭૭	શ્રી ગોપાલભાઈ બી. પટેલ	૧૯૫	શ્રી રાકેશભાઈ એ. ભટ
૧૭૮	શ્રી શૈલેષભાઈ એસ. ચાવડા	૧૯૬	શ્રી અક્ષયભાઈ એસ. પટેલ
૧૭૯	શ્રી હારુનભાઈ યુ. રાઠોડ	૧૯૭	શ્રી ભાવેશભાઈ એન. ડોડીયા
૧૮૦	શ્રી ઉમેશભાઈ એસ. કા. પટેલ	૧૯૮	શ્રી અલ્તાફભાઈ એન. શેખ

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી (એચ.આર.) જનરલ મોટર્સ (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી., ચંદ્રપુરા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ તથા (૨) મેનેજરશ્રી, મહીન્દ્રા લોજેસ્ટીક લી. C/o જનરલ મોટર્સ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## સામેલ અનુસૂચિ મુજબ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર : ૧ : પગાર વધારો :

જનરલ મોટર્સ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. માં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩થી પે રીવીઝન કરી નીચે મુજબનો પગાર વધારો શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ઉમેરીને પગાર વધારો આપવો અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી	૦૧/૦૪/૨૦૧૩ રૂ	૦૧/૦૪/૨૦૧૪ રૂ	૦૧/૦૪/૨૦૧૫ રૂ
૧-સી	૯૩૦૦	૭૮૦૦	૬૩૦૦
૧-બી	૯૫૦૦	૮૦૦૦	૬૫૦૦
૧-એ	૯૭૦૦	૮૨૦૦	૬૭૦૦

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ ઉપરોક્ત પગાર વધારો આપીને નીચે મુજબ કેટેગરી વાઈઝ ગ્રેડ આપી ગ્રેડેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી	ગ્રેડ
૧-સી	રૂ ૯૩૦૦-૫૦૦-૧૧૮૦૦-૫૫૦-૧૪૫૫૦-૬૦૦-૧૭૫૫૦-૬૫૦-૨૦૮૦૦
૧-બી	રૂ ૯૫૦૦-૬૦૦-૧૨૫૦૦-૬૫૦-૧૫૭૫૦-૭૦૦-૧૮૭૫૦-૭૫૦-૨૩૫૦૦
૧-એ	રૂ ૯૭૦૦-૭૦૦-૧૩૨૦૦-૭૫૦-૧૬૮૫૦-૮૦૦-૨૦૮૫૦-૮૫૦-૨૫૨૦૦

ઉપરોક્ત મુજબના નવા ગ્રેડમાં શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનો પગાર રૂ ૧૦,૦૦૦ વધારો આપી ઉપરના ગ્રેડમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી ઉપરના સ્ટેજ પે-ફીક્સેશન કરવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) ૧ વર્ષથી ૫ વર્ષની નોકરીવાળા શ્રમયોગીને ૩ વધારાના ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? ૬ વર્ષથી ૧૦ વર્ષ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને ૪ વધારાના ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? ૧૦ વર્ષથી ઉપરની નોકરીવાળા શ્રમયોગીને ૫ વધારાના ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) હાલમાં મળતા પગારમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને ઉપલા સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપી પે ફીક્સેશન કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ માંગણીનો અમલ કરવામાં આવે ત્યારે કોઈ શ્રમયોગી તેના પગારના ગુરુત્તમ સ્ટેજ પહોંચી જાય અને સ્થગિત થઈ જાય તે શ્રમયોગીને છેલ્લા ગ્રેડના છેલ્લા ઈન્ક્રીમેન્ટના દર પ્રમાણે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી પે ફીક્સ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ઉપરોક્ત પ્રમાણે પે-ફીક્સેશન થયા પછી જો જુનીયર શ્રમયોગીનો પગાર તેના સીનીયર શ્રમયોગી કરતા વધી જતો હોય તો તેવા સીનીયર શ્રમયોગીને એક વધારે ઈજાકો આપી ઉપરના પગાર નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) જે કર્મચારીને એક ગ્રેડમાંથી બીજા ગ્રેડમાં મુકવામાં આવે ત્યારે તેને વધારાના ૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપીને ઉપલા ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ આપી પેન્શન સેક્શન કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) દર વર્ષે ૧ જાન્યુઆરી અને ૧ જૂનમાં વાર્ષિક ઈજાફી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના સીમલા સીરીઝ ૨૦૦૧ ના ૧૦૦ નો પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦ના આંક ઉપર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ₹ ૫૫૦૦ માસીક અને નીચે મુજબ વિ.ડી.એ. તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરી પુરા કરેલ વર્ષ (ગ્રેડ)	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારની લેબર બ્યુરો સીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવન નિર્વાહ પર ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું	આંક ૧૩૦ થી વધારાના દરેક આંક દીઠ ₹ વિ.ડી.એ. ચુકવું.
૧-સી	₹ ૫૦૦૦	₹ ૨૦૦
૧-એ. બી.	₹ ૫૦૦૦	₹ ૨૦૦
૧-એ	₹ ૫૦૦૦	₹ ૨૦૦

માંગણી નંબર : ૩ : ઘરભાડા ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થામાં ₹ ૧૫૦૦નો માસીક વધારો કરીને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું અને રજાના દિવસનું ઘરભાડા ભથ્થું ઘરભાડા ભથ્થામાંથી કપાત કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના બાળકોના અભ્યાસ માટે પ્રતિ માસ જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસીક નીચે મુજબનો વધારો કરીને કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧/૦૪/૧૩ થી કુલ ₹ ૧૨૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૪/૧૪ થી કુલ ₹ ૧૦૫૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૪/૧૫ થી કુલ ₹ ૮૫૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નંબર : ૫ : કન્વેન્સ એલાવન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેન્સ એલાઉન્સમાં માસીક નીચે મુજબનો વધારો કરીને તમામ શ્રમયોગીને કન્વેન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧/૦૪/૧૩ થી દૈનિક રૂ ૧૨૦૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૪/૧૪ થી દૈનિક રૂ ૧૧૦૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૪/૧૫ થી દૈનિક રૂ ૧૦૦૦ પ્રમાણે

માંગણી નંબર : ૬ : વોર્શીંગ એલાવન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક નીચે મુજબનું વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧/૦૪/૧૩ થી દૈનિક રૂ ૧૨૫૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૪/૧૪ થી દૈનિક રૂ ૧૨૦૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૪/૧૫ થી દૈનિક રૂ ૧૧૫૦ પ્રમાણે

માંગણી નંબર : ૭ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં બીજી પાળીમાં દૈનિક રૂ ૧૦, ત્રીજી શીફ્ટમાં દૈનિક રૂ ૨૦ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં હાજરી લક્ષ્યમાં લીધા સિવાય હાલમાં મળતા દૈનિક શીફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબ વધારો કરીને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું અને હાલમાં ત્રીજી પાળીમાં મળતા તમામ લાભો ચાલુ રાખવા. શ્રમયોગીની રજાના દિવસનું શીફ્ટ એલાઉન્સ કપાત કરવું જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧/૦૪/૧૩ થી દૈનિક રૂ ૭૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૪/૧૪ થી દૈનિક રૂ ૬૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૪/૧૫ થી દૈનિક રૂ ૫૦ પ્રમાણે

માંગણી નંબર : ૮ : ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં ₹ ૨૦,૦૦૦ની વાર્ષિક વ્યાજ વગર લોન આપવી અને સદર લોન ૧૦ માસના સરળ હપ્તેથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯ : આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ માટે શ્રમયોગીઓને આઉટ સ્ટેશન મોકલવામાં આવે તો લોજીંગ બોર્ડિંગનો અને કન્વેયન્સનો થયેલ તમામ ખર્ચ ચુકવી આપવો અને દૈનિક ₹ ૧૦૦૦ આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ આપવું અને ૫૦ ટકા એલાઉન્સ એડવાન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૦ : હાલોલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે પ્રતિમાસે હાલોલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં પ્રતિમાસે ₹ ૩૦૦૦ ઉમેરીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ચાર્જ તરીકે ₹ ૮૦ લેવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરવી અને ટ્રાન્સપોર્ટેશન માટે બસ સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૧ : શ્રમયોગી સગવડો :

(૨) દરેક શ્રમયોગીને તેના જન્મ દિવસે ₹ ૨૦૦૦ ની કિંમતની ગિફ્ટ આપવી અને તે નક્કી કરવા યુનિયન સાથે ચર્ચા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપની નવા મોડેલની કાર કે ગાડી લોન્થ કરે ત્યારે દરેક એમ્પ્લોઈઝને ₹ ૨૫૦૦ની કિંમતની સ્પે. ગિફ્ટ આપવી તે બાબતે યુનિયન સાથે ચર્ચા/કન્સલ્ટ કરીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દર વર્ષે કંપનીએ પહેલાની પ્રથા મુજબ રોલ-આઉટ કંપનીએ કરવો બે વર્ષથી આ પ્રથા બંધ કરેલ છે તે ફરીથી ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સ્કુલનું નવું વર્ષ શરૂ થાય ત્યારે દરેક શ્રમયોગીના બાળકોને એક સારી ક્વોલીટીની સ્કુલબેગ અને બુક અને નોટબુક ખરીદવા ₹ ૫૦૦૦ સહાય તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કંપનીમાં બી.ઓ.એસ. આઈટમમાં દરેક આવેલી સ્કિમ નોટીસ બોર્ડ ઉપર લગાવવી અને શ્રમયોગીને પી.ઓ.એસ. આઈટમ પડતર કિંમતે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૨ : યુનિફોર્મ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ જે યુનિફોર્મ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વર્ષવાર માસીક વધારો કરીને કંપનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને યુનિફોર્મ એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧/૦૪/૧૩ થી દૈનિક ₹ ૧૧૦૦ પ્રતિ માસ

તા. ૦૧/૦૪/૧૪ થી દૈનિક ₹ ૮૫૦ પ્રતિ માસ

તા. ૦૧/૦૪/૧૫ થી દૈનિક ₹ ૭૫૦ પ્રતિ માસ

માંગણી નંબર : ૧૩ : ડસ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને કામ કરતી વખતે સતત ડસ્ટ, ક્લર, કેમીકલ ઉડવાથી શ્રમયોગીના શરીરમાં ગંભીર પ્રકારની બીમારીઓ થાય છે, તેના વળતર રૂપે શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨૦૫૦/- નો ડસ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૪ : ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને અત્યારે જે ઈન્સેન્ટીવ બોનસ ચુકવવાની પ્રથા છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તેમાં ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૫ : વાર્ષિક હાજરી બોનસ :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનું વાર્ષિક હાજરી એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

હાજરી	હાજરી એલાઉન્સ
૨૨૦	₹ ૭૦૦૦
૨૪૦	₹ ૮૫૦૦
૨૪૫	₹ ૮૦૦૦
૨૫૦	₹ ૧૦૦૦૦
૨૫૫	₹ ૧૨૦૦૦
૨૬૦	₹ ૧૪૦૦૦
૨૭૮	₹ ૧૫૦૦૦

માંગણી નંબર : ૧૬ : રજાઓ :

(અ) કેજયુઅલ રજા :

હાલમાં શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૭ કેજયુઅલ રજા મળે છે તેના બદલે દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની કેજયુઅલ રજા આપવી. વર્ષ દરમ્યાન નહીં વપરાયેલ લીવ જો ૨ કે તેથી વધારે જમા હોય તો તેના ઉપર બીજા ૩ દિવસ ઉમેરી માસીક કુલ એલાઉન્સ સહીત પગાર ચુકવી આપવો અને ૧ દિવસની રજા જમા હોય તો બીજો ૧ દિવસ ઉમેરીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) હકક રજા (પી. એલ.)

(અ) શ્રમયોગીને ૮૦ દિવસની હકક રજા ભર પગારે એલાઉન્સ આપવી અને શ્રમયોગી ૨૫૦ દિવસની હકક રજા એકત્રિત કરી શકે તે ઉપરની રજાને એનકેશ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) લીવ એન્કેશમેન્ટની રકમ પગાર તથા તમામ એલાઉન્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૬ માંદગી રજા આપે છે તેના બદલે વર્ષ ૬૦ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી અને નહીં વપરાયેલ માંદગીની રજા જમા રાખવી અને નોકરી છુટા થવા સમયે અને નિવૃત્તિના સમયે કુલ પગાર લેખે એલાઉન્સ સહીત ગણીને તે તેને રોકડ રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવી અને છુટા થતા સમયે તથા નિવૃત્તિ સમયે એલાઉન્સ સહીત કુલ પગાર લેખે તેને રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૭ : તહેવારોની રજા :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે. વર્ષ ભર પગારે એલાઉન્સ સહીત કુલ ૨૪ તહેવારોની રજા આપવી દિવાળીના તહેવારે ધનતેરસથી લાભપાંચમ સુધી સંબંધ ભરપગારે રજાઓ આપવી કયા તહેવારની રજા આપવી તે યુનિયન સાથે નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૮ : સ્પેશીયલ લીવ :

અકસ્માત કે મોટી માંદગીના સમયે ડાક્કટરની ભલામણ મુજબ ભર પગારે સ્પેશીયલ લીવ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૯ : શોર્ટ લીવ :

શ્રમયોગીને મહીનામાં ૫ વખત ભરપગારે શોર્ટ લીવ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૦ : ડીજાસ્ટર લીવ :

કુદરતી કે માનવસર્જીત આફત સમયે શ્રમયોગી નોકરી આવી શકે નહીં તો તેને સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરીને શ્રમયોગીને ચુકવી આપવો (જેવા કે તોફાન, ધરતીકંપ, હડતાળ વિગેરે)ની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૧ : દુધ અને બિસ્કીટ આપવા :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દરરોજ બે કેળા અને ૨૦૦ મીલીગ્રામ ગરમ દૂધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૨ : સેફ્ટી બુટ :

હાલની કંપની હલકી કવોલીટીના સેફ્ટી બુટ આપે છે તેના બદલે બાટા કંપનીના સેફ્ટી બુટ દર વર્ષે એક જોડી આપવા અથવા ₹ ૨૫૦૦/- રોકડા સેફ્ટી બુટ એલાઉન્સ દર વર્ષે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૩ : હેલ્થ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કલર મેન્યુફેક્ચરીંગ ખાતામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને પાંવડર અને કેમીકલની અસરથી હાડકા અને ચામડી ઉપર અસર થતી હોવાથી તેનાથી રક્ષણ મેળવવા માટે પોષણ આહાર લઈને શરીરની જાળવણી કરી શકે તે માટે માસિક ₹ ૭૦૦/- હેલ્થ એલાઉન્સ આપવું અને દૈનિક ૨૦ મીનીટ ન્હાવાની નોકરીના સમય દરમ્યાન છુટ અને સગવડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૪ : ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ટ્રાન્સપોર્ટેશન શ્રમ પડતો હોવાથી શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૫ : એલાઉન્સ સહીત ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહીત પગારના બમણા દરે ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૬ : ઓવરટાઈમ લંચ એલાઉન્સ જોઈએ કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ પાસે જ્યારે ઓવરટાઈમ કામ માટે રોકાય તો દૈનિક ૧૫૦ ઓવરટાઈમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા તેમજ ઓવરટાઈમમાં નાસ્તો અને જમવાની કંપની તરફથી જે સગવડ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૭ : તહેવારના દિવસે ડબલ પગાર જોઈએ કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તહેવારના દિવસે કામે બોલાવવામાં આવે તો તે દિવસનો તમામ એલાઉન્સ સહીતનો ગ્રોસ પગાર ગણીને તહેવારના દિવસનો ડબલ પગાર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નંબર : ૨૮ : સર્વિસ મુજબ પ્રોત્સાહિત પુરસ્કાર :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓની સીનીયોરીટી જોઈને સીનીયર શ્રમયોગીઓને પ્રોત્સાહન આપવા સાડે નીચે મુજબના પુરસ્કાર દર વર્ષે માર્ચ માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	ચુકવવાની રકમ
૫ વર્ષ	₹ ૭૦૦૦
૧૦ વર્ષ	₹ ૧૫૦૦૦
૧૫ વર્ષ	₹ ૨૦૦૦૦
૨૦ વર્ષ	₹ ૨૫૦૦૦

માંગણી નંબર : ૨૯ : હાજરી પ્રોત્સાહન ઈનામની સ્કીમ બનાવવી :

શ્રમયોગીઓને નીચેની હાજરી ઉપર પ્રોત્સાહિત સ્કીમ બનાવીને નીચે મુજબનું હાજરી પ્રોત્સાહિત ઈનામ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પ્રોત્સાહન ઈનામ	₹
૨૪૦ થી ૨૪૫ દિવસની હાજરી	૫૫૦૦
૨૪૬ થી ૨૫૦ દિવસની હાજરી	૬૫૦૦
૨૫૧ થી ૨૫૫ દિવસની હાજરી	૭૦૦૦
૨૫૬ થી ૨૬૦ દિવસની હાજરી	૭૫૦૦
૨૬૧ થી ૨૬૫ દિવસની હાજરી	૮૫૦૦
૨૬૬ થી ૨૭૦ દિવસની હાજરી	૮૫૦૦
૨૭૧ થી ૨૭૫ દિવસની હાજરી	૧૦૦૦૦
૨૭૬ થી ૨૮૦ દિવસની હાજરી	૧૧૦૦૦
૨૮૧ થી ૨૮૫ દિવસની હાજરી	૧૨૦૦૦
૨૮૬ થી ૨૯૦ દિવસની હાજરી	૧૩૦૦૦
૨૯૧ થી ઉપર દિવસની હાજરી	૧૪૦૦૦

માંગણી નંબર : ૩૦ : કાર ડીસ્કાઉન્ટ અને કાર સવલત આપવી :

કંપની દ્વારા અત્યારે કાર ડીસ્કાઉન્ટની સવલત આપે છે તેમાં નીચે મુજબનો ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) કંપનીની દરેક ગાડી એક્સ શો રૂમની પ્રાઈઝ ઉપર ૨૫ ટકા ઓછી કિંમતે દરેક ગાડી ખરીદવાનો લાભ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રમયોગીઓને ત્યારે કોઈ મર્યાદા સિવાય ગાડી ઉપર પાંચ ટકા ડીસ્કાઉન્ટ આપે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને ૫ ટકાની જગ્યાએ ૧૦ ટકા ડીસ્કાઉન્ટ સને ૨૦૧૩થી આપવું કે કેમ?
- (૩) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ગાડી ખરીદીમાં ડીસ્કાઉન્ટ પેટે જે ગાડીઓ આપવામાં આવે છે તેમાં તવેરા ગાડીનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કંપનીના તમામ શ્રમયોગીઓને પડતર કિંમતે ગાડી વેચાણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના સંબંધીઓ વર્ષે બે ગાડી (કાર) ૧૦ ટકા ડીસ્કાઉન્ટથી વેચાણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૧. વાહન લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે વાહન ખરીદવા માટે વાહન કિંમતની ૮૦ ટકા રકમની લોન વગર વ્યાજે કંપનીએ આપવી અને રકમ ૧૦ વર્ષના સરખા માસીક હપ્તેથી વસુલ લેવી અને કંપનીની કાર કર્મચારીને પડતર કિંમતે આપવી અને તેની કિંમત ૮૦ ટકા રકમની વગર વ્યાજે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૨ : લગ્ન લોન અને ગાડી સગવડ :

- (અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના ઘરે લગ્ન પ્રસંગે કંપની ₹ ૧,૫૦,૦૦૦ લગ્ન લોન વગર વ્યાજે આપવી અને આ લોન ૩૬ માસના હપ્તેથી વસુલ કરવી આ લોન લગ્નના દિવસથી ૧ માસ પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) કંપનીના તમામ શ્રમયોગી ઘરે લગ્ન પ્રસંગ હોય તો ફ્યુઅલ ભરીને એક ગાડી લગ્ન પ્રસંગે ઉપયોગ માટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૩ : મકાન લોન :

કંપની જે રીતે શ્રમયોગીઓને મકાન લોન તરીકે ₹ ૫૦,૦૦૦ આપે છે તેમાં વધારો કરી કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને ₹ ૨૦,૦૦,૦૦૦ સુધીની વગર વ્યાજની મકાન ખરીદવા માટેની લોન આપવી અને સદર લોન ૨૦ વર્ષના સરખે હપ્તેથી વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૪ : મકાન રીપેરીંગ લોન :

હાલમાં કંપની મકાન રીપેરીંગ લોન તરીકે કુલ રીપેરીંગ માટે ₹ ૫૦,૦૦૦ આપે છે તેના બદલે મકાન રીપેરીંગ લોન પેટે ₹ ૨,૫૦,૦૦૦ મકાન રીપેરીંગ લોન ૩૬ હપ્તેથી વગર વ્યાજ વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૫ : સોસાયટી સર્જન ફંડ :

શ્રમયોગીઓ સોસાયટી રચના કરી સોસાયટી રચી શકે વહીવટ કરી શકે તે સારૂ શરૂઆતનું ભંડોળ ₹ ૧ કરોડ વગર વ્યાજ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૬ : કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિ :

- (૧) શ્રમયોગીઓને તેના બાળકો માટે રમત ગમતનો કાર્યક્રમ રાખવો શ્રમયોગીઓ અને તેના બાળકોને સ્પોર્ટ સ્પર્ધા રાખી હરીફાઈ યોજવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રમયોગીને અને તેમના બાળકોને હરીફાઈમાં વિજેતા થાય તો પ્રોત્સાહીત ઈનામો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૭ : યુનીફોર્મ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના યુનીફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ?

- (૧) સારી ગુણવત્તાના ૬ પેન્ટ / ૬ ચક્રી / ૬ બંડી આપવી અને દર વર્ષે બે ટોપી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દર વર્ષે એક સારી ક્વોલિટીનો રેઈનકોટ આપવો અથવા ₹ ૧૫૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૩) દર વર્ષે એક ગરમ સ્વેટર અથવા ₹ ૩૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) સારી ગુણવત્તાનો કમર પટ્ટો/બેલ્ટ અને વર્ષે બે સનગ્લાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દર વર્ષે એક હેલમેટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) દરેક શ્રમયોગીને નાહવા માટે દર વર્ષે ૬ ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૪ જોડી હાથ અને પગના મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ચાર નંગ ડેટોલ સાબુ નાહવાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે સેફ્ટી શુઝ બે જોડી આપવા અથવા ₹ ૫૦૦૦ રોકડ આપવા અને યુનિયનને સેમ્પલ બતાવી/ પાસ કરાવી બુટની ક્વોલિટી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૮ : બુટ / મોજડી / સ્લીપર :

તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨ જોડી બાટાના પાટી શુઝ અને લેડીઝ શ્રમયોગીને ૨ જોડી મોજડી અને વર્ષમાં તમામ શ્રમયોગીને કંપનીના ખાતામાં કામ કરતા માટે સ્લીપર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૯ : માંદગી, ટી.બી., કેન્સર :

કંપનીના શ્રમયોગીને ટી.બી. કેન્સર, ઓઈડસ, લેપ્રોસ્કોપી, હાર્ટ, ડાયાબીટીસ, અસ્થમા, કે બીજી જીવલેણ રોગો અન્ય બીમારીથી પીડાય તેવું જાહેર થાય તો તેની સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો તેમજ કંપનીએ દવા મફત પુરી પાડવી તેવા શ્રમયોગીને પોષ્ટિક ખોરાક મળી રહે તે માટે માસીર ₹ ૨૫૦૦ માંદગી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૦ : અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહિત પગાર આપવો :

- (અ) શ્રમયોગીને કંપનીના કામે જતા કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઈજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડાક્કટર સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) અકસ્માત ઈજાના કારણે શ્રમયોગીને જે દવા દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરેપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) અકસ્માતથી ખોડખાંપણ આવતા તે શ્રમયોગીને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૧ : વિના મુલ્યે ઈન્સ્યોરન્સ :

- (૧) શ્રમયોગીને એક લાખનો વીમો ઉતરાવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનો ₹ ૨ લાખનો ઈન્સ્યોરન્સ કંપનીએ ઉતરાવો જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું અને કંપની તરફથી વીમો ઉતરાવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપની અત્યારે શ્રમયોગીનો ₹ ૨ લાખનો મેડીકલેઈમ લે છે જેમાં કુટુંબના ચાર વ્યક્તિઓ પતિ, પત્ની અને બે બાળકો એમ ચાર વ્યક્તિનો સમાવેશ થાય છે તેના બદલે માતા પિતા મળી એમ કુલ ૬ વ્યક્તિ દીક ₹ ૫૦,૦૦૦ લેખે ₹ ૩,૦૦,૦૦૦ નો મેડીકલેઈમ લેવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) શ્રમયોગીને ઓ.પી.ડી. સારવાર માટે સગવડ ચાલુ કરવી દર મહિને આવા કેસમાં ₹ ૫૦૦૦ ઓ.પી.ડી. સહાય આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૨ : મૃત્યુ લાભ :

- (અ) જે શ્રમયોગીનું કંપનીમાં કામ કરે તેમાં શ્રમયોગીનું જો મૃત્યુ થાય તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી અને શ્રમયોગીનો જે તે મહીનાના પગારમાંથી ૧ દિવસનો પગાર કપાત કરી સ્વ. શ્રમયોગીઓના વારસદારોને ફાળો તરીકે આપવા અને કંપની ફાળા તરીકે શ્રમયોગીના ફાળાથી ડબલ રકમ ઉમેરી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) શ્રમયોગીને કુદરતી મોત થાય તો પાંચ વર્ષનો કુલ પગાર અને અકસ્માત થાય તો ૧૮ વર્ષનો પગાર કુલ સહાય તરીકે આ શ્રમયોગીના વારસદારને લેવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગીના વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ યુનીટમાં તેની શૈક્ષણિક યોગ્યતા મુજબની જગ્યાએ કાયમી નોકરી રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૩ : આશ્રીતોને નોકરી :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા જે શ્રમયોગીની ૧ વર્ષ ઉપરની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારી અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે કે બીમારીના કારણે કે નિવૃત્ત થતા હોય કે સ્વૈચ્છિક રીતે છુટા થતા હોય અથવા કંપની નિવૃત્ત કરે તો શ્રમયોગીના વારસદારને કોઈપણ પસંદગીની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય ૧ માસમાં કાયમી જગ્યાએ નોકરી ઉપર રાખવો વારસદારની શૈક્ષણિક લાયકાતના ધોરણે નોકરી આપવી અને શૈક્ષણિક લાયકાત ન હોય તો મીનીમમ હેલ્પરની જગ્યાએ નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૪ : શ્રમ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ઓટો મશીનને કારણે વધુ શ્રમબોજ પડતો હોવા દરેક શ્રમયોગીને પૌષ્ટિક આહાર ખાવા તથા કમર દુઃખાવાના માટે સારવાર લેવી પડતી હોવાથી તેને ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે માસીક રૂ ૨૦૦૦ શ્રમ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૫ : સાંસ્કૃતિક કાર્યક્રમ :

કંપનીએ દર વર્ષે વાર્ષિક દિવસ ઉજવવો જોઈએ શ્રમયોગીઓને ફેમીલી સહિત બોલાવી સાંસ્કૃતિક કાર્યક્રમ રાખવો અને જમાડવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૬ : પ્રોત્સાહિત ઈનામ :

કંપનીનું વાર્ષિક ટર્નઓવર આગળના વર્ષ કરતા વધુ થાય તો કંપનીના તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક રૂ ૧૦,૦૦૦/- પ્રોત્સાહિત ઈનામ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૭ : કેન્ટીન ફેસેલીટી :

(અ) કંપનીના તમામ શ્રમયોગીને જમવાના રૂ ૫, નાસ્તાના રૂ ૩ અને ચાના રૂ ૧ ચાર્જ લેવામાં આવે છે. તેના બદલ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વિના મૂલ્યે જમવાની ચા-નાસ્તાની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કંપનીના જે શ્રમયોગી પોતાના ઘરેથી ટીફીન લઈ આવે તે શ્રમયોગીને માસીક રૂ ૧૫૦૦/- ટીફીન વળતર તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) (૧) શ્રમયોગીને નવરાત્રી અને શ્રાવણ માસમાં શ્રમયોગીઓ ઉપવાસ કરતા હોવાથી જમવામાં ફરાળી ખોરાક પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવસમાં એક વખત લેમન જ્યુશ અને બટર મિલ્કની સુવિધા પણ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરરોજ એક વખત ગરમ દૂધ ૨૦૦ એમ.જી. અને ૩૦૦ ગ્રામ ફુટની વિના મૂલ્યે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કંપનીમાં નોનવેજ ખોરાક આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) શ્રમયોગીઓને બ્રેક ફાસ્ટની સગવડ દરેક શીફ્ટમાં શોપ ફ્લોર ઉપર આપવી અને નાસ્તાનો સમય યુનીયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) દરેક શોપમાં (વિભાગમાં) ચા કોફીનું મશીન મુકી ચા કોફી ફીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) કેન્ટીન મેનુ યુનીયન સાથે ચર્ચા કરીને નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૮ : ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસેલીટી :

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના રહેઠાણ સ્થળેથી કંપનીમાં લાવવા માટે અને પાછા લઈ રહેઠાણના સ્થળે મુકવા માટે એરકંડીશન બસની સુવિધા વિના મૂલ્યે પૂરી પાડવી અને અત્યારે સર્વિસ પુરી પાડવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) જે શ્રમયોગી કંપની ટ્રાન્સપોર્ટશન ફેસેલીટી ઉપયોગ ન કરે અને શ્રમયોગી પોતાના વાહનમાં કંપનીમાં આવે તો તે શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૪૫૦૦ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) શ્રમયોગી પરીવારના સભ્યોને મેડીકલ ઈમરજન્સીમાં વિના મૂલ્યે કારની સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ડાક્કટરની સલાહ અનુસાર શ્રમયોગીને ઘરે જવા ગાડીની વિના મૂલ્યે સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) વીક એન્ડમાં શ્રમયોગીઓના કુટુંબને હાલોલ થી ગોધરા- બરોડા શોર્ટીંગ માટે જવા આવવા ફી બસની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૯ : નોકરી શરતો સંબંધીત નિર્ણય જાહેરાત :

કંપનીની શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરતોને અવળી અસર કરે તેવો કોઈપણ નિર્ણય યુનીયન સાથે કન્સલ્ટેશન કર્યા સિવાય કે યુનીયનની લેખીત સંમતી સિવાય જાહેર કરવો નહિ તે માટે મેનેજમેન્ટ યુનીયન સાથે વાટાઘાટો કરી નિર્ણય લેવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫૦ : અગાઉના પગાર, લાભો, સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી :

કંપનીના શ્રમયોગીઓને માંગણી તારીખે જે પગાર, આર્થિક લાભો અને નોકરી શરતો સવલતો અને સગવડો મળતી હોય તે ચાલુ રાખવી અને શ્રમયોગીઓને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં શ્રમયોગીઓને અવળી અસર થાય તેવો કોઈપણ ફેરફાર કરવો નહી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫૧ : કાયમી શ્રમયોગીનો દરજ્જો અને લાભો આપવા :

કંપનીના હાઉસકીપીંગ, મેન્ટેનન્સ, લોજીસ્ટીક સર્વિસમાં અને કાયમી ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ અને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીનો દરજ્જો આપી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણીને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીને જેટલા પગાર, ભથ્થા, સગવડ અને સવલતો આપવી અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫૨ : રકમની વહેંચણી :

કંપનીની પ્રથા મુજબ શ્રમયોગીઓને કુલ જે પગાર વધારો થાય તેના ૬૦ ટકા રકમ પી.એફ. એબલ પગારમાં અને ૪૦ ટકા રકમ નોન પી.એફ. એબલ એલાઉન્સમાં ઉમેરે છે. તેના બદલે ૮૦ ટકા રકમ પી.એફ.એબલ પગારમાં અને ૨૦ ટકા રકમ નોન પી.એફ.એબલ એલાઉન્સ વહેંચણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫૩ : યુનીયનની સગવડો :

યુનીયન પ્રવૃત્તિ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી જોઈએ કે કેમ?

- (૧) યુનીયન કંપનીની હદમાં વિના મૂલ્યે ઓફીસની (૨ ટેબલ, ૬ ખુરશી, ૧ કબજોર્ડ, એ.સી. સાથેની કુલ ફરનીશ) ફર્નિચર, લાઈટ, પાણી, ફોન સહિત સગવડવાળી ઓફીસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરી, પ્રમુખ કે યુનીયન નક્કી કરે તો પાંચ હોદ્દાઓને યુનીયન પ્રવૃત્તિ માટે ફી સર્વિસ આપવી અને હાલમાં જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઈકોર્ટ, સુપ્રિમ કોર્ટ, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજુર કમિશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનીયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનીયન ઓથોરિટી આપે તે હોદ્દાઓને ચાલુ નોકરી રજા આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થુ ₹ ૩૦૦ આપવા આવા હોદ્દાઓને યુનીયનના કામે જવા આવવા માટે કારની ફી સગવડ કંપનીએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) યુનીયનની લેખીત સંમતી સિવાય કોઈપણ યુનીયન હોદ્દાઓની મુળ જગ્યાએથી બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવા નહીં અને યુનીયનની ફરીયાદ પતાવવા માટે મહીનામાં ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનીયનની મીટીંગ રાખવી જોઈએ કે કેમ?
- (૫) યુનીયનના પ્રમુખ કે જનરલ સેક્રેટરીની વિનંતીથી કંપનીએ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી માસીક કે વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો કપાત કરી યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરીને મોકલી આપવો સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ-૫ માં યુનીયનને લીસ્ટ સહીત મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫૪ : અમલ :

સદર માંગણી નં. ૧ થી ૫૪ ની તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩થી કરવો અને તે તારીખથી થતા તમામ લાભોની તફાવતની રકમ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?



ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ કેસ નં. ૨૬૧/૨૦૧૩

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૧	રચિત બી. સોની	જ. એ. શોપ
૨	રાજેસ ઝેડ વણજરા	જ. એ. શોપ
૩	ફકરુદ્દીન ટી. રાઠોડ	જ. એ. શોપ
૪	ભરત જી. પટેલ	જ. એ. શોપ
૫	રાજસ માછી	જ. એ. શોપ
૬	ગીરીશ કરેકર	જ. એ. શોપ
૭	નીલેશ મૈસુરી	જ. એ. શોપ
૮	રાજેશ લાડ	જ. એ. શોપ
૯	કલ્પેશ રાઠોડ	જ. એ. શોપ
૧૦	અરવિંદ બારીયા	જ. એ. શોપ
૧૧	દિપેશ મેર	જ. એ. શોપ
૧૨	ચિરાગ રૂપાલી	જ. એ. શોપ
૧૩	દિનેશ ચૌહાણ	જ. એ. શોપ
૧૪	કિરણ બારોટ	જ. એ. શોપ
૧૫	અલ્પેશ પટેલ	જ. એ. શોપ
૧૬	વિપુલ પંડ્યા	જ. એ. શોપ
૧૭	નરેન્દ્ર પટેલ	જ. એ. શોપ
૧૮	ધર્મેશ ઠાકોર	જ. એ. શોપ
૧૯	હેમંત રોહિત	જ. એ. શોપ
૨૦	સંજય ચૌધરી	જ. એ. શોપ
૨૧	પ્રકાશ રાઠોડ	જ. એ. શોપ
૨૨	પ્રગ્નેશ ખત્રી	જ. એ. શોપ
૨૩	તેજસ પટેલ	જ. એ. શોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૨૪	હાર્દિક ચૌહાણ	જ. એ. શોપ
૨૫	ભાવેશ પટેલ	જ. એ. શોપ
૨૬	અમિત જીગર	જ. એ. શોપ
૨૭	હિંમાશુ શાહ	જ. એ. શોપ
૨૮	આશિષ શાહ	જ. એ. શોપ
૨૯	મુકેશ પરમાર	જ. એ. શોપ
૩૦	સ્નેહલ પટેલ	જ. એ. શોપ
૩૧	પ્રકાશસિંહ કારેલીયા	જ. એ. શોપ
૩૨	વિશાલ ઘાંઘરીયા	જ. એ. શોપ
૩૩	હસ્મીત પટેલ	જ. એ. શોપ
૩૪	વિવેક પરીખ	જ. એ. શોપ
૩૫	સોહેલ સૈયદ	જ. એ. શોપ
૩૬	દિલીપ જાદવ	જ. એ. શોપ
૩૭	શકિત જેઠાવત	જ. એ. શોપ
૩૮	નરેન્દ્ર સથવારા	જ. એ. શોપ
૩૯	ઓડાભાઈ પ્રજાપતિ	જ. એ. શોપ
૪૦	વિક્રમભાઈ કે.	જ. એ. શોપ
૪૧	પ્રવિણભાઈ મોચી	જ. એ. શોપ
૪૨	મનીષ ગોહીલ	જ. એ. શોપ
૪૩	પ્રિતેશ મિસ્ત્રી	જ. એ. શોપ
૪૪	યોગેશ પટેલ	જ. એ. શોપ
૪૫	નિમેશ પટેલ	જ. એ. શોપ
૪૬	જીગ્નેશ પ્રજાપતિ	જ. એ. શોપ
૪૭	શયામભાઈ પાટીલ	જ. એ. શોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૪૮	પ્રગનેશ વાળંદ	જ. એ. શોપ
૪૯	જયેન્દ્ર પ્રજાપતિ	જ. એ. શોપ
૫૦	વિલફ્રન્ટ કિરિશયન	જ. એ. શોપ
૫૧	ચિંતન દવે	જ. એ. શોપ
૫૨	પ્રિતેશ વાળંદ	જ. એ. શોપ
૫૩	દિપક પટેલ	જ. એ. શોપ
૫૪	ધવલ પરમાર	જ. એ. શોપ
૫૫	પંકજ રાવલ	જ. એ. શોપ
૫૬	તુષાર ઉપાધ્યાય	જ. એ. શોપ
૫૭	દક્ષેશ પટેલ	જ. એ. શોપ
૫૮	પ્રકાશ સોલંકી	જ. એ. શોપ
૫૯	અનિત વડીયાપારા	જ. એ. શોપ
૬૦	અંકિત પટેલ	જ. એ. શોપ
૬૧	શંકરભાઈ પટેલ	જ. એ. શોપ
૬૨	ધવલ પટેલ	જ. એ. શોપ
૬૩	વિજય શનયારા	જ. એ. શોપ
૬૪	કમલેશ ચૌહાણ	જ. એ. શોપ
૬૫	ચિરાગ પટેલ	જ. એ. શોપ
૬૬	દિલીપભાઈ ભટ્ટ	જ. એ. શોપ
૬૭	સંદીપ એન. પટેલ	જ. એ. શોપ
૬૮	બલવંતભાઈ દરબાર	જ. એ. શોપ
૬૯	હુસેનભાઈ	જ. એ. શોપ
૭૦	દિનેશ નાયાવંશી	જ. એ. શોપ
૭૧	પંકજ પ્રજાપતિ	જ. એ. શોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૭૨	વિનોદ રાચી	જી. એ. શોપ
૭૩	સંદીપ રાવલ	જી. એ. શોપ
૭૪	સંદીપ લિખાચીયા	જી. એ. શોપ
૭૫	કલ્પેશ પટેલ	કવોલીટી
૭૬	ચિરાગ વરીયા	કવોલીટી
૭૭	ઉમેશ બાબરીયા	કવોલીટી
૭૮	જયેશ હંસાલીયા	કવોલીટી
૭૯	પ્રકાશભાઈ પટેલીયા	કવોલીટી
૮૦	અંકુર બીજવાલા	કવોલીટી
૮૧	ગીરીશ વરીયા	કવોલીટી
૮૨	દિગવિજય અસાતીયા	કવોલીટી
૮૩	દુષ્શંત પટેલ	કવોલીટી
૮૪	હરદેવ પટેલ	કવોલીટી
૮૫	રોનક પરીખ	કવોલીટી
૮૬	જીતેશ નારે	કવોલીટી
૮૭	રોનક શાહ	કવોલીટી
૮૮	હિતેશ પટેલ	કવોલીટી
૮૯	તુષાર પરમાર	કવોલીટી
૯૦	યોગેશ પટેલ	કવોલીટી
૯૧	નિલેશ પટેલ	કવોલીટી
૯૨	સમીર ભટ્ટ	કવોલીટી
૯૩	સુરેશ પ્રજાપતિ	કવોલીટી
૯૪	તુષાર નાંગે	એસ. સી. એસ. એ.
૯૫	ચિરાગ બલી	એસ. સી. એસ. એ.

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૯૬	પ્રકાશભાઈ પટેલીયા	એસ. સી. એસ. એ.
૯૭	વિપુલ ચૌહાણ	એસ. સી. એસ. એ.
૯૮	યોગેશ દરજી	એસ. સી. એસ. એ.
૯૯	દિપક પટેલ	એસ. સી. એસ. એ.
૧૦૦	ડાહ્યાભાઈ પટેલ	જી. એ. શોપ
૧૦૧	શૈલેષભાઈ પરમાર	પેન્ટ
૧૦૨	સંદીપભાઈ પટેલ	પેન્ટ
૧૦૩	હસમુખ ભંડેરી	પેન્ટ
૧૦૪	મનોજ રાઠોડ	પેન્ટ
૧૦૫	અનીલ પટેલ	પેન્ટ
૧૦૬	કમલેશ રાણા	પેન્ટ
૧૦૭	નિર્મલ રાઠોડ	પેન્ટ
૧૦૮	ઉવેશભાઈ લાખમની	પેન્ટ
૧૦૯	ચિરાગ પુરોહિત	પેન્ટ
૧૧૦	દીલીપસિંહ ચૌધરી	પેન્ટ
૧૧૧	મહંમદ આશીફભાઈ શેખ	પેન્ટ
૧૧૨	ભાવેશભાઈ પ્રજાપતિ	પેન્ટ
૧૧૩	હાર્દિક રાજપુત	પેન્ટ
૧૧૪	રાજેશભાઈ બારીયા	પેન્ટ
૧૧૫	રાજનભાઈ પટેલ	પેન્ટ
૧૧૬	મહેન્દ્રભાઈ પ્રજાપતિ	પેન્ટ
૧૧૭	ભાવેશભાઈ પંચાલ	પેન્ટ
૧૧૮	સુધીરભાઈ વાઘેલા	પેન્ટ
૧૧૯	અબુલ હમીદ મલેક	પેન્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૧૨૦	મનીષભાઈ પટેલ	પેન્ટ
૧૨૧	સંજયભાઈ પટેલ	પેન્ટ
૧૨૨	કીર્તી કુવારા	પેન્ટ
૧૨૩	ગોપાલ બડગુજર	પેન્ટ
૧૨૪	કરણસિંહ ગોહેલ	પેન્ટ
૧૨૫	વિજય જે. પરમાર	પેન્ટ
૧૨૬	હસમુખ પી. પરમાર	પેન્ટ
૧૨૭	કીરીટ જે. પટેલ	પેન્ટ
૧૨૮	મેહુલ એસ. મકવાણા	પેન્ટ
૧૨૯	હિરેનભાઈ ઢોલકીયા	પેન્ટ
૧૩૦	શૈલેષ પટેલ	પેન્ટ
૧૩૧	નરેશભાઈ સુથાર	પેન્ટ
૧૩૨	સંદીપ પટેલ	પેન્ટ
૧૩૩	ભરતભાઈ એ. રાણા	પેન્ટ
૧૩૪	મહેશભાઈ સોલંકી	પેન્ટ
૧૩૫	સચિન નાઈ	પેન્ટ
૧૩૬	જીતેન્દ્ર સોની	પેન્ટ
૧૩૭	જગતસિંહ પટેલીયા	પેન્ટ
૧૩૮	શૈલેષભાઈ પંડ્યા	પેન્ટ
૧૩૯	રવિન્દ્રભાઈ રાઠોડ	પેન્ટ
૧૪૦	જીજ્ઞેશભાઈ બાસ	પેન્ટ
૧૪૧	અંકુર એસ. રાવલ	પેન્ટ
૧૪૨	રાજેસ વી. પંચાલ	પેન્ટ
૧૪૩	રાજેસ કે. પરમાર	પેન્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૧૪૪	દિપક એસ. પટેલ	પેન્ટ
૧૪૫	ધર્મેન્દ્ર પટેલ	પેન્ટ
૧૪૬	ભાવેશ પ્રજાપતિ	પેન્ટ
૧૪૭	દક્ષેશ આર. પટેલ	પેન્ટ
૧૪૮	મુકેશ આર. પ્રજાપતિ	પેન્ટ
૧૪૯	રાજેન્દ્ર બારીયા	પેન્ટ
૧૫૦	સંજય કે. પટેલ	પેન્ટ
૧૫૧	ચંદ્રશેખર સી. આહીર	પેન્ટ
૧૫૨	સ્વરૂપસિંહ બારીયા	પેન્ટ
૧૫૩	બીપીન દરજી	પેન્ટ
૧૫૪	યોગેશ પટેલીયા	પેન્ટ
૧૫૫	ભાવિન વ્યાસ	પેન્ટ
૧૫૬	દિલીપ પટેલ	પેન્ટ
૧૫૭	સમીર મલેક	પેન્ટ
૧૫૮	નિલેશ પટેલ	જી. એ. શોપ
૧૫૯	હરદીપ ચૌધરી	જી. એ. શોપ
૧૬૦	મહેન્દ્ર સોલંકી	જી. એ. શોપ
૧૬૧	સુભાષ સથવારા	જી. એ. શોપ
૧૬૨	સંજય એમ. ટાંક	જી. એ. શોપ
૧૬૩	જીગરભાઈ પટેલ	જી. એ. શોપ
૧૬૪	અલ્દેશ પંચાલ	જી. એ. શોપ
૧૬૫	દિપક સુથાર	જી. એ. શોપ
૧૬૬	સંદીપ ભાટીયા	જી. એ. શોપ
૧૬૭	હરેશ પટેલ	જી. એ. શોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૧૬૮	વિશાલભાઈ	જ. એ. શોપ
૧૬૯	કુશાલ રત્નુ	જ. એ. શોપ
૧૭૦	જીગ્નેશ સી. પટેલ	જ. એ. શોપ
૧૭૧	સંદીપ સી. વાઘેલા	જ. એ. શોપ
૧૭૨	દીલીપ એન. પટેલ	જ. એ. શોપ
૧૭૩	ગીરવત સી. ગોહીલ	જ. એ. શોપ
૧૭૪	વિપુલ એસ. પટેલ	જ. એ. શોપ
૧૭૫	જતીન ઉપાધ્યાય	જ. એ. શોપ
૧૭૬	વિપુલ એન. પંચાલી	જ. એ. શોપ
૧૭૭	વિનોદસિંહ રાઠોડ	જ. એ. શોપ
૧૭૮	સંતોષભાઈ સોલંકી	જ. એ. શોપ
૧૭૯	પ્રજેસભાઈ વી.	જ. એ. શોપ
૧૮૦	ભાવેશભાઈ ગોસાઈ	જ. એ. શોપ
૧૮૧	ચિત્રાંક રાણા	જ. એ. શોપ
૧૮૨	બદ્રીભાઈ ચૌહાણ	જ. એ. શોપ
૧૮૩	જગદીશભાઈ પરમાર	જ. એ. શોપ
૧૮૪	બલવંતભાઈ કે. બારીયા	જ. એ. શોપ
૧૮૫	નગીનભાઈ એમ. સોલંકી	જ. એ. શોપ
૧૮૬	રવિન્દ્રભાઈ વીરપુરા	જ. એ. શોપ
૧૮૭	જીતેન્દ્ર રાજપુત	જ. એ. શોપ
૧૮૮	નિતેશભાઈ પટેલ	જ. એ. શોપ
૧૮૯	દિનેશભાઈ ડી. પટેલ	જ. એ. શોપ
૧૯૦	સંદીપ આર. દેસાઈ	જ. એ. શોપ
૧૯૧	મિનેષભાઈ પંચાલ	જ. એ. શોપ



ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૧૮૨	મહેશભાઈ ચૌધરી	જ. એ. શોપ
૧૮૩	ચિંતેશભાઈ ચૌધરી	જ. એ. શોપ
૧૮૪	પંકજભાઈ પરમાર	જ. એ. શોપ
૧૮૫	નિતીનભાઈ જે. નાઈ	જ. એ. શોપ
૧૮૬	અનીલભાઈ ડી. પંચાલ	જ. એ. શોપ
૧૮૭	તેજસભાઈ પટેલ	જ. એ. શોપ
૧૮૮	પિનાકીન પટેલ	જ. એ. શોપ
૧૮૯	દુષ્યંતભાઈ રાઠોડ	જ. એ. શોપ
૨૦૦	નરેન્દ્રભાઈ ઉપારા	જ. એ. શોપ
૨૦૧	પરેશભાઈ મહેતા	બોડીશોપ
૨૦૨	કિશોરભાઈ જાદવ	બોડીશોપ
૨૦૩	રિતેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૦૪	ભાવેશ આઈ. પટેલ	બોડીશોપ
૨૦૫	જામલભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૦૬	રાજેસભાઈ પંચાલ	બોડીશોપ
૨૦૭	કલ્પેશભાઈ સોની	બોડીશોપ
૨૦૮	રણજીતસિંહ સોલંકી	બોડીશોપ
૨૦૯	કર્ણભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૧૦	હિતેશભાઈ રાણા	બોડીશોપ
૨૧૧	જગદીશભાઈ ચૌહાણ	બોડીશોપ
૨૧૨	રાકેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૧૩	મહુલભાઈ શાહ	બોડીશોપ
૨૧૪	હિતેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૧૫	શકીલભાઈ પટેલ	બોડીશોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૨૧૬	નિતીનભાઈ વરીયા	બોડીશોપ
૨૧૭	શૈલેષભાઈ લીંખાચીયા	બોડીશોપ
૨૧૮	જગરભાઈ ભટ્ટ	બોડીશોપ
૨૧૯	જીતેન્દ્રભાઈ વણકર	બોડીશોપ
૨૨૦	નીરુભાઈ પરમાર	બોડીશોપ
૨૨૧	પરીમલભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૨૨	વિવેકભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૨૩	રાજેશભાઈ રાઠવા	બોડીશોપ
૨૨૪	સ્નેહલભાઈ પરમાર	બોડીશોપ
૨૨૫	મહેશભાઈ પરમાર	બોડીશોપ
૨૨૬	દેવેન્દ્રભાઈ સોની	બોડીશોપ
૨૨૭	વિનોદભાઈ વાઘમારે	બોડીશોપ
૨૨૮	નિલેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૨૯	હરીશભાઈ મકવાણા	બોડીશોપ
૨૩૦	યોગેશભાઈ પરમાર	બોડીશોપ
૨૩૧	દીપકભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૩૨	હનીફભાઈ પઠાણ	બોડીશોપ
૨૩૩	સંજયભાઈ ચાવડા	બોડીશોપ
૨૩૪	વિકેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૩૫	મહેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૩૬	મહેન્દ્રભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૩૭	દેવેન્દ્રભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૩૮	વિપુલભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ	બોડીશોપ
૨૩૯	સુરેશભાઈ મકવાણા	બોડીશોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૨૪૦	દિવ્યેશભાઈ ખલાસી	બોડીશોપ
૨૪૧	હરેશભાઈ જાદવ	બોડીશોપ
૨૪૨	ભોપતભાઈ ગોહિલ	બોડીશોપ
૨૪૩	ધર્મેન્દ્ર પંચાલ	બોડીશોપ
૨૪૪	ભાવેશભાઈ પ્રજાપતિ	બોડીશોપ
૨૪૫	ઈલેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૪૬	ભરતભાઈ પ્રજાપતિ	બોડીશોપ
૨૪૭	ઈલેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૪૮	તંરતભાઈ પ્રજાપતિ	બોડીશોપ
૨૪૯	રીતેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૫૦	અમીતભાઈ આર. વરીયા	બોડીશોપ
૨૫૧	યોમીનભાઈ એચ. રાય	બોડીશોપ
૨૫૨	લલીતભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૫૩	ભરતભાઈ પ્રજાપતિ	બોડીશોપ
૨૫૪	તોફીકભાઈ હુસેન	બોડીશોપ
૨૫૫	રાજેસભાઈ બી. જાદવ	બોડીશોપ
૨૫૬	દિનેશભાઈ રોહીત	બોડીશોપ
૨૫૭	અરવિંદભાઈ	બોડીશોપ
૨૫૮	ભાવિનભાઈ સોની	બોડીશોપ
૨૫૯	દિવ્યેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૬૦	વસંતભાઈ પંચાલ	બોડીશોપ
૨૬૧	રાજેસભાઈ પ્રજાપતિ	બોડીશોપ
૨૬૨	આશિભાઈ સત્રપાલ	બોડીશોપ
૨૬૩	અલ્પેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૨૬૪	સુરેશભાઈ દંતાણી	બોડીશોપ
૨૬૫	નિરવતભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૬૬	સોઠી	બોડીશોપ
૨૬૭	ડેનીશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૬૮	ચિરાગભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૨૬૯	સિલેભાઈ	બોડીશોપ
૨૭૦	કેતનભાઈ સી. પટેલ	બોડીશોપ
૨૭૧	ગુલાભાઈ	બોડીશોપ
૨૭૨	પ્રવિણભાઈ પરમાર	બોડીશોપ
૨૭૩	સાલવરભાઈ ગોસ્વામી	બોડીશોપ
૨૭૪	વિશ્વનાથ પાટીલ	પેન્ટશોપ
૨૭૫	મહેન્દ્રસિંહ ફતેસિંહ સોલંકી	પેન્ટશોપ
૨૭૬	સચિનભાઈ પી. પટેલ	પેન્ટશોપ
૨૭૭	ભરતભાઈ ગોહીલ	પેન્ટશોપ
૨૭૮	અમિતભાઈ કે. પટેલ	પેન્ટશોપ
૨૭૯	એલેક્સ ફોલીક્સ ફર્નાન્ડીઝ	પેન્ટશોપ
૨૮૦	મુકેશભાઈ પી. ચૌધરી	પેન્ટશોપ
૨૮૧	ગોપાલભાઈ સી. પાટીલ	પેન્ટશોપ
૨૮૨	કનુભાઈ એચ. વણકર	પેન્ટશોપ
૨૮૩	કેતનભાઈ પી. પટેલ	પેન્ટશોપ
૨૮૪	ધનશ્યામભાઈ વણકર	પેન્ટશોપ
૨૮૫	મહેશભાઈ રાઠોડ	પેન્ટશોપ
૨૮૬	રોહીતભાઈ પટેલ	પેન્ટશોપ
૨૮૭	દીલીપભાઈ કે. પટેલ	પેન્ટશોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૨૮૮	દીલીપભાઈ ડી. પટેલ	પેન્ટશોપ
૨૮૯	રાજેન્દ્રભાઈ પી. સોલંકી	પેન્ટશોપ
૨૯૦	જાવેદ જી. શેખ	પેન્ટશોપ
૨૯૧	તેજશભાઈ ડી. શાહ	પેન્ટશોપ
૨૯૨	જીતુભાઈ કે. રાવલ	પેન્ટશોપ
૨૯૩	જગજીવનભાઈ આર. પટેલ	પેન્ટશોપ
૨૯૪	વિજયા એ. પટેલ	પેન્ટશોપ
૨૯૫	રાયજીભાઈ બી. સોલંકી	પેન્ટશોપ
૨૯૬	નયનભાઈ એસ. ચૌધરી	પેન્ટશોપ
૨૯૭	સુરેશ એમ. પટેલ	પેન્ટશોપ
૨૯૮	ગૌરાંગ જે. દરજી	પેન્ટશોપ
૨૯૯	હર્ષદભાઈ બી. રોહીત	પેન્ટશોપ
૩૦૦	અશ્વિનભાઈ બી. રોહીત	જી. એ. શોપ
૩૦૧	અતુલભાઈ આર. પટેલ	જી. એ. શોપ
૩૦૨	રાંજેસભાઈ પંચાલ	જી. એ. શોપ
૩૦૩	જયેશભાઈ બારોટ	જી. એ. શોપ
૩૦૪	ચિરાગભાઈ પટેલ	જી. એ. શોપ
૩૦૫	તીર્કનેશભાઈ પટેલ	જી. એ. શોપ
૩૦૬	મહેશભાઈ આર. પટેલ	જી. એ. શોપ
૩૦૭	વરૂણભાઈ આર. ગુપ્તા	જી. એ. શોપ
૩૦૮	ઈન્દ્રજીત ચૌહાણ	જી. એ. શોપ
૩૦૯	પ્રવિણભાઈ એસ. પરમાર	જી. એ. શોપ
૩૧૦	રાજેન્દ્રભાઈ છાછરીયા	જી. એ. શોપ
૩૧૧	ધવલભાઈ ડી. પટેલ	જી. એ. શોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૩૧૨	રાજેન્દ્રભાઈ વૈરાનીભાવા	જ. એ. શોપ
૩૧૩	જયદીપ ડી. ગૌરે	જ. એ. શોપ
૩૧૪	નિર્ફુજભાઈ એસ. પટેલ	જ. એ. શોપ
૩૧૫	દીપીલભાઈ બિહોલા	જ. એ. શોપ
૩૧૬	યજ્ઞેશભાઈ વરીયા	જ. એ. શોપ
૩૧૭	અતિલભાઈ પરીખ	જ. એ. શોપ
૩૧૮	કૌશિકભાઈ આર. પટેલ	જ. એ. શોપ
૩૧૯	નિલેશભાઈ ટી. જોશી	જ. એ. શોપ
૩૨૦	યોગેશભાઈ વરલેકર	જ. એ. શોપ
૩૨૧	બાબુભાઈ પરમાર	જ. એ. શોપ
૩૨૨	પ્રગેશભાઈ પટેલ	જ. એ. શોપ
૩૨૩	દીલીપભાઈ પટેલ	જ. એ. શોપ
૩૨૪	જીતેન્દ્રસિંહ મહીડા	જ. એ. શોપ
૩૨૫	ગૌતમભાઈ પ્રજાપતિ	જ. એ. શોપ
૩૨૬	ઈન્દ્રજીત થાલા	જ. એ. શોપ
૩૨૭	નિકુલ પ્રજાપતિ	જ. એ. શોપ
૩૨૮	અવિનાશ ભગત	જ. એ. શોપ
૩૨૯	પ્રવિણભાઈ પટેલ	જ. એ. શોપ
૩૩૦	જીતેન્દ્રભાઈ લીઆચીયા	જ. એ. શોપ
૩૩૧	પ્રશાંતભાઈ ચુડાસમા	જ. એ. શોપ
૩૩૨	પ્રિયવંદનભાઈ પટેલ	જ. એ. શોપ
૩૩૩	હીતેશભાઈ રાણા	જ. એ. શોપ
૩૩૪	ગોવિંદભાઈ ચૌહાણ	જ. એ. શોપ
૩૩૫	મેહુલભાઈ પટેલ	જ. એ. શોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૩૩૬	તૌફીકભાઈ ફકીર	જી. એ. શોપ
૩૩૭	વિજયભાઈ ટેઈલર	જી. એ. શોપ
૩૩૮	ધર્મેશભાઈ પટેલ	જી. એ. શોપ
૩૩૯	હીતેશભાઈ પ્રજાપતિ	જી. એ. શોપ
૩૪૦	નયનભાઈ ગોસ્વામી	ક્વોલીટી
૩૪૧	કલ્પેશભાઈ શેરે	ક્વોલીટી
૩૪૨	નિલેશભાઈ પટેલ	ક્વોલીટી
૩૪૩	સોમેશભાઈ ચાઢી	ક્વોલીટી
૩૪૪	કુણાલભાઈ શાહ	ક્વોલીટી
૩૪૫	મનદીપભાઈ કે. શાહ	ક્વોલીટી
૩૪૬	રાજેશભાઈ પટેલ	ક્વોલીટી
૩૪૭	ધર્મેશભાઈ ભાટીયા	ક્વોલીટી
૩૪૮	દિવ્યેશભાઈ સલાટ	ક્વોલીટી
૩૪૯	ગૌરાંગભાઈ પટેલ	ક્વોલીટી
૩૫૦	અંકુરભાઈ વાળંદ	ક્વોલીટી
૩૫૧	રાકેશપુરી વૈરાગી	ક્વોલીટી
૩૫૨	વિશાલ ઉપાધ્યાય	ક્વોલીટી
૩૫૩	નરેશકુમાર એન. પટેલ	ક્વોલીટી
૩૫૪	ભાવેશ પરમાર	ક્વોલીટી
૩૫૫	ઈમામભાઈ પઠાણ	એસ. સી. એસ. એ.
૩૫૬	જયેશભાઈ મકવાણા	એસ. સી. એસ. એ.
૩૫૭	ગૌરાંગભાઈ વાઘેલા	એસ. સી. એસ. એ.
૩૫૮	ઉપેન્દ્ર પ્રજાપતિ	એસ. સી. એસ. એ.
૩૫૯	જગદીશ વસાવા	બોડીશોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૩૬૦	જીગ્નેશ સોની	એમ. પી. સી. એલ.
૩૬૧	ચંદ્રકાંતભાઈ પરમાર	એમ. પી. સી. એલ.
૩૬૨	કનુભાઈ ચૌધરી	એમ. પી. સી. એલ.
૩૬૩	ભુપેન્દ્રભાઈ મકવાણા	જ. એ. શોપ
૩૬૪	પ્રમોદભાઈ પટેલ	જ. એ. શોપ
૩૬૫	ધર્મેશભાઈ પટેલ	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૬૬	સંદીપભાઈ જાદવ	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૬૭	કુશાલભાઈ પટેલ	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૬૮	રાજેશભાઈ બારીયા	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૬૯	કલ્પેશભાઈ કાજરે	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૭૦	બીપીનભાઈ મકવાણા	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૭૧	સમસુદીન શેખ	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૭૨	કુશાલભાઈ સોની	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૭૩	કમલેશભાઈ પટેલ	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૭૪	શ્રી બકુલભાઈ પ્રજાપતિ	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૭૫	શ્રિજેસભાઈ પટેલ	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૭૬	વિજયભાઈ કંથારીયા	ફાઈનલ પે. જ. ઓ.
૩૭૭	હરીશભાઈ પરમાર	કવોલીટી
૩૭૮	કલ્પેશભાઈ નાઈ	કવોલીટી
૩૭૯	રામસીંગભાઈ પઢીયાર	જ. એ. શોપ
૩૮૦	જીતેન્દ્રભાઈ સોલંકી	જ. એ. શોપ
૩૮૧	સચિનભાઈ ચૌહાણ	જ. એ. શોપ
૩૮૨	ભુપેન્દ્રભાઈ પ્રજાપતિ	જ. એ. શોપ
૩૮૩	જીતેન્દ્રભાઈ વાળંદ	જ. એ. શોપ
૩૮૪	યજ્ઞેશ ગોસ્વામી	જ. એ. શોપ



ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૩૮૫	કેતનભાઈ ચુડાસમા	કવોલીટી
૩૮૬	સંજયભાઈ સંગાડા	કવોલીટી
૩૮૭	શૈલેશભાઈ પટેલ	કવોલીટી
૩૮૮	મહેશભાઈ બીલવાલા	પેન્ટશોપ
૩૮૯	કાંતીભાઈ ડામોર	પેન્ટશોપ
૩૯૦	ભાનુભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૩૯૧	સત્યેનભાઈ છો	જી. એ. શોપ
૩૯૨	અર્પણ ચાલકે	બોડીશોપ
૩૯૩	ઉસ્માન કકુ	બોડીશોપ
૩૯૪	મુકેશ પટેલ	બોડીશોપ
૩૯૫	રોનક પટેલ	બોડીશોપ
૩૯૬	કિર્તી ચૌહાણ	બોડીશોપ
૩૯૭	મનુ ચૌધરી	બોડીશોપ
૩૯૮	દેવેન્દ્ર પટેલ	બોડીશોપ
૩૯૯	પ્રકાશ ગોહિલ	બોડીશોપ
૪૦૦	કિર્તીસિંહ પરમાર	બોડીશોપ
૪૦૧	વિપુલ દરજી	બોડીશોપ
૪૦૨	હરીકૃષ્ણ પટેલ	બોડીશોપ
૪૦૩	ધર્મેશ પરમાર	બોડીશોપ
૪૦૪	ગૌરવ રાજપુત	બોડીશોપ
૪૦૫	જયેશ પટેલ	બોડીશોપ
૪૦૬	પરેશ પ્રજાપતિ	બોડીશોપ
૪૦૭	પરેશ મોદી	બોડીશોપ
૪૦૮	નિલેશ પટેલ	બોડીશોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૪૦૯	શકીર કાજી	બોડીશોપ
૪૧૦	કિર્તન પરમાર	બોડીશોપ
૪૧૧	હિતેશ પટેલ	બોડીશોપ
૪૧૨	અલ્પેશ પટેલ	બોડીશોપ
૪૧૩	રમેશભાઈ પરમાર	બોડીશોપ
૪૧૪	ગોવિંદ પંચાલ	બોડીશોપ
૪૧૫	સંજય ખત્રી	બોડીશોપ
૪૧૬	આશિષ પટેલ	બોડીશોપ
૪૧૭	મેહુલ ચૌહાણ	બોડીશોપ
૪૧૮	જાવેદ મિસ્ત્રી	બોડીશોપ
૪૧૯	અજય જાદવ	બોડીશોપ
૪૨૦	ભાવેશ ડાભી	બોડીશોપ
૪૨૧	રવિ પ્રજાપતિ	બોડીશોપ
૪૨૨	દેવદત્ત પટેલ	બોડીશોપ
૪૨૩	રાકેશ પટેલ	બોડીશોપ
૪૨૪	ધર્મેન્દ્ર પટેલ	બોડીશોપ
૪૨૫	સંજય એમ. પરમાર	બોડીશોપ
૪૨૬	સાગર સી. પોલે	બોડીશોપ
૪૨૭	સંજય આર. પટેલ	બોડીશોપ
૪૨૮	ચિરાગ ઠાકોર	બોડીશોપ
૪૨૯	શ્રી સંજય આર. પટેલ	બોડીશોપ
૪૩૦	રજનીકાંત પરમાર	બોડીશોપ
૪૩૧	ગાજીપ્રસાદ ગુપ્તા	બોડીશોપ
૪૩૨	વિજય યાદવ	બોડીશોપ
૪૩૩	પિન્ટુ પંચાલ	બોડીશોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૪૩૪	હરીશ રાઠોડ	બોડીશોપ
૪૩૫	લાલુ રાઠવા	બોડીશોપ
૪૩૬	કુશાલ રાઠવા	બોડીશોપ
૪૩૭	મનીષ એચ. પરમાર	બોડીશોપ
૪૩૮	પ્રવિણ આર. મહેતા	બોડીશોપ
૪૩૯	ફાલ્ગુન જી. પટેલ	બોડીશોપ
૪૪૦	કેતન એમ. પંચાલ	બોડીશોપ
૪૪૧	ઈરફાન મનસુરી	બોડીશોપ
૪૪૨	ચિરાગભાઈ પ્રજાપતિ	બોડીશોપ
૪૪૩	સંદીપભાઈ વરીયા	બોડીશોપ
૪૪૪	રાણા અશ્વિનભાઈ	બોડીશોપ
૪૪૫	નિમેષભાઈ વસાવા	બોડીશોપ
૪૪૬	દિનેશભાઈ પરમાર	બોડીશોપ
૪૪૭	હરીશ મિસ્ત્રી	બોડીશોપ
૪૪૮	મનોજભાઈ વ્યાસ	બોડીશોપ
૪૪૯	તરૂણ વાળંદ	બોડીશોપ
૪૫૦	પિનાકીનભાઈ સુધાર	બોડીશોપ
૪૫૧	કનકસિંહ ડાભી	બોડીશોપ
૪૫૨	ગૌરાંગભાઈ પ્રજાપતિ	બોડીશોપ
૪૫૩	હિમાંશુભાઈ રામી	બોડીશોપ
૪૫૪	વિજયભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૪૫૫	રસીકભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૪૫૬	રણજીતસિંહ યાદવ	બોડીશોપ
૪૫૭	મનીષભાઈ ભાવસાર	બોડીશોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૪૫૮	જયેશભાઈ નાણાવટી	બોડીશોપ
૪૫૯	હરીશ મકવાણા	બોડીશોપ
૪૬૦	ધર્મેશ ટેડેલ	બોડીશોપ
૪૬૧	પ્રિતેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૪૬૨	રાહુલ પુરાણી	બોડીશોપ
૪૬૩	કલ્પેશ પટેલ	બોડીશોપ
૪૬૪	ધર્મેન્દ્રભાઈ વાઘેલા	બોડીશોપ
૪૬૫	દુવેશભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૪૬૬	ખાતુભાઈ વણકર	બોડીશોપ
૪૬૭	કૃષ્ણભાઈ રાણા	બોડીશોપ
૪૬૮	ભરતભાઈ પ્રજાપતિ	બોડીશોપ
૪૬૯	રાધેકિશોર જાદવ	બોડીશોપ
૪૭૦	દિગ્વીયાસિંહ વાઘેલા	બોડીશોપ
૪૭૧	દિપકભાઈ પંચાલ	બોડીશોપ
૪૭૨	બીપીનભાઈ માલવી	બોડીશોપ
૪૭૩	રણજીતભાઈ વસાવા	બોડીશોપ
૪૭૪	મનીષભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૪૭૫	તુષરભાઈ પટેલ	બોડીશોપ
૪૭૬	મેહુલભાઈ કાકર	બોડીશોપ
૪૭૭	પ્રવિણ વણકર	બોડીશોપ
૪૭૮	મનોજ એમ. વણકર	બોડીશોપ
૪૭૯	દુદ્દલભાઈ માંડી	બોડીશોપ
૪૮૦	લાલસિંહ સોલંકી	એસ.ક્યુ.એ.
૪૮૧	ભાવેશભાઈ ગાયકવાડ	એસ.ક્યુ.એ.
૪૮૨	કલ્પેશભાઈ પટેલ	આર.એ.પી.

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૪૮૩	ધર્મેન્દ્ર પટેલ	એમ.પી.એલ.
૪૮૪	રમેશ સીંગ	પેન્ટ
૪૮૫	હિતેશ વી. પટેલ	બોડીશોપ
૪૮૬	શૈલેષભાઈ પરમાર	પેન્ટ
૪૮૭	મનહર વણકર	પેન્ટ
૪૮૮	પ્રવિણ સી. પરમાર	પેન્ટ
૪૮૯	વિજય આર. કુકે	પેન્ટ
૪૯૦	જયેશ સી. કંસારા	પેન્ટ
૪૯૧	ભરત એફ. સોલંકી	પેન્ટ
૪૯૨	એવન આર. અરોજ	પેન્ટ
૪૯૩	વિજય એન. પાટનવણીયા	પેન્ટ
૪૯૪	વિનોદ એ. પટેલ	પેન્ટ
૪૯૫	પરીમલ ડી. પટેલ	પેન્ટ
૪૯૬	ધર્મેશભાઈ લાડ	પેન્ટ
૪૯૭	કૃષ્ણકાંત સી. ત્રિવેદી	પેન્ટ
૪૯૮	કિરણ બી. બડગુજર	પેન્ટ
૪૯૯	જીગ્નેશભાઈ વાળંદ	પેન્ટ
૫૦૦	અશ્વિનભાઈ પંચાલ	પેન્ટ
૫૦૧	સુરેશ યુ. વસાવા	પેન્ટ
૫૦૨	ધર્મેન્દ્ર એ. પટેલ	પેન્ટ
૫૦૩	જતીન ડી. પરમાર	પેન્ટ
૫૦૪	સંદિપ પ્રજાપતિ	પેન્ટ
૫૦૫	કુશાલભાઈ પટેલ	પેન્ટ
૫૦૬	રાજેશ પટેલ	પેન્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૫૦૭	હરેશભાઈ	પેન્ટ
૫૦૮	મનિષ પટેલ	પેન્ટ
૫૦૯	જીતુસિંહ ઝાલા	પેન્ટ
૫૧૦	દક્ષેશ રાવલ	પેન્ટ
૫૧૧	અશોકભાઈ	પેન્ટ
૫૧૨	રજનીકાંત સોલંકી	પેન્ટ
૫૧૩	રમણભાઈ	પેન્ટ
૫૧૪	રાકેશભાઈ પટેલ	પેન્ટ
૫૧૫	પ્રિયેશભાઈ	પેન્ટ
૫૧૬	ગોપાલભાઈ	પેન્ટ
૫૧૭	વિશાલભાઈ પ્રજાપતિ	પેન્ટ
૫૧૮	અલ્પેશભાઈ	પેન્ટ
૫૧૯	અલ્પેશભાઈ બારીયા	પેન્ટ
૫૨૦	પ્રવિણભાઈ પરમાર	પેન્ટ
૫૨૧	પ્રવિણભાઈ પરમાર	પેન્ટ
૫૨૨	વિનોદભાઈ	પેન્ટ
૫૨૩	વિપુલભાઈ બી. પટેલ	પેન્ટ
૫૨૪	કીર્તી જી. દલવાડી	પેન્ટ
૫૨૫	મુકેશ એમ. પ્રજાપતિ	પેન્ટ
૫૨૬	કાલુજી સી. ઠાકોર	પેન્ટ
૫૨૭	પ્રકાશ ઠાકોર	પેન્ટ
૫૨૮	હાર્દિક પટેલ	પેન્ટ
૫૨૯	પદ્માજીભાઈ	પેન્ટ
૫૩૦	કેતનભાઈ	પેન્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૫૩૧	રોશનભાઈ	પેન્ટ
૫૩૨	મુકેશભાઈ	પેન્ટ
૫૩૩	જગદીશભાઈ	પેન્ટ
૫૩૪	હર્ષદભાઈ	પેન્ટ
૫૩૫	ભાવેશ જયસ્વાલ	પેન્ટ
૫૩૬	જગદીશ જે. ચૌધરી	પેન્ટ
૫૩૭	મહેશ પટેલ	પેન્ટ
૫૩૮	અરવિંદ રંગાણી	પેન્ટ
૫૩૯	જમીપાલા પઠાણ	પેન્ટ
૫૪૦	પ્રકાશ જાદવ	પેન્ટ
૫૪૧	જયેશ પટેલ	પેન્ટ
૫૪૨	આશિષ પારેખ	પેન્ટ
૫૪૩	રમેશ પ્રજાપતિ	પેન્ટ
૫૪૪	રાજેશ રાઠોડ	પેન્ટ
૫૪૫	મહિપાલસિંહ ચાવડા	કવોલીટી
૫૪૬	જગદીશ વણકર	જી.એ. શોપ
૫૪૭	ઉત્તમભાઈ નાઈ	જી.એ. શોપ
૫૪૮	જશવંતભાઈ ગોહીલ	જી.એ. શોપ
૫૪૯	સ્નેહપાલ	એમ. એફ.
૫૫૦	હિતેશ ચૌહાણ	જી.એ. શોપ
૫૫૧	મથુરભાઈ ચૌહાણ	જી.એ. શોપ
૫૫૨	અર્પિતભાઈ ગોસ્વામી	જી.એ. શોપ
૫૫૩	દિપક આઈ. મિસ્ત્રી	પી. શોપ
૫૫૪	વણકર સુધીરભાઈ એન.	જી.એ. શોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૫૫૫	પરમાર અશોક	રીસીવીંગ
૫૫૬	ભારીયા ચેતનકુમાર	બોડીશોપ
૫૫૭	વરીયા ભરત	ટાવર એરીયા
૫૫૮	યાદવ ગૌરાંગ	જી.એ. શોપ
૫૫૯	પરમાર કુલજીભાઈ	સ્ટોર
૫૬૦	મકવાણા જશવંતભાઈ	સ્ટોર
૫૬૧	શેખ મોઈન	લાઈન
૫૬૨	ભારીયા અરવિંદ	લાઈન
૫૬૩	વાળંદ રીતેશ	સ્ટોર
૫૬૪	પરમાર અતુલ યુ.	રીસીવીંગ
૫૬૫	પરમાર ચરણ	લાઈન
૫૬૬	રાઠોડ જયેશ	જી.એ. શોપ
૫૬૭	રાઠોડ મુકેશભાઈ વી.	જી.એ. શોપ
૫૬૮	રાઠોડ મહેશ ડી.	ડ્રાઈવર
૫૬૯	પરમાર શૈલેષ આર.	પેઈન્ટ શોપ
૫૭૦	વણકર હસમુખ કે.	જી. એ. શોપ
૫૭૧	ચમાર મુકેશ	જી. એ. શોપ
૫૭૨	સોનેરા અરવિંદ	પેઈન્ટ શોપ
૫૭૩	પરમાર વસંતકુમાર	ડ્રાઈવર સ્ટોર
૫૭૪	અર્જુનસિંહ રાઠોડ	ડ્રાઈવર સ્ટોર
૫૭૫	સંગઠીયા પરેશ	પેન્ટ શોપ
૫૭૬	ચૌહાણ દિલીપસિંહ	સ્ટોર
૫૭૭	રાઠોડ ફતેસિંહ	બોડીશોપ
૫૭૮	રાઠોડ દિનેશભાઈ	પેન્ટશોપ



ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૫૭૯	ચૌહાણ શૈલેષ	ડ્રાઇવર લાઇન
૫૮૦	ચૌહાણ રમેશ	બોડીશોપ
૫૮૧	વણકર જશવંત	જી. એ. શોપ
૫૮૨	રાઠોડ કિરણ	કેમીકલ સ્ટોર
૫૮૩	વાળંદ જગદીશ	જી.એ. શોપ
૫૮૪	પરમાર જતીન	બોડીશોપ
૫૮૫	ઠાકોર ઉપેન્દ્ર	જી.એ. શોપ
૫૮૬	પરમાર ગોવિંદ	જી.એ. શોપ
૫૮૭	બારીયા ધર્મેન્દ્ર	બોડીશોપ
૫૮૮	રાઠોડ રાજેન્દ્ર	સ્ટોર
૫૮૯	પટેલ ભરત	સ્ટોર
૫૯૦	રાવલ રાજેશ બી.	જી.એ. શોપ
૫૯૧	રાવલ દિપક બી.	બોડીશોપ
૫૯૨	પરમાર કિરવતસિંહ બી.	સ્ટોર ડ્રાઇવર
૫૯૩	પરમાર દિનેશચંદ્ર એમ.	સ્ટોર
૫૯૪	સોલંકી મહેન્દ્રસિંહ જી.	સ્ટોર
૫૯૫	રબારી ગોપાલ યુ.	જી.એ. શોપ
૫૯૬	પરમાર નરેશ ઉદેસિંહ	સ્ટોર ડ્રાઇવર
૫૯૭	પરમાર મથુર અજીતસિંહ	સ્ટોર
૫૯૮	ચાવડા સુરેન્દ્રસિંહ બી.	જી.એ. શોપ
૫૯૯	પરમાર અજીતસિંહ	સ્ટોર
૬૦૦	રાઠોડ અર્જુન એન.	સ્ટોર
૬૦૧	ખાંટ દીલીપકુમાર	સ્ટોર
૬૦૨	બામણીયા ભીખાભાઈ	બોડીશોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૬૦૩	સોલંકી હિતેન્દ્રસિંહ	લાઈન ડ્રાઈવર
૬૦૪	બારીયા હરીપ્રસાદ	સ્ટોર
૬૦૫	પરમાર યોગેશ	લાઈન ફીડર
૬૦૬	જાગેશ્વર સીંગ	લાઈન ફીડર
૬૦૭	પરમાર જનક	લાઈન ફીડર
૬૦૮	સોલંકી ચંપક	સ્ટોર
૬૦૯	પટેલ નિલેશ	સ્ટોર
૬૧૦	રાવલ વિજય	લાઈન ફીડર
૬૧૧	દિનકર સીંગ	લાઈન ફીડર
૬૧૨	ઠાકોર શનાભાઈ બી.	સ્ટોર ડ્રાઈવર
૬૧૩	પટેલીયા આશીષ	સ્ટોર ડ્રાઈવર
૬૧૪	માયાવંશી ચિમનભાઈ	સ્કેપ કટીંગ
૬૧૫	માયાવંશી કીરીટભાઈ	સ્કેપ કટીંગ
૬૧૬	ધર્મેન્દ્ર ચાવડા	લાઈન ડ્રાઈવર
૬૧૭	સંજય બી. રાઠોડ	એમ.આર.એફ.
૬૧૮	પરમાર રામસીંગ	એમ.આર.એફ.
૬૧૯	વણકર હીરાભાઈ	લાઈન ડ્રાઈવર
૬૨૦	બારીયા કલ્પેશભાઈ	સ્ટોર
૬૨૧	ચૌહાણ બળવંતભાઈ	સ્ટોર
૬૨૨	પરમાર રાજેન્દ્રભાઈ એસ.	સ્ટોર
૬૨૩	પરમાર કિરણસિંહ એ.	સ્ટોર
૬૨૪	રાઠોડ મહેશકુમાર બી.	જી.એ. શોપ
૬૨૫	નિશાર મોહમંદ	કેમીકલ સ્ટોર
૬૨૬	બારીયા વિરસીંગ વસંત	ડ્રાઈવર

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૬૨૭	રાઠવા પ્રકાશ એચ.	જી. એ. શોપ
૬૨૮	પ્રજાપતિ યોગેશ એમ.	સ્ટોર
૬૨૯	ગોહિલ જગદીશભાઈ એમ.	લાઈન ડ્રાઈવર
૬૩૦	સોલંકી દેવેન્દ્રસિંહ ડી.	સ્ટોર ડ્રાઈવર
૬૩૧	પટેલીયા ગણપતભાઈ ડી.	સ્ટોર ડ્રાઈવર
૬૩૨	ભારીયા વિપુલ	સ્ટોર
૬૩૩	મકરાણી અનીશ મહમંદ	લાઈન ડ્રાઈવર
૬૩૪	સોલંકી દિગ્વીજયસીંહ	સ્ટોર
૬૩૫	પટેલ દીનેશ વી.	સ્ટોર ડ્રાઈવર
૬૩૬	પારેખ નિશિધ	સ્ટોર ડ્રાઈવર
૬૩૭	શાહ દીપક	લાઈન ડ્રાઈવર
૬૩૮	પાસ્વાન ભરતભાઈ ડી.	લાઈન ડ્રાઈવર
૬૩૯	પરમાર જનકભાઈ તખતસિંહ	સ્ટોર
૬૪૦	ચૌહાણ રાકેશકુમાર બી.	સ્ટોર
૬૪૧	રાઠોડ અરવિંદકુમાર બી.	ડ્રાઈવર જી.આર.
૬૪૨	શુક્લા પ્રતિકકુમાર એસ.	સ્ટોર
૬૪૩	સોલંકી લક્ષ્મણ	ડ્રાઈવર જી. આર.
૬૪૪	સોલંકી પ્રવિણસિંહભાઈ	સ્ટોર
૬૪૫	જાદવ જયવદનભાઈ વી.	સુપરવાઈઝર સ્ટોર
૬૪૬	રાઠોડ મનોજકુમાર આર.	સ્ટોર
૬૪૭	પટેલ પરેશ આર.	સ્પેર સુપરવાઈઝર
૬૪૮	પટેલ શૈલેષ કે.	સ્પેર સુપરવાઈઝર
૬૪૯	પટેલ ગૌરાંગ	લાઈન ફીડર
૬૫૦	રાઠવા અરવિંદ	લાઈન ફીડર

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૬૫૧	પરમાર બળવંતભાઈ ડી.	સ્ટોર ડ્રાઈવર
૬૫૨	ડોળી નવલસિંહ રમણભાઈ	પ્રેસ શોપ ડ્રાઈવર
૬૫૩	નાયક મહેશભાઈ	ગેટ એરીયા
૬૫૪	પટેલ મુકેશભાઈ એમ.	ગેટ એરીયા
૬૫૫	રાજેન્દ્ર પરમાર	ગેટ એરીયા
૬૫૬	મેહુલ બારીયા	ગેટ એરીયા
૬૫૭	અનોપ સોલંકી	ગેટ એરીયા
૬૫૮	મનીષ વરીઆ	ગેટ એરીયા
૬૫૯	વિપુલ સોલંકી	ગેટ એરીયા
૬૬૦	હિતેશ મકવાણા	ગેટ એરીયા
૬૬૧	બારીયા રાજેન્દ્ર	ગેટ એરીયા
૬૬૨	ધનશ્યામ	ગેટ એરીયા
૬૬૩	બારીયા કનુભાઈ અમરસિંહ	ગેટ એરીયા
૬૬૪	વણકર મહેશભાઈ એસ.	લાઈન ફીડર
૬૬૫	સોલંકી ભાવેશભાઈ બી.	સ્ટોર
૬૬૬	વાઘેલા રાજેશભાઈ છગનભાઈ	જી.એ. શોપ
૬૬૭	પ્રજાપતિ યોગેશભાઈ યુ.	જી.એ. શોપ
૬૬૮	પરમાર અજયસિંહ એમ.	સ્ટોર
૬૬૯	પ્રજાપતિ કેતનકુમાર એન.	લાઈન
૬૭૦	મકવાણા ધનસુખભાઈ વી.	સ્ટોર
૬૭૧	પરમાર મયુરકુમાર રાવજીભાઈ	લાઈન
૬૭૨	બારીયા સુરેશકુમાર પી.	લાઈન
૬૭૩	ઠાકોર વિક્રમભાઈ લાલભાઈ	લાઈન
૬૭૪	વણકર રમેશભાઈ કાળુભાઈ	સ્ટોર

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૬૭૫	ચૌહાણ સોમાભાઈ શલાભાઈ	લાઈન
૬૭૬	રાઠોડ ભરતકુમાર રમજીભાઈ	લાઈન
૬૭૭	બારીયા કાંતીલાલ ગોવિંદભાઈ	લાઈન
૬૭૮	પરમાર પી. વી.	સ્ટોર
૬૭૯	ધર્મેન્દ્ર	સ્ટોર
૬૮૦	રાઠવા સુરેશકુમાર કોયજીભાઈ	સ્ટોર
૬૮૧	પંચાલ મુકુંદ વી.	સ્ટોર
૬૮૨	પરમાર અલ્પેશકુમાર એન.	સ્ટોર
૬૮૩	પરમાર અલ્પેશકુમાર એલ.	રીસીવીંગ
૬૮૪	પટેલ દિનેશ	બોડીશોપ
૬૮૫	પરમાર રાજેશભાઈ ડી.	લાઈન
૬૮૬	પટેલ અનીલ વી.	સ્ટોર
૬૮૭	કાછીયા સચીન એચ.	એમ.ડી.પી.એસ.
૬૮૮	ગજજર પરીમલ	રીસીવીંગ
૬૮૯	ચૌહાણ હર્ષદભાઈ યુ.	રીસીવીંગ
૬૯૦	પટેલ શેલેષ કે.	બોડીશોપ
૬૯૧	પટેલ સુરેશ એચ.	સ્ટોર
૬૯૨	પરમાર વાલાભાઈ	જી.આર.એ.
૬૯૩	રાઠવા રણજીત	બોડીશોપ
૬૯૪	સેલોટ કરસનભાઈ ડેટાભાઈ	જી.એ.ઓ.પી.એમ.
૬૯૫	સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ	સ્ટોર
૬૯૬	દરજી રીતેશ એ.	સ્ટોર
૬૯૭	વરીયા પ્રકાશભાઈ	લાઈન
૬૯૮	વણકર રાજેન્દ્રકુમાર એમ.	બોડીશોપ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૬૯૯	જાદવ પ્રકાશકુમાર	લાઈન
૭૦૦	સોલંકી મુકેશકુમાર વી.	સ્ટોર
૭૦૧	પરમાર પરસોત્તમભાઈ વી.	સ્ટોર
૭૦૨	પરમાર સંજયભાઈ યુ.	સ્ટોર
૭૦૩	જાદવ મહેશભાઈ જેઠાભાઈ	રીસીવીંગ
૭૦૪	રાઠોડ લક્ષ્મણસિંહ જેઠાભાઈ	સ્ટોર
૭૦૫	રાઠોડ સંજયકુમાર કે.	સ્ટોર
૭૦૬	પરમાર મનહરસિંહ એમ.	એમ.આર.એફ.
૭૦૭	પરમાર રંગીનભાઈ રયજીભાઈ	લાઈન
૭૦૮	રાઠોડ અલ્પેશ	-
૭૦૯	પરમાર રણજીતભાઈ રાયજીભાઈ	-
૭૧૦	પટેલ જયેશકુમાર	-
૭૧૧	ગોહિલ વનરાજસિંહ એ.	-
૭૧૨	વરીયા ઉર્વીશકુમાર	-
૭૧૩	પટેલ વિપુલભાઈ	-
૭૧૪	લાડ હેમાંગકુમાર	-
૭૧૫	દરજી વિપુલકુમાર	-
૭૧૬	રાઠોડ રાજેન્દ્રકુમાર એમ.	-
૭૧૭	પરમાર અલ્પેશભાઈ નાનસીંગ	-
૭૧૮	ભારીયા કનુભાઈ અમરસીંગ	-

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈ.ડી.આર./એજે/કેસ નંબર-૧૩૭/૨૦૦૮માં માંગણીનો સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે/૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૮/૧૦૫૫૩/૨૦૧૫.—આ કચેરીના તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૦૮/૨૫૨૭૫ ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે માંગણીના હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે નીચે મુજબ છે.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એ. જે. ઠાકોરને વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ બંધ કરી તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈ.ડી.આર./એજે/કેસ નંબર-૫૬૧/૨૦૧૨માં માંગણીનો સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે/૧૬/આઈડીઆર/એજે/૫૬૧/૧૨/૧૦૫૫૮/૨૦૧૫.—આ કચેરીના તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૫૬૧/૨૧૨/૩૩૮૪૨ ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે માંગણીના હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે નીચે મુજબ છે.

I-L-185

## અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. જે. મોદીને (બેઝ નંબર ૩૨૪૨૭), તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાનો હુકમ બંધ કરી તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૫૮૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગ્લેનમાર્ક ઝેનેરીક્સ લી., પ્લોટ નં. ૪૬/૧૦૩/૧, સેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રેકોન યુટીલીટી સર્વિસીસ, ૨૦૧, બીજો માળ, અનમોલ પ્લાઝા-૧, જી.આઈ.ડી.સી. બસ સ્ટેન્ડ સામે જુના ને.હા. નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિમેશભાઈ રતિલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ સને, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી નિમેશભાઈ રતિલાલ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૫૮૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, જે. પી. એક્ષટ્રુજન ટેક લી., પ્લોટ નં. ૪૨૦૪, યુનિટ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતેશભાઈ અરવિંદભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ સને, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાંની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રિતેશભાઈ અરવિંદભાઈ વસાવા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૫૯૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, જે. પી. એક્સટ્રુજન ટેક લી., પ્લોટ નં. ૪૨૦૪, યુનિટ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રશાંતભાઈ નરહરીભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ સને, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રશાંતભાઈ નરહરીભાઈ રાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૬૦૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) સિંઘ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, શાંતીસદન કોમ્પ્લેક્સ, બ્લોક નં.-૨, ફ્લેટ નં. ૨૦૬, ટેકરાવાલા હાઈસ્કુલ, પાલનપુર પાટીયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુજાજી બાબુજી ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ સને, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુજાજી બાબુજી ઠાકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/(ભ)/૩૭૮૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વોખાઈ લી., પ્લોટ નં. ૧૩૭, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, અર્ચન સપ્લાયર્સ, ૩૯, જે. એમ. કોમ્પ્લેક્સ, દેસાઈ પેટ્રોલ પંપ સામે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રકુમાર મોર્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ સને, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રકુમાર મોર્યાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૭૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, અશોક ઓર્ગેનીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મું.પો. બોરીદ્રા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, અશોક ઓર્ગેનીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, રામકીખના ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, વડોદરા (૩) વ્યવસ્થાપકશ્રી, અણુ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. અશોક ઓર્ગેનીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મું.પો. બોરીદ્રા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ સને, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૮૦૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ૨૮૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા.લી., એસ/પ, એએ આર્કેડ પોસ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કપીલદેવ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ સને, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ત્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કપીલદેવ વર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા આનંદ સારીઝ, શેઠ શ્રી શ્યામસુંદર હરીશંકર તુલસ્માન, ઝેડ-૧૨૦૧, ટેક્ષટાઈલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મગનભાઈ બડગુર્જર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મગનભાઈ બડગુર્જરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા LARSEN and TOUBRO LIMITED, HEAVY WORKS, P.O. BHATHA, DIST. SURAT, GUJARAT, 394210. તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલભાઈ કાશીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલભાઈ કાશીભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સેક્રેટરીશ્રી, દિનબંધુ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, મું. ખોલવાડ, તા. કામરેજ, જિ. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર હરીશભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર હરીશભાઈ ત્રિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, સુરત વિભાગ, વિભાગીય કટેરી, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદ શબ્બીર અબદુલ ચાંદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહંમદ શબ્બીર અબદુલ ચાંદાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગુજરાત ઇ. બોર્ડ, થર્મલ પાવર, ઉકાઈ, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લખાભાઈ વાડીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-ઓમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લખાભાઈ વાડીયાભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૩૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોનાં કરજ બજાવતા શ્રી ફારૂકવલી પટેલ, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૫૩૧૮ને તા. ૨૦-૧૧-૨૦૦૧ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપ્યા બાદ ૧૮૦ દિવસમાં નિયમાનુસાર કાયમી ન કરતાં તા. - ૨૦૦૮ આશરે ૦૮ વર્ષ બાદ કાયમી કરતા તમામ લાભો સાથે ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે. જેથી મજકુર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળતાં તમામ લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરાવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૩૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મહમદ ફારૂક કાદર શેખ, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૩૬૫૦ને ૨૦૦૧ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપી આશરે ૮ વર્ષ બાદ કાયમી કરતા ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે. સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવાની કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૩૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-જે થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ગીજુભાઈ માનસીંગભાઈ વસાવા, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૩૬૭૮ને તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦માં બદલી શ્રમયોગી ડ્રાયવર તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૦૯નાં રોજ એટલે કે આશરે ૯ વર્ષ બાદ કાયમી કરતા ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૩૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મનુભાઈ દયાળભાઈ વસાવા, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૪૬૨૯ને તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ના રોજ બદલી શ્રમયોગી ડ્રાયવર તરીકે નિમણુંક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૩૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મૂકેશભાઈ રમણભાઈ ચૌધરી, કંડકટર, બેજ નં. ૬૫૬ને તા. ૦૭-૦૩-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૩૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઈ રમેશભાઈ ચૌધરી, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૨૬૦૮ને તા. ૧૦-૦૫-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા આશરે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. આમ થતા શ્રમયોગીને ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૩૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી નવિનચંદ્ર ગણજી ચૌધરી, કંડકટર, બેજ નં. ૨૬૬૫ને તા. ૧૦-૦૫-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૦-૦૪-૨૦૦૯ના રોજ એટલે કે આશરે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવા પાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૩૮/૨૦૧૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી શૈલેષકુમાર મનુભાઈ ચૌધરી, કંડકટર, બેજ નં. ૨૬૭૦ને તા. ૨૨-૦૬-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૪-૦૩-૨૦૧૦ના રોજ એટલે કે આશરે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવા પાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૩૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ઝીણાભાઈ ગામીત, કંડકટર, બેજ નં. ૧૫૦૩ને તા. ૧૦-૦૫-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૮-૦૧-૨૦૧૦ના રોજ એટલે કે આશરે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવા પાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ઈશ્વરભાઈ બાબલાભાઈ વસાવા, કંડકટર, બેજ નં. ૧૭૭૧ને તા. ૦૩-૦૨-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૮-૦૨-૨૦૦૮ના રોજ એટલે કે આશરે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવા પાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્ર માધાભાઈ ચૌધરી, કંડકટર, બેજ નં. ૨૯૮૦ને તા. ૨૮-૦૬-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૯-૦૪-૨૦૧૦ના રોજ કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવા પાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી નાનુભાઈ નગીનભાઈ વસાવા, કંડકટર, બેજ નં. ૨૭૬૫ને તા. ૦૭-૦૩-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૦૯-૦૪-૨૦૦૯ના રોજ કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવા પાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી રેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદભાઈ કશનજીભાઈ ચૌધરી, કંડકટર, બેજ નં. ૨૭૯૫ને તા. ૦૩-૦૭-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૦૩-૦૭-૨૦૦૯ના રોજ એટલે કે આશરે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવા પાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

(૧) સુરત મહાનગરપાલિકાના સાઉથ ઝોનના આરોગ્ય વિભાગના નિવૃત્ત સફાઈ શ્રમયોગી શ્રીમતી ધુડીબેન નાનજીભાઈ ડાફલા, (કર્મચારી નં. ૧૫૧૦૮)નાને તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૩થી પેન્શન તથા ગ્રેજ્યુઈટી, પ્રો. ફંડના નાણાં, રજાઓના નાણાં વ્યાજ સહિત ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી ક્વાર્ટર્સ ભોગવટા બદલ ભાડું વસુલવાના બદલે તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩ થી તા. ૨૪-૦૪-૨૦૧૩ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાનના વધારાના ભોગવટા બદલ ઘર ભાડું વસુલ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી કમલેશભાઈ જસવંતભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૨૯૪૨ને તા. ૧૦મી મે, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એનં. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મહાદેવભાઈ સોમાભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૫૨૧ને તા. ૩૦/૧૧/૮૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૬/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી રેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી કેસુરભાઈ સામજીભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૨૦૦૮ને તા. ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય, માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતિલાલ એસ. ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૨૮૦૭ને તા. ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજેશભાઈ ચુનીલાલ ચૌધરી, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૬૫૬ને તા. ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૦૯નાં રોજ એટલે કે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશભાઈ શાંતીલાલ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૨૫૫૨ને તા. ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૩મી જૂન, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજુભાઈ રમશીભાઈ વસાવા, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૫૨૬ને તા. ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી બેલીમ નાસીર શબ્બીર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૦૬૩ને તા.૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ થયેલ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત સીટી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મુકેશભાઈ સુખરામ આચાર્ય, કંડક્ટર બેજ નં. ૩૪૮ને તા. ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦નાં રોજ એટલે કે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત સીટી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી સુનીલભાઈ ગુરજી ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૭૮ને તા. ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦નાં રોજ એટલે કે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્રભાઈ શ્રીપતભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૨૨૮૬ને તા. ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઈ મયલાભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૨૬૬૩ને તા. ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી સદર શ્રમયોગી મજકુરને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશભાઈ નડાભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૨૯૯૧ને તા. ૧૦મી મે, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦નાં રોજ એટલે કે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુશ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરસિંહ બાવાભાઈ વસાવા, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૯૭ને તા. ૧૦મી મે, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦નાં રોજ એટલે કે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ગણપતભાઈ કનુભાઈ પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૮૧૫ને તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૯નાં રોજ એટલે કે ૧૨ વર્ષ મોડા કાયમી કરતા ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશભાઈ મનુભાઈ ચૌધરી, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૮૦૬ને તા. ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૧૧મી જૂન, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧. (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી પ. ઉમેશભાઈ સુભાષરાવ મોરે, કંડકટર બેજ નં. ૨૧૬૯ને તા. ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯નાં રોજ એટલે કે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઈ નડાભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૧૭૭ને તા. ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી કિરીટભાઈ બચુભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૬૫ને તા. ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૬ ફેબ્રુ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશભાઈ પુનાભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૨૪૨ને તા. ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૬૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મધુકરભાઈ મોહનભાઈ પટેલ, કંડક્ટર, બેજ નં. ૨૦૬૨ને તા. ૩૧-૦૫-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમોનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૯-૦૩-૨૦૧૦નાં રોજ એટલે કે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરતા ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૬૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયાપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ નાયુભાઈ ચૌધરી, કંડકટર, બેજ નં. ૪૪૩ને તા. ૦૩-૦૨-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમોનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૦૭-૦૪-૨૦૦૮નાં રોજ એટલે કે ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૬૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ગોમાનભાઈ મિકલભાઈ પટેલ, કંડક્ટર, બેજ નં. ૧૭૭૮ને તા. ૦૩-૦૨-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમોનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૦૭-૦૪-૨૦૦૮ના રોજ એટલે કે આશરે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પઠાણ અમીનખાન સરદારખાન, કંડકટરને તા. ૦૪-૧૨-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમોનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૦૭-૦૨-૨૦૧૦ના રોજ એટલે કે આશરે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૬૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ઉદેશીંગભાઈ ચીમનભાઈ ચૌધરી, કંડકટર, બેજ નં. ૧૯૭૩ને તા. ૦૩-૧૦-૧૯૮૮ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૫-૦૩-૨૦૦૦ના રોજ એટલે કે આશરે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૬૯/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ઉસ્માન હુશેન થોરાટ, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૪૧૨૬ને તા. ૨૫-૦૫-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમોનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૧-૦૬-૨૦૦૮ના રોજ એટલે કે આશરે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૭૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરિભાઈ બહાદુરભાઈ વસાવા, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૪૩૮૭ને તા. ૧૨-૧૧-૨૦૦૧ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમોનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૧-૦૬-૨૦૦૮ના રોજ એટલે કે આશરે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૭૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરિભાઈ દેવજીભાઈ પટેલ, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૬૧૭૩ને તા. - ૨૦૦૧ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમોનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૫-૦૮-૨૦૦૮ના રોજ એટલે કે આશરે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૭૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પઠાણ અમીનખાન સરદારખાન, કંડકટરને તા. ૦૪-૧૨-૨૦૦૦ના રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમોનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૦૭-૦૨-૨૦૧૦ના રોજ એટલે કે આશરે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, જેથી તમામ લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૭૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત સીટી ડેપો-૧માં ફરજ બજાવતાં શ્રી સી. વી. પાટીલ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૯૬૪ને તા. ૩૧-૦૧-૨૦૧૪નાં રોજ સુરતથી કુકરમુડાના રૂટની બસ નં. ૧૬૮૮ ઉપર હતી ત્યારે ચોપટવાવ ખાતે રોડ કોસ કરતા છોકરી બસની ડ્રાયવર સાઈટ બમ્પર સાથે અથડાવી અકસ્માત કરેલ હતો જેમાં છોકરીનું સારવાર દરમ્યાન મરણ થયેલ હતું. આ અકસ્માત કેસ નં. ૨૬૪/૦૮માં યો.સ.શ્રી આર. એસ. પટેલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી. સુરતનાએ શિક્ષા હુકમ નં. ૮૬/૧૦ તા. ૦૩-૦૪-૨૦૧૦થી વા.પ. વધારો ૨ વર્ષ માટે કા.અ. સાથે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

રૂબરૂ બચાવમાં સત્ય હકીકત બહાર લાવેલ છતાં ધ્યાનમાં ન લઈ અન્યાય કરેલ છે. આ શ્રમયોગીને આ સજા રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૭૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી એચ. આર. મરાઠે, કંડક્ટર બેજ નં. ૭૨૦ને તા. ૧૦-૧૨-૨૦૦૮નાં રોજ ડ્રાયવર ૧૯૪૩૬ને અમદાવાદ-નાશિક કુ ચેઈન્જની નોકરી બાબત એટીઆઈશ્રી ડી. કે. પટેલને દબાણ કરી બોલા બોલી કરી અસભ્ય વર્તન કરેલ યુનિયનની ધાક બતાવે છે, આ કેસ નં. ૫૦/૦૮માં હવે અ.શ્રી ડે. મે. બારડોલી તરફથી શિક્ષા હુકમ નં. ૩૪૧/૦૮ તા. ૩૧-૦૮-૨૦૦૮થી અથવા ૧ વર્ષ કા. અ. થી બંધ કરેલ, જે કેસ રીવ્યુ કરી કેસ નં. ૧૮/૧૦થી નોટીસ આપી રીવ્યુ શિક્ષા હુકમ નં. ૫૦/૧૦ તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૦ થી વા.પ.વ. ૧૫ માસ માટે કા.અ. થી બંધ કરેલ, આ કેસ નં. ૫૦/૦૮માં બીજી અપીલ કરતા સજા ઘટાડી વા.પ.વ. ૮ માસ કા. અ. થી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જેનાથી શ્રમયોગીને ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયું છે, જે સજા રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૭૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં વર્કશોપ ખાતે ફરજ બજાવતાં જુની. આસી. શ્રી બી. ડી. આહીરને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી ઉપર લેવામાં આવેલ, આ માટે તેઓને સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ મુજબ આશ્રિત તરીકે ગણી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી કાયમી ગણી મળવા પાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૭૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં વર્કશોપ ખાતે ફરજ બજાવતાં જુની. કલાર્ક શ્રી હેમંતભાઈ એચ. પટેલને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી ઉપર લેવામાં આવેલ, આ માટે તેઓને સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ મુજબ આશ્રિત તરીકે ગણી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી કાયમી ગણી મળવા પાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૭૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતાં જુની. ક્લાર્ક શ્રી અશોકભાઈ જે. ઢીમ્મરને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી ઉપર લેવામાં આવેલ, આ માટે તેઓને સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ મુજબ આશ્રિત તરીકે ગણી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી કાયમી ગણી મળવા પાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૭૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ભગુભાઈ પટેલ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૯૧૭ને એસ.ટી. સુરત તરફથી કેસ નં. ૧૦/૦૭માં હુકમ નં. ૮/૦૭ તા. ૨૮-૦૫-૦૭નાં વા.પ.વ. બે વર્ષ માટે કા.અ. સાથે બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બળવંતભાઈ આઈ. પટેલ, બેજ નં. ૨૭૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઓ/સુ./૭૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. આર. ચૌધરી, બેજ નં. ૨૧૦ વિરુદ્ધ ટીકીટ અંગેનો ડીફેલ્ટ ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ. સુરત દ્વારા તહી. પત્ર નં. ૯૬/૦૯ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૦૭-૦૯ના હુકમથી કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલની સુનાવણી ન કરતાં કેસ રિવ્યુ કરી વિ. નિ. શ્રી દ્વારા તા. ૧૪-૦૭-૧૦નાં હુકમથી ₹ ૨૫૫૦/-ના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. સદર શિક્ષા ખોટી, ગેર કાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધની તેમજ ડી.ઓ. પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધની હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બળવંતભાઈ આઈ. પટેલ, બેજ નં. ૨૭૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૮૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ભાવરાવ એ. કેવટ, બેજ નં. ૨૦૮૬૧ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૮૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ગુલામસકલેન જી. શેખ, બેજ નં. ૧૭૪૮ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૮૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઈમરાનોદીન એમ. કાઝી, બેજ નં. ૨૦૭ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૮૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના ડ્રામવર શ્રી આદમભાઈ એમ. મકરાણી, બેજ નં. ૪૮૦૮ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ફીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૮૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા જુ. કલાર્ક શ્રી રાકેશકુમાર એન. ત્રિવેદીને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી ઉપર લેવામાં આવેલ માટે તેઓને સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ મુજબ આશ્રિત તરીકે ગણી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મહંમદઆરીફ એસ. આમલીવાલા, બેજ નં. ૮૪૩ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૮૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ડી. જે. ઢોડીયા, બેજ નં. ૪૯૯૩ વિરુદ્ધ ટીકીટ અંગેનો ડીફેન્ટ ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી.એસ.ડી. સુરત દ્વારા તહો. પત્ર નં. ૧૧૨/૦૬ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ના હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. સદર શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધની તેમજ ડી.એ. પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધની હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૮૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી રેપોના કંડકટર શ્રી ડી. જે. ઢોડીયા, બેજ નં. ૪૮૯૩ વિરુદ્ધ ટીકીટ અંગેનો ડીફોલ્ટ ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી.એસ.ડી. સુરત દ્વારા તહો. પત્ર નં. ૧૪૩/૦૯ આખી જવાબદાર ગણી તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ના હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧.૫ (દોઢ) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. સદર શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધની તેમજ ડી.એ. પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધની હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૩૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી રેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી એ. એસ. ચૌધરી, ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૮ને તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૮નાં રોજમદાર નિમણૂક આપેલ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૩૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ગંભીરભાઈ કેસુરભાઈ વસાવા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૫૮૩ને તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૮નાં રોજમદાર નિમણૂક આપેલ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજરીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૪૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી રમણભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૭૨૯ને તા. ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯નાં રોજમદાર નિમણૂક આપેલ એટલે કે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૪૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપોમાં કરજ બજાવતાં શ્રી એન. જે. મોદી, ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૨૫૬ને તા. ૧૦મી મે, ૨૦૦૦માં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૫મી જુન, ૨૦૦૭નાં રોજમદાર બનાવેલ છે, તા. ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૭નાં રોજ ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. આમ ૭ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ લાભો સાથે આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૪૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી એસ. જે. થડોદા, કંડકટર બેજ નં. ૪૯ બારડોલી ડેપોને ડી. કેસ નં. ૭૩/૦૮ તા. ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮માં યોગ્ય સત્તાધિકારી શ્રી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી. સુરત તરફથી શિક્ષા હુકમ નં.૧૨૯/૦૮ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૮થી વા.પ.વ. ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસર સાથે બંધ કરવાની સજા કરેલ હતી, તેની સામે જે પ્રથમ અપીલ કરતા કેસ રીવ્યુ કરી યો.સ.શ્રી એ પુનઃઅવલોકન સત્તાધિકારી શ્રી એ. કે. પરમાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. સુરતનાં એ પુનઃઅવલોકન શિક્ષા હુકમ નં. ૪૧/૦૯ તા. ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯થી વા.પ.વ. ૩ વર્ષ માટે કા.અ. સાથે બંધ કરવાની શિક્ષા યથાવત રાખી અન્યાય કર્યો છે, જેનાથી શ્રમયોગીને ઘણું મોટું આર્થિક નુકસાન થયેલ છે, આ શ્રમયોગીને થયેલ સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૪૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી શાહીલ હુસેન જીવાભાઈ સેતા, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૧૮૯૯, સુરત-૧ ઉપોને તા. ૦૮-૦૩-૨૦૦૬નાં રોજ અમરેલી-મુંબઈ રૂટની બસ નં. ૮૬૫૩ ઉપર હતી ત્યારે કીમ નજીક આઈસર ટેમ્પાની પાછળ બસ અથડાવેલ ₹ ૧૫૦૦૦/- નુકસાન બે વાહન વચ્ચે સલામત અંતરે બસ ન રાખતા ટેમ્પાની પાછળ અકસ્માત થયેલ, આ બાબતે યો.સ.અ. શ્રી વી. એસ. ચૌધરી, વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી. અમરેલીના એ ડી. કેસ નં. ૧૫૬/૦૬મા શિક્ષા હુકમ નં. ૩૪/૦૯, તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૯ વા.પ.વ. ૩ વર્ષ માટે કા.અ. સાથે બંધ કરાવની સજા કરેલ, જેની સામે પ્રથમ અપીલ તા. ૦૫-૦૬-૨૦૦૯ થી કરેલ, જેનો આજ દિન સુધી જવાબ મળેલ નથી અને આર્થિક નુકસાન થાય છે, આ કેસમાં ડ્રાયવર મજકુરે પોતે ગાડી રીપેર કરાવી છે. ખા.કા. માં પુરાવા રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લીધા નથી પોલીસ કેસનું જજમેન્ટ નિર્દોષ જાહેર કરતું મળેલ છે, આ કેસમાં શ્રમયોગીને થતું આર્થિક નુકસાનની સજા રદ કરવા તથા થયેલ આર્થિક ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) હરેશભાઈ જે. દેસાઈ, આશીષ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ ટે. ૨૦૬, સુરત ટ્રેડ હાઉસ, ઉનાપાણી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત-૩ (૨) ચન્દ્રકાંત શાહ- અક્ષર ઈલેક્ટ્રીકલ્સ ટે. ૧૦૬, સુરત ટ્રેડ હાઉસ, ઉનાપાણી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ બબાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ બબાભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી, એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) રંગીલા પાર્ક શોપકિપર કો.ઓ.હા.સર્વિસ સોસાયટી, રંગીલા પાર્ક, ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામબહાદુર બલીચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામબહાદુર બલીચંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬મી, એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) દિવ્યેશ આઈ. બ્રધર્સ (૨) દિવ્યેશ આઈ. રૂપાવાલા (૩) શ્રી યોગેશ આઈ. રૂપાવાલા, ઠે. ૧૧/૧૨, લાલવાલા કમ્પાઉન્ડ, ભાટિયા સર્કલ, બમરોલી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકિશન કલ્યાણમલ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામકિશન કલ્યાણમલ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી, એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) શ્રી રામકૃષ્ણ વિદ્યાભવન, રામકૃષ્ણ સોસાયટી, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રફુલાબેન રાજેશભાઈ બગથરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રફુલાબેન રાજેશભાઈ બગથરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી, એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજંદને  
એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી  
ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, મીની સર્વોદય શીરા, ૨૧૪-જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિ.યુ.નગર  
અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેમુદખાન ઈબ્રાહીમ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના  
જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની  
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે  
બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આજંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના  
જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત,  
આજંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેમુદખાન ઈબ્રાહીમ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા  
સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આજંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આજંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજ્ઞાંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, મીની સર્વોદય શીરા, ૨૧૪-જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિ.યુ.નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલુભા અદેસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજ્ઞાંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આજ્ઞાંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલુભા અદેસીંગ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આજ્ઞાંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આજ્ઞાંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૯/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, મીની સર્વોદય શીરા, ૨૧૪-જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિ.યુ.નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસુભા અદેસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈસુભા અદેસીંગ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪૯/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ, સોજિત્રા રોડ, મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર (૨) પ્રયાસ એન્જનીયરીંગ, મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર (૩) કોન્ટ્રાક્ટર પ્રસેશ આર. શાહ રૂઘભ એન્જનીયરીંગ, ૨૭ લક્ષદ્વીપ, વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજીવકુમાર મનુભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજીવકુમાર મનુભાઈ ભોઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વીરસદ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ. વીરસદ, તા. બોરસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સંજય શાહ પોલી ફાઉન્ડ્રી એનવાયરમેન્ટ કન્સલ્ટન્ટ, ૦૦૩, યોગીનંદન ફ્લેટ સીલાલેખની સામે, અલકાપુરી, વડોદરાં (૨) મેનેજરશ્રી ખેડા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ એચ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ એચ. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ, સોજિત્રા રોડ, મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર (૨) પ્રયાસ એન્જનીયરીંગ, મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર (૩) કોન્ટ્રાક્ટર પ્રદેશ આર. શાહ રૂષભ એન્જનીયરીંગ, ૨૭ લક્ષ્મીપ, વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકેશકુમાર રમણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિકેશકુમાર રમણભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડાયરેક્ટરશ્રી/વહીવટી અધિકારીશ્રી/પ્રિન્સીપાલશ્રી, ડાહ્યા એચ.એમ. પટેલ સ્કુલ ઓફ ઈન્ટિરીયલ ડિઝાઈન અરવિંદભાઈ પટેલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ એન્વાયરમેન્ટ ડિઝાઈન મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેનભાઈ ડાહ્યાભાઈ દલવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરેનભાઈ ડાહ્યાભાઈ દલવાડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડાયરેક્ટરશ્રી/વહીવટી અધિકારીશ્રી/પ્રિન્સીપાલશ્રી, ડાક્. એચ.એમ. પટેલ સ્કુલ ઓફ ઈન્ટિરીયલ ડીઝાઈન અરવિંદભાઈ પટેલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ એન્વાયરમેન્ટ ડીઝાઈન મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મહીજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મહીજીભાઈ ઠાકોરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૨/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડાયરેક્ટરશ્રી/વહીવટી અધિકારીશ્રી/પ્રિન્સીપાલશ્રી, ડાહ્યા એચ.એમ. પટેલ સ્કુલ ઓફ ઈન્ટિરીયલ ડીઝાઈન અરવિંદભાઈ પટેલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ એન્વાયરમેન્ટ ડીઝાઈન મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ ધુળાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડાહ્ય. એચ.એમ. પટેલ સ્કૂલ ઓફ ઈન્ટિરીયલ ડીઝાઈન ભાઈકાકા લાઈબ્રેરી પાસે, વલ્લભ વિદ્યાનગર (૨) માનદ મંત્રીશ્રી, ચારતર વિદ્યામંડળ, વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ અદેસીંગ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આજંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ અદેસીંગ રાઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આજંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આજંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ગુજરાત નેત્ર રાહત અને આરોગ્ય મંડળ સંચાલિત રવિશંકર મહારાજ આંખની હાક્સિટલ, નૂતન આંખનું દવાખાનું, મુ. ચિખોદ્રા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય મૂળ શંકર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ. (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજય મૂળ શંકર પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૭૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., વર્તુળ કચેરી, મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર મંગળસિંહ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપકુમાર મંગળસિંહ રાઉલજીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા "

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦/૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ.ટી. મુ. તા. પેટલાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રકુમાર છત્રસિંહ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રકુમાર છત્રસિંહ ખાંટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૯/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- બી.સી. ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ ઈન્ડિયા પીવીટી લી. મુ. વિ.યુ.નગર, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ મણીભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ મણીભાઈ રોહીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૨/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જિલ્લા સેવા સદન, મુ. આણંદ (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, મુ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ શંકરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૮૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહાલક્ષ્મી એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. ડી.સી.વી. સીક્કા જામનગર (૨) ડી.સી. સી.વી. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેન અબ્દુલ વઝ્યેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન અબ્દુલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૮૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહાલક્ષ્મી એન્ટરપ્રાઇઝ C/o ડી.સી.લી. સીક્કા જામનગર (૨) ડી.સી. સી.લી. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, જામનગર અને તેના શ્રમમોગી શ્રી રસીદ અબ્દુલ આયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રસીદ અબ્દુલ આયણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજ/આર.ટી./૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી તાલુકા વિકાસ અધિકારી તાલુકા પંચાયત કચેરી, પત્રકાર કોલોની સામે, ડી.સી.સી. સ્કુલ પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરપતસિંહ બાબુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરપતસિંહ બાબુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી તાલુકા વિકાસ અધિકારી તાલુકા પંચાયત કચેરી, પત્રકાર કોલોની સામે, ડી.સી.સી. સ્કુલ પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખેરાજભાઈ અશ્વાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ખેરાજભાઈ અશ્વારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી તાલુકા વિકાસ અધિકારી તાલુકા પંચાયત કચેરી, પત્રકાર કોલોની સામે, ડી.સી.સી. સ્કુલ પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ જોડેલા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ જોડેલા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી તાલુકા વિકાસ અધિકારી તાલુકા પંચાયત કચેરી, પત્રકાર કોલોની સામે, ડી.સી.સી. સ્કુલ પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વઠરૂકીયા કારૂભાઈ હંસરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વઠરૂકીયા કારૂભાઈ હંસરાજભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજ/આર.ટી./૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આર. કે. વાયર પ્રોડક્ટર્સ બી-૧૨, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જી.આઈ.ડી.સી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનલાલ ત્રિભોવન ચંદારાણ્ણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનલાલ ત્રિભોવન ચંદારાણ્ણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ પ્રોડક્ટર્સ બ્લોક નં. ૪૪૧૨, શંકરટેકરી, જી.આઈ.ડી.સી. ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા પ્રવિણસિંહ કિશોરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા પ્રવિણસિંહ કિશોરસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૫/૨૦૧૫—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બજરંગ રેસ્ટોરન્ટ ૮૦ ફુટ રોડ કોર્નર, ખોડીયાર કોલોની પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરસિંહ ભવરસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરસિંહ ભવરસિંહ રાજપુતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુટન બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ શેડ નં. ૫૩૦, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવાભાઈ જાદાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ જાદાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ડેનિસ કેમ લેબ લી., મુ. છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ગોકળદાસ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ગોકળદાસ રાવલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ એન્જિનિયરીંગ કંપની, ૪, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, વિભાગ-૧, મહેસાણા હાઈવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કાન્તિજી કેશાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ-કુક્સ (મહેસાણા)ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કાન્તિજી કેશાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ.શ્રી, વન વિભાગ, સુજાતપુરા ફાટક પાસે, મું.તા. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, વન વિભાગ, બ્લોક નં. ૧, બહુમાળી બિલ્ડીંગ, ત્રીજા માળે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજાજી ભીખાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તેજાજી ભીખાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૮૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી સેન્ટ્રલ ઈન્વીગેશન સીક્યુરીટી સર્વિસીઝ, પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી ઓરીએન્ટ એબ્રેસીવ્સ લી., પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ નરભેશંકર જોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ નરભેશંકર જોશીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૮૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી નોર્મલ રેન્જ, રાણાવાવ (૨) વન સંરક્ષકશ્રી, ફોરેસ્ટ ઓફીસ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરધરભાઈ અમરાભાઈ મારૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરધરભાઈ અમરાભાઈ મારૂને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./૩૭/આઈડીઆર. ૫/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જયભવાની એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, ઠે. લગડી જનપરામાં, બોટાદ, (૨) જયભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મું. લગડી જનપરામાં, બોટાદ, જિ. ભાવનગર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયેશભાઈ સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ(સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મેકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયેશભાઈ સવજીભાઈ ને તેમના તા. ૧-૧૧-૨૦૧૪થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ઇ.ચા. બોટાદ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૨૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા -ડીનશ્રી, ગુજરાત મેડીકલ એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ સોસાયટી, ગોત્રી જુની ટીબી હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને (૨) દિપક નાકરાણી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, એમ/૧૦૧, આકાશદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રી નગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ અનુસૂચિ 'અ' તથા 'બ' હેઠળના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના કર્મચારીઓને તેમની દાખલ તારીખથી ગુજરાત મેડીકલ એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ સોસાયટીના કાયમી શ્રમયોગી તરીકે ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો, હક્કો અને સગવડો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૫/૨૦૧૪

## માંગણી સંદર્ભે ભલામણનું પરિશિષ્ટ

આ સાથે સામેલ અનુસૂચિ 'અ' તથા 'બ' હેઠળના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના કર્મચારીઓને તેમની દાખલ તારીખથી ગુજરાત મેડીકલ એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ સોસાયટીના કાયમી શ્રમયોગી તરીકે

ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો, હક્કો અને સગવડો આપવાની મંડળની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૫/૨૦૧૪

આ સાથે સામેલ અનુસુચિ 'અ' તથા 'બ' હેઠળના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના કર્મચારીઓને તેમની દાખલ તારીખથી ગુજરાત મેડીકલ એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ સોસાયટીના કાયમી શ્રમયોગી તરીકે ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો, હક્કો અને સગવડો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

જી.એમ.ઈ.આર.એસ. મેડીકલ કોલેજ અને જનરલ હોસ્પિટલ વર્ગ ચારના કર્મચારીઓ

Sr. No.	Name	Dept.
૧	ભગવાનભાઈ શનાભાઈ હરિજન	કોલેજ
૨	રમેશભાઈ બકોરભાઈ પરમાર	કોલેજ
૩	રમેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૪	ભરતભાઈ ધુળાભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૫	જયેનભાઈ અશોકભાઈ પરમાર	વોર્ડ
૬	શાંતિલાલભાઈ રામજીભાઈ પરમાર	ઓપીડી
૭	નિલેશભાઈ અશોકભાઈ સોલંકી	કોલેજ
૮	અશોકભાઈ બચુભાઈ રોહિત	વોર્ડ
૯	રણજીતભાઈ ભગવાનભાઈ સોલંકી	કોલેજ
૧૦	મહેશભાઈ રમણભાઈ રોહિત	લોબી
૧૧	પ્રવિણભાઈ ભઈલાલભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૨	અજયભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	કોલેજ
૧૩	ભરતભાઈ નટુભાઈ સોલંકી	લોબી
૧૪	રમણભાઈ મહિજીભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૫	આકાશભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	કોલેજ
૧૬	લલીતાબેન ભગવાનભાઈ હરિજન	લેબ
૧૭	શીલાબેન મનુભાઈ મકવાણા	વોર્ડ

Sr. No.	Name	Dept.
૧૮	ભગવતીબેન વિપુલભાઈ સરવૈયા	વોર્ડ
૧૯	ઉષાબેન જગદિશભાઈ પરમાર	કોલેજ
૨૦	ઉર્મિલાબેન ભીખાભાઈ સોલંકી	ઓપીડી
૨૧	હસુમતીબેન બાબુભાઈ બારોટ	વોર્ડ
૨૨	રંજનબેન રાજેશભાઈ બારોટ	વોર્ડ
૨૩	કુસુમબેન કાલીદાસભાઈ પ્રજાપતિ	વોર્ડ
૨૪	અર્જુનભાઈ માંગીલાલ પ્રજાપતિ	વોર્ડ
૨૫	જીગરભાઈ કાંતિભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ	લોબી
૨૬	પ્રભાતસિંહ ગેમલસિંહ પરમાર	કોલેજ
૨૭	કાન્તીભાઈ દલસુખભાઈ મકવાણા	વોર્ડ
૨૮	મુળજીભાઈ પરષોતમભાઈ વણકર	વોર્ડ
૨૯	કનુભાઈ શીવાભાઈ વણકર	એસઓટી
૩૦	રાજેન્દ્રભાઈ શીવાભાઈ વણકર	કોલેજ
૩૧	ચંદ્રીકાબેન મનુભાઈ સોલંકી	લેબર
૩૨	તૃપ્તિબેન હરીસિંહ ગઢવી	લેબર
૩૩	રેખાબેન કનુભાઈ વણકર	વોર્ડ
૩૪	શારદાબેન રાજેન્દ્રભાઈ વણકર	કોલેજ
૩૫	મીનાબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર	કોલેજ
૩૬	પુષ્પાબેન રમેશભાઈ પરમાર	વોર્ડ
૩૭	અજયભાઈ શાંતિલાલ પરમાર	કોલેજ
૩૮	સંજયભાઈ ગણપતભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૩૯	સુનિલભાઈ શાંતિલાલ સોલંકી	લેબ
૪૦	કનુભાઈ મણીલાલભાઈ પરમાર	વોર્ડ
૪૧	લતાબેન રાજેન્દ્રભાઈ પરમાર	વોર્ડ
૪૨	રક્ષાબેન હીમતભાઈ પરમાર	હોસ્ટેલ
૪૩	તારાબેન સુરેશભાઈ સોલંકી	વોર્ડ

Sr. No.	Name	Dept.
૪૪	કાન્તાબેન વિક્રમભાઈ બારોટ	વોર્ડ
૪૫	સકુંતલાબેન રમેશભાઈ બોરગરકર	વોર્ડ
૪૬	પ્રવિણભાઈ ધનજીભાઈ વાઘેલા	વોર્ડ
૪૭	અંબાલાલ ભીખાભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૪૮	ચંન્દ્રેશભાઈ દિનેશભાઈ રાયા	વોર્ડ
૪૯	ભરતસિંહ ભુપતસિંહ દરબાર	વોર્ડ
૫૦	શેલેષભાઈ જેન્તીભાઈ સોલંકી	કોલેજ
૫૧	જયેશભાઈ શાંતિલાલ રોહિત	વોર્ડ
૫૨	પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૫૩	અશોકભાઈ કરસનભાઈ પ્રજાપતી	બ્લડ બેંક
૫૪	હર્ષદભાઈ નાનુભાઈ જાદવ	લોબી
૫૫	રાહુલભાઈ જીતેન્દ્રભાઈ સોલંકી	કોલેજ
૫૬	હિતેશભાઈ વિનોદભાઈ સોલંકી	કોલેજ
૫૭	પ્રશાંતભાઈ વિજયભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૫૮	કલ્પનાબેન સંતોષભાઈ વાડેકર	કોલેજ
૫૯	હંસાબેન રાજેશભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૬૦	અંજનાબેન રાજેશભાઈ સરવૈયા	કોલેજ
૬૧	શાલિનીબેન રમેશભાઈ કોલેકર	વોર્ડ
૬૨	માલવિકાબેન ચંદુભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૬૩	ચંપાબેન રતનભાઈ વસાવા	ઓફિસ
૬૪	મીનાબેન વિક્રલભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૬૫	નિરૂબેન પ્રવિણભાઈ પંડ્યા	લેબર
૬૬	અર્યનાબેન રમેશભાઈ પટેલ	વોર્ડ
૬૭	ગીતાબેન રમેશભાઈ પઢીયાર	લેબ
૬૮	હંસાબેન રમેશભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૬૯	દક્ષાબેન મોહનભાઈ હરિજન	વોર્ડ

Sr. No.	Name	Dept.
૭૦	ઉમેશભાઈ મહેશભાઈ રાજપુત	કોલેજ
૭૧	કલ્પેશ જેસંગભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૭૨	કીરણભાઈ ભગવાનભાઈ હરિજન	વોર્ડ
૭૩	જગદિશભાઈ ચીમનભાઈ બારોટ	વોર્ડ
૭૪	મનોજભાઈ નટવરભાઈ મજેઠીયા	વોર્ડ
૭૫	ભીખાભાઈ નાથુભાઈ પ્રજાપતિ	લોબી
૭૬	પુષ્પાબેન બાબુભાઈ પરમાર	કોલેજ
૭૭	ચંપાબેન અંબાલાલ સોલંકી	વોર્ડ
૭૮	નરેશભાઈ ગોકુલભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૭૯	પ્રકાશભાઈ લાલજીભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૮૦	જીગનેશકુમાર ગોવિંદભાઈ ઠાકોર	વોર્ડ
૮૧	જયેશભાઈ રાવજીભાઈ ગોહિલ	ઓટી
૮૨	સોહનભાઈ સુરેશભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૮૩	જેન્તીભાઈ મગનભાઈ સોલંકી	હોસ્ટેલ
૮૪	મુકેશભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	લોબી
૮૫	જશુભાઈ કાનજીભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૮૬	જોશનાબેન નારણભાઈ જાદવ	ઓફિસ
૮૭	કપીલાબેન અશોકભાઈ કટારીયા	ઓપીડી
૮૮	લતાબેન હરેશભાઈ કટારીયા	ઓપીડી
૮૯	શુશીલાબેન રાજેન્દ્રભાઈ સોલંકી	ટોઇલેટ
૯૦	શુશીલાબેન પ્રવિણભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૯૧	મંજુલાબેન જશુભાઈ ઠાકોર	વોર્ડ
૯૨	પ્રેમીલાબેન દિનેશભાઈ વસાવા	લેબ
૯૩	જયશ્રીબેન સતિષભાઈ પાવા	હોસ્ટેલ
૯૪	દેવીબેન કનુભાઈ રબારી	હોસ્ટેલ
૯૫	હંસાબેન ધીરજભાઈ ઠક્કર	હોસ્ટેલ

Sr. No.	Name	Dept.
૯૬	લતાબેન મનુભાઈ બજાણીયા	ઓપીડી
૯૭	અરૂણાબેન દિલીપભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૯૮	ભારતીબેન ભીખાભાઈ રાઠોડ	હોસ્ટેલ
૯૯	આનંદીબેન પ્રભાતભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૦૦	લતાબેન મહેન્દ્રભાઈ જાદવ	વોર્ડ
૧૦૧	કપીલાબેન વસંતભાઈ સોલંકી	જીઓટી
૧૦૨	હરેશભાઈ શનાભાઈ સોલંકી	લોબી
૧૦૩	મહેશભાઈ અંબાલાલ ચાવડા	વોર્ડ
૧૦૪	સમીરભાઈ અંબાલાલ હરિજન	વોર્ડ
૧૦૫	મનોજભાઈ મોહનભાઈ હરિજન	વોર્ડ
૧૦૬	બિપીનભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૦૭	રાજેશભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૦૮	મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરિજન	દવા સ્ટોર
૧૦૯	ચંદુભાઈ પુજાભાઈ સોલંકી	ઓપીડી
૧૧૦	બિપિનભાઈ કાંતિભાઈ સોલંકી	કોલેજ
૧૧૧	અમૃતાબેન રમેશભાઈ હરિજન	વોર્ડ
૧૧૨	શીલાબેન છગનભાઈ હરિજન	વોર્ડ
૧૧૩	કાંતાબેન રાવજીભાઈ હરિજન	વોર્ડ
૧૧૪	જેન્તીભાઈ ધુળાભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૧૫	દક્ષેશભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૧૬	જગરભાઈ અશોકભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૧૭	રાજેશભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી	કોલેજ
૧૧૮	અંકિતભાઈ પ્રવિણભાઈ જાદવ	હોસ્ટેલ
૧૧૯	રઘુનાથભાઈ બલીરામભાઈ પાટીલ	વોર્ડ
૧૨૦	સોનલબેન પ્રવિણભાઈ ચૌહાણ	લેબ
૧૨૧	કુન્દાબેન વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી	વોર્ડ

Sr. No.	Name	Dept.
૧૨૨	પન્નાબેન સતિષભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૨૩	દેવિકાબેન અશોકભાઈ બારોટ	હોસ્ટેલ
૧૨૪	ભાનુબેન ચંન્દ્રકાંતભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૨૫	ધનીબેન લાલજીભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૨૬	લીલાબેન કાળુભાઈ બારોટ	ઓટી
૧૨૭	હિતેશભાઈ કનુભાઈ સોલંકી	ઓફિસ
૧૨૮	છગનભાઈ કાલઈભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૨૯	દિનેશભાઈ મોતીભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૩૦	અવીનાશ વજેસિંગ રાઠવા	ઓફિસ
૧૩૧	જશુભાઈ કાશીભાઈ હરિજન	વોર્ડ
૧૩૨	પ્રદિપભાઈ રણજીતભાઈ રજપુત	લોબી
૧૩૩	સુરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૩૪	જગદિશભાઈ શનાભાઈ બજાણીયા	લોબી
૧૩૫	પ્રવિણભાઈ મણીલાલ ચૌહાણ	લોબી
૧૩૬	રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૩૭	ગીતાબેન જગદિશભાઈ બજાણીયા	વોર્ડ
૧૩૮	પારૂલબેન સુરેશભાઈ કટારીયા	વોર્ડ
૧૩૯	શારદાબેન કીરણભાઈ સોલંકી	ઓફિસ
૧૪૦	મંજુલાબેન લલ્લુભાઈ બારોટ	ઓપીડી
૧૪૧	વૈશાલીબેન જ્ઞાનદેવ ઊત્તેકર	લેબર
૧૪૨	ગીતાબેન વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર	ઓટી
૧૪૩	વસંતિબેન બાલકૃષ્ણ પાટેકર	વોર્ડ
૧૪૪	દિપક બાલકૃષ્ણ પાટેકર	હોસ્ટેલ
૧૪૫	જયેશભાઈ ઠાકોરભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૪૬	હસમુખભાઈ લાલજીભાઈ જાદવ	લોબી
૧૪૭	વિપુલભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલ	વોર્ડ



Sr. No.	Name	Dept.
૧૪૮	પ્રવિણા બેન અનીલભાઈ હરિજન	વોર્ડ
૧૪૯	નલીનભાઈ નટવરભાઈ પરમાર	વોર્ડ
૧૫૦	તુષારભાઈ દલપતભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૫૧	સચિનભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી	લેબ
૧૫૨	ગંગારામ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	લોબી
૧૫૩	અતુલભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૫૪	વિનોદભાઈ જશભાઈ કટારીયા	વોર્ડ
૧૫૫	રાજુભાઈ મનહરભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૫૬	અમિતભાઈ ચંદ્રશેખર વાઘે	વોર્ડ
૧૫૭	મનોજભાઈ છગનભાઈ હરિજન	વોર્ડ
૧૫૮	ભાવેશભાઈ ભરતભાઈ સોલંકી	લોબી
૧૫૯	નરેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી	લોબી
૧૬૦	રણજીતભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૬૧	અશોકભાઈ બુધાભાઈ સોલંકી	કોલેજ
૧૬૨	તુષારભાઈ જેન્તીભાઈ સોલંકી	લોબી
૧૬૩	સેજલબેન પ્રકાશભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૬૪	શાંતાબેન કાંતીભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૬૫	ધનુબેન ગોવિંદભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૬૬	મીનાબેન નગીનભાઈ સોલંકી	ઓફિસ
૧૬૭	સંજયભાઈ નગીનભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૬૮	હિનાબેન સમીરભાઈ ચૌહાણ	વોર્ડ
૧૬૯	શુશીલાબેન ગણપતભાઈ બારોટ	વોર્ડ
૧૭૦	હિતેશભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી	વોર્ડ
૧૭૧	ભાનુબેન વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી	વોર્ડ

## અનુસુચિ-બ

## CMERS MEDICAL COLLEGE GOTRI, BARODA CLASS-3 KARMACHARI

Sr. No.	Name	Posting	Department
1	Joshi sonalben Umeshbhai	X-Ray	Dental
2	Patel Jaminiben Ashwinbhai	Lab Attendent	Dental
3	Nayanabe Dineshbhai Mali	Lab Attendent	Surgery OPD
4	Hemalataben L. Raulaji	Lab Attendent	Eye OPD
5	Manishbhai B. Solanki	Dresser	Surgery OPD
6	Rekhaben Baghela	Lab Attendent	ENT OPD
7	Binduben Bhyane	Lab Attendent	11 OPD
8	Kalpeshbhai C. kansagra	„	Surgery OPD
9	Anpurnaben Thakkar	„	Skin OPD
10	Vinaben M. Rathod	Lab attendant	Pathology
11	Dharamsinhbhai B. Solanki	„	BIO Chemistry
12	Archanaben Tavde	„	11 OPD

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૦૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડસ્ટ્રી ગ્લોબલ લી. C/o. HGI ફાઉન્ડ્રી, ટે. બાસ્કા મું. નુરપુરા તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ રાજબલી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ રાજબલી યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૩૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-સંચાલકશ્રી, સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈ) લી., ૧૭૦૧/૨૨૦૦ જી.આઈ.ડી.સી. મુ. પો. તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## “માંગણીનું પરિશિષ્ટ”

માંગણી નં. - (૧) મૂળ પગારમાં વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો દૈનિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૯-૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૧૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૯-૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૧૨૫/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૯-૨૦૧૫ થી દૈનિક ₹ ૧૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - (૨) એચ.આર.એ.માં વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓ હાલમાં મળતા એચ.આર.એ.માં નીચે મુજબનો દૈનિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૯-૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૯-૨૦૧૪ થી દૈનિક રૂ ૬૫/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૯-૨૦૧૫ થી દૈનિક રૂ ૭૫/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - (૩) મોંઘવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મોંઘવારી ભથ્થામાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓ હાલમાં મળતા ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થામાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૯-૨૦૧૩ થી માસિક રૂ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૯-૨૦૧૪ થી માસિક રૂ ૭૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૯-૨૦૧૫ થી માસિક રૂ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં હાલમાં જે પ્રથા ચાલુ છે, તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - (૪) ધોલાઈ ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ધોલાઈ ભથ્થામાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૯-૨૦૧૩ થી માસિક રૂ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૯-૨૦૧૪ થી માસિક રૂ ૭૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૯-૨૦૧૫ થી માસિક રૂ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - (૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે રૂ ૩૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - (૬) પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૫૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે રૂ ૩૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - (૭) એલ.ટી.સી. :-

તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૧૪,૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - (૮) પગારી રજાઓ અંગે :-

(અ) હક્ક રજા અંગે :- તમામ શ્રમયોગીઓને તેના હાજરીના ૧૫ દિવસે ૧ દિવસની હક્ક રજા ગણતરી કરીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને તેની હાલમાં જે કેજ્યુઅલ રજા મળે છે, તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે તહેવારની રજા મળે છે તેમાં ૩ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - (૯) યુનીફોર્મ અને બુટ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ અને બુટ માર્ચ માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - (૧૦) યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં જે પગાર ચુકવવાનો થાય તેમાંથી ₹ ૩૦૦/- વાર્ષિક લવાજમ તરીકે કાપી લઈ એકત્રિત થયેલ રકમ યુનીયનને ચુકવી આપવી. તથા ડીમાન્ડમાં સમાધાન થાયે તેના ૧૫% યુનીયન ફાળા પેટે કાપી યુનીયનને મોકલી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - (૧૧) અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૮-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૮-૨૦૧૬ સુધીનો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૭/૨૦૧૪

અ. નં.	નામ
૧	ભયજીભાઈ આર. ગોહીલ
૨	ભગવાનભાઈ યુ. ચૌહાણ
૩	જેશીંગભાઈ એસ. સોલંકી
૪	વિજયભાઈ એસ. પરમાર
૫	શાભયભાઈ એમ. પરમાર

અ. નં.	નામ
૬	વખતસિંહ જી. પરમાર
૭	સરજનસિંહ આર. ચાવડા
૮	રણજીતસિંહ ડી. વાઘેલા
૯	ગુલાબસિંહ એસ. રાણા
૧૦	પી. જી. પરમાર
૧૧	જશવંતભાઈ એમ. પરમાર
૧૨	પરમાર કે. એસ.
૧૩	એમ. એ. પંડ્યા
૧૪	કરણસિંહ કેસરીસિંહ
૧૫	સી. આર. પરમાર
૧૬	કાળીદાસ એસ. વણકર
૧૭	આર. ડી. પરમાર
૧૮	નરેશભાઈ વી. પટેલ
૧૯	સી. જે. જોષી
૨૦	સુરેશભાઈ સી. પરમાર
૨૧	હસમૂળભાઈ એમ. ભોઈ
૨૨	વિનોદભાઈ ટી. વાઘેલા
૨૩	બળવંતભાઈ કે. પટેલ
૨૪	જશવંતસિંહ છત્રસિંહ
૨૫	દીલીપસિંહ એન. ગોહીલ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૦૮૩/આઈડીઆર નં. ૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ બી. દાડમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ બી. દાડમાને તેમના તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલીમ હબીબખાં બ્લોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ હબીબખાં બ્લોચને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૬ઠ્ઠી અપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૮૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવસર્જન ટ્રસ્ટ, ૨, રૂચિત એપાર્ટમેન્ટ, ગુરુશિખર સોસાયટી સામે, વાસણા, અમદાવાદ-૦૭ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ જીવાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ જીવાભાઈ રોહિતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. (સ્ટીલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ) ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસિંહ રામસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનસિંહ રામસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૨૬૮/આઈડીઆર નં. ૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, ઠે. ગોપનાથ રોડ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ લલીતભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ લલીતભાઈ વ્યાસને તેમના તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨ થી તેમના પડેલા રોજ બરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૨૭૪/આઈડીઆર નં. ૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનાભાઈ બોધાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનાભાઈ બોધાભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૬ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૨૮૦/આઈડીઆર નં. ૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, સથરા સેક્શન, મું. સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) ડેપુટી ઇજનેરશ્રી, શેત્રુજી ડાભા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ રાણાભાઈ મારુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ રાણાભાઈ મારુને તેમના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૨૮/આઈડીઆર નં. ૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, સથરા સેક્શન, મુ. સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) ડેપુટી ઈજનેરશ્રી, શેત્રુજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરશીભાઈ મેઘાભાઈ મારુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરશીભાઈ મેઘાભાઈ મારુને તેમના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૩૫૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકો/મેનેજરશ્રી, માઈક્રો ફાઈનાન્સ લી., એસ-૧૬, ૧૭, ૧૮, સીલ્વર પ્લાઝા, સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ પાછળ, સ્ટેટ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ નજીક, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીધર ડી. પ્રધાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીધર ડી. પ્રધાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૩૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સોલ્વે સ્પેશીયાલીટીસ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૫૨૬-૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વી. સી. શાહપટેલ, અનમોલ પ્લાઝા-૧, જી.આઈ.ડી.સી. બસ સ્ટેન્ડ સામે, જુના ને. હા. નં. ૮ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ લાલુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ લાલુભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૩૬૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, શ્રોફ એસ. આર. રોટરી ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કેમીકલ ટેકનોલોજી (એસઆરઆઈસીટી), બ્લોક નં. ૪૦૨, મુ. વટારીયા, અંકલેશ્વર વાલીયા રોડ, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, નીકસ હોસ્પીટલિટી સર્વિસ C/o. આચાર્યશ્રી, શ્રોફ એસ. આર. રોટરી ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કેમીકલ ટેકનોલોજી (એસઆરઆઈસીટી), બ્લોક નં. ૪૦૨, મુ. વટારીયા, અંકલેશ્વર વાલીયા રોડ, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વી. સી. શાહ પટેલ, અનમોલ પ્લાઝા, શોપીંગ સેન્ટર, જી.આઈ.ડી.સી. બસ સ્ટેન્ડ સામે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમૂખભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમૂખભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૩૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન ઓફ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, ટ્રાન્સપોર્ટ હાઉસ, ને. હા. નં. ૮, રાજપીપલા ચોકડી પાસે, ઠે. સદાનંદ હોટની સામે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ ફુલસિંહ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ ફુલસિંહ પઢીયારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૩૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, જેકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૮૦૬/૧૮, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડ એસ્ટેટ, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ વિરચંદ વાનખેડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ વિરચંદ વાનખેડેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૩૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ, મું. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૩૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એબીસી બેરીંગ્સ લીમીટેડ, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી., જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્ર મણીલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્ર મણીલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૬/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ગુમા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., C/O. સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫, ૬, જીઆઈડીસી, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા, (૨) મેનેજરશ્રી, સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫, ૬, જીઆઈડીસી, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ બાબતે અપનાવવામાં આવેલ કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા, આભાસી, કાગળો ઉપર ઉભી કરેલ-દેખાવ માત્ર વાળી અને ગેર-કાયદેસર કોન્ટ્રાક્ટ મજુર પ્રથા-પદ્ધતિ હોઈ, “પરિશિષ્ટ” મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગી ગણવા અને મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણો અને અન્ય લાભો આપવા અને પાછળની નોકરીના સમયગાળાનો પગાર તફાવત અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૩૪૬/૨૦૧૩:

## પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી વિપુલભાઈ બાબુભાઈ	૦૩-૦૩-૨૦૦૮
૨.	શ્રી ઈશ્વરભાઈ ધનાભાઈ પરમાર	૨૪-૦૧-૨૦૦૮
૩.	શ્રી ચેતનભાઈ રતીલાલ પ્રજાપતિ	૦૧-૦૩-૨૦૦૮
૪.	શ્રી નૈલેશભાઈ શંકરલાલ પ્રજાપતિ	૨૮-૧૨-૨૦૦૭
૫.	શ્રી ઉદેસીંગ લક્ષ્મણસીંગ ઝાલા	૧૫-૦૫-૨૦૦૮
૬.	શ્રી હરીશકુમાર ભુલાભાઈ પરમાર	૧૧-૦૧-૨૦૦૮
૭.	શ્રી સુરેશભાઈ છત્રસીંહ ચૌહાણ	૨૬-૧૨-૨૦૦૭

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૭/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/



૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૦/૨૦૧૪.

પરિશિષ્ટ

- (અ) શ્રી માનસીંગભાઈ જાનીયાભાઈ વસાવાને કરવામાં આવેલ શિક્ષા તાત્કાલિક અસરથી રદ કરી તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરી મળવાપાત્ર લાભો, ઈન્કીમેન્ટ તથા તેના હોદ્દા સાથે જોડાયેલ નિયમો મુજબના તમામ લાભો જોડી આપી તફાવતના નાણાં ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) શ્રી માનસીંગભાઈ જાનીયાભાઈ વસાવા સામેની ખાતાકીય તપાસ રદબાતલ જાહેર કરવી તથા સંસ્થાનો હુકમ અંક-૯૪૯, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૩ પરત ખેંચવા / રદબાતલ જાહેર કરવો અને તેની જાણ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) માનસીંગભાઈ જાનીયાભાઈ વસાવાને મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં વાર્ષિક ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી / માલિકશ્રી, પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પીટલ, આર.ટી.ઓ. રોડ, વારસીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્યો હોઈ તેવા તમામ શ્રમયોગીઓને On Actual Wage પર વર્ષ ૨૦૧૩-૧૪ના ૨૦ ટકા બોનસ તથા ગ્રીફટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુદાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સર્વે નં. ૪૪૪, ઈસીપી કેનાલ રોડ, લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્યો હોઈ તેવા તમામ શ્રમયોગીઓને On Actual Wage પર વર્ષ ૨૦૧૩-૧૪ના ૨૦ ટકા બોનસ તથા ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, મેટ્રો હોસ્પિટલ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, કન્સ્ટ્રીય વિદ્યાલયની બાજુમાં, હરણી-સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીમાં / સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ / કર્મચારીઓએ ૨૦૧૨-૨૦૧૩ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવાની તેમજ રૂ ૧૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગીઓ / કર્મચારીઓને વહેંચી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, મેટ્રો હોસ્પિટલ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, કેન્દ્રીય વિદ્યાલયની બાજુમાં, હરણી-સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં / સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ / કર્મચારીઓએ ૨૦૧૩-૨૦૧૪ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવાની તેમજ ₹ ૧૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગીઓ / કર્મચારીઓને વહેંચી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, મહેન્દ્ર ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લી., મું. વિશ્વામીત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા મશીન શોપ ખાતામાં કામ કરતા શ્રી બાબુભાઈ માનાભાઈ પરમારને તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ સુધીના દિવસોનો પુરપુરો પગાર તમામ લાભ સહિત ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, ગોલ્ડન ટોબેકો લી., પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૩/૨૦૧૪

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થાએ શ્રી જયેન્દ્રસિંહ કેસરીસિંહ સોલંકીને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અને ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નિયમ, ૧૯૫૯ના નિયમ-૨૭ની જોગવાઈ વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તે નિવૃત્તિનું પગલું ગેરકાયદેસર હોઈ શ્રી જયેન્દ્રસિંહ કેસરીસિંહ સોલંકીને તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪ થી નોકરીની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં અને નીચે મુજબ મળવાપાત્ર આનુષંગિક લાભો સહિતનો પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪ થી તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૪ સુધીનો ૧૦૦ ટકા લેખે પગાર.
  - (૨) તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૪ થી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ સુધીનો ૩૦ ટકા લેખે પગાર.
  - (૩) તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૪ થી તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૬ સુધીનો ૧૦૦ ટકા લેખે પગાર.
- વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ કંપની લી., પો. પેટ્રોકેમિકલ્સ, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાજતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છીતાભાઈ બી. રબારીના ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪ના હુકમથી કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરી તેઓને મૂળ બેઝીક રૂ ૧૨,૪૫૦/-માં મૂકેલ છે. તે સજા રદ કરીને તેઓના ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનો હુકમ રદ કરી પાછલી અસરથી કાપેલા ઈન્કીમેન્ટ પરત આપી શ્રી છીતાભાઈ બી. રબારીને તેઓના મૂળ બેઝીક રૂ ૧૫,૩૦૦/- (પર્સનલ પે સાથે)માં મૂકવાનો હુકમ કરવો અને જ્યારથી ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ રોકવામાં આવેલ છે, તેનો પાછોતરા તફાવતની રકમ પણ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ કંપની લી., પો. પેટ્રોકેમિકલ્સ, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. એ. પઢિયારના ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪ના હુકમથી કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરી તેઓને મૂળ બેઝીક રૂ ૯,૮૧૦/-માં મૂકેલ છે. તે સજા રદ કરીને તેઓના ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનો હુકમ રદ કરી પાછલી અસરથી કાપેલા ઈન્કીમેન્ટ પરત આપી શ્રી આર. એ. પઢિયારને તેઓના મૂળ બેઝીક રૂ ૧૧,૮૧૦/-માં મૂકવાનો હુકમ કરવો અને જ્યારથી ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ રોકવામાં આવેલ છે, તેનો પાછોતરા તફાવતની રકમ પણ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ કંપની લી. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એમ. ગોહીલના ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ તારીખ ૧૦-૬-૨૦૧૪ ના હુકમથી કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરી તેઓને મુળ બેઝીક રૂ ૯,૮૧૦/- માં મુકેલ છે તે સજા ૨૬ કરીને તેઓના ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનો હુકમ ૨૬ કરી પાછલી અસરથી કાપેલા ઈન્કીમેન્ટ પરત આપી શ્રી ડી. એમ. ગોહીલને તેઓના મુળ બેઝીક પગાર રૂ ૧૧,૯૧૦/- માં મુકવાનો હુકમ કરવો અને જ્યારથી ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ રોકવામાં આવેલ છે તેનો પછેતરા તફાવતની રકમ પણ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭/આઈડીઆર/એજે/૨૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ કંપની લી. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એમ. ગોહીલના ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ તારીખ ૧૦-૬-૨૦૧૪ ના હુકમથી કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરી તેઓને મુળ બેઝીક ₹ ૮,૮૧૦/- માં મુકેલ છે તે સજા રદ કરીને તેઓના ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનો હુકમ રદ કરી પાછલી અસરથી કાપેલા ઈન્કીમેન્ટ પરત આપી શ્રી ડી. એમ. ગોહીલને તેઓના મુળ બેઝીક પગાર ₹ ૧૧,૮૧૦/- માં મુકવાનો હુકમ કરવો અને જ્યારથી ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ રોકવામાં આવેલ છે તેનો પછોતરા તફાવતની રકમ પણ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮/આઈડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ કંપની લી. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એ. એમ. પરમારના ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ તારીખ ૧૦-૬-૨૦૧૪ ના હુકમથી કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરી તેઓને મુળ બેઝીક ₹ ૧૦,૨૩૦/- માં મુકેલ છે તે સજા રદ કરીને તેઓના ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનો હુકમ રદ કરી પાછલી અસરથી કાપેલા ઈન્કીમેન્ટ પરત આપી શ્રી એ. એમ. પરમારને તેઓના મુળ બેઝીક પગાર ₹ ૧૨,૩૩૦/- (પર્સનલ પે સાથે) માં મુકવાનો હુકમ કરવો અને જ્યારથી ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ રોકવામાં આવેલ છે તેનો પછોતરા તફાવતની રકમ પણ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૮૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરોગ્સ લી. માંણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરાભાઈ દેવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ દેવજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૮૮૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરોંગ્સ લી. માંણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમન પ્રસાદ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમન પ્રસાદ સિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૮૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરોંગ્સ લી. માંહેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ પ્રભાકર બીનીવાલે વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ પ્રભાકર બીનીવાલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૦૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. માંણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર ઝીણાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર ઝીણાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. એમ. સુબ્રમણ્યમ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પી. એમ. સુબ્રમણ્યમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૧૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર પરબતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર પરબતસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર ભીખાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર ભીખાભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૨૪/૨૦૧૫.---મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીઝ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વામન બાળકૃષ્ણ પરબ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વામન બાળકૃષ્ણ પરબને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૨૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરોગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ આર. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ આર. ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૩૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. માંણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ અંબાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૪૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર WINNY IMMIGRATION AND EDUCATION SERVICES PVT. LTD. 201, 202, Capri House-II, Nr. Choklet Room, Jetalpur Road, Vadodara. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘટના હરેશભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘટના હરેશભાઈ જોષીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરમાનંદ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રૂ. ૨૧/૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ શંકરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ શંકરભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૫૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ પ્રા. લી. વડોદરા રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Prakash N. Rige વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Prakash N. Rigeને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ પ્રા. લી. વડોદરા રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર રામનારાયન કોરી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર રામનારાયન કોરીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૬૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એ. ફામકેમ, પ્રા. લી. મુ.પો. મુજપુર, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનકસિંહ ગેમલસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જનકસિંહ ગેમલસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૬૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂજી શ્રી સાંદિપની એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ, સંચાલીત અમેરીકા સ્કુલ ઓફ બરોડા, સયાજીપુરા સામે, આજવા નિમેટા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નેહા યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નેહા યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૭૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુર્ટર્સ કેલીકો મશીનરી પ્રા. લી. બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુરકુમાર જે. પાઠક વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મયુરકુમાર જે. પાઠકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીગર એન્જીનીયરીંગ ૯૮૬/૧૪ ડાયમંડ પાર્ક જીઆઈડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ અરવિંદભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ અરવિંદભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર COLUMBIA PAKONA ENGINEERING PVT. LTD. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ ખાનાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ ખાનાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવેક કેજરીવલ સેકન્ડ ફ્લોર, સુજાર કોમ્પ્લેક્સ, હરીનગર ચાર રસ્તા, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ભાણભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ભાણભાઈ કોળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ સી. પટેલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૦૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખુરીફલેર ઈન્ડિયા પ્રા. લી. રર જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ રચજીભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ રચજીભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૦૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઇન રબર ઇન્ડીયા પ્રા. લી. ૮૯૧/૨ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ ઉર્ફે સુરેશભાઈ અરવિંદભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત; વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ ઉર્ફે સુરેશભાઈ અરવિંદભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મી. કલીન સર્વિસીસ પ્રા. લીમીટેડ, ૩૦૫, વિશ્વા મોહિની કોમ્પ્લેક્સ, સુભાનપુરા, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ દલસુખભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ દલસુખભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખોખરપુરા (ચોકારી) દુધ ઉત્પા. સહ. મં. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અદેસીંગ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અદેસીંગ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૨૧૩, મારૂતિ પ્રા. ઈ. લી. પોર, રમણગામડી, જી.આઈ.ડી.સી. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રચજીભાઈ ચંદુભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રચજીભાઈ ચંદુભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૩૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/O જીએસએફસી ન્યુ ટાઇમ ઓફીસ એપ્રોચગેટ, મુ. પો. બાજવા, વડોદરા. (૨) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર એન્ડ કેમિકલ્સ લી. ન્યુ. ટાઇમ ઓફીસ એપ્રોચગેટ, મુ. પો. બાજવા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ કાળુભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ કાળુભાઈ ડામોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૩૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, વડોદરા. (૨) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર એન્ડ કેમિકલ્સ લી., વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર પુંજાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર પુંજાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૪૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીનેશ્વર કેમીક્લ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ કાળાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ કાળાભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨/આઈડીઆર/એજ/૫૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, એવરેસ્ટ કોમ્પોઝીટ્સ પ્રા. લી., મુ.પો. લામડાપુરા, તા., સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૩-૧૪ના વર્ષનું ૨૦% (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩/આઈડીઆર/એજ/૫૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, આયટેક્ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪, ૩૬, પાણીની ટાંકી નજીક, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૩/૧૪ના વર્ષનું ૨૦% (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી ગુજરાત પોલી બ્યુટીન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ. ડી.સી. પેટ્રોફીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

#### અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કાચમી કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કાચમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કાચમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમાતે ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, એવરેસ્ટ કોમ્પોઝીટસ પ્રા.લી., મુ.પો. લામડાપુરા, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૨૨૭/૨૦૧૪

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ૫૦%નો વધારો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થા એન્જનીયરીંગ ઉદ્યોગ સાથે સંકળાયેલી હોવાથી એન્જનીયરીંગ ઉદ્યોગને લાગુ પડતું મોંઘવારી ભથ્થું ગુજરાત સરકારના દર છ મહિને જાહેર કરે તે પ્રમાણે પગારમાં ચુકવવામાં આવતો નથી. તો તે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું અને તેમાં ૫૦% મોંઘવારી ભથ્થાને વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને સાયકલ એલાઉન્સ/પેટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૫૦૦/- ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. (ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને કોઈ પણ પ્રકારની રજાઓ આપવામાં આવતી નથી અને કેટલી આપવામાં આવે છે તે નોટીસ બોર્ડ પર જાહેર કરતા ન હોઈ કામદારોને દર વર્ષે હકક રજા-૩૦, તહેવારની રજા-૧૫, કેજ્યુલ રજા-૧૦ ભર પગારી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- સંસ્થા એન્જનીયરીંગ ઉદ્યોગમાં રોકાયેલી હોવાથી કામદારોના સ્વાસ્થ્યને નુકસાન થાય છે. જેથી હાથ, પગ, મોં સાફ કરવા માટે ડેટોલ સાબુ-૨ નંગ, તથા એક નંગ હાથ રૂમાલ દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં યુનિફોર્મ આપવામાં આવતો નથી. જેથી વર્ષે ૩ (ત્રણ) જોડી યુનિફોર્મ સારી જાતના આપવા અને તે સાથે દર વર્ષે ૧ (એક) જોડી બુટ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી ૨ (બે) જોડી સારી જાતના બુટ આપવા તથા બુટ સાથે સાથે ૨ (જોડી) મોજા આપવા તેમજ એન્જનીયરીંગ ઉદ્યોગના વ્યવસાયને કારણે હાથમાં નુકસાન થાય છે તે માટે હાથ-મોજા આપવા અને ચોમાસાની ઋતુમાં વર્ષે એક નંગ રેઈન કોટ સારી જાતનો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સામાજિક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે ₹ ૫,૦૦૦/- ની લોન આપવી અને દર મહિને હપ્તેથી પગારમાંથી કપાત કરવી અને આ લોન ઉપર કોઈ પણ પ્રકારનું વ્યાજ નહિ ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ પાસેથી ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાની ફરજ લેવામાં આવે છે તો તેનો ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- પ્રમાણે ઘર ભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને ૨૬ દિવસની હાજરી હોઈ તેવા કામદારોને ૩ દિવસનો વધારાનો પગાર ૨૫ દિવસની હાજરી હોય તો તેવા કામદારોને ૨ દિવસનો વધારાનો પગાર તથા ૨૪ દિવસની હાજરી હોઈ તેવા શ્રમયોગીઓને ૧ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- ઉક્ત માંગણીઓનો અંત ના આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	હાલમાં ચુકવાતો પગાર
૧.	અશોક વી. ભોઈ	હેલ્પર	૨૩-૭-૨૦૦૫	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૨.	મનહર એમ. સોલંકી	હેલ્પર	૧-૨-૨૦૦૫	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૩.	રમેશ જી. ભોઈ	હેલ્પર	૨૩-૭-૨૦૦૫	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૪.	અત્મીય બી. પટેલ	હેલ્પર	૬-૬-૨૦૧૦	દૈનિક રૂ ૧૮૦/-
૫.	પ્રતાપ જે. વાઘેલા	હેલ્પર	૧૫-૮-૨૦૦૮	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૬.	વિજય એ. વાઘેલા	હેલ્પર	૧૪-૮-૨૦૦૮	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૭.	ભાવેશ એન. રબારી	હેલ્પર	૧-૬-૨૦૦૪	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૮.	રણજીત સી. પરમાર	હેલ્પર	૧-૪-૨૦૦૮	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૯.	ધર્મેશ સી. ચૌહાણ	ઓપરેટર	૫-૭-૨૦૦૫	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૧૦.	જગદિશ જી. પરમાર	હેલ્પર	૨૦-૮-૨૦૦૭	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૧૧.	વાઘજીભાઈ એફ. સોલંકી	હેલ્પર	૨૦-૮-૨૦૦૮	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૧૨.	રાજેશ પી. પરમાર	હેલ્પર	૩-૧૨-૨૦૦૮	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૧૩.	વિક્રમ એમ. પઢીયાર	હેલ્પર	૨૩-૫-૨૦૦૮	દૈનિક રૂ ૧૮૦/-
૧૪.	ગોપાલ જે. વાઘેલા	હેલ્પર	૨૫-૩-૨૦૦૮	દૈનિક રૂ ૧૮૦/-
૧૫.	પઢીયાર રમેશ વી.	હેલ્પર	૨૫-૩-૨૦૦૮	દૈનિક રૂ ૧૮૦/-
૧૬.	કેશવરામ દદુરામ ભોઈ	હેલ્પર	૧૮-૩-૨૦૦૭	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-
૧૭.	અનીલ પી. ઠાકોર	હેલ્પર	૩-૨-૨૦૧૧	દૈનિક રૂ ૧૮૦/-
૧૮.	અજીત એ. સોલંકી	હેલ્પર	૧૮-૫-૨૦૧૦	દૈનિક રૂ ૧૮૫/-

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૫૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઓ (૧) પ્રિન્સીપાલશ્રી નવરચના સ્કુલ, સમા સાવલી રોડ, વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રા. ઓમ પ્રકાશ યાદ, ૨૭ સાંઈ ડુપ્લેક્ષ, ચાણક્યપુરી ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા, (૩) કોન્ટ્રા. શ્રી આર.સી.થાપા ૩૧, ત્રિભોવન પાર્ક સોસા. વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૩/૧૪ના વર્ષનું ૨૦% (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી ગુજરાત એલ્યુમીનયમ એક્સ્ટ્રેક્શન પ્રા. લી., ૮૪, જી.આઈ. ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૩/૧૪ના વર્ષનું ૨૦% (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮/આઈડીઆર/એજે/૫૯/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઓ (૧) મેનેજીંગ ટ્રસ્ટીશ્રી શ્રી સંસ્કૃતિ એજ્યુકેશન સોસા. ટ્રાન્સપેક - વડસર રોડ, વડોદરા (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી દિલ્હી પબ્લીક સ્કુલ, કલાલી ફાટક, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રા. શ્રી લક્ષ્મી હાઉસ કીર્પીંગ સર્વિસીસ પર/એ, હરી દર્શન બંગ્લોઝ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૭૦/૨૦૧૪

આ સાથેના પરિશિષ્ટ “અ” માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવા અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર પગાર વધારો તથા અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ - “અ”

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ	હોદ્દો	દા. તા.
૧.	માધુરી દિલીપ દેશમુખ	પ્રી. પ્રાઈમરી	કેરટેકર	૧૫-૪-૨૦૦૩
૨.	ઉષા આર. તાપડે	પ્રી. પ્રાઈમરી	કેરટેકર	૧૫-૪-૨૦૦૩
૩.	શાંતાબેન આર. થાપ	પ્રી. પ્રાઈમરી	કેરટેકર	૧૫-૪-૨૦૦૩
૪.	પદ્મા ગણેશ જાદવ	સ્વીર્મીંગપુલ	કેરટેકર	૧૫-૪-૨૦૦૩
૫.	ચંદ્રકલા ભાલચંદ્ર રાવત	પ્રાઈમરી	કેરટેકર	૨૦-૭-૨૦૧૪
૬.	અંજલી અજય મોહીતે	પ્રી. પ્રાઈમરી	કેરટેકર	૨૦-૭-૨૦૧૪
૭.	મંજુલા હરીશ પરમાર	પ્રી. પ્રાઈમરી	કેરટેકર	૨૦-૭-૨૦૧૪
૮.	દિપા ધનશ્યામ કેરકર	પ્રી. પ્રાઈમરી	કેરટેકર	૨૦-૭-૨૦૧૪
૯.	ઉષાબેન પ્રશાંત શિર્કે	સ્વીર્મીંગપુલ	કેરટેકર	૨૦-૮-૨૦૧૪
૧૦.	શલભબેન પ્રકાશ નિકલમ	પ્રી. પ્રાઈમરી	કેરટેકર	૨૦-૮-૨૦૧૪
૧૧.	સુવર્ણા ભાવેશ જોષી	સેક્રેટરી રૂમ	કેરટેકર	૧૭-૪-૨૦૦૬
૧૨.	ઉષાબેન અર્જુન માછી	પ્રી. પ્રાઈમરી	કેરટેકર	૨૦૦૮
૧૩.	સ્મીતાબેન સુનીલ કદમ	સેક્રેટરી સે.	કેરટેકર	૩-૪-૨૦૦૭

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯/આઈડીઆર/એજ/૬૦/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઓ (૧) પ્રિન્સીપાલશ્રી દિલ્હી પબ્લીક સ્કુલ, ટ્રાન્સપેક વડસર રોડ, કલાલી ફાટક, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી લક્ષ્મી હાઉસ કીર્પીંગ સર્વિસીસ ૫૨/એ, હરી દર્શન બંગ્લોઝ, જુ નાં પાદરા રોડ, વડોદરા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૩/૧૪ના વર્ષનું ૨૦% (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦/આઈડીઆર/એજે/૬૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, સીસ્કો પ્રોફાઈલ્સ, હોટલ સાઈ સ્વાગતની પાછળ, પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૩/૨૦૧૩

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ૫૦%નો વધારો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થા ફેબ્રીકેશન ઉદ્યોગ સાથે સંકળાયેલી હોવાથી ફેબ્રીકેશન ઉદ્યોગને લાગુ પડતું મોંઘવારી ભથ્થું ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ મહિને જાહેર કરે તે પ્રમાણે ચુકવવામાં આવે છે તો તેમાં ૫૦% મોંઘવારી ભથ્થાને વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સાયકલ એલાઉન્સ/પેટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૫૦૦/- ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. (ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને કોઈ પણ પ્રકારની રજાઓ આપવામાં આવતી નથી અને કેટલી આપવામાં આવે છે તે નોટીસ બોર્ડ પર જાહેર કરતા ન હોઈ કામદારોને દર વર્ષે હકક રજા-૩૦, તહેવારની રજા-૧૫, કેજ્યુલ રજા-૧૦ ભર પગારી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- સંસ્થા ફેબ્રિકેશનના ઉદ્યોગમાં રોકાયેલ હોવાથી કામદારોના સ્વાસ્થ્યને નુકસાન થાય છે. જેથી હાથ, પગ, મોં સાફ કરવા માટે ડેટોલ સાબુ-૨ નંગ, તથા એક નંગ હાથ રૂમાલ દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં યુનિફોર્મ આપવામાં આવતો નથી. જેથી દર વર્ષે '૩ જોડી યુનિફોર્મ સારી જાતના આપવા અને તે સાથે દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના બુટ આપવા તેમજ બુટ સાથે બે જોડી મોજા આપવા તેમજ ફેબ્રિકેશનના ઉદ્યોગના વ્યવસાયને કારણે હાથમાં નુકસાન થાય છે તે માટે હાથ-મોજા આપવા અને ચીમાસાની ઋતુમાં વર્ષે એક નંગ રેઈન કોટ સારી જાતનો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સામાજિક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે ₹ ૫,૦૦૦/- ની લોન આપવી અને દર મહિને હપ્તેથી પગારમાંથી કપાત કરવી અને આ લોન ઉપર કોઈ પણ પ્રકારનું વ્યાજ નહિ ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ પાસેથી ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાની ફરજ લેવામાં આવે છે તો તેને ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- પ્રમાણે ઘર ભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને ૨૬ દિવસની હાજરી હોઈ તેવા કામદારોને ૩ દિવસનો વધારાનો પગાર ૨૫ દિવસની હાજરી હોય તો તેવા કામદારોને ૨ દિવસનો વધારાનો પગાર તથા ૨૪ દિવસની હાજરી હોઈ તેવા શ્રમયોગીઓને ૧ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- ઉક્ત માંગણીઓનો અંત ના આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## સીસ્કો પ્રોફાઈલ્સના શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ. નં. ૩/૨૦૧૩.

શ્રમયોગીઓનું નામ	દાખલ તારીખ	ડીપાર્ટમેન્ટ	હોદ્દો	પગાર
જાદવ ભીખાભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૭-૧૧-૨૦૦૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર	૫૨૦૦/-
પરમાર મહેન્દ્રભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૨૦-૧-૨૦૦૪	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર	૫૨૦૦/-
પરમાર મણીલાલ રાયસીંગભાઈ	૧૪-૪-૨૦૦૬	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર	૪૫૫૦/-
પરમાર ચંદ્રકાંત હુકકભાઈ	૧૦-૩-૨૦૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર	૩૮૦૦/-
પરમાર ઉદેસીહ રાયસીહ	૨૦-૫-૨૦૦૮	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર	૩૮૦૦/-
ચૌહાણ દિલીપભાઈ જશવંતભાઈ	૧૩-૫-૨૦૦૮	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર	૩૮૦૦/-
ચૌહાણ ઠાકોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૮-૬-૨૦૧૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર	૩૮૦૦/-
પડિયાર નિમેશભાઈ શનાભાઈ	૧૬-૫-૨૦૦૮	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર	૪૧૬૦/-
પડિયાર બળવંતભાઈ કાનજીભાઈ	૮-૬-૨૦૧૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર	૩૮૦૦/-

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧/આઈડીઆર/એજે/૬૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઓ મેનેજરશ્રી ન્યુટન એન્જ. એન્ડ કેમી. લી., શેડ નં. ૮૬૪/બી-૪, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

કંપનીમાં/સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૩-૨૦૧૪ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના ૨૦% (ટકા) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવાની તેમજ રૂ. ૫૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૨/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઓ મેનેજરશ્રી ન્યુટન ઈકવીપમેન્ટ પ્રા. લી., શેડ નં. ૮૬૪/એ, જી.આઈ. ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

કંપનીમાં/સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૩-૨૦૧૪ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના ૨૦% (ટકા) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવાની તેમજ રૂ. ૫૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૬૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેરીફાઈડ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી., ૭૪૮/૮, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશરાય રાવેશ્યામ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશરાય રાવેશ્યામને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૧૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી.એમ. કન્ટ્રોલ ઈકવીપમેન્ટ પ્રા. લી., મુ. આસોજ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ પરસોત્તમભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ પરસોત્તમભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૨૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ., શ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.પો.તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગળસિંહ દલાભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મંગળસિંહ દલાભાઈ બામણીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૨૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમા કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ધુળાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ધુળાભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

છુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૩૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશીયા બ્રાઉન બોવરી બરોડા એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝુમર કો.ઓપરેટીવ સોસાયટી લી., (કેન્ટીન) ટે.પોસ્ટ. બોક્સ નં. ૧૨૪, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ વાડીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ વાડીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૩૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સફરો એસીયા, ૩/૨ ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ મહીજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ મહીજીભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૪૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી કોર્સ, ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) કેર ગૃપ - મુ.પો. ડભાસા, ગામ ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી કુસુમબેન એસ. રાવ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કુસુમબેન એસ. રાવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



©



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E -14-2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

## The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, MAY 21, 2015/VAISAKHA 31, 1937

[ No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

### PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ફક્કી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૬૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૧૫૨૭૪૨-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં.-૨૭૪-૨૦૧૨.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, જીએસએફસી કોન્ટ્રાક્ટર એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, C/o. શ્રી શિવરાજસિંહ પદિયાર, દરજીપુરા, સત્યનારાયણ-૧ની બાજુમાં, બાપુની દરગાહ સામે, ગોરવા, વડોદરા તથા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સમીરભાઈ જે. એમ. એસોસીએટ્સ, ૨૪, વિઠ્ઠલ સોસાયટી, નવાપુરા, વડોદરા અને (૨) મેનેજરિશ્રી જીએસએફસી લી. પો. ફર્ટિલાઈઝર નગર, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સુદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-240

1787

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ પરના શ્રમયોગીઓને ૫૦ કીલો નેટ ફાઈન પ્રોડક્ટ બેગમાં ભરી સિલાઈ કરી પટા ઉપરથી ઉઠાવી સ્ટેકમાં (થપ્પી) ગોઠવવાના મહેનતાણામાં બેગ દીઠ રૂ ૧/- (અંકે રૂપિયા એક) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ પરના શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૭૦૦/- કેન્ટીનમાંથી ચાં નાસ્તો વિગેરે ખર્ચના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ.એસ.પી. બેઝીંગમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની વિગતો

એ. એસ.ના પેકર અને એ. એસ.પી/ડીએપી પેકર પર કામ કરતા શ્રમયોગીઓ

અનુ. નંબર	નામ	પોસ્ટ, જગ્યાનું નામ	દાખલ તારીખ	સરનામું
૧	૨	૩	૪	૫
૧	બારૈયા ફતેસિંહ છત્રસિંહ	પેકર, બેગ્સમા ૫૦ કીલો નેટ ખાતર ભરી સીલાઈ કરવાનું કામ.(એ.એસ. ના પેકર પર બે માણસો શીફ્ટમાં)એ.એસ.પી. પેકર પર ૩ માણસ શીફ્ટમાં	૧-૫-૧૯૮૨	છાયાપુરી રેલ્વે સ્ટેશનની બાજુમાં, છાણી
૨	મુકનાથ એલ. પરિમલ	„	૧-૧-૧૯૮૨	„
૩	પરમાર કાલીદાસ ભીખાભાઈ	„	૧-૬-૧૯૮૨	પીલોલ, તા. સાવલી જ. વડોદરા
૪	સોલંકી રમણભાઈ મોહનભાઈ	„	૧-૪-૧૯૮૪	છાયાપુરી, રેલ્વે સ્ટેશનની બાજુમાં, છાણી
૫	સોલંકી સોમાભાઈ મોહનભાઈ	„	૧-૫-૧૯૮૪	„
૬	પરમાર દીલીપભાઈ ધુળાભાઈ	„	૧-૪-૧૯૮૪	રઈજપુરા, સત્યનારાયણ સો.ની બાજુમાં
૭	પરમાર બકોરભાઈ ભીખાભાઈ	„	૧-૬-૧૯૮૫	મુ. પીલોલ તા. સાવલી જ. વડોદરા, સ્કુલવાળુ ફળિયુ

૧.	૨	૩	૪	૫
૮	રેડ્ડી અશોક કિશ્કા	પેકર, બેગસમા ૫૦ કીલો નેટ ખાતર ભરી સીલાઈ કરવાનું કામ.(એ.એસ. ના પેકર પર બે માણસો શીફ્ટમાં)એ.એસ.પી. પેકર પર ૩ માણસ શીફ્ટમાં	૧-૭-૧૯૮૫	છાયાપુરી, રેલ્વે સ્ટેશનની બાજુમાં, છાણી
૯	માજી બુધન બગાલી	„	૧-૯-૧૯૮૮	„
૧૦	ગોહિલ સમરથભાઈ બાબરભાઈ	„	૧-૫-૧૯૮૨	કોટાલી, પો. દેણા તા.જી. વડોદરા, રબારી વાળુ ફળિયુ
૧૧	વણાઝારા નાનજીભાઈ બાલુભાઈ	„	૧-૮-૧૯૮૮	એપ્રોચ ગેટ, બાજવા
૧૨	વડીયાર આર મુર્ગમ રાધાકિશ્કા	„	૧-૯-૧૯૮૮	છાયાપુરી, રેલ્વે સ્ટેશનની બાજુમાં, છાણી
૧૩	ચૌહાણ રણજીતભાઈ ઉદેસિંહ	„	૧-૭-૨૦૦૪	છાયાપુરી, રેલ્વે સ્ટેશનની બાજુમાં, છાણી
૧૪	નાયર અમપન રાજુભાઈ	„	૧-૯-૨૦૦૬	ગોદામા, પેટ્રોલ પંપ છાણી
૧૫	યાદવ નાગેશભાઈ જોખનલાલ	„	૧-૯-૨૦૦૬	કૃષ્ણનગર સો. બાજવા

પટ્ટા પરથી બેગસ ઉકાવી ટેકમાં/થપ્પીમાં ગોઠવવાનું કામ કરતા શ્રમયોગીઓ

અનુ. નંબર ૧	નામ ૨	પોસ્ટ, જગ્યાનું નામ ૩	દાખલ તારીખ ૪	સરનામું ૫
૧	પરમાર રઈજીભાઈ મોહનભાઈ	પટ્ટા પરથી બોરી ઉકાવી ટેક/થપ્પીમાં ગોઠવવાનું કામ	૧-૮-૨૦૦૪	મુ. અનગઢ કોટણા, ભગતપુરા પો. કોટણા તા.જી. વડોદરા
૨	સોઈડા સુરેશભાઈ ઉકાભાઈ	„	૧-૪-૧૯૮૩	છાયાપુરી, રેલ્વે સ્ટેશનની બાજુમાં, છાણી

૧	૨	૩	૪	૫
૩	યાદવ જોખનલાલ રામજતન	પટ્ટા પરથી બોરી ઉઠાવી ટેક/થપ્પીમાં ગોઠવવાનું કામ	૧-૨-૧૯૮૪	કૃષ્ણનગર સો. બાજવા
૪	પરમાર ગોવિંદભાઈ શિવાભાઈ	"	૧-૧૦-૧૯૮૪	ઈન્દીરા કોલોની, અરખાપુરા, તા.જી. આણંદ
૫	બારૈયા મગનભાઈ બટુકભાઈ	"	૧-૧-૧૯૮૪	બોરીયા તળાવ, ગોરવા, વડોદરા
૬	બારૈયા અશોકભાઈ બટુકભાઈ	"	૧-૧૦-૧૯૮૮	"
૭	મલીક ઈમામ અલ્લાઉદ્દીન	"	૧-૪-૧૯૮૮	શંકર સો. બાજવા
૮	ચૌહાણ લક્ષ્મણભાઈ જશવંતભાઈ	"	૧-૮-૧૯૮૮	કરોડીયા ગાયત્રીકૃપા કોલોની, વડોદરા
૯	નાયક શનાભાઈ ભઈલાલભાઈ	"	૧-૫-૧૯૮૫	પીલોલ, તા. સાવલી જી. વડોદરા
૧૦	યાદવ વિનોદભાઈ જોખનલાલ	"	૧-૮-૨૦૦૬	કૃષ્ણનગર સો. બાજવા
૧૧	રાજેશભાઈ જોખનલાલ	"	૧-૧૧-૨૦૦૭	"
૧૨	બબલુરામ કેશરરામ	"	૧-૧-૨૦૦૭	કીસ્મતનગર, બાજવા
૧૩	રામ મુન્નારામ રામાનંદરામ	"	૧-૪-૨૦૦૭	"
૧૪	રામ અરવિંદરામ તનીકરામ	"	૧-૪-૨૦૦૭	"
૧૫	રામ સીતારામ લખનદાસ	"	૧-૭-૨૦૦૭	"
૧૬	વર્મા સતબીર રામનાથ	"	૧-૬-૨૦૧૦	પ્રભુ નગર, બાજવા
૧૭	રામ દાણીરામ સેવકરામ	"	૧-૪-૨૦૧૦	કીસ્મતનગર, બાજવા

૧	૨	૩	૪	૫
૧૮	કોળી શ્રીરામ દુઃખીયા	પટ્ટા પરથી બોરી ઉઠાવી ટેક/થપ્પીમાં ગોઠવવાનું કામ	૧-૪-૨૦૧૦	માર્કેટીંગ યાર્ડ, બાજવા
૧૯	કઠેરીયા સંજયકુમાર વિજયસુર	"	૧-૧૦-૨૦૧૩	પ્રભુનગર, બાજવા
૨૦	દોહરે દિપકકુમાર દાયાપ્રસાદ	"	૧-૧૦-૨૦૧૩	વિજયનગર સો. બાજવા
૨૧	દોહરે અનુચંદ રામમહેશ	"	૧-૧-૨૦૧૩	"
૨૨	દોહરે સુવર્ણકુમાર માંગીલાલ	"	૧-૧-૨૦૧૪	"
૨૩	યાદવ જ્ઞાનસીંગ ગોપી	"	૧-૫-૨૦૦૩	મુ. ભટ્ટામાં, બાજવા
૨૪	રાજપૂત ચંદપાલ નારાયણદાસ	"	૧-૮-૨૦૦૪	પંચવટી સો. બાજવા
૨૫	પાલ રામનરેશ રાધેશ્યામ	"	૧-૧૦-૨૦૦૪	વજાઝારાચાલી, બાજવા
૨૬	રામકિશન શિવરામ	"	૧-૮-૨૦૦૮	કીસ્મતનગર, બાજવા
૨૭	રામચીન્દ્ર મુનેરક	"	૧-૭-૨૦૦૮	"
૨૮	રામનિરંજન કેશર	"	૧-૧૧-૨૦૧૦	"
૨૯	રામાણી રણજીત ગોપી	"	૧-૮-૨૦૧૦	"
૩૦	જાદવ ધર્મસીંગ રૂપા	"	૧-૬-૨૦૧૧	શંકરનગર, બાજવા
૩૧	વિશ્વકર્મા અભીષેક મોતીલાલ	"	૧-૧૦-૨૦૧૨	વિજયનગર સો. બાજવા
૩૨	રામરાજીવ રામાશ્રય	"	૧-૧-૨૦૧૪	કીસ્મતનગર, બાજવા
૩૩	યાદવ શોહનલાલ દીપુ	"	૧-૧૦-૨૦૧૪	ભટ્ટામાં, બાજવા

યુરીયા બેઝીંગ પ્લાન્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની વિગતો  
યુરીયાના પેકર પર કામ કરતા શ્રમયોગીઓ

અનુ. નંબર	નામ	પોસ્ટ, જગ્યાનું નામ	દાખલ તારીખ	સરનામું
૧	૨	૩	૪	૫
૧	કુશવા મહેન્દ્રસિંહ મેતરામ	પેકર, બેગ્સમાં ૫૦ કીલો નેટ ખાતરની ભરતી અને સીલાઈ કરવાનું કામ	૧-૮-૧૯૮૮	હરિલોક સો. બાજવા
૨	પરમાર નારણભાઈ ધુળાભાઈ	"	૧-૪-૧૯૮૫	રઈજપુરા, સત્યનારાયણ સો.ની બાજુમાં, ગોરવા-વડોદરા
૩	કદમ દનુ નારાયણ	"	૧-૮-૧૯૮૬	ગોદામા પેટ્રોલ પંપ, છાણી
૪	પરમાર વિજયભાઈ ધુળાભાઈ	"	૧-૮-૧૯૮૬	રઈજપુરા, સત્યનારાયણ સો.ની બાજુમાં, ગોરવા-વડોદરા
૫	કથેલીયા બલવંતસિંહ દુલારીલાલ	"	૧-૫-૧૯૮૪	હરિલોક સો. બાજવા
૬	શાકપા રામાનંદ પુરનલાલ	"	૧-૮-૧૯૮૮	હરિલોક સો. બાજવા
૭	સુથાર સોમનાથ સદાશિવ	"	૧-૧૦-૧૯૮૮	રઈજપુરા, સત્યનારાયણ સો.ની બાજુમાં, ગોરવા-વડોદરા
૮	પરિપત સંજુ શિવાલ્લામ પાન્ડે	"	૧-૧૧-૨૦૦૪	ગોદામા પેટ્રોલ પંપ, છાણી
૯	નાયર મુર્ગેશ અંગામુતુ	"	૧-૮-૨૦૦૪	"

૧	૨	૩	૪	૫
૧૦	શર્મા અવદેશ દકેદાર	પેકર, બેગ્સમાં ૫૦ કીલો નેટ ખાતરની ભરતી અને સીલાઈ કરવાનું કામ	૧-૮-૨૦૦૪	હરિલોક સો. બાજવા
૧૧	શર્મા મુરારી ઓમપ્રકાશ	"	૧-૧૦-૨૦૦૬	"
૧૨	શશીર કાલીપદા હસદાર	"	૧-૧૦-૨૦૦૬	ગોદામા પેટ્રોલ પંપ, છાંલી

**પટ્ટા પરથી ભરેલી બોરી ઉઠાવી ટ્રકમાં ગોઠવવાનું કામ કરનાર**

અનુ. નંબર	નામ	પોસ્ટ, જગ્યાનું નામ	દાખલ તારીખ	સરનામું
૧	૨	૩	૪	૫
૧	ગુપ્તા લક્ષ્મણ શ્રીકિષ્ણ	પટ્ટા પરથી ભરેલી બોરી ઉઠાવી ટ્રકમાં ગોઠવવાનું કામ	૧-૪-૧૯૮૩	આંબેડકર સો. બાજવા
૨	ગુપ્તા રમેશ પુત્રુલાલ	"	૧-૧૦-૧૯૮૪	હરીલોક સોસાયટી, બાજવા
૩	દોહરે કુંવરસીંગ કુંજીલાલ	"	૧-૧૦-૧૯૮૪	"
૪	ચૌહાણ અમરસીંગ હાકીમસીંગ	"	૧-૮-૧૯૮૮	"
૫	પાલ દયારામ રામરતન	"	૧-૧૦-૨૦૦૪	"
૬	કઠેરીયા મહેશ દર્શનસીંગ	"	૧-૧૧-૨૦૦૪	બનજારા ચાલી, બાજવા
૭	વર્મા મનોજ બેમેલાલ	"	૧-૮-૨૦૦૪	હરીલોક સોસાયટી, બાજવા
૮	વર્મા રાજેન્દ્ર શ્યામલાલ	"	૧-૧૦-૨૦૦૪	"
૯	શાક્યા મનોજ કુંવરસીંગ	"	૧-૮-૨૦૦૬	"
૧૦	દોહરે સંજીવકુમાર નિરં જનલાલ	"	૧-૭-૨૦૦૬	"
૧૧	શાક્યા નરેન્દ્ર પ્રમોદ	"	૧-૮-૨૦૦૬	"
૧૨	શાક્યા પ્રમોદ જગદીશ	"	૧-૧-૨૦૦૭	"

૧	૨	૩	૪	૫
૧૩	કદમં મંગેશ નારાયણ	કીલો નેટ ખાતરની ભરતી અને સીલાઈ કરવાનું કામ	૧-૫-૨૦૦૯	ગોદામા પેટ્રોલ પંપ, છાણી
૧૪	પરિહાર વ્રજમોહન રામપાલસીંગ	"	૧-૧૧- ૨૦૦૯	"
૧૫	તોમર શ્યામપાલસીંગ રવિન્દ્રસીંગ	"	૧-૭-૨૦૧૧	"
૧૬	સાગર દશરથ હમરબ	"	૧-૬-૨૦૧૦	"
૧૭	યાદવ રમેશચંદ્ર શિવાનંદ	"	૧-૭-૨૦૧૧	"
૧૮	શાક્યા સુંદરમ પ્રેમચંદ	"	૧-૬-૨૦૧૧	"

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૭૦-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૪૩૬૫૭-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૩૫/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. કર્મચારી યુનિયન, C/O. એચ. એન. મોમીન, પરિવહન ગુના શાખા ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત તથા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક



ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા (૧) મહંમદ સઈદ મજીદ સમશેર પઠાણ, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૮૫ અને (૨) અનિસ અહમદ ઉલ્લાખાન, કંડક્ટર, બેજ નં. ૩૩૮ ની તા. ૨૩-૧૦-૨૦૧૪ના રોજની વાલોડ-બારડોલીની ફરજ દરમ્યાન કોઈપણ પ્રકારના પુરાવા વગર કરેલ ફરીયાદના અનુસંધાને અન્ય ડેપો ખાતે બદલી કરી ફરજ મોકુફ કરવામાં આવેલ છે, જે હુકમો તાત્કાલીક અસરથી રદ કરવા કે કેમ ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૭૧-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૪૩૬૫૮-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.- ૩૬/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરીશ્રી, ન્યુ ગુજરાત જનરલ મજદુર મંચ, ઠે. એ/૨૦૮, રાજ કોમ્પ્લેક્સ, ને.હા. નં.-૮, રાજેન્દ્રપાર્ક, ઓઢવ, અમદાવાદ તથા (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, કરમસદ નગરપાલિકા, ઠે. કરમસદ, તા.જી. આણંદ અને (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી ડો. જીવરાજ મહેતા ભવન, સેક્ટર-૧૦, ગાંધીનગર હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સંને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ-બ મુજબના શ્રમયોગીઓને તેમની ૧૨-૨૪ વર્ષની નોકરી પુર્ણ કર્યેથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો જે તે તારીખથી તફાવત સહીત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ - બ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧	અમૃતભાઈ મોહનભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૨	મુકેશભાઈ મોહનભાઈ હરીજન	સ્વીપર
૩	ભાનુભાઈ નાગરભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૪	રાજુભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજન	સ્વીપર
૫	હસમુખભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૬	યોગેશભાઈ નટુભાઈ હરીજન	સ્વીપર
૭	અરવિંદભાઈ નટુભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૮	પરસોત્તમભાઈ હીરાભાઈ હરીજન	સ્વીપર
૯	વિનુભાઈ હીરાભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૧૦	સુરેશલાલ મોહનભાઈ હરીજન	સ્વીપર
૧૧	સુરેશભાઈ પુંજાભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૧૨	કિરણભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજન	સ્વીપર
૧૩	ઘનશ્યામભાઈ મણીલાલ હરીજન	સ્વીપર	૧૪	અશોકભાઈ રતિલાલ હરીજન	સ્વીપર
૧૫	સવિતાબેન મોહનભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૧૬	સવિતાબેન રાજુભાઈ હરીજન	સ્વીપર
૧૭	તારાબેન રોહિતભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૧૮	ભારતીબેન પરસોત્તમભાઈ હરીજન	સ્વીપર
૧૯	લીલાબેન પરસોત્તમભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૨૦	શકુબેન વીનુભાઈ હરીજન	સ્વીપર
૨૧	ભાવનાબેન ભાનુભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૨૨	ભાઈલાલભાઈ મોહનભાઈ હરીજન	સ્વીપર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૭૨-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૪૩૬૫૯-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.- ૭૨/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત મજદુર પંચાયત, ડૉ. લોહીયા સદન, ડૉ. રામ મનોહર લોહીયા માર્ગ, ઓઢવ, પો.બો. નં. ૭૭, જી.પી.ઓ., અમદાવાદ તથા અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, દાણીપીઠ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

કોતરપુર વોટર વર્ક્સ પ્લાન્ટમાં નીચે જણાવેલ નામવાળા શ્રમયોગીઓ તેઓના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખથી કામ કરી રહ્યા છે. તે તારીખ તે શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશનના કાયમી શ્રમયોગી ગણવા અને તેઓને જે તારીખથી કામ કરી રહ્યા છે તે તારીખથી અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશનના શ્રમયોગીઓને અપાતા પગાર ધોરણ, ભથ્થાઓ, સવલતો અને લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧	સોલંકી દિગ્વીજયસિંહ અર્જુનસિંહ	૧૪/૦૨/૨૦૧૨
૨	પાડે મનોજકુમાર લાલચંદ	૦૧/૦૬/૨૦૦૬
૩	ચૌહાણ રણવીરસિંહ અરવિંદસિંહ	૧૪/૦૨/૨૦૧૨
૪	રાવલ રાજેશભાઈ ગાંડાભાઈ	૧૪/૦૨/૨૦૧૨
૫	ભરવાડ કરસન બાબુભાઈ	૨૮/૦૭/૨૦૧૩
૬	દેસાઈ લાલજી બાબરભાઈ	૧૪/૦૨/૨૦૧૨
૭	દેસાઈ કરમશી જીવણભાઈ	૧૪/૦૨/૨૦૧૨

અ. નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૮	દેસાઈ વિરમ રઘુભાઈ	૦૧/૦૫/૨૦૦૮
૯	દેસાઈ અનંત રણછોડભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૩
૧૦	રાજપુત સોહનસિંહ પ્રેમસિંહ	૦૫/૦૨/૨૦૦૦
૧૧	ઠાકર મુકેશ સુમનભાઈ	૨૦/૦૮/૨૦૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૭૩-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૪૩૬૬૦-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.- ૨૮/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિષ્ણા કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ ચોકડી પાસે, આણંદ, તા.જિ. આણંદ તથા તથા સરપંચશ્રી, તારાપુર ગ્રામ પંચાયત, તા. તારાપુર, જિ. આણંદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

#### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : કાયમી શ્રમયોગી ગણવા અંગે :-

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે લખેલ દાખલ તારીખથી તેઓની ફરજો સંપૂર્ણ ખંત અને વફાદારી પુર્વક બજાવે છે અને તેઓ જે કામગીરી કરે

છે તે કામગીરી કાયમી સ્વરૂપની અને રોજીંદા પ્રકારની છે અને આ કામગીરી કરવામાં ન આવે તો ગામમાં ગંદવાડો થાય અને રોગચાળો ફાટી નીકળે છતાં આવી કામગીરી કરનાર શ્રમયોગીઓને સંસ્થા દ્વારા પાર્ટ ટાઈમ રોજમદાર તરીકે વર્ગીકૃત કરેલ છે. તેને બદલે તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની નામની સામે લખેલ દાખલ તારીખથી કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર અને લાભો તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કુલ ટાઈમ કર્મચારી ગણવા અંગે :-

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને માંગણી નં.-૧ નો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓના તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે તમામ શ્રમયોગીઓને કુલ ટાઈમ કર્મચારી ગણી અને કુલ ટાઈમ કર્મચારીને જે પગાર ધોરણ અને લાભો, સવલતો મળવાપાત્ર છે, તે આપવાનું તાત્કાલિક ચાલુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : પગાર તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવવા અંગે :-

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે લઘુત્તમ વેતન ધારા અન્વયે નક્કી થયેલ પગારના પ્રપોસનેટ પગારથી ઓછો ચુકવવામાં આવે છે. તેથી શ્રમયોગીઓની દાખલ તારીખથી લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ પ્રપોસનેટ રકમથી જે રકમ ઓછી ચુકવેલ છે, તેના તફાવતની રકમ ૧૦% સાદા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	નોકરી વર્ષ / દાખલ તારીખ
૧	પ્રકાશભાઈ રામાભાઈ હરીજન	૧૧ વર્ષથી
૨	લક્ષ્મીબેન પ્રકાશભાઈ હરીજન	૦૪ વર્ષથી
૩	લીલાબેન રામાભાઈ હરીજન	૩૦ વર્ષથી
૪	બુધાભાઈ મંગળભાઈ હરીજન	૦૯ વર્ષથી
૫	અંજનાબેન બુધાભાઈ હરીજન	૦૩ વર્ષથી
૬	વિક્રલભાઈ નરસીંહભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષથી
૭	મીનાબેન વિક્રલભાઈ હરીજન	૧૫ વર્ષથી
૮	લીલાબેન ભરતભાઈ હરીજન	૦૪ વર્ષથી
૯	મુકેશભાઈ રતિલાલ હરીજન	૧૦ વર્ષથી

અ. નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	નોકરી વર્ષ / દાખલ તારીખ
૧૦	લક્ષ્મીબેન મુકેશભાઈ હરીજન	૦૪ વર્ષથી
૧૧	મીનાબેન મનુભાઈ હરીજન	૦૮ વર્ષથી
૧૨	કમુબેન સવાભાઈ હરીજન	૨૩ વર્ષથી
૧૩	જશીબેન રતીલાલ હરીજન	૩૦ વર્ષથી
૧૪	નારણભાઈ આદિતભાઈ હરીજન	૨૩ વર્ષથી
૧૫	કમળાબેન નારણભાઈ હરીજન	૦૮ વર્ષથી
૧૬	મુકેશભાઈ પ્રભુદાસ હરીજન	૦૫ વર્ષથી
૧૭	પારુલબેન મુકેશભાઈ હરીજન	૦૫ વર્ષથી
૧૮	મુકેશભાઈ નરસીંહ હરીજન	૧૧ વર્ષથી
૧૯	સંગીતાબેન મુકેશભાઈ હરીજન	૦૩ વર્ષથી
૨૦	ઈશ્વરભાઈ શનાભાઈ હરીજન	૨૦ વર્ષથી
૨૧	શંકુબેન ઈશ્વરભાઈ હરીજન,	૦૭ વર્ષથી
૨૨	સંગીતાબેન સુરેશભાઈ હરીજન	૦૭ વર્ષથી
૨૩	સુરેશભાઈ રતીલાલ હરીજન	૦૭ વર્ષથી
૨૪	વસંતીબેન શીવાભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષથી
૨૫	નીતીનભાઈ શીવાભાઈ હરીજન	૦૭ વર્ષથી
૨૬	ચિરાગભાઈ વિજયભાઈ હરીજન	૦૨ વર્ષથી
૨૭	બીપીનભાઈ બાબુભાઈ હરીજન	૦૪ વર્ષથી
૨૮	જાગૃતિબેન બીપીનભાઈ હરીજન	૦૩ વર્ષથી
૨૯	મધુબેન બાબુભાઈ હરીજન	૨૫ વર્ષથી
૩૦	ગંગાબેન પ્રભુદાસ	૩૫ વર્ષથી
૩૧	મગનભાઈ પ્રભુદાસ વણકર	૧૯ વર્ષથી
૩૨	પ્રકાશભાઈ નાનજીભાઈ હરીજન	૧૦ વર્ષથી
૩૩	ગોપાલભાઈ મંગળાભાઈ હરીજન	૦૩ વર્ષથી

અ. નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	નોકરી વર્ષ / દાખલ તારીખ
૩૪	પ્રવિણભાઈ નાનજીભાઈ હરીજન	૧૦ વર્ષથી
૩૫	સંગીતાબેન પ્રવિણભાઈ હરીજન	૦૧ વર્ષથી
૩૬	રેખાબેન મહેન્દ્રભાઈ હરીજન	૦૧ વર્ષથી
૩૭	પ્રમોદભાઈ રમણભાઈ હરીજન	૦૪ વર્ષથી
૩૮	વર્ષાબેન કનુભાઈ હરીજન	૦૩ વર્ષથી
૩૯	કનુભાઈ મણીભાઈ હરીજન	૧૫ વર્ષથી
૪૦	હંસાબેન કૌશિકભાઈ હરીજન	૦૭ વર્ષથી
૪૧	કલ્પનાબેન ભાવીનભાઈ હરીજન	૦૧ વર્ષથી
૪૨	ઉમેશભાઈ આદીતભાઈ હરીજન	૧૮ વર્ષથી
૪૩	દિનાબેન ઉમેશભાઈ હરીજન	૧૮ વર્ષથી
૪૪	કીરીટભાઈ દલાભાઈ હરીજન	૦૮ વર્ષથી
૪૫	મંજુલાબેન ઉદેસીંગભાઈ હરીજન	૦૧ વર્ષથી
૪૬	પસીબેન દલાભાઈ હરીજન	૨૫ વર્ષથી
૪૭	મંજુલાબેન રમણભાઈ હરીજન	૦૭ વર્ષથી
૪૮	જોસનાબેન રમણભાઈ હરીજન	૧૫ વર્ષથી
૪૯	ભગવાનભાઈ પરસોત્તમભાઈ હરીજન	૧૫ વર્ષથી
૫૦	ગૌરીબેન ભગવાનભાઈ હરીજન	૦૭ વર્ષથી

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૭૪-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૪૩૬૬૧-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.- ૪૭/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મજૂર મહાજન ભાવનગર મજૂર કલ્યાણ ટ્રસ્ટ બિલ્ડીંગ, વડવા, ભાવનગર તથા (૧) અધીક્ષક ઇજનેરશ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ ભાવનગર અને (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, ભાવનગર હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

તારીખ ૦૨-૦૧-૨૦૧૩ ના; કાર્યાલય આદેશ મુજબના નીચે દર્શાવેલ ૧૭ રોજમદાર શ્રમયોગીઓને બદલી કરતા તેમને તા. ૦૫-૦૧-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૩ સુધીના ફરજ પરના દિવસોનું રોજનું ₹ ૧૦૦/- લેખે વાહન ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	શ્રમયોગીઓનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧	કીરીટસિંહ રણુભા	૨	ભરતસિંહ ભીમભા
૩	શશીકાંત ભીખાભાઈ	૪	પોપટભાઈ ઉકાભાઈ
૫	આશારામ ઇશ્વરદાસ	૬	ગજેન્દ્રસિંહ ગુલાબસિંહ
૭	અનોપસિંહ અભેસિંહ	૮	નીરુભા વજુભા
૯	લીલુભા કેશુભા	૧૦	પોલુભા દિપસિંહ
૧૧	પ્રવિણભાઈ રતીલાલ	૧૨	ગોવિંદભાઈ મનજીભાઈ
૧૩	રણજીતસિંહ જીલુભા	૧૪	રતાભાઈ ભીમાભાઈ



ક્રમ	શ્રમયોગીઓનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧૫	ભુપતસિંહ નટુભાકક	૧૬	અશોકસિંહ પ્રતાપસિંહ
૧૭	મેહુરભાઈ ગભાભાઈ		

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૭૫-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૪૩૬૬૨-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.-૨૦૨/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અખિલ ભારતીય સંઘ મજદુર સંઘ, એ-૧૫૭, શક્તિનગર, ગાંધીધામ-કચ્છ તથા મ્યુનીસીપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ કસ્તુરભાઈ તથા અન્ય દસ શ્રમયોગીઓને ૫ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસોની ફરજ પૂર્ણ કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી કરી પાછળથી તફાવત સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	નિમણુંક તારીખ	કુલ દિવસ
૧	કાન્તીભાઈ કસ્તુરભાઈ	જુલાઈ-૧૯૮૮	૨૨૪૮
૨	હિરુભાઈ વેરસિંહભાઈ	૧૯૮૮	૧૬૫૮
૩	દિનેશભાઈ દેવીપ્રસાદભાઈ	૧૦-૧૦-૧૯૮૭	૧૪૫૬
૪	મહેન્દ્રકુમાર ભંવરલાલ	૧૯૮૮	૧૪૫૮
૫	નટવરભાઈ લાલજીભાઈ	૨૭-૧૨-૧૯૮૬	૨૦૦૧
૬	દિનેશભાઈ શાંતિલાલ	૧૯૮૮	૧૩૭૭
૭	નગીનભાઈ માણેકભાઈ	ફેબ્રુઆરી-૧૯૮૮	૧૮૬૦
૮	ભરતભાઈ મોહનભાઈ	૦૩-૦૭-૧૯૮૭	૨૧૧૭
૯	ભરતભાઈ મોતીભાઈ	૧૭-૦૪-૧૯૮૮	૧૫૫૩
૧૦	દિનેશભાઈ ભાનુભાઈ	જુલાઈ-૧૯૮૮	૧૭૩૦
૧૧	બંસીભાઈ બાબુભાઈ	ઓગષ્ટ-૧૯૮૮	૨૧૧૬

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૭૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૪૩૬૬૩-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.- ૬૫/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિષ્કા કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ ચોકડી પાસે, આણંદ, તા.જિ. આણંદ તથા તથા

સરપંચશ્રી/મંત્રીશ્રી, ધર્મજ ગ્રામ પંચાયત, મું.પો. ધર્મજ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :-

આ સાથે નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબ સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયા રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

આ સાથે નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબ સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ અંગે :-

આ સાથે નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબ સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧	શ્રી પ્રમોદભાઈ શાંતીલાલ હરીજન	સ્વીપર ડ્રાઈવર	૨-૫-૨૦૦૪
૨	શ્રી કનુભાઈ આશાભાઈ તળપદા	લાઈટો રીપેરીંગ કરવાનું	૧૭ વર્ષ થી
૩	શ્રી જીતેશભાઈ હરખાભાઈ હરીજન	વોટર વર્ક્સ ચાલુ કરવા	માર્ચ-૧૯૯૬ થી
૪	શ્રી સંજયભાઈ રમણભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૮ વર્ષ થી

૧	૨	૩	૪
૫	શ્રી નીતીનભાઈ નવિનભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૧૩ વર્ષ થી
૬	શ્રી કમલેશભાઈ નટુભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૧૦ વર્ષ થી
૭	શ્રી સુનીલકુમાર કિશોરભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૧ વર્ષ થી
૮	શ્રી જયંતિભાઈ શિવાભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૧૯૮૬ વર્ષ થી
૯	શ્રી ગીરીશભાઈ શાંતીલાલ હરીજન	સફાઈ કામદાર	માર્ચ-૧૯૮૬ વર્ષ થી
૧૦	શ્રી રમેશભાઈ પશાભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	માર્ચ-૧૯૮૨ વર્ષ થી
૧૧	શ્રી મનહરભાઈ ચતુરભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	માર્ચ-૧૯૮૫ વર્ષ થી
૧૨	શ્રી નરેશભાઈ શીવાભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૧૩ વર્ષ થી
૧૩	શ્રી દિનેશભાઈ આશાભાઈ તળપદા	બાગમાળી	માર્ચ-૧૯૮૭ વર્ષ થી
૧૪	શ્રી કાંતીભાઈ ડાહ્યાભાઈ તળપદા	વોટર વર્કસ	માર્ચ-૨૦૦૧ વર્ષ થી
૧૫	શ્રી રમેશભાઈ છગનભાઈ પરમાર	પટાવાળા	જુલાઈ-૧૯૮૫ વર્ષ થી
૧૬	શ્રી મનીષભાઈ દિનેશભાઈ તળપદા	બાગમાળી	સને ૨૦૦૮ના વર્ષ થી
૧૭	શ્રી હીતેશભાઈ કાંતીભાઈ હરીજન	પાણીના કુવા ચાલુ કરવા	સને ૨૦૦૮ના વર્ષ થી
૧૮	શ્રી રાજુભાઈ કેશવભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૧૯૮૭ના વર્ષ થી
૧૯	શ્રી રમેશભાઈ ધુળાભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૧૯૮૨ના વર્ષ થી
૨૦	શ્રી અલ્પેશભાઈ કાંતીભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૨૦૦૮ના વર્ષ થી
૨૧	શ્રી અમીતભાઈ જયંતીભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૨૦૧૦ના વર્ષ થી
૨૨	શ્રી પ્રવિણભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૨૦૧૦ના વર્ષ થી

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૭૭-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૪૮૧૩૪-મ(૨)-ક-સીલેશન કેસ નં.- ૦૮/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરીશ્રી, ન્યુ ગુજરાત જનરલ મજદુર મંચ, ઠે.-એ/૨૦૮, રાજ કોમ્પલેક્સ, ને.હા. નં. ૮, રાજેન્દ્રપાર્ક, ઓઢવ, અમદાવાદ તથા (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, કરમસદ નગર પાલિકા, ઠે. કરમસદ, તા. જી. આણંદ (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, ડા. જીવરાજ મહેતા ભવન, સેક્ટર-૧૦, ગાંધીનગર હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : કાયમી શ્રમયોગી ગણવા અંગે :- નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-બ મુજબના શ્રમયોગીઓ ને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ સમયથી, હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સંબંધ, સતત એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ અને સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ સંસ્થામાં ૭૦ જેટલી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ(બ) મુજબના શ્રમયોગીઓને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલીક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ મોઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

માંગણી નં. ૨ : જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી શ્રમયોગીઓને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવવાનું સદરહુ સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ શ્રમયોગીઓને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજસહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોંકરીના વર્ષ	હોદ્દો
૧	રાજેશભાઈ એમ. હરીજન	તા. ૧૦-૧-૨૦૦૧	સ્વીપર
૨	ધીરુભાઈ એચ. હરીજન	તા. ૧૦-૧-૨૦૦૧	સ્વીપર
૩	ચંપાબેન પી. હરીજન	તા. ૧૦-૧-૨૦૦૧	સ્વીપર
૪	જસીબેન કાંતીભાઈ હરીજન	તા. ૧૦-૧-૨૦૦૧	સ્વીપર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૭૮-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૪૮૧૪૨-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.- ૭૨/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિષ્ના કોમ્પલેક્સ, બોરસદ ચોકડી પાસે, આણંદ તા.જી. આણંદ તથા ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉમરેઠ નગર પાલિકા, ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જી. આણંદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ અંગે :- આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨

થી તા ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદામાં ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયા રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- ગ્રીકટ અંગે :- આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના / કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીમાં કામ કરતાં ગ્રેડ-૩ (એ) કક્ષાના તમામ કર્મચારીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીકટ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

#### પરિશિષ્ટ

૧	કમલેશભાઈ બાબુભાઈ	૧૫	કીશોરભાઈ ચંદુભાઈ
૨	રાકેશભાઈ અંબાલાલ	૧૬	વિજયભાઈ સુલેમાનભાઈ
૩	ઈશ્વરભાઈ કાળીદાસ	૧૭	પીનલભાઈ અરવિંદભાઈ
૪	કમલેશભાઈ બાલુભાઈ	૧૮	રમેશભાઈ રાવજીભાઈ
૫	તારાબેન ગુણવંતભાઈ	૧૯	દિનેશભાઈ ઝાલાભાઈ
૬	અંબાલાલભાઈ બાબુભાઈ	૨૦	નરેન્દ્રભાઈ બાલુભાઈ
૭	હેમાબેન પ્રકાશભાઈ	૨૧	નટવરભાઈ નાનજીભાઈ
૮	હસમુખભાઈ રાવજીભાઈ	૨૨	નગીનભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ
૯	મરીયમબેન નટવરભાઈ	૨૩	સુરેશભાઈ રમણભાઈ
૧૦	પરસોતમભાઈ ગોકળભાઈ	૨૪	રમેશભાઈ બાબુભાઈ
૧૧	વિજયભાઈ શીવાભાઈ	૨૫	કમળાબેન વિનુભાઈ
૧૨	પ્રકાશભાઈ અંબાલાલ	૨૬	તારાબેન જીવનભાઈ
૧૩	મહેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૨૭	કોકીલાબેન નરસીંહભાઈ
૧૪	લક્ષ્મણભાઈ બાબુભાઈ	૨૮	પુષ્પાબેન પુનમભાઈ

૨૯	શકુબેન મનસુખભાઈ	૩૮	લક્ષ્મીબેન બાબુભાઈ
૩૦	નીરુબેન પ્રવિણભાઈ	૩૯	જગદીશભાઈ નટવરભાઈ
૩૧	કાશીબેન ભઈલાલભાઈ	૪૦	જસવંતભાઈ નટવરભાઈ
૩૨	શકુબેન રાજુભાઈ	૪૧	નટવરભાઈ લલ્લુભાઈ
૩૩	તારાબેન શંકરભાઈ	૪૨	રાજેન્દ્રભાઈ પુરબીયા
૩૪	કપીલાબેન હીમતભાઈ	૪૩	મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ
૩૫	મીનાબેન પ્રવિણભાઈ	૪૪	ભારતીબેન દિલીપભાઈ
૩૬	હંસાબેન અરવિંદભાઈ	૪૫	મનુભાઈ સુલેમાનભાઈ
૩૭	ભઈલાલભાઈ ધુળાભાઈ	૪૬	જયંતિભાઈ બાબુભાઈ
		૪૭	જીતુભાઈ મોહનભાઈ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે;

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૭૯-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૪૯૧૫૬-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં. -૨૦૬/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન, અરામ બીલ્ડીંગ, પુલબારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરા તથા (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ લી., પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા.જી. વડોદરા (૨) રફી એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી C/o. ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ લી., પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા.જી. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના અને મંડળના સભ્યો હોઈ તેવા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષ ૨૦૧૩-૨૦૧૪નું ૨૦% બોનસ તથા ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૮૩-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૫૫૮૩૬-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૪-૨૦૧૩.- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પથરકુવા, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ તથા ધોળકા નગરપાલિકા, ધોળકા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના નગરપાલિકામાં કામ કરતા સફાઈ, વોટર વર્ક્સ, ડ્રેનેજ ખાતામાં કામ કરતા રોજમદાર કર્મચારીઓ-શ્રમયોગીઓને દાખલ

થયા ત્યારબાદના ૧ વર્ષ પછી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ ત્યારબાદથી તેમને સંસ્થા નગરપાલિકાના કાયમી કર્મચારી ગણી તે મુજબના લાભો, પગાર ધોરણ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના નગરપાલિકામાં કામ કરતા સફાઈ, વોટર વર્ક્સ, ડ્રેનેજ ખાતામાં કામ કરતા રોજમદાર કર્મચારીઓ-શ્રમયોગીઓને દાખલ થયા ત્યારબાદના ૧ વર્ષ પછી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ ત્યારબાદથી તેમની કક્ષામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને-શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ હક્કો, લાભ, પગાર વગેરેનો તફાવત સહિતની રકમો ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ (દાખલ તારીખ)	ખાતું	પગાર ₹	હોદ્દો
૧	મંગાભાઈ કાળાભાઈ વાઘેલા	૨૫ વર્ષ	બોરીંગ	૬૫૮૧/-	ઓપરેટર
૨	જશીબેન મેલજીભાઈ વાઘેલા	માર્ચ-૧૯૮૧	સેનેટરી	૬૫૮૧/-	સફાઈ કામદાર
૩	પાલીબેન ઉકાભાઈ પુરબીયા	૨૫ વર્ષ	સેનેટરી	૬૫૮૧/-	સફાઈ કામદાર
૪	પરસોત્તમભાઈ અરજશભાઈ વાઘેલા	૩૨ વર્ષ	વોટર વર્ક્સ	૬૫૮૧/-	મજૂર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 13th May, 2015.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2015-80-ESI-18-2015-400107-M(3).—In exercise of the powers conferred by section-90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the "Gujarat State Road Transport Corporation, Naroda, Ahmedabad", from the operation of the said Act, for the period of one year with effect from dt. 01-04-2015 to 31-03-2016.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
- (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
- (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of —

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section-44 of the said period; or.

- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or.
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to –
  - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
  - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
  - (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
  - (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. MAKWANA,  
Section Officer,  
Labour and Employment Department.

-----

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 13th May, 2015.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2015-81-ESI-18-2013-790380-M(3).—In exercise of the powers conferred by section-90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts Gujarat "Tubewell Sub-division No. 8, Ahmedabad", from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from dated 01-01-2015 to 31-12-2015.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
- (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
- (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of –

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section-44 of the said period; or.

- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to –
  - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
  - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
  - (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
  - (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

**M. R. MAKWANA,**  
Section Officer,  
Labour and Employment Department.

## PART I—L

અંક - ૨૧

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 21, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st May, 2015 and for Pages VAD-1647 to VAD-1813 (in 1 set) read Page No. 1817 to 1983.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૫ના ગુજરાત-રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૬૪૭ થી વીએડી-૧૮૧૩ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૧૮૧૭ થી ૧૮૮૩ વાંચવા.

Vadodara, 21st May, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૪૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુટન એન્જીનીયરીંગ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેથ્યુ ચેરીયન (MATHEW CHERIAN) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેથ્યુ ચેરીયન (MATHEW CHERIAN)ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૫૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીટેક્ટીવ એન્ડ સિક્યોરીટી સર્વિસ, ૨૦૧, સ્ટર્લીંગ સેન્ટર, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ આશાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ આશાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ ફતેસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યામ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ફતેસીંગ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૬૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. યુનીટ-૩, કેનાલ રોડ, પો. દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરવનસીંગ આર. શેખાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરવનસીંગ આર. શેખાવતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. યુનિટ-૩, કેનાલ રોડ, પો. દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ રાજબહાદુરસીંગ તોમર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ રાજબહાદુરસીંહ તોમરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૭૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. યુનીટ-૩, કેનાલ રોડ, પો. દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસીંહ એસ. રાઠોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સીંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસીંહ એસ. રાઠોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૮૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીશ્રમ પાર્ક એસોસિએશન ગોરવા, રીફાઈનરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ પુનાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ પુનાભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીશ્રમ પાર્ક એસોસિએશન ગોરવા, રીફાઈનરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન હીરાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન હીરાભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૮૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીશ્રમ પાર્ક એસોસિએશન ગોરવા, રીફાઈનરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુરેખાબેન પ્રકાશભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરેખાબેન પ્રકાશભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોની પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૫૭/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૪૯૯/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૫૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ કે. પ્રજાપતિ વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન પુલભારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા. વંચાણે લેવા વિનંતી છે. વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૫૮/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૦૪/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૫૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશકુમાર સી. પ્રજાપતિ વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન પુલભારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે. વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૫૯/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૦૯/૨૦૧૫.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૪૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી વિજય જે. પરમાર વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન પુલબારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે. વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૬૦/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૧૪/૨૦૧૫.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૪૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી શીલેશ બાબુભાઈ પ્રજાપતિ વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન પુલબારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે. વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૬૧/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૧૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૩૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ મંગળભાઈ પરમાર (વજાકર) વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, પુલભારી નાંકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૬૨/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૨૪/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૩૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી Prashant F. Raonavata વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, પુલભારી નાંકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે. વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૬૩/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૨૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૩૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી Dinesh Ragunath Bhusal વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, પુલબારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે. વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૬૪/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૩૪/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૨૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી

તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી Babubhai Salambhai Thakor વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, પુલબારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

### સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે. વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૬૫/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૩૯/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૧૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી Rajubhai Prabhudas Vasava વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, પુલબારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

### સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે. વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૬૬/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૪૪/૨૦૧૫.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૧૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ગણપતભાઈ હરીજન વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, પુલભારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે.  
વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૬૭/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૪૮/૨૦૧૫.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૧૦૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ બી. રાણા વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, પુલભારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસુચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે. વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૯૯/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૫૪/૨૦૧૫.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૨૫૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સંદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ભાઈલાલ પાટણવાડીયા વતી રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, પુલભારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસુચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિનય એન. પટેલ સી-૧૪૫, સંતવિહાર સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી છે. વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૪૯/૧૩)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૫૬૦/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૮૦૨૬ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ભગવાનભાઈ પઢિયાર વતી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસુચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી તુલસી ટેલેન્ટ, મેનેજમેન્ટ સર્વીસ, વડોદરા અને ત્રીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિણા આઈ. પટેલ, વડોદરા વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮/આઈડીઆર/એજે/૩૦/૨૦૧૫.—નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

૧. એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગમાં હાલ વોયમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોપાલસિંહ બી. મહિડા, નરિયાદ ડેપો આશ્રિત તરીકે સાધનની જોગવાઈ મુજબ હેલ્પર તાલીમાર્થી જનરલ યાંત્રિકની પોસ્ટમાં ૨૦૦૨ માં જુન માસમાં વિભાગીય મેહકમી હુકમ ૬૧૪/૨૦૦૨ અન્વયે નિમણૂક આપેલી અને ત્યારબાદ સંબંધિત શ્રમયોગીને કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના અનઅધિકૃત રીતે કેટેગરી બદલી અને વોયમેનની કક્ષામાં મુકવા અંગેનો નિર્ણય વિભાગીય મેહકમી હુકમ ૪૧૬/૦૩ તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૦૩ ધ્વારા કરેલ છે જે ગેરકાયદેસર તેમજ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૯ (એ) થી વિપરીત હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી અને સંબંધીત તમામ શ્રમયોગીઓને વોયમેનના બદલી તેમની ભરતી મુજબ નિયમ અનુસાર તેમની મુળ કેટેગરી હેલ્પરની કક્ષામાં પરત મુકી અને તે મુજબ પાછળથી અસર સિનીયોરીટી તેમજ પ્રમોશન તેમજ ખાતાકીય પરીક્ષા વગેરેના તમામ આનુશંગિક લાભો કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦/આઈડીઆર/એ/૩૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર-વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગમાં હાલ વોયમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મીનહાજ સફીકમહુમદ વોરા, ડાકોર ડેપો આશ્રિત તરીકે સાધાનની જોગવાઈ મુજબ હેલ્પર તાલીમાર્થી જનરલ યાંત્રિકની પોસ્ટમાં ૨૦૦૨ માં જુન માસમાં વિભાગીય મેહકમી હુકમ ૬૧૪/૨૦૦૨ અન્વયે નિમણુંક આપેલી અને ત્યારબાદ સંબંધિત શ્રમયોગીને કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના અનઅધિકૃત રીતે કેટેગરી બદલી અને વોયમેનની કક્ષામાં મુકવા અંગેનો નિર્ણય વિભાગીય મેહકમી હુકમ ૪૧૬/૦૩ તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૦૩ ધ્વારા કરેલ છે જે ગેરકાયદેસર તેમજ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૮ (એ) થી વિપરીત હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી અને સંબંધિત તમામ શ્રમયોગીઓને વોયમેનના બદલી તેમની ભરતી મુજબ નિયમ અનુસાર તેમની મુળ કેટેગરી હેલ્પરની કક્ષામાં પરત મુકી અને તે મુજબ પાછળથી અસર સિનીમોરીટી તેમજ પ્રમોશન તેમજ ખાતાકીય પરીક્ષા વગેરેના તમામ આનુશંગિક લાભો કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો ઓવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગમાં હાલ વોયમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સલીમુદ્દીન આઈ. કાદરી, નરિયાદ ડેપો આશ્રિત તરીકે સાધાનની જોગવાઈ મુજબ હેલ્પર તાલીમાર્થી જનરલ યાંત્રિકની પોસ્ટમાં ૨૦૦૨ માં જુન માસમાં વિભાગીય મેહકમી હુકમ ૬૧૪/૨૦૦૨ અન્વયે નિમણુંક આપેલી અને ત્યારબાદ સંબંધિત શ્રમયોગીને કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના અનઅધિકૃત રીતે કેટેગરી બદલી અને વોયમેનની કક્ષામાં મુકવા અંગેનો નિર્ણય વિભાગીય મહેકમી હુકમ ૪૧૬/૦૩ તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૦૩ ધ્વારા કરેલ છે જે ગેરકાયદેસર તેમજ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૯ (એ) થી વિપરીત હોવાથી રદબાતલ કરાવી અને સંબંધિત તમામ શ્રમયોગીઓને વોયમેનના બદલી તેમની ભરતી મુજબ નિયમ અનુસાર તેમની મુળ કેટેગરી હેલ્પરની કક્ષામાં પરત મુકી અને તે મુજબ પાછળથી અસર સિનીયોરીટી તેમજ પ્રમોશન તેમજ ખાતાકીય પરીક્ષા વગેરેના તમામ આનુશંગિક લાભો કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. એસ.ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગમાં હાલ વોયમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિજયકુમાર કે. ચૌહાણ, નરિયાદ ડેપો આશ્રિત તરીકે સાધનની જોગવાઈ મુજબ હેલ્પર તાલીમાર્થી જનરલ યાંત્રિકની પોસ્ટમાં ૨૦૦૨ માં જુન માસમાં વિભાગીય મેહકમી હુકમ ૬૧૪/૨૦૦૨ અન્વયે નિમણુંક આપેલી અને ત્યારબાદ સંબંધિત કામદારને કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના અનઅધિકૃત રીતે કેટેગરી બદલી અને વોયમેનની કક્ષામાં મુકવા અંગેનો નિર્ણય વિભાગીય મહેકમી હુકમ ૪૧૬/૦૩ તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૦૩ ધ્વારા કરેલ છે જે ગેરકાયદેસર તેમજ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૮ (એ) થી વિપરીત હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી અને સંબંધિત તમામ કામદારને વોયમેનના બદલી તેમની ભરતી મુજબ નિયમ અનુસાર તેમની મુળ કેટેગરી હેલ્પરની કક્ષામાં પરત મુકી અને તે મુજબ પાછળથી અસર સિનીયોરીટી તેમજ પ્રમોશન તેમજ ખાતાકીય પરીક્ષા વગેરેના તમામ આનુશંગિક લાભો કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગમાં હાલ વોચમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સંજયભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલ, નરિયાદ ડેપો આશ્રિત તરીકે સાધાનની જોગવાઈ મુજબ હેલ્પર તાલીમાર્થી જનરલ યાંત્રિકની પોસ્ટમાં ૨૦૦૨ માં જુન માસમાં વિભાગીય મેહકમી હુકમ ૬૧૪/૨૦૦૨ અન્વયે નિમણૂક આપેલી અને ત્યારબાદ સંબંધિત શ્રમયોગીને કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના અનઅધિકૃત રીતે કેટેગરી બદલી અને વોચમેનની કક્ષામાં મુકવા અંગેનો નિર્ણય વિભાગીય મહેકમી હુકમ ૪૧૬/૦૩ તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૦૩ ધ્વારા કરેલ છે જે ગેરકાયદેસર તેમજ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૯ (એ) થી વિપરીત હોવાથી રદબાતલ કરાવી અને સંબંધિત તમામ શ્રમયોગીને વોચમેનના બદલી તેમની ભરતી મુજબ નિયમ અનુસાર તેમની મુળ કેટેગરી હેલ્પરની કક્ષામાં પરત મુકી અને તે મુજબ પાછળથી અસર સિનીયોરીટી તેમજ પ્રમોશન તેમજ ખાતાકીય પરીક્ષા વગેરેના તમામ આનુશંગિક લાભો કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪/આઈડીઆર/એજે/૩૫/૨૦૧૫. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. એસ.ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગમાં હાલ વોયમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મેલાભાઈ પી. ચૌહાણ, નરિયાદ ડેપો આશ્રિત તરીકે સાધાનની જોગવાઈ મુજબ હેલ્પર તાલીમાર્થી જનરલ યાંત્રિકની પોસ્ટમાં ૨૦૦૨ માં જુન માસમાં વિભાગીય મેહકમી હુકમ ૬૧૪/૨૦૦૨ અન્વયે નિમણૂક આપેલી અને ત્યારબાદ સંબંધિત શ્રમયોગીને કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના અનઅધિકૃત રીતે કેટેગરી બદલી અને વોયમેનની કક્ષામાં મુકવા અંગેનો નિર્ણય વિભાગીય મેહકમી હુકમ ૪૧૬/૦૩ તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૦૩ ધ્વારા કરેલ છે જે ગેરકાયદેસર તેમજ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૯ (એ) થી વિપરીત હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી અને સંબંધિત તમામ શ્રમયોગીને વોયમેનના બદલી તેમની ભરતી મુજબ નિયમ અનુસાર તેમની મુળ કેટેગરી હેલ્પરની કક્ષામાં પરત મુકી અને તે મુજબ પાછળથી અસર સિનીયોરીટી તેમજ પ્રમોશન તેમજ ખાતાકીય પરીક્ષા વગેરેના તમામ આનુશંગિક લાભો કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૧૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસી. વાઈસ પ્રેસીડન્ટશ્રી, (ફાયર સર્વિસીસ) અને ડીસીપ્લિનરી ઓથોરીટી રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક. કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો: પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. કે. પરમાર પી. એલ. નં. ૧૬૨૦૮૫૯૩ ને તારીખ ૪-૨-૨૦૧૨ ના રોજ ડીસીપ્લિનરી ઓથોરીટી દ્વારા એક કારણ દર્શક નોટીસ આપવામાં આવી હતી જેનો વિગતવાર ખુલાસો આપવામાં આવેલ મહત્તો પરંતુ સંસ્થાએ તે ગ્રાહ્ય ન રાખેલ અને કુદરતી ન્યાયના સિંધાતનો ભંગ કરી ખાતાકિય તપાસ કર્યા વગર તેઓને “ચેતવણી” આપેલ છે. જે સંસ્થાના સ્થાયી આદેશો પ્રમાણે શિક્ષાત્મક પગલા કુદરતી ન્યાયના સિંધાતોનો ભંગ કરી પૂર્વગ્રહથી લીધેલ છે. જેથી તેઓની સામેનો તારીખ ૨૮-૮-૨૦૧૨ પી.એલ. નં. ૧૬૨૦૮૫૯૩ નો ગેરકાયદેસર હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના ડબોઈ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી ગોબરસીંહ ગંભીરસિંહ રાઠોડ બેઝ નં. ૧૦૭૩૬ ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વડોદરા મોકલ્યુ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી એહમદખા અહમદખા રાહોડ, બેઝ નં. ૮૮૮૨ને નોકરીની નિમણુંક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાગ તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી હસનભાઈ બાપલભાઈ મલેક બેઝ નં. ૧૧૪૩૮ ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી એ. બી. બલોચ, બેઝ નં. ૧૬૨૬૨ને વિભાગીય નિયામકશ્રી સુરત વિભાગે હુકમ નં. ૮૦૧/૧૦ પત્ર નં. વિનિ/સુરત/મહેકમ/૧૦૫૨૫, તારીખ ૨૩-૧૨-૨૦૧૦ થી મળતા પગારમાંથી બે સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાંજા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં વોયમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસિંહ શિવનાથસિંહ રાજપુત શ્રી હરજીભાઈ રમજીભાઈ સોલંકી વોયમેનના એવોર્ડ મુજબ રીલીવર વોયમેન તરીકે દાખલ તારીખ ૮-૪-૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થાય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ શ્રી હરજીભાઈ રમજીભાઈના એવોર્ડ મુજબના લાભો કોર્પોરેશન તફાવતની રકમ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ સામતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં ફરજણ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૨૭૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપસિંહ જે. પટ્ટિયારને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવી કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં કરજણા ડેપો ખાતે કંડક્ટર બેજ નં. ૧૬૮૮૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણભાઈ હીરાભાઈ પરમારને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવી કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં માંત્રાલય ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૧૫૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિમતસિંહ ફતેસિંહ રાણાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવી કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ફીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ડ્રામવર બેજ નં. ૬૭૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભવાનસીહ સી. સોલંકીને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવી કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ડીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૧૫. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ એસ. ટી., વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી પૂનમગીરી અમૃતગીરી ગોસ્વામી બેઝ નં. ૧૦૦૧૮ ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઇજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪/આઈડીઆર/જે/૭૯/૨૦૧૫. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૯/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાજતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અગાઉ વડોદરા વિભાગમાં અને હાલ વડોદરા વિભાગના વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જી. ડી. મકવાણા બેઝ નં. ૧૯૪૦ કે જેઓ હાલમાં બોડેલી ખાતે પોતાની જે તે કક્ષામાં ખંત, નિયમીત અને પ્રમાણિકપણે વફાદારી પૂર્વક પોતાની ફરજો છેલ્લા કેટલાય (૨૦) વર્ષથી એકધારી અને સતત બજાવતો હોવા છતાં પણ, તેઓએ પ્રવર્તમાન કેન્દ્ર અને રાજ્ય સરકારના અમલી શ્રમ કાયદાઓ સહિત એસ. ટી. નિગમની સેટલમેન્ટ જોગવાઈઓ હોવા છતાં પણ નિયમોનુસાર પ્રથમ ૧૮૦ (એકસો એસી) પછી (૨૪૦ (બસો ચાલીસ) દિવસની હાજરી પૂર્ણ કરવા છતાં પણ તેઓને આજદિન સુધી કાયમી શ્રમયોગીની કક્ષામાં સમાવી, કાયમી કર્મચારી ગણીને તેમને મળવા પત્ર તમામ લાભો આપવાની કાર્યવાહી નહિં થીને, તમામ તફાવતના સમયના ચુકવવા પાત્ર રકમ (નાણાં) હાલમાં સદર કર્મચારી જે કક્ષામાં ફરજ બજાવે છે તે કક્ષામાં (કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના) પગાર ધારણ સહિત અન્ય લાભોથી ઈરાદાપૂર્વક વંચિત રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદર કર્મચારીને તાત્કાલિક અસરથી કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના તમામ લાભો તેમની ભરતીની તારીખથી આજદિન સુધીના તફાવતના નાણાં (હુકમ) મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કન્ડક્ટર ફરજ બજાવતાં શ્રી ચંદુભાઈ સી. પઢિયાર બેઝ નં. ૬૫૧ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતાં શ્રી રણપ્રતસીંહ ઉદેસીંહ રાજ બેઝ નં. ૧૬૮૭૧ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એ/૮૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ભારવી ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈ-૭૬, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. ૩, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ સામતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના સભ્ય એવા દરેક કામદારોને સને ૨૦૧૩-૧૪નાં વર્ષનું ૨૦% (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી ભાઈલાલ માનસંગ મકવાણા બેઝ નં. ૧૬૭૧૭ને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨/૦૪ માં કરેલી શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેર વ્યાજબી તથા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ ઠરાવી રદ કરવા તથા શિક્ષાથી કામદારને થયેલ આનુસંગિક તથા આર્થિક નુકસાનની તમામ રકમ ખર્ચ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારવી ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈ-૭૬, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. ૩, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં બેઝીક પગાર આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો ત્રણ વર્ષનો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી દૈનિક ₹ ૫૦/-

તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૬ સુધી દૈનિક ₹ ૭૫/-

તા. ૧-૪-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૭ સુધી દૈનિક ₹ ૧૦૦/-

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :-

ગુજરાત સરકાર દ્વારા ૧ એપ્રિલ તથા ૧ ઓક્ટોબરના રોજ લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ હેઠળ દર છ માસે જાહેર થતું મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ સ્પેશીયલ ઈન્કીમેન્ટ :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી દૈનિક રૂ ૨૫૦/-

તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૬ સુધી દૈનિક રૂ ૩૦૦/-

તા. ૧-૪-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૭ સુધી દૈનિક રૂ ૪૫૦/-

માંગણી નં. ૪ હાજરી બોનસ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાજરી બોનસ તરીકે એક દિવસનું વેતન આપવામાં આવે તો તેની જગ્યાએ બે દિવસનું વેતન તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી માસિક રૂ ૧૦૦૦/- પ્રમાણે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ ઘરભાડા ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં કોઈપણ પ્રકારનું ઘરભાડા ભથ્થું આપવામાં આવતું નથી જેથી દરકે કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી રૂ ૧૦૦૦/- પ્રમાણે ચુકવી આપવા અને રજા પડે તો પણ કાપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ સાયકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોએ તા. ૧-૪-૨૦૧૪ ના સમાધાન કરારમાં સાયકલ એલાઉન્સની માંગણી કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ સારી ન હોવાથી તે ધ્યાનમાં લઈને કામદારોએ પરત ખેંચેલ હતી. પરંતુ હાલમાં કંપની અત્યારના સમયે કંપનીની પરિસ્થિતિ સધ્ધર અને સારી હોવાથી સાયકલ એલાઉન્સ માસિક રૂ ૩૫૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ એડવાન્સ (ઉપાડ) :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દર માસની ૨૦મી તારીખે દરેક કામદારને રૂ ૨૦૦૦/- એડવાન્સ પેટે આપવા અને પગારમાં કપાત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ હક્ક રજા :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને એસ.એલ., સી.એલ., પી.એલ., રજાઓ દર વર્ષે ભર પગારી ૪૨ આપવી જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નં. ૯ ભર પગારી હકક રજા :-

- |                   |              |              |          |
|-------------------|--------------|--------------|----------|
| ૧. ૨૬મી જાન્યુઆરી | ૨. ધુળેટી    | ૩. રક્ષાબંધન | ૪. પારણા |
| ૫. ૧૫મી ઓગષ્ટ     | ૬. નવું વર્ષ | ૭. ભાઈબીજ    |          |

આ રજાઓ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં આપવામાં આવે છે તમામ બીજી નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારી ઉમેરીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- |                  |              |          |           |
|------------------|--------------|----------|-----------|
| ૧. મકર સંક્રાંતિ | ૨. શિવરાત્રી | ૩. દશેરા | ૪. દિવાળી |
|------------------|--------------|----------|-----------|

માંગણી નં. ૧૦ યુનીફોર્મ અને સ્લીપર બાબત :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોએ તા. ૧-૪-૨૦૧૧ના રોજ સમાધાન કરવામાં આવેલ તે સમાધાન પ્રમાણે નવા એપરને અને નવા સ્લીપર આપવામાં આવેલ નથી. જેથી સદર યુનીફોર્મ અને સ્લીપર તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી સંપૂર્ણ પણે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ લાઈફબોય સાબુ / હાથ રૂમાલ બાબત :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોએ તા. ૧-૪-૨૦૧૧ના રોજ સમાધાન કરવામાં આવેલ તે સમાધાન પ્રમાણે લાઈફબોય સાબુ તથા હાથ રૂમાલ આપવામાં આવેલ નથી. જેથી સદર લાઈફબોય સાબુ તથા હાથ રૂમાલ તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી સંપૂર્ણ પણે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને અગાઉના સમાધાન કરાર મુજબ ૩ વર્ષમાં એક પણ લોન આપવામાં આવેલ નથી જેથી કામદારને ₹ ૫,૦૦૦/- લોન પેટે અવશ્ય ચુકવવા અને લોનની રકમ દર માસે ₹ ૫૦૦/- પ્રમાણે પગારમાંથી કપાત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ જનરલ માંગણીઓ :-

૧. તા. ૧-૪-૨૦૧૧ના સમાધાન કરાર પ્રમાણે કામદારોને સ્વચ્છ હુંડુ પાણી પીવા મળતું નથી તો તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. કંપની અને કામદાર વચ્ચે સુમેળ ભર્યા સંબંધો અને ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તથા પરસ્પર વિશ્વાસ અને સહકાર ભર્યું વાતાવરણ ચાલુ રહે તેના માટે ડીસ્પેચ ક્લાર્ક કામદારને હેરાનગતી કરે છે તે તાત્કાલિક બંધ કરાવી પોતે કંપનીનો કામદાર હોવા છતાં બોસ બનવાની કોસીસ કરે છે તો તેને પોતાની કામદાર તરીકેની હેસીય પર રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૫/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી મે. ડાયમોન્ડ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૧૩, પી.સી.સી. એરિયા પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૩/૨૦૧૪

(૧) પગાર વધારો :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારી પ્રમાણમાં ઘણોજ ઓછો છે તો કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે બેઝિક પગાર મળે છે તેમાં ૫૦ ટકાનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું (ડી.એ.) :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મોંઘવારી રૂ ૧.૨૫ના દરે આપવામાં આવે છે તેના બદલી દરેક કામદારને રૂ ૭.૫૦ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## (૩) ગ્રેડેશન/ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈજાકો) :-

હાલમાં કંપની કામદારોને પાછલા સેટલમેન્ટ પ્રમાણે ગ્રેડ-એ.બી અને સી લાગુ કરેલ છે. પરંતુ તેઓને આપવામાં આવતો ઈન્ક્રીમેન્ટનો દર ખુબજ ઓછા છે હાલની મોંઘવારી ટકવું કામદારોને ઘણી તકલીફ થાય છે. આથી ગ્રેડ-એ કામદારોના ઈન્ક્રીમેન્ટ દર રૂ ૧૩૦/- લેખે, ગ્રેડ-બી કામદારોનો ઈન્ક્રીમેન્ટ દર રૂ ૧૨૫/- લેખે, ગ્રેડ-સી કામદારોના ઈન્ક્રીમેન્ટ દર રૂ ૧૨૦/- લેખે વાર્ષિક ઈજાકો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

## (૪) યુનીફોર્મ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી રેઈમન્ડનો ટેરીકોટનનો યુનીફોર્મ, એક જોડી એસ.સી. બાટાના બુટ અને ત્રણ જોડી મોજા તથા ચોમાસા માટે રેઈનકોટ તથા વરસાદી બુટ અને શિયાળામાં સ્વેટર આપવું જોઈએ તથા વર્ષમાં એક વખત બોમ્બે ડાઈંગ કંપનીના ન્હાવાના કુલ સાઈઝના ત્રણ નંગ રૂમાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## (૫) પુલાઈ ભથ્થું :-

હાલમાં કંપની કામદારોને પુલાઈ ભથ્થું આપે છે તે ઘણું જ ઓછું છે જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર માસે રૂ ૫૦૦/- લેખે પુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ કર્મચારીને ઘરે સામાજિક પ્રસંગમાં જવા-આવવા માટે કંપનીએ શ્રમયોગીઓને વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૭) એલ. ટી. એ. :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારો દર વર્ષે બે માસનો મુળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થું મળીને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે પગાર એલ.ટી.એ. તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## (૮) યુનિયન લીડરને ગાડી :-

કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયન લીડરને કંપની તરફથી યુનિયનને લગતી કામગીરી કરવા માટે ગાડીની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૯) પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને કંપની ૧ કરોડનું સેલ કરે તો તેવા પ્રસંગે પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ તરીકે રૂ ૨૫૦૦/- (બે હજાર પાંચસો) દરેક કામદારોને કંપની તરફથી મળવા જોઈએ અને જો કંપની રૂ. કરોડથી વધુ સેલ કરે તો વધારાના સેલના રૂ ૧૦/- લેખે ગણતરી કરી જે રકમ આવે તે રકમ કામદારને ચુકવવી જોઈએ જેથી કામદારો પોતીની ફરજ ખંત અને નિષ્ઠાથી અને વફાદારી પૂર્વક બજાવશે અને વધુ કામ કરવા પ્રેરાશે જેથી દરેક કામદારને ઉપર જણાવ્યા મુજબ પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ આપવું જોઈએ, જે કામદાર તથા કંપનીના લાભમાં છે જેથી મંડળની આ માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૧૦) શૈક્ષણિક ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને તેઓના બાળકોના શિક્ષણ માટે કુલ રૂ ૫૦૦૦/- લેખે શૈક્ષણિક ભથ્થું તેમજ સ્ટેશનરી તથા ચોપડીઓ અન્ય ખર્ચાઓ માટે રૂ ૨૦૦૦/- વાર્ષિક સ્ટેશનરી એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૧૧) સાબુ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દસ માસે ૪ નંગ લાઈફ બોય સાબુ આપવા જોઈએ માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૧૨) ગૃપ વિમો / મેડીકલ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને કંપની મારફતે ગૃપ વિમો લેવાની પ્રથા જે બંધ કરવામાં આવેલ છે તે પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ. માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

વધારામાં કામદારોને મેડીકલ માટે કંપનીએ કોઈપણ પ્રકારની સગવડ કરી આપેલ નથી આથી કામદારોને અને તેમના પરિવાર માટે કંપની મેડીકલ ઇન્સ્યુરન્સ લઈ આપે કે પછી મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૧૫૦૦/- મળવા જોઈએ, તેમજ કામદારોને મેડીકલ વિમો પોતાનો તથા પરિવારના સભ્યો માટે કરી આપવો જોઈએ. માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) બોલ પેન તથા ડાયરી :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને આ અગાઉ દર વરસે એક નંગ મોટી ડાયરી તથા બે બોલપેન આપતી હતી તે પ્રથા બંધ કરવામાં આવેલ છે તે પુનઃ ચાલુ કરવાની મંડળીની માંગણી વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પંહોચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન રૂ ૨૫૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ રહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ. માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) રજા :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને હાલમાં જે રજાઓ આપવામાં આવે છે તે ઘણી ઓછી છે જેથી કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા	દર વર્ષે	૪૦
(૨) કેઝ્યુઆલ રજા	દર વર્ષે	૧૫
(૩) સીક લીવ	દર વર્ષે	૨૦
(૪) તહેવારની રજા	દર વર્ષે	૧૬

દર વર્ષની તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બરના પી.એલ. રજાનું બેલેન્સ ૫૦ રાખવામાં આવતું હતું તેમાં વધારો કરી હવેથી કેલેન્ડર વર્ષના અંતે ૧૫૦ પી.એલ. રજાઓનું બેલેન્સ રાખવું જોઈએ. માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) મેડીકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર માસે રૂ ૧૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે મળવા જોઈએ માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) કુડગ્રેઈન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને સીઝનમાં અનાજ ભરવા માટે રૂ ૧૦,૦૦૦/- કુડગ્રેઈન એલાઉન્સ (અનાજ પેશકી) તરીકે મળવા જોઈએ. માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) હાજરી બોનસ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારો કે જેઓએ મહીને ૨૬ દિવસની પુરેપુરી હાજરી ભરી હોય તેવા કામદારને રૂ ૨૫૦/- લેખે હાજરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ અને જે કામદારોએ ૨૫ દિવસની પુરેપુરી હાજરી ભરી તેવા કામદારોને રૂ ૨૦૦/- લેખે અને જે કામદારોએ ૨૪ દિવસની હાજરી ભરી હોય તેવા કામદારોને રૂ ૧૫૦/- લેખે હાજરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) કેન્ટીન તથા કેન્ટીન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને સબસીડાઈઝ કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કંપની ધ્વારા પુરી પાડવી જોઈએ જેમાં નાસ્તો રૂ ૧/- તથા જમવાનું રૂ ૨/- માં કામદારોને મળવું જોઈએ હાલમાં કંપની કામદારોને જે ૫૨ (બાવન) રૂપિયા આપે છે તેમાં વધારો કરી ૧૦૦ રૂપિયા આપવી જોઈએ. માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૦) પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારો જો ફરજ ઉપર પોતાનું વ્હિકલ (સ્કુટર - મોટર સાયકલ) લઈને પોતાની ફરજ બજાવવા આવતા હોય તેવા કામદારોને દર મહિને ઉચ્ચક રૂ ૧૦૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ. માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૧) નિવૃત્તિ વય મર્યાદા :-

કંપનીમાં કામદારો હાલમાં ૫૮ વર્ષની વયે નિવૃત્ત થાય છે આથી વય નિવૃત્તિ વર્ષોમાં વધારો કરી જે કામદારોની ઉંમર ૬૦ વર્ષની થાય તેઓને વય નિવૃત્તિ આપવી જોઈએ. માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૨) ગીફ્ટ :-

કંપનીમાંથી કામદાર જો રીટાયર્ડ થાય તે સમયે જે કામદારોની નોકરી ૧૫ વર્ષની થઈ હોય તેવા કામદારને કંપની તરફથી ૨૫૦ ગ્રામનો ચાંદીનો સીકકો તથા જે કામદારે ૧૫ વર્ષ કરતા વધારે નોકરી બજાવી હોય તેવા કામદારને સોનાનો ૧૫ ગ્રામનો સિક્કો ગીફ્ટ તરીકે આપવો જોઈએની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણાવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૩) હેઝાર્ડ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને એમાઈન્સથી હાની પહોંચવાનો ભય કાયમ રહેલ છે. આ કેમીકલ ઘણું નુકસાનકારક છે અને તેના સંપર્કમાં આવતા કામદારોના સ્વાસ્થ્ય પર અસર થાય તેમ છે. આથી કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ ૭૫૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૪) બોનસ :-

કંપની કામદારોને રૂ ૩૫૦૦/- ની મર્યાદામાં બોનસ દર વર્ષે ચુકવે છે. આથી કામદારોને ૨૦% લેખે બોનસ મુજ પગાર અને એલાઉન્સ પર ચુકવી આપવાની કામદારોની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી ગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૫) અમલ અને વચગાળાની રાહત :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૧૪ થી થવો જોઈએ સેટલમેન્ટનો સમયગાળો માત્ર ત્રણ વર્ષનો રહેશે. આ સેટલમેન્ટની મુદત તા. ૧-૭-૨૦૧૪ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૭ સુધીની રહેશે. આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ બાબત ચર્ચામાં ઉકેલ ન આવે તો તા. ૧-૭-૨૦૧૪ થી વચગાળાની રાહત પેટે દર મહિને પગારમાં ઉચ્ચક રકમ રૂ ૧૦૦૦/- ચુકવવાના રહેશે કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બીલ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન સામે, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સને ૨૦૧૩-૧૪ના નાણાંકીય વર્ષનું ૨૦% બોનસ તથા ૧૫% એક્સગ્રેસીયા ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૭/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી / ડાયરેક્ટરશ્રી શ્રેનો લી. (એન્જી. વિભાગ) યુનિટ-૨, એલેમ્બીક રોડ, મું. ગોરવા, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવામ પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કન્ડક્ટર ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી ભાઈલાલ માનસંગ મકવાણા, બેઝ નં. ૧૬૭૧૭ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૮૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા, મેનેજરશ્રી ડી. વી. એન્ટરપ્રાઇઝ, રૂ. ૨, સહજાનંદ લઘુકુટીર અને ઔદ્યોગિક વસાહત, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં.-૨/૨૦૧૩.

માંગણી નં. ૧ :-

દરેક શ્રમયોગીને બેઝીક પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

દરેક શ્રમયોગીને સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

દરેક શ્રમયોગીને હાજરી બોનસ પેટે માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

દરેક શ્રમયોગીને પ્રોડક્શન એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-

દરેક શ્રમયોગીને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :-

દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂ ૨૦૦૦/- ઘરભાડું, ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૧૦૦૦/- અને શિક્ષણ ખર્ચ પેટે રૂ ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :-

એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક રૂ ૧૦૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :-

હાલમાં દરેક શ્રમયોગીને આપવામાં આવતી સવલતો ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :-

દર વર્ષે ૩ જોડી ટેરી કોટન યુનીફોર્મ, ૧ જોડ બુટ, ૨ જોડ ગમ બુટ, ૩ જોડ મોજા, રેઇન કોટ, સ્વેટર, ટોપી તથા હાથ રુમાલ આપવા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :-

દરેક શ્રમયોગીને વિના વ્યાજની સરળ હમેશી કપાલ ધાય તે મુજબની રૂ ૨,૦૦,૦૦૦/-ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :-

હાલમાં દરેક શ્રમયોગીને મળતી રજાઓમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૯૧/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સનસાઈન ગ્લોબલ હોસ્પિટલ, દીવાળીપુરા, ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વેકસીન ભવનની સામે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીમાં/સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૩-૨૦૧૪ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવાની તેમજ ₹ ૫૦૦૧/- (અંકે પૂંપિયા પાંચ હજાર એક પૂરા) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૯૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગીય કચેરી, ભૂરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોધરા વિભાગના ઝાલોદ રેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૨૪૭૧ની કક્ષામાં નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી નારસીંગભાઈ રામાભાઈ બારીયાને નિગમના નિતી-નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટના પવિત્ર કરાર મુજબ ૧૮૦ દિવસ પુરા થતા કાયમી કરવા જોઈએ જે કરેલ નથી જેથી જે તે તારીખથી તેમને કાયમી કરી કાયમીના લાભ સહિત તેમજ તેના આનુસંગિક મળવાપાત્ર તમામ લાભાલાભો જે તે સમયથી કાયમી કરી તાત્કાલિક અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગીય કચેરી, ભૂરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કમરૂદ્દીન શાહબુદ્દીન શેખ, બેજ નંબર ૨૧૧૦ને વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. ગોધરાએ એ તેમના પત્ર નંબર રૂબરૂ, તા. -૩-૧૯૮૯ થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમરેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેટના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભૂરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વાડીલાલ સોમાભાઈ વરીયા, કંડકટર બેજ નંબર ૧૬૩૭૬ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. વડોદરાએ એ તેમના પત્ર નંબર ૧૨૪, તા. ૧૨-૮-૧૯૮૭ થી વડોદરા વિભાગ હસ્તકના પાણીગેટ ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમસ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૯૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભૂરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરપાલસિંહ હરીસિંહ સોલંકી, કન્ડકટર બેજ નંબર ૨૬૩૪ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. ગોધરાએ એ તેમના પત્ર નંબર રૂબરૂ, તા. ૭-૯-૧૯૮૯ થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમસ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગીક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦/આઈડીઆર/એજે/૯૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર કેશરીસીંહ રાઉલજી, ડ્રાયવર બેજ નંબર : ૧૬૫૦ને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરાએ તેમના પત્ર નંબર : ૨૦૩, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦ થી તેમના વિભાગ હસ્તકના છોટાઉદેપુર ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહેદ રેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભલુસિંહ સુફરસિંહ રાઠોડ કંડકટર બેજ નંબર ૨૦૫૪૬ને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ગોધરાએ તેમના તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૧૯૮૮ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર રેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨/આઈડીઆર/એજે/૯૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વિભાગીય કચેરી ગોધરાના બાંધકામ ખાતામાં પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુસ્તુકા હબીબભાઈ શેખને આશ્રીત તરીકે વિભાગીય હુકમ નંબર : ૪૭૧/૯૭ દ્વારા તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૮૭ના રોજથી હુકમથી નિમણૂક આપવામાં આવેલ છે જે તેમની લાયકાત મુજબ નિમણૂક ન હોવાથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ કલાર્ક કક્ષાની લાયકાત ધરાવતા હોવાથી પટાવાળા કક્ષામાં નિમણૂક આપી તે તારીખથી કલાર્કમાં નિમણૂક આપેલ છે તેમ ગણી અને કલાર્કના હોદ્દો, પગાર ધોરણ અને તમામ આનુષંગિક લાભો તે તારીખથી પગારના તફાવતની રકમ સહિત કોર્પોરેશન નિમણૂક આપી અને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૫૦/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ન્યુઝેન સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી તીર્થન એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા (૩) હીન્દુસ્તાન પેટ્રોલીયમ કોર્પો. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગરભાઈ નવનીતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની ક્લમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની ક્લમ-૧૦ની પેટા-ક્લમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની ક્લમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની ક્લમ-૧૦ની પેટા-ક્લમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીગરભાઈ નવનીતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૫૭/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ન્યુજેન સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી તીર્થન એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા (૩) હીન્દુસ્તાન પેટ્રોલીયમ કોર્પો. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી, મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા, કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૬૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીએમડબલ્યુ પ્રા. લી., ૮૮૫, જી.આઈ.ડી.સી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુદર્શનસીંહ દેવનંદ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુદર્શનસીંહ દેવનંદ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૬૯/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એગ્રીકલ્ચર પ્રોડક્ટ માર્કેટ કોમીલેટર, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર સૂર્યા સીકયુરીટી સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણભાઈ હીરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ હીરાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૭૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંત અંબાલાલ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમંત અંબાલાલ પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૮૦/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત માનસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત માનસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૮૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. બી. એસ. સિક્યુરીટી સર્વિસ લી., અક્ષરચોક, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી છાયાબેન અમિતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી છાયાબેન અમિતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૮૦/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા પીપરમીન્ટ હોટલ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૮૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિવર્સલ ઓર્થો સીસ્ટમ્સ એટલાન્ટીક, નટુભાઈ સર્કલ પાસે, રેસકોર્સ એરીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતેષભાઈ દિનેશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને યાદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મિતેષભાઈ દિનેશભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા મગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સબંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૦૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જીનીયરીંગ માર્કેટીંગ પ્રા.લી. કંપની, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખિલ એહમદ મહેમુદમીયા સિન્ધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અખિલ એહમદ મહેમુદમીયા સિન્ધીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૦૫/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયા બુલ્સ કન્સ્ટ્રક્શન લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ દિવાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ દિવાકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ.) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માહીપાલ પન્ડેરામ ભાટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર; સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માહીપાલ પન્ડેરામ ભાટીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૧૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મદેશ ટ્રેડિંગ કંપની (બાજવાવાળા) માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ નગીનલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ નગીનલાલ પ્રજાપતિને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૨૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય પાત્ર ફાઉન્ડેશન, ધરમપુરા, હરીનગર ગોત્રી, પ્લોટ નં. ૪૧-૪૨, ગોત્રી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર રામજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૨૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય પાત્ર ફાઉન્ડેશન, ધરમપુરા, હરીનગર ગોત્રી, પ્લોટ નં. ૪૧-૪૨, ગોત્રી વડોદરા અને તેના શ્રમમોગી શ્રી તારાસીંગ રતનસીંગ ગોરખા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તારાસીંગ રતનસીંગ ગોરખાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૩૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૪૬૩ સ્ટાન્ડર્ડ બેલેક્સ પ્રા. લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખદેવભાઈ સોમાભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવભાઈ સોમાભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૩૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીતાંબરી પ્રોડક્ટ-વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ ચન્દ્રસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ ચન્દ્રસિંહ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૪૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીતાંબરી પ્રોડક્ટ-વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ વસંતભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ વસંતભાઈ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૪૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો એમાઈલ્સ લી., સાવલી રોડ, ટુંડાવ, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટ ઠાકોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટ ઠાકોરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૫૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઇઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિપ્રકાશ જગદીશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિપ્રકાશ જગદીશભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઇઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ કાન્તીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સંપર્કિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ કાન્તીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૬૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઇઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ કુંડલીક ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ કુંડલીક ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૭૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઇઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હમીદખાન ફતેસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હમીદખાન ફતેસિંહ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૮૬૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ડ્રાકટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઈઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન), ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ પુંજાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ પુંજાભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૮૬૮૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ડ્રાક્ટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઈઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશભાઈ છોટાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સંત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ છોટાભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૯૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઈઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ભયજીભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભયજીભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૯૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેની લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી. ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઇઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામપ્યારે અંબિકાપ્રસાદ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્યારે અંબિકાપ્રસાદ તિવારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઈઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુગીરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૧૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઈઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ રણછોડભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ રણછોડભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૧૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ક્રીકટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઇઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ રામકિશોર શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ રામકિશોર શુક્લાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૨૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઈઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીત રામવિલાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીત રામવિલાસ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૨૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) રીફાઈનરી રોડ, ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઈઝ લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા, મું. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૬૪૫/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૮૮૮૨/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૩૪૬૨૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર ગોવિંદભાઈ વરીયા વતી નયા ગુજરાત કામદાર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૬૪૫/૧૪ ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં અરજદારનું નામ શ્રી અશ્વિનકુમાર ગોવિંદભાઈ બારીયાના બદલે શ્રી અશ્વિનકુમાર ગોવિંદભાઈ વરીયા વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ નાથુસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી,

૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ નાથુસિંહ રાઠોડને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ પ્રવિણસિંહ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાહોડ પ્રવિણસિંહ જશવંતસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ મદનસિંહ શામળસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના

જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મદનસિંહ શામળસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભાવેશકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભાવેશકુમાર ગોવિંદભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ રાજદીપકુમાર હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પંખી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ રાજદીપકુમાર હસમુખભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અમિતસિંહ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અમિતસિંહ ગોવિંદભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથી શૈલેષકુમાર કાન્તિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાથી શૈલેષકુમાર કાન્તિભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલાં દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિસોદીયા જીતેન્દ્રસિંહ હિંમતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સિસોદીયા જીતેન્દ્રસિંહ હિંમતસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ હસમુખસિંહ દેવુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ હસમુખસિંહ દેવુસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિષ્ણુભાઈ અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિષ્ણુભાઈ અમૃતભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા વિક્રમસિંહ તખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા વિક્રમસિંહ તખતસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિપાઈ અમજદખાન કાલુમિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આંથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સિપાઈ અમજદખાન કાલુમિયાને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌહાણ જનકકુંવરબા જે. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચૌહાણ જનકકુંવરબા જે. ને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઉત્પલકુમાર નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ઉત્પલકુમાર નરસિંહભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપાધ્યાય દેવાંગકુમાર દેવેન્દ્રપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉપાધ્યાય દેવાંગકુમાર દેવેન્દ્રપ્રસાદને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્બંગ નોકરી. ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સહદેવસિંહ શંકરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આદી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા સહદેવસિંહ શંકરસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મિતલસિંહ ભગવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની. બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મિતલસિંહ ભગવાનસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ વિકિકુમાર બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ વિકિકુમાર બાબુભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમમોગી શ્રી કોટક ચિરાગકુમાર અનિલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કોટક ચિરાગકુમાર અનિલભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જિજ્ઞેશકુમાર શામળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જિજ્ઞેશકુમાર શામળભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સબંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ ગિરિશકુમાર રમણલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ ગિરિશકુમાર રમણલાલને છુટકા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અશ્વિનભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આદી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશ્વિનભાઈ રમણભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી. સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કંદર્પકુમાર જશુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કંદર્પકુમાર જશુભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મદનસિંહ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મદનસિંહ જશવંતસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬/૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા મિતેષકુમાર હસમુખલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા મિતેષકુમાર હસમુખલાલને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નિર્કુંજકુમાર વિષ્ણુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નિર્કુંજકુમાર વિષ્ણુભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમસોગી શ્રી લુહારિયા યોગેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લુહારિયા યોગેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઈ ને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સાગરકુમાર હિતેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આદી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેઠથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સાગરકુમાર હિતેન્દ્રભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર સરદારસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર સરદારસિંહ ચૌહાણને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણકુમાર બહેચરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એટલી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રવણકુમાર બહેચરભાઈ પટેલને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી આશિષકુમાર નરેશકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી આશિષકુમાર નરેશકુમારને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સંબંધ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુજારા ધર્મેન્દ્રસિંહ કોહ્યાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ/એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુજારા ધર્મેન્દ્રસિંહ કોહ્યાસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી અક્ષયકુમાર ભગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ.

શ્રી ચૌધરી અક્ષયકુમાર ભગાભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જંગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નેપાલી વિરેન્દ્રકુમાર દિલબહાદુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નેપાલી વિરેન્દ્રકુમાર દિલબહાદુરને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હેતલબેન અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેતલબેન અરવિંદભાઈ પટેલને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂષાત ઉમેશકુમાર દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂષાત ઉમેશકુમાર દિનેશભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી જગદીશભાઈ રઘુનાથભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી જગદીશભાઈ રઘુનાથભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રવિણસિંહ કડવુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રવિણસિંહ કડવુસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પરેશકુમાર અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉદગ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પરેશકુમાર અમૃતભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરેશકુમાર ભૂપેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નરેશકુમાર ભૂપેન્દ્રભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ તેજસકુમાર અતુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સૂત્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ તેજસકુમાર અતુલભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભાવિકુમાર જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભાવિકુમાર જેઠાભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રોહિતકુમાર બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રોહિતકુમાર બાબુભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમચોગી શ્રી પટેલ ધનંજયકુમાર હર્ષદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ધનંજયકુમાર હર્ષદભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મયંકકુમાર હિતેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મયંકકુમાર હિતેન્દ્રભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ સૂરજસિંહ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ સૂરજસિંહ જશવંતસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જન નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દર્શનકુમાર નારાયણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દર્શનકુમાર નારાયણભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા વિજયસિંહ પ્રભાતસિંહ વચ્ચેની છે.

અંને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા વિજયસિંહ પ્રભાતસિંહને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા વિક્રકસિંહ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા વિક્રકસિંહ જશવંતસિંહ ને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. એસ. એલ. લી. પાઈપ મેન્યુફેક્ચરિંગ, મું. વરસાણા, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હારુન રસીદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર આદાલત, કચ્છ-ભુજને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હારુન રસીદ શેખને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કિ.યુ.ટી./૦૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. એસ. એલ. લી. પાઇપ મેન્યુ ફેક્ટરીંગ, મું. વરસાણા, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ લીલાધરભાઈ અલૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, કચ્છ-ભુજને સદર હું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ લીલાધરભાઈ અલૈયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દક્ષિણ રેન્જ વન વિભાગ, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટર ઓફીસરશ્રી, નલીયા, તા. અબડાસા, કચ્છ (૨) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ, મારફતે, સી. એફ. ફોરેસ્ટર ઓફીસરશ્રી, સુરખબા નગર, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ સામે, કચ્છ-ભુજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નોતિયાર અલીમામદ લધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાત્તી રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, કચ્છ-ભુજને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નોતિયાર અલીમામદ લધાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દક્ષિણ રેન્જ વન વિભાગ, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટર ઓફીસરશ્રી, નલીયા, તા. અબડાસા, કચ્છ (૨) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ, મારફતે, સી. એફ. ફોરેસ્ટર ઓફીસરશ્રી, સુરખબા નગર, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ સામે, કચ્છ-ભુજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓસમાનછા કાદરછા પીરજાદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, કચ્છ-ભુજને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓસમાનછા કાદરછા પીરજાદાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બટાલીયન કમાન્ડન્ટ, નંબર-૨, બટાલીયન બોર્ડર વિંગ હોમગાર્ડઝ, બટાલીયન કમાન્ડન્ટ કચેરી, મહાદેવના નાકા પાસે, જુની મામલતદાર ઓફીસની અંદર, મું. પો. કચ્છ-ભુજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, કચ્છ-ભુજને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મીનરલ ડેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લી. (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) મારફતે-જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ. આર) લીગનાઈટ, માતાનો મઢ, પો. રવાપર, તા. લખપત-કચ્છ (૨) ગુજરાત મીનરલ ડેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લી. (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) મારફતે-જનરલ મેનેજરશ્રી, ખનીજ ભવન, યુનિવર્સિટી ગ્રાઉન્ડ, ૧૩૨ ફુટ રીંગ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેઘરાજજી સરુંપાજી જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી. માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, કચ્છ-ભુજને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેઘરાજજી સરુંપાજી જાડેજાને તેમના પ્રેરેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ (દક્ષીણ), મું. પો. રાયધણજર, તા. અબડાસા, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણસિંહ ઉર્ફે કરસનજી પ્રતાપસિંહ જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, કચ્છ-ભુજને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણસિંહ ઉર્ફે કરસનજી પ્રતાપસિંહ જોડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ, ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ (દક્ષીણ), મું. પો. રાયધણજર, તા. અબડાસા, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિશચંદ્રસિંહ ગુમાનસિંહ જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો મુંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, કચ્છ-ભુજને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશચંદ્રસિંહ ગુમાનસિંહ જોડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સંબંધતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ક.યુ.ટી./૧૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ વન વિભાગ, મું. પો. દયાપર, તા. લખપત, કચ્છ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સીદ્દીક મામદ જત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, કચ્છ-ભુજને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીદ્દીક મામદ જતને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજ/આરટી/૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નિગમ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દેવરાજ પંચાણભાઈ મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવરાજ પંચાણભાઈ મહેશ્વરીને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની તા. ૩૦-૧૧-૨૦૧૦ થી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજ/આરટી/૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષણ રાજકોટ અને રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન લખુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન લખુભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની તા. ૧૫-૯-૨૦૧૪ થી મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી-એજ/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેઈન્સ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૭૦૧, એમ. વી. હાઈસ, હતીસીંગ ટેમ્પલ, શાહીબાગ રોડ, શાહીબાગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજભાઈ તળસીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજભાઈ તળસીભાઈ પરમાર, તા. ૩૦-૧૦-૨૦૧૪ ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર/પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત કલ્યાણ અધિકારી, વર્ગ-૧ ની કચેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ધર્માભાઈ મેજ્યાત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ધર્માભાઈ મેજ્યાત, તા. ૨૦-૫-૧૯૮૪ ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર/પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૫૩૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અક્ષય એજન્સી, C/o. સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વર્ધાજી રૂપાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વર્ધાજી રૂપાજી મારવાડીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૩૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર યોજના પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ ઇજનેરશ્રી (જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા, પેટા યોજના સરકારી હોસ્પિટલની પાછળ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફીસરશ્રી (જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર યોજના દાઢા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) “શ્રી બાબુભાઈ ચીથરભાઈ તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮, તથા અન્ય સરકારી જી.આર. મુજબના લાભો અને હક્કો અને આનુષંગિક લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સદરહુ લાભો જે મળવાપાત્ર તારીખ નક્કી કરીને ત્યારથી ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૪૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી હોસ્પીટલ, ડે. નારાયણ ભુવન, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : કંપનીમાં/સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૩-૧૪ ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવાની તેમજ રૂ ૩૦૦૧/- (અકે રૂપિયા ત્રણ હજાર એક પુરો) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૪૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. કુંવારદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ. (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧/૨૦૧૪

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ મૂળ પગાર :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓની તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, નોકરીનાં વર્ષોને કેન્દ્ર સ્થાને રાખી વર્ગીકરણ પ્રમાણે મૂળ પગારમાં ₹ ૧૫૦૦/- રૂપિયા ત્રણ હજારનો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું (વેરીએબલ ડી.એ) :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં મળતાં શ્રમયોગીઓનાં મોંઘવારી ભથ્થાનાં આંક મુજબ ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ચૂકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ફીકસ ડી.એ. :

પ્રત્યેક શ્રમયોગીને પ્રતિ માસ ₹ ૨૦૦૦/- (રૂ. બે હજાર) ફીક્સ ડી.એ. ચૂકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ મૃત્યુ ફંડ ફાળો :

સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી ફરજ દરમ્યાન કે ફરજ બાદ મૃત્યુને ભેટે તેવા સંજોગોમાં સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગી બે દિવસનો પગાર મૃત્યુ ફંડના નામે ભેગો કરશે અને એ રકમથી બમણી રકમ સંસ્થા આ ફંડમાં જમા કરી મૃત્યુને ભેટનાર શ્રમયોગીનાં સૌથી નજીકના સગા કે કાયદેસરનાં વારસદારને ચૂકવવા અને સ્વર્ગસ્થ શ્રમયોગીનાં પરિવારમાંથી કોઈ પણ એક વ્યક્તિ તને સંસ્થામાં કાયમી નોકરી ઉપર રાખવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક શ્રમયોગીને ઘર, લગ્ન કે કુદરતી આફતોમાં ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- (એક લાખ) ની વ્યાજ મુક્ત લોન કે જે સરખા હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત થાય અને સંબંધિત શ્રમયોગીનું પરિવાર પણ નબી શકે. હપ્તાની રકમ અને હપ્તાની કુલ સંખ્યા અને સમયગાળો યુનિયન અને સંસ્થા નક્કી કરશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ અકસ્માત વળતર :

ફરજ પર આવતા-જતા કે ફરજ દરમ્યાન શ્રમયોગી કમનસીબે અકસ્માતને ભેટે તો સંસ્થાએ વિના વિલંબે સંબંધિત શ્રમયોગીને સારામાં સારી હોસ્પિટલમાં સારવાર માટે દાખલ કરી તમામ ખર્ચ ચૂકવવો અને જેટલા દિવસો સારવાર ચાલે તેટલા દિવસોની માંદગીની રજા મંજૂર કરી પૂરો પગાર ચૂકવવો અને અકસ્માત વળતર ધારા હેઠળ સંબંધિત શ્રમયોગીને પુરેપુરું વળતર ચૂકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :

તમામ શ્રમયોગીઓને રહેઠાણ માટે કોલોનીની સગવડ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :

સંસ્થાનાં પ્રત્યેક શ્રમયોગી અને પોતાના પરિવાર માટે મેડીકલ પોલીસીની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :

શ્રમયોગીઓને લાઈટ બીલ-ટેલીફોન બીલમાં સંસ્થાએ ૫૦ ટકા રકમ ચૂકવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :

પ્રત્યેક શ્રમયોગીનાં ગ્રેડો પ્રમાણે વાર્ષિક વ્યક્તિગત ઇન્ક્રીમેન્ટો આપવા કેમ ?

નોકરીનાં વર્ષો	ઇન્ક્રીમેન્ટોની સંખ્યા
૧ થી ૫ વર્ષ	૨
૫ થી ૧૦ વર્ષ	૪
૧૦ થી ૧૫ વર્ષ	૮
૧૫ થી વધુ	૧૦

માંગણી નં. ૧૧ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૧૦૦૦/- (એક હજાર) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા અથવા રહેવા માટે સારા રુમની સગવડ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ વર્ષ ₹ ૧૦,૦૦૦/- (દશ હજાર) જેટલું લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ આપવું, જે મળ્યા બાદ દરેક શ્રમયોગીને ઓછામાં ઓછા ૬(છ) દિવસની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૫૦૦/- (પાંચસો) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ પ્રતિ કામદારને ₹ ૫૦૦/- (પાંચસો) કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ ટી એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૫૦૦/- (પાંચસો) ટી એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- (એક હજાર) મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?



માંગણી નં. ૧૭ વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૧૦૦૦/- (એક હજાર) વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ શીફ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનું શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

ફસ્ટ શીફ્ટ : પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૨૫ આપવા.

સેકન્ડ શીફ્ટ : પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૩૦ આપવા.

થર્ડ શીફ્ટ : પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૫૦ આપવા.

જનરલ શીફ્ટ : પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૨૫ આપવા.

માંગણી નં. ૧૯ એક્ટીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ દિને હાયર ગ્રેડના કામ માટે તે ગ્રેડના ૫૦ ટકા પગાર એમના પોતાના પગાર સાથે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ વર્ષ ૨૦ ટકા ફિક્સ બોનસ અને ૧૦ ટકા એક્ઝેસીયા બોનસ ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલાં કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ રજાઓ :

(૧) પી.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીને ૩૫ આપવી.

(૨) સી.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીને ૩૦ આપવી.

(૩) એસ.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીને ૨૦ આપવી.

(૪) પેઇડ હોલી ડે :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીને ૨૦ આપવી.

માંગણી નં. ૨૨ ગ્રેડેશન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરી, શિક્ષણ વિગેરેને ધ્યાનમાં લઈ ગ્રેડેશન આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ યુનિકોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને દર વર્ષ ચાર જોડી ટેરી કોટનનાં ફુલ પેન્ટ અને શર્ટ યુનિકોર્મ આપવા કે કેમ ? જે કાપડની પસંદગી કમિટી અને યુનિયન કરશે.

માંગણી નં. ૨૪ શેફ્ટી શૂઝ, નેપકીન અને બોલપેન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ વર્ષ બે જોડી શેફ્ટી શૂઝ (૧૦૦૦ થી ૧૫૦૦ સુધીની કિંમતના) આપવા અને દર ત્રણ માસે બે નેપકીન તેમજ બોલપેન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ રેઈનકોટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ કામદારને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી કવોલીટીનાં એક જોડી રેઈન કોટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ કાયમી કરવા બાબત :

જે શ્રમયોગી સંસ્થામાં ૨૪૦ દિવસ પુરેપુરા કામ કરે તેને કાયમી કર્યા બાબતનો લેખિતમાં પત્ર આપવા અને કાયમી શ્રમયોગીના તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ કેન્ટીન સુવિધા :

કાયદા મુજબ તમામ શ્રમયોગીઓને સંસ્થા તરફથી ૭૦ ટકા સબસીડાઈઝ કેન્ટીનની સુવિધા પુરી પાડવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ :

બહારગામથી આવ-જાવ કરનાર તમામ શિક્ષકનાં શ્રમયોગીઓને ભરૂચ રેલ્વે સ્ટેશન સુધી લાવવા-લઈ જવા સંસ્થાએ વાહનની સુવિધા પુરી પાડવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૯ યુનિયનની પ્રતિનિધિઓને સુવિધા :

યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ જ્યારે-જ્યારે યુનિયનના કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે-ત્યારે તેમના સ્પેશિયલ લીવ આપવી અને આવવા જવાનો અને ભોજન ખર્ચ સંસ્થાએ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૦ રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઇફેક્ટ :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તારીખ ૧-૪-૨૦૧૪ ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

## શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ
૧	દિપીલ પટેલ	૨૪	રાજેન્દ્ર કુશવાહા
૨	નટવર પ્રજાપતિ	૨૫	સુરેન્દ્ર પ્રસાદ
૩	નરેશ પરમાર	૨૬	આમપ્રકાશ નાગપુરે
૪	અંબુભાઈ પરમાર	૨૭	મહેન્દ્ર યાદવ
૫	સુરેશ ઝાં	૨૮	ઉપેન્દ્ર યાદવ
૬	છનાભાઈ પ્રજાપતિ	૨૯	બ્રીજભાન યાદવ
૭	સંજય યાદવ	૩૦	આરબ ઈમ્તિયાઝ
૮	રામ અવતાર	૩૧	દિપક ચૌધરી
૯	પ્રકાશ પટેલ	૩૨	મનહર પરમાર
૧૦	રમેશ આહિર	૩૩	દિનેશ પરમાર
૧૧	શંકર ચૌધરી	૩૪	રણછોડ પટેલ
૧૨	હસમુખ ચૌધરી	૩૫	સંજય ઠાકુર
૧૩	કાંતિ ચૌધરી	૩૬	કુંચન પટેલ
૧૪	શીવકુમાર	૩૭	જેથીયા વસાવા
૧૫	રામજનમ યાદવ	૩૮	રામકુમાર પ્રસાદ
૧૬	શીવા પરમાર	૩૯	છગન મકવાણા
૧૭	જીવણ માહ્યાવંશી	૪૦	સત્યદેવ રામ
૧૮	વિજય રાઉટ	૪૧	દેવાનંદ માસુરકર
૧૯	કાંતિ પટેલ	૪૨	ચંદુ લાડ
૨૦	દિપીલ પરમાર	૪૩	રતિલાલ પરમાર
૨૧	અખિલેશ પ્રસાદસિંઘ	૪૪	મનિષ મિશ્રા
૨૨	છત્રીસિંહ પરમાર	૪૫	વિનોદ પાંડે
૨૩	ગનોરીસિંઘ	૪૬	વાલ્મિકિ બાંછવ

અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ
૪૭	બળદેવ સોલંકી	૭૪	જાવેદ શેખ
૪૮	ભરત પરમાર	૭૫	વિજય પરમાર
૪૯	નરેશ પરમાર	૭૬	ધર્મરાજ યાદવ
૫૦	ચંદ્રિકા આર્યા	૭૭	રવિન્દ્ર યાદવ
૫૧	બાલુ પટેલ	૭૮	અનુજ પ્રસાદ
૫૨	લક્ષ્મણ પઢિયાર	૭૯	નારાયણ નાયક
૫૩	ધનસુખ પ્રજાપતિ	૮૦	મહેબૂબ શેખ
૫૪	જગદીશ પ્રજાપતિ	૮૧	ખુમાન પઢિયાર
૫૫	ઉમેશ કુસ્વાહા	૮૨	પ્રમોદ રાઉટ
૫૬	લક્ષ્મણ પઢિયાર	૮૩	યોગેન્દ્ર વાઘેલા
૫૭	રમેશ પ્રજાપતિ	૮૪	વિરેન્દ્ર પ્રસાદ
૫૮	રાજેન્દ્ર તિવારી	૮૫	કાનજી આહિર
૫૯	રણજીત રાય	૮૬	બાલુ પરમાર
૬૦	મહેશ વિરાટ	૮૭	કનુ પટેલ
૬૧	સોહેલ શેખ	૮૮	અશ્વિન પરમાર
૬૨	નટવર પટેલ	૮૯	અરવિંદ વસાવા
૬૩	દિનેશ પરમાર	૯૦	કેશવ પટેલ
૬૪	ધનેશસિંઘ	૯૧	ઉમેશ ઠાકુર
૬૫	ચંદુ પ્રજાપતિ	૯૨	મહેન્દ્ર પરમાર
૬૬	રામ પ્રસાદ મોર્યા	૯૩	સુરેશ પ્રજાપતિ
૬૭	રામ જુગેશ મોર્યા	૯૪	અરવિંદ એન.
૬૮	દિલિપ ગુપ્તા	૯૫	કિરણ પાઠક
૬૯	બ્રીજભાન યાદવ	૯૬	યુવરાજ સહારે
૭૦	ઉપેન્દ્ર વર્મા	૯૭	વિજય શર્મા
૭૧	રંગનાથ રાય	૯૮	હિરાલાલ યાદવ
૭૨	મધુસૂદન શર્મા	૯૯	મિનલ ચૌધરી
૭૩	જગદીશ વસાવા	૧૦૦	રામકેવલ યાદવ

અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ
૧૦૧	કમલેશ યાદવ	૧૨૬	કમલેશ પટેલ
૧૦૨	શાંતિલાલ પટેલ	૧૨૭	જીગ્નેશ પટેલ
૧૦૩	કનુ પરમાર	૧૨૮	હિતેશ પટેલ
૧૦૪	રાજુ યાદવ	૧૨૯	અલ્પેશ પટેલ
૧૦૫	મહિપત આડમાર	૧૩૦	મહેશ પટેલ
૧૦૬	દિનેશ પ્રસાદ	૧૩૧	સી. સી. પ્રજાપતિ
૧૦૭	દિનેશ પ્રસાદ	૧૩૨	મહેશ પટેલ
૧૦૮	રાજીવ રાય	૧૩૩	કિરીટ રાણા
૧૦૯	રામ લગન	૧૩૪	રુદ્ધસિંઘ
૧૧૦	હરિશ ચૌધરી	૧૩૫	વિનોદ મિશ્રા
૧૧૧	અનિલ હાંસોટી	૧૩૬	નગીન વસાવા
૧૧૨	ભુપત રાઠોડ	૧૩૭	જીતુ યાદવ
૧૧૩	કમલેશ પરમાર	૧૩૮	અરુણ પટેલ
૧૧૪	હેમંત અઢવાણ	૧૩૯	વિજય સોલંકી
૧૧૫	દિનેશ સોલંકી	૧૪૦	સુગ્રીવ યાદવ
૧૧૬	સીરાજ મલેક	૧૪૧	નરેન્દ્ર સિંઘ
૧૧૭	દિલિપ અઢવાણ	૧૪૨	દિલીપ રાઠોડ
૧૧૮	આશિષ પટેલ	૧૪૩	મુન્નાલાલ
૧૧૯	સુનિલ ચૌધરી	૧૪૪	મહેન્દ્ર પરમાર
૧૨૦	મહેશ પટેલ	૧૪૫	મનસુખ પટેલ
૧૨૧	ચેતન મૈસૂરીયા	૧૪૬	ચંદ્રકાંત ચૌહાણ
૧૨૨	રામુભાઈ અભિરામ	૧૪૭	મનોજ પરમાર
૧૨૩	જયેશ મેઘાત	૧૪૮	દોલત સોલંકી
૧૨૪	કિરીટ પટેલ	૧૪૯	હેમંત પ્રજાપતિ
૧૨૫	સુરેશ પરમાર	૧૫૦	કનકસિંહ સોલંકી

અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ
૧૫૧	પ્રદિપ એમ. ધારિયા	૧૭૨	રફીક શેખ
૧૫૨	ગણપત પટેલ	૧૭૩	સુરેન્દ્રસિંહ રાણા
૧૫૩	નારણભાઈ તળબદા	૧૭૪	અશોક રાઠોડ
૧૫૪	રાધેશ્યામ યાદવ	૧૭૫	જશવંત પટેલ
૧૫૫	સુશીલભાઈ પટેલ	૧૭૬	બંધુરામ
૧૫૬	જશવંત બી. સિનારા	૧૭૭	નગીન પ્રજાપતિ
૧૫૭	પ્રવીણ બી. પરમાર	૧૭૮	જયપ્રકાશ સિંહ
૧૫૮	ભરત જે પરમાર	૧૭૯	રાજકુમાર
૧૫૯	ચંદુભાઈ બી. મારુ	૧૮૦	પ્રકાશ પટેલ
૧૬૦	મહેન્દ્ર સી. રાઠોડ	૧૮૧	સુનીલ પાટીલ
૧૬૧	બાબુ આર. પટેલ	૧૮૨	ગિરીશ પાટીલ
૧૬૨	અગરસિંહ ગોહિલ	૧૮૩	રણજીતસિંહ
૧૬૩	ભાનુ પ્રજાપતિ	૧૮૪	શાંતિલાલ વણકર
૧૬૪	બાબુ વસાવા	૧૮૫	મહેન્દ્ર પઢિયાર
૧૬૫	હેમંત પરમાર	૧૮૬	વિક્રમ યાદવ
૧૬૬	પ્રમોદ પટેલ	૧૮૭	સોયેબ પઠાણ
૧૬૭	દિનેશ પ્રજાપતિ	૧૮૮	મહેન્દ્ર પાટીલ
૧૬૮	રમેશ ગોહિલ	૧૮૯	વિરેન્દ્ર વસાવા
૧૬૯	રાજીવસિંહ	૧૯૦	નલીન ક્રિશ્ચિયન
૧૭૦	પ્રધુમન પટેલ	૧૯૧	ચંદ્રેશ જયમત પટેલ
૧૭૧	નારણ જી. ગોહિલ	૧૯૨	સુનીલસિંહ સિનોરા

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E -14-2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

## The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, MAY 28, 2015 / JYAISTHA 7, 1937

[ No. 22

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

### PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૯૧-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૬૩૫૬૬-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં.-૫૬-૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઔદ્યોગિક મજૂર મહાજન સંઘ, અમુલ ડેરી સામે, આણંદ, તા.જિ. આણંદ તથા ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, સોજિત્રા નગર સેવા સદન, સોજિત્રા, તા. સોજિત્રા, જિ. આણંદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-265

1985

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : રજાઓ અંગે :-

નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૧-હકકરજા, ૧૦-સીકલીવ, ૧૦-આકસ્મીક તથા ૧૫ તહેવારની રજા પુરા પગાર સહિત ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦-૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મકાન ભાડું :-

નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૦૦૦-૦૦ મકાન ભાડા તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦-૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : મુસાફરી ભથ્થું :-

નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સંસ્થામાં કામકાજ જતા આવતા હોય તેઓને માસિક ₹ ૧૫૦૦-૦૦ મુસાફરી ભથ્થા તરીકે ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : અમલ :-

નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબની આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૨ના રોજ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧.	રાકેશભાઈ શાંતિલાલ પટેલ	૨.	અર્જુનભાઈ છોટાભાઈ બારૈયા
૩.	સુરેશભાઈ ખોડાભાઈ કોળી પટેલ	૪.	મફતગીરી હરીગીરી ગોસ્વામી
૫.	મીનષભાઈ શંભુપ્રસાદ જોષી	૬.	રમેશભાઈ નરસિંહભાઈ ચૌહાણ



ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૭.	ભગુભાઈ નરસિંહભાઈ ચૌહાણ	૮.	પીયુષકુમાર ભાનુભાઈ પંડ્યા
૯.	પરેશભાઈ હરીહરભાઈ ભટ્ટ	૧૦.	દિપેશભાઈ રામભાઈ પટેલ
૧૧.	જતીનભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ	૧૨.	ભરતકુમાર સુરેશભાઈ પટેલ
૧૩.	ભાવેશભાઈ કનૈયાલાલ ડોડીયા	૧૪.	ભાવેશભાઈ કુલાભાઈ પટેલ
૧૫.	મનોકુમાર તુલશીભાઈ પટેલ		

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૯૨-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૬૩૫૭૬-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.- ૮૨/૨૦૧૩.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કર્ણાવતી મહાનગરપાલિકા મજદુર સંઘ, શ્રમ સાધના, મંગલપાર્ક, પેટ્રોલપંપની સામે, ગીતા મંદિર રોડ, અમદાવાદ તથા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

#### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

સને ૨૦૦૪-૦૫માં આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કાયમ કરવામાં રોજંદા

શ્રમયોગીઓને ૫ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસ પૂર્ણ થયા હોય તે તારીખથી કાયમ ગણી કાયમી નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

કાયમ કરવામાં આવેલ આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને પ્રથમ દાખલ તારીખના આધારે પેન્શન યોજનાનો લાભ આપવો તેમજ તકાવતની જે કોઈ રકમ બાકી નીકળતી હોય તે રોકડમાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ઉચ્ચક દરના રોજંદા શ્રમયોગીઓની માહિતી

અ.નં.	શ્રમયોગીના નામ	હોદ્દો	રોજંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમિ થયા તારીખ	રીમાર્ક્સ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	પરમાર જશવંત મફાભાઈ	કાયમી મજુર	૨૦-૨-૧૯૯૦	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨	કેલાશ માધુજી હંસ	કા. મજુર	૧૬-૩-૧૯૯૦	-,,	
૩	દેવસિભાઈ ચતુરભાઈ	કા. મજુર	૨૦-૫-૧૯૯૧	-,,	
૪	રાધેશ્યામ બદરીભાઈ ધુસર	કા. મજુર	૨૫-૭-૧૯૯૪	-,,	
૫	ચૌહાણ કિરીટ રમેશભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૪-૧૯૯૫	-,,	
૬	મકવાણા સેવંતી અંબાલાલ	કા. મજુર	૪-૫-૧૯૯૬	-,,	
૭	મકવાણા મુકેશ જેઠાભાઈ	કા. મજુર	૩-૨-૧૯૯૬	-,,	
૮	લક્ષ્મણ જતનજી બોયત	કા. મજુર	૨-૫-૧૯૯૩	-,,	
૯	કેશવભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૧૦-૧૯૯૫	-,,	
૧૦	જયંતીભાઈ કેહુભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૭-૧૯૯૫	-,,	
૧૧	ધનજીભાઈ ખીમાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૧૦-૧૯૯૫	-,,	
૧૨	હમીરભાઈ પીકાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૧૦-૧૯૯૫	-,,	
૧૩	બળદેવ ભીખાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૭-૧૯૯૫	-,,	
૧૪	હીરાભાઈ અમરાભાઈ	કા. મજુર	૩-૭-૧૯૯૫	-,,	
૧૫	દિપકભાઈ ડાહ્યાભાઈ	કા. મજુર	૪-૬-૧૯૯૩	-,,	
૧૬	ડાહ્યાભાઈ પાલાભાઈ	કા. મજુર	૭-૧૨-૧૯૯૬	-,,	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૭	દશરથ રામલાલ	કાયમી મજુર	૧૧-૭-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૮	કાળીદાસ જેઠાભાઈ	કા. મજુર	૧૧-૭-૧૯૮૬	-,,	
૧૯	ભીખાભાઈ ગાંડાભાઈ	કા. મજુર	૧૪-૨-૧૯૮૭	-,,	
૨૦	બુધાભાઈ દાનાભાઈ	કા. મજુર	૭-૧૨-૧૯૮૬	-,,	
૨૧	ચંપાબેન મૂળજીભાઈ	કા. મજુર	૧-૭-૧૯૮૬	-,,	
૨૨	કુંકુબેન મરુબેન	કા. મજુર	૭-૧૨-૧૯૮૬	-,,	
૨૩	વેલજી કચરાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૫-૧૯૮૦	-,,	
૨૪	કાન્તી ચેલાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૬-૧૯૮૫	-,,	
૨૫	જયકર શંકરલાલ	કા. મજુર	૧-૧-૧૯૮૬	-,,	
૨૬	રેનીસન ગીદીયોન	કા. મજુર	૧૬-૪-૧૯૮૬	-,,	
૨૭	ગોવિંદ પુંજાભાઈ	કા. મજુર	૧૧-૧૨-૧૯૮૪	-,,	
૨૮	નોએલ એસ. કિશ્વયન	કા. મજુર	૧૬-૭-૧૯૮૫	-,,	
૨૯	મણા રેવાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૩-૧૯૮૦	-,,	
૩૦	રમેશ લાલજીભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૬-૧૯૮૫	-,,	
૩૧	મગન બધાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૭-૧૯૮૫	-,,	
૩૨	દશરથજી કાળાજી	કા. મજુર	૧૪-૮-૧૯૮૫	-,,	
૩૩	મહેશ સોમાભાઈ	કા. મજુર	૧-૪-૧૯૮૫	-,,	
૩૪	બળવંત મળાભાઈ	કા. મજુર	૧-૪-૧૯૮૫	-,,	
૩૫	નિલેશ વી. મિસ્ત્રી	કા. મજુર	૧૬-૮-૧૯૮૫	-,,	
૩૬	વિનોદ નાથાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૬-૧૯૮૧	-,,	
૩૭	ઈશ્વર ઘુડાભાઈ	કા. મજુર	૫-૮-૧૯૮૪	-,,	
૩૮	અરજણ ઓખાભાઈ	કા. મજુર	૨૨-૫-૧૯૮૮	-,,	
૩૯	મહેશ જેસીંગભાઈ	કા. મજુર	૧૭-૧૨-૧૯૮૫	-,,	
૪૦	રમેશ કાળુભાઈ	કા. મજુર	૨૨-૫-૧૯૮૮	-,,	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૧	રાજેશભાઈ બાબુભાઈ	કાયમી મજુર	૨૮-૮-૧૯૮૦	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪૨	અરવિંદભાઈ ચંદુભાઈ	કા. મજુર	૧-૭-૧૯૮૧	-,,	
૪૩	ડાહ્યાભાઈ માધાભાઈ	કા. મજુર	૧૨-૮-૧૯૮૮	-,,	
૪૪	ગોવિંદભાઈ કાળુભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૮-૧૯૮૮	-,,	
૪૫	માનસીંગ સોમાભાઈ	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૪૬	બુધાભાઈ મગનભાઈ	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૪૭	પરસોત્તમ મગનભાઈ	કા. મજુર	૧-૭-૧૯૮૯	-,,	
૪૮	મહેશભાઈ શંકરભાઈ	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૪૯	વાલજીભાઈ જીવાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૧૧-૧૯૮૫	-,,	
૫૦	કાલીદાસ જેઠાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૪-૧૯૮૫	-,,	
૫૧	ભગવાન મચ્છારામ	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૫૨	પ્રભુભાઈ ભિખાભાઈ	કા. મજુર	૯-૧૦-૧૯૮૪	-,,	
૫૩	તરૂણભાઈ થોભણભાઈ	કા. મજુર	૨૬-૫-૧૯૮૦	-,,	
૫૪	સુધીરભાઈ પ્રમોદભાઈ	કા. મજુર	૨-૬-૧૯૮૯	-,,	
૫૫	ચંદુભાઈ જયંતિભાઈ	કા. મજુર	૧૦-૫-૧૯૮૪	-,,	
૫૬	લક્ષ્મણભાઈ કાળુભાઈ	કા. મજુર	૯-૫-૧૯૮૪	-,,	
૫૭	દામજીભાઈ રામજીભાઈ	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૫૮	લાલુભાઈ હરજીભાઈ	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૫૯	પ્રતાપભાઈ બાબુભાઈ	કા. મજુર	-૪-૧૯૮૪	-,,	
૬૦	કૈલાશભાઈ બદ્રીભાઈ	કા. મજુર	૨-૯-૧૯૮૪	-,,	
૬૧	બુધાભાઈ મથુરભાઈ	કા. મજુર	૧૯૮૪	-,,	
૬૨	ચંદુભાઈ નારણભાઈ	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૬૩	વિનોદભાઈ કાળાભાઈ	કા. મજુર	૧-૭-૧૯૮૯	-,,	
૬૪	પ્રભુભાઈ નારણભાઈ	કા. મજુર	૯-૮-૧૯૮૮	-,,	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૫	વાલજીભાઈ અમરાભાઈ	કાયમી મજુર	૨૨-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬૬	સુરજકરણ ગોદુજી	કા. મજુર	૧૬-૮-૧૯૮૮	-,,	
૬૭	મગનીરામ ગોરધનજી	કા. મજુર	મે-૧૯૮૪	-,,	
૬૮	પપ્પુભાઈ ચાંદુજી	કા. મજુર	૧-૧-૧૯૮૬	-,,	
૬૯	દિનેશભાઈ કાન્તિભાઈ	કા. મજુર	૧-૬-૧૯૮૫	-,,	
૭૦	વિનોદભાઈ કાન્તભાઈ	કા. મજુર	૧-૫-૧૯૮૪	-,,	
૭૧	કનૈયાલાલ દાનાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૫-૧૯૮૫	-,,	
૭૨	મીઠાભાઈ ગોવિંદભાઈ	કા. મજુર	૧૩-૪-૧૯૮૫	-,,	
૭૩	પંકજભાઈ બાબુભાઈ	કા. મજુર	૧-૧૨-૧૯૮૫	-,,	
૭૪	શૈલેષભાઈ કાન્તિભાઈ	કા. મજુર	૧-૧૧-૧૯૮૫	-,,	
૭૫	ભાનુભાઈ ગોવિંદભાઈ	કા. મજુર	૩-૫-૧૯૮૬	-,,	
૭૬	ગોવિંદભાઈ ટાભાભાઈ	કા. મજુર	૨૩-૪-૧૯૮૬	-,,	
૭૭	નાનજી બુધાભાઈ	કા. મજુર	૩-૫-૧૯૮૬	-,,	
૭૮	અરજણ દાનાભાઈ	કા. મજુર	૩-૫-૧૯૮૬	-,,	
૭૯	બીજલભાઈ શામજીભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૫-૧૯૮૬	-,,	
૮૦	અમરશી પરમાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૫-૧૯૮૬	-,,	
૮૧	લીલાબેન રણજીતભાઈ મકવાણા	કા. મજુર	૮-૬-૧૯૮૮	-,,	
૮૨	મોહન ડાહ્યાભાઈ	કા. મજુર	૭-૨-૧૯૮૬	-,,	
૮૩	રાજેન્દ્ર ખોડીદાસ	કા. મજુર	૮-૧૨-૧૯૮૫	-,,	
૮૪	બોયત નરસિંહ તારાચંદભાઈ	કા. મજુર	૭-૮-૧૯૮૮	-,,	
૮૫	સોલંકી બળદેવ મગનભાઈ	કા. મજુર	૧૫-૮-૧૯૮૮	-,,	
૮૬	વાઘેલા મગનભાઈ ધનાભાઈ	કા. મજુર	૬-૮-૧૯૮૮	-,,	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૮૭	મકવાણા ફતાભાઈ કુબેરભાઈ	કાયમી મજુર	૪-૯-૧૯૮૯	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮૮	પરમાર બાબુભાઈ કરશનભાઈ	કા. મજુર	૮-૬-૧૯૮૯	"	
૮૯	વાઘેલા કાળુભાઈ બચુભાઈ	કા. મજુર	૧૩-૮-૧૯૮૮	"	
૯૦	જાધવ રમેશભાઈ મફતભાઈ	કા. મજુર	૬-૬-૧૯૮૯	"	
૯૧	વાળોદરા શીવાભાઈ શંકરભાઈ	કા. મજુર	૧૮-૮-૧૯૮૮	"	
૯૨	કબીરા મુકેશભાઈ કનુભાઈ	કા. મજુર	૩-૨-૧૯૯૨	"	
૯૩	રાજેશ સંતોકભાઈ સણગત	કા. મજુર	૩-૨-૧૯૯૨	"	
૯૪	બળદેવ ભાઈ કાળાભાઈ	કા. મજુર	૩-૨-૧૯૯૨	"	
૯૫	બુધાભાઈ મોતીભાઈ	કા. મજુર	૩-૨-૧૯૯૨	"	
૯૬	ખોડાભાઈ ભાવાભાઈ	કા. મજુર	૩-૨-૧૯૯૨	"	
૯૭	છગનભાઈ જીવાભાઈ	કા. મજુર	૩-૨-૧૯૯૨	"	
૯૮	અનિલભાઈ સુવાભાઈ	કા. મજુર	૩-૨-૧૯૯૨	"	
૯૯	ભૂતાભાઈ ગાભાભાઈ નૈયા	કા. મજુર	૧૦-૫-૧૯૮૯	"	
૧૦૦	રમેશ તારાચંદભાઈ બોયત	કા. મજુર	૫-૧૨-૧૯૯૦	"	
૧૦૧	બાબુ બચુભાઈ હાવળીયા	કા. મજુર	૧૨-૫-૧૯૮૯	"	
૧૦૨	બળદેવ ગફુરભાઈ મકવાણા	કા. મજુર	૧૬-૮-૧૯૮૮	"	
૧૦૩	ભાર્ગવ શૈલેષભાઈ ત્રિવેદી	કા. મજુર	૧૬-૮-૧૯૯૫	"	
૧૦૪	બીજલ રત્નાભાઈ ચાવડા	કા. મજુર	૩-૧૧-૧૯૮૯	"	
૧૦૫	હિતેન્દ્ર ચીમનલાલ ભુતડીયા	કા. મજુર	૧૬-૮-૧૯૯૫	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૦૬	દશરથ રામચંદ્રભાઈ સોનવાલા	કા. મજુર	૪-૧૧-૧૯૮૪	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૦૭	કાનજી ધુડાભાઈ વાઘેલા	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૦૮	ભરત નટવરલાલ ભોઈ	કા. મજુર	૧૧-૭-૧૯૮૬	-,,	
૧૦૯	કુંવરજી અંબાલા ઠાકોર	કા. મજુર	૧૧-૭-૧૯૮૬	-,,	
૧૧૦	ચમનભાઈ પૂંજાભાઈ	કા. મજુર	૧૧-૭-૧૯૮૬	-,,	
૧૧૧	પ્રવિણ કરશનભાઈ ચાવડા	કા. મજુર	૧૬-૮-૧૯૮૫	-,,	
૧૧૨	ચોપડા પાલજીભાઈ	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૧૩	ગોહેલ મનોજ મદનભાઈ	કા. મજુર	૭-૭-૧૯૮૮	-,,	
૧૧૪	ગોવિંદ નાથાભાઈ વાઘેલા	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૧૫	વાઘેલા દિલીપ બચુભાઈ	કા. મજુર	૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૧૬	પુરબિયા સમીર ગોરધનભાઈ	કા. મજુર	૧૯૮૧	-,,	
૧૧૭	વાળોદરા બાબુ મોહનભાઈ	કા. મજુર	૧૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૧૮	રાજેશ સોહનભાઈ ખેરાલીયા	કા. મજુર	૭-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૧૯	મુકેશ પ્રહલાદભાઈ	કા. મજુર	૧૯૮૬	-,,	
૧૨૦	ધનજી પ્રહલાદભાઈ મકવાણા	કા. મજુર	૮-૧૨-૧૯૮૫	-,,	
૧૨૧	મહેન્દ્ર હિરાભાઈ ચૌહાણ	કા. મજુર	૧૭-૧૨-૧૯૮૫	-,,	
૧૨૨	કાળાભાઈ બબાભાઈ મકવાણા	કા. મજુર	૨૫-૬-૧૯૮૫	-,,	
૧૨૩	સિલવાન્સ શીરીલભાઈ	કા. મજુર	૧૨-૧૨- ૧૯૮૪	-,,	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૨૪	સુરેશ મગનભાઈ શ્રીવાસ્તવ	કા. મજુર	૭-૧૨-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૫	જાદવ જગદીશ મુળાભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૧૦-૧૯૮૫	-,,	
૧૨૬	જયંતિ વિઠલભાઈ પ્રજાપતિ	કા. મજુર	૧૬-૧૨-૧૯૮૩	-,,	
૧૨૭	પરમાર કેશભાઈ અમથાભાઈ	કા. મજુર	૧-૧-૧૯૮૫	-,,	
૧૨૮	મકવાણા પ્રવિણ વેરસીભાઈ	કા. મજુર	૭-૧-૧૯૮૫	-,,	
૧૨૯	ભીખાભાઈ અરજણભાઈ	કા. મજુર	૧૬-૬-૧૯૮૬	-,,	
૧૩૦	લક્ષ્મણ દાનાભાઈ ચૌહાણ	કા. મજુર	૬-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૩૧	કરશન બાબુભાઈ વાઘેલા	કા. મજુર	૭-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૩૨	દશરથ સંકરભાઈ માડુ	કા. મજુર	૧૬-૭-૧૯૮૭	-,,	
૧૩૩	ભરતભાઈ પ્રભુભાઈ માડુ	કા. મજુર	૧૬-૭-૧૯૮૭	-,,	
૧૩૪	કીરીટ ભવાનભાઈ વાઘેલા	કા. મજુર	૨૧-૧-૧૯૮૮	-,,	
૧૩૫	સંજય રમણભાઈ રાઠોડ	કા. મજુર	૨૬-૨-૧૯૮૮	-,,	
૧૩૬	અમરસિંહ છલ્લુભાઈ વાઘેલા	કા. મજુર	૬-૧૦-૧૯૮૫	-,,	
૧૩૭	છગનભાઈ કાનાભાઈ		૬-૪-૧૯૮૫	-,,	
૧૩૮	લલીત વાલજીભાઈ		૭-૪-૧૯૮૫	-,,	
૧૩૯	દિનેશ પાલાભાઈ		૭-૪-૧૯૮૫	-,,	
૧૪૦	કાન્તી તેજાભાઈ		૬-૪-૧૯૮૫	-,,	
૧૪૧	ભલાભાઈ ધનાભાઈ		૭-૪-૧૯૮૫	-,,	
૧૪૨	ભીમજીભાઈ જીવણભાઈ		૧૬-૮-૧૯૮૫	-,,	
૧૪૩	અશ્વિન મધુભાઈ		૧૬-૮-૧૯૮૫	-,,	



૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૪૪	કનૈયાલાલ ગીરધરલાલ		૨-૩-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૪૫	ગોવિંદભાઈ નાથાભાઈ		૧૬-૮-૧૯૮૫	-,,	
૧૪૬	અશોક પ્રેમજીભાઈ		૬-૪-૧૯૮૫	-,,	
૧૪૭	વેલજી ડાહ્યાભાઈ		૭-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૪૮	વિનુભાઈ કાળાભાઈ		૭-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૪૯	મગનભાઈ ભલાભાઈ		૧૬-૭-૧૯૮૫	-,,	
૧૫૦	મહેન્દ્ર ધરમરામ		૧૬-૭-૧૯૮૬	-,,	
૧૫૧	નરેશભાઈ છગનભાઈ પરમાર		૧૬-૭-૧૯૮૬	-,,	
૧૫૨	કાન્તીભાઈ કેશભાઈ વાળા		૧૬-૪-૧૯૮૮	-,,	
૧૫૩	ચીમનભાઈ હીરાભાઈ		૩-૬-૧૯૮૮	-,,	
૧૫૪	નટવરભાઈ ઈશાભાઈ વાળા		૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૫૫	કાળુભાઈ ઘેવરભાઈ		૧૬-૭-૧૯૮૭	-,,	
૧૫૬	ભગવાનભાઈ લાલજીભાઈ		૮-૮-૧૯૮૮	-,,	
૧૫૭	નરસિંહભાઈ ભગવાનભાઈ		૬-૭-૧૯૮૮	-,,	
૧૫૮	હિતેન્દ્રભાઈ ગોરધનભાઈ		૨-૬-૧૯૮૮	-,,	
૧૫૯	હરીશભાઈ કાન્તીભાઈ		૧૬-૧-૧૯૮૮	-,,	
૧૬૦	હેમરાજ રામચંદ્ર ધરી		૧૬-૭-૧૯૮૭	-,,	
૧૬૧	અમરસિંહ કાનજીભાઈ		૧૬-૪-૧૯૮૬	-,,	
૧૬૨	રામજીભાઈ ભાડાભાઈ		૨૦-૫-૧૯૮૨	-,,	
૧૬૩	નરેન્દ્રભાઈ ચકુભાઈ		૧-૪-૧૯૮૫	-,,	
૧૬૪	દિનેશભાઈ કાનજીભાઈ		૧૬-૪-૧૯૮૫	-,,	
૧૬૫	દેવજીભાઈ રામજીભાઈ		૨૦-૫-૧૯૮૨	-,,	
૧૬૬	નાનજીભાઈ દૂધાભાઈ		૨૩-૩-૧૯૮૫	-,,	

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	પ્રથમ દાખલ તા.	કાયમી તારીખ		
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૬૭	અવિનાશ ઈમાન્યુલ	૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૬૮	મોહન ઉકા	૧૭-૯-૧૯૯૪	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૬૯	મગન રામાભાઈ	૧૭-૯-૧૯૯૪	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૭૦	કિશોર રૂપાજી	૨૪-૩-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૭૧	જગદીશભાઈ દેવજીભાઈ	૨૮-૬-૧૯૯૧	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૭૨	મુકેશભાઈ રામજીભાઈ	૧૬-૧૦-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૭૩	રમેશભાઈ જીવાભાઈ	૧૬-૧૦-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૭૪	ચીમનભાઈ મંગળભાઈ	૮-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૭૫	ખેમાભાઈ ધુળાભાઈ	૧૬-૧૦-૧૯૯૪	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૭૬	રામજીભાઈ જેસંગભાઈ	૧૬-૪-૧૯૯૬	૭-૪-૨૦૦૫		
૧૭૭	રમેશભાઈ પુતુસિંગ	૧૬-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૭૮	મેવાડા નથુભાઈ માધાભાઈ	૧૬-૧૦-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૭૯	સોનાબેન હિરાભાઈ	૧-૧૨-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૮૦	સોમાભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧૪-૧૨-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૮૧	કાનજીભાઈ ગાંડાભાઈ	૧૨-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૮૨	પ્રેમજીભાઈ દેસાભાઈ	૧૬-૫-૧૯૬૬	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૮૩	મહેશભાઈ કાન્તીભાઈ	૧૭-૧૧-૧૯૯૦	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૮૪	મહેશભાઈ રવજીભાઈ	૨૧-૬-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૮૫	કેશવભાઈ પિતાંબરભાઈ	૧૬-૬-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૮૬	રાજુભાઈ ટપુભાઈ	૧૫-૬-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૮૭	અશ્વિનભાઈ પુનાભાઈ		૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૮૮	રાજેશભાઈ ટપુભાઈ	૮-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૮૯	નટવરભાઈ મગનભાઈ	૧૬-૬-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪		

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	પ્રથમ દાખલ તા.	કાયમી તારીખ		
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૯૦	રામજીભાઈ માણંદભાઈ	૮-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૯૧	કમલેશભાઈ ચીમનભાઈ	૧૫-૬-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૯૨	અશોકભાઈ પર્વતભાઈ	૧-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૯૩	લક્ષ્મણભાઈ શીવાભાઈ	૮-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૯૪	રણજીતભાઈ શંકરભાઈ	૨૪-૧૦-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૯૫	અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ	૧૬-૬-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૯૬	સુરેશભાઈ મેઘજીભાઈ	૨૩-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૯૭	રમેશ સોમાભાઈ	૨૦-૧૧-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૯૮	જયંતીભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૭-૧૨-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૧૯૯	અમૃતભાઈ કરમશીભાઈ	૧૭-૧૨-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૦૦	પરસોતમ જેઠાભાઈ	૧૮-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૦૧	રણછોડભાઈ મીઠાભાઈ	૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૦૨	મહેશભાઈ ખોડાભાઈ	૨૬-૬-૧૯૮૪	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૦૩	મહેશભાઈ દેવજીભાઈ	૨-૧૨-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૦૪	પ્રેમજી રાજાભાઈ	૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૦૫	લક્ષ્મીબેન કરશનભાઈ	૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૦૬	મુકેશ રાજાભાઈ	૧૬-૧-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૦૭	દશરથ ચંદુભાઈ ઠાકોર		૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૦૮	વિનોદ કરશનભાઈ	૧૮-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૦૯	વિજય રામજીભાઈ	૧૮-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૧૦	શીવાભાઈ રાજાભાઈ	૨૪-૬-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૧૧	રમેશભાઈ અમથુભાઈ	૧૮-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૧૨	હસમુખ પાલજીભાઈ ખુમાણ	૧૬-૭-૧૯૮૭	૧૫-૮-૨૦૦૪		

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	પ્રથમ દાખલ તા.	કાયમી તારીખ		
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૧૩	ભરતભાઈ ડાહ્યાભાઈ ખુમાણ	૧૬-૭-૧૯૮૭	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૧૪	મગનભાઈ રાણાભાઈ	૧૬-૧૦-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૧૫	કાળુભાઈ સલ્લુભાઈ વાઘેલા	૧૦-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૧૬	રમેશભાઈ દાનાભાઈ	૨૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૧૭	સવજીભાઈ આણંદભાઈ	૨૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૧૮	ચંદુભાઈ મફાભાઈ	૨૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૧૯	મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈ	૨૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૨૦	અરવિંદભાઈ શીવાભાઈ	૨૨-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૨૧	જીવરાજભાઈ રાધાકિશન	૨૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૨૨	જયંતિભાઈ બચુભાઈ	૧૮-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૨૩	બાબુભાઈ સોમાભાઈ	૫-૪-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૨૪	કિશનભાઈ મણીલાલ	૮-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૨૫	ગોવિંદભાઈ ખોડાભાઈ	૬-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૨૬	શ્યામલાલ બાબુલાલ	૬-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૨૭	મહેન્દ્રભાઈ ગફુરભાઈ	૬-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૨૮	જીવણભાઈ માણેકભાઈ	૬-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૨૯	પ્રેમજીભાઈ વીરજીભાઈ		૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૩૦	બુધાભાઈ	૬-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૩૧	મહેશભાઈ ધરમદાસ	૧૬-૭-૧૯૮૦	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૩૨	રામદાસ શામજીભાઈ	૬-૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		
૨૩૩	રામજીભાઈ રામભાઈ	૬-૬-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪		

પુર્વ ઝોન બાપુનગર વોર્ડનાં ૧૫મી ઓગસ્ટ-૨૦૦૪ બાદ કાયમ થયેલ રોજિંદા કર્મચારીઓની માહિતી

અનુ. નં.	કર્મચારીનું નામ	ખાતું	હોદ્દો	રોજિંદા પ્રથમ દાખલ તારીખ	કાયમ કર્યા તારીખ	રીમાફ્ટ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૩૪	જગદીશભાઈ ગાંડાભાઈ	ડ્રેનેજ મેનહોલ	કાયમી મજુર	૧૬/૨/૮૦	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૩૫	શ્રી ભીખાભાઈ નારણભાઈ	ડ્રેનેજ મેનહોલ	કાયમી મજુર	૧૬/૪/૮૦	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૩૬	શ્રી કનુભાઈ ધનાભાઈ	ડ્રેનેજ મેનહોલ	કાયમી મજુર	૧૬/૨/૮૦	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૩૭	શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ	ડ્રેનેજ મેનહોલ	કાયમી મજુર	૧૬/૨/૮૦	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૩૮	શ્રી પ્રભુભાઈ હરજીભાઈ	ડ્રેનેજ મેનહોલ	કાયમી મજુર	૧૬/૨/૮૦	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૩૯	શ્રી જીણાભાઈ ગોવિંદ ભાઈ	ડ્રેનેજ મેનહોલ	કાયમી મજુર	૧૬/૨/૮૦	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૪૦	શ્રી ભુદરભાઈ ભીખાભાઈ	ડ્રેનેજ મેનહોલ	કાયમી મજુર	૨/૩/૮૦	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૪૧	શ્રી અમૃતસીંગ સોહનસીંગ	ડ્રેનેજ મેનહોલ	કાયમી મજુર	૧૬/૨/૮૦	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૪૨	શ્રી પુરુષોત્તમ ચતુરભાઈ	ડ્રેનેજ મેનહોલ	કાયમી મજુર	૧૬/૫/૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૪૩	શ્રી નાનજીભાઈ ભાવાભાઈ	ડ્રેનેજ મેનહોલ	કાયમી મજુર	૧૬/૧૨/૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૪૪	શ્રી મહેશભાઈ જેઠાભાઈ	ડ્રેનેજ મેન્ટેનન્સ	કાયમી મજુર	૧૬/૬/૮૪	૧૫/૮/૨૦૦૪	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૪૫	શ્રી ખેમાભાઈ ઓખાભાઈ	ટ્રેનેજ મેન્ટેનન્સ	કાયમી મજુર	૨૦/૧૧/૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૪૬	શ્રી રમેશભાઈ ગાંડાભાઈ	ટ્રેનેજ મેન્ટેનન્સ	કાયમી મજુર	૧૬/૭/૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૪૭	શ્રી રાજેશભાઈ નરેન્દ્રભાઈ	ટ્રેનેજ મેન્ટેનન્સ	કાયમી મજુર	૧૬/૨/૮૦	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૪૮	શ્રી અમૃતભાઈ હીરાભાઈ	ટ્રેનેજ મેન્ટેનન્સ	કાયમી મજુર	૧૬/૧/૮૬	૧૫/૮/૨૦૦૪	

પુર્વ ઝોન બાપુનગર વોર્ડનાં ૧૫મી ઓગસ્ટ-૨૦૦૪ બાદ કાયમ થયેલ  
રોજંદા કર્મચારીઓની માહિતી

અનુ. નં.	કર્મચારીનું નામ	ખાતું	હોદ્દો	રોજંદા પ્રથમ દાખલ તારીખ	કાયમ કર્યા તારીખ	રીમાર્ક્સ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૪૯	શ્રી કિરણ મંગાજી	પાણી ખાતું	કાયમી મજુર	૧૩/૩/૮૬	૨૮/૧૦/૨૦૦૪	
૨૫૦	શ્રી કિરીટભાઈ મુળજીભાઈ	પાણી ખાતું	કાયમી મજુર	૭/૮/૧૯૮૬	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૫૧	શ્રી રાજાભાઈ કરશનભાઈ	પાણી ખાતું	કાયમી મજુર	૧૦/૮/૧૯૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૫૨	શ્રી અરવિંદભાઈ મોહનભાઈ	પાણી ખાતું	કાયમી મજુર	૧૭/૮/૧૯૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૫૩	શ્રી નટવરભાઈ મકાભાઈ	પાણી ખાતું	કાયમી મજુર	૭/૮/૧૯૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૫૪	શ્રી રમેશભાઈ રાજાભાઈ	પાણી ખાતું	કાયમી મજુર	૭/૮/૧૯૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૫૫	શ્રી પરસોત્તમભાઈ ધુળાભાઈ	પાણી ખાતું	કાયમી મજુર	૭/૮/૧૯૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૫૬	શ્રી નજમુદ્દીન શાહબુદ્દીન શેખ	પાણી ખાતું	કાયમી મજુર	૭/૮/૧૯૮૬	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૫૭	શ્રી શંકર રામસીંગ પરમાર	પાણી ખાતું	કાયમી મજુર	૧૬/૮/૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૫૮	શ્રી હરેશભાઈ વાલજીભાઈ	ટેન્કર વિભાગ	કાયમી મજુર	૭/૮/૧૯૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૫૯	શ્રી નાનજી મફાભાઈ પરમાર	ટેન્કર વિભાગ	કાયમી મજુર	૭/૮/૧૯૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	
૨૬૦	શ્રી મોહનભાઈ હીરાભાઈ	રોડ ખાતું	કાયમી મજુર	૭/૮/૧૯૮૫	૧૫/૮/૨૦૦૪	

પૂર્વ ઝોન ભાઈપુરા વોર્ડમાં આવેલ ઈજનેર ખાતાના મેનહોલ, ડ્રેનેજ મેન્ટેનન્સ, રોડ, પાણી ખાતાના કર્મચારીશ્રીઓના નામ હોદ્દા તથા તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ તથા કાયમ કર્યા તારીખની વિગત નીચે મુજબ છે.

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	કર્મચારીનો હોદ્દો	રોજંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમી કર્યા તારીખ	રીમાફ્ટ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
ડ્રેનેજ મેન્ટેનન્સ ખાતું					
૨૬૧	બળદેવભાઈ મણીલાલ	કા.પુ. મજુર	૧૬-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૬૨	ભવદીપ હર્ષદરાય ઠાકોર	કા.પુ. મજુર	નવે.-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૬૩	કનૈયાલાલ રાજાભાઈ	કા.પુ. મજુર	જૂન-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
રોડ ખાતું					
૨૬૪	બળદેવ ભીમજીભાઈ પરમાર	કા.પુ. મજુર	૧૬-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૬૫	ચૌહાણ નટવરભાઈ શિવાજીભાઈ	કા.પુ. મજુર	૨૦-૬-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૬૬	લક્ષ્મણભાઈ પાલાભાઈ	કા.પુ. મજુર	૨૭-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૬૭	હરિશભાઈ માણસુરભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૬૮	સુરેશભાઈ દેવજીભાઈ	રો. મજુર	૧-૮-૧૯૮૪	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૬૯	મહેશભાઈ દેવજીભાઈ	કા.પુ. મજુર	૨-૧૨-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
પાણી ખાતું					
૨૭૦	ગણપતભાઈ મોતીભાઈ પરમાર	કા.પુ. મજુર	૧-૪-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૭૧	વિનોદભાઈ મગનભાઈ પરમાર	કા.પુ. મજુર	૧૬-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૭૨	નાગરભાઈ લધુભાઈ વાલેરા	કા.પુ. મજુર	૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૭૩	કિશોરભાઈ જેઠાભાઈ રાકોડ	કા.પુ. મજુર	૧૮-૬-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૭૪	ધનજીભાઈ કાનજીભાઈ સરવૈયા	કા.પુ. મજુર	૧૮-૬-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૭૫	પ્રેમજીભાઈ રામજીભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧-૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૭૬	દિલીપભાઈ ડાહ્યાભાઈ	કા.પુ. મજુર	૮-૨-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૭૭	ધીરુભાઈ ભીખાભાઈ	કા.પુ. મજુર	૮-૨-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
મેનહોલ ખાતું					
૨૭૮	સુરેશ શિવાભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૭૯	ભરતભાઈ મંગાભાઈ	કા.પુ. મજુર	જાન્યુ.-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૮૦	મુકેશ મગનભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૮૧	ચંદુ રામાભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૮૨	રાજુ છગનભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૮૩	રમેશભાઈ ચમનભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	



૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૮૪	કલ્પેશભાઈ સોમાભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧-૫-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૮૫	છગનભાઈ કાનજીભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧-૫-૧૯૮૫	૫-૩-૨૦૦૫	
૨૮૬	મુકેશ પીરાજી	કા.પુ. મજુર	૧૬-૫-૧૯૮૬	૫-૩-૨૦૦૫	
૨૮૭	નરસીંહભાઈ ડાહ્યાભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧૬-૫-૧૯૮૬	૫-૩-૨૦૦૫	
૨૮૮	પરસોતભાઈ શંકરલાલ રાણા	કા.પુ. મજુર	૧૬-૫-૧૯૮૬	૫-૩-૨૦૦૫	
૨૮૯	નગીનભાઈ શંકરભાઈ	કા.પુ. મજુર	૧૬-૫-૧૯૮૬	૫-૩-૨૦૦૫	

વોર્ડ ખોખરા ખાતું ઈજનેર - રોડ

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	એમ્લોઈ નંબર	નિમણુંક તારીખ	રીમાર્ક્સ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૯૦	સાવજીભાઈ તુલસીભાઈ રાઠોડ	કાયમી મજુર	૬૧૦૦૦	૨૪/૫/૧૯૮૫	
૨૯૧	યસુદાસ નાનજીભાઈ પરમાર	કાયમી મજુર	૬૧૦૩૬	જૂન-૧૯૮૫	
૨૯૨	રાજેશભાઈ બીજલભાઈ કાઠીયાવાડી	કાયમી મજુર	૬૧૦૬૧	જુલાઈ-૧૯૮૫	
૨૯૩	રતીલાલ માવજીભાઈ સોલંકી	કાયમી મજુર	૬૧૦૬૦	જુલાઈ-૧૯૮૫	
૨૯૪	અમરા માધાભાઈ મેવાડા	કાયમી મજુર	૬૧૦૩૭	૧૮/૬/૧૯૮૬	
૨૯૫	રમેશભાઈ બીજલભાઈ રાઠોડ	કાયમી મજુર	૬૦૮૭૮	૧૮/૬/૧૯૮૬	
૨૯૬	મનજીભાઈ નારણભાઈ સોલંકી	કાયમી મજુર	૬૦૮૬૧	૧૪/૧૦/૧૯૮૫	
૨૯૭	કુબેરભાઈ સોમાભાઈ ચમાર	કાયમી મજુર	૬૧૦૬૫	૧૮/૪/૧૯૮૬	

ખાતું - ઇજરેર પાણી					
અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	એમ્લોઈ નંબર	નિમણૂક તારીખ	રીમાર્ક્સ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૯૮	સોલંકી ખોડાભાઈ છગનભાઈ	કાયમી મજુર	૬૧૦૫૦	૭/૮/૧૯૮૫	
૨૯૯	સાંદરવા વિનયભાઈ ખીમજીભાઈ	કાયમી મજુર	૬૧૦૪૪	૧૬/૫/૧૯૮૪	
૩૦૦	સોહેલીયા અશોકભાઈ મનજીભાઈ	કાયમી મજુર	૬૦૮૩૯	૧૮/૧૨/૧૯૮૪	
૩૦૧	વાળા મનુભાઈ જગાભાઈ	કાયમી મજુર	૬૧૦૩૯	૧૫/૧૦/૧૯૮૪	
૩૦૨	મારૂ જેઠાભાઈ ગલાભાઈ	કાયમી મજુર	૬૧૦૫૨	૧૪/૧૦/૧૯૮૪	
૩૦૩	રેવર અશોકભાઈ જહાભાઈ	કાયમી મજુર	૬૧૦૪૫	૧૮/૬/૧૯૮૪	
૩૦૪	શર્મા કુલભુષણ ગોપીરામ	કાયમી મજુર	૬૧૦૪૮	૨૮/૫/૧૯૮૫	
૩૦૫	મહેશભાઈ નટવરભાઈ ચાવડા	કાયમી મજુર	૬૧૦૦૫	૧૮/૫/૧૯૮૫	
૩૦૬	પ્રેમજીભાઈ મંગાભાઈ ચાવડા	કાયમી મજુર	૬૧૦૦૨	૨૦/૭/૧૯૮૫	
૩૦૭	બાબુભાઈ જીવાભાઈ સોલંકી	કાયમી મજુર	૬૦૭૭૮	૧૬/૧૨/૧૯૮૫	
૩૦૮	નાથાભાઈ અમથાભાઈ	કાયમી મજુર	૬૧૮૦૪	૨/૫/૧૯૮૧	
	કુલ ૩૦૮				

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
 વિષ્ણુ પટેલ,  
 ઉપ-સચિવ,  
 શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૯૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૩૬૩૫૮૮-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં./૮૮/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મહામંત્રીશ્રી, કેમીકલ મજદૂર પંચાયત, ૩૧૧, સર્વોદય કોર્મ, સેન્ટર સલાપાસ રોડ, જી.પી.ઓ. પાસે, અમદાવાદ તથા મેનેજિંગ ડિરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ફર્ટિલાઈઝ નગર, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

દાખલ તારીખથી સંબંધિત કર્મયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણવા આ પરિશિષ્ટ સાથે જોડેલ લીસ્ટમાં દર્શાવેલ ૭૫ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ કંપનીમાં કંપનીના શ્રમયોગી તરીકે જ કામ કરે છે અને તેઓને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર લેબર તરીકે શ્રમયોગીએ ગણેલ છે તેવા તમામ કામદારોને કંપનીના જ કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી સમાવિષ્ટ કરવા અને કાયમી તરીકેના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

વરિષ્ઠતા યાદી (સીનીયોરીટી લીસ્ટ)ના માટે સંબંધિત શ્રમયોગીઓની દાખલ તારીખને આધારે સીનીયોરીટી તથા લેન્થ ઓફ સર્વિસ તથા સેવા બાબતો અંગે નિર્ણય લેતી વખતે શ્રમયોગીની દાખલ તારીખને જ ધ્યાને લેવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને દરેક એક વર્ષની નોકરી પ્રમાણે રવિવાર તથા અઠવાડિક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ હોય તેના મહેનતાણા પગાર પેટે વર્ષ દીઠ ૪ મહિનાનો પગાર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત દાખલ તારીખથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત શ્રમયોગીઓ કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને જે ધોરણે દર વર્ષે હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગીની રજા, અકસ્માતની રજા, તહેવારની રજા વિગેરે રજાઓ પુરા પગાર સહિત આપવામાં આવે છે તે મુજબની રજાઓ સંબંધિત શ્રમયોગીને આપેલ નથી. આથી આ તમામ સંબંધિત શ્રમયોગીને એક કેલેન્ડર વર્ષ પ્રમાણે ૫ મહિનાનો પગાર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત નોકરીના તમામ વર્ષો માટે દાખલ તારીખથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(સક્ષમ અને નમૂના રૂપ ઉદ્યોગ - કંપનીઓમાં સંસ્થાઓમાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે પગાર સાથે ૩૦ હક્ક રજા, ૧૪ કેજ્યુઅલ રજા, ૨૦ મેડીકલ લી., પેટરનીટી તથા મેટરનીટી લીવ, પબ્લીક હોલીડે આશરે ૧૬ થી ૨૦ દિવસની રજા - આમ, લગભગ દર વર્ષે ૨ થી ૩ મહિનાની રજાઓ પગાર સાથે શ્રમયોગીને ચુકવવામાં આવે છે જ્યારે આ કેસમાં કંપનીએ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને રજાઓ ન આપી કામ લીધું હોય તેવી ઓવરટાઈમ પગાર મુજબ ડબલ પગાર ગણતા યુનિયનની માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-

સંબંધિત શ્રમયોગીઓને કંપનીના બીજા શ્રમયોગીઓને જે વર્ષમાં જે ધોરણે બોનસ ચુકવેલ હોય તે દરે યા ધોરણે આ તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત નહી ચુકવેલ બોનસની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :-

કંપનીમાં કામ કરતા અન્ય શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે યુનિફોર્મ, વોશિંગ એલાવન્સ તથા અધર બેનીફીટસ જે જે આપવામાં આવે છે તેવા બેનીફીટસ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને આપેલ નથી. આથી તેમની દાખલ તારીખથી વર્ષવાર રૂ. ૧૦૦૦/- બેનીફીટસ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :-

લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત શ્રમયોગીઓ જે તે દિવસે, મહિને, વર્ષે અને સમયે મજબૂરી, લાચારી, ગરીબાઈ અને અસમર્થ પરિસ્થિતી હેઠળ કાયદેસરના હક્કો/લાભો/અધિકારોથી વંચિત રહી, પેટ પાણ ન ભરાય તેટલા પગારમાં જ નાણાંના અભાવે, કારમી મોંઘવારીમાં જે અભાવ, વંચિતતા, ગરીબી અને મજબૂરીની પીડા, વેદના વેઠી આર્થિક, સામાજિક, માનસિક નુકસાન ભોગવેલ છે તેનું નાણાંથી વળતર આંકી શકાય તેમ નથી આ સંજોગોમાં સંબંધિત તમામ શ્રમયોગીને સામાન્ય જીવન જીવવાની જીવવાના અધિકારોથી વંચિત રહી જે ખર્ચ, દેવું, અભાવો, વંચિતતા અને દેવાની

પીડા વેઠેલ છે તેના વળતર પેટે દરેક શ્રમયોગીઓને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- કંપનીએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
1	Idrishbhai Bachubhai Gohil	1-1-2006	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
2	Vinayak Ranjitsinh Chuhan	15-7-2007	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
3	Arvindbhai Narshibhai Solanki	18-3-2010	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
4	Vinodbhai Gordhanbhai Solanki	1-10-2006	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
5	Sureshbhai Ratilal Solanki	18-3-2010	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
6	Ashokbhai Natubhai Solanki	12-10-2007	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
7	Arjunbhai Jagdishbhai Solanki	21-10-2009	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
8	Alpeshbhai Rajibhai Solanki	20-12-2006	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
9	Vijaybhai Thakorabhai Chuhan	1-10-2006	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
10	Jagdishbhai Shanabhai Patel	1-10-2006	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
11	Dipakbhai Ramubhai Parmar	16-1-2007	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
12	Alpeshbhai Bhanubhai Parmar	11-9-2008	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
13	Manojbhai Ramanbhai Solanki	21-10-2009	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
14	Sanjaybhai Gordhanbhai Padhiyar	18-3-2010	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin

Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
15	Harishbhai Ratilal Solanki	1-10-2006	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
16	Jaintibhai Kalidas Raval	1-10-2006	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
17	Mahendrabhai Shanabhai Parmar	25-07-2008	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
18	Jitendrabhai Ranjibhai Solanki	16-12-2010	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
19	Shatishbhai Mahendrabhai Solanki	1-10-2006	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
20	Upendrabhai Chhatrasinh Parmar	15-06-2009	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
21	Saileshbhai Majibhai Gohil	07-10-2006	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
22	Bharatbhai Bhagwanbhai Solanki	01-10-2010	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
23	Mahendra Parshotam Solanki	01-09-2009	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
24	Narayanbhai Raujibhai Solanki	01-01-2011	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
25	Vinshubhai Majibhai Solanki	21-10-2009	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
26	Anilbhai Govindbhai Soni	12-12-2007	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
27	Pravinbhai Udesinh Solanki	01-09-2007	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
28	Hiteshbhai Chimanbhai Gohil	16-12-2010	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin
29	Sunil Shankarbhai Solanki	03-08-2011	Operator	Ad & Ad Dept. Sardar Amin

Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
30	Vipulbhai Kalidas Solanki	01-09-2008	Operator	Ad & As
31	Rajendra Kumar A. Makwana	17-10-2003	Operator	Ad & As
32	Mahindrabhai Manish Bariya	01-11-2003	Operator	Ad & As
33	Laxmanbhai Bhikhabhai Parmar	01-11-2003	Operator	Ad & As
34	Manojkumar Nanabhai Solanki	01-11-2003	Operator	Ad & As
35	Arvindbhai Ganpatbhai Bariya	02-01-2003	Operator	Ad & As
36	Pradipbhai Khusalbhai Raval	01-12-2003	Operator	Ad & As
37	Rajubhai Maganbhai Prajapati	21-07-2014	Operator	Ad & As
38	Amitbhai Jasvantbhai Tadvi	21-08-2004	Operator	Ad & As
39	Vishnubhai Naranbhai Solanki	12-03-2004	Operator	Ad & As
40	Sunil Santoshbhai Karankal	25-07-2004	Operator	Ad & As
41	Sandipbhai Thakorabhai Panchal	27-07-2004	Operator	Ad & As
42	Dineshbhai Bhailal Parmar	23-09-2003	Operator	Ad & As
43	Milankumar Hemantbhai Rav	23-05-2005	Operator	Ad & As
44	Jaiminbhai Laljibhai Prajapati	01-09-2006	Operator	Ad & As

Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
45	Shanabhai Kanubhai Padhiyar	25-08-2005	Operator	Ad & As
46	Surendrabhai Ranchodbhai Solanki	18-02-2004	Operator	Ad & As
47	Kalpeshbhai Shanabhai Parmar	19-07-2004	Operator	Ad & As
48	Mukeshbhai Parsotambhai Solanki	01-12-2007	Operator	Ad & As
49	Mohinkhan Chandkhan Pathan	28-08-2006	Washing	Ad & As
50	Hashradbhai Punambhai Chuhan	23-07-2004	Operator	Ad & As
51	Rajendrabhai Natvarbhai Parmar	08-08-2006	Washing	Ad & As
52	Kaushikkumar Arjunbhai Solanki	10-12-2010	Washing	Ad & As
53	Nileshkumar Raysinh Solanki	08-10-2011	Washing	Ad & As
54	Nareshkumar Mafatbhai Vasava	08-10-2011	Washing	Ad & As
55	Sumanbhai Hasmukhbhai Naika	23-08-2009	Washing	Ad & As
56	Ashishbhai Arvindbhai Solanki	18-08-2004	Washing	Ad & As
57	Arjunbhai Naginbhai Vasava	23-12-2009	Washing	Ad & As
58	Mohanbhai Kanchanbhai Bariya	01-01-2007	Operator	Ad & As



Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
59	Chimanbhai Sulatabhai Naik	07-08-2006	Washing	Ad & As
60	Ketanbhai Nasinhbhai Parmar	21-10-2011	Washing	Ad & As
61	Brajeshbhai Jentibhai Patel	02-01-2005	Washing	Ad & As
62	Kiritbhai Shanabhai Parmar	09-07-2011	Washing	Ad & As
63	Arunbhai Lalibhai Parmar	08-07-2011	Washing	Ad & As
64	Subhashbhai Chhaganbhai Kodi	21-08-2011	Operator	Ad & As
65	Pradipbhai Janakbhai Sandhavi	25-07-2004	Washing	Ad & As
66	Niteshbhai Jesinbhai Bariya	03-08-2011	Washing	Ad & As
67	Amitbhai Thakorabhai Chuhan	28-06-2008	Operator	Ad & As
68	Pratapbhai Narshibhai Parmar	01-08-2004	Operator	Ad & As
69	Ramanbhai Natubhai Ninama	01-11-2003	Washing	Ad & As
70	Arvindbhai Chhotabhai Parmar	03-01-2012	Washing	Ad & As
71	Gautambhai Kantibhai Gohil	05-01-2012	Washing	Ad & As
72	Riyajbhai Kirtibhai Chuhan	28-06-2008	Operator	Ad & As

Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
73	Sureshbhai Kiritbhai Chuhan	25-12-2007	Operator	Ad & As
74	Somabhai Balubhai Bariya		Operator	Ad & As
75	Rajubhai Ukabhai Pandiya	30-11-2012	Washing	Ad & As

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૨૨

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 22, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28th May, 2015 and for Pages VAD-1815 to VAD-1952 (in 1 set) read Page No. 2013 to 2150.

### વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું, અને પાના વીએડી-૧૮૧૫ થી વીએડી-૧૯૫૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૦૧૩ થી ૨૧૫૦ વાંચવા.

Vadodara, 28th May, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૪૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી./વાઈસ પ્રેસીડેન્ટશ્રી, (એચ. આર.) એફએજી બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા લી., માણેજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : કંપનીની કેન્ટીનમાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્ય એવા શ્રમયોગીઓને વર્ષ ૨૦૧૨-૨૦૧૩ ના વરસ માટે ૨૦% બોનસ અને (વત્તા) કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવનાર ગ્રીફટ અને એક્સગ્રેસીયા (સદર ગ્રીફટ કે એક્સગ્રેસીયાની ઓછામાં ઓછી રકમ ₹ ૨૫,૦૦૦/- હોવી જોઈએ) રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૪૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (દહેજ મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન) જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

## વિવિધ માંગણીઓ

- (૧) નાણાંકીય વર્ષ ૨૦૧૨-૧૩ માટે દહેજ મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન-આર.આઈ.એલ. નાં તમામ શ્રમયોગીઓને સદર નાણાંકીય વર્ષ માટે હજારા મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન-આર.આઈ.એલ. ખાતે ચુકવવામાં આવનાર બોનસ જેટલી રકમ અથવા ₹ ૮૫,૦૦૦/- (અકે પંચાશ હજાર રૂપિયા પુરા) બે માંથી જે રકમ વધારે હોય તે રકમ બોનસ તરીકે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) વર્ષ ૨૦૦૮ માં થયેલ લાંબાગાળાનાં સમાધાનને કારણે બોનસમાં નાણાંકીય વર્ષ ૨૦૦૭-૦૮ થી થયેલ નુકસાનને ભરપાઈ કરવા ₹ ૧૫,૦૦૦/- (અકે પંદર હજાર રૂપિયા પુરા) ની ઉચ્ચ રકમ દહેજ મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન-આર.આઈ.એલ. નાં તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ઉપરોક્ત ડિમાન્ડ નંબર ૧ અને ૨ નાં સરવાળા થકી થતી કુલ રકમ દહેજ મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન-આર.આઈ.એલ. નાં તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૩ ઓક્ટોબર ૨૦૧૩ નાં રોજ અથવા તે પહેલા ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

Regd. No. G -1917

Membership List Year 2013

કચ્છી કેસ નંબર ૪૫/૨૦૧૩.

Sr. No.	Receipt No.	Name	Pl. No.	Dept.
1	301	Vikramsinh B. Rana	16231311	ESD
2	302	K. S. Rana	16231878	ESD
3	303	L. U. Rana	16231810	ESD
4	304	R. C. Gohil	16231879	ESD
3	305	N. P. Rana	16231937	ESD
6	306	Mahendrasinh A. Parmar	16232023	ESD
7	307	Harendrasinh T. Rana	16291679	HDPE
8	308	Virendrasinh G. Rana	16231793	VCM
9	309	Jaydeepsinh B. Rana	16232122	F&A
10	310	Janaksinh M. Rana	16232021	GCU
11	311	Vijay N. Joshi	16232182	ESD
12	312	A.V. Kher	16231779	ESD
13	313	J. T. Gohil	16231809	F&A
14	314	J. D. Patel	16231558	ESD
15	315	Prakash Patel	16231877	ESD
16	316	Dhanjibhai Gohil	16231881	ESD
17	317	Dhirubhai Daharka	16231880	ESD
18	318	Arjun Ahir	16232238	ESD
19	319	C. M. Patel	16232158	ESD
20	451	Aniruddhasinh Jadeja	16231772	EOEG
21	452	S. R. Patel	16231875	EOEG
22	453	H. P. Joshi	16231658	EOEG
23	454	H. I. Shah	16231656	EOEG
24	456	J. I. Patel	16231657	EOEG
25	457	B. M. Sindhani	16231979	EOEG
26	458	D. P. Patel	16232001	EOEG
27	459	B. K. Parmar	16231661	EOEG

Sr. No.	Receipt No.	Name	Pl. No.	Dept.
28	460	V. I. Patel	16231983	EOEG
29	461	V. V. Parmar	16231970	EOEG
30	462	C. M. Patel	16231977	EOEG
31	463	D. K. Patel	16231663	EOEG
32	464	D. G. Parmar	16241012	EOEG
33	465	N. B. Patel	16240991	EOEG
34	466	B. R. Ahir	16291715	EOEG
35	467	B. D. Ahir	16291684	EOEG
36	468	Somabhai R. Ahir	16231801	EOEG
37	469	C. H. Dabhi	16212253	EOEG
38	470	J. D. Vasava	16210011	EOEG
39	471	Maheshbhai Patel	16232171	EOEG
40	472	P. K. Soni	16231231	EOEG
41	473	N. R. Vaghela	16231655	EOEG
42	474	R. D. Updhyay	16231723	EOEG
43	475	A. G. Nizama	16231653	EOEG
44	476	P. C. Macwana	16232149	EOEG
45	478	Jayesh J. Joshi	16231474	GCU
46	479	Prakash M. Patel	16231955	GCU
47	480	Umesh R. Patel	16231912	GCU
48	481	Ajit L. Patel	16231707	GCU
49	482	Bharat V. Taragula	16231959	GCU
50	483	Praful J. Pankniya	16231736	GCU
51	484	Ashok D. Parmar	16231764	GCU
52	485	Jagdish R. Parmar	16231756	GCU
53	486	Rajesh S. Kulabkar	16231673	GCU
54	487	Arvind R. Gohil	16231734	GCU
55	488	H. R. Sable	16231991	GCU
56	489	M. M. Waghela	16231973	GCU
57	490	S. U. Patel	16231740	GCU
58	491	J. N. Patel	16231654	GCU

Sr. No.	Receipt No.	Name	Pl. No.	Dept.
59	492	K. G. Chavda	16231710	GCU
60	493	P. B. Vadekiya	16232055	GCU
61	494	Binal N. Pancholi	16231758	GCU
62	495	S. Y. Patel	1629543	FIRE
63	496	H. A. Arab	1629527	FIRE
64	497	R. G. Gohil	16212021	FIRE
65	498	V. A. Farnandis	16211534	FIRE
66	499	B. R. Singh	16212809	FIRE
67	500	U. D. Gohil	16211998	FIRE
68	501	Jagdish P. Parmar	16207416	MOP
69	502	Ashwin N. Shah	16261742	MOP
70	503	Govindbhai B. Ahir	16291696	MOP
71	504	Sardar M. Chavda	16231941	MOP
72	505	Ranjit B. Gohil	16232176	MOP
73	506	H. V. Brahmabhatt	16231491	CPP
74	507	Praful G. Patel	16231250	CPP
75	508	Mukesh I. Chauhan	16231503	CPP
76	509	Hitesh N. Joshi	16231570	CPP
77	510	Dinesh M. Ahir	16232144	FIRE
78	511	Vikash P. Patel	16231253	CPP
79	512	Alpesh K. Parmar	16231407	CPP
80	513	Bhavin K. Darji	16231405	CPP
81	514	Dipak Y. Majmudar	16231112	CPP
82	515	Narayanbhai I. Patel	16231255	CPP
83	516	Maulin M. Solanki	16232096	CPP
84	517	Ashok B. Patil	16231052	DMWP
85	518	Mitesh B. Patel	16231931	DMWP
86	519	R. M. Suthar	16231924	DMWP
87	520	S. B. Paranjape	16231076	DMWP
88	521	D. J. Chavda	16231511	DMWP
89	522	Kirit C. Shah	16231041	DMWP



Sr. No.	Receipt No.	Name	Pl. No.	Dept.
90	523	Ajitsinh H. Rana	16232053	ETP
91	524	Mahashri V. Mehta	16291699	ETP
92	525	Jayesh N. Patel	16231768	ETP
93	526	Harivadan P. Ahir	16232062	ETP
94	527	Arvind N. Dabhi	16211952	ETP
95	528	B. R. Thakor	16231094	Iop
96	529	J. R. Mistry	16231069	QC Lab
97	530	Gordhanbhai Patel	16291688	QC Lab
98	531	R. F. Patel	16291711	QC Lab
99	532	B. N. Parmar	16231728	QC Lab
100	533	Dipak K. Vachheta	16231406	IOP
101	534	Nilesh S. Patel	16231334	CA
102	535	Jitendra D. Vaidya	16231187	CA
103	551	Bhupendra F. Patel	16231181	CA
104	552	Subhash H. Patel	16231018	PVC
105	553	Nikhil K. Patel	16231922	CA
106	554	Arvinbhai R. Patel	16231040	CA
107	555	Jayendra R. Solanki	16231726	CA
108	556	Rajesh D. Modi	16231055	CA
109	557	Sandip S. Rana	16232260	CA
110	558	H. D. Patel	16231686	CA
111	559	Arif A. Raj	16231805	CA
112	560	Mehul Makwana	16242760	CA
113	561	Bhavesh Acharya	16231459	CA
114	562	Nayan I. Patel	16231402	CA
115	563	Bharatbhai Raval	16231084	CA
116	564	Ranchhodji Rathod	16231200	CA
117	565	Anilbhai G. Parmar	16231189	CA
118	566	Sureshbhai V. Prajapati	16231668	CA
119	567	Navinbhai F. Patel	16231182	CA
120	568	P. A. Bhavsar	16231072	CA

Sr. No.	Receipt No.	Name	Pl. No.	Dept.
121	569	D. M. Parmar	16231337	CA
122	570	Bharatbhai C. Bhavsar	16231771	CA
123	571	R. B. Padhiyar	16232060	CA
124	572	U. H. Patel	16232028	CA
125	573	B. M. Patel	16206904	ETP
126	574	Pravin S. Dave	16212562	ETP
127	575	Natvarbhai G. Ahir	16232033	ETP
128	576	Jagdishbhai M. Tank	16231067	OSBL
129	577	Panubhai C. Patel	16231087	OSBL
130	578	R. R. Patel	16232165	CA
131	579	G. S. Chauhan	16212538	FIRE
132	580	B. A. Chavda	16212680	FIRE
133	581	A. B. Parte	16210687	FIRE
134	582	M. J. Patel	16210673	FIRE
135	583	D. M. Macwan	16212413	FIRE
136	584	B. M. Solanki	16212630	FIRE
137	585	R. N. Sherry	16211538	FIRE
138	586	D. R. Patel	16212886	FIRE
139	587	D. T. Patel	16212546	FIRE
140	588	N. S. Parmar	16212166	FIRE
141	589	N. U. Patel	16231309	CA
142	590	Kamal P. Sanghvi	16231111	CA

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન (પ) વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત, અમુલ ડેરી રોડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૦/૨૦૧૩.

## માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કાર્ય પાલક ઈજનેરશ્રી માર્ગ અને મકાન (પ) વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત, અમુલ ડેરી રોડ, આણંદમાં ફરજ બજાવતા અરવિંદભાઈ એમ. પરમાર કે જેઓને રેફરન્સ કેસ નં. ૬૧/૯૮ માં નામદાર મજૂર અદાલતના હુકમ મુજબ તેઓની નોકરી ગુજરાત હાઈકોર્ટ ધ્વારા તાત્કાલીક કામ ઉપર નોકરીએ લેવાનો હુકમ કરતાં તાત્કાલીક હાજર કરેલ અને હાલમાં નિયમીત ફરજ બજાવે છે. તેઓ તા. ૧૮-૫-૧૯૮૭ થી ફરજ બજાવતા હોય. ગુજરાત રાજ્ય નાણાં વિભાગનાં ઠરાવ ક્રમાંક ઈ.સી.આર./૧૦૮૪/૪૨૫/ય તારીખ ૧-૫-૨૦૦૭ મુજબ તેઓએ ૧૦ વર્ષની નોકરી અંશ:કાલીન તરીકે સેવા પૂર્ણ કરેલ હોય તેઓને કાયમી કરી કાયમી વર્ગ-૪ ના શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતા પગાર તથા લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૩૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : કારખાનામાં કામ કરતા કામદાર અને શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ ના ના વર્ષનું વાર્ષિક કમાણીના ૨૦ ટકા (૨૦%) ની રકમ દિવાળીના તહેવારો ઉજવવા માટે બોનસ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૩૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી., વાસદ-બોરસદ રોડ, વાસદ, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૩૦૦/- લેખે ન્યૂન પેપર એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૧૧ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ? રેમન પટેલ જીલેટીંગ પ્રા. લી. સંબંધિત શ્રમયોગીઓની યાદી આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૦૨/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૧	હરમાનભાઈ કુલાભાઈ	૬	મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ
૨	માધવભાઈ દેવાભાઈ	૭	રાવજીભાઈ બુધાભાઈ
૩	બુધાભાઈ પુનમભાઈ	૮	લક્ષ્મણભાઈ ફતેસીદ
૪	સોમાભાઈ દેવાભાઈ	૯	રાવજીભાઈ સોમાભાઈ
૫	મોહાજીભાઈ ઝવેરભાઈ	૧૦	રમણભાઈ બેચરભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧	ચંદુભાઈ છોટાભાઈ	૩૫	રમણભાઈ રાયસીંગભાઈ
૧૨	શેખરભાઈ શંકરભાઈ	૩૬	બાબુભાઈ દોલાભાઈ
૧૩	રાવજીભાઈ સમીરભાઈ	૩૭	ચંદુભાઈ ઉદાભાઈ
૧૪	પુનમભાઈ ઉતમભાઈ	૩૮	નટવરસિંહ અભેસિંહ
૧૫	બાબુભાઈ મધુરભાઈ	૩૯	સમીરસીંગ અરમસીંગ
૧૬	ભગવાનભાઈ પરબતભાઈ	૪૦	બળવંતસીંગ ઉદેસીંગ
૧૭	ગોપાલભાઈ પરબતભાઈ	૪૧	પુનમભાઈ દેસાઈભાઈ
૧૮	અંબાલાલ દલાલભાઈ	૪૨	કુલાભાઈ દલીયાભાઈ
૧૯	ગોરધનભાઈ નરસીંહભાઈ	૪૩	ભગવાભાઈ મોતીભાઈ
૨૦	માધાભાઈ બાબુભાઈ	૪૪	શનાભાઈ ગોપાલભાઈ
૨૧	રાવજીભાઈ શનાભાઈ	૪૫	જશુભાઈ મીઠાભાઈ
૨૨	ચંદુભાઈ ભીમાભાઈ	૪૬	ઠાકોરભાઈ નાનજીભાઈ
૨૩	ભીમાભાઈ રાયસીંગભાઈ	૪૭	પ્રતાપસીંગ ફતેસીંગ
૨૪	ધનાભાઈ પુજાભાઈ	૪૮	મફતભાઈ દલીયાભાઈ
૨૫	રાવજીભાઈ ભીમાભાઈ -	૪૯	રમણભાઈ ભાઈલાલભાઈ
૨૬	મંગળભાઈ ચતુરભાઈ	૫૦	મુકેશભાઈ જયનાભાઈ
૨૭	ગુલામભાઈ મહંમદભાઈ	૫૧	અર્જુનભાઈ બાબુભાઈ
૨૮	રમેશભાઈ શનાભાઈ	૫૨	પરસોતમભાઈ રમણભાઈ
૨૯	ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ	૫૩	અશોકભાઈ જશભાઈ
૩૦	ઠાકરભાઈ કાળીદાસ	૫૪	ગજેન્દ્રભાઈ કેસરસીંગ
૩૧	ચીમનભાઈ જેસીંગભાઈ	૫૫	કાશીભાઈ સોમાભાઈ
૩૨	રણછોડભાઈ ફતેસીંહ	૫૬	પરબતભાઈ રામાભાઈ
૩૩	નટવરભાઈ બાબુભાઈ	૫૭	અરવિંદભાઈ ફતેસીંગ
૩૪	જગદીશભાઈ ફતેસીંહ	૫૮	મફતભાઈ અંબાલાલ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૫૯	મોહનભાઈ સોમાભાઈ	૮૩	રાકેશભાઈ ચીમનભાઈ
૬૦	ભઈલાલભાઈ દેસાઈભાઈ	૮૪	કીરીટભાઈ ભઈલાલભાઈ
૬૧	ચંદુભાઈ પ્રેમાભાઈ	૮૫	બાબુભાઈ મણીભાઈ
૬૨	રમણભાઈ અંબાલાલ	૮૬	પ્રવિણભાઈ રમેશભાઈ
૬૩	ચંદ્રકાન્ત શનાભાઈ	૮૭	રમેશભાઈ ઉમેદભાઈ
૬૪	સોમાભાઈ અંબાલાલ	૮૮	નરસીંહભાઈ જેઠાભાઈ
૬૫	પરબતભાઈ નાનાભાઈ	૮૯	રમેશભાઈ મોહનભાઈ
૬૬	વિનુભાઈ લાલજીભાઈ	૯૦	જીતુભાઈ ભીખાભાઈ
૬૭	જયેશભાઈ મંગળભાઈ	૯૧	જાનુભાઈ જેઠાભાઈ
૬૮	રંગીતભાઈ જેઠસીંહ	૯૨	ગુલામસીંહ ભગવાનસીંહ
૬૯	મનુભાઈ પુજાભાઈ	૯૩	પ્રદિપસીંગ પ્રતાસીંગ
૭૦	રમણભાઈ સોમાભાઈ	૯૪	કીરીટભાઈ ઉદેસીંગ
૭૧	મોહનભાઈ છોટાભાઈ	૯૫	અરવિંદભાઈ મનુભાઈ ગોહીલ
૭૨	જશભાઈ નરસીંહભાઈ	૯૬	જનકભાઈ જેસંગભાઈ ગોહીલ
૭૩	મહીપતભાઈ દુલાભાઈ	૯૭	શીવાભાઈ છોટાભાઈ
૭૪	ખુમાનભાઈ મોહનભાઈ	૯૮	જગદીશભાઈ રાયસીંગભાઈ
૭૫	નટુભાઈ આશાભાઈ	૯૯	લક્ષ્મણભાઈ રાવજીભાઈ
૭૬	નટવરભાઈ મહીજીભાઈ	૧૦૦	અર્જુનભાઈ મણીભાઈ
૭૭	રમેશભાઈ સોમાભાઈ	૧૦૧	ભઈલાલભાઈ મગનભાઈ
૭૮	ગીરીશભાઈ મનુભાઈ	૧૦૨	યોગેશભાઈ અંબાલાલ
૭૯	રમેશભાઈ સોમાભાઈ	૧૦૩	રમેશભાઈ અંબાલાલ
૮૦	અમીશભાઈ જનસીંગભાઈ	૧૦૪	રમેશભાઈ કાભયભાઈ
૮૧	રંજનીકાંત મનુભાઈ	૧૦૫	રામાભાઈ મગનભાઈ
૮૨	રાકેશભાઈ ધનજીભાઈ	૧૦૬	રાજેન્દ્ર છોટાભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૦૭	દિનેશભાઈ કાંતીભાઈ	૧૧૭	રજનીકાન્ત લલ્લુભાઈ
૧૦૮	શીવાભાઈ ભીખાભાઈ	૧૧૮	ચંદુભાઈ જગાભાઈ
૧૦૯	વિનુભાઈ મોહનભાઈ	૧૧૯	અમરસીંહ મંગળભાઈ
૧૧૦	દિપકભાઈ જેસંગભાઈ	૧૨૦	મનસુખભાઈ જેસંગભાઈ
૧૧૧	પુંજાભાઈ બુધાભાઈ	૧૨૧	પરેશભાઈ ભગવાનભાઈ
૧૧૨	ભરતભાઈ કાનજીભાઈ	૧૨૨	વિક્રમભાઈ ચીમનભાઈ
૧૧૩	અશોકભાઈ રમણભાઈ	૧૨૩	દીલીપભાઈ જગદીશભાઈ
૧૧૪	નગીનભાઈ શનાભાઈ	૧૨૪	મનોજભાઈ રાવજીભાઈ
૧૧૫	પ્રકાશભાઈ હરમાનભાઈ	૧૨૫	મહેશભાઈ ચીમનભાઈ
૧૧૬	નૈનશભાઈ વાઘજીભાઈ	૧૨૬	અમરસીંગ અરવિંદભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૩૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જીઈએ ફાર્મા સીસ્ટમ (ઈન્ડિયા) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની



પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૨૫૩/૨૦૧૪

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો :

તારીખ ૧-૪-૨૦૧૪થી તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૪,૦૦૦/-નો વધારો કરવો
- (૨) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૫,૦૦૦/-નો વધારો કરવો
- (૩) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૭,૦૦૦/-નો વધારો કરવો

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ના રોજથી મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/-આપવો
- (બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/-નો વધારો કરવો
- (સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરવો

(બ) વેરીએબલ ડી.એ. :- તમામ શ્રમયોગીઓને ૧-૧-૨૦૧૪થી શીમલા કરાર મુજબ દર પોઇન્ટે ₹ ૩/- લેખે વેરીએબલ ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મકાન ભાડુ (એચ.આર.એ.) :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે એચ.આર.એ. ચુકવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/-નો વધારો કરવો

(બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક રૂ ૧,૭૦૦/-નો વધારો કરવો

(સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક રૂ ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરવો

માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક રૂ ૪૦૦/-આપવા

(બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક રૂ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો

(સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક રૂ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો

માંગણી નં. ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક રૂ ૪૦૦/-આપવા

(બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક રૂ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો

(સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક રૂ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક રૂ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો

(બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક રૂ ૧૭૦૦/-નો વધારો કરવો

(સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક રૂ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો

માંગણી નં. ૭ : એલ.ટી.સી :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે વાર્ષિક રૂ ૧૦,૦૦૦/-એલ.ટી.સી. તરીકે મે મહીનામાં ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં રૂ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક રૂ ૪૦૦/-આપવા

(બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક રૂ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો

(સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક રૂ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો

માંગણી નં. ૯ : નાઈટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી દર માસે નાઈટ પાળીના દૈનિક રૂ ૫૦/-લેખે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એટેન્ડન્ટ બોનસ :

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ એટેન્ડન્ટ બોનસ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૨૬ દિવસની હાજરી વાળાને ૦૪ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર

(બ) ૨૫ દિવસની હાજરી વાળાને ૦૩ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર

(ક) ૨૪ દિવસની હાજરી વાળાને ૦૨ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર

માંગણી નં. ૧૧ : વેલ્ફેર આઈટમ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલ્ફેર આઈટમો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	સમયગાળો
૧	૩ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨	૨ જોડી બાટા કંપનીના બુટ	દર એપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈન કોટ/૧ છત્રી	દર જૂન માસમાં
૫	૨ નંગ મોટા ટુવાલ	૧ નંગ જાન્યુ/૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬	૧ નંગ નેપ્કીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફ બોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૨ : પગારી રજાઓ :

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી અને તથા તેની ગણતરી માટે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાને લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે કેજ્યુલ રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૧૦ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે માંદગીની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૧૦ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૧૦ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :

દરેક શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૬૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫% ટકા અથવા કુલ પગાર વધારો થાય તેની એક પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનિયનના ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : અમલ અંગે :-ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૩૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મોટવાણી C/O. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લીમીટેડ, ૧૨૪, ૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. વિ.યુનગર, તા.જી. આણંદ (૨) ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લીમીટેડ, ૧૨૪, ૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. વિ.યુનગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)

૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે દાખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૬૨/૨૦૧૩

માંગણીનું પરિશિષ્ટ-બ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૪-૨૦૧૨થી તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૩૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રાણાવાવ રેન્જ, રાણાવાવ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-શ્રીમતી રહેમતબેન ગફારભાઈ કાતીયાર કે જેઓ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, રાણાવાવ રેન્જ, રાણાવાવમાં રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે નોકરી કરતા તેઓની છેલ્લા ૧૦ વર્ષની નોકરીમાં દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટની ગાઈડ લાઈન મુજબ આવા શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવા સુચના આપવામાં આવેલ છે. જેથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૩૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, માણતી કોટ સુ સીલીન્ડર લી., પ્લોટ નં. ૧૪૦૨ જી.આઈ.ડી.સી. મુ.પો.તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો :

તારીખ ૧-૧-૨૦૧૧થી સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો પગાર વધારો તકાવત સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ના રોજ જે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવેલ છે તેમાં નીચે મુજબના વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧-૧૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (ડી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મકાન ભાડુ (એચ.આર.એ.) :

તારીખ ૩૦-૧૨-૧૦ના રોજ સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે એચ.આર.એ. ચુકવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧-૧૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (ડી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧૨૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

તારીખ ૩૦-૧૨-૧૦ના રોજ સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧-૧૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૩૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (ડી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૭૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

તારીખ ૩૦-૧૨-૧૦ના રોજ સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧-૧૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૩૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?



(ડી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૭૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

તારીખ ૩૦-૧૨-૧૦ના રોજ સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧૨૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એલ.ટી.એ એલાઉન્સ :- તારીખ ૩૦-૧૨-૧૦ના રોજ સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે એલ.ટી.એ. એલાઉન્સ ચુકવેલ છે, તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧૨૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :

તારીખ ૩૦-૧૨-૧૦ના રોજ સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે પેટ્રોલ એલાઉન્સ ચુકવેલ છે, તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૩૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧૨૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : નાઈટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૧ થી દર નાઈટ પાળીના દૈનિક ₹ ૫૦/-તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એટેન્ડન્ટ બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) ૨૬ દિવસની હાજરી વાળાને ૩ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (બ) ૨૫ દિવસની હાજરી વાળાને ૨ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (ક) ૨૪ દિવસની હાજરી વાળાને ૧ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : વેલ્ફેર આઈટમ :

સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલ્ફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧	૨ જોડી સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨	૨ જોડી બાટા કંપનીના બુટ	દર એપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈન કોટ/૧ છત્રી	દર જૂન માસમાં
૫	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુ/૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૨ : પગારી રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે માંદગીની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે માંદગીની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :

સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૬૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીને જે કંઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫% ટકા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનિયનના ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : અમલ અંગે :-ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૩૨૬/આઈડીઆર નં. ૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરની કચેરી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા વિભાગ, અનંતવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા જસાભાઈ રાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા જસાભાઈ રાણાભાઈને તેમના તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૩ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૩૩૨/આઈડીઆર નં. ૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર, તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન અરવિંદભાઈને તેમના તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ થી તેમના પહેલા રોજતથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૩૩૮/આઈડીઆર નં. ૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, આરોગ્ય શાખા, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) તાલુકા હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, સરકારી દવાખાના સામે, શિહોર, ભાવનગર, તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેનભાઈ કનૈયાલાલ સંઘવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરેનભાઈ કનૈયાલાલ સંઘવીને તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ થી તેમના પડેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૩૮૪/આઈડીઆર નં. ૧૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, ભાવનગર બ્લડ બેંક, ડે. સરદારનગર, મ્યુનિસિપલ શોપીંગ સેન્ટર, ઓફિસ નં. ૧, ૨, ૩, ભાવનગર, તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથુભાઈ ભીમાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાથુભાઈ ભીમાભાઈ ગોહિલને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૪૦૦/આઈડીઆર નં. ૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવનગર મોટર સંઘ, કલેક્ટર ઓફિસ સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણભાઈ એન. ચાંદલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ એન. ચાંદલીયાને તેમના તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૪૦૫/આઈડીઆર નં. ૧૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, મોંઘીબેન બાળ વિહાર ટ્રસ્ટ, “વિજ્ઞાનગર”, આંબાવાડી, ભાવનગર તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ બી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ બી. ગોહિલને તેમના તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૪૧૧/આઈડીઆર નં. ૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) નિરમા લિમીટેડ, ઠે. ગામ-કાળા તળાવ, ભાવનગર (૨) નિરમા લિમીટેડ, નિરમા હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ, પીન કોડ નં. ૩૮૦૦૦૯ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા દેવેન્દ્રસિંહ ડી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી; હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા દેવેન્દ્રસિંહ ડી.ને તેમના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૪૨૬/આઈડીઆર નં. ૧૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, ટીમાણા સેક્શન, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, સબ ડીવીઝન, તળાજા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંડારી વેલાભાઈ વીસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભંડારી વેલાભાઈ વીસાભાઈને તેમના તારીખ ૧૯૯૬ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિલીવર એક્ષપોર્ટ ઇન્ડિયા લી. સેક્ટર-૪, પ્લોટ નંબર-૨૫૩/૨૫૭, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મેઘા વેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, કચ્છ-ભુજને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મેઘા વેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૦૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેટકો લાઈનીંગ ટેકનોલોજીસ ઈન્ડિયા પ્રાઈવેટ લી. મું. લેર, (ભુજોડી નજીક) તા. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ કાન્તીલાલ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫-(૧)/એમ-૪ થી સંદર્ અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, કચ્છ-ભુજને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ કાન્તીલાલ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતાં સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૩૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ ગંગારામ દંતાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના એસ. ટી. મધ્યસ્થ યંત્રાલયના હાલ પટાવાળા શ્રી પંકજભાઈ ગંગારામ દંતાલીયાને તા. ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨ના દફતરી હુકમ-૧૫૧થી ચાર વર્ષ માટે કાયમી ઇન્કીમેન્ટની સજા કરેલ તે રદ કરી થયેલ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૩૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી કટારા રમેશભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના કંકટરશ્રી કટારા રમેશભાઈ જીવાભાઈને (બેજ નં. ૩૦૩૬)ને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૩૯/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી વણકર કાનાભાઈ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી વણકર કાનાભાઈ પુંજાભાઈને (બેજ નં. ૩૬૭)ને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૫૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર શિવાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી દિનેશકુમાર શિવાભાઈ સોલંકીને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૫૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી કે. એચ. રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના મધ્યસ્થ કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. એચ. રાણાને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૩ સુધી મદદનીશ હીસાબનીશ અધિકારીના ચાર્જનો મળવાપાત્ર થતો ચાર્જ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૪૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૫૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના સેન્ટ્રલ વર્કશોપ શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ મનુભાઈ મગનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના સેન્ટ્રલ વર્કશોપના પટાવાળા શ્રી દેસાઈ મનુભાઈ મગનભાઈને (બેજ નં. ૪૭૮) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૫૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી એચ. આઈ. નાગોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (ઢ) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એચ. આઈ. નાગોરીને તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ થી આપેલ નોટીસ રદ કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૪૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ડી. આર. આંગલોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ટી. આઈ. શ્રી ડી. આર. આંગલોડીયાને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૪ થી તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬ સુધી તેમજ તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ સુધી દર માસના બીજા અને ચોથા શનિવારની રજા આપવામાં આવેલ નથી. તો તે રજાઓનું થયેલ આર્થિક નુકશાન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૪૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ટી. આર. આંગલોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ટી. આઈ. શ્રી ડી. આર. આંગલોડીયાને તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪ના હુકમથી એક વર્ષ ઈન્ડીમેન્ટ બંધની સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૪૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રસુલભાઈ ઉમરભાઈ અરબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રસુલભાઈ ઉમરભાઈ અરબને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૪૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ચમનલાલ ગુલાબચંદ નાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનો શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૬૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ચમનલાલ ગુલાબચંદ નાઈ (બેજ-૬૭)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૪૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદહુસેન એસ. મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્ર કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મહંમદહુસેન એસ. મકરાણીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૪૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ટી. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના સિદ્ધપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રમેશભાઈ ટી. દેસાઈને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૫૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બળવંતસીંહ શંકરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ડીસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઠાકોર બળવંતસીંહ શંકરજીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૫૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી બી. એમ. કુશીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર રેપોના ડ્રાયવરશ્રી બી. એમ. કુશીયાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૫૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ એલ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડકટરશ્રી મણીલાલ એચ. પરમારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૫૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી બાબુલાલ ખુશાલદાસ ચાંદરેટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી બાબુલાલ ખુશાલદાસ ચાંદરેટીયાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૫૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર યુ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી પ્રવિણકુમાર યુ. પરમારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૫૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી એહમદમીયા એફ. સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી એહમદમીયા એફ. સૈયદને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૫૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતસીંહ પી. જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી પ્રભાતસીંહ પી. જાડેજાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૫૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી નવીનચંદ્ર ટી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના કંડક્ટરશ્રી નવીનચંદ્ર ટી. ચૌહાણને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૫૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી ભરતભાઈ એમ. પરમારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૫૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રઘુરામ બી. સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી રઘુરામ બી. સાધુને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૬૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર ડી. રોઈસા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના અંબાજી ડેપોના કંડક્ટરશ્રી હરેશકુમાર ડી. રોઈસાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૬૧/આઈડીઆર/એજે/૧૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ એચ. ગમારની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના અંબાજી ડેપોના કંકડટરશ્રી અમૃતભાઈ એચ. ગમારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૬૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી અમરતલાલ બી. પટેલની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામો ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ડીસા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી અમરતલાલ બી. પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૬૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ એલ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી મનુભાઈ એલ. પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૬૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર કે. વાઘેલાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી રાજેશકુમાર કે. વાઘેલાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૬૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રમેશકુમાર બી. જોષીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી રમેશકુમાર બી. જોષીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૪/ઓ.વિ.રે/૬૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત એસ.ટી. ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૬૩૪ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજેશભાઈ ગેમાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓ તમારી સંસ્થામાં કાયદેસરની ભરતી દ્વારા ડ્રાઈવરની કક્ષામાં પસંદગી પામ્યા બાદ આપશ્રીના હુકમ મુજબ તા. ૧૮-૨-૨૦૦૦થી સતત અને સળંગ નોકરી કરે છે. અને ખાદીન સુધીમાં કોઈએ જ બ્રેક ઓલ નથી અને દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસથી વધારે ફરજ બજાવેલ હોવા છતાં કાયમી ગણેલ નથી. આથી ૧૮-૨-૨૦૦૦થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતા આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ દ્વિતી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૫/ઔ.વિ.રે/૬૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કીરીટકુમાર ડાયાભાઈ પંડ્યા ડ્રાઈવર ગોંડલ રેપો ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટનો તા. ૫-૯-૨૦૦૮નો ટાઈમ સ્કેલ હુકમ રદ કરીને તા. ૨-૧૨-૧૯૮૯થી ૧૮૦ દિવસ તેઓની ફરજના પુરા થયે કામથી ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતા આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત અને નીકળતા તફાવત સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૬/ઔ.વિ.રે/૬૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રમેશભાઈ લખમશીભાઈ મરીયા કંડકટર મોરબી ડેપો ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટનો તા. ૨૪-૧-૨૦૦૦નો ટાઈમ સ્કેલ હુકમ રદ કરીને તા. ૨૩-૧૧-૧૯૮૬થી ૧૮૦ દિવસ તેઓની ફરજના પુરા થયે કામથી ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતા આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત અને નીકળતા તફાવત સાથે માલિકા કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૭/ઔ.વિ.રે/૬૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગોસાઈ પંકજગીરી પ્રવિણગીરી કંડકટર મોરબી ડેપો ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટનો તા. ૮-૭-૮૯નો ટાઈમ સ્કેલ હુકમ રદ કરીને તા. ૨૫-૫-૧૯૮૬થી ૧૮૦ દિવસ તેઓની ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતા આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત અને નીકળતા તફાવત સાથે માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૮/ઔ.વિ.રે/૬૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

હસમુખ નાનજી કણઝારીયા કંડકટર મોરબી ડેપો ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટનો તા. ૨૩-૧-૨૦૦૦નો ટાઈમ સ્કેલ હુકમ રદ કરીને તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૬થી ૧૮૦ દિવસ તેઓની ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતા આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત અને નીકળતા તફાવત સાથે માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૯/ઔ.વિ.રે/૬૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી-સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રાજેશ બળવંતભાઈ પૈજા કંડકટર મોરબી ડેપી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટનો તા. ૨૭-૧-૨૦૦૦નો ટાઈમ સ્કેલ હુકમ રદ કરીને તા. ૨૩-૧૧-૧૯૮૬થી ૧૮૦ દિવસ તેઓની ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતા આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત અને નીકળતા તફાવત સાથે માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવારય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૦/ઔ.વિ.રે/૭૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

લાલુભાઈ અમરશીભાઈ સંઘાણી કંડકટર મોરબી ડેપો ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટનો તા. ૧૦-૯-૨૦૦૦નો ટાઈમ સ્કેલ હુકમ રદ કરીને તા. ૨૯-૧૦-૧૯૮૬થી ૧૮૦ દિવસ તેઓની ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતા આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત અને નીકળતા તફાવત સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૧/ઓ.વિ.રે/૭૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ મહુવા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદભાઈ લક્ષમણભાઈ વાઘ (કંડક્ટર બેઝ નં. ૮૭૬૧)ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૨-૪-૮૪થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડક્ટરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૨/ઔ.વિ.રે/૭૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ગારીયાધર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીશચંદ્ર દોલતસિંહ ગોહીલ (ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૬૭૫)ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૮-૬-૨૦૦૦થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડક્ટરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ દ્વિતી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૩/ઔ.વિ.રે/૭૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ગણરીયાધર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ઘનશ્યામસિંહ નટવરલાલ પુરોહીત (ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૮૯૬)ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૪-૫-૨૦૦૦થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડક્ટરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૪/ઓ.વિ.રે/૭૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછાં શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ; રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ગારીયાધર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી હિતેશગીરી ચંદ્રગીરી ગૌસ્વામી (ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૨૯૨૭) ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૪-૧૦-૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડક્ટરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ દ્વિતી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૫/ઔ.વિ.રે/૭૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. હા પા., વાયા ધુંવાવ, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિના અરજદારશ્રી કેતનભાઈ કિશોરભાઈ જેઠવાને તારીખ ૧-૮-૨૦૧૨ થી વોચમેનના ₹ ૨૫૫૦-૩૨૦૦ ના પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલું વળતર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૬/ઔ.વિ.રે/૭૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. હા પા., વાયા ધુંવાવ, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થા ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિના અરજદારશ્રી જયેશ શાંતિલાલ રાઠોડને તારીખ ૧-૮-૨૦૧૨ થી વોચમેનના રૂ ૨૫૫૦-૩૨૦૦ ના પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલું વળતર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૭/ઔ.વિ.રે/૭૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોમાં કંડકટર (બેજ નં. ૧૦૮૫) શ્રી બરવાડીયા દીપક વૃજલાલને તારીખ ૨૭-૬-૨૦૦૦ થી એસ. ટી. માં દાખલ થયેલ અને તારીખ ૨૭-૯-૨૦૦૦ માં ૧૮૦ દિવસ અને તારીખ ૨૭-૨-૨૦૦૧ માં ૨૪૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોઈ એસ.ટી. અને યુનિયન વચ્ચેના તારીખ ૨૧-૧૨-૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર કામદારને તારીખ ૨૭-૯-૨૦૦૦ થી ટાઈમસ્કેલમાં અને તારીખ ૨૭-૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી સેટલમેન્ટ મુજબની વિગતેના કંડકટરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે કામદારના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ કામદારને તમામ પગાર તફાવતની તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૮/ઔ.વિ.રે/૭૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુખદેવસિંહ જયવંતસિંહ જાલા બેઝ નં. ૯૨૨ ની દાખલ તારીખ ૨૪-૫-૧૯૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી મળવાપાત્ર બધા લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૯/ઔ.વિ.રે/૭૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાંમે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હરેન્દ્રસિંહ લાલભા ઝાલા બેઝ નં. ૯૨૩ ની દાખલ તારીખ ૨૩-૧૧-૧૯૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી મળવાપાત્ર બધા લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૦/ઔ.વિ.રે/૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર રેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લાલસંગ બનેસંગ મસાણી બેઝ નં. ૧૮૦૪૦ ની દાખલ તારીખ ૨૦-૧૧-૧૯૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી મળવાપાત્ર બધા લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૧/ઑ.વિ.રે/૮૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપસિંહ મેરુભા પરમાર બેઝ નં. ૧૧૮ ની દાખલ તારીખ ૧૮-૯-૨૦૦૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી મળવાપાત્ર બધા લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૩/ઔ.વિ.રે/૮૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, પડદાભીટ, હનુમાન રોડ, સંસ્કાર નગર, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેચરભાઈ જગજીવનભાઈ ચાઉ, નલીયા-કચ્છ, ડેપો હેઠળના ડ્રાઈવર (બેઝ નં. ૨૫૨૭૩) નો તારીખ ૧૯-૨-૨૦૧૧ થી તેઓને મળતા પગારમાંથી ત્રણ (૩) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર છે. તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસર છે. તે રદ કરવા અને સામાવાળા અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૦/ઔ.વિ.રે/૮૦/૨૦૧૫.——નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રધુમનસિંહ આર. ઝાલા બેઝ નં. ૯૦૯ ની દાખલ તારીખ ૧૩-૧૧-૧૯૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી મળવાપાત્ર બધા લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીવિઝન કંટ્રોલરશ્રી એસ. ટી. વિભાગ કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કુકસ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ કે. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બટાલીયન કમાન્ડન્ટ, નંબર-૨, બટાલીયન બોર્ડર વિંગ હોમગાર્ડઝ, બટાલીયન કમાન્ડન્ટની કચેરી, મહાદેવના નાકા પાસે, જુની મામલતદાર ઓફીસની અંદર, મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ હેતુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ હેતુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીલીપ્સ કાર્બન બ્લેક લી. મારફતે-મેનેજરશ્રી, સર્વે નંબર-૪૭, મું.પો. મોખા, તા. મુંદ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેમાભાઈ વાલજીભાઈ મેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેમાભાઈ વાલજીભાઈ મેતાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીલીપ્સ કાર્બન બ્લેક લી. મારફતે-મેનેજરશ્રી, સર્વે નંબર-૪૭, મું.પો. મોખા, તા. મુંદ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બરારીયા શામજીભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આંથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બરારીયા શામજીભાઈ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પંગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૮૩/૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જય એન્જનીયરીંગ લ, પટેલ કોલોની, જામનગર (૨) પટેલ ફાઉન્ડ્રી લ, પટેલ કોલોની, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સબ્બીર હુસેન સલીમ કમોરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સબ્બીર હુસેન સલીમ કમોરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૮૫/૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મહાનગરપાલિકા જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય સોમાભાઈ આસુદ્રા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય સોમાભાઈ આસુદ્રાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સ્ટાર સીક્યુરીટી પ્રા. લી. ૨, વાટીકા કોમ્પ્લેક્સ, લીમડા લાઇન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલુભા બાલુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલુભા બાલુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૨૨/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી. જી. બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં. ૮/૨, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, પોસ્ટ ઓફિસ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ લાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક, કેએસએસ/આઈડીએક/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ લાલભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૩/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેફરલ હોસ્પિટલ અને સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, સલાયા, તા. જામખંભાલીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ માલદેભાઈ મગરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ માલદેભાઈ મગરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૭૯૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એબીસી બેરીંગ્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧-બી, જી.આઈ. ડી.સી. એસ્ટેટ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંહ અજબસિંહ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંહ અજબસિંહ યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, પટેલ એલોઈઝ સ્ટીલ પ્રા. લી., (યુનિટ-૨) પ્લોટ નં. ૫/૧/૧/બી, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૨૧/૧૪

(૧) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને હાલમાં તેઓને જે કુલ પગાર મળે તે કુલ પગારને બેઝીક પગાર ગણી નવા રીવાઈઝ કરેલ બેઝીક પગાર તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું તથા જીવન નિર્વાહ આંક ઉપર આધારીત ખાસ ભથ્થું ચુકવી આપવાની તથા સતત ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

- (૩) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીયન્સ એલાઉન્સ માસિક રૂ ૫૦૦/- લેખે, ઘરભાડા ભથ્થુ માસિક રૂ ૨૦૦૦/- લેખે તથા એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસિક રૂ ૭૫૦/- લેખે ચુકવા આપવા તથા સતત ચાલુ રાખવું કે કેમ ?
- (૪) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને ભરપગારે વાર્ષિક ૧૫ દિવસ, હક્ક રજા ૩૫ દિવસ તથા તહેવારની હાલમાં મળતી અને આપવામાં આવતી રજાઓમાં વાર્ષિક ૭ દિવસનો વધારો કરવાની અને ભરપગારે હાલમાં મળતી તથા આ ડિમાન્ડમાં માંગેલ ૭ દિવસની વધારાની રજા દર વર્ષે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીનાં બનેલ ત્રણ જોડી કોટન/ટેરીકોટન યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવા, દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૩૦૦/- લેખે વોશિંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા મોટી પ્રતિષ્ઠિત લોન્ડ્રીમાં નિયમિત ધોલાઈ કરી સમયસર પુરા પાડવા કે કેમ ?
- (૬) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તહેવારના પ્રસંગે રૂ ૫૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે આપવા કે એક સરખા ૧૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવા કે કેમ ?
- (૭) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂ ૨૦૦૦/- દિવાળી ભેટ તરીકે તથા ૧ કિલો સારી પ્રતિષ્ઠિત દુકાનની મીઠાઈ આપવી કે કેમ ?
- (૮) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને સામાજિક તથા આકસ્મિક પ્રસંગે રૂ ૧૫,૦૦૦/- સુધીની અને એક સરખા ૩૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી. જે તે શ્રમયોગીના કુટુંબીજનના લગ્ન પ્રસંગે તથા સ્કૂટર, મોટરસાયકલ-ટુ વ્હીલ વ્હીકલ ખરીદવા માટે રૂ ૫૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા દરેક શ્રમયોગીને પોતાના ઘર ખરીદવા માટે વ્યાજમુક્ત રૂ ૫,૦૦,૦૦૦/-ની મર્યાદામાં લોન આપવી અને એકસરખા ૧૨૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવાની અથવા કોઈ શ્રમયોગી પોતાના ઘર ખરીદવા માટે કોઈ બેંક કે ફાઈનાન્સીયલ કંપની/સંસ્થામાંથી લોન મેળવે તો તે લોન પર જે તે શ્રમયોગીને ચુકવવાની થતી વ્યાજની રકમ કંપનીએ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને તેઓના બેઝીક પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં ૨૫ ટકા જેટલી રકમ જ્યારે કોઈ શ્રમયોગી જે તે માસમાં તેના કામનો ટાર્ગેટ પુરો કરે ત્યારે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું અને દરેક શ્રમયોગીઓને તેના પુરેપુરા પગારના ગણતરીના હિસાબે બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૧) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તથા તેની પત્નિ અને ૧૮ વર્ષની નીચેની ઉંમરના બે બાળકોને તેઓના સંસ્થાના રેકર્ડ પર જે વતન જણાવેલ હોય તે વતને જવા માટે રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસનું અથવા ટ્રાવેલીંગ બસનું આવવા-જવાનું ભાડુ વર્ષમાં એક વાર સંસ્થાએ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૨) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓ વણવપરાયેલી રજાઓ વર્ષમાં એક વાર જરૂરીયાતના હિસાબે રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકશે તથા રીટાયર્ડ થાય કે મૃત્યુ પામે ત્યારે વણવપરાયેલ રજાનું તેમના કુટુંબીજનોને રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?

(૧૩) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓ માં જે શ્રમયોગી એકપણ દિવસ ગેરહાજર ન રહે તેને દૈનિક ₹ ૨૦/- લેખે તથા બે દિવસ ગેરહાજર રહે તેને ₹ ૧૦/- એટેન્ડન્સ બોનસ પેટે ચુકવી આપવું તથા જે શ્રમયોગી સંસ્થામાં એકપણ દિવસ મોડો હાજર ન થયો હોયે તેને માસિક ₹ ૨૫૦/- સ્પેશલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૪) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓ નો ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- કિંમતનો અકસ્માત વિમો તથા ₹ ૪,૦૦,૦૦૦/- કિંમતનો જીવનવિમો ઉતરાવવો તથા તેનું પ્રિમિયમ શ્રમયોગીઓ વતી સંસ્થાએ ભરવું કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામા ફરજ બજાવતા જે તે શ્રમયોગીને નીચે જણાવ્યા મુજબ સીનીયોરીટી ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

૧.	૩ વર્ષ ઉપરાંત	૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૨.	૫ વર્ષ ઉપરાંત	૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૩.	૭ વર્ષ ઉપરાંત	૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૪.	૧૦ વર્ષ ઉપરાંત	૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૫.	૧૩ વર્ષ ઉપરાંત	૭ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૬.	૧૬ વર્ષ ઉપરાંત	૮ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૭.	૨૦ વર્ષ ઉપરાંત	૧૦ ઈન્ક્રીમેન્ટ

(૧૬) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને નવી ભરતીના પ્રસંગે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતીમાં અગ્રીમતા આપવાની તથા શ્રમયોગીના કુટુંબીજન તથા આશ્રિતને ભરતીમાં સૌપ્રથમ અગ્રીમતા આપવી કે કેમ ?

(૧૭) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓના એકમાત્ર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતી યુનીયન એટલે કે હોલસેલ બાર્ગેનીંગ એજન્ટ યુનીયન તરીકે કાયમી માન્યતા આપવી કે કેમ ?

(૧૮) શ્રમયોગીને યુનીયનને ચુકવવાનું માસિક/વાર્ષિક/લવાજમ તથા ફાળો કંપની/સંસ્થા જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં અથવા યુનીયનની લેખિત સૂચના પ્રમાણે કપાત કરીને કપાત થયાના પાંચ દિવસમાં “નેશનલ લેબર યુનીયન” ના નામે એકાઉન્ટ પેઈ કોસ ચેક દ્વારા ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૯) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓમાંથી જે શ્રમયોગી કોઈપણ કારણસર મૃત્યુ પામે તેવા પ્રસંગે કંપની જે તે શ્રમયોગીના કુટુંબીજન આશ્રિતને રૂ ૨,૦૦,૦૦૦/- રીટાયરમેન્ટ કમ ડેથ બેનીફીટ તરીકે ચુકવી આપે અને તમામ શ્રમયોગીઓને એકે દિવસનો પગાર તથા તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ તેમાં ઉમેરી એકઠી થયેલ રકમ ૧૦ દિવસમાં મૃત્યુ પામનારના વારસદારને ચુકવી આપવું. મૃત્યુ પામનારના કુટુંબીજનમાંથી એટલે કે પત્નિ, પુત્ર, પુત્રીને નોકરીમાં રહેમરાહે રાખવા કે કેમ ?

(૨૦) નેશનલ લેબર યુનીયનની લેખિત સંમતિ સિવાય કોઈપણ શ્રમયોગીને કોઈપણ પ્રકારના લે-ઓફ આપવાની કે છટણી કરવી નહિ કે કોઈપણ પ્રકારે શ્રમયોગીની સંખ્યામાં ઘટાડો કે ટર્મિનેશન કે ડિસમીસ કરવાની કે કોઈપણ ભાગ કે સંસ્થા બંધ કરવી નહિ કે સંસ્થાએ લોકઆઉટ, રીટ્રેયમેન્ટ કે ક્લોઝર જેવા પગલા ના લેવા કે કેમ ?

(૨૧) કંપની અને શ્રમયોગીઓ વચ્ચે ઉભા થતા કે થવાના કોઈપણ વિખવાદ કે વિવાદ સામુહિક સોદાગીરી કે વાટાઘાટો એટલે કે મંત્રણા દ્વારા જ ઉકેલ લાવવો કે કેમ ?

(૨૨) કંપની કે કંપનીનો કોઈપણ ભાગ ખાતુ, ડિપાર્ટમેન્ટ કે ખાતાનો કોઈ ભાગ યુનીયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સેટલમેન્ટ કર્યા સિવાય તાળાબંધી કે ક્લોઝર કે બંધ કરવા નહિ કે કેમ ?

(૨૩) ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ અન્વયેના લાભો અને અધિકારો તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવવાનું શરૂ કરવું અને તેનો સમયગાળો તા. ૦૧-૦૭-૧૭ સુધીનો અને તદ્દ ઉપરાંત આ સમાધાનખતનો સમયગાળો પતી ગયા બાદ અન્ય કોઈ ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ રજૂ કરવામાં આવીને નવું સમાધાન ન આવે ત્યાં સુધી આ સેટલમેન્ટ અન્વયેના મળવાપાત્ર લાભો અને અધિકારો તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૨૪) આ ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડમાં માંગવામાં આવેલ અને રજૂ કરવામાં આવેલ માંગણીઓ સિવાય અન્ય હાલમાં ચાલુ નોકરીની શરતો અને નિયમો કે જેનો આ ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડમાં ઉલ્લેખ

કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી તમામ નોકરીની શરતો અને નિયમો પણ આ ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડ અન્વયે માંગવામાં આવેલ નવી માંગણીઓને ધ્યાને લીધા સિવાય ચાલુ રાખવામાં આવે અને તે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીની નોકરીના સમગ્ર સમયગાળા દરમ્યાન ચાલુ જ છે તેમ ગણવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૨૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, પટેલ એલોઈઝ સ્ટીલ પ્રા. લી., (યુનીટ-૧ તથા ૩) પ્લોટ નં. ૫/૧/૧/બી, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૨૩/૧૪

(૧) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને હાલમાં તેઓને જે કુલ પગાર મળે છે તે કુલ પગારને બેઝીક પગાર ગણી નવા રીવાઈઝ કરેલ બેઝીક પગાર તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું તથા જીવન નિર્વાહ આંક ઉપર આધારીત ખાસ ભથ્થું ચુકવી આપવાની તથા સતત ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૩) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને કન્વીનન્સ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૫૦૦/- લેખે, ઘરભાડા ભથ્થું માસિક ₹ ૨૦૦૦/- લેખે તથા એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસિક ₹ ૭૫૦/- લેખે ચુકવી આપવા તથા સતત ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૪) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ભરપગારે વાર્ષિક ૧૫ દિવસ, હકક રજા ૩૫ દિવસ તથા તહેવારની હાલમાં મળતી અને આપવામાં આવતી રજાઓમાં વાર્ષિક ૭ દિવસનો વધારો કરવાની અને ભરપગારે હાલમાં મળતી તથા આ ડિમાન્ડમાં માંગેલ ૭ દિવસની વધારાની રજા દર વર્ષે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૫) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીના બનેલ ત્રણ જોડી કોટન/ટેરીકોટન યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવા, દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૩૦૦/- લેખે વોશિંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા મોટી પ્રતિષ્ઠિત લોન્ડ્રીમાં નિયમિત ધોલાઈ કરી સમયસર પુરા પાડવા કે કેમ ?

(૬) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તહેવારના પ્રસંગે ₹ ૫૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે આપવા તે એક સરખા ૧૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવા કે કેમ ?

(૭) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/- દિવાળી ભેટ તરીકે તથા ૧ કિલો સારી પ્રતિષ્ઠિત દુકાનની મીઠાઈ આપવી કે કેમ ?

(૮) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને સામાજિક તથા આકસ્મિક પ્રસંગે ₹ ૧૫,૦૦૦/- સુધીની અને એક સરખા ૩૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી. જે તે શ્રમયોગીના કુટુંબીજનના લગ્ન પ્રસંગે તથા સ્કૂટર, મોટરસાયકલ-ટુ વ્હીલ વ્હીકલ ખરીદવા માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા દરેક શ્રમયોગીને પોતાના ઘર ખરીદવા મોટ વ્યાજમુક્ત ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/-ની મર્યાદામાં લોન આપવી અને એકસરખા ૧૨૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવાની અથવા કોઈ શ્રમયોગી પોતાના ઘર ખરીદવા માટે કોઈ બેંક કે ફાઈનાન્સીયલ કંપની/સંસ્થામાંથી લોન મેળવે તો તે લોન પર જે તે શ્રમયોગીને ચુકવવાની થતી વ્યાજની રકમ કંપનીએ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૯) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓના બેઝીક પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં ૨૫ ટકા જેટલી રકમ જ્યારે કોઈ શ્રમયોગી જે તે માસમાં તેના કામનો ટાર્ગેટ પુરો કરે ત્યારે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું અને દરેક શ્રમયોગીને તેના પુરેપુરા પગારના ગણતરીના હિસાબે બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૧) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તથા તેની પત્નિ અને ૧૮ વર્ષની નીચેની ઉંમરના બે બાળકોને તેઓના સંસ્થાના રેકર્ડ પર જે વતન જણાવેલ હોય તે વતને જવા માટે રેલ્વેનું સેક્ડ ક્લાસનું અથવા ટ્રાવેલીંગ બસનું આવવા-જવાનું ભાડુ વર્ષમાં એક વાર સંસ્થાએ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૨) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓ વણવપરાયેલી રજાઓ વર્ષમાં એક વાર જરૂરીયાતના હિસાબે રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકશે તથા રીટાઈર્ડ થાય કે મૃત્યુ પામે ત્યારે વણવપરાયેલ રજાનું તેમના કુટુંબીજનોને રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?

(૧૩) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓમાં જે શ્રમયોગી એકપણ દીવસ ગેરહાજર ન રહે તેને દૈનિક ૨૦/- લેખે તથા બે દિવસ ગેરહાજર રહે તેને ૧૦/- એટન્ડન્સ બોનસ પેટે ચુકવી આપવું તથા જે શ્રમયોગી સંસ્થામાં એકપણ દિવસ મોડો હાજર ન થયો હોયે તેને માસિક ₹ ૨૫૦/- સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૪) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓનો ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- કિંમતનો અકસ્માત વિમો તથા ₹ ૪,૦૦,૦૦૦/- કિંમતનો જીવનવિમો ઉતરાવવો તથા તેનું પ્રિમિયમ શ્રમયોગી વતી સંસ્થાએ ભરવું કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જે તે શ્રમયોગીને નીચે જણાવ્યા મુજબ સીનીયોરીટી ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

૧.	૩ વર્ષ ઉપરાંત	૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૨.	૫ વર્ષ ઉપરાંત	૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૩.	૭ વર્ષ ઉપરાંત	૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૪.	૧૦ વર્ષ ઉપરાંત	૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૫.	૧૩ વર્ષ ઉપરાંત	૭ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૬.	૧૬ વર્ષ ઉપરાંત	૮ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૭.	૨૦ વર્ષ ઉપરાંત	૧૦ ઈન્ક્રીમેન્ટ

(૧૬) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને નવી ભરતીના પ્રસંગે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીને સીનીયોરીટીના ધોરણો બદલીમાં અગ્રીમતા આપવાની તથા શ્રમયોગીના કુટુંબીજન તથા આશ્રિતને ભરતીમાં સૌપ્રથમ અગ્રીમતા આપવી કે કેમ ?

(૧૭) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓના એકમાત્ર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતી યુનીયન એટલે કે હોલસેલ બાર્ગેનીંગ એજન્ટ યુનીયન તરીકે કાયમી માન્યતા આપવી કે કેમ ?

(૧૮) શ્રમયોગીને યુનીયનને ચુકવવાનું માસિક/વાર્ષિક/લવાજમ તથા ફાળો કંપની/સંસ્થા જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં અથવા યુનીયનની લેખિત સૂચના પ્રમાણે કપાત કરીને કપાત થયાના પાંચ દિવસમાં “નેશનલ લેબર યુનીયન” ના નામે એકાઉન્ટ પેઈ કોસ ચેક દ્વારા ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૯) તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓમાંથી જે શ્રમયોગી કોઈપણ કારણસર મૃત્યુ પામે તેવા પ્રસંગે કંપની જે તે કામદારના કુટુંબીજન આશ્રિતને રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/- રીટાયરમેન્ટ કમ ડેથ બેનીફીટ તરીકે ચુકવી આપે અને તમામ શ્રમયોગીઓને એક દિવસનો પગાર તથા તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ તેમાં ઉમેરી એકઠી થયેલ રકમ ૧૦ દિવસમાં મૃત્યુ પામનારના વારસદારને ચુકવી આપવું. મૃત્યુ પામનારના કુટુંબીજનમાંથી એટલે કે પત્નિ, પુત્ર, પુત્રીને નોકરીમાં રહેમરાહે રાખવા કે કેમ ?

(૨૦) નેશનલ લેબર યુનીયનની લેખિત સંમતિ સિવાય કોઈપણ શ્રમયોગીને કોઈપણ પ્રકારના લે-ઓફ આપવાની કે છટકા કરવી નહિ કે કોઈપણ પ્રકારે શ્રમયોગીની સંખ્યામાં ઘટાડો કે ટર્મિનેશન



કે ડિસમીસ કરવાની કે કોઈપણ ભાગ કે સંસ્થા બંધ કરવી નહિ કે સંસ્થાએ લોકઆઉટ, રીટ્રેયમેન્ટ કે ક્લોઝર જેવા પગલાં ના લેવા કે કેમ ?

(૨૧) કંપની અને શ્રમયોગીઓ વચ્ચે ઉભા થતા કે થવાના કોઈપણ વિખવાદ કે વિવાદ સામુહિક સોદાગીરી કે વાટાઘાટો એટલે કે મંત્રણા દ્વારા જ ઉકેલ લાવવો કે કેમ ?

(૨૨) કંપની કે કંપનીનો કોઈપણ ભાગ ખાતુ, ડિપાર્ટમેન્ટ કે ખાતાનો કોઈ ભાગ યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સેટલમેન્ટ કર્યા સિવાય તાળાબંધી કે ક્લોઝર કે બંધ કરવા નહિ કે કેમ ?

(૨૩) ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડ અન્વયેના લાભો અને અધિકારો તા. ૦૧-૦૭-૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવવાનું શરૂ કરવું અને તેનો સમયગાળો તા. ૦૧-૦૭-૧૭ સુધીનો અને તદ્દ ઉપરાંત આ સમાધાનખતનો સમયગાળો પતી ગયા બાદ અન્ય કોઈ ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડ રજુ કરવામાં આવીને નવું સમાધાન ન આવે ત્યાં સુધી આ સેટલમેન્ટ અન્વયેના મળવાપાત્ર લાભો અને અધિકારો તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૨૪) આ ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડમાં માંગવામાં આવેલ અને રજુ કરવામાં આવેલ માંગણીઓ સિવાય અન્ય હાલમાં ચાલુ નોકરીની શરતો અને નિયમો કે જેનો આ ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી તમામ નોકરીની શરતો અને નિયમો પણ આ ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડ અન્વયે માંગવામાં આવેલ નવી માંગણીઓને ધ્યાને લીધા સિવાય ચાલુ રાખવામાં આવે અને તે જે તે સંબંધિત કામદારની નોકરીના સમગ્ર સમયગાળા દરમ્યાન ચાલુ જ છે તેમ ગણાવે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૮૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સ્ટેરીંગ ટેક્સટાઈલ, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની સામે, શોર્પીંગ સેન્ટરમાં, એસેન્ટ સ્કુલની સામે, અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી રાજાવતીદેવી ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રાજાવતીદેવી ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૯૧૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રબર રીક્લેમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.-૮, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધમેન્દ્રભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધમેન્દ્રભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જલારામ સિરામીક્સ મુ. કારોલી, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેદસિંગ કીશનલાલ દાબરોપી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદસિંગ કીશનલાલ દાબરોપીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મુ. વડનગર, જી. મહેસાણા(૨) વન સંરક્ષકશ્રી, વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજમહેલ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાદરજી બાબુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાદરજી બાબુજી ઠાકોરને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મુ. વડનગર, જી. મહેસાણા (૨) વન સંરક્ષકશ્રી, વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજમહેલ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરાજી વેલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરાજી વેલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મુ. વડનગર, જી. મહેસાણા (૨) વન સંરક્ષકશ્રી, વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજમહેલ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશજી શાન્તાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશજી શાન્તાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મુ. વડનગર, જી. મહેસાણા (૨) વન સંરક્ષકશ્રી, વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજમહેલ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રજુજી પુંજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રજુજી પુંજાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મુ. વડનગર, જી. મહેસાણા (૨) વન સંરક્ષકશ્રી, વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજમહેલ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોવાજી શકુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગોવાજી શકુરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મુ. વડનગર, જી. મહેસાણા (૨) વન સંરક્ષકશ્રી, વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજમહેલ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પશાજી રમણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પશાજી રમણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ત્રિભોવન જીનીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ દેત્રોજ રોડ, મું. તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભીખીબેન શીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભીખીબેન શીવાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અંબુજા ઈન્ટરમીડીયટ પ્રા. લી., રાજપુર પાટિયા પાસે, મિલ્ટોન લેમીનેટ પાછળ, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ કરશનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ કરશનલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રેસી મેટલ કાસ્ટ પ્રા. લી., સી-૧, ૧/૬, જી.આઈ.ડી.સી. મું. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કનૈયાલાલ સુરસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કનૈયાલાલ સુરસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી, સર્જન સમર્પણ ટાવર, કે. પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઈ ટેકરા, અમદાવાદ (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સિવિલ હોસ્પિટલ, મહેસાણા (૩) નિયામકશ્રી/ સખી મંડળ ઈન્ચાર્જશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, એસ. ટી. બસ સ્ટેન્ડની પાસે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા સતિષકુમાર જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૩૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાણા સતિષકુમાર જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેશુભાઈ પટેલ માર્કેટીંગ યાર્ડના ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. વિસાવદર, (માંડાવડ), જિ. જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ દેવજી કાછીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ દેવજી કાછીયાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેશુભાઈ પટેલ માર્કેટીંગ યાર્ડના ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. વિસાવદર, (માંડાવડ), જિ. જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી નીલેશકુમાર કેશવલાલ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીલેશકુમાર કેશવલાલ ઠાકરને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેશુભાઈ પટેલ માર્કેટીંગ યાર્ડના ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. વિસાવદર, (માંડાવડ), જિ. જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીલાલ બી. મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીલાલ બી. મહેતાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેશુભાઈ પટેલ માર્કેટીંગ યાર્ડના ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. વિસાવદર, (માંડાવડ), જિ. જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ મનસુખલાલ રીબડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ મનસુખલાલ રીબડીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફસરશ્રી, જામવાળા રેન્જ, જામવાળા દેવળીયા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મદિનાબેન ખુદાબક્ષ તે ખેદાબક્ષ જાનમહંમદના વારસ પત્ની વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સંદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મદિનાબેન ખુદાબક્ષ તે ખેદાબક્ષ જાનમહંમદના વારસ પત્નીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૦૨૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શ્રુ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ કનુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ કનુભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૦૩૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) વન સંરક્ષકશ્રી, ફોરેસ્ટ ઓફીસ, પોરબંદર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફસરશ્રી, રોડ સાઈડ રેન્જ, વિસ્તર રેન્જ, રાણાવાવ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિરૂપ નનકુભાઈ કોઠીવાર, જુનાગઢ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિરૂપ નનકુભાઈ કોઠીવારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૨/ઔ.વિ.રે/૮૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ગારીયાધાર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી વિજયસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ ચુડાસમા (ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૨૮૦૪) ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૯-૬-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી ડ્રાઈવરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૬૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરલાલ એ. પાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી શંકરલાલ એ. પાળાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૬૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ ગોદડભાઈ ભુતડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કાળુભાઈ ગોદડભાઈ ભુતડીયાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૬૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ કાન્તીલાલ જોષીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી-સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ભરતભાઈ કાન્તીલાલ જોષીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણસીંહ ભીમસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી લક્ષ્મણસીંહ ભીમસીંહ પરમારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ-૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૭૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૮/૨૦૧૫.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ઘાંચી રહીમભાઈ રસુલભાઈની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ઘાંચી રહીમભાઈ રસુલભાઈને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૭૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી અકબરભાઈ જે. મીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી અકબરભાઈ જે. મીરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૭૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી યુસુફભાઈ એસ. પઠાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી યુસુફભાઈ એસ. પઠાનને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૭૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી લાલાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના બાયડ રેપોના ડ્રાઈવર શ્રી લાલાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલને (બેજ નંબર ૬૮૫)ને તા. ૧૮-૯-૦૮ના હુકમ ૯૯/૦૮થી બરતરફ કરેલ છે. ત્યારબાદ અપીલ કરતા ત્રણ સ્ટેજ પગારમાં નીચે ઉતારવાની સજા કરેલ તે સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૭૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી રોકેશ કચરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી રોકેશ કચરાભાઈ પટેલને બે વર્ષ માટે કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ ત્યારબાદ, તા. ૧૩-૩-૧૩ના રોજ પુનઃ સ્થાપિત કરી ડ્રાયવરની કક્ષામાં મુજ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ તે રદ કરી થયેલ આર્થીક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૭૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી દાનાભાઈ એન. વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી દાનાભાઈ એન. વણકરને તા. ૧૦-૧૨-૦૮ના રોજ ફરજ દરમ્યાન બનેલા ફીક્ષ્ટ સંબંધમાં તા. ૩૦-૧૧-૦૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ ત્યારબાદ, તા. ૨૧-૨-૧૩ના હુકમથી શીક્ષા કરેલ છે. સદર શીક્ષાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૭૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી એમ. જી. બલોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના ટ્રાક્ટિક ઈન્સપેક્ટર શ્રી એમ. જી. બલોચને તા. ૨૮-૬-૧૦ના રોજ વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ. સદર શીક્ષાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૭૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરનાં શ્રમયોગીશ્રી એમ. જી. બલોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ રેપોના ટ્રાફિક ઈન્સપેક્ટર શ્રી એમ. જી. બલોચને તા. ૩૧-૧૨-૦૮ના રોજ વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે ઈન્ક્રીમેન્ટ કાયમી બંધની સજા કરેલ. સદર શીક્ષાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૭૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતસિંહ શિવસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી રણજીતસિંહ શિવસિંહ ઝાલાને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૭૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર અજબસિંહ સરદારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૯/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પરમાર અજબસિંહ સરદારસિંહને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપભાઈ માધુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના વોચમેન શ્રી પ્રતાપભાઈ માધુભાઈ ચૌધરીને તા. ૨૦-૨-૨૦૦૨ના હુકમથી પગારમાં બે સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા કરેલ છે. તે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E -14-2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, JUNE 4, 2015/ JYAISTHA 14, 1937

[ No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૫.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૯૫-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૬૩૫૯૭-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં.-૭૦-૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત સર્કાર કામદાર મહામંડળ, ૧૦, દૂધવાળી ચાલી, પ્રગતિ મંડળ, શાહ આલમ, અમદાવાદ તથા (૨) મુખ્ય અધિકારીશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ડભોઈ નગર પાલિકા, ડભોઈ, જિ. વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-287

2151

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ સમયથી, હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સંબંધ, સતત એકધારી અને નિયમીત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પક્ષકાર નં. ૨ સંસ્થામાં ૧૦૦ જેટલી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબના પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા હક્કો અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : જો ઉપર મુજબ છઠ્ઠા પગાર ધોરણ મુજબના લાભો તાત્કાલિક અસરથી શ્રમયોગીઓને ઉપર મુજબ પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા હક્કો અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ શ્રમયોગીઓને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	શ્રમિકનું નામ	દાખલ તારીખ/વર્ષ
૧	શ્રીમતી બચીબેન મણીલાલ	૫ વર્ષ
૨	શ્રીમતી ચેતનાબેન ભાવેશભાઈ	૫ વર્ષ
૩	શ્રીમતી લીલાબેન સંજયભાઈ	૫ વર્ષ
૪	શ્રીમતી રમીલાબેન કનુભાઈ	૫ વર્ષ
૫	શ્રીમતી સવીતાબેન રમેશભાઈ	૬ વર્ષ
૬	શ્રીમતી કંચનબેન પ્રવિણભાઈ	૬ વર્ષ
૭	શ્રીમતી મંધુબેન રમણભાઈ	૭ વર્ષ
૮	શ્રીમતી ધનીબેન ઠાકોરભાઈ	૭ વર્ષ
૯	શ્રીમતી શાંતાબેન કંચનભાઈ	૬ વર્ષ
૧૦	શ્રીમતી રશિકાબેન મહેશભાઈ	૬ વર્ષ
૧૧	શ્રીમતી ગીતાબેન કાળીદાસ	૬ વર્ષ
૧૨	શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન વિજયભાઈ	૬ વર્ષ
૧૩	શ્રીમતી ઉમીબેન સંજયભાઈ	૭ વર્ષ

અનુ. નં.	શ્રમિકનું નામ	દાખલ તારીખ/વર્ષ
૧૪	શ્રીમતી દર્શાબેન સુરેશભાઈ	૬ વર્ષ
૧૫	શ્રીમતી નિરંજનાબેન સતીષભાઈ	૫ વર્ષ
૧૬	શ્રીમતી ભાનુબેન જતીનભાઈ	૭ વર્ષ
૧૭	શ્રીમતી મધુબેન ઠાકોરભાઈ	૫ વર્ષ
૧૮	શ્રીમતી રમીલાબેન કનુભાઈ	૫ વર્ષ
૧૯	શ્રીમતી નર્મદાબેન કનુભાઈ	૫ વર્ષ
૨૦	શ્રીમતી ચેતનાબેન ભાવેશભાઈ	૬ વર્ષ
૨૧	શ્રીમતી સુમીત્રાબેન રમેશભાઈ	૭ વર્ષ
૨૨	શ્રીમતી જયાબેન નીતીનભાઈ	૫ વર્ષ
૨૩	શ્રીમતી નર્મદાબેન સોમાભાઈ	૫ વર્ષ
૨૪	શ્રી રાકેશભાઈ રમેશભાઈ	૬ વર્ષ
૨૫	શ્રીમતી મીનાબેન મણીલાલ	૬ વર્ષ
૨૬	શ્રીમતી મધુબેન રતીલાલ	૭ વર્ષ
૨૭	શ્રીમતી ભાવનાબેન રામજીભાઈ	૫ વર્ષ
૨૮	શ્રીમતી શાંતાબેન કનુભાઈ	૫ વર્ષ
૨૯	શ્રીમતી મંજુલાબેન કાળદાસ	૭ વર્ષ
૩૦	શ્રીમાન મહેશભાઈ મુકુદભાઈ	૬ વર્ષ
૩૧	શ્રીમાન ધવલભાઈ જયંતીભાઈ	૫ વર્ષ
૩૨	શ્રીમતી રશમીબેન રસીકભાઈ	૬ વર્ષ
૩૩	શ્રીમતી સાંગરીકાબેન રેવાનભાઈ	૫ વર્ષ
૩૪	શ્રીમતી નીરૂબેન રમણભાઈ	૫ વર્ષ
૩૫	શ્રીમતી પાર્વતીબેન શાંતિલાલ	૫ વર્ષ
૩૬	શ્રીમતી રેખાબેન ઉત્તમભાઈ	૫ વર્ષ
૩૭	શ્રીમતી સવિતાબેન અશોકભાઈ	૫ વર્ષ



અનુ. નં.	શ્રમિકનું નામ	દાખલ તારીખ/વર્ષ
૩૮	શ્રીમતી મંજુલાબેન રમેશભાઈ	૫ વર્ષ
૩૯	શ્રીમતી ઉષાબેન	૫ વર્ષ
૪૦	શ્રીમતી લીલાબેન અંબાલાલ	૫ વર્ષ
૪૧	શ્રીમતી કપીલાબેન રામુભાઈ	૬ વર્ષ
૪૨	શ્રીમતી અંસોયાબેન રમેશભાઈ	૫ વર્ષ
૪૩	શ્રીમતી મમતાબેન મનોજભાઈ	૬ વર્ષ
૪૪	શ્રીમતી ઉષાબેન ગોપાલભાઈ	૫ વર્ષ
૪૫	શ્રીમતી નીરુબેન છોટાભાઈ	૫ વર્ષ
૪૬	શ્રીમતી કેલાશબેન રતીલાલ	૫ વર્ષ
૪૭	શ્રીમતી હેમલતાબેન સંજયભાઈ	૬ વર્ષ
૪૮	શ્રીમતી લીલાબેન જયંતીભાઈ	૬ વર્ષ
૪૯	શ્રીમતી મંજુલાબેન સુરેશભાઈ	૬ વર્ષ
૫૦	શ્રીમતી મીનાબેન મનુભાઈ	૬ વર્ષ
૫૧	શ્રીમાન અનીલભાઈ શાંતિલાલ	૭ વર્ષ
૫૨	શ્રીમાન અરુણભાઈ નટવરભાઈ	૭ વર્ષ
૫૩	શ્રીમાન ઠાકોરભાઈ મંગળભાઈ	૭ વર્ષ
૫૪	શ્રીમાન રેવાનભાઈ હીમતભાઈ	૭ વર્ષ
૫૫	શ્રીમાન વિજયભાઈ જગદીશભાઈ	૫ વર્ષ
૫૬	શ્રીમતી ગૌરીબેન વિધીનભાઈ	૫ વર્ષ
૫૭	શ્રીમાન હીતેશભાઈ જગદીશભાઈ	૫ વર્ષ
૫૮	શ્રીમતી ચંપાબેન શાંતિલાલ	૭ વર્ષ
૫૯	શ્રીમતી હેમાબેન મનહરભાઈ	૭ વર્ષ
૬૦	શ્રીમાન પ્રવિણભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૫ વર્ષ
૬૧	શ્રીમાન જીજ્ઞેશભાઈ જયંતિલાલ	૫ વર્ષ

અનુ. નં.	શ્રમિકનું નામ	દાખલ તારીખ/વર્ષ
૬૨	શ્રીમતી મનીષાબેન રતીલાલ	૬ વર્ષ
૬૩	શ્રીમાન સુરેશભાઈ કીશોરભાઈ	૫ વર્ષ
૬૪	શ્રીમાન હરેશભાઈ કનુભાઈ	૫ વર્ષ
૬૫	શ્રીમાન હરેશભાઈ પ્રવિણ	૫ વર્ષ
૬૬	શ્રીમતી સુશીલાબેન ઠાકોરભાઈ	૬ વર્ષ
૬૭	શ્રીમાન દીલીપભાઈ હરીયાભાઈ	૭ વર્ષ
૬૮	શ્રીમાન સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૫ વર્ષ
૬૯	શ્રીમાન રામચંદ્રભાઈ નટવરભાઈ	૧૦ વર્ષ
૭૦	શ્રીમાન દ્વારકાભાઈ પરષોતમભાઈ	૭ વર્ષ
૭૧	શ્રીમાન મનોજભાઈ ગોવિંદભાઈ	૭ વર્ષ
૭૨	શ્રીમાન ઠાકોરભાઈ ભઈલાલભાઈ	૭ વર્ષ
૭૩	શ્રીમાન અર્જુનભાઈ રમેશભાઈ	૭ વર્ષ
૭૪	શ્રીમતી મંજુલાબેન હીરાભાઈ	૫ વર્ષ
૭૫	શ્રીમાન હેમંતભાઈ વિજયભાઈ	૭ વર્ષ
૭૬	શ્રીમાન સચીનભાઈ જગદીશભાઈ	૭ વર્ષ
૭૭	શ્રીમતી જ્યોત્સનાબેન કનુભાઈ	૭ વર્ષ
૭૮	શ્રીમતી મધુબેન ગોવિંદભાઈ	૫ વર્ષ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૯૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૭૪૯૬૯-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૪૯/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિષ્ના કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ ચોકડી, તા. આણંદ તથા (૧) મેનેજરશ્રી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ એન્ડ કેમિકલ્સ લી., ને.હા. નં. ૮, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ એન્ડ કેમિકલ્સ લી. વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થા નં. ૧ કંપની તથા નં. ૨ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરો વચ્ચેની લેબર કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ આભાષી, માત્ર દેખાવ પુરતો અને માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ શામ અને બોગસ હોવાથી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના નેજા હેઠળ કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી (૧) રાજેન્દ્રસીંહ દોલતસીંહ ગોહીલ (પટાવાળા) (૨) અંબાલાલ મોતીભાઈ સોલંકી (હેલ્પર) (૩) ભુપેન્દ્રભાઈ પુંજાભાઈ મકવાણા (પટાવાળા)ને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણો અને લાભો તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૯૭-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૭૫૦૧૧-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૩/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિન્ના કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ ચોકડી, તા. આણંદ તથા ધર્મજ ગ્રામ પંચાયત, મુ.પો. ધર્મજ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડિયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

## માંગણી નં. ૧ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર લાભ અને સવલતો તફાવત સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ તેમના નામ સામે લખેલ હોદ્દાથી અને દાખલ તારીખથી તેઓની ફરજો ખંત અને વફાદારી પુર્વક બજાવતા આવેલ છે. અને તેઓની નોકરીના તમામ વર્ષોમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ કામગીરી કરેલ છે તથા તેઓની કામગીરી કાયમી સ્વરૂપની અને રોજાંદા પ્રકારની હોવા છતાં તેઓને રોજમદાર ગણવામાં આવે છે. તો માંગણી સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓના નામની સામે દાખલ તારીખથી કાયમી શ્રમયોગી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર લાભો અને સવલતો દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નં. ૨ :- અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ નો અમલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	શ્રી પ્રમોદભાઈ શાંતીલાલ હરીજન	સ્વીપર, ડ્રાઇવર	૨-૫-૨૦૦૪
૨	શ્રી કનુભાઈ આશાભાઈ તળપદા	લાઈટો રીપેરીંગ કરવાનું	૧૭ વર્ષથી
૩	શ્રી જીતેશભાઈ હરખાભાઈ હરીજન	વોટર વર્ક્સ ચાલુ કરવા	માર્ચ-૧૯૮૬થી
૪	શ્રી સંજયભાઈ રમણભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૮ વર્ષથી
૫	શ્રી નીતીનભાઈ નવીનભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૧૩ વર્ષથી
૬	શ્રી કમલેશભાઈ નટુભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૧૦ વર્ષથી
૭	શ્રી સુનીલકુમાર કીશોરભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૧ વર્ષથી
૮	શ્રી જયંતીભાઈ શીવાભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૧૯૮૬ વર્ષથી
૯	શ્રી ગીરીશભાઈ શાંતીલાલ હરીજન	સફાઈ કામદાર	માર્ચ-૧૯૮૬ વર્ષથી
૧૦	શ્રી રમેશભાઈ પશાભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	માર્ચ-૧૯૮૨ વર્ષથી
૧૧	શ્રી મનહરભાઈ ચતુરભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	માર્ચ-૧૯૮૫ વર્ષથી
૧૨	શ્રી નરેશભાઈ શીવાભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૧૩ વર્ષથી
૧૩	શ્રી દિનેશભાઈ આશાભાઈ તળપદા	ભાગમાળી	માર્ચ-૧૯૮૭ વર્ષથી
૧૪	શ્રી કાંતીભાઈ ડાહ્યાભાઈ તળપદા	વોટર વર્ક્સ	માર્ચ-૨૦૦૧ વર્ષ થી
૧૫	શ્રી રમેશભાઈ છગનભાઈ પરમાર	પટાવાળા	જુલાઈ-૧૯૮૫ વર્ષથી
૧૬	મનીશભાઈ દિનેશભાઈ તળપદા	ભાગમાળી	સને ૨૦૦૮ના વર્ષથી
૧૭	શ્રી હીતેશભાઈ કાંતીભાઈ હરીજન	પાણીના કુવા, ચાલુ કરવા	સને ૨૦૦૮ના વર્ષથી
૧૮	શ્રી રાજુભાઈ કેશવભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૧૯૮૭ના વર્ષથી
૧૯	શ્રી રમેશભાઈ ધુળાભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૧૯૮૨ના વર્ષથી
૨૦	શ્રી અલ્પેશભાઈ કાંતીભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૨૦૦૮ના વર્ષથી
૨૧	શ્રી અમીતભાઈ જયંતિભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૨૦૧૦ના વર્ષથી
૨૨	શ્રી પ્રવિણભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	સને ૨૦૧૦ના વર્ષથી

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૨૩

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 23, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th June, 2015 and for Pages VAD-1953 to VAD-2036 (in 1 set) read Page No. 2159 to 2242.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૫૩ થી વીએડી-૨૦૩૬ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૧૫૯ થી ૨૨૪૨ વાંચવા.

Vadodara, 4th June, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૦૩૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સુપર સોલ્ટ પ્રા. લી., મુ. મગણાદ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇમરાન વાય. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇમરાન વાય. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૨૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રોનક કેમીકલ્સ, ૪૭૦૮-૧, જીઆઈડીસી અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીશસીંગ રાજરૂપસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીશસીંગ રાજરૂપસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૨૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. પ્લોટ નં. ૫૦૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જય અંબે એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. પ્લોટ નં. ૫૦૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ શંકરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ શંકરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી કનુભાઈ ઉપાધ્યાય (પ્રમુખ), ડે. સુંદરનગર એપાર્ટમેન્ટ, ભેસ્તાન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીરામ ઘાટીરામ કોદરી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીરામ ઘાટીરામ કોદરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી સહજ માર્કેટીંગ, ૨૦૫ સોપર્સ સ્ટોપ, સેન્ટર રોડ-૮ સાંઈબાબા મંદિરની સામે ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમન્ત સુભાષચંદ્ર શુક્લા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમન્ત સુભાષચંદ્ર શુક્લાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી કાબરા ફોર્મર્સ, ઠે. પ્લોટ નં. ૨, સોરકિયા કમ્પાઉન્ડ, સોમાકાનજીની વાડી, ખટોદરા, સુરત-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ કારનનાથ પાટીલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ કારનનાથ પાટીલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી કાબરા ફોર્મર્સ, ઠે. પ્લોટ નં. ૨, સોરઠિયા કમ્પાઉન્ડ, સોમાકાનજીની વાડી, ખટોદરા, સુરત-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપ રામજીભાઈ કરોલીયા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપ રામજીભાઈ કરોલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી કાબરા ફોર્મર્સ, ટે. પ્લોટ નં. ૨, સોરઠિયા કમ્પાઉન્ડ, સોમાકાનજીની વાડી, ખટોદરા, સુરત-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાગવત રઘુનાથ ચૌધરી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાગવત રઘુનાથ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

એસ. વી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ભિલોડા, ઢે. તાલુકા પંચાયતની બાજુમાં, તા. ભિલોડા, જી. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, (દ), હિંમતનગર, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કલ્પેશસિંહ હિરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કલ્પેશસિંહ હિરસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જંગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, રાયગઢ, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, (૬), હિંમતનગર, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પ્રભુદાસ સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પ્રભુદાસ સોમાજીને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, બાયડ, તા. બાયડ, જી. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિ.વિ. (ઉ) બહુમાળી ભવન, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાળાભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કાળાભાઈ હીરાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, રાયગઢ, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, (૬), હિંમતનગર, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ચંદુસિંહ હિંમતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અંદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ચંદુસિંહ હિંમતસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દિશાબેન કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દિશાબેન કનુભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિરુદ્ધસિંહ જિતેન્દ્રસિંહ ઉદાવન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિરુદ્ધસિંહ જિતેન્દ્રસિંહ ઉદાવનને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જન નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ચિરાગકુમાર પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ચિરાગકુમાર પ્રવિણભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુરખા ગોવિંદભાઈ દુધાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુરખા ગોવિંદભાઈ દુધાસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથી મનિષકુમાર ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાથી મનિષકુમાર ઈશ્વરભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નિર્કુંજકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નિર્કુંજકુમાર રમેશભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્બજોગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સંજયજી કિશોરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા સંજયજી કિશોરજીને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિક્રમસિંહ બળદેવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિક્રમસિંહ બળદેવસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ લલિતચંદ્ર મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ લલિતચંદ્ર મોહનભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઋત્વિકકુમાર ભોગીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ઋત્વિકકુમાર ભોગીલાલને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કનુભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કનુભાઈ બાબુભાઈને છૂટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોર નિલેષકુમાર પોપટલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોર નિલેષકુમાર પોપટલાલને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હિતેષ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હિતેષ બાબુભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોક, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર લવજીભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ધર્મેન્દ્રસિંહ વિક્રમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ધર્મેન્દ્રસિંહ વિક્રમસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મયંકકુમાર અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મયંકકુમાર અરવિંદભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ચિરાગકુમાર રસિકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ચિરાગકુમાર રસિકભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સતીષકુમાર નાથાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા. અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સતીષકુમાર નાથાલાલને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અશ્વિનકુમાર જશવંતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશ્વિનકુમાર જશવંતલાલને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ મનોજકુમાર રજુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મનોજકુમાર રજુસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર મોનાભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર મોનાભાઈ રણછોડભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર શંકરભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ રોહિતકુમાર ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ રોહિતકુમાર ભીખાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ગોપાલકૃષ્ણ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગોપાલકૃષ્ણ નરસિંહભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભાવિકુમાર પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભાવિકુમાર પોપટભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મનોજકુમાર ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ-થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મનોજકુમાર ભગવાનદાસને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસારી ભાવેશકુમાર ચંદ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અસારી ભાવેશકુમાર ચંદ્રભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રજ્ઞેશકુમાર નિકેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રજ્ઞેશકુમાર નિકેશભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિજયસિંહ ચંદુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિજયસિંહ ચંદુસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઇન્દ્રસિંહ કનુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ઇન્દ્રસિંહ કનુસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જન નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી થી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કલસિંહ લાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કલસિંહ લાલસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ આરીફમીયા કાલુમિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ આરીફમીયા કાલુમિયાને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિયોલ જયદિપસિંહ માનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિયોલ જયદિપસિંહ માનસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નિકેશકુમાર પુંજેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ નિકેશકુમાર પુંજેસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ બિપિનકુમાર કોદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ બિપિનકુમાર કોદરભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ તેજસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ તેજસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર પશવાભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર પશવાભાઈ રણછોડભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરેન્દ્રસિંહ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નરેન્દ્રસિંહ ગોવિંદભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર, તા. વિજયનગર, જી. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, ટાવર પાસે, હિંમતનગર, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ નાથાજી ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ નાથાજી ડામોરને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર, તા. વિજયનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામા સવાજી અમરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દામા સવાજી અમરાજીને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર, તા. વિજયનગર, જી. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, ટાવર પાસે, હિંમતનગર, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગરાસીયા બદાજી થાવરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગરાસીયા બદાજી થાવરાજીને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, રાયગઢ, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, (૬), હિંમતનગર, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ચંદુસિંહ હિંમતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ચંદુસિંહ હિંમતસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધ્યાહન ભોજન યોજના અધિકારી, મામલતદારશ્રીની કચેરી, તા. મેઘરજ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળીવાડ ભાથીભાઈ મસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માળીવાડ ભાથીભાઈ મસાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધ્યાહન ભોજન યોજના અધિકારી, મામલતદારશ્રીની કચેરી, તા. મેઘરજ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર ભાથીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર ભાથીભાઈ લક્ષ્મણભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નં. ૨, મું. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા રૂપાભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા રૂપાભાઈ જીવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નં. ૨, મું. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ સાયબાભાઈ નાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ સાયબાભાઈ નાનાભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નં. ૨, મું. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ કાનાભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ કાનાભાઈ નાથાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે; નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નં. ૨, મું. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ ડે. ચોઇલા રોડ, ઈરીગેશન કોલોની મું.પો.તા. બાયડ જિ.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ દાંલાભાઈ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ દાંલાભાઈ જેસીંગભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મીકેનિકલ ઇલેક્ટ્રીક સબડીવીઝનલ વાસણા, અમદાવાદ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સિંચાઈ યોજના માટીબંધ પેટા વિભાગ, નં. ૬ મું. પો. તા. બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી ભેમાભાઈ ખુમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પગી ભેમાભાઈ ખુમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૬, ગાબટ રોડ, મુ.પો.તા. બાયડ, જી. અરવલ્લી (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ, નં. ૨, ઈરીગેશન કોલોની, ચોઈલા રોડ, મુ.પો.તા. બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મોહનભાઈ પુજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મોહનભાઈ પુજાભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નં. ૨, ઈરીગેશન કોલોની, ચોઈલા રોડ, મું.પો.તા. બાયડ, જી. અરવલ્લી (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૬, ગાબટ રોડ, મું.પો.તા. બાયડ જિ.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હિરાભાઈ દાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હિરાભાઈ દાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નં. ૨, મું. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ ધીરાભાઈ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ ધીરાભાઈ જેસીંગભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નં. ૨, મું. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી નવાજી છગનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પગી નવાજી છગનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૬, ગાબટ રોડ, મું. પો.તા. બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા કાળુભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા કાળુભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નામબંધ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં. ૬, ગાબટ રોડ, મું. પો.તા. બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા અભાભાઈ સબુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા અભાભાઈ સબુરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈડર નગરપાલિકા, તા. ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભંગી વસુભેન મુકેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભંગી વસુભેન મુકેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એફ જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૩૬૬૧/આઈડીઆર નં. ૧૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, મોંઘીબેન બાળ વિહાર ટ્રસ્ટ, “વિજ્ઞાનનગર”, આંબાવાડી, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ બી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને ઉક્ત સંજોગોને ધ્યાને લઈ સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ બી. ગોહિલને તેમના તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંકગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી મુ. વડનગર, જિ. મહેસાણા (૨) વન સંરક્ષકશ્રી, વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજમહેલ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમજી છનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમજી છનાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી જગમોહન પ્રભુ, (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદિર, ભાડજ-સાંતેજ રોડ, અમદાવાદ ડેન્ટલ કોલેજ સામે, મું. રણછોડપુરા, તા. કલોલ (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી-૧૫૨-૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર નટવરલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર નટવરલાલ જાનીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી જગમોહન પ્રભુ, પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદિર, ભાડજ-સાંતેજ રોડ, અમદાવાદ ડેન્ટલ કોલેજ સામે, મું. રણછોડપુરા, તા. કલોલ (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી-૧૫૨-૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી સતિષગીરી મહેન્દ્રગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી સતિષગીરી મહેન્દ્રગીરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી. (પ્લાસ્ટીક ડિવિઝન) મુ. કલોલ (૨) કોન્ટા. હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશજી જવાનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશજી જવાનજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., પ્લોટ નં. ૧૫૫૭, કલોલ-ખાતજ રોડ, મું. મોટીભોયણ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ ખોડાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ ખોડાભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી રેઈનબો પેપર્સ લી., ૧૪૫૩, મુ. રાજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકૃપાલ સંતરામ મોર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામકૃપાલ સંતરામ મોર્યને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોદય આશ્રમ-જાદવપુરા (સંચાલકશ્રી) તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કનુજી અરજનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની-કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કનુજી અરજનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધી લક્ષ્મીનારાયણ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વિજાપુર રોડ રેલ્વે કોસિંગની બાજુમાં, મું. સોભાસણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગઢવી પ્રવિણકુમાર મોરારદાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગઢવી પ્રવિણકુમાર મોરારદાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી, સર્જન સમર્પણ ટાવર, કે.પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઈ ટેકરા, અમદાવાદ (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સિવિલ હોસ્પિટલ, મહેસાણા (૨) નિયામકશ્રી/ સખી મંડળ ઈન્ચાર્જશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, એસ.ટી. બસ સ્ટેન્ડની પાસે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાટીયા પ્રફુલકુમાર નારણદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાટીયા પ્રફુલકુમાર નારણદાસને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાલકો રીસાયકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૧૮-૨૫, સર્વે નંબર-૪૧૯, બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મુ. તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ એન. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ એન. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મુરુગુપ્પા મોરગન થર્મલ સિરામીક લી., મુ. મોટી ભોયણ, તા. કલોલ (૨) કોન્ટ્રા., શ્રી, કોસ્મો ડીટેક્ટીવ એન્ડ સિક્યો. સર્વિસીસ, C/o. મુરુગુપ્પા મોરગન થર્મલ સિરામીક લી., ગામ-મોટી ભોયમ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ સેંઘાભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ સેંઘાભાઈ હીરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એશીયા વોલેન્સ સેક્સ પ્રા. લી., મુ. નાની કડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કાન્તાબેન ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કાન્તાબેન ભીખાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એશીયા વોલેન્સ સેક્સ પ્રા. લી., મુ. નાની કડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંપાબેન ઈશ્વરભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચંપાબેન ઈશ્વરભાઈ નાયકને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એશીયા વોલેન્સ સેક્સ પ્રા. લી., મુ. નાની કડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શ્રીમાળી રેખાબેન ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શ્રીમાળી રેખાબેન ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એશીયા વોલેન્સ સેક્સ પ્રા. લી., મુ. નાની કડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શાન્તાબેન જીવણભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શાન્તાબેન જીવણભાઈ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E -14-2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, JUNE 11, 2015 / JYAISTHA 21, 1937

[No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૦૪-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૮૨૧૦૩-મ(૨).-કન્સીલેશન  
કેસ નં.-૮૭-૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદૂર સંઘ, બીજે  
માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થરકુવા, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ તથા (૨) ધંધુકા નગરપાલિકા, નગર  
સેવા સદન, ધંધુકા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની  
પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક  
ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-299

2243

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ શ્રી ચિરાગ હર્ષદભાઈ આચાર્ય અને શ્રી યાસીન કાસમભાઈ મનસુરીને નોકરીમાં દાખલ થયાના ૧ વર્ષ પુર્ણ થયા બાદની તારીખથી કાયમી ગણવા અને કાયમી થયા તારીખથી કાયમી કક્ષાના કર્મચારીઓને મળતા પગાર અને લાભો પાછળના તફાવત સહીત ચુકવવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૦૫-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૯૨૧૧૧-મ(૨)-કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૧/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, C/o. એસ.ટી. વર્કસ યુનિયન, શ્રી કાંતીભાઈ એમ. વાઘેલા, ૧૬, વરા, જુના ચોરા પાસે, ચકલાસી, તા. નડિયાદ તથા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડિયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

#### અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ

સીલેક્ટ કરી ખાલી જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજી, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુષંગિક લાભો પાછલી અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિતની રકમ કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

અ.નં.	નામ	ડેપો	ડ્ર/કન્ડ બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઈમસ્કેલ ઉપર લીધા તારીખ
૧	ઉસ્માનગની જી. વહોરા	ખેડા	કન્ડ-૧૨૮૮૧	૨૮-૧૦-૮૩	૧૮-૧૦-૮૮
૨	અર્જુનસિંહ જી. ચૌહાણ	ખેડા	કન્ડ-૮૪૨૩	૧૮-૧૦-૮૩	૩-૬-૮૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૦૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૮૨૧૧૪-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૬/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મજૂર મહાજન ભાવનગર, મજૂર કલ્યાણ ટ્રસ્ટ બિલ્ડીંગ, વડવા, ભાવનગર તથા (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર અને (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સિંચન પેટા વિભાગ, તળેટી રોડ, પાલીતાણા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

શ્રી નીરુભા વજુભા તથા અન્ય પરિશિષ્ટ મુજબના કુલ ૧૩ શ્રમયોગીઓને દોલતભાઈ પરમાર સમિતિની ભલામણ મુજબના કાયમી અંગેના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	એવોર્ડ તારીખ	કેટલા વર્ષ
૧	નીરુભા વજુભા	૨૦-૦૮-૧૯૮૬	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૨૬
૨	અનોપસિંહ અભેસિંહ	૩૧-૧૦-૧૯૮૬	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૨૬
૩	બીલુભા કેશુભા	૨૦-૧૦-૧૯૮૦	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૩૨
૪	મેહુરભાઈ ગભાભાઈ	૧૭-૦૩-૧૯૭૩	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૩૮
૫	આશારામ ઈશ્વરદાસ	૨૨-૦૮-૧૯૮૦	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૩૨
૬	પ્રવિણ રતિલાલ	૨૦-૧૨-૧૯૭૮	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૩૩
૭	ભરતસિંહ ભીમુભા	૦૧-૦૧-૧૯૮૩	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૨૮
૮	રધુભા ચંદુભા	૧૪-૧૨-૧૯૭૮	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૩૩
૯	અશોકસિંહ પ્રતાપસિંહ	૨૧-૧૨-૧૯૭૫	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૩૭
૧૦	પોલુભા દિપસિંહ	૧૪-૧૧-૧૯૭૬	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૩૬
૧૧	રણજીતસિંહ જીલુભા	૨૨-૦૮-૧૯૭૩	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૩૮
૧૨	ભૂપતસિંહ નટભા	૨૧-૦૮-૧૯૮૧	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૩૧
૧૩	રતા ભીમા	૨૧-૦૭-૧૯૭૮	૨૬-૧૨-૨૦૧૧	૩૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૨૪

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 24, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th June, 2015 and for Pages VAD-2037 to VAD-2092 (in 1 set) read Page No. 2247 to 2302.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ: ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૦૩૭ થી વીએડી-૨૦૯૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૨૪૭ થી ૨૩૦૨ વાંચવા.

Vadodara, 11th June, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૬૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાબરા ફોર્મસ, ખટોદરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

-: માંગણીનું પરિશિષ્ટ :-

(૧) બેઝીક પગાર ધોરણ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના વર્ગીકરણ નવેસરથી કરી તે શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો પગાર ધોરણ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪નાં રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) સેમી સ્કીલ્ડ વર્કર (ઓપરેટર) : ૧૩૦૫૦-૧૦૦૦-૧૬૦૫૦-૧૫૦૦-૨૦૫૫૦

(૨) અન સ્કીલ્ડ વર્કર (વર્કર) : ૭૨૦૦-૮૦૦-૮૬૦૦-૧૦૦૦-૧૨૬૦૦



(૨) મોંઘવારી ભથ્થા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ ટેક્સ્ટાઈલ મીલના શ્રમયોગીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે એ પ્રમાણેનું ન્યુટ્રલાઈઝેશન ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનું તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ના રોજથી અમલમાં આવે/તે રીતે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧ વર્ષ થી વધુ અને ૪ વર્ષની સર્વિસ હોય તેને ૧ ઈન્કીમેન્ટ

૫ વર્ષ થી વધુ અને ૮ વર્ષની સર્વિસ હોય તેને ૨ ઈન્કીમેન્ટ

૯ વર્ષ થી વધુ અને ૧૨ વર્ષની સર્વિસ હોય તેને ૩ ઈન્કીમેન્ટ

૧૩ વર્ષ થી વધુ અને ૧૬ વર્ષની સર્વિસ હોય તેને ૪ ઈન્કીમેન્ટ

૧૭ વર્ષ થી વધુ અને ૨૦ વર્ષની સર્વિસ હોય તેને ૫ ઈન્કીમેન્ટ

(૪) બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક નાણાકીય વર્ષ દીઠ પ્રત્યેક શ્રમયોગીની કુલ કમાણીના ૧૫ ટકા બોનસ આપવું, જે કોઈપણ મર્યાદા/કપાત વિના પુરેપુરી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના ૩૦ દિવસ અગાઉ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ઓવરટાઈમના ડબલના દરે પગાર ચુકવવો :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સંસ્થામાં ૮ કલાક કરતા વધુ કલાક કામગીરી કરે તો તેને કરેલ કામના ડબલના દરે ઓવર ટાઈમના નાણા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ પૈકી જે શ્રમયોગીની ઓછામાં ઓછી હાજરી ૨૨ દિવસ હોય તેવા શ્રમયોગીને દર મહિને ₹ ૨૦૦/- એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) ખર્ચાની રકમ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને આપના તરફે પગાર ચુકવણી કરવામાં વિલંબ થતો હોય તે નિયમિત કરી હાલમાં સંસ્થાની ચાલી આવેલ પ્રથા પ્રમાણે દર માસની ૫ તારીખે તેમના માસીક પગારના ૭૫ ટકા સુધીની રકમ ખર્ચા તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) ભર પગારની રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષ નીચે મુજબની ભર પગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) પ્રિવીલેજ લીવ :- પ્રત્યેક શ્રમયોગીને તેની ૨૦ દિવસની હાજરીએ ૧ ૧/૨ રજા ભર પગાર જે તે માસના એવરેજ મુજબ હકક રજા તરીકે આપવી, આ રજા ૩ વર્ષ સુધી એકઠી કરવાની વ્યવસ્થા રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુઅલ લીવ :- પ્રત્યેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ આકસ્મિક રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજાઓ :- પ્રત્યેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૮ માંદગીની રજાઓ ભર પગારે આપવી, આ રજા ૩ વર્ષ સુધી એકઠી કરવાની વ્યવસ્થા રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પબ્લીક હોલી ડે :- દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને તહેવારની ૧૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? (જે શ્રમયોગીઓ લીવ ઇન કેશમેન્ટ મેળવવા માંગતા હોય તેઓને ચુકવણી કરવી) જોઈએ કે કેમ ?

(૯) લંચ એલાઉન્સ :- સંસ્થા તરફથી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મફત ૩ વખત ચાની સવલત આપવામાં આવે છે જે સવલતો ચાલુ રાખવી તેમજ વધારાના કલાકો (ઓવર ટાઈમ) માટે રોકવામાં આવે ત્યારે લંચ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૫૦/- આપવામાં આવે છે જે રોજની હાજરી મુજબ હાલના મોંઘવારીના ભાવ જોતા લંચ એલાઉન્સ ₹ ૧૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેની દરેક હાજરી ઉપર સંસ્થાના કામે આવવા જવા માટે દૈનિક ₹ ૪૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) મકાન ભાડું એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના જે શ્રમયોગીને રહેવા માટે સગવડ આપેલ નથી તેવા દરેક શ્રમયોગીને રહેઠાણની સુવિધા પેટે પ્રત્યેક મહિને મકાન ભાડું એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૧૦૦૦/- તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) ફેસ્ટીવલ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તહેવારો નિમિત્તે ૧૦ દિવસ અગાઉ શ્રમયોગીના કુલ એક માસના પગાર જેટલી રકમ ફેસ્ટીવલ લોન તરીકે વગર વ્યાજે આપે તે લોન દર મહિને તેના ૧૦ ટકા પ્રમાણે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) વગર વ્યાજની લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ પૈકી મશીન ઓપરેટરોને ₹ ૭૫,૦૦૦/- તથા અન્ય શ્રમયોગીને ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપી તેની સરળ હપ્તામાં કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) હોદ્દા પ્રમાણે કામગીરી નક્કી કરી શ્રમ બોજ ઘટાડવો :- સંસ્થામાં જે જે મશીનો કે કામગીરી માટે નિયત શ્રમયોગીઓની ઘટ છે તેની તાત્કાલિક પુર્તતા કરી શ્રમયોગી પર પડતો વધુ શ્રમ બોજ હળવો કરવો તેમજ તેમના હોદ્દા સિવાય અન્ય કોઈપણ પ્રકારનું કામ ન સોંપવું કે ન લેવું તેમજ તમામ શ્રમયોગીઓની હોદ્દા મુજબની કામગીરી તથા કામની જગ્યા નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) મેડીકલ બેનીફીટ સ્કીમ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે વાર્ષિક ₹ ૧૨,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા બાર હજાર પુરા મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જો કોઈ શ્રમયોગીને બિમારી કે અકસ્માતના પ્રસંગોમાં અંદરના દર્દી તરીકે દવાખાનામાં સારવાર લેવાની ફરજ પડે તો તેવા પ્રસંગોમાં દવા સહિત તમામ ખર્ચ ચાલુ પગારની રજા સહિત સંસ્થાએ ચુકવવો. આ યોજનાનો લાભ શ્રમયોગીઓના કુટુંબીજનોને પણ આપવો, અન્યથી અન્ય કોઈ વધુ લાભકારી યોજનાનો શ્રમયોગીઓને લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) યુનિફોર્મ, બુટ તથા અન્ય સુવિધાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક બે (૨) જોડી સારી કવોલીટીવાળા યુનિફોર્મ આપવા, વર્ષે ૧ જોડી બુટ આપવા તથા ચોમાસાની સીઝન માટે રેઈનશુઝ, રેઈનકોટ, છત્રી આપવા તેમજ શિયાળામાં સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) હાલ મળતા લાભો ચાલુ રાખવા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી તમામ સગવડો લાભો ચાલુ રાખવી, તેમાં કોઈ પણ જાતનો ફેરફાર કરવો નહીં જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૫/ઔ.વિ.રે./૮૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક

વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા ડેપોમાં ફાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દલપતભાઈ મંગાભાઈ જોગદીયા, બેઝ નં. ૨૨૪૩ ને તેમની કાયદેસરની ભરતી (દાખલ) તારીખ ૧-૧૨-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ. જેના બદલે તારીખ ૧૩-૧-૨૦૧૦ના રોજથી ટાઈમ સ્કેલ પર લીધેલ છે. જે ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનું પગલું છે. તો તારીખ ૧૩-૧-૨૦૧૦નો ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરીને કાયદેસરની ભરતીની તારીખ ૧-૧૨-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતાં આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૬/ઔ.વિ.રે./૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ પાલીતાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશકુમાર ગીરજાશંકર ત્રિવેદી (ડ્રાયવર બેઝ નં. ૮૦૭) ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨-૭-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થઈ ગયા તારીખથી ડ્રાયવરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમસ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૭/ઓ.વિ.રે./૮૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ પાલીતાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રદીપસિંહ કિશોરસિંહ ગોહીલ (ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૦૪) ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૭-૪-૨૦૦૧ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થઈ ગયા તારીખથી ડ્રાયવરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમસ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૮/ઔ.વિ.રે./૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ પાલીતાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસિંહ હડુભા સરવેયા (ડ્રાયવર બેઝ નં. ૨૯૯૫) ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૪-૭-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થઈ ગયા તારીખથી ડ્રાયવરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમસ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૮/ઔ.વિ.રે./૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ પાલીતાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ કરેણસિંહ ગોહીલ (ડ્રાયવર બેઝ નં. ૨૪૭૫) ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૦-૧૦-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થઈ ગયા તારીખથી ડ્રાયવરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમસ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૦/ઔ.વિ.રે./૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય કચેરી ભાવનગર ખાતે સ્ટાફ કાર ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લીલુભા સદુભા જાડેજા (ડ્રાયવર બેઝ નં. ૮૦૫) ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૯-૮-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થઈ ગયા તારીખથી ડ્રાયવરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમસ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૧/ઔ.વિ.રે./૮૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ ફરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ પાલીતાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રાકેશ રણજીતભાઈ ગોહીલ (કંડકટર બેઝ નં. ૧૦૭૭) ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૩-૧-૧૯૮૪ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડકટરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમસ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૯૨/ઔ.વિ.રે./૯૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ પાલીતાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કિરપાલસિંહ મંગળસિંહ સરવૈયા (કંડકટર બેઝ નં. ૮૪૧૦) ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૫-૫-૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડકટરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમસ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી. મું. ચડોતર, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેંધાભાઈ ઉજાભાઈ ભીલોયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સેંધાભાઈ ઉજાભાઈ ભીલોયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેતેશ્વર અર્બન કેડીટ કો-ઓપરેટીવ સોસાયટી લી. સર્જન કોમ્પ્લેક્સ, સ્વસ્તિક સ્કુલની સામે, આબુ હાઈવે, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંગ સોહનસિંગ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંગ સોહનસિંગ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી પોલીટેકનીકલ કોલેજ, માલણ દરવાજા બહાર, અંબાજી હાઈવે રોડ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ અમૃતસિંહ તેજમાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ અમૃતસિંહ તેજમાલસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડાક્. રસીકલાલ શાહ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, તા. મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ

આ સાથેના પત્રકમાં જણાવેલ માંગણી નંબર ૧ થી ૯ મુજબ.

(૧) પાંચ વર્ષની નોકરીવાળાને ₹ ૧૦૦/- ઈન્ડીમેન્ટ, દસ વર્ષની નોકરીવાળાને ₹ ૨૦૦/-નું ઈન્ડીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

- (૨) સંસ્થાના શ્રમયોગી/કર્મચારીને દર વર્ષે સારી કંપનીના ત્રણ જોડી કપડા, એક જોડી બાટા કંપનીના બુટ અને મોજા તથા ધોલાઈ ભથ્થુ તેમજ ગરમ યુનિફોર્મ તથા ચોમાસામાં છત્રી તથા રેઈનકોટ આપવો કે કેમ?
- (૩) તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીને વીમો ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (બે લાખનો) સંસ્થાએ લઈ પ્રીમીયમ ભરવું કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થાના કર્મચારીને બહારગામ મોકલવામાં આવે તો ₹ ૫૦૦/- ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (૫) મકાનભાડુ ₹ ૧૨૦૦/- તથા નોકરીના સ્થળે આવવા-જવા સાયકલ આપવી કે કેમ ?
- (૬) તમામ શ્રમયોગીને સામાજિક પ્રસંગોએ ₹ ૨૫૦૦૦/-ની લોન આપવી કે કેમ ?
- (૭) તહેવારો નિમીત્તે ફેસ્ટીવલ, અનાજ ખરીદવા તેમજ ફુડ એડવાન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૮) કર્મચારીનું અવસાન થાય ત્યારે વારસદારોને નોકરી આપવી કે કેમ ?
- (૯) સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ ૯-૧૮-૨૭ અથવા ૧૨-૨૪નો લાભ કર્મચારીને આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૪૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. મેનેજરશ્રી, /ડાયરેક્ટરશ્રી શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, મુ. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૪/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામે કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૪૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મેનેજરશ્રી ગોલ્ડન ટોબેકો લી., આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૩/૨૦૧૪ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦ %) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે. તેમજ ₹ ૫૦૦૧/- (અંકે રૂપીયા પાંચ હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક સગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૪૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-બિરલા સેલ્યુલોઝીક, મુ.પો. ખરચ, કોસંબા (આર.એસ.), તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ ૨૯ માંગણી

કન્સી. કેસ નં. ૫૮/૨૦૧૩

વિવિધ માંગણીઓ:-

માંગણી નંબર : ૧ : મૂળ પગાર:

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે મંત્રણાથી વગવટકરણ કરવું અને ત્યારબાદ શ્રમયોગીને હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં ₹ ૨૫૦૦/-નો માસીક પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ મીલોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦ % માસિક મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૩ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં જે હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરી માસિક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

પ્રતિ વર્ષ પ્રતિશ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ₹ ૧૦,૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જે મેળવવા સંબંધિત શ્રમયોગીને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૬ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં પ્રતિમાસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૭ : ટી એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિશ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- ટી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૮ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં જે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં પ્રતિમાસ પ્રતિશ્રમયોગીને ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯ : હેઝાર્ડ એલાઉન્સ :-

સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં સ્વાસ્થ્યને નુકશાન કરતા કેમીકલનો વપરાશ થતો હોય, જેથી તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીને પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૧૦ : હાજરી બોનસ :-

જે શ્રમયોગી મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૧ : બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ ૨૦ ટકા બોનસ અને ૧૦ ટકા એક્સગ્રેસીવા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૨ : યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને દર વરસે ત્રણ જોડી ટેરીફોટનનાં યુનિફોર્મ આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વરસે બે જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૩ : સાબુ નેપકીન અને સ્વેટર :-

શિયાળામાં દર વરસે એક ગરમ સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ? પ્રતિમાસ પ્રતિશ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ચાર લાઈફબોય સાબુ અને બે નેપકીન આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૪ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ ૫૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૫ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ફસ્ટ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને રૂ ૬૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સેકન્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને રૂ ૭૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

થર્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને રૂ ૧૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

જનરલ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને રૂ ૪૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૬ : રજાઓ :-

- (૧) પી.એલ.:- પ્રતિવર્ષ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૨૫ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) સી.એલ.:- પ્રતિવર્ષ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૨૦ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) એસ.એલ.:- પ્રતિવર્ષ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૧૦ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૪) પેઈડ હોલીડે.:- પ્રતિવર્ષ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૨૫ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૫) કુલ ૩૦૦ પી.એલ. જમા રાખવી જોઈએ કે કેમ?
- (૬) સીકલીવ ૧૦૦ સુધી જમા રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૧૭ : લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ઘર, લગ્ન એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/-ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૧૮ : રેઈનકોટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી કંપનીનાં એક જોડી રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૯ :

સંસ્થા સબ્સીડાઈઝ કેન્ટીન તમામ સુવિધા સાથે ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૨૦ :

સબ્સીડાઈઝ દરે સંસ્થા ટ્રાવેલીંગ સુવિધા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૧ :

સંસ્થા તમામની ₹ ૫/- લાખ સુધીની મેડીકલેઈમ પોલીસી ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૨૨ :

તમામને દર વરસે એક સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીની હેલ્મેટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૨૩ :

સંસ્થા જી.ઈ.બી.ના બિલોમાં શ્રમયોગીને ૭૦ ટકા રાહત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૪ : સોડા, કેળા અને દુધ આપવા:-

સંસ્થામાં કેમીકલનું ઉત્પાદન થતું હોય જેની અસર શ્રમયોગી/કર્મચારીઓના સ્વાસ્થ્ય ઉપર થતી હોય, જેથી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને દરરોજ સોડા, કેળા તેમજ દુધ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૫ : અકસ્માત સંવિધા વળતર :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન કે ફરજ પર આવતા-જતા રસ્તામાં અકસ્માત થાય ત્યારે હોસ્પિટલમાં લઈ જવા માટે વાહન અને ડ્રાઈવર તાત્કાલિક સગવડ કરી આપવી અને જ્યાં સુધી હોસ્પિટલમાં સારવાર લેશે તેનો તમામ ખર્ચ, પુરેપુરો પગાર તેમજ કાયદા મુજબ અકસ્માત વળતર આપવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૬ : જનરલ માંગણીઓ :-

- (૧) સંસ્થાએ શ્રમયોગી સેનાના હોદ્દાદારોને શ્રમયોગી/ટેકનીશ્યનોનાં રોજબરોજનાં પ્રશ્નોનાં નિરાકરણ અને સંસ્થામાં રોજબરોજની ઔદ્યોગિક શાંતિ માટે એક યુનિયન ઓફીસની સગવડ કરી આપી તેમાં હોદ્દાદારોને બેસવા ફર્નિચરની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તમામ શ્રમયોગી/ટેકનીશ્યનોને ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના ચાર્જ મુજબ ઈલેક્ટ્રીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ટેકનીશ્યનોને ચાર્જશીટ આપતા પહેલા કે કોઈપણ પ્રકારનાં મેમો/નોટીસ આપતા પહેલા સંસ્થા શ્રમયોગી સેનાનાં પ્રમુખશ્રી સાથે સદર વિષયો વાટાઘાટો યોજી સંબંધિત વિષયે યુનિયન અને સંસ્થા ભેગા મળી નિર્ણય લેશે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) એક્સપ્લાન્ડ કરેલા પ્લાન્ટનાં વધારાનાં ચાર્જ માટે દરેક ટેકનીશ્યનોને માસીક ₹ ૪૦૦૦/- વધુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) યુનિયન હોદ્દાદારોને યુનિયન કામ અર્થે જ્યાં પણ બહાર જવાનું થાય ત્યારે યુનિયન પ્રમુખશ્રીની જાણ કર્યેથી સંસ્થાએ ટ્રાન્સપોર્ટની જમવાના ખર્ચની જવાબદારી લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થાનાં કોઈપણ ટેકનીશ્યનનું દુઃખદ અવસાન થાય તો તે સદ્ગતનાં કોઈપણ એક પરિવારને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૭) ટેકનિશ્યનોનાં પરિવારનાં કોઈપણ સભ્યને શૈક્ષણિક હેતુ માટે ₹ ૫૦૦૦૦/-ની વગર વ્યાજની સરળ હપ્તાથી કપાય તેવી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૮) જો કોઈ ટેકનિશ્યન પેઈડ હોલીડેના દિવસે ફરજ પર હાજર રહે તો તેવા ટેકનિશ્યનને એના રોજનાં પગારથી ચાર ગણો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) ચાલુ પ્રક્રિયા દરમ્યાન જો કોઈ ટેકનિશ્યન કે શ્રમયોગીના પ્રશ્નો ઉભા થાય તો ડિપાર્ટમેન્ટ હેડને જાણ કરી યુનિયન પ્રતિનિધિ પ્રોબ્લેમની જગ્યાએ હાજર રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થા હાલમાં જે એટડેન્ટસ ઈન્સેટીવ તેમજ એટડેન્ટસ બોનસ ચુકવે છે તે રકમ બેઝીકમાં ઉમેરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થા હાલમાં એડહોક રકમ તરીકે ₹ ૬૦૦૦/- ચુકવે છે તે રકમ બેઝીકમાં ઉમેરીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) તમામ ટેકનિશ્યનોનું સિનિયોરીટી, શૈક્ષણિક લાયકાત અને નિયમિતતાને ધ્યાનમાં રાખી પ્રમોશન પોલીસી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) આ સમાધાનનો લાભ તમામ શ્રમયોગી સેનાનાં સભ્યો સિવાય અન્ય કોઈને આપવો નહિં તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) તમામ શ્રમયોગી/ટેકનિશ્યનોને નીચેનાં સ્લેબ પ્રમાણે પ્રોડક્શન બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- |                       |      |
|-----------------------|------|
| (અ) ૧૫૦ ટનથી ૧ ટન વધુ | ૩૦ % |
| (બ) ૧૫૦ ટનથી ૨ ટન વધુ | ૩૧ % |
| (ક) ૧૫૦ ટનથી ૪ ટન વધુ | ૩૨ % |
- (૧૫) પ્રિવેલેજ લીવ, કેજ્યુઅલ લીવ, સીકલીવ, પેઈડ હોલીડે તમામ લીવ હાલમાં સ્ટાફ મેમ્બરોને જેટલી મળે છે તે ધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) તમામ ટેકનિશ્યનોને રાહત દર ટ્રાવેલીંગ સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) સંસ્થામાં તમામ ટેકનિશ્યનોને સંપૂર્ણ સુવિધા સજજ સબસીડી સાથે કેન્ટીન સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?



(૧૮) કામદા અનુસાર મોડા આવનારને પ્રવેશ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) હાલમાં સ્ટાફને મળતા ચિલ્ડ્રન એલાઉન્સ જેટલી રકમ ટેકનિશ્ચનોને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

(૨૦) કોલોનીમાં રહેતા તમામ શ્રમયોગીનાં પ્રશ્નો બાબતે યુનિટ કમિટિ સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?

(૨૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓનાં બાળકોને બિરલા વિદ્યામંદિરમાં એડમીશન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર : ૨૭ : યુનિયન પ્રતિનિધિઓને સુવિધા :-**

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનનાં કામ અર્થે કે કોર્ટનાં કામ વિગેરે બાબતે બહાર જાય ત્યારે-ત્યારે તેમને સ્પેશિયલ લીવ આપવી અને આવવા જવાનો અને જમવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર : ૨૮ :-**

સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી/કર્મચારીનું દુઃખદ અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તમામ શ્રમયોગી માનવતા ધોરણે બે દિવસનો પુરો પગાર એકઠો કરશે અને તે રકમની બમણી રકમ સંસ્થા આપશે અને કુલ રકમ મરનારનાં સૌથી નજીકનાં સંબંધીને સંસ્થા અને યુનિયન કમિટિ સભ્યો ચુકવણી કરશે તે જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર : ૨૯ : રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈકેકટ :-**

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૨થી ત્રણ વર્ષ માટે તા. ૩૦-૬-૨૦૧૫ સુધી કરવાનો રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૪૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં. ૪૭૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

વિવિધ માંગણીઓ

કન્સી. કેસ નં. ૪૨/૨૦૧૩.

લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં. ૪૭૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ કર્મચારીઓના પ્રશ્ન વહેલી તકે આપવા નોટીસ રજુ કરેલ છે.

માંગણી નંબર ૧ : પગાર વધારો :-

અંકલેશ્વર કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૦૧-૦૭-૨૦૧૩ થી નીચે મુજબના પગાર ગ્રેડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	કેટેગરી	નવા ગ્રેડ ચુકવી આપવા
૧	લોડર, હેલ્પર, હાઉસકીપીંગ, ગાર્ડનર હેલ્પર તેમજ આ પ્રકારની અન્ય કામગીરી.	૩૫૦૦-૧૧૦-૪૦૫૦-૧૪૫-૪૭૭૫-૧૬૫-૫૬૦૦-૧૮૫-૬૫૨૫-૨૦૫-૭૫૫૦-૨૨૫-૮૬૭૫-૨૪૫-૮૮૦૦.
૨	પેકર, ડીસ્પેચ બોય, માળી જે શ્રમયોગી મશીન ઉપર કામ કરતાં ના હોય પણ પ્રોડક્શન એરીયામાં રોકાયેલ હોય.	૪૫૦૦-૧૫૫-૫૨૭૫-૧૭૦-૬૧૨૫-૧૮૦-૭૦૭૫-૨૧૦-૮૧૨૫-૨૨૦-૮૨૨૫-૨૫૦-૧૦૪૭૫-૨૭૦-૧૧૮૨૫.
૩	તમામ એરીયામાં મશીન ઓપરેટર, સ્ટોર આસીસ્ટન્ટ, પટાવાળા, વેલ્ડર, ઇલેક્ટ્રીશીયન, સ્કીલ વર્કર (ત્રણ વર્ષની નોકરીવાળા)	(અ) ૫૫૦૦-૧૮૦-૬૪૦૦-૨૦૫-૬૫૨૫-૨૨૫-૭૬૫૦-૨૪૫-૮૮૭૫-૨૬૫-૧૦૨૦૦-૨૮૫-૧૧૬૨૫-૨૮૫-૧૩૦૫૦.
૪	(ત્રણ વર્ષની નોકરી ઉપરના)	(બ) ૬૦૦૦-૨૦૫-૭૦૨૫-૨૨૦-૮૧૨૫-૨૪૦-૮૩૨૫-૨૬૦-૧૦૬૨૫-૨૮૦-૧૨૦૨૫-૩૦૦-૧૩૫૨૫-૩૨૦-૧૫૧૨૫.
૫	ક્લાર્ક, ક્લાર્ક-કમ-ટાઇપીસ્ટ, આસી. સ્ટોર કીપર, એકાઉન્ટન્ટ, પર્સનલ આસી. જુનીયર કેમીસ્ટ, ડ્રાઇવર.	૪૫૦૦-૨૫૦-૫૭૫૦-૨૭૦-૭૧૦૦-૨૮૦-૮૫૫૦-૩૧૦-૧૦૧૦૦-૩૨૦-૧૧૭૦૦-૩૫૦-૧૩૪૫૦-૩૭૦-૧૫૩૦૦૦.
૬	સ્ટોરકીપર, સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ, સી. ક્લાર્ક, સ્ટેનો. ૫ વર્ષની ઉપરની નોકરીવાળા આ કેટેગરીના સીનીયર કર્મચારી.	૭૫૦૦-૨૭૫-૮૮૭૫-૨૮૫-૧૦૩૫૦-૩૧૫૧-૧૮૨૫-૮૨૫-૩૩૫-૧૩૬૦૦-૩૬૫-૧૫૪૨૫-૩૮૫-૧૭૩૫૦-૩૯૫-૧૮૩૨૫.

(અ) સદરહુ પગાર ધોરણનાં ગ્રેડનો અમલ કરતાં સમયે તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૩ના રોજ મળતાં મુળ બેઝીક પગારમાં માસીક નીચે મુજબની રકમ ઉચ્ચક અને ઇન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને પેન્ડીકેશન કરવું અને તારીખ ૦૧-૦૭-૨૦૧૦ થી આ મુજબ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	૧-૭-૨૦૧૩ થી નીચેની બેઝીકમાં ઉચ્ચક રકમ ઉમેરવી.	૧-૭-૨૦૧૩ થા નીચે દર્શાવેલ ઇન્ક્રીમેન્ટમાં ઉમેરવી
૧	૨	૩
(અ) ૧ થી ૫ વર્ષ	₹ ૧૦૦૦/-	૧૨
(બ) ૬ થી ૧૨ વર્ષ	₹ ૧૨૦૦/-	૧૫

૧	૨	૩
(ક) ૧૨ થી ૧૬ વર્ષ	₹ ૧૪૫૦/-	૧૮
(ડ) ૧૬ થી ૨૧ વર્ષ	₹ ૧૬૫૦/-	૨૧
(ઠ) ૨૧ વર્ષ ઉપર	₹ ૧૮૦૦/-	૨૪

(બ) એડીશનલ બેઝીક :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે એડીશનલ બેઝીક મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

નોંકરીના વર્ષ	૧-૭-૨૦૧૩ થી એડીશનલ બેઝીકમાં માસીક નીચે મુજબના રૂપિયા વધારી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
(અ) ૧ થી ૫ વર્ષ	₹ ૮૦૦/-
(બ) ૬ થી ૧૨ વર્ષ	₹ ૯૫૦/-
(ક) ૧૨ થી ૧૬ વર્ષ	₹ ૧૦૦૦/-
(ડ) ૧૬ થી ૨૧ વર્ષ	₹ ૧૨૫૦/-
(ઠ) ૨૧ વર્ષ ઉપર	₹ ૧૪૦૦/-

(ક) આ પેન્શીકેશન કરતી વખતે જે ઉપરનાં સ્ટેજ પેન્શીકેશન કરીને ઉપરોક્ત દર્શાવેલ સર્વિસ મુજબ ઇન્ક્લિમેન્ટ આપી પેન્શીકેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) જો સીનીયર કરતાં જુનીયરનો પગાર વધી જતો હોય તો સીનીયરનો પગાર જુનીયર જેટલો કરી તેમાં ૬ ઇન્ક્લિમેન્ટ ઉમેરી પેન્શીકેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

સીમલા સીરીઝના આંક-૧૯૬૦નાં બેઝીક આંક પ્રમાણે (કન્યુ. પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ) પ્રમાણે ૨૩૫૦ સુધી દરેક પોઈન્ટે ૦.૦૨ પૈસા અને ૨૩૫૦ થી વધુ થતા દર પોઈન્ટે ૦.૦૧ પૈસા વેરીઓબલ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપે છે. તેની બદલે નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ	નોકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતા ફીક્સ ડી.એ. તા. ૧-૭-૨૦૧૩ થી નીચે મુજબનો વધારો કરી એફ.ડી.એ. ચુકવી આપવું.	૨૩૫૦ ના ઉપરનાં દરેક પોઈન્ટ દર પોઈન્ટના નીચે મુજબ વધારો કરવો.	૨૩૫૦ ના નીચેનાં દરેક પોઈન્ટ નીચે મુજબનો માસીક વધારો કરવો.
		રૂપિયા	રૂ.-પૈસા	રૂ.-પૈસા
(અ)	૧ થી ૫ વર્ષ	૮૫૦	૦૦.૧૦	૦૦.૫
(બ)	૬ થી ૧૨ વર્ષ	૮૫૦	૦૦.૧૧	૦૦.૬
(ક)	૧૨ થી ૧૬ વર્ષ	૧૨૫૦	૦૦.૧૨	૦૦.૭
(ડ)	૧૬ થી ૨૧ વર્ષ	૧૫૦૦	૦૦.૧૩	૦૦.૮
(ઈ)	૨૧ થી ઉપર	૧૭૦૦	૦૦.૧૪	૦૦.૯

(અ) નોકરીના વર્ષ ગણવા માટે ૬ માસ ઉપર હશે તેઓને પુરુ વર્ષ ગણી મોંઘવારી ભથ્થાનાં સ્ટેજમાં લઈ જવામાં આવશે. એટલે કે દા.ત. ૫.૫ વર્ષ (સાડા પાંચ વર્ષ) નોકરીમાં થયા હોય તો પણ ૬ વર્ષની નોકરી ગણવામાં આવશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ઉપરોક્ત ડી.એ. નો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૧૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : એચ.આર.એ. :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં ₹ ૧૩૫૦/- માસીક એચ.આર.એ. મળે છે તેના બદલે માસીક ₹ ૨૫૦૦/- એચ.આર.એ. તા. ૧-૭-૨૦૧૩ થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં દૈનિક એટેન્ડન્સ આપવામાં આવે છે તેમ દૈનિક ₹ ૨૫/- ઉમેરી એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૭-૨૦૧૩ થી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે માસીક મેડીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૮૫૦/-નો માસીક વધારો કરીને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૬ લંચ સબસીડી :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં લંચ સબસીડી પેટે કોઈપણ રકમ આપવામાં આવતી નથી આથી લંચ સબસીડી પેટે દૈનિક ₹ ૩૫/- લંચ સબસીડી તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૭ એલ.ટી.સી. :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં જ વાર્ષિક એલ.ટી.સી. મળે છે તેનાં બદલે તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૨૫૦૦૦/- નો વધારો કરીને એલ.ટી.સી. ની રકમ ચુકવી આપવી જે કર્મચારીએ રજા

ન ભોગવી હોય તે કર્મચારીને વર્ષના અંતે ૨૦ જાન્યુઆરી સુધીમાં એલ.ટી.સી. ની રકમ ચુકવી આપવી અને ૭ પી.એલ. ઉપર એલ.ટી.સી.ની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૮ ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ :-

કંપની શહેરથી દૂર જી.આઈ.ડી.સી. માં અંદરના ભાગે હોવાથી શહેરમાંથી લઈ જવા લાવવા બસની વિના મુલ્યે સગવડ કરવી અથવા ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ તરીકે રૂ ૧૨૫૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

અત્યારે જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં માસીક રૂ ૮૫૦/-નો વધારો કરીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ મળે છે તેમાં માસીક રૂ ૧૨૦૦/-નો વધારો કરીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૧ ઓવરટાઈમ માટે રીક્ષા એલાઉન્સ :-

હાલમાં જે શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમ કામ કરે તો દૈનિક રૂ ૫/- આપે છે તેનાં બદલે દૈનિક રૂ ૬૦/- રીક્ષા એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૨ પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

જે શ્રમયોગી પોતાની મેળે ફેસીલીટીથી વાહનની વ્યવસ્થા કરીને નોકરી ઓપર આવતા હોય તેઓને માસીક રૂ ૧૫૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૩ શિફ્ટ એલાઉન્સ :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે શિફ્ટ એલાઉન્સ આપે છે તેમાં દૈનિક રૂ ૧૦૦/- નો વધારો કરીને શિફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? શિફ્ટ એલાઉન્સ ત્રણે પાળીના શ્રમયોગીઓને સરખું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૪ રજાઓ :-

(એ) પી.એલ. :-

અત્યારે શ્રમયોગીઓને વર્ષ ૨૦ પી.એલ. મળે છે તેનાં બદલે વર્ષ ૪૫ પી.એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ લીવ :-

અત્યારે શ્રમયોગીઓને ૭ કેજ્યુઅલ લીવ મળે છે તેનાં બદલે વર્ષ ૨૫ કેજ્યુઅલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## (સી) સીકલીવ :-

સીક લીવ બંધ કરેલ છે તે ચાલુ કરવી વર્ષે ૩૫ સીકલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## (ઈ) પેઈડ હોલીડે :-

અત્યારે શ્રમયોગીઓને વર્ષે પેઈડ હોલીડે ૮ મળે છે તેનાં બદલે વર્ષે ૧૫ પેઈડ હોલીડે આપવી જોઈએ કે કેમ ? જન્માષ્ટમી, દશેરા, રામનવમી, ૧-મે (મજુર દીન), ભાઈબીજ, બકરી ઇદની રજાનો સમાવેશ કરવો અને આ રજાનો સમાવેશ પેડ રજામાં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નંબર ૧૫ યુનિફોર્મ :-

(અ) શ્રમયોગીઓને ટેરીકોટનનાં વર્ષે ચાર જોડી યુનિફોર્મ આપવા. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૪ જોડી સાડી, ૪ બ્લાઉઝ, ૪ ચણીયા, ૨ જોડી ચંપલ, ૪ જોડી સ્લીપર આપવા તેમજ પુરુષ શ્રમયોગીઓને ૪ જોડી પેન્ટ, ૪ જોડી શર્ટ, ૧ જોડી પાર્ટી શુઝ ૩ જોડી સ્લીપર આપવા તેમજ કેમીસ્ટ અને ક્લાર્ક શ્રમયોગીઓને ૨ જોડી પાર્ટી શુઝ આપવા જે શ્રમયોગીને ઇલેક્ટ્રીક અને મેન્ટેનન્સનું કામ કરે છે તેમને વર્ષે ૨ જોડી ગમ બુટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧ જોડી રેઈનકોટ આપવો અને દર વર્ષે બે ગરમ જરસી (સ્વેટર) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) વર્ષમાં ચાર જોડી સારા કાપટના એપ્રોન આપવા અને હાલમાં જે કેપ આપવામાં આવે છે તે હલકી કવોલીટીની આપવામાં આવે છે તેને બદલે સારામાંની અને સારી કવોલીટીની ૪ કેપ વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નંબર : ૧૬ ન્યુઝ પેપર એલાઉન્સ :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે ન્યુઝ પેપર એલાઉન્સ ચુકવી આપવામાં આવે છે તેમાં માસીક ₹ ૬૫૦/- નો વધારો કરીને ન્યુઝ પેપર એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નંબર : ૧૭ કેન્ટીન :-

તમામ શ્રમયોગીઓને કેન્ટીનમાં નાસ્તા અને જમવાની સગવડ સબસીડીરાઈઝ રેટે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નંબર : ૧૮ દુધ અને કેળા :-

કંપનીમાં પાવડરનો ઉપયોગ થતા વિભાગમાં પાવડર ઉડતો હોવાથી શ્રમયોગીઓને દુધ, કેળા, બીસ્કીટ કે માસીક ₹ ૪૫૦/- દુધ, કેળા એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૯ શોર્ટ લીવ :-

- (અ) જો શ્રમયોગીઓને મહીને ત્રણ વખત ૨:૩૦ કલાક શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) જો શ્રમયોગી ૧૫ મીનીટ લેટ આવે છે તેને ઘર નહિં મોકલતા અડધો દિવસ શ્રમયોગીઓને કામે રાખવા જેથી શ્રમયોગીનો પુરો દિવસ પડે નહિ જે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૦ એમ્બ્યુલન્સ સગવડ :-

અત્યારે કંપનીમાં અકસ્માત થાય તો દવાખાને લઈ જવા માટે એમ્બ્યુલન્સ રાખવામાં આવતી નથી. તેમજ ગંભીર બીમારીના પ્રસંગે શ્રમયોગીઓને દવાખાને લઈ જવા માટે ફેક્ટરીની એમ્બ્યુલન્સની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૧ કાયમી કરવા :-

- (૧) વર્ષોથી કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને જે તારીખે ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા હોય તે તારીખથી કાયમી શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી શ્રમયોગીઓને પગાર ગ્રેડ તથા ભથ્થા અને હક્ક લાભ વિગેરે આપવા અને તેમને કાયમી ગણી થતો તફાવત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપનીએ ચાર વખત બ્રેક આપી હોય તેવા શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં બોલાવવા શ્રમયોગીઓને કાયમી ગણીને તેમને કાયમી શ્રમયોગીના પગાર અને હક્ક આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ટેમ્પરરી શ્રમયોગીઓને દાખલ થયા તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૩ ઓવરટાઈમમાં જમવાની સગવડ :-

શ્રમયોગીઓને જ્યારે ઓવરટાઈમમાં કામે રોકવામાં આવે ત્યારે જમવાનાં એલાઉન્સ તરીકે દૈનિક ₹ ૮/- આપવામાં આવે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૫૦/- નો વધારો કરીને જમવાનું એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૪ લોન :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને શ્રમયોગી દીઠ ₹ ૧૦૦૦૦/- લોન આપવામાં આવે છે તેના બદલે અંકલેશ્વરના શ્રમયોગીઓને વ્યાજ મુક્ત ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને ૨૫ વર્ષના સરખા હપ્તે લોનની કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૫ અપગ્રેડેશન :-

જો શ્રમયોગીઓ પોતાના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તે શ્રમયોગીને ઉપરના ગ્રેડમાં ફીક્સ કરી ઉપલો ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નંબર : ૨૬ લીવ એન્ડેશમેન્ટ :-

શ્રમયોગી ૧૫૦ રજા ઉપરની એકત્રીત થયેલ રજાઓ શ્રમયોગી અરજી આપી રોકડમાં રૂપાંતરીત કરી શકે આ રૂપાંતરીત રજા બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થા અને તમામ એલાઉન્સ સહીત આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૭ રહેવાની સગવડ :-

ટેકનીકલ અને ઓપરેટર, પટાવાળા જેવા શ્રમયોગીઓને રહેવા માટે ક્વાર્ટસની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૮ મશીન ઓપરેટીંગ એલાઉન્સ :-

ઓપરેટરોનું કામ કરતા તમામને અત્યારે ઓપરેટીંગ એલાઉન્સ તરીકે હાલમાં જે રકમ ચુકવાય છે તેમાં માસીક ₹ ૮૨૦/-નો વધારો કરી મશીન ઓપરેટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૯ મશીન રીપેરીંગ એલાઉન્સ :-

જે ઓપરેટરો મશીન રીપેર કરતાં હોય તેવા ઓપરેટરોને માસીક ₹ ૮૦૦/- રીપેરીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૦ જનરલ શીફ્ટના શ્રમયોગીઓની શીફ્ટમાં ફેરફાર ન કરવો :-

પ્લાન્ટમાં જનરલ શીફ્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને બીજી કોઈપણ શીફ્ટમાં મુકવા નહિ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૧ નિવૃત્તિ સમયે સન્માન એલાઉન્સ :-

જે શ્રમયોગી કંપનીમાંથી નિવૃત્ત થાય તે દિવસે તેનો નિવૃત્તિ સન્માન રાખવું અને ₹ ૮૦,૦૦૦/- નિવૃત્તિ સન્માન પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૨ મૃત્યુ લાભ :-

જે શ્રમયોગીનું મૃત્યુ કે અકસ્માત થાય તો કંપનીમાંથી ૩ કલાકની રજા આપવી તેમજ કંપનીએ તાત્કાલીક રાહત પેટે ₹ ૧૧,૦૦૦/- શ્રમયોગીના વારસદારને આપવા સદર મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગીના વારસદારને ફાળા તરીકે કંપનના તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારી/અધિકારી દીઠ ₹ ૧૦૦/- પગારમાંથી કપાત કરીને તેના વારસદારને આપવા અને કુલ ફાલાની જે રકમ થાય તેટલી બીજી રકમ કંપનીએ ઉમેરીને મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગીના વારસદારને મૃત્યુ લાભ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૩ લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ :-

જે શ્રમયોગીની ૧૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેને લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ તરીકે ₹ ૭૦૦૦/- અને ૨૦ વર્ષથી વધારે નોકરીવાળાનો ₹ ૧૫૦૦૦/- ચુકવી આપીને શ્રમયોગીનું સન્માન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૪ ઈનામ :-

કંપનીએ ૨૫ વર્ષ પુરા કરેલ હોવાથી દરેક શ્રમયોગીની કંદરૂપે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ની ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૫ સ્ટેપમાં જરૂરી રાહત દરે માલ આપવો :-

કંપનીમાં સ્ટેપ નીકળતા ડ્રમ, પી.વી.સી. ડ્રમ, એલ્યુમિનિયમ ટીન્સ અને અન્ય વસ્તુ સસ્તા ભાવે શ્રમયોગીને આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીની વિના મુલ્યે એક ડ્રમ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૬ મફત દવાઓ :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ તેમના કુટુંબને કેપની ઉત્પાદિત દવા ડોક્ટર માંદગીમાં લખી આપે તો તે દવા કંપનીએ વિના મુલ્યે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૭ યુનીયનની ફેસેલીટી :-

- (૧) યુનીયનની કામગીરી માટે એક કાયમ ટેલીફોન અને ફર્નિચર સાથેની એક ઓફીસની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) યુનીયનનું લવાજમ ફાળો કંપનીએ કપાત કરી યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરીને દિન ૭ માં મોકલી આપવો અને જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કોઈપણ સેટલમેન્ટમાં જે વધારો થાય તેટલો વધારાની રકમનો તફાવતનો કુલ પગારની રકમ દરેક શ્રમયોગીના સેટલમેન્ટના તફાવતની રકમમાંથી કાપી યુનીયનના મહામંત્રીને દિવસ ૭ માં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૮ અમલ :-

ઉપરોક્ત ૧ થી ૩૭ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૩ થી કરવો તથા સેટલમેન્ટ તથા આ માંગણી મુજબના તમામ પગાર વધારો અને અન્ય માંગણીઓના આર્થિક લાભો સગવડો આપવી તથા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-જિલ્લા શિક્ષણ અધિકારીશ્રી જિલ્લા સેવાસદન-૨, એસ-૪,૫,૬, એનેક્સી બિલ્ડીંગ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- ઉષાબા લાલુભા ગોહિલને તેમની નોકરીના ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭થી વર્ગ-૪ની કોઈપણ પોસ્ટ ઉપર ફુલ ટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરી, ફુલ ટાઈમ કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા-૪૩૬

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૩૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નવરોઝ મહિલ્ડા ગૃહ ઉદ્યોગ, પ્લોટ નં. ૧૫૩, ને.હા. નં.-૮, અનવર માર્કેટ, જી.આઈ.ડી.સી., લાગેશ્વર માર્બલની બાજુમાં, અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાક્ષી અર્જુનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાક્ષી અર્જુનભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૩૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણ હોસ્પિટલ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, ભરૂચ, ઝાડેશ્વર રોડ, તુલસીધામ ચોકડી, ચીત્રકુટ સોસાયટી પાછળ, ભરૂચ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંધ્યાબેન અંબુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ, ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંધ્યાબેન અંબુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૪૦૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણ હોસ્પિટલ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, ભરૂચ, ઝાડેશ્વર રોડ, તુલસીધામ ચોકડી, ચીત્રકુટ સોસાયટી પાછળ, ભરૂચ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સપનાબેન સોમાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સપનાબેન સોમાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૪૦૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બેકટોકેમ ઓર્ગેનીકસ, એ-૧/૩૮૧૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવીન્દ્રકુમાર ધર્મજીત યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવીન્દ્રકુમાર ધર્મજીત યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૪૧૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સિઝોન ગ્રેનિટો પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૧૦૨૭, મું.પો. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગભાઈ ગેમલસંગ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગભાઈ ગેમલસંગ પઢીયારને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૪૧૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પશુ ચિકિત્સાલય (દવાખાનું), મું.પો. ઝઘડીયા, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીદાસ હીરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલીદાસ હીરાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૪૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, હિન્ડાલ્કો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, યુનિટ બિરલા કોપર, દહેજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આયન એક્સચેન્જ લી., ૩૦૩-૩૦૪, ૩જો માળ, આનંદ કોમ્પ્લેક્સ નં.-૨, આનંદ નગર સોસાયટી, જેતલપુર રોડ, વડોદરા (૩) આઈ.ઈ. સ્કીલ કેપીટલ પ્રા. લી., (સબ કોન્ટ્રાક્ટર), ઈન્ડેન્સીંગ સ્કીલ્સ, C/o. આયન એક્સચેન્જ લી., ૩૦૩-૩૦૪, ૩જો માળ, આનંદ કોમ્પ્લેક્સ નં.-૨, આનંદ નગર સોસાયટી, જેતલપુર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ બી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૪૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કોરોમંડલ ઈન્ટરનેશનલ લીમીટેડ, “પેસ્ટીસાઈઝ ડિવિઝન”, પ્લોટ નં.-૩૨૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, અંકલેશ્વર-૩૯૩ ૦૦૨, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ વીરસંગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ વીરસંગભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જય એન્જનીયરીંગ ૯, પટેલ કોલોની, જામનગર (૨) પટેલ ફાઉન્ડ્રી ૯, પટેલ કોલોની, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેન સલીમભાઈ કમોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન સલીમભાઈ કમોરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અર્પિત ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫, આર્ચ એસ્ટેટ, હરીયા કોલેજ રોડ, ઓવર બ્રીજ પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલમુકુન્દ જયંતિલાલ સાંગાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલમુકુન્દ જયંતિલાલ સાંગાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મ. અને મા. પેટા વિભાગ (રાજ્ય), અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરબેન W/O. કરશન દુદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરબેન W/O. કરશન દુદાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, વેકરીયાપરા, ધારી (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસ બહુમાળી ભવન, બી બ્લોક, બીજો માળ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલુભાઈ અનુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલુભાઈ અનુભાઈ વાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (સ્ટેટ) મા. અને મ. વિભાગ, ધારી (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (સ્ટેટ) મા. અને મ. પેટા વિભાગ, પોસ્ટ ઓફીસ પાસે, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ મનુભાઈ શેલડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીનો સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ મનુભાઈ શેલડીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા-૬-૧૩

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઇજનેર શ્રી જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજર શ્રી, એલ. એન્ડ ટી. (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી આઈ. એસ. એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી. C/O. જી. વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરીયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ રામસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ રામસિંહ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી. આણંદ, સોજીત્રા રોડ, મું. વલ્લભવિધાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દેવેન્દ્રકુમાર ઉમેદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દેવેન્દ્રકુમાર ઉમેદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કંપની લી. આણંદ, સોજિત્રા રોડ, મું. વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ તપર્ણકુમાર ઈન્દ્રવદનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાહ તપર્ણકુમાર ઈન્દ્રવદનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કંપની લી. આણંદ, સોજીત્રા રોડ, મું. વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કલ્પેશકુમાર કાંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કલ્પેશકુમાર કાંતિભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, સીટુ પ્રોસેસ ઈકવીપમેન્ટ જસમા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કમ્પાઉન્ડ, મું. કસારી, તા. ખંભાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્બાસભાઈ હુસેનભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્બાસભાઈ હુસેનભાઈ મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટશ્રી, સીટી સર્વે સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટની કચેરી, મું. તા. ખંભાત ત્રણ દરવાજા પાસે અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સર્ળગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેફરલ હોસ્પીટલ અને સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, તારાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિકુમાર કુલાભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિકુમાર કુલાભાઈ રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E -14-2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

## The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, JUNE 18, 2015 / JYAISTHA 28, 1937 [No. 25

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

### PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દુહી જૂન, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૦૮-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૩૯૨૧૦૭-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૩/૨૦૧૧.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કચ્છ કામદાર કલ્યાણ સંઘ, રો હાઉસીસ, એન.ઈ.-૨૭, અરિહંત નગર, ભુજ-કચ્છ તથા રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, માંડવી, કચ્છ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-307

2303



## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : શ્રમયોગી શ્રી (૧) ગગુભાઈ ગાભાભાઈ સંધાર (૨) વિશ્રામ કુંભા સંધાર (૩) સોનલબેન વિશ્રામ સંધારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણ તથા આનુસંગિક લાભોના તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮%ના ચડત વ્યાજ સાથે આ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : શ્રમયોગી શ્રી (૧) ગગુભાઈ ગાભાભાઈ સંધાર (૨) વિશ્રામ કુંભા સંધાર (૩) સોનલબેન વિશ્રામ સંધાર રક્ષણ મજૂર તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નામદારશ્રી ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજૂર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજૂરોને જે જે લાભો એવાર્ડ મુજબ ચુકવવામાં આવે છે તે તમામ લાભોના તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮%ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : શ્રમયોગી શ્રી (૧) ગગુભાઈ ગાભાભાઈ સંધાર (૨) વિશ્રામ કુંભા સંધાર (૩) સોનલબેન વિશ્રામ સંધારને નામદારશ્રી ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી કરી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : શ્રમયોગી શ્રી (૧) ગગુભાઈ ગાભાભાઈ સંધાર (૨) વિશ્રામ કુંભા સંધાર (૩) સોનલબેન વિશ્રામ સંધારને પી.ડબલ્યુ.ડી. તથા બાગાયત નર્સરીના શ્રમયોગીઓ જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮%ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : માનનીય દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરીપત્રનો લાભ શ્રમયોગી શ્રી (૧) ગગુભાઈ ગાભાભાઈ સંધાર (૨) વિશ્રામ કુંભા સંધાર (૩) સોનલબેન વિશ્રામ સંધારને આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સ્પે. સી.એ. ૩૮૭૬/૧૯૮૨ ના વચગાળાના હુકમ મુજબની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગી શ્રી (૧) ગગુભાઈ ગાભાભાઈ સંધાર (૨) વિશ્રામ કુંભા સંધાર (૩) સોનલબેન વિશ્રામ સંધારને ચુકવવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૧૦૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૪૨૪૬૮૦-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૦/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરીશ્રી, નવજ્યોત ઓલ ગુજરાત લેબર યુનિયન, સીવીલ કોર્ટ સામે, કડી-૩૮૨૭૧૫, જિ. મહેસાણા તથા (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વડનગર વિસ્તરણ રેન્જ, મુ. તા. વડનગર, જિ. મહેસાણા અને (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજમહેલ કંમ્પાઉન્ડ, મહેસાણા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- વિસ્તરણ રેન્જ તથા નર્સરીમાં વડનગર મુકામે કામ કરતા (૧) બાદરજી બાબુજી ઠાકોર (૨) રાજુજી પુજાજી ઠાકર બંને રોજમદાર શ્રમયોગીઓ ઘણા વર્ષોથી કાયમી ધોરણે પોતાની ફરજો ખંત અને વફાદારી પુર્વક બજાવી રહેલ છે. તેમજ બંને રોજમદારોએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસથી પણ વધુ દિવસો કામગીરી કરેલ છે. બંને શ્રમયોગી રાજ્ય સરકારશ્રીના નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમો મુજબ કાયમીની વ્યાખ્યા પ્રમાણે કાયમી થવાનો હક્ક ધરાવે છે કે ? જેથી આ બંને શ્રમયોગીઓ મજૂર કાયદાઓ મુજબની કાયમીની વ્યાખ્યા મુજબ જે તારીખથી કાયમીનો હક્ક ધરાવે છે તે તારીખથી કાયમી ગણાવા કે કેમ ? તે પ્રમાણેની વ્યાખ્યા મુજબ તે પ્રમાણેનો લેખિત હુકમ અરજદારની નોટીસ મળેથી દિન-૧૫ માં કરવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ :- વિસ્તરણ રેન્જ તથા નર્સરીમાં વડનગર મુકામે કામ કરત (૧) બાદરજી બાબુજી ઠાકોર (૨) રાજુજી પુજાજી ઠાકર રોજમદાર શ્રમયોગીઓ જે તારીખથી કાયમી થવાનો હક્ક ધરાવે છે તે તારીખ થી કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા જેના તફાવતની રકમ પણ તાત્કાલીક ચુકવી આપવી કે કેમ ? જેનો અમલ આ નોટીસ મળેથી દિન-૧૫માં કરવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૧૧૦/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૪૨૪૬૯૩-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૮/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી, રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન, પુલબારી નાકા, સલાટવાડાં, વડોદરા તથા (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને (૨) નટરાજ એન્ડ સિદ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા.લી., રપ, તરુણ સોસાયટી, હરીનગર, ગોત્રી, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા તેમજ સમાન કામ માટે સમાન વેતન આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ :- કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને પાછળની અસરથી કાયમી કરવામાં આવે અને જે કોન્ટ્રાક્ટ એરેન્જમેન્ટ છે તે તદ્દન બનાવટી ઉપજાવી કાઢેલ અને બોગસ છે તેથી આવી ગેરકાયદેસર પ્રેક્ટીસ ન કરવા અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ સદંતર નાબૂદ કરી કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને જે લાભો આપવામાં આવે છે તેવા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ :- સમાન કામ સમાન વેતન કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને જેવું જ અને તેવા જ પ્રકારની કામગીરી કરે છે. પરંતુ કાયમી શ્રમયોગીઓને જેવા વેતન કે લાભો ચુકવવામાં આવતા નથી સમાન કામ માટે સમાન વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

Sr. No.	Name Workman	Designation	Date of Appointment	Department
1	Chauhan Somabhai Motibhai	Painter	01/12/2005	GACL Painting
2	Parmar Bhimsingh Mohanbhai	Painter	20/01/2004	GACL Painting
3	Gohil Jaswantsingh Dahyabhai	Painter	01/12/2013	GACL Painting
4	Gohil Manhar Khumansingh	Painter	01/12/2005	GACL Painting
5	Parmar Bhagwan Punjabhai	Painter	01/12/2005	GACL Painting
6	Gohil Somabhai Chaturbhai	Painter	01/01/1993	GACL Painting
7	Chuhan Arvind Udabhai	Painter	01/01/09	GACL Painting
8	Parmar Chandubhai Parshottam	Painter	01/01/90	GACL Painting
9	Parmar Arvind Shanabhai	Painter	01/01/90	GACL Painting
10	Parmar Laxman Shivabhai	Helper	01/01/90	GACL Painting
11	Solanki Bharat Ramsingh	Painter	01/07/99	GACL Painting
12	Parmar Girwat Balwant	Painter	01/07/94	GACL Painting
13	Jadhav Ratansing Kanchan	Painter	01/08/1995	GACL Painting
14	Parmar Natubhai Dahyabhai	Painter	27/12/2005	GACL Painting
15	Padhiyar Sanjay Ganpat	Helper	07/10/98	GACL Painting
16	Solanki Kanubhai Ambalal	Helper	01/09/1996	GACL Painting
17	Padhiyar Bhagwan Melabhai	Painter	01/09/98	GACL Painting
18	Chavda Ranchhod Motibhai	Painter	01/09/88	GACL Painting
19	Bhil Govindbhai Banabhai	Painter	01/02/94	GACL Painting
20	Bhil Vinodbhai Ranchhod	Helper	01/01/10	GACL Painting
21	Chavda Balwant Jalambhai	Helper	2007	GACL Painting

Sr. No.	Name Workman	Designation	Date of Appointment	Department
22	Parmar Bhikhabhai Poonmbhai	Painter	1998	GACL Painting
23	Padhiyar Arunbhai Ambalal	Painter	08/02/2009	GACL Painting
24	Rabari Govindbhai Ramjibhai	Painter	1999	GACL Painting
25	Parmar Kanubhai Manila	Painter	27/11/2002	GACL Painting
26	Padhiyar Ashok Udesingh	Helper	1990	GACL Painting
27	Bhil Vishnubhai Janubhai	Helper	2000	GACL Painting
28	Rana Vijaybhai Bhimsingh	Helper	2008	GACL Painting

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
 વિષ્ણુ પટેલ,  
 ઉપ-સચિવ,  
 શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૪૨૪૬૯૬-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં. ૮૧/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કર્ણાવતી મહાનગરપાલિકા મજદુર સંઘ, શ્રમ સાધના, મંગલપાર્ક, પેટ્રોલપંપની સામે, ગીતામંદિર રોડ અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ તથા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણા પીઠ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- સને ૨૦૦૪-૦૫માં કાયમ કરવામાં આવેલ આ સાથે સામેલ રાખેલ વેઈટીંગ લીસ્ટના શ્રમયોગીઓને ૫ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસ પૂર્ણ થયા હોય તે તારીખથી કાયમ ગણી કાયમી નિમણૂક આપવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ :- આ સાથે સામેલ રાખેલ વેઈટીંગ લીસ્ટના શ્રમયોગીઓને રોજીંદોની નોકરી દરમ્યાન આપવામાં આવેલ ઈન્કીમેન્ટો કાપી નાંખી નવી નિમણૂક આપી કાયમ કરવામાં આવેલ છે. તો કાપી નાંખવામાં આવેલ ઈન્કીમેન્ટો આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ :- આ સાથે સામેલ રાખેલ વેઈટીંગ લીસ્ટના શ્રમયોગીઓને કાયમ કરવામાં આવેલ આ શ્રમયોગીઓને પ્રથમ દાખલ તારીખના આધારે પેન્શન યોજનાનો લાભ આપવો તેમજ તફાવતની જે કોઈ રકમ બાકી નીકળતી હોય તે રોકડમાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

## વેઈટીંગ લીસ્ટ શ્રમયોગીઓના નામ

અ.નં.	શ્રમયોગીના નામ	હોદ્દો	રોજીંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમ થયા તારીખ	રિમાર્ક્સ
૧	વાલજીભાઈ ધુસાભાઈ	કા. મજૂર	૧૦-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨	મહેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ	--,,--	૦૫-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૩	સોહનભાઈ મોતીભાઈ	--,,--	૧૬-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪	કરશનભાઈ હીરાભાઈ	--,,--	૧૦-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫	જયંતિભાઈ કાનાભાઈ	--,,--	૧૨-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬	રમેશભાઈ બાલાભાઈ	--,,--	૦૧-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭	ગુલામનબી કાલુભાઈ	--,,--	૧૦-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮	રામપ્રસાદ જાલમજી	--,,--	૧૬-૦૬-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯	ગોવિંદ પુંજાભાઈ	--,,--	૧૧-૧૨-૧૯૮૪	૧૫-૮-૨૦૦૪	

અ.નં.	શ્રમયોગીના નામ	હોદ્દો	રોજંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમ થયા તારીખ	રિમાર્ક્સ
૧૦	ગૌરીબેન ભાણજીભાઈ	કા. મજૂર	૦૧-૧૨-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૧	ગલાલબેન ખીમજીભાઈ	--,,--	૩૦-૦૧-૧૯૮૭	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨	કાન્તાબેન વાલજીભાઈ	--,,--	૧૩-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩	બળવંત પ્રભુદાસ પટેલ	--,,--	૨૬-૮-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૪	મધુસુદન ઈશ્વરભાઈ સુમરા	--,,--	૨૬-૦૮-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૫	માલજીભાઈ સોમાભાઈ	--,,--	૦૭-૧૨-૧૯૮૨	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૬	બચુભાઈ રવજીભાઈ	--,,--	૨૭-૦૧-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૭	શાંતાબેન રતનબેન	--,,--	૧૬-૦૫-૧૯૮૩	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૮	રતનબેન પુંજીબેન	--,,--	૨૦-૧૨-૧૯૮૪	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૯	જયુબેન જીવણભાઈ	--,,--	૦૩-૧૨-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૦	પ્રકાશ સંતુભાઈ	--,,--	૦૮-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૧	હંસાબેન મોહનભાઈ	--,,--	૨૩-૦૪-૧૯૮૬	૦૫-૩-૨૦૦૫	
૨૨	રાજુસિંહ રામસિંહ	--,,--	૧૪-૧૦-૧૯૮૪	૦૫-૩-૨૦૦૫	
૨૩	મોતી ડાયા	--,,--	૦૮-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૪	જયંતિ સવા	--,,--	--	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૫	ઉકાભાઈ વાલજીભાઈ	--,,--	૨૦-૧૧-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૬	કમળા વાલજી	--,,--	૦૧-૧૨-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૭	કાનજીભાઈ હરજીભાઈ	--,,--	૧૮-૦૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	

અ.નં.	શ્રમયોગીના નામ	હોદ્દો	રોજંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમ થયા તારીખ	રિમાર્ક્સ
૨૮	ગોવિંદભાઈ મુળજીભાઈ	કા. મજૂર	૦૮-૦૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૨૯	શિવાભાઈ ખાનાભાઈ	--,,--	૦૬-૦૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૩૦	છનાજી ડાયાજી	--,,--	૦૬-૦૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૩૧	મંગળભાઈ વસ્તાભાઈ	--,,--	૦૬-૦૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૩૨	માતમભાઈ ભુલાભાઈ	--,,--	૦૬-૦૮-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૩૩	ઈનાયતહુસેન મહંમદહુસેન	--,,--	૦૮-૦૮-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૩૪	જગદીશભાઈ નાનજીભાઈ	--,,--	૦૩-૦૫-૧૯૮૬	૦૫-૩-૨૦૦૫	
૩૫	મંજુલાબેન પ્રેમબેન	--,,--	૨૦-૦૮-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૩૬	મનજીભાઈ પાલાભાઈ	--,,--	૦૧-૧૦-૧૯૮૪	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૩૭	વિરૂબેન પરમાભાઈ	--,,--	૨૦-૦૭-૧૯૮૩	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૩૮	ભેમાભાઈ હરખાભાઈ	--,,--	૨૦-૦૭-૧૯૮૩	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૩૯	સોના મોંઘી	--,,--	૨૦-૦૭-૧૯૮૩	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪૦	જડી ડાયા	--,,--	૨૦-૦૭-૧૯૮૩	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪૧	મોંઘી જીવુ	--,,--	૨૦-૦૭-૧૯૮૩	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪૨	ઈશ્વર ધુડાભાઈ	--,,--	૨૦-૦૭-૧૯૮૩	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪૩	ગોવિંદ પુંજા	--,,--	૦૨-૧૧-૧૯૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪૪	ઉમેદ ચતુર	--,,--	૦૧-૧૦-૧૯૮૪	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪૫	નારણભાઈ કેશાજી	--,,--	૧૮-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	



અ.નં.	શ્રમયોગીના નામ	હોદ્દો	રોજંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમ થયા તારીખ	રિમાર્ક્સ
૪૬	પ્રાગજીભાઈ દેહાભાઈ	કા. મજૂર	૧૮-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪૭	પાલાભાઈ જીવણભાઈ	--,,--	૧૮-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪૮	બુધાજી પુનાજી	--,,--	૧૭-૧૧-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૪૯	ભાનુભાઈ નાનજીભાઈ	--,,--	૦૯-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫૦	જીવાભાઈ કુલાભાઈ	--,,--	૧૦-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫૧	વિનુભાઈ રામજીભાઈ	--,,--	૨૨-૧૧-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫૨	ચહેરાભાઈ બબાભાઈ	--,,--	૧૦-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫૩	ગાંડાભાઈ માલાભાઈ	--,,--		૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫૪	આલાભાઈ પરમાભાઈ	--,,--	૦૯-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫૫	રમેશભાઈ ગગાભાઈ	--,,--	૧૪-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫૬	સોમાભાઈ માનસિંહ	--,,--	૧૩-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫૭	પુંજાભાઈ ધરમશીભાઈ	--,,--	૧૦-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫૮	બળદેવજી જીજ્ઞાજી	--,,--	૧૦-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૫૯	ભોપતભાઈ હુકમસિંહ	--,,--	૦૯-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬૦	અરજણભાઈ કાચાભાઈ	--,,--	૧૦-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬૧	દોલતભાઈ પ્રભાતભાઈ	--,,--	૦૯-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬૨	સોમાજી કુલાજી	--,,--	૧૦-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬૩	ભલાભાઈ કાળાભાઈ	--,,--	૧૦-૦૯-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	

અ.નં.	શ્રમયોગીના નામ	હોદ્દો	રોજીંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કામ થયા તારીખ	રિમાર્ક્સ
૬૪	ચતુરભાઈ બબાભાઈ	કા. મજુર	૧૩-૦૮-૧૯૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬૫	હર્ષદભાઈ મગનભાઈ	--,,--	--	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬૬	ગોવિંદભાઈ પુંજાભાઈ	--,,--	૦૫-૦૮-૧૯૮૪	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬૭	બારોટ ભાનુપ્રસાદ હિમ્મતલાલ	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬૮	મણીબેન ડાહીબેન	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૬૯	મણીબેન રાજીબેન માડે	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭૦	ઠાકોર નારણ શીવાભાઈ	--,,--	૨૪-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭૧	ખીમીબેન ટાભાભાઈ	--,,--	૨૦-૦૬-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭૨	મકવાણા ભીખીબેન ટોકરભાઈ	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭૩	લીલાબેન પાલજીભાઈ સોલંકી	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭૪	સમુબેન ખેમાભાઈ મકવાણા	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭૫	રાકોડ ભીમાભાઈ આલાભાઈ	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭૬	જાદવ કાશીબેન દેવાભાઈ	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭૭	નંદુબેન પ્રેમજીભાઈ વાઘેલા	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭૮	મણીબેન હીરાભાઈ વોરા	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૭૯	કલુબેન દલાભાઈ અલગોર	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮૦	વાલીબેન બાબુભાઈ રાણવા	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮૧	પાલુબેન કેશવભાઈ	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	

અ.નં.	શ્રમયોગીના નામ	હોદ્દો	રોજંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમ થયા તારીખ	રિમાર્ક્સ
૮૨	શીવાભાઈ દેવાભાઈ મકવાણા	કા. મજૂર	જુલાઈ, ૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮૩	વાઘેલા હર્ષદભાઈ મનહરભાઈ	--,,--	૦૨-૧૦-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮૪	રાજાભાઈ મગનભાઈ એરબા	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮૫	હીરાબેન પીઠાભાઈ વાઘેલા	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮૬	રવજી બધાભાઈ ચૌહાણ	--,,--	૧૧-૦૫-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮૭	લાલજી બધીયાભાઈ ડોડીયા	--,,--	૧૬-૦૫-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮૮	ડુંગર ધુળાજી દાઈમા	--,,--	૧૬-૦૫-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૮૯	બોરીયા નાનીબેન જશાભાઈ	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯૦	સીંગલ અમરબેન બીજલભાઈ	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯૧	જોબનજી ધનાજી ઠાકોર	--,,--	૧૬-૦૫-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯૨	ચાવટા કેશીબેન પોપટભાઈ	--,,--	૦૧-૦૬-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯૩	મારૂ અમરબેન ખોડાભાઈ	--,,--	૨૧-૦૫-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯૪	કિશ્ચિયન રશ્મીકાંત વિશ્વાસભાઈ	--,,--	૦૮-૦૬-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯૫	દેવલબેન માનાભાઈ સોલંકી	--,,--	૨૦-૦૬-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯૬	મોતીબેન વાલીબેન ગોહીલ	--,,--	૨૪-૦૮-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯૭	જેઠીબેન મોહનભાઈ પરમાર	--,,--	૨૪-૦૮-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯૮	પ્રેમબેન નાનાભાઈ	--,,--	૨૪-૦૮-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૯૯	હંસાબેન ધનજીભાઈ પરમાર	--,,--	૨૦-૦૬-૧૯૯૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	

અ.નં.	શ્રમયોગીના નામ	હોદ્દો	રોજીદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમ થયા તારીખ	રિમાર્ક્સ
૧૦૦	લક્ષ્મીબેન પીઠાભાઈ માધડ	કા. મજુર	૦૨-૦૧-૧૯૮૭	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૦૧	મલુબેન કાનજીભાઈ જાદવ	--,,--	૦૨-૦૧-૧૯૮૭	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૦૨	ચાવડા લક્ષ્મીબેન ખુશાલભાઈ	--,,--	૨૪-૦૮-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૦૩	પરમાર રૂડીબેન મણીલાલ	--,,--	૦૪-૧૦-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૦૪	જેઠીબેન મગનભાઈ ચૌહાણ	--,,--	૨૯-૦૧-૧૯૮૭	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૦૫	મકવાણા કલ્પેશભાઈ હરિશભાઈ	--,,--	૦૧-૦૨-૧૯૮૭	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૦૬	સોલંકી મહેશભાઈ	--,,--	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૦૭	વીણાબેન મુળજીભાઈ સોલંકી	--,,--	૨૩-૦૫-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૦૮	પરમાર વસંત જગમ્મલભાઈ	--,,--	૧૩-૦૭-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૦૯	ઠાકોર શીવાજી મણાજી	--,,--	૨૪-૦૮-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૧૦	પરમાર અમથાભાઈ ગોવાભાઈ	--,,--	૨૬-૦૬-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૧૧	શકરીબેન ઠાકોર	--,,--	૧૩-૦૭-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૧૨	પરમાર પરાગભાઈ મગનભાઈ	--,,--	૧૮-૦૬-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૧૩	સોલંકી મનોજભાઈ મોતીભાઈ	--,,--	ઓક્ટો., ૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૧૪	પરમાર મેહુલ ચેલાભાઈ	--,,--	૨૧-૦૬-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૧૫	પરમાર કનુભાઈ	--,,--	૨૦-૦૬-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૧૬	વાણીયા નરોત્તમભાઈ પરસોત્તમભાઈ	--,,--	૨૦-૦૬-૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૧૭	આચર પ્રવિણકુમાર દેવજીભાઈ	--,,--	ઓક્ટો., ૧૯૮૬	૧૫-૮-૨૦૦૪	

અ.નં.	શ્રમયોગીના નામ	હોદ્દો	રોજીંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમ થયા તારીખ	રિમાર્ક્સ
૧૧૮	નારણભાઈ કેશાજી	કા. મજૂર	૩-૧૮૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૧૯	પ્રાગજીભાઈ દેહાભાઈ	--,,--	૩-૧૮૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૦	ભાનુભાઈ નાનજીભાઈ	--,,--	૦૯-૦૯-૧૮૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૧	ચહેરાભાઈ બબાભાઈ	--,,--	--	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૨	જીવાભાઈ ફતાભાઈ	--,,--	૧૦-૦૯-૧૮૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૩	આલાભાઈ પરમાભાઈ	--,,--	૦૯-૦૯-૧૮૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૪	ભોપતસિંહ હુકમસિંહ	--,,--	૦૯-૦૯-૧૮૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૫	વિનુભાઈ રામજીભાઈ	--,,--	૨૨-૧૧-૧૮૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૬	પુંજાભાઈ ધરમસીભાઈ	--,,--	૧૦-૦૯-૧૮૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૭	બળદેવજી જેજાજી	--,,--	--	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૮	હર્ષદભાઈ મગનભાઈ	--,,--	૦૧-૧૦-૧૮૮૪	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૨૯	ચતુરભાઈ બબાભાઈ	--,,--	૦૩-૦૨-૧૮૮૨	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩૦	સોમાજી ફુલાજી	--,,--	૦૩-૦૨-૧૮૮૨	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩૧	રમેશભાઈ ગગાભાઈ	--,,--	૦૩-૦૨-૧૮૮૨	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩૨	સોમાભાઈ માનસિંહ	--,,--	૦૩-૦૨-૧૮૮૨	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩૩	ગોવિંદભાઈ રૂડાભાઈ	--,,--	૦૩-૦૨-૧૮૮૨	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩૪	બાબુભાઈ જીવાભાઈ	--,,--	૦૩-૦૨-૧૮૮૨	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩૫	મહંમદ ઈકબાલભાઈ	--,,--	૦૧-૧૦-૧૮૮૪	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩૬	બાવાભાઈ વાલાભાઈ	--,,--	૧૮-૦૮-૧૮૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩૭	પાલાભાઈ જીવણભાઈ	--,,--	૧૮-૦૮-૧૮૮૮	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩૮	દિનેશભાઈ જગદીશભાઈ	--,,--	--	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૩૯	દેવજીભાઈ ફુસાભાઈ	--,,--	૧૦-૦૮-૧૮૮૦	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૪૦	કનુભાઈ હરીભાઈ	--,,--	૨૩-૧૨-૧૮૮૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૪૧	ખીમીબેન મેઘાભાઈ	--,,--	૧૬-૦૫-૧૮૮૩	૧૫-૮-૨૦૦૪	

અ.નં.	શ્રમયોગીના નામ	હોદ્દો	રોજંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમ થયા તારીખ	રિમાર્ક્સ
૧૪૨	મુળજીભાઈ હરીભાઈ	--,,--	જુલાઈ, ૧૯૯૪	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૪૩	ગોમતબેન ખીમજીભાઈ	--,,--	૨૧-૦૭-૧૯૯૩	૧૫-૮-૨૦૦૪	
પૂર્વ ઝોન બાપુનગર વોર્ડના ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૪ બાદ કાયમ થયેલ રોજંદા કર્મચારીઓની માહિતી					
અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	ખાતું/હોદ્દો	રોજંદા (પ્રથમ) દાખલ તારીખ	કાયમ કર્યા તારીખ	રિમાર્ક્સ
૧૪૪	તુલસીભાઈ સવાભાઈ	કા. મજૂર	૦૭-૦૯-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૪૫	કાનજીભાઈ હરજીભાઈ	--,,--	૧૮-૦૯-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૪૬	ગોવિંદભાઈ મુળજીભાઈ	--,,--	૦૭-૦૯-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૪૭	શિવાભાઈ ખાનાભાઈ	--,,--	૦૭-૦૯-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૪૮	મંગળભાઈ વસ્તાભાઈ	--,,--	૦૭-૦૯-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૪૯	માતમભાઈ ભુલાભાઈ	--,,--	૦૭-૦૯-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	
૧૫૦	ઈનાયત હુસેન મહંમદ હુસેન	--,,--	૦૭-૦૯-૧૯૯૫	૧૫-૮-૨૦૦૪	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
 વિષ્ણુ પટેલ,  
 ઉપ-સચિવ,  
 શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૧૧૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૪૨૪૭૦૬-મ(૨) કન્સીલેસન કેસ નં.  
 ૨૦૦/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, અરામ બિલ્ડીંગ, પુલબારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરા તથા (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કંપની, પો. પેટ્રોકેમિકલ્સ, જિ.વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટર જે.એમ.એસો. C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કંપની પો. પેટ્રોકેમિકલ્સ, જિ.વડોદરા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર ડીસાવાલા C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કંપની પો. પેટ્રોકેમિકલ્સ, જિ.વડોદરા, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર જયલક્ષ્મી C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કંપની પો. પેટ્રોકેમિકલ્સ, જિ.વડોદરા, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર વૈભવ એજન્સી C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કંપની પો. પેટ્રોકેમિકલ્સ, જિ.વડોદરા, (૬) કોન્ટ્રાક્ટર પ્રજેશ એજન્સી C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કંપની પો. પેટ્રોકેમિકલ્સ, જિ.વડોદરા, હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્યો હોઈ તેવા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને વર્ષ ૨૦૧૩-૧૪નું ૨૦ % બોનસ તથા ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૨૫

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 25, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th June, 2015 and for Pages VAD-2093 to VAD-2201 (in 1 set) read Page No. 2319 to 2427.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૦૯૩ થી વીએડી-૨૨૦૧ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૩૧૯ થી ૨૪૨૭ વાંચવા.

Vadodara, 18th June, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેફરલ હોસ્પીટલ અને સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, તારાપુર, મું. તારાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદકુમાર દાનાભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર દાનાભાઈ કટારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૩૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિક, જેસીટી ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., કંડારી, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્યો હોઈ તેવા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષ ૨૦૧૩-૨૦૧૪નું ૨૦% બોનસ તથા ગ્રીફટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૪૯/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૧૫. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, ગોપનાથ રોડ, તળાજા, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

શ્રી રહીમ મહંમદ શેખને દાખલ તા. ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૯થી નિવૃત્તિ તા. ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦ સુધી ૨૨ વર્ષ કાયમી શ્રમયોગીઓની જેમ કામ કરેલ છે. તો અન્ય કાયમીના લાભો આપેલ છે. તે મુજબ કાયમી ગણી કાયમીના લાભો નિવૃત્તિ સુધીના ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૫૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મેક કન્સલ્ટનસી C/o. શ્રેનો લી. (એન્જ. વિભાગ) ગોરવા રોડ, વડોદરા (૨) મે. સર્વિસ પ્રોવાઈડર, ભવાની, મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ C/o. શ્રેનો લી., (એન્જ. વિભાગ) ગોરવા રોડ, વડોદરા (૩) ડબ્લ્યુ ગીલબર્ટ એન્જનીયરીંગ કું. લી., C/o. શ્રેનો લી. (એન્જ. વિભાગ) ગોરવા રોડ, વડોદરા (૪) જનરલ મેનેજરશ્રી શ્રેનો લી., (એન્જ. વિભાગ) ગોરવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(કન્સી કેસ નં. ૧૦૫/૨૦૧૪)

માંગણી નં. ૧ :- કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરોના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર અને લાભો આપવા અંગે.

સંસ્થામાં આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરોના નેજા હેઠળ કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ પાસે કંપનીનું કાયમી સ્વરૂપનું અને રોજીંદા પ્રકારની ઉત્પાદન પ્રક્રિયાનું કામ ગેર કાયદેસર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી આભાસી કાગળો ઉપર ઉભી કરેલી શામ અને બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી કરાવવામાં આવેલ છે. તે કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા રદ કરી પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી મુખ્ય સંસ્થાના કામદારો ગણાવા અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગારો સંવલતો અને અન્ય લાભો દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વ્યાજ અંગે.

માંગણી નં. ૧ મુજબના શ્રમયોગીઓને ચુકવવા પાત્ર થતી રકમ ૧૦ (ટકા) વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે.

સદરહુ તમામ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૫/૨૦૧૪.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

મેક કન્સલ્ટન્ટના શ્રમયોગીઓ નું લીસ્ટ		
અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	રાકેશભાઈ રાણીયાભાઈ સુવર	૧૦-૧૨-૨૦૧૦
૨	પ્રદિપભાઈ ચીમનભાઈ પરમાર	૧૦-૧૨-૨૦૧૦
૩	કમલભાઈ હાલ્લાભાઈ પરમાર	૧૦-૪-૨૦૧૦
૪	જતીનભાઈ કે. વસાવા	૧-૨-૨૦૧૪
૫	હર્ષદભાઈ વજેસીંગ ઠાકોર	૧૦-૪-૨૦૧૦
સર્વિસ પ્રોવાઈડરના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ		
૧	રાજુભાઈ છોટાભાઈ વાળંદ	૨૧-૩-૨૦૧૩
૨	ઉપેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ પારેખ	૨૧-૩-૨૦૧૩
૩	પ્રકાશભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૧-૧-૨૦૦૨
૪	પ્રદિપભાઈ રમેશભાઈ પરમાર	૫-૧૨-૨૦૧૧
૫	સુનીલભાઈ અરવિંદભાઈ પરમાર	૫-૧૨-૨૦૧૧
૬	દિલીપભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ	૫-૧-૨૦૧૨
૭	વિનોદભાઈ અશોકભાઈ સોલંકી	૨૮-૨-૨૦૧૨
૮	વિપુલભાઈ માનસીંગ ગોહીલ	૨૪-૭-૨૦૧૧
૯	કેવલ જનકભાઈ વ્યાસ	૩-૩-૨૦૧૨

૧	૨	૩
૧૦	હરીશભાઈ સુરેશભાઈ વદે	૨-૮-૨૦૧૧
૧૧	શેરહમદ મુસાભાઈ વાઘેલા	૨૧-૩-૨૦૦૩
૧૨	પ્રતાપભાઈ ચીમનભાઈ પઢિયાર	૧૦-૨-૨૦૦૨
૧૩	પ્રકાશભાઈ મોહનભાઈ જાદવ	૫-૮-૨૦૧૩
૧૪	મહેશભાઈ પ્રતાપભાઈ પઢિયાર	૨૪-૮-૨૦૦૮
૧૫	અમરસીંહ શંકરભાઈ પરમાર	૧૦-૩-૨૦૧૧
૧૬	અશ્વીનકુમાર મનુભાઈ મકવાણા	૧૦-૩-૨૦૧૧
૧૭	રમણભાઈ રણછોડભાઈ રોહીત	૧૧-૧૨-૨૦૧૦
ડબલ્યુ ગીલબર્ટ એન્જી. શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ		
૧	વિમલકુમાર રાજેન્દ્રસીંહ ગોહીલ	૧-૩-૨૦૧૨
૨	ઉમેશભાઈ રામધ્યાબસીંગ સીંગ	૨૮-૧-૨૦૧૩
૩	ઉધયભાઈ પનહારીપાલ પાલ	૮-૧૨-૨૦૧૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૫૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો

સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.પી. કોર્ટીંગ્સ પ્રા. લી., ૪૪૩, જી.આઈ.ડી.સી. મુ. પો. વિ. યુ. નગર, તા. જી. આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર, શ્રી જવેકશ પટેલ C/o. શ્રી ચિરાગભાઈ ગીરીશભાઈ પટેલ, રુપા ટેકરી, મુ.પો. મોગરી, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : કાયમી કરવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ ઘણા વર્ષોથી સતત અને એકધારી રીતે ફરજ બજાવતાં આવેલ હોય તેમજ તેઓ અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓ જેવી જ કામગીરી કરતા હોય તેઓને યાને કે આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કોન્ટ્રાક્ટમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨થી કાયમી કરી કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતાં બેઝિક પગાર મોંઘવારી, રજાઓ, વિગેરે અન્ય લાભો તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં પરિશિષ્ટ મુજબના કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવામાં ન આવે ત્યાં કે અન્ય સમાધાન કરાર ન થાય ત્યાં સુધી તેઓને આપવામાં આવતાં બેઝિક પગારમાં દૈનિક ₹ ૨૫/- મોંઘવારીમાં માસિક ₹ ૧૫૦૦/- તથા દર વર્ષે ૩ જોડ, યુનિફોર્મ તથા બે જોડ બુટ વચગાળાની રાહત પેટે તાત્કાલિક અસરથી ચુકવી આપી તેનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય કંપનીમાં કાયમી શ્રમયોગીઓને જે કાંઈ લાભો આપવામાં આવતા હોય તે તમામ લાભો કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૫૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, નડીઆદ નગરપાલિકા, નડીઆદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.



## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- રેકૉર્ડ્સ (આઈ.ટી.) નં. ૬/૨૦૦૪ના ઔદ્યોગિક વિવાદમાં નામદાર ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ, નડીઆદ દ્વારા તા. ૨૯-૧૧-૨૦૧૧ના રોજ હુકમ/એવોર્ડ આપી તે વિવાદમાં સમાવિષ્ટ એવા તમામ કર્મચારીઓને કાયમી કામદારો ગણવા અને તેમની કાયમી કામદારોના પગાર ધોરણો આપવાનો નગર પાલિકાને આદેશ કરેલ છે. આ વિવાદના સંબંધિત કામદારો પૈકી શ્રી ભરતભાઈ નટવરભાઈ (અ.નં. ૧૫) એ છ વર્ષ ઉપરાંતથી ગુમ થયેલ છે. આથી કાયદા મુજબ તે મૃત્યુ પામેલા છે તેમ ગણી તેમની પત્ની શ્રીમતી ગીતાબેન ભરતભાઈને રહેમરાહે કાયમી સફાઈ કામદારી તરીકે નોકરીમાં રાખી લેવા તથા ફરીયાદ (આઈ.ટી.) નં. ૧/૨૦૦૬માં આવેલ ચુકાદા મુજબ ૧૦,૦૦૦/- તેણીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં ૨ :- આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલીક કરવાની માંગણી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૫૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) એલેક્ષીક લી., ગોરવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-

૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં જણાવેલ કામદારો જ્યારથી સંસ્થામાં દાખલ થયા છે ત્યારથી તમામ કામદારોને કંપનીના કાયમી કામદાર ગણી કંપનીના કામદારો હાલમાં મળતો પગાર તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં જણાવેલ કામદારો જ્યારથી કંપનીમાં જોડાયેલ છે તે તારીખથી કંપનીના કામદારોને ચુકવવામાં આવતો કુલ પગાર કરતા ઓછો ચુકવેલ પગારની રકમના તફાવતની રકમ દરેક કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૮૩/૨૧૧૪.

ક્રમાંક	વર્કરનાં નામ		
૧	૨	૩	૪
(૧)	ચૌહાણ રણજીતે છત્રસીહ		
(૨)	રબારી ઉમેશ શંકરભાઈ		
(૩)	ડોંગરે પ્રભેશ પ્રદીપરાવ		
(૪)	પરમાર અનિલ નટુભાઈ		
(૫)	સોલંકી નીલેશ છત્રસીહ		
(૬)	રાજપૂત જીતેન્દ્ર છત્રસીહ		
(૭)	મકવાણા અનિલ રામાભાઈ		
(૮)	સોલંકી રાજેશ હરમણભાઈ		

૧	૨	૩	૪
(૯)	સોલંકી ચિરાગ નરહરીભાઈ		
(૧૦)	ભાતખોડે રામ માણેકરાવ		
(૧૧)	મકવાણા હરીશ રામાભાઈ		
(૧૨)	પરમાર દિનેશ મહેશભાઈ		
(૧૩)	ગાંધી સુનિલ મહેન્દ્રભાઈ		
(૧૪)	રાજપૂત શૈલેશ ગોકળભાઈ		
(૧૫)	ગોહીલ અર્જુન રમેશસિંહ		
(૧૬)	બારીયા રાજુ રામસીંગભાઈ		
(૧૭)	રાણા અંકીત દિલીપભાઈ		
(૧૮)	પરમાર ભાઈલાલ કાળીદાસભાઈ		
(૧૯)	બારોટ વિપુલ મનહરભાઈ		
(૨૦)	મિશ્રા દદન સુંદરપાલ		
(૨૧)	પરમાર જીજ્ઞેશ સોમાભાઈ		
(૨૨)	ગીરી સુનિલ ગીરજાશંકર		
(૨૩)	સોલંકી વિજય રામસીંગભાઈ		
(૨૪)	ગોહીલ હિતેશ રામસીંગ		
(૨૫)	પરમાર અશોક છીતાભાઈ		
(૨૬)	કહાર વિજય દિલીપભાઈ		
(૨૭)	સોલંકી રવીરાજ જગદીશ		
(૨૮)	સોલંકી સંજય હનુમાનભાઈ		
(૨૯)	રબારી મફત ભીખાભાઈ		
(૩૦)	રાણા ચેતન બાબુભાઈ		
(૩૧)	પઢીયાર અરવીંદ રામભાઈ		
(૩૨)	ઠાકોર ભરત જવાહરભાઈ		
(૩૩)	સોલંકી સંજય કાન્જીભાઈ		
(૩૪)	પરમાર જયેશ રમેશભાઈ		
(૩૫)	માલી જીતેન્દ્ર જયંતીભાઈ		

૧	૨	૩	૪
(૩૬)	રાણા સુનિલ બાબુભાઈ		
(૩૭)	પરમાર શૈલેષ લાલસીહ		
(૩૮)	કાજી સોહેલ નાસીરુદ્દીન		
(૩૯)	રબારી ધર્મેશ જીતુભાઈ		
(૪૦)	માછી રાકેશ પીતાંબરભાઈ		
(૪૧)	પરમાર ભાવેશ પ્રવીણભાઈ		
(૪૨)	સોલંકી પરેશ છત્રસીહ		
(૪૩)	રબારી મહેશ શંકરભાઈ		
(૪૪)	ઠાકોર દેવેન્દ્ર નવીનભાઈ		
(૪૫)	બચુભાઈ જસભાઈ		
(૪૬)	પરમાર સુરેશ બાબુભાઈ /		
(૪૭)	પરમાર પ્રવીણ અંબાલાલ		
(૪૮)	જોષી આદર્શ મહેશભાઈ		
(૪૯)	પરમાર જીતેન્દ્ર જ.		
(૫૦)	પરમાર કેયુર અશ્વીનભાઈ		
(૫૧)	મીસ્ત્રી હીમાંશુ અશ્વીનભાઈ		
(૫૨)	ઠાકોર વિજય રમેશભાઈ		
(૫૩)	ચૌહાણ વિજય ભીખાભાઈ		
(૫૪)	નાયર રાજેન્દ્ર ગોરધનભાઈ		
(૫૫)	પટેલ પ્રતીક અનિલભાઈ		
(૫૬)	ગોહીલ પ્રજ્ઞેશ માનસીંગભાઈ		
(૫૭)	સીંધા મહેન્દ્ર માનસીંગભાઈ		
(૫૮)	ચૌહાણ કલ્પેશ જસુભાઈ		
(૫૯)	રાણા ઈરફાન દિલીપભાઈ		
(૬૦)	પઢીયાર હરેન્દ્ર મનહરભાઈ		
(૬૧)	સોલંકી ધનશ્યામ મગનભાઈ		
(૬૨)	ચૌહાણ ગોપાલ રણછોડભાઈ		

૧	૨	૩	૪
(૬૩)	ચૌધરી દિપક કીશનભાઈ		
(૬૪)	પરમાર ચંદ્રસીંહ રયછભાઈ		
(૬૫)	જારીયા ચંદ્રસીંહ છગનભાઈ		
(૬૬)	મકવાણા બીપીન મનીલાલ		
(૬૭)	મકવાણા ભરત રમાભાઈ		
(૬૮)	રોહીત રાજેશ અમૃતભાઈ		
(૬૯)	પરમાર અલ્પેશ રમેશભાઈ		
(૭૦)	મકવાણા ભરત રામાભાઈ		
(૭૧)	દલે કેતન દીનેશચંદ્ર		
(૭૨)	બારોટ આશીષ પ્રભાતભાઈ		
(૭૩)	સોલંકી ગોપાલ ગોવીંદસીંહ		
(૭૪)	પરમાર રામસીંગ મોહનભાઈ		
(૭૫)	પરમાર કીરણ પૂનમભાઈ		
(૭૬)	શંદિ કૃણાલ કીશોરભાઈ		
(૭૭)	ગુરુનંદા પજેશ લાલબહાદુર		
(૭૮)	પઢીયાર મનોજભાઈ પરસોત્તમ		
(૭૯)	રબારી ઉમેશ દેવસીભાઈ		
(૮૦)	પાટણવાડીયા સંજય રણછોડભાઈ		
(૮૧)	પટેલ બીપીન સુરેશભાઈ		
(૮૨)	ઠાકોર સુભાષ ભગવાનભાઈ		
(૮૩)	ઠાકોર ભાવેશ ભગવાનદાસ		
(૮૪)	પરમાર કેતન વિઠ્ઠલભાઈ		
(૮૫)	પરમાર નરેન્દ્ર અંબાલાલભાઈ		
(૮૬)	પરમાર દીલીપ મંગળભાઈ		
(૮૭)	રબારી સુનીલ રૂપાભાઈ		
(૮૮)	ચાવડા ચંદ્રકાંત ચીમનભાઈ		
(૮૯)	પરમાર જયેન્દ્ર ઈશ્વરભાઈ		

૧.	૨	૩	૪
(૯૦)	શાહ જીજેશ હંશકુમાર		
(૯૧)	પટેલ આરોષ રસીકભાઈ		
(૯૨)	ચૌહાણ સતીષ મંજુભાઈ		
(૯૩)	પગી ગૌરવ કાળીદાશ		
(૯૪)	પરમાર રાજેશ મનુભાઈ		
(૯૫)	પારેખ પીનાકીન નીલેશભાઈ		
(૯૬)	પટેલ આસીષ સુરેશભાઈ		
(૯૭)	સોલંકી રમેશ ગોવીંદભાઈ		
(૯૮)	શાહ સુમીત અશોકભાઈ		
(૯૯)	ઠાકોર રાજેશ બચુભાઈ		
(૧૦૦)	વાળંદ આશીષ એમ.		
(૧૦૧)	પઠાણ સાજીદ નાસીરખાન		
(૧૦૨)	પરમાર વાસુદેવ રાવજીભાઈ		
(૧૦૩)	રબારી કલ્પેશ હરીભાઈ		
(૧૦૪)	રબારી નરેશ નાગજીભાઈ		
(૧૦૫)	પટેલ કલ્પેશ મંગળભાઈ		
(૧૦૬)	રબારી મહેશ દેસાઈભાઈ		
(૧૦૭)	જોષી દર્શીત અનિલભાઈ		
(૧૦૮)	ચૌહાણ સશીકાંત નારાયણભાઈ		
(૧૦૯)	સુખડીયા મયુર ઠાકોરભાઈ		
(૧૧૦)	પટેલ પિયુષ સુરેષભાઈ		
(૧૧૧)	પઢીયાર કમલેશ દિલીપભાઈ		
(૧૧૨)	પટેલ નીલેષ જયંતીભાઈ		
(૧૧૩)	બારોટ હીતેશ કાંતીભાઈ		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૫૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર પેટા યોજના, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફીસરશ્રી જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર પેટા યોજના ઢાઠા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી:- (૧) “શ્રી ઉપેન્દ્રસિંહ બાવુભાવાળા તા. ૧૭/૧૦/૧૯૮૮ તથા અન્ય સરકારી જી.આર. મુજબના લાભો અને હક્કો અને આનુષંગિક લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:- (૨) સદરહુ લાભો જે તે મળવાપાત્ર તારીખ નક્કી કરીને ત્યારથી ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૫૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજ/૧૭૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર પેટા યોજના, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફીસરશ્રી જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર પેટા યોજના દાઠા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

/ અનુસૂચિ

માંગણી:- (૧) “શ્રી પ્રેમજીભાઈ પૂનાભાઈ તા. ૧૭/૧૦/૧૯૮૮ તથા અન્ય સરકારી જી.આર. મુજબના લાભો અને હક્કો અને આનુષંગિક લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:- (૨) સદરહુ લાભો જે તે મળવાપાત્ર તારીખ નક્કી કરીને ત્યારથી ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૫૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર પેટા યોજના, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફીસરશ્રી જળ સિંચન વિભાગ) શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર પેટા યોજના દાઠા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી:- (૧) “શ્રી મનજીભાઈ રત્નાભાઈ તા. ૧૭/૧૦/૧૯૮૮ તથા અન્ય સરકારી જી.આર. મુજબના લાભો અને હક્કો અને આનુષંગિક લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:- (૨) સદરહુ લાભો જે તે મળવાપાત્ર તારીખ નક્કી કરીને ત્યારથી ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૯૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોર્મલ રેંજ ફોરેસ્ટશ્રી, શહેરા ટી.ડી.ઓ. ઓફીસ સામે, શહેરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવત પ્રતાપ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અંદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરવત પ્રતાપ પગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ;  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૯૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોર્મલ રૅજ ફોરેસ્ટ્રી, શહેરા ટી.ડી.ઓ. ઓફીસ સામે, શહેરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ કિશોરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ /

શ્રી કાળુભાઈ કિશોરભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૦૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા/કાંઠા નહેર, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રેવાભાઈ વાઘાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રેવાભાઈ વાઘાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૦૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગેમાભાઈ ભુરાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મિળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગેમાભાઈ ભુરાભાઈ ખાંટને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ ભુરાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ભુરાભાઈ ખાંટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી છત્રાભાઈ લાલાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાર્ષિક સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છત્રાભાઈ લાલાભાઈ ખાંટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. (નોર્મલ રેંજ) મોરવા (હ) તા. મોરવા (હ) જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીતમભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતમભાઈ છગનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૨૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કરાડ કેનાલ પેટા વિભાગ, કંજરી રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુમનબેન સોમાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુમનબેન સોમાભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાથમિક પશુ સારવાર કેન્દ્ર, બાકરોલ, તા. ઘોઘંબા, જિ. પંચમહાલ (૨) નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ મયજીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મયજીભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ ભગાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ ભગાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પંચમહાલ-ગોધરા (૨) બ્લોક હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, કડાણા, તા. કડાણા, જિ. મહીસાગર (૩) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, માલવણ, તા. કડાણા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમધોગી શ્રી દાઉદ અલ્તાફ અ. કેયુમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદ અલ્તાફ અ. કેયુમને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. (નોર્મલ રેન્જ), દેવગઢ બારીયા જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ છગનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૫૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/મેનેજરશ્રી, બિરલા સેલ્યુલોઝીક બિરલાધામ, ખરચ, તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રફીક મોહમદ સાબીર મીયા મન્સુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રફીક મોહમદ સાબીર મીયા મન્સુરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૫૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/મેનેજરશ્રી, ખેતાન કેમીકલ્સ એન્ડ ફર્ટિલાઈઝર્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૨/૭, જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ યુનિટ, દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાધે કિશન પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાધે કિશન પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૫૫૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિક/મેનેજરશ્રી, વોખાર્ડ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૩૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, અર્ચન સપ્લાયર્સ, જે. એમ. કોમ્પ્લેક્સ, દેસાઈ પેટ્રોલ પંપ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ એલ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ એલ. પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :-

- (૧) મજુર અદાલત, ભરૂચનો તા. ૧૦-૧૧-૨૦૧૪ રેકૉર્ડ્સ (એલસીબી) ૧૮૯/૨૦૧૨માં આંક-૯ની અરજીમાં કરવામાં આવેલ હુકમ.
- (૨) અરજદારની તા. ૧૦-૦૨-૨૦૧૫ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે સુધારો કરવા બાબતની અરજી.

## સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ભરૂચ/સુધારા હુકમ/૫૫૫૭/૨૦૧૫.-ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી.-૧૦(૧) કેસ નં. ૨૫૦/૨૦૧૨ અત્રેની કચેરીએથી શ્રમમોગી શ્રી રાજન દીનબંધુ ડાકુઆને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ભરૂચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી રાજન દીનબંધુ ડાકુઆ, રહે. બી-૭૯, ભગવતી નગર, વેલકમ નગર પાસે, ગંડખોલ પાટીયા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચના ઓએ તા. ૧૦-૦૨-૨૦૧૫ના પત્રથી સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે એકટઝોન ફાર્મા. પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩૨૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચને બીજા પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા અરજી કરેલ છે.

આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૫ થી ૨૯-૦૫-૨૦૧૫ સુધી અવાર નવાર રુબરુ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે તેઓ એકટઝોન ફાર્મા. પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩૨૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચે કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે શ્રી રાજન દીનબંધુ ડાકુઆ એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમ તથા (૨) અરજદારની તા. ૧૦-૦૨-૨૦૧૫ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવાની અરજી ધ્યાને લેતા એકટઝોન ફાર્મા. પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩૨૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ ને પક્ષકાર નંબર-૨ તરીકે જોડવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા .

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૬૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાંતિ એશીયાટીક સ્કુલ (એસ.એ.એસ.), ન્યુ નરથાણા રોડ, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ 'એ'

માંગણી નંબર : ૧ પગાર વધારો બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે પગાર આપવામાં આવે છે તે પગાર ઉપરાંત તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી નીચે મુજબ માસિક પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

૧. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૫ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૨૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/-.

૨. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૬ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૧૨૦૦/-.

૩. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૭ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૨૦૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૧૫૦૦/-.

૪. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૮ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૨૫૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૨૦૦૦/-.

માંગણી નંબર : ૨ રજાઓ તથા ભર પગારની રજાઓ આપવાં બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આજદિન સુધી નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભર પગારની રજાઓ આપવામાં આવી નથી, આથી તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

અ. હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૬ દિવસની હક્ક રજાઓ આપવી.

બ. આકસ્મિક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૦૪ દિવસની આકસ્મિક રજાઓ આપવી.

ક. કેળયુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૦૭ દિવસની કેળયુઅલ રજા આપવી તથા દર મહિને સીકલીવની ૦૭ રજાઓ ભોગવવા દેવી.

૪. જાહેર રજા તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની જાહેર રજા તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાઓ આપવી.

૨૬મી જાન્યુઆરી, મોહરમ, હોળી, ધુળેટી, વલી મે, રમઝાન ઇંદ, બકરી ઇંદ, ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૨જી ઓક્ટોબર, જન્માષ્ટમી, રક્ષાબંધન, દશેરા, હિંદુ નવું વર્ષ, દિવાળી, ભાઈબીજ, નાતાલ, મહાશિવરાત્રી, રામનવમી, ૧૪મી જાન્યુઆરી.

માંગણી નંબર : ૩ મોંઘવારી ભથ્થા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવતું નથી, જેથી પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી નીચે મુજબ માસિક મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

૧. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૫ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૨૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/-.

૨. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૬ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૧૨૦૦/-.

૩. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૭ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૨૦૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૧૫૦૦/-.

૪. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૮ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૨૫૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૨૦૦૦/-.

માંગણી નંબર : ૪ ઘરભાડા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને રહેવા માટે મકાનની સગવડ આપવામાં આવેલ નથી. આથી ઉપરોક્ત તમામ કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર લેખે પુરા) ઘરભાડા ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫ કન્વેયન્સ (વ્હીકલ) એલાઉન્સ ભથ્થા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં વ્હીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી. જેથી પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી નીચે મુજબનો વધારો આપવો કે કેમ ?

૧. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૫ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૦૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૮૦૦/-.

૨. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧/૦૫-૨૦૧૬ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૨૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/-.

૩. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૭ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૧૨૦૦/-.

૪. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૮ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૨૦૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૧૫૦૦/-.

માંગણી નંબર : ૬ એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી દર માંસે તમામ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીઓને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે ૬ દિવસનો પુરો પગાર એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ તરીકે આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૭ યુનિફોર્મ બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને બે જોડી કપડા તથા તેની રોકડમાં રકમ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૮ ધોલાઈ ભથ્થા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ₹ ૫૦૦/- લેખે ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯ રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૦ સ્વેટર અને શાલ આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અને શાલ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૧ બુટ અને ચંપલ આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી ચંપલ અને એક જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૨ કેન્ટીન એલાઉન્સ બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી દર માસે નીચે મુજબ કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૧. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૫ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૪૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૩૦૦/-.

૨. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૬ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૫૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૪૦૦/-.

૩. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૭ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૬૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૫૦૦/-.

૪. તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૮ સુધી કુશળ શ્રમયોગીઓને ₹ ૭૦૦/- તથા બિન કુશળ શ્રમયોગીને ₹ ૬૦૦/-.

માંગણી નંબર : ૧૩ યુનિયનને માન્યતા આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓના પ્રશ્નનું નિરાકરણ લાવવા માટે તથા સંસ્થા અને શ્રમયોગીઓ વચ્ચે સંબંધો જળવાઈ રહે તે માટે યુનિયનને માન્યતા આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૪ યુનિયનને સગવડો આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે શ્રમયોગીઓ યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગ કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૫ કાયદા મુજબના સાહિત્યો આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને પગાર સ્લીપ, હાજરી કાર્ડ, ફોટો કાર્ડ, હક્ક રજા કાર્ડ વિગેરે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૬ અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે અકસ્માત અંગેનો વિમો ઉતારાવવો તથા શ્રમયોગીને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તે તોને તમામ પ્રકારના દવા-દારૂના ખર્ચની રકમ આપવી તથા ચાલુ નોકરીએ પડેલા દિવસોનો ભરપગાર આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૭ ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓના દર વર્ષના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૮ દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દર દિવાળીએ બક્ષિસ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૯ દિવાળીના સમયે બોનસ આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સંસ્થાએ એક પગાર બોનસ તરીકે દિવાળીના એક માસ અગાઉ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૦ શ્રમયોગીના મૃત્યુ બાદના લાભો આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓનું નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના પરિવારની સહાયતા માટે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- આપવા તથા અંતિમ કિયા માટે તાત્કાલીક ₹ ૧૦,૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૧ નોકરી દરમ્યાન સગવડો આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા શ્રમયોગીઓ નોકરી દરમ્યાન પડતી રીસેસના સમયે તથા બાળકોને લઈને આવ્યા બાદ તથા સ્કુલ છુટતા અગાઉ બેસવા તથા આરામ માટે એક આરામ રૂમ તથા ચોમાસાની ઋતુ દરમ્યાન દરેક શ્રમયોગીઓને કપડા બદલવા તથા સાફ-સફાઈ માટે રૂમની સગવડ આપવી અને તે અંગે જરૂરી હાથ-પગ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાંલ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૨ કરારનામાની મુદત બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ માટે ઉપર મુજબની માંગણીઓ સ્વીકારી તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૦૫-૨૦૧૮ ની મુદત માટે તે અંગેનો કરાર કરવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જિ. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી. (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.એસ.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જિ.વી. બોર્ડ, જિ.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ માનસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(મ)(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઈ માનસિંહ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) થીફ ઈજનેરશ્રી, જિ. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.એસ.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જિ.વી. બોર્ડ, જિ.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર ભારતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર ભારતસિંહ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૯/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જિ. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.એસ.બી.) સીકંયુરીટી પ્રા. લી., C/o. જિ.વી. બોર્ડ, જિ.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રવિજયસિંહ રામસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર-અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રવિજયસિંહ રામસિંહ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જિ. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.એસ.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/O. જિ.વી. બોર્ડ, જિ.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ સામંતસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય/માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ સામંતસિંહ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૭૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. પંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ ફુલસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ ફુલસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૭૨/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવસિંહ ફતેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસિંહ ફતેસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૭૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જી. વી. બોર્ડ, જી. એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિપીનચંદ્ર વિક્રમસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બિપીનચંદ્ર વિક્રમસિંહ ગોહીલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં મુન:સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૭૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જી.વી. બોર્ડ, જી. એસ.ઈ.સી.એલ. ધર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ રતનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ રતનસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ મોહનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોજ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ મોહનસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૧.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જી. વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. ધર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આજંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસભાઈ કહરસિંહ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આજંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસભાઈ કહરસિંહ ડોડીયાને તેમના પંડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંજગતો સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આજંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાધમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આજંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ કલ્યાણસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ કલ્યાણસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ચંદુભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૮/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા.લી. મું. વાસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ જશવંતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય પાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ જશવંતભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૧/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, ઈજ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બહાદુરસિંહ ખુમાનસિંહ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરસિંહ ખુમાનસિંહ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૪/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સોલ્વેશન સામી ઈંગ્લીશ મીડીયમ સ્કુલ, મું. આણંદ, ઠે. અમુલ ડેરી, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાસીલભાઈ અંતોનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાસીલભાઈ અંતોનભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૦/૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેરશ્રી, જી.વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરિયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ ભરતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ ભરતસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૭/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટ પ્રોસેસ ઈક્વીપમેન્ટ જસમા ઈન્ડ કમ્પાઉડ, મું. કસારી, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક ઈમ્તીયાઝહુશેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મલેક ઈમ્તીયાઝહુશેનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૮/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્દ્રા. શ્યામ ઈન્વેસ્ટીગેશન સીક્યુરીટી એજન્સી મું. બાકરોલ, ઠે. સંસ્કૃતિ કોમ્પ્લેક્ષ, ભોંયરામાં બાકરોલ કોટની પાસે, તા. જિ. આણંદ (૨) સંચાલક શ્રી તક્ષશીલા વિદ્યાલય, મું. બોરીયાવી, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી-દિનેશભાઈ ખાનદાસભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ખાનદાસભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પિયુશકુમાર રમેશલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પિયુશકુમાર રમેશલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જિ. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુનિલકુમાર કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુનિલકુમાર કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રશમીનકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રશમીનકુમાર રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭!

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ચંદ્રેશકુમાર ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ચંદ્રેશકુમાર ભગવાનદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિસોદીયા નાગરાજસિંહ પ્રભાતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સંદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સિસોદીયા નાગરાજસિંહ પ્રભાતસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., સંઘ રોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા/અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ યોગેશકુમાર જયંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ યોગેશકુમાર જયંતીભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી અબ્બાસખાન અશરફખાન પઠાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી અબ્બાસખાન અશરફખાન પઠાણ ડ્રાઈવર બેઝ નંબર-૧૦૮૧ એ ૧૯૭૬ થી સને ૨૦૦૪ સુધી કુલ ૨૮ વર્ષ પેન્શન પાત્ર નોકરી કરેલ હોય નિવૃત્તિના દિવસથી નિયમ મુજબ મળવાપાત્ર પેન્શન ચાલુ કરવાની અને પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી અબ્બાસખાન અશરફખાનને પેન્શન મળવાપાત્ર નથી તેમ ગણીને વધારાની રકમ કોઈ ચુકવી હોય તો તે તફાવતની રકમમાંથી બાદ કરી મજરે લઈ તાત્કાલિક અસરથી પેન્શન ચાલુ કરવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી અબ્બાસખાન અશરફખાન પઠાણને ૯, ૧૮, ૨૭નો લાભ તા. ૧-૪-૧૯૮૨ થી પ્રથમ અને ૧-૪-૨૦૦૧ થી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના એ તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) શ્રી અબ્બાસખાન અશરફખાન પઠાણને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૪થી ૫૦ ટકા મોઘવારી મજૂરીને મળવાપાત્ર મોઘવારી તફાવત પગાર તફાવતની ગ્રેજ્યુઈટી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૫) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ ૧૫,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી નવનીતકુમાર ખેમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી નવનીતકુમાર ખેમાભાઈ રાઠોડને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કરી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કનુભાઈ ધનજીભાઈ પરમારને તા. ૩૦-૦૭-૨૦૧૧ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા રદ કરી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કનુભાઈ ધનજીભાઈ પરમારને તા. ૨૬-૦૭-૨૦૧૨ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા રદ કરી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કનુભાઈ ધનજીભાઈ પરમારને તા. ૧૫-૦૬-૨૦૧૦ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા રદ કરી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી આઈ. એસ. મીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના કંટ્રોલર શ્રી આઈ. એસ. મીરને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૮ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા રદ

કરી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી રબારી દશરથભાઈ લાખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી રબારી દશરથભાઈ લાખાભાઈને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી જશુભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ચૌધરી જશુભાઈ મણીલાલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી/૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ એચ. મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કડી રેપોના કંડકટર શ્રી કનુભાઈ એચ. મહેતાને તા. ૧૫-૧૦-૨૦૦૧ના હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી/અસરથી ઈન્જીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા રદ કરી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી કાનજીભાઈ કે. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપીના કંડકટર શ્રી કાનજીભાઈ કે. દેસાઈને ખોટો કેસ ઉભો કરીને તેઓની બદલી કરવાની કાર્યવાહી કરવામાં આવી રહેલ છે. તે રદ કરી તેઓની નોકરીમાં ફેરફાર ન કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ/ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વડનગર રેપોના ડ્રાયવર શ્રી મુકેશભાઈ કે. પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રમેશજી આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રોજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રમેશજી આર. પરમારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપજી એ. ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પ્રતાપજી એ. ડાભીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૯૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી લલ્લુભાઈ એચ. રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી લલ્લુભાઈ એચ. રબારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી અનીલકુમાર રામકીશોર અગ્નીહોત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી અનીલકુમાર રામકીશોર અગ્નીહોત્રીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ; તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ કેશવલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી દિનેશ કેશવલાલ પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી શીવરામ સી. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉગ્રા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી શીવરામ સી. ચૌધરીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ઉદ્યભાઈ એમ. દહીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઉદ્યભાઈ એમ. દહીયાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૦૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી મંગળભાઈ વી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મંગળભાઈ વી. પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૦૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી કાન્તીભાઈ એસ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કાન્તીભાઈ એસ. પ્રજાપતિને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૦૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી જસવંતકુમાર હરીવલ્લભ શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટર શ્રી જસવંતકુમાર હરીવલ્લભ શુક્લને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી પુનમખાન કાલેખાન પકાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પુનમખાન કાલેખાન પકાનને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી અશોકકુમાર ત્રિભોવનદાસ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કંડકટર શ્રી અશોકકુમાર ત્રિભોવનદાસ બારોટને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી ઓપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી મુળજીભાઈ શીવાભાઈ સેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉગ્ર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મુળજીભાઈ શીવાભાઈ સેનવાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૦૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી કડવાજી કાનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કડવાજી કાનજી ઠાકોરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ ભાઈચંદ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતાં તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના કંડકટર શ્રી બાબુભાઈ ભાઈચંદ પરમારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ચતુરભાઈ અરજણભાઈ ચેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.(સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોના કંડકટર શ્રી ચતુરભાઈ અરજણભાઈ ચેનવાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૧૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી મહોબતખાં ઉમરખાં સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨). -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના કંડકટર શ્રી મહોબતખાં ઉમરખાં સોલંકીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા વેલટેક એન્જનીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને હાલમાં તેઓને જે કુલ પગાર મળે છે તે કુલ પગારને બેઝીક પગાર ગણી રીવાઈઝ કરેલ બેઝીક પગાર તરીકે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ફિક્સ મૉંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા તથા સતત ચાલુ રાખવાની તથા વર્ષના સામાન્ય રીતે જે એપ્રિલ અને ઓક્ટોબર માસમાં જીવન નિર્વાહ આંક ઉપર આધારિત ખાસ ભથ્થુ/ મૉંઘવારી ભથ્થુ બહાર પાડવામાં આવે છે. તે બેઝીક પગાર તથા ફિક્સ મૉંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત જીવન નિર્વાહ આંક ઉપર આધારિત ખાસ ભથ્થા/મૉંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી તથા સતત ચાલુ રાખવું કે કેમ ?
- (૩) તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે પ્રમાણેના ભથ્થાઓ ચુકવી આપી અને સતત ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

- (અ) કન્વીયન્સ એલાઉન્સ માસિક રૂ ૫૦૦/- લેખે,  
 (બ) ઘરભાડા ભથ્થુ માસિક રૂ ૨૦૦૦/- લેખે,  
 (ક) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસિક રૂ ૭૫૦/- લેખે.
- (૪) તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ભરપગારે નીચે પ્રમાણેની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (અ) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ભરપગારે વાર્ષિક ૧૫ દિવસ લેખે કેજ્યુઅલ રજા  
 (બ) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ભરપગારે વાર્ષિક ૩૫ દિવસ લેખે હક્ક રજા  
 (ક) હાલમાં મળતી અને આપવામાં આવતી તહેવારની રજાઓમાં વાર્ષિક ૭ દિવસનો વધારો કરવો. અને ભરપગારે હાલમાં મળતી તથા ડિમાન્ડમાં માંગેલ ૭ દિવસની વધારાની રજા દર વર્ષે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કેટેગરીના દરેક શ્રમયોગીને નીચે પ્રમાણે યુનિફોર્મ તથા તેના આનુસંગિક એલાઉન્સ તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (અ) સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીના કાપડના બનેલ ત્રણ જોડી કોટન/ટેરીકોટન યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવા.  
 (બ) દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂ ૩૦૦/- લેખે વોશિંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા અથવા મોટી પ્રતિષ્ઠિત લોન્ડ્રીમાં નિયમિત ધોલાઈ કરી સમયસર પુરા પાડવા.  
 (ક) દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે રૂ ૧૫૦૦/- ની કિંમતના ચામડાના બુટ તથા ૩ જોડી મોજા આપવા.  
 (ડ) ડક્કન અથવા સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીનો એક રેઈનકોટ તથા એક છત્રી દર બે વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને આપવી.
- (૬) તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને દિવાળી, નવરાત્રી, દશેરા, હોળી, ઈદ, ક્રિસમસ તથા જે તે શ્રમયોગીને જે ધર્મ પાળતો હોય તે ધાર્મિક તહેવારના પ્રસંગે રૂ ૫૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા તે એક સરખા ૧૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવા કે કેમ ?

- (૭) તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને આપણા દેશનો મહાન તહેવાર દિવાળી પર્વ તેના કુટુંબીજનો સાથે ઉજવી શકે તે માટે દર વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/- દિવાળી ભેટ તરીકે ચુકવી વધુમાં કાજુકતરી અથવા માવાની મિઠાઈ દરેકને એક કિલો આપવી કે કેમ ?
- (૮) હાલમાં આપણા દેશમાં વીકલના ભાવમાં અને ટ્રાન્સપોર્ટેશન ભાવમાં તથા પેટ્રોલ અને ડિઝલનાં ભાવમાં ખૂબ જ ભારે ભાવવધારો થઈ ગયેલ છે. સંસ્થા દ્વારા હાલમાં ચુકવાતા પગાર ધોરણમાં શ્રમયોગીને કોઈ બચત થઈ શકતી નથી તેથી પોતાનું વાહન ન હોવાથી શ્રમયોગી સમયસર સંસ્થા પર ફરજ બજાવવા આવી શકવા સક્ષમ ન હોવાથી, તેમને રીક્ષા જેવા પ્રાઈવેટ ટ્રાન્સપોર્ટેશનનો ઉપયોગ કરવો પડે છે જેમાં કમાણીનો મોટો હિસ્સો વપરાઈ જાય છે. જો શ્રમયોગી પાસે પોતાનું વીકલ હોય તો દરેક શ્રમયોગી સંસ્થા પર સમયસર ફરજ બજાવવા હાજર થાય અને સંસ્થાના ઉત્પાદન, વેચાણ અને લક્ષ્યાંક સિદ્ધ થઈ શકે તે માટે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની લોન નીચે જણાવેલ શરતો પ્રમાણે સંસ્થાના શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (અ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને સામાજિક તથા આર્થિક પ્રસંગે ₹ ૧૫૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી અને એક સરખા ૩૦ હપ્તા વસુલ મેળવવી.
- (બ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને તેમના કુટુંબીજનોના લગ્ન પ્રસંગે તથા ₹ ૫૦,૦૦૦/-ની મર્યાદામાં સ્કુટર, મોટરસાયકલ, વીકલ ખરીદવા વ્યાજ મુક્ત લોન આપવાની અને તે એક સરખા પચાસ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી.
- (ક) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને તેઓના ફરજના સમયગાળા દરમ્યાન એકવાર ઘર ખરીદવા માટે વ્યાજ મુક્ત ₹ ૫૦,૦૦૦/-ની મર્યાદામાં લોન આપવી અને એકસરખા ૧૨૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી અથવા તો ઘર મેળવવા જો કોઈ શ્રમયોગી બેંક કે ફાઈનાન્સીયલ કંપનીમાંથી લોન મેળવે તો તે લોન પર જે તે શ્રમયોગીને ચુકવવાની વ્યાજની રકમ કંપનીએ ચુકવી આપવી.
- (૯) સંસ્થાના શ્રમયોગી ખુબ જ ધગશ, મહેનત અને શિસ્તમય રીતે સારું ઉત્પાદન કરે અને સંસ્થા સારી પ્રગતિ મેળવે તેને લક્ષમાં લઈને સંસ્થા સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને તેઓના માસિક પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સિવાયના એલાઉન્સ બેઝીક પગાર અને ડી.એ. સાથે જે પગાર થાય તેના ૨૫% જેટલો પગાર પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ બેનીફીટ તરીકે ચુકવવો કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની અને આ ગણતરી કરતી વખતે ધી પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એકટની મર્યાદા કે બાધ ધ્યાનમાં નહિ લેવાની અને દરેક શ્રમયોગીને તેના પુરેપુરા પગારના ગણતરીના હિસાબે બોનસ ચુકવી આપવાની તથા સદરહુ બોનસ દશેરાએ જાહેર કરી નોટીસ મુકીને દિવાળીના પંદર દિવસ પહેલા ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૧) તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા મોટા ભાગના શ્રમયોગીનું વેતન અમદાવાદ/ગુજરાત બહાર છે. આવા શ્રમયોગી પોતાના કુટુંબીજનોને વર્ષમાં એકવાર મળી શકે અને કૌટુંબિક જીવન જીવી શકે તે માટે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને તથા તેની પત્નિ અને ૧૮ વર્ષથી નીચેની ઉંમરના બે બાળકોને તેઓના સંસ્થાના રેકર્ડ પર જે વેતન જણાવેલ હોય તે વેતને જવા માટે રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ અથવા ટ્રાવેલીંગ બસનું આવવા જવાનું ભાડું વર્ષમાં એકવાર સંસ્થાએ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૨) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને વર્ષને અંતે તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે વણવપરાયેલી એટલે કે ન ભોગવેલી સી.એલ., હક્ક રજા, માંદગીની રજા જેટલી ન વપરાયેલ તેટલી તમામ રજાઓ એકત્રીત કરી શકશે અને જે તે શ્રમયોગી જ્યારે નોકરીમાંથી રીટાયર્ડ થાય કે મૃત્યુ પામે કે કોઈપણ રીતે તેની નોકરીનો અંત આવે ત્યારે આવી વણવપરાયેલ તમામ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવે. તે સંસ્થાના શ્રમયોગી રજા ઉપર જરૂરીયાત સિવાય જશે નહિ. નિયમિત હાજરી આપશે અને તેને કારણે સંસ્થાના ઉત્પાદન અને વેચાણના પ્રોગ્રામ અને શિડયુલ જળવાઈ રહેશે. વધુમાં શ્રમયોગીને જરૂરીયાતના સમયે આવી વણવપરાયેલ રજાઓને જરૂરીયાતના હિસાબે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવાની તથા ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે રજાઓ એકત્રીત કરવાની અને રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?

(૧૩) તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે શ્રમયોગી પુરા માસ દરમ્યાન એકપણ દિવસ ગેરહાજર ન રહે તેને દૈનિક ₹ ૨૦/- લેખે એટેન્ડન્સ બોનસ પેટે ચુકવી આપવું તથા જે શ્રમયોગી પુરા માસ દરમ્યાન વધુમાં વધુ બે દિવસ લીગલ રજા પર રહે તો તેઓને માસિક ₹ ૧૦/- લેખે એટેન્ડન્સ બોનસ પેટે ચુકવી આપવા તથા જે શ્રમયોગી પુરા માસ દરમ્યાન એકપણ દિવસ સંસ્થા પર ફરજ બજાવવા મોડા હાજર ન થાય તો તેવા શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨૫૦/- સ્પેશલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૧૪) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીનો તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ₹ ૫૦૦૦૦૦/- કિંમતનો અકસ્માતનો તથા ₹ ૪૦૦૦૦૦/- કિંમતનો જીવન વિમો ઉતરાવવો અને તેનું પ્રિમીયમ સંસ્થાએ શ્રમયોગી વતી પોતે ભરવું અને આવી વિમો પ્રિમીયમની કોઈપણ રીતે શ્રમયોગી પાસેથી વસૂલ ન મેળવવી અને સ્પેશલ બેનીફીટ તરીકે વિમાની રકમ ભરપાઈ કરવી કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જે તે શ્રમયોગી સંસ્થાની નોકરીમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે જેટલા વર્ષની નોકરી પુરી કરે તેની સામે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સીનીયોરીટી ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?

- |                                   |                                 |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| (૧) ૩ વર્ષ ઉપરાંત ૨ ઈન્કીમેન્ટ    | (૨) ૫ વર્ષ ઉપરાંત ૩ ઈન્કીમેન્ટ  |
| (૩) ૭ વર્ષ ઉપરાંત ૪ ઈન્કીમેન્ટ    | (૪) ૧૦ વર્ષ ઉપરાંત ૫ ઈન્કીમેન્ટ |
| (૫) ૧૩ વર્ષ ઉપરાંત ૭ ઈન્કીમેન્ટ   | (૬) ૧૬ વર્ષ ઉપરાંત ૮ ઈન્કીમેન્ટ |
| (૭) ૨૦ વર્ષ ઉપરાંત ૧૦ ઈન્કીમેન્ટ. |                                 |

(૧૬) તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે નવી ભરતીના પ્રસંગે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતીમાં અગ્રીમતા આપવી તથા નવી ભરતીના પ્રસંગે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીના કુટુંબીજન તથા આશ્રિતને ભરતીમાં સૌ પ્રથમ અગ્રીમતા આપવી કે કેમ ?

(૧૭) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીના એકમાત્ર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન એટલે કે હોલસેલ બાર્ગેનીંગ એજન્ટ યુનીયન તરીકે કાયમી માન્યતા આપવી કે કેમ ?

(૧૮) નેશનલ લેબર યુનીયનની લેખિત સૂચના મુજબ જે તે શ્રમયોગીને ચુકવવાનું માસિક/વાર્ષિક લવાજમ તથા ફાળો સંસ્થા જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં અથવા યુનિયનની લેખિત સૂચના પ્રમાણે કપાત કરીને કપાત થયાના પાંચ દિવસમાં “નેશનલ લેબર યુનિયન” ના નામે એકાઉન્ટ પેઈ કોસ ચેક દ્વારા ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૧૯) તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જો કોઈ શ્રમયોગી સંસ્થાની નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય અથવા તો તેવા શ્રમયોગીનું જ્યારે તેનું નામ કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર હોય તે દરમ્યાન કોઈપણ કારણસર મૃત્યુ પામે તેવા પ્રસંગે કંપની જે તે શ્રમયોગીના કુટુંબીજન-આશ્રિતને ₹ ૨૦૦૦૦૦/- રીટાયરમેન્ટ કમ/ઉથ બેનીફીટ તરીકે ચુકવી આપવાની અને સંસ્થાના ડાયરેક્ટર તથા સ્ટાફ સહિત તમામ શ્રમયોગીને એક દિવસનો પગાર તથા તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ તેમાં ઉમેરો એકઠી થયેલ રકમ ૧૦ દિવસમાં મૃત્યુ પામનારના વારસદારને ચુકવી આપવાની અને મૃત્યુ પામનાર જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીની જગ્યાએ તેઓના કુટુંબીજન/આશ્રિત એટલે કે પત્ની, પુત્ર પત્નીને નોકરીમાં ભરતી કરવી/ રહેમરાહે નોકરી આપવી તથા મૃત્યુ બાદની અંતિમવિધિ માટે મૃત્યુ પામનારના વારસદારને મૃત્યુની જાણ થયાના એક કલાકની અંદર મૃત્યુ પામનારની મૃત્યુ પર્યંત અંતિમવિધિ કરવા માટે, દફનવિધિ માટે ₹ ૫૦૦૦/- તેના કુટુંબીજનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨૦) નેશનલ લેબર યુનીયનની લેખિત સંમતિ સિવાય કોઈપણ શ્રમયોગીને કોઈપણ પ્રકારના લે-ઓફ આપવાની કે છટણી કરવી નહીં કે કોઈપણ પ્રકારે શ્રમયોગીની સંખ્યામાં ઘટાડો કે ટર્મિનેશન કે ડિસમીસ કરવાની કે કોઈપણ ડિપાર્ટમેન્ટ કે ડિપાર્ટમેન્ટની કોઈપણ ભાગ કે સંસ્થા બંધ કરવી નહિ કે સંસ્થાએ લોકઆઉટ/ રીટ્રેયમેન્ટ કે ક્લોઝર જેવા પગલા નહિ લેવા કે કેમ ?

- (૨૧) સંસ્થા અને શ્રમયોગીઓ વચ્ચે ઉભા થતા કે થવાના કોઈપણ વિખવાદ કે વિવાદ સામુહિક સોદાગીરી કે વાટાઘાટો એટલે કે મંત્રણા દ્વારા જ ઉકેલ લાવવાની માંગણી મંજૂર રાખી અને આ પદ્ધતિએ જ કોઈપણ પ્રશ્નોનું નિરાકરણ લાવવાનું ઉત્તમ માધ્યમ છે તેમ સ્વિકારવું કે કેમ?
- (૨૨) સંસ્થા કે સંસ્થાનો કોઈપણ ભાગ ખાતું, ડિપાર્ટમેન્ટ કે ખાતાનો કોઈ ભાગ યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સેટલમેન્ટ કર્યા સિવાય તાબાબંધી કે ક્લોઝર કે બંધ નહિ કરવું કે કેમ?
- (૨૩) આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ અન્વયેના લાભો અને અધિકારી તા. ૦૧/૦૪/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવવાનું શરૂ કરવું અને તેનો સમયગાળો તા. ૦૧/૦૪/૧૭ સુધીનો અને તદઉપરાંત આ સમાધાનખતનો/સમયગાળો પતી ગયા બાદ અન્ય કોઈ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ રજૂ કરવામાં આવીને નવું સમાધાન/સેટલમેન્ટ/સમજૂતી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી આ સેટલમેન્ટ અન્વયેના મળવાપાત્ર લાભો અને અધિકારો તમામ શ્રમયોગીને ચુકવવાનું/આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?
- (૨૪) આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડમાં માંગવામાં આવેલ અને રજૂ કરવામાં આવેલ માંગણીઓ સિવાય અન્ય હાલમાં ચાલુ નોકરીમાં શરતો અને નિયમો કે જેનો આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી તમામ નોકરીની શરતો અને નિયમો પણ આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ અન્વયે માંગવામાં આવેલ નવી માંગણીઓને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય રાખવામાં આવે અને તે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીની નોકરીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન ચાલુ જ છે તેમ ગણવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૧૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી દશરથલાલ ભાઈલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી દશરથભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ એ.એમ.ટી.એસ.માં પેન્શન સ્કીમના સભ્ય હતા અને તેઓએ તા. ૦૧/૦૬/૧૯૮૨ થી તા. ૧૭/૧૨/૨૦૦૪ સુધી કુલ ૨૩ વર્ષ પેન્શનપાત્ર નોકરી કરેલ હોઈ તેઓ પેન્શન મેળવવા હક્કદાર હોવાથી તા. ૦૧/૦૧/૨૦૦૫થી મળવાપાત્ર નિયમ મુજબનું પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી દશરથભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલને તાત્કાલિક અસરથી પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી દશરથભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ દાખલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯૮૨ એકજ સંવર્ગમાં ૯ વાર્ષિક ઈજાફા મેળવવા હોવાથી તેમજ કાયદેસર નિમણૂક પામેલા હોવાથી તેમને ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તા. ૦૧/૦૪/૧૯૮૨થી આપી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ ૨૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી સુભાષચંદ્ર મોતીલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) સુભાષચંદ્ર મોતીલાલ ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૫૨ દાખલ તારીખ ૧૪/૧૦/૭૯ થી સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી સ્વીકારેલ તા. ૩૧/૦૭/૨૦૦૪ના રોજ સુધી ૨૫ વર્ષની પેન્શનપાત્ર નોકરી કરેલ હોઈ તેમને તા. ૦૧/૦૮/૨૦૦૪થી નિયમ મુજબ મળવાપાત્ર પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) સુભાષચંદ્ર મોતીલાલ ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૫૨ને પેન્શનના બદલામાં બનાવટ કરી પેન્શન માટે હક્કદાર નથી તેમ ગણી ચુકવેલ વળતરની રકમ તેમને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમમાં મજરે લેવી કે કેમ ?

(૩) સુભાષચંદ્ર મોતીલાલને ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમનો લાભ તા. ૦૧/૦૪/૯૨થી પ્રથમ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૦૧થી બાજુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તેના કારણે ગ્રેજ્યુઈટી તફાવત તેમજ પેન્શનની ગણતરી કરવી કે કેમ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી સઈદ મુનીર એહમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી સર્જિદ એહમદ મુનીર એહમદને ગુનાવગર કારણ વગર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં જોગવાઈ ન હોવા છતાં કોમી તોફાનોમાં ઘર વખરી લુટાઈ જવાથી તેમજ રજા ના રીપોર્ટ આપવા છતાં ગુનો સાબિત ન થવા છતાં તપાસનું નાટક કરી ડી.ડી.આર.સી. ૯૫ (૨૦૦૨ × ૨૦૦૩) માં લઘુત્તમ વેતનમાં ચુકવણી કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લઈ પહોંચાડેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવાની અને નિવૃત્તિના તમામ લાભો નોશનલ ઈન્કિમેન્ટ સહિતની ગણતરી કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) શ્રી સર્જિદ એહમદ મુનીર એહમદને દાખલ તારીખથી ૯ વર્ષ ગણતા તેમજ તા. ૦૧/૦૪/૯૨ થી ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ લાભ આપી તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી સર્જિદ એહમદ મુનીર એહમદને ૧૨/૨૪ ની સ્કીમ મુજબ બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ સને ૨૦૦૭થી આપી તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૫,૦૦૦/- યુનીયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી રોકેશ ચતુરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક

એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી રાકેશભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૬૮ સને ૨૦૦૪માં નોકરીમાંથી બંધ કર્યા બાદ સને ૧૪/૦૪/૨૦૦૬ના રોજ કોર્ટમાં સમાધાન કરી સળંગ સર્વિસ સાથે પુનઃસ્થાપિત કર્યા હોવાથી સને ૨૦૦૪, ૨૦૦૫ અને ૨૦૦૬ના મળવાપાત્ર નોશનલ ઈન્કિમેન્ટ શ્રમયોગીને પગારમાં ઉમેરી આપેલ ન હોવાથી તે રકમ તફાવત સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) ચાર્જશીટ નં.ડી.ડી.આર.સી.એ ૨૩ (૧૦ × ૧૧)માં રાકેશભાઈ ચતુરભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૬૮ને કરવામાં આવેલ ત્રણ ઈન્કિમેન્ટની શિક્ષાનો હુકમ ૨૬ ભાતલ ગણી પહોંચાડેલ તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી રાકેશભાઈ ચતુરભાઈ ૧૯૮૬ની કાયદેસરની ભરતીવાળા હોવાથી ૧૯૮૬ થી ૯ વર્ષ ૧૯૯૫માં ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર મેળવવા હક્કદાર હોઈ ૩૦૫૦ થી ૪૫૯૦ ના પગાર ગ્રેડના બદલે ૪૦૦૦ થી ૬૦૦૦ પગાર ગ્રેડ ચુકવી આપવાની અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૪) શ્રી રાકેશભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ ૧૨-૨૪ ની સ્કીમ મુજબ ૧૨ વાર્ષિક ઈજાફા મેળવવા બાદ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવવા હક્કદાર હોવાથી તેનો લાભ તાત્કાલિક ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦,૦૦૦/- યુનીયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી શાંતીલાલ નારણદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી શાંતીલાલ નારણદાસ સોલંકી, કન્ડક્ટર, બેજ નં. ૪૧૬ ડી.આર.સી.પી.૮ (૨૦૦૧×૦૨) તા. ૧૧/૦૧/૨૦૦૨થી એક ઈન્કિમેન્ટ અને તા. ૩૧/૦૧/૧૫ નિવૃત્ત થયા બાદ તા. ૦૨/૦૬/૨૦૦૫ના રજો ડી.આર.સી.પી. ૭૦ ૧ ઈન્કિમેન્ટની શિક્ષાનો હુકમ કાયદા વિરુદ્ધનો ગુના વગર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધના હોઈ પાછો ખેંચી લેવા અને પહોંચાડેલ આર્થિક નુકશાની તેમના વિધવા પત્ની લીલાબેન શાંતીલાલને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) શ્રમયોગી ૩૨ વર્ષની પુરી નોકરી કરવા છતા પેશનની ગણતરી ફિક્સેશન ઓછુ ગણેલ હોઈ ફરીથી ફિક્સેશન કરી અને પેશનના નિયમ મુજબ યોગ્ય પેશન નક્કી કરી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે તફાવતની રકમ તેમના વિધવા પત્ની લીલાબેન શાંતીલાલને ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી શાંતીલાલ નારણદાસ કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૧૬ને તા. ૦૧/૦૪/૮૨ થઈ ૮, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ૧૮% વ્યાજ સાથે તફાવતની રકમ તેમના વિધવા પત્ની લીલાબેન શાંતીલાલને ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ ૧૫,૦૦૦/- યુનીયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસારે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી નટવરભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા સ્વીપરને સંસ્થાએ સને ૨૦૦૭માં કારણ વગર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં જોગવાઈને હોવા છતાં પાંચ ઈન્કીમેન્ટની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ પાછો ખેંચી લઈ પહોંચાડેલ તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી નટવરભાઈ ડાહ્યાભાઈને સને ૨૦૦૭થી વાર્ષિક ઈજાફા ચુકવાયેલ ન હોઈ તે તમામ વર્ષોના ઈજાફા પગારમાં ઉમેરી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી નટવરભાઈ ડાહ્યાભાઈને ૯, ૧૮, ૨૭નો લાભ દાખલ તારીખથી નવ વર્ષથી ઈજાફા પાત્ર નોકરી થઈ ત્યારથી ચુકવવાનું ચાલુ કરી અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/કે/૩૩૬૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી અમથાભાઈ જેઠાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક



કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) ડ્રાઈવર બેજ નંબર ૪૬૮ જુનો નંબર ૩૯૧ શ્રી અમથાભાઈ જેઠાભાઈ રબારીએ તા. ૧૨/૦૫/૧૯૭૯થી તા. ૦૧/૦૮/૨૦૦૪ સુધી ૨૫ વર્ષની સળંગ બ્રેક વગર નોકરી કરેલ હોવાથી તેમને તા. ૦૧/૦૮/૨૦૦૪થી પેશન તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) શ્રી અમથાભાઈ જેઠાભાઈ રબારીને તાત્કાલિક અસરથી પેશન આપવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ?
- (૩) શ્રી અમથાભાઈ જેઠાભાઈ રબારી તા. ૧૨/૦૫/૭૯થી તા. ૦૧/૦૪/૮૨ સુધી નવ ઈન્કીમેન્ટ પાત્ર નોકરી કરેલ હોય તેમને તા. ૦૧/૦૪/૮૨થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભથી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- યુનીયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૯૮૫૭/૫/૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, થર્મલ લી., વડોદરા (૨) મીસ્ટર કલીન સર્વિસીસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/(મ)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા તેમજ સમાન કામ કામે સામાન વેતન આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૨) કંપનીમાં કાયમી શ્રમયોગીઓને અન્ય લાભો કંપની ચુકવી આપે છે સદર લાભો કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતા નથી. તેઓને બાકાત રાખવામાં આવે છે. આથી કંપનીમાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીને પાછળની અસરથી કાયમી કરવામાં આવે અને જે કોન્ટ્રાક્ટ એરેજમેન્ટ છે. તે તદ્દન બનાવટી ઉપજાવી કાઢેલ અને ભોગસ છે. તેથી આવી ગેરકાયદેસર પ્રેક્ટીસ ન કરવા અને કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ સદંતર નાબૂદ કરી, કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણી, કાયમી શ્રમયોગીઓને જે લાભો આપવામાં આવે છે તેવા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) પગાર વધારો :- હાલમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓ જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ઘણો જ ઓછો છે. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીએ હાલમાં જે બેઝિક પગાર મળે છે, તે બેઝિક પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) ઈન્કીમેન્ટ (ઈજાફો) :- હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પેન્શન તથા ઈન્કીમેન્ટ પ્રથા આપવામાં આવતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકી બેઝિક પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્કીમેન્ટ ₹ ૧૨૦/- થી ₹ ૧૩૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) યુનીફોર્મ :- હાલમાં કંપની તમામ શ્રમયોગીઓને યુનીફોર્મ આપતી નથી. આથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનીફોર્મ મળવા જોઈએ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા પણ મળવા જોઈએ. તદઉપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા-જવા માટે સારી કંપનીનો રેઈન કોટ તેમજ ગમ બુટ તેવી જ રીતે શીયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને ધુલાઈ ભથ્થું આપતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૩૭૫/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) એલ.ટી.સી. :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) રજાઓ :-
- (એ) હક્ક રજાઓ :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજાઓ આપતી નથી. જેથી જે શ્રમયોગીઓએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવાં શ્રમયોગીને ૮ દિવસ પ્રમાણે ૧ હક્કરજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) કેઝ્યુઅલ રજા (સી.એલ.) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૨ કેઝ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) ગ્રેડેશન :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીનું ગ્રેડેશન નક્કી કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) અમલ :- કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ તથા કેઝ્યુઅલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી. તેથી ઉપરોક્ત મુજબની મંડળની માંગણીઓના અમલ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કચ્છી કેસ નં. ૧૩૪/૨૦૧૪.

## List of Workmen - Charter of Demand

Sr. No.	Name of Workman	Designation	Date of Joining
1	Natubhai Amrabhai Parmar	House keeping	18/6/2008
2	Jashubhai Natabhai Harijan	House keeping	18/6/2008
3	Kishan Bhimrao Kesar	House keeping	18/6/2008
4	Bhagya Narayan Yadav	House keeping	18/6/2008
5	Yogesh Dalpat Harijan	House keeping	18/6/2008
6	Harijan Kantibhai Dhanjibhai	House keeping	2/4/2012
7	Khuman Ratabhai Harijan	House keeping	1/8/2012
8	Harish Jethabhai Roahit	House keeping	
9	Pravinbhai Fakirbhai	House keeping	
10	Ambalal Jethabhai Parmar	House keeping	
11	Ramanbhai Ambalal Vaghela	House keeping	
12	Jaspal Chiman Chauhan	House keeping	
13	Parmar Rajesh Rameshbhai	House keeping	
14	Rajesh Poonmbhai Parmar	House keeping	
15	Vanrajsingh Kesrisingh Chauhan	House keeping	
16	Kanubhai Salambhai Parmar	House keeping	
17	Parmar Alpeshkumar GanpatSingh	House keeping	
18	Mukeshbhai Parmar	House keeping	
19	Anilkumar Parmar	House keeping	

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જુન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૪૧૬૪/આઈડીઆર નં. ૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) મેનેજરશ્રી, વહીવટકર્તાશ્રી, અતિથિગૃહ, (સર્કિટ હાઉસ), વાઘાવાડી રોડ, પાણીની ટાંકી પાસે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર કરશનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર કરશનભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૪ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E -14-2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI ] THURSDAY, JUNE 25, 2015/ASADHA 4, 1937 [ No. 26

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૧૩-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૪૨૪૬૮૮-મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૯૭/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરી, ગુજરાત જનવાદી કર્મચારી યુનિયન, વોરાજીની ચાલી, હીરાવાડી રોડ, મેમ્કો સૈજપુર બોધા, અમદાવાદ તથા મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણા પીઠ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-322

2429

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : મ્યુ. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ અને ફિટર-૨ તરીકે ફરજ બજાવતા (૧) શ્રી અતુલ કુમાર મુળજીભાઈ, (૨) શ્રી નસીમુદ્દીન ઈમામુદ્દીન સિનિયર હોવા છતાં પ્રથમ દાખલ થયેલ પ્રથમ હેલ્પરમાં કાયમી થયેલા પ્રથમ ફિટર-૨માં પ્રમોશન આપવામાં આવેલ છે તેમ છતાં તેમના કરતાં જુનિયરોનું પગાર વધારે અને સિનિયર શ્રમયોગીઓને ઓછો પગાર ચુકવવામાં આવે છે. આ પગારની વિસંગતતા (એનોમલી) દૂર કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : શ્રી અતુલ મુળજીભાઈ ભાવસાર અને શ્રી નસીમુદ્દીન ઈમામુદ્દીનને જુનિયરો કરતાં જ્યારથી ઓછો પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે, ત્યારથી સિનિયર હોવાથી તેમને તે દિવસ થી ઓછો પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦,૦૦૦/- ગુજરાત જનવાદી કર્મચારી યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૧૪-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૪૨૪૭૦૩-મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૩૩/૨૦૧૪.- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, સુધરાઈ મજદુર યુનિયન, (લાલ વાવટા), વસંત ટોકીઝ પાસે, સ્ટેશન રોડ, સુરત તથા મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. (અ) : સાઉથ-ઉધના ઝોનના લોકસેવા વિભાગના પાણી ખાતામાં સને ૨૦૦૬ થી વાલ્વ ઓપરેટરો તરીકે કરજ બજાવતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સાત (૭) રોજંદા બેલદારોને જે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની નોકરીમાં હાજરી થઈ હોય તે વર્ષથી કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (બ) : આ ૦૭ રોજંદા બેલદારોને ફક્ત પગાર પંચ મુજબનો પગાર ધોરણ સને ૨૦૦૬ થી લાગુ કરવા તથા એરીયર્સના નાણાં ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

અ.નં. ૧	કર્મચારીનું નામ ૨	હોદ્દો ૩
૧	શ્રી રફીયુદ્દીન જેરુદ્દીન શેખ	રોજંદા બેલદાર
૨	શ્રી ગિરીશભાઈ વલ્લભભાઈ ખલાસી	રોજંદા બેલદાર
૩	શ્રી ગોપાલસિંહ મોહનસિંહ પરિયાર	રોજંદા બેલદાર
૪	શ્રી કિશોરભાઈ રામજીભાઈ પટેલ	રોજંદા બેલદાર
૫	શ્રી ભીખુભાઈ ગોસાઈભાઈ પટેલ	રોજંદા બેલદાર
૬	શ્રી કિશોરભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ	રોજંદા બેલદાર
૭	શ્રી હસમુખલાલ રવજીભાઈ પટેલ	રોજંદા બેલદાર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.



## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૧૫-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૪૨૪૭૧૦-મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૨/૨૦૧૩.- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, એસ. ટી. વર્કસ યુનિયન, નડીયાદ, C/o. શ્રી કાંતીભાઈ એમ. વાઘેલા, ૧૬, ધરા, જુના ચોરા પાસે ચકલાસી, તા. નડીયાદ તથા વિભાગીય નિયમાક્રમ, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જિ. ખેડા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડીયાદ વિભાગના પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કર્મચારીઓને નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછલી અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિતની રકમ કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

નં.	નામ	ડેપો	ડ્રા./કન્ડ. બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તારીખ
૧	શ્રી યુનુસભાઈ જેનુદીન મોમીન (હાલ ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર)	ખેડા	કન્ડ.-૮૨૦૧	૨૭-૦૪-૧૯૮૭	૦૧-૦૧-૧૯૮૧
૨	શ્રી સલીમુદ્દીન અબ્દુલ રહેમાન	ખેડા	કન્ડ.-૯૪૨૩	ડિસેમ્બર-૧૯૮૩	૩૧-૧૨-૧૯૮૭
૩	શ્રી મહેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ	નડીયાદ	ડ્રા.-૧૩૧૬૫	૨૪-૦૨-૧૯૮૮	૨૨-૧૨-૨૦૦૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૨૬

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 26, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th June, 2015 and for Pages VAD-2203 to VAD-2369 (in 1 set) read Page No. 2434 to 2600.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાનાં વીએડી-૨૨૦૩ થી વીએડી-૨૩૬૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૪૩૪ થી ૨૬૦૦ વાંચવા.

Vadodara, 25th June, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૩૭૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર આચાર્યશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા (આઈ.ટી.આઈ), પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નેહરૂ ગોપાલભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નેહરૂ ગોપાલભાઈ જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૩૦ જુન ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૯/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી હુસેનભાઈ નશીરભાઈ નકુમ, બેઝ નંબર ૫૫૧૮ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૦/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી રમણભાઈ હિંમતભાઈ પરમાર, બેઝ નંબર ૧૪૩૮૮ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૧/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી રેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી દલપતસિંહ અભેસિંહ બારીયા, બેઝ નંબર ૧૫૨૧૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૬૮/૮૮ પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફો/૪૨૮/૮૮, ૪૫૬૮ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બે વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૨/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી રતનસંગ ગેમલસંગ પઢિયાર, બેઝ નંબર ૧૩૭૦૨ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૩/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી કાલુભાઈ સુલેમાન મનસુરી, બેઝ નંબર ૧૦૧૭૨ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૪/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી ભાયલાલ માનસંગ મકવાણા, બેઝ નંબર ૧૬૭૧૭ને તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૩ થી તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ સુધીનો પુરેપુરો પગાર તથા આનુસંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૫/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, આલ્મેક, ૭૮, બી.ઈ.આઈ કમ્પાઉન્ડ, મોના ટાઈલ્સ સામે, છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ૨ (બે) પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીફટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએચસી/૮૬/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, આલ્મેક, ૭૮, બી.ઈ.આઈ કમ્પાઉન્ડ, મોના ટાઈલ્સ સામે, છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બેઝીક પગારમાં વધારો :-

તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો પગાર વધારો તરફાવત સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૧૩ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

(૨) તા. ૧-૧-૧૪ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/-નો વધારો કરવો.

(૩) તા. ૧-૧-૧૫ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૩ના રોજથી નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૧૩ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૧૪ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/-નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૧૫ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૩ :- મકાન ભાડુ (એચ.આર.એ.) :-

તા. ૧-૧-૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં નીચે મુજબ મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૭૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૪ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૧-૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં નીચે મુજબ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવાની મંડળની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે.

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૩૦૦/- આપવા.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૫ :- વોશીંગ એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૧-૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૩૦૦/- આપવા.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૬ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૧-૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- આપવા.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૭૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૭ :- એલ.ટી.એ. એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૧-૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં એલ.ટી.એ. એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- આપવા.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૭૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૮ :- પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૧-૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક રૂ ૩૦૦/- આપવા.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક રૂ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક રૂ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૯ :- નાઈટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી દર નાઈટ પાળીના દૈનિક રૂ ૫૦/- તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- એટેન્ડન્ટ બોનસ :-

તા. ૧-૧-૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં હાજરી બોનસ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૨૬ દિવસની હાજરી વાળાને ૦૩ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર.

(બ) ૨૫ દિવસની હાજરી વાળાને ૦૨ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર.

(ક) ૨૪ દિવસની હાજરી વાળાને ૦૧ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર.

માંગણી નં. ૧૧ :- વેલ્ફેર આઈટમ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલ્ફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	સમયગાળો
૧.	૨ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨.	૨ જોડી બાટા કંપનીના બુટ	દર એપ્રિલ માસમાં
૩.	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪.	૧ રેઈન કોટ / ૧ છત્રી	દર જુન માસમાં
૫.	૨ નંગ મોટા ટુવાલ	૧ નંગ જાન્યુ/૧નંગ જુલાઈ માસમાં
૬.	૧ નંગ નેપ્કીન	દર માસે પગાર સાથે
૭.	૪ નંગ લાઈફ બોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૨ :- પગારી રજાઓ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે કેજ્યુલ રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે માંદગીની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

દરેક શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹. ૩૬૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી તથા આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કંઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા કુલ પગાર વધારો થાય તેની એક પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોઈ તે રકમ યુનિયનના ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએચસી/૮૭/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજિંગ/ટ્રસ્ટી/પ્રમુખ/મંત્રીશ્રી, વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ નજરબાગ, છીપવાડ રોડ, માંડવી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :-

હોસ્પિટલમાં ફરજો અદા કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલના કુલ વેતનમાં ₹ ૪૫૦૦/-નો માસિક પગાર વધારો તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ની અસરથી અમલમાં આવે તે રીતે કરવો અને ૨૦૧૫ માટે ₹ ૨૦૦૦/- તથા સને ૨૦૧૬ના વર્ષ માટે ₹ ૧૫૦૦/- પ્રતિમાસ વાર્ષિક ઈજાફા સ્વરૂપ પગાર વધારો કરવો દરેક વર્ષના પગાર વધારાની ૫૦ ટકા રકમ બેઝિક+ડી વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઘરભાડા આપવા :-

હાલ હોસ્પિટલમાં ફરજો અદા કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને ₹ ૨૫૦૦/- માસિક (ઘર ભાડા) તરીકે તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ અસરથી ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નં. ૩ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવા :-

હોસ્પિટલમાં ફરજો અદા કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ની અસરથી માસિક ચુકવવા અને તેમાં સને ૨૦૧૫માં ₹ ૭૫૦/- તથા સને ૨૦૧૬માં ₹ ૬૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ/મેડીકલેઈમ (ફેમીલી) :-

હોસ્પિટલમાં ફરજો અદા કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૦૦૦/- માસિક તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૪ની અસરથી ચુકવવા અથવા શ્રમયોગી તેના પતિ-પત્ની શ્રમયોગી પર આધારિત બે બાળકો તેમજ શ્રમયોગી પર આધારિત માતા-પિતાનો સામુહિક મેડીકલેઈમ પોલીસીમાં વધારો કરી ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખની પોલીસી ઉતારવી) પુરેપુરું પ્રિમિયમ હોસ્પિટલ મેનેજમેન્ટે ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ (અ) :-

હોસ્પિટલના મેડીકલ સ્ટોરમાં હાલ જે કાયમી શ્રમયોગીઓને ૨૦ ટકા ડીસ્કાઉન્ટ આપવામાં આવે છે તેમાં તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ થી ૩૦ ટકાનો વધારો કરી કુલ ૫૦ ટકા ડીસ્કાઉન્ટથી દવાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ (બ) :-

હોસ્પિટલમાં ઓ.પી.ડી.માં શ્રમયોગીઓ કે તેઓના કુટુંબીજનોને બતાવવાનું થાય તો કેસ ફી તેમજ અન્ય ટેસ્ટ માટે કે હોસ્પિટલમાં જે સેવાઓ ઉપલબ્ધ હોય તેના માટે શ્રમયોગીએ કોઈ રૂપિયા ભરવાના રહેશે નહીં. એટલે કે નિઃશુલ્ક પુરે પુરી રાહત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : પ્રસુતિની રજા :-

હોસ્પિટલમાં ફરજ બજાવતા મળવા પાત્ર કાયમી શ્રમયોગીને પ્રસુતિ સમયે પ્રથમ પ્રસુતિએ ૧૩૫ દિવસની રજા તેમજ બીજી પ્રસુતિ સમયે ૬૫ દિવસની રજા ભર પગાર, લાભો સાથે આપવી અને પુરૂષ શ્રમયોગીને પત્નીની પ્રસુતિ સમયે ૭ દિવસની ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : યુનિફોર્મ/સિલ્વાઈ ભથ્થા આપવા :-

હાલ હોસ્પિટલ મેનેજમેન્ટ દ્વારા યુનિફોર્મ કાયમી શ્રમયોગીઓને આપે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખી પરંતુ દરેક વર્ષે સમયસર આપવામાં આવતા નથી. આથી હાલની માંગણીથી કામદાર શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ની અસરથી દર વર્ષે બે જોડી મફતલાલ મીલના માર્કો વાળા ટેરીકોટન અથવા સારી ક્લોલીટીના યુનિફોર્મ હોસ્પિટલના લોગોવાળા સિવડાવીને આપવા હોસ્પિટલના લોગોવાળા તથા (સ્ત્રી) મહિલા શ્રમયોગીઓને વર્ષે બે જોડી સાડી-બે પેટીકોટ-બે બ્લાઉઝ ટેરીકોટન સીવડાવીને

આપવા અથવા સિલાઈ ભથ્થા તરીકે દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૩૦૦/- થી ₹ ૪૫૦/- જોડી દીઠ તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૪થી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવા :-**

હોસ્પિટલમાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને વોર્શીંગ એલાઉન્સ ₹ ૭૫/- અને ₹ ૪૦/- ચુકવવામાં આવે છે તેમાં હાલ ₹ ૨૦૦/- માસિક વધારો તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ થી અસરથી વધારો કરી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ : પ્રવાસ ભથ્થા :-**

હોસ્પિટલમાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૪ની અસરથી આપવા અથવા ૧૫૦૦ કિલો મીટરનો પ્રવાસ સહકુટુંબ દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે પુરો પાડવો અને તેનો તમામ ખર્ચ હોસ્પિટલ મેનેજમેન્ટે ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ : રજા વધારો :-**

હોસ્પિટલમાં તમામ કાયમી શ્રમયોગી જુની પ્રથા મુજબ તમામ શ્રમયોગીઓને રજાઓના લાભો આપે છે. પરંતુ હાલની નવી માંગણીથી રજાઓમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

હોસ્પિટલમાં પી.એલ.રજા (૨૩) આપે છે તેમાં (૪) રજાઓ વધારો કરી (૨૭) આપવી અને દર વર્ષે ડીસેમ્બર માસના અંતે જમા હકક રજાના નાંણા રોકડમાં ચુકવવા. હોસ્પિટલ એસ.એલ. રજા (૮) આપે છે તેમાં (૭) રજાનો વધારો કરી (૧૫) આપવી. હોસ્પિટલની સી.એલ.રજા (૮) રજા આપે છે તેમાં (૬) રજાનો વધારો કરી (૧૫) આપવી. હોસ્પિટલમાં દરેક કામદાર જાહેર તહેવારની રજા (૧૨) મળે છે તેમાં (૩) રજાનો વધારો કરી જાહેર તહેવારની રજા (૧૫) ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ : રાત્રી પાળી એલાઉન્સ :-**

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓ રાત્રીપાળીની ફરજો અદા કરતા રાત્રીપાળી શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે રોજીંદા ₹ ૧૨૫/- તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ : બુટ-મોજા :-**

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી શ્રમયોગી દીઠ બાટા કંપનીના લેધર શુઝ આપવા તેમજ દર વર્ષે એન્કર કંપનીના બે જોડી કોટન મોજા આપવા અથવા ₹ ૮૫૦/- રોકડા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : વરસાદી બૂટ :-

હોસ્પિટલમાં વરસાદી સીઝનમાં ફરજો અદા કરવા આવતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને દર ત્રણ વર્ષે હાલ તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ની અસરથી એક જોડી વરસાદી બૂટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

હોસ્પિટલમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓના બે બાળક દીઠ માસિક ₹ ૧૨૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : વુલન સ્વેટર :-

હાલ કાયમી શ્રમયોગીઓને દર ત્રણ વર્ષે (૧) નંગ વુલન સ્વેટર ₹ ૧૦૦૦/-ની કિંમતના સારી ક્વોલિટીનું સને ૧-૧૦-૨૦૧૪ની અસરથી આપવાની અથવા ₹ ૧૦૦૦/- રોકડા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : રેઈની શુટ :-

દરેક કાયમી શ્રમયોગીઓને દર ત્રણ વર્ષે (૧) નંગ ડગબેક કંપનીના માર્કાવાળો રેઈનશુટ તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ અસરથી આપવું અથવા જે તે બજાર કિંમતના રૂપિયા રોકડા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : કેન્ટીન ભથ્થું / સુવિધા આપવા બાબત :-

હોસ્પિટલમાં ફરજો અદા કરતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૨૦૦/- પ્રતિમાસ કેન્ટીન ભથ્થા તરીકે ચુકવવા અથવા કેન્ટીન સ્થાપના કરી સારી સુવિધાઓ સાથે શુદ્ધ તમામ ખાદ્ય પદાર્થ સામગ્રીમાં જમણાયાળી સાથે તેની કિંમતના ૮૦ ટકા સબસીડી દરે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : સાબુ, ટુવાલ, નેપ્કીન :-

હોસ્પિટલમાં ફરજ બજાવતા કાયમી શ્રમયોગીઓ દરેક મહિનામાં બે નંગ ન્હાવા માટે લાઈફબોય પ્લસ / સિન્થોલ સાબુ આપવા તથા મફતલાલ મીલના બે નંગ ટુવાલ તેમજ ચાર નંગ નેપ્કીન વર્ષમાં એક વાર તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : ઓવર ટાઈમ :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીને ઓવર ટાઈમ કામગીરી માટે રોકવામાં આવે તો ચાલુ પ્રથા મુજબ ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ નાંણા ચુકવવામાં આવે છે જે પ્રથા ચાલુ રાખી તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ ની અસરથી ઓવર ટાઈમ કામના નાંણા જે તે કામના કલાકો મુજબ ડબલ ગણી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : બોનસ :-

હાલ હોસ્પિટલ તર્ફથી દરેક કાયમી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચુકવવામાં આવે છે. હાલની આ નવી માંગણીથી ૨૦ ટકા લેખે દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને બોનસ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : ચાલુ ફરજે અકસ્માત વળતર/અકસ્માત રજાનો પગાર :-

હોસ્પિટલમાં ફરજ બજાવતા કાયમી શ્રમયોગીઓને ચાલુ ફરજ હોસ્પિટલ અકસ્માત થાય તો ઈજાનો / સારવારનો વળતર તેમજ અકસ્માત દરમ્યાન શ્રમયોગીને ₹ ૫૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પચાસ હજાર) પુરાની વગર વ્યાજે લોન આપવી અને તે નોકરીના બાકી રહેલ વર્ષોમાં સરખા હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : હાઉસીંગ લોન અથવા હાઉસ રીપેરીંગ લોન :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને ₹ ૫૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પચાસ હજાર) પુરાની વગર વ્યાજે લોન આપવી અને નોકરીના બાકી રહેલ વર્ષોમાં હોસ્પિટલ મેનેજમેન્ટે સરખા હપ્તે કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : મૃત્યુ સહાય :-

હોસ્પિટલમાં કાયમી શ્રમયોગી મૃત્યુ પામે તો એક દિવસનો પગાર તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓના કપાત કરવા અને એટલો જ નાણાંકીય ફોજો કંપનીએ ઉમેરો કરી મૃત્યુ સહાય તરીકે શ્રમયોગીના કુટુંબીજનોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ : ટ્રેડ યુનિયન ફેસીલીટી :-

દરેક કાયમી શ્રમયોગીને તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ થી યુનિયન કામકાજ માટે ઓફીસની સગવડ હોસ્પિટલની હદમાં આપવી અને યુનિયન ખર્ચ યોગ્ય ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ : વચગાળા રાહત :-

જ્યાં સુધી સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧૦-૨૦૧૪ની અસરથી ₹ ૪,૦૦૦/- પુરા વચગાળાની રાહત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એન. એ. મેમણ તેઓના બેજ નં. ૧૧૫૨ને યોગ્ય સત્તા અધિકારી દ્વારા તા. ૨૮-૩-૨૦૧૩ના દફતરી હુકમ નં. ૩૫/૨૦૧૩થી શ્રમયોગીને બે વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી હુકમ ખોટો અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભીલર ખોડાભાઈ મથુરભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મંગેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૯૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભટી બશીરભાઈ અમીરભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ફીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગના રાજપીપળા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૭૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહંમદસલીમ યુસુફખાન બલોચને તા. ૨૫-૧૦-૨૦૦૫ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.ઓ., ભરૂચે ડી. કેસ. નં. ૧૨૭/૦૬ અન્વયે જવાબદાર ગણી ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તા. ૯-૧૧-૨૦૧૦ના રોજ કરેલ છે. આમ સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો બંધ હેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી., કોર્પોરેશન સંબંધીત શ્રમયોગીને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬/આઈડીઆર/એજે/૧૧૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગમાં વિભાગીય વર્કશોપ ખાતે સ્ટોર્સ ખાતામાં મદદનીશ ભંડાર અધિકારીના તાબા હેઠળ રોજમદાર તરીકે તા. ૧-૫-૨૦૦૫ થી શ્રી નરસીહભાઈ ખેગારભાઈ તીરગર (પરમાર)એ હેલ્પર તરીકેના હોદ્દા ઉપર એકધારી સળંગ ફરજો બજાવે છે તેમ છતાં તેઓને આજ દિન સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી તેઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કરે તે તારીખથી હેલ્પર તરીકેના હોદ્દા ઉપર ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારી છે તેમ ગણી અને તે તારીખથી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો પગાર તફાવત સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૭/આઈડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોધરા વિભાગના દાહોદ રેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૦૯ની કક્ષામાં કાયમી નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી ખેમાભાઈ લાલાભાઈ પટેલને નિગમના નિતી-નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટના પવિત્ર કરાર મુજબ ૧૮૦ દિવસ પુરા થતા કાયમી કરવા જોઈએ જે કરેલ નથી. જેથી જે તે તારીખથી તેમને કાયમી કરી કાયમીના લાભ સહિત તેમજ તેના આનુસંગિક મળવાપાત્ર તમામ લાભાલાભો જે તે સમયથી કાયમી કરી તાત્કાલિક અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૮/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં વિભાગીય વર્કશોપ ખાતે સ્ટોર્સ ખાતુ ભંડાર અધિકારીશ્રી જનરલના તાબા હેઠળ રોજમદાર તરીકે તા. ૩-૮-૨૦૦૩ થી શ્રી અમરસીંહ મહેશભાઈ ભાંભોરએ હેલ્પર તરીકેના હોદ્દા ઉપર એકધારી સળંગ ફરજો બજાવે છે. તેમ છતાં તેઓને આજદિન સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી તેઓના નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કરે તે તારીખથી હેલ્પર તરીકેના હોદ્દા ઉપર ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારી છે તેમ ગણી અને તે તારીખથી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો પગાર તફાવત સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/આઈડીઆર/એજ/૧૨૪/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કે. પટેલ ડાયકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૧૫૬/એ-બી અને ૧૫૭, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૧૮/૨૦૧૪

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર : ૧ : મૂળ પગાર :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરિટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું અને ત્યારબાદ શ્રમયોગીને હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં ₹ ૨૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ જે સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ મીલોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦ ટકા માસીક મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ જે સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં જે હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરી માસિક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ₹ ૧૦,૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જે મેળવવા સંબંધિત શ્રમયોગીને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે જોઈએ જે સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ જે સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૬ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૧૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૭ : ટી એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- ટી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૮ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ પ્રતિ માસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૨૦૦૦/- પેટે આપવું જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯ : હેઝાર્ડ એલાઉન્સ :-

સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં સ્વાસ્થ્યને નુકશાન કરતા કેમીકલનો વપરાશ થતો હોય, જેથી તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીને પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૦ : હાજરી બોનસ :-

જે શ્રમયોગી મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૧ : બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ ૨૦ ટકા બોનસ અને ૧૦ ટકા એક્સગ્રેસીયા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૧૨ : યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને દર વરસે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનનાં યુનિફોર્મ આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી અને એક જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૩ : સાબુ નેપકીન :-

પ્રતિ માસ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પાંચ લાઈફબોય સાબુ અને એક નેપકીન આપવો જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા કે યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૪ : વોશીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૫ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

ફર્સ્ટ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૧૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સેકન્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૨૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

થર્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૨૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

જનરલ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૬ : રજાઓ :-

(૧) પી.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૩૦ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સી.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૧૫ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) એસ.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૧૫ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પેઈડ હોલીડે :- પ્રતિ વર્ષ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૧૫ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૭ : લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ઘર, લગ્ન એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/-ની લોન આપવી જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૮ : રેઈનકોટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી કંપનીનાં એક જોડી રેઈનકોટ અને ૧ સ્વેટર દર વર્ષે આપવા જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૯ : ઓવરટાઈમ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનાં ઓવરટાઈમનો પગાર કાયદા મુજબ આપવો અને ઓવરટાઈમ દરમ્યાન શ્રમયોગીને નાસ્તા તેમજ જમવાનું આપવું જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૦ :

શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનો પગાર માસિક ફિક્સ ધોરણે ચુકવણી કરવી જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૧ :

કુદરતી આપત્તિનાં સમયે ₹ ૫૦,૦૦૦/- આકસ્મિક લોન આપવી જોઈએ જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૨ : અકસ્માત સુવિધા વળતર :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે હોસ્પિટલમાં લઈ જવા માટે વાહન અને ડ્રાઈવરની તાત્કાલિક સગવડ કરી આપવી અને જ્યાં સુધી હોસ્પિટલમાં સારવાર લેશે તેનો તમામ ખર્ચ, પુરેપુરો પગાર તેમજ કાયદા મુજબ અકસ્માત વળતર આપવાનું રહેશે. જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૩ : યુનિયન પ્રતિનિધિઓને સુવિધા :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનનાં કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે-ત્યારે તેમને સ્પેશિયલ લીવ આપવી અને આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૪ : રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈફેક્ટ:-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪થી ત્રણ વર્ષ માટે કરવાનો રહેશે જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૯૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિરેપ સિસ્ટમ્સ પ્રા. લીમિટેડ, ૩૮૮, મુ. મંજુસર, જી. આઈ. ડી. સી., તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુતરીયા ભાવેશકુમાર કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુતરીયા ભાવેશકુમાર કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) છાયા એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા (૨) ધ ગેટવે હોટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ એચ. ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ,, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ એચ. ભાવસારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૧૨૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફલેવર્સ પ્રા.લી., ગામ લીલોરા, પો. જરોદ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ જોરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ જોરસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૧૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફલેવર્સ પ્રા.લી., ગામ લીલોરા, પો. જરોદ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદીપસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ,, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયદીપસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ચંદ્રકાંત મુખેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ચંદ્રકાંત મુખેકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુદાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બ્લોક નં. ૪૧૪, ઈસીપીએલ રોડ, ગામ લુના, પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૩૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્ફા ડીઝાઈન્સ (ન્યુઝીલેન્ડ) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નેહલ સુનીલકુમાર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નેહલ સુનીલકુમાર ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીસેલ નેટવર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમન્સ બુધરાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમન્સ બુધરાનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેસ્ટીંગ એન્ડ કંટ્રોલ એન્જનીયર્સ, ફોલ જી.આઇ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવડા પ્રતાપસિંહ દોલતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવડા પ્રતાપસિંહ દોલતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેસ્ટીંગ એન્ડ કંટ્રોલ એન્જીનીયર્સ, ફોલ જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૫૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેસ્ટીંગ એન્ડ કંટ્રોલ એન્જનીયર્સ, ૬૦૯ જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર જગદીશભાઈ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર જગદીશભાઈ મિશ્રાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફીલીપ્સ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી., કુરાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ડી.એસ.એસ. સર્વિસ, મું. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૬૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લુધીન પ્રા.લી., ડભાસા (૨) સચીન સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર સુમનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીતકુમાર સુમનસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૭૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જીનીયર્સ (માર્કેટીંગ) પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિન્કેશ વિપીનચંદ્ર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પિન્કેશ વિપીનચંદ્ર શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૭૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સંસ્થા (૨) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મું. ગોરવા, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશભાઈ મણીભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ મણીભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૧૨૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સંસ્થા (૨) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મું. ગોરવા, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ ઇશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ ઇશ્વરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઓમશીવ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સંસ્થા (૨) શ્રેનો લીમિટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મું. ગોરવા, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૦૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીકગીલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગેસીસ લી., ઉ, જી.આઈ.ડી.સી., રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશપાલસીંગ જે. દુકાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશપાલસીંગ જે. દુકાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીકગીલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગેસીસ લી., ડ, જી.આઈ.ડી.સી., રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબચંદ રામઆધાર પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબચંદ રામઆધાર પાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મિક ઇન્ડીયા લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર મી. કલીન સર્વિસ પ્રા. લી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશકુમાર જી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશકુમાર જી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રજાવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૮૮૭, ૧-એ-૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ રામસીંગભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ રામસીંગભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૩૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રિન્સીપાલશ્રી દિલ્હી પબ્લિક સ્કૂલ, ટ્રાન્સપેક વડસર રોડ, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લક્ષ્મી હાઉસકીર્પીંગ સર્વીસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શાંતાબેન એન. થાપા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શાંતાબેન એન. થાપાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મોક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૧/૧,૨,૩, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા સ (ઈ) લી., વડોદરા.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ કલાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર-કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ કલાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેફીલ ટેકનોપ્લાસ્ટ પ્રા. લી., ૧૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિલોક રામબહાદુર ચતુર્વેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિલોક રામબહાદુર ચતુર્વેદીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડોનિપોન કેમીકલ કું. લી., ૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ લાલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ લાલાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૫૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈફેક્ટીવ ટેલી સર્વિસીસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી મીરા બી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મીરા બી. શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૫૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાહુલ ડાયકેમ, પ્લોટ નં. ૧૨૯/૯, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાં વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ શંકરભાઈ પરમારને તા. ૮-૮-૨૦૧૨ થી ૧૦-૨-૨૦૧૩ સુધીના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૬૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી. (ઈઓયુપ્લાન્ટ) ૩૬૪/૩૬૬, મુ. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈનોવેટીવ એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ ચંદ્રસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ ચંદ્રસિંહ રણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૭૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંભાજી મહાદેવ વાઘમારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંભાજી મહાદેવ વાઘમારેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરાફ ફુડ્સ લી., ૭૨૦-૭૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., વાંઘોડીયા,, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલકુમાર રામજીભાઈ રાજવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર રામજીભાઈ રાજવંશીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ ટેકનોલોજી એન્ડ મેનેજમેન્ટ યુનિવર્સિટી (આઈ.ટી.એસ.), ઠે. ધનોરા ટેંક રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસિંહ સાલમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ સાલમસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્શન ઈન્ડીયા લી., બીલ-પાદરા રોડ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ભગવાનસિંહ સોવર્ક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ભગવાનસિંહ સોવર્કને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેકલ્ટી ઓફ કોમર્સ, એમ. એસ. યુનિવર્સિટી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ અંબાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ અંબાલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી તીર્થન એન્ટરપ્રાઇઝ C/O સંસ્થા (૨) હીન્દુસ્તાન પેટ્રોલીયમ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ પટેલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૪૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈકોમેન, વડોદરા (૨) કાન્હા મેન પાવર સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ મોતીભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ મોતીભાઈ રાવલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૧૪૦૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેસ સ્ટેમ્પીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોગીલાલ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા “સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભોગીલાલ અંબાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૫૬૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ કરશનભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ કરશનભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૫૭૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફ.એ.જી. બેરીંગ ઇ. લી., માણેજા, વડોદરા (૨) સનરાઈઝ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એહમદ યુસુફભાઈ ખલીફા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એહમદ યુસુફભાઈ ખલીફાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાંબો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૫૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓફિસ બેકોન એ.એસ. પ્રા. લી. અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશચંદ્ર કે. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશચંદ્ર કે. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ળગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૫૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થર્મેક્સ લીમિટેડ (બી એન્ડ એચ. ડીવીઝન) મંજુસર, તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાહીદ નબીભાઈ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાહીદ નબીભાઈ ઘાંચીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૫૯૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલ. એન્ડ ટી. ચીઓડા લી. નોલેજ સીટી, વેસ્ટ-૧, ૫મો માળ, આજવા-વાઘોડીયા ને. હા. નં. ૮, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી બોમ્બે ઇન્ટેલીજન્ટ સિક્યુરીટી ઇન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકેતન રવિન્દ્રભાઈ ફાંસે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિકેતન રવિન્દ્રભાઈ ફાંસેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. ડી. લેબ સોલ્યુશન, લામડાપુરા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયસિંહ ભુપેન્દ્રસિંહ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજયસિંહ ભુપેન્દ્રસિંહ રાઉલજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ, રણોલી તાપી હોટલની સામે, દશરથ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ મનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ મનુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક નાઈટ્રાઈટ લી., ૪-૧૨, જી.આઈ.ડી.સી. કેમિકલ કોમ્પ્લેક્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. વી. અજયકુમાર નાયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કે. વી. અજયકુમાર નાયરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધર્મેશ લીમીટેડ (બી એન્ડ એચ ડીવીઝન) મંજુસર, તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિતકુમાર ઇન્દ્રપાલ પીકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમિતકુમાર ઇન્દ્રપાલ પીકાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડેક કેમ પ્રા. લી. ૯૨/એ/૧, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર સોહનલાલ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર સોહનલાલ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક પ્લાસ્ટીક, પ્લોટ નં. ૩૨૮/૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. આર. કાબેલ, વાઘોડીયા, ખંધા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી જય કુબેરી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, આત્મીય કોમ્પ્લેક્સ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ દૂરસિંહ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ દૂરસિંહ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. આર. કાબેલ, વાઘોડીયા, ખંધા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી જય કુબેરી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, આત્મીય કોમ્પલેક્સ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ રમણભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ રમણભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૬૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. આર. કાબેલ, વાઘોડીયા, ખંધા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી જય કુબેરી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, આત્મીય કોમ્પ્લેક્સ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ રણછોડભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ રણછોડભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૭૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર GSP Crop. Science Pvt. Ltd. Plot-1, G.I.D.C. એસ્ટેટ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિકકુમાર મહેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિકકુમાર મહેશભાઈ પટેલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી. (ઇ.ઓ.યુ., પ્લાન્ટ), મુ. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર વિનોદભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર વિનોદભાઈ પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્સ ઇન્ડીયા પ્રા. લી. કંપની. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસ્વીન ભીખાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અસ્વીન ભીખાભાઈ સોલંકીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ સર્વે કન્સલ્ટન્સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ બળદેવભાઈ ભોલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ બળદેવભાઈ ભોલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમા કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવપ્રસાદ બાબાદીન સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિવપ્રસાદ બાબાદીન સરોજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૦૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ બ્લોક, મુ. પો. ટુંડાવ, ઠે. લસુન્દ્રા બસ સ્ટોપ નજીકમાં, તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી થાપા વિર બહાદુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી થાપા વિર બહાદુરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૧૭૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર ઓટો દ. પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૧૮૦, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજ એલ. દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજ એલ. દુબેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો યુનિટ (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર રાજ કુમાર ગુપ્તા C/O. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ મગનભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ મગનભાઈ રોહીતને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાંઈરામ રોડલાયન્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીરનારાયણ રામપદરાય સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બીરનારાયણ રામપદરાય સીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ઈશ્વરપુરા, (આસોજ), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશુતોષકુમાર ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આશુતોષકુમાર ગુપ્તાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૨૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીઈએ ફાર્માસીસ્ટમ (ઈ) પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૮, વડોદરા સાવલી રોડ, મુ.પો. દુમાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેજભાઈ રમેશભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેજભાઈ રમેશભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી.એ. કાથરાણી સ્પે. સ્કુલ મુ. લીલોરા, પો. જરોદ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનવીરા વણજારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છગનવીરા વણજારાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેમન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, મુ. વડદલા, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ પરશરામ લોથે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણ પરશરામ લોથેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેનગેન્ટ ટેકનોલોજીસ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ ચંદ્રકાન્ત પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ ચંદ્રકાન્ત પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૪૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીર્મલ રઘુનાથસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની, પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીર્મલ રઘુનાથસિંહ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૫૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ નાથાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ નાથાભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. ૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ કાંતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ કાંતીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુલસીદાસ મનસુખભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીદાસ મનસુખભાઈ બારીયાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંભીરભાઈ મોહનભાઈ તળપદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલું કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી ગંભીરભાઈ મોહનભાઈ તળપદાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શાંતાબેન રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શાંતાબેન રમણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતસીંહ પ્રભાતસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતસીંહ પ્રભાતસીંહ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ધનીબેન નગીનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ધનીબેન નગીનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ મુન્સીલાલ શ્રીવાસ્તવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ મુન્સીલાલ શ્રીવાસ્તવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય રમણભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય રમણભાઈ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કાસ્ટ એલોય પ્રા. લી., ઈ-૨૩, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. -૧, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ કરસનભાઈ સોનેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ કરસનભાઈ સોનેરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, પોર, રમણગામડી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુવરાજસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુવરાજસીંહ ગજેન્દ્રસિંહ જાદવને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, પોર, રમણગામડી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ લાલજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ લાલજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૯૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, પોર, રમણગામડી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રમણભાઈ સોલંકીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૯૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, પોર, રમણગામડી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભગવાનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૧૮૦૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામભાઈ લક્ષ્મણરાવ સુપ્રેકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામભાઈ લક્ષ્મણરાવ સુપ્રેકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૦૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરગીરી જેકીગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરગીરી જેકીગીરી ગોસ્વામીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ ચતુરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ ચતુરભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૯૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અંભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ ખુશાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૧૮૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોમેશ રૈના વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોમેશ રૈનાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેમન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, જરોદ સમલાયા રોડ, ગરધીયા ગામની સામે, વડદલા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશકુમાર ચંદ્રસિંગભાઈ કોલયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશકુમાર ચંદ્રસિંગભાઈ કોલયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેમન ઇન્ડીયા લીમીટેડ, જરોદ સમલાયા રોડ, ગરધીયા ગામની સામે, વડદલા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનકુમાર હીરાલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતનકુમાર હીરાલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેમન ઇન્ડીયા લીમીટેડ, જરોદ સમયાલા રોડ, ગરધીયા ગામની સામે, વડદલા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલકુમાર નટવરલાલભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર નટવરલાલભાઈ પારેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૮૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેમન ઇન્ડીયા લીમીટેડ, જરોદ સમયાલા રોડ, ગરધીયા ગામની સામે, વડદલા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મહીજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મહીજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૯૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેમન ઇન્ડીયા લીમીટેડ, જરોદ સમયાલા રોડ, ગરધીયા ગામની સામે, વડદલા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ હિંમતભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ હિંમતભાઈ ભાલીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૫૭૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરોગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અકબરભાઈ ગુલાબભાઈ દીવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-“સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અકબરભાઈ ગુલાબભાઈ દીવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા પાલડીયા બ્રધર્સ એન્ડ કંપની, ૧માળે, બી-૧, નંદુ દોશીની વાડી પાસે, પાલન ગોડાઉન પાસે, કતારગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ નરસિંહભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ નરસિંહભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગ્રેસ જનરલ હોસ્પિટલ, S/O અબ્બાસ એ-ઈજી, બીજા માળે, ગીતાનગર, ચોર્યાસી ડેરી સામે, પર્વત પાટીયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમાના જેક્શન થોમસ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓમાના જેક્શન થોમસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા શિવ શક્તિ સીક્યુરીટી ગ્રુપ, ટે. ૪૧-ડી, લક્ષ્મી ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, સિલ્ક સીટી માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ ભંગુભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ભંગુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી દીપકભાઈ એસ. નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ. આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર ખાતે કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દીપકભાઈ એસ. નાયકની હાલની નોકરીની શરતો, સ્થળ સ્થિતિમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર ન કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ બી. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના દિયોદરના ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મોહનભાઈ બી. દેસાઈ (બેજ ૧૧૬૯) ને આપેલ નોટીસ રદ કરવી તેમજ તેઓની હાલની નોકરીની પરીસ્થિતિમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર ન કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૫૮૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી એચ. આર. ખોરજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુરના અંબાજી ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એચ. આર. ખોરજીયાની હાલની નોકરીની શરતો, સ્થળ સ્થિતિમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર ન કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મંગાભાઈ હાદાભાઈ ખુમાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના વોર્ડ ખાતે મેનહોલ વિભાગમાં મજૂરના હોદ્દા ઉપર કાયમી શ્રમયોગી તરીકે નોકરી કરતા શ્રમયોગી શ્રી મંગાભાઈ હાદાભાઈ ખુમાણ (એમ્પલોઈ નં. ૮૦૦૫૭)ને તેમની નોકરીની ખરેખર દાખલ તારીખ ૧-૫-૧૯૮૦ પછીના પાંચ વર્ષ એટલે કે તા. ૧-૫-૧૯૮૫ થી અમલમાં આવે તે રીતે તેમનું પગાર ધોરણનું ફીક્ષેશન કરી તે મુજબ પગાર ધોરણ અને તફાવતની રકમ આપી તથા તેમની પગારસ્લીપમાં હોદ્દો અને ગ્રેડના કોલમમાં જે માત્ર “મજૂર” લખવામાં આવે છે તેને બદલે “મેનહોલ મજૂર” એ મુજબનો હોદ્દો લખી આ માંગણીઓનો તાત્કાલિક અસરથી અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી બળદેવભાઈ શાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના દક્ષિણ ઝોનના લાંબા ગામમાં નોકરી કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદાબેન શાંતીલાલ સોલંકી (શ્રમયોગી નં. ૯૧૪૮૩)નું અવસાન થયેલ તેથી તેમના પુત્ર બળદેવભાઈ શાંતીભાઈ સોલંકીએ રહેમરાહે નોકરી મેળવવા તા. ૧૩-૬-૨૦૧૧ના રોજ આવક ક્રમાંક ૧૧૭૫ થી અરજી કરેલ તે તાબાના અધિકારીએ તા. ૨૧-૩-૨૦૧૪ના લેખિત આદેશથી ના મંજૂર કરેલી જે ગેરકાયદેસર હોવાથી તે રદ કરી ગુજરાત સફાઈ કર્મચારી શ્રીમતી ચંદાબેન શાંતીલાલ સોલંકીના પુત્ર શ્રી બળદેવભાઈ શાંતીભાઈ સોલંકીને તા. ૧૩-૬-૨૦૧૧ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે સફાઈ શ્રમયોગીના હોદ્દા ઉપર નોકરીમાં રાખી તે મુજબના પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા મીત સેલ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને હાલમાં તેઓને જે કુલ પગાર મળે છે તે કુલ પગારને બેઝીક પગાર ગણી નવા રીવાઈઝ કરેલ બેઝીક પગાર તરીકે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા તથા સતત ચાલુ રાખવાની તથા વર્ષના સામાન્ય રીતે જે એપ્રિલ અને ઓક્ટોબર માસમાં જીવન નિર્વાહ આંક ઉપર આધારિત ખાસ ભથ્થુ/ મોંઘવારી ભથ્થુ બહાર પાડવામાં આવે છે તે બેઝીક પગાર તથા ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત જીવન નિર્વાહ આંક ઉપર આધારિત ખાસ ભથ્થા/મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી તથા સતત ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૩) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે પ્રમાણેના ભથ્થાઓ ચુકવી આપી અને સતત ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

- (અ) કન્વીયન્સ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૫૦૦/- લેખે,
- (બ) ઘરભાડા ભથ્થુ માસિક ₹ ૨૦૦૦/- લેખે
- (ક) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસિક ₹ ૭૫૦/- લેખે.

નોંધ :- ઉપર જણાવેલ એલાઉન્સ સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને તેઓ ફરજ પર હાજર હોય કે ગેરહાજર હોય પરંતુ જ્યાં સુધી તેઓના નામ સંસ્થાના હાજરીપત્રક પર ચાલુ હોય ત્યાં સુધી દર માસે પુરેપુરા ચુકવી માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૪) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ભરપગારે નીચે પ્રમાણેની રજાઓ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (અ) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને ભરપગારે વાર્ષિક ૧૫ દિવસ લેખે કેજ્યુઅલ રજા
- (બ) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને ભરપગારે વાર્ષિક ૩૫ દિવસ લેખે હક્કરજા
- (ક) હાલમાં મળતી અને આપવામાં આવતી તહેવારની રજાઓમાં વાર્ષિક ૭ દિવસની વધારો કરવો.

અને ભરપગારે હાલમાં મળતી તથા આ ડિમાન્ડમાં માગેલ ૭ દિવસની વધારાની રજા દર વર્ષે ચુકવી આપવી.

(૫) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કેટેગરીના દરેક શ્રમયોગીને નીચે પ્રમાણે યુનિકોર્મ તથા તેના આનુસંગિક એલાઉન્સ તારીખ ૦૧-૦૬-૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (અ) સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીના કાપડના બનેલ ત્રણ જોડી કોટન/ટેરીકોટન યુનિકોર્મ દર વર્ષે આપવા.

(૬) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને દિવાળી, નવરાત્રી, દશેરા, હોળી, ઈદ, ક્રિસમસ તથા જે તે શ્રમયોગીને જે ધર્મ પાળતો હોય તે ધાર્મિક તહેવારના પ્રસંગે ₹ ૫૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા તે એક સરખા ૧૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવા કે કેમ ?

(૭) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને આપણા દેશનો મહાન તહેવાર દિવાળી પર્વ તેના કુટુંબીજનો સાથે ઉજવી શકે તે માટે

દર વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/- દિવાળી ભેટ તરીકે ચુકવી વધુમાં કાજુકતરી અથવા માવાની મિઠાઈ દરેકને એક કિલો આપવી કે કેમ ?

(૮) હાલમાં આપણા દેશમાં વ્હીકલના ભાવમાં અને ટ્રાન્સપોર્ટેશન ભાવમાં તથા પેટ્રોલ અને ડિઝલના ભાવમાં ખૂબ જ ભારે ભાવવધારો થઈ ગયેલ છે. સંસ્થા દ્વારા હાલમાં ચુકવાતા પગાર ધોરણમાં શ્રમયોગીને કોઈ બચત થઈ શકતી નથી. તેથી પોતાનું વાહન ન હોવાથી શ્રમયોગી સમયસર સંસ્થા પર ફરજ બજાવવા આવી શકવા સક્ષમ ન હોવાથી, તેમને રીક્ષા જેવા પ્રાઈવેટ ટ્રાન્સપોર્ટેશનનો ઉપયોગ કરવો પડે છે જેમાં કમાણીનો મોટો હિસ્સો વપરાઈ જાય છે. જો શ્રમયોગી પાસે પોતાનું વ્હીકલ હોય તો દરેક શ્રમયોગી સંસ્થા પર સમયસર ફરજ બજાવવા હાજર થાય અને સંસ્થામાં ઉત્પાદન, વેચાણ અને લક્ષ્યાંક સિધ્ધ થઈ શકે તે માટે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની લોન નીચે જણાવેલ શરતો પ્રમાણે સંસ્થાના શ્રમયોગીને તારીખ તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(અ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને સામાજિક તથા આકસ્મિક પ્રસંગે ₹ ૧૫૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી અને એક સરખા ૩૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી.

(બ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબીજનોના લગ્ન પ્રસંગે તથા ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં સ્કુટર-મોટરસાઈકલ-વ્હીકલ ખરીદવા વ્યાજમુક્ત લોન આપવાની અને તે એક સરખા પચાસ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી.

(ક) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને તેઓના ફરજના સમયગાળા દરમ્યાન એકવાર ઘર ખરીદવા માટે વ્યાજમુક્ત ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં લોન આપવી અને એકસરખા ૧૨૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી અથવા તો ઘર મેળવવા જો કોઈ શ્રમયોગી બેંક કે ફાઈનાન્સીયલ કંપનીમાંથી લોન મેળવે તો તે લોન પર જે તે શ્રમયોગીને ચુકવવાની વ્યાજની રકમ કંપનીએ ચુકવી આપવી.

(૯) સંસ્થાના શ્રમયોગી ખુબ જ ધગશ, મહેનત અને શિસ્તમય રીતે સારું ઉત્પાદન કરે અને સંસ્થા સારી પ્રગતિ મેળવે તેને લક્ષમાં લઈને સંસ્થા સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને તેઓના માસિક પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સિવાયના એલાઉન્સ બેઝીક પગાર ડી.એ. સાથે જે પગાર થાય તેના ૨૫ ટકા જેટલો પગાર પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ બેનીફીટ તરીકે ચુકવવો કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની અને આ ગણતરી કરતી વખતે ધી પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની મર્યાદા કે બાધ ધ્યાનમાં નહિ લેવાની અને દરેક શ્રમયોગીને તેના પુરેપુરા પગારના ગણતરીના હિસાબે બોનસ ચુકવી

આપવાની તથા સદરહુ બોનસ દશરાએ જાહેર કરી નોટીસ મૂકને દિવાળીના પંદર દિવસ પહેલા ચુકવી આપવું કે કેમ ?

- (૧૧) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા મોટા ભાગનાં શ્રમયોગીઓનું વેતન અમદાવાદ/ગુજરાત બહાર છે. આવા શ્રમયોગીઓ પોતાના કુટુંબીજનોને વર્ષમાં એક વાર મળી શકે અને કૌટુંબિક જીવન જીવી શકે તે માટે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને તથા તેની પત્નિ અને ૧૮ વર્ષથી નીચેની ઉંમરના બે બાળકોને તેઓના સંસ્થાના રેકર્ડ પર જે વેતન જણાવેલ હોય તે વેતને જવા માટે રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ અથવા ટ્રાવેલીંગ બસનું આવવા જવાનું ભાડુ વર્ષમાં એક વાર સંસ્થાએ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને વર્ષને અંતે તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે વણવપરાયેલી એટલે કે ન ભોગવેલી સી.એલ., હક્કરજા, માંદગીની રજા જેટલી ન વપરાયેલ તેટલી તમામ રજાઓ એકત્રીત કરી શકશે અને જે તે શ્રમયોગી જ્યારે નોકરીમાંથી રીટાયર્ડ થાય કે મૃત્યુ પામે કે કોઈપણ રીતે તેની નોકરીનો અંત આવે ત્યારે આવી વણવપરાયેલ તમામ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવે. તે સંસ્થાના શ્રમયોગી રજા ઉપર જરૂરીયાત સિવાય જશે નહિ, નિયમિત હાજરી આપશે અને તેને કારણે સંસ્થાના ઉત્પાદન અને વેચાણના પ્રોગ્રામ અને શિડ્યુલ જળવાઈ રહેશે. વધુમાં શ્રમયોગીને જરૂરીયાતના સમયે આવી વણવપરાયેલ રજાઓને જરૂરીયાતના હિસાબે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવાની તથા ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે રજાઓ એકત્રીત કરવાની અને રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?
- (૧૩) તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે શ્રમયોગી પુરા માસ દરમ્યાન એકપણ દિવસ ગેરહાજર ન રહે તેને દૈનિક ₹ ૨૦/- લેખે એટેન્ડન્સ બોનસ પેટે ચુકવી આપવું તથા જે શ્રમયોગી પુરા માસ દરમ્યાન વધુમાં વધુ બે દિવસ લીગલ રજા પર રહે તો તેઓને માસિક ₹ ૧૦/- લેખે એટેન્ડન્સ બોનસ પેટે ચુકવી આપવા તથા જે શ્રમયોગી પુરા માસ દરમ્યાન એકપણ દિવસ સંસ્થા પર ફરજ બજાવવા મોડા હાજર ન થાય તો તેવા શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨૫૦/- સ્પેશયલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૪) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જે તે શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- કિંમતનો અકસ્માતનો તથા ₹ ૪,૦૦,૦૦૦/- કિંમતનો જીવનવિમો ઉતરાવવો અને તેનું પ્રિમીયમ સંસ્થાએ શ્રમયોગી વતી પોતે ભરવું અને આવી વીમા પ્રિમીયમની કોઈપણ રીતે શ્રમયોગી પાસેથી વસુલ ન મેળવવી અને સ્પેશયલ બેનીફીટ તરીકે વિમાની રકમ ભરપાઈ કરવી કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જે તે શ્રમયોગી સંસ્થાની નોકરીમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે જેટલા વર્ષની નોકરી પુરી કરે તેની સામે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સીનીયોરીટી ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?

(૧) ૩ વર્ષ ઉપરાંત	૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૨) ૫ વર્ષ ઉપરાંત	૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૩) ૭ વર્ષ ઉપરાંત	૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૪) ૧૦ વર્ષ ઉપરાંત	૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૫) ૧૩ વર્ષ ઉપરાંત	૭ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૬) ૧૬ વર્ષ ઉપરાંત	૮ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૭) ૨૦ વર્ષ ઉપરાંત	૧૦ ઈન્ક્રીમેન્ટ

(૧૬) તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે નવી ભરતીના પ્રસંગે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતીમાં અગ્રીમતા આપવી તથા નવી ભરતીના પ્રસંગે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીના કુટુંબીજન તથા આશ્રિતને ભરતીમાં સૌ પ્રથમ અગ્રીમતા આપવી કે કેમ ?

(૧૭) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓના એકમાત્ર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન એટલે કે હોલસેલ બાર્ગેનીંગ એજન્ટ યુનીયન તરીકે કાયમી માન્યતા આપવી કે કેમ ?

(૧૮) નેશનલ લેબર યુનીયનની લેખિત સૂચના મુજબ જે તે શ્રમયોગીને યુનીયનને ચુકવવાનું માસિક/વાર્ષિક લવાજમ તથા ફાળો સંસ્થા જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં અથવા યુનીયનની લેખિત સૂચના પ્રમાણે કપાત કરીને કપાત થવાના પાંચ દિવસમાં “નેશનલ લેબર યુનિયન” ના નામે એકાઉન્ટ પેઈ કોસ ચેક દ્વારા ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૧૯) તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં જો કોઈ શ્રમયોગી સંસ્થાની નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય અથવા તો તેવા શ્રમયોગીનું જ્યારે તેનું નામ કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર હોય તે દરમ્યાન કોઈપણ કારણસર મૃત્યુ પામે તેવા પ્રસંગે કંપની જે તે શ્રમયોગીના કુટુંબીજન-આશ્રિતને ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- રીટાઇરમેન્ટ કમ/ડેથ બેનીફીટ તરીકે ચુકવી આપવાની અને સંસ્થાના ડાયરેક્ટર તથા સ્ટાફ સહિત તમામ શ્રમયોગીઓને એક દિવસનો પગાર તથા તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ તેમાં ઉમેરી એકઠી થયેલ રકમ ૧૦ દિવસમાં મૃત્યુ પામનારના વારસદારને ચુકવી આપવાની અને મૃત્યુ પામનાર જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીની જગ્યાએ તેઓના કુટુંબીજન/આશ્રિત એટલે કે પત્ની, પુત્ર, પત્નિને નોકરીમાં ભરતી કરવી/ રહેમરાહે નોકરી આપવી તથા મૃત્યુ બાદની અંતિમવિધિ માટે મૃત્યુ પામનારના વારસદારને



મૃત્યુની જાણ થયાના એક કલાકની અંતર મૃત્યુ પામનારની મૃત્યુ પર્યંત અંતિમવિધિ કરવા માટે, દફનવિધિ માટે ₹ ૫૦૦૦/- તેના કુટુંબીજનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨૦) નેશનલ લેબર યુનીયનની લેખિત સંમતિ સિવાય કોઈપણ શ્રમયોગીને કોઈપણ પ્રકારના લે-ઓફ આપવાની કે છટકી કરવી નહિ કે કોઈપણ પ્રકારે શ્રમયોગીની સંખ્યામાં ઘટાડો કે ટર્મિનેશન કે ડિસમીસ કરવાની કે કોઈપણ ડિપાર્ટમેન્ટ કે ડિપાર્ટમેન્ટની કોઈપણ ભાગ કે સંસ્થા બંધ કરવી નહિ કે સંસ્થાએ લોકઆઉટ, રીટ્રેયમેન્ટ કે ક્લોઝર જેવા પગલા નહિ લેવા કે કેમ ?

(૨૧) સંસ્થા અને શ્રમયોગી વચ્ચે ઉભા થતા કે થવાના કોઈપણ વિખવાદ કે વિવાદ સામુહિક સોદાગીરી કે વાટાઘાટો એટેલ કે મંત્રણા દ્વારા જ ઉકેલ લાવવાની માંગણી મંજૂર રાખી અને આ પદ્ધતિ એ જ કોઈપણ પ્રશ્નોનું નિરાકરણ લાવવાનું ઉત્તમ માધ્યમ છે તેમ સ્વિકારવું કે કેમ ?

(૨૨) સંસ્થા કે સંસ્થાનો કોઈપણ ભાગ ખાતુ, ડિપાર્ટમેન્ટ કે ખાતાનો કોઈ ભાગ યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સેટલમેન્ટ કર્યા સિવાય તાળાબંધી કે ક્લોઝર કે બંધ નહિ કરવું કે કેમ ?

(૨૩) આ ચાર્ટર્ડ ઓફ રિમાન્ડ અન્વયેના લાભો અને અધિકારો તારીખ ૦૧/૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવવાનું શરૂ કરવું અને તેનો સમયગાળો તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૭ સુધીનો અને તદ્દઉપરાંત આ સમાધાનખતનો/સમયગાળો પતી ગયા બાદ અન્ય કોઈ ચાર્ટર્ડ ઓફ રિમાન્ડ રજુ કરવામાં આવીને નવું સમાધાન/સેટલમેન્ટ/સમજૂતી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી આ સેટલમેન્ટ અન્વયેના મળવાપાત્ર લાભો અને અધિકારો તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવવાનું/આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૨૪) આ ચાર્ટર્ડ ઓફ રિમાન્ડમાં માંગવામાં આવેલ અને રજુ કરવામાં આવેલ માંગણીઓ સિવાય અન્ય હાલમાં ચાલુ નોકરીની શરતો અને નિયમો કે જેનો આ ચાર્ટર્ડ ઓફ રિમાન્ડમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી તમામ નોકરીની શરતો અને નિયમો પણ આ ચાર્ટર્ડ ઓફ રિમાન્ડ અન્વયે માંગવામાં આવેલ નવી માંગણીઓને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચાલુ રાખવામાં આવે અને તે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીની નોકરીના સમગ્ર સમયગાળા દરમ્યાન ચાલુ જ છે તેમ ગણવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુકત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી કાંતીભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) મ્યુ. સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં વોયમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાંતીભાઈ સોમાભાઈને તારીખ ૨૧/૦૪/૧૯૮૨ થી તારીખ ૦૨/૦૫/૨૦૧૨ સુધીના તમામ વર્ષોના મળવાપાત્ર નોશનલ ઈન્કીમેન્ટ ગણી પગાર ફિક્સેશન કરવાની અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી કાંતીભાઈનો તારીખ ૨૧/૦૪/૧૯૮૨નો હુકમનો અમલ તારીખ ૦૭/૦૮/૨૦૦૩ના રોજ કરેલ છે. ત્યારે ૧ માસનો નોટીસ પગાર ચુકવેલ નથી કે એપ્રૂવલ અરજી કરેલ નથી તેથી તારીખ ૦૭/૦૮/૨૦૦૩થી તારીખ ૦૨/૦૫/૨૦૧૨ સુધીના તમામ વર્ષોનો સળંગ સર્વિસ ગણી ૧૦૦ ટકા પગાર અને આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) શ્રી કાંતીભાઈને ૧૯૮૨થી સળંગ ૯ ઈજાફાપાત્ર નોકરી કરી હોવાથી ૨૦૦૧માં ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને સને ૨૦૧૪માં ૧૨/૨૪ની સ્કીમ બીજી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) શ્રી કાંતીભાઈને હાલમાં મળતા પગારમાં કોઈપણ જાતનો ઘટાડો ન કરવો કે કેમ ?

(૫) સને ૨૦૦૫માં ૧ ઈન્કીમેન્ટની શિક્ષાનો હુકમ રદ ગણી પહોચાડેલી આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી હરીશ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ.

(૧) શ્રી સોલંકી હરીશ માવજીભાઈ ૧૯૮૯ વર્ષથી રોજંદા મજૂરમાં નિમણુંક થેયલા છે. તેમના પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસ તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૦૦ ની સાલથી પાંચ વર્ષ ૯૦૦ દિવસ પુરા થતા હોઈ તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૦૦ની સાલથી કાયમી શ્રમયોગી જાહેર કરી કાયમી

શ્રમયોગીને અપાતા તમામ કાયદેસરના લાભોનું હિસ્સાના નાણાંનું બીલ બનાવી શ્રી હરીશભાઈને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) શ્રી સોલંકી હરીશ માવજીભાઈને તારીખ ૩૧/૧૨/૨૦૦૪ની સાલથી રોજંદા શ્રમયોગીમાંથી કાયમી શ્રમયોગી જાહેર કરેલા છે તેથી શ્રી હરીશભાઈને તારીખ ૩૧/૧૨/૨૦૦૪ની અસરથી તારીખ ૩૧/૦૮/૨૦૧૪ સુધીના ઈન્કીમેન્ટ તથા પગાર બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઘરભાડુ, હક્ક રજા તા. ૦૧/૦૬/૨૦૦૦ની અસરથી કાયમી ગણી ચુકવણી કરી આપવા કે કેમ ?

(૩) ઉપરોક્ત લાભો શ્રી હરીશભાઈ માવજીભાઈ સોલંકીને દિન-૧૫માં ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૨૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા : સિલ્વર સ્ટેશનરી માર્ટ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (જ) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસીક ₹ ૫,૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવાની તથા તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેની સંસ્થા જેવી જ અમદાવાદમાં આવેલ મોટી સંસ્થા ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હક્ક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-વાર્ષિક જાહેર તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦ ભરપગારે આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ અને ૩ શર્ટ ટકાઉ-ટેરીકોટન કાપડના માપસરના, ૧ રેઈનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ-વુલન ઓવરકોટ ફુલસાઈઝનો તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ ક્વોલીટી અને આઈ.એસ.આઈ-આઈ.એસ.ઓ. માર્કના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ ક્વોલીટીના સારી કંપનીના ટુવાલ નંગ-૩ તથા ઉત્તમ ક્વોલીટીના નેપકીન નંગ-૬ આપવા અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧,૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧,૫૦૦/- ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ ક્વોલીટીનું અમુલ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવી જ ઉત્તમ ક્વોલીટીનું મધર ડેરી, ઉત્તમ ડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ ક્વોલીટીનો મલ્ટી વિટામીન પાવડર શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવાની તથા તેનો અમલ નોટીસ મળેથી તાત્કાલીક શરૂ કરી નિયમીત કરવો કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૫૦૦/- મકાના ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

(૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- મોટર બસ-ભાડુ-વાહન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ-વતનમાં આવવા જવા માટે ₹ ૧૫૦૦૦/- ટ્રાવેલિંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩થી અમલ કરવો કે કેમ ?

(૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૧૩થી કરવો કે કેમ ?

(૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પાઠ્ય પુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ-ટ્યુશન ફી માટે દર વર્ષે ₹ ૧૦,૫૦૦/- આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

(૧૩) સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની કલમ-૮ અને ૧૦નો અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

(૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ ક્વીન્ટલ ઘઉં, ૫ ક્વીન્ટલ ચોખા, ૨ ક્વીન્ટલ કઠોળ અને ૬ ડબ્બા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલના આપવાની તથા તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૧૩થી કરવો કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગો ભરવા તથા શ્રમયોગીઓના હક્કો-હિતો-અધિકારોનું રક્ષણ કરવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભરપગારે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે રૂમ-સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા ફાળવી આપવાની તથા તેનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૪/૧૩થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ગુનીત ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીત આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને હાલમાં તેઓને જે કુલ પગાર મળે છે તે કુલ પગારને બેઝીક પગાર ગણી નવા રીવાઈઝ કરેલ બેઝીક પગાર તરીકે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ફિક્સ મૉંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા તથા સતત ચાલુ રાખવાની તથા વર્ષના સામાન્ય રીતે જે એપ્રિલ અને ઓક્ટોબર માસમાં જીવન નિર્વાહ આંક ઉપર આધારિત ખાસ ભથ્થુ/મૉંઘવારી ભથ્થુ બહાર પાડવામાં આવે છે તે બેઝીક પગાર તથા ફિક્સ મૉંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત જીવન નિર્વાહ આંક ઉપર આધારિત ખાસ ભથ્થા/મૉંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી તથા સતત ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૩) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે પ્રમાણેના ભથ્થાઓ ચુકવી આપી અને સતત ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

(અ) કન્વીયન્સ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૫૦૦/- લેખે,

(બ) ઘરભાડા ભથ્થુ માસિક ₹ ૨૦૦૦/- લેખે

(ક) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસિક ₹ ૭૫૦/- લેખે.

નોંધ :- ઉપર જણાવેલ એલાઉન્સીસ સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને તેઓ ફરજ પર હાજર હોય કે ગેરહાજર હોય પરંતુ જ્યાં સુધી તેઓના નામ સંસ્થાના હાજરીપત્રક પર ચાલુ હોય ત્યાં સુધી દર માસે પુરેપુરા ચુકવી માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૪) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ભરપગારે નીચે પ્રમાણેની રજાઓ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(અ) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ભરપગારે વાર્ષિક ૧૫ દિવસ લેખે કેજ્યુઅલ રજા

(બ) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને ભરપગારે વાર્ષિક ૩૫ દિવસ લેખે હક્કરજા

(ક) હાલમાં મળતી અને આપવામાં આવતી તહેવારની રજાઓમાં વાર્ષિક ૭ દિવસનો વધારો કરવો.

અને ભરપગારે હાલમાં મળતી તથા આ ડિમાન્ડમાં માગેલ ૭ દિવસની વધારાની રજા દર વર્ષે ચુકવી આપવી.

(૫) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કેટેગરીના દરેક શ્રમયોગીને નીચે પ્રમાણે યુનિફોર્મ તથા તેના આનુસંગિક એલાઉન્સ તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(અ) સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીના કાપડના બનેલ ત્રણ જોડી કોટન/ટેરીકોટન યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવા.

(ક) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને દિવાળી, નવરાત્રી, દશેરા, હોળી, ઈદ, ક્રિસમસ તથા જે તે શ્રમયોગીને જે ધર્મ પાળતો હોય તે ધાર્મિક તહેવારના પ્રસંગે ₹ ૫૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા તે એક સરખા ૧૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવા કે કેમ ?



(૭) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને આપણા દેશનો મહાન તહેવાર દિવાળી પર્વ તેના કુટુંબીજનો સાથે ઉજવી શકે તે માટે દર વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/- દિવાળી ભેટ તરીકે ચુકવી વધુમાં કાજુકતરી અથવા માવાની મિઠાઈ દરેકને એક કિલો આપવી કે કેમ ?

(૮) હાલમાં આપણા દેશમાં વ્હીકલના ભાવમાં અને ટ્રાન્સપોર્ટેશન ભાવમાં તથા પેટ્રોલ અને ડિઝલના ભાવમાં ખૂબ જ ભારે ભાવવધારો થઈ ગયેલ છે. સંસ્થા દ્વારા હાલમાં ચુકવાતા પગાર ધોરણમાં શ્રમયોગીને કોઈ બચત થઈ શકતી નથી. તેથી પોતાનું વાહન ન હોવાથી શ્રમયોગી સમયસર સંસ્થા પર ફરજ બજાવવા આવી શકવા સક્ષમ ન હોવાથી, તેમને રીક્ષા જેવા પ્રાઈવેટ ટ્રાન્સપોર્ટેશનનો ઉપયોગ કરવો પડે છે જેમાં કમાણીનો મોટો હિસ્સો વપરાઈ જાય છે. જો કામદારો પાસે પોતાનું વ્હીકલ હોય તો દરેક કામદાર સંસ્થા પર સમયસર ફરજ બજાવવા હાજર થાય અને સંસ્થાનાં ઉત્પાદન, વેચાણ અને લક્ષ્યાંક સિધ્ધ થઈ શકે તે માટે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની લોન નીચે જણાવેલ શરતો પ્રમાણે સંસ્થાના શ્રમયોગીને તારીખ તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(અ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને સામાજિક તથા આકસ્મિક પ્રસંગે ₹ ૧૫૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી અને એક સરખા ૩૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી.

(બ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબીજનોના લગ્ન પ્રસંગે તથા ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં સ્કુટર-મોટરસાઈકલ-વ્હીકલ ખરીદવા વ્યાજમુક્ત લોન આપવાની અને તે એક સરખા પચાસ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી.

(ક) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને તેઓના ફરજના સમયગાળા દરમ્યાન એક વાર ઘર ખરીદવા માટે વ્યાજમુક્ત ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં લોન આપવી અને એકસરખા ૧૨૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી અથવા તો ઘર મેળવવા જો કોઈ શ્રમયોગી બેંક કે ફાઈનાન્સીયલ કંપનીમાંથી લોન મેળવે તો તે લોન પર જે તે શ્રમયોગીને ચુકવવાની વ્યાજની રકમ કંપનીએ ચુકવી આપવી.

(૯) સંસ્થાના શ્રમયોગી ખુબ જ ધગશ, મહેનત અને શિસ્તમય રીતે સારૂ ઉત્પાદન કરે અને સંસ્થા સારી પ્રગતિ મેળવે તેને લક્ષમાં લઈને સંસ્થા સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને તેઓના માસિક પ્રોડેક્શન ઈન્સેન્ટીવ સિવાયના એલાઉન્સ બેઝીક પગાર ડી.એ. સાથે જે પગાર થાય તેના ૨૫ ટકા જેટલો પગાર પ્રોડેક્શન ઈન્સેન્ટીવ બેઝીક પગાર તરીકે ચુકવવો કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની અને આ ગણતરી કરતી વખતે ધી પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એકટની મર્યાદા કે બાધ ધ્યાનમાં નહિ લેવાની અને દરેક શ્રમયોગીને તેના પુરેપુરા પગારના ગણતરીના હિસાબે બોનસ ચુકવી

આપવાની તથા સદરહુ બોનસ દશેરાએ જાહેર કરી નોટીસ મૂકને દિવાળીના પંદર દિવસ પહેલાં ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૧) તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા મોટા ભાગનાં શ્રમયોગીઓનું વેતન અમદાવાદ/ગુજરાત બહાર છે. આવા શ્રમયોગીઓ પોતાના કુટુંબીજનોને વર્ષમાં એક વાર મળી શકે અને કૌટુંબિક જીવન જીવી શકે તે માટે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને તથા તેની પત્ની અને ૧૮ વર્ષથી નીચેની ઉંમરના બે બાળકોને તેઓના સંસથાના રેકર્ડ પર જે વેતન જણાવેલ હોય તે વેતને જવા માટે રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ અથવા ટ્રાવેલીંગ બસનું આવવા જવાનું ભાડુ વર્ષમાં એક વાર સંસ્થાએ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૨) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને વર્ષને અંતે તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે વણવપરાયેલી એટલે કે ન ભોગવેલી સી.એલ., હકકરજા, માંદગીની રજા જેટલી ન વપરાયેલ તેટલી તમામ રજાઓ એકત્રીત કરી શકશે અને જે તે શ્રમયોગી જ્યારે નોકરીમાંથી રીટાયર્ડ થાય કે મૃત્યુ પામે કે કોઈપણ રીતે તેની નોકરીનો અંત આવે ત્યારે આવી વણવપરાયેલ તમામ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવે. તે સંસ્થાના શ્રમયોગી રજા ઉપર જરૂરીયાત સિવાય જશે નહિ, નિયમિત હાજરી આપશે અને તેને કારણે સંસ્થાના ઉત્પાદન અને વેચાણના પ્રોગ્રામ અને શિડ્યુલ જળવાઈ રહેશે. વધુમાં શ્રમયોગીને જરૂરીયાતના સમયે આવી વણવપરાયેલ રજાઓને જરૂરીયાતના હિસાબે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવાની તથા ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે રજાઓ એકત્રીત કરવાની અને રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?

(૧૩) તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે શ્રમયોગી પુરા માસ દરમ્યાન એક પણ દિવસ ગેરહાજર ન રહે તેને દૈનિક ₹ ૨૦/- લેખે એટેન્ડન્સ બોનસ પેટે ચુકવી આપવું તથા જે શ્રમયોગી પુરા માસ દરમ્યાન વધુમાં વધુ બે દિવસ લીગલ રજા પર રહે તો તેઓને માસિક ₹ ૧૦/- લેખે એટેન્ડન્સ બોનસ પેટે ચુકવી આપવા તથા જે શ્રમયોગી પુરા માસ દરમ્યાન એકપણ દિવસ સંસ્થા પર ફરજ બજાવવા મોડા હાજર ન થાય તો તેવા શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨૫૦/- સ્પેશયલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૧૪) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- કિંમતનો અકસ્માતનો તથા ₹ ૪,૦૦,૦૦૦/- કિંમતનો જીવનવિમો ઉતરાવવો અને તેનું પ્રિમીયમ સંસ્થાએ શ્રમયોગી વતી પોતે ભરવું અને આવી વીમા પ્રિમીયમની કોઈપણ રીતે શ્રમયોગી પાસેથી વસુલ ન મેળવવી અને સ્પેશયલ બેનીફીટ તરીકે વિમાની રકમ ભરપાઈ કરવી કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જે તે શ્રમયોગી સંસ્થાની નોકરીમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે જેટલા વર્ષની નોકરી પુરી કરે તેની સામે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સીનીયોરીટી ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?

(૧) ૩ વર્ષ ઉપરાંત	૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૨) ૫ વર્ષ ઉપરાંત	૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૩) ૭ વર્ષ ઉપરાંત	૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૪) ૧૦ વર્ષ ઉપરાંત	૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૫) ૧૩ વર્ષ ઉપરાંત	૭ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૬) ૧૬ વર્ષ ઉપરાંત	૮ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૭) ૨૦ વર્ષ ઉપરાંત	૧૦ ઈન્ક્રીમેન્ટ

(૧૬) તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે નવી ભરતીના પ્રસંગે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતીમાં અગ્રીમતા આપવી તથા નવી ભરતીના પ્રસંગે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીના કુટુંબીજન તથા આશ્રિતને ભરતીમાં સૌપ્રથમ અગ્રીમતા આપવી કે કેમ ?

(૧૭) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓના એકમાત્ર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન એટલે કે હોલસેલ બાર્ગેનીંગ એજન્ટ યુનીયન તરીકે કાયમી માન્યતા આપવી કે કેમ ?

(૧૮) નેશનલ લેબર યુનીયનની લેખિત સૂચના મુજબ જે તે શ્રમયોગીને યુનીયનને ચુકવવાનું માસિક/વાર્ષિક લવાજમ તથા ફાળો સંસ્થા જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં અથવા યુનીયનની લેખિત સૂચના પ્રમાણે કપાત કરીને કપાત થયાના પાંચ દિવસમાં “નેશનલ લેબર યુનિયન” ના નામે એકાઉન્ટ પેઈ કોસ ચેક દ્વારા ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૧૯) તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં જો કોઈ શ્રમયોગી સંસ્થાની નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય અથવા તો તેવા શ્રમયોગીનું જ્યારે તેનું નામ કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર હોય તે દરમ્યાન કોઈપણ કારણસર મૃત્યુ પામે તેવા પ્રસંગે કંપની જે તે શ્રમયોગીના કુટુંબીજન-આશ્રિતને ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- રીટાયરમેન્ટ કમ/ઉથ બેનીફીટ તરીકે ચુકવી આપવાની અને સંસ્થાના ડાયરેક્ટર તથા સ્ટાફ સહિત તમામ શ્રમયોગીઓને એક દિવસનો પગાર તથા તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ તેમાં ઉમેરી એકઠી થયેલ રકમ ૧૦ દિવસમાં મૃત્યુ પામનારના વારસદારને ચુકવી આપવાની અને મૃત્યુ પામનાર જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીની જગ્યાએ તેઓના કુટુંબીજન/આશ્રિત એટલે કે પત્ની, પુત્ર, પત્નીને નોકરીમાં ભરતી કરવી/

રહેમરાહે નોકરી આપવી તથા મૃત્યુ બાદની અંતિમવિધિ માટે મૃત્યુ પામનારના વારસદારને મૃત્યુની જાણ થયાના એક કલાકની અંતર મૃત્યુ પામનારની મૃત્યુ પર્યંત અંતિમવિધિ કરવા માટે, દફનવિધિ માટે ₹ ૫૦૦૦/- તેના કુટુંબીજનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨૦) નેશનલ લેબર યુનિયનની લેખિત સંમતિ સિવાય કોઈપણ શ્રમયોગીને કોઈપણ પ્રકારના લે-ઓફ આપવાની કે છટકી કરવી નહિ કે કોઈપણ પ્રકારે શ્રમયોગીની સંખ્યામાં ઘટાડો કે ટર્મિનેશન કે ડિસમીસ કરવાની કે કોઈપણ ડિપાર્ટમેન્ટ કે ડિપાર્ટમેન્ટની કોઈપણ ભાગ કે સંસ્થા બંધ કરવી નહિ કે સંસ્થાએ લોકઆઉટ, રીટ્રેયમેન્ટ કે ક્લોઝર જેવા પગલા નહિ લેવા કે કેમ ?

(૨૧) સંસ્થા અને શ્રમયોગી વચ્ચે ઉભા થતા કે થવાના કોઈપણ વિખવાદ કે વિવાદ સામુહિક સોદાગીરી કે વાટાઘાટો એટલ કે મંત્રણા દ્વારા જ ઉકેલ લાવવાની માંગણી મંજુર રાખી અને આ પદ્ધતિ એ જ કોઈપણ પ્રશ્નોનું નિરાકરણ લાવવાનું ઉત્તમ માધ્યમ છે તેમ સ્વિકારવું કે કેમ ?

(૨૨) સંસ્થા કે સંસ્થાનો કોઈપણ ભાગ ખાતુ, ડિપાર્ટમેન્ટ કે ખાતાનો કોઈ ભાગ યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સેટલમન્ટ કર્યા સિવાય તાળાબંધી કે ક્લોઝર કે બંધ નહિ કરવું કે કેમ ?

(૨૩) આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ અન્વયેના લાભો અને અધિકારો તારીખ ૦૧/૬/૧૪થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવવાનું શરૂ કરવું અને તેનો સમયગાળો તારીખ ૦૧/૦૬/૧૭ સુધીનો અને તદઉપરાંત આ સમાધાનખતનો/સમયગાળો પતી ગયા બાદ અન્ય કોઈ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ રજૂ કરવામાં આવીને નવું સમાધાન/સેટલમેન્ટ/સમજૂતી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી આ સેટલમેન્ટ અન્વયેના મળવાપાત્ર લાભો અને અધિકારો તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવવાનું/આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૨૪) આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડમાં માંગવામાં આવેલ અને રજૂ કરવામાં આવેલ માંગણીઓ સિવાય અન્ય હાલમાં ચાલુ નોકરીની શરતો અને નિયમો કે જેનો આ ચાર્ટર ઓફ ડિમાન્ડમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી તમામ નોકરીની શરતો અને નિયમો પણ આ ચાર્ટર ઓફ ડિમાન્ડ અન્વયે માંગવામાં આવેલ નવી માંગણીઓને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચાલુ રાખવામાં આવે અને તે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીની નોકરીના સમગ્ર સમયગાળા દરમ્યાન ચાલુ જ છે તેમ ગણવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૩૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા નેશનલ ઈલેક્ટ્રીકલ ઈન્ડ., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

નીચે મુજબના શ્રમયોગીઓ પાસેથી છેલ્લા પાંચ વર્ષથી દરરોજ વધારાની લેવામાં આવતી બે કલાક કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ વેતન વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	પગાર ₹	દાખલ તારીખ
૧	શ્રી અશોકભાઈ નારણદાસ પટેલ	ટર્નર	૬૦૦/-	૨૦૦૮
૨	શ્રી ચંદ્રકાંત રાજારામ રેકાટે	ટર્નર	૫૫૦/-	૧-૪-૨૦૧૩
૩	શ્રી ઐયુબ સલીમ શેખ	ટર્નર	૬૦૦/-	ફેબ્રુ. ૨૦૦૪
૪	શ્રી કાંતીભાઈ લવજીભાઈ વેગડા	હેલ્પર	૪૦૦/-	૨૩-૧૧-૧૨
૫	શ્રી ભરત રામજીભાઈ રાઠોડ	હેલ્પર	૪૫૦/-	૨૧-૧૧-૦૬
૬	શ્રી નીતુલ પ્રકાશભાઈ યાદવ	ટર્નર	૬૦૦/-	૧૯૯૫

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	પગાર	દાખલ તારીખ
૭	શ્રી સંજયભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ	ટર્નર	૬૦૦/-	૨૦૦૩
૮	શ્રી ભરતકુમાર કમાજી ઠાકોર	ટર્નર	૬૩૦/-	૧૧-૧૯૯૯
૯	શ્રી શૈલેષભાઈ નરસિંહભાઈ પંચાલ	પાવર ઓપરેટર	૪૫૦/-	૫ વર્ષ
૧૦	શ્રી વિનોદભાઈ બાબુભાઈ પટેલીયા	હેલ્પર	૫૦૦/-	૨૦૦૫

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૩૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ઓફથાલ્મીક માર્કેટીંગ એન્ડ સર્વીસીસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી દૈનિક રૂ ૫૦/-, તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી દૈનિક રૂ ૬૦/- તથા તા. ૧-૪-૨૦૧૬ થી દૈનિક રૂ ૭૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવા કે કેમ ?

(૨) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની હડક રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ૧૦ દિવસની માંદગી રજા, ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૩) ઉપરોક્ત માંગણીઓ જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનીયનને ચુકવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનીયનને મોકલી આપવું કે કેમ ?

(૪) આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા સાન્ડુ બ્રધર્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક

એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

(૧) તમામ શ્રમયોગીઓને નં. ૧ તથા નં. ૨ કંપની દ્વારા તા. ૧૬-૭-૨૦૦૩ થી તા. ૧-૮-૨૦૦૭ સુધીની ૪ વર્ષની હક રજાની રકમ ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ ₹ ૧૨,૮૦૦/- થવા પામે છે તે રકમ તાત્કાલિક સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી ઉજ્જવલભાઈ ત્રિવેદીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી ઉજ્જવલભાઈ ત્રિવેદીને સંસ્થા દ્વારા તા. ૧-૮-૨૦૧૦ સુધીનું ૩ વર્ષનું ૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસ પણ ચુકવેલ નથી તો તે રકમ ₹ ૧૫,૦૦૦/- તાત્કાલિક ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી ઉજ્જવલભાઈ ત્રિવેદીને નિમણુંક પત્ર મુજબ હેડ ક્વાર્ટર તથા અન્ય સ્ટેશનના વાહન ભથ્થાની રકમ તથા અન્ય ખર્ચની રકમ સંસ્થા દ્વારા ચુકવેલ નથી તો તે રકમ કુલ ₹ ૨૭,૮૦૦/- થવા પામે છે તો તે રકમ સંબંધિત શ્રમયોગીને તાત્કાલિક ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી ઉજ્જવલભાઈ ત્રિવેદીને સંસ્થા દ્વારા તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૦૮ સુધીની ઈન્સેન્ટીવની રકમ ₹ ૮,૧૪૭/- ચુકવેલ નથી તો આ રકમ તાત્કાલિક શ્રમયોગીને તાત્કાલિક ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૫) ઉપરોક્ત તમામ રકમો મળી કુલ ₹ ૬૩,૭૪૭/- થવા પામે છે. જે રકમ સંબંધિત શ્રમયોગીને તાત્કાલિક ચુકવી આપવાની અને તાત્કાલિક અમલ કરવાની અને આ રકમ નહિ ચુકવાય તો સને ૨૦૧૦ થી ૧૦ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૩૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૬/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા નેશનલ ઈલેક્ટ્રીકલ ઈન્ડ., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે અડધા પગારની અથવા તો ૧૦ પુરા પગારની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૩) દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ જાહેર તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપી તે રજાઓ શ્રમયોગીઓના પ્રતિનિધિ અને મેનેજમેન્ટ નક્કી કરે તે પ્રમાણે રાખવી કે કેમ ?
- (૪) દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૫) દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૬) દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૫૦૦/- એચ. આર. એ. આપવું કે કેમ ?
- (૭) દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૭૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

- (૮) દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડ સારી કવોલીટીનો યુનિફોર્મ આપવા અને દર મહિને ₹ ૧૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ ?
- (૯) દરેક શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર, દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ ડી.એ. ૧૯૬૦=૧૦૦ કન્ઝ્યુમર્સ ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૮૦૦ પોઈન્ટ પછી વધારાના પોઈન્ટ માટે એક પોઈન્ટના ₹ ૨૫૦/- વેરીયેબલ ડી.એ. તરીકે ચુકવવાની, દર ૧૬ દિવસે એક હક્ક રજા એ રીતે વર્ષે વાર્ષિક હાજરી પ્રમાણે હક્ક રજા આપવાની તથા દર વર્ષે એક જોડી સારી કવોલીટીના લેધર શુઝ આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે વતનમાં કે બીજે ક્યાંય હરવા ફરવા જવા માટે ₹ ૭૫૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ધી સ્પોર્ટ્સ ક્લબ ઓફ ગુજરાત લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી દૈનિક રૂ ૫૦/-, તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી દૈનિક રૂ ૬૦/- તથા તા. ૧-૪-૨૦૧૬ થી દૈનિક રૂ ૭૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવા કે કેમ ?

(૨) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની હકકરજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ૧૦ દિવસની માંદગી રજા, ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૩) ઉપરોક્ત માંગણીઓ જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનીયનને ચુકવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનીયનને મોકલી આપવું કે કેમ ?

(૪) આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ફક્કી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા જી. ફોર એસ. સીક્યોર સોલ્યુશન પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત

સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વિષ્ણુભાઈ કિસનસીંગ ચિટ્ટીકેન્ડીને સંસ્થામાં દાખલ થયા તા. ૧૨-૭-૨૦૦૭ના રોજથી તેઓએ રાજીનામું આપ્યા તા. ૧૨-૨-૨૦૧૪ના રોજ સુધી તેમની પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવતી ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરી પેટે ઓછું ચુકવી આપેલ ઓવરટાઈમની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી વિષ્ણુભાઈ કિસનસીંગ ચિટ્ટીકેન્ડીએ સંસ્થાને તા. ૧૨-૨-૨૦૧૪ના રોજ આપેલ રાજીનામામાં અન્વયે તેમની કાયદેસરની લેણી નીકળતી ૨૭ દિવસની હકકરજાની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી વિષ્ણુભાઈ કિસનસીંગ ચિટ્ટીકેન્ડીએ સંસ્થાને તા. ૧૨-૨-૨૦૧૪ના રોજ આપેલ રાજીનામા અન્વયે તેમની કાયદેસરની લેણી નીકળતી સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ના નહી ચુકવી આપેલ બોનસની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા રૂબી પેકેજિંગ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૫૦/-, તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી દૈનિક ₹ ૬૦/- તથા તા. ૧-૪-૨૦૧૬ થી દૈનિક ₹ ૭૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવા કે કેમ?
- (૨) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ૧૦ દિવસની માંદગી રજા, ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઉપરોક્ત માંગણીઓ જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ ભેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનીયનને ચુકવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનીયનને મોકલી આપવું કે કેમ ?
- (૪) આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૫૫/૯૭, તા. ૨૯-૧૧-૧૯૮૭ના પત્ર નં. ડીસી/એચએમટી/ટીઆર/ડી/૩૮૧થી તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ ત્યારબાદ આ કેસને રીવ્યુ કરી શિક્ષા હુકમ પત્ર નં. ડીસી/એચએમટી/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૮૯૮/૮૪, તા. ૧૬-૩-૧૯૮૮થી અગાઉની કરેલી સજામાં વધારો કરીને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો અન્યાયી હુકમ તથા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૬૨/૦૩, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૩, પત્ર નં. ડીસી/એચએમટી/ટીઆર/ડી/૧૦૩/૦૩ થી તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતસિંહ કાળુજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નીગમ, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રણજીતસિંહ કાળુજી ચૌહાણ, બેજ નં. ૮૫૭ને નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૬-૨-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી સને ૨૦૦૧ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર નિમણુંક આપી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ડીમેન્ટ, હક્ક રજાઓ વિગેરેના લાભો એરીયસ સહીત ચુકવી તેનો અંતિમ નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહિ કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શબ્દીરભાઈ સી. ખોખર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૬૧૧ શ્રી શબ્દીરભાઈ સી. ખોખરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરા કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી કરી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દયારામ લવજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નીગમ, અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપો ખાતે કાયમી ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દયારામ લવજીભાઈ જાદવ બેજ નં. ૨૩૩૩૮ને ડેપો મેનેજર, એસ.ટી., માંડવીએ યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી તરીકે ડી. કેસ નંબર ૦૩/૦૮ મુજબ દફતરી હુકમ નંબર ૦૩/૦૮, ડેમે /માંડવી/ડીકેસ ૦૩/૦૮/૨૦૦ તા. ૧૯-૨-૨૦૦૮ મુજબ મૂળ પગાર પર મુકવાની સજા કરેલ છે આ સજાના હુકમથી સહન ના થાય તેવું આર્થિક નુકશાન થયેલ હોઈ સજા રદ કરી કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૪૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાહ્યાભાઈ નરસીહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ નરસીહભાઈ પરમારને નામદાર લેબર કોર્ટના હુકમ મુજબ તેઓની નોકરી સળંગ ગણીને તેમનાથી જુનીયર શ્રમયોગીને હાલમાં જે ગ્રેડનો પગાર ચુકવવામાં આવે છે. તેનાથી ઉપલા ગ્રેડનો પગાર અને તમામ એલાઉન્સ તફાવત સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુરાભાઈ આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ભુરાભાઈ આર. પરમારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૪૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામપુરી બી. ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રામપુરી બી. ગૌસ્વામીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૪૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પી. કે. ફરાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી પી. કે. ફરારને લાઈનથી ઉતર્યા બાદ ટ્રે બોક્ષ જમા કરાવીને ગયા બાદ બોક્ષમાંથી ટીકીટો ચોરાઈ જતા તેની ખાતાકીય તપાસ કરી પગારમાંથી કુલ ₹ ૧૮૩૬૮/- વસુલ લેવાનો હુકમ રદ કરી લીધેલ રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૪૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ રતીલાલ રાજગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર વિભાગના પાટણ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ગોવિંદભાઈ રતીલાલ રાજગોરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૫.

એસ. પી. મોદી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રીની કચેરી, આઈ.સી.ડી. ઘટક, ઉપલેટો અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબાળા નાથાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબાળા નાથાલાલ સોલંકીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન વિજ્ઞાન તાલીમ કેન્દ્ર કાકરાપાર, મુ.પો. કાકરાપાર (વાંકલા), તા. માંડવી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિતકુમાર ગોવિંદભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમિતકુમાર ગોવિંદભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન વિજ્ઞાન તાલીમ કેન્દ્ર કાકરાપાર, મુ.પો. કાકરાપાર (વાંકલા), તા. માંડવી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન ઉર્ફે દસુબેન હરીલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન ઉર્ફે દસુબેન હરીલાલભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન વિજ્ઞાન તાલીમ કેન્દ્ર કાકરાપાર, મુ.પો. કાકરાપાર (વાંકલા), તા. માંડવી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શૈલાબેન ગણેશભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી શૈલાબેન ગણેશભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI ]

THURSDAY, JULY 2, 2015/ASADHA 11, 1937

[ No. 27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૧૯-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૪૪૦૬૩૯-મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૭/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મહામંત્રીશ્રી, કેમીકલ મજદૂર પંચાયત, ૩૧૧ સર્વોદય કોમ. સેન્ટર, સલાપાસ રોડ, જીપીઓ પાસે, અમદાવાદ તથા મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. ફર્ટીલાઈઝર્સ નગર, જિ. વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ : કેમીકલ મજદુર પંચાયત યુનિયન સાથેના તારીખ ૩૦-૬-૨૦૧૦ સમાધાન હેઠળ આવરી લીધેલ અને સમાવિષ્ટ કર્મચોગીઓને જીએસએફસી યુનિયન સાથે તારીખ ૧૭-૨-૨૦૧૨ ના રોજ કરેલ સમાધાન મુજબના પગાર, બેનીફીટસ, એમીનીટીઝ, ફેસીલીટીઝ, એલાઉન્સીઝ, રેગ્યુલર એમ્પ્લોઈઝને જે રીતે અપાય છે તેમજ ધારાધોરણ મુજબ સંબંધિત કર્મચોગીઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ : કેમીકલ મજદુર પંચાયત યુનિયન સાથેના તારીખ ૩૦-૬-૨૦૧૦ સમાધાન હેઠળ આવરી લીધેલ અને સમાવિષ્ટ કર્મચોગીઓને વર્ગીકૃત કરી ગ્રેઈડ ૫-એ માં મુકી - ગ્રેઈડ-૩-એ સુધી જીએસએફસી અને જીએસએફસી યુનિયન સાથે તારીખ ૧૭-૨-૨૦૧૨ ના રોજ કરેલ સમાધાનની ફોર્મ્યુલા પ્રમાણે સીનીયોરીટી, અનુભવ, બુધ્ધિચાતુર્ય અને લાયકાતો મુજબ ગોઠવી રેગ્યુલર કર્મચોગીને મળતા પગાર અને લાભો મુજબના તમામ હકો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : સી.એમ.પી. યુનિયન સાથેના સમાધાનની કલમ ૪.૨ મુજબ દરેક શ્રમચોગીની પી.એફ. માં રજીસ્ટ્રેશન થયા તારીખથી સીનીયોરીટી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : તારીખ ૩૦-૬-૨૦૧૦ સી.એમ.પી. યુનિયન સાથેના સમાધાન હેઠળ આવરી લીધેલ તમામ કર્મચોગીઓને કલમ ૪.૨ મુજબ રજીસ્ટ્રેશન થયા તારીખથી સીનીયોરીટી ગણી, સીનીયોરીટી આધારે મળવા પાત્ર ઈન્ફીમેન્ટસ, પ્રમોશન અપરગ્રેડ તથા કાયમી મળવા પાત્ર હોય તેવા તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ટર્મિનલ બેનીફીટસ, સુપરએન્યુએશન તથા પેન્શન જેવા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ : કંપનીએ કેમીકલ મજદુર પંચાયત કે જે કંપનીમાં એકમાત્ર રીપ્રજન્ટેટીવ યુનિયન તરીકે માન્ય થયેલ છે તેની સાથે તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ ચાને ૩ વર્ષના સમય માટે સમાધાનનો પીરીયડ યા સમજૂતી કરાર કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૨૧-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૪૪૭૦૪૪-મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં. ૯૩/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, વિનોદભાઈ ચૌહાણ, નડીયાદ વિભાગ એસ. ટી. મઝદુર સંઘ, નારણ ચાલ, રેલવે સ્ટેશન પાછળ, પેટલાદ, જિલ્લો-આણંદ તથા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ-૩૮૭૦૦૧ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, નડીયાદ વિભાગ, ખેડા જિલ્લાના જુદા જુદા ડેપો ખાતે હાલ ફરજ બજાવતા આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧ થી ૨૨ના કર્મચારીઓને તેના નામ સામે દર્શાવેલ કાર્ય સ્થળે કાયમી નિયમીત અને નિષ્ઠા પુર્વક ફરજ બજાવે છે. તેઓને સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ મુજબ જે તે તારીખે કાયમી કરી તેમને મળવાપાત્ર પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભાલાભો તાકીદે ચુકવી આપવા માંગણી છે. તે મુજબ આપવા કે કેમ ?

## પત્રક-બ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, નડીયાદ વિભાગના ખેડા જિલ્લાના કર્મચારીઓ

ક્રમ	નામ	રહેઠાણ	નિગમમાં હોદ્દો અને ભેજ નં.	હાલનું કાર્ય સ્થળ	પ્રથમ નિમણૂકની તારીખ અને કાર્યસ્થળ	ટાઈમ સ્લેબ ઉપર મુક્યા
૧	રતનસિંહ કુલસિંહ પરમાર	મુ.પો. નિરમાલી, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	ક્રા.વર-૧૩૦૭૮	કપડવંજ ડેપો	૨૦/૭/૨૦૦૦ કપડવંજ ડેપો	૧૬/૨/૨૦૧૧
૨	દિનુભાઈ મંગળભાઈ રાવળ	મુ.પો. નિરમાલી, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	કંડકટર-૧૦૦૮	---	૧૬/૩/૨૦૦૦, નડીયાદ ડેપો	૨૭/૧/૨૦૦૮
૩	ધનશ્યામસિંહ પ્રતાપસિંહ ઝાલા	મુ. ખડાલ, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	કંડકટર-૪૧૦૭	નડીયાદ ડેપો	૨૮/૫/૨૦૦૨, ખંભાત ડેપો	૧/૧૨/૨૦૦૮
૪	વિનુભાઈ શનાભાઈ ઝાલા	મુ. હાથજ, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર-૬૮	---	૨/૩/૨૦૦૧, મહુધા ડેપો	૧૬/૮/૨૦૦૮
૫	ગણપતસિંહ હિંમતસિંહ સોઠા પરમાર	મુ. ચાંપાજીની મુવાડી, ચો. સણાલી, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર-૧૨૨૨૦	---	૧/૮/૨૦૦૦, તારાપુર ડેપો	૧૭/૮/૨૦૦૮
૬	રામસિંહ ખુશાલ સો. પરમાર	ઠે. લીમડી બજાર, મુ.પો. મહોરેલ, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર-૩૬૪૮	---	૧/૩/૨૦૦૧, ખંભાત ડેપો	૧૮/૧/૨૦૦૮
૭	દિલીપકુમાર પુનમભાઈ ચૌહાણ	મુ. જાવેલની મુવાડી, પો. પાલેયા, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર-૪૩૬૬	---	૨૮/૬/૨૦૦૦, દાહોદ ડેપો	૨૧/૮/૨૦૦૮

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૮	લાલજીભાઈ છગનભાઈ તળપદા		કંડકટર-૧૨૬૧	નડીયાદ રેપો	૧૬/૩/૨૦૦૦, પેટલાદ રેપો	૧૧/૧/૨૦૦૮
૯	રમેશભાઈ કલ્યાણભાઈ મકવાણા	મુ.પો. રોહિતવાસ, ઠે. ગાડા, તા. સોજીત્રા, જિ. આણંદ	કંડકટર-૯૩૭૮	--	૧૯/૬/૨૦૦૦, ગોધરા રેપો	૪/૩/૨૦૦૯
૧૦	જયંતીભાઈ મગનભાઈ સોનેરા	મુ.પો. ગાડા, તા. સોજીત્રા, જિ. આણંદ	કંડકટર-૧૯૯૧	--	૨/૩/૨૦૦૧ તારાપુર રેપો	૧૬/૯/૨૦૦૮
૧૧	વિનુભાઈ એમ. વાઘેલા		ડ્રાયવર-૧૨૧૬૯	--	૭/૧૧/૧૯૯૯, પેટલાદ રેપો	૨૭/૧/૨૦૧૧
૧૨	રાજેશકુમાર એન. જયસ્વાલ	મુ. મહુધા, ઠે. ફીણાવ ભાગોળ, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા	ડ્રાયવર-૧૨૭૮૩	--	૬/૧/૨૦૦૦, ઘાઘેર રેપો	૬/૪/૨૦૧૧
૧૩	તાલીમોદીન એલ. કાજી	મુ. વસો, ઠે. ભોઈવાડા વેણીપુરા, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર-૬૫૦૦	--	૧/૭/૨૦૦૦, બારીયા રેપો	૪/૩/૨૦૦૮
૧૪	મહેશકુમાર ડી. પરમાર		ડ્રાયવર-૩૫૬૩૩	ખેડા રેપો	૨/૧૧/૧૯૯૯, કપડવંજ રેપો	૧૦/૨/૨૦૧૧
૧૫	આકતાબચીયાં એસ. મલેક	મુ. ગોબલજ, તા. માતર, જિ. ખેડા	ડ્રાયવર-૯૧૩૩	--	૪/૭/૯૯, ખંભાત રેપો	૨૨/૨/૨૦૧૧

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૬	ફીરોજ નુરમહંમદભાઈ વ્હોરા	ઢે. બહારપુરા, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી પાસે, મુ.પો.તા.જિ.ખેડા	કંડકટર-૨૮૦૧	ખેડા ડેપો	૨૩/૧૨૦૦૧, આણંદ ડેપો	૧૧/૪/૧૯૯૯
૧૭	અનવરભાઈ ગુલામનલી વ્હોરા	ઢે. ઈન્દીરાનગરી, અંબાજીમાતાના મંદિર પાસે, મુ.પો.તા.જિ.ખેડા	ગ્રામવર-૧૬૨૫૭	--,"--	૨૨/૨/૧૯૯૯, મહુધા ડેપો	૩/૧/૨૦૧૧
૧૮	રાજેન્દ્રકુમાર ડી. ઝાલા	મુ. ઘઉંઆ, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	કંડકટર-૧૮૬૮	--,"--	૪/૭/૨૦૦૦, હાલોલ ડેપો	૧/૯/૨૦૦૮
૧૯	તખતસિંહ વી. સો. પરમાર	મુ. ભાણપુરા, તા. નડીયાદ, જિ.ખેડા	ગ્રામવર-૧૧૩૬૯	--,"--	૪/૩/૧૯૯૯, આણંદ ડેપો	૨૦/૬/૨૦૧૧
૨૦	રાકેશકુમાર ચંદુભાઈ સુથાર	ઢે. શુકલપોળ, મુ. માતર, જિ.ખેડા	કંડકટર-૬૧૦૮	--,"--	૩/૭/૨૦૦૦, હાલોલ ડેપો	૧/૯/૨૦૦૮
૨૧	રમણભાઈ ડી. વાળંદ	મુ. ખાંબણપુર, ઢે. દુધની ડેરી પાસે, તા.આણંદ, જિ.ખેડા.	ગ્રામવર-૧૦૫૭૧	ડાકોર ડેપો	૧૭/૧૦/૯૭, વિરમગામ ડેપો	૧૪/૧૨/૨૦૦૭
૨૨	મહંમદશરફ ઓ. વ્હોરા		કંડકટર-૧૪૨૦	--,"--	૪/૮/૯૭, રાજપીપળા ડેપો	૧૨/૨/૨૦૦૨

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિશ્વ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.



## PART I—L

અંક - ૨૭

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 27, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd July, 2015 and for Pages VAD-2371 to VAD-2408 (in 1 set) read Page No. 2607 to 2644.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૩૭૧ થી વીએડી-૨૪૦૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૬૦૭ થી ૨૬૪૪ વાંચવા.

Vadodara, 2nd July, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલેકસી બેરીંગ લી. સર્વે નં. ૨૫૩, નેશનલ હાઈવે, શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ માધવજીભાઈ ફટાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ માધવજીભાઈ ફટાણીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪થી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ અધિકારીશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજીવાડો, ઈંદોરા માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠાભાઈ મુળજીભાઈ વાઢેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ મુળજીભાઈ વાઢેરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ અધિકારીશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજીવાડો, ઈંદોરા માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન જેઠાભાઈ વાઢેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન જેઠાભાઈ વાઢેરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન વી. આર. સીક્યુરીટી ફોર્સ પ્રા. લી., દુકાન નં. ૧૯, ચિત્રલેખા કોમ્પ્લેક્સ, ૧૫૦ ફુટ રીંગ રોડ, કે. કે. વી. હોલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રાજેન્દ્રસિંહ કરશનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાજેન્દ્રસિંહ કરશનજીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન વી. આર. સીક્યુરીટી ફોર્સ પ્રા. લી., દુકાન નં. ૧૯, ચિત્રલેખા કોમ્પ્લેક્સ, ૧૫૦ ફુટ રીંગ રોડ, કે. કે. વી. હોલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતસિંહ બી. જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતસિંહ બી. જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન વી. આર. સીક્યુરીટી ફોર્સ પ્રા. લી., દુકાન નં. ૧૯, ચિત્રલેખા કોમ્પ્લેક્સ, ૧૫૦ ફુટ રીંગ રોડ, કે. કે. વી. હોલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ચંદ્રેશ મનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ચંદ્રેશ મનસુખભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ન વી. આર. સીક્યુરીટી ફોર્સ પ્રા. લી., દુકાન નં. ૧૯, ચિત્રલેખા કોમ્પ્લેક્સ, ૧૫૦ ફુટ રીંગ રોડ, કે. કે. વી. હોલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેટારીયા જયેશ મનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેટારીયા જયેશ મનસુખભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન વી. આર. સીક્યુરીટી ફોર્સ પ્રા. લી., દુકાન નં. ૧૯, ચિત્રલેખા કોમ્પ્લેક્સ, ૧૫૦ ફુટ રીંગ રોડ, કે. કે. વી. હોલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેરાણી જીવરાજ માવજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ :

શ્રી મેરાણી જીવરાજ માવજીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રકુમાર એન્ડ બ્રધર્સ ખજુરના વેપારી, મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લીંબાભાઈ ઘોઘાભાઈ સિંધવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લીંબાભાઈ ઘોઘાભાઈ સિંધવને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., શીપર્સ હાઉસ, લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બજરંગસીંઘ દાલસીંઘ શેખાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બજરંગસીંઘ દાલસીંઘ શેખાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર કચેરી, નાગનાથ ગેઈટ, વન સંકુલ ફોરેસ્ટ ડિપાર્ટમેન્ટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ બહાદુરસિંહ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી; મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ બહાદુરસિંહ જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર જુનાગઢ વન વિભાગ, વન સંરક્ષકની કચેરી, મુ. જુનાગઢ, ૨, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડુંગર ઉત્તર રેન્જ, દિવાન ચોક, મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ નાનજીભાઈ ઉર્ફે નનકુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ નાનજીભાઈ ઉર્ફે નનકુભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૨૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) જી. જુનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર નાથાલાલ કેશવાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર નાથાલાલ કેશવાળાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૨૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) જી. જુનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ રૂડાભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂઝે હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ રૂડાભાઈ બામણીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર//જુના/૨૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) જી. જુનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ મોહનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ મોહનભાઈ મકવાણાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૨૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) જી. જુનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેલેન્ટિન જોસેફભાઈ ડિસોઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વેલેન્ટિન જોસેફભાઈ ડિસોઝાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૨૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) જી. જુનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ રઘુરામભાઈ દેવમુરારી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ રઘુરામભાઈ દેવમુરારીને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, મોરબી, જી. મોરબી (૨) નાંચબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાધુભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધુભાઈ મોહનભાઈને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની સપ્ટેમ્બર-૨૦૦૮થી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, કે/ઓ. જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કંપની, જલપરી, બીજો માળ, ગુરૂ દત્તાત્રેય મંદિર સામે, જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, ૧૬, બેંક સ્ટ્રીટ ફોર્ટ, મુંબઈ ૪૦૦ ૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ વાસુદેવભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ વાસુદેવભાઈ જોષીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, કે/ઓ. જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કંપની, જલપરી, બીજો માળ, ગુરૂ દત્તાત્રેય મંદિર સામે, જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, ૧૬, બેંક સ્ટ્રીટ કોર્ટ, મુંબઈ ૪૦૦ ૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ્લા વલીમામદ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ્લા વલીમામદ મનસુરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, કે/ઓ. જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કંપની, જલપરી, બીજો માળ, ગુરુ દત્તાત્રેય મંદિર સામે, જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, ૧૬, બેંક સ્ટ્રીટ ફોર્ટ, મુંબઈ ૪૦૦ ૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ કાશીરામ પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ કાશીરામ પવારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, કે/ઓ. જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કંપની, જલપરી, બીજો માળ, ગુરુ દત્તાત્રેય મંદિર સામે, જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, ૧૬, બેંક સ્ટ્રીટ ફોર્ટ, મુંબઈ ૪૦૦ ૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠવા ધર્મેન્દ્રસિંહ ગુમાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેઠવા ધર્મેન્દ્રસિંહ ગુમાનસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, કે/ઓ. જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કંપની, જલપરી, બીજો માળ, ગુરૂ દત્તાત્રેય મંદિર સામે, જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, ૧૬, બેંક સ્ટ્રીટ ફોર્ટ, મુંબઈ ૪૦૦ ૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આદમ યુસુફ કોરડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કઈ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આદમ યુસુફ કોરડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, કે/ઓ. જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કંપની, જલપરી, બીજો માળ, ગુરુ દત્તાત્રેય મંદિર સામે, જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, ૧૬, બેંક સ્ટ્રીટ ફોર્ટ, મુંબઈ ૪૦૦ ૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતન નારણભાઈ કામડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતન નારણભાઈ કામડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, કે/ઓ. જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કંપની, જલપરી, બીજો માળ, ગુરૂ દત્તાત્રેય મંદિર સામે, જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, ૧૬, બેંક સ્ટ્રીટ ફોર્ટ, મુંબઈ ૪૦૦ ૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભયજીત ચંદ્રસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અભયજીત ચંદ્રસિંહ ગોહિલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, કે/ઓ. જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કંપની, જલપરી, બીજો માળ, ગુરૂ દત્તાત્રેય મંદિર સામે, જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, ૧૬, બેંક સ્ટ્રીટ ફોર્ટ, મુંબઈ ૪૦૦ ૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટસિંહ ખોડાજી સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટસિંહ ખોડાજી સોઢાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, કે/ઓ. જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કંપની, જલપરી, બીજો માળ, ગુરૂ દત્તાત્રેય મંદિર સામે, જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી/અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મરીન લેબર સપ્લાઈંગ કંપની, ૧૬, બેંક સ્ટ્રીટ ફોર્ટ, મુંબઈ ૪૦૦ ૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ કેશવજીભાઈ રાયચુરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અંદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ કેશવજીભાઈ રાયચુરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૪૩/૨૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા પી. આર. રાણા, ટે. બી-૧૭૮, પુષ્પાનગર ભાઠેના, આંજણા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શુશીલકુમાર માતાપ્રસાદ પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ / એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શુશીલકુમાર માતાપ્રસાદ પાઠકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૪૮/૨૨૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા પી. આર. રાણા, ટે. બી-૧૭૮, પુષ્પાનગર ભાઠેના, આંજણા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગેડાબેન શુશીલકુમાર પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ / એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ગેડાબેન શુશીલકુમાર પાઠકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૩૩/૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વૈદેહી પ્રિન્ટસ, દુકાના નં. ૫૦૧૯ થી ૫૦૨૯, ૫૦૫૮ થી ૫૦૬૭, રઘુકુલ માર્કેટ, ઉમરવાડા, રિંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરાંગ શાંશીકાતભાઈ ગટોરવાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌરાંગ શાંશીકાતભાઈ ગટોરવાલાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૨૫/૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ / એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૨૫/૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., ઠે. ૧૨૪, ગુરૂકૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, ભેસ્તાન સુરત C/o. ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., ઠે. ૪૧૬ થી ૪૨૧, ગુરૂકૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, ભેસ્તાન ગાર્ડનની પાછળ, ભેસ્તાન સુરત (૨) ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., ઠે. પહેલા માળે, વિધાતા શોપીંગ સેન્ટર, રીલાયન્સ પેટ્રોલ પંપની સામે, ભેસ્તાન સુરત C/o. ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., ઠે. ૪૧૬ થી ૪૨૧, ગુરૂકૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, ભેસ્તાન ગાર્ડનની પાછળ, ભેસ્તાન, સુરત (૩) ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., ઠે. ૪૧૬ થી ૪૨૧, ગુરૂકૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, ભેસ્તાન, સુરત (૪) ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૯/૨૦, ઈકો પાર્ક, કાલા ગોડા, તા. પલસાણા, જિ. સુરત C/o. ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., ઠે. ૪૧૬ થી ૪૨૧, ગુરૂકૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, ભેસ્તાન ગાર્ડનની પાછળ, ભેસ્તાન સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ સખારામ કાલગુડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ / એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશ સખારામ કાલગુડે ને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૩૦/૪૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુરત મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત આરોગ્ય ખાતુ રાંદેર ઝોન મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ અર્જુનભાઈ ધોળકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ / એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ અર્જુનભાઈ ધોળકીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે કેસ મોકલવા બાબત.

સંસ્થા : કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન (પ) વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત અમુલ ડેરી રોડ, આણંદ કન્સી કેસ નં. ૬૦/૨૦૧૩.

ક્રમાંક શ્રા/પ.૨/આઈડીઆર/૭૦/૧૪૬૨/૨૦૧૪.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક ક્રમાંક શ્રા/પ.૨/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૪/૮૩૭ થી ૮૪૪ના અનુસંધાને જણાવવાનું કે, સદરહુ પત્રથી હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૮૨૮/પ.૨/આઈડીઆર/ એજે/૭૦/૨૦૧૪ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. જેમાં નકલ રવાનામાં અનુક્રમે નં. ૪ ઉપર દર્શાવેલ મેને. ડીરેક્ટરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ હાઈવે રોડ, મહેસાણા શરતચુક થી લખાયેલ જેને સદર કન્સી કેસમાંથી રદ ગણવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, પાલનપુર, મુ. તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખાબેન દિલીપભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખાબેન દિલીપભાઈ શાહને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, પાલનપુર, મુ. તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પઢીયારને તા. ૨૭-૧૧-૨૦૦૬ના રોજ મૌખિક હુકમ થી છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબાજી ગ્રામ પંચાયત, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા સોમાજી ચેનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા સોમાજી ચેનાજીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી (વિસ્તરણ વિભાગ), પ.વ.અ.શ્રીની કચેરી, ફાંસીયા ટેકરા, વડલીવાળા પરાની સામે, મુ. તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુજી નથુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબુજી નથુજી ઠાકોરને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસ સાથે મળતા તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ વિભાગ હવાઈ પીલ્લર સામે, મુ. તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લાલજી ઉગરાજી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લાલજી ઉગરાજીને તારીખ ૩૧-૫-૧૯૮૮ના રોજ મૌખિક હુકમથી ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI ]

THURSDAY, JULY 9, 2015 / ASADHA 18, 1937

[ No. 28

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : આઈડીએ-એવોર્ડ-આઈટી. નં.-૦૩/૨૦૦૮.-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને (૧૯૪૭નાં ૧૪મા) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી જુલાઈ ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮-૨૨૬-આઈડીએ-૧૦૮૭-૨૪૬૩૬-મ-૪ અન્વયે શ્રમ આયુક્તશ્રી, આથી, રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગાંધીનગરના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસએચએમસી/૩૮૮૧૨/૫.૨./આઈડીઆર-એજે/૩૬/૨૦૦૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ (૧) મેનેજરશ્રી, ગ્રીનચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી. સન કોમ્પલેક્સ સ્ટેડીયમ છ રસ્તા, એસ.વી.એસ. બેન્ક સામે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ. (૨) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. કેડીલા ફાર્મા, કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, બદરખાગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગે ટ્રીબ્યુનલ ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે, તે પ્રસિધ્ધ કરે છે.

I-L-350

2645



કુ. સરયુ વસંતભાઈ રાજવીર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.ટી.) નં. ૦૩/૨૦૦૮

પ્રથમ પક્ષકારો : (૧) મેનેજરશ્રી,

ગ્રીનવેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી.,  
સન કોમ્પ્લેક્સ, સ્ટેડીયમ છ રસ્તા,  
એસ.વી. એસ. બેન્ક સામે,  
નવરંગપુરા, અમદાવાદ.

(૨) મેનેજરશ્રી,

કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.,  
કેડીલા ફાર્મા, કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત,  
બદરખાગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર :

કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ વર્ક્સ યુનિયન,  
૪૦૨/૪૦૩, શિલ્પ-૨, સેલ્સ ઈન્ડીયા પાસે,  
ઈન્કમટેક્સ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ.

કુ. સરયુ વસંતભાઈ રાજવીર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ સમક્ષ  
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.ટી.) નં. ૦૩/૨૦૦૮

અનુક્રમણિકા

ક્રમ	વિગત	પેરેગ્રાફ નંબર	પાના નંબર
૧	પક્ષકારોના નામ, સરનામા અને હાજર રહેલ વકીલશ્રી/પ્રતિનિધિશ્રીઓના નામ.	--	૨૬૪૮
૨	ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિ.	૧	૨૬૪૮-૨૬૫૩
૩	બીજા પક્ષકારની માંગણીનું નિવેદન અને વચગાળાની રાહતની અરજી.	૩-૪	૨૬૫૩-૨૬૬૪
૪	પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ની પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજી.	૫	૨૬૬૪
૫	પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨નો જવાબ.	૭	૨૬૬૫
૬	બીજા પક્ષકારની રીજોઈન્ડર.	૮	૨૬૬૫-૨૬૬૬
૭	બીજા પક્ષકાર તરફે રજુ થયેલ દસ્તાવેજો.	૮ (અ)	૨૬૬૬-૨૬૭૬
૮	પ્રથમ પક્ષકાર તરફે રજુ થયેલ દસ્તાવેજો.	૮ (બ)	૨૬૭૬-૨૬૮૦
૯	બંને પક્ષકારો તરફે રજુ થયેલ વકીલશ્રીઓ અને પ્રતિનિધિશ્રીઓના વી.પી. અને અધિકારપત્ર અને મૌખિક પુરાવાની વિગતો અને મુકરર કરેલ મુદ્દાઓ તથા તેના જવાબ.	૧૦-૧૧	૨૬૮૦-૨૬૮૧
૧૦	મુદ્દા નં. ૧ ના કારણો.	૧૨	૨૬૮૧-૨૬૮૨
૧૧	મુદ્દા નં. ૨ ના કારણો.	૧૩	૨૬૮૨-૨૬૮૭
૧૨	મુદ્દા નં. ૩ ના કારણો અને માંગણીઓની વિગતવાર કારણોસહિત ચર્ચા.	૧૪	૨૬૮૭-૨૭૧૬
૧૩	વચગાળાની રાહતની અરજીના હુકમ મુજબ ચૂકવાયેલ રકમ એડજસ્ટ કરવાનો નિર્ણય.	૧૫	૨૭૧૬
૧૪	આખરી હુકમ.	-	૨૭૧૬-૨૭૨૧

Registration No. : REF-IT/3/2008

Filing No. : Ref-IT/3/2008

Filed On : 03/01/2008

Registered on : 04/01/2008

આંક-૩૨૫

IN THE INDUSTRIAL TRIBUNAL AT AHMEDABAD

REFERENCE (I. T.) No. 3 OF 2008.

કુ. સરયુ વસંતભાઈ રાજવીર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.ટી.) નં. ૦૩/૨૦૦૮

પ્રથમ પક્ષકારો : (૧) મેનેજરશ્રી,

ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી.,  
સન કોમ્પ્લેક્ષ, સ્ટેડીયમ છ રસ્તા,  
એસ.વી.એસ. બેન્ક સામે,  
નવરંગપુરા, અમદાવાદ.

(૨) મેનેજરશ્રી,

કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.,  
કેડીલા ફાર્મા, કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત,  
બદરખાગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ વર્ક્સ યુનિયન,  
૪૦૨/૪૦૩, શિલ્પ-૨, સેલ્સ ઈન્ડીયા પાસે,  
ઈન્કમટેક્સ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ તરફે વકીલશ્રી : આર. પી. પટેલ

પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ તરફે વકીલશ્રી : સી. આર. પટેલ

બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલશ્રી : નીહિલ આર. મહેતા,

પ્રશાંત મહારાજા

બાબત : ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયેનો રેકૉર્ડ્સ

## એવોર્ડ

૧. હાલનો ઔદ્યોગિક વિવાદ, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરના એ તેઓના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ની અધિસૂચના ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી.-૩૮૮૧૨-પ.ર. આઈ.ડી.આર.ઈ.એ.જે. ૩૬/૦૭ અન્વયે આ પંચને ન્યાયનિર્ણયાર્થે સુપ્રત કરવામાં આવ્યો હતો. સુપ્રતિકરણની અનુસૂચિમાં નીચે મુજબની માંગણી સબબ હાલનો આ વિવાદ ન્યાયનિર્ણયાર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે:-

## અનુસૂચિ

માંગણી નંબર ૧ :- પગાર વધારો

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનરો હાલમાં મળતા માસીક પગારમાં ₹ ૧,૦૦૦/-નો વધારો કરીને ચુકવી આપવો અને તફાવત ચુકવી આપવો, ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનર વચ્ચેના પગારમાં રહેલો તફાવત દુર કરી જે તે કેટેગરીના ઉંચા પગાર જેટલું પેફીકેશન કરવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય ભથ્થા

ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનરોને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીક્સ લી.ના ધોરણે ફીક્સ ડી.એ. અને વેરીએબલ ડી.એ. આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ :- એ. એચ. આર.

કંપનીના તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર કલીનરો શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે માસીક ₹ ૨૦૦/- ચુકવી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે માસીક ₹ ૧૫૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે માસીક ₹ ૧૫૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ :- મેડીકલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે માસીક ₹ ૨૫૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ :- એલ.ટી.એ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.એ. તરીકે માસિક રૂ ૩૦૦૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા અને ૧૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ ૧૦૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ :- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ

(અ) ગુજરાત રાજ્યમાં બહારગામ જવાનું થાય તો તે દિવસે તમામ ડ્રાયવર/કંડક્ટર/કલીનરને હાલમાં મળતા દૈનિક રૂ ૬૦/-ને બદલે દૈનિક રૂ ૧૦૦/- દૈનિક ભથ્થું આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(બ) ગુજરાત રાજ્ય બહાર જવાનું થાય તો તે દિવસે તમામ ડ્રાયવર/કંડક્ટર/કલીનરને હાલમાં મળતા દૈનિક રૂ ૧૦૦/-ને બદલે દૈનિક રૂ ૨૦૦/- દૈનિક ભથ્થું આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(ક) ધોળકા સ્થિત ડ્રાયવર ગાડી લઈને જમવાના ટાઈમે રીપેરીંગ કે વર્ધી માટે બહાર મોકલાય તો તેને જમવાના રૂ ૭૫/- કંપનીએ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ :- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરોને હાલમાં મળીને એક દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે બે (૨) દિવસનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહિત એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૧ :- અકસ્માતના કેસમાં હાજર રહેવા

કંપનીમાં કામ તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટરો અને કલીનરોને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કેસ થાય તો તે કેસમાં હાજર રહેવાની હાલમાં જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૨ :- મોટી ગ્રુપ બેનીવેલન્ટ ફંડ સ્કીમ

કંપનીમાં કામ તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરોને આ સ્કીમના તમામ લાભો આપવા અને હાલમાં જે પ્રથા ચાલુ છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૩ :- મૃત્યુ લાભ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરો જો ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે તો કર્મચારી/શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી ₹ ૫૦/- કપાત કરી મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગીના વારસદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૪ :- યુનીફોર્મ

તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરભાઈઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનીફોર્મ (ત્રણ પેન્ટ, ત્રણ શર્ટ) તથા દર વર્ષે શિયાળામાં એક ગરમ સ્વેટર તથા ચોમાસામાં રેઈન કોટ તથા બે જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૫ :- પેટ્રોલ એલાઉન્સ

તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરભાઈઓને દર મહિને જે માસિક પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૩૦/-નો વધારો કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૬ :- બોનસ

તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનર ભાઈઓને દર વર્ષે ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું.

માંગણી નંબર ૧૭ :- લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ

તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનર ભાઈઓને હાલમાં જે લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી.

માંગણી નં. ૧૮ : વધારાની કામગીરીનો પગાર

(અ) ડ્રાયવરને ૧૦ કલાક ઉપર વધારાની નોકરી ઉપર વધારાની કામગીરી માટે રોકાવું પડે ત્યારે ૧૦ કલાકથી વધારાની કામગીરી માટે ₹ ૧૦/- એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેના બદલે આઠ કલાકની નોકરી બાદ દર કલાકે શ્રમયોગીના તમામ ભથ્થા સહિતના પગારના બમણા દરે વધારાની કામગીરીનો પગાર ચુકવી આપવો.

(બ) કંડક્ટર અને કલીનરને ૧૦ કલાક ઉપર વધારાની નોકરી ઉપર વધારાની કામગીરી માટે રોકાવું પડે ત્યારે ૧૦ કલાકથી વધારાની કામગીરી માટે ₹ ૧૨/- એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેના બદલે આઠ કલાકની નોકરી બાદ દર કલાકે શ્રમયોગીના તમામ ભથ્થા સહિતના પગારના બમણા દરે વધારાની કામગીરીનો પગાર ચુકવી આપવો.

માંગણી નંબર ૧૯ :- વોર્શીંગ એલાઉન્સ

ડ્રાયવર કંડક્ટર કલીનરોને માસિક ₹ ૬૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં માસિક ₹ ૧૦૦/-નો વધારો કરી વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૦ :- તહેવારની રજા

ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરોને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ જેટલી તહેવારોની ભરપગારે રજા આપવી અને તહેવારના ₹ ૨૦૦/- તહેવાર એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે રજાને દિવસે કામ લેવામાં આવે તો તમામ ભથ્થા સહિતના પગારના બમણા દરે પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૧ :- રજાઓ

(અ) ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનર શ્રમયોગીઓને વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ આપવી અને તે રજાની નોંધણી કરી કાર્ડ શ્રમયોગીઓને આપવું કે કેમ ?

દર વર્ષે સી.એલ. ૧૫ દિવસ

દર વર્ષે એસ.એલ. ૧૫ દિવસ

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનરોને ૧૬ દિવસે એક હક્ક રજાને બદલે ૧૨ દિવસે એક દિવસની હક્ક રજા આપવી. વર્ષ દરમિયાન ૩૦ હક્ક રજા જમા રાખીને બાકીની રજાઓના ₹ તમામ ભથ્થાઓ સહીતની રકમ ૨૦ એપ્રિલ સુધીમાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૨ :- અકસ્માત વિમો મેડીકલેઈમ વિમો

૧. ડ્રાયવર અને કંડક્ટર નોકરી ઉપર આવતા જતા કે કામગીરી કરતા અકસ્માત થાય તો તેને ભરપગારે સારવાર માટે રજા આપવી તેને સારવારનો તથા દવાનો પુરો ખર્ચ આપવો અને ખોડખાંપણ આવે તો લાઈટ જોબની કામગીરી આપવી કે કેમ ?

૨. ડ્રાયવર અને કંડક્ટરની ફેમીલી માટે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (બે લાખ) મેડીકલેઈમ વિમો લેવા તેમાં પતિ, પત્ની અને બે બાળકોને આવરી લેવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૩ :- અગાઉના કરાર અને સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી

કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ વર્ક્સ યુનિયન અને અગાઉ કરેલા તમામ કરાર અને સમજૂતીઓથી નક્કી થયેલ આર્થિક લાભો અને નોકરી શરતો સવલતો સગવડો ચાલુ રાખવી અને શ્રમયોગીઓને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થાય કે શ્રમયોગીઓને અવળી અસર થાય તેવો ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૪ :- યુનિયનની સગવડ

યુનિયનના લવાજમ અને ફાળો કંપનીઓ શ્રમયોગીની તફાવતની રકમમાંથી કે તેમના પગારમાંથી કપાત કરીને ચેક યુનિયનના મહામંત્રીને મોકલી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૫ :-અમલ

ઉપરોક્ત ડીમાન્ડમાં માંગેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી કરવો અને તે તારીખથી થતી સદર તફાવતની રકમ ચુકવી શ્રમયોગીઓને આપવી કે કેમ ?

૨. બીજા પક્ષકાર કે જેને હવે પછી “મંડળ” તરીકે અને પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા.લી. કે જેને હવે પછી “ગ્રીન ચેનલ” તરીકે અને પ્રથમ પક્ષકારનં. ૨ કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. કે જેને હવે પછી “કેડીલા” તરીકે અને ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનર કે જેને હવે પછી “શ્રમયોગીઓ” તરીકે ઓળખવામાં આવેલ છે.

૩. મંડળે આંક-૭થી તેનું માંગણી નિવેદન રજુ કરેલ છે. તેની હકીકત છે કે, ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલા સંસ્થાના માલિક અને તેના ભાગીદારો કોમન છે અને એક જ કુટુંબના સભ્યો છે અને બંધીજ સંસ્થાનો વહીવટ, દેખરેખ તથા સંચાલન એક જ જગ્યાએથી કેડીલા દ્વારા થાય છે અને તેની સગવડ અને જરૂરીયાત મુજબ શ્રમયોગીઓને એક સંસ્થામાંથી બીજી સંસ્થામાં કામ માટે બદલી કરવામાં આવે છે. કેડીલા એ કેડીલા લેબોરેટરી તરીકે જાણીતી છે અને ત્યારબાદ તેનું રી-સ્ટ્રક્ચરીંગ થતા કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., નામે નવી કંપની અસ્તિત્વમાં આવેલ અને તેમાંથી ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ કંપની નામની ટ્રાવેલ્સ કંપની ચાલુ કરી કેડીલામાં કામ કરતા ડ્રાયવરો, કંડક્ટરોને ગ્રીન ચેનલમાં સળંગ નોકરી સાથે ટ્રાન્સફર કરવામાં આવ્યા છે. તેમાં કામ કરતા ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનર મંડળના સભ્યો છે મંડળ અને મેનેજમેન્ટ વચ્ચે પગારનાં કરારો થયેલા છે. ગ્રીન ચેનલની ટ્રાવેલ્સની તમામ જવાબદારી તથા મહેમાનો માટે ટેક્ષી સર્વિસ તેમજ માલ સામાનની હેરફેર અને અધિકારીઓને ટ્રાવેલ્સની સગવડની તમામ કામગીરી કેડીલાના ભાગ તરીકે નિભાવે છે. કેડીલાની ટ્રાન્સપોર્ટેશનની તમામ કામગીરી ગ્રીન ચેનલ પડતર ભાવે સંભાળતી હોવાથી કેડીલાને આર્થિક લાભ મળે છે અને નફો કમાય છે. કેડીલા ધોળકા ખાતે નવા પ્લાન્ટમાં આવ્યા બાદ ડ્રાયવરો-કંડક્ટરોને ગ્રીન ચેનલમાં સળંગ નોકરી તથા તમામ લાભો સાથે એલાઉન્સ સાથે ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલ. કેડીલાનો નફો તથા ગ્રીન ચેનલનો નફો ઘણો મોટો છે અને તેની પ્રતિષ્ઠા તથા આર્થિક સધ્ધરતા અનેક ગણી હોવા છતાં અન્ય કંપનીઓ કરતા આ કેડીલા અને ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીઓનો પગાર ઘણાજ ઓછા છે. કેડીલા અને ગ્રીન ચેનલ આટલો વિકાસ કરતી હોવા છતાં શ્રમયોગીઓના પગાર ધોરણ ઘણા જ ઉંચા રહેવાના બદલે નીચા રહેલ છે. અસહ્ય મોંઘવારીમાં શ્રમયોગીઓ તથા



તેમના કુટુંબનું જીવન નિર્વાહ કરવું કઠીન થઈ પડેલ છે. આથી શ્રમયોગીઓને માંગણી કરવાની આવશ્યકતા અને જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થયેલ છે. મંડળની માંગણીઓ અને તેના વાજબીપણાનાં કારણો નીચે મુજબ છે.

#### માંગણી નંબર ૧ :- પગાર વધારો

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનરો હાલમાં મળતા માસિક પગારમાં ₹ ૧,૦૦૦/-નો વધારો કરીને ચુકવી આપવો અને તફાવત ચુકવી આપવો, ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનર વચ્ચેના પગારમાં રહેલો તફાવત દૂર કરી જે તે કેટેગરીના ઉંચા પગાર જેટલું પે ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનરો હાલમાં મળતા માસિક પગારમાં ₹ ૧,૦૦૦/-નો વધારો કરીને ચુકવી આપવો અને તફાવત ચુકવી આપવો, ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનર વચ્ચેના પગારમાં રહેલો તફાવત દૂર કરી જે તે કેટેગરીના ઉંચા પગાર જેટલું પે ફીક્સેશન કરવું, કેડીલા રાષ્ટ્રની બીજા નંબરની ફાર્માસ્યુટીકલ્સ કંપની છે અને ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાની સીસ્ટર કંસર્ન છે, પરંતુ તેના પગાર-ધોરણો અન્ય કંપનીના ડ્રાયવરો કંડક્ટરો કરતા ૫૦ ટકા નીચા છે. ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલાના શ્રમયોગીઓને પે પેકેટ અન્ય કંપનીઓ કરતા ઘણા જ ઓછા દરે ચુકવે છે, શ્રમયોગીઓના ૫૦ ટકા પગાર નીચા છે. આમ ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓના પગારોમાં વિસંગતતા હોવાથી મંડળને પે રીવીઝન કરવા માંગણી કરવી પડેલ છે. મંડળે ડ્રાયવર, કંડક્ટરોના પગારોમાં રહેલ તફાવત દૂર કરી જે તે કેટેગરીના ઉંચા પગાર જેટલું પે ફીક્સેશન કરવા માંગણી કરેલ છે.

#### માંગણી નંબર ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય ભથ્થા

ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરોને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.ના ધોરણે ફીક્સ ડી.એ. અને વેરીએબલ ડી.એ. આપવું કે કેમ ?

ગ્રીન ચેનલ હાલની ટ્રાવેલ્સ ઉદ્યોગના સિધ્ધાંત પર ચાલે છે, પરંતુ તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને અન્ય ટ્રાવેલ્સ કંપનીઓના શ્રમયોગીઓ કરતા ઓછું મોંઘવારી ભથ્થું કંપની ચુકવે છે. ગ્રીન ચેનલમાં જુની પ્રથા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવતું નથી. કેડીલાની બીજી કંપનીઓમાં પર પોઈન્ટે રીવાઈઝ ગ્રેડ પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવે છે. સને ૨૦૦૬ થી અત્યાર સુધીમાં લગભગ ૫૦૦ ટકા થી પણ વધારે ભાવાંક વધેલ છે. ભાવાંકમાં જે વધારો થાય તેની સામે અન્ય કંપનીઓમાં પર પોઈન્ટ પૈસા વધતા હોવાથી તેઓનું પે પેકેટ મોટું બને છે. ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીઓને તે પેકેજની રીયલ વેલ્યુ ઘણીજ ઓછી થાય છે. એટલે કે ઓછું

મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે. હાલના સમયમાં દરેક જીવન જરૂરીયાતની વસ્તુના ભાવો કુદકે ને ભુસકે વધતા જાય છે. રૂપિયાની રીયલ વેલ્યુ સતત ઘટતી જાય છે. તે સંજોગોમાં કેડીલાના ધોરણે ફીક્સ ડી.એ. અને વેરીએબલ ડી.એ. શ્રમયોગીઓને ગ્રીન ચેનલે ચુકવી આપવું જોઈએ.

માંગણી નંબર ૩ :- એ. એચ. આર.

કંપનીના તમામ ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે માસિક ₹ ૨૦૦/- ચુકવી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગ્રીન ચેનલ શ્રમયોગીઓને ₹ ૨૪૭/- થી ₹ ૭૪૮/-ના દર મુજબ ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવે છે જે ઘણું જ ઓછું છે. ગ્રીન ચેનલ કંપનીના મોટાભાગના શ્રમયોગીઓ અમદાવાદ કે ધોળકા ખાતે રહે છે. આથી અમદાવાદ કે ધોળકા જેવા ગામમાં ઓછામાં ઓછા ₹ ૧૦૦૦/- થી ₹ ૨૦૦૦/- સુધી ભાડુ ચુકવવું પડે છે. કેડીલા તેના સ્ટાફ કર્મચારીઓને ઘરભાડા ભથ્થું એવરેજ ૧૫૦૦ જેટલું ચુકવે છે આથી ઉપર દર્શાવ્યા મુજબ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવા મંડળની માંગણી છે.

માંગણી નંબર ૪ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૧૫૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

મંડળની માંગણી છે કે કેડીલામાં હાલ રોજના ₹ ૫.૫૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપે છે જે માસિક ₹ ૧૩૭.૫૦ જેટલું થાય છે. પણ આ એલાઉન્સ ડ્રાયવર, કંડક્ટરોને આપવામાં આવતું નથી. ડ્રાયવર, કંડક્ટર દુર દુરના ગામો અને શહેરોમાંથી આવતા હોય છે. ગ્રીન ચેનલ અમદાવાદથી ૫૦ કી.મી. દુર આવેલી છે. શ્રમયોગીઓનો નોકરીનો સમય ફીક્સ હોતો નથી, તેઓને ક્યારેક સવારે ઘરેથી નોકરી પર આવવાનું હોય છે, અને રાત્રે મોડા ઘેર જવું પડતું હોવાથી તેઓને પ્રાઈવેટ વાહન કરીને ઘરે જવું પડતું હોય છે. તાજેતરમાં પેટ્રોલ અને ડીઝલના ભાવો ૪૦ ટકા વધારો થયેલ છે. જેથી એસ.ટી. બસમાં પણ ભાડામાં વધારો થયેલ છે. આથી શ્રમયોગીઓને રોજના ઓછામાં ઓછા ₹ ૪૦/- જેટલો ખર્ચ થાય છે, જેથી મંડળે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવા માંગણી કરેલ છે.

માંગણી નંબર ૫ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૧૫૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગ્રીન ચેનલ શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવતી નથી. અત્યારે કપરા મોંઘવારીના સમયમાં શ્રમયોગીઓના બાળકોને સ્કુલમાં ભણવા માટે મોટો ખર્ચ કરવો પડતો હોય છે,

આ ઉપરાંત ટ્યુશન ફીમાં પણ ઘણો જ વધારો થયેલ છે. કેડીલામાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસિક રૂ ૩૦૦/- થી રૂ ૪૦૦/- ચુકવી આપે છે. આથી શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૧૫૦/- મુજબ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપે તેવી મંડળે માંગણી કરેલ છે.

**માંગણી નંબર ૬ :- મેડીકલ એલાઉન્સ**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરો શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ ૨૫૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સંબંધિત શ્રમયોગીઓને ગ્રીન ચેનલ પહેલા રૂ ૨૫ મેડીકલ એલાઉન્સ આપતી હતી. કેડીલાને કામદાર રાજ્ય વીમા યોજનાની સ્કીમ લાગુ પડતી નથી. આથી શ્રમયોગીઓને કોઈ લાભ મળતો ન હોઈ, શ્રમયોગીઓ બસ ચલાવતા હોઈ તેઓને વધુ પડતો શ્રમ પડતો હોઈ, તેમજ ઉજાગરા થવાથી સ્વાસ્થ્ય પર અવળી અસર થાય છે, જેથી શ્રમયોગીઓને સારવાર લેવી પડે છે. શ્રમયોગીઓના કુટુંબને પણ સારવાર લેવી પડતી હોય છે, આથી અન્ય કંપનીના શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૫૦૦/- થી રૂ ૬૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે મુજબ ડ્રાયવર-કંડક્ટરોને પણ માસિક રૂ ૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ તેવી મંડળીની માંગણી છે.

**માંગણી નંબર ૭ :- એલ.ટી.એ.**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરો શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.એ. તરીકે માસિક રૂ ૩૦૦૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા અને ૧૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓને લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી, હાલ રેલ્વે તેમજ એસ.ટી. બસમાં ધરખમ ભાવ વધારા થયેલ છે. જો શ્રમયોગીઓને લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં ન આવે તો ડ્રાયવર, કંડક્ટરો મુસાફરી કરી શકે નહીં. કેડીલામાં અન્ય કર્મચારીઓને અને પટાવાળાઓને પણ લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવે છે. કેડીલામાં મીનીમમ રૂ ૩૦૦૦/- જેટલું એલાઉન્સ સ્ટાફને ચુકવે છે, જ્યારે ડ્રાયવર કંડક્ટરોને આવું એલાઉન્સ કેડીલા આપતી ન હોઈ શ્રમયોગીઓને રૂ ૨૫૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવાની મંડળની માંગણી છે.

**માંગણી નં. ૮ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરો કામદારોને શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ ૧૦૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી. કેડીલામાં શીફ્ટ એલાઉન્સ આપે છે. તેમજ તે સિવાય અન્ય સગવડો પણ આપે છે. શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં

આવે તો તેમની નિયમિત ફરજો બજાવે. કેડીલાની બીજી કંપની આવી સગવડો આપે છે. ડ્રાયવર, કન્ડક્ટર અને ક્લીનરને શીફ્ટ જેવું કોઈ ધોરણ નથી. ગમે ત્યારે વહેલા મોડા આવવા જવું પડે છે. કેડીલાની શીફ્ટ કરતા શ્રમયોગીઓની શીફ્ટ સીસ્ટમ ઘણી અઘરી અને તકલીફદાયક છે. શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૧૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપે તેવી રજુઆત છે.

માંગણી નં. ૯ : આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ :

(અ) ગુજરાત રાજ્યમાં બહાર ગામ જવાનું થાય તો તે દિવસે તમામ ડ્રાયવર, કન્ડક્ટર અને ક્લીનરોને હાલમાં મળતા દૈનિક રૂ ૬૦/-ના બદલે દૈનિક રૂ ૧૦૦/- દૈનિક ભથ્થું આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(બ) ગુજરાત રાજ્યમાં બહાર ગામ જવાનું થાય તો તે દિવસે તમામ ડ્રાયવર, કન્ડક્ટર અને ક્લીનરોને હાલમાં મળતા દૈનિક રૂ ૧૦૦/-ના બદલે દૈનિક રૂ ૨૦૦/- દૈનિક ભથ્થું આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(ક) ધોળકા સ્થિત ડ્રાયવર ગાડી લઈને જમવાના ટાઈમ રીપેરીંગ કે વર્ધી માટે બહાર મોકલાય તો તેને જમવાના રૂ ૭૫/- કંપનીએ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

આ માંગણી સંબંધમાં મંડળની રજુઆત છે કે, શ્રમયોગીઓને આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ હાલમાં ચુકવવામાં આવતું નથી. ડ્રાયવર, કન્ડક્ટરોને ટ્રાવેલ્સ વર્ધીમાં અમદાવાદ જિલ્લાની બહાર જવાનું થતું હોય છે. ત્યારે આ શ્રમયોગીઓને જ્યાં મોકલે ત્યાં વર્ધીમાં જવું પડતું હોય છે. વર્ધીનો સમય નક્કી ન હોવાથી તેઓને ઘણી વખત સવારમાં વહેલું જવું પડતું હોય તો ક્યારેક રાત્રે મોડું થતું હોય છે. હોટલના રૂમના ભાડા વધી ગયેલ છે, ચા-નાસ્તાના ભાવમાં પણ વધારો થયેલ છે. તડકા, શિયાળામાં અને ચોમાસામાં ક્યારેક વધારાના ખર્ચાઓ શ્રમયોગીઓને કરવા પડતા હોય છે. આ સંજોગોમાં તેઓ અમદાવાદ જિલ્લા બહાર જાય ત્યારે ડ્રાયવર, કન્ડક્ટરોને રૂ ૧૦૦/- દૈનિક ભથ્થું આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ.

ઘણી વખત ગાડી લઈને શ્રમયોગીઓને ગુજરાત બહાર રાજસ્થાન કે મહારાષ્ટ્ર જવાનું થાય, ત્યારે પણ મોંઘવા, ધોવા, ગેસ્ટ હાઉસના ખર્ચાઓ વધી જાય છે. આથી, બે ટાઉન જમવાના, રહેવાનો દૈનિક ખર્ચ રૂ ૪૦૦/- જેવો થતો હોઈ મંડળે દૈનિક ખર્ચ રૂ ૨૦૦/- ની માંગણી કરેલ છે.

ક્યારેક જમવાના ટાઈમ પહેલા ગાડી વર્ધીમાં કે રીપેરીંગમાં બહાર મોકલવામાં આવે છે. ત્યારે શ્રમયોગીઓને જમવાનો સમય અનુકુળ ના હોય, ત્યારે જમવાનો સમય મળતો નથી. પરંતુ શ્રમયોગીઓને એક ટંક ભોજનના રૂ ૭૦/- ચુકવવામાં આવે તો શ્રમયોગીઓ ટાઈમ મળે એક સમયે ભરપેટ જમી લે, તેથી તેની નોકરી કરી શકે. સામાન્ય રીતે જમવાનો અને ચા-પાણીનો ખર્ચ રૂ ૧૦૦/- જેટલો આવે છે. આથી એક ટંકના ભોજનના રૂ ૭૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ.

માંગણી નં. ૧૦ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરોને હાલમાં મહિને એક દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે, તેના બદલે બે (૨) દિવસનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહિત એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓને દર માસે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે એક દિવસનો પગાર ચુકવી આપે છે, જે રકમ ઘણી જ ઓછી અને અપુરતી છે. અન્ય કંપનીઓમાં એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે માસિક દસ દિવસનો પગાર આપવામાં આવે છે. શ્રમયોગીઓને મહિને ૨ દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવાની મંડળની માંગણી છે.

માંગણી નં. ૧૧ : અકસ્માતના કેસમાં હાજર રહેવા :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરોને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કેસ થાય તો તે કેસમાં હાજર રહેવાની હાલમાં જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓને ઘણી વખત તેઓના વાંક ગુન્હા વગર અકસ્માતમાં પોલીસ કેસ અને ત્યારબાદ શ્રમયોગીઓને પોલીસ સ્ટેશન, કોર્ટોમાં મુદતના દિવસે હાજર રહેવાનું હોય છે. તે દિવસે તેવા શ્રમયોગીની ગેરહાજરી પુરાય છે અને પગાર કપાય છે. આથી ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કેસ થાય તો તે કેસમાં હાજર રહેવાની હાલમાં જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી, આથી શ્રમયોગીને કોઈ પણ જાતનું આર્થિક નુકશાન ન થાય તેવી મંડળે માંગણી કરેલ છે.

માંગણી નં. ૧૨ : મોટી ગ્રુપ બેનીવેલન્ટ ફંડ સ્કીમ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરોને આ સ્કીમના તમામ લાભો આપવા અને હાલમાં જે પ્રથા ચાલુ છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

મોટી ગ્રુપ બેનીવેલન્ટ ફંડની સ્કીમ હાલમાં ચાલુ છે તે ચાલુ રાખી તેના લાભ શ્રમયોગીઓને આપવાની મંડળની રજુઆત છે.

માંગણી નં. ૧૩ : મૃત્યુ લાભ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરો જો ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે તો કર્મચારી/કામદારોના પગારમાંથી ₹ ૫૦/- કપાત કરી મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીના વારસદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

શ્રમયોગી મૃત્યુ પામે ત્યારે તેના વારસદારોને તાત્કાલિક આર્થિક સહાય આપવામાં આવતી નથી. જ્યારે ગુજરાત રાજ્યના અન્ય ઉદ્યોગો, ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઉદ્યોગ, એસ.ટી. નિગમ વગેરેમાં કામદાર ચાલુ નોકરીમાં મૃત્યુ પામે ત્યારે તે કામદારના કુટુંબના સભ્યોને રાહત રહે તે સારૂ કલ્યાણકારી યોજનાઓ સ્વીકારવામાં આવેલ છે. શ્રમયોગી જો મૃત્યુ પામે તો તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી ₹ ૫૦/- થી ₹ ૧૦૦/- જેટલી રકમ કપાત લઈને મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગીના વારસદારને ચુકવી આપવી. જેથી મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગીનાં વારસદારોને આર્થિક સહાય મળી રહે.

**માંગણી નં. ૧૪ : યુનિફોર્મ :**

તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનર ભાઈઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ (ત્રણ પેન્ટ, ત્રણ શર્ટ) તથા દર વર્ષે શિયાળામાં એક ગરમ સ્વેટર તથા ચોમાસામાં રેઈન કોટ, તથા બે જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તે શરીરને અનુકુળ નથી, બહુ જ પાતળા હોય છે. તેથી ડ્રાઈવીંગ કરવામાં ઘણી જ મુશ્કેલી પડે છે. ગુજરાતની અન્ય ફાર્માસ્યુટીકલ્સ કંપનીઓમાં ઉચ્ચ ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ, બુટ તથા સ્વેટર વગેરે આપવામાં આવે છે. જે ડ્રાયવરો, કંડક્ટરો અને ક્લીનરોને બસમાં ડ્રાઈવીંગ કરતા, બસ સાફ-સફાઈ કરતા વાગી ન જાય તે માટે બુટ આપવાની મંડળે માંગણી કરેલ છે. તેમજ શિયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર તથા ચોમાસાની ઋતુમાં શ્રમયોગીઓને રેઈન કોટ આપવા જોઈએ, જેથી તેઓ નોકરીના સમયમાં સમયસર નોકરી ઉપર પહોંચી શકે.

**માંગણી નં. ૧૫ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :**

તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનર ભાઈઓને દર મહિને જે માસિક પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૩૦/-નો વધારો કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

જે શ્રમયોગીઓ પોતાના વાહન લઈને કંપનીમાં ફરજ બજાવવા આવે છે તેઓને પેટ્રોલની ભાવ પોસાતો નથી. પેટ્રોલના લીટરના ₹ ૫૫/- થી ₹ ૫૬/- રૂપિયા થતો હોઈ પોતાની મેળે વાહનની વ્યવસ્થા કરી ફરજ પર આવતા શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૩૦/-નો પેટ્રોલ એલાઉન્સ ચુકવવાનો હુકમ કરવાની મંડળની માંગણી છે.

**માંગણી નં. ૧૬ : બોનસ :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનર ભાઈઓને દર વર્ષે ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું.

કેડીલા તેના કામદારોને ૨૦ ટકા પ્રમાણે બોનસ ચુકવે છે. શ્રમયોગીઓને તેના કરતા ઓછું બોનસ ચુકવે છે, આથી આવા શ્રમયોગીઓ તહેવાર સારી રીતે ઉજવી શકતા નથી. આથી કેડીલામાં કામ કરતા કામદારોની જેમ જ આ શ્રમયોગીઓને ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવું જોઈએ.

**માંગણી નં. ૧૭ : લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને કલીનર ભાઈઓને હાલમાં જે લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી.

શ્રમયોગીઓને તેઓની નોકરીના વરસ મુજબ જે સીનીયર કામદારોની જુની પ્રથા મુજબ લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે. તે એવોર્ડ આપવાથી શ્રમયોગીઓને પ્રોત્સાહન મળે, અને તેમનો જુસ્સો જળવાઈ રહે તે માટે શ્રમયોગીઓને લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવાની મંડળની રજુઆત છે.

**માંગણી નં. ૧૮ : વધારાની કામગીરીનો પગાર :**

(અ) ડ્રાયવરને ૧૦ કલાક ઉપર વધારાની નોકરી ઉપર વધારાની કામગીરી માટે રોકાવું પડે ત્યારે ૧૦ કલાકથી વધારાની કામગીરી માટે ₹ ૧૦/- એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેના બદલે આઠ કલાકની નોકરી બાદ દર કલાકે કામદારના તમામ ભથ્થાં સહિતના પગારના બમણાં દરે વધારાની કામગીરીનો પગાર ચુકવી આપવો.

(બ) કંડક્ટર અને કલીનરને ૧૦ કલાક ઉપર વધારાની નોકરી ઉપર વધારાની કામગીરી માટે રોકાવું પડે ત્યારે ૧૦ કલાકથી વધારાની કામગીરી માટે ₹ ૧૨/- એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેના બદલે આઠ કલાકની નોકરી બાદ દર કલાકે કામદારના તમામ ભથ્થાં સહિતના પગારના બમણાં દરે વધારાની કામગીરીનો પગાર ચુકવી આપવો.

શ્રમયોગીઓને ઓવર ટાઈમ બમણા દરે આપવામાં આવતો નથી. કાયદેસર રીતે ઓવર ટાઈમની રકમ બમણા દરે ચુકવવાની હોય છે. શ્રમયોગીઓ ટ્રાવેલીંગની પ્રક્રિયામાં રોકાયેલ છે, ત્યારે તેઓની નોકરીનો સમય ફીક્સ હોતો નથી. આ શ્રમયોગીની ૮ કલાકની નોકરી ઉપરાંતની નોકરી લગભગ દરરોજ થઈ જતી જ હોય છે. શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં ૧૦ કલાક બાદ નોકરી ઉપર રોકાવાનું ઘણી વખત થતું હોય છે. શ્રમયોગીઓ વર્ષી લઈને ગયા હોય ત્યારે ૧૦ કલાક ઉપરાંતની કામગીરી કરવી પડતી હોય છે. આમ શ્રમયોગીઓ પાસેથી નોકરીના સમય કરતા પણ વધારાના સમયનું કામ લેવામાં આવતું હોવા છતાં શ્રમયોગીઓને વધારાના સમયના એલાઉન્સની રકમ ₹ ૩૬/- થી ₹ ૪૦/-ને બદલે ઉચ્ચક કલાક દીઠ ₹ ૧૭/- આપે છે તે ઘણું જ અન્યાયી અને ગેરવ્યાજબી હોઈ શ્રમયોગીઓને ઓવર ટાઈમ કામનું વેતન બમણા દરે ચુકવવું જોઈએ.

માંગણી નં. ૧૯ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરોને માસિક રૂ ૬૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં માસિક રૂ ૧૦૦/-નો વધારો કરી વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓને જે ધોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે ઘણું જ ઓછું છે. શ્રમયોગીઓના કપડા ઓઈલ, ગ્રીસથી ગંદા થતા હોય છે, ઓઈલના ડાઘ કાઢવા માટે ડીટરજન્ટ પાવડર, સાબુ વાપરવા પડે છે. શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૪૦૦/- લેખે ધોલાઈ ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ.

માંગણી નં. ૨૦ : તહેવારની રજા :

ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરો કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ જેટલી તહેવારોની ભરપગારે રજા આપવી અને તહેવારના રૂ ૨૦૦/- તહેવાર એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે રજાને દિવસે કામ લેવામાં આવે તો તમામ ભથ્થાં સહિતના પગારના બમણા દરે પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓને એક પણ તહેવારની રજા આપવામાં આવતી નથી. ભારત દેશ એક ધાર્મિક અને સામાજિક પરંપરાઓનો દેશ છે તેમાં જુદા જુદા ધર્મોના લોકોના પોત પોતાના તહેવારો ઉજવાતા હોય છે. ગુજરાત સરકારના અને અન્ય કંપનીમાં તેના કામદારોને તહેવારની રજાઓ ૨૦ થી ૨૪ દિવસ આપવામાં આવે છે. નામદાર ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલે ઘણા કેસોમાં એવોર્ડથી વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી ૧૬ દિવસની તહેવારોની રજા આપવાનું ઠરાવેલ છે. કેડીલામાં જે તહેવારોની રજા આપવામાં આવે છે તે મુજબની રજાઓ શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ. શ્રમયોગીઓને બારે મહિના વાર તહેવાર જોયા સિવાય કામ કરવાનું હોય છે. આથી શ્રમયોગીઓ આનંદપૂર્વક તહેવારો ઉજવી શકતા ન હોઈ અને તહેવારોમાં પણ વર્ષો લઈને બહાર ગામ જવાનું હોય છે. આથી શ્રમયોગીઓને તહેવાર ભથ્થાં પેટે રૂ ૧૦૦/- આપવા તથા તે દિવસના કામના બમણા દરે પગાર ચુકવી આપવા જોઈએ.

માંગણી નં. ૨૧ : રજાઓ :

(અ) ડ્રાઈવર, કંડક્ટર અને ક્લીનર કામદારોને વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ આપવી અને તે રજાની નોંધણી કરી કાર્ડ કામદારોને આપવું કે કેમ ?

૬૨ વર્ષે સી.એલ. ૧૫ દિવસ

૬૨ વર્ષે એસ.એલ. ૧૫ દિવસ

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાઈવર અને કંડક્ટર અને ક્લીનરોને ૧૬ દિવસે એક હક્ક રજાને બદલે ૧૨ દિવસે એક દિવસની હક્ક રજા આપવી. વર્ષ દરમ્યાન ૩૦ હક્ક રજા જમા રાખીને બાકીની રજાઓના રૂપિયા તમામ ભથ્થાંઓ સહિતની રકમ ૨૦મી એપ્રિલ સુધીમાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?



ઘણી બધી કંપનીઓમાં કેજ્યુઅલ લીવ રપ આપવામાં આવે છે. કેજ્યુઅલ લીવ એવા પ્રકારની લીવ છે કે, કામદાર તેના આકસ્મિક સંજોગોમાં તે રજાઓનો ઉપયોગ કરી શકે છે. શ્રમયોગી આકસ્મિક સંજોગોમાં કે, સામાજિક પ્રસંગોને લીધે બહાર ગામ જવાનું થાય તેવા સમયે શ્રમયોગીને રજાની જરૂર પડતી હોય છે. આથી વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ.

તે જ રીતે શ્રમયોગીઓ પોતાના સામાજિક-ધાર્મિક ઉત્સવો અને રીત રીવાજોમાં ભાગ લેવા રજાઓ ઓછી હોવાથી કપાત પગારે રજા લે છે. જેને લીધે તેનો પગાર કપાય છે. અને શ્રમયોગીઓનો પગાર ઓછો હોવાથી તેને બેવડો માર પડે છે. આથી શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૨૧ દિવસની હક્ક રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ.

સંસ્થા ટ્રાવેલ્સ કંપનીમાં રોકાયેલ હોઈ તેના ડીઝલની ગરમીની વિપરીત અસરને કારણે, તેમજ દેશના જુદા જુદા વાતાવરણમાં કામ કરવાને લીધે શ્રમયોગીઓ વારંવાર રોગો અને અકસ્માતનો ભોગ બનતા હોય છે. તે સંજોગોમાં તેઓને સીક લીવ મળતી ન હોવાથી તેમને કપાત પગારે રજા લેવી પડે છે. આ ઉપરાંત કેડીલા અગાઉ અમદાવાદ ખાતે કાર્યરત હતી ત્યારે તેઓને વીમા યોજના લાગુ પડતી હતી, પરંતુ ધોળકા ખાતે કામગીરી શરૂ થતા વીમા યોજનાનો લાભ તેના શ્રમયોગીઓને મળતો નથી. આ સંજોગોમાં શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની માંદગી રજા આપવી જોઈએ.

**માંગણી નં. ૨૨ : અકસ્માત વિમો મેડીકલેઈમ વિમો :**

(અ) ડ્રાયવર અને કન્ડક્ટર નોકરી ઉપર આવતા જતા તે કામગીરી કરતા અકસ્માત થાય તો તેને ભરપગારે સારવાર માટે રજા આપવી તેને સારવારનો તથા દવાનો ખર્ચ આપવો અને ખોડખાંપણ આવે તો લાઈટ જોબની કામગીરી આપવી કે કેમ ?

(બ) ડ્રાયવર અને કન્ડક્ટરની ફેમિલી માટે રૂ ૨,૦૦,૦૦૦/- (બે લાખ) મેડીકલેઈમ વિમો લેવા તેમાં પતિ, પત્ની અને બે બાળકોને આવરી લેવા કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓ ગાડીઓ લઈને ગુજરાત અને ભારતભરમાં જતા હોય છે. જેથી ઘણીવાર અકસ્માતનો ભોગ બનતા હોય છે. આથી આવા અકસ્માતના સમયે ભરપગારે સારવાર માટે શ્રમયોગીઓને રજા આપવાની અને સારવાર તથા દવાનો ખર્ચ થાય તે ચુકવી આપવા, શ્રમયોગીઓ તેમજ તેના ફેમિલી માટે રૂ ૨,૦૦,૦૦૦/- (બે લાખ)નો મેડીકલેઈમનો લાભ મળે અને શ્રમયોગીને થયેલ અકસ્માતની સારવારનો લાભ મળે, અને મૃત્યુ થવાના કેસમાં શ્રમયોગીના વારસદારને રૂ ૩ લાખ મૃત્યુ લાભ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ.

માંગણી નં. ૨૩ : અગાઉના કરાર અને સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી :

કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ વર્ક્સ યુનિયન અને અગાઉ કરેલા તમામ કરાર અને સમજૂતીઓથી નક્કી થયેલ આર્થિક લાભો અને નોકરી શરતો સવલતો સગવડો ચાલુ રાખવી અને કામદારોને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થાય તો કામદારને અવળી અસર થાય તેવો ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ?

મંડળ સાથે અગાઉ જે સમાધાનો થયા તે સમાધાનોમાં અને તે પહેલા જે પ્રથા ચાલતી હતી તે જ પ્રથા ચાલુ રાખી વધારાની સવલતો આપવા બાબત અગાઉ કંપની સંમત થયેલ હતી તે ચાલુ રાખી તથા આર્થિક લાભો અને નોકરીની શરતો સવલતો શ્રમયોગીઓને મળતી હતી તેમાં કોઈ ફેરફાર નહીં કરવાની મંડળની માંગણી છે.

માંગણી નં. ૨૪ : યુનિયનની સગવડ :

યુનિયનના લવાજમ અને ફાળો કંપનીએ કામદારની તફાવતની રકમમાંથી કે તેમના પગારમાંથી કપાત કરીને ચેક યુનિયનના મહામંત્રીને મોકલી આપવો કે કેમ ?

કેડીલા અને મંડળ વચ્ચે સારા સંબંધો રહેલ છે. મંડળના ભંડોળ માટે તમામ શ્રમયોગીઓનું લવાજમ અને ફાળો કપાત કરી આપે તે હિતાવહ હોઈ તેવી સગવડ કરી આપવી જોઈએ.

માંગણી નં. ૨૫ : અમલ :

આ ઉપરોક્ત ડીમાન્ડમાં માંગેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી કરવો અને તે તારીખથી થતી સદર તફાવતની રકમ ચુકવી કામદારોને આપવી કે કેમ ?

તમામ માંગણીઓ કાયદેસરની અને વ્યાજબી હોઈ તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી કરવો જોઈએ અને તે મુજબના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ.

મંડળ અને મેનેજમેન્ટ વચ્ચે વર્ષોથી કરારો થયેલ છે. છેલ્લું સમાધાન તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬ના રોજ પુરું થયેલ છે. છેલ્લા કેટલાક વખતથી મોંઘવારીમાં સતત વધારો થતો રહેલ છે. શ્રમયોગીઓને અત્યારે જે પગાર મળે છે, તેમાં તેનો જીવન નિર્વાહ કરવો કઠીન છે. કેડીલાની આર્થિક સ્થિતિ સધ્ધર છે. ટ્રાવેલ્સ ઉદ્યોગમાં ઘણી મોટી આવક થાય છે, છતાં શ્રમયોગીઓને કોઈ નવી સગવડો સવલતો આપવામાં આવતી નથી. સમાધાન પુરું થતા મંડળે ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડ મુકી ત્યારથી ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલાએ કોઈ જ વાટાઘાટો કરેલ નથી કે સમાધાનની કોઈ કાર્યવાહી કરેલ નથી. સરકારશ્રીમાં અને બીજી કંપનીઓમાં કર્મચારીઓના પગાર ધોરણો, મોંઘવારી ભથ્થા અને અન્ય સગવડો અને સવલતોમાં વધારો કરવામાં આવે છે. શ્રમયોગીઓને મંડળે માંગ્યા મુજબના પગાર ધોરણો, મોંઘવારી ભથ્થા અને અન્ય સગવડો કેડીલા તરફથી આપવામાં આવે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ

કમ રીજનની દ્રષ્ટિએ પણ આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી સ્વીકારવામાં આવે તો શ્રમયોગીઓને તેઓના હક્ક અને અધિકાર મળી રહે તેમ છે. છેલ્લું સમાધાન તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬ના રોજ પુરું થઈ ગયેલ છે, જેને ત્રણ વર્ષ ઉપરાંતનો સમય થયેલ છે. તેવા સંજોગોમાં શ્રમયોગીઓની માંગણીઓનો સમય ત્રણ વર્ષ કરતા પણ વધુ થયેલ છે. તમામ માંગણીઓ ઘણાં લાંબા સમયથી પડતર હોઈ, શ્રમયોગીઓને ભારે અન્યાય થયેલ હોઈ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી કરવામાં આવે અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવામાં આવે તેવો હુકમ ફરમાવવા અને આ કામનું ખાસ ખર્ચ ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૪. મંડળે આંક-૮ થી વચગાળાની રાહત માટેની અરજી કરેલ છે. મારા પુરોગામી અધિકારીશ્રીએ તમામ પક્ષકારોને સાંભળી મંડળની વચગાળાની રાહતની અરજી ગ્રાહ્ય રાખેલ છે અને વચગાળાની રાહત પેટે શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ની અસરથી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- ઉચ્ચ પગાર વધારો ચુકવી આપવો અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ સુધીના પગાર વધારાના તફાવતની રકમ ત્રિમાસિક હપ્તામાં ચુકવી આપવી અને વચગાળાની રાહત પેટે ચુકવાયેલ રકમ આ કામના આખરી ન્યાય નિર્ણય વખતે એડજસ્ટ કરવાની રહેશે. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૭ના સમયના પગાર વધારા અંગેનો આખરી નિર્ણય ન્યાય નિર્ણય સમયે કરવામાં આવશે તેવું ઠરાવેલ છે.

૫. ગ્રીન ચેનલે આંક-૧૮ની અરજીથી પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે, મંડળ અને ગ્રીન ચેનલ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૨(૩), કલમ-૧૮(૩) અને કલમ-૧૯ અન્વયે આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૬/૨૦૦૪માં તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના રોજ સમાધાન થયેલ તે તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ સુધી અમલમાં હતું તે સમાધાનની અવધિ પૂરી થયા બાદ શ્રમયોગીઓ સમાધાન મુજબના લાભો મેળવી રહેલ છે. મંડળે તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫ના રોજ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ આપ્યા બાદ આ રેફરન્સ થયેલ છે. મંડળે ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ આપતા પહેલા તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪નું સમાધાન ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈ મુજબ રદ કરાવેલ ન હોઈ રેફરન્સ કાયદેસર ચાલી શકે તેમ ન હોઈ, આ પ્રાથમિક મુદ્દા સંબંધ જ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. તેથી આ પ્રાથમિક મુદ્દાનો પ્રથમ તબક્કે નિર્ણય કરવા વિનંતી કરેલ છે. મારા પુરોગામી અધિકારીશ્રીએ બંને પક્ષકારોને સાંભળી સદર પ્રાથમિક મુદ્દાનો આખરી તબક્કે ન્યાય નિર્ણય કરવામાં આવશે તેવું ઠરાવેલ છે.

૬. ગ્રીન ચેનલે મંડળના માંગણાના નિવેદન વિરુદ્ધ કોઈ જવાબ રજૂ કરેલ નથી.

૭. કેડીલાએ આંક-૩૦ થી મંડળના માંગણાના નિવેદનનો જવાબ રજુ કરેલ છે, જેમાં મંડળે ઉપસ્થિત કરેલ રેફરન્સની કાયદેસરતાના મુળને પડકારી પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જણાવેલ છે કે મંડળનો રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ ન હોઈ તે રદ થવાને પાત્ર છે. તેઓને આ કામમાં ખોટી રીતે પક્ષકાર તરીકે જોડેલા હોઈ રેફરન્સને “મીસ જોઈન્ડર ઓફ નેસેસરીઝ પાર્ટી”નો બાધ નરે છે. મંડળે કેડીલા અને ગ્રીન ચેનલ સામે ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીઓ માટે પગાર વધારો અને અન્ય લાભો મેળવવા માટેનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હોઈ કેડીલા સામે કાયદેસર રીતે આ રેફરન્સ ચાલી શકે તેમ ન હોઈ તે રદ થવા પાત્ર છે. કેડીલા અને ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ બંને જુદી જુદી કંપનીઓ છે. કેડીલા એ કાયદા હેઠળ રજીસ્ટર્ડ થયેલ કંપની છે અને તે અલગ અસ્તિત્વ ધરાવે છે તેવી જ રીતે કંપનીના મેમોરેન્ડમ ઓફ એસોસીએશન અને આર્ટિકલ્સ ઓફ એસોસીએશનમાં જણાવ્યા મુજબ કેડીલા પોતાનો અલાયદો અને સ્વતંત્ર બીઝનેસ કરે છે, કેડીલાના કર્મચારીઓ/શ્રમયોગીઓ અને ગ્રીન ચેનલના કર્મચારીઓ/શ્રમયોગીઓ અલગ અલગ છે. કેડીલાના શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરતો પણ જુદી છે. પ્રોવીડન્ટ ફંડ કોડ નંબર પણ અલાયદો છે. કેડીલાની મુખ્ય ધંધાકીય પ્રવૃત્તિ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝને લગતી છે. ગ્રીન ચેનલ એક અલાયદી અને સ્વતંત્ર અસ્તિત્વ ધરાવતી કંપનીના કાયદા હેઠળ રજીસ્ટર્ડ કંપની છે. તેમાં કામ કરતા કર્મચારીઓની નોકરીની શરતો અલગ અલગ છે તેમજ તેઓની ધંધાકીય પ્રવૃત્તિ પણ જુદા પ્રકારની છે. કેડીલા અને ગ્રીન ચેનલ બંને અલાયદું અને સ્વતંત્ર અસ્તિત્વ ધરાવતા હોઈ સદરહુ રેફરન્સમાં ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીઓ માટેના પગાર અને અન્ય લાભો બાબતે ઉભા કરેલ વિવાદ અંગે કેડીલાને કોઈ લાગતું વળગતું નથી. જેથી કેડીલાને આ રેફરન્સમાં ખોટી રીતે જોડવામાં આવેલ છે. કેડીલા ડ્રાયવરો, કન્ડક્ટરોને ગ્રીન ચેનલમાં સળંગ નોકરી અને લાભો સાથે ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલા તે એક માત્ર કારણથી મંડળ બંને કંપનીઓને એક જ માનતી હોવાની મંડળની રજુઆતો કેડીલાને કબુલ મંજૂર નથી. મંડળની વારંવારની રજુઆત કે કેડીલા અને ગ્રીન ચેનલ બંને એક કંપની હોવાથી કેડીલામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ જે પગારો અને લાભો મેળવે છે તેવા પગારો અને લાભો ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીઓને ચુકવવા માટે કેડીલા જવાબદાર છે તેવી તમામ રજુઆતો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત જણાવી સંસ્થા નં. ૧ એ મંડળે ઉપસ્થિત કરેલ રેફરન્સ કેડીલા સામે કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ ન હોઈ રેફરન્સ ખર્ચ સહીત રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૮. મંડળે આંક-૩૩ થી કેડીલાએ આપેલ માંગણાના નિવેદનમાં જવાબ વિરુદ્ધ રીજોઈન્ડર રજુ કરેલ છે. જેમાં મંડળ જણાવેલ છે કે કેડીલાએ કોર્ટ સમક્ષ સાચી માહિતી અને હકીકતો છુપાવીને તેમનો જવાબ રજુ કરેલ છે. કેડીલાનું યુનિટ ધોળકા ખાતે આવેલ જ્યારે ગ્રીન ચેનલનું પણ યુનિટ ધોળકા ખાતે આવેલ છે. અને એક યુનિટ અમદાવાદ ખાતે આવેલ છે. કેડીલાના શ્રમયોગીઓની પગાર સ્લીપ અને ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીઓની પગાર સ્લીપમાં જે વચ્ચે સીમ્બોલ દર્શાવેલ છે તે બંને કંપનીનો એક જ સીમ્બોલ છે. બંને કંપનીના ડાયરેક્ટરો એક છે આમ બંને

કંપનીનો વહીવટ એક જગ્યાએથી થાય છે. કેડીલાના ડ્રાયવર શ્રમયોગીઓને કેડીલાએ જ લેખિતમાં હુકમ આપીને ગ્રીન ચેનલમાં સળંગ નોકરી અને તમામ લાભો સાથે ટ્રાન્સફર કરેલ હતા. કેડીલા અને ગ્રીન ચેનલના ભાગીદારો કોમન છે. આ બંધી સંસ્થાઓનો વહીવટ દેખરેખ, સંચાલન એક જ જગ્યાએથી થાય છે. કેડીલા લેબોરેટરીનું રીસ્ટ્રક્ચરીંગ થતા કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. નામે નવી કંપની અસ્તિત્વમાં આવેલ અને તેમાંથી ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ નામના ટ્રાવેલ્સમાં ટ્રાન્સફર કરેલ હતા. જે કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.નો એક ભાગ જ છે. આ બંને કંપનીઓનો વહીવટ પણ અત્યારે એક સાથે ચાલે છે. આથી કેડીલાએ તેમના જવાબમાં રજુ કરેલ તમામ હકીકતો ખોટી અને કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. કેડીલાનું ટ્રાન્સપોર્ટેશનનું તમામ કામ ગ્રીન ચેનલ દ્વારા જ કરાવવામાં આવે છે. સવારે એ.પી.એમ.સી. થી ડ્રાયવરો સવારે પાંચ વાગે અમદાવાદના જુદા જુદા રુટો પર ગાડીઓ લઈ શ્રમયોગીઓને એકત્રિત કરી ધોળકા ફેક્ટરી ખાતે વહેલી સવારના શીફ્ટમાં પહોંચાડવાની અને જે શ્રમયોગી જુદી જુદી શીફ્ટમાંથી છુટે તે શ્રમયોગીઓને અને અધિકારીઓને અમદાવાદ લાવવાની અને કેડીલાના માલની હેરફેર કરવાની કામગીરી ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીઓ કરે છે. આમ શ્રમયોગીઓને સમયસર ફેક્ટરીમાં લાવવા લઈ જવાની ઓફીસરોની સમયસર ઓફીસોમાં મીટીંગોમાં પહોંચાડાવની કામગીરી કરવી તે પણ ઉત્પાદનની પ્રક્રિયાનો એક ભાગ છે. કેડીલા એ માતૃ સંસ્થા છે, અને ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાની સીસ્ટર કંસર્ન છે. કેડીલા પણ આ કામના જરૂરી પક્ષકાર હોવાથી શ્રમ આયુકતે પણ તેને પક્ષકાર તરીકે રાખેલ છે. ગ્રીન ચેનલની તમામ સ્થાવર જંગમ મીલકતો કેડીલાના નામે છે તેવું જણાવેલ છે.

૯. આ કામે પક્ષકારો તરફથી નીચે મુજબના દસ્તાવેજો રજુ થયેલ છે.

અ : મંડળે રજુ કરેલા દસ્તાવેજો :-

ક્રમ	આંક નં.	વિગત
૧.	આંક-૧૪	આંક-૧૪ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૫ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. જેમાં નિશાની ૧૪/૧ થી ૧૪/૪ પાકા આંક-૧૨૫ થી ૧૨૮ આપવામાં આવેલ છે. (આંક-૧૨૫) : ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ (આંક-૧૨૬) : કેડીલા હેલ્થકેર લી.ના ડ્રાયવરની પગારની સ્લીપ (આંક-૧૨૭) : કલેરીસ લાઇફસાયન્સ લી.ના ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ (આંક-૧૨૮) : ત્રણેય કંપનીઓના ડ્રાયવરોનું પગાર તફાવત દર્શાવતું પત્રક. (નિશાની-૧૪/૫) કેડીલા દ્વારા કર્મચારીઓ માટે પ્રસિધ્ધ થતું કેડીલાણી.

ક્રમ	આંક નં.	વિગત
૨.	આંક-૨૦	<p>આંક-૨૦ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૧૮ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. જેને પાકા આંક-૧૩૦ થી ૧૪૭ આપાવમાં આવેલ છે.</p> <p>(આંક-૧૩૦) : સેટલમેન્ટ ટર્મીનેશન નોટીસ</p> <p>(આંક-૧૩૧) : રજી. એ.ડી. ની પહોંચ</p> <p>(આંક-૧૩૨) : પનાલાલ એમ. પટેલની પગાર સ્લીપ, આ શ્રમયોગીનું નામ કંપનીએ તેમના સ્ટેટમેન્ટ (દસ્તાવેજ)માં દર્શાવેલ નથી.</p> <p>(આંક-૧૩૩) : મનોજ રાવલની પગાર સ્લીપ</p> <p>(આંક-૧૩૪) : મનોજ રાવલની પગાર સ્લીપ કરતા સ્ટેટમેન્ટ જે કંપનીએ રજુ કરેલ છે તેના પગાર તફાવત દર્શાવતો ચાર્ટ.</p> <p>(આંક-૧૩૫) : સુરેશ આઈ. પંચાલ ની પગાર સ્લીપ</p> <p>(આંક-૧૩૬) : સુરેશ આઈ. પંચાલની પગાર સ્લીપ કરતા સ્ટેટમેન્ટ જે કંપનીએ રજુ કરેલ છે તેના પગાર તફાવત દર્શાવતો ચાર્ટ.</p> <p>(આંક-૧૩૭) : સિકંદર કે મીરની પગાર સ્લીપ</p> <p>(આંક-૧૩૮) : સિકંદર કે મીરની પગાર સ્લીપ કરતા સ્ટેટમેન્ટ જે કંપનીએ રજુ કરેલ છે તેના પગાર તફાવત દર્શાવતો ચાર્ટ.</p> <p>(આંક-૧૩૯) : રમેશ એચ. નટભાવાની પગાર સ્લીપ</p> <p>(આંક-૧૪૦) : રમેશ એચ. નટભાવાની પગાર સ્લીપ કરતા સ્ટેટમેન્ટ જે કંપનીએ રજુ કરેલ છે તેના પગાર તફાવત દર્શાવતો ચાર્ટ.</p>
૨.	આંક-૨૦	<p>(આંક-૧૪૧) : માનસીંગ એ. ચૌહાણની પગાર સ્લીપ</p> <p>(આંક-૧૪૨) : માનસીંગ એ. ચૌહાણની પગાર સ્લીપ કરતા સ્ટેટમેન્ટ જે કંપનીએ રજુ કરેલ છે તેના પગાર તફાવત દર્શાવતો ચાર્ટ.</p> <p>(આંક-૧૪૩) : બીપીન મકવાણાની પગાર સ્લીપ</p> <p>(આંક-૧૪૪) : બીપીન મકવાણાની પગાર સ્લીપ કરતા સ્ટેટમેન્ટ જે કંપનીએ રજુ કરેલ છે તેના પગાર તફાવત દર્શાવતો ચાર્ટ.</p> <p>(આંક-૧૪૫) : લાલાભાઈ આર. પટેલની પગાર સ્લીપ, આ શ્રમયોગીનું નામ કંપનીએ તેમના સ્ટેટમેન્ટ (દસ્તાવેજ)માં દર્શાવેલ નથી.</p> <p>(આંક-૧૪૬) : મહેન્દ્ર યાવડાની પગાર સ્લીપ, આ શ્રમયોગીનું નામ કંપનીએ તેમના સ્ટેટમેન્ટ : (દસ્તાવેજ)માં દર્શાવેલ નથી.</p> <p>(આંક-૧૪૭) : રાજેશ વી. પંડીતની પગાર સ્લીપ, આ શ્રમયોગીનું નામ કંપનીએ તેમના સ્ટેટમેન્ટ (દસ્તાવેજ)માં દર્શાવેલ નથી.</p>

૪.	આંક-૩૨	<p>આંક-૩૨ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૧૯ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. જેને પાકા આંક-૧૪૮ થી ૧૬૬ આપવામાં આવેલ છે.</p> <p>(આંક-૧૪૮) : ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ</p> <p>ઓગસ્ટ-૨૦૦૯ (દિલીપ કે. મીર, ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ)</p> <p>(આંક-૧૪૯) : કંપનીના સ્ટેટમેન્ટ અને પગાર વચ્ચેનો તફાવત દર્શાવતો ચાર્ટ.</p> <p>(આંક-૧૫૦) : ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ</p> <p>ઓગસ્ટ-૨૦૦૯ (દિનેશ એન. પઢીયાર, ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ)</p> <p>(આંક-૧૫૧) : કંપનીના સ્ટેટમેન્ટ અને પગાર વચ્ચેનો તફાવત દર્શાવતો ચાર્ટ.</p> <p>(આંક-૧૫૨) : ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા.લી. ના ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ</p> <p>ઓગસ્ટ-૨૦૦૯ (માનસીંગ એ. ચૌહાણ, ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ)</p> <p>(આંક-૧૫૩) : કંપનીના સ્ટેટમેન્ટ અને શ્રમયોગીઓના પગાર વચ્ચેનો તફાવત દર્શાવતો ચાર્ટ.</p> <p>(આંક-૧૫૪) : ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ</p> <p>ઓગસ્ટ-૨૦૦૯ (પ્રભાત આર. કૌલી-પટેલ, ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ)</p> <p>(આંક-૧૫૫) : કંપનીના સ્ટેટમેન્ટ અને શ્રમયોગીના પગાર વચ્ચેનો તફાવત દર્શાવતો ચાર્ટ.</p> <p>(આંક-૧૫૬) : કેડીલાએ ગ્રીન ચેનલ માટે ટ્રાન્સફર કર્યાનો હુકમ. (ભરત પી. રાઠોડ)</p>
૪.	આંક-૩૨	<p>(આંક-૧૫૭) : કેડીલાએ ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સના ડ્રાયવર શ્રમયોગીનું આઈ.કાર્ડ (ભરત પી. રાઠોડ)</p> <p>(આંક-૧૫૮) : ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવર-કામદારની પગાર સ્લીપ</p> <p>(આંક-૧૫૯) : ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા.લી.ના ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ</p> <p>(દિનેશ એન. પઢીયાર, ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ)</p> <p>(આંક-૧૬૦) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીઓના પગારમાં તફાવત દર્શાવતું પત્રક.</p> <p>(આંક-૧૬૧) : શ્રી પી. એમ. પટેલને કેડીલાએ આપેલ હુકમ</p> <p>(આંક-૧૬૨) : શ્રી પી.એમ. પટેલને ગ્રીન ચેનલમાં ડેપુટેશન ઉપર મુક્તો કેડીલાનો હુકમ.</p> <p>(આંક-૧૬૩) : શ્રી આર. વી. પંડિતને કેડીલાએ આપેલ હુકમ</p> <p>(આંક-૧૬૪) : શ્રી એલ. આર. પટેલને કેડીલાએ આપેલ હુકમ</p> <p>(આંક-૧૬૫) : શ્રી આર. વી. પંડિતને ગ્રીન ચેનલે આપેલ પગાર વધારાનો હુકમ.</p> <p>(આંક-૧૬૬) : શ્રી એલ. આર. પટેલને ગ્રીન ચેનલે આપેલ પગાર વધારાનો હુકમ.</p>

૧	૨	૩
૮.	આંક-૩૯	<p>આંક-૩૯ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૨૪ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. જેને પાકા આંક-૧૬૭ થી ૧૮૦ આપવામાં આવેલ છે.</p> <p>(આંક-૧૬૭) : કેડીલાનું હાજરી પત્રક.</p> <p>(આંક-૧૬૮) : કેડીલાનું ડ્રાયવરની વર્ધીનું ફોર્મ.</p> <p>(આંક-૧૬૯) : કેડીલાના વાહનોનું ઇન આઉટ રજી.</p> <p>(આંક-૧૭૦) : કેડીલા લેબોરેટરી પ્રા.લી.ના ડ્રાયવરોના જોબ કાર્ડ.</p> <p>(આંક-૧૭૧) : કેડીલાના ઇન્ટરનલ ઓફીસ મેમો.</p> <p>(આંક-૧૭૨) : કેડીલા દ્વારા ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીને આપેલ અકસ્માતનો કલેઈમ.</p> <p>(આંક-૧૭૩) : ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરે મોદી ગ્રુપ એમ્પ. બોને. સોસાયટી દ્વારા અપાતા લાભો માટે કરેલ સ્ટેમ્પ.</p> <p>(આંક-૧૭૪) : કેડીલાથી ગ્રીન ચેનલમાં ડ્રાયવરોને ટ્રાન્સફર કર્યાના હુકમો.</p> <p>(આંક-૧૭૫) : કેડીલા દ્વારા ડ્રાયવરોને આપેલ પગાર સ્લીપો.</p> <p>(આંક-૧૭૬) : કેડીલાએ ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરને આપેલ ઇન્સ્યોરન્સ કાર્ડ.</p> <p>(આંક-૧૭૭) : કેડીલા દ્વારા ડ્રાયવર શ્રમયોગીઓને આપેલ પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૧૭૮) : કેડીલા દ્વારા ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરને આપેલ ઇન્સ્યોરન્સ કાર્ડ.</p>
૮.	આંક- ૩૯	<p>(આંક-૧૭૯) : કેડીલા દ્વારા ડ્રાયવર શ્રમયોગીઓને આપેલ પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૧૮૦) : કેડીલા દ્વારા ડ્રાયવર શ્રમયોગીઓને આપેલ લીવ કાર્ડ.</p> <p>(આંક-૧૮૧) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીનું આઈ. કાર્ડ.</p> <p>(આંક-૧૮૨) : ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવર શ્રમયોગીની પી.એફ. સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૧૮૩) : ગ્રીન ચેનલની વેબસાઈડની નકલ.</p> <p>(આંક-૧૮૪) : ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવર શ્રમયોગીની પી.એફ. સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૧૮૫) : કેડીલા દ્વારા ડ્રાયવર શ્રમયોગીને આપેલ પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૧૮૬) : કેડીલાના ઇન્ટરનલ ઓફીસ મેમો.</p> <p>(આંક-૧૮૭) : ડ્રાયવરનું વર્ધી કાર્ડ.</p> <p>(આંક-૧૮૮) : કેડીલા દ્વારા ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરને આપેલ ઇન્સ્યોરન્સ કાર્ડ.</p> <p>(આંક-૧૮૯) : કર્ણાવતી એન્જી. માંથી કેડીલા ફર્મામાં ડ્રાયવર શ્રમયોગીને ટ્રાન્સફર કર્યાનો હુકમો.</p> <p>(આંક-૧૯૦) : કર્ણાવતી એન્જી.ના શ્રમયોગીનો ઇ.એસ.આઈ. નંબરનો કાગળ.</p>



૯.	આંક- ૪૮	<p>આંક-૪૮ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૨ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે.</p> <p>૧. (આંક-૨૯૧) : કેડીલાના અધિકારીએ કરેલ સમાધાનની નકલ.</p> <p>૨. (-) : સરકારી શ્રમ અધિકારીએ કાઢેલ નોટીસની નકલ.</p>
૧૦.	આંક-૫૨	<p>આંક-૫૨ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૨૨ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે.</p> <p>જેને પાકા આંક-૧૯૧ થી ૨૧૨ આપવામાં આવેલ છે.</p> <p>(આંક-૧૯૧) : ગ્રીન ચેનલ કંપનીએ શ્રમયોગીને આપેલ ઓર્ડરની નકલમાં કેડીલાના સિનીયર વાઈસ પ્રેસિડેન્ટની સહી છે તે ઓર્ડરની નકલ.</p> <p>(આંક-૧૯૨) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીના સેલેરી બ્રેકઅપમાં સંસ્થા નં.૧ કેડીલાના સિનીયર વાઈસ પ્રેસિડેન્ટની સહી છે તેની નકલ.</p> <p>(આંક-૧૯૩) : ગ્રીન ચેનલે શ્રમયોગીને આપેલ ઓર્ડરની નકલમાં કેડીલાના સિનીયર વાઈસ પ્રેસિડેન્ટની સહી છે તેની નકલ.</p> <p>(આંક-૧૯૪) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીના સેલેરી બ્રેકઅપમાં કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.ના સિનીયર વાઈસ પ્રેસિડેન્ટની સહી છે તેની નકલ.</p>
૧૦.	આંક- ૫૨	<p>(આંક-૧૯૫) : ગ્રીન ચેનલે શ્રમયોગીને આપેલ ઓર્ડરની નકલમાં કેડીલાના સિનીયર વાઈસ પ્રેસિડેન્ટની સહી છે તેની નકલ.</p> <p>(આંક-૧૯૬) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીના સેલેરી બ્રેકઅપમાં કેડીલાના સિનીયર વાઈસ પ્રેસિડેન્ટની સહી છે તેની નકલ.</p> <p>(આંક-૧૯૭) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીના ઓર્ડરની નકલમાં કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.ના સિનીયર વાઈસ પ્રેસિડેન્ટની સહી છે તેની નકલ.</p> <p>(આંક-૧૯૮) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીના સેલેરી બ્રેકઅપમાં કેડીલાના સિનીયર વાઈસ પ્રેસિડેન્ટની સહી છે તેની નકલ.</p> <p>(આંક-૧૯૯) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીની પગાર સ્લીપમાં કેડીલાનો લોગો છે.</p> <p>(આંક-૨૦૦) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીની પગાર સ્લીપમાં કેડીલાનો લોગો છે.</p> <p>(આંક-૨૦૧) : કેડીલાના વાહન રજીસ્ટરનો ચોપડો જેમાં શ્રમયોગીઓના નામ છે.</p>

૧	૨	૩
૧૦.	આંક-૫૨	<p>(આંક-૨૦૨) : કેડીલાઓ વનરાજ ચાવડાને બસ ડ્રાયવરનો આપેલ પત્ર.</p> <p>(આંક-૨૦૩) : વનરાજ ચાવડાની રેન્ટ એ કારની પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૦૪) : વનરાજ ચાવડાની રેન્ટ એ કારની પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૦૫) : કનુભાઈ દેસાઈ બસની પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૦૬) : કનુભાઈ દેસાઈની રેન્ટ એ કારનો નિમણુંક પત્ર.</p> <p>(આંક-૨૦૭) : કનુભાઈ દેસાઈનો સેલેરી બ્રેક અપ.</p> <p>(આંક-૨૦૮) : એયુબ શેખની બસની પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૦૯) : એયુબ શેખનો રેન્ટ એ કારનો નિમણુંક પત્ર.</p> <p>(આંક-૨૧૦) : એયુબ શેખનો સેલેરી બ્રેક અપ.</p> <p>(આંક-૨૧૧) : દિનેશ પઢીયારની સર્વિસની પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૧૨) : દિનેશ પઢીયારની સર્વિસની પગાર સ્લીપ.</p>
૧૧	આંક-૫૪	<p>આંક-૫૪ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૨૬ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે.</p> <p>જેને પાકા આંક-૨૧૬ થી ૨૪૧ આપવામાં આવેલ છે.</p> <p>(આંક-૨૧૬) : કનુ દેસાઈનું આઈ. કાર્ડ.</p> <p>(આંક-૨૧૭) : વીજય તાવડેની લોગ બુક.</p> <p>(આંક-૨૧૮) : વીજય તાવડે Car Hire Bill ની નકલ.</p> <p>(આંક-૨૧૯) : વીજય તાવડે Car Hire Bill ની નકલ.</p> <p>(આંક-૨૨૦) : વીજય તાવડે Car Hire Bill ની નકલ.</p> <p>(આંક-૨૨૧) : જોગીન્દરસીંગ નેગીનું આઈ. કાર્ડ.</p> <p>(આંક-૨૨૨) : દલપત ચુડાસમાની લોગ બુક.</p> <p>(આંક-૨૨૩) : જયંતિ ડાભીની લોગ બુક.</p> <p>(આંક-૨૨૪) : સંજયભાઈ સરદાર અને મહીપત રાઠોડની લોગબુક.</p> <p>(આંક-૨૨૫) : નાસીર બીસોરાની લોગ બુક.</p> <p>(આંક-૨૨૬) : અનીરુધ્ધસિંહ ઝાલાનું કેસ વાઉચર.</p> <p>(આંક-૨૨૭) : કેતન પટેલની લોગ બુક.</p> <p>(આંક-૨૨૮) : પ્રદીપભાઈ ભટ્ટની કેસ વાઉચર.</p>

૧	૨	૩
૧૧	આંક- ૫૪	<p>(આંક-૨૨૯) : પ્રદીપભાઈ ભટ્ટની કેસ વાઉચર.</p> <p>(આંક-૨૩૦) : રાજેશભાઈ ચૌહાણની લોગ બુક.</p> <p>(આંક-૨૩૧) : શૈલેષભાઈ ભદોરીયા (કાગો)ની પગાર સ્લીપ (બસમાં નોકરી ચાલુ).</p> <p>(આંક-૨૩૨) : કનુભાઈ એલ. ખેતા (કાગો)ની પગાર સ્લીપ (બસમાં નોકરી ચાલુ).</p> <p>(આંક-૨૩૩) : રમેશકુમાર નટબાવા (કાગો)ની પગાર સ્લીપ (બસમાં નોકરી ચાલુ).</p> <p>(આંક-૨૩૪) : બાબુભાઈ નાયક (કાગો)ની પગાર સ્લીપ (બસમાં નોકરી ચાલુ).</p> <p>(આંક-૨૩૫) : પ્રભાતભાઈ કોળી પટેલ (કાગો)ની પગાર સ્લીપ (બસમાં નોકરી ચાલુ).</p> <p>(આંક-૨૩૬) : આર.ટી.ઓ. બુકમાં જેમાં સી.પી.આઈ.એલ. લખેલ છે.</p> <p>(આંક-૨૩૭) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીઓની સાચી દાખલ તારીખ દર્શાવતું લીસ્ટ.</p> <p>(આંક-૨૩૮) : રેન્ટ કાર ડીવીઝન ચાલુ છે તેનું હાજરી પત્રક.</p> <p>(આંક-૨૩૯) : કેડીલોકમાં એચ.પી.એલ. કંપની દર્શાવેલ છે જે કેડીલા કામાનું ડીવીઝન છે.</p> <p>(આંક-૨૪૦) : ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ કંપનીની પોતાની કારોના નંબરનું લીસ્ટ.</p> <p>(આંક-૨૪૧) : સી.એસ.પી.એલ. કેડીલા કામાનું ડીવીઝન છે તેનું ઇન્ટરનેટ લીસ્ટ.</p>
૧૨	આંક- ૫૫	<p>આંક-૫૫ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૯ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે, જેને પાકા આંક-૨૪૨ થી ૨૫૦ આપવામાં આવેલ છે.</p> <p>(આંક-૨૪૨) : ગ્રીન ચેનલ અને શ્રમયોગી વચ્ચે થયેલ કરારની નકલ (મનીષ વાઘેલા).</p> <p>(આંક-૨૪૩) : ગ્રીન ચેનલ અને શ્રમયોગી વચ્ચે થયેલ કરારની નકલ (પ્રણવ દેસાઈ).</p> <p>(આંક-૨૪૪) : મનીષ વાઘેલાને આપેલ સસપેન્શન કમ ચાર્જશીટ કમ ઇન્ક. નોટીસ</p> <p>(આંક-૨૪૫) : મનીષ વાઘેલાને છુટા કરવાનો હુકમ,</p> <p>(આંક-૨૪૬) : ખાતાકીય તપાસ મુલતવી રાખવાનો હુકમ.</p> <p>(આંક-૨૪૭) : વાંધા સાથે ચેક સ્વીકારે તેનો કંપનીને લખેલ પત્ર અને કંપનીને આર.પી.એ.ડી. થી નોટીસ મળ્યાની એકનોલે. પહોંચ.</p> <p>(આંક-૨૪૮) : વાંધા સાથે ચેક સ્વીકારે તેનો કંપનીને લખેલ પત્ર અને કંપનીને આર.પી.એ.ડી. થી નોટીસ મળ્યાની એકનોલે. પહોંચ.</p>

૧	૨	૩
૧૨	આંક-૫૫	(આંક-૨૪૯) : કનુભાઈ દેસાઈને આપેલ ઇન્કીમેન્ટ. (આંક-૨૫૦) : ધર્મેન્દ્ર પટેલને આપેલ ઇન્કીમેન્ટ.
૧૩	આંક-૭૯	આંક-૭૯ ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૫ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે જેને પાકા આંક-૨૫૨ થી ૨૫૬ આપવામાં આવેલ છે. (આંક-૨૫૨) : કેડીલાના સિનીયર વાઈસ પ્રેસીડન્સ એન. આ. વ્યાસ અને લીગલ ઓફીસર શ્રી બાલાજી શાસ્ત્રીએ ગ્રીન ચેનલે કરેલ સમજૂતીની નકલ. (આંક-૨૫૩) : કેડીલા અને કેડીલા વર્ક્સ યુનીયન વચ્ચે થયેલ સમાધાનની નકલ, જેમાં સીની વાઈસ પ્રેસી. એન. આર. વ્યાસ અને જનરલ મેનેજર કર્નલ વિજય શર્મા (એચ. આર. એન્ડ એડીએમ) ની સહી છે. (આંક-૨૫૪) : શ્રી આઈ. એ. મોદી, ચેરમેન, કેડીલા, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સના ડાયરેક્ટર છે તેની ઇન્ટરનેટની નકલ. (આંક-૨૫૫) : કેડીલાના કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીની ડીમાન્ડ નોટીસમાં કેડીલાનું નામ છે. (આંક-૨૫૬) : કેડીલાના મેન્ટેન્સના શ્રમયોગીની ડીમાન્ડ નોટીસમાં કેડીલાનું નામ છે.
૧૫	૧૦૦	આંક-૧૦૦ ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૩૧ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે જેને પાકા આંક-૨૬૦ થી ૨૯૦ આપવામાં આવેલ છે. (આંક-૨૬૦) : ગ્રીન ચેનલનું ₹ ૧૮૦૦ થી ₹ ૨૦૦૦ કરોડનું ટર્ન ઓવર છે તે અંગેનું પ્રેસ કટીંગ. (આંક-૨૬૧) : કેડીલાએ ડ્રાયવર શ્રમયોગીનું કામ બીજા કોન્ટ્રાક્ટરને આપી કામદારોને ગેરકાયદેસર રીતે બેસાડી દીધેલ છે તે બાબતની નોટીસની નકલ. (આંક-૨૬૨) : એકનોલેજમેન્ટની પહોંચની નકલ. (આંક-૨૬૩) : કેડીલા ધ્વારા શ્રમયોગીના હક્કો છીનવી લેવામાં આવેલ છે તે બાબતની નોટીસની નકલ. (આંક-૨૬૪) : નોટીસ આર.પી.એ.ડી. થી મોકલેલ તેની પહોંચ. (આંક-૨૬૫) : નોટીસની એકનોલેજમેન્ટની નકલ. (આંક-૨૬૬) : નોટીસની એકનોલેજમેન્ટની નકલ. (આંક-૨૬૭) : નોટીસની એકનોલેજમેન્ટની નકલ. (આંક-૨૬૮) : કામદારોના હક્કો છીનવી લેવામાં આવેલ છે તે બાબતની નોટીસની નકલ.

૧	૨	૩
૧૫	૧૦૦	<p>(આંક-૨૬૯) : નોટીસની આર.પી.એ.ડી. થી મોકલેલ તેની પહોંચ.</p> <p>(આંક-૨૭૦) : નોટીસની એક્લોજમેન્ટની નકલ.</p> <p>(આંક-૨૭૧) : નોટીસની એક્લોજમેન્ટની નકલ.</p> <p>(આંક-૨૭૨) : નાયબ શ્રમ આયુક્તની અન ફેર લેબર પ્રેક્ટિસ અંગે આપેલ ફરીયાદની નકલ.</p> <p>(આંક-૨૭૩) : સરકારી શ્રમ અધિકારીએ અને ફેર લેબર પ્રેક્ટિસ અંગે.</p> <p>(આંક-૨૭૪) : કેડીલાએ તેના ડ્રાયવર શ્રમયોગીને પોસ્ટ લાવવા અંગે આપેલ પત્રની નકલ.</p> <p>(આંક-૨૭૫) : કેડીલાના ડ્રાયવર ઇંદરીશ શેખના એમ્પ. નં. વાળી સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૭૬) : કેડીલાના ડ્રાયવર કનુભાઈ દેસાઈ એમ્પ. વાળી સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૭૭) : કેડીલાના ડ્રાયવર ગણપત કબીરાના એમ્પ. નંબર વાળી સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૭૮) : કેડીલાના ડ્રાયવર અમૃત સીંઘવાના એમ્પ. નંબર વાળી સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૭૯) : હરીશ દવેનો કેડીલા ફાર્માનો લેટર.</p> <p>(આંક-૨૮૦) : બીપીન મકવાણાની પગાર સ્લીપ.</p>
૧૫	૧૦૦	<p>(આંક-૨૮૧) : કનુભાઈ ખાટાની પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૮૨) : કેડીલાની બસની આર.ટી.ઓ. સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૮૩) : કેડીલાની બસની આર.ટી.ઓ. સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૮૪) : કેડીલામાં ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરો કામ કરે છે તેનું ડીલીવરી ચલણ.</p> <p>(આંક-૨૮૫) : કેડીલામાં ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરો કામ કરે છે તેનું ડીલીવરી ચલણ.</p> <p>(આંક-૨૮૬) : કેડીલામાં ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરો કામ કરે છે તેમનો ગેટ પાસ.</p> <p>(આંક-૨૮૭) : કેડીલામાં ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરો કામ કરે છે તેમનો ગેટ પાસ.</p> <p>(આંક-૨૮૮) : કેડીલામાં ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરો કામ કરે છે તેમનો ગેટ પાસ.</p> <p>(આંક-૨૮૯) : કેડીલામાં ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરો કામ કરે છે તેમની ડ્યુટી સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૨૯૦) : કેડીલાની બસની પી.યુ.સી. સર્ટીફિકેટ અને આર.ટી.ઓ. અને ઇન્સ્યોરન્સ પત્રો.</p>

૧	૨	૩
૧૬	૧૦૫	<p>આંક-૧૦૫ ના લીસ્ટથી મંડળે અ.નં. ૧ થી ૧૯ મુજબના દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. જેને પાકા આંક-૧૦૬ થી ૧૨૪ આપવામાં આવેલ છે.</p> <p>(આંક-૧૦૬) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીના પગાર તેમની જ કંપનીઓના શ્રમયોગી કરતા ઓછો પગાર છે તે તફાવત દર્શાવતું પત્રક</p> <p>(આંક-૧૦૭) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા પગારની પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૧૦૮) : કેડીલા હેલ્થ કેર લી. કંપનીના ડ્રાયવરની પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૧૦૯) : કેડીલાના કેસીસ હેલ્થ કેર પ્રોડક્ટ લી. ના ડ્રાયવરના પગારની સ્લીપ, જે ડ્રાયવર ગ્રીન ચેનલમાં નોકરી કરતો હતો.</p> <p>(આંક-૧૧૦) : કેડીલાના શ્રમયોગીની પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૧૧૧) : ગ્રીન ચેનલ શ્રમયોગીનું આઈ. કાર્ડ.</p> <p>(આંક-૧૧૨) : ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીને ભાતમાં નિમણુંક આપતો પત્ર.</p> <p>(આંક-૧૧૩) : ગ્રીન ચેનલના સદરહુ શ્રમયોગીને કેડીલા પગાર આપે છે તેની પગાર સ્લીપ.</p> <p>(આંક-૧૧૪) : ધોળકા જયુ. મેજ. સાહેબની કોર્ટમાં થયેલ સંસ્થા નં. ૨ ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલા સામે થયેલ ફરીયાદની નકલ.</p>
૧૬	૧૦૫	<p>(આંક-૧૧૫) : સંસ્થા નં. ૨ ગ્રીન ચેનલના અધિકારીએ કેડીલાના અધિકારીને ફોજદારી કેસ નં. ૧૦૫૪/૧૩ માં ગુન્હો કબુલાત કરવાની આપેલ સત્તાનો પત્ર.</p> <p>(આંક-૧૧૬) : ગ્રીન ચેનલનો ગુન્હો કેડીલાના અધિકારીએ કબુલાત કરેલ તે પુરશી અને જુબાનીની નકલ.</p> <p>(આંક-૧૧૭) : ના. કોર્ટના હુકમની નકલ.</p>
		<p>(આંક-૧૧૮) : ધોળકાના જયુ. મેજ. સાહેબની કોર્ટમાં ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવર શ્રમયોગીઓને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ તે અંગે કેડીલા સામે થયેલ ફોજદારી ફરીયાદ.</p> <p>(આંક-૧૧૯) : શ્રમ આયુક્તશ્રીએ કેડીલાના ડ્રાયવરને ગે. કા. છુટા કરેલ તે બાબતે આપેલ કારણદર્શક નોટીસની નકલ.</p> <p>(આંક-૧૨૦) : શ્રમ આયુક્તશ્રીએ ફોજદારી કેસ કરવાની પરવાનગી આપતો પત્ર.</p> <p>(આંક-૧૨૧) : ધોળકાના જયુ. મેજ. સાહેબની કોર્ટમાં ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવર શ્રમયોગીઓને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ તે અંગે કેડીલા સામે થયેલ ફોજદારી ફરીયાદ.</p>

૧	૨	૩
	૧૦૫	(આંક-૧૨૨) : કેડીલાએ કરણ અધિકારીને આપેલ સત્તાનો પત્ર. (આંક-૧૨૩) : ગ્રીન ચેનલનો ગુન્હો કેડીલાના અધિકારીએ કબુલાત કરેલ તે પુરશીશ અને જુબાનીની નકલ કેસ નં. ૨૯૭૧/૧૩. (આંક-૧૨૪) : ના. કોર્ટના હુકમની નકલ.
૧૭	૩૧૮	આંક-૩૧૮ના લીસ્ટથી એક દસ્તાવેજ રજુ કરેલ છે. નિશાની-૩૧૮/૧-આંક-૩૨૨ : કેડીલા અને મંડળ વચ્ચે રેકરન્સ આઈ.ટી. નં. ૧૧૮/૦૮માં તારીખ ૩૧-૭-૨૦૦૮ના રોજ થયેલ સમાધાન એવોર્ડની નકલ.

(બ) કેડીલા અને ગ્રીન ચેનલે રજુ કરેલા દસ્તાવેજો :-

ક્રમ	આંક નં.	વિગત
૧.	૧૮	આંક-૧૮ના લીસ્ટથી ગ્રીન ચેનલે બે દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે, (નિશાની-૧૮/૧-આંક-૧૨૮) ગ્રીન ચેનલ, કેડીલા અને યુનિયન વચ્ચે તા. ૧૫-૭-૨૦૦૪ના રોજ થયેલ સમાધાનની નકલ. (નિશાની-૧૮/૨) કંપનીના કામદારોને ચુકવવામાં આવતા પગારની વિગતો દર્શાવતો ચાર્ટ.
૨.	૩૧	આંક-૩૧ના લીસ્ટથી ગ્રીન ચેનલે ત્રણ દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. (નિશાની-૩૧/૧) ગ્રીન ચેનલના ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝનનું પ્રેઝન્ટ સેલેરી ચાર્ટ કોસ્ટ ટુ કંપની) (નિશાની-૩૧/૨) ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝનના કામદારોને કંપની તરફથી અપાતા લાભ દર્શાવતો ચાર્ટ. (નિશાની-૩૧/૩) કંપનીનું મેમોરન્ડમ આર્ટીકલ્સ અને આર્ટીકલ્સ ઓફ એસોસિએશનની નકલ.
૩.	૪૩	આંક-૪૩થી ગ્રીન ચેનલે ૨ દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. (નિશાની-૪૩/૧) ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલા વચ્ચે ટ્રાન્સપોર્ટેશન સર્વિસ માટે થયેલ કરારની નકલ. (નિશાની-૪૩/૨) ગ્રીન ચેનલને કેડીલાએ કારગો કોન્ટ્રાક્ટ રીન્યુ કરેલ છે તે અંગેના પત્રની નકલ. (તા. ૧-૧-૨૦૧૦)

ક્રમ	આંક નં.	વિગત
૪.	૫૩	<p>આંક-૫૩ના લીસ્ટથી કેડીલાએ ૨૦ દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૧) કેડીલાએ ગ્રીન ચેનલને ઈમેલ દ્વારા મોકલેલ કારબુકીંગ રેકવીજીશનની સ્વીપની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૨) ગ્રીન ચેનલે ઉપરોક્ત રેકવીજીશન સ્વીપ બાબતે ફાળવેલ ડ્યુટી અંગેની ટ્રાન્સપોર્ટ ડ્યુટી સ્વીપની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૩) ઉપરોક્ત કારબુકીંગ રેકવીજીશન બાબતે ગ્રીન ચેનલ દ્વારા કેડીલાને મોકલેલ ઈનવોઈસની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૪) કેડીલાએ ગ્રીન ચેનલને મોકલેલ કારબુકીંગ રેકવીજીશનની સ્વીપની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૫) ગ્રીન ચેનલે ઉપરોક્ત રેકવીજીશન સ્વીપ બાબતે ફાળવેલ ડ્યુટી અંગેની ટ્રાન્સપોર્ટ ડ્યુટી સ્વીપની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૬) ઉપરોક્ત કારબુકીંગ રેકવીજીશન બાબતે ગ્રીન ચેનલ દ્વારા કેડીલાને મોકલેલ ઈનવોઈસની નકલ.</p>
૪.	૫૩	<p>(નિશાની-૫૩/૭) ગ્રીન ચેનલના રેન્ટ એ કાર ડીવીઝનના ડ્રાયવર રાજપુત ગજેન્દ્રસિંહના ડ્રાઈવીંગ લાયસન્સમાં એલ.એમ.વી. એટલે કે લાઈટ મોટર વ્હીકલ માટેનું લાયસન્સ આપેલ છે તેવું દર્શાવેલ તેની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૮) ગ્રીન ચેનલના રેન્ટ એ કાર ડીવીઝનના ડ્રાયવર ભગવાનભાઈ પ્રભાતભાઈ રબારીના ડ્રાઈવીંગ લાયસન્સમાં એલ.એમ.વી. એટલે કે લાઈટ મોટર વ્હીકલ માટેનું લાયસન્સ આપેલ છે તેવું દર્શાવેલ તેની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૯) ગ્રીન ચેનલના રેન્ટ એ કાર ડીવીઝનના કર્મચારી નાસીર એ. બીસોરાનું આઈડિન્ટીટી કાર્ડની નકલ કે જેમાં વર્કીંગ લોકેશન અમદાવાદ દર્શાવેલ છે તેની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૧૦-આંક-૨૧૪) ગ્રીન ચેનલના રેન્ટ એ કાર ડીવીઝનના કર્મચારી નરેન્દ્ર સોલંકીનું આઈડિન્ટીટી કાર્ડની નકલ કે જેમાં વર્કીંગ લોકેશન અમદાવાદ દર્શાવેલ છે તેની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૧૧-આંક-૨૧૫) ગ્રીન ચેનલના રેન્ટ એ કાર ડીવીઝનના કર્મચારી રાજેન્દ્ર ચૌહાણનું આઈડિન્ટીટી કાર્ડની નકલ કે જેમાં વર્કીંગ લોકેશન અમદાવાદ દર્શાવેલ છે તેની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૧૨) ગ્રીન ચેનલના રેન્ટ એ કાર ડીવીઝનના ડ્રાયવર/કર્મચારીઓની યાદી.</p>



ક્રમ	આંક નં.	વિગત
૪.	૫૩	<p>(નિશાની-૫૩/૧૩) ગ્રીન ચેનલે ધી સેક્રેટરી ટુ ધી ગવર્નમેન્ટ ઓફ ગુજરાત, ગાંધીનગરને તા. ૨૫-૧૦-૨૦૧૦ના રોજ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા નિયમ-૮૨(એ) અન્વયે રેન્ટ એ કાર ડીવીઝન બંધ કરવા બાબતે કારણો સાથે મોકલેલ ફોર્મ નં. XXIV-B ની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૧૪) ગ્રીન ચેનલે તા. ૨૮-૨-૨૦૧૦ના રોજ રેન્ટ એ કાર ડીવી. ના કામદારો જોગ મુકેલ જાહેર નોટીસની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૧૫) ગ્રીન ચેનલના રેન્ટ એ કાર ડીવીઝનના કર્મચારી શ્રી પ્રણય એન. દેસાઈને તા. ૨૮-૨-૨૦૧૦ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો હુકમ કરેલ તેમજ તેની સાથે મોકલેલ મની રીસીપ્ટ, જે રજી. એ.ડી.થી મોકલેલ તેની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૧૬) કેડીલ અને ગ્રીન ચેનલ વચ્ચે ટ્રાન્સપોર્ટેશન સર્વિસ માટે પ્રોવાઈડરનો થયેલ કરારની નકલ.</p>
૪.	૫૩	<p>(નિશાની-૫૩/૧૭) ગ્રીન ચેનલને ગુજરાત સરકારના લાયસન્સીંગ અધિકારી તરફથી કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર (નિયમ અને નાબુદી) અધિનિયમ-૧૯૭૦ની કલમ-૧૨(૨) મુજબ આપેલ લાયસન્સની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૧૮) ઉપરોક્ત લાયસન્સ રીન્યુ કરવા માટે ગ્રીન ચેનલે આસીસ્ટન્ટ લેબર કમિશનર, શ્રમભવનને તા. ૩૧-૭-૨૦૧૦ના રોજ લખેલ પત્રની નકલ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૧૯) ગ્રીન ચેનલના રેન્ટ એકાર ડીવીઝનના કલામન્ટનું લીસ્ટ.</p> <p>(નિશાની-૫૩/૨૦) ગ્રીન ચેનલના રેન્ટ એ કાર ડીવીઝનનું જાન્યુઆરી-૨૦૧૧ નું કર્મચારીઓનું હાજરી પત્રક.</p>
૫.	૫૮	<p>આંક-૫૮ના લીસ્ટથી કેડીલાએ ૫ દસ્તાવજો રજુ કરેલ છે. જેને અનુક્રમે પાકા આંક-૫૮ થી ૬૩ આપવામાં આવેલ છે.</p> <p>(આંક-૫૮) : ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ ડીવીઝનનું બેલેન્સ શીટ તથા પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટની નકલ તા. ૩૧-૩-૨૦૦૬ સુધીની.</p> <p>(આંક-૬૦) : ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ ડીવીઝનનું બેલેન્સ શીટ તથા પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટની નકલ તા. ૩૧-૩-૨૦૦૭ સુધીની.</p> <p>(આંક-૬૧) : ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ ડીવીઝનનું બેલેન્સ શીટ તથા પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટની નકલ તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધીની.</p>

ક્રમ	આંક નં.	વિગત
૫.	૫૮	(આંક-૬૨) : ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ ડીવીઝનનું બેલેન્સ શીટ તથા પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટની નકલ. તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધીની. (આંક-૬૩) : ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ ડીવીઝનનું બેલેન્સ શીટ તથા પ્રોફીટ એન્ડ લોસ એકાઉન્ટની નકલ. તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધીની.
૬.	૬૪	આંક-૬૪ના લીસ્ટથી ગ્રીન ચેનલે એક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. (નિશાની-૬૪/૧) કંપનીના શ્રમયોગીઓને જુલાઈ-૨૦૧૧માં મળતા પગાર (સી.ટી.સી.) (કોસ્ટ ટુ ધ કંપની) દર્શાવતું સ્ટેટમેન્ટ રજુ કરેલ છે.
૭.	૬૫	આંક-૬૫ થી કેડીલાએ એક દસ્તાવેજ રજુ કરેલ છે. (નિશાની-૬૫/૧) બસ તેમજ કાર્ગો વિભાગમાં કામ કરતા કામદારોનો હોદ્દો, દાખલ તારીખ તથા ૨૦૦૬ થી ૨૦૧૧ સુધી મળતા પગાર બતાવતું સ્ટેટમેન્ટ રજુ કરેલ છે.
૮.	૮૦	આંક-૮૦ થી ગ્રીન ચેનલે ૩ દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. (નિશાની-૮૦/૧) શ્રમયોગી સુરેશભાઈ પંચાલની ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૨ની હાજરી બતાવતા હાજરીપત્રકના પાનાની પ્રમાણિત નકલ. (નિશાની-૮૦/૨) શ્રમયોગી સુરેશભાઈ પંચાલે ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૨નો પગાર લીધેલ નથી તે બતાવતા સેલેરી કેશ રજીસ્ટરની પ્રમાણિત નકલ. (નિશાની-૮૦/૩) શ્રમયોગી સુરેશભાઈ પંચાલની માર્ચ-૨૦૧૨ની હાજરી બતાવતા હાજરીપત્રકના પાનાની પ્રમાણિક નકલ.
૯.	૯૫	આંક-૯૫ ના લીસ્ટથી ગ્રીન ચેનલે ૬ દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. (નિશાની-૯૫/૧) ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલા વચ્ચે થયેલ એગ્રીમેન્ટની નકલ. (નિશાની-૯૫/૨) રીન્યુઅલ કોન્ટ્રાક્ટની નકલ. (નિશાની-૯૫/૩) એગ્રીમેન્ટ ટર્મીનેટ કરેલ તેની નકલ. (નિશાની-૯૫/૪-આંક-૨૫૭) ગ્રીન ચેનલ અને મંડળ વચ્ચે થયેલ એગ્રીમેન્ટની નકલ. (નિશાની-૯૫/૫) ગ્રીન ચેનલના ઓગષ્ટ, ઓક્ટો. નવે. ના હાજરીપત્રકની નકલ. (નિશાની-૯૫/૬-આંક-૨૫૮) શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવેલા નિમણુંક પત્રો.
૧૦.	૯૬	આંક-૯૬ના લીસ્ટથી કેડીલાએ એક દસ્તાવેજ રજુ કરેલ છે. (નિશાની-૯૬/૧) કેડીલા અને ઈંગલ કોર્પો. પ્રા. લી., વચ્ચે થયેલ એગ્રીમેન્ટની નકલ રજુ થયેલ છે.

ક્રમ	આંક નં.	વિગત
૧૧.	૨૮૮	આંક-૨૮૮ના લીસ્ટથી કેડીલાએ ૭ દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. (નિશાની-૨૮૮/૧) શ્રમયોગી શ્રી મનીષ ડી. વાઘેલાની પગાર સ્લીપ. (નિશાની-૨૮૮/૨)-આંક-૩૦૦) ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલા વર્ક્સ યુનિયન વચ્ચે થયેલ સમાધાનની નકલ. (નિશાની-૨૮૮/૩) કેડીલાએ મેળવેલ ડ્રગ્સ લાયસન્સની નકલ. (નિશાની-૨૮૮/૪) કેડીલાનું લાઈટ બીલ. (નિશાની-૨૮૮/૫) કેડીલાની બેલેન્સશીટ વર્ષ-૨૦૧૧-૧૨. (નિશાની-૨૮૮/૬) કેડીલાની બેલેન્સશીટ વર્ષ-૨૦૧૧-૧૨. (નિશાની-૨૮૮/૭) કેડીલાએ ફેક્ટરી એક્ટ હેઠલ મેળવેલ ફેક્ટરી લાયસન્સ.
૧૨.	૨૮૯	આંક-૨૮૯ ના લીસ્ટથી કેડીલાએ એક દસ્તાવેજ રજુ કરેલ છે. (નિશાની-૨૮૯/૧-આંક-૩૦૧) ગ્રીન ચેનલ અને શ્રમયોગી મનીષ ડી. વાઘેલા વચ્ચે થયેલ ૨(પી)નું સમાધાન રજુ કરેલ છે.
૧૩.	૩૦૪	આંક-૩૦૪ ના લીસ્ટથી ગ્રીન ચેનલે ૮ દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. (નિશાની-૩૦૪/૧) ગ્રીન ચેનલનું હાજરી પત્રક. (નિશાની-૩૦૪/૨) ગ્રીન ચેનલનું લાઈટ બીલ. (નિશાની-૩૦૪/૩) આઈ.આર.એમ.ની બેલેન્સશીટ વર્ષ-૨૦૧૧-૧૨. (નિશાની-૩૦૪/૪) આઈ.આર.એમ.ની બેલેન્સશીટ વર્ષ-૨૦૧૩-૧૪. (નિશાની-૩૦૪/૫) આઈ.આર.એમ.ની બેલેન્સશીટ વર્ષ-૨૦૧૩-૧૪. (નિશાની-૩૦૪/૬) સર્ટીફિકેટ ઓફ ઈન્ફર્મેશન ફોર ધી ચેન્જ ઓફ નેઈમ (આઈઆરએમ(પ્રા.) લી. (નિશાની-૩૦૪/૭) સર્ટી. ઓફ ઈન્ફર્મેશન ફોર ધી ચેન્જ ઓફ કર્વઝન ઓફ (પ્રા.) લી.

૧૦. મંડળ તરફે આંક-૧૦ થી અધિકારપત્ર રજુ થયેલ છે. ગ્રીન ચેનલ તરફે આંક-૧૩ થી શ્રી યુ. સી. ગાંધીનું વકીલાતનામું રજુ થયેલ. ગ્રીન ચેનલ તરફે આંક-૮૩ થી શ્રી આર. પી. પટેલનું વકીલાતનામું રજુ થયેલ છે. કેડીલા તરફે આંક-૮૫ થી શ્રી સી. આર. પટેલનું વકીલાતનામું રજુ થયેલ છે. મંડળ તરફે આંક-૨૮૪ થી મૌખિક પુરાવો થયેલ છે. કેડીલા તરફે આંક-૩૦૭ થી તેનો મૌખિક પુરાવો થયેલ છે. ગ્રીન ચેનલ તરફે આંક-૩૨૧ થી તેનો મૌખિક પુરાવો થયેલ છે. મંડળ તરફે શ્રી એન. આર. મહેતા, ગ્રીન ચેનલ તરફે શ્રી આર. પી. પટેલ અને કેડીલા તરફે શ્રી સી. આર. પટેલને સાંભળ્યા. તમામ પત્રકારોની મૌખિક રજુઆત અને આ કામનું તમામ રેકર્ડ વંચાણો લેતાં નીચે મુજબના મુદ્દા-ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દાઓ :-

- (૧) શું ગ્રીન ચેનલ પુરવાર કરે છે કે મંડળી અગાઉનું સમાધાન ટર્મિનટ કરાવેલ ન હોઈ, રેફરન્સ ચાલવાપાત્ર નથી ?
- (૨) શું ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલા પુરવાર કરે છે કે બંને સંસ્થાઓનું અલગ અલગ અસ્તિત્વ છે ?
- (૩) શું રેફરન્સની અનુસૂચિ મુજબ શ્રમયોગીઓ દાદ મેળવવા હક્કદાર થાય છે ?
- (૪) શું હુકમ ?

૧૧. ઉપરોક્ત મુદ્દાના કારણો સહિત નીચે મુજબન જવાબ છે :-

- (૧) નકારમાં.
- (૨) નકારમાં.
- (૩) કારણો મુજબ.
- (૪) આખરી હુકમ મુજબ.

મુદ્દા નં. ૧ ના કારણો :-

૧૨. ગ્રીન ચેનલની રજુઆત છે કે મંડળ સાથે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૨(૩), ૧૮ (૩) અને ૧૯ અન્વયે શ્રમયોગીઓને પગાર વધારો અને લાભો માટેનું સમાધાન આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૬/૨૦૦૪ માં તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના રોજ થયેલ. તે સમાધાન તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ સુધી અમલમાં રહેશે તેમ નક્કી થયેલ અને મજકુર સમાધાનની અવધિ પુરી થાય બાદ સમાધાન મુજબના લાભો આજદિન સુધી શ્રમયોગીઓ મેળવી રહેલ છે. મંડળે ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫ના રોજ આપ્યા બાદ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમથી આ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત થયેલ છે. મંડળી ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ આપતા પહેલાં તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪નું સમાધાન ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૮(૨) અન્વયે બે માસની નોટીસ આપીને ટર્મિનટ કરેલ ન હોઈ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ ન હોઈ, પ્રાથમિક મુદ્દા સબબ જ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે.

મંડળીને રજુઆત છે કે શ્રમયોગીઓના પગાર વધારા અને લાભો બાબતે તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના રોજ સમાધાન થયેલ અને તે સમાધાન તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ સુધીનું થયેલ. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૮(૨) અન્વયે ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલાને બે માસની નોટીસ આપીને સમાધાન ટર્મિનટ કરાવેલ. તે ટર્મિનશન નોટીસ અને તે નોટીસ મોકલ્યા અને મળ્યાના પુરાવા રજુ કરેલ છે. આમ કાયદેસરની સમાધાન ટર્મિનટ કરાવેલ હોઈ અને ત્યારબાદ આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ મુકેલ હોઈ અને તે ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત થયેલ હોઈ રેફરન્સ કાયદેસર રીતે

ચાલી શકે તેમ છે. ગ્રીન ચેનલે ઉપસ્થિત કરેલ પ્રાથમિક મુદ્દાનો કોઈ બાધ નડતો ન હોઈ પ્રાથમિક મુદ્દો રદ થવાને પાત્ર છે.

બંને પક્ષકારોની રજુઆત સંદર્ભમાં આ કામનું રેકર્ડ જોવામાં આવે તો ગ્રીન ચેનલે આંક-૧૮ થી સદર પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ. મારા પુરોગામી અધિકારીશ્રીએ સદર પ્રાથમિક મુદ્દા સબબ તમામ પક્ષકારોને સાંભળેલ અને તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૮ના હુકમથી આંક-૧૮ થી પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજીનો આ કામના આખરી નિકાલ સાથે ગુણદોષ પર નિર્ણય કરવાનું કરાવેલ છે. મંડળે સમાધાન ટર્મિનિટ કરવા માટે ગ્રીન ચેનલને આંક-૧૩૦ થી નોટીસ આપેલ છે. તે નોટીસ મળ્યાની આર.પી.એ.ડી. સ્લીપ આંક-૧૩૧ થી રજુ છે. ગ્રીન ચેનલે ઉપસ્થિત કરેલ પ્રાથમિક મુદ્દા સબબ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૮(૨) જોવામાં આવે તો .....

**કલમ-૧૮(૨) :-**

તકરારના પક્ષકારોએ પતાવટની યાદી ઉપર સહી કહી હોય તો તારીખથી તેમણે કબુલ રાખેલી મુદત સુધી અને એવી કોઈ મુદત કબુલ રાખવામાં આવી ન હોય તો તકરારના પક્ષકારોએ પતાવટની યાદી ઉપર સહી કરી હોય તે તારીખથી છ મહિના સુધી એવી પતાવટ બંધનકર્તા રહેશે અને ઉપર જણાવેલી મુદત પૂરી થયા પછી, કોઈ પક્ષકારે પતાવટના બીજા પક્ષકાર અથવા પક્ષકારોને સદરહુ પતાવટ સમાપ્ત કરવાના ઈરાદાની લેખિત નોટિસ આપી હોય તે તારીખથી બે મહિના પુરા ન થાય ત્યાં સુધી, બંધનકર્તા ચાલુ રહેશે.

ઉપરોક્ત જોગવાઈ મુજબ સમાધાનના કોઈપણ પક્ષકાર સમાધાન ટર્મિનિટ કરવા માટે નોટીસ આપી સમાધાન ટર્મિનિટ કરાવી શકશે તે મુજબ મંડળી આંક-૧૩૦ની નોટીસથી તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪નું સમાધાન ટર્મિનિટ કરાવેલ છે. આમ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરતા પહેલા મંડળે કાયદેસર રીતે અગાઉનું સમાધાન બે માસની નોટીસ આપી ટર્મિનિટ કરાવેલ હોઈ ગ્રીન ચેનલે ઉપસ્થિત કરેલ સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દો ટકી શકે તેમ ન હોઈ, સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દો આથી રદ કરવામાં આવે છે.

**મુદ્દા નં. ૨નાં કારણો :-**

૧૩. મંડળે આ વિવાદ ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલા સામે ઉપસ્થિત કરી વિવિધ ૨૫ (પચ્ચીસ) માંગણીઓ કરેલ છે. જે અત્રે ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ છે. તેમાં બંને સંસ્થાઓ એકજ છે કે અલગ અલગ છે તે અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવાનો મુદ્દો સુપ્રત થયેલ નથી. મંડળે આંક-૮થી વચગાળાની રાહત માટેની દાદ માંગેલ તેમાં મારા પુરોગામી અધિકારીશ્રીએ તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ના રોજ નિર્ણય કરેલ છે અને તેમાં વચગાળાની રાહત કરીકે માસિક ₹ ૧૫૦૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ની અસરથી ચુકવી આપવાનો હુકમ કરેલ છે. તેમાં બંને સંસ્થામાંથી કઈ સંસ્થાએ ચુકવી

આપવા તેવી સ્પષ્ટતા કરેલ નથી, માત્ર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને વચગાળાની રાહતની રકમ સંસ્થાએ ચુકવી આપવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમને આ કામની બંને સંસ્થાઓએ એક જ રીટ પીટીશન નં. ૬૮૨૦/૧૨થી પડકારેલ છે. બંને સંસ્થાઓ તરફથી નામદાર હાઈકોર્ટમાં એક કરતાં વધારે લીટીગેશન થયેલ. મંડળ તરફ એલ.પી.એ.-૧૦૧૦/૧૪-કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ વર્ક્સ યુનિયન વિરૂદ્ધ ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ સર્વિસીસી પ્રા. લી. અને અન્યનો હુકમ રજુ થયેલ છે. તેની હકીકત છે કે રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૩/૦૮ એટલે કે આ કામમાં મંડળે આંક-૮૭ નીચે નોકરીની શરતો યથાવત રાખવા અંરજી કરેલ, તેમાં મારા પુરોગામી અધિકારીશ્રીએ તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ના હુકમથી શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં, યથાવત સ્થિતિ જાળવી રાખવી તેવો હુકમ કરેલ. તે હુકમ સામે પીટીશન થયેલ અને આ એલ.પી.એ. થયેલ. તેમાં ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસી લી. અને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. એ અલગ અલગ કંપની છે કે એક જ છે કે અલગ હોવાનો આભાસી કરાર કરેલ છે તે ન્યાયપંચે રેફરન્સના આખરી નિર્ણય સમયે નક્કી કરવું તેવું ઠરાવેલ. વધુમાં જોવામાં આવેલ તો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦ (૪):-માં (કોઈ મજૂર કોર્ટ, ટ્રિબ્યુનલ અથવા રાષ્ટ્રીય ટ્રિબ્યુનલને) કોઈ ઔદ્યોગિક તકરાર મોકલવાના હુકમમાં અથવા પછીના કોઈ હુકમમાં સમુચિત સરકારે ન્યાય નિર્ણય માટે તકરારી મુદ્દા નિર્દિષ્ટ કરેલ હોય ત્યારે, (યથા, પ્રસંગ, મજૂર કોર્ટ, ટ્રિબ્યુનલ અથવા રાષ્ટ્રીય ટ્રિબ્યુનલને) તે મુદ્દા અને તેને આનુષંગિક બાબતોનો જ ન્યાય નિર્ણય કરવાનો રહેશે. કલમ-૧૦(૨) વંચાણે લેતાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને યથાપ્રસંગે જે તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે સોંપવામાં આવેલ હોય તેને આનુસંગિક બાબતોનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકુમત છે.

ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલાની રજુઆત છે કે ગ્રીન ચેનલ અને મંડળ વચ્ચે આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૬/૨૦૦૪માં જે સમાધાન થવા પામેલ તે સમાધાનમાં કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કંપની સાથે સમાધાન થયેલ નથી, પરંતુ ગ્રીન ચેનલ સાથે મંડળે સમાધાન કરેલ છે. પરંતુ આ કામમાં મંડળ દ્વારા ખોટી રીતે કેડીલાને જોડી દેવામાં આવેલ છે. કેડીલા અને ગ્રીન ચેનલ બંને સંસ્થાઓનું અસ્તિત્વ અલગ અલગ છે; બંને સંસ્થાઓનું મેમોરન્ડમ ઓફ એસોસીએશન, પી.એફ. નંબર અલગ અલગ છે. બંને સંસ્થાઓ અલગ-અલગ કાયદા હેઠળ નોંધાયેલ છે. બંને સંસ્થાઓનો ધંધો, વ્યવસાય પણ અલગ અલગ પ્રકારના છે. બંને સંસ્થાઓના શ્રમયોગી/કર્મચારીઓની નોકરીની શરતો અલગ અલગ છે. બંને સંસ્થાઓમાં શ્રમયોગી/કર્મચારીઓની કોઈ જ આંતરિક બદલી થતી નથી. આથી બંને સંસ્થાઓ અલગ અલગ છે કોઈ પેપર એરેજમેન્ટ નથી.

મંડળીની રજુઆત છે કે કેડીલામાં વિવિધ વિભાગો છે. ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનો એક ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગ છે. કેડીલાનું ટ્રાન્સપોર્ટનું તમામ કામકાજ ગ્રીન ચેનલમાં થાય છે. કેડીલાના કર્મચારીઓ, અધિકારીઓને લાવવા લઈ જવા કેડીલામાં બહારથી આવતા મહેમાનો, મુલાકાતીઓને લાવવા લઈ જવા અને કેડીલાના માલની હેરફેરની તમામ કામગીરી કેડીલાના વાહનો દ્વારા ગ્રીન ચેનલ દ્વારા કરવામાં આવે છે. પહેલા આ તમામ કામગીરી કેડીલા દ્વારા જ કરવામાં આવતી હતી.

કેડીલાએ પેપર એરેજમેન્ટ કરી ગ્રીન ચેનલ નામનું ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝન ઉભું કરી કેડીલાના ડ્રાયવર, કંડક્ટરને ગ્રીન ચેનલમાં ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલ અને તે રીતે ગ્રીન ચેનલ દ્વારા કેડીલાની જ કામગીરી કરવામાં આવી રહેલ છે. આમ ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલા બંને એક જ સંસ્થા છે. માત્ર પેપર એરેજમેન્ટ કરી અલગ અલગ સંસ્થા હોવાનો આભાસ ઉભો કરવામાં આવેલ છે. અને તે આભાસ ઉભો કરવાનો હેતુ શ્રમયોગીઓને કાયદેસરના મળવાપાત્ર લાભોથી વંચિત રાખવાનો છે. શ્રમયોગીઓને નોકરી અંગેના કોઈ જ પુરાવા આપવામાં આવતા ન હતા. શ્રમયોગીઓને મનસ્વી રીતે કેડીલામાંથી ગ્રીન ચેનલમાં અને ગ્રીન ચેનલમાંથી કેડીલામાં ટ્રાન્સફર કરેલ છે. કેડીલાના અધિકારીઓ અને ગ્રીન ચેનલના અધિકારીઓ બંને એક જ છે. કેડીલા અને ગ્રીન ચેનલ બંને એક હોવાના દસ્તાવેજ પુરાવા અને મૌખિક પુરાવા રજૂ થયેલ છે તેના પરથી બંને સંસ્થા એકજ હોવાનું પુરવાર થાય છે. માલિકો સામાન્ય કરતા વધારે હોંશિયાર હોય ત્યારે અદાલતોએ દરેક હકીકતોનો ઉદાહરણપૂર્વક અભ્યાસ કરી સાચી સ્થિતિ અંગે નિર્ણય કરવો જોઈએ તે બાબત સને ૨૦૧૧-જી.એલ.એસ.-૩-પાના નં. ૧૫૭-ગુજરાત હાઈકોર્ટ-ઈન્તિયાઝ અબ્બાસભાઈ શેખ વિરુદ્ધ લેધર કાફ્ટ લી. ના ચુકાદાના કારણે છે.

બંને પક્ષકારોની રજુઆત સંદર્ભમાં આ કામનું રેકર્ડ જોવામાં આવે તો ગ્રીન ચેનલે મંડળના માંગણાના નિવેદન વિરુદ્ધ કોઈ જવાબ રજુ કરેલ નથી, મંડળના માંગણાના નિવેદનની હકીકતને પડકારેલ નથી. મંડળની વચગાળાની રાહતની અરજીનો જવાબ આંક-૧૬થી રજુ કરેલ છે. તેમાં મંડળ સાથે તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના રોજ સમાધાન થયેલ અને તે સમાધાન તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ સુધી અમલમાં હતું. તે સમાધાન પુરું થયા બાદ પણ સમાધાનના લાભો આપવામાં આવી રહેલ છે. કેડીલામાંથી ૧૪ શ્રમયોગીઓને અપવાદ તરીકે ગ્રીન ચેનલમાં લેવામાં આવેલ છે. તે સિવાયના અન્ય ૬૫ ડ્રાયવર, કંડક્ટર, મીકેનિક ગ્રીન ચેનલમાં છે. તેની બદલી ક્યારેય કરેલ નથી. બંને સંસ્થાઓ અલગ અલગ છે તેવું જણાવેલ છે. કેડીલાએ આંક-૩૦થી મંડળના માંગણાના નિવેદન વિરુદ્ધ જવાબ રજુ કરેલ છે. તેમાં કેડીલા વિરુદ્ધ રેફરન્સ થયેલ છે. તેની કાયદેસરતાને પડકારતા હોવાનું જણાવેલ છે. રેફરન્સને મીસ જોઈન્ડર ઓફ પાર્ટીનો બાધ નડતો હોવાનું જણાવેલ છે. બંને સંસ્થાઓ અલગ અલગ છે. બંને સંસ્થાઓનો વ્યવસાય અલગ છે. પી.એફ. કોડ અલગ છે. કેડીલાએ ડ્રાયવર, કંડક્ટરને ગ્રીન ચેનલમાં સળંગ નોકરીના લાભો સાથે ટ્રાન્સફર કરેલ હોવાથી બંને સંસ્થાઓ એકજ કંપની હોવાનું માની શકાય નહીં તેવું જણાવેલ છે. મંડળ તરફે બંને સંસ્થાઓ એકજ હોવા બાબતેના વિવિધ દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ થયેલ છે. જેમાં કેડીલાના ડ્રાયવર, કંડક્ટરને સળંગ નોકરીના લાભ સાથે ગ્રીન ચેનલમાં ટ્રાન્સફર કરેલ છે. ગ્રીન ચેનલમાં કામ કરતા ડ્રાયવરને આપવામાં આવતી પગાર સ્લીપ, પી.એફ. સ્લીપ જેમાં કેડીલા ફાર્મા. નું નામ દર્શાવેલ છે. મંડળે રજુ કરેલ તમામ દસ્તાવેજોનો ઉલ્લેખ આંક-૨૮૪ના જુબાની સોગંદનામામાં કરેલ છે. તેનું ખંડન ઉલટ તપાસમાં થયેલ નથી. આંક-૩૦૭થી કેડીલાનું જુબાની સોગંદનામા રજુ થયેલ છે. તેની ઉલટ તપાસમાં સાક્ષીએ જણાવેલ છે કે, “..... એ વાત ખરી છે કે



કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડની શ્રૂપ ઓફ કંપની વતી હું હાજર થાઉં છું. કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડની શ્રૂપ ઓફ કંપનીમાં ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ, સી.એચ.પી.એલ. અને કર્ણાવતી એન્જનીયરીંગનો સમાવેશ થાય છે..... કેડીલામાં આશરે ૨૦૦ ઓફીસર્સ હશે.... એ વાત ખરી છે કે જનરલ મેનેજર અને તેની ઉપરના અધિકારીઓ મુલાકાતીઓ, મહેમાનોને ગાડીની સગવડતા કંપનીના ડ્રાયવર સાથે આપવામાં આવે છે. દરેક ગાડી દીઠ ઓછામાં ઓછા એક ડ્રાયવર રાખવામાં આવે છે. આ ગાડીઓમાં જે ડ્રાયવર હોય છે તે કંપનીએ કામે રાખેલ હોય છે..... એ વાત ખરી છે કે કંપનીમાં તમામ કર્મચારીઓ અને અધિકારીઓ અમદાવાદ ખાતેથી આવે છે. આ તમામને લાવવા લઈ જવા માટે કંપનીએ તેના વાહનોની સગવડ કરેલ છે. કર્મચારીઓ માટે સ્ટાફ બસ અને નાની ગાડીઓની વ્યવસ્થા છે અને અધિકારીઓ માટે કારની વ્યવસ્થા છે. કંપનીના કાચા માલ અને તૈયાર માલની હેરફેર માટે કાર્ગો ડીવીઝન છે. કાર્ગો ડીવીઝનમાં ટ્રક છે. આ તમામ વાહનો માટે ડ્રાયવર, કન્ડક્ટર અને ક્લીનર રાખવામાં આવે છે..... એ વાત ખરી છે કે ૧૯૮૮ થી ૨૦૦૮ સુધી કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. કંપનીની બસ સર્વિસ, કાર, કાર્ગો માટે કોઈ કોન્ટ્રાક્ટરનો કરાર અસ્તિત્વમાં ન હતો. એ વાત ખરી છે કે ધોળકા ડીવીઝન ફર્સ્ટ ક્લાસ મેજિસ્ટ્રેટમાં કંપની વિરુદ્ધ કેસો થયેલ. આંક-૧૧૮ જોઈને જણાવું છું કે તેમાં હું હાજર રહેલ. આંક-૧૧૮ જોઈને જણાવું છું કે હું કંપનીની ઓથોરીટી લઈને હાજર રહેલ. આંક-૧૨૨ જોઈને જણાવું છું કે મેં કંપની વતી ગુનો કબુલ કરેલ. આંક-૧૧૮ની ફોજદારી ફરીયાદ નં. ૨૮૭૧/૨૦૧૨ એ ગ્રીન ચેનલના ડ્રાયવરોને છુટા કર્યા તે બાબતે કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ ઉપર આઈ.ડી. એક્ટના ભંગ બાબતે કરેલ છે. આંક-૧૨૩થી મેં તે કેસમાં જુબાની આપેલ છે. જુબાનીમાં મેં ગુનો કબુલ કરેલ છે. આંક-૧૨૪ મુજબનો કોર્ટ દંડનો હુકમ કરેલ છે. બીજો ફોજદારી કેસ નં. ૧૦૫૨/૨૦૧૩થી ગ્રીન ચેનલ વિરુદ્ધ થયેલ તેમાં હું હાજર રહેલ. આંક-૧૧૫ જોઈને જણાવું છું કે હું ગ્રીન ચેનલના પ્રતિનિધિ તરીકે હાજર રહેલ. ગ્રીન ચેનલ વતી તેના મેનેજરે ફોજદારી કેસમાં હાજર રહેવા ઓથોરીટી આપેલ. તે કેસ આઈ.આર.એમ. લીમીટેડ અને ડૉ. રાજીવ આઈ.મોદી વિરુદ્ધ હતો. તેમાં મેં આંક-૧૧૬ મુજબ ગુનો કબુલ કરેલ છે. તે કેસમાં મેં સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ. આંક-૧૧૮ જોઈને જણાવું છું કે ગ્રીન ચેનલ કે કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડનું ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝન છે. અને તેના કર્મચારીઓની હાજરી કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડના મસ્ટર રોલમાં પુરાય છે તેવું જણાવેલ છે.....આંક-૨૮૧ જોઈને જણાવું છું કે તારીખ પમી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના રોજ થયેલ સમજૂતી છે. તેમાં શ્રી એન. આર. વ્યાસ, સીનીયર વાઈસ પ્રેસિડન્ટ અને બાલાજી શાસ્ત્રી મેનેજર કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડની સહીઓ છે.... કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડમાં ટ્રાન્સપોર્ટેશન, ફાયનાન્સ, મેન્ટેનન્સ, સિક્યોરીટી અને ઈલેક્ટ્રીકલ વિભાગો છે.... ” આંક-૩૨૧થી ગ્રીન ચેનલનું જુબાની સોગંદનામું રજુ થયેલ છે. તેમાં ગ્રીન ચેનલ આઈ.આર.એમ. લી. નું ડીવીઝન છે અને શ્રમયોગીઓ ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગી છે. ગ્રીન ચેનલનું સ્વતંત્ર અસ્તિત્વ છે. શ્રમયોગીઓ પર તમામ પ્રકારનો અંકુશ ગ્રીન ચેનલનો છે અને નોકરીની શરતો યુનિયન સાથે નક્કી થયેલ છે. ગ્રીન ચેનલની કોઈપણ પ્રવૃત્તિ કેડીલા ફાર્મા. લી. ની પ્રવૃત્તિ સાથે સંકળાયેલ નથી. તમામ કામગીરી સ્વતંત્ર રીતે



કરે છે અને મંડળ સાથે સ્વતંત્ર સમાધાન કરે છે. તેવું સરતપાસમાં જણાવેલ છે. ઉલટ તપાસમાં સાક્ષી આઈ.આર.એમ. લીમીટેડમાં એચ.આર. એક્ઝીક્યુટીવ તરીકે કામ કરવા હોવાનું અને ગ્રીન ચેનલમાં સેલેરી પ્રોસેસનું કામ કરતા હોવાનું જણાવેલ છે. અન્ય બાબતો માટે સવાલો કરવામાં આવેલ છે તેમાં ખબર ન હોવાનું, માહિતી ન હોવાનું જણાવેલ છે. આંક-૧૬૫ અને ૧૬૬ ગ્રીન ચેનલની પગાર સ્લીપ છે તેમાં વી.ડી.એ. ચુકવાતું હતું તે દર્શાવેલ છે. હાલ ગ્રીન ચેનલમાં વી.ડી.એ. ચુકવાતું નથી તેવું જણાવેલ છે. ગ્રીન ચેનલે મંડળના માંગણાના નિવેદન વિરુદ્ધ જવાબ રજુ કરેલ નથી, વચગાળાની અરજી અંગે જવાબ રજુ કરેલ છે તેમાં આંક-૩૨૧ના સોગંદનામામાં જે હકીકત જણાવેલ છે તેવી કોઈ હકીકત આંક-૧૬ના જવાબમાં જણાવેલ નથી. ગ્રીન ચેનલના જણાવવા પ્રમાણે શ્રમયોગીઓ તેઓના શ્રમયોગી છે. અને કેડીલા સાથે કોઈ જ સંબંધ ન હોવાનું જણાવેલ છે તે બાબતે કેડીલાના સાક્ષીએ તેની ઉલટ તપાસમાં જે હકીકત જણાવેલ છે તેનાથી તદ્દન વિરુદ્ધ હકીકત ગ્રીન ચેનલે તેના જુબાની સોગંદનામામાં જણાવેલ છે. વિશેષમાં અત્રે રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવા જોવામાં આવે તો ગ્રીન ચેનલ અને મંડળ વચ્ચે આંક-૧૨૮થી સમાધાન થયેલ, તેમાં દસ જુના ડ્રાયવર કેડીલામાંથી ટ્રાન્સફર થઈને આવેલ હોવાનું અને અન્ય ૬૧ ડ્રાયવર જે ગ્રીન ચેનલના હોવાનું જણાવેલ છે. સમાધાન સાથે પરિશિષ્ટ રજુ થયેલ છે. પરિશિષ્ટ-૧ મુજબ દસ ડ્રાયવર કેડીલામાંથી ટ્રાન્સફર થયેલ છે. તેના પુરાવા રજુ થયેલ છે. તેમાં ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલ તમામ ડ્રાયવરોની નોકરીની શરતો અને લાભો યથાવત જાળવી રાખવાનું જણાવેલ છે. પરિશિષ્ટ-૨માં ગ્રીન ચેનલના કહેવા મુજબ તેમના પોતાના ડ્રાયવર છે તો ગ્રીન ચેનલે તેઓને નિમણૂક પત્ર આપ્યા હોય તેના કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવા અત્રે રજુ કરેલ નથી. સીનીયર મોસ્ટ ડ્રાયવર વી.પી. ચાવડા છે, જેની દાખલ તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ દર્શાવેલ છે. શ્રી વી. પી. ચાવડાની પગાર સ્લીપ આંક-૧૭૯ જે તારીખ ૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭ની છે. તેમાં કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી. દર્શાવેલ છે. આંક-૧૮૨ અને ૧૮૪ પી.એફ. ની સ્લીપ છે જે સને ૨૦૦૦ અને ૨૦૦૨ની છે તેમાં કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી. દર્શાવેલ છે. ગ્રીન ચેનલના આંક-૧૨૮ના સમાધાનના પરિશિષ્ટ-૨ના શ્રમયોગીઓ ગ્રીન ચેનલના જ હોય તો શ્રી વી. પી. ચાવડા, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ના રોજ ગ્રીન ચેનલમાં દાખલ થયેલ હોય તો તા. ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ અને તે પછીના તમામ દસ્તાવેજોનો અહીં આપણે અગાઉ ઉલ્લેખ કર્યો તે તમામ દસ્તાવેજોમાં ગ્રીન ચેનલનું નામ હોવું જોઈએ, તેને બદલે કેડીલાનું નામ તેમાં છે. આ તમામ દસ્તાવેજ પુરાવા કે જે માત્ર એક દાખલારૂપ અત્રે તપાસેલ છે, તેના પરથી ગ્રીન ચેનલે તેના જુબાની સોગંદનામામાં જે હકીકત જણાવેલ છે તેનું ખંડન થાય છે અને કેડીલાના સાક્ષીએ તેની ઉલટ તપાસમાં જે હકીકત જણાવેલ છે તેના પરથી ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનું એક ડીવીઝન છે અને ગ્રીન ચેનલના તમામ શ્રમયોગીઓ પર કેડીલાનો અંકુશ છે અને બંનેના પી.એફ.કોડ એક હોવાનું પુરવાર થાય છે. મંડળે ૨૦૧૩-સી.એલ.આર.-૧-પાના નં. ૨૩૯-ગુજરાત હાઈકોર્ટ-ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી. અને બીજાઓ વિરુદ્ધ કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ વર્ક્સ યુનિયનનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે. આ કામમાં મંડળે આંક-૮થી વચગાળાની રાહતની અરજી કરેલ, તેમાં બીજા પક્ષકારોને સાંભળી મારા પુરોગામી અધિકારીશ્રીએ

તારીખ પમી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ના રોજ હુકમ પસાર કરી મંડળની વચગાળાની રાહતની અરજી અંશતઃ મંજૂર રાખી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ની અસરથી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- ઉચ્ચક પગાર વધારો ચુકવી આપવાનો હુકમ કરેલ. તેની સામે ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલાએ સંયુક્ત પીટીશન ફાઈલ કરેલ. સીંગલ જજમાં તે હુકમ મંજૂર રાખવામાં આવેલ, તેને ડીવીઝન બેન્ચમાં પડકારવામાં આવેલ, તેમાં પણ સદર હુકમ મંજૂર રહેલ અને ઠરાવેલ કે રજુ થયેલ બેલેન્સ શીટ અને અન્ય રેકર્ડ આધારે બંને પીટીશનરો એક માલિક હોવાનું ઠરાવેલ છે તે યોગ્ય ઠરાવ્યું. મંડળ તરફે એલ. પી.એ.-૧૦૧૦/૧૪-કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ વર્ક્સ યુનિયન વિરુદ્ધ ગ્રીન ચેનલ દ્રાવેલ સર્વિસીસ પ્રા. લી. અને અન્યનો હુકમ રજુ થયેલ છે. તેની હકીકત છે કે રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૩/૦૮ એટલે કે આ કામમાં મંડળે આંક-૮૭ નીચે નોકરીની શરતો યથાવત રાખવા અરજી કરેલ, તેમાં મારા પુરોગામી અધિકારીશ્રીએ તારીખ પમી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ના હુકમથી શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહી, યથાવત સ્થિતિ જાળવી રાખવી તેવો હુકમ કરેલ. તે હુકમ સામે પીટીશન થયેલ અને આ એલ.પી.એ. થયેલ. તેમાં ગ્રીન ચેનલ દ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ લી. અને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. એ અલગ અલગ કંપની છે કે એક જ છે કે અલગ હોવાનો આભાસી કરાર કરેલ છે તે ન્યાયપંચે રેફરન્સના આખરી નિર્ણય સમયે નક્કી કરવું તેવું ઠરાવેલ. મંડળ તરફે ૨૦૧૧-જી.એલ.એસ.-૩-પાના નં. ૧૫૭-ગુજરાત હાઈકોર્ટ-ઈમ્પીયાઝ અબ્બાસભાઈ શેખ વિરુદ્ધ લેધર કાફ્ટ લી. નો ચુકાદો રજુ થયેલ છે. તેમાં શ્રમયોગી માલિક સંબંધનો વિવાદનો મુદ્દો હતો. માલિકના કબજામાં તમામ દસ્તાવેજ પુરાવા હોય તે કાયદાની સ્થાપિત સ્થિતિ છે. ઘણી વખત માલિક સામાન્ય કરતા વધારે હોશિયાર હોવાનો દેખાવ કરતા હોય છે. શ્રમયોગીને કોઈ દસ્તાવેજો આપતા ન હોય ત્યારે કામદાર મજૂર અદાલત સમક્ષ શ્રમયોગી માલિકના સંબંધ સ્થાપીત કરી શકે નહી. મજૂર અદાલતે તે બાબતે ખુબજ ઉંડાણમાં ઉતરી જીણવટભર્યો અભ્યાસ કરી સાચી હકીકત અને સ્થિતિ અંગે નિર્ણય કરવો જોઈએ તેવું ઠરાવેલ છે. સદર ચુકાદાથી પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંત મુજબ અને અગાઉ ચર્ચા કરી ગયા તે મુજબ તે તમામ હકીકત ધ્યાને લેતાં ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલાનું કોઈ જ અલગ અલગ અસ્તિત્વ નથી, પરંતુ કેડીલાએ તેના ટ્રાન્સપોર્ટની કામગીરી માટે ગ્રીન ચેનલ દ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા.લી.ના નામે એક પેપર એરેજમેન્ટ કરેલ હોવાનું અને ગ્રીન ચેનલ અને કેડીલા બંને અલગ અલગ સંસ્થા હોવાનો આભાસ ઉભો કરવા પ્રયત્ન કરેલ હોવાનું અને તેનો હેતુ શ્રમયોગીઓને કાયદેસરના લાભોથી વંચિત રાખવાનો હોવાનું સ્પષ્ટપણે જણાય છે.

મુદ્દા નં. ૩ નાં કારણો :-

૧૪. મંડળની રજુઆત છે કે શ્રમયોગીઓને આંક-૧૨૮ના છેલ્લા સમાધાન મુજબ પગાર વધારો અને મર્યાદિત લાભો આપવામાં આવેલ તે સમાધાનની અવધિ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ના રોજ પૂર્ણ થયેલ છે. ત્યારબાદ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. શ્રમયોગીઓના પગાર અને લાભોમાં ઘણાં લાંબા સમયથી કોઈ જ વધારો કરવામાં આવેલ નથી. આંક-૨૦થી પગાર અંગેનું જે સ્ટેટમેન્ટ રજુ કરવામાં આવેલ છે. તે મુજબના પગાર શ્રમયોગીઓને મળતા

નથી. સંસ્થા દ્વારા પીક એન્ડ યુઝની પોલીસી અપનાવી ઉચ્ચક પગાર વધારો આપવામાં આવેલ છે અને અન્ય શ્રમયોગીઓને અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. એક સમાન કામ કરતા શ્રમયોગીઓને એકસરખો પગાર વધારો અને લાભો મળવા જોઈએ તેના બદલે સંસ્થાને બહાલા દવલાની નીતિ અપનાવી શ્રમયોગીઓ તરફ ભેદભાવની નીતિ અખત્યાર કરેલ છે. આવી નીતિ સંસ્થા માટે ઔદ્યોગિક અશાંતિનું કારણ બની શકે તેમ છતાં શ્રમયોગીઓએ સંસ્થાની ભેદભાવની નીતિને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ખુબ જ ઓછા પગારમાં તેમની ફરજ ઈમાનદારીથી બજાવે છે. ૨૦૦૬ પછીના સમયમાં જીવન જરૂરીયાતની ચીજ-વસ્તુઓના ભાવમાં ખુબ જ મોટા પાયે વધારો થયેલ છે. અને થઈ રહેલ છે. મોંઘવારીનો આંક દિવસે અને દિવસે કુદકે અને ભુસ્કે વધી રહેલ છે. આ વિવાદ ૨૦૦૬થી ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. તે સમયને ધ્યાનમાં લઈને જે માંગણીઓ મુકવામાં આવેલ છે તે તમામ માંગણીઓ આટલા વર્ષોના સમય ગાળા બાદ ઘણી જ ઓછી છે. વધતી જતી મોંઘવારીનો આંક સરકારી કર્મચારીઓ, અર્ધ સરકારી કર્મચારીઓ, કોર્પોરેશન, નિગમ, કારખાનાઓ, ઉદ્યોગો વગેરેમાં દર છ માસે જાહેર કરવામાં આવતા મોંઘવારીના દર કરતાં ઓછી રકમ શ્રમયોગીઓને મળે છે. અત્રે જે માંગણીઓ કરવામાં આવેલ છે તે તમામ ચુકવવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો પણ વધતી જતી મોંઘવારીમાં નાણાંનું મૂલ્ય ઘટી જવાને કારણે શ્રમયોગીઓને વાસ્તવિક રીતે પગાર અને લાભોમાં વધારો થતો નથી. સંસ્થાની પ્રતિષ્ઠા અને આર્થિક સધ્ધરતા અનેકગણી છે. આ સંસ્થા જેવી અન્ય સંસ્થાઓ તેના શ્રમયોગીઓને જે પગાર ચુકવે છે તેના કરતા શ્રમયોગીઓના પગાર અને લાભો ખુબ જ ઓછા છે. ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનું એક ડીવીઝન છે. કેડીલા તેના શ્રમયોગીઓને અત્રે જે માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ છે તે મુજબના તમામ લાભો આપે છે પરંતુ કેડીલાનું ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝન એ ગ્રીન ચેનલ છે તેમાં કામ કરતા ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ક્લીનર એટલે કે શ્રમયોગીઓને ખુબજ ઓછા પગાર અને લાભો આપવામાં આવે છે. પગાર વધારો અને લાભોની માંગણીઓ બાબતે ન્યાય નિર્ણય કરતા સમયે ત્રણ પાસાઓ તપાસવાના હોય છે. જેમાં રીજન-કમ-ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કમ્પેરેટીવ યુનિટ અને પેઈંગ કેપેસિટી ચકાસવાની રહે છે. કેડીલાનું ટ્રાન્સપોર્ટનું તમામ કામકાજ ગ્રીન ચેનલ ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝન દ્વારા થાય છે. ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનો એક ભાગ છે ત્યારે રીજન-કમ-ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કે કમ્પેરેટીવ યુનિટના પાસા અત્રે તપાસવાનો કોઈ સવાલ જ નથી, કારણ કે બંને એક જ સંસ્થા છે. એક જ સંસ્થા દ્વારા બે યુનિટ ચલાવવામાં આવતા હોય જેમ કે ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને ટ્રાન્સપોર્ટ વ્યવસાય, ત્યારે બંને યુનિટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને એક સમાન ધોરણે લાભો મળવા જોઈએ. કેડીલાના શ્રમયોગીઓ માટે આંક-૩૨૨ મુજબનું છેલ્લું સમાધાન થયેલ છે તેમાં અત્રેથી માંગણીઓ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે તેવી તમામ માંગણીઓ બાબતે તે સમાધાન થયેલ છે. સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિ બાબતે કોઈ વિવાદ નથી. આ કામ ચાલતા દરમ્યાન સંસ્થાએ આંક-૭૦નું સમાધાન મંડળને એકબાજુ રાખી અન્ય સાથે કરેલ તેનાં ઉપરથી સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિ સારી હોવાનું પુરવાર થાય છે. શ્રમયોગીઓના પગાર અને લાભોમાં છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી કોઈ જ વધારો થયેલ ન હોઈ, જીવન જરૂરીયાતની

ચીજ-વસ્તુઓના ભાવમાં સતત વધારો થયેલ હોઈ, મોંઘવારીનો આંક સતત વધતો રહેતો હોઈ, આ તમામ બાબતોને ધ્યાને લઈ અને જે માંગણીઓ મુકવામાં આવેલ છે તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. મંડળ તરફે તેની દલીલના સમર્થનમાં નીચે મુજબનાં ચુકાદા રજુ થયેલ છે.

(૧) ૧૯૬૪-એલ.એલ.જે.-૨-પાના નં. ૧૨૮-સુપ્રિમ કોર્ટ-સીનેમા થીયેટર્સ વિરુદ્ધ તેના શ્રમયોગીઓ :- તેમાં ઠરાવેલ છે કે નવ વર્ષમાં જીવન નિર્વાહ ખર્ચમાં વધારો થયો હોઈ શ્રમયોગીઓના પગાર ધોરણો અને મોંઘવારી ભથ્થામાં સુધારો વધારો જરૂરી છે.

(૨) ૧૯૬૪-એ.આઈ.આર.-પાના નં. ૧૩૨૭-સુપ્રિમ કોર્ટ-કેન્ય મોટર કાર કંપની લી. વિરુદ્ધ તેના શ્રમયોગીઓ :- તેમાં ઠરાવેલ છે કે જીવન નિર્વાહ ખર્ચમાં વધારો થયો હોઈ અને તેની સમાન સંસ્થામાં મોંઘવારી ભથ્થું વધુ હોઈ તો મોંઘવારી ભથ્થામાં સુધારો કરવાનું યોગ્ય ઠરાવેલ છે.

(૩) ૧૯૬૨-એલ.એલ.જે.-પાના નં. ૧૮૭-ધાંગધ્રા કેમીકલ્સ વર્કર્સ વિરુદ્ધ તેના શ્રમયોગીઓ અને બીજો ચુકાદો ૧૯૬૨-એ.આઈ.આર.-પાના નં. ૧૨૫૮-સુપ્રિમ કોર્ટ-મરીના હોટેલ મેનેજમેન્ટ વિરુદ્ધ તેના શ્રમયોગીઓ :- તેમાં ઠરાવેલ છે કે પગાર ધોરણ નક્કી કરતા સમયે કામનો પ્રકાર અને તેવા જ પ્રકારની સમાન સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ચુકવાતા પગારને ધ્યાને લેવા મહત્વના છે.

(૪) ૧૯૬૪-એલ.એલ.જે.-૧-પાના નં. ૩૪૨-સુપ્રિમ કોર્ટ-ગ્રીન્ઝ કોટન એન્ડ કંપની લી. વિરુદ્ધ તેના શ્રમયોગીઓ :- તેમાં ઠરાવેલ છે કે એક જ સંસ્થામાં કામના પ્રકારને ધ્યાને લીધા સિવાય જે શ્રમયોગીઓને એક સમાન પગાર મેળવતા હોય તેઓને એક સમાન ધોરણે ડી.એ. આપવું જોઈએ.

(૫) ૧૯૬૪-એલ.એલ.જે.-૧-પાના નં. ૭૪૩-સુપ્રિમ કોર્ટ એસોસીએટેડ પાવર કંપની લી. વિરુદ્ધ તેના શ્રમયોગીઓ :- તેમાં ઠરાવેલ છે કે એક જ માલિક ધ્વારા બે અલગ અલગ જગ્યાએ સમાન સંસ્થાઓ ચલાવાતી હોય તે કર્મચારીઓની આંતરિક બદલી એક બીજા સંસ્થામાં કરતા હોય, ન્યાયપંચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં કોઈપણ એક સંસ્થામાં ડી. એ. માં વધારો કરવાનો હુકમ કરેલ હોય તો તે જ માલિકની અન્ય બીજી સંસ્થામાં તે જ ધોરણે ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ.

(૬) ૧૯૬૨-એલ.એલ.જે.-૧-પાના નં. ૨૮૭-સુપ્રિમ કોર્ટ-રેમીંગટન ટેન્ડ ઓફ ઈન્ડિયા વિરુદ્ધ તેના શ્રમયોગીઓ :- તેમાં ઠરાવેલ છે કે પગાર ધ્વારા અને અન્ય લાભો એક જ વિસ્તારમાં આવેલ એક સમાન ઉદ્યોગને ધ્યાને લઈ સરખામણી કરવી જોઈએ, પરંતુ કોઈ ઉદ્યોગ એવા પ્રકારનો હોય કે તેનું કોઈ સમાન ધંધાકીય એકમ ન હોય, એટલે કે ઓઈલ કંપનીની સરખામણી અન્ય કંપની સાથે નહીં પરંતુ તેની જ સાથે થઈ શકે તેથી અન્ય કોઈ સાથે સરખામણી થઈ શકે નહીં.

(૭) સ્પે. સી.એ.-૩૩૪૭/૧૩-ગુજરાત હાઈકોર્ટ-દિલ્હી પબ્લિક સ્કુલ સુરત વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત. તેની હકીકત છે કે રેકર્ડ્સ (આઈ.ટી.) નં. ૫૧/૨૦૧૨ :- માં વચગાળાની રાહતની અરજીમાં તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ હુકમ પસાર કરી આદેશ આપેલ કે મુખ્ય માલિક ધ્વારા નવા કોન્ટ્રાક્ટર સાથે કોન્ટ્રાક્ટ કરવામાં આવે તો નવા કોન્ટ્રાક્ટર સામે શ્રમયોગીઓને યથાવત નોકરીની શરતો સાથે કામે રાખે અને કામગીરી આપવાનું ચાલુ રાખે. તે હુકમને પડકારવામાં આવેલ અને તેમાં ઠરાવેલ કે પીટીશનર ધ્વારા પેપર એરેજમેન્ટથી શ્રમયોગીઓને તેના કાયદેસરના હકથી વંચિત રાખવા માટે થઈને કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ દર્શાવેલ છે. ખરી હકીકતે શ્રમયોગીઓ પીટીશનરના શ્રમયોગીઓ છે તેવું ઠરાવેલ.

ઉપરોક્ત તમામ ચુકાદાથી પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંત આ કામની હકીકતને લાગુ પડે તે ધ્યાને લેવા અને માંગણી મુજબનાં લાભો અપાવવા વિનંતી કરેલ છે.

સંસ્થાની રજુઆત છે કે મંડળ સાથે થયેલ સમાધાન તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ ના રોજ સમાપ્ત થયેલ છે. શ્રમયોગીઓને તેમ છતાં તે સમાધાન મુજબના લાભો આપવાનું ચાલુ રાખેલ છે. શ્રમયોગીઓને ત્યારબાદ પણ પગાર વધારો આપવામાં આવેલ છે અને તેના સ્ટેટમેન્ટ નિશાની ૬૪/૧ અને ૬૫/૧ થી રજુ કરેલ છે. સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિ સારી નથી. સંસ્થા જેવો ટ્રાવેલ્સનો વ્યવસાય ધરાવતી અન્ય કંપનીઓની સરખામણીમાં શ્રમયોગીઓને ખુબજ સારા પગાર અને લાભો આપવામાં આવે છે. મંડળે પગાર અને લાભોના ધોરણોની સરખામણી ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઉદ્યોગની સાથે કરી માંગણી કરેલ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી. સમાન વ્યવસાય ઉદ્યોગ સાથે પગાર ધોરણો અને લાભોની સરખામણી થઈ શકે. મંડળની માંગણીઓ મંજૂર કરવામાં આવે તો સંસ્થા પર અસહ્ય આર્થિક બોજ આવી પડે તેમ છે. મંડળે કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સના સમાધાનનો આધારે તેની આ માંગણીઓ બાબતે લીધેલ છે તે કોઈ પણ દષ્ટિએ સરખામણી થવાને પાત્ર નથી. મંડળ તરફે રજુ થયેલ ચુકાદા આ કામની હકીકત સાથે સુસંગત નથી. મંડળે તેની માંગણીઓ બાબતે રીજીઅન-કમ-ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કમ્પેરેટીવ યુનિટ અને પેઈંગ કેપેસિટીના મુદ્દાઓ ધ્યાને લઈ અત્રે ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ માંગણીઓ યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે તેવું પુરવાર કરેલ ન હોઈ, મંડળની માંગણી રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની એ ફરજ થઈ પડે છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદનું નિરાકરણ માલિક અને શ્રમયોગી વચ્ચે તંદુરસ્ત ઔદ્યોગિક સંબંધો જળવાઈ રહે, અને તે તંદુરસ્ત ઔદ્યોગિક સંબંધને કારણે સંસ્થાનું ઉત્પાદન અને ઉત્પાદકતા વધે, સંસ્થા તેનો આર્થિક વિકાસ કરે તથા શ્રમયોગીઓનો પણ સામાજિક અને આર્થિક વિકાસ થાય અને તેના ધ્વારા સમગ્ર રાષ્ટ્રનો પણ વિકાસ થાય તે તમામ પાસાઓને ધ્યાનમાં રાખીને વિવાદનું નિરાકરણ લાવવું જોઈએ.

મુદ્દા નં. ૨ ના કારણોની હકીકત ધ્યાને લેતાં ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનું એક ડીવીઝન છે. કેડીલામાં પ્રોડક્શન, ટેબ્લેટ, ફોર્મ્યુલેશન, ફાયનાન્સ, મેન્ટેનન્સ, સીક્યોરીટી, ટ્રાન્સપોર્ટેશન અને ઇલેક્ટ્રીકલ વિભાગો છે. ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગને ગ્રીન ચેનલનું નામ આપવામાં આવ્યું હોય તેવું અત્રે રજુ થયેલ રેકર્ડ ઉપરથી જણાય છે. ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગમાં ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ક્લીનર કેટેગરીના શ્રમયોગીઓ છે. ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગના શ્રમયોગીઓ માટે આંક-૧૨૯ થી સમાધાન કરેલ, તે સમાધાન તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ સુધીનું હતું. તે સમાધાન પછી આ માંગણીઓ કરવામાં આવેલ છે અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના રોજ આ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત થયેલ છે. શ્રમયોગીઓના પગાર વધારા અને લાભો બાબતે તે પહેલાં કે ત્યાર પછી કોઈ સમાધાન થયેલ નથી. મંડળના જણાવવા પ્રમાણે સંસ્થાએ પીક એન્ડ ચુઝની નીતિ અપનાવી અમુક લોકોને પગાર વધારો કરેલ છે પણ તમામ શ્રમયોગીઓને એક સમાન ધોરણે પગાર વધારો આપેલ નથી અને તે બાબત મંડળે દસ્તાવેજ પુરાવાથી પુરવાર કરેલ છે. આમ શ્રમયોગીઓને છેલ્લા નવ વર્ષથી પગાર વધારો આપવામાં આવેલ નથી. કેડીલાએ આ વિભાગ સિવાય અન્ય વિભાગ માટે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭ની અસરથી પગાર વધારા અને લાભો વધારવા માટે આંક-૩૨૨ થી સમાધાન કરેલ છે અને તે મુજબનો એવોર્ડ થયેલ છે. મંડળ તરફે રજુ થયેલ ધ્યાને લેતાં એક જ માલિકના બે એકમો ચાલતા હોય તો એક એકમમાં જે લાભો આપવામાં આવતા હોય તે લાભો બીજા એકમના શ્રમયોગીઓને આપવા જોઈએ તેવો સિધ્ધાંત એસોસીએટેડ પાવર કંપની લી. વિરુદ્ધ તેના શ્રમયોગીઓનાં ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. છેલ્લા નવ વર્ષમાં જીવન-જરૂરીયાતની ચીજ-વસ્તુઓના ભાવમાં સતત અને સખત વધારો થયેલ હોઈ મોંઘવારીનો આંક સતત ઉચકાતો હોઈ, શ્રમયોગીઓના પગાર લાભોમાં કોઈ વધારો કરવામાં આવેલ ન હોઈ, જુના પગારમાં હાલનું જીવન ધોરણ ટકાવી રાખવું અશક્ય હોય ત્યારે પગાર અને લાભોમાં વધારો કરવો આવશ્યક તો છે જ અને અનિવાર્ય પણ છે. એક જ સંસ્થામાં કામના પ્રકારને ધ્યાને લીધા સિવાય એક સમાન પગાર મેળવતા કામદારોને એક સમાન ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ. આ તમામ બાબતો મંડળ તરફે રજુ થયેલ ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. જેને નહીં અનુસરવાને માટે અત્રે કોઈ કારણ નથી. શ્રમયોગીઓ કેડીલાના ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગના શ્રમયોગીઓ છે તેથી રીજીઅન-કમ-ઇન્ડસ્ટ્રીઝ કે કમ્પેરેટીવ યુનિટનો સિધ્ધાંત અત્રે લાગુ પડશે નહીં તેવું મારું નમ્રપણે માનવું છે. કેડીલાનું આંક-૩૨૨ મુજબનું સમાધાન ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગ સિવાયનાં અન્ય વિભાગ માટે થયેલ છે અને તે મુજબનો એવોર્ડ થયેલ છે અને તે મુજબના લાભો આ વિભાગ સિવાયના અન્ય વિભાગોને આપવામાં આવેલ છે, ત્યારે પેઈંગ કેપેસિટીનો મુદ્દો પણ અત્રે વિવાદિત નથી. આંક-૩૨૨ના સમાધાનમાં જે માંગણીઓ બાબતે સમાધાન થયેલ છે તેવા જ પ્રકારની માંગણીઓ અંગે અત્રે ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે ત્યારે અત્રે જે માંગણીઓ કરવામાં આવેલ છે તે આંક-૩૨૨ ના સમાધાનને ધ્યાને લેતાં કેટલી યોગ્ય અને વ્યાજબી છે અને તે અંગે શ્રમયોગીઓ શું દાદ મેળવવા હક્કદાર થાય છે તે જોવાનું રહે છે. મંડળીની દરેક માંગણીઓ બાબતે તબક્કાવાર જોવામાં આવે તો:-



### માંગણી નંબર ૧:- પગાર વધારો

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને ક્લીનરો હાલમાં મળતા માસિક પગારમાં ₹ ૧,૦૦૦/-નો વધારો કરીને ચુકવી આપવો અને તફાવત ચુકવી આપવો, ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને ક્લીનર વચ્ચેના પગારમાં રહેલો તફાવત દૂર કરી જે તે કેટેગરીના ઊંચા પગાર જેટલું પે ફીક્ષેશન કરવું કે કેમ ?

અત્રે શ્રમયોગીઓના માસિક પગારમાં ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો માંગવામાં આવેલ છે. અગાઉ ચર્ચા કરી તે મુજબ શ્રમયોગીઓના પગારમાં છેલ્લા નવ વર્ષમાં કોઈ જ વધારો થયેલ નથી. અગાઉ આંક-૧૨૯ મુજબનું સમાધાન તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના રોજ કરવામાં આવેલ. તે તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ સુધીનું હતું. તેમાં જુના ડ્રાયવરોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫ થી ₹ ૪૫૦/- અને નવા ડ્રાયવર, કંડક્ટર, ક્લીનરોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૪ થી ₹ ૪૮૫/- પગાર વધારો આપવામાં આવેલ છે. તમામ શ્રમયોગીઓને ત્યારબાદ એક સમાન ધોરણે પગાર વધારો આપવામાં આવ્યો હોય તેવું અત્રે દસ્તાવેજી પુરાવા અને મૌખિક પુરાવાથી પુરવાર થયેલ નથી. મંડળે રજુ કરેલ પુરાવા ઉપરથી હાલ શ્રમયોગીઓનો સરેરાશ પગાર ₹ ૬૦૦૦/-ની આસપાસ છે. કેડીલા રાષ્ટ્રની બીજા નંબરની ફાર્માસ્યુટીકલ કંપની છે. અને ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનું એક ડીવીઝન છે. છેલ્લા નવ વર્ષમાં જીવન જરૂરીયાતની દરેક વસ્તુઓના ભાવમાં સતત અને સખત વધારો થયેલ છે. ત્યારે આવી અસહ્ય મોંઘવારીમાં શ્રમયોગીઓના પગારમાં ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો આપવામાં આવે તો શ્રમયોગીઓને જીવન નિર્વાહમાં થોડી રાહત મળી રહે તેમ જણાય છે. આ માંગણીમાં પગાર વધારો ક્યારથી આપવો તેવી સ્પષ્ટતા કરવામાં આવેલ નથી. વધતી જતી મોંઘવારીમાં નાણાંનું મૂલ્ય ઘટી રહ્યું છે. સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિ બાબતે અત્રે કોઈ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ નથી. આમ છતાં સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજો ન પડે તે જોવાની પક્ષ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની ફરજ થઈ પડે છે. આ રેકર્ડ્સ સને ૨૦૦૮માં અત્રે ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત થયેલ છે, આ સંજોગોમાં ૨૦૦૮ થી ₹ ૧૦૦૦/- (એક હજાર) પગાર વધારો અપાવવાનું યોગ્ય જણાય છે.

આજ માંગણીમાં મંડળની વિશેષ માંગણી એવી છે કે, ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ક્લીનર વચ્ચેના પગારમાં રહેલો તફાવત દૂર કરી, જે તે કેટેગરીના ઊંચા પગાર જેટલું પે ફીક્ષેશન કરવું. મંડળની આ માંગણી પે ફીક્ષેશન બાબતની છે પરંતુ શ્રમયોગીઓને સીનીયોરીટી કે કેટેગરીવાઈઝ પગાર ધોરણ આપવામાં આવતા હોય અને તે પગાર ધોરણમાં વિસંગતતા હોય અને તે કઈ રીતે દૂર થઈ શકે તેવી કોઈ જ હકીકત રેકર્ડ પર નથી. મંડળની આ માંગણી સ્પષ્ટ ન હોય ત્યારે, ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ક્લીનર વચ્ચેના પગારમાં રહેલો તફાવત દૂર કરી જે તે કેટેગરીના ઊંચા પગાર જેટલું પે ફીક્ષેશન કરવાની માંગણી અંગે કોઈ નિર્ણય થઈ શકે તેમ નથી.

માંગણી નંબર રે :- મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય ભથ્થા

ડ્રાયવર કંડકટર અને ક્લીનરોને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.ના ધોરણે ફીક્સ ડી.એ. અને વેરીએબલ ડી.એ. આપવું કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓના પગાર વધારા અને લાભો બાબતે છેલ્લું સમાધાન આંક-૧૨૯ મુજબનું થયેલ છે. તેમાં એફ.ડી.એ. અને વી.ડી.એ. બાબતે કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. તે સમાધાનના પરિશિષ્ટ-૧માં દસ ડ્રાયવરોના નામ દર્શાવેલ છે. તેમાંથી શ્રી પી. એમ. પટેલ જેને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૯થી ગ્રીન ચેનલમાં ટ્રાન્સફર કરેલ. પી.એમ. પટેલની તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬ની પગાર સ્લીપ આંક-૧૭૫ થી રજુ થયેલ છે. તેમાં વી.ડી.એ. આપતા હોવાનું દર્શાવેલ છે. આંક-૧૭૭થી તારીખ ૩ જૂન, ૨૦૦૦ની પગાર સ્લીપ રજુ થયેલ છે. જે શ્રી પી. એમ. પટેલને ગ્રીન ચેનલમાં ટ્રાન્સફર કર્યા બાદની છે. તેમાં પણ વી.ડી.એ. આપતા હોવાનું દર્શાવેલ છે. શ્રી એલ. આર. પટેલ જેને તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૧થી ગ્રીન ચેનલમાં ટ્રાન્સફર કરેલ છે. શ્રી એલ. આર. પટેલની પગાર સ્લીપ તારીખ ૩ જૂન, ૧૯૮૭ની રજુ થયેલ છે. તેમાં વી.ડી.એ. આપતા હોવાનું દર્શાવેલ છે. શ્રી આર. વી. પંડીત જેને ગ્રીન ચેનલમાં તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૧થી ટ્રાન્સફર કરેલ છે. તેને વી.ડી.એ. આપતા હોવાનો પુરાવો આંક-૧૬૫થી રજુ થયેલ છે. તે જ રીતે એલ.આર. પટેલને વી.ડી.એ. આપતા હોવાનો પુરાવો આંક-૧૬૬થી રજુ થયેલ છે. આંક-૧૩૨થી આંક-૧૪૭ સુધીના સને ૨૦૦૮ની જુદા જુદા માસની પગાર સ્લીપો રજુ થયેલ છે. તેમાં કોઈને પણ વી.ડી.એ. આપતા ન હોવાનું દર્શાવેલ છે. શ્રી પી. એમ. પટેલ અને શ્રી એલ. આર. પટેલ જેની પગાર સ્લીપો અગાઉ જોઈ ગયા તેઓને વી.ડી.એ. આપવામાં આવતું હતું, જ્યારે આંક-૧૩૨ શ્રી પી. એમ. પટેલની પગાર સ્લીપ અને આંક-૧૪૫ શ્રી એલ. આર. પટેલની પગાર સ્લીપ અને આંક-૧૪૭ આર.વી.પંડીતની પગાર સ્લીપ છે. જેના પરથી તે તમામના વી.ડી.એ. આપવાનું બંધ કરેલ હોવાનું જણાય છે. આમ અગાઉ ડ્રાયવર, કંડકટર, ક્લીનરને વી.ડી.એ. આપવાની પ્રથા પીક એન્ડ ચુઝના ધોરણે અસ્તિત્વમાં હતી તેવું જણાય છે. જેઓને વી.ડી.એ. આપવામાં આવતું હતું. તે કયા કારણસર આપવામાં આવતું હતું અને તે શા માટે બંધ કરવામાં આવેલું તે બાબતે અત્રે કોઈ જ સ્પષ્ટતા સંસ્થા તરફથી કરવામાં આવેલ નથી. આંક-૩૨૨ના સમાધાનમાં વી.ડી.એ. અને એફ.ડી.એ. માટે સ્પષ્ટપણે જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનું એક ડીવીઝન છે. મંડળ તરફે રજુ થયેલ ચુકાદાથી પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંત મુજબ કેડીલા તેના અન્ય વિભાગના શ્રમયોગી કર્મચારીઓને એફ.ડી.એ. અને વી.ડી.એ. આપતા હોય ત્યારે આ ટ્રાન્સપોર્ટેશન વિભાગના શ્રમયોગીઓને પણ તે ધોરણે ફીક્સ ડી.એ. અને વી.ડી.એ. આપવું જોઈએ. આ માંગણીમાં વી.ડી.એ. અને એફ.ડી.એ. ક્યારથી આપવું તેવી સ્પષ્ટતા કરવામાં આવેલ નથી. વધતી જતી મોંઘવારીમાં નાણાંનું મુલ્ય ઘટી રહ્યું છે. સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિ બાબતે અત્રે કોઈ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવે નથી. આમ છતાં સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજો ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચની



ફરજ થઈ પડે છે. આ રેકૉર્ડ્સ સને ૨૦૦૮માં અત્રે ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત થયેલ છે, આ સંજોગોમાં ૨૦૦૮ થી વી.ડી.એ અને એફ.ડી.એ. અપાવવાનું યોગ્ય જણાય છે. તેવા તારણ ઉપર હું આવું છું.

માંગણી નંબર ૩ :- એ.એચ.આર.

કંપનીના તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા ભથ્થાં તરીકે માસિક રૂ ૨૦૦/- ચુકવી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

મંડળની સદર માંગણી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી માસિક રૂ ૨૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું આપવાની છે. શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા ઘરભાડા ભથ્થાંમાં રૂ ૨૦૦/-નો વધારો કરી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી રૂ ૨૦૦/-વધુ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું તેવી માંગણી નથી. મંડળે તેનાં માંગણાના નિવેદનમાં રૂ ૨૪૭/- થી ૭૪૮ ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવે છે તેવું જણાવેલ છે. આંક-૨૯૪થી મંડળના મૌખિક પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ થયેલ છે તેમાં અગાઉ શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું હતું. તેમાં અચાનક ઘટાડો કરી માસિક રૂ ૮૦/- થી રૂ ૧૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવે છે તેવું જણાવેલ છે. મંડળના માંગણાના નિવેદનની હકીકત અને મૌખિક પુરાવાના વિધાનો વિરોધાભાસી છે. શ્રમયોગીઓ હાલ રૂ ૮૦/- થી રૂ ૧૦૦/- જેટલું ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવતા હોવાના કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવા અત્રે રજુ થયેલ નથી. મંડળ અમુક શ્રમયોગીઓની પગાર ચિકી સને ૨૦૦૮, ૨૦૦૯, ૨૦૧૦ અને ૨૦૧૧ની ઘરભાડા ભથ્થાંની ચુકવણી રકમ બાબતે રજુ કરેલ છે. તે જોવામાં આવે તો આંક-૧૩૨, ૧૩૩, ૧૩૫, ૧૩૭, ૧૩૯, ૧૪૧, ૧૪૨, ૧૪૫, ૧૪૬, ૧૪૭, ૧૪૮, ૧૫૦, ૧૫૨, ૧૫૪, ૧૫૯, ૧૬૯, ૨૦૩ થી ૨૦૫, ૨૦૮, ૨૧૧, ૨૧૨, ૨૩૧, ૨૩૩ અને ૨૩૫ આ તમામ પગાર ચિકીઓમાં માસિક રૂ ૨૦૦/- કરતાં વધારે ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવાયેલ હોવાનું દર્શાવેલ છે. મંડળ તરફે રજુ થયેલ આંક-૨૦૦, ૨૩૨ અને ૨૩૪ જે ૨૦૦૮ની પગાર ચિકી છે તેમાં ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું ન હોવાનું દર્શાવેલ છે. કોઈ જ શ્રમયોગીને માસિક રૂ ૮૦/- થી રૂ ૧૦૦/- જેટલું ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું હોય તેવું અત્રે રજુ થયેલ પગાર ચિકી ઉપરથી પુરવાર થતું નથી, પરંતુ અમુક શ્રમયોગીઓને બીલકુલ ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું ન હોવાનું પુરવાર થાય છે. સંસ્થામાં ઘરભાડા ભથ્થું કયા ધોરણે ચુકવાય છે તેની કોઈ સ્પષ્ટતા સંસ્થા તરફે અત્રે થયેલ નથી. જેઓને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું નથી, તેઓને શા માટે ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું નથી, તેની પણ સંસ્થા તરફે અત્રે કોઈ સ્પષ્ટતા થયેલ નથી. જેઓને હાલ જે ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે તેઓના ઘરભાડા ભથ્થાના દરમાં પણ ઘણી જ અસમાનતા છે, એટલે કે કોઈક ને રૂ ૨૦૦૦/- કરતા વધારે ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવાય છે તો કોઈકને રૂ ૨૦૦/- થી રૂ ૩૦૦/- ની વચ્ચે ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવાય છે. સંસ્થા કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ સિવાય અમુક શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવતી નથી, તે સંસ્થાનું પક્ષપાતી વલણ

છે અને તે શ્રમયોગીઓને અન્યાયકર્તા છે. મંડળે ₹ ૨૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થાની જે માંગણી કરેલ છે, તેટલી કે તેથી વધારે રકમ ઘરભાડુ મહત્તમ શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવે છે, તેઓને ચુકવતા ઘરભાડા ભથ્થામાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં. પરંતુ જે શ્રમયોગીઓને બીલકુલ ઘરભાડા ભથ્થુ ચુકવવામાં આવતું નથી કે ₹ ૨૦૦/- કરતા ઓછું ચુકવવાનું હોય તેવા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવવામાં આવે તેવો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે.

#### માંગણી નંબર ૪ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૧૫૦/- ચુકવી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

મંડળની સદર માંગણી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી માસિક ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવાની છે. શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ₹ ૧૫૦/-નો વધારો કરી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ₹ ૧૫૦/- વધુ કન્વેયન્સ આપવું તેવી માંગણી નથી. મંડળે તેનાં માંગણાના નિવેદનમાં કેરીલામાં હાલ રોજના ₹ ૫.૫૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપે છે જે માસિક ₹ ૧૩૭.૫૦ જેટલું થાય છે. તેવું જણાવેલ છે. કેરીલાનું આંક-૩૨૨નું સમાધાન રજુ થયેલ છે. તેમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ થી દૈનિક ₹ ૧૦/-, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી દૈનિક ₹ ૧૧/- અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી ₹ ૧૨.૫૦ પૈસા આપવામાં આવે છે. તેમાં વિશેષ જોગવાઈ કરેલ છે કે, કોઈ વગર પરવાનગીએ ગેરહાજર રહે કે, કપાત પગારે રજા લે તો કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તે મુજબ કપાત કરવામાં આવશે. મંડળે અમુક શ્રમયોગીઓની પગાર ચિઠ્ઠી સને ૨૦૦૮, ૨૦૦૯, ૨૦૧૦ અને ૨૦૧૧ની કન્વેયન્સ એલાઉન્સની ચુકવાતી રકમ બાબતે રજુ કરેલ છે. તે જોવામાં આવે તો આંક-૧૩૨, ૧૪૫, ૧૪૬, ૧૪૭, ૧૫૮, ૧૭૫, ૧૭૭, ૧૮૫, ૧૮૮, આ તમામ પગાર ચિઠ્ઠીઓમાં માસિક ₹ ૧૫૦/- કરતાં વધારે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવાયેલ હોવાનું દર્શાવેલ છે. મંડળ તરફે રજુ થયેલ આંક-૧૩૩, ૧૩૫, ૧૩૭, ૧૩૮, ૧૪૧, ૧૪૩, ૧૪૮, ૧૫૦, ૧૫૨, ૧૫૪, ૧૫૯, ૧૭૯, ૨૦૦, ૨૦૩ થી ૨૦૫, ૨૦૮, ૨૧૧, ૨૧૨, ૨૩૧, ૨૩૨, ૨૩૩, ૨૩૪ અને ૨૩૫. જે પગાર ચિઠ્ઠીઓ છે તેમાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું ન હોવાનું દર્શાવેલ છે. મહત્તમ શ્રમયોગીઓને બીલકુલ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું ન હોવાનું પુરવાર થાય છે. સંસ્થામાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સ કયા ધોરણે ચુકવાય છે તેની સ્પષ્ટતા સંસ્થા તરફે અત્રે થયેલ નથી. જેઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી તેઓને શા માટે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી તેની પણ સંસ્થા તરફે અત્રે કોઈ સ્પષ્ટતા થયેલ નથી. જેઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેઓના કન્વેયન્સ એલાઉન્સ દરમાં પણ ઘણીજ અસમાનતા છે એટલે કે વધુમાં વધુ ₹ ૮૦૦/- અને ઓછામાં ઓછું ₹ ૪૦૦/- આપવામાં આવે છે. સંસ્થા કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ સિવાય અમુક શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવતી નથી

તે સંસ્થાનું પક્ષપાતી વલણ છે અને તે શ્રમયોગીઓને અન્યાયકર્તા છે. ગ્રીન ચેનલ અમદાવાદથી ૫૦ કી.મી. દુર આવેલ છે. શ્રમયોગીઓનો નોકરીનો સમય ફીક્સ હોતો નથી, તેઓને ક્યારેક સવારે ઘરેથી નોકરી પર આવવાનું હોય છે અને રાત્રે મોડા ઘેર જવું પડતું હોવાથી તેઓને પ્રાઈવેટ વાહન કરીને ઘરે જવું પડતું હોય છે. આ સંજોગોમાં મંડળે ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સની જે માંગણી કરેલ છે, તેટલી તે તેથી વધારે રકમ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ અમુક શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવે છે, તેઓને ચુકવાતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં. પરંતુ જે શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫૦/- કરતા ઓછું કે બીલકુલ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી, તે શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવવામાં આવે તેવો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે.

**માંગણી નંબર ૫ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને ક્લીનરો શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૧૫૦/- ચુકવી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

મંડળની સદર માંગણી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી માસિક ₹ ૧૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવાની છે. શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા એજ્યુકેશન એલાવન્સ ₹ ૧૫૦/-નો વધારો કરી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ₹ ૧૫૦/-વધુ એજ્યુકેશન આપવું તેવી માંગણી નથી. મંડળે તેનાં માંગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ છે કે, ગ્રીન ચેનલ શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ₹ ૪૦/- ચુકવે છે. અત્યારે કપરા મોંઘવારીના સમયમાં શ્રમયોગીઓના બાળકોને સ્કુલમાં ભણવા માટે ઘણો મોટો ખર્ચ કરવો પડતો હોય છે, આ ઉપરાંત ટયુશન ફીમાં પણ ઘણો જ વધારે થયેલ છે. કેડીલામાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૩૦૦/- થી ૪૦૦/- ચુકવવામાં આવે છે. આથી શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૫૦/- મુજબ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવાની માંગણી છે. મંડળે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપતા હોવાના પુરાવા માટે આંક ૧૩૨, ૧૪૫, ૧૪૬, ૧૪૭, ૧૫૮, ૧૭૫, ૧૭૭, ૧૮૫ અને ૧૮૯ થી પગાર ચિટ્ટીઓ રજૂ કરેલ છે. તેમાં વધુમાં વધુ ₹ ૫૦૦/- અને ઓછામાં ઓછા ₹ ૨૨૫/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવતું હોવાનું જણાય છે. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ નથી આપતા તેના પુરાવા આંક-૧૩૩, ૧૩૫, ૧૩૭, ૧૩૮, ૧૪૧, ૧૪૩, ૧૪૮, ૧૫૦, ૧૫૨, ૧૫૪, ૧૫૯, ૧૭૯, ૨૦૦, ૨૦૩ થી ૨૦૫, ૨૦૮, ૨૧૧, ૨૧૨, ૨૩૧, ૨૩૨, ૨૩૩, ૨૩૪ અને ૨૩૫ની પગાર ચિટ્ટીઓ રજૂ કરેલ છે. તે ધ્યાને લેતા મહત્તમ શ્રમયોગીઓને બીલકુલ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું ન હોવાનું પુરવાર થાય છે. સંસ્થામાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ક્યા ધોરણે ચુકવાય છે તેની કોઈ સ્પષ્ટતા સંસ્થા તરફે અત્રે થયેલ નથી. જેઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી, તેઓને શા માટે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી તેની પણ સંસ્થા તરફે અત્રે કોઈ સ્પષ્ટતા થયેલ નથી. જેઓને

એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેઓના એજ્યુકેશન એલાઉન્સના દરમાં પણ ઘણી જ અસમાનતા છે. મંડળે આંક-૩૨૨થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે. તેમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭થી માસિક ₹ ૩૩૮/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી માસિક ₹ ૩૭૮/- અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી માસિક ₹ ૪૩૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. તેમાં વિશેષ એવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે કે કોઈ વગર પરવાનગીએ ગેરહાજર રહે કે કપાત પગારે રજા લે તો એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તે મુજબ કપાત કરવામાં આવશે. આ સંજોગોમાં મંડળે ₹ ૧૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સની જે માંગણી કરેલ છે. તેટલી કે તેથી વધારે રકમ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ અમુક શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવે છે, તેઓને ચુકવાતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં, પરંતુ જે શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫૦/- કરતા ઓછું કે બીલકુલ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી તે શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવવામાં આવે તેવો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે.

#### માંગણી નંબર ૬ :- મેડીકલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનરો શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૨૫૦/- ચુકવી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

મંડળની રજુઆત છે કે શ્રમયોગીઓને ગ્રીન ચેનલ પહેલા ₹ ૨૫/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપતી હતી અને હવે સને ૨૦૦૦ થી ₹ ૪૧/- આપે છે. કેડીલાને કામદાર રાજ્ય વીમા યોજનાની સ્કીમ લાગુ પડતી નથી. આથી શ્રમયોગીઓને માંદગી-સારવારનાં કોઈ લાભો મળતા નથી. શ્રમયોગીઓ બસ ચલાવતા હોઈ તેઓને વધુ શ્રમ પડતો હોઈ, તેમજ ઉજાગરા થવાથી સ્વાસ્થ્ય પર અવળી અસર થાય છે, જેથી શ્રમયોગીઓને અને તેનાં પરીવારને બીમારી જેવા પ્રસંગોમાં સારવાર લેવી પડે છે. શ્રમયોગીઓને હાલ જે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવાય છે તે ૧૫ વર્ષ પહેલા નક્કી થયેલ છે, ત્યારબાદ દવા અને સારવાર સતત મોંઘી થઈ રહેલ હોઈ મેડીકલ એલાઉન્સમાં વધારો કરવો જોઈએ. મંડળે મેડીકલ એલાઉન્સ આપતા હોવાના પુરાવા આંક-૧૩૨, ૧૪૫, ૧૪૬, ૧૪૭, ૧૫૮, ૧૭૫ અને ૧૮૮ની પગાર ચીકીઓ રજુ કરેલ છે. તેમાં વધુમાં વધુ ₹ ૪૧૫/- ઓછામાં ઓછું ₹ ૧૬૭/- આપતા હોવાનું દર્શાવેલ છે. મેડીકલ એલાઉન્સ નથી આપતા તેનાં પુરાવા આંક-૧૩૩, ૧૩૫, ૧૩૭, ૧૩૮, ૧૪૧, ૧૪૩, ૧૪૮, ૧૫૦, ૧૫૨, ૧૫૪, ૧૫૯, ૧૭૭, ૧૭૮, ૧૮૫, ૨૦૦ ૨૦૩ થી ૨૦૫, ૨૦૮, ૨૧૧, ૨૧૨, ૨૨૩, ૨૨૪, ૨૩૩, ૨૩૪ અને ૨૩૫ની પગાર ચીકીઓ રજુ કરેલ છે. તે રજુ થયેલ પુરાવા ધ્યાને લેતા મહત્તમ શ્રમયોગીઓને બીલકુલ મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું ન હોવાનું જણાય છે. સંસ્થામાં મેડીકલ એલાઉન્સ કયા ધોરણે ચુકવાય છે, તેની કોઈ સ્પષ્ટતા સંસ્થા તરફે અત્રે થયેલ નથી. જેઓને મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં

આવતું નથી તેઓને શા માટે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી તેની પણ સંસ્થા તરફે અત્રે કોઈ સ્પષ્ટતા થયેલ નથી. જેઓને મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેઓના મેડીકલ એલાઉન્સના દરમાં પણ અસમાનતા છે. મંડળે આંક-૩૨૨થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે. તેમાં કંપની તરફથી કર્મચારીને બિમારીને પ્રસંગે જરૂરીયાત મુજબ પ્રિસ્ક્રીપ્શન પ્રમાણે હાલમાં કંપનીની દવાઓ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખેલ છે. મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવાનો હેતુ શ્રમયોગીઓને અને તેના પરિવારોને બિમારી જેવા સંજોગોમાં દવા સારવાર ખર્ચમાં થોડી રાહત રહે તેવો છે. વર્ષો વર્ષ દવાનાં ભાવમાં વધારો થઈ રહેલ છે. આ સંજોગોમાં મંડળે ₹ ૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સની જે માંગણી કરેલ છે. તેટલી કે તેથી વધારે રકમ મેડીકલ એલાઉન્સ અમુક શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવે છે તેઓને ચુકવાતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં પરંતુ જે શ્રમયોગીઓને બીલકુલ મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી કે ₹ ૨૫૦/- કરતાં ઓછું ચુકવાય છે તેઓને માસિક ₹ ૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવવામાં આવે તેવો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે.

માંગણી નં. ૭ :- એલ.ટી.એ.

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર અને ક્લીનર કામદારોને એલ.ટી.એ. તરીકે વર્ષે ₹ ૩૦૦૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા અને ૧૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી કે કેમ ?

મંડળની રજુઆત છે કે શ્રમયોગીઓને લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૩૮.૪૬ ચુકવવામાં આવે છે, હાલ રેલ્વે તેમજ એસ.ટી. બસ ભાડામાં ધરખમ ભાવ વધારા થયેલ છે. જો શ્રમયોગીઓને લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં ન આવે તો ડ્રાયવર-કન્ડક્ટરો મુસાફરી કરી શકે નહીં. કેડીલામાં અન્ય કર્મચારીઓને અને પટાવાળાઓને લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ મીનીમમ ₹ ૩૦૦૦ જેટલું ચુકવે છે, જ્યારે ડ્રાયવર કન્ડક્ટરોને આવું એલાઉન્સ ખુબ જ નહીવત ચુકવાતું હોય તે વધારીને શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ. મંડળે એલ.ટી. એલાઉન્સના પુરાવા આંક-૧૩૨, ૧૪૫, ૧૪૬, ૧૪૭, ૧૫૮, ૧૭૫, ૧૭૭, ૧૮૫ અને ૧૮૯ની પગાર ચીકીઓ રજુ કરેલ છે. તેમાં વધુમાં ₹ ૩૦૦/- અને ઓછામાં ઓછું ₹ ૧૬૭/- એલ.ટી. એલાઉન્સ આપવામાં આવેલ છે. એલ.ટી. એલાઉન્સ નથી આપતા તેના પુરાવા આંક-૧૩૩, ૧૩૫, ૧૩૭, ૧૩૮, ૧૪૧, ૧૪૩, ૧૪૮, ૧૫૦, ૧૫૨, ૧૫૪, ૧૫૮, ૧૭૮, ૨૦૦, ૨૦૩ થી ૨૦૫, ૨૦૮, ૨૧૧, ૨૧૨, ૨૩૧, ૨૩૨, ૨૩૩, ૨૩૪ અને ૨૩૫ની પગાર ચીકીઓ રજુ કરેલ છે. તે ધ્યાને લેતા મહત્તમ શ્રમયોગીઓને બીલકુલ એલ.ટી. એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું ન હોવાનું જણાય છે. સંસ્થામાં એલ. ટી. એલાઉન્સ કયા ધોરણે ચુકવાય છે તેની કોઈ સ્પષ્ટતા સંસ્થા તરફે

અત્રે થયેલ નથી. જેઓને એલ. ટી. એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી, તેઓને શા માટે એલ.ટી. એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી તેની પણ સંસ્થા તરફે અત્રે કોઈ સ્પષ્ટતા થયેલ નથી. જેઓને એલ.ટી. એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે, તેઓના એલ.ટી. એલાઉન્સના દરમાં પણ અસમાનતા છે. એલ.ટી. એલાઉન્સ આપવાનો હેતુ શ્રમયોગીઓ તેનાં પરિવાર સાથે વર્ષમાં એકાદ વખત પ્રવાસ કરી શકે. કેડીલામાં માસિક રૂ ૩૦૦૦/- એલ.ટી. એલાઉન્સ ચુકવાતું હોવાનાં પુરાવા મંડળ તરફે અત્રે રજુ થયેલ નથી. મંડળે આંક-૩૨૨ થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે. તેમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭થી માસિક રૂ ૩૬૪/-, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી માસિક રૂ ૪૦૩/- અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી માસિક રૂ ૪૫૫/- આપવામાં આવે છે અને તે પણ એક વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી ૨૪૦ દિવસની નોકરી કરેલ હોય તેને આપવામાં આવે છે. આ સંજોગોમાં જે શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૨૫૦/- કરતાં વધુ એલ.ટી. એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું હોય તે એલ.ટી. એલાઉન્સમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં, પરંતુ જે શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૨૫૦/- કરતાં ઓછું કે બીલકુલ એલ.ટી. એલાઉન્સ આપવામાં આવતું ન હોય તેઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી માસિક રૂ ૨૫૦/- એલ.ટી. એલાઉન્સ ચુકવવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે.

મંડળની વિશેષ માંગણી એવી છે કે, દસ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી. મંડળે આંક-૩૨૨થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે, તેમાં એલ.ટી.એ. સાથે દસ દિવસની ભરપગારે રજા આપવાની કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. તે સમાધાનમાં જે શ્રમયોગીએ વર્ષમાં ઓછામાં ઓછું ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલ હોય તેને એલ.ટી.એ. ચુકવવામાં આવશે તેવી જોગવાઈ કરેલ હોઈ આ સંજોગોમાં મંડળની એલ.ટી.એ.ની માંગણી જે શ્રમયોગીએ વર્ષમાં ઓછામાં ઓછું ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલ હોય તે જ શ્રમયોગી માસિક રૂ ૨૫૦/- એલ.ટી.એ. મેળવવા હક્કદાર થશે તેવું ઠરાવવામાં આવે છે. મંડળની એલ.ટી.એ. સાથે દસ દિવસની ભરપગારે રજા માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી યોગ્ય જણાતી નથી.

**માંગણી નં. ૮ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનર શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ ૧૦૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

મંડળની રજુઆત છે કે શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી. કેડીલામાં શીફ્ટ એલાઉન્સ આપે છે, તેમજ તે સિવાય અન્ય સગવડો પણ આપે છે. શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે તો તેમની નિયમિત ફરજો બજાવે. કેડીલાની બીજી કંપની આવી સગવડો આપે છે. ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને શીફ્ટ જેવું કોઈ ધોરણ નથી, ગમે ત્યારે વહેલા મોડા આવવું જવું પડે છે. કેડીલાની શીફ્ટ કરતા શ્રમયોગીઓની શીફ્ટ સીસ્ટમ ઘણી અઘરી અને તકલીફદાયક છે. શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૧૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપે તેવી રજુઆત છે. મંડળે આંક-૩૨૨ થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે તે જોવામાં આવે તો તેમાં તારીખ ૧લી

એપ્રિલ, ૨૦૦૭ થી દૈનિક રૂ ૧૦/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી દૈનિક રૂ ૧૧/- અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી દૈનિક રૂ ૧૨.૫૦ પૈ. અને ત્રીજી શીફ્ટમાં કામ કરનારને દૈનિક રૂ ૧૨/- શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનું ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝન છે. ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝનમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની શીફ્ટ સીસ્ટમ આરામદાયક ન હોઈ શકે તે સામાન્ય બાબત છે. તેમ છતાં ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગના શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું નહીં તે યોગ્ય નથી. મંડળે શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ ૧૦૦/-ની માંગણી કરેલ છે તે આંક-૩૨૨ના કેડીલાના સમાધાનમાં શીફ્ટ એલાઉન્સની જે જોગવાઈ કરવામાં આવી છે તેના કરતા ઘણી જ ઓછી છે. આ સંજોગોમાં મંડળની શીફ્ટ એલાઉન્સની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. મંડળે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવાની માંગણી કરેલ છે. અગાઉ આપણે જોઈ ગયા તે મુજબ પ્રથમથી જ કોઈ શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી. આંક-૩૨૨ ના કેડીલાના સમાધાનમાં અગાઉ શીફ્ટ એલાઉન્સ જે આપવામાં આવતું હતું તેમાં વધારો કરેલ છે. તે ધ્યાને લેતાં કેડીલામાં અગાઉથી જ તમામ શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવાની જોગવાઈ છે. આથી આ કામના શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી શીફ્ટ એલાઉન્સ માસિક રૂ ૧૦૦/- આપવાનું ઠરાવવામાં આવે તો તે યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાય છે.

માંગણી નંબર ૯ :- આઉટસ્ટેશન એલાવન્સ :-

- (અ) ગુજરાત રાજ્યમાં બહારગામ જવાનું થાય તો તે દિવસે તમામ ડ્રાયવર/કંડક્ટર/ક્લીનરને હાલમાં મળતા દૈનિક રૂ ૬૦/-ને બદલે દૈનિક ભથ્થુ રૂ ૧૦/- ભથ્થું આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (બ) ગુજરાત રાજ્ય બહાર જવાનું થાય તો તે દિવસે તમામ ડ્રાયવર / કંડક્ટર / ક્લીનરને હાલમાં મળતા દૈનિક રૂ ૧૦૦/-ને બદલે દૈનિક ભથ્થું રૂ ૨૦૦/- દૈનિક ભથ્થું આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (ક) ધોળકા સ્થિત ડ્રાયવર ગાડી લઈને જમવાના ટાઈમે રીપેરીંગ કે વર્ધી માટે બહાર મોકલાય તો તેને જમવાના રૂ ૭૫/- કંપનીએ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

મંડળીની રજુઆત છે કે શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ જીલ્લાની બહાર જવાનું થતું હોય છે ત્યારે વર્ધીનો સમય નક્કી ન હોવાથી તેઓને ઘણી વખત સવારમાં વહેલું જવું પડતું હોય તો ક્યારેક રાત્રે મોડું થતું હોય છે. હોટલના રુમના ભાડા વધી ગયેલ છે, આ નાસ્તાના ભાવમાં પણ વધારો થયેલ છે. ઉનાળામાં, શિયાળામાં અને ચોમાસામાં ક્યારેક વધારાના ખર્ચાઓ શ્રમયોગીઓને કરવા પડતા હોય છે. આ સંજોગોમાં તેઓ અમદાવાદ જીલ્લા બહાર જાય ત્યારે હાલ રૂ ૬૦/- આઉટ



સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે ઘણાં વર્ષો પહેલાં નક્કી થયેલ તે આજના સમયમાં પુરતું ન હોય તેમાં વધારો કરી ડ્રાયવર, કન્ડક્ટરોને દૈનિક ₹ ૧૦૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ. મંડળની માંગણી સંદર્ભમાં જોવામાં આવે તો હાલ શ્રમયોગીઓને આંક-૧૨૯ ના સમાધાન મુજબ ગુજરાતમાં બહારગામ જવાનું થાય ત્યારે દૈનિક ₹ ૬૦/- આઉટ સ્ટેશન ભથ્થા તરીકે ચુકવવામાં આવે છે, જે તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ ના સમાધાનથી નક્કી થયેલ છે. મંડળના જણાવવા પ્રમાણે લોજીંગ બોર્ડિંગના ભાવમાં વધારો થયેલ હોઈ ₹ ૬૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ આજના સમયમાં થોડું ઓછું હોવાનું જણાય છે. મંડળે આંક-૩૨૨ થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે તેમાં અમદાવાદ કે ધોળકા સિવાય ગુજરાતમાં કોઈપણ જગ્યાએ કંપનીના કામ અર્થે ગયેલ હશે તેને રાત્રી રોકાણ કરવું પડે તેવું હશે તેવા શ્રમયોગીને રાત્રી રોકાણના પ્રતિદિન ₹ ૫૦/- આપવામાં આવશે તેમજ આવવા-જવાની, જમવાની તેમજ રહેવાની સગવડ આપવામાં આવશે તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. સદર જોગવાઈથી જે કર્મચારીને રાત્રી રોકાણ કરવાનું હોય તેઓને ₹ ૫૦/- અને લોજીંગ બોર્ડિંગની સગવડની જોગવાઈ છે. જ્યારે મંડળની માંગણી કોઈપણ પ્રકારના લોજીંગ બોર્ડિંગ સિવાય પ્રતિદિન ₹ ૧૦૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ આપવાની માંગણી છે. કેડીલાના સમાધાનની જોગવાઈને ધ્યાને લેતાં જે શ્રમયોગીને ગુજરાત રાજ્યમાં બહારગામ જવાનું થાય તે દિવસના દૈનિક ₹ ૬૦/- ને બદલે ₹ ૮૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવાનું ઠરાવવામાં આવે તો તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે.

મંડળના જણાવવા પ્રમાણે ઘણી વખત ગાડી લઈને શ્રમયોગીઓને ગુજરાત બહાર રાજસ્થાન કે મહારાષ્ટ્ર જવાનું થાય ત્યારે પણ નાહવા ધોવા જમવા, ગેસ્ટ હાઉસના ખર્ચાઓ વધી જાય છે તે ધ્યાને લઈ ₹ ૧૦૦/- દૈનિક ખર્ચના આપવામાં આવે છે. હાલ વધતી જતી મોંઘવારી અને દરેકમાં ભાવ વધારો થયેલ હોઈ, આથી બે ટાઈમ જમવાના, રહેવાનો દૈનિક ખર્ચ ₹ ૪૦૦/- જેવો થતો હોઈ, તેથી દૈનિક ખર્ચ ₹ ૨૦૦/-ની માંગણી વાજબી છે. હાલ શ્રમયોગીઓને આંક-૧૨૯ના સમાધાન મુજબ દૈનિક ₹ ૧૦૦/- ગુજરાત રાજ્ય બહાર જવાના પ્રસંગે આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં ૧૦૦ ટકાનો વધારો માંગેલ છે. મંડળે આંક-૩૨૨ થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે તેમાં ગુજરાત રાજ્ય બહાર જવાનું થાય ત્યારે રાત્રી રોકાણ કરવું પડે તેમ હોઈ તેવા શ્રમયોગીને રાત્રી રોકાણના પ્રતિદિન ₹ ૧૦૦/- તેમજ આવવા-જવાની, જમવાની અને રહેવાની સગવડ આપવામાં આવશે તેની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. સદર સમાધાનની જોગવાઈની સરખામણી કરતાં મંડળે ગુજરાત રાજ્ય બહાર જવાના પ્રસંગે તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના સમાધાનથી ₹ ૧૦૦/- દૈનિક આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ નક્કી થયેલ છે તેમાં ૧૦૦ ટકાનો વધારો માંગેલ છે તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે આથી જે કોઈ શ્રમયોગીઓને ગુજરાત રાજ્ય બહાર જવાનું થાય અને રાત્રી રોકાણ થાય ત્યારે દૈનિક ₹ ૨૦૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવાનું ઠરાવવામાં આવે છે.



મંડળની રજુઆત છે કે શ્રમયોગીઓને ક્યારેક જમવાના ટાઈમ પહેલા ગાડી વર્ધી કે રીપેરીંગમાં બહાર મોકલવામાં આવે છે ત્યારે શ્રમયોગીઓને જમવાનો સમય અનુકુળ ના હોય ત્યારે જમવાનો સમય મળતો નથી. પરંતુ શ્રમયોગીઓને એક ટંક ભોજનના ₹ ૭૫/- ચુકવવામાં આવે તો શ્રમયોગીઓ ટાઈમ મળે એક સમયે ભરપેટ જમી લે તેથી તેની નોકરી કરી શકે. સામાન્ય રીતે જમવાનો અને ચા-પાણીનો ખર્ચ ₹ ૧૦૦/- જેટલો આવે છે. આથી એક ટંક ભોજનના ₹ ૭૫/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ. શ્રમયોગીઓને હાલ આંક-૧૨૯ના સમાધાન મુજબ ₹ ૩૦/- ચુકવવામાં આવે છે જે તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના સમાધાનથી નક્કી થયેલ છે. તે સમાધાન થયાને દસ વર્ષ જેટલો લાંબો સમય પસાર થયેલ છે અને દરેક જીવન જરુરી ચીજ-વસ્તુઓના ભાવમાં વધારો થયેલ હોઈ, જમવાના સમયે રીપેરીંગ કે વર્ધી માટે બહાર મોકલાય ત્યારે ₹ ૭૫/- જમવાના ખર્ચના આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાય છે.

આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સની માંગણીઓનો અમલ ક્યારેથી કરવો તે અંગે આ માંગણીમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી. આમ છતાં સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક ભોજો ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની ફરજ થઈ પડે છે. આ પ્રકારની માંગણીનો અમલ પાછલી અસરથી કરવાનું યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાતું નથી, આથી સને ૨૦૧૫ થી આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ સુધારા મુજબનું અપાવવાનું યોગ્ય જણાય છે તેવા તારણ ઉપર હું આવું છું.

**માંગણી નં. ૧૦ :- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાવર કંડક્ટરો અને કલીનરોને હાલમાં મહિને એક દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે બે (૨) દિવસનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહીત એટેન્ડન્સ તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

મંડળની રજુઆત છે કે, શ્રમયોગીઓને દર માસે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે એક દિવસનો પગાર ચુકવી આપે છે જે રકમ ઘણી જ ઓછી અને અપુરતી છે. અન્ય કંપનીઓમાં એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે માસિક દસ દિવસનો પગાર આપવામાં આવે છે. શ્રમયોગીઓને મહિને ૧ દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવામાં આવે છે તેના બદલે ૨ (બે) દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવાની મંડળની માંગણી છે. મંડળે આંક-૩૨૨ થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે તેમાં જે શ્રમયોગીએ મહિનાના તમામ કામના દિવસો દરમ્યાન કામ કરેલ હશે, તેઓને માસિક બે દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવાની જોગવાઈ કરેલ છે. મંડળની માંગણી કેડીલાના સદર સમાધાન મુજબ માસિક બે દિવસનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહીત એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવાની માંગણી છે જે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે.

એટેન્ડન્સ એલાઉન્સની માંગણીનો અમલ ક્યારથી કરવો તે અંગે આ માંગણીમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી. આમ છતાં સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજો ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની ફરજ થઈ પડે છે. આ પ્રકારની માંગણીનો અમલ પાછલી અસરથી કરવાનું યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાતું નથી, આથી સને ૨૦૧૫ની એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ સુધારા મુજબનું અપાવવાનું યોગ્ય જણાય છે તેવા તારણ ઉપર હું આવું છું.

**માંગણી નં. ૧૧ : અકસ્માતના કેસમાં હાજર રહેવા :-**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરોને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કેસ થાય તો તે કેસમાં હાજર રહેવાની હાલમાં જે પ્રથા છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

સદર માંગણી જે પ્રથા ચાલુ છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવા બાબતે છે, કોઈ નવી માંગણી નથી. અગાઉ આંક-૧૨૯ મુજબનું સમાધાન થયેલ તેમાં અકસ્માત કેસની મુદતે હાજર થવા સહિત રજા આપવાની તેમજ કાનુની ખર્ચ ચુકવવાની પ્રથા જે અગાઉથી ચાલુ હતી તે ચાલુ રાખવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે, જે સમાધાન તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ના રોજ સમાપ્ત થઈ ગયેલ છે તેમ છતાં આ પ્રથા ચાલુ છે અને તે મુજબનાં લાભો શ્રમયોગીઓને મળી રહ્યા છે. આમ મંડળની સદર માંગણી એ એક ચાલી આવતી પ્રથા બાબતની છે. સંસ્થા ચાલી આવતી પ્રથામાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર ન કરે અને અગાઉથી ચાલી આવતી પ્રથા જાળવી રાખે તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે.

**માંગણી નં. ૧૨ : મોટી ગ્રુપ બેનીવેલન્ટ ફંડ સ્કીમ :-**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરોને આ સ્કીમના તમામ લાભો આપવા અને હાલમાં જે પ્રથા ચાલુ છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

સદર માંગણી જે પ્રથા ચાલુ છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવા બાબતે છે, કોઈ નવી માંગણી નથી. અગાઉ આંક-૧૨૯ મુજબનું સમાધાન થયેલ તેમાં તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે મોટી ગ્રુપ બેનીવેલન્ટ ફંડ સ્કીમના સભ્ય બનાવશે અને આ માટે જે કપાત જમા કરાવવાની હોય તે શ્રમયોગીઓએ જમા કરાવવાની રહેશે તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આમ મંડળની સદર માંગણી એ એક ચાલી આવતી પ્રથા બાબતની છે અને આ માંગણીથી સંસ્થા પર કોઈજ આર્થિક બોજ પડે તેમ નથી. આ સંજોગોમાં ચાલી આવતી પ્રથામાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર ન કરે અને અગાઉથી ચાલી આવતી પ્રથા જાળવી રાખે તો યોગ્ય અને વ્યાજબી છે.

માંગણી નં. ૧૩ : મૃત્યુ હાલ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરો જો ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે તો કર્મચારી/શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી ₹ ૫૦/- કપાત કરી મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીના વારસદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સદર માંગણી કોઈપણ શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી ₹ ૫૦/- કપાત કરી તે શ્રમયોગીના વારસદારને ચુકવી આપવાની છે. આ માંગણીથી સંસ્થા પર કોઈ વધારાનો આર્થિક બોજ આવે તેમ નથી. મંડળના જણાવવા પ્રમાણે શ્રમયોગી મૃત્યુ પામે ત્યારે તેના વારસદારોને તાત્કાલિક આર્થિક સહાય આપવામાં આવતી નથી. જ્યારે ગુજરાત રાજ્યના અન્ય ઉદ્યોગો, ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઉદ્યોગ, એસ.ટી. નિગમ વગેરેમાં શ્રમયોગી ચાલુ નોકરીમાં મૃત્યુ પામે ત્યારે તે શ્રમયોગીના કુટુંબના સભ્યોને રાહત રહે તે સારુ કલ્યાણકારી યોજનાઓ સ્વીકારવામાં આવેલ છે. શ્રમયોગી જો મૃત્યુ પામે તો તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી ₹ ૫૦/- થી ₹ ૧૦૦/- જેટલી રકમ કપાત કરીને મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગીના વારસદારને ચુકવી આપવામાં આવે તો મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગીના વારસદારોને તાત્કાલિક આર્થિક સહાય મળી રહે, તે મંડળની માંગણી હાલ હેતુ પ્રકારની છે અને તેમાં સંસ્થાએ સહાયરૂપ થવું જોઈએ. આ સંજોગોમાં મંડળની સદર માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી છે.

માંગણી નંબર ૧૪ :- યુનિકોર્મ

તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ક્લીનરભાઈઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિકોર્મ (ત્રણ પેન્ટ, ત્રણ શર્ટ) તથા દર વર્ષે શિયાળામાં એક ગરમ સ્વેટર તથા ચોમાસામાં રેઈન કોટ, તથા બે જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

હાલ શ્રમયોગીઓને આંક-૧૨૯ના સમાધાન મુજબ દર વર્ષે બે જોડી યુનિકોર્મ અને એક જોડી બુટ આપવામાં આવે છે. મંડળની રજુઆત છે કે શ્રમયોગીઓને હાલમાં બે જોડી યુનિકોર્મ આપવામાં આવે છે તે અપુરતા છે તેમજ તે યુનિકોર્મના કાપડની ગુણવત્તા નિમ્ન સ્તરની હોઈ શરીરને અનુકૂળ નથી, બહુજ પાતળા હોય છે, તેથી ડ્રાઈવીંગ કરવામાં ઘણી જ મુશ્કેલી પડે છે. શ્રમયોગીઓને વારંવાર ગુજરાતમાં તેમજ ગુજરાત બહાર સર્ગજ ફરજ બજાવવાની હોય છે ત્યારે એક જોડી યુનિકોર્મ આગલા દિવસે પહેરેલ હોઈ તે યુનિકોર્મ ધોવાનો થાય અને બીજી જોડી યુનિકોર્મ મુસાફરીમાં પહેરવાનો રહે અને ત્રીજી જોડી યુનિકોર્મ મુસાફરીમાં સાથે લેવામાં આવે. આમ ત્રણ જોડી યુનિકોર્મ દર વર્ષે આપવામાં આવે તો શ્રમયોગીઓ મુસાફરી દરમ્યાન સાફ અને સુઘડ યુનિકોર્મમાં તેની ફરજ બજાવી શકે. મંડળની સદર રજુઆત સાથે સહમત થઈ શકાય તેમ છે. શ્રમયોગીની કામગીરીને ધ્યાને લેતાં શ્રમયોગીઓને લાંબા સમયની મુસાફરીની ફરજ દરમ્યાન

એક જોડી યુનિકોર્મ સાથે રાખવાની ફરજ પડે છે અને તે સંજોગોમાં શ્રમયોગીને હાલ જે બે જોડી યુનિકોર્મ દર વર્ષે આપવામાં આવે છે તે અપૂરતા જણાય છે. મંડળે યુનિકોર્મના કાપડની ગુણવત્તા બાબતે ખાસ કોઈ અત્રે સ્પષ્ટતા કરેલ નથી. તે સંજોગોમાં શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કન્ડક્ટર અને કલીનર તરીકે મોટર વાહન સાથે અને બહારગામ ફરજ બજાવવાની હોય ત્યારે શ્રમયોગીઓના કપડાને સખત ઘસારો પડતો હોય છે તેવા સંજોગોમાં શ્રમયોગીઓને સારી ગુણવત્તાવાળા યુનિકોર્મ આપવામાં આવે તે એક વર્ષ સુધી તે યુનિકોર્મ સારી સ્થિતિમાં રહે અને શ્રમયોગી ફરજ દરમ્યાન યોગ્ય પહેરવેશમાં દેખાઈ આવે અને તેનાથી સંસ્થાનું પણ સારું દેખાય. આ માંગણીનો લાભ ક્યારથી આપવો તે અંગે માંગણીમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી, આમ છતાં માંગણીનો પ્રકાર અને સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજો ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયવંચની ફરજ થઈ પડે છે. આ પ્રકારની માંગણીનો અમલ પાછલી અસરથી કરવાનું યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાતું નથી, આથી સને ૨૦૧૫ થી દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ સારી ગુણવત્તાના યુનિકોર્મ આપવામાં આવે તેવો હુકમ કરવામાં આવે તે યોગ્ય જણાય છે.

શ્રમયોગીઓને હાલ દર વર્ષે એક જોડી બુટ આપવામાં આવે છે તે શ્રમયોગીની કામગીરીને ધ્યાને લેતાં યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. મંડળીની દર વર્ષે બે જોડી બુટ આપવાની માંગણી શ્રમયોગીઓના કામને ધ્યાને લેતા યોગ્ય અને વ્યાજબી નથી તેવા તારણ ઉપર હું આવું છું.

શ્રમયોગીઓને સ્વેટર તથા રેઈનકોટ આપવામાં આવતા નથી. મંડળના જણાવવા પ્રમાણે શ્રમયોગીઓને ત્રણેય સીઝનમાં વાહન લઈને સ્થાનિક તેમજ અમદાવાદ બહાર અને રાજ્ય બહાર જવાનું થતું હોય છે. શ્રમયોગીને ગાડીની આગળના ભાગમાં અને બારીની બાજુમાં બેસવાનું થતું હોય ત્યારે શિયાળાની ઋતુમાં ખુબજ ઠંડી લાગતી હોય છે અને તે જ રીતે ચોમાસાની સીઝનમાં અગવડતા પડતી હોય છે. વાહનની સાફ સફાઈ દરમ્યાન ઠંડી અને વરસાદનો ખુલ્લામાં સામનો કરવો પડતો હોય છે તેમજ ફરજ પર વહેલી સવારના હાજર થવાનું હોય કે મોડીવાતના ફરજ પૂરી કરી ઘરે જવાનું હોય, આ તમામ સમયે શિયાળા ચોમાસાની સીઝનમાં ગરમ સ્વેટર અને રેઈનકોટની જરૂરીયાત પડે છે. સંસ્થા જેવી સારા કંપનીઓમાં શ્રમયોગી જેવું જ કામ કરતા શ્રમયોગીને ગરમ સ્વેટર અને રેઈનકોટ આપવામાં આવે છે. મંડળની રજુઆત સાથે સહમત થઈ શકાય તેમ છે. શ્રમયોગીઓને શિયાળા અને ચોમાસામાં ફરજ બજાવવા માટે ગરમ સ્વેટર અને રેઈનકોટ આપવામાં આવે તો શ્રમયોગીઓ શિયાળા અને ચોમાસામાં તેની કામગીરી સારી અને સ્વસ્થ રીતે બજાવી શકે અને શ્રમયોગીઓને તેના પગારમાંથી ગરમ સ્વેટર અને રેઈનકોટના ખર્ચમાં થોડી રાહત રહે. મંડળે દર વર્ષે એક ગરમ સ્વેટર અને એક રેઈનકોટની માંગણી કરેલ છે તે યોગ્ય નથી, કારણ કે શિયાળા અને ચોમાસાની સીઝનનો સમયગાળો વર્ષમાં ખુબ જ ઓછો હોય છે અને તેથી કરી સ્વેટર અને રેઈનકોટનો ઉપયોગ પણ મર્યાદીત રહે છે અને તેથી કરી સ્વેટર અને રેઈનકોટ લાંબા સમય સુધી પહેરવાલાયક રહે છે. આ સંજોગોમાં દરેક શ્રમયોગીને દર ત્રણ

વર્ષે શિયાળામાં એક ગરમ સ્વેટર અને ચોમાસામાં એક રેઈનકોટ સારી ગુણવત્તાનો આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. આ માંગણીનો લાભ ક્યારથી આપવો તે અંગે માંગણીમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી, આમ છતાં માંગણીનો પ્રકાર અને સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજો ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની ફરજ પડે છે. આ પ્રકારની માંગણીનો અમલ પાછલી અસરથી કરવાનું યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાતું નથી, આથી સને ૨૦૧૫ થી દરેક શ્રમયોગીને દર ત્રણ વર્ષે એક ગરમ સ્વેટર અને એક રેઈનકોટ આપવામાં આવે તેવો હુકમ કરવામાં આવે તે યોગ્ય જણાય છે.

માંગણી નંબર ૧૫ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરભાઈઓને દર મહિને જે માસિક પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૩૦ નો વધારો કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

મંડળની રજુઆત છે કે જે શ્રમયોગીઓ પોતાના વાહન લઈને કંપનીમાં ફરજ ઉપર આવે છે તેઓને પેટ્રોલનો ખર્ચ લાગે છે, તેથી હાલમાં જે પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે ઓછું છે કારણ કે હાલ પેટ્રોલના ભાવ લીટરના ₹ ૭૦/-ની આસપાસ હોઈ, પોતાની મેળે વાહનની વ્યવસ્થા કરી ફરજ પર આવતા શ્રમયોગીઓને પેટ્રોલ ખર્ચમાં રાહત મળી રહે તે માટે હાલ મળતા પેટ્રોલ એલાઉન્સમાં દૈનિક ₹ ૩૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ. મંડળની માંગણી બાબત આ કામની હકીકત જોવામાં આવે તો હાલ પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે કેટલી રકમ ચુકવવામાં આવે છે તેની સ્પષ્ટતા કોઈપણ પક્ષે અત્રે થયેલ નથી. હાલ જે પેટ્રોલ એલાઉન્સ ચુકવાય છે તે આંક-૧૨૮નું તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના રોજ સમાધાન થયેલ તેની જોગવાઈ નં. ૧૫ મુજબ જે તે સમયે પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું હતું તે ચાલુ રાખવામાં આવશે તેવું નક્કી થયેલ. આમ શ્રમયોગીઓને જે પેટ્રોલ એલાઉન્સ હાલ મળી રહેલ છે તે આંક-૧૨૮ ના સમાધાન અગાઉ નક્કી થયેલ રકમ આજે પણ ચુકવવામાં આવે છે. હાલ જે પેટ્રોલ એલાઉન્સની રકમ ચુકવવામાં આવે છે તે કેટલા સમય પહેલાં નક્કી થયેલ અને ત્યારે પેટ્રોલનો શું ભાવ હતો. તેની સ્પષ્ટતા કોઈ પણ પક્ષકારો તરફે અત્રે થયેલ નથી. પેટ્રોલના ભાવના દિન-પ્રતિદિન વધારો થઈ રહેલ છે અને હાલ આશરે ₹ ૭૦/- એક લીટર પેટ્રોલના ભાવ ચાલી રહેલ છે. મંડળે હાલ મળતા પેટ્રોલ એલાઉન્સમાં દૈનિક ₹ ૩૦/- નો વધારો માંગેલ છે તે યોગ્ય જણાતો નથી. પરંતુ શ્રમયોગીઓને હાલ જે પેટ્રોલ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૫/-નો વધારો કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. પેટ્રોલ એલાઉન્સની માંગણીનો લાભ ક્યારથી આપવો તે અંગે આ માંગણીમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી. આમ છતાં સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજો ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની ફરજ થઈ પડે છે. આ રેફરન્સ સને ૨૦૦૮ માં અત્રે ન્યાય નિર્ણયાર્થે સુપ્રત થયેલ છે, આ સંજોગોમાં ૨૦૦૮ થી પેટ્રોલ એલાઉન્સમાં ₹ ૫/-નો વધારો કરી સુધારા મુજબનું અપાવવાનું યોગ્ય જણાય છે તેવા તારણ ઉપર હું આવું છું.

માંગણી નંબર ૧૬ : બોનસ :-

તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરભાઈઓને દર વર્ષે ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું.

મંડળની રજુઆત છે કે, કેડીલા તેના શ્રમયોગીઓને ૨૦ ટકા પ્રમાણે બોનસ ચુકવે છે. શ્રમયોગીઓને તેના કરતા ઓછું બોનસ ચુકવે છે, આથી આવા શ્રમયોગીઓ તહેવાર સારી રીતે ઉજવી શકતા નથી. આથી કેડીલામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની જેમ જ શ્રમયોગીઓને ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવું જોઈએ. મંડળની સદર માંગણી સંદર્ભમાં આ કામની હકીકત જોવામાં આવે તો અગાઉ ચર્ચા કરી તે મુજબ ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનું ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝન છે. મંડળે તેના મૌખિક પુરાવાના જુબાની સોગંદનામાં આંક-૨૯૪ માં કેડીલા ગ્રૂપ ઓફ કંપનીમાં ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવાની પ્રથા છે અને તે મુજબ ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવાય છે. જ્યારે કેડીલાના ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝન ગ્રીન ચેનલના શ્રમયોગીઓને ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચુકવવામાં આવે છે તે ભેદવાભ છે તે દુર કરવો જોઈએ તેવું જણાવેલ છે. તેને સંસ્થાએ ઉલટ તપાસમાં પડકારેલ નથી ત્યારે કેડીલામાં ૨૦ ટકા બોનસ આપવામાં આવે છે તે બિનવિવાદીત રહે છે. આ સંજોગોમાં કેડીલાના ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝન ગ્રીન ચેનલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને પણ ૨૦ ટકા પ્રમાણે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તેવી મંડળની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. આ માંગણીનો લાભ ક્યારથી આપવો તે અંગે આ માંગણીમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી. ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરતા સમયે સંસ્થા ઉપર આર્થિક બોજ પડે અને તેની અસર તેના ઉત્પાદન, ઉત્પાદકતા અને વિકાસ ઉપર કેટલી થાય તેમ છે તે પણ જોવાનું રહે છે. આમ સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજો ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની ફરજ થઈ પડે છે. શ્રમયોગીઓને ૮.૩૩ ટકા બોનસ વર્ષોથી આપવામાં આવે છે તેના બદલે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ૨૦ ટકા બોનસ પાછલી અસરથી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો સંસ્થા ઉપર ઘણો જ આર્થિક બોજ આવી પડે તેમ છે. આ સંજોગોમાં સને ૨૦૧૫નાં વર્ષથી શ્રમયોગીઓને ૨૦ ટકા બોનસ આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય જણાય છે તેવા તારણ ઉપર હું આવું છું.

માંગણી નંબર ૧૭ : લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનર ભાઈઓને હાલમાં જે લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી.

સદર માંગણી હાલ જે પ્રથા ચાલુ છે તે પ્રથા રાખવા બાબતે છે, કોઈ નવી માંગણી નથી. અગાઉ આંક-૧૨૯ મુજબનું સમાધાન થયેલ તેમાં લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવાની પ્રથા જે અગાઉથી ચાલુ હતી તે ચાલુ રાખવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આમ મંડળની સદર માંગણી એ એક

ચાલી આવતી પ્રથા બાબતની છે. લૉંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તે એવોર્ડ આપવાથી શ્રમયોગીઓને કામમાં પ્રોત્સાહન મળે અને તેમનો જુસ્સો જળવાઈ રહે જે એકંદરે સંસ્થાના લાભમાં છે. સંસ્થા ચાલી આવતી પ્રથામાં કોઈ પણ પ્રકારનો ફેરફાર ન કરે અને અગાઉથી ચાલી આવતી પ્રથા જાળવી રાખે તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે.

માંગણી નંબર ૧૮ : વધારાની કામગીરીનો પગાર :-

(અ) ડ્રાયવરને ૧૦ કલાક ઉપર વધારાની નોકરી ઉપર વધારાની કામગીરી માટે રોકાવું પડે ત્યારે ૧૦ કલાકથી વધારાની કામગીરી માટે ₹ ૧૦/- એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેના બદલે આઠ કલાકની નોકરી બાદ દર કલાકે શ્રમયોગીના તમામ ભથ્થા સહિતના પગારના બમણા દરે વધારાની કામગીરીનો પગાર ચુકવી આપવો.

(બ) કંડક્ટર અને કલીનરને ૧૦ કલાક ઉપર વધારાની નોકરી ઉપર વધારાની કામગીરી માટે રોકાવું પડે ત્યારે ૧૦ કલાકથી વધારાની કામગીરી માટે ₹ ૧૨/- એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેના બદલે આઠ કલાકની નોકરી બાદ દર કલાકે શ્રમયોગીના તમામ ભથ્થા સહિતના પગારના બમણા દરે વધારાની કામગીરીનો પગાર ચુકવી આપવો.

મંડળની રજુઆત છે કે શ્રમયોગીઓને ઓવર ટાઈમ બમણા દરે આપવામાં આવતો નથી. કાયદેસર રીતે ઓવરટાઈમની રકમ બમણા દરે ચુકવવાની હોય છે. શ્રમયોગીઓ દ્વારેલીંગની પ્રક્રિયામાં રોકાયેલ છે, ત્યારે તેઓની નોકરીનો સમય ફીક્સ હોતો નથી. શ્રમયોગીની ૮ કલાકની નોકરી ઉપરાંતની નોકરી લગભગ દરરોજ થઈ જતી જ હોય છે. શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં ૧૦ કલાક બાદ નોકરી ઉપર રોકાવાનું ઘણી વખત થતું હોય છે. શ્રમયોગીઓ વર્ષી લઈને ગયા હોય ત્યારે ૧૦ કલાક ઉપરાંતની કામગીરી કરવી પડતી હોય છે. આમ શ્રમયોગીઓ પાસેથી નોકરીના સમય કરતા પણ વધારાનું કામ લેવામાં આવતું હોવા છતાં શ્રમયોગીઓને વધારાના સમયના એલાઉન્સની રકમ ₹ ૩૬ થી ₹ ૪૦ને બદલે ડ્રાયવરને ઉચ્ચક કલાક દીઠ ₹ ૧૦ આપે છે અને કંડક્ટર કલીનરને ₹ ૧૨ આપે છે. તે ઘણુંજ અન્યાયી અને ગેરવ્યાજબી હોઈ શ્રમયોગીઓને ઓવર ટાઈમ કામનું વેતન બમણા દરે ચુકવવું જોઈએ. મંડળની સદર માંગણી સંદર્ભમાં આ કામની હકીકત જોવામાં આવે તો હાલ ડ્રાયવરને ઓવર ટાઈમ ભથ્થું દસ કલાકથી વધારાની કામગીરી માટે, ₹ ૧૦/- અને કંડક્ટર, કલીનરને ₹ ૧૨ આપવામાં આવે છે. તે આંક-૧૨૯ના સમાધાનથી નક્કી કરવામાં આવેલ છે તેમાં વ્યવસાયનો પ્રકાર અને કામનો પ્રકાર ધ્યાને લઈને ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનર ડ્રાઈવીંગ સીટ પર હોય તે સિવાય સામાન્ય રીતે આરામ રહેતો હોય છે, તેવા ખાસ અને વિશિષ્ટ સંજોગોને ધ્યાને લઈ કામના કલાકો નક્કી કરવા કે ઓવરટાઈમના દર નક્કી કરવા અને તે ચુકવવાનું શક્ય ન હોઈ તેવા વિશિષ્ટ સંજોગોને ધ્યાને લઈ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને ઓવર ટાઈમ ભથ્થું નક્કી થયેલ છે. સદર જોગવાઈ ધ્યાને લેતાં ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરની



૮ કલાકની નોકરી બાદ દર કલાકે ભથ્થા સહીતના પગારના બમણા દરે વધારાની કામગીરીનો પગાર ચુકવી આપવાની મંડળની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાતી નથી. ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને વધારાની કામગીરી દર કલાક માટે ₹ ૧૦/- અને ₹ ૧૨/- તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૪ થી આંક-૧૨૯ના સમાધાનથી નક્કી કરવામાં આવેલ છે જે આજથી ૧૧ વર્ષ પહેલાં નક્કી થયેલ હોઈ, અગાઉ ચર્ચા કરી તે મુજબ જીવન જરૂરીયાતની દરેક ચીજ-વસ્તુઓના ભાવમાં વધારો થયેલ હોઈ સદર ઓવરટાઈમ ભથ્થા બાબતે આંક-૧૨૯ના સમાધાનની શરત નં. ૬ અને ૭માં જે રકમ જે શરતે નક્કી થયેલ છે તે રકમમાં તે શરત મુજબ ₹ ૫/-નો વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે.

**માંગણી નં. ૧૯ : વોશીંગ એલાઉન્સ :-**

ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરોને માસિક ₹ ૬૦ વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં માસિક ₹ ૧૦૦/-નો વધારો કરી વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

મંડળની રજુઆત છે કે, શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૬૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે ઘણું જ ઓછું છે. શ્રમયોગીઓના કપડા ઓઈલ, ગ્રીસથી ગંદા થતા હોય છે, ઓઈલના ડાઘ કાઢવા માટે ડીટરજન્ટ પાવડર, સાબુ વાપરવા પડે છે. શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવતા ધોલાઈ ભથ્થામાં માસિક ₹ ૧૦૦નો વધારો કરી ₹ ૧૬૦/-લેખે ધોલાઈ ભથ્થુ ચુકવી આપવું જોઈએ. મંડળની સદર માંગણી સંદર્ભમાં જોવામાં આવે તો મંડળે હાલ મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં અંદાજે ૧૫ ટકા કરતાં વધુ વધારો માંગેલ છે. અગાઉ વોશીંગ એલાઉન્સ ₹ ૫૦/- આપવામાં આવતું હતું. આંક-૧૨૯ના સમાધાનમાં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪થી વોશીંગ એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦/-નો વધારો કરી ₹ ૬૦/- આપવાનું નક્કી થયેલ છે તે મુજબ આપવામાં આવે છે. સદર ભથ્થાની રકમ આજથી ૧૧ વર્ષ પહેલાં નક્કી થયેલ છે ત્યારબાદ સાબુ, ડીટરજન્ટ પાવડર વગેરેના ભાવમાં વધારો થયેલ છે તે બિનવિવાદીત છે. પરંતુ મંડળે હાલ મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦/- નો વધારો માંગેલ છે તે યોગ્ય નથી પરંતુ હોંલ મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦/-નો વધારો કરી માસિક ₹ ૮૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવે તો તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે.

**માંગણી નંબર ૨૦ :- તહેવારની રજા :-**

ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનરોને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીક્સ જેટલી તહેવારોની ભરપગારે રજા આપવી અને તહેવારના ₹ ૨૦૦/- તહેવાર એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે રજાને દિવસે કામ લેવામાં આવે તો તમામ ભથ્થા સહિતના પગારના બમણા દરે પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?



મંડળની રજુઆત છે કે, શ્રમયોગીઓને એક પણ તહેવારની રજા આપવામાં આવતી નથી. ભારત દેશ એક ધાર્મિક અને સામાજિક પરંપરાઓનો દેશ છે તેમાં જુદા જુદા ધર્મોના લોકોના પોત પોતાના તહેવારો ઉજવતા હોય છે. ગુજરાત સરકાર અને અન્ય કંપનીમાં તેના શ્રમયોગીઓને તહેવારની રજાઓ ૨૦ થી ૨૪ દિવસ આપવામાં આવે છે. નામદાર ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલે ઘણા કેસોમાં એવોર્થી વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી ૧૬ દિવસની તહેવારોની રજા આપવાનું ઠરાવેલ છે. કેડીલામાં જે ૭ તહેવારોની રજા આપવામાં આવે છે તે મુજબની રજાઓ શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ. શ્રમયોગીઓને બારે મહીના વાર તહેવાર જોયા સિવાય કામ કરવાનું હોય છે આથી શ્રમયોગીઓ આનંદપુર્વક તહેવારો ઉજવી શકતા ન હોઈ અને તહેવારોમાં પણ વર્ધી લઈને બહારગામ જવાનું હોય છે. આથી શ્રમયોગીઓને તહેવાર ભથ્થા પેટે ₹ ૨૦૦/- આપવા તથા તે દિવસના કામના બમણા દરે પગાર ચુકવી આપવા જોઈએ. મંડળની સદર માંગણી સંદર્ભમાં જોવામાં આવે તો શ્રમયોગીઓને હાલ કોઈ પણ તહેવારોની રજા ભરપગારે આપવામાં આવતી નથી. મંડળે કેડીલામાં જેટલી તહેવારોની રજા ભરપગારે આપવામાં આવે છે, તેટલા તહેવારોની રજા ભરપગારે આપવાની માંગણી કરેલ છે. મંડળે આંક-૩૨૨ થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે. તેમાં વર્ષ દરમ્યાન પ્રાપ્ત તહેવારોની રજા ઉતરાણ, ૧૪મી જાન્યુઆરી, પ્રજાસત્તાક દિન (૨૬મી જાન્યુઆરી) સ્વાતંત્ર્ય દિન (૧૫મી ઓગષ્ટ) પારણાં (નોમ) દિવાળી, બેસતુ વર્ષ અને ભાઈબીજની રજાઓ ભરપગારે આપવાનું નક્કી થયેલ છે. તે મુજબ શ્રમયોગીઓને તે તહેવારોની ભરપગારે રજા આપવાનું યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાય છે. મંડળે ₹ ૨૦૦/- તહેવાર એલાઉન્સ કે રજાના દિવસે કામ લેવામાં આવે તો તમામ ભથ્થા સહીતનો પગાર બમણા દરે પગાર ચુકવી આપવો તેવી વિશેષ માંગણી કરેલ છે. મંડળની આ માંગણી ₹ ૨૦૦/- તહેવાર એલાઉન્સ અથવા તો તે દિવસનો બમણા દરે પગાર ચુકવવા બાબત છે. આંક-૧૨૮ના સમાધાનમાં તહેવારના દિવસે શ્રમયોગી કામ કરે તો તે દિવસનો પગાર ભથ્થા સહીત ચુકવવાનું નક્કી થયેલ છે અને તે મુજબના લાભો શ્રમયોગીઓ મેળવે છે. તે સમાધાનમાં બમણા દરે તે દિવસનો પગાર ચુકવવાનું નક્કી થયેલ નથી. મંડળે આંક-૩૨૨ કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે તેમાં તહેવારના દિવસે જે કોઈ પણ શ્રમયોગી કંપનીના કામ અર્થે આવશે તો તેઓને તે દિવસનો ગ્રોસ પગાર ગણી તે દિવસનો ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવવામાં આવશે તેવી જોગવાઈ કરેલ છે. આ સંજોગોમાં શ્રમયોગીઓને તહેવારના દિવસે કામ કરે તો હાલ સીંગલ દરે પગાર ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે ડબલ દરે પગાર ચુકવવાની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. આ માંગણીનો લાભ ક્યારથી આપવો તે અંગે માંગણીમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી, આમ છતાં માંગણીનો પ્રકાર અને સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજો ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની ફરજ થઈ પડે છે. આ પ્રકારની માંગણીનો અમલ પાછલી અસરથી કરવાનું યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાતું નથી, આથી સને ૨૦૧૫થી દરેક શ્રમયોગીઓને કેડીલાનાં આંક-૩૨૨નાં સમાધાનમાં નક્કી થયા મુજબ સાત તહેવારોની રજા ભરપગારે આપવી અને તહેવારની રજાના દિવસે કામ લેવામાં આવે તો તેને તમામ ભથ્થા સહીતનો પગાર બમણા દરે ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તે યોગ્ય જણાય છે.

માંગણી નંબર ૨૧ :-રજાઓ :-

(અ) : ડ્રાયવર કંડક્ટર અને કલીનર શ્રમયોગીઓને વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ આપવી અને તે રજાની નોંધણી કરી કાર્ડ શ્રમયોગીઓને આપવું કે કેમ ?

દર વર્ષે સી.એલ. ૧૫ દિવસ

દર વર્ષે એસ.એલ. ૧૫ દિવસ

(બ) : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવર અને કંડક્ટર અને કલીનરોને ૧૬ દિવસે એક હક્ક રજાને બદલે ૧૨ દિવસે એક દિવસની હક્ક રજા આપવી. વર્ષ દરમ્યાન ૩૦ હક્ક રજા જમા રાખીને બાકીની રજાઓના ₹ તમામ ભથ્થાઓ સહીતની રકમ ૨૦ એપ્રિલ સુધીમાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

મંડળની રજુઆત છે કે, ઘણી બધી કંપનીઓમાં કેજ્યુઅલ લીવ ૨૫ આપવામાં આવે છે. કેજ્યુઅલ લીવ એવા પ્રકારની લીવ છે કે શ્રમયોગી તેના આકસ્મિક સંજોગોમાં તે રજાઓનો ઉપયોગ કરી શકે છે. શ્રમયોગીને આકસ્મિક સંજોગોમાં કે, સામાજિક પ્રસંગોને લીધે બહારગામ જવાનું થાય તેવા સમયે શ્રમયોગીને રજાની જરૂર પડતી હોય છે. આથી વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ. મંડળની સદર માંગણી સંદર્ભમાં જોવામાં આવે તો હાલ શ્રમયોગીઓને ૭ કેજ્યુઅલ લીવ મળે છે તેના બદલે દર વર્ષે ૧૫ કેજ્યુઅલ લીવ આપવાની માંગણી કરેલ છે. મંડળે આંક-૩૨૨ કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે તેમાં વર્ષે ૮ (નવ) કેજ્યુઅલ લીવ આપવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આ સંજોગોમાં કેડીલાના સદર સમાધાન મુજબ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૮ (નવ) કેજ્યુઅલ લીવ આપવાનું ઠરાવવામાં આવે તો તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. આ માંગણીનો લાભ ક્યારથી આપવો તે અંગે માંગણીમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી, આમ છતાં માંગણીનો પ્રકાર અને સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજો ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની ફરજ થઈ પડે છે. આ પ્રકારની માંગણીનો અમલ પાછલી અસરથી કરવાનું યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાતું નથી, આથી સને ૨૦૧૫થી દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૮ (નવ) કેજ્યુઅલ લીવ આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે.

સંસ્થા ટ્રાવેલ્સ કંપનીમાં રોકાયેલ હોઈ તેના ડીઝલની ગરમીની વિપરીત અસરને કારણે, તેમજ દેશના જુદા જુદા વાતાવરણમાં કામ કરવાને લીધે શ્રમયોગીઓ વારંવાર રોગો અને અકસ્માતનો ભોગ બનતા હોય છે. તે સંજોગોમાં તેઓને સીકલીવ મળતી ન હોવાથી તેમને કપાત પગારે રજા લેવી પડે છે. આ ઉપરાંત કેડીલા અગાઉ અમદાવાદ ખાતે કાર્યરત હતી ત્યારે તેઓને કર્મચારી વીમા યોજના લાગુ પડતી હતી, પરંતુ ધોળકા ખાતે કામગીરી શરૂ થતા કર્મચારી વીમા યોજનાનો

લાભ મળતો નથી. આ સંજોગોમાં શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની માંદગી રજા આપવી જોઈએ. મંડળની સદર માંગણી સંદર્ભમાં જોવામાં આવે તો હાલ શ્રમયોગીઓને ૮ સીક લીવ મળે છે તેના બદલે દર વર્ષે ૧૫ સીક લીવ આપવાની માંગણી કરેલ છે. મંડળે આંક-૩૨૨ કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે તેમાં વર્ષે ૬ (છ) સીક લીવ આપવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આ સંજોગોમાં હાલ ૮ (આઠ) સીક લીવ શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવે છે કેડીલામાં આપવામાં આવતી સીક લીવ કરતા બે સીક લીવ વધુ મળતી હોય તેમાં કોઈપણ પ્રકારનો વધારો કરવો યોગ્ય અને વ્યાજબી નથી.

તેજ રીતે શ્રમયોગીઓ પોતાના સામાજિક-ધાર્મિક ઉત્સવો અને રીત રીવાજોમાં ભાગ લેવા રજાઓ ઓછી હોવાથી કપાત પગારે રજા લે છે, જેને લીધે તેનો પગાર કપાય છે અને શ્રમયોગીઓનો પગાર ઓછો હોવાથી તેમને બેવડો માર પડે છે. આથી શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૨૧ દિવસની હક્ક રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ. શ્રમયોગીઓની વર્ષ દરમ્યાન ૩૦ હક્ક રજા જમા રાખી બાકીની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર ૨૦ એપ્રિલ સુધીમાં કરી આપવું જોઈએ. મંડળની સદર માંગણી સંદર્ભમાં જોવામાં આવે તો હાલ શ્રમયોગીઓને ૧૬ દિવસ એક હક્ક રજા એટલે કે વાર્ષિક ૧૭ હક્ક રજા આપવામાં આવે છે. આ હક્ક રજા બાબતે આંક-૧૨૯ના સમાધાનમાં જોગવાઈ કરવામાં આવેલ. આંક-૧૨૯ના સમાધાનમાં હક્ક રજા બાબતેની જોગવાઈ જોવામાં આવે તો તે સમાધાન થયેલ તે પહેલા ૨૦ દિવસે એક હક્ક રજા આપવાની જોગવાઈ હતી તેમાં ફેરફાર કરીને ૧૬ દિવસે એક હક્ક રજા આપવાની જોગવાઈ તે સમાધાનથી કરવામાં આવેલ છે. મંડળે આંક-૩૨૨ થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે. તેમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭થી ૨૮, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી ૨૪ અને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૦૯ની ૨૧ દિવસની હક્ક રજા, તે પણ એક વર્ષમાં ૨૩ થી ૨૪૫ દિવસની હાજરી હોય તેને ૨૦૦૭, ૨૦૦૮ અને ૨૦૦૯માં ૧૫ હક્ક રજા, ૨૪૬ થી ૨૫૫ દિવસની હાજરી હોય તેને ત્રણેય વર્ષમાં ૧૭ દિવસની હક્ક રજા, ૨૫૬ થી ૨૬૪ દિવસની હાજરી હોય તેઓને ત્રણેય વર્ષમાં ૧૮ દિવસની હક્ક રજા અને ૨૬૫ થી ૩૦૬ દિવસની હાજરી હોય તેને અનુક્રમે ૨૮, ૨૪ અને ૨૧ દિવસની હક્ક રજા આપવાની જોગવાઈ કરેલ છે. વિશેષમાં જે શ્રમયોગીની હાજરી એક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસથી ઓછી હોય તેને કારખાના ધારા મુજબ હક્ક રજા આપવાની જોગવાઈ છે. વધુમાં વધુ ૮૦ દિવસની હક્ક રજા ભેગી કરી શકાશે અને ૮૦ દિવસ ઉપરની હક્ક રજા નાબુદ થશે અને ૮૦ દિવસની હક્ક રજાનું નિવૃત્તિ, રાજીનામા કે છુટા થવાના સમયે માસિક કુલ પગારના ધોરણે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવાની જોગવાઈ કરેલ છે. આમ, કેડીલામાં વાર્ષિક ૨૧ હક્ક રજા આપવામાં આવે છે અને વધુમાં વધુ ૮૦ દિવસની હક્ક રજા એકત્રિત કરી શકાય છે. ૮૦ દિવસ ઉપરની જેટલી હક્ક રજા થઈ હોય તે વર્ષ પુરું થતાં ૨૬ થાય છે. શ્રમયોગી/કર્મચારીની નિવૃત્તિ, નોકરી સમાપ્તિ, રાજીનામા જેવા પ્રસંગે વધુમાં વધુ ૮૦ દિવસની હક્ક રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવામાં આવે છે. ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનું ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝન હોઈ કેડીલાના સમાધાનમાં હક્ક રજા બાબતે સદરહુ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે તે પ્રમાણે આ શ્રમયોગીઓને પણ વાર્ષિક ૨૧ દિવસની હક્ક રજા અને વધુમાં વધુ ૮૦ દિવસની

હક્ક રજા એકત્રિત કરી શકાશે અને ૮૦ દિવસ ઉપરાંતની હક્ક રજા ૨૬ થશે અને નોકરી સમાપ્તિ પ્રસંગે ૮૦ દિવસની હક્ક રજાનું માસિક ફુલ પગારના ધોરણે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવે તેવું ઠરાવવામાં આવે તો યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. આ માંગણીનો લાભ ક્યારથી આપવો તે અંગે માંગણીમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી, આમ છતાં માંગણીનો પ્રકાર અને સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજ ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની ફરજ થઈ પડે છે. આ પ્રકારની માંગણીનો અમલ પાછલી અસરથી કરવાનું યોગ્ય અને વાજબી જણાતું નથી, આથી સને ૨૦૧૫ થી દરેક શ્રમયોગીઓને કેડીલાનાં આંક-૩૨૨નાં સમાધાનમાં હક્ક રજા આપવા બાબતે જોગવાઈ કરવામાં આવે છે, તે જોગવાઈ મુજબ હક્ક રજા આપવી અને હક્ક રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું તેવો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય છે.

**માંગણી નંબર ૨૨ :-અકસ્માત વિમો મેડીકલેઈમ વિમો :-**

૧. ડ્રાયવર અને કંડક્ટર નોકરી ઉપર આવતા જતા કે કામગીરી કરતા અકસ્માત થાય તો તેને ભરપગારે સારવાર માટે રજા આપવી તેને સારવારનો તથા દવાનો પુરો ખર્ચ આપવો અને ખોડખાંપણ આવે તો લાઈટ જોબની કામગીરી આપવી કે કેમ ?

૨. ડ્રાયવર અને કંડક્ટરની ફેમીલી માટે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (બે લાખ) મેડીકલેઈમ વિમો લેવા તેમાં પતિ, પત્ની અને બે બાળકોને આવરી લેવા કે કેમ ?

મંડળની રજુઆત છે કે, શ્રમયોગીઓ ગાડીઓ લઈને ગુજરાત અને ભારતભરમાં જતા હોય છે. જેથી ઘણીવાર અકસ્માતનો ભોગ બનતા હોય છે. આથી આવા અકસ્માતના સમયે ભરપગારે સારવાર માટે શ્રમયોગીઓને રજા આપવાની અને સારવાર તથા દવાનો જે ખર્ચ થાય તે ચુકવી આપવો. શ્રમયોગીઓ તેમજ તેના ફેમીલી માટે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (બે લાખ)નો મેડીકલેઈમનો લાભ મળે અને શ્રમયોગીને થયેલ અકસ્માતની સારવારનો લાભ મળે અને મૃત્યુ થવાના કેસમાં શ્રમયોગીના વારસદારને ₹ ૩ લાખ મૃત્યુ લાભ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ. મંડળની સદર માંગણી સંદર્ભમાં જોવામાં આવે તો શ્રમયોગીઓની કામગીરી મોટર વાહનમાં હોઈ અને જાહેર રસ્તા પર ફરજ બજાવવાની હોઈ અને ત્યારે સંજોગોવશાત અકસ્માતો થતા રહેતા હોય છે તે સામાન્ય બાબત છે. શ્રમયોગીઓને અકસ્માત, સારવારના ખર્ચ બાબતે હાલ શું જોગવાઈ છે તે અંગે કોઈ પણ પક્ષકારો તરફે કોઈ જ સ્પષ્ટતા અત્રે થયેલ નથી. મંડળે તેના જુબાની સોગંદનામા આંક-૨૯૪માં કેડીલામાં પ્રોડક્શન, મેન્ટેનન્સ, સીક્યોરીટી વિભાગના શ્રમયોગીઓને મેડીકલેઈમ વીમો લેવામાં આવે છે તેવી સુવિધા શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતી નથી, તેના કારણે શ્રમયોગીઓને કપાત પગારે રજા અને ઉપરથી સારવારનો ખર્ચનો બોજો લાગે છે, તેવું જણાવેલ છે. તેને ઉલટ તપાસમાં પડકારવામાં આવેલ નથી. મંડળે આંક-૩૨૨ થી કેડીલાનું સમાધાન રજુ કરેલ છે. તેમાં ₹ ૩૦,૦૦૦/- (ત્રીસ હજાર)નો મેડીકલેઈમ લેવાની પ્રથા ચાલુ રાખેલ છે અને એક કુટુંબના ચાર સભ્યોને તે લાગુ

પાડવામાં આવેલ છે. દરેક શ્રમયોગીઓનો ₹ ૧ લાખ સુધીનો ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ પર્સનલ એક્સિડન્ટ પોલીસી લેવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. કેડીલામાં જે શ્રમયોગી / કર્મચારીઓ કામ કરે છે, તેઓની કામગીરી અને આ શ્રમયોગીઓની કામગીરીમાં તફાવત છે. આ શ્રમયોગીઓએ મોટર વાહનમાં જાહેર માર્ગો પર ફરજ બજાવવાની હોય છે અને ત્યારે મોટર વાહન અકસ્માતો થવાની શક્યતા વધુ રહે છે. તેમ છતાં આ શ્રમયોગીઓ માટે અકસ્માત વીમો અને મેડિકલેઈમ લેવામાં આવેલ નથી. તે ઘણું જ અન્યાયકર્તા છે. ગ્રીન ચેનલ એ કેડીલાનું એક ટ્રાન્સપોર્ટ ડીવીઝન હોઈ કેડીલાના આંક-૩૨૨માં સમાધાનમાં મેડિકલેઈમ પોલીસી અને ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ પર્સનલ ઈન્સ્યોરન્સ પોલીસીની જે જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે, તેવા જ પ્રકારની જોગવાઈ આ શ્રમયોગીઓ માટે કરવામાં આવે તેવું ઠરાવવામાં આવે તો યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. આ માંગણીનો લાભ ક્યારથી આપવો તે અંગે માંગણીમાં કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી. આમ છતાં માંગણીનો પ્રકાર અને સંસ્થા ઉપર વધુ આર્થિક બોજો ન પડે તે જોવાની પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની ફરજ થઈ પડે છે. આ પ્રકારની માંગણીનો અમલ પાછલી અસરથી કરવાનું યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાતું નથી. આથી સને ૨૦૧૫ થી દરેક શ્રમયોગીઓને કેડીલાના આંક-૩૨૨ના સમાધાનમાં મેડિકલેઈમ પોલીસી અને ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ પોલીસીની જે જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે તેવા જ પ્રકારની જોગવાઈ આ શ્રમયોગીઓ માટે કરવામાં આવે તેવું ઠરાવવામાં આવે તો યોગ્ય અને વ્યાજબી છે.

મંડળની વિશેષ માંગણી છે કે, અકસ્માતમાં કોઈ શ્રમયોગીને ખોડખાંપણ આવે તો લાઈટ જોબની કામગીરી આપવી. કોઈ શ્રમયોગીને અકસ્માતને કારણે કયા પ્રકારની ખોડખાંપણ આવેલ છે અને તે શ્રમયોગીની મૂળ કામગીરી શું હતી અને ખરેખર તે કામગીરી કરવા માટે સક્ષમ નથી, તે તમામ વ્યક્તિગત મૂલ્યાંકનની બાબત છે. આ બાબત બંને પક્ષકારોએ સાથે મળી અરસપરસ ચર્ચા વિચારણા કરી આવા કેસમાં લાઈટ જોબ આપવા અંગે એક પોલીસી નક્કી કરવી જોઈએ તેવું ઠરાવી શકાય તેથી વિશેષ કોઈ નિર્ણય મંડળની સદર માંગણી બાબતે થઈ શકે તેમ નથી.

માંગણી નંબર ૨૩ : અગાઉના કરાર અને સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી :-

કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ વર્ક્સ યુનિયન અને અગાઉ કરેલા તમામ કરાર અને સમજૂતીઓથી નક્કી થયેલ આર્થિક લાભો અને નોકરી શરતો, સવલતો, સગવડો ચાલુ રાખવી અને કામદારોને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થાય કે શ્રમયોગીઓને અવળી અસર થાય તેવો ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ?

મંડળની રજુઆત છે કે, મંડળ સાથે અગાઉ જે સમાધાનો થયા તે સમાધાનોમાં અને તે પહેલા જે પ્રથા ચાલતી હતી તે જ પ્રથા ચાલુ રાખી વધારાની સવલતો આપવા બાબત અગાઉ કંપની સંમત થયેલ હતી તે ચાલુ રાખી તથા આર્થિક લાભો અને નોકરીની શરતો સવલતો શ્રમયોગીઓને મળતી હતી તેમાં કોઈ ફેરફાર નહીં કરવાની મંડળની માંગણી છે. મંડળની સદર

માંગણી સંદર્ભે જોવામાં આવે તો શ્રમયોગીઓને અગાઉના કરાર અને સગવડો અને સવલતો જે આપવામાં આવતી હતી તેમાં કોઈ પણ પ્રકારનો ફેરફાર નહીં કરવા બાબતે છે. શ્રમયોગીઓને અગાઉના કરાર મુજબ સગવડો અને સવલતો મળે છે તેવું ગ્રીન ચેનલ તેના જવાબમાં જણાવેલ છે. શ્રમયોગીઓને અગાઉના કરાર મુજબ સગવડો અને સવલતો મળતી હતી અને તેમાં ફેરફાર કરેલ છે તેવી કોઈ હકીકત મંડળે અત્રે પુરવાર કરેલ નથી. અત્રે માંગણી નં. ૧ થી ૨૨ બાબતે જે નિર્ણય કરેલ છે તે સિવાય અગાઉના કરારથી સગવડો અને સવલતો જે રીતે શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતી હોય તેમાં કોઈ પણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં તેવું ઠરાવવામાં આવે તો તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે.

**માંગણી નંબર ૨૪ : યુનિયનની સગવડ :-**

યુનિયનના લવાજમ અને ફાળો કંપનીએ શ્રમયોગીની તફાવતની રકમમાંથી કે તેમના પગારમાંથી કપાત કરીને ચેક યુનિયનને મહામંત્રીને મોકલી આપવો કે કેમ ?

મંડળીના રજુઆત છે કે, સંસ્થા અને મંડળ વચ્ચે સારા સંબંધો રહેલ છે. મંડળના ભંડોળ માટે તમામ શ્રમયોગીઓનું લવાજમ અને ફાળો કપાત કરી આપે તે હિતાવહ હોઈ તેવી સગવડ કરી આપવી જોઈએ. મંડળની સદર માંગણીથી સંસ્થા પર કોઈ આર્થિક બોજ પડે તેમ નથી. અગાઉના આંક-૧૨૯ના સમાધાનમાં અને આંક-૩૨૨ કેડીલાના સમાધાનમાં પણ મંડળના લવાજમ અને ફાળાની રકમ સંસ્થાએ શ્રમયોગીને ચુકવવાપાત્ર તફાવત કે તેના પગારમાંથી કપાત કરીને મંડળને તે આપવી તેવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આમ, આ ચાલી આવતી પ્રથામાં કોઈ પણ પ્રકારનો ફેરફાર ન કરવો અને સંસ્થાએ મંડળના લવાજમ અને ફાળાની રકમ શ્રમયોગીઓનો પગાર કે ચુકવવાપાત્ર તફાવતની રકમમાંથી કપાત કરીને તેનો ચેક મંડળને આપવાનો રહેશે.

**માંગણી નંબર ૨૫ : અમલ :-**

આ ઉપરોક્ત ડીમાન્ડમાં માંગેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી કરવો અને તે તારીખથી થતી સદર તફાવતની રકમ ચુકવી શ્રમયોગીને આપવી કે કેમ ?

મંડળની રજુઆત છે કે, તમામ માંગણીઓ કાયદેસરની અને વ્યાજબી હોઈ તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી કરવો જોઈએ અને તે મુજબના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ. મંડળની સદર માંગણી સંદર્ભમાં જોવામાં આવે તો મંડળે ૧ થી ૨૪ મુજબની જે માંગણીઓ મુકેલ છે તેનો પ્રકાર અને તેના કારણે સંસ્થા પર કેટલો આર્થિક બોજ પડે છે તે કોઈપણ બાબત ધ્યાને લીધા સિવાય જ સ્ટ્રેટ-વે તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી કરવો તેવી માંગણી છે. મંડળની માંગણી નં, ૧, ૨, ૮, ૧૦, ૧૧, ૧૨, ૧૩, ૧૪, ૧૫, ૧૬, ૧૭, ૧૮, ૧૯, ૨૦, ૨૧ અને ૨૨ બાબતે તેનો અમલ કઈ તારીખથી કરવો તે બાબતે તેમાં કોઈ સ્પષ્ટતા

કરેલ નથી. પરંતુ, અમુક માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી કરવો તેવી સ્પષ્ટતા જે તે માંગણીમાં કરવામાં આવેલ છે. તે દરેક માંગણીઓનો પ્રકાર, મંડળ સાથેનું આંક-૧૨૮નું સમાધાન અને આંક-૩૨૨ના કેડીલાના સમાધાનની જોગવાઈ અને તે માંગણીઓને કારણે સંસ્થા પર કેટલો આર્થિક બોજ પડે તેમ છે તે તમામ બાબત ધ્યાને લઈ, દરેક માંગણીઓનો લાભ ક્યારથી આપવો તે અગાઉ કારણ સહિત તેમાં જણાવેલ છે. આ સંજોગોમાં મંડળની આ માંગણી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

૧૫. મંડળે આંક-૮ થી વચગાળાની રાહતની અરજી કરેલ તેમાં મારા પુરોગામી અધિકારીશ્રીએ તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ના હુકમથી મંડળની વચગાળાની રાહતની અરજી બાબતે તારીખ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ની અસરથી માસિક રૂ ૧,૫૦૦/- ઉચ્ચ પગાર વધારો ચુકવી આપવો તથા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ સુધીની પગાર વધારાની તફાવતની મળવાપાત્ર રકમના સરખા હિસ્સામાં ત્રિમાસિક હપ્તામાં ચુકવી આપવા અને વચગાળાની રાહત પેટે ચુકવાયેલ રકમ રેફરન્સના આખરી ન્યાય નિર્ણય સમયે એડજસ્ટ કરવાની રહેશે તેવો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ મુજબની રકમ શ્રમયોગીઓને ચુકવાઈ ગયેલ છે. ત્યારે આ હુકમથી શ્રમયોગીઓને પગાર વધારા અને લાભોના વધારાના તફાવતની જે કોઈ રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તેમાંથી શ્રમયોગીઓને આંક-૮ની વચગાળાની રાહતની અરજીના હુકમ સંદર્ભમાં જે કોઈ રકમ ચુકવવામાં આવેલ હોય તે સંસ્થાએ સહુ પ્રથમ એડજસ્ટ કરવાની રહેશે અને ત્યારબાદ બાકી રહેતી તફાવતની રકમ શ્રમયોગીઓને ચુકવવાની રહેશે.

૧૬. ઉપરોક્ત તમામ હકીકત ધ્યાને લેતાં આથી નીચે મુજબ છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

(૧) બીજા પક્ષકાર મંડળનો રેફરન્સ અંશતઃ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

(૨) માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કન્ડક્ટર અને ક્લીનરના પગારમાં સને ૨૦૦૮ થી માસિક રૂ ૧૦૦૦/- (એક હજાર) પગાર વધારો કરવો અને થતા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી. મંડળની શ્રમયોગીઓની જે તે કેટેગરીના ઊંચા પગાર જેટલું પે ફીક્ષેશન કરવાની માંગણી અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

(૩) માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય લાભો : પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કન્ડક્ટર અને ક્લીનરને સને ૨૦૦૮ થી વી.ડી.એ. અને એફ.ડી.એ. અપાવું અને તેઓને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.



(૪) માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડા ભથ્થું : પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને ચુકવતા ઘરભાડા ભથ્થામાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં. પરંતુ, જેઓને ₹ ૨૦૦ કરતા ઓછું કે બિલકુલ ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું નથી, તેઓને માસિક ₹ ૨૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવવું અને તેઓને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.

(૫) માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને ₹ ૧૫૦/- કરતા વધુ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું હોય તેમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં. પરંતુ, જેઓને ₹ ૧૫૦/- કરતા ઓછું કે બિલકુલ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી, તેઓને માસિક ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવવું અને તેઓને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.

(૬) માંગણી નંબર ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ, ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને ₹ ૧૫૦ કરતા વધુ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું હોય તેમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં પરંતુ જેઓને ₹ ૧૫૦ કરતાં ઓછું કે બિલકુલ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી તેઓને માસિક ₹ ૧૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવવું અને તેઓને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.

(૭) માંગણી નંબર ૬ - મેડીકલ એલાઉન્સ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ, ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને ₹ ૨૫૦ કરતા વધુ મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં પરંતુ જેઓને ₹ ૨૫૦/- કરતાં ઓછું કે બિલકુલ મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી કે ₹ ૨૫૦/- કરતાં ઓછું ચુકવાય છે તેઓને માસિક ₹ ૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવવું અને તેઓને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.

(૮) માંગણી નંબર ૭ - એલ. ટી. એલાઉન્સ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ, ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને ₹ ૨૫૦ કરતા વધુ એલ.ટી. એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં પરંતુ જેઓને ₹ ૨૫૦/- કરતાં ઓછું કે બિલકુલ એલ.ટી. એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી તેઓને તેઓને માસિક ₹ ૨૫૦/- એલ.ટી. એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી વર્ષમાં ઓછામાં ઓછા ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલ હોય તેને ચુકવવું અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી. મંડળની એલ.ટી. એલાઉન્સ સાથે દસ દિવસની ભરપગારે રજા આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી.



## (૯) માંગણી નંબર ૮ - શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ, ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી શીફ્ટ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૧૦૦/- ચુકવવું અને તેઓને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.

## (૧૦) માંગણી નંબર ૯ - આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ, ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને ગુજરાત રાજ્યમાં બહારગામ જવાનું થાય તે દિવસના દૈનિક ₹ ૬૦/- ને બદલે ₹ ૮૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ આપવું. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને ગુજરાત રાજ્ય બહાર જવાનું થાય અને રાત્રી રોકાણ થાય ત્યારે દૈનિક ₹ ૨૦૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને જમવાના સમયે રીપેરીંગ કે વર્ધી માટે બહાર મોકલાય ત્યારે ₹ ૭૫/- જમવાના ખર્ચના આપવા. આ સુધાર મુજબનું આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ સને ૨૦૧૫ થી ચુકવવું અને તેઓને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.

## (૧૧) માંગણી નંબર ૧૦ - એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને ૨૦૧૫ થી એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે મહીને બે દિવસનો પગાર આપવો અને થતા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.

## (૧૨) માંગણી નંબર ૧૧ - અકસ્માતના કેસમાં હાજર રહેવા :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનર માટે આ માંગણી મુજબ અગાઉથી ચાલી આવતી પ્રથા જાળવી રાખવી.

## (૧૩) માંગણી નંબર ૧૨ - મોટી ગ્રુપ બેનીફિટ ફંડ સ્કીમ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનર માટે આ માંગણી મુજબ અગાઉથી ચાલી આવતી પ્રથા જાળવી રાખવી.

## (૧૪) માંગણી નંબર ૧૩ - મૃત્યુ લાભ :-

કોઈ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરનું ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ થાય તો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરોના પગારમાંથી ₹ ૫૦ કપાત કરી મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીના વારસદારને ચુકવી આપવા.

(૧૫) માંગણી નંબર ૧૪ - યુનિફોર્મ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને સને ૨૦૧૫ થી દર વર્ષે ત્રણ સારી ગુણવત્તાના યુનિફોર્મ આપવા અને સને ૨૦૧૫ થી દર ત્રણ વર્ષે એક ગરમ સ્વેટર અને એક રેઈનકોટ આપવા. શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનર દર વર્ષે બે જોડી બુટ આપવાની મંડળની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી.

(૧૬) માંગણી નંબર ૧૫ - પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને સને ૨૦૦૮ થી પેટ્રોલ એલાઉન્સ દૈનિક ₹ ૫/-નો વધારો કરી ચુકવી આપવું અને થતા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.

(૧૭) માંગણી નંબર ૧૬ - બોનસ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને સને ૨૦૧૫ના વર્ષથી ૨૦% બોનસ આપવું અને થતા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.

(૧૮) માંગણી નંબર ૧૭ - લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને માટે લોંગ સર્વિસ એવોર્ડની પ્રથા અગાઉથી ચાલી આવે છે તે જાળવી રાખવી.

(૧૯) માંગણી નંબર ૧૮ - વધારાની કામગીરીનો પગાર :-

શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરનાં ઓવરટાઈમ ભથ્થામાં આંક-૧૨૯ના સમાધાનની શરત નં.-૬ અને ૭ માં જે રકમ જે શરતે નક્કી થયેલ છે તે રકમમાં તે શરત મુજબ ₹ ૫/-નો વધારો કરી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવું અને તે મુજબ થતી તફાવતની રકમ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ ચુકવી આપવી.

(૨૦) માંગણી નંબર ૧૯ - વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને કલીનરને માસિક ₹ ૮૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ચુકવવું અને થતા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી.

(૨૧) માંગણી નંબર ૨૦ - તહેવારની રજા :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ દ્વારા, કંડકટર અને કલીનરને સને ૨૦૧૫ થી કેડીલાનાં આંક-૩૨૨ નાં સમાધાનમાં નક્કી થયા મુજબ સાત તહેવારોની રજા ભરપગારે આપવી અને તહેવારની રજાના દિવસે કામ લેવામાં આવે તો તેને તમામ ભથ્થા સહિતનો પગાર બમણા દરે ચુકવી આપવા.

(૨૨) માંગણી નંબર ૨૧ - રજાઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ દ્વારા, કંડકટર અને કલીનરને સને ૨૦૧૫ થી વાર્ષિક ૮ (નવ) કેજયુલ લીવ આપવી. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ, દ્વારા, કંડકટર અને કલીનરને સને ૨૦૧૫ થી કેડીલાનાં આંક-૩૨૨ નાં સમાધાનમાં હક્ક રજા આપવા બાબતે જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે, તે જોગવાઈ મુજબ હક્ક રજા આપવી અને હક્ક રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા શ્રમયોગીઓ દ્વારા, કંડકટર અને કલીનરને હાલ ૮ માંદગીની રજા આપે છે તે યથાવત રાખવી.

(૨૩) માંગણી નંબર ૨૨ - અકસ્માત વિમો-મેડીકલેઈમ વિમો :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ દ્વારા, કંડકટર અને કલીનરને માટે સને ૨૦૧૫ થી કેડીલાનાં આંક-૩૨૨ નાં સમાધાનમાં મેડીકલેઈમ પોલીસી અને ગ્રૂપ ઈન્સ્યોરન્સ પર્સનલ ઈન્સ્યોરન્સ પોલીસીની જે જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે તેવા જ પ્રકારની જોગવાઈ કરવી. અકસ્માતને કારણે કોઈ દ્વારા, કંડકટર અને કલીનરને ખોડ-ખાંપણ આવે તો તેને હળવા પ્રકારની કામગીરી આપવાની પોલીસી બંને પક્ષકારોએ સાથે મળી અરસપરસ ચર્ચા વિચારણા કરી નક્કી કરવી.

(૨૪) માંગણી નંબર ૨૩ - અગાઉના કરાર અને સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓ દ્વારા, કંડકટર અને કલીનરને અત્રે માંગણી નં. ૧ થી ૨૨ બાબતે જે નિર્ણય કરેલ છે તે સિવાય અગાઉના કરારથી સગવડો અને સવલતો જે રીતે આપવામાં આવતી હોય તેમાં કોઈ પણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો નહીં.

(૨૫) માંગણી નંબર ૨૪ - યુનિયનની સગવડ :-

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ મંડળના લવાજમ અને ફાળાની રકમ શ્રમયોગીઓ દ્વારા, કંડકટર અને કલીનરનાં પગાર કે ચુકવવાપાત્ર તફાવતની રકમમાંથી કપાત કરીને તેનો ચેક મંડળને આપવાનો રહેશે.

(૨૬) માંગણી નંબર ૨૫ - અમલ :-

મંડળની આ માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી.

(૨૭) આ હુકમથી માંગણીઓ અંગે શ્રમયોગીઓ દ્વારા, કંડક્ટર અને કલીનરને તફાવતની જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તેમાંથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ દ્વારા, કંડક્ટર અને કલીનર શ્રમયોગીઓને વચગાળાની રાહત પેટે જે રકમ ચુકવેલ છે તે રકમ સહુપ્રથમ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ એડજસ્ટ કરવી અને ત્યારબાદ જે તફાવતની રકમ ચુકવવાપાત્ર થતી હોય તે ત્રિમાસિક ચાર હપ્તામાં દ્વારા, કંડક્ટર અને કલીનર શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી તેવું ઠરાવવામાં આવે છે.

(૨૮) આ કામના ખર્ચના ₹ ૫૦૦૦/- (પાંચ હજાર) પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા પક્ષકાર મંડળને ચુકવી આપવા.

(૨૯) આ એવોર્ડનો અમલ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયે દિન-૩૦માં કરવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

કુ. એસ. વી. રાજવીર,  
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,  
ગુજરાત, અમદાવાદ.  
GJ-00775.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ.  
અમદાવાદ.

## PART I—L

અંક - ૨૮

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 28, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th July, 2015 and for Pages VAD-2409 to VAD-2521 (in 1 set) read Page No. 2722 to 2834.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૪૦૯ થી વીએડી-૨૫૨૧ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૭૨૨ થી ૨૮૩૪ વાંચવા.

Vadodara, 9th July, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : પ્રવિણ એન્ડ કંપની, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટિ-૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૧૨૧/૨૦૧૫.—આ કચેરીના તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટિ.-૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૧૫/૮૫૫૨ ના અનુસંધાને નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકારમાં નીચે મુજબની સંસ્થાનો ઉમેરો કરવા બાબત.

સંસ્થા : અદિતી કોર્પોરેશન, ઠે.-૩૧૨, ભૈરવ કો. ઓપરેટીવ સોસાયટી લી.,  
૪૧/૪૩, મુસ્માદેવી રોડ, પાયધુની, તાંબા કાંતા, મુબઈ-૪૦૦ ૦૦૩.

એમ સુધારો વાંચવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : આઈડીઆર-કેએચ/એસએચએમસીઆર/૩૩૪૨૫/એજે/કેસ નંબર-૩૧/૨૦૧૫માં  
માંગણીનો સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટિ-૧૬/આઈડીઆર/એજે/૩૧/૨૦૪૬૩/૨૦૧૫.—આ કચેરીના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૩૧/૧૫/૨૭૮૩ ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે માંગણીના હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે નીચે મુજબ છે.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ, (કંડક્ટર બેજ નં. ૨૧)ને આપેલ ચાર્જશીટ ડી.આર.સી.એ. નં. ૪૭(૦૫×૦૬) ખોટી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાંતના વિરુદ્ધ તેમજ પ્રિડીટરમાઈન્ડ હોઈ રદબાતલ ગણવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલને રદ થવા પાત્ર ચાર્જશીટ ડી.આર.સી.એ. નં. ૪૭(૦૫×૦૬) ના અનુસંધાને ટ્રા.ટ્રા. મે.ક. નં. ૪૦, તારીખ ૬ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ અન્વયે નવા ઈજાફા જેટલો પગાર (ઓછો કરવાની) ઘટાડવાની શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને ઘણી આકરી અને વધુ પડતી શિક્ષા હોઈ તે પાછો ખેંચી લઈ રદબાતલ ગણવાની અને તેના કારણે પહોંચાડવામાં આવેલ પગાર ખાધ સહિતની તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) ચાર્જશીટ ડી.આર.સી.એ. નં. ૪૭(૦૫×૦૬)ના અનુસંધાને સસ્પેન્શનનો કે કામ ઉપર રાખવાના સક્ષમ સત્તાધિકારીના કોઈપણ જાતના હુકમ વગર ડેપી સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટે શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલને ફરજ ઉપર હાજર થતા હોવા છતાં ચાર્જશીટની ખાતાકીય તપાસ પુરી ન થાય ત્યાં સુધી ફરજ ઉપર ચઢાવવામાં નહિં આવે તેમ જણાવી મનસ્વી રીતે ગેરકાયદેસર મૌખિક હુકમથી તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ થી તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ સુધી ફરજ ઉપર ચઢાવેલ નહિં તે સમયનો પુરો પગાર સિદ્ધર કામદાર ફરજ ઉપર હાજર છે તેમ ગણી ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.
- (૪) શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ, (કંડક્ટર બેજ નં. ૨૧)ને આપેલ ચાર્જશીટ ડી.આર. સી.એ. નં. ૦૮ (૦૬×૦૭) ખોટી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ તેમજ પ્રિડીટરમાઈન્ડ હોઈ રદબાતલ કરવી કે કેમ ?
- (૫) શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલને રદ થવા પાત્ર ચાર્જશીટ ડી.આર.સી.એ. નં. ૮ (૦૬×૦૭) ના અનુસંધાને ટ્રા.ડી.ટ્રા.મે. ઠ. નં. ૧૧૩, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૭ અન્વયે તેમના બેઝીક પગાર ₹ ૩૧૨૫/-માંથી ₹ ૩૦૫૦/- કરવાનો એટલે કે એક ઈજાફા જેટલો પગાર (ઓછો કરવાની) ઘટાડવાની શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને ઘણી આકરી અને વધુ પડતી શિક્ષા હોઈ તે પાછો ખેંચી લઈ રદબાતલ ગણવાની અને તેના કારણે પહોંચાડવામાં આવેલ પગાર ખાધ સહિતની તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (દ) શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ, (કંડક્ટર બેજ નં. ૨૧)ને આપેલ ચાર્જશીટ ડી.આર.સી.એ. નં. ૫ (૦૮x૦૯) ખોટી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ તેમજ પ્રિડીટરમાઈન્ડ હોઈ રદબાતલ ગણવાની અને આવી રદ થવા પાત્ર ચાર્જશીટના અનુસંધાને લઘુત્તમ વેતન પગારે મુકવાની શિક્ષા કરવા અંગે આપેલ તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ની બીજીવારની કારણદર્શક નોટીસ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ પાછી ખેંચી લઈ રદ કરવી કે કેમ ?
- (૭) શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ, (કંડક્ટર બેજ નં. ૨૧)ને નિર્દોષ હોવા છતાં રદ થવા પાત્ર ગેરકાયદેસર ચાર્જશીટ ડી.આર.સી.એ. નં. ૫ (૦૮x૦૯)ના અનુસંધાને આપેલ બીજીવારની કારણદર્શક નોટીસમાં જણાવ્યા મુજબની કે અન્ય કોઈપણ શિક્ષા કરવામાં આવે તો તે ગેરકાયદેસર હોઈ રદબાતલ ગણી તેના કારણે પહોંચાડવામાં આવનાર પગાર ખાધ સહિતની તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૮) ઉપરોક્ત તમામ શિક્ષાઓના હુકમો રદ થવાથી શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ, (કંડક્ટર બેજ નં. ૨૧)ના પગારમાંથી ઘટાડવામાં આવેલા તમામ ઈજાફાઓ જે તે અસરકર્તા તારીખથી તેમના પગારમાં ઉમેરીને મળવાપાત્ર થતા બેજિક પગારના આધારે પુરપુરો પગાર ચુકવવાની અને પહોંચાડવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
- (૯) શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ, (કંડક્ટર બેજ નં. ૨૧)ને ૦૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ નોકરીના નવ વર્ષ પુરા થયેલ હોઈ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ની અસરથી મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ગ્રેડ ચુકવવાની તથા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૧૦) શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ, (કંડક્ટર બેજ નં. ૨૧)ને ૦૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ નોકરીના અઢાર વર્ષ પુરા થયેથી બીજા લાભ તરીકે મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ₹ ૪૫૦૦-૭૦૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચુકવી આપવાની તથા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૧૧) શ્રી રસિકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ, (કંડક્ટર બેજ નં. ૨૧)ને ૦૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ મળવાપાત્ર બંને લાભના આધારે તમામ વર્ષોના ઈજાફાઓ સહિત તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ના રોજ થતાં પગાર ગ્રેડના આધારે છઠ્ઠા પગાર પંચના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફિક્સ કરવાની અને તેના આધારે તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૯ થી મળવાપાત્ર ગ્રેડ મુજબનો પગાર ચુકવવાનું કરવાની અને તેના તફાવતની રકમ રોકડમાં વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવાની અને તે ધોરણે તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૯ સુધીના તફાવતની રકમ સંસ્થાએ નક્કી કરેલ નીતિ મુજબ કેટલી રકમ પી.એફ., સી.એફ.માં જમા લીધેલ છે તે હિસાબ સહિત જણાવવું કે કેમ ?



(૧૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ ૧૦,૦૦૦/-ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી./૧૨/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, રાજકોટ અને રેન્જ ફોરેસ્ટ આફિસર, જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ મનીષાબેન લખુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મનીષાબેન લખુભાઈ મકવાણાને તેમના પહેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ થી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી./૧૩/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, રાજકોટ અને રેન્જ ફોરેસ્ટ આફિસર, જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ હેતલબેન જગદીશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હેતલબેન જગદીશભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ થી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી./૧૪/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જી.ઈ.બી., જુનું પાવર હાઉસ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મગનલાલ કરમશીભાઈ ભુવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનલાલ કરમશીભાઈ ભુવાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ થી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી./૧૫/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જી.ઈ.બી., જુનું પાવર હાઉસ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમારને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ થી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી./૧૬/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જી.ઈ.બી., જુનું પાવર હાઉસ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ગોરધનભાઈ વિરોજા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ગોરધનભાઈ વિરોજાને તેમના પહેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ થી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૪૫૦૮/આઈડીઆર નં. ૨૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મંત્રીશ્રી/મેનેજરશ્રી, શ્રી ઘેટી શ્વેતાંબર મુર્તિપુજક જૈન સંઘ, મુ. ઘેટી, તા. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૨) પ્રમુખશ્રી, ચંપકલાલ પરમાણંદદાસ મહેતા, ઘેટી શ્વેતાંબર મુર્તિપુજક સંઘ, ઠે. એફ/૦૨, નાગેશ્વર પાર્ક, ૬૦ ફીટ રોડ, ભાયંદર, (વેસ્ટ) મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ ગણેશભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ગણેશભાઈ સરવૈયાને તેમના તારીખ ૧-૧૧-૨૦૧૪ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૪૫૧૬/આઈડીઆર નં. ૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/ભાગીદારશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, સતપાલસિંગ મોહનસિંગ કમશી, એસ. એસ. કેનવાળા, ધનગુરુ મોટર ગેરેજ, ઇસનપુર રોડ, સરદાર એસ્ટેટ, મુકેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝની બાજુમાં, નારોલ, અમદાવાદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસૈનભાઈ મોહમ્મદભાઈ ગોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હુસૈનભાઈ મોહમ્મદભાઈ ગોરીને તેમના તારીખ ૨૩-૨-૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૪૫૨૨/આઈડીઆર નં. ૧૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નર્મદાબેન હિંમતભાઈ વેગડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નર્મદાબેન હિંમતભાઈ વેગડને તેમના તારીખ ૧-૧૨-૨૦૧૪ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ તોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જયવીન રેમીડાઈઝ પ્રા. લી. ૧૨૨/૧, રવિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, બિલેશ્વરપુરા-છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમેશજી વજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમેશજી વજાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુક્ષ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માધવ એગ્રી યુટી (પ્રા) લી, ૯૩, જી.આઈ.ડી.સી.-૨, મું. દેદીયાસણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ફરિદખાન ઉસ્માનખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કુક્ષ(મહેસાણા)ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ ફરિદખાન ઉસ્માનખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો વિઝન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૨૨૨૨/૮, ફેઝ-૨, જીઆઈડીસી છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા હસમુખભાઈ સુખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આંથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા હસમુખભાઈ સુખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રત્નમણી મેટલ ટયુબ લી. મું. ધાનોટ (૨) રણજીતભાઈ જે. પટેલ, કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી રત્નમણી મેટલ ટયુબ્સ લી, મું. ધાનોટ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મોહનભાઈ મહેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મોહનભાઈ મહેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૩/ઔ.વિ.રે/૯૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગના કંકકટર શ્રી સામત જેશાભાઈ મહીયારાયા, બેજ નં. ૪૦૮૮ને વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક, લા.ચેર્કીંગના મધ્યસ્થ દફતર હુકમ નં. ૫૭-૧૩ તા. ૨૭-૧૧-૧૩થી પગારમાં ચાર સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૪/ઔ.વિ.રે/૮૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગના કંડકટર શ્રી સામત જેશાભાઈ મહીયારાયા, બેજ નં. ૪૦૮૮ને વિભાગીય પરીવહન અધિકારીના, દક્ષતર હુકમ નં. ૬૭-૦૫ થી પાંચ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈજાફા બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૫/ઔ.વિ.રે/૮૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમનાં જુનાગઢ વિભાગના ડ્રાઈવર સ્વ. શ્રી રમેશભાઈ ભાણજીભાઈ ગોહિલનું તા. ૮-૭-૨૦૧૦ના રોજ અવસાન થતાં તેમના વારસદાર પત્ની ગં. સ્વ. મંજુલાબેન રમેશભાઈ ગોહિલને રહેમરાહે પાર્ટ ટાઈમ પાણીવાળા તરીકે કામે લેવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૬/ઔ.વિ.રે/૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમનાં પાલીતાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી મધુકર નારણભાઈ જાદવ, કંડકટર બેજ નં. ૮૬૧૩ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૬/૧૧/૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડકટરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૭/ઔ.વિ.રે/૯૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમનાં અમરેલી વિભાગ ખાતે રેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઈ બી. કવિશ્વર, કંડકટર બેજ નં. ૬૦૩ને તા. ૧૦/૨/૧૯૮૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૫૯/૮૮માં તા. ૩૧/૧૨/૮૮ના હુકમથી દોષિત ઠરાવી ૩ વર્ષ માટે મુજ પગાર પર રાખવાના હુકમમાં રિવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ સદર કેસમાં રીવ્યુ કરી સજામાં વધારો કરી તા. ૧૫/૯/૮૮ના હુકમથી ચાર વર્ષ માટે મુજ પગારમાં રાખવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોમ્પેન્સેશન પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૯૮/ઔ.વિ.રે/૯૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમનાં અમરેલી વિભાગ ખાતે ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઈ બી. કવિશ્વર, કંડકટર બેજ નં. ૬૦૩ને તા. ૭/૮/૧૯૮૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.કેસ નં. ૧૧૩/૮૮માં દોષિત ઠરાવી હુકમ નં. ૨૩૭/૮૮, તા. ૩૦/૭/૧૯૮૮થી મજકુરને ૬ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરાયેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોમ્પેન્સેશન પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૮/ઔ.વિ.રે/૯૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમનાં અમરેલી વિભાગ ખાતે ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઈ બી. કવિશ્વર, કંડકટર બેજ નં. ૬૦૩ને તા. ૪/૧૦/૧૯૮૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.કેસ નં. ૧૯/૮૪માં દોષિત ઠરાવી હુકમ નં. ૫૫/૮૫, તા. ૧૧/૧૨/૧૯૮૫થી મજકુરને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરાયેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોમ્પેન્સેશન પગાર તફાવતની રકમ એરિયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૦૦/ઔ.વિ.રે/૧૦૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમનાં અમરેલી વિભાગ ખાતે ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી બહાદુરસિંહ જયપાલસિંહ, કંડકટર બેંજ નં. ૫૭૬૯ને તા. ૨૪/૩/૨૦૦૩ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.કે.સ નં. ૧૬૦/૦૪માં દોષિત કરાવી હુકમ નં. ૪૦૮/૦૪, તા. ૩૦/૦૬/૨૦૦૪થી મજકુરને ચાર વર્ષનો બિનકાયમી પગાર વધારો બંધ કરવાનો કરાયેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૦૧/ઔ.વિ.રે/૧૦૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમનાં અમરેલી વિભાગ ખાતે ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી બહાદુરસિંહ જયપાલસિંહ, કંડકટર બેજ નં. ૫૭૬૯ને તા. ૨૪/૮/૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.કેસ નં. ૨૭૪/૦૬માં દોષિત ઠરાવી હુકમ નં. ૩૨૩/૦૬, તા. ૩૦/૧૨/૨૦૦૬થી મજકુરને છ માસ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાનો કરાયેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૦૨/ઓ.વિ.રે/૧૦૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમનાં અમરેલી વિભાગ ખાતે ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી બહાદુરસિંહ જયપાલસિંહ, કંડકટર બેજ નં. ૫૭૬૯ને તા. ૨૨/૫/૧૯૮૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.કેસ નં. ૧૫૯/૮૬માં દોષિત ઠરાવી હુકમ નં. ૨૮૩/૮૬, તા. ૩૧/૦૭/૮૬થી મજકુરને હાલ મળતા પગારના બે સ્ટેજ ડાઉન કરી કંડકટરની મુળ કક્ષાના મુળ પગાર ₹ ૭૭૫/- ના પગાર પર મુકવાનો કરાયેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોમ્પેન્સેશન પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૦૩/ઔ.વિ.રે/૧૦૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અરુણભાઈ એ. વસોયા, કંડકટર બેજ નં. ૪૬૭ને તા. ૨૮-૮-૨૦૦૦ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. કેસ નં. ૮૪/૨૦૦૦માં દોષિત ઠરાવી ડીટીએસડી લાઈન ચેકીંગ સ્કવોર્ડ મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદે તા. ૧-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી મજકુરનો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરાયેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૦૪/ઔ.વિ.રે/૧૦૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અરુણભાઈ એ. વસોયા, કંડકટર બેજ નં. ૪૬૭ને તા. ૨૧-૬-૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. કેસ નં. ૩૩૪/૨૦૦૪માં દોષિત ઠરાવી ડીટીએસડી અમરેલીએ તા. ૩૦-૦૮-૨૦૦૪ના હુકમથી મજકુરનો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરાયેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૦૫/ઓ.વિ.રે/૧૦૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અરુણભાઈ એ. વસોયા, કંડકટર બેજ નં. ૪૬૭ને તા. ૬-૯-૨૦૦૯ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા. ૩૦-૦૧-૨૦૧૦ના હુકમથી મજકુરનો (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરાયેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૦૬/ઔ.વિ.રે/૧૦૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અરુણભાઈ એ. વસોયા, કંડકટર બેજ નં. ૪૬૭ને તા. ૨૭-૩-૧૯૮૫ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. ફોલ્ટ કેસ નં. ૧૧૨/૧૯૮૫, તા. ૩૦-૧૧-૧૯૮૫ના હુકમથી મજકુરનો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરાયેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાંચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૦૭/ઔ.વિ.રે/૧૦૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિર્મળ ઉમેશભાઈ રાઠોડને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧૧-૨૦૧૩ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં, તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૦/ઔ.વિ.રે/૧૦૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, દામનગર નગરપાલીકા, દામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન ગોવાભાઈ ગોહીલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા, તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૦૮/ઔ.વિ.રે/૧૦૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગના કંડકટર શ્રી શાંતીલાલ ગોરધનભાઈ, બેજ નં. ૩૪૩૫ ને વિભાગીય પરીવહન અધિકારીના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૦૦/૮૭માં દફતરી હુકમ નં. ૨૭૫/૧૯૮૭ થી ૨ (બે) વર્ષ કાયમી અસરથી ઈજાફા બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ તથા નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૧૦/ઔ.વિ.રે/૧૧૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે કંડકટર શ્રી ગોપાલ મોહન ટાંક, બેજ નં. ૨૯૧૨ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪૦/૨૦૦૧માં દફતરી હુકમ નં. ૨૧૨/૨૦૦૧ થી ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફા બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ તથા નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬૦/ઔ.વિ.રે/૧૧૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઉના નગરપાલીકા, ઉના, જિ. ગીર સોમનાથ, (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નિયામકશ્રીની કચેરી, નગરપાલીકાઓ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ઉના નગરપાલીકામાં પાણી પુરવઠા વિભાગમાં તા. ૯-૨-૨૦૦૦ થી મજૂર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા જેમને છુટા કરાતાં સળંગ નોકરી સાથે ફરી કામે રાખવા હુકમ થઈ આવેલ હોઈ મજકુર શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી સળંગ નોકરી હોઈ કચેરીને લાગુ પડતા નિયમો મુજબ જે રીતે કાયમીના લાભો અપાતા હોય તે લાભો તેમજ સમાન કામ સમાન વેતન મુજબ પગાર નિયત કરાયેલ નથી તે કરી આપી તે મુજબ સેટઅપમાં સમાવવા કે કેમ ? તથા અન્ય કર્મચારીને મળતા તમામ ચક્રિય લાભો તથા તેના આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૧૨/ઔ.વિ.રે/૧૧૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગના કેન્દ્ર ખાતેના કંડકટર શ્રી રામા મુળુભાઈ હુંબલ, બેજ નં. ૨૭૭૪, તા. ૯-૨-૧૯૮૬ થી નોકરીમાં જોડાયેલ અને તા. ૯-૮-૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયેલ તથા તા. ૯-૮-૧૯૮૭ થી ૨૪૦ દિવસ પુરાં થયેલ હોઈ તા. ૯-૬-૧૯૮૭ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૯-૮-૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી સેટલમેન્ટની વિગતે કંડકટરમાં નવું પે ફીક્સેશન કરી આજ સુધીના તમામ તફાવતની રકમ અને નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૧૩/ઔ.વિ.રે/૧૧૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એક્ઝીક્યુટીવ એન્જનીયર (ટી.આર.), ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી., જેટકો ડીવીઝન ઓફીસ, સરદાર બાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સંદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કપિલ લવજીભાઈ ઉસદડીયા, ટેકનીશ્યન (ટેલીકોમ), ૧૩૨ કે.વી., જુનાગઢમાં ફરજ બજાવે છે, તેમને જે તે વખતના બનાવમાં કોઈ કસૂર વગર તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી બે ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ તથા તેમાં થયેલ અપીલ તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪ થી રદ કરી સજાનો હુકમ કાયમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૧૪/૨૦૧૫.—ત્રીયે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપો ખાતેના ડ્રાઈવર શ્રી રણમલભાઈ પરબતભાઈ ભેડા, બેજ નં. ૩૨૬૭ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત માલિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૧૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૨૫૨૬, શ્રી દેવાયતભાઈ જગમલભાઈ ધાંગાને વિ.દ.હુ. નં. ૫૪/૨૦૧૦ (ડી.કે. નં. ૨૧/૨૦૧૦) ડીસીજે/ટ્રાફિક/ડી/૯૦૮૭/૨૦૧૦, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના દફતરી હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત માસિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૧૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૨૫૨૬, શ્રી દેવાયતભાઈ જગમલભાઈ ધાંગાને વિ.દ.હુ. નં. ૩૭/૨૦૧૧ (ડી.કે. નં. ૨૧/૨૦૧૧) ડીએમએ/વેરા/એડીએમ/ડી/૩૨૭/૨૦૧૧, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧ના દફતરી હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત માસિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૧૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપોના કંડક્ટર (બેજ નં. ૩૪૩૫) શ્રી શાંતિલાલ ગોરધનભાઈને માલિકે તેના દફતરી હુકમ નં. ૧૮૦, ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૨૯/૧૯૮૫ રેપો મેનેજરશ્રી, 'અ' ની કચેરી, એસ.ટી., જુનાગઢ-૧ના પત્ર નં. ડીએમજે/૧/એકમ/ડીકે/૧૯૪, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૧૯૮૫ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ હોઈ તેમજ લાંબા ગાળાની નિવૃત્તિ સુધી મોટી આર્થિક નાણાંકીય નુકશાનીકારક હોઈ આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપે કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૧૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)/(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંડક્ટર (બેજ નં. ૩૪૩૫) શ્રી શાંતિલાલ ગોરધનભાઈને માલિકે તેના દફતરી હુકમ નં. ૧૪૭, ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૫૯/૧૯૮૩ ડેપો મેનેજરશ્રી, 'અ' ની કચેરી, એસ.ટી., જુનાગઢ-૧ના પત્ર નં. ડીએમજે/૧/એકમ/ડીકે/૧૫૦, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૩ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કામથી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ હોઈ તેમજ લાંબા ગાળાની નિવૃત્તિ સુધી મોટી આર્થિક નાણાંકીય નુકશાનીકારક હોઈ આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપે કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૧૯/ઔ.વિ.રે/૧૧૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપોના કંડક્ટર (બેજ નં. ૨૯૧૨) શ્રી ગોપાલજી મોહનજી ટાંકને તા. ૧લી જૂન, ૧૯૮૭ થી એસ.ટી.માં દાખલ થયેલ અને તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬માં ૧૮૦ દિવસ અને તા. ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭માં ૨૪૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોઈ એસ.ટી. અને યુનિયન વચ્ચેના તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી સેટલમેન્ટ મુજબની વિગતોના કંડક્ટરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધી સમયના તમામ પગાર વધારો અને ઈન્ક્રીમેન્ટના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લહેણી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવતની તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માસિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૦/ઔ.વિ.રે/૧૨૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વેણીલાલ મનજીભાઈ રાહોડને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૯ થી રૂ ૫૫૦૦-૮૦૦૦ના પગાર ગ્રેડમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તફાવતના પાછલા એરીયર્સ સહિત મળવાપાત્ર તમામ પ્રકારના ગ્રેડેશન અનુસારના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૧/ઔ.વિ.રે/૧૨૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર બાબુલાલ કામડીયાને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૮ થી રૂ ૫૫૦૦-૮૦૦૦ના પગાર ગ્રેડમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તફાવતના પાછલા એરીયર્સ સહિત મળવાપાત્ર તમામ પ્રકારના ગ્રેડેશન અનુસારના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૨/ઔ.વિ.રે/૧૨૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નિગમના જામનગર વિભાગનાં જામનગર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી. તુલસીભાઈ જીવાભાઈ સોંદરવા, બે.નં. ૫૬૫ને પત્ર નં. ડીસી/જામનગર/એસ્ટા./૩૮૮૦, તા. ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા જે તારીખથી પગારમાંથી અને આનુસંગિક લાભમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૩/ઔ.વિ.રે/૧૨૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી તુલસીભાઈ જીવાભાઈ સોંદરવા, બે. નં. ૫૬૫ને પત્ર નં. ૧૬/૨૦૦૨/ડીસી/જામ./ટીઆર/ડી/૧૬૮, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ થી આગામી પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા જે તારીખથી પગારમાંથી અને આનુસંગિક લાભમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૪/ઔ.વિ.રે/૧૨૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઓખા નગરપાલિકા, ઓખા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરશન માવજી નકુમને ૧૯૮૫ બાદ ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-લમ્થા વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૫/ઔ.વિ.રે/૧૨૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના જામનગર વિભાગના પ્રોળ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બળદેવસિંહ ચુડાસમા, બે. નં. ૧૬૧૬૬ને પ્ર.અ.હુ. નં. ૨૮૨/૨૦૦૦, પત્ર નં. ડીસી/ભાવ/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૪૫૨૩, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા જે તારીખથી પગારમાંથી અને આનુસંગિક લાભમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૬/ઔ.વિ.રે/૧૨૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિર્ણમના જામનગર વિભાગના પ્રોજ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બળદેવસિંહ ચુડાસમા, બે. નં. ૧૬૧૬૬ને પ્ર.અ.હુ. નં. ૨૮૧/૨૦૦૦, પત્ર નં. ડીસી/ભાવ/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૪૫૨૨/૨૦૦૦, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૨ થી હાલમાં મળતા પગારમાંથી ડ્રાઈવરની કક્ષાના મૂળ પગારમાં મુકવાની સજા કરેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા જે તારીખથી પગારમાંથી અને આનુસંગિક લાભમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૭/ઔ.વિ.૨/૧૩૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના જામનગર વિભાગના પ્રોળ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બળદેવસિંહ ચુડાસમા, બે. નં. ૧૬૧૬૬ને પ્ર.અ.હુ. નં. ૨૮૩/૨૦૦૦, પત્ર નં. ડીસી/ભાવ/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૪૫૨૪/૨૦૦૦, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની અને નુકશાની પેટે રૂ ૨૦૦૦/-ની વસૂલાત કરવાની સજા કરેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા જે તારીખથી પગારમાંથી અને કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૮/ઔ.વિ.રે/૧૩૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નિગમના જામનગર વિભાગનાં પ્રોળ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બળદેવસિંહ યુડાસમા, બે. નં. ૧૬૧૬૬ ને વિ.દ.હુ. નં. ૨૭/૨૦૦૧, પત્ર નં. ડિસી/ભાવ/ટ્રા/ડી/કેશ્રુ. ૨૦૦૧/૩૧૩૪૮, તારીખ ૩૦-૩-૨૦૦૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની અને નુકશાની પેટે રૂ ૧૭૪૨/- ની વસુલાત કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા જે તારીખથી પગારમાંથી અને કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૯/ઔ.વિ.રે/૧૩૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નિગમના જામનગર વિભાગનાં પ્રોળ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્રસિંહ મહિપતસિંહ જાડેજા, બે. નં. ૮ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૭-૯-૧૯૮૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવા આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૦/ઔ.વિ.રે/૧૩૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રત્નાભાઈ દેવશીભાઈ પરમારને તેમના નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૬ની અસરથી કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૧/ઓ.વિ.રે/૧૩૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, આટકોટ ગ્રામ પંચાયત, આટકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ દયાશંકરભાઈ માઢક, પટાવાળા તરીકે તે હોદ્દા પર નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી કાયમી કરી અથવા તેમને સમાન કામ, સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપે ત્યાં સુધીની તફાવતની રકમ યોગ્ય વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૨/ઔ.વિ.રે/૧૩૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, આટકોટ ગ્રામ પંચાયત, આટકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨. (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રહીમશા અલારખશા પઠાણ, પટાવાળા તરીકે તે હોદ્દા પર નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી કાયમી કરી અથવા તેમને સમાન કામ, સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપે ત્યાં સુધીની તફાવતની રકમ યોગ્ય વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહકાર સ્ટ્રેપ્સ, ૬ અને ૧૯, જી.આઈ.ડી.સી. ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિપસિંહ સાંકળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપસિંહ સાંકળભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, પીનલ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. એક્સ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, એક્સ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગી/૪૮૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, પીનલ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. એક્સ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, એક્સ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રતનસિંહ અમરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ અમરસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૧૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, પીન્નલ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. એકસ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, એકસ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મહેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મહેશભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, પીનલ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. એક્સ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, એક્સ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ જગદિશભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ જગદિશભાઈ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, પીનલ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. એક્સ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, એક્સ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ માનસિંગભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ માનસિંગભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૩૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, પીનલ એન્ટરપ્રાઇઝ. C/o. એક્સ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, એક્સ્ટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૭૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણસિંહ રાયસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણસિંહ રાયસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૭૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ રમણસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ રમણસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિંમતસિંહ અનોપસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતસિંહ અનોપસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રઘુનાથસિંહ ગણપતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઘુનાથસિંહ ગણપતસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૯૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ રામાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ રામાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૮૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાજ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસિંહ ગેમસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ ગેમસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૦૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રયજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રયજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૦૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવી અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વખતસિંહ નાનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વખતસિંહ નાનસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ પર્વતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ પર્વતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ પી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ પી. ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૨૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ બળવંતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ બળવંતભાઈ ચૌહાણ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૩૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમચોગી શ્રી કાળુસિંહ ભારતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુસિંહ ભારતસિંહ ચૌહાણ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રંગીતભાઈ રમણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રંગીતભાઈ રમણભાઈ ચૌહાણ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રંગીત કે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રંગીત કે. ચૌહાણ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસિંહ પ્રતાપસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સંદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ પ્રતાપસિંહ ચૌહાણ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો. અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભાવાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભાવાભાઈ રાઠોડ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિમાંશુ અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ અરવિંદભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ કિરણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ કિરણભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સામંતસિંહ શંકરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સામંતસિંહ શંકરભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૭૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ ભારતભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ ભારતભાઈ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ ડી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ડી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સંહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરીટસિંહ પ્રભાતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટસિંહ પ્રભાતસિંહ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઇવોલ્ટ્રાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ મોહનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ મોહનસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિપેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૦૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ: પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંહ ખુમાનસિંહ રાહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંહ ખુમાનસિંહ રાહોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૦૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રંગીતભાઈ નાનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રંગીતભાઈ નાનાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઇવોલ્ટ્રાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તો. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ જાલમસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ જાલમસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ કાભઈભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ કાભઈભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નારણ ડી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણ ડી. ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ મનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ મનુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ રાયસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ રાયસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ મંગળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મંગળભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સંહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૪૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજમેલસિંહ ફુલસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજમેલસિંહ ફુલસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૨/૦૩ G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રંગીતસિંહ સોમસિંહ રાહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રંગીતસિંહ સોમસિંહ રાહોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨ ૧૦૩, G.I.D.C., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સાલમભાઈ સામંતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાલમભાઈ સામંતભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨ ૧૦૩, G.I.D.C., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨ ૧૦૩, G.I.D.C., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ છગનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૨૦૨ ૧૦૩, G.I.D.C., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ માનસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ માનસિંહ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૩/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, સબ્બીર મહંમદ ઝુબેરી, ઝુબેરી હેવી એન્જીનીયરીંગ કું., પ્લોટ નં.- ૧૬૦૧/૮, ફેઝ-૪, મુ. વિ.યુ. નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મં (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૪/૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની., મું. વલ્લભ વિધાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાળા હરેશકુમાર હીમતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાળા હરેશકુમાર હીમતલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૩/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, વોર્મ સ્ટ્રીમ, મુ. વિ.યુ.નગર, જી.આઈ.ડી.સી., તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશભાઈ મફતભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોલ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોલ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશભાઈ મફતભાઈ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૫/૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શક્તિ કેઈન એન્ડ મશીનરી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. આઈ ૭૮/૭૯, ફેઝ- ૪, જી.આઈ.ડી.સી., મુ-વિ.યુ.નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૬/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચેરમેનશ્રી, અડાસ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મું. અડાસ, તા. જિં. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રેશભાઈ શાંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રેશભાઈ શાંતિલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૯/૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ ઝાહીદ હુસેન શેખ અમીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ ઝાહીદ હુસેન શેખ અમીરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૧/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ચીફ ઈજનેર શ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી એલ. એન્ડ ટી. (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી આઈ. એસ. એસ. (એસ. ડી. બી.) સીક્યુરીટી પ્રા.લી. C/O. જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરીયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જયંતિભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ જયંતિભાઈ રાણાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૨/૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ચીફ ઈજનેર શ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી એલ. એન્ડ ટી. (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી આઈ. એસ. એસ. (એસ. ડી. બી.) સીક્યુરીટી પ્રા.લી. C/O. જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરીયા કિનારા પાસે, મુ. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતિભાઈ પરસોતમભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિભાઈ પરસોતમભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૪/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ચીફ ઈજનેર શ્રી, જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી એલ. એન્ડ ટી. (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી આઈ. એસ. એસ. (એસ. ડી. બી.) સીક્યુરીટી પ્રાં.લી. C/O. જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરીયા કિનારા પાસે, મુ. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ઉમેદસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ઉમેદસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૪/૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી. મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર (૨) પ્રયાસ એન્જનીયરીંગ, મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર (૩) કોન્ટ્રા. પ્રજ્ઞેશ આર. શાહ C/O. રૂષભ એન્જનીયરીંગ, ૨૭-લક્ષ્મીપ, વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ફતેસિંહ હીમતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસિંહ હીમતસિંહ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI | THURSDAY, JULY 16 2015 / ASADHA 25, 1937 [ No. 29 ]

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-375

2835

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૨૯

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 29, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th July, 2015 and for Pages VAD-2523 to VAD-2594 (in 1 set) read Page No. 2836 to 2907.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૨૩ થી વીએડી-૨૫૯૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૮૩૬ થી ૨૯૦૭ વાંચવા.

Vadodara, 16th July, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઈજનેર શ્રી જી. વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજર શ્રી એલ એન્ડ ટી. (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી આઈ. એસ. એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી. જી. વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરીયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રઈજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રઈજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સ્વામીના, ઈરિક્ટર્સ (એન્જનીયર્સ), ૫૦૪-સીટી પ્લાઝા, દોડીયા બજાર, મું. તા. જી. વડોદરા (૨) ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પો લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પુજાભાઈ આશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પુજાભાઈ આશાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સ્વામીના ઈરેક્ટર્સ (એન્જનીયર્સ), ૫૦૪-સીટી પ્લાઝા, દોડીયા બજાર, મું. તા. જી. વડોદરા (૨) ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પો લી., ધુવારણ થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીંધા નરવતસિંહ રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સીંધા નરવતસિંહ રામસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સહ સિવિલ સર્જન, એસ. એસ. હોસ્પિટલ, મું. પેટલાદ (૨) ઈન્ડિયન રેડ ક્રોસ સોસાયટી, ગુજરાત સ્ટેટ બ્રાન્ચ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્નેહલભાઈ રમેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સ્નેહલભાઈ રમેશભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સહ સિવિલ સર્જન, એસ. એસ. હોસ્પિટલ, મું. પેટલાદ (૨) ઈન્ડિયન રેડ ક્રોસ સોસાયટી, ગુજરાત સ્ટેટ બ્રાન્ચ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલકુમાર જયપ્રકાશ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલકુમાર જયપ્રકાશ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સહ સિવિલ સર્જન, એસ. એસ. હોસ્પિટલ, મું. પેટલાદ (૨) ઈન્ડિયન રેડ ક્રોસ સોસાયટી, ગુજરાત સ્ટેટ બ્રાન્ચ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવનેશકુમાર શાંતિલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવનેશકુમાર શાંતિલાલ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સહ સિવિલ સર્જન, એસ. એસ. હોસ્પીટલ, મું. પેટલાદ (૨) ઈન્ડિયન રેડ ક્રોસ સોસાયટી, ગુજરાત સ્ટેટ બ્રાન્ચ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મજ્જદભાઈ અભેસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મજ્જદભાઈ અભેસિંહ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સહ સિવિલ સર્જન, એસ. એસ. હોસ્પીટલ, મું. પેટલાદ (૨) ઈન્ડિયન રેલ કોસ સોસાયટી, ગુજરાત સ્ટેટ બ્રાન્ચ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર સોમાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૯૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર સોમાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંજગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઈજનેર શ્રી જી.વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજર શ્રી એલ એન્ડ ટી. (ટીપીપીસી) (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી આઈ. એસ. એસ. (એસ.ડી.સી.) સીક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. જી.વી. બોર્ડ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, દરીયા કિનારા પાસે, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમકુમાર શાંતિલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમકુમાર શાંતિલાલ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી. (૨) એલીકોન ઈપીસી. પ્રોજેક્ટ લી. મું. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદ ઈકબાલ કરીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ ઈકબાલ કરીમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પૃથ્વી સીરામીક (૨) સુર્યા હીટ એન્જનીયર્સ (૩) પૃથ્વી એલ્યુમીના સીરામીક, ઠે. પાતાળ કુવા, ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી. મું. વિ.યુ. નગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજેશકુમાર રાજેન્દ્રકુમાર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજેશકુમાર રાજેન્દ્રકુમાર શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આર.ટી./૨૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાવા ફોર્જીંગ્સ, શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર કુશવાહાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫ થી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આર.ટી./૨૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ વીરદાસ સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર, અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વીરદાસ સાધુને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ થી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૯૦/આઈડીઆર/એજે/૧૨૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી દેસાઈભાઈ રણછોડભાઈ ભોઈ, બે. નં. ૧૬૪૧ એ સને ૨૦૦૧-૦૨માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૯૧/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) નડિયાદ વર્કશોપ ખાતે ફરજ બજાવતા આર્ટ “બી” ટાયર ફીટર શ્રી કે. આર. ગણેશનને તોહમતપત્ર નં. ૧૧૬/૧૯૮૬ આપી શ્રમયોગી વિરુદ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી શ્રમયોગીને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી શ્રમયોગીને અગાઉ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૨) નડિયાદ વર્કશોપ ખાતે ફરજ બજાવતા આર્ટ “બી” ટાયર ફીટર શ્રી કે. આર. ગણેશનને તોહમતપત્ર નં. ૪૧૬/૧૯૮૬ આપી શ્રમયોગી વિરુદ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી શ્રમયોગીને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી શ્રમયોગીને અગાઉ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૯૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી લક્ષ્મણસીંહ અંબાલાલ ડાભી, બે. નં. ૧૩૪૫ એ સને ૨૦૦૧-૦૨માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તુફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૮૩/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી રણજીતસીંહ છબાભાઈ ઝાલા, બે. નં. ૬૫ એ સને ૨૦૦૧-૦૨માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૯૪/આઈડીઆર/એજે/૧૨૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી પ્રવિણસીંહ ગોરધનભાઈ ડાભી, બે. નં. ૧૨૪૬૯ એ સને ૨૦૦૧-૦૨માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૮૫/આઈડીઆર/એજે/૧૩૦/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટરશ્રી ગીરધરભાઈ બેચરભાઈ ઝાલા, બે. નં. ૧૨૭૯૯ એ સને ૨૦૦૧-૦૨માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૯૬/આઈડીઆર/એજે/૧૩૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટરશ્રી સુરેશભાઈ મગનભાઈ વાઘેલા, બે. નં. ૪૦૪૩ એ સને ૨૦૦૧-૦૨માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૯૭/આઈડીઆર/એજે/૧૩૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખેડા રેલોના ડ્રાયવરશ્રી નજરહુસેન અલ્લાઉદ્દીન મોમીન, બે. નં. ૧૦૨૯૭ એ સને ૧૯૯૬-૯૮માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૯૮/આઈડીઆર/એજે/૧૩૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી યાસીનમીયા કાસમમીયા સૈયદ, બે. નં. ૯૩૮૮ એ સને ૧૯૮૩-૮૫માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૯૯/આઈડીઆર/એજે/૧૩૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૬૮૯૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પુનમભાઈ રેવાભાઈ પટેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ આનુષંગિક લાભો જેવા કે, બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુષંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૦૦/આઈડીઆર/એજે/૧૩૫/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના ડાકોર રેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૪૧૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જશવંતભાઈ રામાભાઈ ખ્રીસ્તીને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કામચી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કામચી કર્મચારીઓને મળતા તમામ આનુષંગિક લાભો જેવા કે, બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુષંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૦૧/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટરશ્રી બાબુભાઈ પુજાભાઈ ઝાલા, બે. નં. ૪૬૧૨ એ સને ૨૦૦૧-૦૨માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૦૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કપડવંજ ડેપોના કંડકટરશ્રી મોહનભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકી, બે. નં. ૩૭૭૭૯ એ સને ૧૯૮૭-૮૮માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૦૩/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કપડવંજ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી નરેન્દ્રકુમાર ધુળાભાઈ પટેલ, બે. નં. ૩૬૫ એ સને ૨૦૦૧-૦૨માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તકાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૩૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગમાં કપડવંજ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૨૫૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોમાભાઈ કોદરભાઈ ડાભીને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજી/૧૩૪૮૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરક ઓટો મોટીવ, રણોલી, દશરથ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ બચુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ બચુભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૮૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ રાજેશભાઈ મિસ્તરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું:

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ રાજેશભાઈ મિસ્તરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૮૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક ઇશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપક ઇશ્વરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૦૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય ગુલાબસિંહ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય ગુલાબસિંહ ગઢવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ જેન્તીભાઈ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ જેન્તીભાઈ ઉપાધ્યાયને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૧૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધુમાલ અમીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધુમાલ અમીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૩૫૨૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ ઈલીયાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ ઈલીયાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૨૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ ભગવાનસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ ભગવાનસિંહ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૩૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદને, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ શનાભાઈ પરદેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ શનાભાઈ પરદેશીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૪૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધરમસિંહ ઠાકોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધરમસિંહ ઠાકોરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૫૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ દિલીસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ દિલીસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૫૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ જેઠાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ જેઠાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર રતનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર રતનસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૬૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ નટવરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ નટવરભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૭૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ હરમાનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ હરમાનભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ મુળજીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ મુળજીભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશિકભાઈ અરવિંદભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકભાઈ અરવિંદભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથ નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૮૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણાલ કિશોરભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણાલ કિશોરભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ અશોકરાવ પોળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ અશોકરાવ પોળને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૬૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેન જશવંતભાઈ અભાળે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન જશવંતભાઈ અભાળેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૬૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ પ્રભાતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ પ્રભાતભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૬૧૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ ગોવિંદભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ ગોવિંદભાઈ ગઢવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૦૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંત ચંદ્રકાંત ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમંત ચંદ્રકાંત ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૦૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુર રમેશભાઈ અબાવલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મયુર રમેશભાઈ અબાવલેને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ રમુભાઈ ધવનકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ રમુભાઈ ધવનકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ એસ. ડી. નકરાની, વડોદરા (૨) વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરિક્ષિત વિનુભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરિક્ષિત વિનુભાઈ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમીટેડ, ઈશ્વરપુરા, (આસોજ), વડોદરા-હાલોલ હાઈવે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર બેચરભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપકુમાર બેચરભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમીટેડ, ઈશ્વરપુરા, (આસોજ), વડોદરા-હાલોલ હાઈવે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ બળવંતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ બળવંતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૪૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોડેક્ષો ફુડ સોલ્યુશન ઇન્ડીયા પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવશંકર તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિવશંકર તિવારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૪૧૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેંજ ફોરેસ્ટ અધિકારી પરીક્ષેત્રવન અધિકારીશ્રીની કચેરી, છોટાઉદેપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ દુરિયાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ દુરિયાભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૫૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપકો મીનરલ પથ્થરનું કારખાનું, મું. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નંદુબેન જયરામ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નંદુબેન જયરામ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિરવ એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા (૨) જલારામ એસોસીએટ, વડોદરા (૩) મેન્ટલ હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કાનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૬૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર G4S સીક્યોર સોલ્યુશન પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામપ્રકાશ નેખરદાસ પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રકાશ નેખરદાસ પાઠકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૬૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી., મું.પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત ભાઈલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત ભાઈલાલભાઈ પટેલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી., મું.પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર દ્વારકાદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર દ્વારકાદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૪૧૮૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરોન્સ લી., મું.પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ અમરસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરોંગ્સ લી., મું.પો. માણેજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૯૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી., મું.પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર જેઠાભાઈ રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર જેઠાભાઈ રાયને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૯૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી., મું.પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ જેઠાભાઈ ભાટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ જેઠાભાઈ ભાટીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૪૨૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી., મું.પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર નાનાલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર નાનાલાલ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૨૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે 'જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરોંગ્સ લી., મું.પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર આસનદાસ ભગતાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર આસનદાસ ભગતાનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૨૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય બિરલા મિનાક્સ વર્લ્ડ વાઇડ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ગોવિંદલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ગોવિંદલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૨૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાર લેબર સર્વિસીસ, ૮૦૫/૬/૩, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા (૨) ગોદરેજ બોયલ લી., ૧૨૬, પોર, જી. આઈ. ડી. સી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૨૨૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આઈ.એસ.એસ.એમ.બી.ડી. સીક્યુરીટી સર્વિસ લી., અમદાવાદ (૨) આઈ.એસ.એસ.એમ. બી.ડી. સીક્યુરીટી સર્વિસ લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખુમાનભાઈ પુંજાભાઈ તળપદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનભાઈ પુંજાભાઈ તળપદાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, JULY 23, 2015/SRAVANA 1, 1937

[ No. 30

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૩૦

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 30, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd July, 2015 and for Pages VAD-2595 to VAD-2645 (in 1 set) read Page No. 2910 to 2960.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૯૫ થી વીએડી-૨૬૪૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૯૧૦ થી ૨૯૬૦ વાંચવા.

Vadodara, 23rd July, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૪૨૪૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર M.B.A. સર્વિસીસ સી-૫૮ પુષ્પમ ટેનામેન્ટ, યશ કોમ્પલેક્ષની સામે, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ નટુભાઈ દરજી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ નટુભાઈ દરજીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૨૫૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવાશીષ ઈન્ડાસ્ટ્રીયર પ્રા.લી. ગામ ડભાસા, લુણા રોડ, મું. પો. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદ વીનુભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદ વીનુભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૨૫૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હોટલ્સ લીમીટેડ, વેલકમ હોટલ આઈ.ટી.સી. લી., આર.સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ જીણાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ જીણાભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૨૬૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૯૩/એ/૧ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ફુલજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ફુલજીભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પારકલ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્લોટ નં. ૩૫૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૩, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાકી સમીર કાસમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યાકી સમીર કાસમભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પારકલ એન્ટરપ્રાઇઝ ખ્લોટ નં. ૩૫૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૩, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર મુળજી જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર મુળજી જાદવને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૩/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી.વી.કે. ઇ.એમ.આર.આઈ. ગુજરાત ૧૦૮ ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સેન્ટર, નરોડા કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીનાઝ બોદુભાઈ પીપર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મીનાઝ બોદુભાઈ પીપરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭૮૨/૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પીરામલ ગ્લાસ લી. તરસાડી, કોસંબા (R.S.), તા. માંગરોલ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલસિંહ બહાદુરસિંહ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-“સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિપુલસિંહ બહાદુરસિંહ દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭૪૮/૧૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન પ્રવિણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન પ્રવિણભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭૬૨/૧૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કિર્તીબિન પરેશભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કિર્તીબિન પરેશભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭૪૩/૧૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સાયરાબાનુ મહંમદ શબ્બીરશેખ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સાયરાબાનુ મહંમદ શબ્બીરશેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭૭૨/૧૫૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ નેમુભાઈ પટેલ છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ નેમુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૬૭/૧૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિકારી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૭૭/૧૫૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ નગીનભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ નગીનભાઈ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭૫૩/૧૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રવલીબેન ગમાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રવલીબેન ગમાભાઈ ગામીતને તેમના પરેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અલ્ટ્રાટ્રેડ સીમેન્ટ પ્રા. લી. કું. ગુજરાત સીમેન્ટ વર્ક્સ મું. કોવાયા, તા. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણભાઈ ભગાભાઈ લાખણોત્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ - ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરજણભાઈ ભગાભાઈ લાખણોત્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સર્ળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬૪૭૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પનામા પેટ્રોકેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૩૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) માલિકશ્રી, પનામા પેટ્રોકેમ લી., ઓઝા હાઉસ ટનર રોડ, આંધ્રા બેંક સામે, તવા રેસ્ટોરન્ટની સામે, બાન્દ્રા (વેસ્ટ), મુંબઈ-૪૦૦ ૦૫૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ હીરમનભાઈ ભામરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ હીરમનભાઈ ભામરેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬૪૮૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય કાર્યકારી અધિકારીશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., વર્તુળ કચેરી, મકતમપુર રોડ, ભરૂચ (૨) દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., નાના વરાછા રોડ, કાપોદ્રા, ગજજર પેટ્રોલ પંપની પાસે, સુરત-૩૯૫૦૦૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂપેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬૪૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, રીએક્ટીવ પોલીમસ લી., અણખી-વાવલી રોડ, મું. પો. અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મિતુલભાઈ જયંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મિતુલભાઈ જયંતિભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬૪૮૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૨૪-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સુરજ એજન્સી, C/O. સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૨૪-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ પી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ પી. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬૫૦૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા શિક્ષણ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા સેવા સદન, ભોંયતળીયે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મહીજભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મહીજભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬૫૦૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી/તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત, અણખી, તા. જંબુસર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસંગ છીતુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરસંગ છીતુભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, શ્રુ મ્યુનિસિપલ કમિશનર, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરસોતમભાઈ ભાભાભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમભાઈ ભાભાભાઈ જેઠવા રાજકોટને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની તારીખ ૩જી જુલાઈ, ૨૦૧૦થી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, અર્પુવી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સર્વ નં. ૧૩૮૩/૧, મું. રાજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાકેશકુમાર ત્રિભુવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આંધી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાકેશકુમાર ત્રિભુવનભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૪૦/૫૬/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ પાર્શ્વદર્શન કો. ઓપરેટીવ હાઉસીંગ સોસાયટી લી., ઠે. બિલ્ડીંગ નં. એ, નવયુગ કોલેજની સામે, મુ.પો. રાંદેર રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૪૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાયોજના વહીવટદારશ્રી, પ્રાયોજના વહીવટદારની કચેરી, ટ્રાયબલ સબ પ્લાન, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુર્યપાલ હરિશચંદ્ર સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યપાલ હરિશચંદ્ર સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૫૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, નારી સંરક્ષણ કેન્દ્ર (શશી ગૃહ), પથ્થર તલાવડી, અંકલેશ્વર મહાદેવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કમલસિંહ અર્જુનભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલસિંહ અર્જુનભાઈ પટેલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, નારી સંરક્ષણ કેન્દ્ર (શશી ગૃહ), પથ્થર તલાવડી, અંકલેશ્વર મહાદેવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન નારણદાસ લોહાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગીતાબેન નારણદાસ લોહાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૬૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેંજ, લીમખેડા જિ. દાહોદ, (૨) આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેંજ, ધાનપુર, તા. ધાનપુર, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી તેરસીંગભાઈ છગનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તેરસીંગભાઈ છગનભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૭૦/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેંજ, લીમખેડા જિ. દાહોદ, (૨) આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેંજ, ધાનપુર, તા. ધાનપુર, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કસનાભાઈ રણછોડભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કસનાભાઈ રણછોડભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૭૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર, વરધરી રોડ, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધુળાભાઈ ભગાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધુળાભાઈ ભગાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ મુળજીભાઈ ચારણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ મુળજીભાઈ ચારણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૮૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પેટા વિભાગ, સિવિલ લાઈન્સ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ મોતીભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ મોતીભાઈ પટેલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૭૧/૬૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર રામુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર રામુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૪૧/૬૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રશ્મીબેન મહેશભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ રશ્મીબેન મહેશભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૫૧/૮૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જાગૃતિબેન પરેશભાઈ મૈસુરિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ જાગૃતિબેન પરેશભાઈ મૈસુરિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૪૬/૯૯/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ભાગવતભાઈ દહીભાતે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ભાગવતભાઈ દહીભાતેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૫૬/૧૨૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ ગોરધનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ ગોરધનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૬૬/૧૨૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ રામુભાઈ ચિંચવલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ રામુભાઈ ચિંચવલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૬૧/૨૦૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષકુમાર છોટુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનીષકુમાર છોટુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક મદ્રેસા મોઈનુલ ઈસ્લામ શાળા નં. ૨ પ્રાથમિક શાળા, સંજરનગર, અલહુસેની મસ્જીદની બાજુમાં, પાણપુર પાટિયા, સવગઢ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આબુનજી ફરહતબાનુ અ. કાદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આબુનજી ફરહતબાનુ અ. કાદરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૪/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથજી સ્ટીલ એમ. પી. શાહ ઉદ્યોગનગર, પ્લોટ નં. એ-૭ની બાજુમાં, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નઝીમ ઇસ્માઈલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નઝીમ ઇસ્માઈલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૫/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથજી સ્ટીલ એમ. પી. શાહ ઉદ્યોગનગર, પ્લોટ નં. એ-૭ની બાજુમાં, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફરીદ અયુબ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફરીદ અયુબને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૬/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથજી સ્ટીલ એમ. પી. શાહ ઉદ્યોગનગર, પ્લોટ નં. એ-૭ની બાજુમાં, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુશેન ઇસ્માઈલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હુશેન ઇસ્માઈલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૭/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથજી સ્ટીલ એમ. પી. શાહ ઉદ્યોગનગર, પ્લોટ નં. એ-૭ની બાજુમાં, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અકરમ હનીફ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અકરમ હનીફને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૮/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથજી સ્ટીલ એમ. પી. શાહ ઉદ્યોગનગર, પ્લોટ નં. એ-૭ની બાજુમાં, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એજાજ હનીફ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એજાજ હનીફને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૪૮/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રકુમાર એન્ડ બ્રધર્સ ખજુરના વેપારી મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઇન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમાભાઈ સોમાભાઈ કંટારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીમાભાઈ સોમાભાઈ કંટારીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૦/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રકુમાર એન્ડ બ્રધર્સ ખજુરના વેપારી મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઇન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ સોમાભાઈ કંટારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ સોમાભાઈ કંટારીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૧/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રકુમાર એન્ડ બ્રધર્સ ખજુરના વેપારી મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ભવાનભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ ભવાનભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૨/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રકુમાર એન્ડ બ્રધર્સ ખજુરના વેપારી મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ અરજણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ અરજણભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૩/૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રકુમાર એન્ડ બ્રધર્સ ખજુરના વેપારી મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ મનસુખભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ મનસુખભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI | THURSDAY, JULY 30, 2015/SRAVANA 8, 1937 [ No. 31 ]

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-389

2961

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૩૧

---

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 31, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th July, 2015 and for Pages VAD-2647 to VAD-2658 (in 1 set) read Page No. 2962 to 2973.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૬૪૭ થી વીએડી-૨૬૫૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૯૬૨ થી ૨૯૭૩ વાંચવા.

---

Vadodara, 30th July, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ લાવા ફોજીંગ્સ શાપર-વેરાવળ જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર કુશ્વાલા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : આ કચેરીના રેકૉર્ડ નં.નાશ્રઆ/રાજ/૮૩૮૨ થી ૮૩૮૫ તા. ૩૦-૬-૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૦૦૭૬.-આ સાથે મારી તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૨/૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદાર દ્વારા સદરહુ કેસમાં શ્રમયોગીનું નામ શરતચુકથી રાજેન્દ્રકુમાર કુશ્વાલા દર્શાવાઈ જતાં અરજદારનાં વકીલ દ્વારા તેમના તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫નાં પત્રથી સુધારા માટે આ કચેરીને અરજી આપતાં જરૂરી સુધારો કરવામાં આવે છે. ઉક્ત સંદર્ભથી કરેલ રેકૉર્ડ્સમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે.

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર કુશ્વાલા ના નામમાં સુધારો કરી હવે પછી ઉક્ત નામનો ઉલ્લેખ કરવો.

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઢાંક જુથ વિવિધ કાર્યકારી સહકારી મંડળી લી. મું. ઢાંક તા. ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર ચીમનલાલ ગેડીયા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર ચીમનલાલ ગેડીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫થી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, મરીન નેશનલ પાર્ક, સિક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજીવાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન બાબુલાલ સીતાપરા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન બાબુલાલ સીતાપરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, આર. એફ. ડબલ્યુ રેન્જ, નોર્મલ, ગંજીવાડો, જામનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન વિભાગ (નોર્મલ), ગંજીવાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનેશ્વર હિરેન દિલીપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતનેશ્વર હિરેન દિલીપભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મીદાસ પોપટલાલ પરમાર, સુભાષ માર્કેટ, ગીરધારી મંદિર રોડ, અરિહત એપાર્ટમેન્ટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ કાનજીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા-કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ કાનજીભાઈ ગોહીલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર જિલ્લો સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ સાંજાજી ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ સાંજાજી ડામોરને પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૨૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ (સ્ટેટ) જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ પુંજાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ પુંજાભાઈ સોલંકીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૨૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ (સ્ટેટ) જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગૌરીબેન રાણાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગૌરીબેન રાણાભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ (સ્ટેટ) જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાનાભાઈ કરશનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાનાભાઈ કરશનભાઈ સોલંકીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ ઓફીસરશ્રી, (વહીવટી અધિકારી) ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરિટી ફોર્સ સોસાયટી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈ પારધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈ પારધીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી ભાટીયાની કચેરી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ભાટીયા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરૂભા ડાડાભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરૂભા ડાડાભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માધવ એક્સ્ટ્રુઝન, લાલબાપુ રોડ, શેડ નં. ૩૪/૩૫, ફેસ-૩, દરેડ જી.આઈ.ડી.સી., ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગફાર હાજી ખફી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગફાર હાજી ખફીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



**POSTAL REGISTRATION**  
**No. VDR - E /14/2012-2014**  
**Annual Subscription Rate ₹ 3500/-**

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act**

NIL

2975

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૩૨

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 32, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th August, 2015 and for Pages VAD-2659 to VAD-2669 (in 1 set) read Page No. 2976 to 2986.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ફક્કી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૬૫૯ થી વીએડી-૨૬૬૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૯૭૬ થી ૨૯૮૬ વાંચવા.

Vadodara, 6th August, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૭૪૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સવાના સિરામીક લી., પ્લોટ નં-૧૨૦૭, ગામ-ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ટી. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ટી. જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૭૪૬૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એફ. ઓ. શ્રી, સગાઈ ફોરેસ્ટ રેન્જ, સગાઈ ગામ, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોતીસીંગભાઈ દેવાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીસીંગભાઈ દેવાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૭૪૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એફ. ઓ. શ્રી, સગાઈ ફોરેસ્ટ રેન્જ, સગાઈ ગામ, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ફતેસિંહ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ફતેસિંહ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૭૪૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, દિપક નાઈટ્રેટ લી., પ્લોટ નં. બી-૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રેકોન યુટીલીટી સર્વિસીસ, ૨૦૧, બીજોમાળ, અનમોલ પ્લાઝા-૧, જી.આઈ.ડી.સી. બસ સ્ટેન્ડ સામે, જુના ને. હા. નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આરીફ યુનુસ ઇસ્માઈલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આરીફ યુનુસ ઇસ્માઈલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૭૪૭૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લેનમાર્ક જનરીકસ લી., જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણલકુમાર મધુસુદન ગોળવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણલકુમાર મધુસુદન ગોળવાલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૭૬૭/૧૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-૨-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સુરત-૧ ડેપોનાં ડ્રાયવર શ્રી આઈ. પી. પાટીલ, બેજ નં. ૬૯૦ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા અને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૧૮/૧૦૭૭૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-૨-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સુરત ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બીપીનકુમાર બી. લંગાળીયાને કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુંસાગીક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતાં તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૯૧/૧૦૭૭૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-૨-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં ઓલપાડ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી ડી. કે. પટેલ, બેજ નં. ૬૬૩૮ વિરૂધ્ધ ટિકિટ અંગેનો ડીફોલ્ટ ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ ડી.ટી.ઓ. સુરત દ્વારા તહો. પત્ર નં. ૫૦/૦૮ આપી જવાબદાર ગણી તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ના હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. સદર શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધની તેમજ ડી.એ. પ્રોસીજર વિરૂધ્ધની હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૭૮૫/૧૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-૨-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સુરત-૧ ડેપોનાં ડ્રાયવર શ્રી જશવંતભાઈ બી. સુરતી, બેજ નં. ૨૫૬૯ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા અને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭૯૧/૫૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા(૧) પદમની ઇલાસ્ટીક વર્ક્સ ટે. ૨/૫૪, રૂસ્તમપુરા મેઈન રોડ, પારસીપંચની વાડી સામે, પ્રકાશ બેકરીની સામે રૂસ્તમપુરા, સુરત (૨) શ્રીમતી પદમાબેન વાડીલાલ (ભાગીદાર) ટે. ૨/૫૪, રૂસ્તમપુરા મેઈન રોડ, પારસીપંચની વાડી સામે, પ્રકાશ બેકરીની સામે રૂસ્તમપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉષાબેન વિજયભાઈ વાઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉષાબેન વિજયભાઈ વાઘને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૮૦૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર એકઝીક્યુટીવ એન્જનીયરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી., મું. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ હિરજીભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચઆર/આઈડીએ/૩૬૭/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ હિરજીભાઈ જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI]

THURSDAY, AUGUST 13, 2015/SRAVANA 22, 1937

[ No. 33

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૯૮/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, મીલ કામદાર મંડળ C/o. વી. કે. ટીબડીયા, રાજકોટ, મજુર માધી, સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ, રાજકોટ અને રાજકોટ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેડાની સને ૨૦૧૫નાં ઓગષ્ટ માસના ૪થા દિને આથી નોંધ કરું છું.

2988 THE GUJ.GOV.T.GAZ. AUGUST 13, 2015/SRAVANA 22, 1937 [PART I-L  
APPEAL-IC/10/2008.

**JUDGEMENT**

Registration No. : APPEAL-IC/10/2008.

Filing No. : APPEAL-IC/10/2008.

Filed On : 29-09-2008.

Registered On : 29-9-2009.

**IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT  
APPEAL (I.C.) NO. 10 OF 2008**

APPEAL-IC/10/2008.

**Appellant :**

1. RAJKOT TEXTILE MILLS,  
C/o. UNIT OF NATIONAL TEXTILE CORPORTION LIMITED,  
RAJKOT.

**VERSUS**

**Respondent :**

1. MANTRI SHRI  
MILL KAMDAR MANDAL,  
C/O. V. K. TIMDIYA,  
MAJOOR MADHI,  
SAURASHTRA MAJOOR MAHAJAN SANGH,  
BHAKTINAGAR CIRCLE MEGHANI RANGBHAVAN,  
RAJKOT.

**Appearance :**

A. S. GOGIA For Appellant 1.

V. K. TIMBADIA For respondent 1.

બાબત :- બી.આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ હેઠળની અપીલ

**એવોર્ડ**

(૧) આ કામના એપેલન્ટ રાજકોટ ટેક્સટાઈલ મિલ્સ તરફે રાજકોટની લેબર કોર્ટ દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૩૫/૮૭ તથા ૨૦/૮૨ માં તા. ૭-૮-૨૦૦૮ના રોજ આપેલ ચુકાદા/નિર્ણયથી નારાજ થઈ અપીલ કરેલ છે. એપેલન્ટની રજુઆત છે કે, રાજકોટના મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૩૫/૮૭ તથા ૨૦/૮૨માં સંયુક્ત ચુકાદો આપી અરજદારની બી.આઈ.આર. અરજી મંજૂર

રાખેલ છે અને એપેલન્ટ મીલ કંપનીનો રિસ્પોન્ડન્ટને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે તેમજ રિસ્પોન્ડન્ટ અરજદારને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોનો ૫૦% મીલ બંધ થઈ ત્યાં સુધીનો પગાર આપવાનો હુકમ કરેલ છે તેમજ મીલ બંધ થતા બધા શ્રમયોગીઓને વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ આપેલ છે તેમ અરજદારને વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ આપવા હુકમ કરેલ છે તદ્દઉપરાંત તા. ૧-૮-૦૮ થી ૧૫% બેંક (ધિરાણ રેઈટ) લેખે વ્યાજ અરજદારને પડેલા દિવસોના પગારની રકમ ઉપર ચુકવવા હુકમ કરેલ છે તથા અરજી ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- અરજદાર શ્રમયોગીને ચુકવવાનો હુકમ કરેલ છે તેવા હુકમથી નારાજ થઈ હાલની અપીલ નામદાર કોર્ટ સમક્ષ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૪ હેઠળ કરેલ છે. વધુમાં અપીલ માટેના અન્ય કારણોમાં રજુઆત છે કે, નામદાર મજૂર અદાલત રાજકોટના જે અનુમાનો દોરેલ છે તે દોરવા ન જોઈએ અને તે અનુમાનો દોરીને જે ચુકાદો આપેલ છે તે ચુકાદો ગેરકાયદેસર અને ભુલભરેલો છે, મુળ બી.આઈ.આર. કેસમાં આંક-૪૫ થી નામદાર મજૂર અદાલતે હાલના રિસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદાર સામે મીસ કન્ડક્ટ અંગે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ હતી અને એપેલન્ટ સંસ્થાને અરજદારની ગેરવર્તણૂક સાબિત કરવા તક આપવામાં આવેલ હતી તે સંદર્ભે એપેલન્ટ દ્વારા સાક્ષી તપાસવામાં આવેલ હતા તેમ છતાં નામદાર મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના ચુકાદા પાના-૬ ઉપર અરજદાર સામે મુકવામાં આવેલ તહોમતો સાબીત માનેલ નથી અને તે અંગે જે કારણો આપેલ છે તે કાયદા વિરૂધ્ધના છે જેથી નામદાર મજૂર અદાલત દ્વારા આપવામાં આવેલ ચુકાદો ભુલભરેલો અને ગેરકાયદેસરનો છે, હાલના રિસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદાર વિરૂધ્ધ આંક-૨૧ના પ્રિલી. સર્વેન્શન ઓર્ડર સાથે પરિશિષ્ટ-૧ થી તહોમતનામું આપવામાં આવેલ હતું જેમાં અરજદાર વિરૂધ્ધ અવારનવાર ગેરશિસ્ત અને ગેરવર્તણૂક કરી ઘાંટાઘાટ કરી મીલમાં અશાંતિ તેમજ હલકી નેતાગીરી ઉભી કરવા ટોળા ભેગા કરવા તથા મીલના લગભગ દરેક ઓફીસરોને ગેરશિસ્ત અને તુકારાથી વાતચિત કરી અપમાનજનક ભાષા વાપરવા વગેરે અંગે તહોમતનામું આપવામાં આવેલ હતું અને તે તહોમતનામામાં તા. ૧૬-૧-૧૯૮૭ના રોજ સીક્યુરીટી ઓફીસર સમક્ષ “તું ક્યાંથી આવેલ છે અને તું કોણ છે” એવા અપમાનજનક શબ્દો વાપરી ગેરશિસ્ત ભરેલ વર્તન કરેલ હતું તથા તા. ૨૬-૧-૧૯૮૭ના પ્રજાસત્તાક દિન નિમીત્તે દરેક પહેરાવાળા પુરેપુરો યુનિફોર્મ પહેરી રાષ્ટ્ર ધ્વજને માન આપવા અને ધ્વજવંદન કરવા વર્ષોથી આવતા હોય છે જ્યારે તમો યુનિફોર્મ પહેર્યાં સિવાય આવી તમારા ખાતા અધિકારીએ જ્યારે ફરજ ઉપર હાજર થવાની ના પાડી ત્યારે તમો જબરજસ્તી (બળજબરી) થી કામ ઉપર હાજર રહી ગેરકાયદેસર હાજરી પુરી ખાતા અધિકારીના હુકમનો અનાદર કરેલ તે જ પ્રમાણે બીજા દિવસે પણ તમોને ડ્રેસ પહેરીને જ આવવા જણાવેલ હોવા છતાં તમો ડ્રેસ પહેર્યાં વગર જબરજસ્તી કામ ઉપર હાજર થયેલ તે જ દિવસે એટલે કે તા. ૨૭-૧-૧૯૮૭ના રોજ સવારના લગભગ પોણાબાર ૧૧-૪૫ વાગ્યે આશરે તમો લેબર ઓફીસમાં આવી ગેરશિસ્ત અને ગેરવર્તણૂક કરી વેલ્ફર ઓફીસરશ્રી બુચને તુ પચાસ પૈસાનો સાહેબ છે જેવા શબ્દો વાપરી અપમાનજનક ભાષા વાપરી ગેરવર્તણૂક કરેલ છે. તા. ૨૮-૧-૧૯૮૭ના રોજ આશરે સવારના ૧૧-૩૦ વાગ્યે મીલના જનરલ મેનેજરશ્રી જ્યારે (અમદાવાદથી રાજકોટ આવી) રીક્ષામાં આવી રહ્યા હતા ત્યારે મીલના ગ્રાંપે તમે અધિકારીઓના અપમાનજનક શબ્દોના બોર્ડ ચીતરી મેનેજરશ્રી સમક્ષ ગેરશિસ્તભર્યાં દેખાવ કરેલ

આમ અરજદાર વિરુદ્ધ આંક-૨૧ ના પરિશિષ્ટમાં રજુ થયેલ તહોમતો અંગે તહોમતનામું આપવામાં આવેલ હતું આવી ગંભીર ગેરવર્તણૂક હોવા છતાં નામદાર મજુર અદાલતે તેમના ચુકાદામાં કોઈપણ યોગ્ય અને કાયદેસર ખુલાસો કર્યા વગર અરજદારે આવી કોઈ ગેરવર્તણૂક કરેલ નથી. તેવું સાબીત માનેલ છે જેથી નામદાર મજુર અદાલતના આવા તારણો ભુલભરેલા તેમજ ગેરકાયદેરના છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, રિસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદારની ગેરવર્તણૂક કોર્ટ સમક્ષ પુરવાર કરવાનો હુકમ થયા બાદ એપેલન્ટ સંસ્થા તરફે આંક-૫૦ થી સોહનલાલ ગણપતલાલ આંક-૫૨ થી પરાશર કનકરાય બુચની જુબાની લેવામાં આવેલ હતી જે જુબાનીઓ નામદાર મજુર અદાલત દ્વારા તેમના ચુકાદા પાના-૪ ઉપર દર્શાવવામાં આવેલ છે જે જુબાની વાંચતા તે સ્પષ્ટ થાય છે કે, હાલના રિસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદારે તેમની સાથે ગેરવર્તણૂક કરેલ હતી જ્યારે સાક્ષીની ઉલટ તપાસમાં રિસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદારના વકીલશ્રીએ તેમના પર મુકવામાં આવેલ ચાર્જસ સંબંધે કોઈપણ વિપરીત સવાલો પુછેલ નથી કે તેના વિપરીત કોઈ હકીકતો કોર્ટ સમક્ષ લાવી શકેલ નથી ઉલટાનું ઉલટ તપાસમાં રિસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદાર દારૂ પીને આવેલ હોય તેવી હકીકતો પણ બહાર આવેલ. યુનિકોર્મ સંબંધે ઉલટમાં સાક્ષીને પુછવામાં આવેલ અને સાક્ષી જણાવે છે કે “એ વાત ખરી નથી કે અરજદાર તા. ૧૩-૧-૧૯૮૭ થી ૨૫-૧-૧૯૮૭ સુધી રજા ઉપર હતા અને યુનિકોર્મ પહેરવાની જરૂર ન હતી” “તા. ૨૬-૧-૧૯૮૭ના રોજ નેશનલ હોલીડે હોવાથી વોયમેન ખાતાની પરેડ અમારી મીલમાં રાખેલ હતી ધ્વજવંદન મીલ તરફથી હતું મેં હુકમ કરેલ કે તા. ૨૬-૧-૧૯૮૭ના રોજ દરેક વોયમેન ધ્વજવંદન માટે યુનિકોર્મ પહેરીને આવવું આ હુકમ મૌખિક હતો” “અરજદારે યુનિકોર્મ માટે બે-ત્રણ વખત કહેલું પણ કોઈ ધ્યાન આપેલ નહીં અને તેથી તેણે મને પુછેલું કે તું કોણ છે અને મારો પ્રશ્ન ઉકેલી આપ તે વાત સાચી નથી”. વધુમાં રજુઆત છે કે, નામદાર કોર્ટે તેમના ચુકાદા પાના-૫ ઉપર રિસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદાર દ્વારા આંક-૫૧ થી રજુ કરવામાં આવેલ અરજદારના કહેવાતા ત્રણ પત્રો ઉપર આધાર રાખેલ છે પરંતુ આવા પત્રો ઉપર આધાર રાખતા પહેલા તે તમામ પત્રો અરજદાર દ્વારા પાછળથી ઉભા થયેલ હોય તેવું સ્પષ્ટપણે ફલીત થાય છે. સાક્ષીની ઉલટ તપાસમાં કેસને વિપરીત કોઈ હકીકતો બહાર લાવવા અરજદાર નિષ્ફળ રહેલ છે તેમ છતાં નામદાર મજુર અદાલતે આ બંને સાક્ષીઓની જુબાની ધ્યાને લીધેલ નથી તેમજ તે જુબાનીઓ કયા કારણોસર માનવામાં આવેલ નથી તેનો પણ કોઈ ખુલાસો કરેલ નથી. નામદાર મજુર અદાલતે એપેલન્ટ સંસ્થાની એ હકીકતો ધ્યાને લીધેલ નથી કે એપેલન્ટ સંસ્થા ૧૯૮૨ થી સંપૂર્ણપણે બંધ થયેલ છે જે અંગે એપેલન્ટ સંસ્થાએ કેસ નં. ૨૦/૮૨માં આંક-૨૨ના લીસ્ટથી આંક-૨૩ થી બી.આઈ.આર. ના પ્રોસીડીંગ્સ રજુ રાખેલ છે તેમજ આંક-૩૧ થી સંસ્થા બંધ થઈ ગયેલ છે તે અંગેની પુરસીસ પણ આપેલ છે તેમ છતાં નામદાર મજુર અદાલતે રિસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદારને ૫૦% બેકવેલ્જસ તેમજ વી.આર.એસ.નો લાભ અપાવેલ છે જે સદંતર કાયદા વિરુદ્ધ છે. નામદાર મજુર અદાલતે રિસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદારને પહેલા રોજના ૫૦% પગાર આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ગેરબંધારણીય છે, અરજદાર બેકાર છે તેવું તેમણે પોતાની સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં કે મુળ બી.આઈ.આર. અરજીમાં કયાંય જણાવેલ નથી. નામદાર મજુર અદાલતે પાના-૬ ઉપર સ્પષ્ટ એવા તારણો આપેલ છે કે કોઈ વ્યક્તિ લાંબા સમય સુધી બેકાર બેસી રહે નહીં આમ, જ્યારે નામદાર મજુર અદાલતના ન્યાયાધીશ એવું માનતા હોય કે

અરજદાર બેકાર ન હતા તો તેવા સમયે ૫૦% બેકવેજીસ ચુકવવાનો હુકમ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ગેરબંધારણીય છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, નામદાર મજુર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી ૨૦/૮૨ અને ૩૫/૮૭ માં સંયુક્ત હુકમ કરેલ છે પરંતુ બી.આઈ.આર. ૨૦/૮૨માં રિસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદાર જે રીમાન્ડ હતી તે નામદાર અદાલત દ્વારા આંક-૫૪ અને ૫૭ની અરજીઓ ઉપર હુકમ કરી રદ કરેલ હતી. ઉપરના તમામ કારણોસર તેમજ હવે પછી અપીલની સુનાવણી વખતે જે જે રજુઆત કરવામાં આવે તે સમગ્ર રજુઆત ધ્યાનમાં લઈને હાલની અપીલ માન્ય રાખવા અને નામદાર મજુર અદાલતનો ચુકાદો રદ કરવા અરજ કરેલ છે.

(૨) આ કામમાં રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે આંક-૬ થી અપીલ તથા મનાઈ હુકમની અરજીનો જવાબ તથા વાંધાઓ રજુ થયેલ છે. રિસ્પોન્ડન્ટની રજુઆત છે કે, એપેલન્ટની અપીલની હકીકતો ખરી નથી, શુધ્ધબુધ્ધીની નથી અને ઉપજાવી કાઢેલ તેમજ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી હોય તેમાં જણાવેલ તમામ હકીકતોનો સ્પષ્ટપણે ઇન્કાર કરે છે. એપેલન્ટને અપીલ કરવાના કોઈ વ્યાજબી કારણ ન હોય તેમ છતાં પણ સત્યથી વેગળા અને તથ્ય વગરના અને ઉપજાવી કાઢેલા કારણો દર્શાવી અપીલ કરવામાં આવેલ હોય અપીલ રદ થવા પાત્ર છે. નામદાર મજુર અદાલતે જ્યારે વિવાદ બંને પક્ષોની રજુઆત બાદ ગુણદોષ ઉપર જે તારણ આપેલ તેવા તારણ સામે એપેલન્ટને આવી અપીલ કરવાના કાયદેસરના કોઈ હક્ક આપેલ ન હોય તેથી પણ અપીલ રદ થવા પાત્ર છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, રીસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદારને એપેલન્ટ સંસ્થા તરફથી તા. ૧-૩-૧૯૮૭ થી છુટા કરી દીધેલ, રીસ્પોન્ડન્ટ શ્રમયોગી દ્વારા ૧૯ વર્ષ ઉપરાંતની લાંબી કાનુની લડત લડ્યા બાદ જ્યારે નામદાર અદાલતે વિવાદનો ગુણદોષ ઉપર નિકાલ કરેલ છે અને એપેલન્ટ સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગીઓને જ્યારે એપેલન્ટ સંસ્થા તરફથી વી.આર.એસ. સ્કીમ હેઠળના મળવાપાત્ર લાભો આપીને છુટા કરી દીધેલ છે અને એપેલન્ટ સંસ્થા જ્યારે બંધ થઈ ગયેલ છે ત્યારે એપેલન્ટ તરફથી નામદાર અદાલત તરફથી અપાયેલ ચુકાદાનું પાલન કરીને મળવાપાત્ર થતા હક્ક, હિસ્સા ચુકવવાને બદલે એપેલન્ટ તરફથી કહેવાતા ઉપજાવી કાઢેલ કારણો દર્શાવીને જે અપીલ કરવામાં આવેલ છે અપીલ રીસ્પોન્ડન્ટ શ્રમયોગીને હેરાન કરવાના એકમાત્ર ઇરાદાથી કરવામાં આવેલ હોવાનું સ્પષ્ટ થાય છે. નામદાર અદાલતે મુળ બી.આઈ.આર. અરજીમાં એપેલન્ટ તરફથી રીસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદાર સામે મુકવામાં આવેલ તહોમત નામદાર અદાલત સમક્ષની ખાતાકીય તપાસમાં પણ સાબીત કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે ત્યારે નામદાર અદાલતે તેમના ચુકાદામાં જે અનુમાન દોરીને ચુકાદો આપેલ છે તે એકદમ ન્યાયી અને યોગ્ય તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોને ધ્યાને લઈને આપેલ હોઈ તેથી એપેલન્ટની અપીલ રદ થવા પાત્ર છે. વધુમાં નામદાર મજુર અદાલતે જ્યારે બંને પક્ષકારોની રજુઆત તથા પડેલ પુરાવાને ધ્યાને લઈને તેમજ તેમનું મુલ્યાંકન કરીને જે ચુકાદો આપેલ છે ત્યારે તેવા ચુકાદા સામેની અપીલના ગુણદોષ ઉપર કે પુરાવાનું ફરી મુલ્યાંકન કરીને નિર્ણય કરવાની નામદાર અદાલતને સત્તા ન હોય તેમ અમારુ માનવું છે એપેલન્ટ તરફથી તેમની અપીલના મુદ્દાઓમાં એપેલન્ટ સંસ્થાનું પ્રોડક્શન ૧૯૮૨ થી બંધ થઈ ગયેલ હોવાનું તથા રીસ્પોન્ડન્ટ મુળ અરજદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાની કોઈ હુકમ કરવામાં આવેલ ન હોય તેવા સંજોગોમાં એપેલન્ટ સંસ્થા તરફથી ૨૦૦૨ની સાલમાં

આપવામાં આવેલ વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ અરજદારનો કોઈ સંજોગોમાં આપી શકાય નહીં તેવો મુદ્દો લીધેલ છે તો આ અંગે મીલ કંપની તરફથી પ્રોડક્શન લેવાનું બંધ કરવામાં આવેલ હતું શ્રમયોગીઓએ કામ કરાવની ના પાડેલ ન હતી તેમજ જ્યારે રિસ્પોન્ડન્ટ શ્રમયોગીને છુટા કરવાનું પગલું જ્યારે નામદાર અદાલતે ગેરકાયદેસર ઠરાવી દીધેલ હોય ત્યારે સંસ્થા ચાલુ હોય કે બંધ હોય તેની સાથે કોઈ લેવા દેવા રહેતા નથી. નામદાર મજૂર અદાલતે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨૦/૯૨ તથા ૩૫/૮૭ માં બંને પક્ષકારોને મૌખિક રજુઆત કરવાની તથા પુરાવાઓ રજુ કરવાની પુરતી તક આપ્યા બાદ જે તારણો આપેલ છે તે કાયદેસર, ન્યાયી અને યોગ્ય તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોને ધ્યાને લઈને તેમજ પડેલ પુરાવાઓનું યોગ્ય રીતે મુલ્યાંકન કરીને આપેલ હોય તથા એપેલન્ટની મનાઈ હુકમની અરજીમાં જણાવેલ કારણો યોગ્ય હોય તેમજ આજ દિવસ સુધી એપેલન્ટ સંસ્થા તરફથી રીસ્પોન્ડન્ટ શ્રમયોગીને નામદાર અદાલતના હુકમ મુજબ કોઈપણ પ્રકારના હક્ક, હિસ્સા ચુકવવામાં આવેલ ન હોય તેવા સંજોગોમાં એપેલન્ટની મનાઈ હુકમની અરજીમાં જે કારણો દર્શાવેલ છે તેવા કારણો ખોટા અને ઉપજાવી કાઢેલ તેમજ પાયાથી જ ગેરકાયદેસર હોય એપેલન્ટની અપીલ તથા મનાઈ હુકમની અરજી ખર્ચ સાથે રદ કરવા અરજ કરેલ છે.

(૩) કેસનો રેકૉર્ડ જોતાં ઉપરોક્ત અપીલના કામે વિવાદી દ્વારા આંક-૩ થી મનાઈહુકમની અરજી દાખલ કરેલ હતી પરંતુ કેસનો રેકૉર્ડ જોતા ત્યાર બાદ પક્ષકારો દ્વારા સદરહુ અરજી અંગે કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. તથા હાલમાં બંને પક્ષકારો મુળ અપીલની દલીલ કરવા તૈયાર હોય તે બાબતની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. વધુમાં કેસનો રેકૉર્ડ જોતા ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા મજૂર અદાલતની બી.આઈ.આર. અરજી ૩૫/૮૭ તથા ૨૦/૯૨ નો અસલ રેકૉર્ડ મંગાવવામાં આવેલ હતો અને જે અન્ને રજુ થયેલ છે અને ત્યાર બાદ બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળી ઉપરોક્ત કામ હુકમ ઉપર મુકવામાં આવેલ છે.

(૪) વિવાદી તરફે શ્રી અનીલભાઈની ટુંકમાં રજુઆત છે કે, મજૂર અદાલત દ્વારા ઉપરોક્ત બંને કામોમાં તા. ૭-૮-૨૦૦૮ના રોજ જે સંયુક્ત હુકમ કરી મુળ કામના અરજદાર પ્રવિણસિંહને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે જે મજૂર અદાલતનો નિર્ણય પુરાવાથી વિપરીત છે. વધુમાં મજૂર અદાલત દ્વારા શ્રી પ્રવિણસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મીલ બંધ થઈ ત્યાં સુધીનો પડેલા દિવસોનો ૫૦% પગાર ચુકવી આપવાનો હુકમ પણ રદ થવાને પાત્ર છે તેમજ વળતરની રકમ ઉપર તા. ૧-૯-૨૦૦૮ થી ૧૫% લેખે વ્યાજ તથા ₹ ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચના ચુકવી આપવાનો હુકમ તે રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં મજૂર અદાલત દ્વારા વિવાદી સંસ્થાએ આંક-૫૦ થી આંક-૫૨ થી તેઓને જે બે સાક્ષી રજુ કરી સંબંધિત શ્રમયોગી ઉપર મુકેલા આક્ષેપો પુરવાર કરેલ છે તે અને તે સમજવામાં મજૂર અદાલતે ભુલ કરેલ છે અને તેઓની સત્તા ઉપરવટ જઈને જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે.

(૫) જ્યારે પ્રતિવાદી તરફે શ્રી વિજયભાઈની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે મજૂર અદાલતે તેઓની સમક્ષના કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં જે હુકમ કરેલ છે તે પડેલા પુરાવાને આધીન તથા કાયદેસરનો હોય ઔદ્યોગિક અદાલત અપીલના કામમાં તેમાં દરમ્યાનગીરી કરી શકે નહીં.

વધુમાં સંસ્થાએ શ્રી પ્રવિણસિંહ વિરૂધ્ધ જે આક્ષેપો મુકેલ હતા અને ખાતાકીય તપાસ કરેલ હકીકત તે મજુર અદાલતે ગેરકાયદેસર ઠેરવેલ હતી અને જેની વિરૂધ્ધ સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રીવીઝન અરજી (આઈ.સી) ૪/૯૧ દાખલ કરેલ હતી તે પણ રદ થયેલ હતી અને ત્યારબાદ વિવાદી સંસ્થા દ્વારા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં સ્પે.સી.એ. નંબર ૧૪૬૬/૯૨ દાખલ કરેલ હતી અને તે પણ રદ થયેલ અને ત્યારબાદ સંસ્થા દ્વારા મજુર અદાલત સમક્ષ ગુન્હાની ગંભીરતા બાબતે તથા તેઓના બરતરફીના હુકમની વ્યાજબીપણા માટે જે સાક્ષી તપાસેલ છે તેનું નિવેદન ધ્યાન ઉપર લેતાં પણ મજુર અદાલતનો હુકમ વ્યાજબી છે. વધુમાં શ્રી વિજયભાઈની રજુઆત છે કે, મજુર અદાલતનું તારણ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સંસ્થા દ્વારા અરજદાર શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણસિંહ માન્ય યુનિયનના પ્રતિનિધિ હોય કિન્નાખોરીથી ખોટા આક્ષેપો ઉભા કર્યાનું જણાવેલ છે તેટલું જ નહીં પરંતુ ખાતાકીય તપાસમાં સાક્ષીઓ દ્વારા જે નિવેદન રજુ કરવામાં આવેલ હતું તેનીથી જુદું નિવેદન મજુર અદાલત સમક્ષ કરેલ છે અને મજુર અદાલતે તેઓની સમક્ષ પડેલા પુરાવાને ધ્યાન ઉપર લેતાં બરતરફીનો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે અને સંસ્થા બંધ થઈ ગયેલ હોય મજુર અદાલતે બરતરફીના હુકમથી મીલ બંધ થઈ ત્યાં સુધીના સમયને જ ધ્યાન ઉપર લીધેલ છે એટલે કે મજુર અદાલતે તેની સમક્ષ પડેલા તમામ પુરાવાઓને ધ્યાન લીધેલ છે. ઉપર લીધેલ છે. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ જોતાં સંસ્થા દ્વારા શ્રી પ્રવિણસિંહ વિરૂધ્ધ જે તા. ૨૮-૧-૮૭ના રોજ આક્ષેપો મુકેલ હતા તેના અનુસંધાનમાં મીલ કંપની દ્વારા અરજદાર શ્રમયોગીને સ્થાયી હુકમની જોગવાઈ નીચે તા. ૨૮-૧-૮૭ થી તા. ૨-૨-૮૭ સુધી ચાર દિવસ માટે સસ્પેન્ડ કરેલ હતા અને જે દસ્તાવેજ બી.આઈ. આર. અરજી ૩૫/૮૭ના કામમાં આંક-૨૧ થી રજુ થયેલ છે અને આમ એકવખત મીલ કંપની દ્વારા આક્ષેપોના અનુસંધાનમાં સંબંધિત શ્રમયોગીને ચાર દિવસના સસ્પેન્શનનો હુકમ કર્યા બાદ અન્ય શિક્ષાત્મક હુકમ થઈ શકે નહીં કે શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી થઈ શકે નહીં વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, સંસ્થાના તા. ૨૮-૧-૮૭ના પત્રમાં તા. ૨૮-૧-૮૭ બાબતે કોઈ જ પ્રકારનો ઉલ્લેખ ન હોવા છતાં આંક-૫૨ થી સંસ્થાના સાક્ષીશ્રી બુચે મજુર અદાલત સમક્ષ તા. ૨૮-૧-૮૭ના બનાવ અંગે રજુઆત કરેલ છે અને તે પુરાવાથી વિપરીત હોય મજુર અદાલતે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસર અને વ્યાજબી છે. વધુમાં મજુર અદાલતે તેઓના ચુકાદામાં સંસ્થાએ અરજદારને કોઈ ટ્રેસ આપેલ ન હોય અરજદારનો ટ્રેસ ફાટી ગયેલ હોય અરજદારે ટ્રેસ માટે કોઈ ગુન્હો કર્યાનું સાબીત માનેલ નથી તથા સંસ્થાના તા. ૨૮-૧-૮૭ના પત્રમાં પણ સંબંધિત શ્રમયોગીએ દાડૂ પીધાનો કોઈ ઉલ્લેખ નથી અને સાક્ષીએ આ બાબતની રજુઆત મજુર અદાલતમાં કરેલ છે. અને મજુર અદાલતે આ બાબતની પણ નોંધ લીધેલ છે તે સંબંધિત શ્રમયોગી વિરૂધ્ધ દાડૂ પીધાનું અગાઉ જણાવેલ નથી અને આમ મજુર અદાલતે પડેલા પુરાવાને મુલ્યાંકન કરી જે ચુકાદો આપેલ છે તેમાં હસ્તક્ષેપ કરવાની જરૂર રહેતી નથી. વધુમાં શ્રી વિજયભાઈની રજુઆત છે કે આક્ષેપોના અનુસંધાનમાં ગુન્હો પુરવાર થતો નથી અને તે રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટરીતે ફલીત થાય છે તેમ છતાં પણ આ સંસ્થાએ તે સંબંધિત શ્રમયોગી પ્રત્યે કિન્નાખોરી રાખી બરતરફ કરેલ છે તથા તે વાતને આશરે ૨૮ વર્ષ થઈ ગયેલ છે તથા વિવાદી મીલ કંપની બંધ થઈ ગયેલ છે અને ગરીબ શ્રમયોગીને સંસ્થા એક અદાલતમાંથી બીજી અદાલતમાં લડાવી રહેલ હોય ઉપરોક્ત અપીલ રદ કરવી જોઈએ તેમ રજુઆત કરેલ છે.



(દ) મારા દ્વારા વિવાદી તથા પ્રતિવિવાદીની મૌખિક રજુઆતો તથા મજુર અદાલત, રાજકોટનું બી.આઈ.આર. અરજી ૩૫/૮૭ તથા ૨૦/૮૨નું અસલ રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત અપીલમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર રહે છે કે કેમ ? તે જોવાનું રહે છે. વધુમાં આ બાબતે મજુર અદાલતનો આખરી હુકમ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તે નીચે મુજબ છે.

### હુકમ

(૧) અરજદારની આ અરજી મંજુર કરવામાં આવે છે.

(૨) અરજદાર પ્રવિણસિંહને ગેરકાયદેસર છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના ૫૦% મીલ બંધ થઈ ત્યાં સુધીનો પગાર આપવાનો છે. મીલ બંધ થતાં બધા શ્રમયોગીને વી.આર.એસ. સ્કીમના લાભ આપેલ છે. તેમ અરજદારને વી.આર.એસ સ્કીમનો લાભ આપવાનો છે. આ એવોર્ડ જાહેર થયેથી દિન-૩૦માં હુકમનો અમલ કરવાનો છે. હુકમનો અમલ કરવામાં સંસ્થા કસુર કરશે તો વળતરની રકમ ઉપર તા. ૧-૮-૨૦૦૮ થી ૧૫% બેંક (ધિરાણ રેટ) લેખે વ્યાજ અરજદારને પહેલા દિવસોના પગારની રકમ ઉપર ચુકવવાનું રહે છે.

(૩) ૨૨ વર્ષથી આ કેસ ચાલતો હોય સંસ્થાએ અરજી ખર્ચના રૂ ૧૦,૦૦૦/- અરજદાર/શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણસિંહને ચુકવવાના છે.

રાજકોટ, તારીખ : ૭-૮-૨૦૦૮.

સહી, અવાચ્ય,  
(એમ. સી. વોરા),  
જજ (જુ.ડી.),  
મજુર અદાલત, રાજકોટ.

આમ ઉપર મુજબનો હુકમ થયેલ છે.

(૭) હવે મારા દ્વારા પક્ષકારોની રજુઆત, મજુર અદાલતનો અસલ રેકર્ડ તથા કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪માં મજુર અદાલતના નિર્ણય અને ચુકાદામાં અભ્યર્થના થઈ શકે તેવી અદાલત તરીકે વર્તવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલત તે કેસની હકીકત અને કાયદા બંને મુદ્દા ઉપર મજુર અદાલતના નિર્ણયમાં સુધારો કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને તેથી મજુર અદાલતના હુકમ બાબતે ઔદ્યોગિક અદાલતને જે સત્તા અને હકુમત મળેલ છે તે સત્તા અને હકુમતનો ઉપયોગ કરવા પુરતી હાય ઉપરના કેસની હકીકત છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે.

(૮) કેસનું રેકર્ડ જોતા એ બાબત અંગે બંને પક્ષકારોને વિવાદ નથી કે, રાજકોટ ટેક્સટાઈલ મીલ તે યુનિટ ઓફ નેશનલ ટેક્સટાઈલ (ગુ) લી.ની મીલ કંપની હતી તથા મીલ કંપની દ્વારા સંબંધિત શ્રમયોગીને તેની વિરૂધ્ધ કેટલાક આક્ષેપના અનુસંધાને તા. ૨૮-૧-૮૭ના રોજ તા. ૨૮-૧-૮૭ થી તા. ૨-૨-૮૭ તેમ ચાર દિવસ માટે સસ્પેન્ડ કરેલ હતા તથા તે આક્ષેપના અનુસંધાનમાં શ્રી પ્રવિણસિંહ વિરૂધ્ધ ખાતાકીય



તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ હતી અને ખાતાકીય તપાસના અંતે સંસ્થા દ્વારા તા. ૨૮-૨-૮૭ના રોજ પ્રવિણભાઈને નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ હતા તથા મજૂર અદાલત સમક્ષ બી.આઈ.આર. અરજી ૩૫/૮૭ના કામમાં મીલ કંપની દ્વારા શ્રી પ્રવિણસિંહ વિરુદ્ધ જે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ હતી તેની કાયદેસરતા અને વ્યાજબીપણા બાબતે મજૂર અદાલતે આંક-૪૫ થી હુકમ કરી સંસ્થાએ મુખ્ય અરજદાર વિરુદ્ધ જે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કરેલ હતી તે ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ હતી અને મીલ કંપની સંબંધિત શ્રમયોગીની ગેવર્તણુંક પુરવાર કરવા તક આપેલ હતી અને જે હુકમ તા. ૧-૪-૮૧ના રોજ કરેલ હતો અને જે વિરુદ્ધ મીલ કંપની દ્વારા ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ રીવીઝન અરજી ૪/૮૧ થી પડકારેલ હતો અને જે રીવીઝન અરજી તા. ૪-૧-૮૨ના રોજ રદ થયેલ હતી અને તેનો હુકમ મીલ કંપનીને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ સ્પે.સી.એ. નં. ૧૪૬૬/૮૨ થી પડકારેલ હતો અને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા તા. ૬-૩-૮૨ના રોજ સદરહુ મીલ કંપનીની રીટ પીટીશન રદ કરેલ હતી અને ત્યારબાદ મીલ કંપની દ્વારા આંક-૫૦ થી તેઓના સાક્ષી સોહનલાલ માધુર તથા આંક-૫૨ થી શ્રી પરાશર બુચને તપાસેલ હતા તથા શ્રમયોગીના વકીલ દ્વારા તેની ઉલટ તપાસ કરવામાં આવેલ હતી તે બાબતે પક્ષકારોને વિવાદ નથી.

(એ) હવે મજૂર અદાલતના આખરી હુકમને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલત દ્વારા હાથ ઉપરના કામના વિવાદી રાજકોટ ટેક્સટાઈલ મીલ દ્વારા હાથ ઉપરના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહને તા. ૨૮-૨-૮૭ના રોજ સંસ્થા દ્વારા બરતરફ કરેલ હતા અને મજૂર અદાલત દ્વારા તેઓના હુકમમાં સંસ્થાનું પ્રવિણસિંહને છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર જાહેર કરેલ છે અને તે સંજોગોમાં આ બાબતમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ અને ઉદ્દેશોને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલત જોડે મૌલિક હકુમત છે તથા પ્રકરણ-૧ રની કલમ-૭૮ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં મજૂર અદાલતને સત્તાઓ આપવામાં આવેલ છે અને જેની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-(એ)ની પેટા કલમ-૧ ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સ્થાયી હુકમ મુજબ કામ કરતા અથવા કામ કરવાનું અભિપ્રેત જણાતા માલીકે કરેલા હુકમની ઔચિત્યતા અથવા કાયદેસરતા અંગેની નિર્ણય કરવાની સત્તા મજૂર અદાલતને છે અને હાથ ઉપરના કામમાં મજૂર અદાલત દ્વારા સંસ્થાએ શ્રી પ્રવિણસિંહને તા. ૨૮-૨-૮૭ના રોજ બરતરફ કરેલ હતા જે માલિકનું કૃત્ય કાયદેસર, વ્યાજબી અને ઔચિત્યતાવાળું છે કે કેમ ? તે જોવાની સત્તા મજૂર અદાલતને આપવામાં આવેલ છે. વધુમાં કોક કિસ્સામાં માલીકનો હુકમ કાયદેસરનો હોઈ શકે પરંતુ કેસની હકીકત અને સંજોગો જોતા તે ઔચિત્યતાવાળો કે વ્યાજબી ન પણ કહી શકાય અને તે જોવાની પણ મજૂર અદાલતને સત્તા અને હકુમત છે તથા હાથ ઉપરના કામમાં સંસ્થાએ શ્રી પ્રવિણસિંહને કરેલી ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ઠર્યા બાદ સંસ્થા દ્વારા આ બાબતે અદાલત સમક્ષ બે સાક્ષી રજુ કરેલ છે અને મજૂર અદાલતે આ રજુ થયેલા લેખિત અને મૌખિક પુરાવાને ધ્યાન ઉપર લેતાં શ્રી પ્રવિણસિંહ તે યુનિયનના પ્રતિનિધી હતા અને તેઓએ

સંસ્થાને ટ્રેસ માટે પત્ર લખેલ હતો અને તા. ૨૬-૧-૮૭ના રોજ રજા ઉપરથી આવેલ હતા અને તેઓએ યુનિકોર્મ પહેરેલ ન હતો પરંતુ તેઓ રજા ઉપર હતા તેથી તા. ૨૬-૧-૮૭ અને તા. ૨૭-૧-૮૭ના રોજ તેઓ રજા ઉપર હોય તથા યુનિકોર્મ પહેરવાની સુચના મૌખિક હોય તેઓએ યુનિકોર્મ પહેરેલ ન હોય તે સ્વાભાવિક છે તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં શ્રી પ્રવિણસિંહ દ્વારા સાક્ષીએ તેઓએ અશિષ્ટ આચરેલાનું જણાવેલ છે અને પોલીસ ફરીયાદનું જણાવેલ છે પરંતુ તેવી પોલીસ ફરીયાદની કોઈ નકલ રેકર્ડ ઉપર નથી વધુમાં સાક્ષીએ જુબાનીમાં શ્રી પ્રવિણસિંહ દારૂ પીધાનું જણાવેલ છે પરંતુ તેઓએ અગાઉ ક્યાય જણાવેલ નથી તેમ રેકર્ડના આધારે નોંધેલ છે અને શ્રી પ્રવિણસિંહ માન્ય યુનિયનના પ્રતિનિધી હોય કિન્નાખોરીથી ખોટા આક્ષેપો ઉભા કરેલ હોય તેમ પ્રથમ દર્શનીય દેખાતું હોય અરજદાર સામેના આક્ષેપો રદ કરેલ છે અને આમ મજૂર અદાલતે તેની સમક્ષ પડેલ લેખિત અને મૌખિક પુરાવાના આધાર મીલ કંપની દ્વારા શ્રી પ્રવિણસિંહને ગેરકાયદેસર છૂટા કર્યાનું ઠરાવેલ છે. અને કાયદાકીય હોય આ બાબતમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર થતું નથી તેમ ઠરાવવામાં આવે છે.

(બી) હવે મજૂર અદાલત દ્વારા શ્રી પ્રવિણસિંહને સંસ્થાએ છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોનો ૫૦% મીલ બંધ થઈ ત્યાં સુધીનો પગાર તથા મીલ બંધ થતા બધા શ્રમયોગીઓને વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ આપેલ છે તેમ અરજદાર પ્રવિણસિંહને વી.આર.એસ.નો લાભ આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે જ્યારે શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું કે બરતરફ કરવાનું સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર જાહેર થાય તેવા સંજોગોમાં કામદાર સામાન્ય સંજોગોમાં પડેલા દિવસોનો પગાર મેળવવા હક્કદાર થાય છે. પરંતુ તે કેટલા પ્રમાણમાં આ પગારની રકમ મેળવવા હક્કદાર થાય છે. તે બાબતે કોઈ જેકેટ ફોર્મ્યુલા હોઈ શકે નહીં પરંતુ દરેક કેસના ગુણદોષને તથા હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં મજૂર અદાલતને આ બાબતે જે મૌલિક સત્તાઓ મળેલ છે તે મૌલિક સત્તાનો સકારણ ઉપયોગ કરી મજૂર અદાલત પડેલા દિવસોનો પગાર બાબતે હુકમ કરી શકે છે અને તેમાં શ્રમયોગીની નોકરીના વર્ષો, છૂટા કરવાના કૃત્યોનું કારણ, આક્ષેપોની ગંભીરતા, કેસના ચાલતા દરમ્યાનનો સમયગાળો તથા શ્રમયોગીએ અન્ય જગ્યાએ લાભકર્તા કામગીરી કરેલ છે કે કેમ ? તેવાં વિવિધ પાસાઓનો અભ્યાસ કરી મજૂર અદાલત આ બાબતે હુકમ કરી શકે છે. હાથ ઉપરના કામમાં મજૂર અદાલતે તેઓના હુકમમાં કોઈ વ્યક્તિ લાંબો સમય બેકાર બેસી ન રહે તેથી અરજદારને પડેલા દિવસોના પગારના ૫૦% પગાર આપવામાં આવે તો તે ન્યાયી છે તેમ જણાવી શ્રી પ્રવિણસિંહને છૂટા કર્યા તારીખથી મીલ કંપની બંધ થઈ ત્યાં સુધીના પડેલા દિવસોના ૫૦% પગાર ચુકવી આપવાનો હુકમ કરેલ છે. આ બાબતે ઉપરોક્ત કરેલ ચર્ચાને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા કેસનો રેકર્ડ જોતાં આ પડેલા દિવસોના સમયગાળામાં સંબંધિત શ્રમયોગી બેકાર છે તથા અન્ય જગ્યાએ લાભકર્તા નોકરી મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ છે કે કેમ ? તેવું સ્પષ્ટ જણાવેલ નથી. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે અરજી ૩૫/૮૭ના કામમાં આંક-૩૨થી શ્રી પ્રવિણસિંહની

જે જુબાની થયેલ છે તે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા બાબતે થયેલ હતી અને તેમાં સંબંધિત શ્રમયોગી તેની ઉલટ તપાસમાં સંસ્થાએ તેઓને છુટા કર્યા બાદ તેઓએ નોકરી મેળવવા લેખિતમાં અરજી કરેલ નથી તેમ જણાવેલ છે અને એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે તે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા બાબતના પુરાવામાં આ બાબત ઉલટ તપાસમાં પુછવામાં આવેલ છે અને તેથી આ બાબતનો આખરી પુરાવો ગણી શકાય નહીં તેમ છતાં સંબંધિત શ્રમયોગીએ ઉપરોક્ત કેસમાં તેઓએ અન્ય જગ્યાએ નોકરી મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ હોવા છતાં નોકરી મળેલ નથી તેમ સ્પષ્ટ પુરવાર કરેલ નથી. વધુમાં કેસનો રેકર્ડ જોતાં સંબંધિત શ્રમયોગી ઉપર જે આક્ષેપો મુકેલ છે તે પહેરવેશ નહીં પહેરવાનો આક્ષેપ પુરવાર થાય છે પરંતુ તેમાં સંબંધિત શ્રમયોગીનો ઈરાદો જાણીબુઝીને સંસ્થામાં અશિસ્ત કે ગેરવર્તણૂક કરવાનો કહી શકાય નહીં અને તે સંજોગોમાં બરતરફીનો હુકમ ગેરકાયદેસર કરેલ છે અને તેથી મજુર અદાલત દ્વારા સંબંધિત શ્રમયોગીને અનુમાન આધારીત તેઓને બરતરફ કર્યા ત્યારથી મીલ કંપની બંધ થઈ તે સમયગાળાના પગારના ૫૦% રકમ ચુકવવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે પહેલા પુરાવાથી વિપરીત હોય તેટલા પુરતો રદ થવાને પાત્ર છે તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે.

(સી) હવે હાથ ઉપરના કામમાં મજુર અદાલત દ્વારા વિવાદી સંસ્થાને હુકમ કરી ઠરાવેલ છે કે, મીલ બંધ થતાં અન્ય શ્રમયોગીઓને જે.વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ આપેલ છે. તે લાભ સંબંધિત શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા હુકમ કરેલ છે અને મજુર અદાલતના તારણમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે. કેસનું રેકર્ડ જોતાં એ બાબતે બંને પક્ષકારોને વિવાદ નથી કે વિવાદી સંસ્થા રાજકોટ ટેક્સટાઈલ મીલ એ યુનિટ ઓફ એન.ટી.સી. (ગુ.) લી. તે મોદુ એકમ હતું તથા બી.આઈ.એફ.આર.માં તેની કાર્યવાહી ચાલતી હતી તથા ભારત સરકારના શ્રમ મંત્રાલય ન્યુ દિલ્હી દ્વારા તા. ૩-૪-૨૦૦૨ના રોજ મીલ કંપની બંધ કરવાની પરવાનગી આપવામાં આવેલ છે અને તે મુજબ મીલ કંપની સંપૂર્ણ બંધ કરવામાં આવેલ છે. અને તે દસ્તાવેજ બી.આઈ.આર. અરજી ૨૦/૮૨ના કામમાં આંક-૨૩ થી રજુ થયેલ છે. વધુમાં એ બાબતે પણ પક્ષકારોને વિવાદ નથી કે મીલ કંપની બંધ થતાં સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાએ બનાવેલા વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ આપેલ છે અને આ હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા મીલ કંપનીનું શ્રી પ્રવિણસિંહને તા. ૨૮-૨-૮૭ના રોજ છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર જાહેર થયેલ હોય તથા મીલ કંપની તા. ૬-૫-૨૦૦૨થી સંપૂર્ણ બંધ કરવામાં આવેલ હોય તથા મજુર અદાલતનો સદરહુ ચુકાદો તા. ૭-૮-૨૦૦૮ના રોજ આવેલ હોય જ્યારે મજુર અદાલત સમક્ષ કાર્યવાહી ચાલુ હતી તે દરમ્યાન મીલ કંપની બંધ થઈ ગયેલ હોય મીલ કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને જે વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ આપવાનો થાય તે વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ શ્રી પ્રવિણસિંહને આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાય છે. વધુમાં મજુર અદાલત તેની સમક્ષની કાર્યવાહીમાં કેસની હકીકત તથા કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાને લેતાં અરજદાર દ્વારા જે દાદ માગવામાં આવેલ હોય તે ગ્રાહ્ય રાખી શકે છે કે તેને સંજોગોને

અનુરૂપ તેમાં ફેરફાર કરી શકે છે અને હાથ ઉપરના કામમાં મજૂર અદાલતે શ્રી પ્રવિણસિંહને છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ હોય મીલ કંપની કેસના ચાલતા દરમ્યાન બંધ થઈ ગયેલ હોય મીલ કંપની દ્વારા મીલમાં અન્ય શ્રમયોગી કર્મચારીઓને વી.આર.એસ. સ્કીમના જે લાભ આપેલ છે તે મુળ કામના અરજદાર પ્રવિણસિંહને આપવાનું ઠરાવેલ છે તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર થતું નથી તેમ અમારા દ્વારા ઠરાવવામાં આવે છે.

(ડી) હવે હાથ ઉપરના કામમાં મજૂર અદાલત દ્વારા મુળ કામના સામાવાળા મીલ કંપની વિરુદ્ધ તેઓએ હુકમનો ૩૦ દિવસમાં અમલ કરવાનો અને તેમ કર્યે કસુર કરવામાં આવે તો વળતરની રકમ ઉપર તારીખ ૧-૯-૨૦૦૮થી ૧૫% બેંક (વિરાણ રેટ) લેખે વ્યાજ અરજદારને પડેલા દિવસના પગારની રકમ ઉપર ચુકવવાનું ઠરાવેલ છે તથા સંસ્થાએ અરજદારને ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવવાનું ઠરાવેલ છે અને તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે. સામાન્ય સંજોગોમાં મજૂર અદાલત વળતરની રકમ ઉપર વ્યાજ કે અરજીના ખર્ચનો હુકમ કરી શકે છે અને તે બાબતે ઔદ્યોગિક અદાલતને દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર હોય શકે નહીં પરંતુ હાથ ઉપરના કામની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલત તે સંબંધિત શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના ૫૦% પગારનો મીલ બંધ થઈ ત્યાં સુધીનો પગાર આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે ઉપરોક્ત અવલોકનના આધારે ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ નથી અને તે સંજોગોમાં તે રકમ ઉપર વ્યાજનો હુકમ પણ ટકી શકે નહીં તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં મજૂર અદાલતનો વળતરની રકમ ઉપર જે વ્યાજનો હુકમ છે તે જો અને તો ના અનુમાન આધારીત છે તથા કેસનો રેકર્ડ જોતાં ઉપરોક્ત વિવાદ ૨૨ વર્ષો સુધી મજૂર અદાલત સમક્ષ પડતર હતો પરંતુ તે ફક્ત મુળ કામના સામાવાળા અને હાથ ઉપરના કામના વિવાદની જ બેદરકારીના કારણે પડતર હતો તેમ કહી શકાય નહીં અને તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલત દ્વારા વિવાદીએ પ્રતિવિવાદીને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચના ચુકવવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાતો ન હોય ૨૬ થવાને પાત્ર છે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે.

(૯) હવે હાથ ઉપરના કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪માં ઔદ્યોગિક અદાલતને જે અપીલની સત્તા અને હકુમત આપવામાં આવેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા પ્રકરણ-૧૩ની કલમ-૮૮ને ધ્યાન ઉપર લેતાં તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતની સત્તા આપવામાં આવેલ છે. અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલત અપીલમાં જેની સામે અપીલ કરવામાં આવી હોય તે નિર્ણય અથવા હુકમ બહાલ રાખી શકે છે, તેમાં ફેરફાર કરી શકે છે, ઉમેરો કરી શકે છે, રદ કરી શકે છે અને પોતાને લાગે તેવો હુકમ કરી શકે છે અને તેવી સત્તા અને હકુમત આપવામાં આવેલી છે અને તે સત્તા અને હકુમતને ધ્યાન ઉપર લેતાં મજૂર અદાલતના આખરી ચુકાદામાં અંશતઃફેરફાર કરી યોગ્ય હુકમ કરવામાં આવે તો કેસનો રેકર્ડ જોતાં વ્યાજબી જણાય છે. વધુમાં વિવાદીની પ્રતિવિવાદીને છુટા કરવાનું કૃત્ય સને ૧૯૮૭નું છે એટલે કે એ બાબતને આશરે ૨૮ વર્ષો થઈ ગયેલ છે તથા વિવાદી મીલ કંપનીને બંધ થયાને પણ આશરે ૧૩ જેટલા વર્ષો વિતી ગયેલ છે અને તે સંજોગોમાં નીચે મુજબનો

આખરી હુકમ કરવામાં આવે તો ઔદ્યોગિક અદાલતને યોગ્ય, કાયદેસર, વ્યાજબી અને ઇષ્ટ જણાય છે. વધુમાં સદરહુ કાયદાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો માલીકો અને શ્રમયોગીઓના સંબંધનું નિયમન કરવા તથા ઔદ્યોગિક તકસારોની પતાવટ માટેની જોગવાઈ કરવાના ઉદ્દેશથી બનાવવામાં આવેલ કાયદો છે અને આમ કાયદાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતા ઉપરોક્ત અપીલના કામમાં નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

- (૧) મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ અને ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા કલમ-૮૪ અને ૮૮માં ઔદ્યોગિક અદાલતને જે સત્તા અને હકુમત મળેલ છે તે સત્તા અને હકુમતનો ઉપયોગ કરવા પુરતી સદરહુ કેસની હકીકત છે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે.
- (૨) વિવાદીનો સદરહુ વિવાદ અંશતઃ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. તથા મજુર અદાલત રાજકોટ દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી ૩૫/૮૭ તથા ૨૦/૮૨ ના કામમાં તા. ૭-૮-૨૦૦૮ના રોજ જે હુકમ કરી રાજકોટ ટેક્ષટાઈલ મીલ દ્વારા શ્રી પ્રવિણસિંહ ઉમેદસિંહ રાઠોડને તા. ૨૮-૨-૮૭ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર ઠેરવેલ છે, ત તથા મજુર અદાલત દ્વારા રાજકોટ ટેક્ષટાઈલ મીલે શ્રી પ્રવિણસિંહને તા. ૨૮-૨-૮૭ના રોજ બરતરફ કર્યા ત્યારથી મીલ કંપની બંધ થઈ ત્યારે મીલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વી.આર.એસ. સ્કીમનો જે લાભ આપેલ હોય તે લાભ મુળ કામના અરજદાર શ્રી પ્રવિણસિંહને વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે મજુર અદાલતનું તારણ કાયદેસર અને વ્યાજબી હોય તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર થતી નથી તેમ ઠરાવવામાં આવે છે.
- (૩) મજુર અદાલત રાજકોટ દ્વારા આ કામના વિવાદી રાજકોટ ટેક્ષટાઈલ મીલે પ્રતિવિવાદી શ્રી પ્રવિણસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી મીલ કંપની બંધ થઈ ત્યાં સુધીનો પહેલા દિવસોનો ૫૦% પગાર તથા વળતરની રકમ અને પહેલા દિવસના પગારની રકમ ઉપર તા. ૧-૮-૨૦૦૮ થી ૧૫% બેંક (ધિરાણ રેટ) લેખે વ્યાજ તથા અરજી ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- વિવાદી દ્વારા પ્રતિવિવાદીને ચુકવી આપવાનો હુકમ કાયદેસર અને વ્યાજબી ન હોય રદ કરવામાં આવે છે.
- (૪) કેસનું રેકર્ડ અને કાયદાકીય પરિસ્થિતીને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા કાયદાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા વિવાદને આશરે ૨૮ વર્ષો થઈ ગયેલ હોઈ, વિવાદી મીલ કંપની/સંસ્થાને જણાવવામાં આવે છે કે કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં વિવાદ બાબતને કોઈ પ્રતિષ્ઠાનો મુદ્દો ન બનાવતા ઉપરોક્ત હુકમ મળ્યે દિન-૩૦માં પ્રતિવાદી શ્રી પ્રવિણસિંહ ઉમેદસિંહ રાઠોડને મીલ કંપની બંધ થઈ ત્યારે મીલમાં કામ કરતા જે શ્રમયોગીઓ કર્મચારીઓને વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ આપેલ છે તે મુજબ સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી તા. ૨૮-૨-૮૭નો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરતા સંબંધિત શ્રમયોગીની સળંગ નોકરી ગણી મીલ કંપની બંધ થઈ ત્યારે અન્ય શ્રમયોગીને જે સ્કીમ નીચે લાભ ચુકવી આપવામાં આવેલ છે તે ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

3000 THE GUJ.GOV.T.GAZ. AUGUST 13, 2015/SRAVANA 22, 1937 [PART I-L

(પ) કેસનો રેકૉર્ડ જોતા મુળ અપીલનો જ નિકાલ થયેલ હોય આંક-૨ નીચેની અરજી કેસલ ગણવામાં આવે છે.

(દ) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

(૭) ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટની કચેરીને ઉપરોક્ત મજુર અદાલતના બંને કામોનું મુળ રેકૉર્ડ મજુર અદાલત રાજકોટને પરત મોકલી આપવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

Date : 25-06-2015

**BHAGYESH VASUDEV BHATT,**

Place : RAJKOT

GJ00801.

MEMBER,

INDUSTRIAL COURT,

RAJKOT.

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

રાજકોટ.

-----

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૩૩

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 33, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th August, 2015 and for Pages VAD-2671 to VAD-2718 (in 1 set) read Page No. 3001 to 3048.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૬૭૧ થી વીએડી-૨૭૧૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૦૦૧ થી ૩૦૪૮ વાંચવા.

Vadodara, 13th August, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષક સાહેબશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી (ગીર પશ્ચિમ) વિભાગ, મું. જુનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, તાલાળા રેન્જ, મું. તાલાળા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ પુંજાભાઈ વાઢેર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ પુંજાભાઈ વાઢેરને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૯/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, પ્રાણી વિભાગ, (નોર્મલ રેન્જ), સાસણ (ગીર), જિ. જુનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર), જિ. જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી નરશીભાઈ ભીમાભાઈ ભાસ્કર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરશીભાઈ ભીમાભાઈ ભાસ્કરને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૨૫/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ત્રીકમભાઈ પાલાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ત્રીકમભાઈ પાલાભાઈ રાઠોડને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૩૦/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર ચંપકલાલ ભટ્ટ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણકુમાર ચંપકલાલ ભટ્ટને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૩૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જુનાગઢ (૨) રેપો મેનેજરશ્રી કેશોદ, એસ.ટી., કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વજુભા ભુરુભા જાડેજા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુભા ભુરુભા જાડેજા ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૩૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન એ યુનિટ ઓફ આદિત્ય બીરલા નૂવો લી., શુ વાઈસ પ્રેસીડેન્ટ મું. વેરાવળ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર ગોવિંદભાઈ બોરીયાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર ગોવિંદભાઈ બોરીયાંગરને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરમશીભાઈ ભુદરભાઈ હારેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરમશીભાઈ ભુદરભાઈ હારેજાને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેક/૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વસંતબેન કરમશીભાઈ હારેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસંતબેન કરમશીભાઈ હારેજાને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કારગીલ ઇન્ડિયા પ્રા.લી., સર્વે નં.-૪૧૫, પડાણા રોડ, ભીમાસર, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવરાજસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવરાજસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ - કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેટેનેર લી., સર્વે નંબર-૫૮૦-૫૮૧ અને ૫૮૩, મું. ભીમાસર, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી હરેશગીરી શંભુગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌસ્વામી હરેશગીરી શંભુગીરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ - કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૦૮૮૪/૨૦૧૫.-ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૭૧/ઔ.વિ.રે/૮૫/૨૦૧૧, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૯-૪-૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૨૦૧૧ થી મોકલવામાં આવેલ છે. કામદાર મહાજન સંઘ, અમદાવાદના તા. ૧૬-૨-૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

- (૧) ભીખા પીઠા બાંમણીયાને તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પુરા થયાથી સરકારશ્રીનાં તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરિપત્ર મુજબ કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા તેઓને ઓછા ચુકવેલ પગાર તથા બોનસના તફાવતની રકમ એરિયર્સ આપવી જોઈએ કે કેમ ? કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રમયોગીશ્રી ભીખા પીઠા બાંમણીયાનું તા. ૨૨-૮-૨૦૧૦ના રોજ અવસાન થતાં તેના ઉપર મુજબના નાણાંકીય તમામ લાભો, પગાર, બોનસનો તફાવત, એરિયર્સ અને કાયમીના લાભો તેમના વારસદાર પત્ની પાંશીબેન ભીખાભાઈ બાંમણીયાને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ મુજબનો સુધારો વાંચવો.

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૦૮૭૬/૨૦૧૫.—ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૬૬/ઔ.વિ.રે/૧૮૮/૨૦૧૩, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૮-૫-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૫૮૧૮ થી મોકલવામાં આવેલ છે. વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટના તા. ૨૮-૬-૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

રેફરન્સના નકલ રવાના ના ક્રમ નં.-૩ માં વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ દર્શાવેલ છે.

તેને બદલે વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, મોતીબાગ સામે, જુનાગઢ એમ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૧૦૦૧/૨૦૧૫.—ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૨/ઔ.વિ.રે/૭૨/૨૦૧૫, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૬-૫-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૭૮/૬૦૨૩/૨૦૧૫ થી મોકલવામાં આવેલ છે.

ભાવનગર વિભાગ એસ.ટી. મજદુર સંઘ, ભાવનગરના તા. ૩૦-૫-૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

### સુધારો

હાલ ગારીયાધર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી હરીચંદ્રસિંહ દોલતસિંહ ગોહિલ (ડ્રાઇવર, બેઝ નં. ૧૬૭૫)ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૮-૬-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી ડ્રાઇવરની કક્ષાના ટાઇમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઇમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર, લથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ મુજબનો સુધારો વાંચવો.

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૦૮૮૬/૨૦૧૫.-ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૩/ઔ.વિ.રે/૭૩/૨૦૧૫, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૬-૫-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૮૧/૬૦૨૪/૨૦૧૫ થી મોકલવામાં આવેલ છે. ભાવનગર વિભાગ એસ.ટી. મજદુર સંઘ, ભાવનગરના તા. ૩૦-૫-૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

## સુધારો

હાલ ગારીયાધર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ધનશ્યામભાઈ નટવરલાલ પુરોહીત (ડ્રાઈવર, બેઝ નં. ૮૯૬)ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૪-૫-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી ડ્રાઈવરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ મુજબનો સુધારો વાંચવો.

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/સુધારો/૧૧૦૦૮/૨૦૧૫.-ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૭૪/ઓ.વિ.રે/૭૪/૨૦૧૫, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૬-૫-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/૮૨/૬૦૨૮/૨૦૧૫ થી મોકલવામાં આવેલ છે. ભાવનગર વિભાગ એસ.ટી. મજદુર સંઘ, ભાવનગરના તા. ૩૦-૫-૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજૂ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

## સુધારો

હાલ ગારીયાધર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેશગીરી ચંદ્રગીરી ગૌસ્વામી (ડ્રાઈવર, બેઝ નં. ૨૮૨૭)ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૪-૧૦-૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી ડ્રાઈવરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ

કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ મુજબનો સુધારો વાંચવો.

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૦૮૮૦/૨૦૧૫.—ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૮૬/ઔ.વિ.રે/૮૬/૨૦૧૫, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૬-૬-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૭૯/૬૦૨૭/૨૦૧૫ થી મોકલવામાં આવેલ છે. ભાવનગર વિભાગ એસ.ટી. મજદુર સંઘ, ભાવનગરના તા. ૪-૭-૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં પાલીતાણાં ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી મધુકુમાર નારણભાઈ જાદવ, કંડકટર, બેઝ નં. ૮૬૧૩ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૬-૧૧-૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડકટરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ મુજબનો સુધારો વાંચવો.

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/સુધારો/૧૧૦૧૪/૨૦૧૫.-ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૫/ઓ.વિ.રે/૧૨૮/૨૦૧૫, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૬-૬-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/૮૩૨૨ થી મોકલવામાં આવેલ છે. વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટના તા. ૩-૭-૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના જામનગર વિભાગનાં ધ્રોળ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બળદેવસિંહ ચુડાસમા, બેઝ નં. ૧૬૧૬૬ને પ્ર.અ.હુ. નં. ૨૮૨/૨૦૦૦, પત્ર નં. ડિસી/ભાવ/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૪૫૨૩, તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા જે તારીખથી પગારમાંથી અને આનુસંગિક લાભમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

એમ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/સુધારો/૧૧૦૧૮/૨૦૧૫.—ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૭/ઓ.વિ.રે/૧૩૦/૨૦૧૫, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૬-૬-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/૮૩૩૨ થી મોકલવામાં આવેલ છે. વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટના તા. ૩-૭-૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

### સુધારો

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના જામનગર વિભાગનાં પ્રોજ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બળદેવસિંહ ચુડાસમા, બેઝ નં. ૧૬૧૬૬ને પ્ર.અ.હુ. નં. ૨૮૩/૨૦૦૦, પત્ર નં. ડિસી/ભાવ/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૪૫૨૪/૨૦૦૦, તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની અને નુકશાની પેટે ₹ ૨૦૦૦/-ની વસુલાત કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા જે તારીખથી પગારમાંથી અને કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

એમ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૧૦૨૪/૨૦૧૫.—ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૨૮/ઔ.વિ.રે/૧૩૧/૨૦૧૫, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૬-૬-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૮૩૩૭ થી મોકલવામાં આવેલ છે. વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટના તા. ૩-૭-૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમ જામનગર વિભાગનાં ધ્રોળ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બળદેવસિંહ ચુડાસમા, બેઝ નં. ૧૬૧૬૬ને વિ.દ.હુ. નં. ૨૭/૨૦૦૧, પત્ર નં. ડિસી/ભાવ/ટ્રા/ડી/ફેબ્રુ.-૨૦૦૧/૩૧૩૪૯, તા. ૩૦-૩-૨૦૦૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની અને નુકશાની પેટે રૂ ૧૭૪૨/-ની વસુલાત કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા જે તારીખથી પગારમાંથી અને કપાત કરેલ પગાર તફાવતની ૨૬.૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

એમ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિધ્ધાર્થ ટેકનોકાસ્ટ, શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની તા. ૨૯-૧-૨૦૧૫થી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ નાયબ વન સંરક્ષણશ્રીની કચેરી રાજકોટ તથા રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ વીરદાસ સાધુ, ઉપલેટા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : આ કચેરીના રેકૉર્ડ્સ નાં નાશ્રઆ/રાજ/૮૩૯૬ થી ૮૩૯૮, તા. ૩૦-૬-૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૦૬૩૦/૨૦૧૫.-આ સાથે મારા તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૭/૨૦૧૫/આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીના ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદાર દ્વારા સદરહુ કેસમાં રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી ઉપલેટાનું નામ દર્શાવવાનું રહી જતાં અરજદારના વકીલ દ્વારા તેમના તારીખ ૨૭-૭-૨૦૧૫ના પત્રથી સુધારા માટે આ કચેરીને અરજી આપતાં જરૂરી સુધારો કરવામાં આવે છે ઉક્ત સંદર્ભથી કરેલ રેકૉર્ડ્સમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે.

સંસ્થા :-

રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી ઉપલેટા, જિ. રાજકોટ નામ દાખલ કરવામાં આવે છે. હવે પછી ઉક્ત સંસ્થાના નામનો ઉલ્લેખ કરવો.

આ હુકમની નકલ વિવાદના પક્ષકારોને સીધે સીધી મોકલવામાં આવેલ છે. વિવાદને લગતાં કાગળોની આ કચેરીની ફાઇલ ઉક્ત સંદર્ભથી મોકલી આપવામાં આવેલ છે. જે કામ પૂર્ણ થયે પરત કરવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી સીમાબેન રસીકભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સીમાબેન રસીકભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી સંજનાબેન પ્રેમજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંજનાબેન પ્રેમજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી રંજનબેન વિનોદભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંજનબેન વિનોદભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૩૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે-સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન હસમુખભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન હસમુખભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી લલિતાબેન ભરતભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લલિતાબેન ભરતભાઈ સાગઠીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન સુરેશભાઈ સાગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન સુરેશભાઈ સાગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન બધાભાઈ સાગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન બધાભાઈ સાગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, દેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન દિનેશભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન દિનેશભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રભાબેન જેન્તીભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રભાબેન જેન્તીભાઈ સાગઠીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન વિનોદભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન વિનોદભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન મનસુખભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન મનસુખભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન રાજેશભાઈ સાગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન રાજેશભાઈ સાગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ગૌરીબેન શંકરભાઈ સારેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગૌરીબેન શંકરભાઈ સારેલીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી.” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન રામજીભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન દિલીપભાઈ સાગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન દિલીપભાઈ સાગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન દિનેશભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન દિનેશભાઈ સાગઠીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી અલ્કાબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સૌંથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અલ્કાબેન પ્રવિણભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મુક્તાબેન હરેશભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મુક્તાબેન હરેશભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન પરસોતમભાઈ સાગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન પરસોતમભાઈ સાગડીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોત્સનાબેન ચંદુભાઈ સાગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જ્યોત્સનાબેન ચંદુભાઈ સાગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન રાજેશભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન રાજેશભાઈ ડાંગરને તેમના પરેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી નીતાબેન મનસુખભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સીથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીતાબેન મનસુખભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન દિનેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન દિનેશભાઈ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી વિજયાબેન રસીકભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિજયાબેન રસીકભાઈ સાગઠીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી પારૂબેન જેન્તીભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માંડે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પારૂબેન જેન્તીભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી કુંવરબેન શામજીભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુંવરબેન શામજીભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૫૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનીતાબેન અશોકભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુનીતાબેન અશોકભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન નરેશભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન નરેશભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI]

THURSDAY, AUGUST 20, 2015 / SRAVANA 29, 1937

[No. 34

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ  
અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પમી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૪૫-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૪-૮૨૩૮૫૯-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૧/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, બી. કે. થાનકી ભવન, ૨૦૧ શિરોમણી કોમ્પ્લેક્સ, બીજો માળ, કરજાસિંહજી હાઈસ્કુલ સામે, જુના પાવર હાઉસ પાસે, રાજકોટ તથા (૧) ધી મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમી. વડોદરા (૨) ધી મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસિટી કોર્પોરેશન લીમી., વડોદરા અને (૩) ધી મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમી., વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કોર્પો. લિ. (જીસેક) તથા ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લિ. (જેટકો)માં ફરજ બજાવતા વર્ગ-૩ તથા ૪ના ટેકનીકલ તથા નોન ટેકનિકલ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ વાર્ષિક જાહેર રજાઓ ફક્ત ૮ ભોગવે છે તે તમામને સદર મંડળ સાથે આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૨ (પી) સેટલમેન્ટ વીથ ૧૨ (૩) પ્રમાણે થયેલ સમાધાનની શરત નં. ૨૭ તથા શરત નં. ૩૮ પ્રમાણે ઉપરાંત જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં. ૧ની આઈટમ નં. ૨૭ તથા ૩૩ પ્રમાણે પત્ર ક્રમાંક : GUV-13-2011-831269-K-Dt. 18-08-2011 પ્રમાણે જીસેક કંપની તથા જેટકો કંપનીના ઇજનેરોને જે રીતે બેઝીકના ૬ ટકા વધારાના જાહેર રજા પૈકીનું એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે મુજબ ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન લિ. (જીસેક) તથા ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લિ. (જેટકો) માં તથા તમામ ડીસ્ક્રીમમાં ફરજ બજાવતા વર્ગ-૩ તથા ૪ ના ટેકનીકલ તથા નોન ટેકનીકલ ફીલ્ડમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ઉક્ત માંગણી ૧ ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન લિ. (જીસેક) તથા ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લિ. (જેટકો)માં ફરજ બજાવતા ઇજનેરોને જે તારીખથી ૬ ટકા બેઝીક પગારના જાહેર રજાઓ પૈકીનું વધારાનું એલાઉન્સ આપ્યું છે તે તારીખથી તફાવતની રકમ તથા ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત જીસેક તમામ ડીસ્ક્રીમ તથા જેટકોના ટેકનીકલ તથા નોનટેકનિકલ શ્રમયોગીઓને આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૫ ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૪૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૫૧૨૫૫૩-મ(૨).— કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪/૨૦૧૩.— ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, એ-૧૦૨, નમ્રતા ટેનામેન્ટ, વટવા રોડ, ઇસનપુર, અમદાવાદ તથા મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, સરદાર પટેલ વિદ્યુત રેસકોર્સ, વડોદરા તથા અન્ય પાંચ, સંસ્થા (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીક કોર્પો., સરદાર પટેલ વિદ્યુત રેસકોર્સ, વડોદરા, (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લીમી. સરદાર પટેલ વિદ્યુત રેસકોર્સ, વડોદરા (૩) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લીમી., લક્ષ્મીનગર, રાજકોટ (૪) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપની લીમી, નાના વરાછા રોડ, કડોદરા, સુરત (૫) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમી. વિસનગર રોડ, મહેસાણા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડના તાબામાં આવતી તમામ કંપનીઓ જેવી કે, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લિમિટેડ, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લિમિટેડ તથા જી.યુ.વી.એન.એલ સહિત કંપનીઓમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ કે જેઓ સિંધા અટક ધરાવે છે તથા તેઓની એસ.ઇ.બી.સી. (સામાજિક શૈક્ષણિક રીતે પછાત)ના ક્વોટામાં નિમણૂક તથા બઢતી પામેલ છે અને તેઓએ કોઈપણ રીતે છેતરપીંડી કે ગોઠવણ કરીને ખોટી રીતે સમાજ કલ્યાણ અધિકારી (જે તે વિસ્તારના) પાસેથી એસ.ઇ.બી.સી. સર્ટીફિકેટ મેળવેલ નથી તેવા તમામ કર્મચારીઓને કંપની કે તેના એજન્ડો નોકરીમાંથી છૂટા કરે/કરાવે નહીં તેવી અમારી માંગણી તથા તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે/કરાવે નહીં.?

માંગણી નં. ૨ :- ઉપરોક્ત માંગણી ૧નો અંતિમ ચૂકાદો ના આવે ત્યાં સુધી કંપની કે તેના એજન્ટો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ પ્રમાણે સંબંધિત શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે/કરાવે નહીં. તથા નોકરીમાંથી છૂટા કરે/કરાવે નહીં ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૪૮-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૫૭૮૩૫૩-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૩૯/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, સુધરાઈ મજદૂર યુનિયન (લાલ વાવટા), વસંત ટોકિઝ પાસે, સ્ટેશન રોડ, સુરત-૩ તથા મ્યુ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના સાઉથ વેસ્ટ (અઠવા) ઝોન, ડુમસ ગામ પાણી ખાતામાં સને-૨૦૦૭થી ફરજ બજાવતાં બે રોજિંદા બેલદારો પ્રફુલ પરભુભાઈ પટેલ તથા વિજય રસીકભાઈ પટેલને કાયમી પગાર ધોરણ વાળી જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા તથા છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબનો પગાર અને અન્ય લાભો સહિત એરીયર્સના નાણા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૩૪

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 34, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th August, 2015 and for Pages VAD-2719 to VAD-2750 (in 1 set) read Page No. 3053 to 3084.

### વિજ્ઞાપિતિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૭૧૯ થી વીએડી-૨૭૫૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૦૫૩ થી ૩૦૮૪ વાંચવા.

Vadodara, 20th August, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડાહ્યા આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી રંજનબેન રાઘવભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંજનબેન રાઘવભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

• મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન રમેશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન રમેશભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન રમેશભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન રમેશભાઈ સાગઠીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તંકરોર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી નિર્મળાબેન ભરતભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તંકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નિર્મળાબેન ભરતભાઈ સાગઠીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૬૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી કંચનબેન ભરતભાઈ સોહેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંચનબેન ભરતભાઈ સોહેલીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી પાલુબેન રમેશભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાલુબેન રમેશભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખાબેન જીતુભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેખાબેન જીતુભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉષાબેન ઘનશ્યામભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન ઘનશ્યામભાઈ જાદવને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૬૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉષાબેન જયસુખભાઈ સાગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન જયસુખભાઈ સાગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

\* રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન નિતિનભાઈ સાગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન નિતિનભાઈ સાગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી નર્મદાબેન પ્રવિણભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ. હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નર્મદાબેન પ્રવિણભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/મંત્રીશ્રી, કોઠારીયા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. કોઠારીયા, રાજકોટ (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, સરદાર પટેલ ભવન, જામનગર રોડ, રાજકોટ (૩) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતુબેન જેન્તીભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને ઔદ્યોગિક વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતુબેન જેન્તીભાઈ સાગઠીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩-૧૧-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી. એસ. એલ. વી. સર્વે નંબર ૩૫, ૩૭, ૪૧, ૩૦૭/૧ એન્ડ ૩૦૮/૧ અને ૨, મું. વરસાણા, તા. અંજાર-ભચાઉ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ રફીક રસીદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ રફીક રસીદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૭૮૬૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પ્રિન્સ ઇલેક્ટ્રોનિક્સ (વિજયસીંગ), C/o. પી. આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. એસપીએમ-૨૮ સ્ટેલીંગ સેઝ, મું.પો. સારોદ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, પી. આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. એસપીએમ-૨૮ સ્ટેલીંગ સેઝ, મું.પો. સારોદ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહીડા વિક્રમસિંહ શિવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહીડા વિક્રમસિંહ શિવસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ તુલસી પ્રા.લી., ૧૮/બી, જીન્દાલ, પ્રતાપગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક રઘુવીર મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક રઘુવીર મોરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૧૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેડીયન્ટ સિક્યુરીટી, વડોદરા સેન્ટ્રલ કે.એફ.સી. રેસ્ટોરન્ટ, ગેંડા સર્કલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અમીતાબેન દેવેન્દ્રભાઈ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમીતાબેન દેવેન્દ્રભાઈ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૧૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.આર. એન્જનીયર્સ, ૮૧૫, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બનવારી કુલચંદ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બનવારી કુલચંદ સરોજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રે. ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર્સ પ્રા.લી., વડોદરા (૨) પબ્લીક હેલ્થ એન્જીનીયરીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ, બીકાનેર, રાજસ્થાન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપસીંહ રાજપુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી સ્થાપેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસીંહ રાજપુરોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૨૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દ્વે એસોસીટસ, પ્લોટ નં. ૯૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ પાંડુરંગ મોહિતે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ પાંડુરંગ મોહિતેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ .

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૩૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ તુલસી પ્રા.લી., ૧૮/બી, જીન્દાલ, પ્રતાપગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેકવાન જતીન જયંતિભાઈ મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેકવાન જતીન જયંતિભાઈ મોરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૩૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ તુલસી પ્રા.લી., ૧૮/ભી, જન્દાલ, પ્રતાપગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ અખ્તરહુસેન કાદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ અખ્તરહુસેન કાદરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૪૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ તુલસી પ્રા.લી., ૧૮/બી, જીન્દાલ, પ્રતાપગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ નઈમુદ્દીન બસીરુદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ નઈમુદ્દીન બસીરુદ્દીનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૪૫/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેડીયન્ટ સિક્યુરીટી, વડોદરા સેન્ટ્રલ કે.એફ.સી. રેસ્ટોરન્ટ, ગેંડા સર્કલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ ડી. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ ડી. શર્માને પડેલાં દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૫૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે ઇન્ટેલીજન્સ સિક્યુરીટી (ઈ) લી., આર. સી. દત્ત રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાલીગ્રામ પાન્ડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાલીગ્રામ પાન્ડે ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૫૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલ શીવલાલ ફુલસ પ્રા.લી., સુસ્ટી એવન્યુ, આમ્રપાલી સામે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ખેંગારભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ખેંગારભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૬૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજ. રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્ય. કોર્પોરેશન, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, રેસકોર્સ સર્કલ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગ્યાસુદ્દીન કે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગ્યાસુદ્દીન કે. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૬૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, રેસકોર્સ સર્કલ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનવરભાઈ એહમદ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનવરભાઈ એહમદ મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૭૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર નગર ડું. લી., વડોદરા (૨) કોન્ક્રીટર વૈષ્ણવી એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૬૦૭૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર નગર કું. લી., વડોદરા (૨) કોન્ક્રીટર વેષ્ટાવી એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબ રમણ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબ રમણ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૮૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર નગર ટ્રસ્ટ. લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર વૈષ્ણવી એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ ભાઈલાલ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ ભાઈલાલ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) વિણા આઈ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેશ બચુ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશ બચુ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૮૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) વિણા આઈ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહીદીન નજીમુદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ- “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહીદીન નજીમુદ્દીનને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, AUGUST 27, 2015 / BHADRA 5, 1937 [No. 35

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૫૦-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૫૯૫૬૮૧-મ(૨).-કન્સીલેશન કેસ નં. ૭૨/૨૦૧૩.-ગુજરાત સંસ્કારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુ ગુજરાત મજદૂર મંચ, એ-૨૦૮, રાજ કોમ્પ્લેક્સ, રાજદિપ પાર્ક, ઓઢવ, અમદાવાદ તથા (૧) ગુજરાત રાજ્ય હજ સમિતિ ટ્રસ્ટ, બ્લોક નં.-૮, આઠમો માળ, નવા સચિવાલય, ગાંધીનગર અને (૨) ગુજરાત હજ હાઉસ, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, કાલુપુર, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

તા. ૦૬-૦૩-૨૦૧૨ના રોજના કાર્યાલય આદેશ હજસ/૧૦૮૧-૧૫૦નો તાત્કાલિક અસરથી સંસ્થાઓ દ્વારા અમલ કરાવવા તેમજ ૯ - ૧૮ - અને ૨૭ વર્ષની નોકરી પુરી કર્યા તારીખથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના હક્કો-અધિકારો અને લાભો સવલતો તફાવત સહિત નીચે જણાવેલ કર્મચારીઓને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અનુ.	નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	પ્રવિણસીંહ મયાણજી સિસોદીયા	૧૯/૦૮/૧૯૭૮	ક્લાર્ક
૨	કાળુલાલ ગોવિંદજી પટેલ	૦૪/૦૬/૧૯૭૬	વોચમેન
૩	પ્રેમચંદ નારાયણલાલજી ગર્ગ	૧૬/૦૭/૧૯૭૬	સફાઈ કામદાર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૩૫

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 35, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th August, 2015 and for Pages VAD-2751 to VAD-2845 (in 1 set) read Page No. 3087 to 3181.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૭૫૧ થી વીએડી-૨૮૪૫ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૦૮૭ થી ૩૧૮૧ વાંચવા.

Vadodara, 27th August, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૦૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) વિણા આઈ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Damor Savabhai Kalubhai વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Damor Savabhai Kalubhai ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૦૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ (ઈ) લી., વડોદરા: (૨) વિજ્ઞા આઈ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Sajidkhan Bishirkhan Pathan વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રેત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Sajidkhan Bishirkhan Pathan ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) વિણા આઈ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Sanjay Rasikbhai Mali વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Sanjay Rasikbhai Mali ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૨૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) વિણા આઈ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Naginbhai Fatehsing Solanki વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Naginbhai Fatehsing Solanki ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) વિણા આઈ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Makwana Jignesh Ganshyam વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Makwana Jignesh Ganshyam ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Spark Placement, Akota, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Chandubhai Maganabhai Sisodia વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Chandubhai Maganabhai Sisodia ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૪૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સચિન સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી., આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેન્દ્રકુમાર કન્થેયલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેન્દ્રકુમાર કન્થેયલાલ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૪૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા (૩) સંજય મેઈન્ટેનેન્સ સર્વિસીસ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજ દલપતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ દલપતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા (૩) સંજય મેઈન્ટેનેન્સ સર્વિસીસ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિલનકુમાર રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મિલનકુમાર રમણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ પારૂભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ પારૂભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૬૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ બદીયાભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સંદેર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સંદેર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદેરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ બદીયાભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૬૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ બદીયાભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બદીયાભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૭૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિગામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ નરસુભાઈ નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ નરસુભાઈ નિનામાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૭૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ક્રીટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન બચુભાઈને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૮૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઈલાભાઈ નાથુભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઈલાભાઈ નાથુભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રીકાબેન પાડુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રીકાબેન પાડુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૮૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જોશનાબેન બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જોશનાબેન બચુભાઈને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાન્તાબેન બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી. કાન્તાબેન બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પપ્પુભાઈ લાલજીભાઈ નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પપ્પુભાઈ લાલજીભાઈ નિનામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૧૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન બળવંતભાઈ માવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન બળવંતભાઈ માવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૨૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન ચંદુભાઈ નીનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન ચંદુભાઈ નીનામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બળવંતભાઈ માવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બળવંતભાઈ માવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૩૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ ભાવસીંગભાઈ માવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ ભાવસીંગભાઈ માવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૮૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરૂભાઈ ભરતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરૂભાઈ ભરતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુશીલાબેન નરવતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુશીલાબેન નરવતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૮૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અનિતાબેન સોમાભાઈ નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અનિતાબેન સોમાભાઈ નિનામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૯૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ ધુળાભાઈ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ ધુળાભાઈ સંગાડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૦૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કવિતાબેન બળવંતભાઈ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કવિતાબેન બળવંતભાઈ સંગાડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જતુબેન ભુપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જતુબેન ભુપતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૧૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લીલાબેન બળવંતભાઈ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લીલાબેન બળવંતભાઈ સંગાડાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૧૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ક્રીટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ સનાભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ સનાભાઈ ભુરીયાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૨૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ બાબુભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વી. માંડવીયા સિવિલ એન્જિ. અને કોન્ટ્રાક્ટર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ધનીબેન ચીમનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ધનીબેન ચીમનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૫/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ રામજીભાઈ વણકર કંડકટર બેજ નં. ૧૩૫૫૬, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગની સંસ્થા તરફથી મહેકમી હુકમ નં. ૬૬૧૨ તારીખ ૩૦-૭-૨૦૦૮ મુજબ બરતરફી સામેની અપીલના કામે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી રાજપીપલા ડેપો ખાતે ફરજ ઉપર હાજર થવા હુકમ કરેલ તે પ્રમાણે શ્રી વણકર તારીખ ૩૦-૭-૨૦૦૮ ના રોજ રાજપીપલા ડેપો ખાતે પોતાની ફરજ ઉપર હાજર થઈ ગયેલા અને તારીખ ૨-૮-૨૦૦૮ સુધી ફરજ બજાવેલી અને તારીખ ૩-૮-૨૦૦૮ માંદગીના કારણસર રજા ઉપર ગયેલા દરમ્યાન ડેપો મેનેજર રાજપીપલાએ મજકુર કામદારોને તારીખ ૩-૮-૨૦૦૮ થી તારીખ ૧૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી વગર પરવાનગી ગેરહાજર રહેવાની તહોમતસર તારીખ ૨૧-૧૨-૨૦૦૮ ના રોજનું નંબર ૧૭૮/૦૮ મુજબ ચાર્જશીટ આપેલું. જે કામે મજકુર કામદારોને બચવાની કોઈ તક આપેલી નહીં અને ખોટી રીતે સદર કામદારને નોકરીમાં રસ નથી તેવું ગણી તારીખ ૨૩-૬-૨૦૧૦ના પત્રથી છુટા કરી દીધા છે. સંસ્થાનું સદર પગલુ ગેરકાયદેસર તેમજ ગેર વ્યાજબી તેમજ કુદરતી ન્યાય વિરુદ્ધનું ઠરાવી કામદારની નિવૃત્તિની તારીખ ૩૦-૬-૨૦૧૨ સુધીના પહેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર તથા ઈતર નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૬/આઈડીઆર/એજે/૧૫૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી યોગી કેમીકલ્સ પ્રા. લી., સી-૧-બી, ૧૦૬/૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૮૭/૨૦૧૪

૧. પગાર વધારો : હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારી પ્રમાણમાં ઘણોજ ઓછો છે તો કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓ હાલમાં જે બેઝિક પગાર મોંઘવારી ભથ્થું મળીને જે પગાર આપવામાં આવે તે પગારમાં ૧૫૦૦ વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. મોંઘવારી ભથ્થું (ડી.એ.) : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૦૦% અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઈન્કીમેન્ટ : હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પે સ્કીમ તથા ઈન્કીમેન્ટ પ્રથા આપવામાં આવતી નથી. તેથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકીને બેઝિક પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્કીમેન્ટ ₹ ૧૦૦/- થી ₹ ૧૨૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. એચ. આર. એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) : હાલમાં ઘરભાડા ઘણા વધી ગયેલ હોવાથી હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓ ભેજિક પગાર અને ડી. એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૧૦૦૦ લેખે ઘરભાડું લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. વોશીંગ એલાઈન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને ધુલાઈ ભથ્થું આપતા નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે ₹ ૩૦૦/- ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. શૈક્ષણિક ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીના બાળક દીઠ ₹ ૧૦૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. ગ્રેડેશન : હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. યુનિફોર્મ : હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને યુનિફોર્મ આપતી નથી. જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ તેમજ બે જોડી બુટ તથા મોજા તદ્દલપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા-જવા માટે સારી કંપનીના રેઈન-કોટ તેમજ ગમ બુટ તેવીજ રીતે શીયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. એલ.ટી.સી. : હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. સાબુ : હાલમાં કંપની દરેક શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી જેથી તમામ શ્રમયોગીઓ દર મહિને ૬ નંગ સાબું આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. રજાઓ :

(એ) હક્ક રજા હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી જે શ્રમયોગી વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીને ૮ દિવસ પ્રમાણે ૧ હક્ક રજા ગણતી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. લોન : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય કોઈ પણ પ્રસંગના ખર્ચને પંહોચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૨૦૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ સહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. સાયકલ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૦૦૦/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. હાજરી બોનસ : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં ₹ ૬૦૦/- લેખે હાજરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને કેમીકલ તથા પાવડર સાથે પોતાની ફરજો બજાવી પડે છે જેથી તેઓની તંદુરસ્તી જળવાઈ રહે તે હેતુથી દરે શ્રમયોગીઓને રોજ ૫૦૦ ગ્રામ દુધ, ૨૫૦ ગ્રામ ગોળ અને ૨૫૦ ગ્રામ ચણા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૬. અમલ : કંપની ખુબજ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે તેમ છતાં કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને તથા કેજ્યુલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી તેથી ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૭/આઈડીઆર/એજે/૧૫૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી ઇન્ડોનિપોન કેમીક્સ કું. લી., ૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

૧. માંગણી : બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૪-૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. માંગણી : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. માંગણી : ગ્રીફટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/આઈડીઆર/એ/૧૫૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ગીરધરભાઈ પરમાર, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૧૦, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગને સંસ્થાએ તા. ૨૨-૭-૨૦૦૦ ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરી છૂટાં કરેલા હતા. જે અંગે ભરૂચની નામદાર લેબર કોર્ટ રેફરન્સ કેસ નં. ૨૩૮/૦૩ ના કામે તા. ૩-૮-૨૦૦૮ના એવોર્ડથી મજકુર શ્રમયોગીને દિન-૩૦માં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલો. પરંતુ તેની જગ્યાએ સંસ્થાએ શ્રમયોગીને તા. ૧૬-૫-૨૦૧૧ના રોજ પુનઃસ્થાપિત કરેલો. જેથી મજકુરશ્રી ઠાકોરભાઈ ગીરધરભાઈ પરમાર, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૧૦ને તા. ૩-૮-૨૦૦૮ થી તા. ૧૬-૫-૨૦૧૧ સુધીના બેક વેજસ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૫૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કે. ડી. સોલંકી, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૩૫૩૪, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગને તારીખ ૨૮-૬-૧૯૮૭ ના શિક્ષા હુકમ નં. ૨૩૧/૧૯૮૭ થી નોકરીમાંથી ડીસમીસ કરેલા તે પગલાને ગેરકાયદેસર ઠરાવી નામદાર લેબર કોર્ટ ભરૂચે રેફરન્સ કેસ નં. ૫૨૯/૨૦૦૧ ના કામે તારીખ ૨-૯-૨૦૦૮ના જજમેન્ટથી શ્રમયોગીને સળંગતા લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો એવોર્ડ આપેલો. જે એવોર્ડને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ પણ એસ.સી.એ. નં. ૨૭૩૮/૨૦૦૮ માં તા. ૮-૧-૨૦૧૩ના જજમેન્ટથી માન્ય રાખેલ છે. દરમ્યાન મજકુર શ્રમયોગી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૧ ના રોજ ૫૮ વર્ષની નિવૃત્ત વય પૂર્ણ થયેલ હોઈ લેબર કોર્ટના તારીખ ૨-૯-૨૦૦૮ના એવોર્ડથી શરૂ કરી તારીખ ૩૦-૬-૨૦૧૧ સુધીના સમયના થતા બેકવેજીસની રકમ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી રીચા પાર્ટિકલ બોર્ડ, માતર ૪૭, જી.આઈ.ડી.સી., મું. તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

૧. માંગણી : બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૪-૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. માંગણી : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. માંગણી : ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિતીતે રૂ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપો (હાલ વિભાગીય કચેરી નડિયાદ ગાર્ડનર તરીકે ફરજ બજાવતા) ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૭૭૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. બી. મીરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૧૭/૨૦૦૬ નં. ડીએમએ/બીએસડી/ડી/કે નં. ૪૫૭/૪૧૭/૦૬ તારીખ ૩૦-૧૧-૨૦૦૬ થી વા.પ.વ. પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ તેમજ રૂ ૨૫૦૦/- (બે હજાર પાંચસો પુરા) પાંચ સરખા હપ્તે વસુલ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૮૭૨૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. એસ. સોઢા પરમારને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૮/૨૦૦૯ નં. ડીએમએ/પેટલાદ/ડી.કે. નં. ૬૧/૬૮/૦૯ તારીખ ૩૧-૩-૨૦૦૯ થી વા.પ.વ. એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૩/આઈડીઆર/એજ/૧૬૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ નરિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

**અનુસૂચિ**

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નરિયાદ વિભાગના વાસદ રેપો હાલ મહુધા ખાતે કન્ડક્ટર, બેજ નં. ૧૮૩૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. બી. વાઘેલાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૩/૧૯૮૮ નં. ડીએમએ/વાસદ/ડી.કે. નં. ૧૦૮/૧૦૩/૧૯૮૮ તારીખ ૩૧-૭-૧૯૮૮ થી વા.પ.વ. ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૪/આઈડીઆર/એજે/૧૬૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કન્ડક્ટર, શ્રી શૈલેષકુમાર ડાહ્યાભાઈ વાળંદ બે. નં. ૩૦૩૧ એ સને ૧૯૮૭-૮૮માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાકા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભોનો તકાવત ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૬૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ નરિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કન્ડક્ટર, શ્રી રતીલાલ પુંજાભાઈ બારૈયા બે. નં. ૧૨૯૯૮ એ સને ૧૯૯૭-૯૮માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કન્ડક્ટર, શ્રી રણજીતસીંગ રાભસિંગ સોલંકી બે. નં. ૪૧૨૧ એ સને ૧૯૮૭-૮૮માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૭/આઈડીઆર/એજે/૧૬૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી., ૭૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૪/૨૦૧૩થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫% એક સત્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીફ્ટ અંગે : આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબનાં સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીઓના નામ
૧	ઘનશ્યામ એમ. પટેલ
૨	ગણપતભાઈ એમ. રાઠોડ
૩	ગોવિંદભાઈ બી. હરીજન
૪	રામાભાઈ એસ. હરીજન
૫	રામપ્રસાદ શર્મા
૬	કલ્પેશભાઈ કે. ભટ્ટ
૭	કિષ્ના એ. થાપા
૮	લક્ષ્મણભાઈ ડી. પરમાર
૯	રજનીકાંત એન. પટેલ
૧૦	નરવતભાઈ સી. ચૌહાણ
૧૧	જયંતિલાલ એમ. મહીડા
૧૨	વિપીનભાઈ પી. સોલંકી
૧૩	કનુભાઈ એમ. ગોહિલ
૧૪	ગજેન્દ્રભાઈ એમ. રાઉલજી
૧૫	દેવાભાઈ એલ. મકવાણા
૧૬	જયપ્રકાશ દરજી
૧૭	મંગલભાઈ પી. પરમાર
૧૮	વિનોદભાઈ ડી. પટેલ
૧૯	દિલીપભાઈ એ. પટેલ
૨૦	કનુભાઈ બી. નાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીઓના નામ
૨૧	રમેશભાઈ એમ. હરીજન
૨૨	અક્ષયભાઈ જે. પટેલ
૨૩	હસમુખભાઈ ચૌહાણ
૪	ભૂપતભાઈ જી. ચૌહાણ
૨૫	સુરેશભાઈ બી. બારીયા
૨૬	વિનોદભાઈ આર. ખાંટ
૨૭	વિક્રમભાઈ એન. પટેલ
૨૮	સંજયભાઈ પંચાલ
૨૯	ઈશ્વરભાઈ પરમાર
૩૦	સચીનભાઈ એન. પટેલ
૩૧	સંજયભાઈ પી. પટેલ
૩૨	કીરણભાઈ એમ. ગોહિલ
૩૩	દશરથભાઈ એચ. ડોડીયા
૩૪	મહેન્દ્રભાઈ યુ. ચૌહાણ
૩૫	ગોપાલભાઈ વી. પટેલ
૩૬	રઘુનાથભાઈ રાઠોડ
૩૭	બળવંતભાઈ પરમાર
૩૮	મુકેશભાઈ જી. રાઠોડ
૩૯	રાજેન્દ્રભાઈ ગોહિલ
૪૦	સંજયભાઈ આર. બારીયા

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા વિભાગના વડોદરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પી.એચ. પરમાર, કન્ડક્ટર, બેજ નં. ૧૬૯૯૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪૫/૨૦૧૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવાનો હુકમથી કરવામાં આવેલ સજા ગેરકાનુની, ગેર વ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની, ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરુદ્ધની તેમજ આઈ.ડી. એક્ટની મેન્ડેટરી કલમો ભંગ કરતી હોઈ આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ડભોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. સી. પરમાર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૦૦૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શિ. હુ. નં. ૪૦૩/૦૭થી હાઈ મળતા બેજક ₹૪૩૩૦/- ઉપરથી ચાર સ્ટેજ ડાઉન કરી ₹ ૩૭૧૦/- ઉપર મુકેલ જેની સામે મજકુર કર્મચારી દ્વારા પ્રથમ અપીલ કરતા અપીલ અધિકારીએ નહીંવત થોડી ગણી ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન કરી ₹ ૩૮૫૫/- બેજક ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. મજકુર શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની ગેરકાનુની, ગેર વ્યાજબી, ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજરની મે-રેટરી કલમોનો ભંગ કરતી હોઈ મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૦/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ડભોઈ ડેપો ખાતે ડ્રાયવરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી આર. સી. પરમાર, બેજ નં. ૧૨૦૦૦ને શિ.હુ. નં. ૨૫૨/૦૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજરની મેન્ડેટરી કલમોનો ભંગ કરતી હોઈ મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોમ્પેન્સેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૧/આઈડીઆર/એજે/૧૭૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વડોદરા વિભાગના વડોદરા કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એ.એસ. અટવા, ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૨૮૪ ને શિ. હુ. નં. ૩૧૫/૦૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. મજકુર શિક્ષા ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરુદ્ધની તેમજ આઈ.ડી.એક્ટની મેન્ટેટરી કલમો ભંગ કરતી હોય આ હુકમ મુજબ કક્ષામાંથી રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી અંબાલાલ મગનભાઈ તડવી, બેઝ નં. ૯૦૦૦ ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૩/આઈડીઆર/એજે/૧૭૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું આપું છું.

**અનુસૂચિ**

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી નટવરભાઈ મથુરભાઈ પરમાર, બેઝ નં. ૧૧૧૫૮૬ ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી. સી. કન્નડ એન્ડ કંપની, મું. મકતુપુર, તા. ઉંઝા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ નટવરલાલ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કુક્સને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ નટવરલાલ લવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૧૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફૂલટોન ઈન્ડીયા કુ. લીમીટેડ, એચ. આર. ઓફીસ મીકાખલી છ રસ્તા, પેન્ટાલુન શો રૂમની બાજુમાં, ચોથા માળ, અમદાવાદ (૨) ફૂલટોન ઈન્ડીયા લી. આનંદભાઈ સુથારના મકાનમાં, બીજે માળ, પરિશ્રમ સોસાયટી, વરધરી રોડ, દરકોલી તળાવ A.T.D. કોલોની સામે લુણાવાડા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શેખ સાજીતભાઈ યુસુફભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ સાજીતભાઈ યુસુફભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપાઈટરશ્રી, મેટ્રો મેનપાવર સર્વિસીસ, સી-૧૦૧, ઉત્તંગ ટાવર, આનંદવન કોમ્પ્લેક્સ, નવી IPCL રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા-૨૩ (૨) લ્યુસી સ્વીચગેર ઈન્ડીયા પ્રા. લી. હાલોલ-વડોદરા રોડ, પોલીકેબ કંપનીની બાજુમાં, પો. બાસ્કા, નુરપુરા, તા. હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપભાઈ ભાનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપભાઈ ભાનુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઇનાબેન્સા ભારત પ્રા. લી. મું.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ (૨) આઈ. એસ. એસ. ફેસીલીટી સર્વિસ લક્ષ્મી હોલ, પર્યમા કોમ્પ્લેક્સ, બીજે માળ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ ડાહ્યાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ ડાહ્યાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૩૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈનાબેન્સા ભારત પ્રા. લી. મું.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ (૨) આઈ. એસ. એસ. ફેસીલીટી સર્વિસ લક્ષ્મી હોલ, પર્યમા કોમ્પ્લેક્સ, બીજે માળ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરીશચંદ્ર ડાહ્યાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશચંદ્ર ડાહ્યાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈનાબેન્સા ભારત પ્રા. લી. મું.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ (૨) આઈ. એસ. એસ. ફેસીલીટી સર્વીસ લક્ષ્મી હોલ, પર્યમા કોમ્પ્લેક્સ, બીજે માળ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ જેસીંગભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ જેસીંગભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એપલ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્લોટ નં. ૯૩, ફેસ-૨, દરેડ, જી.આઈ.ડી.સી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ સવજીભાઈ કણજારીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ સવજીભાઈ કણજારીયાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ પ્રોડક્ટર્સ, સી-૨/૮૨, રો-ટાઈપ રોડ, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વઘાડીયા ગીરધરલાલ છગનલાલ વચ્ચેની છે.

હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વઘાડીયા ગીરધરલાલ છગનલાલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

બી. જી. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વૈન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવાનભાઈ કે. પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ કે. પગીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેઘના ફીન કોપ મેડીસ્ટાર હોસ્પિટલ નીચે, સહકારી જીન પાસે, હિંમતનગર (૨) મેઘના ફીન કોપ મીઠાખળી નવરંગપુરા, અમદવાદ (૩) મેઘના ફીન કોપ નારણપુરા, અમદવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુરા ઈરફાન અબ્દુલસલામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુરા ઈરફાન અબ્દુલસલામભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, રામગઢી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર રામગઢી, તા. મેઘરજ (૨) તાલુકા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી (૩) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુર્યાબેન ચેતનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એટલી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુર્યાબેન ચેતનભાઈ સોલંકીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, રામગઢી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર રામગઢી, તા. મેઘરજ (૨) તાલુકા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી (૩) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ધુળીબેન ગાંડાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધુળીબેન ગાંડાભાઈ ભંગીના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, મોડાસા, જિલ્લો અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાંડોર રાણાભાઈ ભલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાંડોર રાણાભાઈ ભલાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહામંત્ર ફેબ્રીકેસ પ્રા. લી. પ્લો.નં. ૪૦૫, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી. મું. છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિરોમણસિંહ ચંદોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિરોમણસિંહ ચંદોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રેઇનબો પેપર્સ લી., ૧૪૫૩, મું. રાજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર રાજુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર રાજુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ- ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૬૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી જીલ્લા (મા. અને મ. વિભાગ) રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર ભીમજીભાઈ ચાવડા પાસેથી જે હોદ્દા ઉપર કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે. તે હોદ્દા ઉપર તેમની મુળ દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના મળવાપાત્ર તમામ લાભો દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૬૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા લી., માણેજ, વડોદરા (૨) ભાસ્કર સેનીટેશન એન્ડ કન્સલ્ટન્સી સર્વિસીસ, વડોદરા (૩) ઈંગલ એક્સ સર્વિસિમેન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ એન્ડ સર્વિસીસ કો.ઓ.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ અનુસૂચી અ, બ, ક ના શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણીને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ. નં. ૧૫૬/૨૦૧૪.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

અનુસૂચિ-‘અ’

ભાસ્કર સેનીટેશન એન્ડ કન્સલ્ટન્સી સર્વિસીસ

અનુ. નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	શાન્તીલાલ ઇશ્વરભાઈ સોલંકી	હા. કીર્પીંગ	૧-૧-૧૯૮૨
૨	રજનીકાન્ત લક્ષ્મણભાઈ પટેલ	ડ્રાઇવર-ઇમરજન્સી	૨-૩-૧૯૮૪
૩	વજેસીંગ મગનભાઈ પઢિયાર	સુપરવાઇઝર	૧-૧-૧૯૮૬
૪	કરશન બાબુભાઈ સોલંકી	હા. કીપર	૧-૧-૧૯૮૨
૫	સુધીરભાઈ રાવજીભાઈ પાટણવાડીયા	ડ્રાઇવર-ઇમરજન્સી	૫-૧-૧૯૮૩
અનુસૂચિ-‘બ’ કંપની કોન્ટ્રાક્ટ ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા લી.			
૧	લાલજીભાઈ પરસોત્તમ ચાવડા	ઓફીસ બોય	૭-૩-૧૯૮૩
અનુસૂચિ-‘ક’ ઇંગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ એન્ડ સર્વિસીસ કો.ઓ.લી.			
૧	જીતેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી	હાઉસકીપર	૧૦-૨-૨૦૦૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૬૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી કરમસદ નગરપાલિકા ઠે. કરમસદ, તા.જી. આણંદ (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અમરીષભાઈ પટેલને જુન-૧૩ માસથી પેટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે આપવામાં આવતી માસીક રૂ ૫૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચસો પુરા) જેટલી રકમ ચુકવવાનું બંધ કરવાનું કૃત્ય ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર હોવાથી તાત્કાલીક અસરથી તે ચુકવવાનું ચાલુ કરવું અને તે રકમ જ્યારથી ચુકવવાનું બંધ કર્યું ત્યારથી ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૬૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી/પ્રોપરાયટરશ્રી પહારપુર કુર્લીંગ ટાવર્સ લી., તા. સાવલી જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી ઝીલોટ ઇન્ડ. લોજેસ્ટીક સર્વિસ પ્રા.લી. C/o. પહારપુર કુર્લીંગ ટાવર્સ લી., તા. સાવલી જિ. વડોદરા (૩) કોન્ટ્રા.શ્રી Z4 મેનેજમેન્ટ એન્ડ લોજેસ્ટીક સર્વિસ, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા તેમજ સમાન કામ માટે સમાન વેતન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને અન્ય લાભો કંપની ચુકવી આપે છે. સદર લાભો કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતા નથી. તેઓને બાકાત રાખવામાં આવે છે, આથી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીઓને પાછળની અસરથી કાયમી કરવામાં આવે અને જે કોન્ટ્રાક્ટ એરેજમેન્ટ છે તે તદ્દન બનાવટી અને ઉપજાવી કાઢેલ અને બોગસ છે, તેથી ગેરકાયદેસર પ્રેક્ટીસ

ન કરવા અને કોન્ટ્રાક્ટ પધ્ધતિ સદંતર નાબૂદ કરી, કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણી, કાયમી શ્રમયોગીને જે લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. પગાર વધારો :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારી પ્રમાણમાં ઘણો જ ઓછો છે, તો કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝીક પગાર મળે છે તેમાં ૫૦ ટકાનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈજાફો) :-

હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પેન્ડેન્સીમ તથા ઈન્ક્રીમેન્ટ પ્રથા અપનાવવામાં આવેલ નથી. તેથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશન મુકીને બેઝીક પગાર તથા ઈન્ક્રીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા અને ઈન્ક્રીમેન્ટ દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્ક્રીમેન્ટ ₹ ૧૨૦/- થી ₹ ૧૩૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. યુનિફોર્મ :-

હાલમાં કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગીઓને યુનિફોર્મ આપતી નથી આથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ મળવા જોઈએ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા પણ મળવા જોઈએ. તદઉપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા-જવા માટે સારી કંપનીનો રેઈન કોટ તેમજ ગમ બુટ તેવી જ રીતે શીયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :-

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને ધુલાઈ ભથ્થું આપતી નથી જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૭૫/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. એલ. ટી. સી. :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. રજાઓ :-

(એ) હક્ક રજા :- હાલમાં કંપનીમાં શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી આથી જે શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને ૮ દિવસ પ્રમાણે ૧ હક્કરજાની ગણતરી કરી હક્કરજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજયુલ રજા (સી.એલ.) :- હાલમાં કંપનીમાં શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી આથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૨ કેજયુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી આથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ તહેવારની તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. ગ્રેડેશન :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી આથી કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત અનુભવ વિગેરેને ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. અમલ તથા વચગાળાની રાહત :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી થવો જોઈએ કારણ કે કંપની ખુબજ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે. તેમ છતાં કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ તથા કેજયુઅલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી તેથી ઉપરોક્ત મુજબની મંડળની માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૯/૨૦૧૪.

નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી.

No.	Name	No.	Name
1	Chauhan Chandubhai Ramanbhai	2	Parmar Thakorbbhai Ramjibhai
3	Gohil Kamleshbhai Hargovindbhai	4	Parmar Bipinbhai Rameshbhai
5	Chauhan Sunilbhai Udesinh	6	Parmar Sachinbhai Ketanbhai
7	Parmar Devjibhai Kanubhai	8	Parmar Fatesingbhai Gordhanbhai
9	Parmar Mukeshbhai Maganbhai	10	Rathod Hirendrabhai Govindbhai
11	Rathod Nitinbhai Khumansinh	12	Parmar Maganbhai babubhai
13	Parmar Nareshbhai Rameshbhai	14	Parmar Kiranbhai Dilipbhai
15	Chauhan Gopalbhai Himatbhai	16	Chauhan Vijaybhai Gunvantbhai
17	Rathod Kanubhai Bhailalbhai	18	Chauhan Mahendrabhai Narvatsinh
19	Solanki Alpeshbhai Dhayabhai	20	Rathod Maheshbhai Jagdishbhai

No.	Name	No.	Name
21	Gohil Thakorbhai Raijibhai	22	Solanki Arjunbhai Raijibhai
23	Patel Hirenabhai Aswinbhai	24	Rathod Madhavbhai Chandubhai
25	Chavda Vipulbhai Aswinbhai	26	Parmar Khumansinh Narsinhbhai
27	Parmar pareshbhai Jagdishbhai	28	Dabhi Alpeshbhai Vithalbhai
29	Chauhan Mahendrabhai Arjunbhai	30	Parmar Satishbhai Ranchodbhai
31	Mali Vijaybhai Rameshbhai	32	Gohil Aswinbhai Kanubhai
33	Parmar Kantilal Maganbhai	34	Solanki Kanchanbhai Ranchhodbhai
35	Parmar Vijaybhai Gordhanbhai	36	Parmar Rajeshbhai Sankarbhai
37	Parmar Jitendrabhai Mangalbhai	38	Parmar Sanjaybhai Jasvantbhai
39	Gohil Bhagvanbhai Ratilalbhai	40	Solanki Rosanbhai Harmanbhai
41	Parmar Vijayabhai Ganpatbhai	42	Parmar Shailesh Ashokbhai
43	Rana Pravinbhai Arvindbhai	44	Parmar Hasmukhbhai Ratilal
45	Chauhan Mahendrabhai Ranjitsinh	46	Parmar Kaushikbhai Ishwarbhai
47	Chauhan Dilipbhai Balvantsinh	48	Parmar Sanibhai Chimanbhai
49	Parmar Jayantibhai Desaibhai	50	Parmar Ghanshyambhai Ramanbhai
51	Parmar Rupeshbhai Chandrasinh	52	Chauhan Pravinbhai Sanabhai
53	Sisodiya Sureshbhai Vitthalbhai	54	Parmar Bhailalbhai Sunderbhai
55	Sisodia Bhupendrabhai Harsadbhai	56	Chauhan Rajeshbhai Ravjibhai
57	Gohil Gautambhai	58	Chauhan Hasmukhbhai
59	Makwana Rajeshbhai	60	Parmar Kamleshbhai
61	Sisodiya Kiritbhai	62	Solanki Balvanbhai Narayanbhai
63	Chauhan Hitesh Sanu		

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૬૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) રાણા ફેબ્રિકેશન C/o. એલીકોન એન્જનીયરીંગ ક્લુ. (ડાઉટી વિભાગ) (૨) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી એલીકોન એન્જનીયરીંગ ક્લુ. (ડાઉટી વિભાગ), મુ. વિ.યુ.નગર (૩) એલીકોન ઈપીસી. પ્રોજેક્ટ લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં: ૧. કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા લાભો ચુકવી આપવા અંગે-

આ સાથે પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીની કામગીરી કાયમી સ્વરૂપની અને રોજીંદા પ્રકારની હોવા છતાં ગેરકાયદેસર પેપર એરેજમેન્ટ કરી શામ અને બોગસ તથા આભાષી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી કામ કરવા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે વર્ગીકૃત કરેલ છે. જે તમામ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓની તેઓની સામે લખેલ દાખલ તારીખથી જ કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણો લાભો અને સવલતોની રકમ તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. -૨ અમલ અંગે સદર માંગણીઓનો અમલ શ્રમયોગીઓની દાખલ તારીખથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

## શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	ભાવીનભાઈ આર. મીસ્ત્રી	સને ૨૦૦૪
૨	પટેલ જીગરકુમાર બીપીનભાઈ	સને - ૨૦૧૦
૩	વિનોદભાઈ અરવિંદભાઈ ઠાકોર	સને - ૨૦૧૦
૪	પીટ્ટભાઈ આર. ઉપાધ્યાય	સને - ૨૦૦૪
૫	વિજયભાઈ કુલાભાઈ ઠાકોર	તા. ૨૧/૩/૨૦૦૩
૬	દિનેશભાઈ ભઈલાલભાઈ પઢીયાર	તા. ૧/૧/૨૦૦૪
૭	રમેશભાઈ પાઉલભાઈ ચૌહાણ	તા. ૧/૧૨/૨૦૦૭
૮	મહેશકુમાર ડી. મકવાણા	સને - ૨૦૦૩
૯	સુનીલભાઈ પી. વાઘેલા	તા. ૧/૮/૧૯૯૯
૧૦	હરીશભાઈ એલ. રોહીત	તા. ૧/૪/૨૦૦૫
૧૧	સુરેન્દ્રકુમાર આર. સોલંકી	સને - ૨૦૦૪
૧૨	કનુભાઈ દેવજીભાઈ વણકર	તા. ૧૦/૧૨/૧૦
૧૩	મુકેશભાઈ અંબાલાલ મકવાણા	તા. ૧૪/૬/૨૦૧૧
૧૪	રાજેન્દ્રકુમાર અંબાલાલ પટેલ	તા. ૧/૫/૨૦૦૬
૧૫	રાવજીભાઈ મનુભાઈ તળપદા	સને - ૨૦૦૮
૧૬	મકવાણા દિપકકુમાર દિનેશભાઈ	તા. ૧૪/૬/૨૦૧૧
૧૭	કીરીટભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણ	સને - ૧૯૯૯
૧૮	મુકેશભાઈ ધીરુભાઈ મેકવાન	સને - ૨૦૦૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૬૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ૧. મેનેજરશ્રી, બી.પી. કોર્ટીંગ્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો.વિ.યુ.નગર, તા. જિ. આણંદ ૨. કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી આર. એન. ચૌહાણ, ભવાની લેબર એન્ડ મેન પાવર કેસયુલ, જુના રસ્તા, મોગરી રોડ, મુ. મોગરી, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં: ૧. કાયમી કરવા બાબત:- કંપનીમાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ ઘણા વર્ષોથી સતત અને એકધારી રીતે ફરજ બજાવતાં આવેલ હોય તેમજ તેઓ અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓ જેવી જ કામગીરી કરતા હોય તેઓને યાને કે આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કોન્ટ્રાક્ટમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૧/૨૦૧૨થી કાયમી કરી કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતાં બેઝિક પગાર, મોઘવારી, રજાઓ, વિગેરે અન્ય લાભો તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં પરિશિષ્ટ મુજબના કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવામાં ન આવે ત્યાં કે અન્ય સમાધાન કરાર ન થાય ત્યાં સુધી તેઓને આપવામાં આવતાં બેઝિક પગારમાં દૈનિક ₹ ૨૫/- મોઘવારીમાં માસીક ₹ ૧૫૦૦/- તથા દર વર્ષે ૩ જોડ, યુનિફોર્મ



તથા બે જોડ બુટ વચગાળાની રાહત પેટે તાત્કાલિક અસરથી ચુકવી આપી તેનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ - ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય કંપનીમાં કાયમી શ્રમયોગીઓને જે કાંઈ લાભો આપવામાં આવતાં હોય તે તમામ લાભો કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪- આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૧૨ના રોજથી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

બી.પી. કોર્ટીંગ્સ કંપની લી. વિ.ઉ.નગર પ્લોટ નં. ૪૪૩-તા. જી. આણંદ કંપનીમાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટર શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ તથા કોન્ટ્રાક્ટર નામ સરનામા

શ્રી આર.એન. ચૌહાણ,

ભવાની લેબર એન્ડ મેન પાવર કેસયુલ,

જુના રસ્તા, મોગરી રોડ, મુ. મોગરી, જિ. આણંદ.

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧	રાજેશભાઈ યુ. પરમાર
૨	અજીત વી. મહીડા
૩	સાજીદ વી. મહીડા
૪	મોસીન આર. મહીડા
૫	યુનુસ કે મહીડા
૬	અમરસીંગ જી. મહીડા
૭	જીતુભાઈ જી. મહીડા
૮	સમીર જે. મહીડા
૯	મેહબુદ બી. મહીડા
૧૦	રજુ જે. મહીડા
૧૧	મજીદ પી. મહીડા

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૧૨	સલીમ એમ. મહીડા
૧૩	સાબીર આઈ. મુલતાની
૧૪	ઈમત્યાઝ એસ. મુલતાની
૧૫	કમલેશ એમ. ઠાકોર
૧૬	જગદીશ એસ. સોલંકી
૧૭	ભરત એસ. સોલંકી
૧૮	વિક્રમ જી. ચૌહાણ
૧૯	જીતેદો એન. ઠાકરો
૨૦	પ્રવિણ એમ. દર્ગી
૨૧	શરીફ બી. મહીડા
૨૨	વિજય પી. મહીડા

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૨૩	કાનજી એસ. ભરવાડ
૨૪	સલીમ એમ. મુલતાની
૨૫	સિરાજ આઈ. મુલતાની
૨૬	જાવેદ એસ. મુલતાની
૨૭	કેતન એ. પટેલ
૨૮	ધર્મેન્દ્ર આર. પરમાર
૨૯	હિતેશ એમ. સોલંકી
૩૦	નિતેશ એમ. પરમાર
૩૧	મિનેશ કે. પટેલ
૩૨	સુરેશ આર. પટેલ
૩૩	અસલમ વાય. મુલતાની
૩૪	દિપક બી. ભોઈ
૩૫	મીતેશ ડી. ઠક્કર
૩૬	યાસી. એસ. મુલતાની
૩૭	રમેશ વી. મકવાણા
૩૮	બિપીન એ. રાવલ
૩૯	અનવર એ. મહીડા
૪૦	ભરત એફ. પઢીયાર
૪૧	બાલસીંહ એફ. મહીડા

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૪૨	શહીદ જી. મહીડા
૪૩	અરવિંદ કે. પરમાર
૪૪	સંજય ડી. મોદી
૪૫	પ્રવિણ કે. ચૌહાણ
૪૬	સુરેશ સી ત્રિવેદી
૪૭	અમરસીંગ આર. પરમાર
૪૮	નરેન્દ્ર સી. પટેલ
૪૯	જગદીશ એસ. વણકર
૫૦	સુરેશ પી. પરમાર
૫૧	જીનીશ એમ. પટેલ
૫૨	ઈકબાલ વી. મુલતાની
૫૩	યોગેશ વી. પટેલ
૫૪	કાન્તી સી. પરમાર
૫૫	જશુ પી. ગોહીલ
૫૬	રમણ આર. સોલંકી
૫૭	કમલેશ વી. ચૌહાણ
૫૮	દશરથ એસ. ચૌહાણ
૫૯	રાજુ એમ. ચાવડા
૬૦	જીતેન્દ્ર એસ. રામાની

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૬૧	અભેસીંગ બી. ચૌહાણ
૬૨	જશવંત આર. પરમાર
૬૩	કિરણ એમ. વાઘેલા
૬૪	વનરાજ બી. પરમાર
૬૫	મુકેશ ડી. ગોહેલ
૬૬	અશ્વિન એસ. પટેલ
૬૭	મહેશ એમ. પરમાર
૬૮	મહેશ એસ. પરમાર
૬૯	બલદેવ એસ. કેવટ
૭૦	કમલેશ સી. પટેલ
૭૧	કાન્તી ડી. રોહીત
૭૨	મહેશ કે. પરમાર
૭૩	જયેશ એન. ઠાકરો
૭૪	લક્ષ્મણ પી. ઝાલા
૭૫	સંજય ડી. ગોહીલ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૭૬	હીતેશ વી. પટેલ
૭૭	ભાવીલગીરી ગોસ્વામી
૭૮	ધર્મેન્દ્ર કે. ચાવડા
૭૯	હીરેન જી. બારોટ
૮૦	સમીર કે. પટેલ
૮૧	સંજય એન. ઠાકરો
૮૨	ફીરોઝ પી. મહીડા
૮૩	સમીર એસ. દરજી
૮૪	હુસેન યુ. મહીડા
૮૫	વિક્રમ કે. મહીડા
૮૬	રાજેશ એ. પરમાર
૮૭	રીકેશ એસ. પટેલ
૮૮	જયદીપ ડી. દલવાડી
૮૯	વનરાજ બી. રબારી
૯૦	બિપીન એસ. બ્રહ્મભટ્ટ

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૬૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, હરીનગર, ધરમપુરા નજીક, પ્લોટ નં. ૪૨, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. પગાર વધારો:- વર્ગીકરણ - મોંઘવારી ભથ્થુ :- હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૦૦૦/- વધારો કરી વર્ગીકૃત કરવાને એડજસ્ટમેન્ટ કરવા ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧. ૪૫૦૦ - ૫૦ - ૪૬૫૦ - ૬૦ - ૪૮૩૦ - ૭૦ - ૫૦૪૦

૨. ૫૦૦૦ - ૬૦ - ૫૧૮૦ - ૭૦ - ૫૩૬૦ - ૮૦ - ૫૬૩૦

૩. ૫૫૦૦ - ૭૦ - ૫૭૧૦ - ૮૦ - ૫૯૫૦ - ૯૦ - ૬૨૨૦

ઉપર મુજબ વર્ગીકૃત કર્યા બાદ ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલ લઘુત્તમ વેતન મુજબ દર ૬ મહિને એપ્રિલ ને ઓક્ટોબર માસમાં થતો સૂચિત વધારો લાગુ પાડવો જોઈએ કે કેમ?

૨. ઘરભાડું :- દર મહિને મળતા પુરા પગારના ૧૦ % લેખે દરેક શ્રમયોગીને ઘરભાડા પેટે આપવામાં આવે છે તેમાં ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- દર મહિને મળતા પુરા પગારના ૧૦ % લેખે દરેક શ્રમયોગીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. વોશીંગ એલાઉન્સ :- દર મહિને દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. મેડીકલ એલાઉન્સ :- દર મહિને દરેક શ્રમયોગીને મળતા પુરા પગારના ૧૦ % મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૬. યાતાયાત ભાડું :- દરેક શ્રમયોગીને દર મહિને આવવા અને જવાના ખર્ચ પેટે ₹ ૬૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. રજાઓ :-
- (અ) દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૧ પી. એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૭ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ એસ.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે પેઈડ હોલીડે ૧૨ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૮. વેકેશન સેલેરી :-
- દરેક શ્રમયોગીને મળતો પુરો પગાર વેકેશનમાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૯. લીવરીઝ :-
- (અ) દરેક શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) દરેક શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે રેઈન શુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) દરેક શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે શેફ્ટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા \*

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૫૩૩/ઓ.વિ.રે/૧૩૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઓખા નગરપાલીકા, ઓખા પોર્ટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અનવર અબ્દુલ સમેજાને ૧૯૮૮ પછી ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબનાં પગાર-લબ્ધિ વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૪/ઔ.વિ.રે/૧૩૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગારીયાધાર ડેપોના શ્રી રણજીતભાઈ સુરીગભાઈ ખાયરને ડ્રાઈવરની કક્ષામાં રીવર્ઝન આપવાનો તા. ૩/૬/૧૪નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી, મજકુર કર્મચારીની તા. ૧૪/૧/૧૪ની સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની અરજી ગ્રાહ્ય રાખી, મજકુરને તે તારીખની અસરથી નિવૃત્ત જાહેર કરી, તે તારીખે મજકુરનો હોદ્દો અને પગાર ગ્રેડ અન્વયે તેમને મળવાપાત્ર નિવૃત્તિ અન્વયેના તમામ લાભો, સદર તારીખથી વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને સદરહુ રીવર્ઝન આપવા તથા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્ત ન કરવાના કારણે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૫/ઔ.વિ.રે/૧૩૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી, સુરેન્દ્રનગર સીટીઝન એજ્યુકેશન સોસાયટી સંચાલિત આર.પી. ગર્લ્સ હાઈસ્કૂલ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર સીટીઝન્સ સોસાયટી સંચાલિત આર.પી. ગર્લ્સ હાઈસ્કૂલમાં કામ કરતાં નિર્મલાબેન ઈશ્વરલાલ વાઘેલાને સ્વીપર/પટ્ટાવાળા તરીકે તા. ૧/૧/૨૦૧૦ થી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારી મુજબનો પગાર તથા તે મુજબના અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.એલ.એન્ડ એફ.એસ. ટેકનોલોજી સર્વિસ લી. ૩૦૧/૩૦૩, કેવના કોમ્પ્લેક્સ પંચવટી, અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હરીયાણી દિપ્તી તુલસીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીયાણી દિપ્તી તુલસીદાસને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૧૭/૧૨/૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.એલ.એન્ડ એફ.એસ. ટેકનોલોજી સર્વિસ લી. ૩૦૧/૩૦૩, કેવના કોમ્પ્લેક્ષ પંચવટી, અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મોણપરા શ્રદ્ધા બી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોણપરા શ્રદ્ધા બી.ને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૧૭/૧૨/૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.એલ.એન્ડ એફ.એસ. ટેકનોલોજી સર્વિસ લી. ૩૦૧/૩૦૩, કેવના કોમ્પ્લેક્સ પંચવટી, અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નમ્રતા ભરતભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નમ્રતા ભરતભાઈ પંડ્યાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૧૭/૧૨/૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી સેન્થ્યુરી અભ્યારણ કેન્દ્ર હીંગોળગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ધીરુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ધીરુભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસર નગર પાલીકા ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી રમાગૌરી સોમાતભાઈ સુવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમાગૌરી સોમાતભાઈ સુવાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૬/૧૨/૨૦૦૦થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ એસ.ટી. ડીવીઝન, લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લલિતાબેન ભૂરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ - ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લલિતાબેન ભૂરાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, SEPTEMBER 3, 2015/BHADRA 12, 1937 [No. 36

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-421

3183

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૩૬

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 36, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd September, 2015 and for Pages VAD-2847 to VAD-2902 (in 1 set) read Page No. 3184 to 3239.

### વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૪૭ થી વીએડી-૨૯૦૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૧૮૪ થી ૩૨૩૯ વાંચવા.

Vadodara, 3rd September, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૪૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., ગોમતીપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) કરમશીભાઈ કાળાભાઈ રબારીને નામદાર લેબર કોર્ટના એવોર્ડ મુજબ તેમની સળંગ નોકરી ધ્યાને લઈને સંસ્થામાં તેમની કેટેગરીમાં તેમની સાથે જોડાયેલા શ્રમયોગીને આજની તારીખે મળતો પગાર, પગાર વધારો તેમજ અન્ય લાભો ધ્યાને લઈને તાત્કાલીક અસરથી ચુકવવાનું ચાલુ કરવાની તથા તફાવતની રકમ નામદાર લેબર કોર્ટ સમક્ષ દર મહિને ૧૦ ગણા વળતર સહિત જમા કરાવવી કે કેમ ?

(૨) તા. ૧૬-૦૨-૨૦૧૦ના રોજ કરમશીભાઈને પુનઃસ્થાપિત કર્યા તે તારીખથી મળતો પગાર ફિક્સ કરી અને ત્યારબાદ વખતો વખત વધતો પગાર તથા અન્ય લાભો, સવલતો, હક્કો, અધિકારોની રકમ દિન-૭માં ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) આ માંગણીઓનો નિકાલ આવે ત્યાં સુધી મળવાપાત્ર આજનો પગાર ફિક્સ કરી પગાર ચુકવવાનો ચાલુ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૪૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા સીસ્ટ્રોનીક્સ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોપટલાલ એમ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ૬૦ વર્ષની ઉંમરે સંસ્થામાંથી નિવૃત્ત કરવામાં આવે છે જે ચાલતી પ્રથા હોવા છતાં પણ સંસ્થામાં કામ કરતા પોપટલાલ એમ. રાઠોડની નિવૃત્તિ જુલાઈ - ૨૦૧૪ની જગ્યાએ તેમને પાંચ માસ અગાઉ એટલે કે, ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૪માં નિવૃત્ત

કરવાનું સંસ્થાનું પગલું તદ્દન ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી તેમજ ગેરકાયદેસર હોઈ શ્રી પોપટલાલ એમ. રાઠોડને માર્ચ-૨૦૧૪ થી જુલાઈ-૨૦૧૪ સુધીના પાંચ માસનો પુરેપુરો પગાર તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૪૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ચોકસી ટ્યુબ, અમદાવાદ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસિંહ ઓછેસિંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસિંહ ઓછેસિંગ રાજપુતને નીચે મુજબની લેણી પડતી રકમ ૧૦ ગણા ઓમ્પેનસેસન તથા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(અ) માર્ચ-૨૦૦૩ થી તા. ૫-૧૧-૨૦૦૪ સુધીનો બાકી નીકળતો પગાર.

(૧) માર્ચ-૨૦૦૩ થી ડીસેમ્બર-૨૦૦૩ દસ માસનો પગાર માસિક રૂ ૪૨૩૫/- પ્રમાણે ગણતા રૂ ૪૨૩૫ × ૧૦ = રૂ ૪૨૩૫૦/-.

(૨) તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૪ થી તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૪ સુધીનો દસ માસનો પગાર માસિક રૂ ૪૨૩૫/- પ્રમાણે ગણતા રૂ ૪૨૩૫ × ૧૦ = રૂ ૪૨૩૫૦/-.

(૩) તા. ૦૧-૧૧-૨૦૦૪ થી તા. ૦૫-૧૧-૨૦૦૪ સુધીના દૈનિક રૂ ૧૬૨-૫૦ પ્રમાણે ૫ દિવસનો પગાર રૂ ૮૧૪/-.

(બ) સને ૨૦૦૧-૨૦૦૨, ૨૦૦૨-૨૦૦૩ અને ૨૦૦૩-૨૦૦૪ના વરસનું બાકી બોનસ ૮.૩૩% પ્રમાણે ગણતા રૂ ૪૨૩૫ × ૦૩ = રૂ ૧૨૭૫/-.

(ક) સંબંધીત શ્રમયોગીની સને ૨૦૦૧-૨૦૦૨, ૨૦૦૨-૨૦૦૩ અને ૨૦૦૪ના વરસની હક્ક રજા દરેક વરસની ૧૫ દિવસ પ્રમાણે ૪૫ દિવસની ૧૬૫-૮૦ × ૪૫ = રૂ ૭૩૨૬/- કુલ રૂ ૧,૦૫,૫૪૫/-.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૫૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ચોકસી ટ્યુબ, અમદાવાદ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકરાજન મધુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા

કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કનકરાજન મધુભાઈને નીચે મુજબની લેણી પડતી રકમ-૧૦ ગણા કોમ્પેનસેસન તથા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(અ) માર્ચ-૨૦૦૩ થી ઓક્ટોબર-૨૦૦૬ સુધીની ૪૩ મહિનાના પુરેપુરા પગારની રકમ માસિક પગાર ₹ ૫૦૦૦/- ગણતા ₹ ૨,૧૫,૦૦૦/-

(બ) ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૩ થી ઓક્ટોબર - ૨૦૧૪ સુધીની ૫૭ માસની રકમ માસિક પગાર ₹ ૫૦૦૦/- ગણતા ₹ ૨,૮૫,૦૦૦/-.

(ક) સને ૨૦૦૧-૨૦૦૨, ૨૦૦૨-૨૦૦૩ અને ૨૦૦૩-૨૦૦૪ના વરસનું ૮.૩૩% પ્રમાણે બોનસ ગણતા ₹ ૧૫,૦૦૦/-.

(ડ) ૨૦૦૧-૨૦૦૨, ૨૦૦૨-૨૦૦૩ અને ૨૦૦૩-૨૦૦૪ના ૩ વરસની હક્ક રજા ₹ ૮,૬૫૩/-.

કુલ ₹ ૫,૨૩,૬૫૩/-.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૫૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજેન્દ્ર પી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી.) (૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ગજેન્દ્રસીંહ પી. પરમારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૫૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામઅહેમદ જી. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયધંધ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એ.એમ.ટી.એસ. વર્કશોપમાં ઇલેક્ટ્રીશીયન ગ્રેડ-૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુલામઅહેમદ જી. શેખ ને તા. ૧૩-૦૫-૨૦૦૨ના અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશનના નાણા ખાતાના સરક્યુલર નં.-૬ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ કર્મચારી એપ્રુવ (ફીક્સ) કર્યા તા. ૦૧-૦૮-૧૯૮૦ થી આધાર વર્ષ ગણી પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ પરંતુ કર્મચારીને કાયમી કર્યા તા. ૦૧-૦૩-૨૦૦૦ ને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ છે તેના બદલે વર્કશોપ વિભાગના અન્ય આશરે ૮૨ કર્મચારીઓને જે તે કેટેગરીમાં ફીક્સ કર્યા તારીખથી આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો એટલે કે ૮-૧૮-૨૭નો લાભ આપવામાં આવેલ છે તે મુજબ સંબંધીત કર્મચારીને ઇલેક્ટ્રીશીયન ગ્રેડ-૨માં ફીક્સ કર્યા તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ અંગેની ગણતરી કરીને ફરીથી પગાર ફીક્સેશન કરીને

તેઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના નહિ ચુકવેલા લાભોની ગણતરી કરીને સંબંધિત કર્મચારીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાનની રકમ ચુકવી આપી સદર માંગણીનો દિન-૧૦માં સ્વીકાર કરવો કે. કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૫૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૯૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ જબ્બાર મોહમ્મદસીદીક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ વર્કશોપમાં ઈલેક્ટ્રીશીયન ગ્રેડ-૨ તરીકે ફરજ બજાવી નિવૃત્ત થયેલ શ્રી શેખ જબ્બાર મોહંમદ સીદીકને તા. ૧૩-૦૫-૨૦૦૨ના અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશનના નાણા ખાતાના સરકયુલર નં.-૬ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ કર્મચારી એપ્રુવ કર્યા તા. ૧૪-૦૨-૧૯૮૩ થી આધાર વર્ષ ગણી પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ પરંતુ કર્મચારીને કાયમી કર્યા તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૫ ને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ છે તેના બદલે વર્કશોપ વિભાગના અન્ય આશરે ૮૨ કર્મચારીઓને જે તે કેટેગરીમાં ફીક્સ કર્યા તારીખથી આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો એટલે કે ૮-૧૮-૨૭નો લાભ આપવામાં આવેલ છે તે મુજબ સંબંધીત કર્મચારીને ઈલેક્ટ્રીશીયન ગ્રેડ-૨માં ફીક્સ કર્યા તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ અંગેની ગણતરી કરીને ફરીથી પગાર ફીક્સેશન કરીને તેઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના નહિ ચુકવેલા લાભોની ગણતરી કરીને સંબંધિત કર્મચારીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાનની રકમ ચુકવી આપવાની તથા સંબંધિત કર્મચારી તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૪ના રોજ નિવૃત્ત થઈ ગયેલ હોઈ તેઓને મળતા પેન્શનમાં પણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભોની ગણતરી કરી પેન્શન ચુકવી આપવાનું શરૂ કરવાની સદર માંગણી ૧૦ દિવસમાં સ્વીકાર કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૫૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ એચ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી ગૌતમભાઈ એચ. પટેલને (બેજ ક્રમાંક-૨૭)ને પગારમાંથી ઓ. ટી. ની કપાત કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૫૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી રમેશભાઈ જે. પટેલને વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૫૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવજી બહેચરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ટ્રાફિક કંટ્રોલર શ્રી બળદેવજી બહેચરાજી ઠાકોરને ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૫૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્ર જે. નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી રમેશચંદ્ર જે. નાયકને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૫૮/આઈડીઆર/એજે/૨૭૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી રમેશચંદ્ર એમ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રમેશચંદ્ર એમ. સોલંકીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૫૮/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી એમ. જી. બલોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ટ્રાફિક ઇન્સપેક્ટર શ્રી એમ. જી. બલોચને તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના હુકમથી બેઝીકમાંથી એક સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ રદ કરી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૭૬૬૦/આઈડીઆર/એજે/૨૭૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ એસ. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રમેશભાઈ એસ. ચૌધરીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરા કરેલ હોય ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૬૧/આઈડીઆર/એજે/૨૭૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી ગુણવંતભાઈ એન. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી ગુણવંતભાઈ એન. પ્રજાપતિને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરા કરેલ હોય ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૬૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્ર એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ભિલોડા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મહેન્દ્ર એન. પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરા કરેલ હોય તાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૬૩/આઈડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ઉરેશ એમ. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઉરેશ એમ. શાહને એકતરફી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધ અને અમાનવિય અને અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસનો રસ્તો અપનાવી કાયમી અસરથી બે ઇજાફા કાપતો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરીને બે ઇજાફાની રકમ ચુકવી આપવાની અને ચડત બે ઇજાફાની રકમ ૧૨% ચડત વ્યાજ સહિત ત્વરિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૬૪/આઈડીઆર/એજે/૨૯૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ મનસુખભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે. / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) ભરતભાઈ મનસુખભાઈ પ્રજાપતિ કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૮૮ને આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ ખોટા, ગલત, આધાર વિનાના, બોગસ, બાયસ, ગુનો બન્યા વગરના આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટને ડી.આર.સી. નં. ૩ (૦૬×૦૭) જેમાં ખુલાશાનો સમય આપ્યા વિના સિધો તપાસ અધિકારીની નિમણૂકનો હુકમ વિગેરે તમામ કાર્યવાહી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર વિરુદ્ધની હોવાથી ચાર્જશીટ રદ થવાને પાત્ર છે. તેથી આ ચાર્જશીટ પાછી ખેંચી લેવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી ભરતભાઈ મનસુખભાઈ પ્રજાપતિને સંસ્થાએ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ તપાસનું નાટક કરી અનઓથોરાઈઝ અધિકારી દ્વારા બે ઈન્ક્વીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ અન્યાયી નિયમો વિરુદ્ધનો હોઈ પાછો ખેંચી લેવાની અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થાના ગેરકાયદેસરના હુકમના કારણે ઉપસ્થિત થયેલ હોઈ સંસ્થાએ એ.એમ.ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને રૂ. ૧૫૦૦૦/- અંકે રૂપિયા પંદર હજાર પુરા ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૬૫/આઈડીઆર/એજે/૨૮૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ વી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) લક્ષ્મણ વી. પરમાર કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૯ને તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૩ થી તા. ૨૦-૦૩-૧૯૮૩ સુધી પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરી ૫૦% પગાર સસ્પેશન એલાઉન્સ ચુકવેલ પરંતુ તે ગુનાનો આજ રોજ સુધી ૨૧ વર્ષ થવા છતાં કોઈ નિર્ણય ન થતા અથવા તો નિર્દોષ સાબિત થતા આ સમય સંબંધ સર્વિસ ગણી ઓછું ચુકવેલ પગાર તફાવત તેમજ તે સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી આપી તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (૨) શ્રી લક્ષ્મણ વી. પરમાર ૧૯૮૦માં તા. ૨૪-૧૨-૧૯૮૦ થી તા. ૦૧-૦૮-૧૯૮૧ સસ્પેન્ડ કર્યા તે ગુનામાં નિર્દોષ સાબિત થતા તે સમયનો પુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) શ્રી લક્ષ્મણ વી. પરમારને તા. ૨૧-૦૩-૧૯૮૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૩ સુધી સસ્પેન્ડ કરેલા તે બાબતનો નિર્દોષ ૨૧ વર્ષથી ન થતો નિર્દોષ ગણવુ અને પુરો પગાર ચાલુ નોકરી ગણી ચુકવી આપવાની અને ઇન્કિમેન્ટ બેઝીકમાં ઉમેરી આથી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) ૧૯૮૪માં શ્રી લક્ષ્મણ વી. પરમારને ૪ માસ ૨૭ દિવસ સસ્પેન્ડ કરેલા તે ગુનામાં નિર્દોષ સાબિત થતા પુરો પગાર ચુકવી આપવાની અને ઇન્કિમેન્ટ પાત્ર સર્વિસ ગણી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) શ્રી લક્ષ્મણ વી. પરમારને તારીખ ૨૮-૦૧-૧૯૮૫ થી તા. ૩૦-૧૧-૧૯૮૫ અને તારીખ ૦૧-૦૧-૧૯૮૬ થી તા. ૧૩-૫-૧૯૮૬ સુધી પેન્ડીંગ ઇન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલ તે ચાર્જશીટમાં નિર્દોષ સાબિત થતા તે સમય ઇન્કિમેન્ટ પાત્ર સર્વિસ ગણી સસ્પેન્ડનાના નામે ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવત સાથે પગાર ફિક્સેશન કરી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૬૬/આઈડીઆર/એજે/૨૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામહેદર ગુલામ જાફર શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા

કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી ગુલામ હૈદર ગુલામ જાફર શેખ ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૪ જે ડી.ડી.આર.સી. ૬/૧ (૦૮×૧૦) અનઅધિકૃત સત્તા વગરના અધિકારી દ્વારા માલિક નોકરના સંબંધ બહારનો અને સંસ્થાની નોકરી દરમ્યાન ન બનેલ બહારના ઝગડા માટે વિલંબથી આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ રદ બાતલ થવાને પાત્ર હોઈ પાછી ખેંચી લેવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી ગુલામ હૈદર ગુલામ જાફર શેખ ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૪ને સંસ્થાનો કોઈપણ પ્રકારનો ગુન્હો કર્યા વગર કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર સર્વિસ રૂલ્સ વિરુદ્ધ અધિકૃત સત્તા વગરના અધિકારી દ્વારા તા. ૨૩-૦૮-૨૦૧૧ રોજ ડી.ડી.આર.સી. ૬/૧ (૦૮×૧૦) માં કરવામાં આવેલ બે ઈજાફાની કરવામાં આવેલ કાયમી અસરથી રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ ફોજદારી કોર્ટ દ્વારા સદર ગુન્હામાં નિર્દોષ છોડેલ હોવા છતાં કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લઈ પહોચાડેલ તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૩) ચાર્જશીટ ડી.ડી.આર.સી. ૦૮ (૧૧×૧૨) કોઈ ગંભીર કારણ વગર સામાન્ય બાબતમાં ચેરમેનશ્રીએ અહંમનો મુદ્દો બનાવી અને અધિકૃત સંસ્થામાં લાયકાત ન ધરાવતા એવા અધિકારી દ્વારા તા. ૨૧-૦૨-૨૦૧૨ના રોજ કરવામાં આવેલ પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો હોઈ પાછો ખેંચી લઈ પહોચાડેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૬૭/આઈડીઆર/એજે/૨૮૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મોહનજી કાલુજી ગાયકવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી મોહનજી કાલુજી ગાયકવાડ ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૦૮ને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૩ના રોજ નિવૃત્ત થયા બાદ તા. ૦૩-૦૧-૨૦૧૪ના રોજ ડી.ડી.આર.સી. એક સી નં. ૩૬૦ (૨૦૦૮×૨૦૦૯) ના નામે રૂ ૧૦,૦૦૦/-એકે રૂપિયા દશ હજાર પુરા દંડ તરીકે શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લઈ સદર રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી મોહનજી કાલુજી ગાયકવાડ ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૦૮ને ભરપગારી રજા ૪ માસ ૧૧ દિવસના નાણાની ગણતરી ઓછી કરેલ છે તે તેમજ તે રકમ તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૩ના રોજ ચુકવવાના બદલે ૧ વર્ષ બાદ તા. ૧૫-૦૭-૨૦૧૪ના રોજ ચુકવેલ છે તે રકમ રૂ ૧,૧૬,૬૨૦/-ઉપર એક વર્ષનું ૧૮% લેખે વ્યાજ ચુકવી આપવી કે કેમ ?



- (૩) શ્રી મોહનજી કાલુજી ગાયકવાડની નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારે જમા કરાવેલ ₹ ૭૦૦/- આજ રોજ સુધી ચુકવેલ નથી તે રકમ જમા કરાવ્યાની તારીખથી ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) શ્રી મોહનજી કાલુજી ગાયકવાડને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૩ના રોજ મળવાપાત્ર પેન્શન ચાલુ ન કરી તા. ૨૪-૦૫-૧૪ના રોજ ૧૦ માસના પેન્શન તફાવતની રકમ સંસ્થાએ વાપરેલ છે. રકમ ₹ ૧,૦૪,૧૫૦/-૧૦ માસનું ૧૮% વ્યાજની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૬૮/આઈડીઆર/એજે/૨૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ત્રિભોવનનાથ રામલોચન પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી ત્રિભોવનનાથ રામલોચન પાંડે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૮૫ના પત્નિનું નામ નોમીની તરીકે પેન્શન સેટમાં ઉમેરી આપવું કે કેમ ?
- (૨) શ્રી ત્રિભોવનનાથ રામલોચન પાંડેની પહેલી પત્નિથી છુટાછેડા લીધેલ હોઈ બીજી પત્નિને કાયદેસર રીતે પેન્શન માટે હકદાર ગણવાની અને ત્રિભોવન પાંડેની બીજી હયાતીમાં ફેમીલી પેન્શન ચુકવવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી ત્રિભોવનનાથ કન્ડક્ટર જુનો બેજ નં. ૩૩૪ તરીકે કરેલ નોકરીમાં ગૃપ વિમાની કપાત સને ૧૯૮૩ થી સને ૧૯૮૩ સુધી રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૬૮/આઈડીઆર/એજે/૨૯૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મહંમદ યાફુબ અબ્દુલ કાદર શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) સ્વર્ગીય શ્રી મહંમદ યાકુબ અબ્દુલ કાદર શેખ કન્ડક્ટર બેજ નં. ૭૩૧ને તા. ૨૧-૦૮-૨૦૦૫ના રોજ નિવૃત્ત થયા હતા તેના ૬ દિવસ પછી ગેરકાયદેસરના ગુના વગર નોકરીમાંથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ ગણી પાછો ખેંચવો કે કેમ ?
- (૨) સ્વર્ગીય શ્રીમહંમદ યાકુબ અબ્દુલ કાદર શેખને નિવૃત્તિની તારીખથી મરણ તા. ૦૮-૦૮-૨૦૧૩ સુધીનો ૧૦૦% પેન્શન તેમની વિધવા કુબરાજબાનું મહંમદ યાકુબ ને ચુકવી આપવાની અને તફાવતની રકમ ઉપર ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) કુબરાજબાનું મહંમદ યાકુબ ને તા. ૦૮-૦૮-૨૦૧૩થી ફેમીલી પેન્શન ચુકવી આપવાની અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) સ્વર્ગીય શ્રી મહંમદ યાકુબ અબ્દુલ કાદર શેખની ૧૮૦ દિવસની ભરપગારી રજાનાં નાણા ૧૮% વ્યાજ સાથે તેમની વિધવાને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૫) સ્વર્ગીય શ્રી મહંમદ યાકુબની વિધવા પત્નિને ૮,૧૮,૨૭ની સ્કિમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૭૦/આઈડીઆર/એજે/૩૦૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મણીલાલ મથુરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી મણીલાલ મથુરદાસ કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૬૪ નિર્દોષ હોવા છતાં સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૧માં નિવૃત્ત થયા બાદ તા. ૨૧-૧૦-૨૦૧૧ના રોજ ત્રણ ઈન્કીમેન્ટની શિક્ષા રદ કરી મળવાપાત્ર પેશન તેમજ રીટાયરમેન્ટના લાભોમાં આર્થિક નુકશાની પહોંચાડેલ છે તેની તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી મણીલાલ મથુરદાસને નિવૃત્તી બાદ ત્રણ ઈન્કીમેન્ટની શિક્ષા કર્યા પછી તા. ૦૫-૦૬-૨૦૧૨માં ₹ ૧૫૪૧/-નો દંડનો હુકમને ઈન્કીમેન્ટ રીકવરીનો હુકમ રદ કરી ₹ ૧૫૪૧/- ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી મણીલાલ મથુરદાસને નિવૃત્તીના દિવસે મળેલ પગાર પેન્શન ફિક્સેશન કરી તફાવતની રકમ તેમજ ભરપગારી રજાની રકમ તેમજ ગ્રેજ્યુઇટી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૭૧/આઈડીઆર/એજે/૩૦૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મોદન ઇબ્રાહીમભાઈ અમીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપોના ડ્રાયવર મોદન ઇબ્રાહીમભાઈ અમીજી બેજ નં. ૧૨૧૭ને ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઇન્ક્રિમેન્ટ ઉમેરી પગાર ફિક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૭૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રસીકભાઈ બાલચંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના બારેજા રેપોના ડ્રાયવર રસીકભાઈ બાલચંદભાઈ પટેલ બેજ નં. ૪૩૫૬૨ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્ટેલ પર લઈ કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગાર ફિક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૭૩/આઈડીઆર/એજે/૩૦૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ડામોર છગનભાઈ ધીરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ડામોર છગનભાઈ ધીરજીભાઈ, બેજ નં. ૨૩૮ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગાર ફિક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૭૪/આઈડીઆર/એજે/૩૦૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મનાત રમેશભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મનાત રમેશભાઈ દેવજીભાઈ બેજ નં. ૭૪૪ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈન્ફીમેન્ટ ઉમેરી પગાર ફિક્શેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૭૫/આઈડીઆર/એજે/૩૦૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ડામોર પ્રેમજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપોના કંડકટર ડામોર પ્રેમજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ, બેજ નં. ૮૧૦ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગાર ફિક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૭૬/આઈડીઆર/એજે/૩૦૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી પાંડોર લવજીભાઈ જીવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી પાંડોર લવજીભાઈ જીવાજી, બેજ નં. ૩૦૧૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ કાયમી ગણવા અને વયગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગાર ફિક્શેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૭૭/આઈડીઆર/એજે/૩૦૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી દિનેશભાઈ બી. પરમાર, બેજ નં. ૧૦૨૦ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગાર ફિક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૭૯/આઈડીઆર/એજે/૩૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રસુલભાઈ નજરમહંમદ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે, ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન સર્વિસમાં ટ્રાફિક વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં.-૨૪૫ તરીકે નોકરી કરતા શ્રી રસુલભાઈ નજરમહંમદ પઠાણને ડી.ડી.આર.સી. એકસી.-૪૬(૦૮×૦૮)ના કેસમાં શિક્ષા તરીકે એક ઈજકો કાયમી અસરથી રોકવામાં આવેલ છે, તે શિક્ષાનો હુકમ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો, ગેરકાયદેસર, કોઈપણ આધાર વિનાનો હોવાથી આ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી મળી શકતા તમામ લાભ આપવા તેમજ આ શિક્ષાના કારણે તમામ લાભો સહિતનું આર્થિક નુકસાન ૧૮% વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૦/આઈડીઆર/એજે/૩૧૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી નટુભાઈ મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી નટુભાઈ મગનભાઈ સોલંકી હાલમાં એસ્ટેટ ટી.ડી.ઓ. ખાતામાં સિનિયર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેઓ તા. ૦૧-૦૭-૧૯૮૨ થી જુ. કલાર્ક તરીકે એક જ સંવર્ગમાં કાયમી ધોરણે ફરજ બજાવતા હોવાથી ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૨ થી સી. કલાર્કનો પગાર ૧૨૦૦ થી ૨૦૪૦ તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૬ થી પાંચમાં પગાર પંચ મુજબ ૪૦૦૦ થી ૬૦૦૦ નું પગાર ગ્રેડ આપી અને તફાવતની રકમની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી નટુભાઈ મગનભાઈ સોલંકી ને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૧ થી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૫૦૦૦ થી ૮૦૦૦ નું પગારગ્રેડ આપવો અને તફાવતની રકમ ૧૮% સાથે ચુકવી આપી તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી ૯૩૦૦ થી ૩૪૮૦૦ નું પગાર ગ્રેડ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

- (૩) સંસ્થાના જણાવ્યા પ્રમાણે શ્રી નટુભાઈ મગનભાઈ સોલંકીનો જન્મ મરણ રજીસ્ટર તરીકે સર્વગં બદલાવુ છે તો તેમને ૧૯૮૫ થી જન્મ મરણ સબ રજીસ્ટર તરીકે ૧૯૮૬ થી ૩૦૦૦ થી ૪૫૦૦ તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૬ થી ૧૦,૦૦૦ થી ૧૫૨૦૦ અને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી ૧૫૬૦૦, ૩૯૧૦૦ (૭૬૦૦) પેમેન્ટ ચુકવી આપી અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) શ્રી નટુભાઈ મગનભાઈ સોલંકી કરતા જુનીયર શ્રમયોગીઓને વધુ પગાર અને તેમને સિનિયર શ્રમયોગીને ઓછુ પગાર ચુકવાય છે, તે વિષયગંતા દુર કરી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૧/આઈડીઆર/એજે/૩૧૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પ્રફુલચંદ્ર શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) કાંકરીયા રૂ અને બાલવાટીકા વિભાગના શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પ્રફુલચંદ્ર શુક્લને ચાર્જશીટ નંબર ૪૩(૮૦×૮૧) તા. ૨૭-૦૭-૧૯૮૦ માં કરેલ ત્રણ ઇન્કીમેન્ટની શિક્ષા રદ ગણી પહોંચાડેલ આર્થિક નુકસાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પ્રફુલચંદ્ર શુક્લને ચાર્જશીટ નંબર ૩૭(૨૦૦૭×૨૦૦૮)માં ૧ ઇન્કીમેન્ટ ૧ વર્ષ માટે અને ૫૦૦/- રૂપિયા દંડનો હુકમ પાછો ખેંચી લઈ પહોંચાડેલી આર્થિક નુકસાની વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પ્રફુલચંદ્ર શુક્લને ચાર્જશીટ નંબર ૭૧(૨૦૦૮×૨૦૦૮)માં ૨ ઇન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી અને સસ્પેન્શન સમય ૧૨ માસ જેટલાનો નોકરીમાં ચાલુ ગણી પૂરો પગાર અને ઇન્કીમેન્ટના કારણે કરેલ ઘટાડોના હુકમના હુકમ રદ કરી પહોંચાડેલી આર્થિક નુકસાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૪) ચાર્જશીટ નંબર ૭૧(૨૦૦૮×૨૦૦૮)માં સસ્પેન્શન સમયનો ૧ ઇન્કીમેન્ટ ન ચુકવી તે પહોંચાડેલી આર્થિક નુકસાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૫) શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પ્રફુલચંદ્ર શુક્લને અન્ય શ્રમયોગીઓની જેમ ૨૪-૧૨ ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ચોકસી ટયુબ, અમદાવાદ + ૧ના શ્રમયોગીશ્રી નંદકુમાર કિશ્નાજી સાવંત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નંદકુમાર કિશ્નાજી સાવંતને તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજથી સસ્પેન્ડ કરી માર્ચ-૨૦૦૩ થી સસ્પેન્સન એલાઉન્સ ચુકવેલ ન હોવાથી સસ્પેન્સન એલાઉન્સની રકમ માર્ચ, ૨૦૦૩ થી નવેમ્બર ૨૦૧૪ સુધીની ₹ ૪,૫૦૦ × ૭૫ = ૩૩૭૫ × ૧૪૧માસના ₹ ૪,૭૫,૩૭૫/-૧૨ ટકા વ્યાજ અને ખર્ચ સૌથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૩/આઈડીઆર/એજે/૩૧૩/૨૦૧૫. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મંગળસિંહ વી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વિરમગામ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મંગળસિંહ વી. પરમાર બેજ નં. ૪૪૩૨૪ને ડી. કેસ નં. ૧૧/૧૨માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી ડ્રાયવર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર નિવૃત્તિ તારીખ સુધી મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૪ના હુકમથી રદ કરેલ છે. સદર હુકમની નકલ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪ના રોજ મળેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધનો તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૪/આઈડીઆર/એજે/૩૧૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી મોહનજી કચરાજી ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તદ્દનીય ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના મોહનજી કચરાજી ચાવડાને (બેજ નં. ૩૬૮૩૬)ને તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ના હુકમ ૧૩૫ થી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્ડીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ તે સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાથબ વન સંરક્ષણની કચેરી, વિસ્તરણ રેન્જ, રાજકોટ અને રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, જામકેશોરજા તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ચનાભાઈ બાલધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચનાભાઈ બાલધાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષણની કચેરી, વિસ્તરણ રેન્જ, રાજકોટ અને રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, જામકંડોરણા તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભારતીબેન રમેશભાઈ બાલધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભારતીબેન રમેશભાઈ બાલધાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૫૬/૧૫૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબ અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરા ગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વૈશાલીબેન યોગેશભાઈ માલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી વૈશાલીબેન યોગેશભાઈ માલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૨૧/૧૮૦/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબ અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરા ગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન (રમકુડી) રાકેશભાઈ મોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન (રમકુડી) રાકેશભાઈ મોરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૨૬/૧૮૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબ અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરા ગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નરસ્મા સત્યમ કોલોનોપાકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી નરસ્મા સત્યમ કોલોનોપાકાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૧૬/૧૮૫/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબ અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરા ગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી છાયાબેન ધનરાજ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી છાયાબેન ધનરાજ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૩૧/૧૯૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબ અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજૂરા ગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન સંતોષભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન સંતોષભાઈ કોળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૩૬/૨૩૦/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરા ગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન ઠાકોરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન ઠાકોરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૪૬/૨૪૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરા ગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રજુબેન જોગીન્દર મલીક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રજુબેન જોગીન્દર મલીકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

અહુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૧૧૩૪૧/૨૪૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરા ગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીરૂબેન મહીજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી નીરૂબેન મહીજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૫૧/૨૨૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરા ગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અંબાબેન જગદીશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી અંબાબેન જગદીશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, આર.ડી.એફ. રેન્જ, રાયગઢ, તા. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ માધાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ માધાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, મુ. પોશીના, તા. પોશીના, જી. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ટાવર પાસે, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાંકળાભાઈ વેલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ. (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાંકળાભાઈ વેલાભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નેમીનાથ સરસ્વતી ધામ, મું. રાંતેજ, તા. બેચરાજી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુસિંહ તખતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુસિંહ તખતસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.





सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, SEPTEMBER 10, 2015 / BHADRA 19, 1937 [No. 37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

કામદાર રાજ્ય વિમા અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૫૪-એચસીપી-૧૦૨૦૧૪-૭૨૫૧૧૭-મ(૩).-મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મહેસાણાએ તેમના જુદા જુદા પત્રોથી તારીખ ૨જી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ સુધીના સમયગાળા માટે કામદાર રાજ્ય વિમા અધિનિયમ, ૧૯૪૮ના અમલીકરણમાંથી મુક્તિ માંગેલ હતી. તેમની આ રજુઆતનો શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક ઇએસઆઈ/૧૮૨૦૦૭/૪૧૮૩૯૬/મ(૩) થી અસ્વીકાર કરવામાં આવતાં તેમણે નામ. હાઈકોર્ટમાં ખાસ દિવાની અરજી નં. ૧૫૭૮૫/૨૦૧૩

દાખલ કરેલ હતી. નામ. હાઈકોર્ટ તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના હુકમથી આ વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨નો હુકમ રદબાતલ કરાવેલ અને મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મહેસાણા દ્વારા કામદાર રાજ્ય વિમા અધિનિયમ, ૧૯૪૮ના અમલીકરણમાંથી મુક્તિ આપવાની અરજીઓ મુક્તિ આપવાના સમયગાળા અગાઉ સમયમર્યાદામાં કરેલ હોઈ, તેમની મુક્તિ આપવા અંગેની અરજી અન્વયે જરૂરી વિચારણા કરવા જણાવેલ હતું.

નામ. હાઈકોર્ટના ખાસ દિવાની અરજી નં. ૧૫૭૮૫/૨૦૧૩ના તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના ચુકાદા સામે સરકાર પક્ષે લેટર્સ પેટન્ટ અપીલ નં. ૧૦૩૬/૨૦૧૪ દાખલ કરેલ હતી. નામ. હાઈકોર્ટ આ કેસમાં તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના ચુકાદાથી નામ. હાઈકોર્ટના સીંગલ જજના ચુકાદાને માન્ય રાખીને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૦ પહેલાના સમયગાળાની મુક્તિ માટેની અરજીઓ પરત્વે તત્કાલિન સમયની જોગવાઈઓ મુજબ વિચારણા કરવી અને કામદાર રાજ્ય વિમા નિગમ દ્વારા સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને આપેલ તબીબી સારવારની વિગતો/ડિટા મેળવી તે બાબત સરકારશ્રીના ધ્યાને મુકી કેસની ગુણવત્તાને ધ્યાને લઈને આ અંગેના હુકમો કરવા આદેશો આપેલ છે.

લેટર્સ પેટન્ટ અપીલ નં. ૧૦૩૬/૨૦૧૪ના તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના ચુકાદા અન્વયે કામદાર રાજ્ય વિમા નિગમ, પ્રાદેશિક કચેરી, અમદાવાદ પાસેથી વિગતો મેળવતાં, કામદાર રાજ્ય વિમા નિગમ, અમદાવાદ દ્વારા જણાવેલ છે કે તારીખ ૨૪ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ દરમિયાન મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મહેસાણાના કર્મચારીઓને કોઈ તબીબી સારવારના લાભો આપેલ નથી કારણ કે, આ કામદારોની નોંધણી કામદાર રાજ્ય વિમા નિગમમાં થયેલ નથી.

મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મહેસાણાને પાછળના સમયગાળા માટે મુક્તિ આપવાની બાબતે અગ્ર સચિવશ્રી, શ્રમ અને રોજગાર તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૫ના રોજ બંને પક્ષકારોને સાંભળેલ હતા. બંને પક્ષકારોની રજુઆતોને લક્ષમાં લેતાં નીચેની બાબતો સ્પષ્ટ થાય છે.

- (૧) કામદાર રાજ્ય વિમા નિગમ દ્વારા તારીખ ૨૪ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ દરમિયાન મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મહેસાણાના કર્મચારીઓને કોઈ તબીબી સારવારના લાભો અપાયેલ નથી.
- (૨) આ સમયગાળા દરમિયાન મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મહેસાણાએ તેમના કર્મચારીઓને રૂ. ૯.૧૭/- કરોડના તબીબી સારવારના તેમજ અન્ય યોજનાઓના લાભો આપેલ છે.

(૩) નામ. હાઈકોર્ટ આ વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ના હુકમ ૨૬ બાતલ કરેલ છે.

(૪) સમય મર્યાદામાં કરેલ રજુઆતોને પાશ્ચાતવર્તી અસરની ગણી શકાય નહી.

નામ. હાઈકોર્ટના ખાસ દિવાની અરજી નં. ૧૫૭૮૫/૨૦૧૩ના તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪નો ચુકાદો તેમજ આ ચુકાદા પર કરેલ લેટર્સ પેટન્ટ અપીલ નં. ૧૦૩૬/૨૦૧૪ના તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના ચુકાદાની સ્પષ્ટતાઓને ધ્યાનમાં લેતાં કામદાર રાજ્ય વિમા અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ ૮૭ અને ૯૧ (એ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ તારીખ ૨૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૦ સુધીના સમયગાળાને તત્કાલિન સમયની જોગવાઈ હેઠળ મુક્તિ આપવામાં આવે છે. જ્યારે ૧લી જૂન, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ સુધીના સમયગાળા દરમિયાન કામદાર રાજ્ય વિમા નિગમે સંસ્થાના કર્મચારીઓને અધિનિયમ હેઠળના કોઈ લાભો આપેલ નથી તેમજ સંસ્થાએ કર્મચારીઓને રૂા. ૯.૧૭/- કરોડની તબીબી સવલતો તેમજ અન્ય લાભો પુરા પાડેલ હોવાથી તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૦ થી તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨જયત સુધીના સમયગાળાને કામદાર રાજ્ય વિમા અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ ૮૭ હેઠળ મુક્તિ તરીકે વિનિયમિત કરવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,  
નાયબ સચિવ (શ્રમ),  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૩૭

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 37, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th September, 2015 and for Pages VAD—2903 to VAD—3006 (in 1 set) read Page No. 3244 to 3347.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૯૦૩ થી વીએડી-૩૦૦૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૨૪૪ થી ૩૩૪૭ વાંચવા.

Vadodara, 10th September, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહેસાણા નગરપાલીકા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મહેશભાઈ કિશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મહેશભાઈ કિશનભાઈને પહેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જયોતિન્દ્ર ઇન્ટરનેશનલ પ્રા.લી., અસ્મીપુરા, પાટીયા પાસે, પાલનપુર જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશકુમાર પુનમચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેશકુમાર પુનમચંદને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૯૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રહેમતખાન બાદરખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝંથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રહેમતખાન બાદરખાન મલેકને તા. ૦૭-૦૪-૧૯૮૨ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલીકાની કચેરી, પ્રાંગણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ ગેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ ગેલાભાઈને તા. ૩૧-૦૧-૨૦૧૪ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રફ/૧૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલીકાની કચેરી, ધ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ જીવાભાઈને તા. ૨૮-૦૨-૨૦૧૪ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજાભાઈ સુંદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તેજાભાઈ સુંદરભાઈને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૮ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિફ/૪૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વાતી એન્જીનીયરીંગ, જીનતાન ઉદ્યોગનગર, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ સોમાભાઈ કમેજળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ સોમાભાઈ કમેજળીયાને તા. ૨૧-૦૨-૨૦૧૪ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સવેલ સિરામીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઇ.ડી.સી., વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખાભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાખાભાઈ ભવાનભાઈને તા. ૦૨-૦૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિક્/૬૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સવેલ સિરામીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ભીખાભાઈને તા. ૦૨-૦૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સવેલ સિરામીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ ગેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ ગેલાભાઈને તા. ૦૨-૦૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેકસવેલ સિરામીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિતભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતભાઈ રામજીભાઈને તા. ૦૨-૦૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સવેલ સિરામીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ ભુપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ ભુપતભાઈને તા. ૦૨-૦૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. સ્ટેલર કેમીકલ લેબ પ્રા.લી., G.I.D.C. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્ર એ. સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્ર એ. સોની ને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૭૪/૨૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન વિશ્વાસ પાટીલ (કુંબી પાટીલ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન વિશ્વાસ પાટીલ (કુંબી પાટીલ) ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૭૮/૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અંજનાબેન સુરેશભાઈ વસઈકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અંજનાબેન સુરેશભાઈ વસઈકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૮૪/૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશોદાબેન નટવરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશોદાબેન નટવરભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૮૮/૮૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વસઈકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વસઈકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૯૮૪/૧૬૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઇન્દુબેન ચંદ્રકાંતભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઇન્દુબેન ચંદ્રકાંતભાઈ સોનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૮૮/૧૭૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઝંખનાબેન હરકીશભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઝંખનાબેન હરકીશભાઈ કટારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૦૪/૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમીશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલીકા, (આરોગ્ય ખાતુ ઉધના ઝોન), મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીતેષકુમાર કનૈયાલાલ પુરબિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મીતેષકુમાર કનૈયાલાલ પુરબિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૦૮/૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમીશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલીકા, (આરોગ્ય ખાતુ ઉધના ઝોન), મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંત સુરેશ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંત સુરેશ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૧૪/૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમીશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલીકા, (આરોગ્ય ખાતુ અઠવા ઝોન), મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશકુમાર રમેશચંદ્ર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશકુમાર રમેશચંદ્ર પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૧૮/૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી આશાબેન હરીરામ મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી આશાબેન હરીરામ મોરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૨૪/૧૦૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લતાબેન સુનીલભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લતાબેન સુનીલભાઈ કોળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૨૯/૧૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ મધુકર મરાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ મધુકર મરાઠીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૩૪/૧૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ મનજીભાઈ નૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ મનજીભાઈ નૈયા ને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૩૯/૧૬૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ રૂપચંદ મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ રૂપચંદ મોરેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૪૪/૨૦૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કલાવતીબેન રવિન્દ્ર મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કલાવતીબેન રવિન્દ્ર મોરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૪૯/૧૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કવીતાબેન યુવરાજ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કવીતાબેન યુવરાજ પાટીલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૫૪/૧૮૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુર્ણિમાબેન જીતેન્દ્રભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુર્ણિમાબેન જીતેન્દ્રભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૫૮/૧૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાક્ષીબેન દલુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાક્ષીબેન દલુભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૬૪/૧૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સારીકાબેન સંજયભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સારીકાબેન સંજયભાઈ જાદવને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૬૮/૧૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવાજી વિઠ્ઠલભાઈ ઓમેલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિવાજી વિઠ્ઠલભાઈ ઓમેલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૭૪/૧૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર કાંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત; આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર કાંતીભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૭૮/૧૨૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પદમાબેન ધીરજભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તંકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પદમાબેન ધીરજભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૮૪/૧૭૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાગોજી ગણપત ઉમર ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાગોજી ગણપત ઉમર ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૮૮/૧૫૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રિયંકાબેન રાકેશભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રિયંકાબેન રાકેશભાઈ સોનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૮૪/૧૯૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ભારતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ભારતભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૮૮/૧૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ગીરધરભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ગીરધરભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧૦૪/૧૫૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મલેક મદીનાબીબી હસન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મલેક મદીનાબીબી હસનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચએ / એજેબી / ૫૩૦૨ / આઈડીઆર / ૨૫ / ૨૦૧૫.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા,  
તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા,  
તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપેશ વકીલ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના  
જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-  
૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની  
આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ  
શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા  
માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂપેશ વકીલ પાંડેને તેમના તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ  
કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૦૮/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ અંબિકા સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ અંબિકા સિંહને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૧૬/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુષણકુમાર વિદ્યાચરણ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાંજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુષણકુમાર વિદ્યાચરણ યાદવને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૨૩/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદ રાજદેવ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદ રાજદેવ શર્માને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૩૦/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રુલુકુમાર વિજય પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રુલુકુમાર વિજય પાંડેને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૩૭/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમચોગી શ્રી રાજીવકુમાર પ્રભુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવકુમાર પ્રભુસિંહને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સર્ળગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૪૪/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડ્યોર પ્રા.લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ નાકછેદી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ નાકછેદી ચૌહાણને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૫૧/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ધોધા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડ્યોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ધોધા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યેન્દ્ર ભારતી છત્રધારી પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્ર ભારતી છત્રધારી પ્રસાદને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૫૮/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીત પુનઢેવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીત પુનઢેવસિંહને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૬૫/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુશીલકુમાર ઠાકુરજી તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુશીલકુમાર ઠાકુરજી તિવારીને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૭૨/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડ્યોર પ્રા.લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર શ્યામભિહારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર શ્યામભિહારીને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૭૯/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડ્યોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ શૈલેષ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ શૈલેષ તિવારીને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૮૬/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડ્યોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનુ મધુ રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોનુ મધુ રાયને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જન નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૩૯૩/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર વીપીન શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર વીપીન શુક્લને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૦૦/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઇ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લી., C/O. બી.ઇ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિંગલદીપ જગદીશ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સિંગલદીપ જગદીશ સિંહને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૦૭/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મન્ટુ વીરેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી; હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મન્ટુ વીરેન્દ્રસિંહને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૧૪/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડ્યોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરણકુમાર સાહેબસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરણકુમાર સાહેબસિંહને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૨૧/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટુનટુનકુમાર રમેશસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ટુનટુનકુમાર રમેશસિંહને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૨૮/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલસા બાબુલાલ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલસા બાબુલાલ ગુપ્તાને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૩૫/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરવકુમાર નાગેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરવકુમાર નાગેન્દ્રસિંહને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૪૨/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમદ અરસર અહેમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ અરસર અહેમદને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૫૦/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંત રામસ્વરૂપ મહતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહંત રામસ્વરૂપ મહતોને તેમના તારીખ ૪-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૫૭/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીસ ઇન્સ્પેક્ટર સાહેબ, પાલીતાણા રુરલ પોલીસ સ્ટેશન, પાલીતાણા, પાલીતાણા જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા રણજીતભાઈ ધીરુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડોડીયા રણજીતભાઈ ધીરુભાઈને તેમના તારીખ ડીસેમ્બર-૨૦૧૩ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૬૩/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદાર સાહેબ, મામલતદાર કચેરી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન ચંદુભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન ચંદુભાઈ ડોડીયા ને તેમના તારીખ ડીસેમ્બર-૨૦૧૨ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૬૯/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદાર સાહેબ, મામલતદાર કચેરી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિભાઈ ચંદુભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિભાઈ ચંદુભાઈ ડોડીયા ને તેમના તારીખ ડીસેમ્બર-૨૦૧૩ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૭૫/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદાર સાહેબ, મામલતદાર કચેરી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વર્ષાબેન ધીરુભાઈ જોળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વર્ષાબેન ધીરુભાઈ જોળીયાને તેમના તારીખ ૨૮-૦૫-૨૦૧૨ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૪૮૪/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ મશીન ટુલ્સ કોર્પોરેશન લી., વરતેજ, જિ. ભાવનગર, C/o. જી.આઈ.ડી.સી. બ્લોક નં.૧૦-૧૨ છઠ્ઠા માળે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં.-૧૦, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. એમ. વસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એમ. વીસાણી ને તેમના તારીખ ૧૯-૦૯-૧૯૮૭ થી તેમના પહેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનવાંગિક લાભો ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૦૮/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ધોધા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ધોધા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદન સહની શંભુ સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદન સહની શંભુ સહનીને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૧૫/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ઇન્ડયોર પ્રા. લી., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યેન્દ્ર સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્ર સહનીને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૨૨/આઈડીઆર/૯૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ઈન્ડયોર પ્રા. લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામમુની નુજા સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથેપેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામમુની નુજા સહનીને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૨૯/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ રાજદેવપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ રાજદેવપ્રસાદને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૪૩/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનંજય વિનોદરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનંજય વિનોદરાયને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજબરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૫૭/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપલાલ રામભરોસી સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપલાલ રામભરોસી સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૫૭/આઈડીઆર/૧૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીન્કુ સુરેશ સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પીન્કુ સુરેશ સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૬૪/આઈડીઆર/૯૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદકુમાર મહેન્દ્ર સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદકુમાર મહેન્દ્ર સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૭૨/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુજીત સહની ખોખરી સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુજીત સહની ખોખરી સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૭૮/આઈડીઆર/૯૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપ સહની ખોખારી સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપ સહની ખોખારી સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૮૫/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુશ્વેસર સહની લખન સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુશ્વેસર સહની લખન સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૮૨/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંભુ સહની ગણેયા સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંભુ સહની ગણેયા સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૮૮/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર દુલારચંદ સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર દુલારચંદ સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૬૦૬/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાજન સહની રોહિત સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાજન સહની રોહિત સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૬૧૩/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલજીત સહની મોહન સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બલજીત સહની મોહન સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૬૨૦/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજારામ સહની નંદલાલ સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજારામ સહની નંદલાલ સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૬૨૭/આઈડીઆર/૮૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામદેવ સહની અશરફી સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામદેવ સહની અશરફી સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૬૩૪/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા જિ. ભાવનગર, (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શત્રુઘન સહની બલદેવ સહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શત્રુઘન સહની બલદેવ સહનીને તેમના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૦૭/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમરાળા ગ્રામ પંચાયત, તા. ઉમરાળા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન લખમણભાઈ ધુમડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન લખમણભાઈ ધુમડીયાને તેમના તારીખ ૧૭-૦૮-૨૦૧૪ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૧૩/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, જશોનાથ ચોક, ભાવનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, બીજા માળે, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ પ્રભાતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ પ્રભાતસિંહ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૭-૧૧-૨૦૧૪ થી તેમના પડેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સર્ગંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૨૦/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમરાળા ગ્રામ પંચાયત, તા. ઉમરાળા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ હરીભાઈ ધુમડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ હરીભાઈ ધુમડીયાને તેમના તારીખ ૩૧-૦૫-૨૦૦૬ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૨૬/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતભાઈ કાંતીભાઈ વેગડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ કાંતીભાઈ વેગડને તેમના તારીખ ૦૧-૧૨-૨૦૧૪ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૩૪/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકેસીલ સ્ટીલ પ્રા. લિ., મું. નવાગામ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ સી. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ સી. ભટ્ટને તેમના તારીખ ૧-૦૫-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૪૦/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા (ફલસર સેક્શન), મું. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દોલુભા નાનભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દોલુભા નાનભાને તેમના તારીખ ૩૦-૦૪-૨૦૦૩ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૬૪/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સચિનકુમાર મહેશ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સચિનકુમાર મહેશ પ્રસાદને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૭૧/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બબલુપ્રસાદ ધનુપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બબલુપ્રસાદ ધનુપ્રસાદને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૭૮/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ ધુની પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ ધુની પ્રસાદને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૮૫/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિદ્યાસાગર કેલાસપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિદ્યાસાગર કેલાસપ્રસાદને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૯૨/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલપ્રસાદ સુભાષપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલપ્રસાદ સુભાષપ્રસાદને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૭૯૯/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસ કાશીપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસ કાશીપ્રસાદને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૮૦૬/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જયભારત રોલીંગ મીલ, ઠે. જી.આઈ.ડી.સી. નં. ૨, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુન્ના હીરામન મહતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુન્ના હીરામન મહતોને તેમના તારીખ ૧-૦૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૮૧૫/આઈડીઆર/૭૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ મશીન ટુલ્સ કોર્પોરેશન લિ., વરતેજ, જિ. ભાવનગર, C/O. જી.આઈ.ડી.સી. બ્લોક નં. ૧૦-૧૨, છઠ્ઠા માલે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં. ૧૦, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એ. પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એ. પી. પટેલને તેમના તારીખ ૧૯-૦૯-૧૯૮૭ થી તેમના પડેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૫૩૬/આઈડીઆર/૧૦૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ શીવપુજનરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ શીવપુજનરાયને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૮૪૦/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. લી., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભય જગન્નાથ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અભય જગન્નાથ ઉપાધ્યાયને તેમના તારીખ ૪-૦૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૮૪૬/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ધી ઈન્ડોર પ્રા. લી., C/O. બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભારતી રામબરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભારતી રામબરાયને તેમના તારીખ ૧૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮૭૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, કનોરીયા કેમીકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૪૦૭, જી.આઈ.ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એમ. સુનિતા, રેલ્વે ગોદા રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશ મિશ્રાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા ટિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮૭૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સનસાઈન ગ્લોબલ હોસ્પિટલ, આદર્શ માર્કેટ, પાંચ બત્તી પાસે, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપભાઈ નાનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપભાઈ નાનજીભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI ] THURSDAY, SEPTEMBER 17, 2015/BHADRA 26, 1937 [ No. 38

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-443

3349

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૩૮

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 38, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th September, 2015 and for Pages VAD—3007 to VAD—3118 (in 1 set) read Page No. 3350 to 3461.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૦૦૭ થી વીએડી-૩૧૧૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૩૫૦ થી ૩૪૬૧ વાંચવા.

Vadodara, 17th September, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮૭૬૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ટીમા ઈન્ડીયા લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, મું.પો. સંજાલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ટીમા ઈન્ડીયા લીમીટેડ, મું. અછાડ, યુનિટ-૧, તા. તલાસરી, જિ. થાના (મહારાષ્ટ્ર), ને. હા. નં. ૮, સર્વે નં. ૯ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલકેશકુમાર ઉમેદભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલકેશકુમાર ઉમેદભાઈ બારોટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓટીસ એલીવેટર્સ, ૧૮- સ્વાગત કોમ્પલેક્સ, સ્નેહમિલન પાર્કની સામે, પદમપલ્લી, મજુરાગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ ડી. સ્વાઈન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ ડી. સ્વાઈનને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૮૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ શ્રી મુકેશભાઈ દેવજીભાઈ પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૨૧૭૨૨ને (૧) ઉધના સીટી ડેપો જુલાઈ, ૨૦૦૧-૦૭ દિવસ, ઓગષ્ટ, ૦૧-૧૭ દિવસ પછી છૂટા કરેલ, (૨) નવે. ૦૧માં ૧૬ દિવસ, ડિસે. ૦૧માં ૨૬ દિવસ છૂટા કરેલ, (૩) અમદાવાદ વિભાગ વિરમગામ ડેપો તારીખ ૧૯-૦૪-૦૬ બદલી શ્રમયોગી તરીકે અને તારીખ ૨૮-૧૨-૦૮નાં રોજ કાયમી થયેલ, આમ નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી, તો તેમને આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી સમયસર કાયમી કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૧૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ 'ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સોનગઢ ડેપોના કંકટર શ્રી ભાવજીભાઈ કચેરીયાભાઈ ગામીત, બેજ નં. ૧૮૧૦, તારીખ ૨૨-૬-૨૦૦૦નાં રોજ હાજર થયેલ અને તારીખ ૨૫-૩-૨૦૧૦નાં રોજ કાયમી કરેલ, આમ શ્રમયોગીને નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ, આમ શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી સમયસર કાયમી કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૧૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ બારડોલી ડેપોનાં શ્રી મનુભાઈ રમણભાઈ પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૧૫૮ તારીખ ૭-૨-૨૦૦૦નાં રોજ હાજર થયેલ અને તારીખ ૩૧-૩-૨૦૦૮નાં રોજ કાયમી કરેલ, આમ શ્રમયોગીને નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ, આમ શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી સમયસર કાયમી કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૧૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત-૧ ડેપોના શ્રી સુરેશલાલ બાબુલાલ પાટીલ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૦૧૧, તારીખ ૨૮-૪-૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણૂક આપેલ છે. તારીખ ૧-૭-૨૦૦૮નાં રોજ ડેઈલી વેજસમાં લીધેલ છે. તારીખ ૧૧-૨-૨૦૦૮નાં રોજ કાયમી કરેલ છે. આમ, નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી, ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, આમ ડ્રાયવરને સમયસર કાયમી કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૧૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત-૧ ડેપોના શ્રી એસ. એસ. જાર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૪૬૧, તારીખ ૨૭-૫-૨૦૦૦નાં રોજ બદલી કામદાર ડ્રાયવર તરીકે નિમણુંક આપેલ છે. તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૮નાં રોજ કાયમી કરેલ છે. આમ, નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં ૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. આમ ડ્રાયવરને સમયસર કાયમી કરવા તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૧૯/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૯૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત ગ્રામ્ય ડેપોનાં મહંમદ હનીફ ઈબ્રાહીમ કોતર, ક્લાયવર બેજ નં. ૭૦૭૫ને યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા તારીખ ૨૦-૫-૨૦૦૯નાં હુકમ નં. ૧૯૮/૦૯ થી બરતરફની સજા કરેલ છે, ત્યારબાદ કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૨૮-૮-૨૦૧૪નાં હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની સજા કરેલ છે, તેથી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.તા. પાટડી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હિરાભાઈ ગેદાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ ગેદાલભાઈને તા./૮-૧૧-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર રૂષિર ડેકોર. લી., મુ. નવલગઢ (૨) મેનેજર, સોલાસર એગ્રોપેનલ પ્રા.લી., (યુનિટ-૨) મુ. નવલગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગરભાઈ વાલજીભાઈ રાહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાગરભાઈ વાલજીભાઈ રાહોડને તા. ૧૮-૨-૨૦૧૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ/ સેકેટરી, દશાકા તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, મુ.તા. પાટડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશનદાસ હરદાસ ખટાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (ઠ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરશનદાસ હરદાસ ખટાણાને તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સંબંધ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિક/૭૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, મુ.તા. પ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ મોહનદાસ સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ મોહનદાસ સાધુને તા. ૧-૪-૨૦૧૪થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેક/૭૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જાનાબેન ધનાભાઈ ધંધાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જાનાબેન ધનાભાઈ ધંધાણીને તા. ૨૧-૪-૧૯૮૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્ગળ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હક્કાભાઈ સુખાભાઈ ધંધાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હક્કાભાઈ સુખાભાઈ ધંધાણીને તા. ૨૧-૪-૧૯૮૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વન નોર્મલ વિભાગ, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વી. ડી. હાઈસ્કુલ પાસે, લોહાણા મહાજન વાડીની બાજુમાં, ભુજ-કચ્છ (૨) કચ્છ પુર્વ વન વિભાગ, મારફતે સી.એફ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સુરખાબનગર, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુલેમાન ઇસ્માઈલ સમેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુલેમાન ઇસ્માઈલ સમેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ; તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નર્સરી સંજોગનગર ચોકડી પાસે, ભુજ-કચ્છ (૨) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારફતે ડી.એફ.ઓ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, બહુમાળી ભવન, ઓફીસ નં. ૩૦૧, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન દેવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન દેવાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નર્સરી સંજોગનગર ચોકડી પાસે, ભુજ-કચ્છ (૨) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારફતે ડી.એફ.ઓ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, બહુમાળી ભવન, ઓફીસ નં. ૩૦૧, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગોમીબેન જેમલભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગોમીબેન જેમલભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ: ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ,

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નર્સરી સંજોગનગર ચોકડી પાસે, ભુજ-કચ્છ (૨) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારફતે ડી.એફ.ઓ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, બહુમાળી ભવન, ઓફીસ નં. ૩૦૧, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી જેમલભાઈ ધરમદાસ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેમલભાઈ ધરમદાસ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નર્સરી સંજોગનગર ચોકડી પાસે, ભુજ-કચ્છ (૨) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારફતે ડી.એફ.ઓ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, બહુમાળી ભવન, ઓફીસ નં. ૩૦૧, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ ટપુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ ટપુભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દક્ષીણ રેન્જ વન વિભાગ, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ નલીયા, તા. અબડાસા-કચ્છ (૨) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ, મારફતે સી.એફ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સુરખબાનગર, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આધમ ઉમર સંગાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આધમ ઉમર સંગારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દરબાર વેસ્ટ કોર્પોરેશન સ્પેશ્યાલીટી, ૧૭૬, જીવીબા પાર્ક, પુષ્પ વાટીકા હોલની બાજુમાં, ન્યુ સીટી લાઈટ રોડ, સુરત-૩૯૫ ૦૧૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અનિતા સુરેશભાઈ બિરાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અનિતા સુરેશભાઈ બિરાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દરબાર વેસ્ટ કોર્પોરેશન સ્પેશ્યાલીટી, ૧૭૬, જીવીબા પાર્ક, પુષ્પ વાટીકા હોલની બાજુમાં, ન્યુ સીટી લાઈટ રોડ, સુરત-૩૯૫ ૦૧૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ રામઅવતાર ઉપરિહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ રામઅવતાર ઉપરિહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દરબાર વેસ્ટ કોર્પોરેશન સ્પેશ્યાલીટી, ૧૭૬, જીવીબા પાર્ક, પુષ્પ વાટીકા હોલની બાજુમાં, ન્યુ સીટી લાઈટ રોડ, સુરત-૩૮૫ ૦૧૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામ રામઅવતાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ રામઅવતારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દરબાર વેસ્ટ કોર્પોરેશન સ્પેશ્યાલીટી, ૧૭૬, જીવીઆ પાર્ક, પુષ્પ વાટીકા હોલની બાજુમાં, ન્યુ સીટી લાઈટ રોડ, સુરત-૩૯૫ ૦૧૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામઅવતાર ઉપરિહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામઅવતાર ઉપરિહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/સુધારા/૧૨૧૬૮/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૫૪/ઓ.વિ.રે/૧૨૧/૨૦૧૪, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટના સિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીની તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/૫૮૫૪ થી મોકલવામાં આવેલ છે. સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટનાં તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) નીચે મુજબ વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશભાઈ સી. ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૪૮૪૮ને દ. હુ. નં. ૧૦૬ પત્ર નં. ડી. કેસ નં. ૫/૦૫/વિ.નિ. ભુજ લેબર/૮૬, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવવી કે કેમ ?

એમ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ નાગરીક સહકારી બેંક લી. રૈયા સર્કલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા જયદિપસિંહ શક્તિસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા જયદિપસિંહ શક્તિસિંહને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૨૩-૧-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કે. જી. કે. એન્ટરપ્રાઇઝ, જસદણ (૨) શુભમ એમ્પ્લોમેન્ટ, જસદણ (૩) કે.જી.કે. ડાય પ્રોસેસીંગ પ્રા. લી. જસદણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ બાવકુભાઈ ખાયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ બાવકુભાઈ ખાયરને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૬/ઔ.વિ.રે/૧૪૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરપાલસિંહ હમીરસિંહ પરમાર, બેજ નં. ૨૦૦ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૭/ઔ.વિ.રે/૧૪૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપોમાં કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શૈલેષકુમાર યુ. ત્રિવેદીને તહોમત પત્ર નં. ૪૨/૦૬ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી, ડેપો મેનેજરશ્રી, બગસરાએ છ માસ માટે કાયમી અસરથી ઇન્ડીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ નુકશાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૮/ઓ.વિ.રે/૧૪૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના અમરેલી વિભાગમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુર્તજાઅલી જે. મલેક બેચ નં. ૩૮૮૮૩ને તારીખ ૧૪-૧૧-૦૩ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૨/૦૪ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી, વિભાગીય પરીવહન અધિકારીએ છ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ નં. ૦૩/૦૪ કરેલ ત્યારબાદ રિવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ સદર કેસ રીવ્યુ કરી સજામાં વધારો કરી તારીખ ૩૧-૫-૨૦૦૪ ના હુકમથી સાડા છ વર્ષ માટે ઈજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ નુકશાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૮/ઑ.વિ.રે/૧૪૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મુકેશ કનૈયાલાલ, કંડકટર (બેજ નં. ૧૩૨૮) જેતપુર ડેપો, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧૦-૬-૧૯૮૭ થી ટાઈમસ્કેલ અને તારીખ ૧૦-૮-૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી કંડકટરમાં નવું ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૮/ઔ.વિ.રે/૧૪૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ વૃજલાલ ભીમજીયાણી, કંડકટર જેતપુર ડેપો; (બેજ નં. ૫૩૦૪) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧૦-૭-૧૯૮૭થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૧૦-૯-૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી કંડકટરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૪૦/ઔ.વિ.રે/૧૪૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડોડાણી લાલચંદ હરગુનદાસ, કંડકટર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૬૧૭૩) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧૩-૧૧-૧૯૮૭થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૧૩-૧-૧૯૮૮ થી કાયમી ગણી કંડકટરમાં નવું ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૪૧/ઔ.વિ.રે/૧૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત વિઠલભાઈ ડાવરીયા, કંડકટર જેતપુર રેપો, (બેજ નં. ૧૩૪૦) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૭-૭-૧૯૮૭થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૭-૯-૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી કંડકટરમાં નવું ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૪૨/ઑ.વિ.રે/૧૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાછાણી ચંદુલાલ પંચાલ, કંડક્ટર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૪૭૭૨) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧૦-૧૧-૧૯૮૭થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૧૦-૧-૧૯૮૮ થી કાયમી ગણી કંડક્ટરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૪૩/ઔ.વિ.રે/૧૫૦/૨૦૧૫.—નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા ભરુભા દેવુભા, ડ્રાઈવર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૨૦૩૪) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧-૧૨-૧૯૮૭થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૧-૨-૧૯૮૮ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ફીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૪૪/ઓ.વિ.રે/૧૫૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણીક રાજાભાઈ વાલાણી, કંડકટર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૧૭૨૦૧) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧૯-૬-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૧૯-૮-૨૦૦૦ થી કાયમી ગણી કંડકટરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૪૫/ઔ.વિ.રે/૧૫૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓઢુભાઈ ભાણાભાઈ હુદડ, કંડકટર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૧૯૫૮૬) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૨૦-૬-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૨૦-૮-૨૦૦૦ થી કાયમી ગણી કંડકટરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૪૬/ઔ.વિ.રે/૧૫૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઢોલરીયા અશોકકુમાર નાગજીભાઈ, ડ્રાઈવર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૪૨૧૪) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૨૧-૧૨-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૨૧-૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીનાં સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૪૭/ઔ.વિ.રે/૧૫૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝાંથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સંદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા માધુભાઈ બધાભાઈ, ડ્રાઈવર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૪૬૪૦) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૨૧-૧૨-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૨૧-૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૪૮/ઔ.વિ.રે/૧૫૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડેરેયા વનરાજસિંહ માત્રાભાઈ, ડ્રાઇવર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૩૨૫૯) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧-૧૨-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૧-૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઇવરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી હેઠળી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૪૮/ઔ.વિ.રે/૧૫૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરવડા પરબતભાઈ અરજણભાઈ, ડ્રાઈવર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૪૬૯૫) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૩-૧૨-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૩-૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૫૦/ઓ.વિ.રે/૧૫૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માકડ દિનેશભાઈ રામભાઈ, ડ્રાઈવર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૪૦૪૯) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧-૧૨-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૧-૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ડીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૫૧/ઑ.વિ.રે/૧૫૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે; ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કોટીલા કનક સાર્દુલભાઈ, ડ્રાઈવર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૨૦૨) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧-૧૨-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૧-૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઇન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૫૨/ઓ.વિ.રે/૧૫૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાઈ ઓસમાણભાઈ કામસભાઈ, ડ્રાઈવર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૪૬૪૫) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૫-૧૨-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૫-૨-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૫૩/ઓ.વિ.રે/૧૬૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાંબુડીયા પરેશકુમાર ચુનીલાલ, ડ્રાઇવર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૧૩૬૨) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧૫-૧-૨૦૦૧થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૧૫-૩-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઇવરમાં નવું ફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૫૪/ઓ.વિ.રે/૧૬૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરેહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ મોહનલાલ ઘડુક, કંડકટર જેતપુર ડેપો, (બેજ નં. ૧૭૩૮૧) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢને તારીખ ૧૨-૨-૨૦૦૧થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૧૨-૪-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણી ડ્રાઈવરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવત તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, મુ. મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાજાભાઈ ખીમાભાઈ મુછાળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હાજાભાઈ ખીમાભાઈ મુછાળને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો, એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષક જુનાગઢ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ ભીખાભાઈ કોડીયાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ ભીખાભાઈ કોડીયાતરને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેન્ટ, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેન્ટ ઓફીસરશ્રી, મું. ડેડકડી, ૩, રાઉન્ડ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મું. કાશીયા નેસ, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ બી. વણાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ બી. વણારને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુજ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાશીબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કાશીબેન અરવિંદભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરોજબેન ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સરોજબેન ચીમનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિકારી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન સોમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન સોમાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીરાજસિંહ તેજસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીરાજસિંહ તેજસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી યોગરાજસિંહ લખુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગરાજસિંહ લખુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનોહરસિંહ મહીપતસિંહ જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોહરસિંહ મહીપતસિંહ જોડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન હીમતલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન હીમતલાલ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઇન્દ્રજીતસિંહ યોગરાજસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇન્દ્રજીતસિંહ યોગરાજસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૭૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી બલદેવસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલદેવસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રવિરાજ ઉર્ફે દિવ્યરાજસિંહ પ્રધુમનસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિરાજ ઉર્ફે દિવ્યરાજસિંહ પ્રધુમનસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કીરપાલસિંહ વનરાજસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરપાલસિંહ વનરાજસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશ સવદાસભાઈ સવસરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ સવદાસભાઈ સવસરીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૮૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કીશોરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કીશોરભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક-વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી રીનાબેન પ્રવિણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રીનાબેન પ્રવિણભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ બાબુભાઈ ગોડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ બાબુભાઈ ગોડલીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૮૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશ અનંતભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ અનંતભાઈ ડાંગરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ નારણભાઈ ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ નારણભાઈ ગોસ્વામીને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ ધમેન્દ્રસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ ધમેન્દ્રસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી અંજલીબેન પરસોતમભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અંજલીબેન પરસોતમભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ લખમણભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ લખમણભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૯૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ. (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કુલદિપસિંહ કેશુભા ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુલદિપસિંહ કેશુભા ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૯૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મયુરકુમાર નવીનભાઈ સાવલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મયુરકુમાર નવીનભાઈ સાવલીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૯૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયપાલસિંહ સુરૂભા જોડેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયપાલસિંહ સુરૂભા જોડેલા તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી લખમણભાઈ ગંગાજીભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ, સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લખમણભાઈ ગંગાજીભાઈ બગડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન લાલજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન લાલજીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતુબેન પ્રેમજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતુબેન પ્રેમજીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૯૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી નાનુબેન બીજલભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નાનુબેન બીજલભાઈ ડાંગરને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૯૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી જિ. પં. કચેરી, રાજકોટ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી તા. પં. કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મુરીબેન નાનજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મુરીબેન નાનજીભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૦૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાલરીયા ફોર્જ પ્રા.લી., રાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી શીવકુમાર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શીવકુમાર શાહને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૦૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિટેન્ડન્ટ એન્જનીયર, જેટકો, ગોંડલ, (૨) ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ એન્જનીયર, જેટકો, રાજકોટ, (૩) ચેરમેનશ્રી, ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભગીરથસિંહ રઘુવીરસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગીરથસિંહ રઘુવીરસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, નિભણી સિંચાઈ યોજના, સાચાલ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી અશોકભાઈ જીવરાજભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે,

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ જીવરાજભાઈ સરવૈયાને તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૩ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મંત્રી, સી. યુ. શાહ મેડિકલ સેન્ટર, સુરેન્દ્રનગર, (૨) મંત્રી, ડાયોગ્નીસ સેન્ટર, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતુભાઈ રામભાઈ કરપડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાંતુભાઈ રામભાઈ કરપડાને તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિક/૮૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, આયોજન, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠાભાઈ નરશીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ નરશીભાઈ પરમારને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, આયોજન, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમજીભાઈ કરશનભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજીભાઈ કરશનભાઈ સાગઠીયાને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૧૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ધનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ધનાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રણજીતસિંહ અંદરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રણજીતસિંહ અંદરસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૨૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ દલપતસિંહ ચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ દલપતસિંહ ચંદ્રસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સંદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૩૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હાફેન ઐયુબ કાલોલિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હાફેન ઐયુબ કાલોલિયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ અદેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ અદેસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ શનાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ શનાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ રામસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ રામસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગમીરસિંહ અંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગમીરસિંહ અંદુભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ અજીતસિંહ પર્વતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ અજીતસિંહ પર્વતસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૬૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેન્દ્રસિંહ દશરથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેન્દ્રસિંહ દશરથસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ પ્રવિણસિંહ લાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ પ્રવિણસિંહ લાલસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૭૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લડી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાય રાજેન્દ્રકુમાર સીતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાય રાજેન્દ્રકુમાર સીતારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૭૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ નટવરસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ નટવરસિંહ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૮૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અજીતસિંહ ફતેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અજીતસિંહ ફતેસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, G.I.D.C., મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ સોમાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ સોમાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત, આરોગ્ય ખાતુ, સુરત મહાનગર પાલિકા, ઉધના ઝોન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીન સુરેશ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બીપીન સુરેશ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતની અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત, આરોગ્ય ખાતુ, સુરત મહાનગર પાલિકા, લીમ્બાયત ઝોન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલ્લકુમાર કનૈયાલાલ પુરબિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલ્લકુમાર કનૈયાલાલ પુરબિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા-સુરત, આરોગ્ય ખાતુ, સુરત મહાનગર પાલિકા, વરાછા ઝોન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ભગુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ભગુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એસસાર સ્ટીલ લીમીટેડ, હજીરા, સુરત (૨) જી. બી. કન્સ્ટ્રક્શન, જે-૨૦૧, વાસુપુજ્ય ગ્રીન, ઇસ્લાપોર, સુરત-હજીરા રોડ, સુરત-૩૮૫૫૧૦ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક શંકર ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોક શંકર ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ ઉર્ફે સાહેબરાવ ભીમરાવ બાવીસ્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ ઉર્ફે સાહેબરાવ ભીમરાવ બાવીસ્કરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી, સાર્વજનિક એજ્યુકેશન સોસાયટી, ટે. એમ.ટી.બી. કોલેજ કેમ્પસ, સોસાયટીની સામે, અઠવાલાઈન્સ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનચંદ્ર આઈ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બીપીનચંદ્ર આઈ. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા પદ્ધતી એપાર્ટમેન્ટ, ઠે. સર્વે નં.-૭૯-બી-૧૨, ગોવર્ધન હવેલી સામે હુમ્મસ રોડ, સુરત-૩૯૫ ૦૦૬ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દાતાશંકર શ્રીધર ચોબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દાતાશંકર શ્રીધર ચોબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સીક્યુરીટી એન્ડ મેઈન પાવર સર્વિસીસ, ટે. ૨૦૨ બીજો માળ અભિષેક કોમ્પ્લેક્સ હોટલ યાત્રીની બાજુમાં સુમુલ ડેરી રોડ, સુરત-૮ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દયારામભાઈ કેશવભાઈ કંથારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દયારામભાઈ કેશવભાઈ કંથારીયાને તેમના પહેલા કિવસોના પગાર સંહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ઇન્ડો ઓરલીય મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની પ્લોટ નં-૩૦-૩૧ સુરત સ્પેશલ ઇકોનોમીક ઝોન, સચીન સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મણીલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મણીલાલ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ઇન્ડો ઓરલીય મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની પ્લોટ નં-૩૦-૩૧ સુરત સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, સચીન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન રાજેષભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન રાજેષભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ન્યુ. લુક રિટેલ પ્રા. લી., પ્લોટ નં-ડી-૧૮૮, ધાયલ કમ્પાન્ડ નિશાન શોરૂમના પાછળ, બી.આર.સી.-રોડ, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિશંકર ચંદ્રશ્વર પ્રસાદ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી ચચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવિશંકર ચંદ્રશ્વર પ્રસાદ સિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સરકારી ગર્લ્સ પોલીટેકનીક, અઠવાગેટ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ આશાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ આશાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, SEPTEMBER 24, 2015 /ASVINA 2, 1937 [No. 39

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 10th September, 2015.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2015-161-ESI-182015-463981-M(3).—In exercise of the powers conferred by section-90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Gujarat Urja Vikas Nigam Limited, Vadodara and its Subsidiary Companies.", from the operation of the said Act, for the period of one year with effect from dt. 30-10-2015 to 29-10-2016.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
  - (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
  - (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
  - (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section-45 of the said Act, or other official of the Corporation Authorised in this behalf shall, for the purpose of -
- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or,
  - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
  - (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
  - (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to -
    - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,



- (b) enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person.
- (c) Found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
- (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

**M. R. MAKWANA,**  
Section Officer,  
Labour and Employment Department.

-----

## PART I—L

અંક - ૩૯

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 39, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th September, 2015 and for Pages VAD—3119 to VAD—3131 (in 1 set) read Page No. 3466 to 3478.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૧૧૯ થી વીએડી-૩૧૩૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૪૬૬ થી ૩૪૭૮ વાંચવા.

Vadodara, 24th September, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૩૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. શ્રી (નોર્મલ રેન્જ) પશ્ચિમ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ જશાભાઈ ચારણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ જશાભાઈ ચારણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ (૨) ચીટનીશ જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ પ્રતાપસિંહ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ પ્રતાપસિંહ બારીઆને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૪૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંચાલિત લીમખેડા વિભાગ, યુવક એજ્યુકેશન સોસાયટી, દુધીયા રોડ, લીમખેડા, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસિંહ લીંબાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ લીંબાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૦૮ / ૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તલાટી-કમ-મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મોટાજીજુડા, તા. સાવરકુંડલા જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી રાજેશપરી ગજરાજપરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી રાજેશપરી ગજરાજપરીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૨/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

• સુધારેલ અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી બી. જી. ભરવાડ, બેજ નં. ૧૬૪૨ની અટકમાં સુધારો કરીને કર્મચારીની ભરતી થયા પછી નિયમ મુજબનાં દિવસોની હાજરી પછી રોજમદાર કર્મચારી તરીકેની નિમણુંક આપવાની હોય છે, ત્યાર પછી રોજમદાર કર્મચારીઓની ૧૮૦ દિવસની નિયમિત હાજરી પછી કાયમી કક્ષાનાં કર્મચારી તરીકે લેવામાં આવતા હોય છે, પરંતુ શ્રી બી. જી. ભરવાડ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૬૪૨ને તેમ નહિ કરી વર્ષ બદલી શ્રમયોગીની કક્ષામાં રાખી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. નિયમ મુજબ કાયમી નહિ કરી શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન કરવામાં આવેલ છે, જેથી શ્રમયોગીને થયેલ અન્યાય અને આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

સુધારેલ અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ ઘોડુભાઈ ગવલે, બેજ નં. ૪૮૮૦ ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહિ કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેના કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૧થી કાયમી કર્યા તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ સુધી બદલી કામદાર/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા જુની. ક્લાર્કશ્રી હેમંતભાઈ એચ. પટેલને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી ઉપર લેવામાં આવેલ તેમને કાયમી ગણી મળતા તમામ લાભો પાછલી અસર સહીત ચૂકવી આપવા અંગે ઔદ્યોગિક વિવાદ. કન્શી કેસ નં. ૭૨/૧૫.

સંદર્ભ :- અત્રેની કચેરીનાં તારીખ રપમી માર્ચ, ૨૦૧૫નાં પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રેક/૨૦૧૫/૫૪૮૮.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રેક/૧૨૮૦૮/૨૦૧૫.- આ સાથે ઉપરોક્ત વિષય તથા સંદર્ભ પરત્વે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતના આજની તારીખના હુકમ નંબર કે.એચ.એસ.એચ/એમ.સી.આઈ.ડી.એ./સુ/૭૨/૨૦૧૫ આઈ.ડી.આર.એ.જે.એસ.ની એક નકલમાં શ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાયનિર્ણય માટે સુપ્રત કરવા અંગે આપની જાંચ અથવા જરૂરી કાર્યવાહી માટે તારીખ રપમી માર્ચ, ૨૦૧૫નાં રોજથી મોકલી આપેલ છે. જેમાં રેફરન્સનાં પાના નં. ૧ ઉપર વિષયમાં શરત ચૂકથી વર્કશોપમાં ફરજ બજાવતા શ્રી. બી. ડી. આહીરનું નામ લખાયેલ છે, જેની જગ્યાએ “શ્રી હેમંતભાઈ એચ. પટેલ”નું નામ વાંચવા વિનંતી છે.

સુરત, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૫/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

સુધારેલ અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી એ. જી. સપૈયા, બેજ નં. ૨૬૬૪ને અટકમાં સુધારો કરીને કર્મચારીની ભરતી થયા પછી નિયમ મુજબનાં દિવસોની હાજરી પછી કરવામાં આવતાં ડેલીવેજસ/કાયમી કક્ષામાં નિમણુંક આપવામાં કરેલ વિલંબથી ઉક્ત શ્રમયોગીને થયેલ અન્યાય બાબત અને શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૭૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

સુધારેલ અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત સીટી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી અંશોકભાઈ ગોકુલ પાટીલ, બેજ નં.૫૭૩૩ને તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧નાં રોજ બદલી કામદાર તરીકે નિમણુંક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૮નાં રોજ રોજમદાર નિમણુંક આપેલ તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦નાં રોજ ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ એટલે કે મોડા કાયમી કરેલ છે, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, જેથી શ્રમયોગીને નિયમોનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવા પાત્ર તમામ લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૧૨૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સીપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ ટપુભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૧૨૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘેલાભાઈ ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘેલાભાઈ ટપુભાઈને તેમનાં પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૧૨૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ફોરેસ્ટ ઓફીસ, વન વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવસીભાઈ લીલાભાઈ કડછા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવસીભાઈ લીલાભાઈ કડછાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૧૨૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરબતભાઈ ભીમાભાઈ દાસા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે શિજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરબતભાઈ ભીમાભાઈ દાસાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI ] THURSDAY, OCTOBER 1, 2015 / ASVINA 9, 1937 [ No. 40

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૬૩-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૬૭૮૪૧૯-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૮/૨૦૧૪).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ઈ-ટાઈપ, ૧૭/૧, જી.ઈ.બી. કોલોની, ગાંધીનગર અને પ્રમુખશ્રી, અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, બી. કે. થાનકી ભવન, ૨૦૧, શિરોમણી કોમ્પ્લેક્સ, બીજો માળ, કરજાસિંહજી હાઈસ્કુલ સામે, જુના પાવર હાઉસ પાસે, રાજકોટ તથા (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, સરદાર પટેલ ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા અને (૨) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત વીજ કંપની લી., વિસનગર રોડ, મહેસાણા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

I-L-461

3479



તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : જીયુવીએનએલ ના તાબામાં કંકશન કરતી ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું. લી., માં હેલ્પર/ઇલે. આસી. તરીકે ફરજો બજાવતા અને ડીપ્લોમાંની શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓને સીનીયોરીટીના ધોરણે મીટર ટેસ્ટરની ખાલી જગ્યાઓ સામે તાત્કાલીક ધોરણે સમાવેશ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : હાલમાં ખાલી જગ્યાઓ સામે બહારના ઉમેદવારોને ભરતી કરવાની પ્રક્રિયા તાત્કાલીક અસરથી માંગણી નં.-૧નો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સ્થગીત કરી કોઈપણ ઉમેદવારોની નિમણૂક કરવી કરાવવી નહીં કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ-પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૪૦

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 40, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st October, 2015 and for Pages VAD—3133 to VAD—3228 (in 1 set) read Page No. 3481 to 3576.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૧૩૩ થી વીએડી-૩૨૨૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૪૮૧ થી ૩૫૭૬ વાંચવા.

Vadodara, 1st October, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૫૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગુલશન પોલીઆલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૭૬૨, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ વાસજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ વાસજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮૫૫૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગુલશન પોલીઆલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૭૬૨, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ દલપતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મેળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ દલપતભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮૫૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગુલશન પોલીઆલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૭૬૨, જી.આઈ. ડી.સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મલિક એજન્સી, ગ્રીનપાર્ક સોસાયટી, ગ્રીનપાર્ક એપાર્ટમેન્ટ, પહેલો માળ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા બચુભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા બચુભાઈ શંકરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૬૧૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગુજરાત ઇન્સેક્ટીસાઈડ્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૮૦૫/૮૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધ્ધસેન ગોપીપ્રસાદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બુધ્ધસેન ગોપીપ્રસાદ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૬૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગોદરેજ લીમીટેડ સેઝ-૨, મુ. દહેજ લુવારા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સીમા સીકયુરીટી ગ્રુપ આર.એસ ૭૧, સમીર કોમ્પલેક્સ, નવસર્જન સોસાયટી, પાંડેસરા, સુરત-૩૯૪૨૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ છીતુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ છીતુભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮૬૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એમ.બી.એચ. પાવર પ્રા. લી., મુ.પો.જંગાણ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એમ.બી.એચ. પાવર પ્રા. લી., આર. જી. કોમ્પ્લેક્સ, પહેલા માળે, ૧૪, નુતન ભારતી સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમમોગી શ્રી અરવીંદભાઈ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સંદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ રમણભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૬૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, શ્રી ગણેશ ફોરવર્ડ્સ પ્રા. લી., બી-૨, મંગલદીપ સોસાયટી, નંદેલાવશ્રિજની બાજુમાં, બાય પાસ રોડ, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ગણેશ ફોરવર્ડ્સ પ્રા. લી., બી-૨૧૫, ૨૨૦, શ્રી નંદધામ પ્લોટ નં. ૫૯, સેક્ટર ૧૧, સી.બી.ડી. બેલાપુર, નવી મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય એમ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય એમ. પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૬૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી., મું. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ ૨૦૩, પરશવા ટાવર સરખેજ-ગાંધીનગર હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી પટેલ અંકીતભાઈ બલવંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અંકીતભાઈ બલવંતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી.ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૬૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, આદિનાથ વોવેલ શોક્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૭૨, ૭૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી કાંતીભાઈ નાથુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ નાથુભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮૬૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, રેમી મેટલ લી., મું. પો. સેલોદ, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભિમસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભિમસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૬૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, શ્રી ગણેશ ફોરવર્ડ્સ પ્રા. લી., બી-૨, મંગલદીપ સોસાયટી, નંદેલાવણિજની બાજુમાં, બાય પાસ રોડ, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ગણેશ ફોરવર્ડ્સ પ્રા. લી., બી-૨૧૫, ૨૨૦, શ્રી નંદધામ પ્લોટ નં. ૫૯, સેક્ટર ૧૧, સી.બી.ડી. બેલાપુર, નવી મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જતીન અશોકકુમાર સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જતીન અશોકકુમાર સોનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૩૯૫/આઈડીઆર. ૧૧૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મે. ઇનારકો લિમીટેડ, ૧૧૨૯/બી, ધોધા સર્કલ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ભગવાનભાઈને તેમના તારીખ ૨૯-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૪૦૧/આઈડીઆર. ૧૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મે. ઇનારકો લિમીટેડ, ૧૧૨૮/બી, ધોધા સર્કલ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ છનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ છનાભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૨૮-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૪૦૭/આઈડીઆર. ૧૧૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મે. ઇનારકો લિમીટેડ, ૧૧૨૯/બી, ધોધા સર્કલ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીષ રમેશભાઈ ભટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આશીષ રમેશભાઈ ભટ્ટીને તેમના તારીખ ૨૯-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૪૧૩/આઈડીઆર. ૧૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મે. ઇનારકો લિમીટેડ, ૧૧૨૯/બી, ધોધા સર્કલ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતસિંહ કાળુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતસિંહ કાળુભાઈ પરમારને તેમના તારીખ ૨૯-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૪૧૯/આઈડીઆર. ૧૧૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મે. ઇનારકો લિમીટેડ, ૧૧૨૯/બી, ધોધા સર્કલ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈરફાન મુસ્તફાભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈરફાન મુસ્તફાભાઈ મલેકને તેમના તારીખ ૨૯-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૪૨૫/આઈડીઆર. ૧૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મે. ઇનારકો લિમીટેડ, ૧૧૨૯/બી, ધોધા સર્કલ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભગવાનભાઈ ગોંડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભગવાનભાઈ ગોંડલીયાને તેમના તારીખ ૨૯-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૪૩૧/આઈડીઆર નં. ૧૦૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મે. ઈનારકો લિમીટેડ, ૧૧૨૮/બી, ઘોઘા સર્કલ રોડ, ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇકબાલ અમીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇકબાલ અમીભાઈ રાઠોડને તેમના તારીખ ૨૮-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૪૩૭/આઈડીઆર નં. ૧૦૫/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મે. ઇનારકો લિમીટેડ, ૧૧૨૮/બી, ઘોઘા સર્કલ રોડ, ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિલાલ જેરામભાઈ નૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ જેરામભાઈ નૈયાને તેમના તારીખ ૨૮-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૪૪૩/આઈડીઆર નં. ૧૦૬/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મે. ઇનારકો લિમીટેડ, ૧૧૨૮/બી, ધોધા સર્કલ રોડ, ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એડીશન એલેક્ઝાંડર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એડીશન એલેક્ઝાંડર વ્યાસને તેમના તારીખ ૨૯-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૪૪૯/આઈડીઆર નં. ૧૦૭/૨૦૧૫.-  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મે. ઇનારકો લિમિટેડ, ૧૧૨૯/બી, ઘોઘા સર્કલ  
રોડ, ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ ગીરધરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના  
જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦  
ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની  
આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને  
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે  
લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ ગીરધરભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૨૯-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ  
કરી આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૧૭૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F A G બેરીંગ્સ લી., મું. પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર નટુભાઈ અમીન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર નટુભાઈ અમીનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વં/એજે/૧૪૨૨૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેનુ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ એન્ડ સીસ્ટમ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કાંતીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૭૮૨/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૬૫૦૫/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૮૬૧૧ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી માહીપાલ ઠન્ડેરામ ભાટી વતી ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ શ્રમયોગી યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૭૮૨/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં શ્રમયોગીનું નામ માહીપાલ પન્ડેરામ ભાટીના બદલે માહીપાલ ઠન્ડેરામ ભાટી વંચાણે લેવા વિનંતી.  
વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૭૬૮/૧૪)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૭૩૦૧/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૫ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૧૩૦૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૫ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી જશપાલસીંગ જે. હુંડાલ વતી ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૭૬૮/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં શ્રમયોગીનું નામ જશપાલસીંગ જે. હુંડાલના બદલે જશપાલસીંગ જે. હુંડાલ વંચાણે લેવા વિનંતી.  
વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૬૬૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માઈકોન વાલ્વસ પ્રા. લી., વડોદરા (૨) માઈકોન વાલ્વસ પ્રા. લી., માટીમ મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર રમેશચંદ્ર દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશકુમાર રમેશચંદ્ર દવેને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૬૬૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાવન એન્જનીયર્સ પ્રા. લી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) સાવન એન્જનીયર્સ પ્રા. લી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવબહાદુર સુખદેવ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિવબહાદુર સુખદેવ યાદવને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૬૭૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્દ્રાકટર તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રક્ષેશ રમેશભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રક્ષેશ રમેશભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૬૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિક્ષિત કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિક્ષિત કનુભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૬૮૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ જયંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ જયંતીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૬૯૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Devendrabhai Chandubhai Panchal વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Devendrabhai Chandubhai Panchal ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૬૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Yogeshbhai N. Parmar વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Yogeshbhai N. Parmar ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૦૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Dinesh Jayantibhai Solanki વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Dinesh Jayantibhai Solanki ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Aktarali Askarali Saiyad વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Aktarali Askarali Saiyad ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૧૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Parshottambhai Prahaladbhai Chauhan વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Parshottambhai Prahaladbhai Chauhan ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૨૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrator APMC Fathepura, FATHEPURA, VADODARA. (2) Contractor Bharatsingh Chauda.- Surya Security services, Makarapura, Vadodara. (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Firoj Kalumiya Garasiya વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Firoj Kalumiya Garasiya ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૩૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrator APMC Fathepura, FATHEPURA, VADODARA. (2) Contractor Bharatsingh Chauda.- Surya Security services, Makarapura, Vadodara. (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Kamalesha Kandubhai Rathawa વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Kamalesha Kandubhai Rathawa ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પંગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૩૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrator APMC Fathepura, FATHEPURA, VADODARA. (2) Contractor Bharatsingh Chauda.- Surya Security services, Makarapura, Vadodara. (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમમોગી શ્રી Ashok Kantibhai Parmar વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Ashok Kantibhai Parmar ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૪૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrator APMC Fathepura, FATHEPURA, VADODARA. (2) Contractor Bharatsingh Chauda.- Surya Security services, Makarapura, Vadodara. (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Rameshbhai T. Chauhan વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા-આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Rameshbhai T. Chauhan ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૫૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Dhanjibhai Jaysinghbhai Makwana વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Dhanjibhai Jaysinghbhai Makwana ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Maheshbhai Sureshbhai Kahar વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Maheshbhai Sureshbhai Kahar ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૬૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrator APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Iswarbhai Mohanbhai Kahar વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Iswarbhai Mohanbhai Kahar ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે//૨૦૧૫૧૭૭૭૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Kanubhai Bhilalbhai Rohit વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Kanubhai Bhilalbhai Rohit ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય - ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત  
(કેસ નં. ૨૨૮/૧૫)

ક્રમાંક : ના.શ્ર.આ./વડો/૧૮૩૨૪/૨૦૧૫.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૧૫-૫-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૮૦૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહું કેસમાં તારીખ ૬-૬૨૦૧૫ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી નટવરગીરી જેઠીગીરી ગોસ્વામી વતી ગુજરાત અન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન વડોદરાએ કરેલી રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચ મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૭૬૮/૧૪ના હુકમ તથા અનુસૂચીમાં શ્રમયોગીનું નામ નટવરગીરી જેઠીગીરી ગોસ્વામી ના બદલે નટવરગીરી જેઠીગીરી ગોસ્વામી વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૫૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક

તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Zeversing Vakatsing Vasadiya વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી સ્થાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી Zeversing Vakatsing Vasadiya ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrator APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Rajendrabhai Parsothambhai વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Rajendrabhai Parsothambhai ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૬૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Rameshbhai Dalsukhbhai Rohit વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Rameshbhai Dalsukhbhai Rohit ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૭૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Dinesh Kanubhai Patel વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Dinesh Kanubhai Patelને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૭૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Maheshbhai Lattubhai Yadav વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ 'સી' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Maheshbhai Lattubhai Yadav ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૮૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Pravinbhai C. P. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Pravinbhai C. P. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૯૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrator APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Ramanbhai Babarbhahi Rohit વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Ramanbhai Babarbhahi Rohit ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૦૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrator APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Parsottambhai Somabhai Solanki વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Parsottambhai Somabhai Solanki ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૦૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Maheshbhai Kantibhai Barot વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Maheshbhai Kantibhai Barot ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૧૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Khushalbhai Danjibhai Parmar વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Khushalbhai Danjibhai Parmar ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૨૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J. D. J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Maheshbhai Chhaganbhai Rohit વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Maheshbhai Chhaganbhai Rohit ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrator APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Tulsidas Jagubhai Rathwa વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Tulsidas Jagubhai Rathwa ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૩૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Administrtor APMC Fathepura, Fathepura, Vadodara (2) Contractor Bharatsingh Chauda, Surya Security Service, Makarapura, Vadodara, (3) J.D.J. Security Pvt. Ltd., Chhanni Road. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Kanubhai Dayabhai Barot વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Kanubhai Dayabhai Barot ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૪૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) ઓમશીવ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Farhan Farooq Taetorwala વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Farhan Farooq Taetorwala ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૫૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એ. ફામકિમ પ્રા.લી., મું. મુજપુર, તા. પાદરા, વડોદરા (૨) વિકાસ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સમતા લક્ષ્મીપુરા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર મહેશભાઈ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર મહેશભાઈ ઠક્કર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૫૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એ. ફામકિમ પ્રા. લી., મું. મુજપુર, તા. પાદરા, વડોદરા (૨) વિકાસ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સમતા લક્ષ્મીપુરા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ દોલતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ દોલતભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૬૪/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એ. ફામકિમ પ્રા.લી., મું. મુજપુર, તા. પાદરા, વડોદરા (૨) વિકાસ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સમતા લક્ષ્મીપુરા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલિપસિંહ ફુલસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપસિંહ ફુલસિંહ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૭૦/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એ. ફામકેમ પ્રા.લી., મું. મુજપુર, તા. પાદરા, વડોદરા (૨) વિકાસ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સમતા લક્ષ્મીપુરા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ગુલાબસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ગુલાબસિંહ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૭૬/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એ. ફામાંકિમ પ્રા.લી., મું. મુજપુર, તા. પાદરા, વડોદરા (૨) વિકાસ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સમતા લક્ષ્મીપુરા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ એફ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ એફ. પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૮૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એ. ફામકેમ પ્રા.લી., મું. મુજપુર, તા. પાદરા, વડોદરા (૨) વિકાસ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સમતા લક્ષ્મીપુરા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપભાઈ રઈજીભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપભાઈ રઈજીભાઈ પઢિયાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ળગતા સહીત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૮૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એ. ફામકેમ પ્રા.લી., મું. મુજપુર, તા. પાદરા, વડોદરા (૨) વિકાસ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સમતા લક્ષ્મીપુરા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડી. પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ડી. પઢિયાર ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૮૪/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એ. ફામકિમ પ્રા.લી., મું. મુજપુર, તા. પાદરા, વડોદરા (૨) વિકાસ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સમતા લક્ષ્મીપુરા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસવંતસિંહ અમરસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતસિંહ અમરસિંહ પઢિયાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૦૦/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એ. ફામકેમ પ્રા.લી., મું. મુજપુર, તા. પાદરા, વડોદરા (૨) વિકાસ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સમતા લક્ષ્મીપુરા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહિપતસિંહ હિંમતસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસિંહ હિંમતસિંહ પઢિયાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૦૬/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એ. ફાર્માકેમ પ્રા. લી., મુ. મુજપુર, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) વિકાસ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સમતા લક્ષ્મીપુરા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીક્રમસિંહ પૃથ્વીસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વીક્રમસિંહ પૃથ્વીસિંહ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહીત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૧૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ લી., મું. પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ ઉદેસિંહ સીધા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ ઉદેસિંહ સીધા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૧૭/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લી., મું. પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષ શીવાજીરાવ ગાયકવાડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ શીવાજીરાવ ગાયકવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૨૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ લી., મું. પો. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ ભાઉરાવ મહારિક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ભાઉરાવ મહારિક ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરાં પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૨૭/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડીટેક્ટીવ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, C/o. સંસ્થા (૨) કોસમો ફીલ્મસ લી. મુ.પો. નવી જીથરડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ અમરસિંહ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ અમરસિંહ વસાવાને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૩૩/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.એફ.સી. પોલીમર્સ યુનિટ, રણોલી, તા. જી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી બીપીનચંદ્ર ડી. લાખાણી C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ખાતુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ખાતુભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૩૯/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોકો ગાવા (ઈન્ડીયા) લી., એલેમ્બીક એક્સીની બિલ્ડીંગ, III ફ્લોર, વેસ્ટ વીંગ, ગોરવા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ બબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈઈએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ બબુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૮૫૪૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રા.લી., મુ.પો. લુણા તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ કિશોરભાઈ સાળુંકે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ કિશોરભાઈ સાળુંકેને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૫/આઈડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી ગોલ્ડન ટોબેકો લી., પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧

સંસ્થાએ મહેશભાઈ મોતીભાઈ પટેલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ ૧૯૪૬ અને ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નિયમ ૧૯૫૯ના નિયમ-૨૭ની જોગવાઈ વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તે નિવૃત્તિનું પગલું ગેરકાયદેસર હોઈ શ્રી મહેશભાઈ મોતીભાઈ પટેલને તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને નીચે મુજબ મળવાપાત્ર આનુષંગિક લાભો સહિતનો પગાર ચુકવી આપવાની મંડળની કરવામાં માંગણીની ભલામણ આવે છે.

(૧) તા. ૧-૬-૨૦૧૪ થી તા. ૪-૬-૨૦૧૪ સુધીનો ૧૦૦% લેખે પગાર

(૨) તા. ૫-૬-૨૦૧૪ થી તા. ૧-૧૧-૨૦૧૪ સુધીનો ૩૦% લેખે પગાર

(૩) તા. ૨-૧૧-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૫-૨૦૧૬ સુધીનો ૧૦૦% લેખે પગાર

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી ગોલ્ડન ટોબેકો લી., પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી નં. ૧

સંસ્થાએ હસમુખભાઈ બાબુભાઈ પંડ્યાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ-૧૯૪૬ અને ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નિયમ ૧૯૫૯ના નિયમ ૨૭ની જોગવાઈ વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષ ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તે નિવૃત્તિનું પગલું ગેરકાયદેસર હોઈ શ્રી હસમુખભાઈ બાબુભાઈ પંડ્યાને તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને નીચે મુજબ મળવાપાત્ર આનુષંગિક લાભો સહિતનો પગાર ચુકવી આપવાની મંડળની કરવામાં માંગણીની ભલામણ આવે છે.

(૧) તા. ૧-૬-૨૦૧૪ થી તા. ૮-૬-૨૦૧૪ સુધીનો ૧૦૦% લેખે પગાર

(૨) તા. ૮-૬-૨૦૧૪ થી તા. ૧૫-૧૨-૨૦૧૪ સુધીનો ૩૦% લેખે પગાર

(૩) તા. ૧૬-૧૨-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૫-૨૦૧૬ સુધીનો ૧૦૦% લેખે પગાર

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૭/આઈડીઆર/એજે/૧૮૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વડોદરા કેન્દ્ર ખાતેના ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૨૩૬૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. આર. પટેલને શિ.હુ. નં. ૧૧૬/૦૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩)

વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરુદ્ધની તેમજ એઈ.ડી. એક્ટની મેન્ટેટરી કલમનો ભંગ કરતી હોઈ આ શિક્ષાત્મક હુકમ મુળ કક્ષાએથી રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૮/આઈડીઆર/એજે/૧૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી કાંતીલાલ છોટાભાઈ નાઈ બેઝ નં. ૧૧૧૫૨ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૯/આઈડીઆર/એજે/૧૮૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી એન. સી. કનીજા બેઝ નં. ૧૪૪૮૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦/૦૭ પત્ર નં. ડીએમએ/ડભોઈ/ટીઆર/ડી.કોલ્ટ ૩૫૮/૨૦૦૬/૫૮૩ તા. ૩૧/૧/૨૦૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દરતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૦/આઈડીઆર/એજે/૧૮૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કંકડટરની ફરજ બજાવતા શ્રી પી. કે. યાદવ બેઝ નં. ૨૦૫૬૭ને ડેપો મેનેજર “એ” એસ. ટી. કરજણ ડેપોનાએ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩ પત્ર નં. ડીએમએ/કેજેએન/ટીઆર/ડીકો/૩૬૬/૦૪/૩૭૬ તા. ૩૧/૧/૨૦૦૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દક્ષતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૧/આઈડીઆર/એજે/૧૮૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે.તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વડોદરા કેન્દ્ર ખાતેના ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૨૩૬૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. આર. પટેલને શિ.હુ. નં. ૨૫૨/૨૦૧૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમથી કરવામાં આવેલી સજા ગેર કાનુની, ગેર વ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરુદ્ધની તેમજ આઈ. ડી. એક્ટની મેન્ડેટરી કલમોનો ભંગ કરતી હોઈ આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ પાદરા ડેપો ખાતે કંડકટર બેઝ નં. ૧૦૨૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. વી. રાઠવાને શિ.હુ. નં. ૧૩/૧૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમથી કરવામાં આવેલ સજા ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરુદ્ધની તેમજ આઈ.ડી. એક્ટની મેન્ડેટરી કલમનો ભંગ કરતી હોઈ આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૩/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ ડબ્લોઈ ખાતેના ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૨૦૦૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. સી. પરમારને શિ.હુ. નં. ૪૫૧/૨૦૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધની ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરૂધ્ધની તેમજ એઈ.ડી. એક્ટની મેન્ડેટરી કલમોનો ભંગ કરતી હોઈ મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૮૬/૨૦૧૫.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા કેન્દ્ર ખાતેના ડ્રાયવર ભેઝ નંબર ૧૨૩૬૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. આર. પટેલને શિ.હું નં. ૧૨/૨૦૧૪ થી હાલ મળતા પગાર ધોરણમાં નીચે ઉતારી મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાનો હુકમ યોગ્ય સત્તાધિકારી, ડેપી મેનેજર “એ”, કડી દ્વારા કરવામાં આવેલી શિક્ષા ગેર કાનૂની, ગેર વ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરુદ્ધની. તેમજ એઈ.ડી. એકટની મેન્ડેટરી કલમોનો ભંગ કરતી હોઈ આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૧૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાહીન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પોર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા, (૨) એ. આર. સી. એન્જનીયર્સ, માંજલપુર, અતિથિગૃહ સામે, માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજેસીંહ પુંજાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ ફિક્કાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વજેસીંહ પુંજાભાઈ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૨૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય પાત્ર ફાઉન્ડેશન, પ્લોટ નં. ૪૨, ધરમપુરા, હરીનગર, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનસિંહ છત્રસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનસિંહ છત્રસિંહ ગોહિલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૨૯/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુડલક ટ્રાવેલ્સ, ગાંધી ઝેરોક્ષ પાસે, લાલ કોર્ટ સામે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહોમંદઈદ્રીસ અબ્દુલરહીમ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહોમંદઈદ્રીસ અબ્દુલરહીમ પઠાણ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૩૪/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોખીત ભારતી કેડીટ કો. ઓપરેટીવ સોસાયટી લી., ૫૦૬, સેન્ટર પોઈન્ટ, સીવીલ લાઈન ચાર રસ્તા, રીંગ રોડ, મુ.જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉત્તમકુમાર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમકુમાર શર્મા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૩૯/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભેરીંગ મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની, ૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધુળાભાઈ છોટાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુળાભાઈ છોટાભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૪૪/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય પાત્ર ફાઉન્ડેશન, પ્લોટ નં. ૪૨, ધરમપુરા, હરીનગર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોનક વિશ્વનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોનક વિશ્વનાથ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૪૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય પાત્ર ફાઉન્ડેશન, પ્લોટ નં. ૪૨, ધરમપુરા, હરીનગર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ નરવતસિંહ મહેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ નરવતસિંહ મહેરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૫૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીકૃતિ પેક પ્રા. લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હમિરસિંહ દલપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હમિરસિંહ દલપતસિંહ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા-પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૫૯/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીકૃતિ પેક પ્રા. લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલકુમાર ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર ધનજીભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૬૪/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીકૃતિ પેક પ્રા. લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૬૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીકૃતિ પેક પ્રા. લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય નટુભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય નટુભાઈ ડોડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૭૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીકૃતિ પેક પ્રા. લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતભાઈ અર્જુનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ અર્જુનભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LVI] THURSDAY, OCTOBER 8, 2015 / ASVINA 16, 1937 [No. 41

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 24th September, 2015.

No. KHR-2015-164-MWG-10-2012-785872-M(4).—The Governor of Gujarat is pleased to constitute a State Level Tripartite Monitoring Committee for implementation of the Majithia Wage Board with the following representatives of the Government and the News paper Management and Journalists/Non Journalists Workers Union for ensuring and monitoring for the speedy implementations of the recommendations of the Majithia Wage Board in the State of Gujarat.

The committee shall have to review the implementations of the recommendation and submit its report on the implementations of Governments orders on the

3578 THE GUJ.GOV.T.GAZ., OCTOBER 8, 2015 / ASVINA 16, 1937 [PART I-L  
recommendation of the Majithia Wage Board within 6 (six) month from the date  
of issue of this Notification.

**(I) Government Representatives**

(1)	Honourable Minister (Labour)	Chairman
(2)	Additional Chief Secretary / Principal Secretary/ Secretary (Labour and Employment Department)	Member
(3)	Commissioner/Director of information	Member
(4)	Member Secretary National Wages Board, New Delhi or his nominee	Member
(5)	Labour Commissioner	Co-opted Member

**(II) News Paper Management Representatives**

- (1) Shri Rajubhai Gajjar, H. R. Head, Gujarat Samachar, Khanpur, Ahmedabad.
- (2) Shri Balvantbhai I. Parekh, Account, Fulchhab, Fulchhab Chawk, Rajkot.
- (3) Shri Mahadevbhai Balvantray Desai, Account, Sandesh, Surat.
- (4) Shri N. R. Mehta, Director, Sambhav Media Ltd., Sambhav House, Bodakdev, Ahmedabad.

**(III) Journalist and Non Journalist Employees Representatives**

- (1) Shri Arvindbhai Shah, Accountant, Gujarat Samachar, Khanpur, Ahmedabad.
- (2) Shri Sanjaybhai K. Ajagiya, Senior Clerk, Fulchhab, Fulchhab Chawk, Rajkot.
- (3) Shri Mukeshbhai Dholakia, Kutch Mitra, Bhuj, Dist. Bhuj.
- (4) Shri Vipulbhai Navinbhai Navsariwala, Dhabkar Publication, 8 paris Plaza, Near Toronto House, Surat-3.

The terms of the Committee shall be for a period of one year from its reconstitutions.

The Committee would devise its on procedures of sitting and venue of the meetings convenient to the committee.

The office of the Labour Commissioner, Gujarat will render secretarial assistance to the committee.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

**R. H. VASAVA,**  
Deputy Secretary,  
Labour and Employment Department.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

કામદાર રાજ્ય વિમા અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૬૫-ઈએસઆઈ-૧૮૨૦૧૦-૩૬૮૮૮૮-મ (૩).-ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરાએ તેમના તા. ૧૫-૪-૨૦૧૦ અને અન્ય પત્રોથી તા. ૧૫-૬-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૧૦-૨૦૧૩ સુધીના સમયગાળા માટે કામદાર રાજ્ય વિમા અધિનિયમ, ૧૯૪૮ના અમલીકરણમાંથી મુક્તિ માંગેલ હતી. તેમની આ રજુઆતનો શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫-૫-૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક ઈએસઆઈ-૧૮-૦૭-૪૧૮૩૯૬-મ(૩) થી અસ્વીકાર કરવામાં આવેલ હતો. જેના સંદર્ભમાં ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરાએ તા. ૨૬-૫-૨૦૧૧ અને તા. ૧૬-૧-૨૦૧૩ના પત્રોથી પુનઃ રજુઆત કરેલ હતી અને આ સમયગાળાની મુક્તિ આપવા વિનંતી કરેલ હતી.

દરમિયાનમાં મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ, દૂધ સાગર ડેરી, મહેસાણાએ નામદાર હાઈકોર્ટમાં ખાસ દિવાની અરજી નં. ૧૫૭૮૫/૨૦૧૩ દાખલ કરેલ હતી. નામદાર હાઈકોર્ટે તા. ૨૫-૨-૨૦૧૪ના હુકમથી સંસ્થાની તરફેણમાં ચુકાદો આપેલ હતો. તેની સામે નામદાર હાઈકોર્ટમાં સરકારે એલપીએ નં. ૧૦૩૬/૨૦૧૪માં દાખલ કરેલ હતી. તેમાં પણ નામદાર હાઈકોર્ટે ખાસ દિવાની અરજી નં. ૧૫૭૮૫/૨૦૧૩ના તા. ૨૫-૨-૨૦૧૪ના હુકમને માન્ય રાખી મુક્તિ આપવાની અરજીઓ મુક્તિ આપવાના સમયગાળા અગાઉ સમયમર્યાદામાં કરેલ હોઈ, તેમની મુક્તિ આપવા અંગેની અરજી અન્વયે જરૂરી વિચારણા કરવા જણાવેલ હતું.

દરમિયાનમાં ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરાએ પણ નામદાર હાઈકોર્ટમાં ખાસ દિવાની અરજી નં. ૧૮૩૫/૨૦૧૫ કરેલ હતી. નામદાર હાઈકોર્ટ તા. ૨૯-૧-૨૦૧૫ના ઓર્ડરથી આ અરજી મંજૂર રાખી, ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા તરફથી કરવામાં આવેલ તા. ૧૬-૧-૨૦૧૩ની અરજી અન્વયે સક્ષમ સત્તાએ નિર્ણય કરવા અને તેની જાણ અરજદારશ્રીને કરવા તેમજ આ રજુઆતનો નિર્ણય ન થાય ત્યાં સુધી જવાબદાર પક્ષકારોએ અરજદારની સામે કોઈ પગલાં ન ભરવા આદેશો આપેલ હતાં.

સંસ્થાની તા. ૧૬-૧-૨૦૧૩ની રજુઆતમાં જણાવેલ છે કે અંદાજે આ સંસ્થાઓમાં ૫૪,૦૦૦ કર્મચારીઓ કામગીરી કરી રહેલ છે અને આ કર્મચારીઓ સમગ્ર ગુજરાતમાં ફરજો બજાવી રહ્યા છે. જેની રેન્જ ગણવામાં આવે તો પાનન્દ્રોથી સાપુતારા અને સમી થી ઓખાની ગણાવી શકાય. આ કામગીરી ઘણી જોખમી અને અકસ્માત સંભવિત છે. જેને, ધ્યાનમાં રાખીને ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરાએ જીએસઓ-૨ થી કર્મચારીઓ/અધિકારીઓ માટે એક સંકલિત અને સરળ તબીબી સારવારના લાભો તેમજ અન્ય સવલતો આપવા માટેની યોજના અમલમાં મુકેલ છે. જેનો લાભ તમામ કર્મચારીઓ/અધિકારીઓને આપવામાં આવે છે. સંસ્થા દ્વારા મુકિત અંગેની અરજી સમયમર્યાદામાં કરવામાં આવેલ છે. સંસ્થાની તા. ૧૬-૧-૨૦૧૩ની રજુઆતની મુખ્ય વિગતો નીચે મુજબ છે.

- (૧) આ સંસ્થાઓની કામગીરી વિજ ઉત્પાદન, વિજ પ્રવાહન અને વિજ વિતરણ અંગેની છે. આ કામગીરી જાહેર સેવાઓ સાથે સંકળાયેલ છે.
- (૨) ગાંધીનગર, ધુવારણ, ઉકાઈ, વણાંકબોરી, સિક્કા, કડાણા, ઉતરાણ અને પાનન્દ્રો ખાતે વિજ મથકો છે. આ વિજ મથકો ખાતે દવાખાનાઓ પહેલેથી જ કાર્યરત છે. આ સ્થળોએ જ્યારે કામદાર રાજ્ય અધિનિયમ, ૧૯૪૮નો અમલ ન હતો ત્યારે પણ આ દવાખાનાઓ ચાલુ હતા.
- (૩) આ સંસ્થાઓના નિયંત્રણ હેઠળ એક હજારથી વધુ સબસ્ટેશનો છે. જેની કામગીરી વિજ પ્રવાહન અંગેની છે. આ સબ સ્ટેશનો દૂર દૂરના સ્થળોએ તેમજ અંતરિયાળ વિસ્તારમાં છે. જે પૈકીના ઘણા સ્થળોએ રાજ્ય કામદાર વિમા અધિનિયમ, ૧૯૪૮ હેઠળની કોઈ સુવિધાઓ ઉપલબ્ધ નથી.
- (૪) આ કર્મચારીઓ અને તેમના કુટુંબીજનોને તબીબી સારવારના જે લાભો મળે છે તે લાભો ઈએસઆઈ કરતાં વધુ લાભકારક છે અને આ બાબતે સંસ્થાના તમામ યુનિયનોએ સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવતા લાભો વધુ સારા અને કર્મચારીઓના હિતમાં હોય કામદાર રાજ્ય વિમા અધિનિયમ, ૧૯૪૮ માંથી મુકિત આપવા સંમતી આપેલ છે.
- (૫) જે વિસ્તારોમાં કામદાર રાજ્ય વિમા યોજના નોટીફાઈડ થયેલ નથી, તેવા વિસ્તારોના કર્મચારીઓનો તબીબી સારવાર અંગેનો મોટો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થશે.

- (દ) સંસ્થા દ્વારા આ સમયગાળા દરમિયાન જે લાભો કર્મચારીઓને આપેલ છે તે પરત ખેંચી શકાશે નહીં, આથી અન્ય પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થશે.
- (૭) નામદાર હાઈકોર્ટ ખાસ દિવાની અરજી નં. ૧૫૭૮૫/૨૦૧૩ અને એલપીએ નંબર ૧૦૩૬/૨૦૧૪ ના ચુકાદામાં જણાવેલ છે કે સંસ્થાએ જો સમયમર્યાદામાં ઇએસઆઈમાં મુક્તિ માટેની અરજી કરેલ હોય તો તેવી અરજીને પાશ્ચાતવર્તી અસરથી અરજી તરીકે ગણવાની રહેતી નથી.

વધુમાં ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરાએ તા. ૧૮-૫-૨૦૧૫ના પત્રથી જણાવેલ છે કે કામદાર રાજ્ય વિમા નિગમ દ્વારા તા. ૧૫-૬-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૧૦-૨૦૧૩ દરમિયાન સંસ્થાના કર્મચારીઓને કોઈ તબીબી સારવારના લાભો આપેલ નથી કે તબીબી સારવારના બિલોની ચુકવણી કરી નથી. સંસ્થાએ આ સમયગાળા દરમિયાન સંસ્થાના કર્મચારીઓ તેમજ કુટુંબીજનોને તબીબી સારવાર આપી છે અને ₹ ૧૪૪/- કરોડના તબીબી સારવારના બિલોની ચુકવણી કરેલ છે. આ બાબતે કામદાર રાજ્ય વિમા નિગમે પણ તેમના તા. ૧૫-૫-૨૦૧૫ના પત્રથી જણાવેલ છે કે તેમણે ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., ના કર્મચારીઓને ઇએસઆઈ નંબર ફાળવેલ નથી. આથી તેમને કોઈ લાભ પણ આપેલ છે કે કેમ ? તેની ચકાસણી કરવાનું શક્ય નથી પરંતુ ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ દ્વારા ફાળાનું વાર્ષિક પત્રક મળેલ નથી, આથી આ કામદારોએ કામદાર રાજ્ય વિમા યોજનાનો લાભ મેળવેલ નહીં હોય તેમ માનવાને કારણ રહે છે.

ઉપર્યુક્ત તમામ વિગતો જોતાં સ્પષ્ટ થાય છે કે,

- (૧) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા અને તેની સંલગ્ન ૫ સંસ્થાઓના આશરે ૫૦,૦૦૦ થી વધુ કર્મચારીઓ છે. આ કર્મચારીઓને આ સંસ્થાઓ તબીબી સારવાર અને અન્ય સવલતો પુરી પાડે છે. જેમણે આ સમયગાળા દરમિયાન ₹ ૧૪૪/- કરોડની રકમના તબીબી સારવારના લાભો અને બિલોની ચુકવણી કરેલ છે.
- (૨) કામદાર રાજ્ય વિમા નિગમની કામદાર રાજ્ય વિમા યોજનાનો લાભ આ કામદારોએ લીધો નથી કે ઇ.એસ.આઈ.સી. દ્વારા તબીબી સારવારના કે અન્ય લાભો અંગે કોઈ નાણા ચુકવાયેલ નથી.
- (૩) ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., ના કર્મચારીઓ સમગ્ર ગુજરાતમાં છે. આથી જે વિસ્તાર કામદાર રાજ્ય વિમા અધિનિયમ હેઠળ આવરી લેવાયેલ નથી, તેમજ અંતરીયાળ વિસ્તારોમાં કે જ્યાં ઇ.એસ.આઈ.સી. ની તબીબી સવલતો ઉપલબ્ધ જ નથી તેવા વિસ્તારોમાં કામદારોના તબીબી સારવાર અને અન્ય સવલતો આપવા માટે મોટો પ્રશ્ન ઉભો થવાની શક્યતા છે.
- (૪) એક જ સંસ્થાના કામદારોને જુદી જુદી યોજનાઓ હેઠળ તબીબી સવલતોના લાભ આપી શકાય નહીં કારણ કે તેનાથી ઘણી વિસંગતતા ઉભી થશે અને કાયદાકીય મુશ્કેલીઓ વધશે.

નામદાર હાઈકોર્ટના ખાસ દિવાની અરજી નં. ૧૫૭૮૫/૨૦૧૩ ના તા. ૨૫-૨-૨૦૧૪નો ચુકાદો તેમજ આ ચુકાદા પર કરેલ લેટર્સ પેટન્ટ અપીલ નં. ૧૦૩૬/૨૦૧૪ના તા. ૧૬-૯-૨૦૧૪ ના ચુકાદાની સ્પષ્ટતાઓ તેમજ ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા દ્વારા દાખલ કરવામાં આવેલ ખાસ દિવાની અરજી નં. ૧૮૩૫/૨૦૧૫ના તા. ૨૯-૧-૨૦૧૫ના ચુકાદાને ધ્યાનમાં લેતાં તા. ૧૫-૬-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૧૦-૨૦૧૩ સુધીના સમયગાળા દરમિયાન કામદાર રાજ્ય વિમા નિગમે સંસ્થાના કર્મચારીઓને અધિનિયમ હેઠળના કોઈ લાભો આપેલ નથી તેમજ સંસ્થાએ કર્મચારીઓને રૂ ૧૪૪/- કરોડની તબીબી સવલતો તેમજ અન્ય લાભો પુરા પાડેલ હોવાથી તા. ૧૫-૬-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૧૦-૨૦૧૩ સુધીના સમયગાળાને કામદાર રાજ્ય વિમા અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૯૦ હેઠળ મુક્તિ તરીકે વિનિયમિત કરવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,  
નાયબ સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.



## PART I—L

અંક - ૪૧

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 41, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th October, 2015 and for Pages VAD—3229 to VAD—3344 (in 1 set) read Page No. 3583 to 3698.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૨૨૯ થી વીએડી-૩૩૪૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૫૮૩ થી ૩૬૯૮ વાંચવા.

Vadodara, 8th October, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૭૯/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીકૃતિ પેક પ્રા. લી., મું. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ અર્જુનસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અં થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ અર્જુનસિંહ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પ્રગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પ્રટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૮૪/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીઝ પેક પ્રા. લી., મું.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશકુમાર સોમાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશકુમાર સોમાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૮૯/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીઝ પેક પ્રા. લી., મું. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશકભાઈ બચુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકભાઈ બચુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૮૪/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર, મકરપુરા, વડોદરા (વર્કશોપ) (૨) ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર (ઓફીસ) સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર રામાભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તંકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રામાભાઈ તડવીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૦૦/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર, મકરપુરા, વડોદરા (વર્કશીપ) (૨) ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર (ઓફીસ) સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન જગદીશભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન જગદીશભાઈ સોનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૦૬/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર, મકરપુરા, વડોદરા (વર્કશોપ) (૨) ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર (ઓફીસ) સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીન શુક્લભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

એને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બીપીન શુક્લભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પેગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૧૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઇનર્સ લેબ ફર્નિચર, મક્રપુરા, વડોદરા (વર્કશોપ) (૨) ડીઝાઇનર્સ લેબ ફર્નિચર (ઓફીસ) સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ શાંતીલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ શાંતીલાલ જાનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૫/આઈડીઆર/એજે/૧૯૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ લાલાભાઈ ચાવડા, ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૮૬૧ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. સુરતે તેમના પત્ર નં. ૯૨૩૮ તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૦૦થી તેમના વિભાગ હસ્તકના બારડોલી ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૬/આઈડીઆર/એજે/૧૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અનોપસિંહ શિવાભાઈ ચૌહાણ, ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૪૭૬૪ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. સુરતે તેમના પત્ર નં. ૪૦૫૪ તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦થી તેમના વિભાગ હસ્તકના સુરત સીટી ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૭/આઈડીઆર/એજે/૧૯૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના સંતરામપુર ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૫૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહનભાઈ ચમનાભાઈ બારીયાને તારીખ ૨જી જુન, ૨૦૧૦ના અકસ્માત બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ચાર્જશીટ નંબર ૬/૧૨ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી, સંબંધીત શ્રમયોગી સામે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ના હુકમથી ડી.ટી.એસ.ડી. ગોધરાએ ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૮/આઈડીઆર/એજે/૧૯૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પૈટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પૈટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧. સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પૈટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના સંતરામપુર ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૫૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહનભાઈ ચમનાભાઈ બારીયાને તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જશીટ નંબર ૩૨૭/૦૮ આપી, સંબંધીત શ્રમયોગી સામે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના હુકમથી ડી.ટી.ઓ. ગોધરાએ ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૯/આઈડીઆર/એજે/૧૯૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના સંતરામપુર ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૫૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહનભાઈ ચમનાભાઈ બારીયાને તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જશીટ નંબર ૧૮૭/૦૮ આપી, સંબંધીત શ્રમયોગી સામે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના હુકમથી દોઢ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૦/આઈડીઆર/એજે/૧૪૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં ભરૂચ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૫૨૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વાઘરી લક્ષ્મણભાઈ બાબુભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૧/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં ભરૂચ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૬૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ખરીવાલા મુબારક ઇબ્રાહીમને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હકકરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતાં તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં ભરૂચ ડેપો ખાતે કંકડટર બેજ નં. ૪૧૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વી. એ. ડોડીયાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કામચી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કામચી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજી, ધરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૩/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં ભરૂચ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૯૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ધુળાભાઈ ડોડીયાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના રાજપીપળા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૧૬૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હર્નીશ ભલુભાઈ માછી તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.ઓ. ભરૂચે ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૩૯/૦૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી અને ડી.ડી.ઓ. ભરૂચે તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ હુકમથી ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ, જેની સામે પ્રથમ અપીલતારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના રોજ રીજેક્ટ કરેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૫/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૭૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાણા જાવિદ સુલેમાનને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતના રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૬/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુલામ સાકીર ગુલામકાદર શેખને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ત્રણ હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળથી અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતના રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૭/આઈડીઆર/એજ/૧૪૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૧૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વી. એ. ડોડીયાને તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તોહમત પત્ર નં. ૧૩૯/૨૦૧૧ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી અને ડી.ટી.ઓ., ભરૂચે તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના હુકમથી ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ સામેની પ્રથમ અપીલ તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ના રોજ રીજેક્ટ કરેલ છે. આમ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ના રોજનો ૨ (બે) વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરતો મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૮/આઈડીઆર/એજે/૧૯૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સંચાલકશ્રી, મેકાસ્ટાર એન્જનીયરીંગ લી., (યુનિટ : ૧-૨) ૨૫૦૭/૮, જી.આઈ.ડી.સી., મું.પો. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરારે અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :

મૂળ પગારમાં વધારો : તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ થી તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો મૂળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧,૨૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોઘવારી ભથ્થા અંગે :

- (અ) ફીક્સ મોઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ થી નીચે મુજબની મોઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (એ) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- લેખે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૭૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) વેરીએબલ ડી.એ. : તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે પ્રથમથી વેરીએબલ ડીએ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મકાનભાડું (એચ.આર.એ.) :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે એચ.આર.એ. ચૂકવવામાં આવે છે, તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવે છે, તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૪૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે વોશીંગ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવે છે, તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ થી માસિક રૂ ૪૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (બી) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી માસિક રૂ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (સી) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ થી માસિક રૂ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવે છે, તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ થી માસિક રૂ ૩૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (બી) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી માસિક રૂ ૪૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
 (સી) તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ થી માસિક રૂ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ : એટેન્ડન્ટ બોનસ :

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ એટેન્ડન્ટ બોનસ તરીકે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) ૨૬ દિવસની હાજરીવાળાને ૪ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર.  
 (બી) ૨૫ દિવસની હાજરીવાળાને ૩ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર.  
 (સી) ૨૪ દિવસની હાજરીવાળાને ૨ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર.

માંગણી નં. ૮ : વેલ્ફેર આઈટમ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ વેલ્ફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	વિગત	આપવાનો સમય
૧.	૨ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨.	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીના	દર એપ્રિલ માસમાં
૩.	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪.	૧ રેઈનકોટ/ ૧ છત્રી	દર જૂન માસમાં
૫.	૪ નંગ લાઈફ બોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે



માંગણી નં. ૯ : પગારી રજાઓ :

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) હક્ક રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેની ગણતરી માટે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી નહીં.
- (બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે કેજ્યુઅલ રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે માંદગીની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૭ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં તે તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૭ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :

દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૬૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચૂકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બે માંથી જે વધુ હોઈ તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ : ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય શ્રમયોગીઓને જે લાભો અને સવલતો આપવામાં આવે છે, તે ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ ચાલુ રાખવી.

મેકાસ્ટાર એન્જનીયરીંગ લી. હાલોલ  
(યુનિટ-૧) ના શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

૧	જયંતિભાઈ એમ. પરમાર	૮	દુરસીંગભાઈ બી. રાઠવા
૨	સંજયભાઈ એમ. પટેલ	૯	અર્જુનભાઈ જી. બારીયા
૩	ભરતભાઈ ડી. પટેલ	૧૦	જગદીશભાઈ કે. ડામોર
૪	રણછોડભાઈ પી. પરમાર	૧૧	સુધીરભાઈ જે. પટેલ
૫	કાંતિભાઈ એલ. ઠાકુર	૧૨	સતીષભાઈ બી. પટેલ
૬	શંકરભાઈ કે. વણકર	૧૩	ગમીરભાઈ બી. પરમાર
૭	રૂપસીંગભાઈ જે. પટેલ	૧૪	કેતનભાઈ એસ. સેવક

(યુનિટ-૨) ના શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

૧૫	ચંદુભાઈ આર. ભોઈ	૨૩	કેતનભાઈ પી. પટેલ
૧૬	વી. ઓ. સોની	૨૪	શૈલેન્દ્રસીંગ
૧૭	નીકેશકુમાર કે. ત્રિવેદી	૨૫	રમેશભાઈ એ. પરમાર
૧૮	રાજેશકુમાર ડી. શાહ	૨૬	અક્ષયકુમાર આર. દાસ
૧૯	બચુભાઈ એન. ગોહીલ	૨૭	દિનેશભાઈ પરમાર
૨૦	વિક્રમસિંહ આર. પરમાર	૨૮	બકુલભાઈ ડી. યાવડા
૨૧	મુકેશભાઈ જે. પ્રજાપતિ	૨૯	મારવાડી નગીનભાઈ સી.
૨૨	મણીલાલ ડી. સોલંકી		

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૮/આઈડીઆર/એજે/૧૯૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., મું.પો. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો :

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો પગાર વધારો તફાવત સાથે ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :

સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજથી નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મકાનભાડું (એચ.આર.એ.) :

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ મકાનભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૭૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓના પગારમાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૩૦૦/- નો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં વોશીંગ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૩૦૦/- નો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી માસિક રૂ. ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી માસિક રૂ. ૭૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી માસિક રૂ. ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એલ.ટી.એ. એલાઉન્સ :

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં એલ.ટી.એ. એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી માસિક રૂ. ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી માસિક રૂ. ૭૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી માસિક રૂ. ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી માસિક રૂ. ૩૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી માસિક રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી માસિક રૂ. ૬૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : નાઈટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી દર નાઈટ પાળીના દૈનિક રૂ. ૫૦/- તકાવત સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એટેડન્ટસ એલાઉન્સ :

તારીખ ૧૫ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજથી શ્રમયોગીઓને પગારમાં હાજરી બોનસ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) ૨૬ દિવસની હાજરીવાળાને ૩ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર.

(બી) ૨૫ દિવસની હાજરીવાળાને ૨ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર.

(સી) ૨૪ દિવસની હાજરીવાળાને ૧ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર.

માંગણી નં. ૧૧ : વેલ્ફેર આઈટમ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ વેલ્ફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	વિગત	આપવાનો સમય
૧.	૨ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનિફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨.	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીના	દર એપ્રિલ માસમાં
૩.	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪.	૧ રેઈનકોટ/ ૧ છત્રી	દર જૂન માસમાં
૫.	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુઆરી/૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬.	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭.	૪ નંગ લાઈફ બોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૨ : પગારી રજાઓ :

શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે કેજ્યુઅલ રજા આપવામાં આવે છે, તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા : શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે માંદગીની રજા આપવામાં આવે છે, તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજા : શ્રમયોગીઓને હાલમાં તે તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :

દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૬૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી તથા આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચૂકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની એક પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોઈ તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

લકી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧.	શ્રી પરમાર ગમીરસિંહ અદુભાઈ
૨.	શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ દશરથસિંહ પરમાર
૩.	શ્રી સોલંકી અજીતસિંહ ફતેસિંહ
૪.	શ્રી કનકસિંહ નટવરસિંહ ગોહિલ
૫.	શ્રી પ્રજાપતિ રાજેશભાઈ શનાભાઈ
૬.	રાવળ રમણભાઈ મંગળભાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૭.	પરમાર નટવરસિંહ અદેસિંહ
૮.	શ્રી ગોહિલ પ્રવિણસિંહ લાલસિંહ
૯.	શ્રી રાય રાજેન્દ્ર સીતારામ
૧૦.	શ્રી પંચાલ અનીલકુમાર કાંતીલાલ
૧૧.	શ્રી ગોહીલ અજીતસીંહ પર્વતસીંહ
૧૨.	શ્રી સોલંકી રાજેન્દ્રસીંહ રામસીંહ
૧૩.	શ્રી સોલંકી રણજીતસીંહ અંદરસીંહ
૧૪.	શ્રી ગોહીલ દલપતસીંહ ચંદ્રસીંહ
૧૫.	શ્રી પરમાર રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૧૬.	શ્રી દરજી ધવલકુમાર નિલેશભાઈ
૧૭.	શ્રી સોલંકી નરેન્દ્રકુમાર છોટુભાઈ
૧૮.	શ્રી કાલોલીયા હારુન ઐયુબભાઈ
૧૯.	શ્રી પરમાર કનુભાઈ ધનાભાઈ
૨૦.	શ્રી સરકાર નસીમુલ સલીમભાઈ
૨૧.	શ્રી ચાવડા રમણસીંહ અંદરસીંહ
૨૨.	શ્રી બાગવાલા સુલેમાન યુનુસ
૨૩.	શ્રી ગોહીલ રમેશભાઈ ગણપતસીંહ

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૬૨૮/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રાજ સ્ટીલ રી રોલિંગ મીલ, ડે. ૧૬-૧૭, જી.આઈ.ડી.સી. વરતેજ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાકીર હુસેન ઇદ્રીશ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાકીર હુસેન ઇદ્રીશને નોકરીમાંથી તારીખ ૩-૯-૨૦૧૪ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૬૩૫/આઈડીઆર/૧૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય તબીબી સેવાઓ (તબીબી વિભાગ) ડે. ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર (૨) ચીફ ડીસ્ટ્રીક્ટ હેલ્થ ઓફિસર, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર ટી. હોસ્પિટલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી માંડળીયા હર્ષાબેન હરગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી માંડળીયા હર્ષાબેન હરગોવિંદભાઈને નોકરીમાંથી તારીખ ૧-૪-૨૦૦૭ થી તેમના પહેલાં રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૬૪૪/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પરમાર હર્ષાબેન રવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પરમાર હર્ષાબેન રવજીભાઈને નોકરીમાંથી તારીખ ૧-૯-૨૦૧૩ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શ્રુ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, ડે. ગંજીવાડા, મું. મેદરડા, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીયા ખીમાભાઈ મુછાળ (રબારી) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સીયા ખીમાભાઈ મુછાળ (રબારી) ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સક્કરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ મોહનભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અંદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ મોહનભાઈ ડોડીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સક્કરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય રમેશભાઈ લાઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજય રમેશભાઈ લાઠીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સક્કરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ કોલાદ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ કોલાદ્રાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાંબો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સક્કરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ નૂરમામદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ નૂરમામદભાઈ સોલંકીને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુજબ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સક્કરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફીરોજ કાસમભાઈ ઠેબા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફીરોજ કાસમભાઈ ઠેબાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સક્કરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેન મુસાભાઈ ગામેતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન મુસાભાઈ ગામેતીને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સકરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલીમશા ઇસ્માઈલશા ફકીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમશા ઇસ્માઈલશા ફકીરને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સકરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈબ્રાહીમ મુસાભાઈ સમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈબ્રાહીમ મુસાભાઈ સમાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુજબ જગ્યાએ મળેલ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સકરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગફાર વલીમામદ નોયડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગફાર વલીમામદ નોયડાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૫૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સકરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમ્તીયાઝ આલમશા બાનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈમ્તીયાઝ આલમશા બાનવાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત, નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૯૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ કમિશનર, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, રાજકોટ. (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન ભલાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન ભલાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની તારીખ ૧૩-૩-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૧૦૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જેતપુર, નવાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સોનલબેન વિપુલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોનલબેન વિપુલભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી વિછીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય દેવાયત બોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય દેવાયત બોરીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની તારીખ ૧-૫-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ દલસુખભાઈ વિશપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ દલસુખભાઈ વિશપરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની તારીખ ૩૦-૬-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા .

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર મોહનભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર મોહનભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની તારીખ ૩૦-૬-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

સુધારેલ અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં બારડોલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખભાઈ અમરસિંગ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૦૫ને તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ નાં રોજ એટલે કે ૧૦ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. આમ, શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

સુધારેલ અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા “કંડકટર”શ્રી સુરેશભાઈ રમેશભાઈ ચૌધરી, બેજ મં.૨૬૦૮ને તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા આશરે ૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરવાથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. જેથી તમામ આર્થિક લાભો સાથે નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરાવી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

સુધારેલ અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી નવીનચંદ્ર રાણજીભાઈ ચૌધરી, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૬૬૫ને તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપ્યા બાદ નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ નાં રોજ એટલે કે ૮ વર્ષ મોડા.કાયમી કરેલ છે. જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. જેથી સદર શ્રમયોગીને નિયમાનુસાર કાયમી કરાવી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો અપાવી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૯૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, શિવમ એન્જનીયર્સ એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટર્સ લી., એ/૯/૫, ઊર્મી એપાર્ટમેન્ટ, ફતેગંજ, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી., નર્મદા નગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ ગોપાળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ ગોપાળભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૯૯૯૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એશીયન પેઇન્ટ (ઇ.) લી., પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પંચમુર્તી ફેબ્રિકેટર, પ્લોટ નં. ૫૨૦૩/૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેન્દ્રગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની ક્લમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની ક્લમ-૧૦ની પેટા-ક્લમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેન્દ્રગીરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા-

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦,૦૦૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એશીયન પેઈન્ટ (ઇ.) લી., પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પંચમુર્તી ફેબ્રિકેટર, પ્લોટ નં. ૫૨૦૩/૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને અમદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મંજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક તિવારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/૧૦,૦૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એશીયન પેઇન્ટ (ઇ.) લી., પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પંચમુર્તી ફેબ્રીકેટર, પ્લોટ નં. ૫૨૦૩/૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દર્શન સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દર્શન સીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી. સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦,૦૧૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એશીયન પેઇન્ટ (ઇ.) લી., પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પંચમુર્તિ ફેબ્રિકેટર, પ્લોટ નં. ૫૨૦૩/૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. ડી. ચાંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એમ. ડી. ચાંદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦,૦૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એશીયન પેઇન્ટ (ઈ.) લી., પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પંચમુર્તી ફેબ્રિકેટર, પ્લોટ નં. ૫૨૦૩/૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમજીત સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમજીત સીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઇજનેરશ્રી, જી.વી. બોર્ડ, ધુવારણ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ. એન્ડ ટી. (ટીપીપીસી) કોર્પોરેટ બ્લોક, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ.એસ.એસ. (એસ.ડી.બી.) સીક્યુરીટી પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રાજેશભાઈ ભરતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાજેશભાઈ ભરતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મા-હોસ્પીટલ, કલ્પના સિનેમા સામે, મું.તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રોહીતભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રતં કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રોહીતભાઈ રમણભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - સરદાર પટેલ રીન્યુએબલ એનર્જી રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, મું. વલ્લભવિદ્યાનગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ એસ. સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય. ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ એસ. સુથારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ધી સાલવેશન આર્મી ઈંગ્લીશ મીડીયમ સ્કુલ, અમુલ ડેરી રોડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ મોતીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મોતીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ચેરમેનશ્રી, પોરડા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મું. પોરડા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયંતિભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા-ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયંતિભાઈ ઈશ્વરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મા હોસ્પીટલ, કલ્પના સિનેમા સામે, મું.તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રાજેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રાજેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૬૭૭/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર. (૨) મેડીકલ ઓફિસરશ્રી, મોબાઈલ યુનિટ, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મું. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ એન. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ એન. ગોહિલને તેમના તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શાહ એલોઈઝ લી., મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરેન્દ્રસીંગ રૂપનારાયણસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરેન્દ્રસીંગ રૂપનારાયણસિંગને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પશુપતિ કોટન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ મું. કરી, તા. કરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રહલાદભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રહલાદભાઈ ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિટાચી હોમ એન્ડ લાઇફ સોલ્યુશન (ઈ) લી., મું. કરજાનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર બળદેવભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર બળદેવભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિટાચી હોમ એન્ડ લાઇફ સોલ્યુશન (ઇ) લી., મું. કરજાનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર જી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ.

શ્રી જીતેન્દ્ર જી. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિટેન્ડન્ટશ્રી, રેફરલ હોસ્પિટલ એન્ડ કોમ્યુનિટી હેલ્થ સેન્ટર, મું. નંદાસણ તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ હરિભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ હરિભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટશ્રી, રેફરલ હોસ્પિટલ એન્ડ કોમ્યુનિટી હેલ્થ સેન્ટર, મું. નંદાસણ, તા. કડી. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન વિનોદભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન વિનોદભાઈ વાઘેલાને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયતની કચેરી. મું. મહેસાણા (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયતની કચેરી, મું. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપજી કાનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપજી કાનાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી, બ્રહ્મણી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વંડસર-સાંતેજ રોડ, બાલાજી સ્ટીલ સામે, ભારત એલ્યુમીનિયમની પાસે, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિન્ડુ રામશીરોમણી ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ.

શ્રી પિન્ડુ રામશીરોમણી ગુપ્તાને પહેલા દિવસોના પંગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૪૫૫, સાંતેજ-વંડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ પિતાંબર પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાનું રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ પિતાંબર પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૪૫૫, સાંતેજ-વડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય બી. કાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય બી. કાપડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૦/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૪૫૫, સાંતેજ-વડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મુકેશભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મુકેશભાઈ ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૪૫૫, સાંતેજ-વડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશકુમાર રેવાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર રેવાભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૪૫૫, સાંતેજ-વડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયેશભાઈ જોઈતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયેશભાઈ જોઈતારામને પ્રેરેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૪૫૫, સાંતેજ-વડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ બી. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ બી. જાદવને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૪૫૫, સાંતેજ-વડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર હીરાલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર હીરાલાલ દવેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૪૫૫, સાંતેજ-વડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હિતેષભાઈ કાળીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હિતેષભાઈ કાળીદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૪૫૫, સાંતેજ-વડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સોમાભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સોમાભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ બનાજી વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ બનાજી વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ડેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. મેનેજરશ્રી, સિન્ડેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી મહેશભાઈ સેંધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખ્ખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી મહેશભાઈ સેંધાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજ/૯૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા અનિલભાઈ દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાણા અનિલભાઈ દિનેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O. મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી વશરામભાઈ ચેહરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી વશરામભાઈ ચેહરાભાઈને પડેલા દિવસીના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/o. મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ દિલીપભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ દિલીપભાઈ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O. મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ જગદીશભાઈ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ડેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/o. મેનેજરશ્રી, સિન્ડેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ પંકજભાઈ પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ પંકજભાઈ પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/o. મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર ભીખાભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/o. મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મું.તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હિતેષકુમાર રમણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર હિતેષકુમાર રમણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અશોક મિનરલ, પ્લોટ નં. ૭૨૯, ગામ રનકપુર, પો. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ હુરજીભાઈ મીશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે અંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ હુરજીભાઈ મીશ્રાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચિફ ઓફિસરશ્રી, વિસનગર નગરપાલિકા, મું. વિસનગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશાજી બળાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશાજી બળાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે. આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી, બ્રહ્મણી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડસર-સાંતેજ રોડ, બાલાજી સ્ટીલ સામે, ભારત એલ્યુમીનિયમની પાસે, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામરાજ ધોકેરામ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામરાજ ધોકેરામ કોરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, એસ.ટી. ડિવિઝન, ઓફિસ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાંધી શશીકાંત મૂળચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગાંધી શશીકાંત મૂળચંદભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિક/૧૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેકશન મશીનરી, જી.આઈ.ડી.સી., વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુવાનસિંહ હેમંતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જુવાનસિંહ હેમંતસિંહ પરમારને તારીખ ૫-૧૧-૨૦૧૪ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચોઈસ સેનેટરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જામવાળી, મું. થાનગઢ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કંકુબેન શામજીભાઈ અધારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫-(એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંકુબેન શામજીભાઈ અધારાને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચોઈસ સેનેટરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જામવાળી, મું. થાનગઢ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શામજીભાઈ મગનભાઈ અધારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શામજીભાઈ મગનભાઈ અધારાને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૯ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) ૨૮૩/૨૦૧૪.  
હેઠળ ન્યાયનિર્ણય કરવા બાબત

સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, કિષ્કા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૦૩/એ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ,  
જિ. પંચમહાલ.

ફરીયાદી : શ્રી અજબસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડ

ક્રમાંક : મશ્રઆ/ગો/૭૦૯૯/૨૦૧૫.— ઉપરોક્ત વિષયે અરજ ગુજારવાની કે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) ૨૮૩/૨૦૧૪ નંબરની ફાઈલ શરતચૂકથી ફરીયાદી નામે શ્રી અજબસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડના નામથી અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫ના હુકમ નંબર : કે.એચ./એસ.એમ.સી./એ/૨૬૧૫, જેનો મજુર અદાલતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાયનિર્ણય કરવા અંગે જરૂરી કાર્યવાહી અર્થે અસલમાં ફાઈલ મોકલી આપેલ હતી. અને જેનો રેફ. નં. ૮૦/૨૦૧૫, મજુર અદાલત, ગોધરાની કોર્ટમાં પડેલ છે.

આ અંગે જણાવવાનું કે, શ્રી અજબસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડનું નામ શરતચૂકથી લખાયેલ છે. શ્રી અજબસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડ, C/o. પંચમહાલ કામદાર યુનિયન, ગોધરાએ તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ની લેખિત અરજીથી આઈ.ડી. ૧૦(૧), ૨૮૩/૨૦૧૪ના કેસમાં નામ સુધારા બાબતે અરજી આપેલ છે.

આમ શરતચૂકથી સદરહુ આઈ.ડી. ૧૦(૧), ૨૮૩/૨૦૧૪નો કેસ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક : મશ્રઆ/ગો/૨૬૧૫/૨૦૧૫ થી શ્રી અજબસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડના નામે મજુર અદાલતને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાયનિર્ણય કરવા અસલ ફાઈલ મોકલી આપેલ હતી.

આમ ઉપર મુજબની માહિતી ધ્યાનમાં લઈ ફરીયાદી શ્રી અજબસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડના નવા નામનો સુધારો ધ્યાને લેવો.

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

• ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૭૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : સને ૨૦૧૨માં સંસ્થાના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કર્મચારીઓ/અધિકારીઓને જે એકસગ્રેસીયા (રેગ્યુલર) ચુકવવામાં આવેલ છે. તે દર વર્ષે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

S. No.	Pers No.	Employee Name
1	2	3
1	20001	A. K. Pathak
2	20002	A. K. Singh
3	20003	A. S. Rana
4	20004	A. S. Rathore
5	20006	Akbar Ali

1	2	3
6	20007	Anwar Ali
7	20008	Arifkhan Pathan
8	20010	Ashok A. Patel
9	20012	Bhagwat Prasad
10	20013	Bhairo Singh Bhati
11	20014	Bharat R. Patel
12	20015	C. M. Patel
13	20016	Dhanushdhar K. Mishra
14	20017	D. G. Yadav
15	20018	D. H. Pandya
16	20019	D. M. Chauhan
17	20020	Darshan R. Gor
18	20021	Deshraj Singh
19	20022	Dharamveer Singh
20	20023	G. P. Paul
21	20024	Gopal Sharma
22	20026	Harjivan D. Patel
23	20027	J. N. Panchal
24	20028	Janak P. Gokuwala
25	20029	Jayesh Z. Patel
26	20030	Jayman L. Patel
27	20031	Jignesh G. Patel
28	20032	Jignesh K. Patel
29	20033	K. M. Shekhawat
30	20034	Kailash Yadav
31	20035	Kailash Yadav
32	20036	Kalpesh Patel
33	20037	Kiran C. Patel
34	20038	Kirit K. Patel
35	20039	L. P. Singh
36	20040	Laxman Prasad

1	2	3
37	20043	M. M. Patel
38	20044	Madan Singh Bhati
39	20045	Madan singh Tanwar
40	20046	Mohd. Safi
41	20047	Mukhtyar Singh
42	20049	N. Sarkar
43	20050	Narendra B. Patel
44	20051	Niranjanlal Sharma
45	20052	P. C. Janardhan
46	20053	P. F. Parmar
47	20054	Pankaj C. Patel
48	20056	Prasannavadan K. Patel
49	20057	R. D. Bhatt
50	20058	R. G. Chapaneri
51	20059	R. G. Patel
52	20060	R. K. Kurmi
53	20061	R. K. Ram
54	20062	R. K. Yadav
55	20063	R. M. Dhapade
56	20065	R. R. Jaiswal
57	20066	R. R. Solanki
58	20067	R. S. Bhati
59	20069	R. S. Singh
60	20070	Rajagopalan M.
61	20071	Rajesh kr. Sharma
62	20072	Rakesh P. Patel
63	20073	Rakesh Sharma
64	20074	Ram Saran singh
65	20075	Ramesh M. Patel
66	20076	Ramsingh M. Motyan
67	20077	S. Dubey



1	2	3
68	20078	S. J. Yadav
69	20079	S. K. Purokait
70	20080	S. K. Sharma
71	20081	S. P. Choudhari
72	20083	Sanjay Kumar Singh
73	20084	Shailesh R. Patel
74	20085	Shiv Kumar Pandey
75	20086	T. B. Patel
76	20087	T. M. Panchal
77	20088	U. C. Thaker
78	20089	Udan Singh
79	20090	V. T. Pillai
80	20091	Vijay B. Patel
81	20093	Rajesh I. Patel
82	20095	Mahendra R. Pandey
83	20096	Vishnukumar Sinsinwar
84	20097	Jayeshbhai V. Safari
85	20098	Nishantkumar I. Patel
86	20099	Chintankumar N. Patel
87	20100	Dipak Bhai Ahir
88	20101	Pankaj Kumar Patel

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૭૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, માણતી કોટસુ સીલીન્ડર લી., મુ.પો.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર-વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં લીસ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં લીસ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં લીસ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીઓ	ક્રમ	શ્રમયોગીઓ
૧	પ્રવિણસિંહ ગણપતસિંહ ઠાકોર	૨૪	ધર્મેન્દ્ર એમ. પ્રજાપતિ
૨	રફીકભાઈ એ. મલેક	૨૫	સંજયભાઈ બી. ભાલીયા
૩	દિનેશકુમાર એ. પટેલ	૨૬	કેતનભાઈ એમ. પટેલ
૪	રામસુરેશ ઠાકુર	૨૭	સામંતસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડ
૫	રાકેશકુમાર જયંતીલાલ પટેલ	૨૮	કાંતીભાઈ એમ. ગોહિલ
૬	સુનીલભાઈ આર.મીશ્રા	૨૯	સંજયભાઈ આર. પારેખ
૭	ઝહીરમીયાભાઈ એ. મલેક	૩૦	ગોવિંદભાઈ મગનભાઈ વસાવા
૮	ગોપાલભાઈ વસાવા	૩૧	દલપતસિંહ બી. રાઠોડ
૯	મહેશભાઈ આર. રાઠોડ	૩૨	ચંદુભાઈ જામાભાઈ પરમાર
૧૦	અશોકભાઈ છત્રાભાઈ સોલંકી	૩૩	નરવતસિંહ પી. રાઠોડ
૧૧	ભંવાનભાઈ અંબાલાલ સોલંકી	૩૪	તખતસિંહ પી. પરમાર
૧૨	નગીનભાઈ મનુભાઈ પરમાર	૩૫	હીમતભાઈ દામાભાઈ પરમાર
૧૩	રમેશભાઈ કુબેર સોલંકી	૩૬	પર્વતસિંહ માનસિંહ પરમાર
૧૪	અંબાલાલ જીવાભાઈ ખિસ્તી	૩૭	સોમાભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી
૧૫	ઉદયભાઈ કાભયભાઈ બારીયા	૩૮	કીરણભાઈ શનાભાઈ જાદવ
૧૬	લીલાભાઈ ફતાભાઈ ખાંટ	૩૯	બાબુભાઈ હીમતભાઈ રાઠોડ
૧૭	અરવિંદભાઈ નારુભાઈ સોલંકી	૪૦	કિશોરસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડ
૧૮	મનુભાઈ એસ. રાઠોડ	૪૧	સાદીક મહમદ સલીમ મલેક
૧૯	પુનમભાઈ બનાભાઈ પરમાર	૪૨	કાંતીભાઈ ઈશ્વરભાઈ વસાવા
૨૦	દલપતસિંહ માનસિંહ પરમાર	૪૩	રમણભાઈ બાબુભાઈ પરમાર
૨૧	બુધાભાઈ પી. સોલંકી	૪૪	વિનોદભાઈ કે. કાછીયા
૨૨	અર્જુનભાઈ માનસિંહ સોલંકી	૪૫	ગણપતભાઈ કુલાભાઈ રાઠોડ
૨૩	જુવાનભાઈ જે. બારીયા	૪૬	જસવંતસિંહ સોમસિંહ રાઠોડ

ક્રમ	શ્રમયોગીઓ	ક્રમ	શ્રમયોગીઓ
૪૭	જયેન્દ્રભાઈ બી. પરમાર	૭૧	લક્ષ્મણસિંહ, છત્રસિંહ સોલંકી
૪૮	પર્વતભાઈ દીપાભાઈ પરમાર	૭૨	ફતેસિંહ સોમસિંહ પરમાર
૪૯	જશવંતભાઈ એસ. પારેખ	૭૩	રંગીતસિંહ અમરસિંહ સોલંકી
૫૦	ફતેસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણ	૭૪	સંજયભાઈ એસ. પંચાલ
૫૧	છત્રસિંહ તેરસિંહ બારીયા	૭૫	વિક્રમભાઈ લક્ષ્મણસિંહ રાઠોડ
૫૨	કાનજીભાઈ ગોવિંદભાઈ સુથારીયા	૭૬	સુરેશભાઈ શનાભાઈ વરીયા
૫૩	ઈશ્વરભાઈ દોલતભાઈ સોલંકી	૭૭	ચરણસિંહ દલપતસિંહ પરમાર
૫૪	રમણભાઈ કીયાભાઈ સોલંકી	૭૮	ગુલાબસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણ
૫૫	શનાભાઈ ચંદુભાઈ ભાલીયા	૭૯	દલપતભાઈ ગણપતસિંહ બારીયા
૫૬	પર્વતસિંહ ચંદ્રસિંહ ગોહિલ	૮૦	અતુલભાઈ હિંમતભાઈ સોલંકી
૫૭	ધર્મેશભાઈ ચંદ્રસિંહ ગોહિલ	૮૧	શૈલેષકુમાર છત્રસિંહ પરમાર
૫૮	હસમુખભાઈ જી. પટેલ	૮૨	શૈલેષભાઈ છત્રસિંહ પરમાર
૫૯	બળવંતભાઈ રામસિંહ પરમાર	૮૩	રાજેશભાઈ નાથાભાઈ ચમાર
૬૦	યોગેશકુમાર પટેલ	૮૪	વિનોદભાઈ મણીભાઈ પરમાર
૬૧	ગુલાબભાઈ પર્વતભાઈ પરમાર	૮૫	મહીપતભાઈ એન. ઠાકોર
૬૨	વિજયભાઈ કે. ચૌહાણ	૮૬	સંજયભાઈ એમ. પરમાર
૬૩	ગીરવતભાઈ બી. પરમાર	૮૭	ભૂપેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ પટેલ
૬૪	નારાયણભાઈ કે. ગોહિલ	૮૮	રાજુભાઈ સેમ્પુલભાઈ
૬૫	મહેન્દ્રભાઈ જનાભાઈ નાયક	૮૯	જયેન્દ્રભાઈ સી. પંચાલ
૬૬	જશવંતભાઈ લલ્લુભાઈ ચૌહાણ	૯૦	હર્ષદભાઈ બ્રાહ્મરભાઈ પટેલ
૬૭	રતનભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર	૯૧	જીતેન્દ્રભાઈ આઈ. મકવાણા
૬૮	જયંતિભાઈ ફુલાભાઈ બારીયા	૯૨	ખુમાનસિંહ દલપતસિંહ પરમાર
૬૯	સલીમમીયા એ. મલેક	૯૩	વિજયભાઈ લલ્લુભાઈ પારેખ
૭૦	ઈશ્વરભાઈ પ્રભાતભાઈ સોલંકી	૯૪	પ્રણયકુમાર એસ. પંચાલ

ક્રમ	શ્રમયોગીઓ	ક્રમ	શ્રમયોગીઓ
૯૫	કલ્યાણસિંહ છત્રસિંહ બારીયા	૧૧૧	ગૌરાંગભાઈ ડી. પટેલ
૯૬	રમેશભાઈ બનાભાઈ પરમાર	૧૧૨	મહેશભાઈ એ. ચાવડા
૯૭	સામંતભાઈ ભીખાભાઈ હરીજન	૧૧૩	મહેશભાઈ એસ. ભાલીયા
૯૮	દલપતભાઈ કાદવભાઈ હરીજન	૧૧૪	મહેશભાઈ મનુભાઈ પરમાર
૯૯	વિક્રમભાઈ સાલમભાઈ રાઠોડ	૧૧૫	મહેશભાઈ ગોરધનભાઈ વરીયા
૧૦૦	રાજેશભાઈ અમરભાઈ પરમાર	૧૧૬	ચંદ્રસિંહ સીસોદીયા
૧૦૧	ગોપાલભાઈ રમણભાઈ રાઠોડ	૧૧૭	અંકીતભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ
૧૦૨	સંજયકુમાર કીરવતભાઈ રાઠોડ	૧૧૮	કંચનભાઈ એન. પરમાર
૧૦૩	મહેન્દ્રભાઈ લક્ષ્મણસિંહ રાઠોડ	૧૧૯	રણછોડભાઈ અમરસિંહ પરમાર
૧૦૪	લક્ષ્મણસિંહ છત્રસિંહ	૧૨૦	હસમુખભાઈ રયજીભાઈ પારેખ
૧૦૫	સુરેશભાઈ નારસિંહ	૧૨૧	અજયભાઈ ડી. પટેલ
૧૦૬	વિજયભાઈ બી. રાઠોડ	૧૨૨	મહેશભાઈ રતનસિંહ પરમાર
૧૦૭	ભાવીનકુમાર હીરાભાઈ વરીયા	૧૨૩	દીલીપભાઈ શાલ્મયભાઈ પરમાર
૧૦૮	સુરેશભાઈ રમેશભાઈ પરમાર	૧૨૪	રાજેશકુમાર દોલતસિંહ સોલંકી
૧૦૯	ઉપેન્દ્રસિંહ પી. સોલંકી	૧૨૫	કંચનભાઈ લાલજીભાઈ ચૌહાણ
૧૧૦	સંજયભાઈ ભારતભાઈ પરમાર	૧૨૬	ચંદુભાઈ અંબાલાલ સોલંકી

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કેસ્ટર પ્રોડક્ટસ લી. સ્ટેટ હાઈવે રોડ, ખળી ચાર રસ્તા, મું. ખળી, તા. સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશકુમાર કાન્તિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશકુમાર કાન્તિલાલ શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો સહીત સળંગ નોકરીએ મુળ જગ્યા ઉપર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શિહોરી સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, મું.પો. શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બ.કા. (૨) ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, ઠે. બનાસ ડેરી રોડ, પાલનપુર, જિ. બ.કા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બબીબેન નાનુભાઈ નાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી બબીબેન નાનુભાઈ નાઈ શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શિહોરી સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, મું.પો. શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બ.કા. (૨) ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, ડે. બનાસ ડેરી રોડ, પાલનપુર, જિ. બ.કા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બચુજી સોમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બચુજી સોમાજી ઠાકોર શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શિહોરી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, મું.પો. શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બ.કા. (૨) ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, ઠે. બનાસ ડેરી રોડ, પાલનપુર, જિ. બ.કા.અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેણુભા બાબુજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મંજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેણુભા બાબુજી ડાભી શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શિહોરી સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, મું.પો. શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બ.કા. (૨) ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, ઠે. બનાસ ડેરી રોડ, પાલનપુર, જિ. બ.કા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્રસિંહ બાબુજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અંતે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રસિંહ બાબુજી ડાભી શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શિહોરી સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, મું.પો. શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બ.કા. (૨) ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, ઠે. બનાસ ડેરી રોડ, પાલનપુર, જિ. બ.કા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતજી ચેનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

શ્રી બળવંતજી ચેનાજી ઠાકોર શ્રમયોગીને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શિહોરી સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, મું.પો. શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બ.કા. (૨) ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, ડે. બનાસ ડેરી રોડ, પાલનપુર, જિ. બ.કા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વદનજી મફાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વદનજી મફાજી ઠાકોર શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શિહોરી સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, મું.પો. શિહોરી, તાં. કાંકરેજ, જિ. બ.કા. (૨) ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, ઠે. બનાસ ડેરી રોડ, પાલનપુર, જિ. બ.કા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેસરભાઈ રાણાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેસરભાઈ રાણાભાઈ દેસાઈ શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI ] THURSDAY, OCTOBER 15, 2015/ASVINA 23, 1937 [ No. 42

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-490

3699

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૪૨

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 42, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th October, 2015 and for Pages VAD—3345 to VAD—3424 (in 1 set) read Page No. 3700 to 3779.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૪૫ થી વીએડી-૩૪૨૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૭૦૦ થી ૩૭૭૯ વાંચવા.

Vadodara, 15th October, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ઘુડખર અભ્યારણ વિભાગ, મું. બજાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેબુબખાન ભોજાજી મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબખાન ભોજાજી મલેકને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નવીયા રેન્જ, તા. અબડાસા, કચ્છ (૨) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ, મારફતે-સી.એફ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મુરખાબ નગર, જી.કે. જનરલ હોસ્પીટલ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુશા આદમ હજામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર-અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુશા આદમ હજામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, હોટેલ પ્રિન્સ સેક્ટર નં. ૧/એ, ગાંધી માર્કેટ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) માલિકશ્રી, હોટેલ અંપાયર, પ્લોટ નં. ૫૮/૫૮ વોર્ડ-૮/એ, ગાંધીધામ-કચ્છ. (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આમદખાન પઠાણ, C/o. હોટેલ પ્રિન્સ સેક્ટર નં. ૧/એ, ગાંધીમાર્કેટ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉગંત ઉર્ફે કાલુ બીદેશી રાજવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉગંત ઉર્ફે કાલુ બીદેશી રાજવંશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ક્યુટી/૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, હોટેલ પ્રિન્સ સેક્ટર નં. ૧/એ, ગાંધી માર્કેટ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) માલિકશ્રી, હોટેલ અંપાયર, પ્લોટ નં: ૫૮/૫૯ વોર્ડ-૮/એ, ગાંધીધામ-કચ્છ.(૩) કોન્ડ્રાકટરશ્રી, આમદખાન પઠાણ, C/o. હોટેલ પ્રિન્સ સેક્ટર નં.૧/એ, ગાંધીમાર્કેટ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંભુપ્રસાદ ગણેશ મહંતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંભુપ્રસાદ ગણેશ મહંતોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મારફતે-વહીવટદારશ્રી, મું.પો. કોઠારા, તા. અબડાસા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માવજી કાલીદાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માવજી કાલીદાસ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મારફતે-વહીવટદારશ્રી, મું.પો. કોઠારા, તા. અબડાસા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અહેમદશા વલીશા ફકીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અહેમદશા વલીશા ફકીરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મારફતે-વહીવટદારશ્રી, મું.પો. કોઠારા, તા. અબડાસા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુવાનસીંહ ખોડુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જુવાનસીંહ ખોડુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પશ્ચિમ રેન્જ વન વિભાગ, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, બીરુ રોડ, નખત્રાણા-કચ્છ (૨) પશ્ચિમ રેન્જ વન વિભાગ, મારફતે-નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન ચેતના પાછળ, મીરાપર રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આહીર વેરશી કેશા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરેવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આહીર વેરશી કેશાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૫૬/ઓ.વિ.રે/૧૬૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બાંટવા નગરપાલિકા, બાંટવા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસંત ભગવાનજી વાઢેર, ડ્રાઈવર તરીકે નગરપાલિકા કચેરીમાં કાયમી તરીકે તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી ફરજ બજાવે છે તેને ચોથા પગારપંચના લાભ અપાયેલ છે. તેમને પાંચમાં પગારપંચના લાભ તથા તેને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ? અને તમામ નાણાકીય લાભો એરીયર્સ સહિત મળવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૫૭/ઓ.વિ.રે/૧૬૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બાંટવા નગરપાલિકા, બાંટવા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત હરદાસ વાઢેર, કલાર્ક તરીકે નગરપાલિકા કચેરીમાં કાયમી તરીકે તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી ફરજ બજાવે છે તેને ચોથા પગારપંચના લાભ અપાયેલ છે. તેમને પાંચમાં પગારપંચના લાભ તથા તેને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ? અને તમામ નાણાંકીય લાભો એરીયર્સ સહિત મળવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૫૮/ઓ.વિ.રે/૧૬૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સ્પષ્ટરૂપે વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના ભાવનગર ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અશોકસિંહ બહાદુરસિંહ ગોહિલ, બેજ નં. ૮૩૪ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૪થી જૂન, ૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૫૮/ઓ.વિ.રે/૧૬૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(જ) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના ભાવનગર ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બબુભા દાદભા ગોહિલ બેજ નં. ૬૩૧ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૨મી મે, ૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૬૦/ઔ.વિ.રે/૧૬૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૯૮/૧૯૮૨માં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૬૮૧, શ્રી ગોબરભાઈ (રાજેન્દ્ર) આર. રબારીને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ હાલ મળતા પગાર પરથી કંડક્ટરની કક્ષાના મૂળ પગાર પર છ વર્ષ માટે મુકવાની શિક્ષાનો તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપી, પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૬૧/ઔ.વિ.રે/૧૭૦/૨૦૧૫. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમ, ભાવનગરમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજોઈ હુસેનભાઈ મકવાણા, બેજ નં. ૭૨૨૪ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૬૨/ઓ.વિ.રે/૧૭૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, ચુડા ગ્રામ પંચાયત, ચુડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દિલીપભાઈ શાંતીલાલ વાળોદરા, ડ્રાઈવરને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી કાયમી કરી કાયમી અંગેના તમામ લાભો આપવા કે કેમ ? તથા (૨) શ્રી કેશવભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર, પટ્ટાવાળાને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી કાયમી કરી કાયમી અંગેના તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૬૩/ઓ.વિ.રે/૧૭૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

સેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ જીવરાજભાઈ ગુજરાતીને તેની નિમણૂક તારીખ થી એક વર્ષ બાદની તારીખથી રેગ્યુલર અને કાયમી ગણી સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ પગાર ગ્રેડ તથા મોંઘવારી વિગેરે તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા તથા પગાર ગ્રેડમાં વખતો વખત જે જે વધારો થયેલ હોય તે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૬૪/ઔ.વિ.રે/૧૭૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત મનસુખભાઈ ગુજરાતીને તેની નિમણૂક તારીખ થી એક વર્ષ બાદની તારીખથી રેગ્યુલર અને કાયમી ગંજી સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ પગાર ગ્રેડ તથા મોંઘવારી વિગેરે તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા તથા પગાર ગ્રેડમાં વખતો વખત જે જે વધારો થયેલ હોય તે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૬૫/ઔ.વિ.રે/૧૭૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોના કંડક્ટર, બેજ નં. ૧૬૭૦, શ્રી કિપાલસિંહ હરદેવસિંહ જાડેજાને તારીખ ૨જી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦/૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ તેમજ હક્ક રજા, પગાર ધોરણ તથા ઈન્ક્રીમેન્ટ ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૬૬/ઓ.વિ.રે/૧૭૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોના કંડક્ટર, બેજ નં. ૭૦૮, શ્રી સનતકુમાર બી. વામજાને તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦/૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ તેમજ હક્ક રજા, પગાર ધોરણ તથા ઈન્ક્રીમેન્ટ ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૬૭/ઔ.વિ.રે/૧૭૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ રેપોના ડ્રાઈવર બેજ નં. ૬૬૪૫, શ્રી મુકેશકુમાર વી. જોશીને તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ થી ફરજના ૧૮૦/૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ તેમજ હક્ક રજા, પગાર ધોરણ તથા ઈન્ક્રીમેન્ટ ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અંવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૬૮/ઔ.વિ.રે/૧૭૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદભાઈ કે. કલાડીયા, કંડક્ટર, જસદણ ડેપો, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટને તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ ડી. કેસ નં. ૧૩૨/૧૯૮૬ થી આપેલ ચાર્જશીટ અન્વયે ફરજમાંથી બરતરફ કરવાનો કરેલ હુકમ તથા તેની સામે કરેલ પ્રથમ અપીલ ગ્રાહ્ય ન રાખતા કરેલ બીજી અપીલ અન્વયે તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના હુકમથી કંડક્ટરની કક્ષામાં મૂળ પગાર પર મૂકવાની તેમજ ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફા બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૬૮/ઔ.વિ.રે/૧૭૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ જયંતીલાલ સોલંકી, કંડકટર, બે. નં. ૧૪૦૨૪, રાજકોટ ડેપો, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટને દ.હુ. નં. ૨૫/૨૦૧૪, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સહિત માસિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૦/ઔ.વિ.રે/૧૭૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપોના કન્ડક્ટર, બેજ નં. ૫૦૦૮, શ્રી નાથાભાઈ ભાયાભાઈ હુંબલને કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ થી ફરજતા ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ કાયમીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ રજા સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

\* ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૧/ઔ.વિ.રે/૧૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સંદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપોના કન્ડક્ટર, બેજ નં. ૫૦૦૮, શ્રી નાથાભાઈ ભાયાભાઈ હુંબલને કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ કાયમીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ રજા સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૩૭૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીઝ પેક પ્રા. લી. મુ. પો. ડભાસા, જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશકુમાર રતિલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશકુમાર રતિલાલ પરમારને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૩૭૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીકૃતિ પેક પ્રા. લી. મુ. પો. ડભાસા, જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ પ્રભુદાસ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ પ્રભુદાસ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મંળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૩૮૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીઝ પેક પ્રા. લી. મુ. પો. ડભાસા, જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનભાઈ લાલજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ લાલજીભાઈ વણકરને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે.કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૩૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીકૃતિ પેક પ્રા. લી. મુ. પો. ડભાસા, જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ પુનમભાઈ જારિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ પુનમભાઈ જારિયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૩૯૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીઝ પેક પ્રા. લી. મુ. પો. ડભાસા, જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ ગણપતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ ગણપતભાઈ જાદવને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૩૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીઝ પેક પ્રા. લી. મુ. પો. ડભાસા, જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્રકુમાર હસમુખભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્રકુમાર હસમુખભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૦૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીઝ પેક પ્રા. લી. મુ. પો. ડભાસા, જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ શનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ શનાભાઈ મકવાણાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીકૃતિ પેક પ્રા. લી. મુ. પો. ડભાસા, જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભેસિંહ ગણપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અર્થે રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસિંહ ગણપતસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૧૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીકૃતિ પેક પ્રા. લી. મુ. પો. ડભાસા, જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ ગણપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ ગણપતસિંહ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૧૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એડવાન્સ ટેક્સટાઇલ એન્ડ મટીરીયલ પ્રા. લી. મુ. ખાખરીયાગામ, તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રી નિવાસરાવ નાયડુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રી નિવાસરાવ નાયડુને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ગંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા) પ્રા. લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી અનિલ એચ. જૈન C/o સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર શ્રવણકુમાર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર શ્રવણકુમાર શર્માને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૨૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. ક્યુ. વીમન પ્રા. લી. જેતલપુર ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શીતલબેન પી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

એને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શીતલબેન પી. ચૌહાણને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જનગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૩૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અભિષેક એસોસિયેટ, લક્ષ્મીપુરા, ગોરવા રોડ, વડોદરા (૨) દિનેશ રેમેન્ડીસ લી. મહુવડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીરાદેવી ઇન્દ્રેશસિંહ કુશાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીરાદેવી ઇન્દ્રેશસિંહ કુશાહાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૪૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોમેન પાઉર કોન્ટ્રાક્ટર ચેતનભાઈ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કેમકો પ્લાસ્ટીક પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મંજુસર અલીનદ્રા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ છગનભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ છગનભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૪૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોમેન પાઉર કોન્ટ્રાક્ટર ચેતનભાઈ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કેમકો પ્લાસ્ટીક પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મંજુસર અલીન્દ્રા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ પુનમભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ પુનમભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૫૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોમેન પાઉર કોન્ટ્રાક્ટર ચેતનભાઈ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કેમકો પ્લાસ્ટીક પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મંજુસર અલીન્દ્રા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ શંકરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ શંકરભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોમેન પાઉર કોન્ટ્રાક્ટર ચેતનભાઈ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કેમકો પ્લાસ્ટીક પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મંજુસર અલીન્દ્રા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ છગનભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૫ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ છગનભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૬૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્સ્પોર્ટ્સ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ અંબાલાલ માલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ અંબાલાલ માલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૭૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્સ્પેન્સ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઈન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલકૃષ્ણ ગોરધનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલકૃષ્ણ ગોરધનભાઈ પટેલને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૮૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ જેઠાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ જેઠાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ ભાઈલાલભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ ભાઈલાલભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૯૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ક્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ક્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીકાંત ભગવાનદાસ કડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીકાંત ભગવાનદાસ કડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૦૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ રેવાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ રેવાજી ઠાકોરને પોઝેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર કંચનભાઈ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર કંચનભાઈ વરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર બી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર બી. ચૌહાણને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૧૫૨૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ક્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ક્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ નિકમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ નિકમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ભઈજીભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ભઈજીભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનિકાન્ત અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનિકાન્ત અંબાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ જેઠાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ જેઠાભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એક્ષ્ચેનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવસીંહ કેસરીસીંહ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માધવસીંહ કેસરીસીંહ પઢીયારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સેપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૬૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૬૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશ્વાસ વિષ્ણુભાઈ ગોડબોલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્વાસ વિષ્ણુભાઈ ગોડબોલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૭૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્ષ્ચેન્જ, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પુંજા એન્જિનિયરીંગ, માંજલપુર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી કીંગ ઇન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ નરસીહભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ નરસીહભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલેમ્બીક લી. ગોરવા રોડ, વડોદરા (૨) સાંઈ કોર્પોરેશન, ગોરવા, વડોદરા (અગાઉનું પરમાર સર્વિસ) અને તેના શ્રમમોગી શ્રી સુભાષ ડાહ્યાભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ ડાહ્યાભાઈ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૯૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરાંગ અનિલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરાંગ અનિલભાઈ પટેલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલેમ્બીક લી. ગોરવા રોડ, વડોદરા (૨) સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ મોહનભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ મોહનભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૦૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિક સુર્યકાંત પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતિક સુર્યકાંત પંડ્યાને પહેલાં દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન, મુ.પો. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હીરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હીરાભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૧૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓમોરી ઈન્ડીયા પ્રા. લી., (૨) રોયલ એન્જનીયરીંગ, ગામ રાણીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ ભુપેન્દ્રભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ ભુપેન્દ્રભાઈ વસાવા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૨૦/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓમોરી ઈન્ડિયા પ્રા. લી., (૨) રોયલ એન્જીનીયરીંગ, ગામ રાણીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદીપ ગણપતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયદીપ ગણપતભાઈ ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૨૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત હોટલ્સ લી., (વેલકમગૃપ), વડોદરા (૨) ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ એજન્સી પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ જયદેવભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ જયદેવભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૩૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)\* બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ જયંતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ જયંતીભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એસ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૩૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, પ્લોટ નં. ૪૨, ધરમપુરા, હરીનગર, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનાબેન ડી. રામરાજ્ય વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનાબેન ડી. રામરાજ્યને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૪૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોનસનકીરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ.પો. દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાન રામદયાલ પંડીત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાન રામદયાલ પંડીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૪૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર ડ્રાઇવ પ્રા. લી., મકરપુરા, ૯૯૧/૨-બી, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસિંહ માધવસિંહ સીંધા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ માધવસિંહ સીંધાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૫૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામ મેન પાવર સીક્યુરીટી, કોસમોસ સીક્યુરીટી, મનીષા ચોકડી નજીક, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ નાનાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ નાનાભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૫૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ સર્વે કન્સલટન્સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી નિમિષા અજીતસિંહ શર્ક વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

નિમિષા અજીતસિંહ શર્કને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૬૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી કોકીલાબેન શંકરભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કોકીલાબેન શંકરભાઈ મેકવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એસ. મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.  
કન્સી. કેસ નં. ૨૧૩/૨૦૧૪

સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બીલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન  
સામે, પાદરા રોડ, વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૧૮૩૯/૨૦૧૩.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઅ/વડો/૮૪૭૯ થી ૮૪૮૩/૨૦૧૫ થી રેફરન્સ આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થાનું નામ ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બીલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન સામે, પાદરા રોડ, વડોદરા દર્શાવેલ છે.

એટલે કે સંસ્થાના નામમાં છેલ્લે “લી” દર્શાવવાનું રહી ગયેલ. આથી સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરતા. સંસ્થાનું નામ ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બીલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન સામે, પાદરા રોડ, વડોદરા એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફ.એ.જી.-મુ. પો.માણેજા, વડોદરા. (૨) સુપર હોસ્પિટાલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માંગીલાલ શેવાજીભાઈ પુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨મી આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩મી આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માંગીલાલ શેવાજીભાઈ પુરોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર સ્પ્રીંગ પ્રા. લી., મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રયજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રયજીભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા. લી., ૨૨૦૨-૦૩, G.I.D.C., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજય મદનલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજય મદનલાલ મહેતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તીરૂપતી ઓઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર. (૨) બાલાજી કુડસ રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલું શ્રમયોગી શ્રી સુરપાલસિંહ એન. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરપાલસિંહ એન. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે, કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રતનશા ઈન્ટરનેશનલ રેકટીફાયર લી., પ્લોટ નં. ૩૩૮, સર્વોત્તમ હોટલની બાજુમાં બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ અમરસિંહ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મૂળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ અમરસિંહ કોળીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ધી ઉજડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. ઉજડા, પો. નદીસર, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશ કિરણભાઈ ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ કિરણભાઈ ચતુરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઓમકારસિંહ રાજપાલસિંહ ધિલ્લોન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓમકારસિંહ રાજપાલસિંહ ધિલ્લોનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ.?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI]

THURSDAY, OCTOBER 22, 2015 / ASVINA 30, 1937

[ No. 43

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૨-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૮૪૪૩૯૩-મ(૨)-૨૦૧૫.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૫/૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, શ્રમજીવી કામદાર સંઘ, C/o. સતિષ એસ. દેસાઈ, પીતાંબર મહેતાનો માઢ, મોટી બજાર રોડ, પાલનપુર તથા મે. ટેકનિકલ શિક્ષણની કચેરી, બ્લોક નં. ૨, બીજો માળ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

I-L-501

3781



તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધૈ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : વર્ગીકરણ પગાર સાથે કામ કરવા : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના વર્ગોમાં વર્ગીકરણ કરીને બેઝીક પગાર સાથે તમામ લાભો સાથે કામ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) કુશળ, (૨) અર્ધ - કુશળ, (૩) બિન - કુશળ.

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું આપવા : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ દર વર્ષે જાહેર થાય તે રીતે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડા ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ ઘરભાડા ભથ્થું પગારમાં એડ કરીને ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ પગાર સાથે અથવા શ્રમયોગીઓને યોગ્ય લાગે તે રીતે દવાના બીલો મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : બોનસ : સંસ્થા સરકારશ્રીના તાબામાં ચાલતી હોઈ તમામ શ્રમયોગીઓ બોનસ મેળવવા હક્કદાર છે. જેથી, તમામ શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : રજાઓ : સરકારી સંસ્થા હોઈ સરકારશ્રીના દરેક પરિપત્ર મુજબ સંચાલન થતું હોઈ સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને નિયમ મુજબની હક્ક રજાઓ, કેજ્યુઅલ રજાઓ, અઠવાડીક ચાલુ પગારે રજાઓ આપવી. મેડીકલ (માંદગી) ની રજાઓ, તેમજ સરકારશ્રીએ જાહેર કરેલ તમામ તહેવારોની ચાલુ પગારે રજાઓ તથા રજાના દિવસે કામ કરતા હોય કે કામ લેવામાં આવે તો ડબલ પગાર આપવા તથા રાષ્ટ્રીય દિવસે કામ લેવામાં આવે તો, ત્રણ ગણો પગાર આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : યુનિફોર્મ તથા વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓ જેવા કે, પટાવાળા, હમાલ, સ્વીપર વિગેરે કેટેગરીવાળા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ સારી ક્વોલિટીના કાપડના યુનિફોર્મ આપવા તેમજ સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : બુટ, ચંપલ, મોજા, છત્રી, કોટ : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નીતિ નિયમો અનુસાર અને પરિપત્ર મુજબ દર વરસે બાટાના બુટ તથા મોજાં તેમજ સિઝન મુજબ ગરમ પોશાક અને છત્રી વિગેરે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નીતિ નિયમો અનુસાર દર બે વર્ષે ફરવા જવા માટે એલ.ટી.સી. પેટે રકમ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : ઓળખ કાર્ડ : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખ, જન્મ તારીખ દર્શાવતું સંસ્થામાં સહી સિક્કા વાળું ઓળખકાર્ડ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : જે તે કેટેગરી ઉપર બઢતી આપવા : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને તેમની જગ્યાએ સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ નોકરી પૂર્ણ કરી હોય તેવા તમામને જે તે કેટેગરીમાં બઢતી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : હોદ્દા સિવાયની કામગીરીનો અલાયદો પગાર આપવા : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓ પાસેથી તેમની કામગીરીમાં ના આવતું હોય તેવી કામગીરી ઘણા વર્ષોથી લેવામાં આવે છે. તો તે કામગીરીનો લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વધારાનો અલાયદો પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : ઈન્કીમેન્ટ : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નિયમો મુજબ ઈન્કીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : હથિયાર : સંસ્થામાં નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓ પૈકી ચોકીદારોને ચોકી કામ કરવાનું હોઈ રાત્રી કે દિવસ દરમ્યાન હથિયારની જરૂરીયાત હોય છે. તો તેઓને યોગ્ય હથિયાર આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : પ્રમોશન : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ જેને પાંચ વર્ષ પુરા થયા હોય તેવા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપલી કેટેગરીમાં સમાવેશ કરી બઢતી આપી પગાર સ્કેલ સુધારી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : હાજરી કાર્ડ, પગાર ચીટી : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને દાખલ થયા તે દિવસથી હાજરી કાર્ડ, પગાર ચીટી આપવામાં આવેલ નથી. તે તમામ શ્રમયોગીઓને પગાર સ્લીપો આપવી તથા હાજરી કાર્ડમાં અધિકૃત વ્યક્તિની સહી કરી તમામ હાજરી કાર્ડ ભરી સહીઓ લઈ આપવા કે કેમ.?

માંગણી નં. ૧૭ : શ્રમયોગીઓના વારસદારોને આશ્રિત તરીકે નોકરી કે અન્ય લાભ આપવા : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓ પૈકી જે ચાલુ સર્વિસે ગુજરી જાય તો તે શ્રમયોગીના વારસદાર પૈકી કોઈ એકને તેની જગ્યાએ જે તે કેટેગરીમાં નિમણૂક આપવા અથવા સરકારશ્રીના પરિપત્ર મુજબ લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : પગાર બાબતે : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને કોઈ કારણસર હડતાલ પાડવાનો પ્રસંગ ઉપસ્થિત થાય ત્યારે શ્રમયોગીઓએ સંસ્થાને લેખિતમાં જાણકારી આપેલ હોય અને મંડળે પણ આપેલ હોય તો તે સમયના હડતાળનો પુરો પગાર આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : શ્રમયોગીઓને છુટા ના કરવા કે તેમની કામગીરી કે અન્યમાં ફેરફાર ન કરવા : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓએ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ નોટીસ આપશ્રીને તથા મે. સરકારી શ્રમ અધિકારીને આપેલ હોઈ તે દિવસથી પરિશિષ્ટ પૈકીના કોઈપણ શ્રમયોગીને કોઈપણ પ્રકારની સાજીશ કરીને કે માનસિક ત્રાસ આપી ન છુટા ના કરવા કે તેમની કામગીરી કે પગારમાં અન્ય કોઈ ફેરફાર ન કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : ભરતી ન કરવા બાબતે : સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને સીનીયોરીટી લીસ્ટ મુજબ કાંચમી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી કોઈ પણ જાતની કોઈ પણ રીતે વર્ગ-૪ની કેટેગરીમાં ભરતી ન કરવી કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-બ.

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧.	શ્રી અમૃતસિંહ તેજપાલસિંહ રાઠોડ	૧૯-૦૬-૧૯૮૫	હમાલ/પટાવાળા
૨.	શ્રી કરશનભાઈ થોભણભાઈ ચૌહાણ	૦૪-૦૨-૧૯૮૫	હમાલ/પટાવાળા
૩.	શ્રી ચીમનભાઈ રામજીભાઈ પરમાર	૦૧-૦૫-૧૯૮૭	પટાવાળા
૪.	શ્રી રેવાભાઈ રામાભાઈ સોલંકી	૨૨-૦૬-૧૯૮૬	સ્વીપર
૫.	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ચમનભાઈ પુરબીયા	૦૧-૦૧-૨૦૦૪	સ્વીપર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ-પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૫૮૫૬૨૦-મ(રે)-૨૦૧૫.- (કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૮/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મજૂર મહાજન, ભાવનગર મજૂર કલ્યાણ ટ્રસ્ટ બિલ્ડીંગ, વડવા ભાવનગર તથા (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળ સિંચન વિભાગ ભાવનગર અને (૨) નાયબ ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળ સિંચન પેટા વિભાગ-૧, પાલીતાણા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ૧૧ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૧૪ થી બંદલી કરેલી જગ્યાએ કામ ઉપર જાય ત્યાં સુધી રોજના રૂ ૧૦૦/- વાહન ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ગામ	મુકેલી જગ્યા
૧.	શ્રી આશારામ ઈશ્વરદાસ	ઠાડય	ખારોડેમ
૨.	શ્રી ભરતસિંહ ભીમભા	કામરોળ	ખારોડેમ
૩.	શ્રી રઘુભા ચંદુભા	સાંગણા	ખારોડેમ
૪.	શ્રી લીલુભા કેશુભા	સાંગણા	ખારોડેમ
૫.	શ્રી પ્રવિણ રતીલાલ	ઠાડય	ડેમ સાઈટ
૬.	શ્રી અનોપસિંહ અભેસિંહ	સાંગણા	રજાવ ડેમ
૭.	શ્રી જીતુભાઈ ગૌરીશંકર	શોભાવડ	રજાવ ડેમ
૮.	શ્રી મેહુર ગભા	સાંકડાસર	રજાવ ડેમ
૯.	શ્રી રણજીતસિંહ જલુભા	સાંકડાસર	રજાવ ડેમ
૧૦.	શ્રી ભૂપતસિંહ નટુભા	સાંકડાસર	રજાવ ડેમ
૧૧.	શ્રી અશોકસિંહ પ્રતાપસિંહ	સાંકડાસર	રજાવ ડેમ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ-પટેલ,  
ઉપ-સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૪-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૭૨૦૭૧૦-મ(૨)-૨૦૧૫.—(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮૦/૨૦૧૪).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રમજીવી કામદાર યુનિયન, ૪/૪૫, લાલ બહાદુર શાસ્ત્રી એપાર્ટમેન્ટ, પાણીની ટાંકી પાસે, નવા બાપુનગર, અમદાવાદ તથા વિરમગામ નગરપાલિકા, કોટેશ્વર પ્લોટ, સરેશ્વર દરવાજા પાસે, વિરમગામ, જિ. અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

વોટર સપ્લાય વિભાગમાં (પાણી ખાતામાં) ભૂગર્ભ ગટર પમ્પીંગ સ્ટેશનમાં કામ કરતા તથા પરબ ખાતામાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને એટલે કે, નીચે મુજબના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓની તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી શ્રમયોગી કર્મચારી તરીકે નિમણૂક કરવા અને કાયમી કર્મચારી તરીકેનો નિમણૂક તરીકે ઓર્ડર આપી કાયમી કર્મચારીઓને જે લાભો અધિકારો આપવામાં આવે છે તે હક્ક અધિકારો આપી સદર માંગણીઓનો તાત્કાલિક અસરથી અમલ કરવો કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી વિનોદભાઈ હીરાભાઈ વાઘેલા	૦૧-૦૧-૨૦૦૬
૨.	શ્રી ભીખાભાઈ કામજીભાઈ	૦૧-૦૧-૨૦૦૭
૩.	શ્રીમતિ શકરીબેન ચંદુભાઈ	૧૫-૦૧-૨૦૦૦
૪.	શ્રી દલપતભાઈ ગાંડાભાઈ ચાવડા	૦૫-૦૧-૨૦૦૪

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ-પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૪૩

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 43, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22nd October, 2015 and for Pages VAD-3425 to VAD-3494 (in 1 set) read Page No. 3788 to 3857.

### વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૪૨૫ થી વીએડી-૩૪૯૪ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૭૮૮ થી ૩૮૫૭ વાંચવા.

Vadodara, 22nd October, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૧૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કું. લી., પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ રાયસીંગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે સુધારા હુકમથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ રાયસીંગભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૭૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સાઈટ પ્રેસીડેન્ટશ્રી, રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પેટ્રોકેમીકલ્સ, જવાહરનગર, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

ગ્રુપ પર્સનલ એક્સીડન્ટ ઈન્સ્યુરન્સ (GPA) ની હાલની અઠવાડિક ₹ ૫૦૦૦/-ની સીલીંગ મર્યાદા વધારીને ₹ ૧૨૫૦૦/- (અઠવાડિક ધોરણે)ની કરી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૧૦ પછી સદર પોલીસી હેઠળ દાવા કરી વળતર મેળવનાર દરેક અસરગ્રસ્ત કર્મચારીને બાકીની રકમ એક મહીનામાં કંપનીએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સિવિલ હોસ્પિટલ, મું. મહેસાણા (૨) ટ્રસ્ટ્રીશ્રી, આર.એચ. પટેલ, સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, સ્ટેશન રોડ, મું. પાંચોટ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન હસમુખભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, હુકમને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન હસમુખભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સુર્યા કોટણ પ્રા., લિ. ગામ, વામજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચમનજી રામાજી ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચમનજી રામાજી ગોહિલને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વનસંરક્ષકશ્રીની કચેરી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બહુમાળી મકાન, બ્લોક નં. ૨, ત્રીજે માળ, ટી. ૧ અને ૨, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા પ્રવિણસિંહ વરવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા પ્રવિણસિંહ વરવાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬/૯/૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મું. વડનગર, તા.વડનગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભલાજી અજમલજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર. જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભલાજી અજમલજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મું. વડનગર, તા.વડનગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશજી કાન્તીજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશજી કાન્તીજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મું. વડનગર, તા.વડનગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલાજી સુરતજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલાજી સુરતજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મું. ખેરાલુ, તા.ખેરાલુ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર શીવાજી સરદારજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર શીવાજી સરદારજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એ.પી.એસ. ઈન્ટરનેશનલ, મું. છત્રાલ, કડી, છત્રાલ રોડ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાદરજી સોમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અ-વચે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાદરજી સોમાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમુલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., આજી વસાહત, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રઘુભાઈ ઘેલાભાઈ જોગરાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઘુભાઈ ઘેલાભાઈ જોગરાણાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ ૨૦૧૩થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી કોલી વેરાગીણીબેન રામકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જ/બ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોલી વેરાગીણીબેન રામકુમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી નગરપાલીકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌહાણ જશુબેન શામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચૌહાણ જશુબેન શામજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૧લી ઓગસ્ટ ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ યુનુસખાન જમીયલખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ યુનુસખાન જમીયલખાનને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૧લી ઓગસ્ટ ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી લાલુબેન ભગવાનજીભાઈ ગાંગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા કલમ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લાલુબેન ભગવાનજીભાઈ ગાંગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. નવેમ્બર-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સીતાપરા સંજય કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સીતાપરા સંજય કનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૪૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌહાણ રંજનબેન નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચૌહાણ રંજનબેન નાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૧લી ઓગસ્ટ ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમુલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., આજી વસાહત, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર આર. ભટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર આર. ભટ્ટીને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. સપ્ટેમ્બર-૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૩/ઔ.વિ.રે/૧૯૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા જનક દિનેશભાઈને તેમની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરાં થયાની તારીખથી સહાયક અધિક મદદનીશ ઇજનેર (સીવીલ) તરીકે એબસોર્બ કરવા (સમાવવા) કે કેમ ? તથા તે તારીખથી કાયમી સહાયક અધિક મદદનીશ ઇજનેર (સીવીલ) ને મળતાં પગારગ્રેડ, ભથ્થાંઓ તથા આનુષંગિક તમામ લાભો, હકો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૪/ઔ.વિ.રે/૨૦૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨. (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ માધવ પ્રવિણચંદ્રને તેમની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સહાયક અધિક મદદનીશ ઇજનેર (સીવીલ) તરીકે એબસોર્બ કરવા (સમાવવા) કે કેમ ? તથા તે તારીખથી કાયમી સહાયક અધિક મદદનીશ ઇજનેર (સીવીલ) ને મળતાં પેગારગ્રેડ, ભથ્થાઓ તથા આનુષંગિક તમામ લાભો, હક્કો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૫/ઔ.વિ.રે/૨૦૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ.વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડોડીયા જલ્પા વિરભણભાઈને તેમની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરાં થયાની તારીખથી સહાયક અધિક મદદનીશ ઇજનેર (સીવીલ) તરીકે એમસોર્બ કરવા (સમાવવા) કે કેમ ? તથા તે તારીખથી કાયમી સહાયક અધિક મદદનીશ ઇજનેર (સીવીલ) ને મળતાં પગારગ્રેડ, ભથ્થાંઓ તથા આનુષંગિક તમામ લાભો, હકો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૬/ઔ.વિ.રે/૨૦૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોરી ધર્મેશ દુલાભાઈને તેમની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરાં થયાની તારીખથી સહાયક અધિક મદદનીશ ઈજનેર (સીવીલ) તરીકે એબસોર્બ કરવા (સમાવવા) કે કેમ ? તથા તે તારીખથી કાયમી સહાયક અધિક મદદનીશ ઈજનેર (સીવીલ) ને મળતાં પગારગ્રેડ, ભથ્થાઓ તથા આનુષંગિક તમામ લાભો, હકો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૭/ઔ.વિ.રે/૨૦૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૩૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા યજુવેન્દ્રસિંહ કિશોરસિંહને તેમની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરાં થયાની તારીખથી સહાયક અધિક મદદનીશ ઇજનેર (સીવીલ) તરીકે એબસોર્બ કરવા (સમાવવા) કે કેમ ? તથા તે તારીખથી કાયમી સહાયક અધિક મદદનીશ ઇજનેર (સીવીલ) ને મળતાં પગારગ્રેડ, ભથ્થાંઓ તથા આનુષંગિક તમામ લાભો, હક્કો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૦૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચોહલા ગોપાલ મેરાભાઈને તેમની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરાં થયાની તારીખથી સહાયક અધિક મદદનીશ ઈજનેર (સીવીલ) તરીકે એંબસોર્બ કરવા (સમાવવા) કે કેમ ? તથા તે તારીખથી કાયમી સહાયક અધિક મદદનીશ ઈજનેર (સીવીલ) ને મળતાં પગારગ્રેડ, ભથ્થાઓ તથા આનુષંગિક તમામ લાભો, હક્કો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૦૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુવાડીયા જીગર મહેશભાઈને તેમની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરાં થયાની તારીખથી સહાયક અધિક મદદનીશ ઈજનેર (સીવીલ) તરીકે એબસોર્બ કરવા (સમાવવા) કે કેમ ? તથા તે તારીખથી કાયમી સહાયક અધિક મદદનીશ ઈજનેર (સીવીલ) ને મળતાં પગારગ્રેડ, ભથ્થાઓ તથા આનુષંગિક તમામ લાભો, હક્કો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

• રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૦/ઔ.વિ.રે/૨૦૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાહ વિશાલ વિનોદભાઈને તેમની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરાં થયાની તારીખથી સહાયક અધિક મદદનીશ ઇજનેર (સીવીલ) તરીકે એમસોર્બ કરવા (સમાવવા) કે કેમ ? તથા તે તારીખથી કાયમી સહાયક અધિક મદદનીશ ઇજનેર (સીવીલ) ને મળતાં પગારગ્રેડ, ભથ્થાંઓ તથા ઓનુધાંગીક તમામ લાભો, હક્કો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૨/ઓ.વિ.રે/૧૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ કાળુભાઈ ધાખડાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧-૫-૨૦૧૩ થી કાયમર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા પર કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૪/ઔ.વિ.રે/૧૯૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરીશગીરી મનહરગીરી ગોસ્વામી, બે. નં. ૫૧૩૫ ને તા. ૨૮-૨-૧૯૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૩/ઔ.વિ.રે/૧૮૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશગીરી ગજરાજગીરી ગોસ્વામીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧૦-૨૦૧૨થી ડ્રાયવર તરીકે તેની સમકક્ષ જગ્યા પર કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૫/ઔ.વિ.રે/૧૯૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરીશગીરી મનહરગીરી ગોસ્વામી, બે. નં. ૫૧૩૫ ને તા. ૩૧-૫-૧૯૮૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૬/ઔ.વિ.રે/૧૯૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરીશગીરી મનહરગીરી ગોસ્વામી, બે. નં. ૫૧૩૫ ને તા. ૨૦-૨-૧૯૮૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૭/ઔ.વિ.રે/૧૯૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરીશગીરી મનહરગીરી ગોસ્વામી, બે. નં. ૫૧૩૫ ને તા. ૨૯-૪-૧૯૮૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરીશગીરી મનહરગીરી ગોસ્વામી, બે. નં. ૫૧૩૫ ને તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, બીજે માળ, બહુમાળી ભવન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી પ્રવિણભાઈ ઉદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ થી આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી પ્રવિણભાઈ ઉદાભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મહેરપુરા ગામની નહેર પીયત સહકારી મંડળી, મહેરપુરા, પો. દેધરોટા, તા.જિ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા વિજયસિંહ માલુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા વિજયસિંહ માલુસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, રામગઢી, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી, (૨) તાલુકા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, મેઘરજ, (૩) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત, સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ અમૃતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પ્રેટા-કલમ (૧)ની પ્રેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ અમૃતભાઈ સોલંકીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શામળાજી હોસ્પિટલ, ઓલ ઈન્ડિયા મુવમેન્ટ ફોર સેવા સંચાલિત, મુ. શામળાજી, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પુષ્પાબેન પી. ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પુષ્પાબેન પી. ગોસ્વામીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત કચેરી, દાવડ, તા. ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા કાળાજી પુજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકરડા કાળાજી પુજાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત કચેરી, દાવડ, તા. ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા જગાજી ધુળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકરડા જગાજી ધુળાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, ગીરધરલાલ વી. ગાંધી, કેરઓફ :- મે. નેશનલ સ્ટોર્સ, સુભાષ રોડ મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ દુર્લભજીભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ દુર્લભજીભાઈ વ્યાસને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૦૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નરશીભાઈ માવજીભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરશીભાઈ માવજીભાઈ જેઠવાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જંગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રામજીભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રામજીભાઈ જેઠવાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ પંચમી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૦૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ-જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ વિનુભાઈ નૈયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ વિનુભાઈ નૈયરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ-જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દલપતરાય બાબુલાલ નૈયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંને મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલપતરાય બાબુલાલ નૈયરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૧૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ-જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ કિશોરભાઈ નૈયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ કિશોરભાઈ નૈયરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ-જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ માવજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ માવજીભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ-જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ વિનુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ વિનુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૧૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ-જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ ટાભાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ટાભાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આસ્એજે/આરટી/૧૧૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ-જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ભુપતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ભુપતભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૧૧૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ-જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કીશોરભાઈ ભુપતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીશોરભાઈ ભુપતભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ધનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, અીથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ધનજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ સાર્દુલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ સાર્દુલ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મદ્રાસી શારદાબેન પૈશુમનુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મદ્રાસી શારદાબેન પૈશુમનુને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ મેઘજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ મેઘજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ પંખી ઓકટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ કાળુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ કાળુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી બકુલભાઈ કાળુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બકુલભાઈ કાળુભાઈ પરમારને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ અમરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ અમરાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ અમરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ અમરાભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન પ્રેમજીભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન પ્રેમજીભાઈ બગડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મદ્રાસી રાજેશ્વરીબેન પ્રિયાસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મદ્રાસી રાજેશ્વરીબેન પ્રિયાસ્વામીને તેમનાં પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મંદાબેન છગનભાઈ માંડાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંદાબેન છગનભાઈ માંડાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મદ્રાસી સરોજબેન મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મદ્રાસી સરોજબેન મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન કાન્તીલાલ બગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન કાન્તીલાલ બગડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી સમજુબેન ભુપતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સમજુબેન ભુપતભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ખીમીબેન મેરામભાઈ દેગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ખીમીબેન મેરામભાઈ દેગડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૧૩૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મદ્રાસી લક્ષ્મીબેન ચીદમ્બર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મદ્રાસી લક્ષ્મીબેન ચીદમ્બરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૩૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા નવાગઢ, જેતપુર અને તેનાં શ્રમશોગી મદ્રાસી પેરીસ્વામી પર્ણુમનુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મદ્રાસી પેરીસ્વામી પર્ણુમનુને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૨૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એલેમ્બીક ફાર્માસ્યુટીકલ લી., પાનેલાવ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સંજય મેઈન્ટન્સ સર્વિસ પ્રા. લી., બીજે માળ, અક્ષદિપ સાસાપટી, પ્રગતિ બેંક સામે, સુભાનપુરા, વડદોરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ચીમનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ચીમનભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાની એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ, હાલોલ C. P. P. L. / સાંઈ એન્ટરપ્રાઈસ, હાલોલ G.I.D.C. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિરલકુમાર રંગીતસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરલકુમાર રંગીતસિંહ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ, G.I.D.C., હાલોલ, C.P.P.L., HNG ફ્લોટ ગ્લાસ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, OCTOBER 29, 2015/KARTIKA 7, 1937 [No. 44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૯૯/આર.યુ./૨૦૧૫.—સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, અરૂણોદય મજુર મહાજન સંઘ, મોરબી અને મેનેજરશ્રી અરૂણોદય મીલ લી., મોરબીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૧૫નાં ઓક્ટોબર માસના ૨૧માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

I-L-511

3859

JUDGEMENT

REF-IC/2/2002.

Registration No. : REF-IC/2/2002

Filing No.: REF-IC/2/2002

Filed on: 22/07/2002.

Registered on : 22/07/2002.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT

REFERENCE ( I.C. ) NO. 2 OF 2002.

REF-IC/2/2002

First Party :

1. ARUNODAY MAJUR MAHAJAN SANGH,  
MORBI.

*VERSUS*

Second Party :

1. ARUNODAY MILLS LTD,  
MORBI.

Appearance:

V. K. TIMBADIA For First Party

A. S. GOGIA For Second Party

એવોર્ડ

- (૧) ઉપરોક્ત કામમાં આંક-૩થી અરજદાર તરફે પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને તેઓના નામ સામે દર્શાવેલ ખાતામાં તેઓની મુળ દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના તમામ લાભો પાછલા તફાવત સાથે આપવા સામાવાળા સંસ્થાને હુકમ ફરમાવવા વગેરે અરજ કરેલ છે. તથા આંક-૮થી સામાવાળા સંસ્થાએ તેઓનો લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ હતો.
- (૨) ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરારના ન્યાય નિર્ણય દરમ્યાન અરજદાર તરફે આંક-૪૨ની પુરસીસ આપી હાલની તકે આ વિવાદમાં કશું આગળ કરવાપણું રહેતું નથી. ભવિષ્યમાં જરૂર જણાયે વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાના મંડળના અધિકારો અબાધીત રાખી વિવાદ પરત લેવા પરવાનગી આપવા અરજ કરેલ છે. આમ અરજદારની આંક-૪૨ની પુરસીસને ધ્યાને લઈ ન્યાયના વિશાળ હિતમાં કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) મારા દ્વારા બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધીની રજુઆત મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો તેની નીચે બનેલ ગુજરાત નિયમનું તથા કાયદાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા અરજદારની અરજી તથા નોંધ વંચાણે લેતા ઉપરોક્ત કામમાં કોઈપણ જાતના ગુણદોષની ચર્ચા કર્યા સિવાય વિવાદ પરત ખેંચવાની પરબ્રાનગી આપવામાં આવે છે. મુળ અરજીનો નિકાલ થતો હોય વચગાળાની રાહત અરજીનો પણ નિકાલ ગણવામાં આવે છે.

Date : 06-10-2015

**BHAGYESH VASUDEV BHATT,**

Place: Rajkot

GJ00801.

MEMBER,

Industrial Court, Rajkot.

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૧૦૦/આર.યુ./૨૦૧૫.—સને ૧૯૪૬નાં મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, અરૂણોદય મજુર મહાજન સંઘ, મોરબી અને મેનેજરશ્રી અરૂણોદય મીલ લી., મોરબીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૧૫નાં ઓક્ટોબર, માસના ૨૧માં દિને આથી નોંધ કરું છું.



JUDGEMENT

REF-IC/3/2003.

Registration No. : REF-IC/3/2003

Filing No.: REF-IC/3/2003

Filed on: 03/02/2003.

Registered on : 03/02/2003.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT

REFERENCE ( I.C. ) NO. 3 OF 2003.

REF-IC/3/2003

First Party :

1. ARUNODAY MAJUR MAHAJAN SANGH,  
ABBAS MANGIL, NR. VIJAY CINEMA,  
MORBI.

*VERSUS*

Second Party :

1. MANAGER SHRI,  
ARUNODAY MILLS LTD.,  
VEGETABLE ROAD,  
MORBI.

Appearance:

V. K. TIMBADIA For First Party

A. S. GOGIA For Second Party

એવોર્ડ

- (૧) ઉપરોક્ત કામમાં આંક-૧થી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ તરફે દાદ માંગવામાં આવેલ છે કે, બીજા પક્ષકારની તા. ૩-૧૨-૨૦૦૧ની સાથેના પરિશિષ્ટ-એની ડીપાર્ટમેન્ટ વાઈઝ વર્કલોડ અંગેની ફેરફારની નોટીસ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધની અને શ્રમયોગીઓના હિત વિરુદ્ધની છે તેમ ઠરાવવા તથા હાલ શ્રમયોગીઓને જે ડિપાર્ટમેન્ટમાં જે વર્કલોડની સવલત અપાય છે તે યથાવત રાખવા બીજા પક્ષકારને આદેશ કરવા અરજ કરેલ છે. તથા આંક-૩થી બીજા પક્ષકાર સંસ્થાએ તેઓનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે.

(૨) ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરારના ન્યાય નિર્ણય દરમ્યાન અરજદાર તરફે આંક-પઝની પુરસીસ આપી હાલની તકે આ વિવાદમાં કશું આગળ કરવાપણું રહેતું નથી. ભવિષ્યમાં જરૂર જણાયે વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાના મંડળના અધિકારો અબાધીત રાખી વિવાદ પરત લેવા પરવાનગી આપવા અરજ કરેલ છે. આમ અરજદારની આંક-પઝની પુરસીસને ધ્યાને લઈ ન્યાયના વિશાળ હિતમાં કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

**હુકમ**

(૧) મારા દ્વારા બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધીની રજુઆત મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો તેની નીચે બનેલ ગુજરાત નિયમનું તથા કાયદાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા અરજદારની અરજી તથા નોંધ વંચાણે લેતા ઉપરોક્ત કામમાં કોઈપણ જાતના ગુણદોષની ચર્ચા કર્યા સિવાય વિવાદ પરત ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. મુળ અરજીનો નિકાલ થતો હોય વચગાળાની રાહત અરજીનો પણ નિકાલ ગણવામાં આવે છે.

Date : 06-10-2015

**BHAGYESH VASUDEV BHATT,**

Place: Rajkot

GJ00801.

MEMBER,

Industrial Court, Rajkot.

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

રાજકોટ.

## PART I—L

અંક - ૪૪

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 44, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th October, 2015 and for Pages VAD—3495 to VAD—3555 (in 1 set) read Page No. 3864 to 3924.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૪૯૫ થી વીએડી-૩૫૫૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૮૬૪ થી ૩૯૨૪ વાંચવા.

Vadodara, 29th October, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવાશીષ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીપકભાઈ પ્રવિણભાઈ ગાંધી અને દીનેશ વ્યંકટરાવ સુર્વેને. આપવામાં આવેલ તારીખ ૮-૧૧-૨૦૧૪ના રોજનો બદલીનો હુકમ પાછો ખેંચી લેશો અને રદ કરશો અને તે બન્ને શ્રમયોગીઓને ફરજ ઉપર તેમની વડોદરા ખાતેની ફેક્ટરીમાં મુળ જગ્યાએ, સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર અને તમામ લાભો ચુકવી પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૭૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. એસ. એલ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અર્ને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-બ

માંગણી નં. ૧ :- પગાર ધોરણ :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરીમાં વર્ષોના આધારે દર ત્રણ વર્ષ દીઠ એક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપી નીચે જણાવ્યા મુજબના પગાર ધોરણમાં મુકવામાં આવે કે કેમ ?

બિન કુશળ : ૮૫૦-૧૨-૯૧૦-૧૬-૯૮૦-૧૮-૧૦૦૦-૨૦-૧૧૦૦-૨૪-૧૩૦૦-૨૬-૧૪૩૦-૧૫૦૦-૩૨-૧૭૪૦-૩૪-૧૯૧૦.

અર્ધ કુશળ-અ : ૯૦૦-૧૪-૯૭૦-૧૬-૧૦૫૦-૧૮-૧૧૪૦-૨૦-૧૨૪૦-૨૨-૧૩૫૦-૨૪-૧૪૭૦-૧૬૦૦-૨૮-૧૭૪૦-૩૩-૧૮૮૦-૩૨-૨૦૫.

અર્ધ કુશળ-બ : ૯૨૫-૨૩-૧૦૪૦-૨૪-૧૧૬૦-૨૬-૧૨૮૦-૨૮-૧૪૩૦-૩૦-૧૫૮૦-૩૨-૧૭૪૦-૩૪-૧૯૧૦-૩૬-૨૦૮૦.

કુશળ-અ : ૧૧૫૦-૨૬-૧૨૮૦-૨૮-૧૪૨૦-૩૦-૧૫૭૦-૩૨-૧૭૩૦-૩૪-૧૮૦૦-૩૬-૨૦૮૦-૩૮-૨૨૭૦.

કુશળ-બ : ૧૨૫૦-૩૨-૧૪૧૦-૩૪-૧૫૦૦-૩૬-૧૭૬૦-૩૮-૧૮૫૦-૪૦-૨૧૫૦-૪૨-૨૩૬૦-૪૪-૨૫૦૦-૪૬-૨૮૧૦.

કુશળ-ક : ૧૩૦૦-૩૨-૧૪૬૦-૩૪-૧૬૩૦-૩૬-૧૮૧૦-૩૮-૨૦૦૦-૪૦-૨૨૦૦-૪૨-૨૪૧૦-૪૪-૨૬૩૦-૪૬-૨૮૬૦.

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ ઓલ ઇન્ડિયા કન્જુમર પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ (૧૪૮૦-૧૦૦) ને આધાર ગણી ૪૦૦ આંક ઉપરાંતના દરેક આંક દીઠ ૧.૫૦ પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : હાજરી ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ માટે હાલમાં અસ્તિત્વમાં રહેલ સમાધાનમાં હાજરી ભથ્થું મેળવવાની શરતોમાં શરત નં. ૩ માં વગર પગારની રજા પર હશે. (અથવા તો કોઈપણ ફરજ ઉપર હાજર નહી હોય તો) તેવા શબ્દનો ઉલ્લેખ હાજરી ભથ્થામાં કપાત કરવા માટે જણાવવામાં; આવેલા છે તે રદ કરવામાં આવે કે કેમ ?

વધુમાં હાલ પુરેપુરા દિવસોની હાજરી ઉપર શ્રમયોગીને બે દિવસનું હાજરી ભથ્થુ આપવામાં આવે છે. તેને બદલે ત્રણ દિવસના પગાર (બેજીક તથા મોંઘવારી ભથ્થુ મળીને થતો પગાર) હાજરી ભથ્થા તરીકે આપવામાં આવે તથા ત્યાર બાદ બે દિવસ સુધીની ગેર હાજરી સુધી બે દિવસનું હાજરી ભથ્થુ ત્રણ દિવસની ગેરહાજરી સુધી  $1\frac{1}{2}$  દિવસનું હાજરી ભથ્થુ તથા દિવસની ગેરહાજરી સુધી-૧ દિવસનું હાજરી ભથ્થુ તથા પાંચ દિવસની ગેરહાજરી સુધી  $1\frac{1}{2}$  દિવસનું હાજરી ભથ્થુ આપવામાં આવે છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ આપવામાં આવતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે તથા મેડીકલ એલાઉન્સને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ આપવામાં આવતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે તથા મેડીકલ એલાઉન્સને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ઘરભાડા ભથ્થુ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ આપવામાં આવતા ઘરભાડા ભથ્થામાં માસિક ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે તથા મેડીકલ એલાઉન્સને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ આપવામાં આવતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે તથા મેડીકલ એલાઉન્સને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સાયકલ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ આપવામાં આવતા સાયકલ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે તથા મેડીકલ એલાઉન્સને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : શિક્ષણ ભથ્થુ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ આપવામાં માસિક ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે તથા મેડીકલ એલાઉન્સને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : રજાઓ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ તેની સામે જણાવેલ સંખ્યા મુજબની આપવામાં આવે કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને આકસ્મિક રજાઓ હાલ છ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી તેની સંખ્યા ૧૦ કરવામાં આવે કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માંદગીની રજાઓ હાલ છ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી તેની સંખ્યા ૧૦ કરવામાં આવે કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ તહેવારી રજાઓ પાંચ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી તેની સંખ્યા ૧૦ કરવામાં આવે. શ્રમયોગીઓને દસ ભરપૂરી રજાઓ બેસતુ વર્ષ, દિવાળી, દશેરા, ઉત્તરાશ્વિ, રક્ષાબંધન, જન્માષ્ટમી, ધુળેટી, ૧૫મી ઓગષ્ટ, રઢમી જાન્યુઆરીની આપવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ થી કરવામાં આવે કે કેમ ?

#### પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	કમલેશભાઈ એમ. કહારી	૩	અખીનભાઈ એમ. પંચોલી
૨	ગણપતસીંહ જી. છાસટીયા	૪	એ. જે. ઠાકોર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૫	ડી. સી. છાસટીયા	૨૭	કે. સી. ગોહીલ
૬	જે. આર. પ્રજાપતી	૨૮	કે. કે. જારીયા
૭	ડી. કે. પરમાર	૨૯	એસ. એ. રાજ
૮	એચ. એન. પટેલ	૩૦	પી. એલ. પરમાર
૯	જી. ટી. જાડેજા	૩૧	બી. બી. રાજ
૧૦	સી. એમ. પરમાર	૩૨	કે. પી. પરમાર
૧૧	એમ. ડી. મહીડા	૩૩	સી. જે. પરમાર
૧૨	કે. ડી. બારોટ	૩૪	જે. એ. ગોહેલ
૧૩	મનુભાઈ એસ. મોચી	૩૫	એન. એ. પટેલ
૧૪	દીલીપભાઈ બી. રાજ	૩૬	યુ. ડી. મહીડા
૧૫	કાન્તીભાઈ પી. પટેલ	૩૭	એ. ડી. પટેલ
૧૬	રમેશભાઈ આર. પઢીયાર	૩૮	જે. એફ. પરમાર
૧૭	બળવંતભાઈ સી. ગોહેલ	૩૯	આર. બી. ભોઈ
૧૮	ડી. એસ. મકવાણા	૪૦	ડી. એફ. મહીડા
૧૯	પી. બી. સોલંકી	૪૧	ગણપતભાઈ એ. સોલંકી
૨૦	કે. સી. પરમાર	૪૨	જે. આર. શાહ
૨૧	જી. બી. રાઠોડ	૪૩	પી. એન. યાદવ
૨૨	જે. બી. પરમાર	૪૪	કે. જે. વાળંદ
૨૩	ડી. આર. પટેલ	૪૫	એ. જી. ઝાલા
૨૪	એસ. કે. પટેલ	૪૬	એમ. પી. પરમાર
૨૫	એમ. પી. રાઠોડ	૪૭	જે. આઈ. ગોસાઈ
૨૬	બી. ડી. રાવલજી	૪૮	જે. જી. વાઘેલા



અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૪૯	એમ. એસ. પરમાર	૫૯	કે. એમ. પરમાર
૫૦	કે. આર. ડોડીયા	૬૦	એન. એસ. મહીડા
૫૧	અર્જુનભાઈ કે. જારીયા	૬૧	એસ. પી. પરમાર
૫૨	રમણભાઈ બી. પરમાર	૬૨	હર્ષદભાઈ મુળજીભાઈ પટેલ
૫૩	એસ. કે. પટેલ	૬૩	આર. એસ. ભોઈ
૫૪	એ. ડી. મહીડા	૬૪	વી. બી. ચાવડા
૫૫	એ. એચ. પટેલ	૬૫	આર. સી. પરમાર
૫૬	આર. જે. ત્રીવેદી	૬૬	જી. એ. રાઠોડ
૫૭	સદગુણભાઈ પી. રાઠોડ	૬૭	એચ. કે. પટેલ
૫૮	અર્જુનભાઈ પી. વાઘેલા		

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૬૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડીયા) લી., મું. ભાયલી, તા.જિ. વડોદરા (૨) અશોક એમ. પરમાર (કોન્ટ્રાક્ટર) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડીયા) લી. મું. ભાયલી, તા. જિ. વડોદરા (૩) ઓમ હયુમન કેપીટલ મેનેજમેન્ટ (કોન્ટ્રાક્ટર) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડીયા) લી., મું. ભાયલી, તા.જિ. વડોદરા (૪) બળદેવ એસ. પુરોહીત (કોન્ટ્રાક્ટર) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડીયા) લી., મું. ભાયલી, તા.જિ. વડોદરા (૫) ઓમ શીવ કોર્પોરેશન (કોન્ટ્રાક્ટર) મું. વડોદરા (૬) તુલસી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ (કોન્ટ્રાક્ટર) મું. ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત

સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : માંગણી પત્ર સાથે જોડેલ પરીશિષ્ટ-બ માં જણાવ્યા પ્રમાણેના સમગ્ર શ્રમયોગીઓ બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી.સ. મું. ભાયલી ખાતેના શ્રમયોગીઓ પાસેથી જુદા જુદા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા ઉત્પાદન પ્રવૃત્તિ સાથે સીધું સંકળાયેલું તેમજ કાયમી પ્રકારનું કામ ઘણા લાંબા સમયથી લેવામાં આવી રહેલ છે આવા પ્રકારની માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી કોન્ટ્રાક્ટર પદ્ધતિ બોગસ અને ગેરકાયદેસરની ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી પત્ર સાથે જોડેલ પરીશિષ્ટ-બ માં જણાવ્યા પ્રમાણેના સમગ્ર શ્રમયોગીઓ પાસેથી માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ ધ્વારા કામે રાખવાનું કૃત્ય અયોગ્ય અને ગેર વ્યાજબી હોઈ તમામ શ્રમયોગીઓને બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી., મું. ભાયલી ખાતેના પ્રીન્સીપલ એમ્પ્લોયરનાં એકમમાં કાયમી શ્રમયોગી તરીકે તેમની જે તે દાખલ તારીખથી સમાવેશ કરી ગણવા, તેમજ પરીશિષ્ટ-બ માં જણાવ્યા પ્રમાણેના શ્રમયોગીઓને તેમની જે તે તારીખથી કંપનીમાં કામ કરતા અન્ય કાયમી અને સીધી નિમણુંક આપેલા શ્રમયોગીને ચુકવવામાં આવતો પગાર ધોરણો, લાભો સવલતો સહિતના તમામ પગાર, તફાવતની રકમ અને લાભો સદર શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : માંગણી પત્ર સાથે જોડેલ પરીશિષ્ટ-બ માં જણાવ્યા પ્રમાણેના સમગ્ર શ્રમયોગીઓને હાલની આ ઉપસ્થિતિ કરેલ માંગણીનો આખરી ન્યાય નિર્ણય કે અન્ય રીતે સમાધાન ના થાય ત્યાં સુધી તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની મૂળ જગ્યાએ કામે ચાલુ રાખવા તેમજ કોઈપણ રીતે તેઓની નોકરીનો અંત સીધી કે આડકતરી રીતે કરવો જોઈએ કે નહીં ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષકશ્રી, જનરલ હોસ્પિટલ, મહુવા (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહમદહનીફ હંબીબભાઈ શેખને તારીખ ૧-૮-૧૯૮૫ થી અસરથી ડ્રાયવર તરીકે કાયમી નિમણુંક આપવી કે કેમ ? અને તે પોસ્ટ મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્સ કરી આપી, તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભૂસ્તર શાસ્ત્રીશ્રી, ભૂર્ગભ જળ પેટા વિભાગ નં. ૧૬, ગુજરાત જળસંપત્તી અ વિકાસ નિગમ, પ્લોટ નં. ૧૭૪ નર્મદા વસાહત સંકુલ, પંચશીલ સોસાયટી, ભાવનગર (૨) ભૂસ્તર શાસ્ત્રીશ્રી, ભૂર્ગભ જળ પેટા વિભાગ નં. ૨, ગુજરાત જળસંપત્તી વિકાસ નિગમ લી. રીજીયોનલ ડેટા સેન્ટર, પંડિત દિનદયાલ પાર્ક આજીડેમ વિસ્તાર દૂરદર્શન કોલોની બાજુમાં, રાજકોટ (૩) અધિક્ષક ઇજનરશ્રી, ગુજરાત જળસંપત્તી વિકાસ નિગમ લી. ભૂર્ગભ જળ વ્યવસ્થાપન સંશોધન, સ્ટેટ ડેટા સેન્ટર બિલ્ડીંગ, સેક્ટર નં. ૮ વાલ્મીકી કચેરીની બાજુમાં, ગાંધીનગર (૪) વહીવટી અધિકારીશ્રી, જળસંપત્તી વિકાસ નિગમ લી. લીબીજ નિગમની બાજુમાં, સેક્ટર નં. ૧૦/એ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એન. વાય. દવે લેબ બોય, ભાવનગર લેબોરેટરીને પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૪ ના તારીખ ૯-૧૨-૨૦૧૩ના આદેશથી (૯ વર્ષની સેવા પૂર્ણ થતાં વર્ગ-૪નું પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ₹ ૭૭૫-૧૨-૮૭૧-૧૪-૧૦૨૫ તથા તે પછીની સેવા પૂર્ણ થતાં દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂ ૮૫૦-૪૦૦૦ મળવાપાત્ર થાય છે. જેથી તે મુજબની પગાર બાંધણી કરવાનો) આદેશ રદ કરી, મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપી, મજકુર તે આદેશ પહેલા જે હાયર ગ્રેડ મેળવતા હતાં તે ગ્રેડ મુજબ ભથ્થા ફરીને ચુકવવા શરૂ કરવાં.

તથા તારીખ ૨૮-૮-૨૦૧૪ના આદેશથી મજકુના માહે ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪ના પગારથી દર માસે રૂ ૫૦૦૦/- તેમની નિવૃત્તિના માસ સુધી વસુલ કરવાનો અને બાકીની વસુલાત તેમને મળવાપાત્ર નિવૃત્તિના લાભોમાંથી વસુલ કરવાનો આદેશ ગેરકાયદેસર હોઈને રદ કરવો તથા આ કેસ ચાલતા દરમ્યાન ઉપરોક્ત કચેરી આદેશ અન્વયે મજકુર પાસેથી કોઈ રીકવરી ન કરવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષકશ્રી, જનરલ હોસ્પિટલ મહુવા (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહુવા, નગરપાલિકા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાંર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલીભાઈ એ. રાજાણીને તારીખ ૧૧-૭-૨૦૧૧ની અસરથી હેડ ક્લાર્ક તરીકે કાયમી નિમણુંક આપવી કે કેમ ? અને તે પોસ્ટ મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્સ કરી આપી, તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રિ. એ. વી. ઇન્ટરનેશનરલ સ્કુલ, અદાણી વિદ્યા મંદિર પાછળ, મકરબા, સરખેજ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી ક્લાસ હેલ્પરો તેમજ ડ્રાયવરોને હાલમાં જે પગાર મળે છે. તે પગાર માંસીક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી ચુકવી આપવો કે કેમ ?

- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાચમી કલાસ હેલ્પરો તેમજ ડ્રાયવરોને (લિસ્ટ મુજબ) ને દર વર્ષેના જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૧૨૦૦/- ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કલાસ હેલ્પરો તેમજ ડ્રાયવરોને (લિસ્ટ મુજબ) ને વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ આપવાની અને રજાની નોંધણી કરી કાર્ડ શ્રમયોગીઓને આપવા કે કેમ ?  
દર વર્ષે સી. એલ. ૧૫  
દર વર્ષે પી. એલ. ૨૦  
દર વર્ષે સીકલીવ ૧૫
- (૪) (અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કલાસ હેલ્પરો તેમજ ડ્રાયવરોના બાળકોને બસમાં લેવા મુકવા જાય છે આમ નોકરી ઉપર આવતા જતા કે કામગીરી કરતા અકસ્માત થાય તો તેને ભર પગાર સારવાર માટે રજા આપવી તેને સારવારનો તથા દવાનો પુરો ખર્ચ આપવો અને ખોડખાંપણ આવે તો લાઈટ જોબની કામગીરી આપવી કે કેમ ?  
(બ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કલાસ હેલ્પરો તેમજ ડ્રાયવરોની ફેમીલી માટે ૨,૦૦,૦૦૦ (બે લાખ) મેડીકલેઈમ વિમો લેવા તેમાં પતિ અને બે બાળકોને આવરી લેવા કે કેમ ?  
(ક) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ હેલ્પરો તેમજ ડ્રાયવરોને અકસ્માતથી મૃત્યુ થવાના સંજોગોમાં શ્રમયોગીને ₹ ૩ લાખ મૃત્યુલાભ તરીકે ચેકવી આપવા કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા કલાસ હેલ્પરો તેમજ ડ્રાયવરોને સરકારથી જે મૌઘવારી ભથ્થુ બહાર પાડે છે તેના ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦/- તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થાને બોનસ અધિનિયમ, ૧૯૮૫ લાગુ પડે છે તેમ છતાં સંસ્થા તે અનુસાર બોનસની ચુકવણી ન કરી લમસમ બોનસની ચુકવણી કરેલ છે. આથી દરેક કાચમી કલાસ હેલ્પરો તેમજ ડ્રાયવરોને મહત્તમ ૨૦% લેખે બોનસની ચુકવણી કરવા આપવી કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને ૮ કલાસ કરતા પણ વધુ લેવામાં આવે છે. મોટાભાગે તેમને જાહેર રજાના દિવસે પણ બોલાવી પરચુરણ કામો કરાવવામાં આવે છે તેમ છતાં શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમનું ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું નથી. આથી તેમને ઓવરટાઈમનું ડબલ પેટે ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કલાસ હેલ્પરો તેમજ ડ્રાયવરોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૫૦૦ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ના પાછલી અસરથી ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ ડ્રાયવરોને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા બે જોડી બુટ એક ગરમ જરશી તથા રેઈનકોટ આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨ના પાછલી અસરથી ગણવો કે કેમ ?

## શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

(૧)	શ્રીમતી સોલંકી નયનાબેન	(૨૦)	શ્રીમતી ચાવડા સરોજબેન
(૨)	શ્રીમતી જાદવ જશોદાબેન	(૨૧)	શ્રીમતી યાદવ સુનિતાબેન
(૩)	શ્રીમતી સોલંકી જ્યોત્સના	(૨૨)	શ્રીમતી લિમ્બચીયા શિલ્પાબેન
(૪)	શ્રીમતી ખમાર હીના	(૨૩)	શ્રીમતી વેગડા વર્ષાબેન
(૫)	શ્રીમતી ગડરીયા સુમનબેન	(૨૪)	શ્રીમતી મકવાણા જમાનાબેન
(૬)	શ્રીમતી ચૌહાણ વિમળાબેન	(૨૫)	શ્રીમતી વાઘેલા જયશ્રીબેન
(૭)	શ્રીમતી પાલ સુદામાબેન	(૨૬)	શ્રીમતી જાદવ આનંદિબેન
(૮)	શ્રીમતી સોલંકી અલ્પાબેન	(૨૭)	શ્રીમતી પરમાર સરોજબેન
(૯)	શ્રીમતી સોલંકી નિલમબેન	ફાયવરો	
(૧૦)	શ્રીમતી સોલંકી લક્ષ્મીબેન	(૨૮)	શ્રી રોનાલ્ડ ક્રિશ્ચિયન
(૧૧)	શ્રીમતી સોલંકી રેણુકાબેન	(૨૯)	શ્રી રજાકભાઈ સંધી
(૧૨)	શ્રીમતી જાદવ વર્ષાબેન	(૩૦)	શ્રી સબ્બીરખાન પઠાણ
(૧૩)	શ્રીમતી ઠાકોર નિતાબેન	(૩૧)	શ્રી સીરાજખાન મીર્ઝા
(૧૪)	શ્રીમતી પરમાર વિજ્ઞાબેન	(૩૨)	શ્રી દિલાવર સંધી
(૧૫)	શ્રીમતી વાણીયા હંસાબેન	(૩૩)	શ્રી રાજેશભાઈ વોરા
(૧૬)	શ્રીમતી જાદવ હંસાબેન	(૩૪)	શ્રી માજીદ બાનવા
(૧૭)	શ્રીમતી મકવાણા પારુલતાબેન	(૩૫)	શ્રી વિનોદભાઈ નાથી
(૧૮)	શ્રીમતી મકવાણા રંજનબેન	(૩૬)	શ્રી મકસુદભાઈ સંધી
(૧૯)	શ્રીમતી સોલંકી નીરુબેન		

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૫૧૭૭/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૧/ઔ.વિ.રે/૧૮૦/૨૦૧૫, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટના વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીની તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૧૪૦૭૯ થી મોકલવામાં આવેલ છે. વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટનાં તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજૂ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના ધોરાજી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી નાથાભાઈ લખમણભાઈ પરમાર, બેજ નં. ૨૬૪૪૭ ડ્રાયવરને તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સહીત માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

એમ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૫૧૮૨/૨૦૧૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરંતુ નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૫/ઔ.વિ.રે/૧૯૪/૨૦૧૫, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીની તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૯૩૨૨ થી મોકલવામાં આવેલ છે. વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટનાં તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોના કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરીશગીરી મનહરગીરી ગોસ્વામી, બે. નં. ૫૧૩૫ ને તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (દ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

એમ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન વિભાગીય કચેરી, ભુજ-કચ્છ ડેપોના ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૭૨૧ શ્રી વૃજલાલ વાલજીભાઈ સોરઠીયાને નિગમના નિતિ નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટના કરાર મુજબ ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી ગણી કાંચમી મળાવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભાલાભ જે તે સમયથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૦/ઔ.વિ.રે/૧૯૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુલશીગર ભાણગર ગુંસાઈને ડીફેલ્ટ હુકમ નં. ૩૦૫/૨૦૦૪માં તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૪ થી પગારનો વાર્ષિક વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૧/ઔ.વિ.રે/૧૯૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ (કચ્છ) વિભાગના મુંદ્રા ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેશબભાઈ ધારશીભાઈ મહેશ્વરી, બે. નં. ૨૮૧૫૫ને દ. હુ. નં. ૪/૨૦૦૯માં, પત્ર નં. વિનિ/ભુજ/ટી/આર/ડીફો/૧૮૨/૨૦૦૯, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી તેમને કન્ડક્ટર કક્ષાના મળતા પગારમાંથી પાંચ (૫) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૨/ઔ.વિ.રે/૧૯૮/૨૦૧૫.—નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના ભયાઉ રેપો ખાતે જુની. આસી.ની કક્ષામાં કાયમી, નિયમિત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી મોહનભાઈ પી. દેવરીયાને દ.હુ. નં. ૨૫૦/૨૦૦૪ થી તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૨ (બાર) માસ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરાયેલ, જે હુકમને રીવ્યુ કરી બરતરફીની સજા કરાયેલ, ત્યારબાદ અપીલમાં પુનઃસ્થાપિત કરીને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો થયેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૯૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત-૧ ડેપોનાં શ્રી કિશોરભાઈ ભીલાભાઈ ગામીત, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૮૧ને (૧) સુરત વિભાગનાં સુરત-૧ ડેપો તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯નાં રોજ કાયમી કરેલ, આમ નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી. જેથી, ઘણું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી સમયસર કાયમી કરાવવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૯૫/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના-શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત-૧ ડેપોનાં શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કેશવભાઈ સુરતી, ફાયવર બેજ નં. ૭૦૦૨ને (૧) સુરત વિભાગનાં સુરત-૧ ડેપો તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૦નાં રોજ હાજર થયેલ અને તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૮ કાયમી કરેલ, આમ નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી. જેથી, ઘણું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, તે આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી સમયસર કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજરીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૯૬/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત-૧ ડેપોનાં શ્રી સુધાકર લક્ષ્મણ દેવરે, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૫૬૭ને (૧) સુરત વિભાગનાં સુરત-૧ ડેપોમાં સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦માં રોજ હાજર થયેલ અને તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮નાં રોજ વિ.મ. હુકમ નં. ૮૮૪/૨૦૦૮, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮માં કાયમી કરેલ. આમ, નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી. જેથી, ઘણું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, તે આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી સમયસર કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૮૭/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત-૧ ડેપોનાં શ્રી ગોવિંદભાઈ શ્યામરાવ વાનખેડે, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૫૨ને (૧) સુરત વિભાગનાં સુરત-૧ ડેપોમાં માર્ચ, ૨૦૦૧માં હાજર થયેલ અને તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮નાં રોજ કાયમી કરેલ, આમ નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી. જેથી, ઘણું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, તે આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી સમયસર કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૨૦/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત ડેપોનાં ડ્રાયવર શ્રી શાંતીલાલ વનમાળીભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૨૨૬૧ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજરીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન વાલજીભાઈ બાબરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન વાલજીભાઈ બાબરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન પ્રફુલકુમાર પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન પ્રફુલકુમાર પુરબીયાને તેમના પહેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પુષ્પાબેન મંગલભાઈ સેંદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ પુષ્પાબેન મંગલભાઈ સેંદાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી, અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ નગીનભાઈ સોશવાળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ નગીનભાઈ સોશવાળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ કનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે, ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ .

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ કનુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવરામભાઈ હરીભાઈ પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શીવરામભાઈ હરીભાઈ પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન રાજેન્દ્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન રાજેન્દ્રસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિકકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનસિંહ ધુળાભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ ધુળાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રંજનાબેન નિતેશભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંજનાબેન નિતેશભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રસીલાબેન રવિન્દ્રભાઈ ઇસી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રસીલાબેન રવિન્દ્રભાઈ ઇસીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

• મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વનીતાબેન જયેશભાઈ જાદવ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વનીતાબેન જયેશભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સોનલબેન યોગેશભાઈ ગોહીલ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નાં પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોનલબેન યોગેશભાઈ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તનવીર રસીદ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તનવીર રસીદ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનુસે ઇકબાલ દેશમુખ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસ ઇકબાલ દેશમુખને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા મુખ્ય કચેરી, મુગલીસરા, સુરત-૩૮૫૦૦૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ પીઠાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ પીઠાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી તૃષ્ણાબેન કાંતિલાલ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી તૃષ્ણાબેન કાંતિલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, મું. વેસુ, ગોવર્ધન હવેલી પાસે, ડુમ્મસ રોડ, સુરત (૨) એમ.ડી., દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, કાપોદરા ચાર રસ્તા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ દીપકભાઈ રાવળ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ દીપકભાઈ રાવળને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તરસાડી નગરપાલિકા, મુ. તરસાડી, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલકુમાર ભગવાનદાસ પ્રજાપતિ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલકુમાર ભગવાનદાસ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વિપુલ ટેક્સટાઈલ્સ, એ. કે. રોડ, ખાતા નં. ૫, અજંટા ડાયમંડ એસ્ટેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત ભાણાભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત ભાણાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ ગણેશ મેટલ, મુરલીધર હોટલની બાજુમાં, શેડ નં. ઇ-૧૭, ૧૮, કેસ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મામદ હસનભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મામદ હસનભાઈ શેખને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પાવર મેક પ્રોજેક્ટ લી., જી.એસ.ઈ.સી. (ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) બી.એચ.ઈ.એલ., જી.એસ.ઈ.સી.એલ. (ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર (૩) જી.એસ.ઈ.સી.એલ., (ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનવર ઇબ્રાહીમ અલવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનવર ઇબ્રાહીમ અલવાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૪/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પાવર મેક પ્રોજેક્ટ લી., જી.એસ.ઈ.સી.(ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) બી. એચ.ઈ.એલ., જી.એસ.ઈ.સી.એલ. (ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર (૩) જી.એસ.ઈ.સી.એલ., (ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાસમ ઇબ્રાહીમ સુભલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાસમ ઇબ્રાહીમ સુભલીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પાવર મેક પ્રોજેક્ટ લી., જી.એસ.ઇ.સી.(ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) બી. એચ.ઇ.એલ., જી.એસ.ઇ.સી.એલ. (ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર (૩) જી.એસ.ઇ.સી.એલ., (ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ નવઘણસીંહ બાલુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ નવઘણસીંહ બાલુભાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પાવર મેક પ્રોજેક્ટ લી., જી.એસ.ઈ.સી.(ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) બી. એચ.ઈ.એલ., જી.એસ.ઈ.સી.એલ. (ટી.પી.એસ.), સીક્કા, તા.જિ. જામનગર (૩) જી.એસ.ઈ.સી.એલ., (ટી.પી.એસ.), સીક્કા; તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિજયસિંહ જશવાતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વિજયસિંહ જશવાતસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીસન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રોડક્ટર્સ, પ્લોટ નં. ૯૧, ફેસ-૨, દરેડ, જી.આઇ.ડી.સી., ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેલાશ મનીકુમાર મારૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેલાશ મનીકુમાર મારૂને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ. બી. બ્રાસ, શેડ નં. ૧૧૩, સી-૨, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર (૨) બદરૂદીન એન્ડ બ્રધર્સ, શેડ નં. ૧૧૩, સી-૨, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રહીમ-અબ્બાસભાઈ કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપરજણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રહીમ અબ્બાસભાઈ કુરેશીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૭૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી, બાવન નદી પાસે, મુ. પ્રોલ, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મુળજીભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મુળજીભાઈ રાવલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ, ખજુરના વેપારી, મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ દેવજીભાઈ રણોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ દેવજીભાઈ રણોલીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ, ખજુરના વેપારી, મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઇન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન ભગવાનજી ભોજાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન ભગવાનજી ભોજાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ, ખજુરના વેપારી, મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા પ્રવિણસિંહ રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા પ્રવિણસિંહ રામસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૭૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ, ખજુરના વેપારી, મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ વાલજીભાઈ માનસરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ વાલજીભાઈ માનસરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ સંજરી પ્રેસ પ્રોડક્ટ્સ, શેડ નં. ૫૯૩, ફેસ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દરજાદા હુસેન મજીદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દરજાદા હુસેન મજીદભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૭૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ, ખજુરના વેપારી, મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ ઝિઝુવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ ઝિઝુવાડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૭૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ, ખજુરના વેપારી, મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુ સ્વામી મદ્રાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુ સ્વામી મદ્રાસીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ, ખજુરના વેપારી, મહેન્દ્ર ચેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમનભાઈ મનસુખભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમનભાઈ મનસુખભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૮૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, કાલાવાડ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ લાલજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએક/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ લાલજીભાઈ પરમારને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ, ખજુરના વેપારી, મહેન્દ્ર થેમ્બર્સ, ગ્રેઈન મારકેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદ વિજયભાઈ રણોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આનંદ વિજયભાઈ રણોલીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, NOVEMBER 5, 2015/KARTIKA 14, 1937 [No. 45

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 26th October, 2015.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2015-180-ESI-18-2014-370806-M(3).—In exercise of the powers conferred by section-87 and 91 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Mahesana District Co-Op. Milk Producers' Union Limited, Mahesana", from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from dt. 02-10-2015 to 01-10-2016.

The above exemption is subject to the following conditions namely :

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
- (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
- (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section-45 of the said Act, or other official of the Corporation Authorised in this behalf shall, for the purpose of -

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or,
- (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
- (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
- (iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to -
  - (a) Acquire the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- (b) Enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
- (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**M. R. MAKWANA,**  
Section Officer,  
Labour and Employment Department.

-----

## PART I—L

અંક - ૪૫

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 45, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th November, 2015 and for Pages VAD-3557 to VAD-3585 (in 1 set) read Page No. 3928 to 3956.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પછી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૫૭ થી વીએડી-૩૫૮૫ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૯૨૮ થી ૩૯૫૬ વાંચવા.

Vadodara, 5th November, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત-૧ ડેપોનાં શ્રી અર્જુનભાઈ ચેમાભાઈ ગામીત, કંડકટર બેજ નં. ૧૪૦ને (૧) સુરત વિભાગનાં સુરત-૨ ડેપો ખાતે બદલી શ્રમયોગી કંડકટર તરીકે નિમણૂક આપેલ હોય, તા. ૨૨/૦૫/૨૦૦૮નાં રોજ કાયમી કરેલ, આમ નિયમ મુજબ ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે, જેથી ઘણું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી સમયસર કાયમી કરાવવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૯૯/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત-૧ ડેપોનાં શ્રી મગનભાઈ કુંવરજીભાઈ પટેલ, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૧૭૩ને સુરત (ગ્રા.) ડેપોને કેસ ૨૦૦/૦૬માં ડે.મે. શ્રી સુરત ગ્રામ્ય તરફથી હુકમ નં. ૨૪/૦૭ તા. ૧૫/૦૨/૦૭થી બરતરફ કરેલ હતા, પ્રથમ અપીલમાં તેમને બે સ્ટેજ ડાઉન કરી વિ.મ. હુકમ નં. ૧૧૯/૦૮ તા. ૧૫/૦૨/૨૦૦૮થી બરતરફ કરેલ હતા, પ્રથમ અપીલમાં તેમને બે સ્ટેજ ડાઉન કરી વિ.મ. હુકમ નં. ૧૧૯/૦૮ તા. ૦૪/૦૨/૦૮થી પુનઃસ્થાપિત કરેલ હતા, બે સ્ટેજ ડાઉન કરતા શ્રમયોગીને ઘણું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, જે સજા રદ કરી થતું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત-૧ ડેપોનાં શ્રી સુરેશભાઈ કાંતીલાલ ગામીત, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૯૪ને તા. ૦૨/૧૨/૦૧ના રોજ બદલી શ્રમયોગી કંડક્ટર તરીકે નિમણૂક આપેલ છે. આમ નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરવા જોઈ તેમ કેરલ નથી, તા. ૦૧/૦૧/૧૦નાં રોજ કાયમી કરેલ છે, આમ ઘણાં મોડા કાયમી કરી અન્યાય કરેલ છે, જેથી ઘણું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત-૧ ડેપોનાં શ્રી દિલીપભાઈ ભીલીયાભાઈ ગામીત, કંડકટર બેજ નં. ૨૩૮૦ને તા. ૧૪/૦૩/૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી કંડકટર તરીકે નિમણૂક આપેલ છે. આમ નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતાં તા. ૦૬/૦૪/૦૮નાં રોજ કાયમી કરી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત-૧ ડેપોનાં શ્રી જેકા શંકરભાઈ ગામીત, કંડકટર બેજ નં. ૧૬૬ને તા. ૦૩/૦૨/૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી કંડકટર તરીકે નિમણૂક આપેલ છે. આમ નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૨૯/૦૬/૦૯નાં રોજ કાયમી કરેલ છે, આમ, ૦૯ વર્ષ મોડા કાયમી કરેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સોનગઢ રેપોનાં શ્રી બી. એમ. ગામીત, કંડકટર બેજ નં. ૨૪૭૨ને તા. ૦૩/૦૨/૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી કંડકટર તરીકે નોકરી આપેલ હતી. આમ શ્રમયોગીને નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી, તાં. ૧૯/૦૪/૦૮નાં રોજ મોડા કાયમી કરેલ છે, આમ, ૦૮ વર્ષ મોડા કાયમી કરતાં ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન કરેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સોનગઢ ડેપોનાં શ્રી ચુનીયાભાઈ દેવજીભાઈ ગામીત, કંડકટર બેજ નં. ૫૪૦ને તા. ૦૭/૦૩/૨૦૦૦નાં રોજ બદલી શ્રમયોગી કંડકટર તરીકે નોકરી આપેલ છે. આમ શ્રમયોગીને નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી ન કરતા તા. ૧૪/૦૪/૦૯નાં રોજ મોડા કાયમી કરેલ છે, આમ શ્રમયોગીને નિયમ પ્રમાણે કાયમી કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અર્ને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સોનગઢ ડેપોનાં શ્રી ગંભીરભાઈ સોનજીભાઈ ગામીત, કંડકટર બેજ નં. ૫૧૧ને તા. ૩૧/૦૫/૨૦૦૦નાં રોજ હાજર થયેલ અને તા. ૧૦/૦૨/૨૦૧૦ રોજ મોડા કાયમી કરેલ, આમ શ્રમયોગીને નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. આમ, શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી આબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સોનગઢ ડેપોનાં શ્રી પ્રદીપભાઈ માલુભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૭૮૯ને તા. ૧૬/૦૫/૨૦૦૦નાં રોજ હાજર થયેલ અને તા. ૧૦/૦૭/૨૦૦૯ નાં રોજ કાયમી કરેલ, આમ શ્રમયોગીને નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. આમ, શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજરીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સોનગઢ ડેપોનાં શ્રી. અશોકભાઈ સેવકભાઈ ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૯૪ને તા. ૨૦/૦૭/૨૦૦૧નાં રોજ હાજર થયેલ અને તા. ૨૮/૧૨/૨૦૦૯ નાં રોજ કાયમી કરેલ, આમ શ્રમયોગીને નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. આમ, શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સોનગઢ ડેપોનાં શ્રી અનિશભાઈ હૈદરભાઈ તેલી, કંડકટર બેજ નં. ૩૭૧ને તા. ૦૭/૧૧/૧૯૮૮નાં રોજ હાજર થયેલ અને તા. ૩૦/૦૫/૨૦૦૮ નાં રોજ કાયમી કરેલ, આમ શ્રમયોગીને નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. આમ, શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજરીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સોનગઢ ડેપોનાં શ્રી ઈન્દોરઅલી રસુલભાઈ તેલી, કંડકટર બેજ નં. ૧૧૮૬ને તા. ૦૭/૧૧/૧૯૮૮નાં રોજ હાજર થયેલ અને તા. ૦૮/૦૮/૨૦૦૯ નાં રોજ કાયમી કરેલ, આમ શ્રમયોગીને નિયમ મુજબ ૧૮૦ દિવસમાં કાયમી કરેલ નથી, જેથી ઘણું મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. આમ, શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૨૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સુરત સીટી ડેપોનાં કંડક્ટર શ્રી અરવિંદભાઈ એમ. સોઢા બેજ નં. ૧૨૦૫૫ને તા. ૦૩/૦૭/૧૧ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે તહોમત પત્ર નં. ૧૭૮/૧૧ આપવામાં આવેલ, સંબં. શ્રમયોગીને ડી.ટી.એસ. સુરત તા. ૨૧/૦૧/૧૨નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે, આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૨૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સુરત સીટી ડેપોનાં કંડક્ટર શ્રી અરવિંદભાઈ એમ. સોઢા બેજ નં. ૧૨૦૫૫ને તા. ૨૫/૧૨/૦૮ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે તહોમત પત્ર નં. ૯૫/૦૮ આપવામાં આવેલ, સંબં. શ્રમયોગીને ડી.ટી.એસ. સુરત તા. ૧૩/૧૦/૦૮નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ.૫ (અઢી) વર્ષ કાયમી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે, આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૨૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સુરત સીટી ડેપોનાં કંડકટર શ્રી અરવિંદભાઈ એમ. સોઢા બેજ નં. ૧૨૦૫૫ને તા. ૦૩/૦૮/૦૭ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે તહોમત પત્ર નં. ૧૦૮/૦૭ આપવામાં આવેલ, સંબં. શ્રમયોગીને ડી.ટી.ઓ. સુરત તા. ૨૪/૦૬/૦૮નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ કાયમી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે, આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

બી. એન. વંજારીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા - તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તસ્લીમ ઈકબાલ દેશમુખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ.એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તસ્લીમ ઈકબાલ દેશમુખને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ.એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૫/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા - તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આંદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ.એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ.એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૩૨૮/આઈડીઆર નં. ૬૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી, ટ્યુબર ક્યુલોસિસ રીસર્ચ સેન્ટર, શ્રી કે. જે. મહેતા, ટી.બી. હોસ્પિટલ, મું. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાસ્કરભાઈ હરિલાલ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાસ્કરભાઈ હરિલાલ રાવળને નોકરીમાંથી તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સર્ગંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૩૯૨/આઈડીઆર નં. ૧૩૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, સથરા સેક્શન, સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) ડેપુટી ઈજનેરશ્રી, ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ પાનવાડી જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ તીરથુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ તીરથુભા ગોહિલને નોકરીમાંથી તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, હોટેલ પ્રિન્સ સેક્ટર નં. ૧/એ, ગાંધીમાર્કેટ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) માલિકશ્રી, હોટેલ અંપાયર, પ્લોટ નં. ૫૮/૫૮ વોર્ડ-૮/એ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આમદખાન પઠાણ, C/o. હોટેલ પ્રિન્સ સેક્ટર નં. ૧/એ, ગાંધીમાર્કેટ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલવંત ઉર્ફે મુન્ના સુભાષપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બલવંત ઉર્ફે મુન્ના સુભાષપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સાગર રબ્બર પ્રોડેક્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૪૩, જી. આઈ.ડી. સી., ફેઝ-૨, દેદીયાસણ-મોઢેરા રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ બેચરભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ બેચરભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ફક્કી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા •

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/૧૩૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રીક્સ સર્જિકલ કોટન લીમીટેડ, દર, જી.આઈ.ડી.સી., મું. કલોલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ ગોસ્વામીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રીક્સ સર્જિકલ કોટન લીમીટેડ, દર, જી.આઈ.ડી.સી., મું. કલોલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિનોદભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કંલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિનોદભાઈ મુળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રીકસ સર્જિકલ કોટન લીમીટેડ, દર, જી.આઈ.ડી.સી., મું. કલોલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રવિણચન્દ્ર વિરચન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રવિણચન્દ્ર વિરચન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રીક્સ સર્જિકલ કોટન લીમીટેડ, દર, જી.આઈ.ડી.સી., મું. કલોલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ પ્રહલાદભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ પ્રહલાદભાઈ બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રીક્સ સર્જિકલ કોટન લીમીટેડ, દર, જી.આઈ.ડી.સી., મું. કલોલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ જશુભાઈ રામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ જશુભાઈ રામભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રીક્સ સર્જિકલ કોટન લીમીટેડ, દર, જી.આઈ.ડી.સી., મું. કલોલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરેન્દ્રકુમાર પરષોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નરેન્દ્રકુમાર પરષોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રીક્સ સર્જિકલ કોટન લીમીટેડ, દર, જી.આઈ.ડી.સી., મું. કલોલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમધોગી શ્રી મકવાણા બળદેવભાઈ મંગળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા બળદેવભાઈ મંગળદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રીક્સ સર્જિકલ કોટન લીમીટેડ, ફર, જી.આઈ.ડી.સી., મું. કલોલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કિરણકુમાર ચિમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કિરણકુમાર ચિમનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, NOVEMBER 12, 2015/KARTIKA 21, 1937 [No. 46

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-525

3957

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૪૬

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 46, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12th November, 2015 and for Pages VAD—3587 to VAD—3658 (in 1 set) read Page No. 3958 to 4029.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૮૭ થી વીએડી-૩૬૫૮ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૯૫૮ થી ૪૦૨૯ વાંચવા.

Vadodara, 12th November, 2015.

**P. B. KANWAR,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા દિલીપસિંહ મુળસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા દિલીપસિંહ મુળસિંહને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડેલ રેસીડન્સી સ્કુલ, શામળાજી, તા. ભિલોડા જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પારૂલબેન ધુળજીભાઈ ખરાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પારૂલબેન ધુળજીભાઈ ખરાડીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૪૫૪/આઈડીઆર નં. ૧૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનેશ્વર રામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનેશ્વર રામને નોકરીમાંથી તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૪૬૧/આઈડીઆર નં. ૧૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહબુદ્દીન હુસૈન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાહબુદ્દીન હુસૈનને નોકરીમાંથી તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૪૬૮/આઈડીઆર નં. ૧૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસન અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસન અન્સારીને નોકરીમાંથી તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૪૭૫/આઈડીઆર નં. ૧૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજારામને નોકરીમાંથી તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૪૮૨/આઈડીઆર નં. ૧૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ધોધા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ધોધા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાબીર હુસૈન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાબીર હુસૈનને નોકરીમાંથી તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૪૮૮/આઈડીઆર નં. ૧૩૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ લિ., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્રકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્રકુમારને નોકરીમાંથી તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પરેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૪૯૬/આઈડીઆર નં. ૧૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ઈન્ડયોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલવાડી દિનેશ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલવાડી દિનેશ કરશનભાઈને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૦૨/આઈડીઆર નં. ૧૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડયોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનંજય કુમાર સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનંજય કુમાર સીંગને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૦૮/આઈડીઆર નં. ૧૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડયોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ બુધ્ધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ બુધ્ધાને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૧૪/આઈડીઆર નં. ૧૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડયોર પ્રા. લિ., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીત મુખરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીત મુખરજીને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૨૦/આઈડીઆર નં. ૧૪૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડ્યોર પ્રા. લિ., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અકલેશ ભગત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અકલેશ ભગતને નોકરીમાંથી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૨૬/આઈડીઆર નં. ૧૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડ્યોર પ્રા. લિ., C/O. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલબાબુ ભગત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલબાબુ ભગતને નોકરીમાંથી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૩૩/આઈડીઆર નં. ૧૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડયોર પ્રા. લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર શાહને નોકરીમાંથી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૪૦/આઈડીઆર નં. ૧૨૩/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા.લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ સોનગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ સોનગરાને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૪૭/આઈડીઆર નં. ૧૪૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા.લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાસીર અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાસીર અન્સારીને નોકરીમાંથી તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૫૪/આઈડીઆર નં. ૧૨૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી પી ઈન્ડયોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજીવકુમાર રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજીવકુમાર રાયને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૬૦/આઈડીઆર નં. ૧૪૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ધોધા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ધોધા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આલોક કુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આલોક કુમારને નોકરીમાંથી તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૬૬/આઈડીઆર નં. ૧૨૭/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ સામંત રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ સામંત રાયને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૭૨/આઈડીઆર નં. ૧૩૨/૨૦૧૫.-- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયલાલ બેદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયલાલ બેદીયાને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૭૮/આઈડીઆર નં. ૧૪૭/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોધા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોધા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનેલાલ રામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોનેલાલ રામને નોકરીમાંથી તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૮૪/આઈડીઆર નં. ૧૨૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઇન્ડયોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશના રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશના રાયને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ-શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૮૦/આઈડીઆર નં. ૧૨૫/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલદેવ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલદેવ યાદવને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૫૮૬/આઈડીઆર નં. ૧૨૧/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડ્યોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશકુમાર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશકુમાર શર્માને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૬૦૨/આઈડીઆર નં. ૧૪૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર મહતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલકુમાર મહતોને નોકરીમાંથી તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૬૧૪/આઈડીઆર નં. ૧૨૬/૨૦૧૫.-  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ.  
ભાવનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી ધી ઈન્ડયોર પ્રા.લિ., C/o. બી.ઈ.સી.એલ. પ્રા. લિ., મું. પડવા, તા. ઘોઘા,  
જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના  
જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦  
ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની  
આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ  
આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા  
માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમગીરીને નોકરીમાંથી તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ  
કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૧૫૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પોરબંદર રોડ, ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જગાભાઈ ઓઢવિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ જગાભાઈ ઓઢવિયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર, જી.બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાથીભાઈ સામંતભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાથીભાઈ સામંતભાઈ ગોહીલને તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ સળંગ નોકરી સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્રામ પંચાયત ધાખા, મું. ધાખા, તા. ધાનેરા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખેમાભાઈ રણછોડભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખેમાભાઈ રણછોડભાઈ ભીલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરી સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.પો.તા. અમીરગઢ જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ પરથીભાઈ બોકરવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ પરથીભાઈ બોકરવાડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસસાર ઇલેક્ટ્રીકલ્સ, ૪૦૧, એટલેન્સી, ઇન્કલીવ, મેમનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પી. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પી. જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ્સાર ઈલેક્ટ્રીકલ્સ, ૪૦૧, એટલેન્ચી, ઈન્કલીવ, મેમનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતેશકુમાર ડાહ્યાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતેશકુમાર ડાહ્યાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ્સાર ઇલેક્ટ્રીકલ્સ, ૪૦૧, એટલેન્ચી, ઇન્કલીવ, મેમનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ નાથુલાલ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ નાથુલાલ ખત્રીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ્સાર ઇલેક્ટ્રીકલ્સ, ૪૦૧, એટલેન્ચી, ઇન્કલીવ, મેમનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યનારાયણ નાથુલાલ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સત્યનારાયણ નાથુલાલ ખત્રીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ભાણવડ, તાલુકા પંચાયત પાછળ, તા. ભાણવડ, જી. દેવભુમી દ્વારકા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, ચોપાટી મંદિર સામે, પોરબંદર, જી. પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગલાભાઈ કારાભાઈ મોરી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગલાભાઈ કારાભાઈ મોરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ભાણવડ, તાલુકા પંચાયત પાછળ, તા. ભાણવડ, જી. દેવભુમી દ્વારકા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, ચોપાટી મંદિર સામે, પોરબંદર, જી. પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ કવાભાઈ પાટડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ કવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ભાણવડ, તાલુકા પંચાયત પાછળ, તા. ભાણવડ, જી. દેવભુમી દ્વારકા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, ચોપાટી મંદિર સામે, પોરબંદર, જી. પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમારભાઈ કાસમભાઈ હિંગોર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમારભાઈ કાસમભાઈ હિંગોર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૮૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિલ્વર પ્રોટીનશ પ્રા.લી., વીન્ડમીલ ગોડાઉન સામે, બેડીબંદર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ટપુભાઈ ચનુરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ટપુભાઈ ચનુરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિલ્વર પ્રોટીનશ પ્રા.લી., વીન્ડમીલ ગોડાઉન સામે, બેડીબંદર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ ગગનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ ગગનભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચિફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવાડ નગરપાલીકા, નગરપાલીકા કચેરી, કાલાવાડ, જિં. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક મુળજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપક મુળજીભાઈ સોલંકીને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫થી પુનઃસ્થાપિત કરી પડેલા દિવસોના પગાર ભરી આપવા કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૯૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજીવાડો નાગનાથ ગેઈટ પાસે, જામનગર (૨) આર.એફ.ઓ. શ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજીવાડો નાગનાથ ગેઈટ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચના અવચર બાબરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચના અવચર બાબરીયાને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૨૦૧૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, બાબરા નગરપાલિકા, બાબરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મનાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સખીનાબેન હુસેનખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સખીનાબેન હુસેનખાનને તારીખ ૧-૪-૧૯૮૨ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશીબેન લાખાજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશીબેન લાખાજીબેનને તારીખ ૧-૪-૧૯૮૨ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેક/૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીરખાન ઉમરખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીરખાન ઉમરખાન મલેકને તારીખ ૧-૪-૧૯૮૨ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજીભાઈ ગોકળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર; સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (ઝ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રી નાગજીભાઈ ગોકળભાઈને તારીખ ૭-૪-૧૯૮૨ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેનખાન ભીમાજી મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હુસેનખાન ભીમાજી મલેકને તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૦ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હસીનાબેન રહેમતખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હસીનાબેન રહેમતખાન મલેકને તારીખ ૧-૪-૧૯૮૭ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેક/૮૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અમીનાબેન જેમલજી મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમીનાબેન જેમલજી મલેકને તારીખ ૧-૪-૧૯૮૭ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કસુબેન રામલજીભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમતી કસુબેન રામલજીભાઈ મલેકને તારીખ ૧-૪-૧૯૮૭ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૯૧/ઓ.વિ.રે/૨૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના વિભાગીય નિયામકશ્રી, સલીમભાઈ ઓસમાનભાઈ શમાને તારીખ ૧૪-૩-૧૯૮૭ થી ૧ વર્ષ ૪ માસ અને ૩ દિવસ બરતરફ રહેલ જે અંગે વહીવટી સંચાલકશ્રીએ તારીખ ૧૭-૭-૧૯૮૮ થી સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં લીધેલ હોય ૧ વર્ષ ૪ માસ ૩ દિવસના ઈજાફાઓ નોશનલ ગણી, પગાર ફીક્સેશન કરી તારીખ ૧૭-૭-૧૯૮૮ થી આજદીન સુધીની વળતરની રકમ જ્યારે ચુકવે તે સમય સુધીની તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૯૨/ઔ.વિ.રે/૨૦૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુરોહીત અલ્લેશ વૃજલાલ કંડકટર (બેજ નં. ૫૯૮૫) જેતપુર ડેપો, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગને તારીખ ૧૦-૬-૧૯૮૭ થી ટાઈમસ્ટેલમાં અને તારીખ ૧૦-૮-૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી કંડકટરમાં નવું ફીક્સેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી રકમ શ્રમયોગીને ચુકવી અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૩/ઓ.વિ.રે/૨૧૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગત, જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભગવાનભાઈ ગાંડાલાલ ડાંગરને દ. હ. નં. ૭૭/૨૦૧૦ (ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૦૮/૨૦૦૦) તારીખ ૨૯-૯-૨૦૧૦ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જેમાં પહેલી અપીલમાં તારીખ ૨૬-૩-૨૦૧૨ ના હુકમથી ઘટાડો કરી બે વર્ષ માટે ઇજાફા કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરાયેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરી અનુક્રમે તારીખ ૨૯-૯-૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૫-૩-૨૦૧૨ તથા તારીખ ૨૬-૩-૨૦૧૨ થી આજસુધીમાં માલીકે કરેલ પગાર કાપ તફાવતની તમામ રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% લેખેના વ્યાજ સહીત માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૯૪/ઓ.વિ.રે/૨૧૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ રાવતભાઈ ડવ, બે. નં. ૭૩૨ કંડકટર ગોંડલ ડેપો, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન રાજકોટ વિભાગને કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૩-૧૨-૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ રજા સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૫/ઔ.વિ.રે/૨૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રૂ.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુજી લક્ષ્મણજી વાઘેલા, બે. નં. ૫૬૫૪ ડ્રાઈવર રાજકોટ રેપો, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન રાજકોટ વિભાગને કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૯-૬-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ રજા સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૫૮૬/ઓ.વિ.રે/૨૧૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ ચનાભાઈ ચાવડાને તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક : રા.મ.ન.પ./મહેકમ/૪૫૯ થી ભવિષ્યની અસર સાથે વાર્ષિક એક ઈજાફો અટકાવવાનો અપાયેલ હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોય પરત ખેંચી મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ પાછલા તફાવત સાથે આપવા જોઈએ તથા તે અનુસાર તમામ હક્ક-હિસ્સાઓ પુરા ઈજાફા સાથેનાં છેલ્લા પગારને ધ્યાને લઈને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૫૮૭/ઔ.વિ.રે/૨૧૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઈ નંદલાલભાઈ ભગત; સેનીટરી ઈન્સ્પેક્ટરને તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ના લેખિત હુકમથી કરેલ સજા રદ કરવાની તથા તે આધારે પગારમાંથી કરેલ પગાર કાપ તફાવતની તમામ રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૫૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૧૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમ, ભાવનગરમાં તળાજા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિશોરસિંહ જે. ગોહિલ, બે. નં. ૧૨૨૬ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬ થી ફરજનાં ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૫૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૧૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમ, ભાવનગરમાં તળાજા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નાથભાઈ બી. રાઠોડ, બે. નં. ૧૨૦૮ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ થી ફરજનાં ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવાં કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૦૦/ઓ.વિ.રે/૨૧૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નિગમ, ભાવનગરમાં તળાજા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બંજાવતાં શ્રી દિગ્વીજયસિંહ ડી. ગોહિલ, બે. નં. ૧૪૭૪ ને તેમની નેકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬ થી ફરજનાં ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૦૧/ઔ.વિ.રે/૨૧૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ડ્રેનેજ વિભાગનાં શ્રમયોગી શ્રી દિનકરભાઈ જેરામભાઈ વાઘેલા, ટાઈમ કીપર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ છે. તેઓએ ટાઈમ કીપરની જગ્યા ઉપર એક જ પગાર ધોરણમાં તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૪ થી સતત ૯ (નવ) વર્ષ નોકરી કરેલ છે. આથી તેમને તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૩ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯નો લાભ આપી અને તેને આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૦૨/ઓ.વિ.રે/૨૧૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રોશની વિભાગનાં શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ હરદાસમલ બાલાણીને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના રોજ લાઈટ ઈન્સ્પેક્ટરની પોસ્ટ ઉપર કાયમ કરવામાં આવેલ અને આજ પોસ્ટ ઉપર તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ છે. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના રોજ એકજ પોસ્ટ અને એકજ ગ્રેડ ઉપર ૯ (નવ) વર્ષ કરતાં વધુ એક ધારી સળંગ નોકરી કરેલ છે. આથી તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯નો લાભ આપી અને તેને આનુસાંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૦૩/ઔ.વિ.રે/૨૨૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રોડ વિભાગનાં શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ વાલાભાઈ બાબ્બા, પટ્ટાવાળા, એકજ પગાર ધોરણ અને એકજ પોસ્ટ ઉપર મે, ૧૯૮૫ થી ફરજ બજાવી રહ્યા છે. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦નાં રોજ નવ વર્ષ કરતાં વધુ સમય એક જ પગાર ધોરણમાં ફરજ બજાવેલ હોય, તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯નો લાભ આપી અને તેને આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૦૪/ઔ.વિ.રે/૨૨૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ફિલ્ટર વિભાગનાં શ્રમયોગી શ્રી યુસુફખાં બરકતખાં પઠાણને તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૩ થી હેલ્થરમાં કાયમી કરવામાં આવેલ છે. તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૩ થી એક જ પગાર ધોરણ અને એક જ પોસ્ટ ઉપર સતત નવ ફરજ બજાવેલ હોય, તેમને તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૨ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯નો લાભ આપી અને તેને આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૦૫/ઔ.વિ.રે/૨૨૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

બસ ટ્રાફિક વિભાગનાં શ્રમયોગી શ્રી કિરીટસિંહ નથુભા જાડેજાને કન્ડક્ટરની પોસ્ટ ઉપર તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪ થી કાયમી કરવામાં આવેલ છે. અને બસ ટ્રાફિક વિભાગ બંધ થતાં ટ્રેનેજ વિભાગમાં મુકવામાં આવેલ અને તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ના નિવૃત્ત થયેલ છે. તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪ થી સતત અને સળંગ નવ વર્ષ સુધી એક જ પગાર ધોરણમાં ફરજ બજાવેલ હોય, તેમને તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૦૩ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯નો લાભ આપી અને તેને આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૦૬/ઔ.વિ.રે/૨૨૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સોલીડ વેસ્ટેજ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં અને રોશની વિભાગમાં લીઅન ધરાવતાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ ડી. મોજીદાને તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૪ થી જુનીયર ક્લાર્કની પોસ્ટ ઉપર નિમણુંક આપવામાં આવેલ છે. તેમણે આ પોસ્ટ અને એકજ પગાર ધોરણમાં સતત નવ વર્ષ કામ કરેલ હોવા છતાં, કિન્નાખોરી રાખી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ નથી. આથી, તેમને તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯નો લાભ આપી અને તેને આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૦૭/ઔ.વિ.રે/૨૨૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જિલ્લા પંચાયત, જામનગરના નિવૃત્ત ડ્રાઈવર શ્રી શાંતીલાલ દયાળજી જેઠવાને તેમની નિમણૂક તારીખથી વર્કચાર્જ ગણી મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો સમયગાળો ગણી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી પાછલું એરીયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૦૮/ઔ.વિ.રે/૨૨૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જિલ્લા પંચાયત, જામનગરના નિવૃત્ત ડ્રાઈવર શ્રી હસમુખ જેશંગભાઈ વારાને તેમની નિમણૂક તારીખથી વર્કચાર્જ ગણી મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો સમયગાળો ગણી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી પાછલું એરીયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૦૮/ઔ.વિ.રે/૨૨૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જિલ્લા પંચાયત, જામનગરના નિવૃત્ત ડ્રાઈવર શ્રી કિડીયા ઈકબાલભાઈ અબ્દુલ્લાને તેમની નિમણૂક તારીખથી વર્કચાર્જ ગણી મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો સમયગાળો ગણી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી પાછલું એરીયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૧૦/ઓ.વિ.રે/૨૨૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગનાં ધારી રેપોના કન્ડક્ટર શ્રી છનાભાઈ આલાભાઈ સરવૈયા, બેઝ. નં. ૭૮ ને તેમની દાખલ તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસે કાયમી ગણી તેમને કાયમીને મળતા તમામ લાભો તથા એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, NOVEMBER 19, 2015/KARTIKA 28, 1937 [No. 47

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-534

4031

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૪૭

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 47, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th November, 2015 and for Pages VAD—3659 to VAD—3709 (in 1 set) read Page No. 4032 to 4082.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૬૫૯ થી વીએડી-૩૭૦૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૦૩૨ થી ૪૦૮૨ વાંચવા.

Vadodara, 19th November, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

17

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૬૧૧/ઐ.વિ.રે/૨૨૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગનાં અમરેલી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જયવીર લખુભા વાળા, બેઝ નં. ૫૮૬ ને તેમની દાખલ તારીખ ૩-૧૨-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસે કાયમી ગણી તેમને કાયમીને મળતા તમામ લાભો તથા એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૬૧૨/ઔ.વિ.રે/૨૨૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગનાં સાવરકુંડલા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી યુસુફભાઈ ભીખુભાઈ રાઠોડ, બેઝ નં. ૬૧૧ ને ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૩૬/૦૭ માં પત્ર નં. ડીસી/અમરેલી/લેબર/૪૩૮, તારીખ ૩૧-૭-૨૦૦૭ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૬૧૩/ઔ.વિ.રે/૨૩૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગનાં રાજુલા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ગોપાલભાઈ જીવાભાઈ મકવાણા, બેઝ નં. ૫૬૬૭ ને નીતિ-નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટના પવિત્ર કરાર મુજબ નિમણુંક આપ્યાથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી કરી તેમને કાયમીને મળતા તમામ લાભો સહિત તેના આનુસંગીક મળવાપાત્ર તમામ લાભો જે તે સમયથી કાયમી કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૬૧૪/ઔ.વિ.રે/૨૩૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગનાં કન્ડક્ટર શ્રી રવજીભાઈ બી. રાઠોડ, બેઝ નં. ૨૭૬ને તારીખ ૧-૫-૨૦૦૮ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમતપત્ર નં. ૧૦૮/૦૮ માં હુકમ નં. ૩૬/૧૦ તારીખ ૨૬-૨-૨૦૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરશીભાઈ માવજીભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઓ/રાજ/૧૪૮૧૭ થી ૧૪૮૨૦, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઓ/રાજ/૧૪/૧૫૮૪૦/૨૦૧૫.-આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૦૭/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી નરશીભાઈ માવજીભાઈ જેઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રામજીભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૨૧ થી ૧૪૮૨૪, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૪૪/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૦૮/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસુચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસુચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસુચિ

શ્રી ભરતભાઈ રામજીભાઈ જેઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિતેશ વિનુભાઈ નૈયર વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૨૫ થી ૧૪૮૨૮, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૪૮/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૦૮/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી દિતેશ વિનુભાઈ નૈયરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતરાય બાબુલાલ નૈયર વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૨૯ થી ૧૪૮૩૨, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૫૨/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૧૦/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસુચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસુચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

## અનુસુચિ

શ્રી દલપતરાય બાબુલાલ નૈયરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ કિશોરભાઈ નૈયર વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૩૩ થી ૧૪૮૩૬, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૫૬/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૧૧/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસુચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસુચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

### અનુસુચિ

શ્રી સુનિલ કિશોરભાઈ નૈયરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સંહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ માવજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૩૭ થી ૧૪૮૪૦, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૬૦/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૧૨/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસુચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસુચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

### અનુસુચિ

શ્રી મુકેશભાઈ માવજીભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સખંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ વિનુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૪૮૪૧ થી ૧૪૮૪૪, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૬૪/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૧૩/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ વિનુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ ટાભાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૪૫ થી ૧૪૮૪૮, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૬૮/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૧૪/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસુચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસુચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસુચિ

શ્રી મોહનભાઈ ટાભાભાઈ જાદવને તેમના પહેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ભુપતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેફરન્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૪૮ થી ૧૪૮૫૨, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૭૨/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૧૫/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેફરન્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેફરન્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસુચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસુચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસુચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ભુપતભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સર્જંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીશોરભાઈ ભુપતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૫૩ થી ૧૪૮૫૬, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૭૬/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૧૬/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશોરભાઈ ભુપતભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ધનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૫૭ થી ૧૪૮૬૦, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૮૦/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૧૭/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ધનજીભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ સાર્દુલભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૬૧ થી ૧૪૮૬૪, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૮૪/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૧૮/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસુચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસુચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

### અનુસુચિ

શ્રી બાબુભાઈ સાર્દુલભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મદ્રાસી શારદાબેન પૈશુમનું વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/૨૪/૧૪૮૬૫ થી ૧૪૮૬૮, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/૨૪/૧૪/૧૫૮૮૮/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૧૮/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મદ્રાસી શારદાબેન પૈશુમને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ મેઘજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૬૯ થી ૧૪૮૭૧, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૯૨/૨૦૧૫.-આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૨૦/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે. જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ મેઘજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સર્જગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ કાળુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૭૩ થી ૧૪૮૭૬, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૮૬/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૨૧/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ કાળુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સર્જંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બકુલભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૭૭ થી ૧૪૮૮૦, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૦૦/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૨૨/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાશે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી બકુલભાઈ કાળુભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સર્જંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ અમરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૮૧ થી ૧૪૮૮૪, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૦૪/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૨૩/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ અમરાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ અમરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૮૫ થી ૧૪૮૮૮, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૦૮/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૨૪/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ અમરાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન પ્રેમજીભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેફરન્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૮૮ થી ૧૪૮૮૨, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૯૧૨/૨૦૧૫.-આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ./૧૨૫/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેફરન્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેફરન્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સવિતાબેન પ્રેમજીભાઈ બગડાને તેમના પહેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મદ્રાસી રાજેશ્વરીબેન પ્રિયસ્વામી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૮૩ થી ૧૪૮૮૬, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૧૬/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૨૬/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સંદર્હ રેકૉર્ડ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મદ્રાસી રાજેશ્વરીબેન પ્રિયસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંછાબેન છગનભાઈ માંડાણી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૮૭ થી ૧૪૮૦૦, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૨૦/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૨૭/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મંછાબેન છગનભાઈ માંડાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મદ્રાસી સરોજબેન મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૦૧ થી ૧૪૮૦૪, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૨૪/૨૦૧૫.-આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૨૮/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મદ્રાસી સરોજબેન મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

**વિષય :** ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન કાંન્તીલાલ બગડા વચ્ચેની છે.

**સંદર્ભ :** રેકૉર્ડ્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૦૫ થી ૧૪૮૦૮, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

**ક્રમાંક :** નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૨૮/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૨૮/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગીતાબેન કાંન્તીલાલ બગડાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સર્જગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સમજુબેન ભુપતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૦૮ થી ૧૪૮૧૨, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૩૨/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૩૦/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે. જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સમજુબેન ભુપતભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ખીમીબેન મેરામભાઈ દેગડા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૧૩ થી ૧૪૮૧૬, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૩૬/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૩૧/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ખીમીબેન મેરામભાઈ દેગડાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મદ્રાસી લક્ષ્મીબેન ચીદમ્બર વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૧૭ થી ૧૪૮૨૦, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૪૦/૨૦૧૫.—આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આ.એ.જે/૧૩૩/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મદ્રાસી લક્ષ્મીબેન ચીદમ્બરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સર્જંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મદ્રાસી પેરીસ્વામી પર્ણમનુ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેફરન્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૮૨૧ થી ૧૪૮૨૪, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/૧૪/૧૫૮૪૪/૨૦૧૫.-આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ઓ.આ.જે/૧૩૪/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેફરન્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેફરન્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી અનુસૂચિમાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે., જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, જે વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી મદ્રાસી પેરીસ્વામી પર્ણમનુને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ જે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેફ્ટી હોસ્પિટલ એન્ડ નર્સિંગ હોમ, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શેખ સલીમ હબીબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)નાં પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ સલીમ હબીબભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૈફી હોસ્પિટલ એન્ડ નર્સિંગ હોમ, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ ઉદાભાઈ કોટવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)નાં પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ ઉદાભાઈ કોટવાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુનેબો ઈન્ડીયા લી., G.I.D.C., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, એડીકોફલક્ષ્મી વર્ક ફોર્સ સોલ્યુશન પ્રા. લી., ૧૦૬, શ્રમ શાલીની મોલ, અલકાપુરી પેટ્રોલ પંપ પાસે, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર વિનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર વિનુભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુનેબો ઈન્ડીયા લી., G.I.D.C., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, એડીકોફલક્ષ્મી વર્ક ફોર્સ સોલ્યુશન પ્રા. લી., ૧૦૬, શ્રમ શાલીની મોલ, અલકાપુરી પેટ્રોલ પંપ પાસે, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર મંગળભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર મંગળભાઈ ભોઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સોરાપાડા રેન્જ (ઓફીસ), લીમડા ચોક, તા. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ શીમાલીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ શીમાલીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આરં. એફ. ઓ., પીપલોદ ફોરેસ્ટ રેન્જ પીપલોદ, તા. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવાલીયાભાઈ ઉમરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવાલીયાભાઈ ઉમરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભરૂચ/આઈડીઆર/૧૨૦૫૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ., પીપલોદ ફોરેસ્ટ રેન્જ પીપલોદ, તા. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાતરીયાભાઈ દમણીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાતરીયાભાઈ દમણીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભરૂચ/આઈડીઆર/૧૨૦૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સોરાપાડાની કચેરી, નર્મદા વન વિભાગ, રાજપીપલા, લીમખેડા ચોક, દેડીયાપાડા-૩૮૩૦૪૦, અને તેના શ્રમચોગી શ્રી દિનેશભાઈ તુલસીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ તુલસીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૬૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રૅંજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સોરાપાડાની કચેરી, નર્મદા વન વિભાગ, રાજપીપલા, લીમખેડા ચોક, દેડીયાપાડા-૩૮૩૦૪૦, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ સોનજી વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મોની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ સોનજી વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૬૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સોરાપાડાની કચેરી, નર્મદા વન વિભાગ, રાજપીપલા, લીમખેડા ચોક, દેડીયાપાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ વીરજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ વીરજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૭૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સોરાપાડાની કચેરી, નર્મદા વન વિભાગ, રાજપીપલા, લીમખેડા ચોક, દેડીયાપાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારસીંગભાઈ દેવજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પારસીંગભાઈ દેવજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આરં. એફ. ઓ., પીપલોદ ફોરેસ્ટ રેન્જ, પીપલોદ, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુમરીયાભાઈ વેસ્તાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુમરીયાભાઈ વેસ્તાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સોરાપાડાની કચેરી, નર્મદા વન વિભાગ, રાજપીપલા, લીમખેડા ચોક, દેડીયાપાડા-૩૯૩૦૪૦, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂસ્તમભાઈ નાનજીભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂસ્તમભાઈ નાનજીભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, મું. સોરાપાડા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓલીયાભાઈ વિરજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓલીયાભાઈ વિરજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, બાળ વિકાસ યોજના કાર્યાલય, તા. સાગબારા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રેખાબેન રામજીભાઈ રાઉત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રેખાબેન રામજીભાઈ રાઉતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૧૦૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરની કચેરી, મું. પીપલોદ, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામજીભાઈ ટેટીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દામજીભાઈ ટેટીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૧૭૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ગ્લાસ ડીવીઝન, ચાવજ ભરૂચ-૩૯૨૦૦૨ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વિપુલભાઈ પટેલ (૧) નિલકંઠ એજન્સી (૨) અક્ષર એજન્સી (૩) રીશભ એજન્સી ક/ઓ વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ગ્લાસ ડીવીઝન ચાવજ, ભરૂચ-૩૯૨૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવીનકુમાર સુભાષચંદ્ર જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવીનકુમાર સુભાષચંદ્ર જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સન સાઈન સ્કુલ, (ઈનગ્લીસ મિડયમ) શાંતિનગર, ઉદના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કવિતા લક્ષ્મણભાઈ પઢારીયા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કવિતા લક્ષ્મણભાઈ પઢારીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેનમ ઈન્ટરનેશનલ પ્રા.લી., કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમિક ઝોન-૧, પ્લોટ નંબર-૧૫૫, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન રતિલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન રતિલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, ભુજ ઉત્તર રેન્જ, સંજયવન, ફોરેસ્ટ કોલોની, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ એલ. માંગલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ એલ. માંગલીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, NOVEMBER 26, 2015/AGRAHAYANA 5, 1937 [No. 48

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-542

4083

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૪૮

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 48, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th November, 2015 and for Pages VAD—3711 to VAD—3782 (in 1 set) read Page No. 4084 to 4155.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૭૧૧ થી વીએડી-૩૭૮૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૦૮૪ થી ૪૧૫૫ વાંચવા.

Vadodara, 26th November, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### સુધારા હુકમ

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૬૩૬૧/૨૦૧૫.-ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેનાં નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૩૪/ઔ.વિ.રે/૧૩૮/૧૫, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૭-૮-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૧૧૪૭૨/૧૫ થી મોકલવામાં આવેલ છે. ભાવનગર વિભાગ એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, ભાવનગરનાં તા. ૨-૧૧-૨૦૧૫ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) નીચે મુજબ વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

### સુધારો

ગારીયાધાર ડેપોના શ્રી રણજીતભાઈ સુરીગભાઈ ખાચરને ફાઈવરની કક્ષામાં રીવર્જન આપવાનો તા. ૩-૬-૧૪નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી, મજકુર કર્મચારીની તા. ૧૪-૧-૨૦૧૪ની સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની અરજી ગ્રાહ્ય રાખી, મજકુરને તે તારીખની અસરથી નિવૃત્ત જાહેર કરી, તે તારીખે મજકુરનો જે હોદ્દો અને પગારગ્રેડ હતો તે હોદ્દા અને પગાર ગ્રેડ અન્વયે તેમને મળવાપાત્ર નિવૃત્તિ અન્વયેના તમામ લાભો, સદર તારીખથી વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને સદરહું રીવર્જન આપવા તથા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ ન કરવાના કારણે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

એ મુજબનો સુધારો વાંચવો ...

રાજકોટ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૦૧/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ લવજીભાઈ પરેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ લવજીભાઈ પરેયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૭થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૦૪/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયમકશી એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અમરજીત છબીલદાસ પતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરજીત છબીલદાસ પતરીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૩થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૮/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી ઉપલેટા નગરપાલિકા ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નાસીર યાકુબભાઈ ભટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાસીરભાઈ યાકુબભાઈ ભટ્ટીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૬-૧૨-૨૦૦૦થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૮/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી જેતપુર, નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ કામચીબેન ગણપતીભાઈ મદ્રાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કામચીબેન ગણપતીભાઈ મદ્રાસીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧-૮-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૫૦/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુચૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી જેતપુર, નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ જોમીબેન નથુભાઈ રાતડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જોમીબેન નથુભાઈ રાતડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧-૮-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૫૧/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, રાજકોટ તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ બટુકભાઈ ઝાંખલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ બટુકભાઈ ઝાંખલીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૧-૮-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૦/ઔ.વિ.રે/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ મેનેજરશ્રી, દિગ્વીજય સીમેન્ટ ફું.લી, દિગ્વીજયગ્રામ, તા. જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સામતભાઈ જીવાભાઈ ચૌહાણને જુલાઈ-૨૦૦૮ થી તેમની નિવૃત્ત તા. ૨૪-૧૧-૨૦૧૪ સુધીના પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૧/ઔ.વિ.રે/૨૩૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ફાયર શાખાના ડ્રાઈવર કમ પંપ ઓપરેટરશ્રી સી. એસ. પાંડીયનને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી સેટઅપમાં નક્કી થયેલ આસી. ફાયર ઓફીસરની ₹ ૫૫૦૦-૯૦૦૦ ના પગારની પોસ્ટ ઉપર નિમણુંક આપી પાછલા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૨/ઔ.વિ.રે/૨૩૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, (માર્કેટયાર્ડ) જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ બાબુભાઈ ભાલોડીયાને તા. ૧૨-૫-૦૯ બાદ ત્રણ વર્ષ નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કામચી કરવા કે કેમ ? તથા કામચી શ્રમયોગીને મળતા સરકારશ્રીના ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર-ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૩/ઔ.વિ.રે/૨૩૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, (માર્કેટયાર્ડ) જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ જમનભાઈ ચનીયારાને તા. ૧૨-૫-૦૮ બાદ ત્રણ વર્ષ નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીને મળતા સરકારશ્રીના ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર-ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૩૪/૭૮૬૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, ક્ષાર અંકુશ પેટા વિભાગ, મહુવા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, ક્ષાર અંકુશ વિભાગ, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનજીભાઈ શામજીભાઈ બેરડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ શામજીભાઈ બેરડીયાને નોકરીમાંથી તા. ૧-૩-૨૦૧૫થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૧૧૮/૭૮૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિક્રમભાઈ કોઠારી, ડાયરેક્ટરશ્રી, આનન ડ્રગ્સ એન્ડ કેમિકલ્સ, પ્રા. લી., સર્વે નં. ૩૩૧/૨, કરદેજ, નવાગામ, રાજકોટ હાઈવે, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ નરશીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ નરશીભાઈ મકવાણાને નોકરીમાંથી તા. ૧-૭-૨૦૧૫થી તેમના પડેલા રોજ તથા આનુષંગિક તમામ લાભો ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧૮/૭૮૮૦/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી સિંચાઈ યોજના (જમણાં કાંઠા)ની કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી સિંચાઈ યોજના (જમણાં કાંઠા)ની કચેરી, મું. તળાજા, ભાવનગર (૩) સેકશન ઓફીસરશ્રી, શેત્રુંજી સિંચાઈ યોજના (જમણાં કાંઠા)ની કચેરી, મું. ફુલસર, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓઘાભાઈ હરજીભાઈ ચુડાસમાવચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓઘાભાઈ હરજીભાઈ ચુડાસમાને નોકરીમાંથી તા. ૧-૧-૨૦૦૧થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૩૫/૭૮૮૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત તેમજ તેના વતી જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ નારણભાઈ અમરકોટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ નારણભાઈ અમરકોટીયાને નોકરીમાંથી તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી તેમના પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૨૦/૭૮૮૫/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈટેક ઈન્વેસ્ટમેન્ટ કાર્પોરેશન લી., ૨૦૪ જી. આઈ. ડી. સી. નં. ૨, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય વી. સામંત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય વી. સામંતને નોકરીમાંથી તા. ૨૧-૭-૨૦૧૫થી તેમના પડેલા રોજ તથા આનુષંગિક તમામ લાભો ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧૭/૭૮૦૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત તેમજ તેના વતી જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) નાયબ જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ વેલજીભાઈ અમરકોટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ વેલજીભાઈ અમરકોટીયાને નોકરીમાંથી તા. ૨૩-૭-૨૦૦૭થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રત્નેશ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., સર્વે નં. ૮૦૦, આશ્રમ ચોકડી, ગામ રણાસણ, તા. વિજાપુર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર સદાનંદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર સદાનંદ યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/પ્રમુખશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પાદન બજાર સમિતિ, ખેતીવાડી ઉત્પાદન બજાર સમિતિ ઓફીસ, ગંજ બજાર, ઉંઝા (ઉત્તર ગુજરાત) પિ. નં. ૩૮૪૧૮૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મણીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ફ્યુચરનેટ પ્રા. લી., ૮૧, ટીટેનીયમ કોર્પોરેટ રોડ, પ્રહલાદનગર ગાર્ડન પાસે, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ ઈશ્વરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ ઈશ્વરલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી, કન્યા કેળવણી મંડળ, ઉંઝા, જિ. મહેસાણા (૨) મંત્રીશ્રી/સંચાલકશ્રી, શ્રી ઉંઝા, નાગરિક સહકારી બેંક લી. ગર્લ્સ પોલીટેકનિક, ઉંઝા, મું. ઉંઝા, તા. ઉંઝા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રિકાબેન નરોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રિકાબેન નરોત્તમભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નમણી મેટલ એન્ડ ટ્યુબ્સ લી., સર્વે નં. ૭૬૯, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, ગામ ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા પ્રવિણસિંહ હરીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા પ્રવિણસિંહ હરીસિંહને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જ, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ સોંદરવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ સોંદરવાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શ્રુ રેન્જ, ફોરેસ્ટ ઓફીસર, મુ. વિસાવદર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હમીર ભીખુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હમીર ભીખુભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શ્રુ રેન્જ, ફોરેસ્ટ ઓફીસર, મુ. વિસાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ ભીખુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ ભીખુભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શ્રુ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, મુ. વિસાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નલીનકુમાર બાલાશંકર મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નલીનકુમાર બાલાશંકર મહેતાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જ, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ નાનજીભાઈ દુદકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ નાનજીભાઈ દુદકીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મગ્રઆ/જુના/૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જ, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેન અબદેમાન બલોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન અબદેમાન બલોચને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જ, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સેલુબેન હુસેનભાઈ બલોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સેલુબેન હુસેનભાઈ બલોચને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦)હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ. કંપની લી. રજી. એન્ડ કોર્પોરેટ ઓફીસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવસાણી પ્રતિક હેમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સવસાણી પ્રતિક હેમતભાઈને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંશોધન રેન્જ નર્સરી, રાઉન્ડ ફોરેસ્ટ ઈવ નગર, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીણાબેન સોમાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીણાબેન સોમાભાઈ ચાવડાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંશોધન રેન્જ નર્સરી, રાઉન્ડ ફોરેસ્ટ ઈવનગર, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવજીભાઈ શામજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ શામજીભાઈ મકવાણાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંશોધન રેન્જ નર્સરી. રાઉન્ડ ફોરેસ્ટ ઈવ નગર, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન દેવજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન દેવજીભાઈ મકવાણાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સર્ગળ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦)હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંશોધન રેન્જ નર્સરી. રાઉન્ડ કોરેસ્ટ ઈવ નગર, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજુભાઈ પુંજાભાઈ દુદકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વજુભાઈ પુંજાભાઈ દુદકીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંશોધન રેન્જ નર્સરી. રાઉન્ડ ફોરેસ્ટ ઈવ નગર, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ સરમણભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ સરમણભાઈ ડાભીને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંશોધન રેન્જ નર્સરી. રાઉન્ડ ફોરેસ્ટ ઈવ નગર, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન હીરાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની. કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન હીરાભાઈ મકવાણાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંશોધન રેન્જ નર્સરી, રાઉન્ડ ફોરેસ્ટ ઈવ નગર, મુ. સાબલપુર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમાબેન દેવરાજભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમાબેન દેવરાજભાઈ સોલંકીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ) ડુંગર દક્ષીણ રેન્જ, મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ દેવજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ દેવજીભાઈ ચાવડાને પોલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ) ડુંગર દક્ષીણ રેન્જ, મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન દેવાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન દેવાભાઈ ચાવડાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ રદમી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ) ડુંગર દક્ષીણ રેન્જ, મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દેહીબેન દેવાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દેહીબેન દેવાભાઈ ચાવડાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) M/s. Vijay Engineering Enterprise Pvt. Ltd. Sricon House, 25, Pragati Layout Rajiv Nagar, Wardha Road Nagpur (૨) Maneger Shree Altra Tech Cement Limited Gujarat Cement Works Kovaya Tal. Rajula, Dis. Amreli અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ મગનલાલ રાજયગુરુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ મગનલાલ રાજયગુરુને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજીએસ/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, દેવડા ગેઈટ, સાવરકુંડલા, જી. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અનકભાઈ એભલભાઈ ભોજક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનકભાઈ એભલભાઈ ભોજકને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સર્જગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, દેવડા ગેઈટ, સાવરકુંડલા, જી. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ પ્રભુદાસભાઈ ગોડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પ્રભુદાસભાઈ ગોડલીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, દેવડા ગેઈટ, સાવરકુંડલા, જી. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રામભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રામભાઈ વાળાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, દેવડા ગેઈટ, સાવરકુંડલા, જી. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વનરાજભાઈ એભલભાઈ ભોજક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજભાઈ એભલભાઈ ભોજકને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, દેવડા ગેઈટ, સાવરકુંડલા, જી. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી શેલાર વિજયભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેલાર વિજયભાઈ બાબુભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી જેથી દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. પો. જેથી, તા. અમીરગઢ, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આલ હરીભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આલ હરીભાઈ કાળુભાઈ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, મુ. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કમલેશકુમાર કાન્તીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કમલેશકુમાર કાન્તીજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી શ્રવણકુમાર અભેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી શ્રવણકુમાર અભેસીંગ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભડીયાતર મથુરજી મફાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મથુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મથુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભડીયાતર મથુરજી મફાજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી શેરગઢ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. શેરગઢ, પો. ધરણોધર, તા. ધાનેરા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સવદાનભાઈ ચોથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સવદાનભાઈ ચોથાભાઈ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભડીયાતર કુંવરજી કપુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભડીયાતર કુંવરજી કપુરજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંછીવાલા નિલેષકુમાર શૈલેષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંછીવાલા નિલેષકુમાર શૈલેષભાઈ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાઈ કેશવલાલ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાઈ કેશવલાલ ભીખાભાઈ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગરાતર રાહુલજી અમરતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગરાતર રાહુલજી અમરતજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ટ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભડીયાતર ગોવિંદજી જવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભડીયાતર ગોવિંદજી જવાનજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૮, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ભરતભાઈ ભવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભરતભાઈ ભવાનજી અમરતજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભડીયાતર સનીકુમાર ઈશ્વરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભડીયાતર સનીકુમાર ઈશ્વરજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાગળીયા રાજુજી શંકરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાગળીયા રાજુજી શંકરજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગરાતર જશવંતજી મફાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગરાતર જશવંતજી મફાજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરાં પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ પમી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૮, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ નિકુંજકુમાર બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ નિકુંજકુમાર બાબુભાઈ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી નરેશગીરી અમરતગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌસ્વામી નરેશગીરી અમરતગીરી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત કેતનસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત કેતનસિંહ પ્રતાપસિંહ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ પમી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગરાતર દેવેન્દ્રકુમાર ઘેમરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગરાતર દેવેન્દ્રકુમાર ઘેમરજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ટ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રકાશકુમાર નાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રકાશકુમાર નાગરભાઈ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શર્મા નવીનકુમાર કૈલાશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શર્મા નવીનકુમાર કૈલાશભાઈ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જીતેન્દ્રસિંહ વનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જીતેન્દ્રસિંહ વનાજી શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, વિકાસ ગ્રેનેરાઈઝ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨૯, મુ. ચંડીસર, જી. આઈ. ડી. સી. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ અનિલકુમાર મફતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અનિલકુમાર મફતલાલ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પંડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૯૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અવતાર સર્જકલ હોસ્પિટલ એન્ડ નર્સિંગ હોમ, ડૉ. આર. કે. ત્રિવેદી, કોલેજ રોડ, બસ સ્ટેન્ડ પાસે, સંતરામપુર, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન પુજાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન પુજાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ધુડપર અભ્યારણ વિભાગ, મયુરનગર, હળવદ રોડ, મું.તા. ધાંગપ્રા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કમુબેન જેરામભાઈ સાવડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમુબેન જેરામભાઈ સાવડીયાને તા. ૧૬-૦૬-૨૦૧૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુઝ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ દુધની ડેરી પાસે, જી. આઈ. ડી. સી., વઢવાણ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસનભાઈ ફકીરમહમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસનભાઈ ફકીરમહમદભાઈને તા. ૦૧-૦૫-૨૦૧૫થી તેમના પરેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિક/૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મળ રેન્જ, આર્ય સમાજ સામે, મું.તા. ધાંગપ્રા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ માવજીભાઈ દેગામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ માવજીભાઈ દેગામાને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI | THURSDAY, DECEMBER 3, 2015/AGRAHAYANA 12, 1937 | No. 49

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૪૯

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 49, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd December, 2015 and for Pages VAD—3783 to VAD—3832 (in 1 set) read Page No. 4158 to 4207.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૭૮૩ થી વીએડી-૩૮૩૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૧૫૮ થી ૪૨૦૭ વાંચવા.

Vadodara, 3rd December, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામફલ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામફલ પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૧૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અક્ષય ભેસડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અક્ષય ભેસડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર જેના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર જેનાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૨૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ. લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ વર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૩૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત કાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નયનકુમાર સતીષભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નયનકુમાર સતીષભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૪૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ રાયને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસુખ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસુખ પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૫૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમાદારસીંગ મેનેજર સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જમાદારસીંગ મેનેજર સીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્ય કિશોર બહેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાંની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિવ્ય કિશોર બહેરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૬૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુદય અર્જુન મંહતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુદય અર્જુન મંહતોને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૬૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીત બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીત બી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૭૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર મનુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર મનુભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ આર. ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ આર. ભરવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૮૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, લુપીન લી., પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નવકાર એજન્સી ૧૦૨, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, એ.બી.સી. ચોકડી, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એ. આર. સ્ટીલ ફેબ્રિકેટર્સ ઉમા કોમ્પ્લેક્સ, એસ.એ. મોટર્સ, જુના ને.હા.નં. ૮, અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ કાલીદાસભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ કાલીદાસભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૮૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીધ્ધાર્થ કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સીધ્ધાર્થ કે. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૯૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇસ્માઈલ દાઉદ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇસ્માઈલ દાઉદ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૯૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૫૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, Off shore Infrastructures Ltd. "Ranjit House" Plot No. D 28/15, MIDCTTC. Indu, Area Turbhe Navi Mumbai-40075 (૨) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી., નર્મદાનગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામ કુમાર બિન્દ્રાસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ કુમાર બિન્દ્રાસિંગ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મણીલાલ ખરાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મણીલાલ ખરાડીને લેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નહેરુ દુર્ગમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નહેરુ દુર્ગમને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર રાજમન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર રાજમન યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૭૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલનસીંગ રામસ્વરૂપ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લલનસીંગ રામસ્વરૂપ પાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ નારાયણ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ નારાયણ પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૮૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇશ્વરભાઈ વેસ્તાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરભાઈ વેસ્તાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૯૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ પ્રજાપતીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૯૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાવેદ અખ્તર અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાવેદ અખ્તર અન્સારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૭૦૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, એશીયન પેઇન્ટ (ઈ) લી., પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પંચમુર્તી ફેબ્રિકેટર પ્લોટ નં. ૫૨૦૩/૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિન્દેશ્વરી મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બિન્દેશ્વરી મંડલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૭૦૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, એશીયન પેઇન્ટ (ઇ) લી., પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પંચમુર્તી ફેબ્રિકેટર પ્લોટ નં. ૫૨૦૩/૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશ પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૭૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર

- |   |   |  |
|---|---|--|
| (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,<br>બોમ્બે ઇન્ટેલીજન્ટ સીક્યુરીટી (ઇ)લી<br>પ્લોટ નં. ૫૦૭/૧૦, સેન્ટર પોઈન્ટ<br>જી.આઈ.ડી.સી. પોલીસ સ્ટેશન પાસે,<br>જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ | (૨) મેનેજરશ્રી,<br>એશીયન પેઈન્ટ લી.થેલીક,<br>પ્લોટ નં. ૨૭૦૨<br>જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર<br>જિ. ભરૂચ       | (૩) વ્યવસ્થાપકશ્રી,<br>એશીયન પેઈન્ટ કોલોની<br>ગદુ વિદ્યાલય પાસે<br>જી.આઈ.ડી.સી.અંકલેશ્વર<br>જિ. ભરૂચ |
| (૪) મેનેજરશ્રી,<br>કેમીનોવા ગોડાઉન-૨<br>પ્લોટ નં. ૫૩૦૪/૨,<br>જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર,<br>જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ.  | (૫) વ્યવસ્થાપકશ્રી,<br>યુ.પી.એલ.-૨ કોલોની,<br>જલધારા ચોકડી પાસે,<br>જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર<br>જિ. ભરૂચ. | (૬) મેનેજરશ્રી,<br>રામદેવ કેમીકલ<br>પ્લોટ નં. ૩૪૪૧-૩૪૪૩<br>જી.આઈ.ડી.સી.અંકલેશ્વર<br>જિ. ભરૂચ.        |
| (૭) મેનેજરશ્રી,<br>ઈન્ડસ્ટ્રીટલ સોલવંટ & કેમીકલ પ્રા.લી.<br>પ્લોટ નં. ૭૯૦૬/૦૯,<br>જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર,   | (૮) મેનેજરશ્રી,<br>આલ્કેમ લેબોરેટરીઝ પ્રા.લી.<br>પ્લોટ નં. ૨૮૯/૨૮૦<br>જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર            | (૯) મેનેજરશ્રી,<br>આલ્કેમ લેબોરેટરીઝ પ્રા.લી.<br>મું.પો. માંડવા<br>તા. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ            |
| (૧૦) મેનેજરશ્રી, ઇલીમેન્ટ કેમીલીક પ્રા.લી.,-૨ પ્લોટ નં. જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીનાથ સીંગ રામેશ્વર જાદવ વચ્ચેની છે.                          |   |  |

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીનાથ સીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૪/ઓ.વિ.રે/૨૩૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી ભાવેશ એન. ગોંસાઈ, બેઝ નં. ૭૯૨ને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૪૭૭/૧૯૮૬માં પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/૪૭૭-૯૬/૩૧૧૩ તા. ૨૮/૨/૧૯૮૭ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૫/ઔ.વિ.રે/૨૩૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભાવનગર વિભાગનાં પાલીતાણા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી અરવિંદસિંહ ડી. સરવૈયા, બેઝ નં. ૨૬૯૬ને તેમની દાખલ તા. ૧૩/૭/૨૦૦૭થી ૧૮૦ દિવસે કાયમી ગણી તેમને કાયમીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૬/ઔ.વિ.રે/૨૩૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ આર. અગ્રાવતને તા. ૪/૮/૦૧ના હુકમથી કોન્ઝરવન્સી સબ ઈન્સ્પેક્ટરમાંથી મેલેરીયા ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે રીવર્ઝન આપવાનો હુકમ દર કરી, મજકુરને જે તે તારીખની અસરથી કોન્ઝરવન્સી સબ ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે ચાલુ ગણવા કે કેમ ? તથા રીવર્ઝનના કારણે મજકુરને થયેલ આર્થિક તથા અન્ય તમામ નુકશાન એરીયર્સ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તથા કોન્ઝરવન્સી સબ ઈન્સ્પેક્ટરના સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં મજકુરનું નામ જે તે તારીખથી સામેલ ગણી તે અન્વયેના મળવાપાત્ર તમામ લાભો પણ એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૭/ઔ.વિ.રે/૨૩૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ડી. ગોહેલને તા. ૪/૯/૦૧ના હુકમથી મેલેરીયા ઈન્સ્પેક્ટરમાંથી કપાઉન્ડર કમ-ક્લાર્ક તરીકે રીવર્ઝન આપવાનો હુકમ રદ કરી, મજકુરને જે તે તારીખની અસરથી મેલેરીયા ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે ચાલુ ગણાવા કે કેમ ? તથા રીવર્ઝનના કારણે મજકુરને થયેલ આર્થિક તથા અન્ય તમામ નુકશાન એરીયર્સ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તથા મેલેરીયા ઈન્સ્પેક્ટરના સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં મજકુરનું નામ જે તે તારીખથી સામેલ ગણી તે અન્વયેના મળવાપાત્ર તમામ લાભો પણ એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૮/ઔ.વિ.રે/૨૪૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વોટર વર્ક્સ વિભાગનાં કી મેન કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરમાર જાહીદભાઈ મુસાભાઈ, તા. ૨૯/૬/૨૦૦૫થી એક જ પોસ્ટ અને એક જ પગારમાં સતત અને સળંગ ફરજ બજાવી રહેલ હોઈ તેમને તા. ૨૬/૯/૨૦૧૪થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯નો લાભ આપી અને તેને આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૮/ઔ.વિ.રે/૨૪૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વોટસ વર્ક્સ વિભાગનાં કી મેન કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મકવા શાહનવાઝ હીલાલભાઈ, તા. ૨૬/૧૦/૧૯૮૮થી કી-મેનની એકજ પોસ્ટ અને એક જ પગારમાં સતત અને સળંગ ફરજ બજાવી રહેલ હોઈ તેમને તા. ૨૬/૮/૨૦૧૪થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯નો લાભ આપી અને તેને આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૨૮/ઔ.વિ.રે/૨૪૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકામાં હાલ ફરજ બજાવતાં અને બસ ટ્રાફિક વિભાગે લીયન ધરાવતાં શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ એલ. જેઠવાને ક્રમાંક: સી.પી.ઓ./૨/૮૨૩/૮૫, તા. ૮/૨/૧૯૮૫નાં હુકમથી કરવામાં આવેલ એક ઈજાફા રોકવા અંગેની સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા આ હુકમને કારણે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૩૧/ઐ.વિ.રે/૨૪૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વલ્લભીપુર નગરપાલીકામાં સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા શ્રીમતી જસુબેન મંગાભાઈને તેમની દાખલ તા. ૧૭/૦૮/૧૯૮૧થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ? અને કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થા અને અન્ય લાભો તે તારીખથી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૩/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ.એમ.વી.જય, શેડ નં. ૪૨૦, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સમજુબેન વિક્રમભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સમજુબેન વિક્રમભાઈ મકવાણા તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સર્જગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે.એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૪/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ.એમ.વી.જય, શેડ નં. ૪૨૦, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ભીખુભાઈ ગૌડલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ભીખુભાઈ ગૌડલીયા, તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે.એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૫/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ.એમ.વી.જય, શેડ નં. ૪૨૦, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન ભીખુભાઈ ગૌડલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન ભીખુભાઈ ગૌડલીયા, તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે.એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૦/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ.એમ.વી.જય, શેડ નં. ૪૨૦, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાંતાબેન મેઘજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાંતાબેન મેઘજીભાઈ વાઘેલા, તા. ૦૫-૦૫-૨૦૧૫થી પુનઃસ્થાપિત કરી, પડેલ દિવસોનો પગાર ભરી આપવો કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે.એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૯૩૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન વિભાગ પોરબંદર તથા રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી ક્ષેત્રિક રેન્જ રાણાવાવ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજ કારાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારમાં નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત પણ કરવા ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજ કારાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે નોકરીમાં પણ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૫૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટરશ્રી પોરબંદર તથા ડીસ્ટ્રીક્ટ રેન્જ ફોરેસ્ટર શ્રી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ દયારામ મોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ દયારામ મોઢાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૧/૨૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, બોટાદ, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપતભાઈ નકાભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ સી વાચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ નકાભાઈ શેખને નોકરીમાંથી તા. ૨૧/૧૦/૨૦૧૩થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બોટાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગીય કચેરી, લંબે હનુમાન રોડ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલ લાલસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અનીલ લાલસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્ગંગ નોકરીના તમામ લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેગ ફાર્મ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ડે. પ્લોટ નં. ૫૫/૨૨, સચીન-જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાકર નરસીંગ નાયક વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુંજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રભાકર નરસીંગ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી, પ્રોજેક્ટ કોલોની, પાટણ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ વિભાગ, મું. ડીસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સમુબેન ખેમાભાઈ ઉર્ફે સમુબેન માનાભાઈ ચમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સમુબેન ખેમાભાઈ ઉર્ફે સમુબેન માનાભાઈ ચમાર શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત તેમજ અન્ય હકો સહિત મુળ જગ્યા પર સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, પાલનપુર, જી.બ.કાં અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ જમનાદાસ ભડીંગદેવજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રતં કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ જમનાદાસ ભડીંગદેવજી શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજ/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, સીટી લાઈટ સીનેમા, સીટી લાઈટ કોમ્પ્લેક્સ, સીટી લાઈટ રોડ, પાલનપુર જી.બ.કાં.અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનકુમાર જીતેન્દ્રકુમાર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતનકુમાર જીતેન્દ્રકુમાર જોષી શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાલનપુર.



© 1937-1938



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI ] THURSDAY, DECEMBER 10, 2015/AGRAHAYANA 19, 1937 [No. 50

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-560

4209

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૫૦

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 50, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th December, 2015 and for Pages VAD—3833 to VAD—3876 (in 1 set) read Page No. 4210 to 4253.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૮૩૩ થી વીએડી-૩૮૭૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૨૧૦ થી ૪૨૫૩ વાંચવા.

Vadodara, 10th December, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિક/૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સરક્ષકશ્રી, ધુડખર અભ્યારણ વિભાગ, મયુર નગર હળવદ રોડ, મુ.તા. ધાંગપા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનાભાઈ માધાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (ઝ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રી કાનાભાઈ માધાભાઈ ભરવાડને તારીખ ૧-૪-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિક/૮૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ચોટીલા નગર પાલિકા, ચોટીલા, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ટપુભાઈને તારીખ ૧-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ચોટીલા નગર પાલિકા, ચોટીલા, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરપાલસિંહ ડી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરપાલસિંહ ડી. ચૌહાણને તારીખ ૧૫-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિક/૯૪/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, કોનાર્ક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રીમટેક્ની ગલીમાં, ૨૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. મું. વઢવાણ (૨) શ્રી કિશોરભાઈ જાદવભાઈ બ્લોક નં. ૪૦૧, વૃન્દાવન સોસાયટી, રોયલ પાર્ક સોસાયટી, ઓમ પાર્ટિપ્લોટ સામે, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હલીમાબેન મહમહમદ ધોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રીમતી હલીમાબેન મહમહમદ ધોરીને તારીખ ૧-૫-૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૯૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર રીમટેક્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી. યુનીટ-૨, પ્લોટ નં. ૧૧૧૨, ફેઝ-૩ આંબાવાડી વિસ્તાર વઢવાણ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતભાઈ કલ્યાણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદથી અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ કલ્યાણભાઈને તારીખ ૬-૬-૨૦૧૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ, મારફતે-સી.એફ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ સામે, ભુજ-કચ્છ. (૨) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારફતે ડી.એફ.ઓ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, બહુમાળી ભવન, ઓફીસ નંબર ૩૦૧, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાસમ આદમ માંજોડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાસમ આદમ માંજોડીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જોડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મારફતે પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, સામાજિક વનિકરણ રેન્જ, પાણી પુરવઠાની ઓફીસ પાસે, મુ.પો. રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણ હકુ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણ હકુ કોળીને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જોડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મારફતે પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, સામાજિક વનિકરણ રેન્જ, પાણી પુરવઠાની ઓફીસ પાસે, મુ.પો. રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શકુબેન નારણ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શકુબેન નારણ કોળીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૦/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ઉત્તર રેન્જ, પૂર્વ વન વિભાગ, સંજય વન, પાટવાડીના નાકા પાસે, ખારી નદી રોડ, મું.પો. ભુજ-કચ્છ (૨) નાયબ વન સંરક્ષણશ્રીની કચેરી, મારફતે-નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, બન્ની ગ્રાસલેન્ડ વિભાગ, મિરઝાપર રોડ, અરિહંત નગર, મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામા પબા મારવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દામા પબા મારવાડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસર શ્રી દામનગર નગરપાલિકા, દામનગર, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન ગોવાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન ગોવાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૩૨/ઔ.વિ.રે/૨૪૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વિસ્તરણ અધિકારીશ્રી, ઘેંટા ઉન વિકાસ નિગમ, મું. ચલાલા, જિ. અમરેલી (૨) નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, જસદણ (૩) વહીવટી અધિકારીશ્રી, ગુ. ઘેંટા અને ઉનવિકાસ નિગમ લી., ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સનતકુમાર હેમંતકુમાર જાનીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૩૩/ઓ.વિ.રે/૨૪૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભાવનગર (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, ભાવનગર (૩) તાલુકા હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, ભાવનગર (૪) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રા.આ. કેન્દ્ર, વાળુકડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભોળાભાઈ કાબાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૬-૮-૨૦૦૯થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૩૪/ઔ.વિ.રે/૨૪૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) ચિત્રા ડીવીઝનલ સ્ટોર્સના ભુતપૂર્વ હેલ્પર શ્રી કરશનભાઈ મુળજીભાઈ મોરના સને ૨૦૦૩ થી ૨૦૦૯ સુધીના વાર્ષિક ઈજાફા રીલીઝ કરી, તે પ્રમાણે દરેક વર્ષનું રીવાઈઝડ પે ફીક્ષેસન કરી તફાવતની રકમ જે તે તારીખથી ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ? (૨) ઉપરોક્ત ઈજાફા રીલીફ થયા બાદના રીવાઈઝડ પે ફીક્ષેસન તારીખ ૧-૧-૨૦૦૬ થી કરી, ચુકવવામાં આવેલ એરીયર્સની રકમ બાદ કરી, તફાવતની રકમ જે તે તારીખથી વાર્ષિક ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? (૩) ઉપરોક્ત બન્ને લાભો આપવાના કારણે થતાં રીફીક્ષેસનના કારણે ઘરબાહું, નિવૃત્તિ સમયે ચુકવવામાં આવેલ રજાના પગાર પ્રોફંડની માલીકના ફાળાની રકમ વગેરે તમામ લાભોના તફાવતની રકમ પણ જે તે તારીખથી વાર્ષિક ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૩૫/ઓ.વિ.રે/૨૪૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૬૪૯ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૬-૫-૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કન્ડક્ટરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા કે કેમ ? અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૬૩૬/ઔ.વિ.રે/૨૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નરેશભાઈ હિંમતભાઈ ગોરજીયાને તારીખ ૨૪-૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૪-૩-૨૦૦૯ના સમયગાળા દરમ્યાનના તમામ નોશનલ ઇજાફા રીલીઝ કરી, આ સમયગાળા દરમ્યાન માન્ય મંડળો સાથે સમાધાન અન્વયે કર્મચારીઓને મળેલ છટકા પગારપંચ તથા અન્ય તમામ આર્થિક લાભો મુજબ તેમના પગારગ્રેડનું તા. ૨૪-૩-૨૦૦૯ના રોજનું ફીક્સેશન કરી આપવું કે કેમ ? (૨) તારીખ ૨૪-૩-૨૦૦૯ થી તેમના નિવૃત્તિની તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી સદરહુ રીફીક્સ થયેલ પગારગ્રેડ મુજબનો પગાર તથા અન્ય તમામ લાભોની રકમનું એરીયર્સ તેમને આ સમયગાળા દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ પગારની રકમ બાદ કરીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૩) તા. ૨૪-૩-૨૦૦૯ થી તેમની નિવૃત્તિની તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધીના તમામ વાર્ષિક ઇજાફા રીલીઝ કરી આપી તે મુજબ પગાર તથા અન્ય લાભોની ગણતરી કરી તે અન્વયેનું ચુકવવાનું થતું તમામ એરીયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ? (૪) ઉપરોક્ત રીફીક્સેશનના કારણે મજકુરને ચુકવવાનાં થતાં ગ્રેયુઈટી વગેરે નિવૃત્તિના લાભોની ગણતરી કરી, મજકુરને ચુકવવામાં આવેલ રકમ બાદ કરી તફાવતની રકમ નિવૃત્તિની તારીખથી વાર્ષિક ૧૮% લેખે વ્યાજ સહિત ચુકવવું કે કેમ ? (૫) મજકુરને તારીખ ૨૪-૩-૨૦૦૯ થી તારીખ ૨૯-૧૦-૨૦૦૯ સુધીનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચુકવવો

કે કેમ ? નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નિવૃત્ત થયા તારીખ સુધીની મજકુરની નોકરી સળંગ ગણવી કે કેમ ? અને તે પ્રમાણે તેમની ગ્રેયુઈટી તથા નિવૃત્તિના અન્ય લાભોની ગણતરી કરી ચુકવામાં આવેલ રકમ બાદ કરી, તફાવતની રકમ નિવૃત્તિની તારીખથી વાર્ષિક ૧૮% લેખે વ્યાજ સહિત આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૩૭/ઔ.વિ.રે/૨૪૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ડી. ગોહેલને તારીખ ૨૭-૧-૨૦૦૮ના હુકમથી, હુકમ તારીખથી, કોન્ઝરવન્સી સબ ઇન્સ્પેક્ટરની જગ્યા ઉપર પ્રમોશન આપવામાં આવેલ તે સમયે મજકુરને પગારની બાંધણી માટેની તારીખ નક્કી કરવા માટે આપવામાં આવેલ વિકલ્પ પસંદગી અન્વયે મજકુરે પસંદ કરેલ વિકલ્પ નં. ૨ એટલે કે નીચલી જગ્યાના પગારધોરણમાં પ્રમોશ પછીનો ઇજાફો મળે પછી તે



તારીખથી નવી (ઉપલી) જગ્યાના પગાર ધોરણમાં પગાર ફરીથી નક્કી કરી આપવો તથા તે અન્વયેના મળવાપાત્ર પગાર તથા અન્ય તમામ લાભોના તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૩૮/ઔ.વિ.રે/૨૫૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. વિભાગીય કચેરી, સુરેન્દ્રનગર (૨) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. વર્તુળ કચેરી, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અધિક્ષકશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ.ના તાબા હેઠળની કચેરીના શ્રી અજીતકુમાર લક્ષ્મણભાઈ જાદવ, જુની. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતાં હતા અને જી.એલ.ઓ.-૧ મુજબ સીની. આસી. તરીકે પ્રમોશન સમયે ઇન્ક્રીમેન્ટ બાદ ફીક્સેશન કરાવેલ હોવાથી નવા પગાર ધોરણમાં સીની આસી.

નો ગ્રેડ ₹ ૧૧,૩૮૦/- ₹ ૨૨,૪૫૦/- નક્કી કરાયેલ હોઈ આ કર્મચારીને તારીખ ૨-૧૦-૨૦૦૭ થી ₹ ૧૧,૩૦૦/- બેઝીક ચુકવાયેલ છે તેને બદલે તેઓને ₹ ૧૧,૬૪૦/- બેઝીક પગાર તથા તેને આનુસંગિક તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ૧૨% ના વ્યાજ સાથે તારીખ ૨-૧૦-૨૦૦૭ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૩૮/ઔ.વિ.રે/૨૫૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. શહેર-૨, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કું. જ્યોત્સનાબેન લાલજીભાઈ કારેલીયાની સર્વિસબુકમાં નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ ૨૪-૫-૧૯૮૪ છે તે ૨૬ કરી તેને બદલે નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૬-૨-૧૯૮૪ કરવી કે કેમ ?

અને તેની નોંધ સર્વિસબુકમાં કરી જે તે તારીખથી શ્રમયોગીની નોકરી સળંગ મળવાપાત્ર ઇન્કીમેન્ટ સહિતના નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૪૦/ઓ.વિ.રે/૨૫૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, વરતેજ ગ્રામ પંચાયત, વરતેજ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્બાસ સતારભાઈ બોગદા, પટ્ટાવાળાને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસની હાજરી થતા કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી પટ્ટાવાળાને મળવાપાત્ર પગાર, લઘ્યાં અને લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૪૧/ઔ.વિ.રે/૨૫૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપોના કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૮૩૭ શ્રી દેવરાજભાઈ જીજ્ઞાભાઈ ભેટારીયાને દ. હુ. નં. ૧૨૮/૧૧ થી તેમને કન્ડક્ટર કક્ષાનાં મુળ પગારમાં નિવૃત્તિ સુધી મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૪૧/ઔ.વિ.રે/૨૫૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગના દ્વારકા ડેપોના કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૩૩૮૨ શ્રી પ્રેમજીભાઈ શામજીભાઈ શ્રીમાળીને ૫ અપીલ નં. ૦૭/૨૦૦૮ થી બરતરફીની સજા રદ કરી, નોકરીની સળંગતા સાથે કોઈ પણ જાતનાં નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય, કન્ડક્ટરની કક્ષામાં પુનઃસ્થાપિત કરીને નિવૃત્તિ સુધીનાં સમય માટે કન્ડક્ટર કક્ષાનાં મુળ પગારમાં મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૪૩/ઓ.વિ.રે/૨૫૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપોના કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૭૪૧ શ્રી વિનુભાઈ એલ. માડને ક્રમાંક : એસટીજી/ટીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./ભાવનગર, તારીખ ૨૪-૧૦-૨૦૧૩ થી શીક્ષાત્મક બરતરફના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ નં. ડીસી/ભાવ/એસ્ટા/પુન:સ્થા/૨૫૧૦/૧૩, તારીખ ૯-૧૨-૨૦૧૩ થી સજામાં ઘટાડો કરી (૧) પાછળના કોઈપણ જાતનાં નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરેલ (૨) શિક્ષા તરીકે આગામસી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ (૩) નોકરીમાં બરતરફ થયા ત્યારથી પુન:સ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની વયગાળા સમયની બીજા પગારી રજા ગણવી તે તમામ સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ પગાર તફાવતની રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૪૪/ઔ.વિ.રે/૨૫૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપોના કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૭૪૧ શ્રી વિનુભાઈ એલ. મારૂને દ.હુ. નં. ૨/૨૦૧૧, તારીખ ૫-૧-૨૦૧૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭(સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ નંબર ૦૧/૧૧ ક્રમાંક એસટીજી/ડીસીએ/એડીએમ/પ્ર.અ. નં. ૧/૧૧-૮૧૨, તારીખ ૧૭-૬-૨૦૧૩ થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તથા શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ પગાર તફાવતની રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ. ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૪૫/ઔ.વિ.રે/૨૫૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપોના કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૭૪૧ શ્રી વિનુભાઈ એલ. માડને દ. હુ. ૧૧૬/૨૦૧૧ ડી. કેસ નં. ૫૨/૨૦૧૧ વિ. ની એસ.ટી. જુનાગઢના પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રાફિક-ડી/૪૮૮૧/૨૦૧૧, તારીખ ૨૬-૭-૨૦૧૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો '૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ તફાવતની રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૭/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમુલ હંસરાજભાઈ જેતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંબંધાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમુલ હંસરાજભાઈ જેતાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૨૫-૨-૨૦૦૨ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૮/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાગર મનસુખભાઈ માકડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંબંધાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાગર મનસુખભાઈ માકડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૨૮-૨-૨૦૦૨ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૩૯/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સન્ની અશોકભાઈ માકડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંબંધાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સન્ની અશોકભાઈ માકડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૨૮-૨-૨૦૦૨ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૦/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ નિતીનભાઈ વાછાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંબંધાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ નિતીનભાઈ વાછાણીને તેમના પહેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૨૮-૨-૨૦૦૨ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૫૫/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કટારીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, વડવાજડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેશુભાઈ કે. તરખલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંબંધાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેશુભાઈ કે. તરખલાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૧૮-૮-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૫૬/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કટારીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, વડવાજડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ શિવરામભાઈ બોરીસાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંબંધાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ શિવરામભાઈ બોરીસાગરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૪-૮-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નોડીઝા લાઈફ સાયન્સ, ૩૫/૧, પહેલો માળ, અંબિકા એસ્ટેટ, સી.ટી.એમ. અમદાવાદ, (૨) ચિરાંગ પ્રજાપતિ ૧૧, ગજાનંદ પ્રેસીડન્ટ એવન્યુ/૩, બીજી મીલ કમ્પાઉન્ડ, કઠવાડા રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉમરફાટક સીદીક કુરકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમરફાટક સીદીક કુરકુરને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૩૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Aliste Healthcare Private Ltd., 777, Sector-15, Faridabad, 121007, Haryana, India અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દક્ષેશકુમાર ભુપેન્દ્રભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દક્ષેશકુમાર ભુપેન્દ્રભાઈ રાવલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૈફી હોસ્પિટલ એન્ડ નર્સિંગ હોમ, લુણાવાડા, મડોસા રોડ, લુણાવાડા, જી. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ ભીખાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ ભીખાભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાણવડ નગરપાલિકા, નગરપાલિકા કચેરી, ભાણવડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠાલાલ કારાભાઈ હુણ વચ્ચેની છે.

હવે અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાલાલ કારાભાઈ હુણને તા. ૦૭-૮-૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૬/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાણવડ નગરપાલિકા, નગરપાલિકા કચેરી, ભાણવડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટકુમાર સુભાષચંદ્ર ભટ વચ્ચેની છે.

હવે અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર સુભાષચંદ્ર ભટને તા. ૦૭-૮-૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાણવડ નગરપાલિકા, નગરપાલિકા કચેરી, ભાણવડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરમભાઈ મેઘાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વીરમભાઈ મેઘાભાઈ રાઠોડને તા. ૦૭-૮-૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલાં રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાણવડ નગરપાલિકા, નગરપાલિકા કચેરી, ભાણવડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઈ હમીરભાઈ પંચાસરા વચ્ચેની છે.

હવે અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ હમીરભાઈ પંચાસરાને તા. ૦૭-૫-૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાણવડ નગરપાલિકા, નગરપાલિકા કચેરી, ભાણવડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ હમીરભાઈ પંચાસરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અંદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ હમીરભાઈ પંચાસરાને તા. ૦૭-૮-૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૭/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટર ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ, મરીન નેશનલ પાર્ક, જોડીયા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુમ્માભાઈ વલીમામદ જામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જુમ્માભાઈ વલીમામદ જામને તા. ૩૧-૫-૧૯૮૮થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૩/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શિપર્સ લી., શીપર્સ હાઉસ, લીમડા લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા કુલદિપસિંહ ખુમાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા કુલદિપસિંહ ખુમાનસિંહને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ હેઠળ પૂર્વવત સળંગ નોકરીએ કામે રાખી લઈ તા. ૧૩-૦૮-૨૦૧૩થી થયેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક નુકશાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૦૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર મત્તા પુરમ ફાયનાન્સ લી., ટ્રાન્સ બ્રાન્ચ રુદ્રાક્ષ કોમ્પલેક્સ ન્યુએજ ફેક્ટરી સામે, મુ. વઢવાણ, જી. સુરેન્દ્રનગર (૨) પેન્થર સર્વેલીયન્સ એન્ડ એલાઈડ સર્વિસીસ પ્રા.લી., ૨૦૪ લાભ કોમ્પલેક્સ, સી.યુ. કોલેજ પાછળ, ઈન્કમટેક્સ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા અશોકસિંહ વેરાજી વંચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા અશોકસિંહ વેરાજીને તારીખ ૨૯-૦૮-૨૦૧૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. જે. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૪૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાધવાણી ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., પ્લોટ નંબર-૨૬૧, સેક્ટર-૪, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, સુબ્રમણ્યમ (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), C/O. રાધવાણી ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., પ્લોટ નંબર-૨૬૧, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ બાબુસિંઘ ખેંગાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ બાબુસિંઘ ખેંગારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સબંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૪૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાધવાણી ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., પ્લોટ નંબર-૨૬૧, સેક્ટર-૪, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, સુભ્રમણ્યમ (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), C/o. રાધવાણી ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., પ્લોટ નંબર-૨૬૧, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બી. રાજુજોન બૈરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બી. રાજુજોન બૈરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગતા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચએ / એજેબી / ૮૧૫૩ / આઈડીઆર નં. ૧૩૬ / ૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગંભીરસિંહજી હાઈસ્કૂલ, જી.એસ.પી.સી. સોશયલ વેલ્ફેર ટ્રસ્ટ, ગાંધીનગર સંચાલિત મું. વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર (૨) એજ્યુકેશન એડવાઈઝરશ્રી, જી.એસ.પી.સી. સોશયલ વેલ્ફેર ટ્રસ્ટ, ગાંધીનગર ગંભીરસિંહજી હાઈસ્કૂલ, બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મું. વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ મકોડભાઈ અલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ મકોડભાઈ અલીયા ને તેમના તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LVI] THURSDAY, DECEMBER 17, 2015/AGRAHAYANA 26, 1937 [No. 51

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-567

4255

---

Printed & Published at :  
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

## PART I—L

અંક - ૫૧

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 51, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th December, 2015 and for Pages VAD-3877 to VAD-3929 (in 1 set) read Page No. 4256 to 4308

### વિજ્ઞાપિતિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૮૭૭ થી વીએડી-૩૯૨૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૨૫૬ થી ૪૩૦૮ વાંચવા.

Vadodara, 17th December, 2015.

P. B. KANWAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/અ/ર/ક/૩૩૬૮૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા નૈનસન ફાઉન્ડ્રી + અન્ય ૧, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રીઓની માંગણી બાબતોનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસિક ₹ ૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેની સંસ્થા જેવી જ અમદાવાદમાં આવેલી મોટી સંસ્થા-ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હક્ક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, કેજયુએલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦ ભર પગારે આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ, ૩ શર્ટ ટકાઉ-ટેરીકોટન કાપડના માપસરના, ૧ રેઈનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ-વુલન ઓવરકોટ ફુલ સાઈઝનો તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ કવોલીટી અને આઈ.એસ.આઈ.-આઈ.એસ.ઓ. માર્કના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ કવોલીટીના સારી કંપનીના ટુવાલ નંગ-૩ તથા ઉત્તમ કવોલીટીના નેપકીન નંગ-૬ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- વોર્શિંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ કવોલીટીનું અમોલ્લ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવી જ ઉત્તમ કવોલીટીનું મધર ડેરી, ઉત્તમ ડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ કવોલીટીનો મલ્ટી વિટામીન્સ પાવડર શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવાની તથા તેનો અમલ નોટીસ મળેથી તાત્કાલિક શરૂ કરી નિયમીત કરવો કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૫૦૦/- મકાન ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- મોટર-બસ ભાડુ-વાહન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ-વતનમાં આવવા-જવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પાઠ્ય-પુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ-ટયુશન ફી દર વર્ષે ₹ ૧૦,૫૦૦/- આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?



- (૧૩) સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એકટની કલમ-૮ અને ૧૦નું અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ કિવન્ટલ ઘઉં, ૫ કિવન્ટલ ચોખા, ૨ કિવન્ટલ કઠોળ, અને ૬ ડબ્બા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલના આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગો ભરવા તથા શ્રમયોગીઓના હક્કો-હિતો-અધિકારોનું રક્ષણ કરવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભરપગારે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે રૂમ-સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા ફાળવી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાંધતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા કર્ણાવતી ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રીઓની માંગણી બાબતોનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૫૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસીક રૂ ૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેની સંસ્થા જેવી જ અમદાવાદમાં આવેલી મોટી સંસ્થા-ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હકક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦ ભર પગારે આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ, ૩ શર્ટ ટકાઉ-ટેરીકોટન કાપડના માપસરના, ૧ રેઈનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ-બુલન ઓવરકોટ ફુલ સાઈઝનો, તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ કવોલીટી અને આઈ.એસ.આઈ.-આઈ.એસ.ઓ. માર્કીના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ કવોલીટીના સારી કંપનીના ટુવાલ નંગ-૩ તથા ઉત્તમ કવોલીટીના નેપકીન નંગ-૬ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ ૧૫૦૦/- ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ કવોલીટીનું અમોલ્લ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવી જ ઉત્તમ કવોલીટીનું મધર ડેરી, ઉત્તમ ડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ કવોલીટીના મલ્ટી વિટામીન્સ પાવડર શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવાની તથા તેનો અમલ નોટીસ મળેથી તાત્કાલિક શરૂ કરી નિયમીત કરવો કે કેમ ?

- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૫૦૦/- મકાન ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- મોટર-બસ ભાડુ-વાહન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ-વતનમાં આવવા-જવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પાઠ્ય-પુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ-ટયુશન ફી દર વર્ષે ₹ ૧૦,૫૦૦/- આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૩) સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની કલમ-૮ અને ૧૦નું અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ કિવન્ટલ ઘઉં, ૫ કિવન્ટલ ચોખા, ૨ કિવન્ટલ કઠોળ, અને ૬ ડબ્બા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલના આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગો ભરવા તથા શ્રમયોગીઓના હક્કો-હિતો-અધિકારોનું રક્ષણ કરવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભરપગારે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે રૂમ-સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા ફાળવી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ રેવનદાસની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની હેઠળ, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) પરિશિષ્ટ-અ મુજબની આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં મનુભાઈ રેવનદાસ પરમારે આપના દ્વારા જાન્યુઆરી-૨૦૧૪માં અમલમાં મુકવામાં આવેલ સ્કીમ મુજબ રાજીનામું આપેલ, પરંતુ તે અમલમાં મુકવામાં આવેલ સ્કીમ મુજબ મળવાપાત્ર વળતરની રકમ નહીં ચુકવી આપાવમાં આવતાં તે મુજબ મનુભાઈ રેવનદાસ પરમારને ૧૦ ગણા વળતર સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- પગાર ₹ ૫૩૬૦/- (૭૩૦ બેઝિક, + ૨૩૫ એડહોક, + ૩૮૮૫ ડી.એ. + ૧૦૦ એચ.આર.એ. + ૪૦૦ પેટ્રોલ એલ.) ૫૩૬૦/- માસિક પગાર / ૨૬ દિવસ = ૨૦૬.૧૫ દે. પગાર.

× ૫૦ દિવસ

₹ ૧૦,૩૦૭.૫/-

× ૩૩ નોકરીના વર્ષો

₹ ૧૦,૩૦૭.૫/-

₹ ૩,૪૦,૧૪૭.૫/-

નોકરીના બાકી વર્ષો માટે

૨૦૬. ૧૫×૩૦ દિવસ × ૪ માસ (૪ વર્ષ માટે) ₹ ૨૪,૭૩૮/-

કુલ મળવાપાત્ર ₹ ૩,૬૪,૮૮૫.૫/-

ચુકવેલ ₹ ૨,૩૧,૮૪૦/-

- (૨) પરિશિષ્ટ-અ મુજબની આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં મનુભાઈ રેવનદાસ પરમારે આપના દ્વારા જાન્યુઆરી-૨૦૦૪માં અમલમાં મુકવામાં આવેલ સ્કીમ મુજબ રાજીનામું આપેલ, પરંતુ તેઓને મળવાપાત્ર હક્ક રજાની રકમ નહીં ચુકવી આપવામાં આવતાં તે મુજબ હક્ક રજા પેટે તફાવતની રકમ ₹ ૨,૩૩૨.૫/- તાત્કાલિક દિન-૭માં મનુભાઈ રેવનદાસ પરમારને ૧૦ ગણા વળતર સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૫૩૬૦/- માસિક પગાર / ૨૬ દિવસ ૨૦૬.૧૫ દૈનિક પગાર

	× ૫૦ દિવસ
મળવાપાત્ર	₹ ૧૦,૩૦૭.૫/-
ચુકવેલ રકમ	₹ ૭,૮૭૫/-
તફાવતની રકમ	₹ ૨,૩૩૨.૫/-

- (૩) પરિશિષ્ટ-અ મુજબની આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં મનુભાઈ રેવનદાસ પરમારે આપના દ્વારા જાન્યુઆરી-૨૦૦૪માં અમલમાં મુકવામાં આવેલ સ્કીમ મુજબ રાજીનામું આપેલ, પરંતુ તેઓને મળવાપાત્ર બાકી પગારની રકમ નહીં ચુકવી આપવામાં આવતાં તે મુજબ બાકી પગારના તફાવતની રકમ ₹ ૪૬૬.૫/-, તાત્કાલિક દિન-૭માં મનુભાઈ રેવનદાસ પરમારને ૧૦ ગણા વળતર સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૫૩૬૦/- માસિક પગાર / ૨૬ દિવસ ૨૦૬.૧૫ દૈનિક પગાર

	× ૧૦ દિવસ
મળવાપાત્ર	₹ ૨૦૬૧.૫/-
ચુકવેલ રકમ	₹ ૧૫૯૫/-
તફાવતની રકમ	₹ ૪૬૬.૫/-

મનુભાઈ રેવનદાસની કુલ લેણી નીકળતી તફાવતની રકમ :-

- (એ) સ્કીમ મુજબના લાભના તફાવતની રકમ ₹ ૧,૩૩,૦૪૫.૫/-  
 (બ) હક્ક રજાના તફાવતની રકમ ₹ ૨૩૩૨.૫/-  
 (ક) બાકી પગારના તફાવતની રકમ ₹ ૪૬૬.૫/-  
 ₹ ૧,૩૫,૮૪૪.૫/-

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
 અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા જ્યાંહિંદ ફાઉન્ડ્રી, નરોડા રોડ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રીઓની માંગણી બાબતોનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસીક ₹ ૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેની સંસ્થા જેવી જ અમદાવાદમાં આવેલી મોટી સંસ્થા-ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હક્ક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-વાર્ષિક તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦ ભર પગારે આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ, ૩ શર્ટ ટકાઉ-ટેરીકોટન કાપડના માપસરના, ૧ રેઈનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ-બુલન ઓવરકોટ ફુલ સાઈઝનો તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ કવોલીટી અને આઈ.એસ.આઈ.-આઈ.એસ.ઓ. માર્કના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ કવોલીટીના સારી કંપનીના ટુવાલ નંગ-૩ તથા ઉત્તમ કવોલીટીના નેપકીન નંગ-૬ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ કવોલીટીનું અમોલ્લ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવી જ ઉત્તમ કવોલીટીનું મધર ડેરી, ઉત્તમ ડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ કવોલીટીનો મલ્ટી વિટામીન્સ પાવડર શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવાની તથા તેનો અમલ નોટીસ મળેથી તાત્કાલિક શરૂ કરી નિયમીત કરવો કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૫૦૦/- મકાન ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- મોટર-બસ ભાડુ-વાહન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ-વતનમાં આવવા-જવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પાઠ્ય-પુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ-ટયુશન ફી દર વર્ષે ₹ ૧૦,૫૦૦/- આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૩) સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની કલમ-૮ અને ૧૦નું અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ કિવન્ટલ ઘઉં, ૫ કિવન્ટલ ચોખા, ૨ કિવન્ટલ કઠોળ, અને ૬ ડબ્બા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલના આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગો ભરવા તથા શ્રમયોગીઓના હક્કો-હિતો-અધિકારોનું રક્ષણ કરવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભરપગારે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે રૂમ-સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા ફાળવી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, નરોડા, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી જનકરાય પી. ઉપાધ્યાયની માંગણી બાબતોનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી વહીવટી શાખામાં ટાઇપીસ્ટ કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જનકરાય પી. ઉપાધ્યાયને નીચે દર્શાવેલ હુકમો આપી કરેલ સજા રદ કરવા અને આ સજાથી થયેલ આર્થિક નુકસાની ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (૧) ડી.કે. નં. ૧/૦૬ સ.દ.હુ. નં. ૨૦૧૮/૦૬, તા. ૧૯-૧૧-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા.
- (૨) ડી. કે. નં. ૭/૦૬ અન્વયે સ. દ. હુ. નં. ૪/૦૭, તા. ૨૧-૦૪-૨૦૦૭ થી મુળ પગાર ₹ ૬૫૬૦/- માંથી ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન કાયમી ધોરણે ₹ ૫૮૪૫/- ના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાનો સજા હુકમ.
- (૩) ડી.કે. નં. ૨/૦૭ અન્વયે સ.દ.હુ. નં. ૭/૦૭, તા. ૧૭-૦૮-૨૦૦૭ થી હાલના મુળ પગાર ₹ ૫૩૮૦/- માંથી ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન (કાયમી ધોરણે) ₹ ૪૮૪૫/-ના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાનો સજા હુકમ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ મગનભાઈ મકવાણાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગ મહેસાણા ડેપો ખાતે વિભાગીય કચેરીની પરિવહન શાખામાં એટીઆઈ કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી અમૃતભાઈ મગનભાઈ મકવાણાને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની પરીક્ષા પાસ હોવાથી હંગામી પ્રમોશન આપ્યા તારીખથી ટી.સી. માં ગણી જે તે તારીખથી સિનીયોરીટી ગણીને હાલ (એટીઆઈ)ની કક્ષામાં રીવર્ટ કરવા કે કેમ ? સર્વિસ કંડીશનમાં કોઈ ફેરફાર કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ ગંગારામ પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગ મહેસાણા ડેપો ખાતે વિભાગીય કચેરીની પરિવહન શાખામાં એટીઆઈ કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી લાલજીભાઈ ગંગારામ પટેલ એટીઆઈ કક્ષામાંથી તેમની અન્ય કક્ષામાં ફેરફાર કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ચંદન પોલીમર્સ + અન્ય, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રીઓની માંગણી બાબતોનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસીક ₹ ૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેની સંસ્થા જેવી જ અમદાવાદમાં આવેલી મોટી સંસ્થા-ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હકક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક જાહેર તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦ ભર પગારે આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ, ૩ શર્ટ ટકાઉ-ટેરીકોટન કાપડના માપસરના, ૧ રેઈનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ-વુલન ઓવરકોટ ફુલ સાઈઝનો તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ કવોલીટી અને આઈ.એસ.આઈ.-આઈ.એસ.ઓ. માર્કના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ કવોલીટીના સારી કંપનીના દુવાલ નંગ-૩ તથા ઉત્તમ કવોલીટીના નેપકીન નંગ-૬ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ કવોલીટીનું અમોલ્લ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવી જ ઉત્તમ કવોલીટીનું મધર ડેરી, ઉત્તમ ડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ કવોલીટીનો મલ્ટી વિટામીન્સ પાવડર શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવાની તથા તેનો અમલ નોટીસ મળેથી તાત્કાલિક શરૂ કરી

નિયમીત કરવો કે કેમ ?

- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૫૦૦/- મકાન ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- મોટર-બસ ભાડુ-વાહન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ-વતનમાં આવવા-જવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પાઠ્ય-પુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ-ટયુશન ફી માટે દર વર્ષે ₹ ૧૦,૫૦૦/- આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૩) સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એકટની કલમ-૮ અને ૧૦નું અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમનાં કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ કિવન્ટલ ઘઉં, ૫ કિવન્ટલ ચોખા, ૨ કિવન્ટલ કઠોળ, અને ૬ ડબ્બા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલના આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગો ભરવા તથા શ્રમયોગીઓના હક્કો-હિતો-અધિકારોનું રક્ષણ કરવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભરપગારે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે રૂમ-સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા ફાળવી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૯૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા વિન્કો વાલ્વઝ પ્રા.લી., તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગરના શ્રમયોગીશ્રીઓની માંગણી બાબતોનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસિક ₹ ૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેની સંસ્થા જેવી જ અમદાવાદમાં આવેલી મોટી સંસ્થા-ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હક્ક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-વાર્ષિક જાહેર તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦ ભર પગારે આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ, ૩ શર્ટ ટકાઉ-ટેરીકોટન કાપડના માપસરના, ૧ રેઈનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ-વુલન ઓવરકોટ ફુલ સાઈઝનો તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ ક્વોલીટી અને આઈ.એસ.આઈ.-આઈ.એસ.ઓ. માર્કના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ ક્વોલીટીના સારી કંપનીના ટુવાલ નંગ-૩ તથા ઉત્તમ ક્વોલીટીના નેપકીન નંગ-૬ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ ક્વોલીટીનું અમોલ્લ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવી જ ઉત્તમ ક્વોલીટીનું મધર ડેરી, ઉત્તમ ડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ ક્વોલીટીનો મલ્ટી વિટામીન્સ પાવડર શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવાની તથા તેનો અમલ નોટીસ મળેથી તાત્કાલિક શરૂ કરી નિયમીત કરવો કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૫૦૦/- મકાન ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- મોટર-બસ ભાડુ-વાહન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ-વતનમાં આવવા-જવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફેરટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પાઠ્ય-પુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ-ટયુશન ફી માટે દર વર્ષે ₹ ૧૦,૫૦૦/- આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

- (૧૩) સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એકટની કલમ-૮ અને ૧૦નું અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ કિલો-ટલ ઘઉં, ૫ કિલો-ટલ ચોખા, ૨ કિલો-ટલ કઠોળ, અને ૬ ડબ્બા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલના આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગો, ભરવા તથા શ્રમયોગીઓના હકો-હિતો-અધિકારોનું રક્ષણ કરવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભરપગારે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે રૂમ-સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા ફાળવી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી કે. ડી. પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કડી રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. ડી. પટેલ, ડ્રાઇવર, કડી રેપો ખાતે ફરજ હતી. તેઓ તદ્દન નિર્દોષ હોવા છતાં એક તરફી રીપોર્ટના આધારે વા.પ.વ. ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. અપીલ કરતા તારીખ ૧૮-૦૫-૨૦૧૨ થી વા.પ.વ. બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તમામ આનુષંગિક નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર કરશનજી ચાવડાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વિનોદકુમાર કરશનજી ચાવડા, ફાઈવર, (બેજ નંબર ૪૧૫૫૩)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર બી. વ્યાસની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર બી. વ્યાસ, કંડકટરની વા.પ.વ. એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તા. ૨૫-૧૦-૨૦૦૪ થી કરેલ છે. તે રદ કરી તમામ આનુષંગિક નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ સી. પરમારની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જગદીશભાઈ સી. પરમાર, કંડકટર, (બેજ નંબર ૪૨૮૭૭) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦

દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ મળવાપાત્ર તમામ લાભી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૬૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ પુંજાભાઈ દેસાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ભલાભાઈ પુંજાભાઈ દેસાઈ, કંડક્ટર, (બેજ નંબર ૪૨૦૪૧)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ મળવાપાત્ર તમામ લાભી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ મનસુખભાઈ પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા, શ્રી રણછોડભાઈ મનસુખભાઈ પટેલ, કંડકટર, (બેજ નંબર ૩૯૭૦૧)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૦૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી માનસંગભાઈ અભેરાજ ચૌધરીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી માનસંગભાઈ અભેરાજ ચૌધરી, કંડકટર (બે. નં. ૪૨૬૧૪)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૦૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી મૌશીનબાબા દાઉદભાઈ મનસુરીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મૌશીનબાબા દાઉદભાઈ મનસુરી, ડ્રાઈવર (બે. નં. ૪૨૭૫૫)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૦૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૪/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશકુમાર કાંતિલાલ પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશકુમાર કાંતિલાલ પટેલ, ડ્રાઈવર (બે. નં. ૧૨૪૮)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૦૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૪૫/૨૦૧૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર ડી. જાનીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સંજયકુમાર ડી. જાની, ડ્રાઈવર (બે. નં. ૩૯૭૫૮)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૦૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૬/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી શંભુભાઈ રામાજી ઠાકરડાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી શંભુભાઈ રામાજી ઠાકરડા, ડ્રાઈવર (બે. નં. ૪૦૫૨૭)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૦૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૭/૨૦૧૫ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રકાશભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરી, ડ્રાઈવર (બે. નં. ૪૧૮૫૭)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેડનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૦૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ ડી. સોલંકીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ચાણસ્મા રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદભાઈ ડી. સોલંકી, કંડકટર (બે. નં. ૩૩૨૫૨)ની ફરજ બજાવતા બનેલ બનાવમાં તેઓ તદ્દન નિર્દોષ હોવા છતાં એકતરફી રીપોર્ટના જવાબદાર ગણી, તારીખ ૨૧-૧૨-૨૦૦૮ના રોજથી વા. પ. વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરી તમામ આનુષંગિક નાણાકિય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૦૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી એમ. આર. ધાસુરાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. આર. ધાસુરા, હાલ એકાઉન્ટન્ટ તારીખ ૨૦-૦૭-૨૦૧૨ થી સીનીયર એકાઉન્ટન્ટની કામગીરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી સીનીયર એકાઉન્ટન્ટનું પ્રમોશન આપવા તેમજ તારીખ ૫-૦૬-૨૦૧૪થી ડીવીઝનલ એકાઉન્ટન્ટની કામગીરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી ડીવીઝનલ એકાઉન્ટન્ટનો પગાર તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૦૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમશંકર ડી. દવેની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુચિત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના ચાણસ્મા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રેમશંકર ડી. દવે, કંકટર (બે. નં. ૩૧૯૬૧)ની ફરજ બજાવતા તે દરમિયાન બનેલ બનાવમાં તેઓ તદ્દન નિર્દોષ હોવા છતાં એકતરફી રીપોર્ટના જવાબદાર ગણી, તારીખ ૨૪-૦૯-૧૯૮૮ના રોજથી વા. પ. વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરી તમામ આનુષંગિક નાણાકિય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૧૦/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનજીભાઈ હરજીવનભાઈ વણકરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા. કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સિધ્ધપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ભગવાનજીભાઈ હરજીવનભાઈ વણકર, કંડકટર (બે. નં. ૪૩૧૪૮)ને કરાર મુજબ નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા થતા કાયમી કરવા જોઈએ જે કરેલ નથી. જેથી જે તે તારીખથી તેમને કાયમી કરી કાયમીના લાભ સહિત તેમજ આનુષંગિક મળવાપાત્ર તમામ લાભો જે તે સમયથી કાયમી કરી તાત્કાલિક અસરથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૧૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપકુમાર સી. મોદીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર સી. મોદી, ક્લાર્કને યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા તા. ૨૫-૦૩-૨૦૧૪ના દફતરી હુકમ નં. ૩૭/૧૪થી કામદારને ચાર વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે, ત્યારબાદ પુનઃ અવલોકન સત્તાધિકારી દ્વારા રીવ્યુ કેસ નં. ૬/૧૪માં તા. ૧૭-૦૮-૨૦૧૪ના વિ. મ. હુ. નં. ૧૮૩/૧૪થી ક્લાર્કની કક્ષાના મુળ પગારમાં મુકવાની કેરલી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૧૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૩૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી જહાંગીરભાઈ મહંમદભાઈ મિર્ઝાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પાલનપુર રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જહાંગીરભાઈ મહંમદભાઈ મિર્ઝા, કંડકટર (બે. નં. ૩૨૧૧૫)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈકીમેન્ટ ઉમેરી, પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવા તથા ત. ના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૧૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી / માલિકશ્રી, એલમ ફાર્મા. લી., ૩૦૦૯, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલી બહાદુર મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી બાલી બહાદુર મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૧૫૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી / માલિકશ્રી, એસ. આર. એફ. લીમીટેડ, ડી-૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૨, પીસીપીઆઈઆર, દહેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ બાલકૃષ્ણ વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશ બાલકૃષ્ણ વૈષ્ણવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૧૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી / માલિકશ્રી, એસ. આર. એફ. લીમીટેડ, ડી-૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૨, પીસીપીઆઈઆર, દહેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેન્દ્રભાઈ બી. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેન્દ્રભાઈ બી. ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૧૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, દિપક નાઈટ્રેટ લી., પ્લોટ નં. બી/૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ, તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી રેકોન યુટીલીટી સર્વિસીસ ૨૦૧, બીજો માળ, અનમોલ પ્લાઝા-૧, જી.આઈ.ડી.સી. બસ સ્ટેન્ડ સામે, જુના ને.હા. નં-૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપકુમાર ત્રિભોવનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપકુમાર ત્રિભોવનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૧૬૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પીરામલ ગ્લાસ લી., (સંસ્થા) ગામ ઉચ્છદ, તા. જંબુસર, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સાંઈ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, ૩૦૬, અમરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, પાણીની ટાંકી પાસે, ગાયત્રી સ્કુલ સામે, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રામસીંગ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રામસીંગ મોતીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૧૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પીરામલ ગ્લાસ લી., (સંસ્થા) ગામ ઉચ્છદ, તા. જંબુસર, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સાંઈ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, ૩૦૬, અમરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, પાણીની ટાંકી પાસે, ગાયત્રી સ્કુલ સામે, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર રાવજીભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મંજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર રાવજીભાઈ મનુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પ્રેરેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૧૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પીરામલ ગ્લાસ લી., (સંસ્થા) ગામ ઉચ્છદ, તા. જંબુસર, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, ૩૦૬, અમરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, પાણીની ટાંકી પાસે, ગાયત્રી સ્કુલ સામે, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ વિનોદ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ વિનોદ રાવજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૧૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એસ.આર.એફ. લીમીટેડ, ડી-૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. ફેઝ-૨, પીસીપીઆઈઆર, દહેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ અંબાલાલ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ અંબાલાલ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૧૮૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એ.બી.સી. બેરીંગ્સ લી., ૧૦૮-બી, જી.આઈ.ડી.સી., નર્મદાનગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ભોગીલાલ ટેલર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ભોગીલાલ ટેલરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૧૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એ.બી.સી. બેરીંગ્સ લી., ૧૦૮-બી, જી.આઈ.ડી.સી., નર્મદાનગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ છીતાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ છીતાભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - નાયરેકટરશ્રી, મધર ડેરી ફુટ/એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા.લી., (નીમ બાયોસાઈડ પ્લાન્ટ) જહાંગીરપુરા, વાયા - હાડગુડ, પો. ગોપાલપુર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રજ્જાક વાય. વ્હોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ રજ્જાક વાય. વ્હોરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ડાયરેક્ટરશ્રી, મધર ડેરી ફુટ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા.લી., (નીમ બાયોસાઈડ પ્લાન્ટ) જહાંગીરપુરા, વાયા - હાડગુડ, પો. ગોપાલપુરા, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનકુમાર મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતનકુમાર મગનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ? :

આણંદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) સુપર રેલેંગર લેબોરેટરી લી., ગ્રાન્ડ મૌલ, એસ.બી.આઈ. ઝોનલ ઓફીસ સામે, આંબાવાડી, અમદાવાદ (૨) સુપર રેલેંગર લેબોરેટરી લી., કૃષ્ણ હોસ્પીટલ, કરમસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદભાઈ ઈસુંભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલા સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદર હુકમ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આનંદભાઈ ઈસુંભાઈ મેકવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સગંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ડાયરેક્ટરશ્રી, મધર ડેરી ફૂટ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા.લી., (નીમ બાયોસાઈડ પ્લાન્ટ) જહાંગીરપુરા, વાયા - હાડગુડ, પો. ગોપાલપુરા, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપ ભગવાનસિંહ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને, તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મેજર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપ ભગવાનસિંહ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ડાયરેક્ટરશ્રી, મધર ડેરી ફુટ એન્ડ વેજન્ટેબલ પ્રા.લી., (નીમ બાયોસાઈડ પ્લાન્ટ) જહાંગીરપુરા, વાયા - હાડગુડ, પો. ગોપાલપુરા, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીનો શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર ગોવિંદભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ડાયરેક્ટરશ્રી, મધર ડેરી ફૂટ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા.લી., (નીમ બાયોસાઇડ પ્લાન્ટ) જહાંગીરપુરા, વાયા - હાડગુડ, પો. ગોપાલપુરા, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ હરીસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ હરીસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફીસરશ્રી, આણંદ નગર પાલિકા, (બારકોલ ઝોન), મું.તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીયાઝુદ્દીન એચ. કાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રીયાઝુદ્દીન એચ. કાજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ), ડુંગર દક્ષીણ રેન્જ, મું. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીમુબેન બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## ૧. અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીમુબેન બાબુભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

©



सत्यमेव जयते.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

## The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI |

THURSDAY, DECEMBER 24, 2015/PAUSA 3, 1937

[ No. 52

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

### PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૮૯-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૮૩૧૬૪૬-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપપ્રમુખશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત શ્રમિક સંઘ, શાસ્ત્રી પોળ, કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા તથા મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમીટેડ, સરદાર પટેલ ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા તથા અન્ય ૪ સંસ્થા (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, વડોદરા (૨) M/S. જે.બી. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા.લી., ૮/બી/૨, વૃન્દાવન સોસાયટી, થાને-૪૦૦૬૦૧ (૩) M/S. કીન્ટેક સીનરજી પ્રા.લી., આંબાવાડી, અમદાવાદ તથા (૪) M/S. ચામુંડા ઈલે. પ્રા.લી., પાલનપુર હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સંદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના અનુક્રમ નં. ૧૫૮ અને ૧૫૯ સામે દર્શાવેલ કર્મચારી સિવાયના બાકીના કુલ-૧૬૦ કર્મચારીઓની યાદી મુજબ ગુજરાત રાજ્યમાં ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, તથા ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમીટેડ તરફથી ટેન્ડર મંગાવી હદ કે.વી. સબસ્ટેશન તાપી, સુરત, નર્મદા, ભરૂચ, નવસારી, ગાંધીનગર, મહેસાણા તેમજ ગુજરાત રાજ્યના તમામ જિલ્લાઓમાં હદ કે.વી. સ.સ.નોમાં કોન્ટ્રાક્ટરની નિમણૂક કરી આ તમામ સબ સ્ટેશનોમાં મેઈન્ટેનન્સ અને ઓપરેશનની જવાબદારી એગ્રીમેન્ટ કરી જે તે કોન્ટ્રાક્ટરને સોંપવામાં આવી છે હદ કે.વી. સબ સ્ટેશનની કોર્પોરેશન એન્ડ મેઈન્ટેનન્સની સંપૂર્ણ જવાબદારી કોન્ટ્રાક્ટર ઉપર લાદવામાં આવી છે અને આવા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર એ હદ કે.વી. સબસ્ટેશન સંપૂર્ણ સ્વતંત્ર રીતે ચલાવશો તે અંગેનો કાર કરવામાં આવેલ છે આ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સાથે કરાર થયા પહેલાં આ પ્રકારના તમામ હદ કે.વી. સબ સ્ટેશન જી.ઈ.બી. સ્વતંત્ર રીતે પોતાના રેગ્યુલર શ્રમયોગીની નિમણૂક કરી ચલાવતું હતું. જે શ્રમયોગીઓ રેગ્યુલર ધોરણે કામ કરતા હતા તે જ જગ્યાએ તે જ લાયકાતો ધરાવતા અને એક્ઝ્યુક્યુટીવ એન્જનીયર દ્વારા મેન પાવર ઈન્ટરવ્યુ અને સીલકેશન કરવામાં આવે છે. આમ, તમામ હદ કે.વી. સબ સ્ટેશનમાં ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન એ માત્ર પેપર એગ્રીમેન્ટ કરી અને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શામ અને બોગસ શ્રમયોગીઓનું શોષણ કરતાં અને ઓછું વેતન અને સર્વિસ બેનીફીટ ચુકવવામાં અનકેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરી જે આ વ્યવસ્થા કોન્ટ્રાક્ટ લેબર (રેગ્યુલેશન અને એબોલીશન) એક્ટ-૧૯૭૦ના હેતુ વિરુદ્ધ અને કાયદાની જોગવાઈથી વિપરીત રીતે જે વ્યવસ્થા કરી છે તે કામ અને બોગસ માત્ર પેપર એગ્રીમેન્ટ અને શોષણ કરતા હોવાથી તેને રદ કરવા યુનિયનની માંગણી છે અને ઉપરના તમામ હદ કે.વી. સબ સ્ટેશનોમાં જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ કામ કરે છે. તેને ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશનના રેગ્યુલર કર્મચારી ગણી સમાવવા અને રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકેના પૂરા પગાર અને સર્વિસ બેનીફીટ તેઓ જે તારીખથી લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ તરીકે કામ કરે છે ત્યારથી આપવા અને તેઓની સર્વિસ રેગ્યુલરાઈઝ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના અનુક્રમ નં. ૧૫૮ અને ૧૫૯ સામે દર્શાવેલ કર્મચારી સિવાયના બાકીના કુલ-૧૬૦ કર્મચારીઓની યાદી મુજબ સદર માંગણી નંબર-૧નો અંતિમ નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧માં દર્શાવેલ હદ કે.વી. સબ સ્ટેશનમાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન જે તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર તેઓને કોઈપણ કારણસર નોકરીમાંથી ટર્મિનટ ન કરે અને નોકરીમાં ચાલુ રાખે તેમજ યથાવત સ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

## ANNEXAR - A

Sr. No.	Name	Company Name	SS Name	Desig.	Joining Date
1	Rajesh Vadshibhai Chaudhari	JBS Enterprise	Areth SS	SBO	14/02/2012
2	Navneet Fatesinabhai Vasava	JBS Enterprise	Areth SS	SBO	09/2/2012
3	Kiran Vanmalibhai Chaudhari	JBS Enterprise	Areth SS	Helper	09/2/2012
4	Shailesh Laljibhai Chaudhari	JBS Enterprise	Areth SS	Helper	09/2/2012
5	Akesh D. Surve	JBS Enterprise	Areth SS	Helper	09/2/2012
6	Santosh G. Chaudhari	JBS Enterprise	Kadod	SBO	22/08/2009
7	Vipul Dhirubhai Chaudhari	JBS Enterprise	Kadod	SBO	22/08/2009
8	Kalpesh Fatesingbhai Chaudhari	JBS Enterprise	Kadod	SBO	25/5/2007
9	Rajesh Ramsingbhai Chaudhari	JBS Enterprise	Umarkhadi SS	SBO	14/02/2008
10	Bipin Jitendrabhai Patel	JBS Enterprise	Umarkhadi SS	Helper	10/09/2011
11	Vipulkumar Kamleshbhai Patel	JBS Enterprise	Virpor SS	SBO	01/09/2011
12	Mukesh Rohitbhai Patel	JBS Enterprise	Virpor SS	Helper	01/05/2013
13	Chetankumar Dayabhai Chaudhari	JBS Enterprise	Virpor SS	SBO	17/05/2011
14	Pankajkumar Mohanbhai Dhodiya	JBS Enterprise	Virpor SS	Helper	17/05/2011
15	Pramod N. Deshmukh	JBS Enterprise	Kukarmunda SS	SBO	01/01/2011
16	Viralbhai Naresbhai Deshmukh	JBS Enterprise	Kukarmunda SS	SBO	01/10/2012

Sr. No.	Name	Company Name	SS Name	Desig.	Joining Date
17	Rajan Sanjivbhai Vasava	JBS Enterprise	Naranpur SS	SBO	01/01/2011
18	Umesh H. Gamit	JBS Enterprise	Naranpur SS	SBO	01/05/2011
19	Vishalbhai H. Gamit	JBS Enterprise	Naranpur SS	SBO	01/08/2012
20	Shailesh C. Gamit	JBS Enterprise	Naranpur SS	Helper	01/01/2012
21	Yogesh P. Gamit	JBS Enterprise	Naranpur SS	Helper	22/06/2011
22	Nitesh M. Gamit	JBS Enterprise	Naranpur SS	Helper	22/06/2011
23	Rajesh S. Gamit	JBS Enterprise	Naranpur SS	Helper	17/10/2011
24	Patrik Chaganbhai Gamit	JBS Enterprise	Jamkhadi SS	SBO	02/12/2010
25	Sunil Mafatbhai Vasava	JBS Enterprise	Bhacharwadass	Helper	16/11/2007
26	Dinesh Navabhai Vasava	JBS Enterprise	Bhacharwadass	Helper	16/11/2007
27	Manish Bhanabhai Vasava	JBS Enterprise	Bhacharwadass	Helper	16/11/2007
28	Saransvarup R. Patel	JBS Enterprise	Bhacharwadass	Helper	01/02/2008
29	Ravindrabhai S. Vasava	JBS Enterprise	Bhacharwadass	SBO	01/09/2010
30	Navinbhai S. Vasava	JBS Enterprise	Bhacharwadass	SBO	01/02/2012
31	Nareshbhai D. Patel	JBS Enterprise	Kadod	SBO	01/07/2008
32	Fulsing S. Vasava	JBS Enterprise	Chikda SS	SBO	25/08/2008
33	Raysing K. Vasava	JBS Enterprise	Chikda SS	SBO	01/02/2010

St. No.	Name	Company Name	SS Name	Desig.	Joining Date
34	Ramdas F. Vasava	JBS Enterprise	Chikda SS	SBO	01/01/2011
35	Bharji V. Vasava	JBS Enterprise	Chikda SS	Helper	01/09/2008
36	Nansing S. Vasava	JBS Enterprise	Chikda SS	Helper	01/09/2008
37	Ashwin A. Vasava	JBS Enterprise	Chikda SS	Helper	01/01/2012
38	Manoj L. Chaudhari	Chamunda Ltd.	Dehli SS	SBO	01/09/2008
39	Ankur C. Gamit	Chamunda Ltd.	Dehli SS	SBO	01/03/2010
40	Gulabsing N. Vasava	Chamunda Ltd.	Sadadaapani SS	SBO	17/10/2007
41	Ramdas Khansingbhai Vasava	Chamunda Ltd.	Sadadaapani SS	SBO	01/03/2014
42	Girish Dhanabhai Chaudhari	Chamunda Ltd.	Sadadaapani SS	SBO	01/11/2010
43	Devsing N. Chaudhari	JBS Enterprise	Duttnagar	SBO	13/05/2010
44	Rakesh R. Tadvi	JBS Enterprise	Duttnagar	Helper	26/12/2011
45	Pankaj L. Chaudhari	JBS Enterprise	Sampura SS	SBO	01/02/2009
46	Sunilbhai Gamanbhai Gamit	Kintech Synergy P.L.	Bhagvati SS	SBO	01/09/2008
47	Upendrakumar Venilal Patel	Kintech Synergy P.L.	Kocharva	SBO	01/10/2010
48	Ajitbhai Ishvarbhai Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	Erthan SS	SBO	01/01/2010
49	Kiranbhai Ichchubhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Erthan SS	SBO	01/07/2007



Sr. No.	Name	Company Name	SS Name	Desig:	Joining Date
50	Manish Gamanbhai Ravat	Kintech Synergy P.L.	G. E. T. P.	SBO	28/12/2011
51	Jaykant Rameshbhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Kocharva	Helper	15/07/2010
52	Kiritbhai Dhirubhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Erthan SS	Helper	28/10/2009
53	Tejash Subhashbhai Mehta	Kintech Synergy P.L.	Erthan SS	Helper	28/10/2009
54	Sanjay Rameshbhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Erthan SS	Helper	06/12/2011
55	Navin Ramanbhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Kocharva	Helper	15/07/2010
56	Bipinchandra Khandubhai Patel	Kintech Synergy P.L.	G. E. T. P.	Helper	28/12/2011
57	Dharmendra Kanubhai Patel	Kintech Synergy P.L.	G. E. T. P.	Helper	28/12/2011
58	Hemant Shankarbhai Maheta	Kintech Synergy P.L.	G. E. T. P.	Helper	15/12/2011
59	Balvant D. Ganvit	Kintech Synergy P.L.	G. E. T. P.	SBO	14/06/2012
60	Jignesh Natubhai Patel	Kintech Synergy P.L.	G. E. T. P.	Helper	28/10/2009
61	Pragneshbhai Jayntilal Gamit	Kintech Synergy P.L.	Bhagvati SS	SBO	13/05/2010
62	Ganeshbhai Babubhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Bhagvati SS	Helper	27/09/2010
63	Bharatbhai Premabhai Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	Bhagvati SS	Helper	27/09/2010
64	Vinod Guchhabhai Chudhari	Kintech Synergy P.L.	Erthan SS	SBO	01/02/2012
65	Sunilbhai Rajubhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Mora SS	Helper	01/09/2012

Sr. No.	Name	Company Name	SS Name	Desig.	Joining Date
66	Mukeshbhai Zinabhai Ravat	Kintech Synergy P.L.	Sachin - C	Helper	04/09/2009
67	Vimal D. Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	Sachin - C	SBO	01/05/2013
68	Sushilkumar Pravinbhai Patel	Kintech Synergy P.L.	18ss group	J. E.	01/07/2007
69	Jigneshkumar Khandubhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Mora SS	Helper	01/12/2012
70	Riteshkumar Bachubhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Jias SS	SBO	01/01/2013
71	Ranchod R. Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	Mangaliya SS	SBO	18/09/2011
72	Digesh Dhirubhai Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	Mangaliya SS	SBO	01/05/2013
73	Aasutosh Dipakbhai Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	Mangaliya SS	SBO	10/07/2010
74	Mareshbhai mansukhbhai Gamit	Kintech Synergy P.L.	Rumkitalav SS	Helper	03/07/2010
75	Ashokbhai Mansukhbhai Gamit	Kintech Synergy P.L.	Rumkitalav SS	Helper	03/07/2010
76	Ankit Ranjitbhai Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	S. U. S. M. SS	SBO	15/07/2013
77	Mayank vijaysing Jagirdar	Kintech Synergy P.L.	S. U. S. M. SS	SBO	12/09/2013
78	Ketal Kaivalbhai Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	S. U. S. M. SS	SBO	09/07/2013
79	Rakech Pandurang Bhuvir	Kintech Synergy P.L.	Devla SS	Helper	16/08/2013
80	Yogesh Chimanbhai Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	Erthan SS	SBO	01/08/2009
81	Jagdish Devjibhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Mora SS	Helper	01/05/2013
82	Bharatbhai Madaribhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Vesu-2 SS	Helper	10/06/2012

Sr. No.	Name	Company Name	SS Name	Desig.	Joining Date
83	Prasant Sureshbhai Lad	Kintech Synergy P.L.	Mora SS	SBO	01/09/2013
84	Pankajkumar Rameshbhai Ganvit	Kintech Synergy P.L.	Svnit SS	SBO	01/12/2011
85	Prakash Kanubhai Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	Mora SS	Helper	01/12/2012
86	Mayur Rameshbhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Getp SS	SBO	07/08/2013
87	Manish Bipinbhai Chaudhari	Kintech Synergy P.L.	Getp SS	SBO	01/06/2013
88	Hiteshkumar Ramanlal Halpati	Kintech Synergy P.L.	Bhagvati SS	Helper	28/10/2009
89	Hitesh B. Chaudhari	JBS Enterprise	Umarchadi SS	SBO	01/11/2013
90	Uttambhai Zinabhai Chaudhari	JBS Enterprise	Afva SS	Helper	01/02/2013
91	Hiteshkumar Dalpatbhai Chaudhari	JBS Enterprise	Afva SS	SBO	01/10/2011
92	Shaileshbhai Mangubhai Vasava	JBS Enterprise	Bhacharwadass	SBO	01/09/2013
93	Himanshu R. Gamit	JBS Enterprise	Sivan SS	SBO	06/06/2012
94	Hetal S. Patel	JBS Enterprise	Sivan SS	SBO	19/12/2013
95	Jignesh G. Patel	JBS Enterprise	Sivan SS	SBO	04/12/2010
96	Gautam G. Vasava	JBS Enterprise	Chikda SS	SBO	01/02/2013
97	Nikunj Gumanbhai Chaudhari	JBS Enterprise	Sadadaapani SS	SBO	01/01/2008
98	Sileshbhai G. Gamit	JBS Enterprise	Naranpur SS	SBO	01/01/2014
99	Jayeshval Sachin P.	JBS Enterprise	Vidi S/S	SBO	01/12/2013

Sr. No.	Name	Company Name	SS Name	Desig.	Joining Date
100	Babhu Thakor M.	JBS Enterprise	Vidi S/S	SBO	01/10/2013
101	Kerasiya Rasik	JBS Enterprise	Chapredi S/S	Helper	01/07/2014
102	Barot Sandeep M.	JBS Enterprise	Vidi S/S	Helper	01/11/2013
103	Parnar Devang	JBS Enterprise	Vidi S/S	Helper	01/06/2013
104	Rayma Moshin	JBS Enterprise	Vidi S/S	Helper	01/06/2013
105	Bhagora Jagdish B.	JBS Enterprise	Chapredi S/S	Helper	01/05/2014
106	Bhagora Jitendra J.	JBS Enterprise	Dhordo S/S	SBO	01/09/2013
107	Menat Jaydeep D.	JBS Enterprise	Dhordo S/S	Helper	20/11/2013
108	Sama Aifaz A	JBS Enterprise	Dhordo S/S	SBO	26/11/2013
109	Asari Ishwar J.	JBS Enterprise	Dhordo S/S	Helper	01/06/2014
110	Kalasva Pravin	JBS Enterprise	Dhordo S/S	Helper	25/05/2012
111	Bharatsinh Chauhan	JBS Enterprise	Sikra S/S	SUP	06/12/2010
112	Damor Muji	JBS Enterprise	Shukhpara/S/S	Helper	01/02/2013
113	Gohil Gopal K.	JBS Enterprise	Sikra S/S	SBO	15/08/2013
114	Mori Rajendra U.	JBS Enterprise	Sikra S/S	Helper	01/09/2013
115	Barad Rahul G.	JBS Enterprise	Sikra S/S	Helper	01/06/2014
116	Shrimali Rajesh N.	JBS Enterprise	Sikra S/S	Helper	10/12/2011

Sr. No.	Name.	Company Name	SS Name	Desig.	Joining Date
117	Bamanya Shubash S	JBS Enterprise	Chitrod S/S	Helper	12/09/2012
118	Roz Anilkumar S	JBS Enterprise	Chitrod S/S	Helper	12/09/2012
119	Roz Ranjit S	JBS Enterprise	Chitrod S/S	SBO	01/05/2012
120	Parmar Karan R.	JBS Enterprise	Chitrod S/S	SBO	01/12/2012
121	Rajendrasingh B. Jadeja	JBS Enterprise	Nirona S/S	SBO	01/04/2014
122	Patel Subodh D.	JBS Enterprise	Nirona S/S	SBO	10/04/2014
123	Ninama Sanjiv B.	JBS Enterprise	Nirona S/S	Helper	02/06/2013
124	Kharadi Dipak	JBS Enterprise	Nirona S/S	Helper	01/12/2013
125	Kharadi Anil	JBS Enterprise	Nirona S/S	Helper	21/04/2014
126	Mugala Bhavesh	JBS Enterprise	Kidana S/S	SBO	12/11/2011
127	Yadav Durgesh	JBS Enterprise	Kidana S/S	SBO	05/01/2012
128	Pandit Dhaval N.	JBS Enterprise	Kidana S/S	SUP	18/06/2010
129	Parmar Ketan	JBS Enterprise	Kidana S/S	SBO	01/08/2012
130	Chauhan Abhishek	JBS Enterprise	Kidana S/S	Helper	16/07/2010
131	Katara Dilip	JBS Enterprise	Kidana S/S	Helper	15/11/2011
132	Menat Vinod	JBS Enterprise	Kidana S/S	Helper	01/04/2012

Sr. No.	Name	Company Name	SS Name	Desig.	Joining Date
133	Katara Naresh	JBS Enterprise	Kidana S/S	Helper	01/11/2013
134	Jadeja Divyajitsinh S.	JBS Enterprise	Shukhpara/S/S	SBO	20/10/2013
135	Jadeja Pushparajsinh	JBS Enterprise	Shukhpara/S/S	SBO	01/12/2012
136	Damor Manilal G.	JBS Enterprise	Shukhpara/S/S	Helper	01/04/2014
137	Damor Manjibhai L.	JBS Enterprise	Shukhpara/S/S	Helper	01/06/2014
138	Chudasma Bhavin	JBS Enterprise	Shukhpara/S/S	Helper	01/02/2013
139	Charan Sagardan M.	JBS Enterprise	Dhordo S/S	SBO	01/09/2013
140	Sumit Chauhan	JBS Enterprise	Reldi S/S	SBO	20/05/2013
141	Rathod Shanjay	JBS Enterprise	Reldi S/S	SBO	01/11/2013
142	Kerasiya Bhavesh	JBS Enterprise	Chapredi S/S	Helper	01/05/2014
143	Anil Bhuriya	JBS Enterprise	Reldi S/S	SBO	01/08/2012
144	Taral Ajay	JBS Enterprise	Reldi S/S	Helper	01/11/2013
145	Baranda Kanuji	JBS Enterprise	Reldi S/S	Helper	01/08/2012
146	Bhoi Mukesh	JBS Enterprise	Reldi S/S	Helper	01/02/2014
147	Baranda Rashmikant	JBS Enterprise	Reldi S/S	Helper	01/11/2013
148	Gohil Nirmalsinh	JBS Enterprise	Vaku/S/S	SBO	01/09/2011

Sr. No.	Name	Company Name	SS Name	Desig.	Joining Date
149	Karangiya Rajesh A	JBS Enterprise	Vaghoth S/S	SBO	03/04/2011
150	Barad Raysinh P.	JBS Enterprise	Vaghoth S/S	SBO	08/04/2011
151	Dodia Hardik P.	JBS Enterprise	Vaghoth S/S	SBO	05/04/2011
152	Pargadu Hirji M.	JBS Enterprise	Vaghoth S/S	Helper	01/07/2012
153	Jadeja Ashishsinh R.	JBS Enterprise	Vaghoth S/S	Helper	05/08/2011
154	Vaghela Kuldeepsinh	JBS Enterprise	Chapredi S/S	SUP	05/10/2011
155	Zala Mahipatsinh	JBS Enterprise	Chapredi S/S	SBO	01/07/2013
156	Kher Kripal G.	JBS Enterprise	Chapredi S/S	SBO	01/02/2014
157	Meda Sanjay M.	JBS Enterprise	Chapredi S/S	SBO	01/05/2013
158	Kirankumar Bhikhubhai Patel	Akuntha	JIAV SS	Helper	15/07/2010
159	Sanjaybhai Rambhai Patel	Akuntha	JIAV SS	Helper	01/07/2012
160	Jayeshbhai Gamanbhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Kosad SS	Helper	23/10/2010
161	Ganpatkumar Kantibhai Patel	Kintech Synergy P.L.	Kosad SS	Helper	23/10/2010
162	Kamleshbhai Kantibhai Rathva	Kintech Synergy P.L.	Kosad SS	Helper	15/07/2010

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગાંધીનગર, તા. ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વિશ્વ પટેલ,  
ઉપ સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૫૨

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 52, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th December, 2015 and for Pages VAD—3931 to VAD—3975 (in 1 set) read Page No. 4321 to 4365

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૯૩૧ થી વીએડી-૩૯૭૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૩૨૧ થી ૪૩૬૫ વાંચવા.

Vadodara, 24th December, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----



શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએ/એચએમસી/૩૮૮૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જનરલ મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી., તેમજ અન્ય ૩ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી - ૧ : સાચી દાખલ તારીખ નક્કી કરવા અંગે :-

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓના નામની સામે તેઓની જે દાખલ તારીખ લખેલ છે. તે ખરેખર સાચી દાખલ તારીખ હોવા છતાં શ્રમયોગીઓના ઓળખકાર્ડ અને અન્ય પુરાવામાં ખોટી દાખલ તારીખ લખવામાં આવેલ છે તે રદ ગણી તમામ શ્રમયોગીઓના નામની સામે લખેલ દાખલ તારીખ સાચી ગણી ઓળખકાર્ડમાં સાચી દાખલ તારીખ લખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી - ૨ અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણી નં.-૧ નો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

## અસર પામતાં શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	સાચી દાખલ તારીખ	જુના કોન્ટ્રા.નું નામ	નવી દાખલ તારીખ	નવા કોન્ટ્રા.નું નામ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	ભીખીભાઈ એમ. હરીજન	૧/૮/૮૦	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨	અરવિંદભાઈ જી. ચૌહાણ	૧/૧૦/૮૦	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૩	બળવંતભાઈ એમ. રાઠોડ	૧/૫/૮૨	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪	મહીપતભાઈ પી. પરમાર	૧૪/૨/૮૫	રઘાજી મારવાડી	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૫	શારદાબેન આર. રાઠોડ	૧૭/૫/૮૮	રઘાજી મારવાડી	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૬	કેશવભાઈ એસ. પટેલ	૪/૩/૦૨	રઘાજી મારવાડી	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૭	ગુણવંતસિંહ જી. રાઉલજી	૧૦/૮/૦૨	પીયુષ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૮	અમરનાથ એમ. રાજભર	૧/૭/૦૩	પીયુષ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૯	દલપતભાઈ એફ. ચૌહાણ	૧/૨/૦૪	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૧૦	વાસણજી એચ. મારવાડી	૧/૧૦/૮૦	રઘાજી મારવાડી	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૧૧	કેતુલભાઈ જે. કાછીયા	૨૪/૪/૦૦	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૧૨	રામસિંહ પી. સોલંકી	૨/૧/૦૪	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૧/૮/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૧૩	મહીપતસિંહ એફ. પરમાર	૨૪/૪/૦૪	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૧/૧૧/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૧૪	ગણપતસિંહ એ. રાઠોડ	૧/૭/૦૪	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૧/૮/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૧૫	હિતેન્દ્રસિંહ કે. ઠાકોર	૧૮/૪/૦૬	રાકેશ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૬	રમેશભાઈ આર. બારીયા	૧૫/૬/૦૬	રાકેશ જી. મહેતા	૧/૧૧/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૧૭	ગુણવંતસિંહ એ. રાઠોડ	૧/૨/૦૭	પીયુષ જી. મહેતા	૧/૧૧/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૧૮	મહેશભાઈ એસ. પાસવાન	૧/૩/૦૮	પીયુષ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૧૯	વીરસિંહ જી. કાલસાવા	૨૬/૩/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨૦	દિનેશભાઈ જે. પરમાર	૬/૭/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨૧	કેતનકુમાર પી. પંચાલ	૨૦/૮/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨૨	અજીત એસ. પાસવાન	૨૦/૩/૧૦	પીયુષ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨૩	રામશ્રીજી આર. પાસવાન	૧૮/૬/૧૦	રાકેશ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨૪	દિલીપભાઈ બી. હરીજન	૧૫/૨/૧૦	રઘાજી મારવાડી	૧/૮/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨૫	સુરેશભાઈ કે. ભોઈ	૧૮/૧૦/૧૦	પીયુષ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨૬	નરવતભાઈ એમ. પરમાર	૧/૧૧/૮૩	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨૭	વિક્રમભાઈ સી. રાવલ	૧/૧૨/૮૩	પીયુષ જી. મહેતા	૮/૧/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨૮	દિનેશભાઈ આર. મારવાડી	૬/૪/૮૮	રઘાજી મારવાડી	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૨૯	કમલેશકુમાર કે. રાણા	૧૩/૫/૦૦	રઘાજી મારવાડી	૮/૧/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૩૦	મનોજકુમાર જી. શ્રીવાસ્તવ	૧૫/૬/૦૮	રઘાજી મારવાડી	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૩૧	ચંદીપ એસ. યાદવ	૧૩/૭/૦૨	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૮/૧/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૩૨	આશીષભાઈ પરેશચંદ્ર	૩૦/૬/૦૨	પિયુષ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૩૩	સુનીલકુમાર બી. પરમાર	૫/૧૦/૦૨	રઘાજી મારવાડી	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૩૪	ચંદુભાઈ ડી. રાવળ	૧૬/૮/૦૩	રાકેશ જી. મહેતા	૮/૧/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩૫	શુકુમાર પી. માલ	૧/૭/૦૨	પિયુષ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૩૬	ડાહ્યાભાઈ એસ. વણકર	૪/૫/૦૪	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૮/૧/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૩૭	ફિરોજખાન કે. મીસ્ત્રી	૧૮/૧૧/૦૪	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૩૮	રાજકુમાર એસ. આચાર્ય	૨૦/૧/૦૪	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૩૯	શૈલેષકુમાર આર. સોલંકી	૧૧/૮/૦૫	રાકેશ જી. મહેતા	૧/૮/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪૦	જસવંતભાઈ એસ. મારવાડી	૧૫/૬/૦૬	રાકેશ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪૧	દિનેશભાઈ એસ. રાઠવા	૧૮/૪/૦૭	રાકેશ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪૨	જયંતિભાઈ આર. ભારીયા	૧૭/૧૧/૦૭	પિયુષ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪૩	વાડીલાલ પી. પ્રજાપતિ	૧/૧૨/૦૭	પિયુષ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪૪	અરવિંદભાઈ બી. ભોઈ	૧૫/૨/૦૮	રાકેશ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪૫	બાબુભાઈ એમ. ચૌહાણ	૧૬/૪/૦૮	ભવાની એન્ટરપ્રાઇઝ	૧/૮/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪૬	પુરણચંદ બી.	૨૩/૫/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪૭	દીલાવરખાન વાય. પઠાણ	૧૦/૪/૦૮	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૧/૮/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪૮	વિજયભાઈ એ. સોલંકી	૨૪/૬/૦૮	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૧/૮/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૪૯	દેવા એમ. ચારણ	૨૪/૧૦/૦૮	પિયુષ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૫૦	નટવરસિંહ ટી. પરમાર	૧/૩/૦૯	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૫૧	લાલાભાઈ વી. વસાવા	૨૫/૩/૧૦	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૫૨	દીલીપસિંહ આર. વીરપુરા	૨૫/૩/૧૦	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૫૩	ગોવિંદસિંહ વી. સોલંકી	૨૫/૩/૧૦	જયેન્દ્રભાઈ એમ. પંડ્યા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૫૪	પ્રતાપભાઈ ડી. જાદવ	૨૦/૩/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૫૫	કમલેશભાઈ એસ. મીરઝા	૩/૧/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૫૬	રમેશભાઈ શાંતીલાલ પંચાલ	૩/૧/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૫૭	વિજયકુમાર એમ. પંચાલ	૫/૧/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૫૮	કીરીટભાઈ સી. પરમાર	૬/૧/૧૦	રાકેશ જી. મહેતા	૧/૪/૧૧	સાંઈ કોર્પોરેશન
૫૯	બકુલભાઈ એચ. મારવાડી	૪/૧૨/૦૮	રાકેશ જી. મહેતા	૧૮/૧૧	નારાયણ મેનપાવર
૬૦	વિપુલભાઈ આઈ. રાજા	૧૮/૧/૦૪	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૬૧	વિનોદભાઈ સી. પટેલ	૧૪/૧૦/૦૪	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૬૨	કનુભાઈ ડી. ગોહિલ	૧૨/૪/૦૫	રાકેશ જી. મહેતા	૧/૧૧/૧૧	નારાયણ મેનપાવર
૬૩	થાનારામ એચ. મારવાડી	૮/૭/૦૫	સ્વાજી મારવાડી	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૬૪	જયંતિભાઈ એફ. પરમાર	૧૪/૩/૦૬	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૬૫	ખુમાનસિંહ જે. ચૌહાણ	૮/૪/૦૬	પિયુષ જી. મહેતા	૧/૧૧/૧૧	નારાયણ મેનપાવર
૬૬	ભરતભાઈ એસ. સોલંકી	૮/૪/૦૬	સ્વાજી મારવાડી	૧/૧૧/૧૧	નારાયણ મેનપાવર

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૭	લાલજીભાઈ કે. ડામોર	૧૦/૪/૦૭	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૩/૧/૧૧	નારાયણ મેનપાવર
૬૮	અશોકકુમાર પી. ચૌહાણ	૨૧/૧૧/૦૭	રાકેશ જી. મહેતા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૬૯	વિનયભાઈ આર. રાણા	૧/૨/૦૭	રઘાજી મારવાડી	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૭૦	ધર્મેન્દ્રભાઈ એલ. પરમાર	૧૮/૫/૦૭	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૭૧	વિજયકુમાર વી. વરીયા	૨૨/૧૧/૦૭	રાકેશ જી. મહેતા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૭૨	તખતસિંહ ડી. પરમાર	૨૫/૩/૦૬	રઘાજી મારવાડી	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૭૩	અરવિંદસિંહ કે. બારીયા	૧૮/૬/૦૮	પિયુષ જી. મહેતા	૧/૮/૧૧	નારાયણ મેનપાવર
૭૪	સમાવેશ એસ. યાદવ	૮/૫/૦૮	પિયુષ જી. મહેતા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૭૫	શાંતુ એસ. આચાર્ય	૧/૧૦/૦૮	રઘાજી મારવાડી	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૭૬	રમેશભાઈ આર. ભોઈ	૧૬/૧૨/૦૮	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૭૭	કલ્યાણસિંહ આર. રાજપુત	૧/૩/૦૮	જયેન્દ્ર એચ. પંડ્યા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૭૮	સંજયભાઈ એ. ચૌહાણ	૨૮/૩/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૭૯	યોગેશભાઈ બી. ચૌહાણ	૨૫/૪/૦૮	રાકેશ જી. મહેતા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૮૦	ધીરુભાઈ સી. રાઠવા	૨૦/૧૦/૦૮	પિયુષ જી. મહેતા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૮૧	વિજયભાઈ બી. વસાવા	૨૨/૧૦/૦૮	રાકેશ જી. મહેતા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૮૨	જગદીશભાઈ મારવાડી	૩૦/૩/૧૦	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૮૩	દશરથભાઈ જી. ચૌહાણ	૧/૧/૧૦	રઘાજી મારવાડી	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૮૪	રમણસિંહ બી. પરમાર	૧૮/૧/૧૦	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૩/૧/૧૨	નારાયણ મેનપાવર
૮૫	હંસાનાજી એચ. મારવાડી	૧/૧૦/૮૦	રઘાજી મારવાડી	૨૧/૮/૧૨	હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ
૮૬	ભારતભાઈ એસ. ચૌહાણ	૧/૧૧/૮૩	રઘાજી મારવાડી	૨૧/૮/૧૨	હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ
૮૭	બળદેવભાઈ પરમાર	૧૮/૪/૮૫	જયેન્દ્રભાઈ એચ. પંડ્યા	૨૧/૮/૧૨	હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ
૮૮	રાજકુમાર જોગી	૬/૬/૦૦	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૨૧/૮/૧૨	હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ
૮૯	કાંતિભાઈ કે. પ્રજાપતિ	૧૮/૧૦/૦૭	વિયુષ જી. મહેતા	૨૧/૮/૧૨	હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ
૯૦	નટવરભાઈ બુધાભાઈ નાયક	૪/૩/૦૮	રાકેશભાઈ જી. મહેતા	૨૧/૮/૧૨	હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ
૯૧	આત્મા પ્રસાદ બી.	૧/૦૬/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૨૧/૮/૧૨	હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ
૯૨	વિજયભાઈ એસ. રાકોડ	૨૧/૬/૦૮	પરેશભાઈ જી. મહેતા	૨૧/૮/૧૨	હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ
૯૩	હર્ષદકુમાર સી. ચૌહાણ	૨૯/૧/૧૦	રઘાજી મારવાડી	૨૧/૮/૧૨	હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૮૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેસીડેન્ટ (એચઆર) અતુલ લીમીટેડ, અતુલ, (નોર્થ સાઈડ) જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨/૨૦૧૪

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	માંગણીઓના ખતપત્ર અંગેની સમાધાન કરાર કે એવોર્ડનો સમય તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧-૯-૨૦૧૬ ૩ વર્ષ સુધીના સમયગાળા માટે રાખવી જોઈએ કે નહીં ?



૨. કંપનીમાં “તાલીમ” ના ઓથો હેઠળ ભરતી થનારની શૈક્ષણિક લાયકાત જેવી જ શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓના અનુભવનું મુલ્યાંકન કરી દાખલ વેતનથી વધુ વેતન “Equal Work Equal Pay” ના ધોરણને ધ્યાનમાં લઈ યુનિયન સાથે નિર્ણય કરવો જોઈએ કે નહીં ?

કંપનીના કર્મચારીઓની કામગીરીનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે મુલ્યાંકન કરી સાથે પત્રકમાં જણાવ્યા મુજબ ગ્રેડેશનમાં અપગ્રેડ કરી ફિટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે નહીં ?

વર્કર :

૮૦૦	૧૨૦	૧૧૬૦	૧૬૦	૧૮૬૦	૨૦૦	૩૩૬૦	૨૪૦
૮૬૦	૧૬૦	૧૪૪૦	૨૦૦	૨૪૪૦	૨૪૦	૪૧૨૦	૨૮૦
૧૧૨૦	૨૪૦	૧૮૪૦	૨૪૦	૩૦૪૦	૨૮૦	૫૦૦૦	૩૨૦
૧૨૮૦	૨૮૦	૨૧૨૦	૨૮૦	૩૫૨૦	૩૨૦	૫૭૬૦	૩૬૦

સ્ટાફ :

૧૬૦૦	૩૬૦	૨૬૮૦	૪૭૨	૫૦૪૦	૫૮૪	૮૭૧૨	૭૮૪
૧૬૮૦	૪૦૦	૨૮૮૦	૫૧૨	૫૪૪૦	૬૮૬	૧૧૦૦૮	૮૮૬
૧૭૬૦	૪૪૦	૩૦૮૦	૬૨૪	૬૨૦૦	૮૦૮	૧૨૬૬૪	૧૦૦૮
૧૮૨૦	૫૬૦	૩૬૦૦	૭૮૪	૭૫૨૦	૧૦૦૦	૧૫૫૨૦	૧૨૦૦

જે તે શ્રમયોગી શ્રમયોગીને તેના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરે તેને આપોઆપ આગળની ગ્રેડમાં મુકવા અને તે ગ્રેડ બદલતી વખતે એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ ફીટમેન્ટ સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. તમામ શ્રમયોગી શ્રમયોગીઓના મૂળ વેતનમાં ₹ ૩૦૦૦/- તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં ₹ ૫૦૦૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે નહીં ?

૪. હાલમાં કંપનીમાં યુનિયનાઈઝ વર્કરોની ભરતી કરવી અને એમનો (મીનીમમ) ઓછામાં ઓછો મૂળભુત પગાર ₹ ૧૦૦૦૦/- આપવો જોઈએ કે નહીં ?

૫. તમામ કામદાર કર્મચારીઓને તેની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ ટકા રકમ સીલીંગને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે નહીં ?

૬.	હાલની મેડીકલ રીએમ્બરન્સ લિમીટ છે તે વધારવી જોઈએ કે નહીં ? અને ₹ ૨૫૦૦/- જે કાપવામાં આવે છે તે કાપવા જોઈએ કે નહીં ? અને કીડની, કેન્સર, લીવર અને હાર્ટને લગતા રોગોનાં બીલ પુરેપુરું આપવું જોઈએ કે નહીં ?
----	---

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૮૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૯/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લીમીટ, અતુલ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩/૨૦૧૪

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	માંગણીઓ																																
૧.	માંગણીઓના અત્યંત પત્ર અંગેની સમાધાન કરાવે કે એવોર્ડનો સમય તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧-૮-૨૦૧૬ (૩ વર્ષ) સુધીના સમયગાળા માટે રાખવી જોઈએ કે નહીં ?																																
૨.	<p>કંપનીમાં “તાલીમ” ના ઓથો હેઠળ ભરતી થનારની શૈક્ષણિક લાયકાત જેવી જ શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓના અનુભવનું મુલ્યાંકન કરી દાખલ વેતનથી વધુ વેતન “Equal Work Equal Pay” ના ધોરણને ધ્યાનમાં લઈ યુનિયન સાથે નિર્ણય કરવો જોઈએ કે નહીં ?</p> <p>કંપનીના કર્મચારીઓની કામગીરીનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે મુલ્યાંકન કરી સાથે પત્રકમાં જણાવ્યા મુજબ ગ્રેડેશનમાં અપગ્રેડ કરી ફિટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે નહીં ?</p> <p>વર્કર :</p> <table border="1"> <tr> <td>૮૦૦</td><td>૧૨૦</td><td>૧૧૬૦</td><td>૧૬૦</td><td>૧૮૬૦</td><td>૨૦૦</td><td>૩૩૬૦</td><td>૨૪૦</td></tr> <tr> <td>૮૬૦</td><td>૧૬૦</td><td>૧૪૪૦</td><td>૨૦૦</td><td>૨૪૪૦</td><td>૨૪૦</td><td>૪૧૨૦</td><td>૨૮૦</td></tr> <tr> <td>૧૧૨૦</td><td>૨૪૦</td><td>૧૮૪૦</td><td>૨૪૦</td><td>૩૦૪૦</td><td>૨૮૦</td><td>૫૦૦૦</td><td>૩૨૦</td></tr> <tr> <td>૧૨૮૦</td><td>૨૮૦</td><td>૨૧૨૦</td><td>૨૮૦</td><td>૩૫૨૦</td><td>૩૨૦</td><td>૫૭૬૦</td><td>૩૬૦</td></tr> </table> <p>જે તે શ્રમયોગી શ્રમયોગીને તેના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરે તેને આપોઆપ આગળની ગ્રેડમાં મુકવા અને તે ગ્રેડ બદલતી વખતે એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ ફીટમેન્ટ સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>	૮૦૦	૧૨૦	૧૧૬૦	૧૬૦	૧૮૬૦	૨૦૦	૩૩૬૦	૨૪૦	૮૬૦	૧૬૦	૧૪૪૦	૨૦૦	૨૪૪૦	૨૪૦	૪૧૨૦	૨૮૦	૧૧૨૦	૨૪૦	૧૮૪૦	૨૪૦	૩૦૪૦	૨૮૦	૫૦૦૦	૩૨૦	૧૨૮૦	૨૮૦	૨૧૨૦	૨૮૦	૩૫૨૦	૩૨૦	૫૭૬૦	૩૬૦
૮૦૦	૧૨૦	૧૧૬૦	૧૬૦	૧૮૬૦	૨૦૦	૩૩૬૦	૨૪૦																										
૮૬૦	૧૬૦	૧૪૪૦	૨૦૦	૨૪૪૦	૨૪૦	૪૧૨૦	૨૮૦																										
૧૧૨૦	૨૪૦	૧૮૪૦	૨૪૦	૩૦૪૦	૨૮૦	૫૦૦૦	૩૨૦																										
૧૨૮૦	૨૮૦	૨૧૨૦	૨૮૦	૩૫૨૦	૩૨૦	૫૭૬૦	૩૬૦																										
૩.	તમામ શ્રમયોગીઓના મૂળ વેતનમાં ₹ ૩૦૦૦/- તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં ₹ ૫૦૦૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે નહીં ?																																

૪.	હાલમાં કંપનીમાં યુનિયનાઈઝ વર્કરોની ભરતી કરવી અને એમનો (મીનીમમ) ઓછામાં ઓછો મૂળભુત પગાર ₹ ૧૦૦૦૦/- આપવો જોઈએ કે નહીં ?
૫.	તમામ કામદાર કર્મચારીઓને તેની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ ટકા રકમ સીલીંગને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય બોનસ ચૂકવવું જોઈએ કે નહીં ?
૬.	હાલની-મેડીકલ રીએમ્બરન્સ લિમીટ છે તે વધારવી જોઈએ કે નહીં ? અને ₹ ૨૫૦૦/- જે કાપવામાં આવે છે તે કાપવા જોઈએ કે નહીં ? અને કીડની, કેન્સર, લીવર અને હાર્ટને લગતા રોગોનાં બીલ પુરેપુરું આપવું જોઈએ કે નહીં ?
૭.	૨૪૦ ટ્રેની શ્રમયોગીને અતુલ ઈસ્ટ સાઈટ પુરતા મર્યાદિત નોકરીમાં પુનઃ તેમને છૂટા કરેલ નથી એમ માની પાછલી અસરથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૮૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બ્રાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રીકલેમ એન્ડ રબર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૮, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૧/૨૦૧૪.

### માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મૂળ બેઝીક પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો આપવો જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ ઈન્ડેક્સ (૧૬૦-૧૦૦) ના આંક ૨૫૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ ઉપર ₹ ૨/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડું : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં ઘરભાડામાં ₹ ૨૦૦૦/- નો માસિક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦૦/- નો માસિક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એલ.ટી.એ. : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને એક ગ્રોસ પગાર આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ₹ ૨૦૦૦/- નો માસિક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વોર્શીંગ એલાઉન્સ ₹ ૫૦૦/- નો માસિક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને અપગ્રેડ કરી પ્રમોશનના લાભ આપવા તથા હાલમાં જે ગ્રેડેશન સીસ્ટમ છે જે ગ્રેડેશનના માળખામાં યુનિયન સાથે બેસીને સુધારો કરવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : લીવરીઝ :

(૧) યુનીફોર્મ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ચાર જોડી યુનીફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૨) ઝેકેટ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને એક ઝેકેટ આપવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૩) રેઈન કોટ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ડકબેક કંપનીનો એક રેઈનકોટ આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૪) સેફ્ટી સૂઝ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને બાટા કંપનીના એક સેફ્ટી સૂઝ આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૫) રૂમાલ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને બે મોટા રૂમાલ સારી ક્વોલિટીના આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૬) શોકસ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ચાર જોડી શોકસ સારી ક્વોલિટીના આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : રજાઓ :

(૧) હક્ક સજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીને ૨૦ પી.એલ. રજા આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૨) એસ. એલ. : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીને ૧૦ એસ.એલ. રજા આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૩) સી.એલ. : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીને ૧૦ સી.એલ. રજા આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૪) પી.એચ. : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીને ૧૦ પી.એચ. રજા આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : સામાન્ય માંગણીઓ :

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીનો મેડીકલેઈમ ઉતારવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૨) દરેક શીફ્ટની શરૂઆતમાં દરેક શ્રમયોગીને દૂધ અને કેળા આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કેન્ટીન સુવિધા ચાલુ કરવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૪) યુનિયન પ્રતિનિધિઓને યુનિયનના કામ માટે ઓન ડ્યુટી રજા આપવી જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી તમામ માંગણીઓ ચાલુ રાખવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માન. જનરલ મેનેજરશ્રી, પહારપુર કુર્લીંગ ટાવર લી., પ્લોટ નં. ૧૩૨૯ કે.વી. નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી. સાવલી, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

ત્રેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :

- (અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસીક બેઝીક પગારમાં તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી વધારો માસીક ₹ ૨૫૦૦/- વધારો કરીને ચુકવી આપવો અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) દરેક શ્રમયોગીના પગારમાં દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૮૦૦/- નું ઇન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી બેઝીક પગારમાં ઉમેરી શ્રમયોગીઓને પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) ઉપર મુજબ પગાર તથા પે ફિક્શરેશન થયા પછી જો સીનીયર શ્રમયોગીઓ પગાર જુનિયર શ્રમયોગી કરતાં ઓછો થતો હશે તો સીનીયર શ્રમયોગીઓને એક વધારાનો ઇજાફો આપી જુનિયર શ્રમયોગી જે કક્ષાએ એટલે કે તેમના જેટલા પગાર કરી આપવાના રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સીમલા બ્યુરોના પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સનો ૧૯૬૦ ના ₹ ૧૦૦/- નો પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦ ના આંક ઉપર મીનીમમ માસીક ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ₹ ૧૨૦૦/- અને નીચે મુજબનું વી.ડી.એ. તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

નોંકરીના પુરા કરેલ વર્ષ	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારના લેબર બ્યુરો સીમલા ધ્વારા નક્કી કરેલ જીવન નિર્વાહ આંક ૧૩૦ પર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું રૂપિયા	આંક ૧૩૦ થી વધારાના દરેક આંક દીઠ ચુકવવાનું મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું રૂપિયા પર પોઇન્ટ
૧ થી ૪ વર્ષ	૧૨૦૦	૪.૦૦
૫ થી ૭ વર્ષ	૧૨૦૦	૪.૨૫

માંગણી નં. ૩ : એચ.આર.એ. : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે એચ.આર.એ. ચુકવવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૧૨૫૦/- નો વધારો કરી એચ.આર.એ. ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૮૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નં. ૫ : રીષેશ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂ ૫૦/- રીષેશ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ : કંપનીમાં જે શ્રમયોગીને સાવલીની બહાર બીજી કોઈ જગ્યાએ કંપનીના કામે બહાર મોકલે તો શ્રમયોગીને આવવા જવાના જે ભાડાનું બીલ મુકે તે બીલ, નાસ્તાનું બીલ, જમવાનું બીલ રજુ કરે તો તે બીલની રકમ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી તથા શ્રમયોગી રાત્રી દરમ્યાન બહાર રોકાણ કરે તો હોલલના રૂમનું બીલ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : હીટ (ગરમી) એલાઉન્સ :

(અ) શ્રમયોગી સતત ગરમીમાં કામ કરતા હોવાથી ગરમી એલાઉન્સ તરીકે દૈનિક રૂ ૧૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) જે શ્રમયોગીઓ ફીનીસીંગનું કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હીટ એલાઉન્સ તરીકે રૂ ૧૫૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે માસીક રૂ ૮૫૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : પ્રોડક્શન એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ પ્રકારના ઉત્પાદન માટે પ્રોડક્શન એલાઉન્સ તરીકે માસીક રૂ ૬૫૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપેલ છે. તેમાં દૈનિક રૂ ૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા કરવી :

(અ) વડોદરાથી સાવલી શ્રમયોગીને લાવવા લઈ જવાની સ્ટાફ બસની સગવડ છે તે રીતે સાવલી ગામમાંથી શ્રમયોગીને લાવવા લઈ જવાની સ્ટાફ બસની શિફ્ટ વાર્ષિક સગવડ કરવી જે શ્રમયોગીઓને સ્ટાફ બસની સગવડ મળતી નથી તે શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂ ૧૫૦/- સ્ટાફ બસ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કંપનીએ શ્રમયોગી જે એરિયામાંથી આવતા હોય તે એરિયામાંથી લાવવા લઈ જવા માટે સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) સ્ટાફ બસના જયા જયા સ્ટેન્ડ છે તે જગ્યાએ શ્રમયોગી ઘરેથી આવવા અને જવા માટે પોતાના વાહન લઈને આવે છે આ વાહનો શ્રમયોગીઓ ખુલ્લી જગ્યામાં મુકે છે જેથી

વાહનો ચોરી થઈ જાય છે માટે શ્રમયોગીઓને વાહન પે એન્ડ પાર્કિંગમાં મૂકવા માટે દૈનિક રૂ ૨૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : શીફ્ટ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીઓને આપવું દિવસ પાંચ વાળાને દૈનિક રૂ ૫૦/- નાઈટ શીફ્ટ વાળાને દૈનિક રૂ ૧૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ : શ્રમયોગીને દૈનિક રૂ ૨૫/- હાજરી એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : સ્કિલ એલાઉન્સ : કુલીંગ પેનલના તમામ શ્રમયોગીઓના ખાસ પ્રકારની ઉચ્ચ સ્કિલથી કામગીરી કરતા હોવાથી અત્યારના સ્કિલ એલાઉન્સમાં રૂ ૫૦૦/- નો માસિક વધારો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : વેલ્ડીંગ એલાઉન્સ : જે શ્રમયોગીઓ વેલ્ડીંગની કામગીરી કરે છે તેમને માસિક રૂ ૩૫૦/- વેલ્ડીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : ટીન વેલ્ડીંગ એલાઉન્સ : જે શ્રમયોગીઓ ટીંગ વેલ્ડીંગ છે તે શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૪૫૦/- ટીન વેલ્ડીંગ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : વેલ્ડીંગ અને ટીંગ વેલ્ડીંગ કરતા શ્રમયોગીઓને આરામ : કંપનીમાં વેલ્ડીંગ અને ટીંગ વેલ્ડીંગ કરતા શ્રમયોગીઓને વાંકા વળીને વેલ્ડીંગ કરવાનું હોઈ કમરમાં દુખાવો થતો હોઈ વેલ્ડીંગ અને ટીંગ વેલ્ડીંગ કરતા શ્રમયોગીઓને દર ૩૦ મીનીટ ૫ મીનીટની રીસેસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : બંડલનો શ્રમબોજ ઘટાડવો : કંપનીમાં પહેલા ૨૫ બંડલની શ્રમયોગીઓ પાસે લેવામાં આવતી હતી જેમાં કંપનીએ મનસ્વી રીતે પર બંડલની કામગીરી કરી શ્રમબોજ વધોલ છે તે ૨૭ બંડલની કામગીરી ઘટાડવી તેમજ જ્યાં સુધી આ શ્રમબોજ ચાલુ રહે ત્યાં સુધી ૨૫ બંડલ ઉપરના બંડલ દીઠ રૂ ૧૦૦/- શ્રમબોજ એલાઉન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : ઓટો શ્રમ એલાઉન્સ : કંપનીમાં ઓટો મશીનને કારણે વધુ શ્રમબોજ પડતો હોવા દરેક શ્રમયોગીઓને પોષ્ટિક ખોરાક ખાવા તથા કમર દુખાવાના માટે સારવાર લેવી રહતી હોવાથી તે બર્ચને પહોંચી વળવા માટે માસિક રૂ ૧૫૦૦/- શ્રમ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : રજાઓ :

- (અ) હક્ક રજા : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મળતી હક્ક રજામાં ૧૫ દિવસની હક્ક રજા ઉમેરીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુઅલ રજા : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી ૬ કેજ્યુઅલ રજાને બદલે ૧૬ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) સીકલીવ રજા : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૬૦ દિવસની સીક લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) પેઇડ હોલીડે રજા : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વરસની ૮ દિવસની પેઇડ હોલીડે હાલ આપવામાં આવે છે તેને બદલે નીચે મુજબ ૧૫ તહેવારની રજા પેઇડ હોલીડે તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ? ૧લી મે, રક્ષા બંદન, દશેરા, જન્માષ્ટમી, ભાઈબીજ, ગણેશ વિસર્જન, નાતાલ, રામનવમી, તથા યુનિયન સાથે બીજા તહેવારોની રજા નક્કી કરવી અને અન્ય શ્રમયોગીઓ કરેલ તે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : એલ.ટી.સી. :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦.૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવી આપવા અને સાત દિવસની એલ.ટી.સી.ની ભર પગારે રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : એલાઉન્સ સહીત ઓવર ટાઇમ આપવો :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પાસે જ્યારે ઓવર ટાઇમ કામ લેવામાં આવે છે ત્યારે તેઓને દૈનિક ₹ ૫૦ ઓવર ટાઇમ તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ : ઓવર ટાઇમ લંચ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ પાસે જ્યારે ઓવર ટાઇમ કામ લેવામાં આવે છે ત્યારે તેઓને દૈનિક ₹ ૫૦ ઓવર ટાઇમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ : યુનિફોર્મ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે યુનિફોર્મ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૫૦૦ આપવા અથવા દરે શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટનના ૪ પેન્ટ, ૪ શર્ટ યુનિફોર્મ તરીકે આપવા સદર યુનિફોર્મનું કાપડ યુનિયનના પ્રતિનિધિ દ્વારા પાસ કરાવવું ઉપરાંત દર વર્ષે ૧ રેઇન કોટ કે છત્રી તથા એક ગરમ જર્સી, ૨ જોડી ચશ્મા આપવા વર્ષમાં બે ટોપી સારામાંની યુનિયન પ્રતિનિધિ પાસ કરે તે ટોપી શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૮૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ : સેફ્ટી શુઝ આપવા :

કંપનીમાં ઇલેક્ટ્રીકને લગતું અને ઇલેક્ટ્રીક સાધનો સાથે જે શ્રમયોગીઓ કામ કરે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને યુનિયનની સંમતી ક્ષેત્રને વર્ષે ૨ જોડી સારી કવોલીટીના સેફ્ટી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ : બુટ અને સ્લીપર :

તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨ જોડી બાટાના ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ટી શુઝ બે જોડી મોજડી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ : સાબુ અને નેપકીન :

(અ) દરેક શ્રમયોગીને હાથ-પગ ધોવા મહિને ૩ નંગ સાબુ આપવા તથા હોથ ધોવા વોશબીશીંગની વ્યવસ્થા કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) શ્રમયોગીને હાથ ધાયા બાદ લુછવા દર માસે બે જોડી નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૯ : અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સહીત પગાર આપવો :

(અ) શ્રમયોગીને કંપનીના કામે જતા કે કંપનીમાં કામે આવતા કે કંપનીમાં કામ પર હોય ત્યારે શ્રમયોગીને અકસ્માત થાય અને ઈજા થાય તે શ્રમયોગીને તે ઈજાની સારવાર માટે શ્રમયોગી જેટલા દિવસ અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરે પુરો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) અકસ્માત ઈજાના કારણે શ્રમયોગીને જે દવા દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરેપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) જો શ્રમયોગીને અકસ્માતથી ખોડખાપણ આવતા તે શ્રમયોગીને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કામ આપવાની આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) શ્રમયોગીને કંપનીમાં કામે આવતા, જતા કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય તો તાત્કાલિક સારા દવાખાનામાં સારવાર માટે દાખલ કરવાની વ્યવસ્થા કરવી અને તાત્કાલિક સારાવાર ખર્ચ માટે નાની ઇજામાં ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને મોટી ઇજામાં ₹ ૫૦,૦૦૦/- એડવાન્સ અકસ્માત સમયે ચુકવી આપાવની આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઇ) કંપનીમાં જોખમી કામ હોઈને ૨૪ કલાક મેડકલ ઓફીસરની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) શ્રમયોગીઓની વળતરારાને ધ્યાનમાં રાખી તમામ શ્રમયોગીઓની એક્સીડન્ટ પોલીસી લેવી જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ આ પોલીસીની નકલ યુનિયનને પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૦ : વિના મુલ્યે મેડીકલેઈમ :

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓનો શ્રમયોગી દીઠ વર્ષે ₹ ૩.૫ લાખનો મેડીકલેઈમ ઇન્સ્યોરન્સ કંપનીએ ઉતારવો જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ દીઠ ₹ ૪.૫ લાખનો મેડીકલેઈમ લેવો જેમાં કુટુંબના ચાર વ્યક્તિઓ પતિ, પત્ની અને બે બાળકોનો સમાવેશ કરવો જો શ્રમયોગી આપરણીત હોય તો તેના માતા પિતાનો ₹ — કુટુંબની ચાર વ્યક્તિઓનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૧ : ફુડ ગેઈન્સ એડવાન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં ₹ ૧૫,૦૦૦/- વાર્ષિક વ્યાજ સિવાયની લોન આપવી અને સદર લોન ૧૨ માસના કરળ હપ્તેથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૨ : ઇમરજન્સી લોન આપવી :

કંપનીમાં હાલમાં જે ઇમરજન્સી લોન આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/-નો વધારો કરી લોન આપવી અને કોઈ પણ શ્રમયોગીની સહી જામીન કે ઓળખની માંગણી કરવી નહીં. સદર લોન ૬૦ માસના સંરળ હપ્તેથી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૪ : કેન્ટીનમાં જાવાની સુવિધા પુરી પાડવી :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીમાં કેન્ટીનની જે રીતે ફેસીલીટી આપવામાં આવે છે તે રીતે ફેસીલીટી આપવી તથા યા ના મોટા કપમાં આપવી કેન્ટીનમાં સબસીડરાઈઝડ રેટે ₹ ૭ જમવાનું, ₹ ૫ માં નાસ્તો આપવો અને ૧૬ એમ.એમ.ના કપમાં વિના મુલ્યે બે ટાઈમ યા આપે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૫ : નોકરી શરતો સંબંધીત નિર્ણય જાહેરાત :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરતોને અવળી અસર કરે તેવા કોઈપણ નિર્ણય યુનિયન સાથે કન્સલ્ટેશન કર્યા સિવાય કે યુનિયનની લેખિત સંમતિ સિવાય જાહેર કરવો નહીં તે માટે મેનેજમેન્ટે યુનિયન સાથે વાટાઘાટો કરી નિર્ણય લેવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૬ : અગાઉના પગાર, લાભો, સગવડ અને સવલતો ચાલુ રાખવી :

કંપનીમાં ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓની માંગણી જે પગાર આર્થિક લાભો અને નોકરીની શરતો સવલતો અને સગવડ મળતી હોય તે ચાલુ રાખવી અને શ્રમયોગીઓને મળતી સગવડો મળતી હોય તે ચાલુ રાખવી અને શ્રમયોગીઓને મળતી સગવડ અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં શ્રમયોગીઓને અવળી અસર થાય તેવો કોઈ પણ ફેરફાર કરવો જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩૭ : યુનિયનની સવલતો :

યુનિયનની પ્રવૃત્તિઓ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) યુનિયનને કંપનીની હદમાં વિના મુલ્યે ઓફીસની (૨ ટેબલ, ૬ ખુરસી, ૧ કબજોર્ડ, એ.સી. સાથેની ફુલ ફરનીસ) ફર્નિચર, લાઈટ, પાણી, ફોન સહીત સગવડવાળી ઓફીસ આપવી.
- (૨) યુનિયનના પાંચ હોદ્દાદારને યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે ફ્રી સર્વિસ આપવી.
- (૩) કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઈ કોર્ટ, સુપ્રીમ કોર્ટ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજુર કમિશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરિટી આપે તે હોદ્દાદારને ચાલુ નોકરીએ રજા આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ રૂ ૨૦૦ આપવા.
- (૪) યુનિયનની સંમતિ સિવાય કોઈપણ યુનિયનના હોદ્દાદારોની મુળ જગ્યાએ બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થઈ શકશે નહીં, યુનિયનની ફરીયાદ પતાવવા માટે મહિનાની ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી.

(૫) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીની વિનંતીથી કંપનીએ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો કાપી યુનિયનને મોકલી આપવા સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ - ૫ માં યુનિયનને લીસ્ટ સહિત ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવા.

માંગણી નં. ૩૮ : અમલ :

આ ઉપરોક્ત ડીમાન્ડમાં માંગેલ તમામ માંગણી નં. ૧ થી ૩૭ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી કરવો અને તે તારીખથી સંવલતો, સગવડો આપીને તે જ તારીખથી માંગણી મુજબ થી તફાવતની રકમ તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૯૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ તેમજ અન્ય એક અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર / ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મં(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી :-

(૧) કંપનીમાં કેન્ટીન વ્યવસ્થાના ભાગ તરીકે કંપનીમાં કરતા તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર, કલીનર, શ્રમયોગી પોતાના ઘરે થી ટીફીન લઈ આવે તે ડ્રાઈવર, કંડક્ટર, કલીનરને માસીક ₹ ૧૫૦૦/- ટીફીન વળતર તરીકે ચુકવી આપવા અને જે ડ્રાઈવર, કંડક્ટર, કલીનર શ્રમયોગી નવરાત્રી અને શ્રાવણ માસમાં શ્રમયોગીઓ ઉપવાસ કરતા હોવાથી જમવામાં ફરાળી ખોરાક પુરો પાડવાની અને કંપનીમાં શ્રમયોગીઓને જમવા માટે કારી કેન્ટીનની સુવિધા નથી જેથી શ્રમયોગી બહાર ખુલ્લામાં બેસીને જમતા હોય છે જેથી કંપનીએ ફુલ ફર્નિચર એ.સી. કેન્ટીનની, ભાત કોર્પોરેટ ઓફીસ, ધોળકા ફેક્ટરી ખાતે કક્ષાવતી એન્જીનયરીંગ ખાતે એ.પી.એમ.સી. ખાતે વ્યવસ્થા કરવી તથા કેન્ટીનનું જમવાનું મેનુ યુનીયન સાથે ચર્ચા કરીને ફીક્સ કરવું કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કરતા તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર, કલીનર, શ્રમયોગીઓની શિફ્ટ પુરી થયા પછી કે શરૂ થતા પહેલા આરામ કરી શકે તે માટે રેસ્ટરૂમ ફેસિલીટી આપવી જેમાં શ્રમયોગી દીઠ ૧ પલંગ, ગાદલા, ઓસીકા અને એક ચોરસો આપવો, એ.સી.ની સુવિધા અને એકવાગાર્ડ વાળી પાણીની સુવિધાઓ સાથે આપવી કે કેમ ?

(૩) કંપનીમાં કરતા તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર, કલીનર જેઓ હાલમાં કંપનીમાં કામ કરે છે અને જે ડ્રાઈવર, કંડક્ટર, કલીનર, શ્રમયોગીઓએ કંપનીમાં એક વર્ષથી વધારે નોકરી કરેલ હોય તે તમામ ડ્રાઈવર, કંડક્ટર, કલીનર, શ્રમયોગીઓને કંપની પ્રિમાઈસીસમાં અથવા કંપની પ્રિમાઈસીસથી બે ત્રણ કિલોમીટરની આજુબાજુ સંપૂર્ણ સુવિધાવાળી ટાઉનશીપ



ફેસીલીટી બનાવી આ ડ્રાઇવર, કંડક્ટર, ક્લીનર ઓછા માસિક ભાડે પુરી પાડી ભાડા માટે યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવું કે કેમ ?

(૪) ડ્રાઇવર, કંડક્ટર, ક્લીનર, શ્રમયોગીઓના બાળકો માટે કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિઓ કરવી જેમાં રમત ગમતનો કાર્યક્રમ રાખવો ડ્રાઇવર, કંડક્ટ, ક્લીનર, શ્રમયોગીઓના બાળકોને સ્પોર્ટ સ્પર્ધા રાખી હરીફાઈ યોજવાની અને ડ્રાઇવર, કંડક્ટર, ક્લીનર શ્રમયોગીઓના બાળકોને હરીફાઈમાં વિજેતા થાય તો પ્રોત્સાહિત ઈનામો આપવા તથા કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., કંપનીમાં થતી હરીફાઈમાં ડ્રાઇવર, કંડક્ટર, ક્લીનર ભાઈઓને ભાગ લેવા દેવા કે કેમ ?

(૫) કંપનીમાં કરતા તમામ ડ્રાઇવર, કંડક્ટર, ક્લીનર, શ્રમયોગીઓના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા જે શ્રમયોગીની ૧ વર્ષની ઉંપરની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારી અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે કે બીમારીના કારણે કે નિવૃત્ત થતા હોય કે સ્વૈચ્છિક રીતે છુટા થતા હોય અથવા કંપનીએ છુટા કરેલ હોય કે નિવૃત્ત કરેલ હોય તે તમામ શ્રમયોગીના વારસદારને કોઈપણ પસંદગીની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય ૧ માસમાં કાયમી જગ્યાએ નોકરી આપવી વારસદારની શૈક્ષણિક લાયકાતના ધોરણે નોકરી આપવી અને શૈક્ષણિક લાયકાતની પુરતી ન હોય તો મીનીમમ હેલ્પરની જગ્યાએ નોકરી આપવી કે કેમ ?

(૬) માંગણી નંબર ૧ થી ૫ નો નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી આપની કંપનીના સંબંધિત ડ્રાઇવર, કંડક્ટર, ક્લીનર શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરતો, સગવડો, સવલતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર નહિ કરવો કે કેમ ?

(૭) આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩ થી કરવો અને પાછળની તારીખથી આ માંગણી મુજબનો તફાવત સહિત આપવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૫૩૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી / માલિકશ્રી, પીરામલ ગ્લાસ લી., (સંસ્થા) ગામ - ઉચ્છદ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) (કોન્ટ્રાક્ટર) સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, ૩૦૬, અમરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, પાણીની ટાંકી પાસે, ગાયત્રી સ્કુલ સામે, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ રમેશભાઈ ફુલસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ રમેશભાઈ ફુલસંગભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૫૪૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વોલસન્સ સર્વિસીસ પ્રા.લી., જી-૫૦૧, એ-કાશીપારેખ કોમ્પ્લેક્સ, બાજુમાં ભગવતી ચેમ્બર્સ, સી.જી. રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એર - લીક્વીડ ઇન્ડીયા હોલ્ડીંગ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩૮/૧, જી.આઈ.ડી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મું. પો. ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજભાઈ જેઠાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૫૫૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ડેક્કન ફાઈન કેમીકલ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., (નવું નામ) બાયર કોપ સાયન્સ લી., (જુનું નામ) પ્લોટ નં. ૬૩૦૧-૧૦-એ અને ૬૦૦૮-૧૦. જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) બાયર કોપ સાયન્સ લી., બાયર હાઉસ, સેન્ટ્રલ એવન્યુ, હિરા નંદાની એસ્ટેટ, થાણે (વેસ્ટ)-૪૦૦ ૬૦૭, મહારાષ્ટ્ર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ મગનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ મગનલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/૧૩૫૫૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અધિપ્રાણ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તફારી (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, શ્રીરામ આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ, પ્લોટ નં. ૭૪૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી મેકલીયન એન્જીનીયર્સ, પ્લોટ નં. ૫૭૨૭, સાત પાણીની ટાંકીપાસે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પોઠેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૫૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પેપ્સીકો ઇન્ડિયા હોલ્ડીંગ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૭, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીકીશન બી. દ્વે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવો વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીકીશન બી. દ્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૫૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પેપ્સીકો ઈન્ડિયા હોલ્ડિંગ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૭, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મિનેષભાઈ બાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ. થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મિનેષભાઈ બાલુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૫૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મરકયુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસીસ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૨૧/૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી., જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઉમાદેવી પ્રેમલાલ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઉમાદેવી પ્રેમલાલ પાલને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૫૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, શુભલક્ષ્મી પોલીસ્ટર્સ લી., નં. ૧૨૬, મું. ભેંસાલી, દહેજ બાયપાસ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ તેના શ્રમયોગી શ્રી કબીરા રાજેશ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કબીરા રાજેશ મણીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૫૮૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, બોમ્બે ઇન્ટેલીજન્સી સીક્યુરીટી (ઈ) લી., પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, આર.પી.જી. લાઈફ સાયન્સ લી., (ફાર્મા ડીવીઝન) પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર-૩૮૩૦૦૨ તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયન રામાકીષ્ણન પાણીકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયન રામાકીષ્ણનને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઇ.એસ.બી.વાય. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નં. ૧૬૦, મું. વિકલનગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ મોહનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય લાભો સહિત, મુળ જગ્યાએ મુળ હોદ્દા ઉપર સળંગ નોકરી સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૮૮/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી મનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટર ઓફીસર, મરીન નેશનલ પાર્ક, વન સંકુલ, નાગનાથ ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ભનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે શુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ભનાભાઈ મકવાણાને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ હેઠળ પુર્વવત સળંગ નોકરીએ કામે રાખી લઈ તા. ૧૨-૦૭-૨૦૦૫ થી થયેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક નુકસાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૮૩/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં મિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંદિપ દેસાઈ એન્ડ કું. ૧૦૪, અભિરાજ કમ્પોઝ, દલ/બી, સ્વસ્તીક સોસાયટી, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ પ્રદિપ કેશુભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ પ્રદિપ કેશુભાઈને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ હેઠળ પુર્વવત સળંગ નોકરીએ કામે રાખી લઈ તા. ૨૨-૦૫-૨૦૧૫ થી થયેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક નુકસાન પાછલા તકાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૮૪/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંદિપ દેસાઈ એન્ડ કું. ૧૦૪, અભિરાજ કમ્પોઝ, ફલ/બી, સ્વસ્તીક સોસાયટી, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરલ વાલજીભાઈ બારડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તંકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ પ્રદિપ કેશુભાઈને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ હેઠળ પુર્વવત સળંગ નોકરીએ કામે રાખી લઈ તા. ૨૨-૦૫-૨૦૧૫ થી થયેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક નુકસાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૯૯/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એલ્યાર કલોપિયર, માલીક મનીશ જયસુખભાઈ ટીટા, સ્વામીનારાયણ મંદિર પાછળની શેરી, બેડી ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેતા જયસુખભાઈ ભગવાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેતા જયસુખભાઈ ભગવાનજીભાઈ ને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ હેઠળ પુર્વવત સળંગ નોકરીએ કામે રાખી લઈ તા. ૧૪-૦૮-૨૦૧૫ થી થયેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક નુકસાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બટાલીયન કમાન્ડન્ટ, નંબર-૨, બટાલીયન બોર્ડર વિંગ હોમગાર્ડઝ, બટાલીયન કમાન્ડન્ટની કચેરી, મહાદેવના નાકા પાસે, જુની મામલતદાર ઓફીસની અંદર, મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશ કાંતીલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશ કાંતીલાલ પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સંબંધતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મારફતે - જિલ્લા પ્રોગ્રામ ઓફ સિરશ્રી, (સંકલીત બાલ વિકાસ યોજના), જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબબા દાદુભા ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબબા દાદુભા ચુડાસમાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૫૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મારફતે - જિલ્લા પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, (સંકલીત બાલ વિકાસ યોજના), જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લતાબેન હરીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લતાબેન હરીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મારફતે - જિલ્લા પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, (સંકલીત બાલ વિકાસ યોજના), જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અનીતાબેન બચુજી બરંડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અનીતાબેન બચુજી બરંડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જોડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૫૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મારફતે - જિલ્લા પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, (સંકલિત બાલ વિકાસ યોજના), જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જનકબા કલ્યાણજી બુટા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૬૫/(૧)/એમ-૪ થી સદરૂપ અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જનકબા કલ્યાણજી બુટાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જરૂયાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મારફતે - જિલ્લા પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, (સંકલિત બાલ વિકાસ યોજના), જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ વિમળાબેન શીવજી જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વિમળાબેન શીવજી જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, DECEMBER 31, 2015/PAUSA 10, 1937 [No. 53

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૮૦-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૮૬૫૫૭૫-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૮/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રી, મજૂર મહાજન, ભાવનગર મજૂર કલ્યાણ ટ્રસ્ટ બિલ્ડીંગ, વડવા, ભાવનગર તથા (૧) સેક્શન અધિકારીશ્રી, નર્મદા જળસંપત્તિ અને પાણી પુરવઠા વિભાગ, બ્લોક-૯, સરદાર ભવન, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને (૨) અધિક્ષકશ્રી ઇજનેરશ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ વર્તુળ, ભાવનગર હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ તથા તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ના બંને પરિપત્રો કે જેમાં રોજમદાર મજુરોની મુળ વતનથી વધારે દુરના સ્થળે બદલી કરવાનો છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૯૧-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૫-૮૬૫૫૮૬-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.૨૧૦/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત સફાઈ કામદાર મહા મંડળ, ૨૦૧, મોહીની રેસીડેન્સી પીકીનીક હાઉસ સામે, કાંકરીયા, મણીનગર, અમદાવાદ તથા (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ, સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા અને (૨) વિશેષ મહાપ્રબંધકશ્રી એચ. આર. ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ, સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ મુજબના શ્રમયોગીઓ તેમના નામની સાથે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સતત એકધારી અને નિયમીત રીતે તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ સંસ્થા દ્વારા પક્ષકાર નં. ૨ સંસ્થામાં મંજૂર કરેલ પૂર્ણ સમયની કાયમી જગ્યા ઉપર આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના-બ શ્રમયોગીઓને નિમણૂક તારીખથી તમામ લાભો સાથે તે પૂર્ણકાલીન કાયમી સ્કાઇ કામદારની જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ-પે પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચુકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી શ્રમયોગીઓને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ-પે પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચુકવવાનું સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તફાવતની રકમ શ્રમયોગીઓને ૧૦% ઉપર વળતર અને વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-બ

અનુ. નં.	નામ	નિમણૂકની તારીખ
૧	કનુભાઈ લલ્લુભાઈ હરિજન, પાર્ટ ટાઇમ સ્વીપર, જેટકો, આસોજ	તા. ૧-૧-૧૯૮૮
૨	ચીમનભાઈ જશુભાઈ હરિજન, પાર્ટ ટાઇમ સ્વીપર, જેટકો, રાણીયા	તા. ૧૧-૮-૧૯૮૪
૩	પદમાબેન જશવંતભાઈ સોલંકી, પાર્ટ ટાઇમ સ્વીપર, એમજીવીસીએલ	તા. ૧-૧-૧૯૮૮
૪	જમનાભાઈ લલ્લુભાઈ હરિજન, પાર્ટ ટાઇમ સ્વીપર, જેટકો, આસોજ	તા. ૧-૧-૧૯૮૮
૫	ભીખાભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરિજન, પાર્ટ ટાઇમ સ્વીપર, જેટકો, ઓડ	તા. ૮-૪-૧૯૮૪
૬	નગીનભાઈ ઝવેરભાઈ, આંકલાવ	તા. ૧૨-૭-૧૯૮૦
૭	શાંતિલાલ ભયલાલ સોલંકી, પાર્ટ ટાઇમ સ્વીપર, એમજીવીસીએલ, સમા	તા. ૧-૧-૧૯૮૫
૮	ચંદુભાઈ બકાભાઈ હરિજન, પાર્ટ ટાઇમ સ્વીપર, જેટકો, એમજીવીસીએલ, સંખેડા	તા. ૧-૬-૧૯૮૨
૯	લીલાબહેન એમ. હરિજન, પાર્ટ ટાઇમ સ્વીપર, જેટકો, નંદેસરી	તા. ૨૩-૬-૧૯૮૫
૧૦	ઈશ્વરભાઈ અંટોરભાઈ ૨૨૦ કેવી હલહરવા	તા. ૫-૧-૧૯૮૦



અનુ. નં.	નામ	નિમણૂકની તારીખ
૧૧	અરુણાબેન એમ. સોલંકી, એમજીવીસીએલ, ફતેગંજ, ડી.વી.	તા. ૨૩-૧-૧૯૮૫
૧૨	લાલજીભાઈ જે. સોલંકી, ગોત્રી, જેટકો	તા. ૬-૮-૧૯૮૪
૧૩	મનહરભાઈ કે. સોલંકી, એમજીવીસીએલ, કોટેબી	તા. ૭-૧-૧૯૮૪

ગાંધીનગર, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT,

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 18th December, 2015.

No. KHR-2015-192-MWG-10-2012-785872-M(4).—The State Level Tripartite Monitoring Committee for reviewing and monitoring the speedy implementation of recommendations of the Majithia Wage Board had been constituted by notification no. KHR/2015/164/MWG/10/2012/785872/M(4) dated 24/09/2015. The Government of Gujarat is pleased to amend the said notification with replacement of following members.

- (1) Shri Sanjay Kumar Tandon, Vice President (Finance and Accounts), Sandesh, Ahmedabad in place of Shri Mahadevbhai Balavantray Desai, Account, Sandesh, Surat as a News paper Management Representative.
- (2) Shri Jaysukhbhai Shah, Reporter, Sandesh, Ahmedabad in place of Shri Mukeshbhai Dholakia, Kutch Mitra, Bhuj, Dist Bhuj as a Journalist & Non Journalist Employees Representative.

The other conditions will remain the same as earlier notification.

By order and in the name of Governor of Gujarat

R. H. Vasava,  
Deputy Secretary,  
Labour and Employment Department.

## PART I—L

અંક - ૫૩

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 53, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 31st December, 2015 and for Pages VAD-3977 to VAD-3986 (in 1 set) read Page No. 4371 to 4380.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૯૭૭ થી વીએડી-૩૯૮૬ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૩૭૧ થી ૪૩૮૦ વાંચવા.

Vadodara, 31st December, 2015.

**P. B. KANWAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૮/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી હાઈ સ્પીડ ટરબો ડ્રાઈવર્સ પ્રા.લી., ૪૪૪, જીઆઈડીસી મુ.પો. વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૪

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગીફ્ટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાચમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૮૪

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧.	શ્રી પ્રજેશભાઈ કે. પટેલ
૨.	શ્રી જીતુભાઈ રણછોડભાઈ વણકર
૩.	શ્રી હર્ષદભાઈ પરમાર
૪.	શ્રી અત્તાઉલ્લાખાન સૈયદ
૫.	શ્રી ચેતનભાઈ પટેલ
૬.	શ્રી પ્રફુલ્લભાઈ મીસ્ત્રી

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૦/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી એનર્જી મશીન, ૪૨૩, જીઆઈડીસી મુ.પો. વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, આજ્ઞાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગના આણંદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૪૨૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. એ. ચૌહાણને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૫/૦૯ નં. ડીસીકે/જીડીએ/ટીઆર/ડી.કે. નં. ૧૬૫, તા. ૭/૩/૨૦૦૯ થી વા.પ.વ. બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા દર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગના આણંદ રેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૪૨૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. એ. ચૌહાણને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૫૧/૦૮ નં. ડીસીકે/જીડીએ/ટીઆર/ડી.કે. નં. ૬૬૫, તા. ૩૦/૮/૨૦૦૮ થી વા.પ.વ. એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૩/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડીયાદ વિભાગમાં બોરસદ રેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૩૬૧ તરીકે ફરજ બજાવતા સ્વ. વિનુભાઈ નટવરસિંહ મહીડાનું દુઃખદ અવસાન ચાલુ ફરજે તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ થતા સેટલમેન્ટની કલમ-૩૦ની જોગવાઈ મુજબ તેમના આશ્રીત પુત્ર શ્રી હીતેશકુમાર વિનુભાઈ મહીડાને તેઓની અરજી કર્યાની તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨થી તેમની લાયકાત મુજબ નિમણૂક આપી તે તારીખથી પડેલ દિવસોની પગાર સહીત તમામ આનુસંગિક લાભો સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશને નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસુચી

આણંદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી એ. એચ. રાઉલજી બેજ નં, ૯૬૨૦ને તહોમત પત્ર નં. ૪૪/૨૦૦૧માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૬૦/૨૦૦૧ થી તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૧ના રોજથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી અરવિંદભાઈ ધીરુભાઈ મકવાણા, બેજ નં. ૩૫૨૬ એ સને ૨૦૦૩-૦૪માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાકા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

આણંદ રેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઈમ્તિયાઝશા કુદરતશા દિવાન, બે. નં. ૧૨૧૭૦એ સને ૧૯૮૮-૦૧માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૭/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસુચી

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગના મંભાતે ડેપી ખાતે હેડ મીકેનિક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. વાઘેલાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૦૪/૧૪૧ નં. ડીસીકે/ડીએમઈ/ડી.કે. નં. ૨૦/૧૨ તારીખ ૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ થી વા.પ.વ. છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.